



rompetrol

KazMunayGas
International
Group Member



CONSTRUIM UN NOU CADRU DE REFERINȚĂ

2022 KMG International
Raport de sustenabilitate



Acest raport a fost tipărit pe **CyclusSilk**, o hârtie 100% reciclată cu aspect satinat, realizată din deșeuri de hârtie post-consum, ceea ce reduce considerabil consumul de apă și energie comparativ cu hârtia produsă din celuloză virgină.

Hârtie cu certificare FSC® Recycled.

Realizată din fibre reciclate 100% fără urme de cerneală și fără folosirea clorului (Process Chlorine Free). Produsă cu agenți de înălbire fără clor (OBA).

Produsă cu bioenergie și aprovizionare locală. Produsă în Europa.

Materia primă nu conține substanțe clasificate drept cancerigene, mutagene sau reprotoxice (CMR). Conținutul de cadmiu (Cd), bariu (Ba), plumb (Pb) și crom (Cr) al hârtiei CyclusSilk este mai mic de 100 ppm (părți pe milion).

Amprentă de carbon: 570 kg CO2/t de hârtie (metoda Bilan Carbone®)

Scanați codul pentru a descărca o copie digitală a raportului



www.rompetrol.com

Într-o lume în continuă schimbare, când nevoia urgentă de practici durabile a devenit incontestabilă, industria de petrol și gaze este la răscruce.

Îmbrățișând această călătorie transformatoare, am valorificat metafora „construirii unui nou cadru de referință” ca un concept puternic și atotcuprinzător. Aceasta servește drept reprezentare de impact a angajamentului nostru de a remodela modul în care percepem și ne implicăm în aspectele de mediu, sociale și de guvernare ale afacerii noastre.

Așa cum betonul are nevoie de un cofraj solid cât se usucă, pentru a fi puternic după, și angajamentul nostru față de sustenabilitate oferă o bază solidă acțiunilor noastre de astăzi, pentru rezultate mai puternice mâine. Recunoaștem imperativul de a depăși practicile convenționale, imaginând un viitor care armonizează nevoile energetice ale societății cu conservarea planetei.

Construirea unui nou cadru de referință înseamnă angajamentul de a aborda provocările industriei noastre în mod responsabil, recunoscând urgența tranziției către un ecosistem energetic durabil.

În plus, conceptul subliniază angajamentul nostru pentru îmbunătățire continuă. Recunoaștem, astfel, că sustenabilitatea este o problemă în evoluție care necesită adaptare și inovare constantă.

**CONSTRUIM
UN NOU CADRU
DE REFERINȚĂ**

Cuprins

Capitol	Secțiune	Pagina
INTRODUCERE	Mesaj de la Președintele Consiliului de Administrație	6
	Mesajul Directorului Executiv	7
	Despre acest raport	9
	Prioritățile noastre într-un context global	12
	Obiective de dezvoltare durabilă	16
PROFIL	Descrierea operațiunilor	22
	Branduri	28
	Conformitate	32
	Apartenențe și afilieri	40
ABORDARE	Transparență fiscală	44
	Maparea riscurilor de sustenabilitate	46
	Analiza taxonomiei	54
GUVERNANȚĂ	KMG International NV	98
	Rompetrol Rafinare SA	106
	Rompetrol Well Services SA	112
	Rominserv SRL	116
	Introducere	122
MEDIU	Abordarea în materie de protecția mediului	122
	Schimbări climatice și riscurile asociate	124
	Amprenta de carbon a Grupului	124
	Strategia de decarbonizare a KMG International	132
	Obiective de performanță de mediu	138
	Rompetrol Rafinare SA	141
	Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL	159
	Rompetrol Bulgaria EAD	171
	Rompetrol Georgia LTD	174
	Rompetrol Moldova SA	175
	Rompetrol Energy SA	177
	Rominserv SRL	185
	Rompetrol Well Services SA	188
	Rompetrol Quality Control SRL	192
	Midia Marine Terminal SRL	195
KMG Rompetrol Services Center SRL, KMG Rompetrol Development SRL	197	

Capitol	Secțiune	Pagina
OAMENI	Introducere	200
	Obiective HR	201
	Structura personalului	204
	Remunerare, salarizare, beneficii	218
	Contracte colective și alte practici de muncă	221
	Gestionarea abilităților și proceselor de învățare	224
	Sănătatea și bunăstarea angajaților	228
	Implicarea angajaților	229
SIGURANȚĂ	Introducere	232
	Obiectivele noastre	232
	Activități QHSE la KMG International	234
	Rompetrol Rafinare SA	243
	Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL, Rompetrol Moldova SA	246
	Rompetrol Bulgaria EAD	253
	Rompetrol Georgia LTD	256
	Rominserv SRL, Rompetrol Energy SA	257
	Rompetrol Well Services SA	261
	Rompetrol Quality Control SRL	263
Midia Marine Terminal SRL	266	
COMUNITATE	Introducere	270
	Investiții în comunitate	271
	Proiecte cheie	272
PIAȚĂ	Introducere	286
	Prezentarea rezultatelor de piață	287
	Furnizori sustenabili	288
	Operațiuni de achiziții și aprovizionare	289
	Produse sustenabile	296
	Satisfacția și confidențialitatea clienților	297
ANEXE	Acțiuni juridice	298
	Profile de țară	302
	Sumar IFRS	306
	Structura acționariatului	308
	Raport independent de asigurare	310
	Anexă standarde	312
	Contacte	344
	Glosar de termeni și abrevieri	346
	Formular de răspuns	351



CONSTRUIM UN NOU CADRU DE REFERINȚĂ

INTRODUCERE

Mesaj de la Președintele Consiliului de Administrație
Mesajul Directorului Executiv
Despre acest raport
Prioritățile noastre într-un context global
Obiective de dezvoltare durabilă

Mesaj de la Președintele Consiliului de Administrație

STIMULAREA DEZVOLTĂRII DURABILE ÎN TRANZIȚIA ENERGETICĂ

În 2022 am sărbătorit 15 ani de prezență a KazMunay-Gas în Europa, ca urmare a achiziției acțiunilor Rompetrol. În ultimii ani am modernizat și extins capacitatea de rafinare în România, diversificând gama de produse și asigurând stabilitatea lanțului de aprovizionare. Contribuția noastră la economia locală include peste 15.000 de locuri de muncă directe și indirecte, parteneriate comerciale solide și contribuții semnificative la bugetul de stat. Mai mult, exporturile de produse petroliere au susținut balanța comercială a României cu o valoare totală de aproximativ 18,3 miliarde de dolari.

Ne mândrim cu aceste realizări și, în același timp, conștientizăm importanța abordării schimbărilor climatice și a sustenabilității ca aspecte fundamentale ale strategiei noastre de business. În fața provocărilor în continuă evoluție și a dinamicii industriei, am dezvoltat o strategie cuprinzătoare pentru a sprijini obiectivele Uniunii Europene și Acordul de la Paris. Ne concentrăm pe valorificarea activelor curente și extinderea gamei de servicii și soluții pentru a răspunde acestor noi cerințe legislative, cât și cererii de piață.

Anul trecut, Consiliul de Administrație a aprobat strategia de decarbonizare și ne-am angajat să investim în proiecte ca producția de biocombustibili, precum și extinderea rețelei proprii de stații de încărcare pentru vehicule electrice, în vederea decarbonizării transportului rutier. Mai mult, recunoaștem importanța captării, utilizării și stocării carbonului ca o tehnologie critică pentru reducerea emisiilor în diferite sectoare industriale. Strategia noastră de decarbonizare conturează perspectivele tehnologice ale Grupului pentru tranziția către surse de energie regenerabile, cu emisii reduse de carbon.

Suntem conștienți de așteptările tot mai mari ale stakeholderilor noștri în ceea ce privește protecția mediului. Le luăm în considerare și îmbrățișăm oportunitățile procesului de tranziție, pentru a ne respecta angajamentele de sustenabilitate.

Conștienți de urgența cu care trebuie abordate schimbările climatice în timp ce asigurăm nevoia de energie, depunem toate eforturile pentru a ne îndeplini responsabilitățile de jucători cheie în regiune, în procesul de tranziție.

Vă mulțumim pentru susținerea
și parteneriatul continuu.

GRI
GRI 2-22

Nikolay Kazutin

Președintele Consiliului
de Administrație al
KMG International NV



Mesajul Directorului Executiv

Dragi parteneri,

Raportul de sustenabilitate pentru anul 2022 marchează un deceniu de raportare transparentă, evidențiind angajamentul nostru în direcția protecției mediului, progresului social și implementării unor practici de guvernare robuste, de importanță semnificativă pentru Grup, dar și pentru angajații, partenerii, comunitățile și stakeholderii noștri.

În ciuda provocărilor geopolitice și a perturbărilor la nivelul pieței cu care ne-am confruntat pe parcursul anului, am rămas consecvenți în respectarea strategiei, a valorilor fundamentale și a angajamentelor asumate la nivel de Grup.

Criza energetică și cea economică au evidențiat necesitatea unei tranziții energetice echilibrate: un angajament global pentru zero emisii nete, asigurând simultan o sursă de energie sigură și accesibilă. Astfel, am dezvoltat o strategie de decarbonizare care integrează diferite aspecte ale operațiunilor noastre, angajându-ne să facem investiții semnificative pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Una dintre cele mai mari investiții pe care le-am realizat este centrala de cogenerare de pe platforma Petromidia, care estimăm că va fi operațională până la sfârșitul anului 2023. Acest proiect respectă cele mai înalte standarde tehnologice de eficiență energetică și protecție a mediului.

Angajamentul nostru față de mobilitatea electrică se aliniază, de asemenea, cu eforturile mai ample de decarbonizare, ilustrând atenția sporită față de practici sustenabile. În acest sens, am demarat un proiect de extindere a infrastructurii proprii pentru stații de încărcare vehicule electrice, cu scopul de a atinge o electrificare în rețea de 50% până în 2025 și o acoperire completă până în 2030. Extinderea graduală în afara rețelei proprii va include parteneriate cu lanțuri de magazine, sectorul ospitalității și birouri, cu un obiectiv de aproximativ 100 de locații până în 2030.

În ciuda provocărilor generate de contextul economic global, ne-am angajat să menținem stabilitatea și creșterea sustenabilă. An de an, continuăm să creăm noi locuri de muncă, venituri la bugetele de stat și să contribuim la economiile țărilor și comunităților în care ne desfășurăm activitatea. De asemenea, am continuat să investim în dezvoltarea resurselor umane, investind în programe de formare pentru tinerele generații.

Mai mult, am continuat să acordăm prioritate sănătății și siguranței angajaților noștri. Astfel, am încheiat anul fără fatalități, cu un indice LTIR de 0,26, și cu o rată în scădere a absenteismului.

Recunoaștem importanța unui mediu de lucru incluziv și ne străduim să reducem decalajul de gen. Deși recunoaștem că încă mai există progrese de făcut, sunt mândru să vă împărtășesc că eforturile noastre au avut rezultate pozitive. În 2022, am înregistrat o creștere cu 2% a procentului de angajați femei, ajungând la o reprezentare totală de 30% la nivelul Grupului.

Totodată, susținem responsabilitatea socială corporativă, implicându-ne activ în comunitățile locale și contribuind la bunăstarea acestora prin diverse inițiative. În perioada 2021-2022, contribuțiile Rompetrol către comunitățile locale au depășit 2,5 milioane de dolari. Acestea au luat diverse forme, inclusiv contribuții financiare, donații de carburanți și evenimente de strângere de fonduri. Împreună cu angajații noștri, ne-am oferit atât timpul, cât și resursele, pentru a sprijini proiecte în domeniul educației, sănătății și mediului, creând un impact pozitiv și sustenabil.

Înțelegem importanța evaluării comparative și nevoia de a seta constant standarde mai ridicate. Privind înainte, suntem încrezători în capacitatea noastră de a depăși provocările și de a valorifica oportunitățile în timp ce facem tranziția către un viitor energetic mai sustenabil. Angajamentul nostru pentru practici sustenabile rămâne ferm și vom continua să lucrăm continuu pentru a genera valoare adăugată pentru toți stakeholderii.

GRI
GRI 2-22

Ilyas Kuldzhanov

Director Executiv (CEO) al
KMG International NV

GRI
GRI 1 Foundation 2021
Requirements 1, 2
GRI 2-3
GRI 2-5
GRI 2-29
IPIECA
GOV-2 C3, A2



Standardele Universale revizuite constituie cea mai relevantă actualizare de când GRI a făcut tranziția în 2016 de la oferirea unor ghiduri de raportare la stabilirea de standarde. Standardele Universale consolidează procesul de raportare conform GRI, oferind cel mai înalt nivel de transparență pentru impactul organizației asupra economiei, mediului și societății.

Abordarea proactivă care a stat la baza revizuirii Standardelor Universale implică faptul că organizațiile vor fi într-o poziție favorabilă pentru a utiliza raportarea GRI în vederea adresării cerințelor în creștere de reglementare a raportării, cum ar fi Directiva UE de raportare a sustenabilității corporative (CSRD) sau planurile IFRS pentru standardele de raportare ce abordează raportarea companiilor¹.

Despre acest raport

Strategia noastră de sustenabilitate reflectă angajamentul Grupului KMG International de a crea valoare pentru multiplii săi stakeholderi și de a îmbunătăți eficiența operațională, reducând în același timp impactul asupra resurselor existente.

Acest raport prezintă provocările și progresele noastre în dezvoltarea durabilă, acoperind o perioadă de raportare de un an (1 ianuarie 2022 - 31 decembrie 2022). Raportul furnizează o analiză detaliată asupra abordării și performanței de sustenabilitate în operațiunile semnificative la nivel de Grup, prin transparența informațiilor și evaluări amănunțite ale indicatorilor relevanți. Datele prezentate în raport fac referire și la anii precedenți, atunci când acestea au fost identificate ca fiind relevante pentru stabilirea contextului și facilitarea unei mai bune înțelegeri a informațiilor semnificative pentru perioada de raportare curentă.

Prin acest raport de sustenabilitate continuăm să ne îmbunătățim transparența în raportarea ESG, aliniindu-ne cu cele mai recente actualizări ale ghidurilor și standardelor de raportare, precum și la așteptările în continuă schimbare ale stakeholderilor.

Susținem în mod activ Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ONU și cele 10 Principii ale Pactului Global al ONU (UNG) privind drepturile omului, standardele de muncă, protecția mediului și anticorupția de-a lungul întregului lanț valoric și în conduita de afaceri a furnizorilor și partenerilor. Aplicăm standardele Global Reporting Initiative (GRI) în raportarea de sustenabilitate, inclusiv standardul specific GRI 11: Sectorul de petrol și gaze. Informațiile privind contribuția la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU, inclusiv cele prioritizate de Grup, sunt marcate în raport cu pictogramele relevante.

Raportul de sustenabilitate din 2022 servește ca referință pentru Comunicarea privind Progresul transmis către Pactul Global al ONU. În dezvoltarea acestei ediții a raportului am luat în considerare, de asemenea, cerințele relevante ale IFRS (Sustainability Accounting Standards Board - SASB și Integrated Reporting Framework) și Ghidul de raportare voluntară IPIECA din 2020 pentru industria de petrol și gaze.

În plus, acest format se aliniază cadrelor externe de raportare, cum ar fi Grupului operativ pentru prezentarea informațiilor financiare aferente schimbărilor climatice (TCFD), Taxonomia UE și cerințele viitoare în conformitate cu Directiva UE de raportare corporativă de sustenabilitate (CSRD). De asemenea, raportul a fost elaborat în conformitate deplină cu legislația românească privind raportarea nefinanciară, respectiv Ordinele Ministerului Finanțelor Publice nr. 1938/2016 și nr. 2844/2016.

Bazat pe înțelegerea temeinică a impactului nostru de-a lungul întregului lanț valoric, conținutul raportului se axează pe aspectele de sustenabilitate care s-au dovedit a fi cele mai relevante pentru o gamă largă de stakeholderi, cuprinzând angajați, acționari și investitori, comunitățile din regiunile cu operațiuni semnificative, asociații publice, clienți și parteneri. Aceste subiecte sunt împărțite în capitole clare care reflectă domeniile cheie ale angajamentului nostru de sustenabilitate, inclusiv Oameni, Siguranță, Comunitate, Mediu, Piață, Guvernanță corporativă.

Raportul de sustenabilitate al KMG International din 2022 oferă o analiză detaliată a performanței ESG a Grupului, dar și la nivelul mai multor companii relevante pentru întregul lanț valoric și care se încadrează în sfera directivei de raportare privind sustenabilitatea, inclusiv Rompetrol Rafinare, Rompetrol Well Services și Rominserv, dar și alte entități din afara României.

Pe tot parcursul raportului, sunt furnizați indicatorii corelați cu aspectele materiale, standardele și cadrele de raportare utilizate.

Acest raport a fost întocmit intern, experții în domeniu din întreaga organizație fiind consultați și implicați pe parcursul întregului proces, de la colectarea datelor și culegerea de informații, până la redactarea raportului. Mai mult, raportul a fost supus unui proces de asigurare externă de către EY România, în conformitate cu Standardul Internațional privind Misiunile de Asigurare - ISAE 3000.

Pe măsură ce ne extindem analiza cu privire la impactul Grupului pentru a cuprinde mai multe aspecte relevante, vom continua să urmărim cele mai bune practici privind gestionarea aspectelor de mediu, sociale și de guvernare. Ne vom baza pe opinii independente și expertize pentru a încorpora în mod constant aceste idei în strategia noastră de sustenabilitate.

- [1. www.globalreporting.org/standards/standards-development/universal-standards](https://www.globalreporting.org/standards/standards-development/universal-standards)
- [2. Pactul Global al ONU - Comunicarea îmbunătățită privind progresul https://unglobalcompact.org/participation/report/cop](https://unglobalcompact.org/participation/report/cop)
- [3. Crearea Comitetului pentru Standarde Internaționale de Sustenabilitate \(ISSB\) a fost anunțată la 3 noiembrie 2021 la conferința COP26 privind schimbările climatice, împreună cu consolidarea planificată a Fundației IFRS, Climate Disclosure Standards Board \(CDSB\) și Value Reporting Foundation \(VRF\).](#)

DIRECTIVA DE RAPORTARE A SUSTENABILITĂȚII CORPORATIVE (CSRD)

CSRD impune tuturor companiilor mari și tuturor companiilor listate (cu excepția microîntreprinderilor listate) să dezvăluie informații cu privire la riscurile și oportunitățile asociate cu aspectele sociale și de mediu, precum și impactului activităților lor asupra societății și asupra mediului înconjurător.

Noile norme vor intra în vigoare începând cu anul fiscal 2024 pentru marile companii (cu peste 500 de angajați) care fac deja obiectul Directivei privind Raportarea Nefinanciară (NFRD). Ulterior, prevederile Directivei se vor aplica și altor companii care nu se încadrează în acest moment în criteriile de aplicabilitate ale NFRD. Conform noilor reglementări, companiile vor trebui să colecteze, să consolideze și să publice o cantitate semnificativă de date și informații.

În conformitate cu CSRD, un auditor extern trebuie să ofere o asigurare limitată cu privire la informațiile privind sustenabilitatea, raportate de către o organizație. Există, de asemenea, opțiunea de a trece la o misiune de asigurare rezonabilă - nivelul de asigurare furnizat pentru informațiile financiare - într-o etapă ulterioară.

În centrul CSRD se află Standardele europene de raportare privind sustenabilitatea (ESRS). Un prim set, de 12 standarde, a fost dezvoltat de către Grupul Consultativ European pentru Raportare Financiară (EFRAG și a fost trimis Comisiei Europene pentru aprobare la sfârșitul lunii noiembrie 2022.

Primele două ESRS sunt de natură generală. Acestea conțin câteva principii de bază și prescriu ceea ce ar trebui raportat cu privire la strategie, guvernanta și decizii legate de materialitate. Restul de 10 standarde acoperă diferite aspecte ESG:

- **Mediu** (schimbările climatice, poluarea, resursele de apă și marine, biodiversitatea, utilizarea materialelor și economia circulară);
- **Societate** (angajați proprii, lucrători din lanțul valoric, impact asupra comunităților, consumatorilor și utilizatorilor finali);
- **Guvernanta** (guvernanta).

Cele 12 standarde conțin 82 de „cerințe de raportare” și un „ghid de aplicare”. Acestea descriu exact modul în care trebuie aplicate obligațiile de raportare, detaliind domeniul și cerințele de aplicare a acestora. Ulterior, vor fi dezvoltate și vor intra în vigoare și standarde specifice de sector, precum și standarde adaptate pentru IMM-uri.

TAXONOMIA UE

Taxonomia UE face parte din eforturile generale ale Uniunii Europene de a atinge obiectivele Pactului Verde European. Acesta reprezintă un instrument științific solid de transparentizare a informațiilor pentru a ajuta companiile și investitorii să ia decizii de investiții sustenabile.

Taxonomia europeană a stabilit șase obiective de mediu pentru a identifica activitățile economice durabile din punct de vedere ecologic: atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea la schimbările climatice, utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine, tranziția către o economie circulară, prevenirea și controlul poluării și protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor. O activitate economică este definită ca fiind durabilă din punct de vedere al protecției mediului dacă:

- aduce o contribuție substanțială la cel puțin unul dintre cele șase obiective de mediu;
- nu dăunează semnificativ (DNSH) celorlalte cinci obiective de mediu;
- este efectuată cu respectarea unor minime garanții sociale.

Regulamentul Taxonomiei impune companiilor din sfera de aplicare a CSRD să dezvăluie măsura în care activitățile lor economice sunt sustenabile în sensul taxonomiei. Deși criteriile tehnice de screening pentru aceasta sunt definite în acte delegate separate, indicatorii de sustenabilitate trebuie totuși dezvoltati împreună cu celelalte date de sustenabilitate definite în CSRD și specificate de ESRS. În consecință, CSRD și taxonomia UE sunt strâns legate.

Începând cu ianuarie 2023, raportarea conform Regulamentului de taxonomie este obligatorie pentru companiile mari care fac obiectul Directivei de raportare nefinanciară (NFRD). KMG International a aderat la liniile directoare stabilite prin Regulamentul de taxonomie începând cu raportul de sustenabilitate pe anul 2021.

În calitate de organizație responsabilă, ne-am asigurat în mod constant că raportarea noastră este aliniată cu aceste cerințe, oferind investitorilor și stakeholderilor informații complete și fiabile despre performanța noastră cu privire la mediu, societate și guvernanta (ESG).

Prin incorporarea Actului delegat privind taxonomia climatică și respectarea riguroasă a mandatelor de raportare, continuăm să demonstrăm angajamentul nostru ferm de a promova un viitor sustenabil și de a menține încrederea investitorilor și stakeholderilor.

Pentru perioada de raportare la care acest raport face referire, am identificat activitățile noastre eligibile și am alocat cifra de afaceri aferentă, CAPEX și OPEX (a se vedea Analiza taxonomiei). Transparența sporită în raportarea

ESG contribuie la furnizarea de informații comparabile și utile în luarea deciziilor pentru investitori și pentru toți ceilalți stakeholderi ai Grupului.

TAXONOMIA SOCIALĂ

La data de 28 februarie 2022, Platforma pentru Finanțare Durabilă (PSF), un grup de experți care consiliază Comisia Europeană cu privire la dezvoltarea agendei sale de finanțare sustenabilă și viitorul taxonomiei UE, a publicat recomandările finale privind dezvoltarea unei taxonomii sociale.

Taxonomia Socială se bazează pe principii de drepturile omului, având la bază standarde precum convențiile și ghidurile internaționale cu privire la respectarea drepturilor omului. Mai exact, Taxonomia Socială se bazează pe principiile stabilite în Declarația Universală a Drepturilor Omului, convențiile OIM, Principiile directoare ale ONU și Ghidurile OECD pentru organizațiile multinaționale.

Această taxonomie, complementară celei privind aspectele de mediu, propune trei obiective sociale. Fiecare obiectiv conține trei sub-obiective specifice menite să aibă un impact direct pozitiv asupra celor trei grupuri principale de stakeholderi ai companiilor: angajați, clienți și comunități.

OBIECTIVUL 1: ANGAJAȚII

- Promovarea egalității și a drepturilor omului pe întregul lanț valoric, prin salarizarea echitabilă, protecția socială, eliminarea instabilității locurilor de muncă etc.;
- Promovarea egalității și a nediscriminării la locul de muncă: reducerea decalajului salarial, angajarea femeilor, în rândul angajaților din întregul lanț valoric;
- Garantarea drepturilor omului pentru angajații din întregul lanț valoric.

OBIECTIVUL 2: CLIENȚII. CALITATE ADECVATĂ A VIEȚII ȘI BUNĂSTARE PENTRU UTILIZĂTORII FINALI

- Protecția datelor și securitatea cibernetică pentru utilizatori;
- Practici de marketing și comunicare clare și responsabile;
- Acces la produse de calitate și servicii de bază, cum ar fi alimente, îngrijire medicală, locuințe, educație, apă și servicii de suport;
- Proiectarea de produse durabile, sigure și reparabile.

OBIECTIVUL 3: COMUNITĂȚI INCLUZIVE ȘI DURABILE

- Infrastructură economică de bază: transport, telecomunicații (inclusiv internet), servicii financiare, electricitate și eliminarea deșeurilor;
- Crearea și păstrarea locurilor de muncă decente, în special în contextul tranziției digitale, și a unui mediu verde și echitabil;
- Promovarea egalității de gen.

Rolul principiului „nu face daune semnificative” este critic. Prin respectarea acestui criteriu ne asigurăm că o anumită activitate aduce o contribuție substanțială la un obiectiv social, fără a submina alte obiective sociale.

Angajamentul față de sustenabilitatea socială reprezintă o parte importantă a strategiei noastre mai largi de sustenabilitate, ce se concentrează pe reducerea impactului asupra mediului, promovarea practicilor sustenabile în cadrul operațiunilor și crearea de valoare pe termen lung pentru stakeholderi.

