

**Nota 8 AGOA****Note 8 OGMS**

Supunerea Raportului de Remunerare a structurii de conducere a Societății, aferent anului 2022, votului consultativ al AGOA, având în vedere prevederile art. 107, paragraful (6) din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată.

Submission of the Remuneration Report of the Company's management structure, for 2022, to the consultative vote of the OGMS, considering the provisions of art. 107 paragraph (6) of Law no. 24/2017 on issuers of financial instruments and market operations, republished.

În conformitate cu articolul 107 din Legea nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, este necesară elaborarea unui Raport de remunerare care să includă toate sumele și beneficiile acordate sau datorate Conducătorilor, în mod individual, pe parcursul ultimului exercițiu financiar.

In accordance with article 107 of Law no.24/2017 on issuers of financial instruments and market operations, after the establishment of dividends, it is necessary to elaborate a Remuneration report that would include all the Leaders, separately, during the last financial year.

Raportul include remunerațiile primite de Conducători în cadrul ultimului exercițiu financiar, detaliat pentru fiecare persoană în parte, astfel:

The report includes the remuneration received by the Leaders during the last financial year, detailed for each person, as follows:

- remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile, o explicație a modului în care remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a emitentului, și informații privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță;
- modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întregă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea;
- orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup;
- numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora;
- informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile;
- informații privind orice abatere de la Politica de remunerare, în cazul în care în aceasta prevede posibilitatea de derogare.

- the total remuneration broken down by components, the relative proportion of fixed and variable remuneration, an explanation of how the total remuneration complies with the remuneration policy adopted, including how it contributes to the issuer's long-term performance, and information on how the performance criteria have been applied;
- the annual change in the remuneration, performance of the issuer and average remuneration based on the full-time equivalent of the issuer's employees who are not managers for at least the last 5 financial years, presented together in a manner that allows comparison;
- any remuneration received from any entity belonging to the same group;
- the number of shares and stock options granted or offered, as well as the main conditions for exercising the related rights, including the exercise price and the date, together with any changes thereto;
- information on the use of the possibility to recover variable remuneration;
- information on any deviation from the remuneration policy, if that provides the possibility of derogation.

**S.C. Rompetrol Well Services S.A.**

# 2 bis Clopotei Street, 100189, Ploiesti, Prahova County, ROMANIA

phone: + (40) 244 544321; fax.: + (40) 244 522913; email: [office.rws@rompetrol.com](mailto:office.rws@rompetrol.com); [www.rompetrol.com](http://www.rompetrol.com)

În cadrul următorului Raport de remunerare, se va explica modalitatea în care a fost luat în considerare votul acționarilor.

*Within the next Remuneration report it will be explained how the shareholders, vote was taken into account.*

Având în vedere cele de mai sus, Raportul de remunerare pentru anul 2022 este supus votului consultativ al AGOA RWS din 26 aprilie 2023.

*Considering the above, the Remuneration report for year 2022 is hereby submitted to the advisory vote of the OGMS of RWS of April 26, 2023.*

**Director General/General Manager**  
**Georgian Stefan Florea**

**Director Economic/Finance Manager**  
**Luiza Roxana Moise**

DocuSigned by:

*Flora Georgian*

C4F17BF6781D416...

DocuSigned by:

*Luiza Moise*

564191DA489F41E...

---

**S.C. Rompetrol Well Services S.A.**

# 2 bis Clopotei Street, 100189, Ploiesti, Prahova County, ROMANIA

phone: + (40) 244 544321; fax.: + (40) 244 522913; email: [office.rws@rompetrol.com](mailto:office.rws@rompetrol.com); [www.rompetrol.com](http://www.rompetrol.com)