Grupul KMG International este pe deplin aliniat cu principiile Taxonomiei Sociale, acestea fiind integrate în practicile de afaceri chiar înainte de a începe să raportăm cu privire la aspecte ESG. Dimensiunile cheie ale Taxonomiei Sociale relevante pentru industria noastră includ dezvoltarea comunității, practici de muncă și angajare, drepturile omului, sănătatea și siguranța și implicarea stakeholderilor. Pentru abordarea acestora am dezvoltat strategii țintite care promovează sustenabilitatea socială în operațiunile noastre. De exemplu, am implementat programe de dezvoltare comunitară care oferă acces la îngrijire medicală și educație pentru comunitățile locale. De asemenea, am stabilit politici referitoare la drepturile omului care protejează drepturile clienților și comunităților, precum și pe cele ale terții implicați în întregul lanț valoric.

Ne-am angajat să actualizăm regulat raportarea în materie de sustenabilitate pentru a reflecta progresul nostru în abordarea acestor probleme sociale. Acest lucru implică raportarea asupra eficacității programelor noastre de dezvoltare comunitară, a eforturilor noastre de a promova practici de muncă corecte și de a proteja drepturile omului în toate operațiunile noastre. De asemenea, vom continua procesul de implicare a stakeholderilor pentru a ne asigura că inițiativele noastre de sustenabilitate socială sunt în concordanță cu așteptările și nevoile lor.

În continuare, ne vom concentra să avem un impact pozitiv asupra societății și asupra mediului în operațiunile noastre și dincolo de acestea. Vom continua să prioritizăm sustenabilitatea în tot ceea ce facem și vom continua să respectăm cerințele taxonomiei sociale pe măsură ce acestea se dezvoltă, ca parte esențială a angajamentului nostru față de sustenabilitate.

Priritățile noastre într-un context global

EVALUAREA ASPECTELOR MATERIALE

Abordarea Grupului cu privire la sustenabilitate este una complexă, luând în considerare atât factorii cheie care ne afectează în mod substanțial operațiunile, cât și implicațiile mai largi asupra comunității noastre și a societății în general. Scopul nostru este să ne asigurăm că viziunea despre sustenabilitate și strategia noastră de afaceri sunt pe deplin aliniate, astfel încât rezultatele operaționale, dar și cele de sustenabilitate, să fie complementare și să producă valoare atât pentru Grup, cât și pentru stakeholderi.

Pentru a surprinde perspective multiple și pentru a asigura o abordare holistică a raportării ESG, membrii echipei noastre de raportare privind sustenabilitatea reprezintă funcții cheie în întreaga organizație, inclusiv Financiar, Juridic, Achiziții, QHSE, Resurse Umane, Planificare și Performanță etc.

Evaluarea aspectelor materiale ne ajută să definim, să verificăm și să validăm eforturile de gestionare a procesului de raportare, precum și conținutul raportărilor noastre. În identificarea și evaluarea aspectelor materiale, respectăm îndrumările și raportăm cu referire la Standardele Inițiativei de Raportare Globală (GRI) și alte standarde relevante. De asemenea, ținem cont în mod constant de diferiți factori interni și externi care ne-ar putea afecta prioritățile.

Pentru a determina ceea ce considerăm a fi un aspect material, am dezvoltat un proces sistematic și acțiuni clare și bine documentate care includ:

- Identificarea impacturilor reale și potențiale asupra economiei, mediului și societății în cadrul operațiunilor și relațiilor de afaceri;
- Prioritizarea impacturilor pentru raportare pe baza semnificației acestora;
- Interacțiunea cu stakeholderii și experții interni și externi.

Efectuăm o evaluare formală a aspectelor materiale o dată la doi ani pentru a ne asigura că acordăm prioritate problemelor cu cel mai mare impact asupra afacerilor noastre, comunităților și mediului, precum și pe cele care contează cel mai mult pentru stakeholderii noștri. Cea mai recentă evaluare a fost efectuată în timpul ciclului anterior de raportare. În 2021, am lansat un proces cuprinzător de evaluare și consultare pentru a ne defini aspectele materiale. Am monitorizat și am rafinat în mod constant aceste preocupări. Pentru o înțelegere aprofundată a acestui proces, consultați Raportul nostru de sustenabilitate pentru anul 2021.

În urma analizei interne am identificat 22 de subiecte relevante pentru KMG International, care au fost grupate în 4 domenii și ulterior incluse în chestionarul online transmis spre consultare stakeholderilor interni și externi ai Grupului. Scopul chestionarului a fost acela de a evalua relevanța aspectelor selectate pentru grupurile de stakeholderi, de a evalua nivelul de conștientizare a acestora cu privire la activitățile de dezvoltare sustenabilă și de a primi feedback cu privire la alte aspecte considerate relevante de către aceștia, respectiv recomandări suplimentare care ne-ar putea ajuta să prioritizăm acțiunile viitoare.

Concomitent, un chestionar similar a fost transmis echipei de management a Grupului pentru a evalua din propria perspectivă impactul (atât pozitiv, cât și negativ) generat de activitățile KMG International asupra aspectelor selectate.

Sector/Aspect	Rang
MEDIU	
Emisii	1
Energie utilizată	2
Gestionarea resurselor de apă	3
Gestionarea deșeurilor	4
Conformitate de mediu	5
Schimbări climatice și decarbonizare	6
ECONOMIE	
Performanță economică	7
Taxe plătite	8
Practici de achiziții	9
Materii prime și produse	10
Politica de marketing	11
Responsabilitate față de produse și clienți	12
SOCIAL	
Condiții echitabile de angajare	13
Sănătate și securitate la locul de muncă	14
Instruire și dezvoltare	15
Diversitate și oportunități egale	16
Comunități locale	17
Condiții de muncă echitabile pentru grupuri vulnerabile	18
Investiții în persoane tinere	19
CORPORATE GOVERNANCE	
Etică și integritate	20
Evaluarea furnizorilor pe aspecte ESG	21
Evaluarea riscurilor	22

GRI

GRI 1 Foundation 2021
Requirements 1, 2
GRI 2-3
GRI 2-5
GRI 2-14
GRI 2-29
GRI 3-1 thru 3-3

IPIECA

GOV-2 C3, A2

Aspectele materiale de cea mai mare importanță combinată sunt grupate în colțul din dreapta sus al graficului ce reprezintă matricea de materialitate a KMG International și sunt analizate mai detaliat pe parcursul raportului.

Cu toate acestea, având în vedere că toate aspectele materiale identificate au o importanță similară pentru stakeholderi, am decis ca toate cele 22 de aspecte materiale selectate ca fiind relevante pentru business să

fie prezentate în raport, pentru a oferi o imagine mai exactă a angajamentului față de integrarea deplină a principiilor de sustenabilitate în activitățile noastre.

Pe baza acestei evaluări și a priorităților noastre, am stabilit ținte specifice pentru ciclul de raportare viitor și nu numai, precum și obiectivele pe termen lung, care ne vor ajuta să facem pași importanți către o creștere sustenabilă și să creăm valoare pentru stakeholderii noștri.



IMPLICAREA STAKEHOLDERILOR

Având în vedere sectorul dinamic în care activăm, implicarea activă a stakeholderilor a fost întotdeauna o parte cheie a abordării de afaceri a KMG International. Acest proces ne ajută să înțelegem, să prioritizăm și să gestionăm impactul nostru asupra sustenabilității. Pentru dezvoltarea ulterioară a strategiei, ne bazăm pe perspectivele furnizate de angajamentul extins al stakeholderilor și benchmarking-ul extern pentru a ne consolida obiectivele și pentru a integra noi aspecte de sustenabilitate.

Interacționăm în mod regulat cu patru grupuri mari de stakeholderi relevanți pentru activitățile noastre: autorități, piață, societate și industrie, care includ mai multe categorii de stakeholderi interni și externi - persoane sau grupuri asupra cărora operațiunile noastre au un impact semnificativ, cei cu un interes personal în sustenabilitatea sau performanța ESG a Grupului și cei cu funcții publice care ne influențează activitățile.

Folosim diverse mecanisme adaptate fiecărui grup relevant și colectăm opinii și recomandări de la stakeholderi în diverse moduri, inclusiv prin întâlniri formale și informale, sondaje și studii. Contribuția lor valoroasă ne validează deciziile și acțiunile pe care le luăm pentru a ne îndeplini responsabilitățile și a atenua orice impact potențial negativ asupra societății sau mediului, precum și orice risc semnificativ pentru afacerea noastră. În plus, feedback-ul și contribuțiile lor ne ajută să ne asigurăm că avem o abordare echilibrată, relevantă și completă.

Interesele și preocupările cheie ale stakeholderilor noștri sunt atent considerate în strategia, deciziile de management și operațiunile noastre. Toate informațiile referitoare la problemele de sustenabilitate sunt comunicate direct diferitelor grupuri și categorii de stakeholderi, precum și pe propriile noastre canale, inclusiv website-ul Grupului.

GRI
GRI 2-25
GRI 2-29



Sector

Abordare

AUTORITĂȚI

Autorități publice Organisme de reglementare Instituții locale

Folosim diverse mecanisme pentru a interacționa cu reprezentanții guvernamentali și autoritățile de reglementare – atât direct, cât și prin intermediul altor organizații, fie că este vorba de comunicare instituțională oficială pe teme precum emisiile de gaze cu efect de seră sau conformitatea cu privire la protecția mediului, sau comunicare formală și informală pe mai multe subiecte economice sau referitoare la politici publice, de la interviuri și întâlniri unul-la-unul, la evenimente și acțiuni dedicate care abordează subiectele menționate.

PIAȚĂ

Shareholderi Parteneri de afaceri Clienți Media

Promovăm transparența, integritatea și calitatea în comunicarea noastră cu actorii relevanți din piață. Sănătatea și siguranța clienților, confidențialitatea clienților, interacțiunile cu partenerii de afaceri și acționarii sau comunicarea media sunt toate subiecte pe care le urmărim cu atenție și le abordăm în mod regulat. Facem acest lucru prin consultare directă sau prin cercetări anuale extinse de piață și studii de satisfacție, pentru a ne asigura că acoperim toate aspectele relevante.

INDUSTRIE

Asociații profesionale Furnizori Studenți/mediu academic

În cadrul operațiunilor noastre interacționăm în mod constant cu furnizori, asociații profesionale și alți operatori din industrie și aderăm la cele mai bune practici în domeniu, pentru a implementa cele mai eficiente soluții, precum și pentru a oferi servicii de înaltă calitate clienților noștri. Interacțiunile noastre includ o gamă largă de procese și mecanisme, de la evaluarea prealabilă a noilor furnizori până la chestionarele și formularele extinse care sunt trimise periodic acestora pentru a identifica noi preocupări sau potențiale probleme apărute.

Mai mult, pentru a valorifica atât expertiza noastră, cât și pe cea a colegilor noștri din industrie, suntem membri ai mai multor asociații profesionale reprezentative pentru industria petrolieră. Expertiza noastră este, de asemenea, valorificată în diferitele programe de dezvoltare a competențelor pe care le derulăm în colaborare cu instituții de învățământ mediu și superior, cum ar fi programul de internship sau cursuri și instruire care vizează modelarea noilor generații de profesioniști în domeniul petrolului și gazelor.

SOCIETATE

Sindicate Angajați Comunități locale ONG-uri

Menținem un dialog constant și deschis cu angajații noștri, comunitățile locale și organizațiile partenere în care activăm, astfel încât atât sustenabilitatea și planurile noastre de business să țină cont și de nevoile acestora. Astfel, am dezvoltat diverse inițiative ca răspuns la nevoile angajaților noștri, de la garantarea salarizării echitabile și a libertății de asociere și negociere colectivă până la diverse training-uri, dezvoltarea abilităților profesionale și personale sau transferul de know-how. De asemenea, avem mai multe mecanisme în vigoare pentru a ne asigura că toate potențialele nemulțumiri, precum și sugestiile de îmbunătățire din partea angajaților noștri ajung la factorii de decizie ai companiei, și sunt evaluate și implementate în mod corespunzător în operațiunile companiei.

Comunitățile noastre locale sunt angajate în consultări constante (discuții față în față/întâlniri/ evenimente, sondaje online/mecanisme dedicate de reclamații) cu privire la aspecte relevante și sensibile. De asemenea, încurajăm reprezentanții comunităților locale să semnaleze orice potențiale preocupări pe teme de siguranță și mediu.

În plus, suntem întotdeauna deschiși la discuții cu actori relevanți din societatea civilă pentru a aborda diferite problematice aliniate cu valorile noastre. În acest sens, am dezvoltat parteneriate puternice cu ONG-uri locale și naționale cu impact semnificativ asupra societății. Interacțiunea cu acestea se realizează în mod regulat, prin intermediul comunicării fizice directe sau online cu reprezentanții departamentelor dedicate din cadrul companiei.

Obiective de dezvoltare durabilă

Înțelegem și susținem acțiunile necesare pentru realizarea unui viitor mai bun și sustenabil pentru toți, în linie cu cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD), care formează nucleul Agendei ONU 2030 pentru Dezvoltare Durabilă.

Obiectivele abordează provocările cu care se confruntă comunitatea globală, inclusiv sărăcia, inegalitatea, schimbările climatice, degradarea mediului, pacea și justiția. Ele sunt integrate și indivizibile și echilibrează cele trei dimensiuni ale dezvoltării durabile: economică, socială și de mediu.

În calitate de cetățean corporativ responsabil, considerăm că sustenabilitatea este cheia pentru a crea un mâine mai bun și ne angajăm să ne aducem contribuția la atingerea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă. Ca atare, strategia noastră de sustenabilitate pe termen lung urmează îndeaproape principiile Agendei 2030. Din totalul de 17 ODD-uri, următoarele sunt deosebit de relevante pentru KMG International, surprinzând specificul activităților, operațiunilor și locațiilor noastre.

OBIECTIVUL 3: SĂNĂTATE ȘI BUNĂSTARE

Păstrarea și promovarea sănătății și bunăstării, atât a angajaților noștri cât și a comunităților în care activăm, sunt priorități cheie în strategia noastră de dezvoltare durabilă și în modul în care operăm. Nu numai că avem proceduri stricte în materie de sănătate și securitate, dar implementăm și programe personalizate interne pentru bunăstarea angajaților, care abordează aspecte emoționale și sociale, fizice și financiare. În plus, de-a lungul anilor, ne-am implicat activ în susținerea sistemului de sănătate din România, prin parteneriate pe termen lung cu Serviciul Mobil de Urgență, Reanimare și Descarcerare (SMURD) și Inspectoratul pentru Situații de Urgență (ISU), precum și prin investiții semnificative constante în proiecte de sănătate din întreaga țară.

În capitolele: Oameni, Siguranță, Comunitate

OBIECTIVUL 4: EDUCAȚIE DE CALITATE

Credem că educația ar trebui să fie accesibilă tuturor, iar o educație de calitate este un factor critic în crearea unui viitor sustenabil. Investiția în educație, dezvoltarea personală și profesională sunt incluse în strategia de afaceri a Grupului și în misiunea noastră de a stimula dezvoltarea angajaților și a comunităților în care ne desfășurăm activitatea. Dincolo de programul nostru anual de internship, care tocmai a împlinit 21 de ani, sprijinim creșterea organizațională prin programe dedicate de dezvoltare, învățare pe tot parcursul vieții și progres profesional, dar și prin investiții și sponsorizări care răspund necesităților educaționale comunitare.

În capitolele: Oameni, Comunitate

OBIECTIVUL 5: EGALITATE DE GEN OBIECTIVUL 10: INEGALITĂȚI REDUSE

Egalitatea de gen și încetarea discriminării împotriva femeilor sunt ambele drepturi fundamentale ale omului și sunt, de asemenea, motoare ale dezvoltării sustenabile. Suntem dedicați creării unei culturi incluzive, fără discriminare, cu salarii și șanse egale pentru toți. Ca atare, ne străduim să oferim oportunități și resurse echitabile prin instruire dedicată și sprijin pentru avansarea în carieră în toate locațiile noastre de operațiuni.

În plus, ne actualizăm în mod constant politicile interne pentru a asigura transparența deplină, pentru a reduce inegalitățile și pentru a stimula dezvoltarea sustenabilă a comunităților în care ne desfășurăm activitatea.

În capitolele: Profil, Oameni, Comunitate



OBIECTIVUL 6: APĂ CURATĂ ȘI IGIENĂ

Înțelegem importanța asigurării accesului la apă curată și la condiții adecvate de igienă pentru angajați și pentru comunitățile noastre. Planurile noastre de dezvoltare durabilă pun accent pe conservarea apei și gestionarea acesteia într-un mod responsabil și durabil. Investim în noi tehnologii și ne îmbunătățim în mod constant procesele pentru a utiliza cât mai eficient această resursă valoroasă. Reducerea consumului de apă, tratarea apei uzate și reutilizarea acesteia reprezintă o parte importantă a standardelor noastre de mediu.

În capitolul: Mediu

OBIECTIVUL 7: ENERGIE CURATĂ ȘI ACCESIBILĂ

Ne angajăm să contribuim la acest obiectiv prin furnizarea de soluții energetice fiabile, eficiente și accesibile, care ajută la satisfacerea nevoilor energetice în creștere. Prin politica noastră de mediu, ne angajăm să reducem consumul de resurse prin utilizarea lor într-un mod eficient și prin înlocuirea echipamentelor vechi, cu consum ridicat de energie, cu echipamente moderne cu consum redus de energie. Mai mult, am adoptat noi tehnologii cu emisii scăzute de carbon și surse de energie verde.

În capitolul: Mediu

OBIECTIVUL 8: MUNCĂ DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ

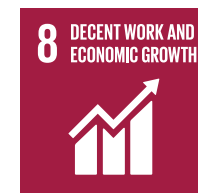
Contribuim la acest obiectiv prin implementarea unor practici sustenabile în cadrul operațiunilor noastre pentru a ne asigura că toți angajații au acces la condiții de muncă sigure, salarii și beneficii echitabile și oportunități de dezvoltare a competențelor. Prin activitatea noastră, creăm locuri de muncă, avem furnizori locali și sprijinim comunitățile locale. Contribuim la creșterea economică prin investiții și prin plata impozitelor către administrațiile locale. Evaluăm furnizorii și partenerii cu care lucrăm pentru a ne asigura că aceștia respectă principiile enunțate în Codul nostru de Etică și Conduită.

În capitolele: Profil, Oameni

OBIECTIVUL 9: INDUSTRIE, INOVAȚIE ȘI INFRASTRUCTURĂ

KMG International investește constant în dezvoltarea operațiunilor Grupului, pentru a construi o infrastructură trainică, în promovarea industrializării incluzive și durabile și în stimularea inovației. Sub conducerea KMG International, Rafinăria Petromidia a devenit una dintre cele mai moderne rafinării din Europa de Est, reprezentând peste 40% din capacitatea actuală de rafinare a României.

În capitolele: Profil, Mediu



OBIECTIVUL 12: CONSUM ȘI PRODUCȚIE RESPONSABILE

În cadrul Grupului avem coduri, politici și procese de asigurare care să ne ajute să definim modul în care putem să protejăm mediul, să respectăm stakeholderii și comunitățile. Eficiența energetică este un aspect important de care ținem cont în ciclul de viață al produselor noastre, de la gestionarea consumului de energie în producția lor la furnizarea de consultanță pentru clienți cu privire la eficiența optimă a combustibilului. Vom continua să evaluăm și să ne îmbunătățim practicile de sustenabilitate în viitor.

În capitolele: Mediu, Piață

OBIECTIVUL 13: ACȚIUNI ÎMPOTRIVA SCHIMBĂRIILOR CLIMATICE

Gestionăm emisiile de gaze cu efect de seră din operațiunile noastre, în strictă conformitate cu reglementările naționale și internaționale. Eforturile noastre se concentrează pe reducerea amprentei de mediu în fiecare an, atât prin reducerea emisiilor totale, cât și prin contracararea impactului asupra mediului prin plantarea de copaci. Măsurăm și raportăm în mod regulat progresul în ceea ce privește emisiile de gaze cu efect de seră și performanța energetică.

În capitolul: Mediu

OBIECTIVUL 14: VIAȚA MARINĂ OBIECTIVUL 15: VIAȚA TERESTRĂ

În calitate de cetățean corporativ responsabil, este esențial pentru noi să minimizăm impactul asupra ecosistemelor marine și terestre și să aducem o contribuție pozitivă la conservarea mediului.

Fiind conștienți de responsabilitatea noastră în ceea ce privește conservarea biodiversității, Grupul acordă o atenție deosebită regiunii Mării Negre, unde este situată Rafinăria Petromidia, și se implică în protejarea florei și faunei din regiune. Pentru fiecare proiect nou, impactul activității de rafinare asupra biodiversității este analizat și evaluat.

În capitolele: Profil, Mediu



OBIECTIVUL 16: PACE, JUSTIȚIE ȘI INSTITUȚII EFICIENTE

KMG International recunoaște impactul conflictelor asupra dezvoltării durabile și ne angajăm să promovăm pacea și stabilitatea în regiunile în care activăm. Totodată, suntem conștienți de impactul pe care îl putem avea ca jucător major în industria petrolieră. Politicile noastre interne și valorile Grupului se bazează pe respectarea drepturilor omului și avem grijă în mod constant ca operațiunile locale și întregul lanț valoric să se alinieze acestor principii. Operăm în deplină conformitate cu legile și reglementările disponibile în toate zonele noastre de operațiuni. De asemenea, depunem toate eforturile pentru a asigura gestionarea eficientă și responsabilă a preocupărilor comunității, în conformitate cu procedurile oficiale de gestionare și soluționare a reclamațiilor, potrivit reglementărilor în vigoare.

În 2022, prin programele noastre comunitare, am oferit ajutor refugiaților ucraineni, inclusiv acces la hrană, adăpost și sprijin pentru integrarea comunitară.

În capitolele: Introducere, Profil, Comunitate, Piață

OBIECTIVUL 17: PARTENERIATE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR

Principiile de dezvoltare durabilă stabilite în Agenda 2030 au fost asumate de Grup și sunt incluse în principiile și strategia noastră de afaceri. Din 2015, KMG International este membru al rețelei Global Compact al Națiunilor Unite, cea mai mare inițiativă de sustenabilitate corporativă din lume, dedicată drepturilor omului, muncii echitabile, protecției mediului și anticorupției.

KMG International a raportat GC Advanced – cel mai înalt nivel de asumare privind progresele realizate de companie în cadrul Pactului Global al Națiunilor Unite (UNGC).

În capitolele: Introducere, Abordare



CONSTRUIM UN NOU CADRU DE REFERINȚĂ

PROFIL

Descrierea operațiunilor
Branduri
Conformitate
Apartenențe și afilieri



Descrierea operațiunilor

TĂRI CU OPERAȚIUNI SEMNIFICATIVE ȘI PRINCIPALELE CĂMPANII

Kazahstan
NC KazMunayGas JSC (acționar unic)
Reprezentanță KMG Rompetrol SRL
Subsidiară Rominserv SRL

Țările de Jos
KMG International NV

Elveția
KMG Trading AG

Spania
Dyneff España SL
Dyneff Gas Stations Network SL

Franța
Rompetrol France SAS
Dyneff SAS

Gibraltar (UK)
Byron Shipping LTD

România (piața principală)
Rompetrol Rafinare SA
Rompetrol Downstream SRL
Rompetrol Petrochemicals SRL
Rompetrol Gas SRL
KMG Rompetrol SA
Rompetrol Well Services SA
Oil Exploration Business Solutions SA
Midia Marine Terminal SRL
Rompetrol Logistics SRL
Byron Shipping SRL
Rominserv SRL
Rompetrol Energy SA
Rom Oil SA

Republica Moldova
Rompetrol Moldova SA

Bulgaria
Rompetrol Bulgaria EAD
Rominserv SRL (filială)

Georgia
Rompetrol Georgia LTD

Turcia
TRG Petrol Ticaret AŞ

Libia
OEBS SA (filială)

PIEȚE DE EXPORT

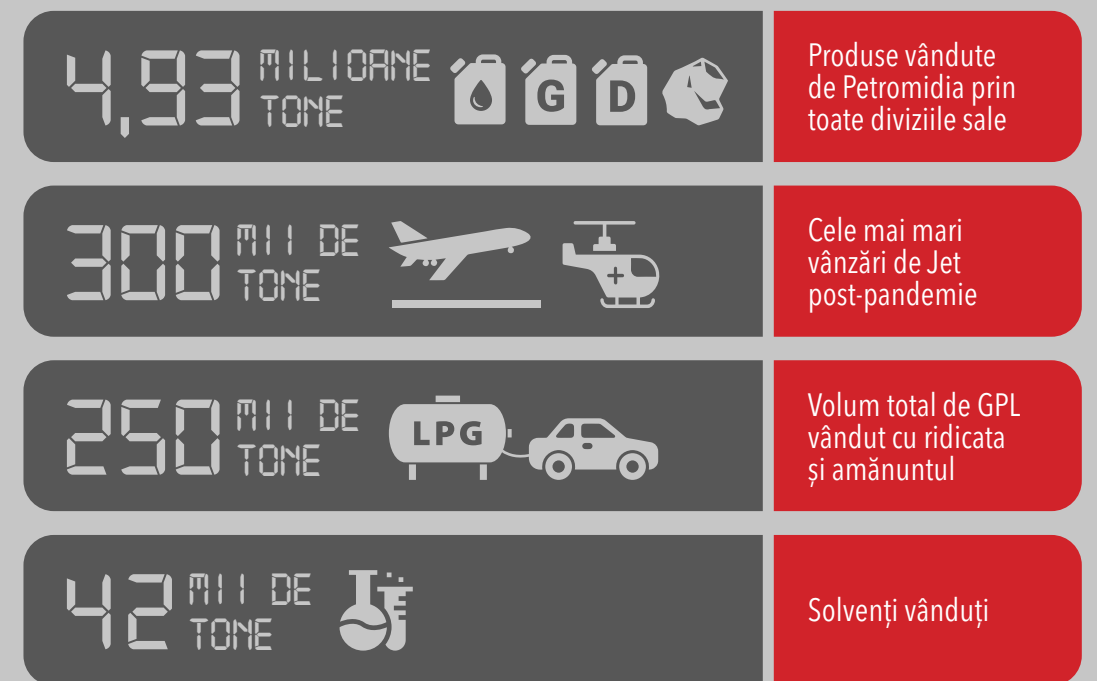
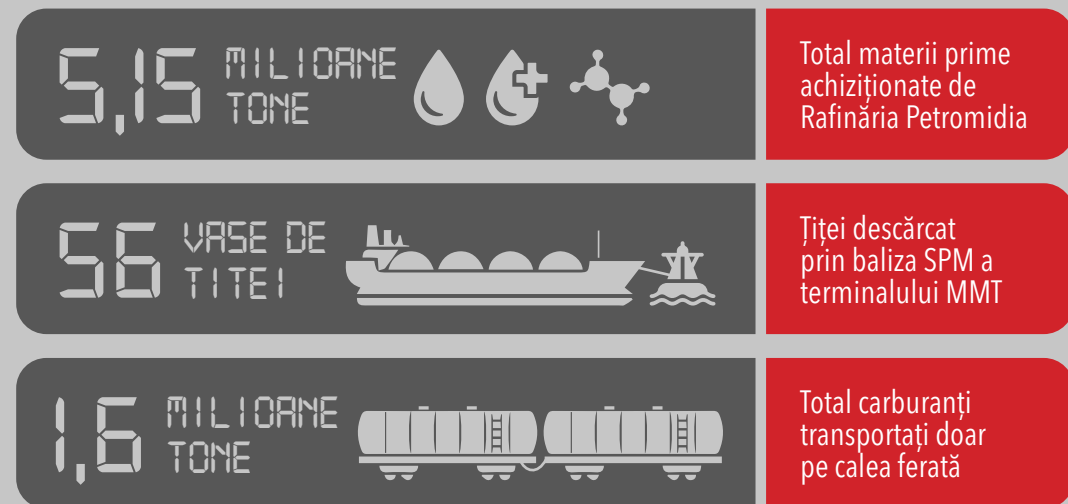
PRODUSE VEGA	N-hexan	Bulgaria Ucraina Federația Rusă Turcia
	Bitum	Bulgaria
	Solvenți eco	Moldova Ucraina Ungaria Germania
	Produse albe	Bulgaria Moldova
	Nafta	Ungaria Slovacia Cehia Polonia Spania
PRODUSE PETROMIDIA	Petrol	Bulgaria Moldova
	Cocs petrolier	Moldova Ucraina Serbia
	Sulf	Egipt
	Motorină	Bulgaria Moldova Serbia Grecia Turcia Georgia
	Benzină	Bulgaria Moldova Albania Grecia Turcia Georgia





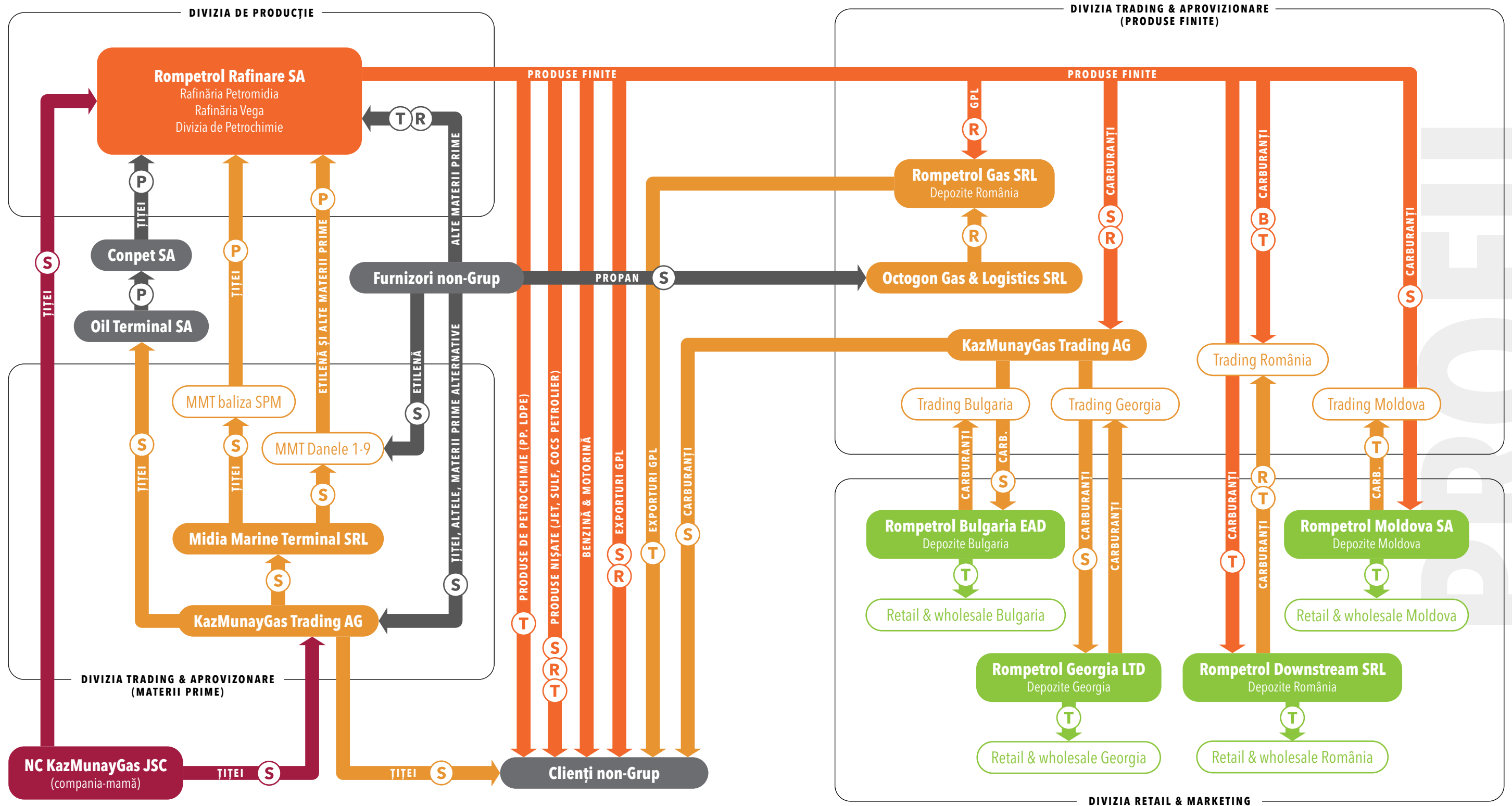
LOGISTICĂ ÎN ROMÂNIA ȘI ȚĂRI VECINE

PERFORMANȚE DE TRADING ȘI APROVIZIONARE



DIVIZII PRINCIPALE ȘI LOGISTICA GRUPULUI

(S) Vas petrolier
 (B) Barjă
 (R) Vagon cisternă
 (T) Camion
 (P) Conductă



Branduri

Rompetrol, primul brand românesc de talie internațională, este dedicat dezvoltării constante a produselor și serviciilor sale prin inovație, creativitate și sustenabilitate, pentru a răspunde nevoilor oamenilor pentru un mod de viață modern.

BRANDUL CORPORATIV

Rompetrol ilustrează percepția publicului despre toate operațiunile Grupului KMG International, comunicările asociate cu brandul, elementele vizuale și simbolurile companiei și portofoliul de mărci comerciale aparținând Grupului.

Rompetrol este umbrela pentru toate mărcile comerciale din portofoliul grupului, conform strategiei de branding a Grupului KMG International.



PORTOFOLIUL DE MĂRCI ÎNREGISTRATE

Reprezintă activele de proprietate intelectuală deținute de KMG International Group și de companiile sale membre, înregistrate și în uz la nivel național sau internațional: nume, simboluri grafice, logo-uri, sloganuri și alte active necorporale. Rompetrol oferă o gamă diversă de produse și servicii, dezvoltate pentru a acoperi cererea de piață în regiune, bazată pe nevoile și așteptările consumatorilor. Mărcile înregistrate sunt grupate pe linii de activitate:

MĂRCI RETAIL

Rompetrol

Rompetrol este brandul pe care îl folosim pentru distribuția și promovarea produselor și serviciilor noastre de retail prin intermediul stațiilor de alimentare Rompetrol, care operează în patru piețe europene: România, Republica Moldova, Bulgaria și Georgia. Ambiția noastră este de a crea o experiență cât mai sustenabilă pentru clienții noștri prin tranziția de la o stație de distribuție a carburanților la un concept de stație de energie.

hei

hei este conceptul nostru shop & gastro în cadrul rețelei de benzinării din România. Este un brand proaspăt și comunicativ, creat pentru a îmbunătăți experiența și interacțiunea clienților cu produsele și serviciile noastre.

efix

efix este cea mai avansată gamă de carburanți oferită de Rompetrol, cu proprietăți excelente de protecție pentru motor. Produsele sunt create cu o combinație optimă de aditivi care asigură nu numai curățarea supapelor și a injectoarelor, ci și reducerea consumului de combustibil și creșterea performanțelor motorului, precum și reducerea emisiilor de carbon. Combustibilii efix sunt produși la Petromidia și sunt distribuiți în România, Bulgaria, Moldova și Georgia.

GRI
GRI 2-6



PROFIL

- **Efix Diesel 55** este un produs unic pe piață cu număr octanic 55, care se traduce prin emisii reduse de poluanți (comparativ cu alte produse Diesel), consum redus de combustibil și zgomot redus în timpul funcționării vehiculului.

Fill&Go

Fill&Go este un serviciu unic, ce oferă un sistem inovator de plată la pompă pentru servicii, carburanți și cumpărături în cadrul magazinelor hei, disponibil în versiuni diferite pentru clienți individuali și companii. Este un sistem creat special pentru Rompetrol, o inovație în categoria oil&gas.

- **Fill&Go Personal** (Fill&Go Debit, Fill&Go Credit) este conceput pentru clienți individuali, oferindu-le o experiență de alimentare rapidă și eficientă. Este singurul card de combustibil care permite plata lunară. Este integrat cu Rompetrol Go, permițând clienților să câștige puncte la folosirea cardurilor Fill&Go.
- **Fill&Go Business** este un serviciu avansat de gestionare a flotei, adaptat nevoilor oricărei companii: controlul combustibilului Fill&Go (Fill&Go Ring, Fill&Go Easy Ring, Fill&Go Card), control complet al flotei (Fill&Go Vehicle Control), informații complete despre operațiunile legate de service (Fill&Go Service Control), rezervoare de carburant și stații de alimentare interne Fill&Go

Rompertrol Go

Rompertrol Go este primul program din industria energetică din România dedicat clienților privați, care oferă recompense de loialitate prin utilizarea aplicației mobile. Pentru fiecare litru alimentat sau sumă cheltuită în magazinele și restaurantele Rompetrol, clienții primesc puncte „GoPoints”. Aceste puncte pot fi folosite pentru achiziționarea de bunuri și servicii în benzinării, magazine și restaurante. Rompetrol Go este prima aplicație pentru segmentul oil&gas care oferă șoferilor și pasagerilor caracteristici inovatoare precum: primul card virtual pentru câștigarea și utilizarea punctelor, facturi lunare Fill&Go Personal, playlist muzical ajustat în funcție de starea de spirit, gestionarea evenimentelor auto, actualizări meteo, informații despre benzinăriile și ofertele Rompetrol. Aplicația poate fi descărcată din Apple Store și Google Play.

MĂRCI DE RAFINARE ȘI PETROCHIMIE

Rafinăria Petromidia

Rafinăria Petromidia este cea mai mare rafinărie din România și una dintre cele mai moderne rafinării din sud-estul Europei. Este conectată la liniile de comer-

cializare și distribuție de combustibil prin benzinăriile Rompetrol din România, Republica Moldova, Bulgaria și Georgia.

Rafinăria Vega

Rafinăria Vega este cea mai longevivă unitate de profil din România, producând și furnizând produse speciale cu valoare adăugată ridicată – bitum și hexan, alături de produse de nișă precum solvenți ecologici, bitum cu destinație specială, combustibili ecologici pentru încălzire.

- **Petrol reactor Jet A1** - Rompetrol produce combustibil îmbunătățit pentru avioane cu turbine, cu proprietăți antistatice și capabil să reziste la temperaturi mai scăzute, în conformitate cu reglementările internaționale, utilizate pentru aviația civilă și militară. Rompetrol este cel mai mare producător de petrol reactor Jet A1 din România.
- **Cocșul petrolier** este un produs finit solid, bogat în carbon, rezultat în procesul de rafinare a materiei prime. Rompetrol produce varietăți de cocș pentru uz industrial și comercial, (Cocș de petrol sulfuros, Cocș de petrol sortat pentru uz casnic). Acesta poate fi o alternativă viabilă la încălzirea cu lemne.
- **Bitum** – Rafinăria Vega este singurul producător de bitum din România, având o experiență de peste 90 de ani în acest domeniu. Rompetrol produce o mare varietate de bitumuri, cu specificații adaptate pentru o gamă largă de aplicații: de la drumuri pentru trafic ușor la drumuri pentru trafic greu, bitumuri îmbogățite cu polimeri pentru mai multă elasticitate, precum și bitumuri pentru acoperișuri impermeabile. Bitumul modificat cu polimer se distinge prin elasticitate îmbunătățită și rezistență mai mare la deteriorare și variații de temperatură, cu o durată de viață cu 50% mai mare și capacitatea de a reduce zgomotul din trafic.
- **N-hexanul** este produs la Rafinăria Vega, singurul producător din România. Principala utilizare a solvenților care conțin n-hexan este extragerea uleiurilor vegetale din culturi precum soia. Acești solvenți sunt utilizați ca agenți de curățare în industria tipografică, textilă, de mobilă și de încălțăminte.

Divizia de Petrochimie este singurul producător român de poliiolefine și furnizează mai mult de jumătate din necesarul de produse petrochimice pentru consumul intern în România. Divizia de Petrochimie produce peste 30 de soiuri speciale de nișă cu valoare adăugată.

Portofoliul de produse al companiei include sortimente de polipropilenă (PP), polietilenă de înaltă densitate (HDPE) și polietilenă de joasă densitate (LDPE). Varietățile de poliiolefine (polipropilenă și polietilenă) pro-

Divizia de Petrochimie a Rompetrol a dezvoltat un sortiment special de polipropilenă pentru măștile chirurgicale, folosită pentru stratul din mijloc, cel mai important strat de filtrare și protecție împotriva agenților patogeni.



duse de Rafinăria Petromidia sunt utilizate în agricultură, industria alimentară și pentru o mare varietate de produse, de la FMCG, îngrijire personală, electronică și electrotehnică, până la industria auto, textile și construcții.

MĂRCI DE SERVICII INDUSTRIALE

Divizia de Servicii Industriale furnizează soluții industriale elaborate pentru întreaga industrie de petrol și gaze. Activitatea desfășurată de companiile de servicii reprezintă o contribuție importantă la dezvoltarea KMG International, sporind eficiența operațiunilor sale și oferind o alternativă profitabilă pentru companiile externe.

Rominserv

Rominserv este o companie românească de top care integrează servicii de întreținere industrială, management de proiecte industriale și servicii de dezvoltare tehnică și tehnologică. Compania oferă o gamă completă de servicii pentru instalarea industrială a echipamentelor mecanice, statice și dinamice, servicii de mentenanță și revizie rețehnologizare totală și parțială, precum și întreținere predictivă, preventivă și corectivă, inginerie și management de proiect.

Rompertrol Well Services

Cu cei 70 de ani de experiență, Rompetrol Well Services este una dintre cele mai importante companii de servicii de petrol și gaze din România și regiunea CEE. Compania oferă o gamă variată de servicii specializate pentru sonde de

țiței și gaze naturale ce include: cimentări, operațiuni de consolidare și împachetări, stimulări, testări, instrumetații, operațiuni de tubare a sondelor.

Rompertrol Quality Control

Rompertrol Quality Control (RQC) este una dintre companiile de top de pe piața națională de analize de laborator, deservind atât clienți interni (companii din Grupul KMG International), cât și companii externe. RQC este acreditat ISO 17025, 9001, 14001, 45001 și are trei linii de activitate care acoperă complet nevoile în ceea ce privește testarea de laborator: analiza produselor petroliere, analiza produselor petrochimice, analiza mediului.

MĂRCI TRADING

KMG Trading

KMG Trading gestionează toate activitățile de tranzacționare ale Grupului, inclusiv furnizarea de țiței și vânzările de combustibili. Compania comercializează anual milioane de tone de țiței, materii prime și produse finite.

Midia Marine Terminal

Terminalul Maritim Midia operează terminalul maritim al Grupului și danele utilizate pentru transportul de țiței și produse petroliere prin portul Midia. Terminalul offshore are o capacitate de 24 de milioane de tone/an și poate primi nave cu capacitate de până la 160.000 tdw (tone capacitate totală de încărcare).

Conformitate

KMG International își desfășoară activitatea în deplină conformitate cu legile și reglementările aplicabile în întregul lanț valoric al Grupului, precum și cu standardele etice și normele internaționale și naționale de conduită în afaceri.

Grupul are în vigoare politici de conformitate și control intern care se aplică tuturor filialelor din cadrul organizației și tuturor companiilor partenere, atât locale, cât și internaționale. Aceste politici sunt aplicabile tuturor angajaților, contractanților și stakeholderilor care au legătură directă sau indirectă cu KMG International și tratează în mod prompt, profesionist și obiectiv toate problemele semnalate. Prin intermediul acestora sunt adresate aspecte precum comportamentul etic, drepturile omului, mecanismele de consiliere și de soluționare a reclamațiilor, politica anticorupție/anti-mită, practicile corecte de muncă și managementul riscurilor.

Departamentele "Conformitate" și "Control Intern și Proceduri Judiciare" oferă suport tuturor companiilor din Grup, astfel încât acestea să poată opera într-un

Obiective ESG	Ținte
Instruire privind implementarea Codului de etică și conduită în afaceri (inclusiv respectarea drepturilor omului) pentru următoarele categorii: <ul style="list-style-type: none"> noi angajați angajați în poziții de management angajați din vânzări angajați din departamentul de achiziții 	100%
Instruire privind protecția datelor cu caracter personal pentru a respecta acest drept fundamental al indivizilor recunoscut de Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene și Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene, pentru următoarele categorii de angajați: <ul style="list-style-type: none"> Departamentul Resurse Umane Departamentul Comunicare Internă Departamentul Relații Publice Departamentul Marketing Departamentul QHSE Departamentul Achiziții Manageri de benzinării Departamentul Comercial Departamentul Administrativ Departamentul Control Credite și Colectare Back Office 	100%
Evaluarea relațiilor de afaceri prin analizarea partenerilor de afaceri din perspectiva reputațională, inclusiv cu privire la aplicarea de principii etice și respectarea drepturilor omului	100%

mod responsabil și sustenabil, protejându-și reputația și activele și asigurându-se că își îndeplinesc obligațiile legale și etice.

COD DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ ÎN AFACERI

În contextul angajamentului nostru față de sustenabilitate, considerăm că practicile de afaceri etice și responsabile reprezintă o componentă esențială pentru succesul nostru pe termen lung. Codul nostru de etică și conduită în afaceri își propune să promoveze valorile și principiile etice în cadrul KMG International și al companiilor sale afiliate pentru a sprijini și proteja reputația Grupului. Acesta este aprobat la cel mai înalt nivel de autoritate, Consiliul de Administrație al KMG International.

Codul de Etică și Conduită în Afaceri se aplică în mod egal tuturor activităților și relațiilor de afaceri din cadrul Grupului KMG International. Codul transmite valorile fundamentale ale Grupului KMG International și regulile organizaționale și comportamentale care guvernează activitățile noastre. Acesta susține principiile stabilite în Declarația Universală a Drepturilor Omului și permite Grupului KMG International să mențină cele mai înalte standarde de integritate.

Departamentele de Conformitate și Control Intern joacă un rol crucial în gestionarea implementării Codului de Conduită și Etică în Afaceri în cadrul Grupului prin:

- Analiza sesizărilor de neconformitate primite de la angajații Companiei;
- Suport și consultanță oferite managerilor și angajaților pentru a respecta prevederile Codului;
- Efectuarea anchetelor etice;
- Evaluarea și analizarea riscurilor de nerespectare a prevederilor Codului;
- Informarea promptă a Comisiei de Etică cu privire la problemele etice, unde este cazul;
- Raportarea periodică către Comitetul de Management al Grupului despre implementarea Codului.

În general, Departamentele de Conformitate și Control Intern lucrează împreună pentru a se asigura că activitatea Grupului se desfășoară într-un mod etic și în conformitate cu prevederile legale iar Codul de Etică și Conduită în Afaceri este implementat eficient.

Codul se aplică tuturor angajaților Grupului, precum și consultanților și colaboratorilor săi interni, indiferent de loc, poziție, statutul de lucru cu normă întreagă sau cu jumătate de normă. Codul se aplică, de asemenea, Consiliului de Administrație cu privire la orice activități pe care le-ar putea angaja în numele Grupului

GRI

GRI 2-15
GRI 2-16
GRI 2-23
GRI 2-24
GRI 2-25
GRI 2-26
GRI 2-30
GRI 3-3
GRI 205-2
GRI 205-3
GRI 406-1
GRI 413-1
GRI 11.10.1
GRI 11.11.1
GRI 11.11.7
GRI 11.12.1
GRI 11.20.3
GRI 11.20.4

IPIECA

GOV-1 C2, A2, A3
GOV-2 C3, A2
GOV-3 C1, C3, C4, A1
SOC-8 C1, A1, A2, A3, A4

Suntem un lider dinamic în sectorul de petrol și gaze și credem că succesul nostru se datorează ancorării într-un set de valori și principii bine definite, la care aderă toți angajații și partenerii noștri de afaceri:

Oamenii noștri

Nevoile angajaților noștri reprezintă principala noastră prioritate. Acțiunile noastre pun întotdeauna pe primul loc sănătatea și bunăstarea lor.

Grija, integritatea și responsabilitatea

Suntem un partener global de încredere și un cetățean corporativ respectat. Suntem onești în interacțiunile noastre cu toți stakeholderii și ne asumăm responsabilitatea pentru deciziile noastre.

Perseverența

Stabilitatea afacerii rezultă din voința și determinarea de a oferi excelență în tot ce facem.

Protecția mediului

Împreună cu furnizorii respectăm toate legile și reglementările naționale și europene în ceea ce privește protejarea mediului și gestionarea adecvată a resurselor.

Sustenabilitatea

Susținem Obiectivele Națiunilor Unite pentru Dezvoltare Durabilă. Prin dezvoltarea operațiunilor noastre și implicarea activă în viața comunităților locale, dorim să ne aducem contribuția la dezvoltarea economică și socială pe termen lung a economiei și societății.

Calitatea la cel mai înalt nivel

Ne-am angajat să oferim calitate în tot ceea ce facem și ne străduim să îmbunătățim continuu produsele și serviciile pe care le oferim, pentru a depăși toate așteptările.

Angajamentul de a fi lideri

Ne folosim de experiența, tehnologia și perseverența noastră pentru a oferi produse și servicii la standarde ridicate și ne angajăm să aplicăm principiile de leadership în toate acțiunile noastre.

PRINCIPII DE BAZĂ

Sănătate, siguranță și securitate

Sănătatea, siguranța și securitatea angajaților, furnizorilor și comunităților reprezintă o prioritate în tot ceea ce facem.

Gestionarea riscurilor

Ne străduim să identificăm, să evaluăm și să gestionăm riscurile pentru comunitățile în care ne desfășurăm activitatea, angajații noștri, contractorii, mediul înconjurător și afacerea noastră.

Respect pentru angajați

Ne respectăm angajații și le oferim sprijin continuu pentru dezvoltarea lor personală și profesională.

Implicare continuă

Credem că singura modalitate de dezvoltare este ca angajații noștri să se dezvolte odată cu noi. Din acest motiv, oferim în mod constant oportunități de training și implicare continuă pentru toți angajații.

Educație și spirit de inițiativă

Promovăm spiritul de inițiativă în rândul tinerilor, mai ales prin activități ce încurajează responsabilitatea socială și antreprenoriatul.

Respect pentru comunitățile locale

Respectăm, protejăm și promovăm drepturile omului, cultura, tradițiile și valorile comunităților în care ne desfășurăm activitatea și contribuim la îmbunătățirea gradului de implicare socială.

Bune practici

Aderăm la cele mai bune practici globale. Principiile Pactului Global al Națiunilor Unite și principiile OECD pentru companiile multinaționale ghidează toate activitățile noastre.

Valorile și principiile Grupului KMG International, așa cum au fost stabilite prin Codul de Etică și Conduită în Afaceri, sunt disponibile public pe site-ul KMG International.

Categoriile de stakeholderi vizați de dispozițiile generale ale Codului includ clienți, angajați, colaboratori, acționari, autorități de stat și comunități locale.

COD DE CONDUITĂ AL FURNIZORILOR

Codul de Conduită al Furnizorilor KMG International a fost elaborat pentru a garanta că atât KMG International, cât și toți furnizorii și filialele Grupului sunt în deplină conformitate cu toate legile și reglementările naționale și internaționale aplicabile în domeniul drepturilor omului, al condițiilor de muncă sigură, gestionării responsabile a problemelor de mediu și a standardelor etice ridicate.

Grupul se așteaptă ca toți furnizorii potențiali și actuali să împărtășească angajamentul pentru cel mai înalt nivel de integritate și etică în desfășurarea afacerilor și să-și asume responsabilitatea pentru serviciile, produsele și toate datele comunicate KMG International, în sprijinul reputației Grupului ca partener de încredere pentru stakeholderii săi.

În procesul de achiziții, KMG International aplică proceduri de precalificare, criteriile de licitație și criteriile de screening în concordanță cu prevederile stipulate în Codul de Conduită și Etică în Afaceri. În timpul precalificării, Grupul evaluează furnizorii potențiali în funcție de criteriile Codului de Conduită al Furnizorilor, un proces care acoperă aspecte precum sistemele de management al mediului, practicile de muncă, politicile de sănătate și siguranță și conduita etică în afaceri. Toți furnizorii precalificați primesc, revizuiesc și semnează că respectă principiile etice enunțate în Codul de Conduită al Furnizorilor KMG International și își asumă responsabilitatea pentru serviciile și produsele livrate, precum și pentru toate datele comunicate către KMG Rompetrol, inclusiv respectarea practicilor de muncă.

Prin colaborarea cu furnizorii care respectă principiile Codului de Conduită al Furnizorilor, ne propunem să promovăm sustenabilitatea și practicile de afaceri responsabile în întregul nostru lanț de aprovizionare, în beneficiul clienților și stakeholderilor noștri, precum și al planetei.

COMUNICARE ȘI INSTRUIRE

Codul de Etică și Conduită în Afaceri este comunicat tuturor angajaților, inițial la angajare, și ulterior, anual, în cadrul unui program amplu de informare.

Instruirea privind Codul de Etică și Conduită în Afaceri se efectuează prin module dedicate fiecărui grup țintă. De asemenea, în momentul angajării, fiecare angajat semnează o declarație de respectare a Codului.

MECANISME DE CONSILIERE ȘI SOLUȚIONARE A RECLAMAȚIILOR

Folosim diverse mecanisme de consiliere și de soluționare a reclamațiilor, astfel încât fiecare angajat, partener de afaceri sau alt stakeholder să poată împărtăși eventuale incidente de neconformitate, probleme de mediu sau nedreptăți sociale cu departamentele de Conformitate, Control Intern și Resurse Umane. Astfel, ne încurajăm angajații și colaboratorii să semnaleze orice încălcări ale Codului sau posibile probleme etice, indiferent dacă acestea se referă la ei, interacțiunile lor directe, la managerii lor direcți sau din alte poziții. Instruirea cu privire la aspectele care trebuie raportate și la modul de acces la mecanismele de raportare se efectuează în mod regulat.

Responsabilitatea generală pentru mecanismele de consiliere și soluționare a reclamațiilor revine Departamentelor de Resurse Umane, Compliance (Conformitate) și Control Intern. Angajații sunt informați despre aceste mecanisme prin intermediul instrumentelor de comunicare internă: e-mail, Intranet, revista internă. Aceste mecanisme includ semnalarea către superiorul direct, o linie dedicată a Departamentului de Resurse Umane, consiliere din partea Departamentului de Compliance cu privire la aspecte de etică și Departamentul Internal Control & Forensics pentru subiecte legate de conflictele de interese.

Preocupările* legate de comportamentul neetic sau ilegal și chestiunile legate de integritate (inclusiv impactul asupra drepturilor omului în ceea ce privește stakeholderii) sunt raportate Departamentului de Conformitate, potrivit prevederilor Codului. Toate preocupările sunt tratate într-o manieră strict confidențială.

Procesele mecanismelor de reclamație intră în responsabilitatea Departamentului de Control Intern și sunt reglementate de un set de principii și reguli stipulate în politicile și procedurile interne ale Grupului (Politica de Avertizare, Procedura privind conflictele de interese, Politica Anti-Mită și Anti-coruption).

În perioada de raportare (ianuarie-decembrie 2022) nu au existat preocupări critice care ar fi trebuit comunicate celui mai înalt organ de guvernare.

În perioada ianuarie – decembrie 2022, au fost primite și investigate următoarele nemulțumiri*:

- 65 cazuri legate de un potențial conflict de interese primite pe adresa de e-mail a Departamentului de Control Intern;
- 16 sesizări primite prin Canalul Whistleblower;
- 1 plângere pe teme de etică primite prin alte mecanisme de consiliere;
- 1 caz de analiză privind preocupările pentru un anumit partener de afaceri KMG, primit prin alte mecanisme de consiliere.

** Sesizările de nerespectare a prevederilor Codului sunt analizate și, dacă sunt confirmate, sunt raportate Comisiei de Etică, care decide asupra celor mai adecvate măsuri de remediere care trebuie aplicate.*

** În general, nemulțumirile adresate de comunitatea locală nu sunt transmise direct companiei, ci autorităților locale, care verifică prin controale și inspecții, iar dacă sunt constatate abateri aplică sancțiuni. În acest caz, plângerea este consemnată în registrul de controale ale autorităților. Plângerile comunității locale nu sunt în responsabilitatea departamentului Control Intern.*

Mecanismul avertizorului de integritate (whistleblower) este gestionat de Departamentul de Control Intern

Politica de Avertizare permite fiecărui angajat, furnizor, client sau colaborator al KMG International să depună sesizări/reclamații cu bună-credință, protejat de confidențialitate, fără teama de represalii. Sesizările/reclamațiile se pot referi la orice tranzacții sau evenimente pentru care există o presupunere rezonabilă de încălcare a legii, a Regulamentului Intern și/sau a standardelor de Integritate sau Etică.

Un canal dedicat (adresă de e-mail) este folosit de angajați și de partenerii de afaceri pentru a raporta suspiciuni cu privire la un potențial comportament non-etic sau ilicit și la aspecte legate de integritate, într-un mod strict confidențial. Identitatea expeditorului rămâne anonimă (dacă angajații noștri doresc să-și păstreze identitatea confidențială), iar adresa de e-mail este accesată numai de Departamentul de Control Intern și Securitate. Acest mecanism este reglementat de politicile interne și conține dispoziții care nu implică represalii. Toți angajații au fost instruiți cu privire la accesarea mecanismului și modul de raportare.

Această politică a fost comunicată și se aplică tuturor companiilor (filialelor) Grupului KMG International și angajaților săi. Mai mult, canalul poate fi accesat de oricine dorește să semnaleze o problemă cu bună credință. Acest lucru se poate face utilizând următoarele site-uri web ale Grupului:

- www.rompetrol.com
- www.rompetrol.ro
- rompetrol-rafinare.kmginternational.com/
- rompetrolwellservices.kmginternational.com/

În perioada de raportare (ianuarie-decembrie 2022) au fost primite 16 sesizări prin canalul Whistleblober. Dintre acestea, 15 au fost adresate de către Departamentul de Control Intern și investigate în conformitate cu prevederile Politicii de Avertizare, iar 1 sesizare a fost transferată Departamentului de Audit Intern și investigată în consecință.

Au fost finalizate anchetele pentru toate cele 15, preocupări investigate de Departamentul Internal Control & Forensics iar rezultatele au concluzionat că 8 preocupări exprimate nu s-au confirmat, 3 îngrijorări exprimate au fost confirmate și 4 îngrijorări exprimate au fost confirmate parțial.

Alte mecanisme de consiliere

- Supervisor direct;
- Departamentul Control Intern (internalcontrol@rompetrol.com) - consiliere pentru subiecte de etică, conflicte de interese și alte îngrijorări specifice. Procesul de consiliere este tratat în mod confidențial;
- Departamentul de Resurse Umane al Grupului.

În perioada de raportare (ianuarie-decembrie 2022) Departamentul de Control Intern a primit o plângere pe subiecte legate de etică și o sesizare cu privire la un anumit partener de afaceri KMG International Group. Plângerea a fost confirmată, iar ancheta a fost închisă cu recomandări specifice. Sesizarea în legătură cu un partener de afaceri al Grupului a trecut printr-un proces complex de analiză, conform principiilor Codului de Etică și Conduită în Afaceri.

ANGAJAMENTUL FAȚĂ DE CLIENȚI

Suntem un business orientat către clienți, avându-i pe aceștia în centrul preocupărilor noastre. Astfel, ne angajăm să:

- cooperăm cu autorități publice și ONG-uri pentru îndeplinirea interesului clienților și comunităților locale;
- permitem clienților noștri să ia decizii informate folosind datele furnizate despre bunurile și serviciile noastre;
- implementăm practici de comunicare deschise și transparente, inclusiv marketing și publicitate;
- ne asigurăm că produsele și serviciile noastre respectă standardele de sănătate și siguranță aplicabile;
- furnizăm numai informații solide susținute de date științifice în materialele noastre promoționale;
- respectăm confidențialitatea clienților noștri și să le protejăm datele personale, în conformitate cu reglementările locale aplicabile.

Angajații noștri respectă cele mai înalte standarde de comportament în relația cu clienții și comunică într-o manieră profesionistă și politicoasă. Ei sunt instruiți să înțeleagă nevoile clienților, să le prezinte cele mai bune soluții și să le ofere acestora produsele și serviciile care răspund acestor nevoi.

ANGAJAMENTUL FAȚĂ DE ACȚIONARI ȘI STAKEHOLDERI

Ne desfășurăm activitatea într-o manieră transparentă și asigurăm comunicarea tuturor informațiilor relevante în timp util și în mod eficient. Ne angajăm să acționăm în mod responsabil și să promovăm un mediu sigur și sănătos pentru toți stakeholderii noștri.

Păstrăm evidențe financiare exacte, conform principiilor contabile acceptabile, efectuăm raportări financiare exhaustive și operațiuni eficiente și respectăm cerințele

PROCEDURA DE CONFLICT DE INTERESE

Scopul Procedurii privind conflictul de interese este de a defini regulile de dezvăluire și identificare a potențialelor conflicte de interese, măsurile care trebuie luate în astfel de situații și instrucțiunile de monitorizare și raportare a acestor cazuri

Procedura de Conflict de Interese a KMG International stabilește și oferă angajaților noștri resursele necesare pentru a le permite să identifice și să abordeze în mod corespunzător potențialele situații de conflict de interese (inclusiv mită și câștig personal sau cadouri către/de la terți) pentru a acționa în conformitate cu principiile și valorile Grupului. Așadar, este în interesul organizației să identifice și să gestioneze corespunzător posibilele conflicte de interese.

Fiecare angajat ar trebui să joace un rol activ în protejarea și construirea reputației Grupului. Angajații și colaboratorii noștri trebuie să fie loiali organizației și să evite situațiile în care interesele lor personale sau financiare pot intra în conflict cu cele ale KMG International sau cu oricare dintre companiile din cadrul Grupului.

Procedura de conflict de interese este comunicată în mod regulat și se aplică tuturor angajaților și/sau colaboratorilor Grupului. Toți angajații și colaboratorii sunt responsabili pentru respectarea prevederilor acestei Proceduri și trebuie să dezvăluie Departamentului de

aplicabile de control și audit intern.

Monitorizăm și evaluăm în mod constant procesele și eficiența operațională pentru a ne asigura că răspundem cel mai bine nevoilor și așteptărilor tuturor acționarilor și stakeholderilor noștri. Nu tolerăm niciun comportament neetic de-a lungul lanțului nostru valoric, suntem neutri din punct de vedere politic și nu ne angajăm în activități politice în țările în care activăm.

Respectăm regulile de organizare și comportament definite de Codul KMG International în toate activitățile și le solicităm partenerilor de afaceri să îndeplinească aceleași standarde pe care le-am stabilit în operațiunile noastre.

Control Intern orice cazuri de potențial conflict de interese. Managerii de la toate nivelurile sunt responsabili pentru a se asigura că angajații lor sunt conștienți, înțeleg și respectă prevederile acestei Proceduri.

Încurajăm angajații și colaboratorii noștri să notifice orice preocupare cu privire la posibile conflicte de interese – indiferent dacă acestea sunt legate de ei, de o relație directă, de managerii de linie sau de alte situații. Ei pot face sesizări direct către Departamentul de Control Intern la internalcontrol@rompetrol.com, sau către canalul de whistleblower. De asemenea, angajații ar trebui să își informeze supervisorul direct despre existența unui potențial conflict de interese. Sesizarea transmisă Departamentului de Control Intern trebuie să includă o scurtă descriere a potențialului conflict, data apariției și numele persoanelor sau companiilor implicate. În cazul în care angajatul dorește să-și păstreze identitatea confidențială, acesta poate folosi prevederile Politicii de Avertizare (whistleblower) pentru a dezvălui conflictele de interese care implică alți angajați sau colaboratori ai Grupului folosind adresa de e-mail: speakup@rompetrol.com.

Departamentul de Control Intern din cadrul KMG International gestionează și investighează orice posibilă situație de conflict de interese și oferă recomandări specifice pentru fiecare caz investigat.

În perioada de raportare (ianuarie-decembrie 2022) au fost investigate 65 de cazuri din perspectiva unui potențial conflict de interese. Dintre acestea, un singur caz a fost confirmat ca fiind un conflict de interese. Au fost prevăzute și implementate măsuri specifice pentru eliminarea conflictului. Restul cazurilor analizate nu au scos la iveală niciun indiciu al unui conflict de interese real.

POLITICA ANTI-MITĂ ȘI ANTICORUPȚIE

Grupul adoptă o abordare cu toleranță zero față de corupție și mită și implementează politici stricte pentru toți angajații și pentru toți partenerii de afaceri, inclusiv furnizorii și contractanții.

Politica noastră Anti-Mită și Anticorupție promovează integritatea, responsabilitatea și gestionarea corectă a afacerii, într-o manieră etică și transparentă.

Politica Anti-Mită și Anticorupție are ca obiectiv protejarea reputației Grupului și a entităților sale și îndeplinirea cerințelor legale și de reglementare, pentru a minimiza riscul de mită și corupție în cadrul activității sale.

Scopul Politicii este de a:

- preveni riscul de mită și corupție la nivel de Grup;
- crește gradul de conștientizare și înțelegere a angajaților cu privire la mită și corupție;
- promova integritatea, responsabilitatea și managementul adecvat al afacerii într-o manieră etică și transparentă.

Există o serie de documente specifice aplicabile Grupului KMG International și entităților din componența acestuia care detaliază principiile generale și acțiunile pentru prevenirea și/sau eliminarea oricărui comportament de luare de mită și corupție în legătură cu toți reprezentanții organismelor de stat, indiferent de natura acestora (toate autoritățile cu care KMG International interacționează). Aceste documente includ Politica proprie anti-mită și anticorupție, Regulamentele interne („ROI”), Codul de etică și conduită în afaceri, Procedura privind conflictul de interese.

Procedura KMG International KYC (Know Your Counterparty) formalizează cerințele de due diligence ale partenerilor de afaceri existenți și potențiali, inclusiv furnizorii și contractanții. Această reglementează:

- identificarea și verificarea identității partenerilor de afaceri, inclusiv a beneficiarilor finali, în vederea identificării riscurilor sau incidentelor în legătură cu potențialele activități anticorupție și spălare de bani;
- monitorizarea continuă a relațiilor comerciale stabilite cu partenerii de afaceri, inclusiv regulamente interne cu privire la frecvența și declanșatorii pentru monitorizarea continuă;
- cadrul formal pentru validarea și aprobarea partenerilor de afaceri pe baza gradului de risc atribuit ca rezultat al procesului KYC.

Departamentul de Control Intern are în vigoare 3 reglementări interne pentru prevenirea riscului de mită și corupție la nivelul KMG International Group, care includ:

- Politica Anti-Mită și Anticorupție;
- Procedura de Conflict de Interese;
- Politica de Avertizare.

Politica KMG International Anti-Mită și Anti-corupție este comunicată și aplicabilă tuturor entităților, angajaților, unităților de afaceri și colaboratorilor Grupului. Departamentul Internal Control & Forensics va elabora un plan de formare anti-mită și anticorupție și va efectua traininguri anti-mită și anticorupție pentru toți angajații relevanți. De asemenea, campanii de conștientizare pe teme ABAC vor fi realizate de către Departamentul Internal Control & Forensics pentru toți angajații. Noilor angajați li se oferă o pregătire specifică la angajare.

În 2022, Departamentul de Control Intern a efectuat o evaluare cuprinzătoare a riscului și controlului anti-mită și anticorupție, care a abordat mai multe domenii de afaceri cu risc crescut în ceea ce privește sensibilitățile la mită și corupție, printre care:

- Achiziții;
- Resurse Umane;
- Relația cu Guvernul;
- Cadouri și cheltuieli pentru evenimente;
- Vânzarea de produse;
- Alte activități (vânzarea/achiziția de active neesențiale).

Evaluarea a inclus, în principal, următoarele activități:

Interviuri cu angajați din fiecare zonă specifică de afaceri pentru a evalua nivelul actual de control asupra riscurilor anti-mită și anticorupție. În timpul acestui proces, fiecare persoană interviuată a trebuit să completeze un Formular de Evaluare și Control al Riscurilor privind procedurile anti-mită și anticorupție existente în domeniul său de expertiză

- Analiza rezultatelor evaluării;
- Elaborarea unui plan de acțiune anti-mită și anticorupție;
- Raportarea periodică cu privire la expunerea la risc și stadiul implementării măsurilor de soluționare.

În urma Evaluării Riscului Anti-Mită și Anticorupție, a fost elaborat un plan de acțiune pentru departamentul de Achiziții, pentru a stabili prin Sistemul de Achiziții Ariba un control specific privind furnizarea și consultarea materialelor de instruire anti-mită și anticorupție la nivelul tuturor furnizorilor în cadrul procesului de

achiziție. Această măsură a intrat în vigoare la sfârșitul anului 2022 și toți furnizorii din domeniul de aplicare al procesului de achiziții trebuie să parcurgă materialele de instruire Anti-Mită și Anticorupție. Același plan de acțiune include și actualizarea tuturor contractelor standard/cadru ale Grupului cu partenerii de afaceri care pentru a include clauze specifice anti-mită și anticorupție.

În 2023, Departamentul de Control Intern va dezvolta un plan de instruire anti-mită și anticorupție și va efectua instruirea pentru toți angajații relevanți. De asemenea, în cadrul Grupului se vor desfășura campanii de

conștientizare pe teme anti-mită și anticorupție.

Toți angajații și colaboratorii sunt încurajați să sesizeze Departamentul de Control Intern sau Departamentul de Conformitate cu privire la orice suspiciune de luare de mită sau corupție, confidențialitatea acestor informații fiind garantată. Toate preocupările ridicate de angajați vor fi investigate și tratate într-un mod profesionist și obiectiv.

În perioada de raportare (ianuarie-decembrie 2022) nu au fost identificate cazuri de corupție confirmate la finalizarea investigațiilor interne.



În perioada de raportare (ianuarie-decembrie 2022) nu au existat sesizări sau plângeri privind discriminarea primite prin mecanismele de solicitare de consiliere disponibile la nivelul Grupului.

PRACTICI DE MUNCĂ

KMG International se angajează să respecte toate legile și reglementările privind munca și susține bunăstarea angajaților săi. Suntem dedicați creării unui mediu de lucru în care angajații noștri sunt tratați cu demnitate, respect și fără discriminare pe bază rasială, de gen, religie, vârstă, orientare sexuală sau din orice alt motiv.

Grupul a dezvoltat un set cuprinzător de politici de muncă ce subliniază angajamentul nostru față de practicile etice și responsabile, inclusiv tratamentul echitabil al angajaților, șanse egale și un loc de muncă sigur și sănătos.

NEDISCRIMINARE ȘI EGALITATE

Grupul nu tolerează nicio formă de discriminare. Interzicem difuzarea oricărui material discriminatoriu la locul de muncă și nu tolerăm nicio implicare a personalului sau colaboratorilor Grupului în orice fel de practici discriminatorii.

Nu tolerăm nicio formă de abuz, hărțuire sau discriminare, fie aceasta sexuală sau nu, în oricare dintre locurile de muncă din cadrul Grupului, față de angajați, contractori, furnizori, clienți sau alți stakeholderi.

Recrutarea noilor angajați se realizează într-o manieră deschisă și transparentă, iar selecția se face exclusiv pe baza calificărilor, a aptitudinilor și performanței acestora.

LIPSA REPRESALIILOR

KMG International recunoaște importanța creării unui mediu de lucru sigur, în care angajații să nu se teamă de represalii dacă aleg să vorbească despre orice fel de preocupare referitoare la modul în care Grupul își desfășoară activitatea. Ne angajăm să promovăm un loc de muncă propice unei comunicări deschise cu privire la practicile de afaceri ale Grupului.

Angajații care se confruntă cu represalii sau sunt conștienți de astfel de situații sunt încurajați să raporteze acest lucru prin canalele noastre stabilite. Toate sesizările sunt investigate cu promptitudine și imparțialitate, conform politicilor și procedurilor noastre interne, cu scopul de a proteja împotriva represaliilor și de a garanta nediscriminarea și confidențialitatea. Politicile și procedurile care urmăresc să elimine pericolul represaliilor și să asigure nediscriminarea și confidențialitatea atunci când abordează nemulțumirile gestionate de Departamentul de Control Intern sunt cuprinse în Politica de avertizare și Procedura de conflict de interese.

LIBERTATEA DE ASOCIERE ȘI NEGOCIERE COLECTIVĂ

La KMG International, recunoaștem pe deplin dreptul legal al angajaților noștri de a forma sindicate și de a se alătura altor organizații terțe fără teama de constrângere. De asemenea, recunoaștem și respectăm dreptul angajaților de a negocia colectiv și susținem principiul comunicării deschise între conducere și angajați.

Din numărul total de angajați în cadrul KMG International, 63,15% sunt acoperiți de prevederile contractelor colective de muncă aplicabile la nivelul organizației la care sunt angajați. Pentru angajații din cadrul companiilor care nu fac obiectul contractelor colective de muncă, condițiile de muncă și termenii de angajare sunt stabilite în conformitate cu reglementările de muncă în vigoare.

În perioada de raportare nu am identificat operațiuni sau furnizori care să încalce sau să pericliteze dreptul de a exercita libertatea de asociere și negociere colectivă.

EXPLOATAREA PRIN MUNCĂ A MINORILOR

KMG International își aliniaza politica de muncă la standardele Organizației Internaționale a Muncii și interzice exploatarea prin muncă a minorilor în operațiunile sale. Astfel, Grupul respectă prevederile legale privind vârsta minimă legală de muncă în toate țările unde desfășoară operațiuni, nu a recurs și nu va recurge niciodată la exploatarea prin muncă a minorilor.

Nu tolerăm exploatarea prin muncă a minorilor și le solicităm și contractoilor și furnizorilor noștri să contribuie la abolirea muncii infantile.

MUNCĂ FORȚATĂ

KMG International nu a recurs la muncă forțată și nici nu a încurajat aceste practici în niciuna din companiile Grupului. De asemenea, impunem aceleași principii și standarde și furnizorilor noștri.

Apartenențe și afilieri

GRI
GRI 2-28
IPIECA
GOV-5 A3

ROMÂNIA

Grupul KMG International este asociat cu diverse inițiative și organizații, în principal pentru se conecta cu colegii din industrie și pentru a împărtăși expertiza și cele mai bune practici în materie de tehnologie petrolieră și de business - o abordare care este în concordanță cu a colegilor din industrie.

Experții noștri își aduc contribuția la inițiativele de advocacy ale asociațiilor în care Grupul este prezent. Prin implicarea în diferite echipe, comitete și grupuri de lucru specializate, KMG contribuie la reziliența comunităților de afaceri. Rezultatul dezbaterilor și discuțiilor constructive din cadrul unor astfel de asociații rezultă în poziții comune care sunt prezentate factorilor de decizie din România și țările învecinate (Republica Moldova, Georgia, Bulgaria) pe probleme care sunt relevante atât pentru comunitatea de afaceri, cât și pentru dezvoltarea fiecăreia dintre țările respective.

FIC - CONSILIUL INVESTITORILOR STRĂINI

Misiunea sa este de a promova comunicarea, cooperarea și un dialog permanent între companiile membre și autoritățile din România, pentru a depăși dificultățile și obstacolele care pot exista în aceste relații, având în vedere interesele comunității internaționale de afaceri din România.

AMCHAM ROMÂNIA - CAMERA AMERICANĂ DE COMERȚ ÎN ROMÂNIA

Organizația este dedicată facilitării unui dialog deschis între comunitatea de afaceri și autoritățile centrale, promovând în mod transparent soluții și priorități menite să transforme România într-un mediu propice pentru afaceri și să sporească competitivitatea economică a țării în regiune și la nivel european.

Una dintre preocupările AmCham este de a avea o contribuție semnificativă în combaterea schimbărilor climatice, prin activitatea unui Comitet de Mediu dedicat. Rompetrol este membru activ în acest comitet, promovând și susținând propriile obiective de mediu, în concordanță cu cele ale comunității de afaceri:

- sprijinirea eforturilor pentru transformarea verde și durabilă a economiei și societății românești;
- promovarea unui cadru juridic și de reglementare coerent și previzibil care guvernează protecția mediului și economia circulară (de exemplu, gestionarea deșeurilor, autorizații etc.) și adresarea preocupărilor cheie ale operatorilor economici;
- sprijinirea alinierii și transpunerii corecte a legislației UE în România - pachetul Green Deal, Fit for 55, New Circular Economy Action Plan și alte acte normative emergente cu impact asupra mediului.

IAA - INTERNATIONAL ADVERTISING ASSOCIATION

International Advertising Association este un parteneriat strategic unic, care apără interesele comune ale tuturor disciplinelor din întregul spectru al comunicărilor de marketing - de la agenții de publicitate până la companii mass-media, agenții și firme de marketing direct, cât și ale practicanților individuali.

NRCC - CAMERA DE COMERȚ OLANDEZĂ-ROMÂNĂ

Susține și promovează comunitatea de afaceri olandeză-română. Creează oportunități de afaceri în cadrul comunității sale de membri activi, acționând ca partener consultativ între mediul de afaceri și Guvernul României.

În calitate de membru al NRCC, Rompetrol a contribuit la prima ediție a Summit-ului privind schimbările climatice care a avut loc în perioada 4-5 octombrie 2022 la București. Evenimentul a reunit peste 800 de participanți cât și prezentatori, în discuții despre soluțiile pentru schimbările climatice, oportunitățile economiei verzi și acțiunea climatică.

Discuțiile din cadrul evenimentului, desfășurat în format fizic, s-au concentrat în principal pe tranziția către o economie verde, colaborarea dintre mediul de afaceri și autorități în contextul schimbărilor climatice și finanțării investițiilor verzi, precum și evoluția implementării directivelor europene de mediu.

CRE - CENTRUL ROMÂN AL ENERGIEI

Obiectivul general al CRE este acela de a promova participarea instituțiilor membre, a statului român și a companiilor private din sectorul energetic în procesul decizional al instituțiilor europene, în cadrul parteneriatelor europene precum și la programele de finanțare ale instituțiilor europene. Totodată, CRE asigură și desfășurarea activității de reprezentare în interesul instituțiilor sectorului energetic românesc.

RAC – CONSILIUL ROMÂN PENTRU PUBLICITATE

RAC este o organizație profesională, neguvernamentală, non-profit și independentă a cărei activitate constă în autoreglementarea în publicitate, în baza Codului de Practică în Publicitate, întocmit de membrii săi. Scopul său este de a sprijini dezvoltarea de afaceri etice în România, oferind un ghid pentru forma și conținutul informațiilor corecte, oneste și decente care să fie livrate consumatorilor.

ȚĂRI VECINE

REPUBLICA MOLDOVA

AMCHAM

Misiunea sa este de a colabora cu guvernul Republicii Moldova și cu mediul de afaceri pentru a încuraja un climat de afaceri mai favorabil în Moldova.

ASOCIAȚIA INVESTITORILOR STRĂINI

Misiunea principală a Asociației este de a facilita dialogul între factorii de decizie relevanți și investitorii străini pentru a crea un mediu solid pentru investițiile străine directe.

ASOCIAȚIA INVESTITORILOR ROMÂNI ÎN MOLDOVA

Reunește companii cu capital românesc în Moldova și reprezintă o platformă pentru dezvoltarea și atragerea investițiilor românești în cadrul economiei naționale.

GEORGIA

ASOCIAȚIA DE AFACERI DIN GEORGIA

Rolul principal al organizației este de a reprezenta companiile membre în fața guvernului și de a proteja interesele comerciale legitime și obiective ale acestora.

UNIUNEA ECONOMICĂ KAZAH-GEORGIANĂ

Fondatorii Uniunii sunt companii și corporații create cu capital kazah, care operează pe piața georgiană. Uniunea își propune să aprofundeze cooperarea investițională și comercială, dezvoltarea turismului și a legăturilor culturale dintre Georgia și Kazahstan.

BULGARIA

ASOCIAȚIA BULGARĂ DE PETROL ȘI GAZE

Fondatorii au ca scop protejarea intereselor producătorilor și distribuitorilor de produse petroliere, pentru a dezvolta comerțul și industria de petrol și gaze în Bulgaria, reafirmând statutul egal și concurența echitabilă între jucătorii din piață.



CONSTRUIM UN NOU CADRU DE REFERINȚĂ

ABORDARE

Transparență fiscală
Maparea riscurilor de sustenabilitate
Analiza taxonomiei



11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



16 PEACE, JUSTICE AND
STRONG INSTITUTIONS

Transparență fiscală

Scopul nostru ca actor corporativ responsabil este să ne asigurăm că impozitele contribuie pozitiv la coeziunea socio-economică, valoarea de mediu și prosperitatea pe termen lung. Grupul KMG International operează într-un mediu juridic complex și este supus diferitelor obligații fiscale ce decurg din activitățile pe care le desfășurăm. Este responsabilitatea noastră să asigurăm conformitatea cu legislația fiscală în toate țările în care activăm și să fim transparenți în raportare.

Transparența, inclusiv cu privire la aspecte fiscale, reprezintă cheia dezvoltării durabile, raportăm în mod regulat progresul nostru conform Standardului GRI 207: Transparența privind contribuțiile fiscale, primul și singurul standard global pentru raportarea publică țară cu țară în materie de fiscalitate, și în conformitate cu strategia și principiile de guvernanță fiscală aplicabile la nivelul Grupului.

În acest sens, avem o abordare complexă a fiscalității care definește clar responsabilitățile, procesele și tipurile de control. Specialiștii din departamentele Juridic și Reglementare sunt constant implicați în monitorizarea și revizuirea practicilor noastre fiscale pentru a furniza asigurări rezonabile că Grupul respectă toate legile relevante și obligațiile legale, monitorizând activ modificările propuse în legislație și asigurându-se că acestea sunt luate în considerare în planurile viitoare de afaceri.

ABORDAREA FISCALĂ

Abordarea noastră cu privire la aspectele fiscale, așa cum este detaliată în Politica Fiscală a Grupului, are ca scop maximizarea valorii pentru acționari în raport cu impactul fiscal al activității noastre, respectând în același timp toate legile și reglementările aplicabile în fiecare țară în care operăm. Strategia noastră fiscală reprezintă cadrul pentru toate procesele, metodele și structurile relevante din punct de vedere fiscal, din cadrul Grupului. Politica este aplicată luând în considerare aspecte precum grija față de valorile Grupului, menținerea reputației corporative, precum și o relație corectă cu autoritățile fiscale și guvernele.

Înțelegem că obligațiile fiscale sunt integrate în aproape fiecare aspect al operațiunilor comerciale și, prin urmare, acționăm ca un contribuabil responsabil în raport cu următoarele obiective:

- conformitate cu legile și reglementările aplicabile;
- interacțiuni transparente și proactive cu autoritățile fiscale;
- raportare fiscală precisă și completă;
- adoptarea celei mai adecvate abordări fiscale acolo unde există variante alternative, pentru a obține același rezultat comercial.

Politica fiscală a Grupului a fost elaborată de directorul fiscal al Grupului și aprobată de directorul executiv al KMG International. Acesta este revizuit ori de câte ori există o decizie de schimbare a structurilor prin care este implementată strategia fiscală. Deși nu este disponibilă public, ea poate fi accesată de toți angajații Grupului pe intranetul KMG International.

Prin abordarea sa în materie de impozitare, KMG International se asigură că fiecare dintre filialele sale acționează ca un bun contribuabil în propria jurisdicție, în conformitate cu toate legislațiile specifice și reglementările interne în materie fiscală, urmărindu-și, în același timp, obiectivele de afaceri.

Pentru a asigura conformitatea cu reglementările fiscale, Grupul a stabilit anumite politici care îndeplinesc cerințele de reglementare, cum ar fi Politica de prețuri de transfer a Grupului. Aceasta a fost concepută pentru a asigura o conformitate adecvată a prețurilor de transfer în toate jurisdicțiile în care Grupul KMG International este prezent. Alte regulamente interne au fost de asemenea formalizate pentru a oferi un tratament fiscal consecvent al operațiunilor/ tranzacțiilor efectuate de Grup, în conformitate cu legislația fiscală. Mai mult, o interacțiune proactivă cu autoritățile fiscale a dus la obținerea de către entitățile Grupului a mai multor

GRI

GRI 207-1
GRI 207-2
GRI 207-3

Acorduri de stabilire a prețurilor în avans (APA) negociate cu autoritatea fiscală română pentru principalele tranzacții intercompanii, reducând astfel eficient riscul de dispute referitoare la aplicarea sau interpretarea legii cu privire la prețurile de transfer.

Alte măsuri luate pentru a asigura conformitatea cu reglementările includ monitorizarea constantă a modificărilor legislației și practicii fiscale relevante, sesiuni regulate de instruire organizate fie intern, fie extern pentru a oferi angajaților relevanți cele mai recente evoluții în legislația fiscală, precum și participarea activă la consultări publice privind cadrul fiscal de reglementare propus sau revizuit prin intermediul asociațiilor de afaceri.

ROLURI ȘI RESPONSABILITĂȚI

În cadrul KMG International, Departamentul de Impozite Corporative are rolul și responsabilitatea de a monitoriza și coordona funcția fiscală la nivelul Grupului. Mai precis, Departamentul de Impozite Corporative dezvoltă reguli și reglementări și oferă îndrumare și consultanță tuturor departamentelor și filialelor Grupului în materie fiscală, pentru a reduce riscurile financiare și reputaționale pentru Grup cauzate de nerespectarea cerințelor reglementărilor fiscale.

Un set clar de roluri și responsabilități este prevăzut în Politica Fiscală pentru toți profesioniștii în domeniul fiscal, contabilii șefi, directorii financiari și alte persoane care se ocupă de probleme fiscale în cadrul KMG International.

Un centru de servicii este responsabil cu depunerea la timp a declarațiilor fiscale pentru principalele entități românești. Activități precum monitorizarea regulată a exactității și a pozițiilor declarațiilor fiscale referitoare la tranzacțiile materiale ale fiecărei filiale sau elaborarea anuală a documentației de prețuri de transfer revin funcției fiscale centralizate.

Alte proiecte legate de conformitatea fiscală sau probleme fiscale (de exemplu, implementarea caselor de marcat, raportarea SAF-T sau obținerea de APA-uri) sunt concepute și realizate de echipe multidisciplinare, deoarece necesită eforturi semnificative.

Funcția fiscală trebuie să informeze în timp util Departamentul de Management al Riscului cu privire la orice risc fiscal emergent și/sau rezultatele auditurilor fiscale. Conform reglementărilor și procedurilor interne, rapoartele privind riscul fiscal sunt elaborate trimestrial și transmise funcției de Management al Riscului pentru a fi incluse în Registrul de Riscuri, în conformitate cu Sistemul de Management al Riscului Corporativ KMG.

IMPLICAREA STAKEHOLDERILOR ȘI GESTIONAREA PREOCUPĂRILOR LEGATE DE IMPOZITARE

KMG International are politici, proceduri și metodologii standard pentru a identifica, gestiona și monitoriza riscurile care sunt aplicabile tuturor categoriilor de risc, inclusiv riscurilor fiscale. Un proces trimestrial de identificare, actualizare și monitorizare este realizat ca un efort comun al proprietarilor de risc (departamente și entități fiscale) și Departamentul de Management al Riscului. Riscurile generice precum modificările legislației fiscale, interpretarea greșită sau nerespectarea acesteia, și particularitățile acestora sunt monitorizate în mod regulat și se iau măsuri în cazul în care sunt identificate expuneri consistente la risc.

Colaborăm cu stakeholderii și cooperăm cu autoritățile locale pentru a sprijini sisteme fiscale eficiente, onorând angajamentul nostru de a fi un contribuabil responsabil. De asemenea, participăm în asociații profesionale și de afaceri, precum Camera de Comerț Româno-Americană și Consiliul Investitorilor Străini din România, sau alte asociații relevante de afaceri din apropierea noastră, contribuind la pozițiile lor publice privind problemele fiscale locale.

În România, principalele companii ale Grupului sunt incluse în lista marilor contribuabili și sunt supuse monitorizării fiscale în conformitate cu legea. În acest sens, KMG a solicitat APA-uri pentru principalele sale tranzacții între societăți, primind aprobarea autorităților fiscale în cursul anului 2022.

Deși nu avem mecanisme specifice pentru abordarea problemelor fiscale, toate părțile interesate care doresc să ridice probleme cu privire la conduita de afaceri și integritatea organizației în domeniul fiscal pot face acest lucru folosind mecanismul nostru de raportare a abuzurilor (whistleblowing).

Maparea riscurilor de sustenabilitate

Managementul riscurilor într-un mod structurat și integrat este esențial pentru crearea de valoare pentru toți stakeholderii din interiorul și din afara organizației, pentru prevenirea pierderilor nedorite și pentru construirea unui business durabil și rezilient. Prin stabilirea, implementarea și menținerea unui proces activ de management al riscurilor, putem avea o abordare practică a problemelor interne și externe și a schimbărilor de mediu, putem efectua o analiză precisă a impactului și o evaluare a riscurilor, și putem îmbunătăți capacitatea noastră de a răspunde în mod eficient și flexibil la provocările relevante.

Având în vedere specificul activității noastre, activând într-o industrie extrem de volatilă, complexă și dinamică, Grupul KMG International este expus în mod natural la o mare varietate de riscuri. Din cauza imprevedibilității crescute din ultimii ani, evidențiată și mai mult de pandemia COVID-19 și războiul din Ucraina, Grupul a implementat un Sistem de Management al Riscurilor Corporative (CRMS) detaliat.

PROCESUL DE MANAGEMENT AL RISCULUI

Procesele de management al riscului din cadrul KMG sunt realizate conform abordărilor metodologice standard, în toate unitățile structurale și la toate nivelurile manageriale. În plus, acestea sunt efectuate în mod constant pentru a asigura o acoperire completă și un răspuns rapid.

Sistemul de management al riscului este evaluat și îmbunătățit în mod regulat pentru a identifica toate riscurile potențiale de afaceri și pentru a maximiza utilizarea măsurilor și tehnicilor de monitorizare disponibile de management al riscului.

În 2022, toate politicile și procedurile de management al riscului au fost revizuite și actualizate. Mai mult, Grupul a început să construiască un cadru de management al riscului pentru riscul climatic, o inițiativă care este în prezent în desfășurare și care va fi dezvoltată ulterior.

Sistemul de Management al Riscurilor Corporative este implementat prin șapte procese interdependente care sunt integrate în activitățile generale ale Grupului:

- stabilirea obiectivelor și înțelegerea riscurilor care ar putea avea impact asupra principalilor indicatori de performanță;
- identificarea riscurilor/factorului de risc;

- evaluarea și analiza factorilor de risc/riscurilor;
- stabilirea măsurilor de diminuare a riscurilor;
- monitorizarea și raportarea riscurilor;
- informare și comunicare;
- conștientizarea riscurilor și dezvoltarea unei culturi a riscului la nivel de organizație.

Măsurile de gestionare a riscurilor constă în transferul riscului (inclusiv strategii de acoperire polițe de asigurare împotriva riscurilor), atenuarea și controlul riscului, reținerea riscului sau, dacă este posibil, evitarea riscului, în încercarea de a atinge nivelul optim de risc potrivit companiei.

Atenuarea și controlul factorilor de risc se realizează prin respectarea cerințelor în materie de calitate, mediu, sănătate și siguranță, conservare a energiei, eficiență operațională. Cel mai important obiectiv al activităților de management al riscului este de a proteja situația financiară a companiei și de a menține o stabilitate puternică a Grupului.

ROLURI ȘI RESPONSABILITĂȚI

Structura organizatorică definește responsabilități clare în ceea ce privește gestionarea riscurilor, începând cu Consiliul de Administrație, Managementul Executiv și Intermediar și extinzându-se la angajați. Pentru a maximiza rezultatele, conducerea Grupului la toate nivelurile participă activ în activitățile de gestionare a riscurilor și susține îmbunătățirea proceselor în cadrul KMG International, împreună cu implementarea măsurilor eficiente din punct de vedere al costurilor.

Activitățile de gestionare și asigurare a riscurilor sunt coordonate centralizat de către Departamentul de Management al Riscului, care este responsabil cu definirea și implementarea standardelor, instrumentelor și tehnicilor coerente și unificate de management al riscului în cadrul Grupului KMG International. De asemenea, în responsabilitatea departamentului intră și monitorizarea expunerii sistematice la riscuri, furnizarea de raportări periodice cu privire la riscurile identificate către toate nivelurile de autoritate, precum și dezvoltarea strategiilor de atenuare a riscurilor financiare.

Consiliul de Administrație are procese stabilite pentru a evalua riscurile principale la care este expusă compania, pentru a monitoriza sistemul de diminuare a riscurilor și pentru a revizui eficiența acestui sistem. Rapoar-

GRI

GRI 201-2
GRI 205-1
GRI 207-2
GRI 403-2
GRI 11.21.5
GRI 11.9.4

IPECA

GOV-1 C3
GOV-2 C2
CCE-1 A3
CCE-2 C1 & C2
SHS-7 C3, A2

tele de risc sunt revizuite și aprobate anual de Consiliul de Administrație. De asemenea, expunerile mari la risc sunt aprobate la nivel de Consiliu conform matricei de autoritate.

Structura de governanță a Grupului include, de asemenea, o Comisie de Management al Riscului, prezidată de Directorul Departamentului Financiar & Management al Riscului. Aceasta are în componență reprezentanți ai conducerii superioare care acoperă toate domeniile funcționale cheie și asigură o supraveghere a tuturor expunerilor la risc în cadrul Grupului.

Din perspectiva organizațională, KMG operează conform Modelului celor Trei Linii de Apărare în gestionarea riscurilor:

- **Prima linie** - Managerii operaționali care sunt responsabili pentru menținerea unui control intern eficient și pentru executarea procedurilor de risc și control în activitatea de zi cu zi.
- **A doua linie** - Funcțiile de Management al Riscului și Control Intern care stabilesc standardele și metodologiile de control intern și gestionare a riscurilor, coordonează, monitorizează și consolidează informațiile, sprijină și provoacă prima linie de apărare în procesul de identificare, evaluare și atenuare a riscurilor.
- **A treia linie** - Auditul intern care oferă asigurare independentă cu privire la eficacitatea guvernantei, a gestionării și controlului intern asupra riscurilor, inclusiv a modului în care prima și a doua linie de apărare realizează obiectivele de management și control al riscurilor.

PROFILUL DE RISC AL KMG INTERNATIONAL

Profilul de risc al Grupului KMG International include riscuri de producție și non-producție clasificate și analizate la diferite niveluri de granularitate. Cadru nostru de analiză se concentrează pe analiza expunerii reziduale (nete) a acestor riscuri și a multiplelor interconexiuni ale acestora. Un proces robust de management al riscului asigură sustenabilitatea pe termen lung a KMG și reduce incertitudinea cu privire la obiectivele strategice și țintele financiare ale Grupului:

Riscurile de piață și financiare cuprind riscuri legate de evoluția nefavorabilă a cursului de schimb, ratei dobânzii, prețurilor mărfurilor, creditului, lichidității, capitalului și stabilității financiare.

Riscurile operaționale și de siguranță includ, în principal, riscuri legate de procesele interne, activele operaționale și neoperaționale, sistemele informatice și securitatea informațiilor, mediu, sănătate și securitate industrială, oameni, securitate fizică, conformitatea

cu legislația, managementul crizelor și continuitatea afacerii, fraudă internă și externă, mită și corupție.

Riscurile strategice se referă la riscuri politice și de țară, tendințe ale mediului macroeconomic, cooperarea cu parteneri strategici, percepție și atitudini ale publicului, riscuri legate de portofoliul de branduri și reputație, proiecte de investiții strategice, concurență din partea surselor alternative de energie și riscuri legate de schimbările climatice (și tranziția către o economie cu emisii scăzute de carbon), preocupări prioritare pentru Grup.

ANALIZA RISCURILOR MAJORE

RISCURI DE PIAȚĂ

Performanța noastră financiară este influențată de prețurile fluctuante ale petrolului, gazelor și produselor rafinate, schimbările tehnologice, fluctuațiile cursului de schimb și perspectivele macroeconomice generale. Prețurile petrolului, gazelor și produselor sunt supuse cererii și ofertei internaționale, iar marjele pot fi volatile. Evoluțiile politice, creșterea ofertei din noile surse de petrol și gaze, schimbările tehnologice, condițiile economice globale și influența OPEC pot afecta oferta și cererea și, implicit, prețurile pentru produsele noastre.

A. PREȚUL MATERIILOR PRIME ȘI PRODUSELOR PETROLIERE

Grupul este expus riscurilor ce privesc modificarea prețului țițeiului și al produselor petroliere, respectiv volatilitatea marjelor de rafinare. Se consideră că riscul de preț al mărfurilor are un impact potențial ridicat asupra rezultatelor generale ale Grupului. Pentru a proteja compania de volatilitatea prețului petrolului, din 2011 a fost implementat un program de acoperire a riscului la nivelul companiei Rompetrol Rafinare. Strategia actuală este în curs de revizuire.

În conformitate cu politica de acoperire a riscurilor, pe partea de materii prime și produse petroliere, riscul de preț pentru aceste stocuri care depășesc un anumit prag (numit stoc tehnologic pentru Rompetrol Rafinare) este acoperit folosind contracte negociate la termen („Futures”) tranzacționate pe platforma bursieră ICE Exchange, împreună cu un număr de instrumente extrabursiere pentru a acoperi riscurile secundare. Stocul tehnologic este echivalentul stocurilor ce sunt deținute în orice moment în cadrul Grupului, prin urmare, fluctuațiile de preț nu vor afecta fluxul de numerar.

Activitatea de retail a Grupului este, de asemenea, expusă riscului de preț al mărfurilor din cauza timpului scurs

între achizițiile de la Rompetrol Rafinare și vânzările ulterioare către clienții finali. Stocurile de vânzare cu amănuntul sunt, de asemenea, acoperite peste un anumit prag, considerat „stoc de referință” (cantitate dinamică rămasă neacoperită care este capabilă să asigure activitatea operațională normală pentru o anumită perioadă). Entitățile de retail care efectuează operațiuni de acoperire împotriva riscurilor sunt Rompetrol Downstream, Rompetrol Georgia și Rompetrol Moldova. Instrumentele derivate utilizate sunt tot contracte futures, tranzacționate pe piața bursieră ICE Exchange.

La nivelul Grupului, impactul net al acoperirilor de marfă a fost pozitiv, de 84,1 milioane USD în 2022, în principal datorită tranzațiilor diferențialului Urals-Dated Brent (+78,3 milioane USD). Invazia rusă în Ucraina la 24 februarie 2022 a dus la o prăbușire fără precedent a diferențialului Urals la -34 \$/bbl., declanșată de scăderea cererii pentru țiței rusesc. Grupul a reușit să închidă 75% din pozițiile de hedging pentru diferențialul Urals la 18 martie 2022 la -5,9 \$/bbl. După aceea, rafinăria a reușit să cumpere țiței greu cu reduceri mai bune, între -15 și -25 \$/bbl., rezultând un câștig mai mare din partea fizică față de pierderile din tranzațiile de acoperire. Programul de acoperire a riscurilor pentru 2022 a inclus acoperirea inventarului până în martie 2022, acoperirea marjei pentru rafinărie pentru 860KT și acoperirea diferențialului Urals-Dated Brent pentru 14,15 milioane de barili.

Activitatea de rafinare a Grupului este expusă riscului exercitat de creșterea prețurilor certificatelor EUA (Emissions Unit Allowance). Emisiile de CO2 ale Rompetrol Rafinare sunt compensate cu certificate EUA. Ca măsură de atenuare a riscului, Departamentul de Management al Riscului Financiar monitorizează piața UE pentru a acoperi deficitul de EUA al rafinăriei pentru prima parte a fazei IV (2021-2025). Când prețul de piață se încadrează în nivelul țintă al Grupului, se încheie un contract de acoperire a riscurilor.

B. RATA DOBÂNZII

Riscul determinat de rata dobânzilor reprezintă riscul ca valoarea unui instrument financiar să fluctueze din cauza modificării ratei dobânzii de piață comparativ cu rata dobânzii care se aplică aceluși instrument financiar. Riscul de fluxuri de numerar determinat de rata dobânzii există atunci când dobânzile fluctuează în timp. Grupul are datorii pe termen lung și scurt care generează dobânzi la rate fixe și variabile. Acest lucru expune Grupul atât riscului de flux de numerar, cât și riscului de valoare justă. Se consideră că riscul ratei dobânzii are un impact potențial scăzut asupra rezultatelor generale ale Grupului.

C. VARIAȚII DE CURS VALUTAR

Moneda de raportare a Grupului este dolarul american („USD”). Importurile de țiței și o parte semnificativă a

produselor petroliere sunt toate denumite în principal în dolari americani, de aceea există o expunere limitată la riscul valutar în acest context. Cu toate acestea, anumite active și datorii sunt denumite în valute străine, și sunt apoi retranslate la cursul de schimb de la data raportării. Diferențele care rezultă sunt debitate sau creditate în contul de profit și pierdere, dar nu afectează fluxul de numerar. Trezoreria Grupului este responsabilă pentru realizarea tranzațiilor în valută străină și, împreună cu departamentul de Management al Riscului, desfășoară un proces natural de acoperire (adică gestionarea activă a creditului, numerarului etc.). Se consideră că riscul valutar are un impact potențial mediu asupra rezultatelor generale ale Grupului.

RISCURI FINANCIARE

Cererea și oferta, precum și prețurile obținute pentru produsele noastre pot fi afectate de o gamă largă de factori, inclusiv evoluțiile politice, condițiile economice globale și influența OPEC, care poate afecta, de asemenea, solvabilitatea și procesele de colectare a creditelor.

A. RISCUL DE CREDIT

Riscul de credit este pierderea potențială care poate apărea din cauza nerespectării de către clienți a obligației contractuale de plată. Natura activității KMG expune Grupul la un risc de credit semnificativ, prin urmare a fost implementată o abordare minuțioasă, care implică existența unor controale adecvate asupra riscului de credit (procese de acordare a creditelor, valori mobiliare și de colectare) și aplicarea unui proces strict de monitorizare a riscului de credit. Scopul a fost acela de a se asigura că Grupul nu este expus unui risc de credit excesiv care decurge din expunerile de credit cu creanțe din conturile clienților și că măsuri pentru a proteja puterea financiară a Grupului sunt luate imediat. Date fiind provocările economice suplimentare generate pe parcursul anului 2022, au fost implementate măsuri suplimentare și activități de monitorizare, au fost revizuite sau reduse limitele de credit și au fost solicitate garanții suplimentare. La sfârșitul anului 2022, sumele restante au scăzut marginal.

B. LICHIDITATE

La începutul anului 2022 a fost pusă presiune asupra lichidității din cauza războiului din Ucraina, care a determinat mișcări adverse ale pieței cu impact negativ asupra lichidității Grupului, dar au fost implementate măsuri adecvate de gestionare a numerarului atât în zona operațională, cât și în cea financiară. Riscul este gestionat prin procese financiare, previziuni ale fluxului de numerar și teste de stres, menținerea unei rezerve suficiente de lichidități, revizuirii regulate ale condițiilor pieței și proceselor noastre de planificare și investiții.

C. CAPITAL STABILITATE FINANCIARĂ

KMG International își gestionează capitalul pentru a se asigura că entitățile din Grup vor putea continua să funcționeze, maximizând în același timp randamentul pentru stakeholderi prin optimizarea balanței datorii-capitaluri proprii. Structura de capital a Grupului constă în împrumuturi ale acționarilor, datorii bancare, numerar și echivalente de lichiditate și capitaluri proprii atribuibile deținătorilor de capitaluri proprii ai societății-mamă, cuprinzând capitalul emis, rezervele și rezultatul reportat. Riscul de capital este considerat a avea un impact potențial de dimensiune medie. Stabilitatea financiară este monitorizată printr-o serie de indicatori relevanți și sunt luate măsuri în prealabil pentru a se asigura că acești indicatori de stabilitate financiară rămân în limitele prestabilite.

D. RISCURILE PROIECTELOR DE INVESTIȚII

Eșecul de a investi în cele mai bune oportunități sau de a livra cu succes proiecte majore ar putea afecta negativ performanța noastră financiară. De aceea, este esențial pentru activitatea noastră să monitorizăm îndeaproape performanța proiectelor de investiții.

RISCURI OPERAȚIONALE ȘI DE SIGURANȚĂ

Natura activităților Grupului ne expune pe noi și comunitățile în care ne desfășurăm activitatea la o varietate extinsă de riscuri semnificative pentru sănătate, siguranță și mediu, care ar putea avea un impact negativ asupra oamenilor, comunităților, mediului sau activelor Grupului

A. SĂNĂTATE, SECURITATE ȘI MEDIU (SSM)

Defecțiunile echipamentelor, dezastrele naturale, condițiile meteorologice nefavorabile sau extreme, erorile umane și alte evenimente adverse pot duce la poluare accidentală, precum și la incendii, explozii sau alte incidente legate de securitatea personalului și a proceselor operaționale. Materializarea acestui tip de riscuri ar putea avea un efect negativ semnificativ asupra veniturilor, fluxurilor de numerar și situației noastre financiare.

Grupul a creat Sistemul de management al riscului pentru a oferi instrumentele potrivite pentru a monitoriza și gestiona cu strictețe riscurile de siguranță și operaționale pentru a obține performanța dorită. Sistemul nostru integrat de management al riscului stabilește reguli și principii clare care guvernează activitățile cheie de management al riscului, cum ar fi inspecțiile, mentenanța, testarea și instruirea, continuitatea activității și planificarea răspunsului pentru situații de criză. Riscu-

rile de securitate care afectează oamenii și operațiunile noastre sunt, de asemenea, monitorizate îndeaproape de către departamentele specializate.

Riscul SSM este tratat ca prioritate ridicată de către Grup, având în vedere natura activității noastre. Astfel, Grupul își evaluează și își consolidează în mod constant politicile și protocoalele de siguranță și securitate.

Riscurile de mediu sunt strict monitorizate, iar o atenție deosebită se acordă activităților de protecție a mediului. KMG International se angajează să respecte toate legile și reglementările de mediu în vigoare, aspect ce pune o presiune mare asupra profilului de risc al Grupului. Pentru a atenua acest risc, KMG a realizat numeroase investiții menite să asigure integritatea echipamentelor tehnice și conformitatea cu reglementările de mediu, precum și să faciliteze implementarea unor proiecte complexe care vizează diminuarea schimbărilor climatice.

B. INFRASTRUCTURA IT ȘI SECURITATE CIBERNETICĂ

Progresul înregistrat în direcția digitalizării aduce cu siguranță mari beneficii, însă pe măsură ce utilizarea noilor tehnologii și capacitățile acestora cresc, la fel cresc și riscurile derivate din expunerea în spațiul cibernetic, dependența de sistemele implementate și de informațiile generate de Grup. Riscurile nu sunt doar tehnice, ci și de afaceri și pot duce la întreruperi operaționale, fraudă sau furtul de informații sensibile.

Pentru a ne desfășura operațiunile în mod sigur și eficient depindem în foarte mare măsură de sistemele noastre de tehnologie informațională, inclusiv de infrastructura de rețea. Ne bazăm pe astfel de sisteme pentru a procesa, transmite și stoca informații electronice, inclusiv înregistrări financiare și informații de identificare personală și pentru a gestiona sau susține o varietate de procese de afaceri, inclusiv lanțul de aprovizionare, operațiunile de colectare și prelucrare, vânzările cu amănuntul, tranzațiile financiare, bancare și numeroase alte procese și tranzații.

Orice întrerupere sau eșec al oricărui sistem de tehnologie informațională, inclusiv o întrerupere sau un eșec datorat unei încălcări de securitate cibernetică, ar putea avea un efect advers asupra afacerii, stării financiare, rezultatelor operaționale și fluxurilor de numerar.

Industria petrolului și gazelor este supusă unor riscuri care evoluează rapid din cauza atacurilor cibernetice. O breșă sau o defecțiune a infrastructurii noastre digitale – inclusiv a sistemelor de control – ca urmare a unor atacuri la adresa apărării noastre cibernetice, a neglijenței, a unui comportament greșit intenționat sau a altor motive, ar putea provoca întreruperea proceselor noastre. Efectul ar putea fi pierderea sau utilizarea greșită a datelor sau a informațiilor sensibile, vătăma-

rea persoanelor, întreruperea activității, vătămarea mediului sau a activelor, încălcări ale legislației sau reglementărilor în vigoare și atragerea răspunderii legale. Acestea ar putea genera cheltuieli substanțiale, inclusiv costul remedierii sau al consecințelor asupra reputației.

În 2022, Grupul KMG International a fost supus unui atac cibernetic care, din păcate, a avut efecte negative asupra activității. Cu toate acestea, după acest incident, capacitățile de securitate cibernetică ale Grupului au fost consolidate. Activitatea noastră de securitate cibernetică este supravegheată pentru a asigura protejarea confidențialității, integrității și disponibilității datelor. De asemenea, Grupul își instruește continuu angajații și partenerii cu privire la riscurile de securitate cibernetică și îi sprijină să acționeze într-un mod responsabil.

C. APROVIZIONARE ȘI LOGISTICĂ

Afacerea noastră depinde de aprovizionarea la timp, respectiv producția și distribuția eficientă a produselor către clienți. Acest risc este considerat ca având un impact mediu asupra activităților generale ale Grupului. Pentru atenuarea acestui risc au fost elaborate planuri menite să:

- asigure aprovizionarea din surse alternative în termen scurt, cu impact financiar limitat, extinzând capacitatea Grupului de a utiliza eficient rețete de producție variabile și de a gestiona eficient relațiile cu principalii furnizori de logistică
- crească capacitatea de a interveni direct pentru a sprijini procesul logistic în cazul în care oricare dintre furnizorii desemnați nu reușește să livreze la timp.

Un buget de investiții a fost alocat pentru a ajuta lanțul de aprovizionare și procesul logistic cu finanțare constantă pentru întreținerea și îmbunătățirea instalațiilor de depozitare, măsurare și transport.

Invazia în Ucraina, intensificarea sancțiunilor internaționale și riscurile de transport legate de conflictul din zona Mării Negre au afectat semnificativ aprovizionarea cu țiței, dar compania a reușit să asigure surse alternative pentru a menține funcționarea rafinărilor, în ciuda impactului negativ asupra marjelor de rafinare.

D. RISCURI JURIDICE ȘI DE CONFORMITATE

Ne conformăm diferitelor norme și reglementări globale, europene sau locale cu privire la diverse aspecte precum protecția și securitatea datelor, standardele de sustenabilitate, conformitatea cu mediul etc. KMG International se angajează să asigure conformitatea cu legile și reglementările în domenii precum calitatea produselor, concurența, sănătatea și siguranța angajaților, mediul, guvernanta corporativă, listarea și raportarea, angajarea

personalului și impozitarea. Grupul a luat toate măsurile, a dezvoltat proiecte și sisteme dedicate și a investit capital semnificativ pentru a se asigura că rămâne pe deplin în conformitate cu toate cerințele aplicabile.

Echipe de tehnicieni la nivel de Grup sau local sunt responsabile pentru stabilirea unor reglementări interne detaliate și pentru a se asigura că toți angajații sunt conștienți și respectă legile specifice relevante pentru rolurile lor. Specialiștii din departamentele juridic și de reglementare sunt implicați în mod constant în monitorizarea și revizuirea practicilor Grupului pentru a se asigura că acesta respectă toate obligațiile legale aplicabile, pentru a urmări în mod activ modificările propuse în legislație și pentru a se asigura că acestea sunt luate în considerare în planurile viitoare de afaceri.

Grupul nu tolerează fraudă, mită și corupția sau relațiile cu entități aflate pe listele de sancțiuni internaționale. La nivel de Grup sunt implementate controale stricte pentru a ne asigura că un astfel de risc nu se va materializa, controale care sunt revizuite și actualizate anual. În contextul geopolitic generat de invadarea Ucrainei, controalele au fost intensificate și s-a realizat monitorizarea constantă a sancțiunilor și evoluțiilor internaționale.

În 2022, Grupul a identificat procesele cele mai expuse riscului de mită și corupție și a făcut o evaluare a controalelor curente - design și eficacitate și expunerea la riscul rezidual. Procesele de resurse umane, achiziții, relații cu guvernul, cadouri, sponsorizare, vânzarea de bunuri și vânzarea de active au fost evaluate și s-au identificat și evaluat riscurile sau potențialele scheme de corupție. Grupul a identificat riscuri semnificative datorită controalelor eficiente implementate în operațiunile sale. Cu toate acestea, campaniile de instruire și comunicare vor continua să crească gradul de conștientizare cu privire la acest tip de riscuri. Un registru de risc de mită și corupție este în vigoare și este actualizat anual.

E. RELAȚII CU CLIENȚII

Relațiile cu clienții reprezintă o parte importantă a oricărei afaceri, iar riscurile care decurg din acestea ar putea avea un impact potențial mediu asupra rezultatelor generale ale Grupului.

Grupul se angajează să construiască și să mențină relații comerciale excelente pe un spectru larg de canale de distribuție în multiple locații geografice. Relațiile cu clienții pot afecta capacitatea Grupului de a obține prețuri mai bune și avantaje comerciale competitive. Eșecul de a excela în construirea de relații puternice cu clienții sau de a-și îndeplini angajamentele ar putea avea un impact negativ asupra poziției financiare și a brandului corporativ al Grupului.

Managementul KMGi identifică în mod constant tendințele pieței în schimbare și dezvoltă relații cu clienți

noi, cum ar fi cei mai orientați spre tehnologie. Au fost realizate investiții în tehnologie pentru optimizarea proceselor de comandă, control și management al stocurilor, pentru a asigura eficacitatea și controlul sporite la nivelul proceselor interne.

Grupul se concentrează pe crearea unui model de afaceri flexibil care să permită adaptarea rapidă a produselor și a portofoliului său de canale pentru a răspunde nevoilor în schimbare ale consumatorilor în timpul fluctuațiilor economice.

În 2022, Grupul și-a continuat extinderea rețelei de retail, chiar dacă evoluțiile macroeconomice au afectat viteza de deschidere a noilor stații.

RISCURI STRATEGICE

Grupul KMG International operează la nivel internațional și este expus la o gamă largă de riscuri economice și politice externe care pot afecta execuția strategiei sau derularea operațiunilor sale. Factorii de risc strategici sunt extrem de diverși, astfel încât atât mediul intern, cât și cel extern al Grupului sunt monitorizate constant și consecvent pentru a surprinde evoluții semnificative care ne-ar putea afecta îndeplinirea obiectivelor.

Expertiza valoroasă pe care Grupul a dobândit-o în mulți ani de expunere la diferite piețe a contribuit la operarea eficientă și dezvoltarea cu succes a afacerii în perioade de instabilitate economică, politică sau socială.

Instabilitatea politică la nivel național sau internațional, modificări frecvente ale cadrului de reglementare sau ale regimurilor fiscale, sancțiuni internaționale, greve sau conflicte civile, exproprierea sau naționalizare proprietăților, toate acestea sunt riscuri potențiale care pot avea un impact asupra continuității operațiunilor noastre sau ne pot încetini proiectele de dezvoltare (ar putea duce la diminuarea producției sau limitarea capacității de a valorifica noi oportunități, ar putea afecta activele Grupului sau atrage costuri suplimentare, în special din cauza implementării pe termen lung a multora dintre proiectele noastre și a CAPEX-ului semnificativ aferent acestora). Restricțiile comerciale și alte sancțiuni ar putea avea, de asemenea, un impact negativ asupra veniturilor și investițiilor noastre.

A. RISCUL DE ȚARĂ

Riscul de țară este mereu evaluat, conform reglementărilor interne, ori de câte ori se intenționează diversificarea operațiunilor în alte țări, precum și în raport cu alte aspecte precum creanțele sau monitorizarea partenerilor strategici. Cooperarea cu partenerii strategici este monitorizată cu strictețe ca urmare a unor de-

pendenței de anumiți furnizori de servicii. Prin urmare, pentru a atenua acest risc, Grupul caută în mod activ modalități de a-și diversifica furnizorii.

B. MEDIUL MACROECONOMIC

Principala modificare a echilibrului geopolitic în regiune și ulteriorul stres economic determinat de războiul din Ucraina au reprezentat un risc semnificativ pentru operațiunile Grupului, cu multiple implicații și un impact negativ major asupra economiei globale și a afacerilor noastre. Unele dintre aceste ramificații includ: criza economică, creșterea inflației și a ratelor de dobândă, reducerea consumului, potențiala deteriorare a riscului de credit și acces limitat la liniile de finanțare, criza energetică și creșterea ulterioară a prețurilor utilităților, tulburări sociale care pot duce la întreruperi în afaceri. Sancțiunile internaționale și embargo-ul privind furnizarea de țiței au fost, de asemenea, riscuri strategice luate în considerare de Grup, datorită potențialului lor de a perturba aprovizionarea cu petrol a Rafinăriei.

Pentru a reduce astfel de riscuri, se fac actualizări regulate ale prognozei rezultatelor afacerii și a fluxurilor de numerar și, după caz, prioritățile de investiții sunt reechilibrate.

C. SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Accentul global asupra schimbărilor climatice a creat un mediu de risc foarte dinamic și volatil, ca urmare a acțiunilor diferiților actori la nivel global, local sau la nivelul business-ului. Industria de petrol și gaze se confruntă cu noi provocări odată cu trecerea lumii la o economie cu emisii reduse de carbon. Lumea suferă schimbări rapide pe măsură ce agenda de sustenabilitate și mai ales cea climatică intră în vigoare. În acest context, schimbarea este așteptată să aducă atât amenințări, cât și oportunități suplimentare, deoarece lumea trebuie să reducă emisiile de gaze cu efect de seră în timp ce continuă creșterea economică durabilă.

Ca rezultat al schimbării comportamentului clienților noștri cu privire la reducerea emisiilor, putem să ne așteptăm la o scădere a cererii și un impact negativ asupra prețurilor combustibililor fosili, cu un efect potențial negativ asupra câștigurilor sau investițiilor noastre viitoare. Efectele fizice ale schimbărilor climatice ne pot afecta și operațiunile.

Riscul climatic poate afecta negativ bilanțurile financiare și poate duce la pierderi. În 2022, Grupul și-a extins strategia de gestionare a riscurilor pentru a include un cadru dedicat de gestionare a riscurilor climatice, care urmărește să furnizeze o bază consistentă pentru identificarea, evaluarea, atenuarea și raportarea impacturilor legate de climă în întreaga organizație.

ROLURI ȘI RESPONSABILITĂȚI

Un management adecvat, la fel ca în cazul altor tipuri de riscuri, începe cu structurile și personalul potrivite pentru monitorizarea acestor riscuri. Guvernarea cu succes a riscurilor începe la cel mai înalt nivel, cu Consiliul de Administrație (CA) și cu conducerea superioară a Grupului:

- **Consiliul de Administrație** – este responsabil cu supravegherea, revizuirea periodică a cadrului de risc climatic și deciziile privind direcțiile strategice;
- **Proprietarii de riscuri** (directorii generali, directorii executivi, șefii de departamente) – sunt responsabili cu identificarea, evaluarea, monitorizarea și implementarea planurilor de management al riscurilor, conform Politicii CRMS și Politicii celor trei linii de apărare;
- **Departamentul ERM** – este responsabil cu definirea politicilor adecvate pentru managementul riscului climatic și pentru oferirea de suport metodologic în acest proces;
- **Departamentul de Sustenabilitate și CSR** – este responsabil pentru coordonarea implementării raportării ESG și a cerințelor de sustenabilitate la nivelul Grupului, inclusiv a schimbărilor climatice, asigurându-se că factorii ESG sunt dezvăluiți într-un mod clar, transparent și comparabil, în conformitate cu cerințele standardelor de raportare;
- **Departamentul QHSE** – este responsabil pentru coordonarea implementării cerințelor legale și organizaționale de SSM la nivelul Grupului.

PROCESUL DE MANAGEMENT AL RISULUI CLIMATIC

Conform cadrului COSO ERM implementat ca parte a Politicii CRMS a KMG International, monitorizarea performanței pentru riscurile ESG și climatice include următorii pași:

1. Identificarea riscului

Identificarea riscurilor începe prin examinarea modului în care factorii de risc climatic sunt traduși în riscuri financiare și apoi clasificarea celor mai relevante pentru organizație.

2. Evaluarea și prioritizarea riscurilor

După listarea tuturor riscurilor, este important să se articuleze impactul potențial asupra operațiunilor și strategiei de afaceri. Pentru riscul fizic, datele sunt disponibile de la furnizorii externi sau din surse publice disponibile (hărți ale creșterii temperaturilor sau nivelurilor mării, de exemplu). Este necesară o evaluare in-

ternă a riscului pentru a evalua capacitatea de adaptare și vulnerabilitatea facilităților și a activelor. Prioritizarea riscurilor implică clasificarea riscurilor în ordinea importanței lor, pentru a permite o decizie corectă și alocarea corespunzătoare a capitalului. Următoarele aspecte sunt luate în considerare în procesul de prioritizare:

- **Stabilirea probabilității de producere;**
- **Determinarea gravității** - metodele implică determinarea rezultatelor riscurilor identificate, indiferent dacă acestea afectează fundamentul afacerii (profituri, venituri, valoare a activelor) sau alte elemente precum moralul oamenilor sau utilizarea terenurilor;
- **Determinarea nivelului de control** - controlabil / necontrolabil și concentrarea asupra riscurilor care pot fi controlate efectiv.

3. Implementarea răspunsului la risc (plan de management al riscurilor)

Abordările standard sunt transferul, acceptarea, reducerea și evitarea (TARA). Strategiile de transfer în contextul riscului climatic se referă la partajarea strategiilor de risc și colaborarea cu companiile de asigurări, furnizorii, autoritățile de reglementare, asociațiile profesionale și chiar cu competitorii. Acceptarea înseamnă asumarea faptului că riscul climatic va avea un impact, dar fără a lua nicio măsură sau a continua și a transforma riscurile în oportunități. Reducerea înseamnă îmbunătățiri ale proceselor, sistemelor, strategiilor și controlurilor și dezvoltarea planificării contingente. Evitarea se referă la eliminarea completă a riscului prin evitarea demarării unei activități.

4. Revizuirea riscurilor

Aceasta este de obicei realizată prin revizuirea performanței proceselor de management al riscurilor și controlului intern de către Departamentul de Audit Intern.

5. Comunicare și raportare

Este important pentru toți stakeholderii interni și externi să fie informați cu privire la evoluțiile sistemului nostru de gestionare a riscurilor, în special odată cu materializarea acestui nou tip de risc. Întregul cadru TCFD se bazează pe comunicare transparentă, care ajută la expunerea cunoștințelor și a expertizei.

În perioada de raportare, s-a efectuat o evaluare inițială a riscurilor și oportunităților și a implicațiilor financiare înainte de elaborarea Strategiei de decarbonizare a Grupului. Cu toate acestea, cadrul de gestionare a riscurilor climatice este încă în curs de dezvoltare, urmând o abordare multi-stadiu pentru a cuprinde întreaga complexitate a subiectului.



Analiza taxonomiei

INTRODUCERE

Informațiile din această secțiune respectă cerințele simplificate de raportare prevăzute la art. 8 din Regulamentul Taxonomiei UE și art. 10 alin. (2) din Actul Delegat referitor la aplicarea Articolului 8 (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178).

Acest secțiune oferă o imagine de ansamblu asupra activităților economice aliniate, eligibile și neeligibile desfășurate în cadrul KMG International în perioada de raportare 01 Ianuarie 2022 - 31 Decembrie 2022.

Astfel, entitățile KMG International NV din sfera de aplicare și activitățile de bază identificate pentru fiecare dintre acestea sunt prezentate mai jos:

Rompetrol Rafinare SA realizează operațiuni de producție produse petroliere și petrochimice în următoarele unități:

- Rafinăria Petromidia (benzină, motorină, combustibil de aviație), împreună cu Uzina Petrochimică (HDPE, LDPE, PP);
- Rafinăria Vega (n-hexan, bitum, solvenți, combustibili pentru încălzire, aditivi).

Rompetrol Downstream SRL - Parte a unității de afaceri Rompetrol Retail, își desfășoară activitatea de retail în punctele de distribuție (benzinării) amplasate pe întreg teritoriul României și cele 6 depozite din Arad, Craiova, Șimleu Silvaniei, Vatra Dornei și Zărnești.

Rompetrol Well Services SA oferă o gamă variată de servicii specializate pentru sonde de țitei și gaze naturale ce include: cimentări, operațiuni de consolidare și împachetări, stimulări, testări, instrumentații, operațiuni de tubare a sondelor.

Rominserv SRL realizează producția și distribuția de energie termică, apă demineralizată și distribuția de energie electrică.

Rompetrol Energy SA realizează producția și distribuția de energie termică, apă demineralizată și distribuția de energie electrică.

ARTICOLUL 8: REGULAMENTUL PRIVIND TAXONOMIA

Regulamentul privind taxonomia este o componentă cheie a planului de acțiune al Comisiei Europene de redirectionare a fluxurilor de capital către o economie mai durabilă și reprezintă un pas important către atingerea neutralității emisiilor de dioxid de carbon până în 2050, în conformitate cu obiectivele UE, deoarece Taxonomia este un sistem de clasificare pentru activitățile economice sustenabile.

În secțiunea următoare, KMG, în calitate de întreprindere nefinanciară, prezintă ponderea cifrei de afaceri, a cheltuielilor

de capital (CAPEX) și a cheltuielilor operaționale (OPEX) pentru perioada de raportare 2022, care sunt asociate cu activitățile economice eligibile și aliniate pentru taxonomie aferente primelor două obiectivele de mediu (atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice) în conformitate cu Regulamentul (UE) privind taxonomia (UE) 2020/852 și actele delegate ulterioare.

PREZENTARE GENERALĂ

Proporția activităților economice eligibile, aliniate și neeligibile din perspectiva Taxonomiei pentru fiecare entitate conform NFRD (după cifra de afaceri, CAPEX și OPEX)

Rompetrol Rafinare SA	Total RON	Total USD	Proporția activităților economice eligibile și nealiniate la Taxonomie	Proporția activităților economice aliniate la Taxonomie	Proporția activităților economice neeligibile pentru Taxonomie
Cifra de afaceri	23.026.777.606	4.909.760.684	0,18%	0,11%	99,71%
CAPEX	263.204.741	56.120.414	3,64%	11,65%	84,71%
OPEX	755.440.476	161.074.728	10,03%	6,31%	83,66%

Rompetrol Well Services SA	Total RON	Total USD	Proporția activităților economice eligibile și nealiniate la Taxonomie	Proporția activităților economice aliniate la Taxonomie	Proporția activităților economice neeligibile pentru Taxonomie
Cifra de afaceri	52.768.046	11.254.782	0%	0%	100%
CAPEX	17.263.649	3.682.126	1,16%	78,94%	19,90%
OPEX	53.825.975	11.480.425	0%	0,01%	99,99%

Rompetrol Downstream SRL	Total RON	Total USD	Proporția activităților economice eligibile și nealiniate la Taxonomie	Proporția activităților economice aliniate la Taxonomie	Proporția activităților economice neeligibile pentru Taxonomie
Cifra de afaceri	16.572.205.378	3.534.649.755	0%	0%	100%
CAPEX	96.349.061	20.550.082	17,51%	4,16%	78,33%
OPEX	454.919.647	97.028.825	7,38%	0%	92,62%

Rominserv SRL	Total RON	Total USD	Proporția activităților economice eligibile și nealiniate la Taxonomie	Proporția activităților economice aliniate la Taxonomie	Proporția activităților economice neeligibile pentru Taxonomie
Cifra de afaceri	97.353.286	20.764.271	0%	0%	100%
CAPEX	301.045	64.209	0%	0%	100%
OPEX	94.007.313	20.050.616	0%	0%	100%

Rompetrol Energy SA	Total RON	Total USD	Proporția activităților economice eligibile și nealiniate la Taxonomie	Proporția activităților economice aliniate la Taxonomie	Proporția activităților economice neeligibile pentru Taxonomie
Cifra de afaceri	314.850.521	67.200,00	0%	0%	100%
CAPEX	316.400.696	67.500.000	99,6%	*99,6%	0,4%
OPEX	328.274.515	70.000.000	0%	0%	100%

* Activitățile legate de gaze naturale, se vor raportata pentru perioada 1 ianuarie 2023 - 31 decembrie 2023. Astfel, pentru activitățile eligibile 4.30 aferentă Rompetrol Energy și 4.31 aferentă Rompetrol Rafinare nu au fost efectuate analizele specifice criteriilor tehnice de examinare pentru alinierea la taxonomie, acestea urmând a fi efectuate pentru anul de raportare următor.

Am examinat activitățile economice relevante pentru Taxonomie pe baza activităților desfășurate de entitățile KMG International și au fost identificate acele activități eligibile în conformitate cu Anexele I și II la Actul delegat complementar în domeniul climei. Următoarea secțiune indică pentru ce obiectiv de mediu sunt eligibile aceste activități și rezultatele evaluării pentru aliniere.

DESCRIEREA ACTIVITĂȚILOR

Activitățile KMG se concentrează în principal pe secțiile de rafinare, retail, marketing și trading, cu operațiuni suplimentare în sectorul de explorare și producție și în zona de servicii petroliere industriale pentru terți (servicii la sondă, servicii industriale, foraje etc.). Totodată, KMG oferă și servicii de consultanță de management și consultanță de afaceri, ca o componentă de suport a celorlalte operațiuni.

Rompetrol Rafinare SA

Compania are o experiență de peste 40 de ani în domeniul producției de produse petroliere, istoria sa începând în anul 1979, când a fost pusă în funcțiune prima sa instalație, instalația DAV (instalația de distilare atmosferică și în vid).

În decembrie 2022, Rompetrol Rafinare SA avea 5 filiale controlate direct și 2 filiale controlate indirect în România și 2 (două) puncte de lucru, Rafinăria Petro-midia și Rafinăria Vega, situate în Năvodari, județul Constanța și Ploiești, județul Prahova.

Activitatea principală a societății constă în activitatea conform codului CAEN 1920 – fabricarea produselor obținute din prelucrarea țițeiului - această activitate nu este eligibilă pentru Taxonomie.

Activitățile secundare desfășurate, eligibile și care contribuie la cifra de afaceri. Aceste activități sunt eligibile pentru taxonomie:

Activitatea 3.10. Producția de hidrogen;

Activitatea 3.14. Fabricarea produselor chimice organice de bază;

Activitatea 4.9. Transportul și distribuția electricității;

Activitatea 4.15. Distribuția centralizată de energie termică pentru încălzire/răcire;

Activitatea 4.31. Producția de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazeși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată;

Activitatea 5.1. Construction, extension and operation of water collection, treatment, and supply systems;

Activitatea 5.3. Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale;

Activitatea 6.2. Transport feroviar de marfă.

Activitățile principale și secundare se desfășoară la cele două puncte de lucru ale Rompetrol Rafinare.

Rompetrol Downstream SRL

Parte a unității de afaceri Rompetrol Retail, Rompetrol Downstream (DWS) funcționează conform Sistemului de Management Integrat, fiind certificată pentru standardele ISO 22000 și ISO 50001 și ISO 9001, ISO

14001, ISO 45001.

La finalul anului 2022, Rompetrol Downstream își desfășoară activitatea de retail în benzinării distribuite pe întreg teritoriul României și cele 6 depozite de carburanți din Arad, Craiova, Șimleu Silvaniei, Vatra Dornei și Zărnești.

Activitatea principală a societății constă în Comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate conform codului CAEN 4730. Această activitate nu este eligibilă pentru Taxonomie.

Activități secundare ale Rompetrol Downstream au fost analizate și identificate a fi eligibile, anume:

Activitatea 4.1. Producția de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică;

Activitatea 5.5. Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă;

Activitatea 6.14. Infrastructura de transport feroviar;

Activitatea 7.1. Construcția de clădiri noi;

Activitatea 7.2. Renovarea de clădiri noi și existente;

Activitatea 7.4. Instalarea, întreținerea și repararea stațiilor de încărcare a vehiculelor electrice din clădiri (și din spațiile de parcare aferente clădirilor);

Activitatea 8.1. Prelucrările de date, administrarea paginilor web și activitățile asociate.

Activitățile eligibile secundare se desfășoară în punctele de distribuție (benzinării) ale Rompetrol Downstream, amplasate pe întreg teritoriul țării. Aceste activități sunt eligibile pentru taxonomie.

Rompetrol Well Services SA

Rompetrol Well Services SA este o societate pe acțiuni parte a Grupului KMG International NV, care a fost înființată și funcționează în conformitate cu legile României, având sediul în Ploiești, județul Prahova. Rompetrol Well Services SA prestează o gamă variată de servicii specializate pentru sonde de țiței și gaze naturale ce include: cimentări, operațiuni de consolidare și împachetări, stimulări, testări, instrumentații, operațiuni de tubare a sondelor, închirieri de echipamente.

Activitatea principală a societății constă în Activități de servicii anexe extracției petrolului brut și gazelor naturale conform codului CAEN 0910. Aceasta activitate nu este eligibilă pentru Taxonomie.

Activități secundare ce completează obiectul principal de activitate al Rompetrol Well Services au fost analizate și identificate a fi eligibile, anume:

Activitatea 6.6. Serviciile de transport rutier de marfă;

Activitatea 7.2. Renoarea de clădiri noi și existente;

Activitatea 7.3. Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică.

Aceste activități sunt desfășurate la două puncte de lucru ale Rompetrol Well Services, în localitățile Moinesti și Ploiești, jud. Prahova. Aceste activități sunt eligibile pentru taxonomie.

Rominserv SRL

Rominserv SRL a fost înființată și funcționează conform legilor din România, având sediul în București. Activitatea principală de la înființare este instalarea de utilaje și echipamente industriale, oferind soluții pentru proiecte de investiții industriale, lucrări de mentenanță, modernizări tehnice și tehnologice conform cod CAEN 3320 – Instalarea mașinilor și echipamentelor industriale. Aceasta activitate nu este eligibilă pentru Taxonomie. Nu au fost identificate activități secundare eligibile.

Rompetrol Energy SA

Domeniul actual de activitate al Rompetrol Energy SA este producerea și distribuirea energiei termice, a apei

demineralizate și distribuția energiei electrice. După finalizarea și punerea în funcțiune a centralei de cogenerare, domeniul de activitate este completat de producerea și vânzarea energiei electrice. Centrala de cogenerare este un proiect de tip brownfield, pe lângă instalațiile actuale, vor fi integrate și echipamentele noi.

Astfel, Activitatea principală a societății constă în Activități de servicii anexe extracției petrolului brut și gazelor naturale conform codului CAEN 0910. Aceasta activitate nu este eligibilă pentru Taxonomie.

Activitatea secundară ce completează obiectul principal de activitate al Rompetrol Energy a fost analizată și identificată a fi eligibilă:

Activitatea 4.30. Cogenerarea de înaltă eficiență de energie termică pentru încălzire/răcire și de energie electrică din combustibili gazeși fosili.

Aceste activități sunt eligibile pentru taxonomie.

ACTIVITĂȚI ECONOMICE ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE ȘI EVALUAREA ACESTORA PENTRU ALINIERE

KMG International a implementat cerințele UE de raportare a taxonomiei în conformitate cu Regulamentul UE 2020/852 și cu actele delegate referitoare la articolele 8, 10 (atenuarea schimbărilor climatice) și 11 (adaptarea la schimbările climatice).

În continuarea acestei secțiuni sunt prezentate activitățile economice eligibile ale entităților KMG identificate în

conformitate cu Anexele I și II la Actul delegat, precum și o scurtă prezentare a rezultatelor analizelor efectuate în vederea alinierii acestora la taxonomie.

Tabelul de mai jos indică pentru ce obiectiv de mediu se califică activitățile ca fiind eligibile împreună cu rezultatele obținute în urma evaluărilor pentru alinierea la taxonomie.

Sector	Activitate economică eligibilă	Entitate	Contribuție la atenuarea schimbărilor climatice	Contribuție la adaptarea la schimbările climatice	Aliniat la DNSH și criteriile sociale
Industria prelucrătoare	3.10 – Producția de hidrogen	Rompetrol Rafinare SA	()	(x)	nu
	3.14 – Fabricarea produselor chimice organice de bază	Rompetrol Rafinare SA	()	(x)	nu
	4.1 – Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică	Rompetrol Downstream SRL	(x)	(x)	da
	4.9 – Transportul și distribuția energiei electrice	Rompetrol Rafinare SA	()	(x)	da
Energie	4.15 – Distribuția centralizată de energie termică pentru încălzire/răcire	Rompetrol Rafinare SA	()	(x)	da
	4.30 – Cogenerarea de energie termică pentru încălzire/răcire și de energie electrică din combustibili gazeși și lichizi nefosili din surse regenerabile	Rompetrol Energy SA	()	(x)	n/a ¹
	4.31 – Producerea de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazeși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată	Rompetrol Rafinare SA	()	(x)	n/a ²

Sector	Activitate economică eligibilă	Entitate	Contribuție la atenuarea schimbărilor climatice	Contribuție la adaptarea la schimbările climatice	Aliniat la DNSH și criterii sociale
Furnizarea apei, lucrări de canalizare, activități de gestionare și de depoluare	5.1 – Exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	Rompetrol Rafinare SA	()	(x)	da
	5.3 - Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	Rompetrol Rafinare SA	()	(x)	da
	5.5 - Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracții separate la sursă	Rompetrol Downstream SRL	()	(x)	da
Activități de transport	6.2 – Transportul feroviar de marfă	Rompetrol Rafinare SA	()	(x)	nu
	6.6 – Servicii de transport rutier de marfă	Rompetrol Well Services SA	()	(x)	da
	6.14 – Infrastructura pentru transportul feroviar	Rompetrol Downstream SRL	()	(x)	nu
Activități de construcții și activități de imobiliare	7.1 – Construirea de clădiri noi	Rompetrol Downstream SRL	()	(x)	nu
	7.2 – Renovarea clădirilor existente	Rompetrol Downstream SRL	(x)	()	nu
	7.2 – Renovarea clădirilor existente	Rompetrol Well Services SA	(x)	()	nu
	7.3 – Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	Rompetrol Well Services SA	(x)	()	da
	7.4 – Instalarea, întreținerea și repararea stațiilor de încărcare a vehiculelor electrice din clădiri	Rompetrol Downstream SRL	(x)	(x)	da
Informare și comunicare	8.1 – Prelucrările de date, administrarea paginilor web și activitățile asociate	Rompetrol Downstream SRL	(x)	()	nu

1. Raportarea privind alinierea activității, 4.30 - Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazeși, eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2023.

2. Raportarea privind alinierea activității, 4.31 - Producerea de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazeși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2023.

Conform analizei efectuate, în perioada de raportare 01.01.2022 – 31.12.2022 următoarele activități desfășurate de entitățile KMG International NV, contribuie semnificativ la unul dintre cele două obiective de mediu (Adaptarea la schimbările climatice / Atenuarea schimbărilor climatice) și nu prejudiciază în mod semnificativ niciunul dintre celelalte 5 obiective de mediu definite în art. 17 din Regulamentul (UE) 2020/852.

Activitățile aliniat la taxonomie sunt:

Rompetrol Rafinare SA

- 4.9. Transportul și distribuția energiei electrice;
- 4.15. Distribuția centralizată de energie termică pentru încălzire/răcire;
- 5.1. Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei;
- 5.3. Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale.

Rompetrol Downstream SRL

- 4.1. Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică;
- 5.5. Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă;
- 7.4. Instalarea, întreținerea și repararea stațiilor de încărcare a vehiculelor electrice din clădiri (și din spațiile de parcare aferente clădirilor).

Rompetrol Well Services SA

- 6.6. Serviciile de transport rutier de marfă;
- 7.3 Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică este eligibilă și respectă criteriile.

În urma evaluărilor efectuate, pentru entitățile Rominserv SRL și Rompetrol Energy SA nu au fost identificate activități aliniat la taxonomie (pentru anul 2022).

Rezultatele privind alinierea activităților la taxonomie au fost obținute în urma evaluărilor DNSH (Do No Significant Harm) și a celor privind respectarea garanțiilor minime sociale a activităților eligibile.

Rezultatele analizei DNSH

Pentru alinierea activităților eligibile s-a efectuat evaluarea DNSH (Do No Significant Harm). Pe baza acesteia au fost analizate:

- contribuția substanțială la cele două obiective de mediu (Adaptarea la schimbările climatice* și Atenuarea schimbărilor climatice)
- potențialul prejudiciu pe care activitățile eligibile l-ar putea avea asupra Adaptării la schimbările climatice*, Atenuării schimbărilor climatice, Utilizării durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine, Tranziției către o economie circulară, Prevenirii și controlul poluării și Protecției și refacerea biodiversității și a ecosistemelor

* Pentru a analiza contribuția substanțială, dar și potențialul prejudiciu pe care o activitate îl are asupra Adaptării la schimbările climatice, a fost realizat un Studiu de evaluare a riscului și vulnerabilității climatice asociat activităților eligibile KMG International. Astfel, pe

baza analizelor de sensibilitate, expunere și vulnerabilitate reiese că nu sunt vulnerabilități sau riscuri semnificative după măsurile deja implementate la nivel de amplasament sau bazin hidrografic pentru Rompetrol Rafinare SA (Rafinăria Vega, Rafinăria Petromidia) și Rompetrol Energy SA, cât și pentru celelalte entități KMG.

Expunerea potențială (risc mediu sau ridicat) este deja atenuată în etapele anterioare de construcție ale clădirilor de pe amplasament, precum și dotarea amplasamentului cu echipamente de stingere a incendiilor. Nivelul de risc seismic este deja luat în considerare în standardele de proiectare (normativ de reglementare) și implementate în timpul construcției clădirilor amplasamentelor. Au fost deja implementate măsuri pe amplasamente. Există de asemenea măsuri la nivel de bazin hidrografic.

În urma evaluării DNSH asupra celor 6 obiective de mediu reiese că următoarele activități desfășurate de entitățile Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Well Services SA respectă cerințele tehnice de examinare contribuind la unul din cele două obiective de mediu, fără a prejudicia niciunul din celelalte 5 obiective:

- 4.9. Transportul și distribuția energiei electrice
- 4.15. Distribuția centralizată de energie termică pentru încălzire/răcire
- 5.1. Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei
- 5.3. Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale
- 4.1. Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică
- 5.5. Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă
- 7.4. Instalarea, întreținerea și repararea stațiilor de încărcare a vehiculelor electrice din clădiri (și din spațiile de parcare aferente clădirilor)
- 6.6. Serviciile de transport rutier de marfă
- 7.3 Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică este eligibilă și respectă criteriile.

Rezultatul verificării îndeplinirii criteriilor minime sociale

Conform analizei referitoare la îndeplinirea criteriilor minime sociale efectuate, entitățile membre ale Grupului KMG International desfășoară activități economice aliniat la Orientările OCDE pentru organizațiile multinaționale și la Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului (inclusiv egalitate de gen și exploatarea prin muncă a minorilor, precum și principiile și drepturile stabilite în cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației

Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și Carta internațională a drepturilor omului). Analiza efectuată a inclus toate activitățile (inclusiv cele eligibile) aferente anului finan-

ciar 2022, ale Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Well Services SA,, Rominserv SRL și Rompetrol Energy SA.

Rezultat - Îndeplinirea criteriilor minime sociale

Angajament privind respectarea drepturilor omului	da	
Drepturile omului reflectate în politicile și procedurile operaționale și încorporate în întreaga organizație	da	
Proces de verificare a antecedentelor referitoare la nerespectarea drepturilor omului pentru a identifica, preveni și atenua impactul asupra drepturilor omului în operațiuni și în lanțul de aprovizionare	da	
Mecanism de reclamații (inclusiv drepturi legale de acțiune în instanță)	da	
Comunicare externă despre modul în care se abordează impactul asupra drepturilor omului	da	
Identificarea și remedierea impactului negativ asupra drepturilor omului prin procese legitime	da	
Politică de Sănătate și Securitate	da	
Politică privind practicile de muncă (Codul muncii + Contract colectiv de muncă)	da	
	GDPR - Prelucrarea datelor cu caracter personal	da
	Politică Anticorupție	da
Politici care stabilesc standarde pentru o conduită responsabilă în afacerii:	Mecanism/procedură de avertizare	da
	Politică/procedură de achiziții ESG	da
	Politică sindicat-negocieri colective - contract de muncă	da

CIFRA DE AFACERI, CAPEX ȘI OPEX PENTRU TAXONOMIE

Indicatorii cheie de performanță („KPI”) includ KPI-ul cifrei de afaceri, KPI-ul CAPEX și KPI-ul OPEX. Pentru perioada de raportare 2022, KPI-urile trebuie dezvăluite pentru activitățile eligibile și aliniate pentru taxonomie și neeligibile pentru taxonomie (Art. 10 (2) din Art. 8 Actul delegat).

Stabilirea KPI-urilor este determinată în conformitate cu Anexa I la art. 8 Act delegat. Determinăm KPI-urile eligibile pentru taxonomie în conformitate cu cerințele legale și descriem politica noastră contabilă în acest sens, după cum urmează:

INDICATORI AI CIFREI DE AFACERI

Definiție - Ponderea activităților economice eligibile/alinate pentru taxonomie în cifra noastră de afaceri totală a fost calculată ca parte din cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate activităților economice eligibile pentru taxonomie (numărător) împărțită la cifra de afaceri netă (numitor), în fiecare caz pentru exercițiul financiar de la 01.01.2022 la 31.12.2022.

Pentru fiecare entitate din sfera de aplicare: Numitorul KPI al cifrei de afaceri se bazează pe cifra de afaceri netă conform Contului de profit și pierdere (F20), rândul 1 (cifra de afaceri netă). Numărătorul KPI al cifrei de afaceri este definit ca cifra de afaceri netă derivată din pro-

duse și servicii asociate activităților economice eligibile pentru Taxonomie.

INDICATORI CAPEX

Definiție - KPI-ul CAPEX este definit ca CAPEX (numărător) eligibil pentru taxonomie împărțit la CAPEX total (numitor - Situația activelor imobilizate (F40), coloana 2 - Creșteri 2022) pentru entitățile din sfera de aplicare - Rominserv și Rompetrol Well Services. În cazul Rompetrol Rafinare, Rompetrol Downstream și Rompetrol Energy, costurile totale CAPEX au fost ajustate pentru a include costurile cu echipamentele tehnice, costurile cu activele fixe și plățile în avans pentru activele fixe în anul fiscal 2022.

INDICATORI OPEX

Definiție - KPI-ul OPEX este definit ca OPEX (numărător) eligibil pentru taxonomie împărțit la OPEX total (numitor - Cont Profit și Pierdere (F20), rândul 9 (Cheltuieli cu personalul), rândul 11.1 Cheltuieli privind prestațiile externe - ct.611, 612, 624, 628 (cu excepția pierderilor înregistrate din instrumente derivate / de acoperire a riscurilor), vezi Balanța Solduri la 31.12.2022), cheltuieli de mediu pentru fiecare entitate aflată în sfera de aplicare.

Totalul OPEX constă din costuri directe necapitalizate legate de cercetare-dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreținere și reparații și orice alte costuri directe legate de întreținerea zilnică a activelor, facilităților și echipamentelor imobiliare.



Cifra de afaceri Rompetrol Rafinare SA	Coduri CAEN	Cifra de afaceri absolută (RON)	Proportia din cifra de afaceri	Criterii de contribuție substanțială					
				Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE									
A.1 ACTIVITĂȚI SUSTENABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (ALINIATE LA TAXONOMIE)									
Transportul și distribuția energiei electrice	4.9	8.788.576	0,04%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Distribuția centralizată de energie termică pentru încălzire/răcire	4.15	916.583	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	5.1	7.028.982	0,03%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	5.3	8.840.417	0,04%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Cifra de afaceri a activităților sustenabile ecologic (aliniate la taxonomie) (A.1)	4.9 4.15 5.1 5.3	25.574.558	0,11%						
A.2 ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE, DAR NESUSTENABILE ECOLOGIC (NEALINIATE LA TAXONOMIE)									
Producția de hidrogen	3.10	0	0%						
Fabricarea substanțelor chimice organice de bază	3.14	41.304.559	0,18%						
Producerea de energie termică pentru încălzire	4.31	0	0%						
Transportul feroviar de marfă	6.2	0	0%						
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie, dar nesustenabile ecologic (nealiniat la taxonomie) (A.2)	3.10 3.14 4.31 6.2	41.304.559	0,18%						
Total (A.1 + A.2)	-	66.879.117	0,29%						
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE									
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru taxonomie (B)	-	22.959.898.489	99,71%						
Total (A + B)	-	23.026.777.606	100%						

Raportarea privind alinierea activităților eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2022.

Criterii DNSH ("A nu aduce prejudicii semnificative")										
Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme	Garanții minime (sociale)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
da	da	n/a	da	da	da	da	0,04%			
n/a	da	da	n/a	da	da	da	0%			
n/a	da	da	n/a	n/a	da	da	0,03%			
da	da	da	n/a	da	da	da	0,04%			
						da	0,11%	n/a		

ABORDARE

CAPEX Rompetro Rafinare SA	Coduri CAEN	CAPEX absolut (RON)	Proportia din CAPEX	Criterii de contribuție substanțială					
				Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE									
A.1 ACTIVITĂȚI SUSTENABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (ALINIATE LA TAXONOMIE)									
Transportul și distribuția energiei electrice	4.9	21.098.885	8,01%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Distribuția centralizată de energie termică pentru încălzire/răcire	4.15	9.587.852	3,64%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	5.1	0	0%						
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	5.3	0	0%						
CAPEX al activităților sustenabile ecologic (aliniat la taxonomie) (A.1)	4.9 4.15 5.1 5.3	30.677.467	11,65%						
A.2 ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE, DAR NESUSTENABILE ECOLOGIC (NEALINIATE LA TAXONOMIE)									
Producția de hidrogen	3.10	0	0%						
Fabricarea substanțelor chimice organice de bază	3.14	0	0%						
Producerea de energie termică pentru încălzire	4.31	9.587.852	3,64%						
Transportul feroviar de marfă	6.2	0	0%						
CAPEX al activităților eligibile pentru taxonomie, dar nesustenabile ecologic (nealiniat la taxonomie) (A.2)	3.10 3.14 4.31 6.2	9.587.852	3,64%						
Total (A.1 + A.2)	-	40.265.319	15,29%						
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE									
CAPEX al activităților neeligibile pentru taxonomie (B)	-	222.939.422	84,71%						
Total (A + B)	-	263.204.741	100%						

Raportarea privind alinierea activităților eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2022.

Criterii DNSH ("A nu aduce prejudicii semnificative")										
Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme	Garanții minime (sociale)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
da	da	n/a	da	da	da	da	8,01%			
n/a	da	da	n/a	da	da	da	3,64%			
						da	0%			
						da	0%			
						da	11,65%	n/a		

ABORDARE

OPEX Rompetro Rafinare SA	Coduri CAEN	Absolute OPEX (RON)	Proportia din OPEX	Criterii de contribuție substanțială					
				Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE									
A.1 ACTIVITĂȚI SUSTENABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (ALINIATE LA TAXONOMIE)									
Transportul și distribuția energiei electrice	4.9	21.833.933	2,89%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Distribuția centralizată de energie termică pentru încălzire/răcire	4.15	1.533.380	0,20%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	5.1	14.134.132	0,61%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	5.3	10.212.480	0,44%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
OPEX al activităților sustenabile ecologic (aliniat la taxonomie) (A.1)	4.9 4.15 5.1 5.3	47.713.925	2,05%						
A.2 ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE, DAR NESUSTENABILE ECOLOGIC (NEALINIATE LA TAXONOMIE)									
Producția de hidrogen	3.10	31.245.704	4,13%						
Fabricarea substanțelor chimice organice de bază	3.14	3.245.396	0,44%						
Producerea de energie termică pentru încălzire	4.31	11.150.421	1,48%						
Transportul feroviar de marfă	6.2	30.064.828	3,98%						
OPEX al activităților eligibile pentru taxonomie, dar nesustenabile ecologic (nealiniat la taxonomie) (A.2)	3.10 3.14 4.31 6.2	75.706.349	10,03%						
Total (A.1 + A.2)	-	123.420.274	16,34%						
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE									
OPEX al activităților neeligibile pentru taxonomie (B)	-	2.208.742.448	83,66%						
Total (A + B)	-	2.332.162.722	100%						

Raportarea privind alinierea activităților eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2022.

Criterii DNSH ("A nu aduce prejudicii semnificative")										
Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme	Garanții minime (sociale)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
da	da	n/a	da	da	da	da	2,89%			
n/a	da	da	n/a	da	da	da	0,20%			
n/a	da	da	n/a	n/a	da	da	0,61%			
da	da	da	n/a	da	da	da	0,44%			
						da	2,05%	n/a		

ABORDARE

Cifra de afaceri Romp petrol Downstream SRL	Coduri CAEN	Cifra de afaceri absolută (RON)	Proportia din cifra de afaceri	Criterii de contribuție substanțială				
				Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
A.1 ACTIVITĂȚI SUSTENABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (ALINIATE LA TAXONOMIE)								
Producția de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică	4.1	0	0%					
Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă	5.5	0	0%					
Instalarea, întreținerea și repararea stațiilor de încărcare a vehiculelor electrice din clădiri (și din spațiile de parcare aferente clădirilor)	7.4	0	0%					
Cifra de afaceri a activităților sustenabile ecologic (aliniată la taxonomie) (A.1)	4.1 5.5 7.4	0	0%					
A.2 ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE, DAR NESUSTENABILE ECOLOGIC (NEALINIATE LA TAXONOMIE)								
Infrastructura de transport feroviar	6.14	0	0%					
Construcția de clădiri noi	7.1	0	0%					
Renovarea de clădiri noi și existente	7.2	0	0%					
Prelucrările de date, administrarea paginilor web și activitățile asociate	8.1	0	0%					
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie, dar nesustenabile ecologic (nealiniată la taxonomie) (A.2)	6.14 7.1 7.2 8.1	0	0%					
Total (A.1 + A.2)	-	0	0%					
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru taxonomie (B)	-	16.572.205.378	100%					
Total (A + B)	-	16.572.205.378	100%					

Raportarea privind alinierea activităților eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2022.

Criterii DNSH ("A nu aduce prejudicii semnificative")										
Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme	Garanții minime (sociale)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
						da	0%			
						da	0%			
						da	0%			
								n/a		

ABORDARE

CAPEX Rompetrol Downstream SRL	Coduri CAEN	CAPEX absolut (RON)	Proportia din CAPEX	Criterii de contribuție substanțială					
				Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE									
A.1 ACTIVITĂȚI SUSTENABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (ALINIATE LA TAXONOMIE)									
Producția de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică	4.1	250.377	0,26%	100%	100%	0%	0%	0%	0%
Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă	5.5	387.000	0,40%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Instalarea, întreținerea și repararea stațiilor de încărcare a vehiculelor electrice din clădiri (și din spațiile de parcare aferente clădirilor)	7.4	3.375.000	3,50%	100%	100%	0%	0%	0%	0%
CAPEX al activităților sustenabile ecologic (aliniat la taxonomie) (A.1)	4.1 5.5 7.4	4.012.377	4,16%						
A.2 ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE, DAR NESUSTENABILE ECOLOGIC (NEALINIATE LA TAXONOMIE)									
Infrastructura de transport feroviar	6.14	3.877.857	4,03%						
Construcția de clădiri noi	7.1	7.625.776	7,91%						
Renovarea de clădiri noi și existente	7.2	412.763	0,43%						
Prelucrările de date, administrarea paginilor web și activitățile asociate	8.1	4.957.314	5,14%						
CAPEX al activităților eligibile pentru taxonomie, dar nesustenabile ecologic (nealiniat la taxonomie) (A.2)	6.14 7.1 7.2 8.1	16.873.710	17,51%						
Total (A.1 + A.2)	-	20.886.087	21,67%						
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE									
CAPEX of Taxonomy-non-eligible activities (B)	-	75.462.974	78,33%						
Total (A + B)	-	96.349.061	100%						

Raportarea privind alinierea activităților eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2022.

Criterii DNSH ("A nu aduce prejudicii semnificative")										
Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme	Garanții minime (sociale)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
n/a	da	n/a	da	n/a	da	da	0,26%			
n/a	da	n/a	da	n/a	n/a	da	0,40%			
nu	da	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	3,50%			
						da	4,16%	n/a		

ABORDARE

OPEX Romp petrol Downstream SRL	Coduri CAEN	Absolute OPEX (RON)	Proportia din OPEX	Criterii de contribuție substanțială				
				Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
A.1 ACTIVITĂȚI SUSTENABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (ALINIATE LA TAXONOMIE)								
Producția de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică	4.1	0	0%					
Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă	5.5	0	0%					
Instalarea, întreținerea și repararea stațiilor de încărcare a vehiculelor electrice din clădiri (și din spațiile de parcare aferente clădirilor)	7.4	0	0%					
OPEX al activităților sustenabile ecologic (aliniat la taxonomie) (A.1)	4.1 5.5 7.4	0	0%					
A.2 ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE, DAR NESUSTENABILE ECOLOGIC (NEALINIATE LA TAXONOMIE)								
Infrastructura de transport feroviar	6.14	0	0%					
Construcția de clădiri noi	7.1	0	0%					
Renovarea de clădiri noi și existente	7.2	0	0%					
Prelucrările de date, administrarea paginilor web și activitățile asociate	8.1	33.605.090	7,38%					
OPEX al activităților eligibile pentru taxonomie, dar nesustenabile ecologic (nealiniat la taxonomie) (A.2)	6.14 7.1 7.2 8.1	33.605.090	7,38%					
Total (A.1 + A.2)	-	33.605.090	7,38%					
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
OPEX al activităților neeligibile pentru taxonomie (B)	-	421.314.557	92,62%					
Total (A + B)	-	454.919.647	100%					

Raportarea privind alinierea activităților eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2022.

Criterii DNSH ("A nu aduce prejudicii semnificative")										
Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme	Garanții minime (sociale)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
						da				
						da				
						da				
						da	0%	n/a		

ABORDARE

Cifra de afaceri Rompetrol Well Services SA	Coduri CAEN	Cifra de afaceri absolută (RON)	Proportia din cifra de afaceri	Criterii de contribuție substanțială				
				Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
A.1 ACTIVITĂȚI SUSTENABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (ALINIATE LA TAXONOMIE)								
Serviciile de transport rutier de marfă	6.6	0	0%					
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	7.3	0	0%					
Cifra de afaceri a activităților sustenabile ecologic (aliniată la taxonomie) (A.1)	6.6 7.3	0	0%					
A.2 ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE, DAR NESUSTENABILE ECOLOGIC (NEALINIATE LA TAXONOMIE)								
Renovarea clădirilor existente	7.2	0	0%					
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie, dar nesustenabile ecologic (nealiniată la taxonomie) (A.2)	7.2	0	0%					
Total (A.1 + A.2)	-	0	0%					
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru taxonomie (B)	-	52.768.046	100%					
Total (A + B)	-	52.768.046	100%					

Raportarea privind alinierea activităților eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2022.

Criterii DNSH ("A nu aduce prejudicii semnificative")										
Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme	Garanții minime (sociale)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
							0%	n/a		

ABORDARE

CAPEX Rompetrol Well Services SA	Coduri CAEN	CAPEX absolut (RON)	Proportia din CAPEX	Criterii de contribuție substanțială				
				Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
A.1 ACTIVITĂȚI SUSTENABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (ALINIATE LA TAXONOMIE)								
Serviciile de transport rutier de marfă	6.6	13.610.756	78,84%					
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	7.3	16.904	0,1%					
CAPEX al activităților sustenabile ecologic (aliniat la taxonomie) (A.1)	6.6 7.3	13.627.660	78,94%					
A.2 ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE, DAR NESUSTENABILE ECOLOGIC (NEALINIATE LA TAXONOMIE)								
Renovarea clădirilor existente	7.2	200.845	1,16%					
CAPEX al activităților eligibile pentru taxonomie, dar nesustenabile ecologic (nealiniat la taxonomie) (A.2)	7.2	200.845	1,16%					
Total (A.1 + A.2)	-	13.828.505	80,1%					
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
CAPEX al activităților neeligibile pentru taxonomie (B)	-	3.435.144	19,9%					
Total (A + B)	-	17.263.649	100%					

Raportarea privind alinierea activităților eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2022.

Criterii DNSH ("A nu aduce prejudicii semnificative")										
Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme	Garanții minime (sociale)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
							0%	n/a		

ABORDARE

OPEX Rompetroil Well Services SA	Coduri CAEN	Absolute OPEX (RON)	Proportia din OPEX	Criterii de contribuție substanțială					
				Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE									
A.1 ACTIVITĂȚI SUSTENABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (ALINIATE LA TAXONOMIE)									
Serviciile de transport rutier de marfă	6.6	0	0%						
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	7.3	7.024	0,01%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
OPEX al activităților sustenabile ecologic (aliniat la taxonomie) (A.1)	6.6 7.3	7.024	0,01%						
A.2 ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE, DAR NESUSTENABILE ECOLOGIC (NEALINIATE LA TAXONOMIE)									
Renovarea clădirilor existente	7.2	0	0%						
OPEX al activităților eligibile pentru taxonomie, dar nesustenabile ecologic (nealiniat la taxonomie) (A.2)	7.2	0	0%						
Total (A.1 + A.2)	-	7.024	0,01%						
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE									
OPEX al activităților neeligibile pentru taxonomie (B)	-	53.818.955	99,99%						
Total (A + B)	-	53.825.975	100%						

Raportarea privind alinierea activităților eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2022.

Criterii DNSH ("A nu aduce prejudicii semnificative")										
Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme	Garanții minime (sociale)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
da	da	n/a	n/a	da	n/a	da	0,1%			
							0,01%	n/a		

ABORDARE

Cifra de afaceri Rominserv SRL	Coduri CAEN	Cifra de afaceri absolută (RON)	Proportia din cifra de afaceri	Criterii de contribuție substanțială				
				Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
A.1 ACTIVITĂȚI SUSTENABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (ALINIATE LA TAXONOMIE)								
-	-	0	0%					
Cifra de afaceri a activităților sustenabile ecologic (aliniate la taxonomie) (A.1)	-	0	0%					
A.2 ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE, DAR NESUSTENABILE ECOLOGIC (NEALINIATE LA TAXONOMIE)								
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie, dar nesustenabile ecologic (nealiniate la taxonomie) (A.2)	-	0	0%					
Total (A.1 + A.2)	-	0	0%					
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru taxonomie (B)	-	97.353.286	100%					
Total (A + B)	-	97.353.286	100%					

Raportarea privind alinierea activităților eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2022.

Criterii DNSH ("A nu aduce prejudicii semnificative")										
Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme	Garanții minime (sociale)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
							0%	n/a		

ABORDARE

CAPEX Rominserv SRL	Coduri CAEN	CAPEX absolut (RON)	Proportia din CAPEX	Criterii de contribuție substanțială				
				Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
A.1 ACTIVITĂȚI SUSTENABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (ALINIATE LA TAXONOMIE)								
-	-	0	0%					
CAPEX al activităților sustenabile ecologic (aliniat la taxonomie) (A.1)	-	0	0%					
A.2 ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE, DAR NESUSTENABILE ECOLOGIC (NEALINIATE LA TAXONOMIE)								
CAPEX al activităților eligibile pentru taxonomie, dar nesustenabile ecologic (nealiniat la taxonomie) (A.2)	-	0	0%					
Total (A.1 + A.2)	-	0	0%					
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
CAPEX al activităților neeligibile pentru taxonomie (B)	-	301.045	100%					
Total (A + B)	-	301.045	100%					

Raportarea privind alinierea activităților eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2022.

Criterii DNSH ("A nu aduce prejudicii semnificative")										
Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme	Garanții minime (sociale)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
							0%	n/a		

ABORDARE

OPEX Rominserv SRL	Coduri CAEN	Absolute OPEX (RON)	Proportia din OPEX	Criterii de contribuție substanțială				
				Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
A.1 ACTIVITĂȚI SUSTENABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (ALINIATE LA TAXONOMIE)								
-	-	0	0%					
OPEX al activităților sustenabile ecologic (aliniat la taxonomie) (A.1)	-	0	0%					
A.2 ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE, DAR NESUSTENABILE ECOLOGIC (NEALINIATE LA TAXONOMIE)								
OPEX al activităților eligibile pentru taxonomie, dar nesustenabile ecologic (nealiniat la taxonomie) (A.2)	-	0	0%					
Total (A.1 + A.2)	-	0	0%					
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
OPEX al activităților neeligibile pentru taxonomie (B)	-	94.007.313	100%					
Total (A + B)	-	94.007.313	100%					

Raportarea privind alinierea activităților eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2022.

Criterii DNSH ("A nu aduce prejudicii semnificative")										
Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme	Garanții minime (sociale)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
							0%	n/a		

ABORDARE

Cifra de afaceri Romp petrol Energy SA	Coduri CAEN	Cifra de afaceri absolută (RON)	Proportia din cifra de afaceri	Criterii de contribuție substanțială				
				Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
A.1 ACTIVITĂȚI SUSTENABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (ALINIATE LA TAXONOMIE)								
-	-	0	0%					
Cifra de afaceri a activităților sustenabile ecologic (aliniată la taxonomie) (A.1)	-	0	0%					
A.2 ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE, DAR NESUSTENABILE ECOLOGIC (NEALINIATE LA TAXONOMIE)								
Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazeși	4.30	0	0%					
Cifra de afaceri a activităților eligibile pentru taxonomie, dar nesustenabile ecologic (nealiniată la taxonomie) (A.2)	4.30	0	0%					
Total (A.1 + A.2)	4.30	0	0%					
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
Cifra de afaceri a activităților neeligibile pentru taxonomie (B)	-	314.850.521	100%					
Total (A + B)	-	314.850.521	100%					

Raportarea privind alinierea activității, 4.30 - Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazeși, eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2023.

Criterii DNSH ("A nu aduce prejudicii semnificative")										
Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme	Garanții minime (sociale)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
							0%	n/a		

ABORDARE

CAPEX Rompétrol Energy SA	Coduri CAEN	CAPEX absolut (RON)	Proportia din CAPEX	Criterii de contribuție substanțială				
				Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
A.1 ACTIVITĂȚI SUSTENABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (ALINIATE LA TAXONOMIE)								
-	-	0	0%					
CAPEX al activităților sustenabile ecologic (aliniat la taxonomie) (A.1)	-	0	0%					
A.2 ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE, DAR NESUSTENABILE ECOLOGIC (NEALINIATE LA TAXONOMIE)								
Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazeși	4.30	315.135.093	99,6%					
CAPEX al activităților eligibile pentru taxonomie, dar nesustenabile ecologic (nealiniat la taxonomie) (A.2)	4.30	315.135.093	99,6%					
Total (A.1 + A.2)	4.30	315.135.093	99,6%					
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
CAPEX al activităților neeligibile pentru taxonomie (B)	-	1.265.603	0,4%					
Total (A + B)	-	316.400.696	100%					

Raportarea privind alinierea activității, 4.30 - Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazeși, eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2023.

Criterii DNSH ("A nu aduce prejudicii semnificative")										
Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme	Garanții minime (sociale)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
							0%	n/a		

ABORDARE

OPEX Rompetro Energy SA	Coduri CAEN	Absolute OPEX (RON)	Proportia din OPEX	Criterii de contribuție substanțială				
				Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
A.1 ACTIVITĂȚI SUSTENABILE DIN PUNCT DE VEDERE AL MEDIULUI (ALINIATE LA TAXONOMIE)								
-	-	0	0%					
OPEX al activităților sustenabile ecologic (aliniat la taxonomie) (A.1)	-	0	0%					
A.2 ACTIVITĂȚI ELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE, DAR NESUSTENABILE ECOLOGIC (NEALINIATE LA TAXONOMIE)								
High-efficiency co-generation of heat/cool and power from fossil gaseous fuels	4.30	0	0%					
OPEX al activităților eligibile pentru taxonomie, dar nesustenabile ecologic (nealiniat la taxonomie) (A.2)	4.30	0	0%					
Total (A.1 + A.2)	4.30	0	0%					
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE PENTRU TAXONOMIE								
OPEX al activităților neeligibile pentru taxonomie (B)	-	328.274.515	100%					
Total (A + B)	-	328.274.515	100%					

Raportarea privind alinierea activității, 4.30 - Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazeoși, eligibile este obligatorie începând cu anul financiar 2023.

Criterii DNSH ("A nu aduce prejudicii semnificative")										
Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Resurse de apă și resurse marine	Economie circulară	Poluare	Biodiversitate și ecosisteme	Garanții minime (sociale)	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2022	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri, anul 2021	Categoria activitate de facilitare	Categoria activitate de tranziție
							0%	n/a		

ABORDARE

INFORMAȚIILE AFERENTE ACTIVITĂȚILOR ROMPETROL RAFINARE ȘI ROMPETROL ENERGY

În conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2022/1214 al Comisiei din 9 martie 2022 de modificare a Regulamentului delegat (UE) 2021/2139 în ceea ce privește activitățile economice din anumite sectoare energetice și a Regulamentului delegat (UE) 2021/2178 în ceea ce privește publicarea de informații specifice referitoare la activitățile economice respective. Informațiile aferente activităților din sectoarele de nuclear și legate de gazele fosile - se prezintă sub formă de tabel, utilizând modelele prevăzute în anexa XII din Regulament.

ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE

Pentru entitățile raportoare Rompetrol Rafinare SA și Rompetrol Energy SA ale KMG International, s-au identificat următoarele activități desfășurate în anul financiar 2022 și KPI asociate acestor activități conform cerințelor Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 - Anexa XII.

Modelul 1: Activități legate de gazele fosile

Rând Activități legate de gazele fosile

Rând	Activități legate de gazele fosile	
4	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția sau operarea de instalații de producere a energiei electrice care produc energie electrică utilizând combustibili gazoși fosili.	nu
5	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații care combină producerea energiei termice pentru încălzire/ răcire și a energiei electrice folosind combustibili gazoși fosili.	da
6	Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații de producere de energie termică pentru încălzire/răcire care utilizează combustibili gazoși fosili.	da

ACTIVITĂȚI ECONOMICE (DESFĂȘURATE) ELIGIBILE DAR NEALINIATE - ROMPETROL RAFINARE SA

Activitatea de producere de energie termică a Rompetrol Rafinare este eligibilă (evaluarea alinierii la taxonomie a acestei activități este avută în vedere pentru perioada de raportare 01 Ian 2023 - 31 Dec 2023, conform cerințelor publicate).

Activitate eligibilă Rompetrol Rafinare: 4.31. Producerea de energie termică pentru încălzire/ răcire din combustibili gazoși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată

Modelul 4: Activități economice eligibile pentru taxonomie, dar nealiniat la taxonomie

Rând	Indicatori CAPEX - Activități economice	CCM	CCA	CCM+CCA
6	Valoarea și proporția activității economice eligibile pentru taxonomie, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 9.587.852 3,64%	RON 0 0%	RON 9.587.852 3,64%
7	Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 0 0%	RON 0 0%	RON 0 0%
8	Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 9.587.852 3,64%	RON 0 0%	RON 9.587.852 3,64%

CCM = Atenuarea schimbărilor climatice

CCA = Adaptarea la schimbările climatice

* Descrierea activității este aplicabilă ambelor obiective de mediu (CCM și CCA).
Criteriile tehnice de examinare urmează să fie evaluate pentru anul financiar 2023.



Rând	Indicatori OPEX	CCM (RON / %)	CCA (RON / %)	CCM+CCA (RON / %)
6	Valoarea și proporția activității economice eligibile pentru taxonomie, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 11.150.421 1,48%	RON 0 0%	RON 11.150.421 1,48%
7	Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 64.555.928 8,55%	RON 0 0%	RON 64.555.928 8,55%
8	Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 75.706.349 10,03%	RON 0 0%	RON 75.706.349 10,03%

* Descrierea activității este aplicabilă ambelor obiective de mediu (CCM și CCA).
Criteriile tehnice de examinare urmează să fie evaluate pentru anul financiar 2023.

ACTIVITĂȚI ECONOMICE NEELIGIBILE - ROMPETROL RAFINARE SA

Template 5: Taxonomy non-eligible economic activities

Rând	Activități economice	Cifra de afaceri	CAPEX	OPEX
7	Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 22.959.898.489 99,71%	RON 222.939.422 84,71%	RON 632.020.202 83,66%
8	Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 22.959.898.489 99,71%	RON 222.939.422 84,71%	RON 632.020.202 83,66%

ACTIVITĂȚI ECONOMICE (DESFĂȘURATE) ELIGIBILE DAR NEALINIATE – ROMPETROL ENERGY SA

Activitatea Rompetrol Energy este eligibilă – alinierea la taxonomie este avută în vedere pentru perioada de raportare 1.01.2023 – 31.12.2023.

Activitate eligibilă Rompetrol Energy: 4.30. Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazoși;

Modelul 4: Activități economice eligibile pentru taxonomie, dar nealiniat la taxonomie

Rând	Indicatori CAPEX - Activități economice	CCM	CCA	CCM+CCA
6	Valoarea și proporția activității economice eligibile pentru taxonomie, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 314.850.521 99,6%	RON 0 0%	RON 314.850.521 99,6%
7	Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 0 0%	RON 0 0%	RON 0 0%
8	Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 314.850.521 99,6%	RON 0 0%	RON 314.850.521 99,6%

* Descrierea activității este aplicabilă ambelor obiective de mediu (CCM și CCA).
Criteriile tehnice de examinare urmează să fie evaluate pentru anul financiar 2023.

ACTIVITĂȚI ECONOMICE NEELIGIBILE – ROMPETROL ENERGY SA

Modelul 5: Activități economice neeligibile pentru taxonomie

Rând	Activități economice	Cifra de afaceri	CAPEX	OPEX
5	Valoarea și proporția activității economice eligibile pentru taxonomie, dar nealiniat la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 314.850.521 100%	RON 1.265.603 0.4%	RON 328.274.515 100%
7	Valoarea și proporția altor activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie care nu sunt menționate pe rândurile de mai sus la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 0 0%	RON 0 0%	RON 0 0%
8	Valoarea și proporția totală a activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniat la taxonomie la numitorul indicatorului-cheie de performanță aplicabil	RON 314.850.521 100%	RON 1.265.603 0.4%	RON 328.274.515 100%



Centrală termică în co-generare - cele mai înalte standarde tehnologice de eficiență energetică și protecția mediului



CONSTRUIM UN NOU CADRU DE REFERINȚĂ

GUVERNANȚĂ

KMG International NV
Rompétrol Rafinare SA
Rompétrol Well Services SA
Rominserv SRL

17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



Raportul de Sustenabilitate prezintă o imagine de ansamblu asupra performanței KMG International, furnizând informații detaliate despre cele două companii listate, Rompetrol Rafinare și Rompetrol Well Services, precum și pentru compania de servicii industriale din cadrul Grupului.

KMG International NV, societate cu răspundere limitată cu sediul în Amsterdam, Țările de Jos

Rompetrol Rafinare SA, societate pe acțiuni cu sediul în Năvodari, România

Rompetrol Well Services SA, societate pe acțiuni cu sediul în Ploiești, România

Rominserv SRL, societate cu răspundere limitată cu sediul în București, România

KMG International NV

PROFIL OPERAȚIONAL

KMG International NV (denumit The Rompetrol Group N.V până în 2014) este o companie înregistrată în Olanda și se supune legilor olandeze, având sediul în Amsterdam. KMG International N.V. și subsidiarele sale, denumite în continuare Grupul KMG International, reprezintă un jucător important pe piața internațională de petrol și gaze, cu operațiuni în 14 țări din Europa, Asia Centrală și Africa de Nord. Activitățile Grupului se concentrează în principal pe sectoarele de rafinare, retail, marketing și trading, cu operațiuni suplimentare în sectorul de explorare și producție și în zona de servicii petroliere industriale pentru terți (servicii la sondă, servicii industriale, foraje etc.). Totodată, Grupul oferă și servicii de consultanță de management și consultanță de afaceri, ca o componentă de suport a celorlalte operațiuni.

Compania KMG International NV a fost încorporată în noiembrie 1999, capitalul său fiind deținut în totalitate de Compania Națională KazMunayGas JSC începând cu 9 mai 2016.

În decembrie 2022, Grupul KMG International cuprindea 61 de entități (subdivizate în 52 de entități juridice - societăți pe acțiuni sau societăți cu răspundere limitată și 9 societăți comerciale, sucursale și asociații în participațiune) cu sediul în 12 țări (România, Olanda, Kazahstan, Elveția, Bulgaria, Republica Moldova, Georgia, Turcia, Franța, Spania, Libia, Gibraltar).

Actul Constitutiv și regulamentele aplicabile fiecărei entități respectă legislația locală și furnizează regulile de administrare și de activitate ale acestora. În România, principalele reglementări aplicabile sunt Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 265/2022 privind Registrul Comerțului și pentru modificarea și completarea altor acte normative care afectează înregistrarea în Registrul Comerțului și Legea nr. 24/2017 privind piața de capital (pentru companiile listate la bursă).

GRI

GRI 2-1
GRI 2-2
GRI 2-6
GRI 2-9
GRI 2-10
GRI 2-11
GRI 2-12
GRI 2-13
GRI 2-15 thru 2-20

IPIECA

IPIECA GOV-1 C1, C5, A1
IPIECA GOV-4 C1



ENTITĂȚI JURIDICE

KMG International NV

Societate cu răspundere limitată
cu sediul în Amsterdam, Țările de Jos

KMG Rompetrol SRL

Societate cu răspundere limitată
cu sediul în București, România

Oilfield Exploration Business Solutions SA

Societate pe acțiuni cu sediul în București, România

Rompetrol Downstream SRL

Societate cu răspundere limitată
cu sediul în București, România

Rompetrol Rafinare SA

Societate pe acțiuni cu sediul în Năvodari, România

Rompetrol Financial Group SRL

Societate cu răspundere limitată
cu sediul în București, România

Rompetrol Well Services SA

Societate pe acțiuni cu sediul în Ploiești, România

Rominserv SRL

Societate pe acțiuni cu sediul în București, România

Rompetrol Petrochemicals SRL

Societate cu răspundere limitată
cu sediul în Năvodari, România

Rompetrol Quality Control SRL

Societate cu răspundere limitată
cu sediul în Năvodari, România

Rompetrol Gas SRL

Societate cu răspundere limitată
cu sediul în București, România

Rom Oil SA

Societate pe acțiuni cu sediul în Zărnești, România

Midia Marine Terminal SRL

Societate cu răspundere limitată
cu sediul în Năvodari, România

Byron Shipping SRL

Societate cu răspundere limitată
cu sediul în Năvodari, România

Rompetrol Logistics SRL

Societate cu răspundere limitată
cu sediul în Ploiești, România

Global Security Sistem SA

Societate pe acțiuni cu sediul în București, România

Rompetrol Energy SA

Societate pe acțiuni cu sediul în Năvodari, România

KMG Rompetrol Services Center SRL

Societate cu răspundere limitată
cu sediul în București, România

Rompetrol Renewables SRL

Societate cu răspundere limitată cu sediul în Ploiești,
România - în conservare până în 04.15.2024.

KMG Rompetrol Development SRL

Societate cu răspundere limitată
cu sediul în București, România

Î.M. Rompetrol Moldova SA

Societate pe acțiuni cu sediul în Chișinău, Rep. Moldova

Rompetrol Georgia LTD

Societate cu răspundere limitată
cu sediul în Tbilisi, Georgia

Rompetrol Bulgaria JSC

Societate pe acțiuni cu sediul în Sofia, Bulgaria

KazMunayGas Trading AG

Societate pe acțiuni cu sediul în Lugano, Elveția

TRG Petrol Ticaret AŞ

Societate pe acțiuni cu sediul în Istanbul, Turcia

Byron Shipping LTD

Societate cu răspundere limitată cu sediul în Gibraltar

Fondul de Investiții în Energie

Kazah-Român SA

Societate pe acțiuni cu sediul în București, România

FILIALE ȘI COMPANII MIXTE

Rompetrol France SAS

Cu sediul în Montpellier, Franța

Dyneff SAS

Cu sediul în Montpellier, Franța

DPPLN SAS

Cu sediul în Port-La-Nouvelle, Franța

Dyneff Retail SAS

(fosta Terminal Midi Pyrenees SAS)

Cu sediul în Montpellier, Franța

EPPLN SAS

Cu sediul în Port-La-Nouvelle, Franța

Dyneff Espana SL

Cu sediul în Girona, Spania

Dyneff Gas Stations Network SL

Cu sediul în Girona, Spania

Dyneff Trading SL (fosta Bioneff SL)

Cu sediul în Girona, Spania

ETS Rossignol SAS

Comanie mixtă cu sediul în Route de Saint Juéry, 48310
Fournels, Franța

Bio Advanced Energy SAS

Cu sediul în Montpellier, Franța

Depot FOS SA

Cu sediul în Fos Sur Mer, Franța

Depot Rhone (SPR SA)

Cu sediul în Courbevoie, Franța

Boissonnade Combustibles SAS

Cu sediul în Mende, Franța

Paul Orriols Combustibles de Cerdagne SAS

Cu sediul în Bourg-Madame, Franța

PLANTIER SAS

Cu sediul în Florac Trois Rivières, Franța

NATGAS France SAS

Comanie mixtă cu sediul în Paris, Franța

ANEO SAS

Comanie mixtă cu sediul în Baillargues, Franța

ORCEYRE SAS

Cu sediul în La Chapelle-Laurent, Franța

AUBAC SAS

Cu sediul în Tournous-Devant, Franța

TPDT SARL

Cu sediul în Port-de-Bouc, Franța

ABC Carburants-Allo Beziat Carburants SAS

Cu sediul în Bouloc, Franța

Geraud-Tampier SAS

Cu sediul în Septfonds, Franța

David Recoules SAS

Cu sediul în Requista, Franța

Alegri SAS

Cu sediul în Pzens, Franța

Midia Green Energy SA

Cu sediul în Năvodari, România

Benon Rompetrol LLC Oman

Comanie mixtă cu sediul în Oman

Oilfield Exploration Business Solutions SA

Filiala Libia

Oilfield Exploration Business Solutions SA

Filiala Irak

KMG Rompetrol SRL

Reprezentanță în Kazahstan

Rominserv SRL

Filiala Kazahstan

Rominserv SRL

Filiala Bulgaria

KazMunayGas Trading AG

Reprezentanță în Odesa, Ucraina

MANAGEMENT SISTEM DE MANAGEMENT

Sistemul de management al KMG International NV include trei niveluri decizionale, în conformitate cu statutul societății și legislația olandeză:

Aționar unic
Consiliu de Administrație
Director Executiv (CEO)

Sistemul unitar de management la nivelul KMG International NV este reflectat și în filialele Grupului. Drept urmare, majoritatea filialelor au un sistem compus din două sau trei niveluri decizionale:

Adunarea Generală a Aționarilor sau Aționar unic
Consiliu de Administrație și Director unic (CEO)
Director General și Director Financiar

Unic aționar al KMG International NV este **Compania Națională KazMunayGas JSC**.

Consiliu de Administrație (la sfârșitul anului 2022)
dl. Nikolay Kazutin, președinte [Director General pentru asistență juridică, garanții și riscuri, membru CA al Fondului Suveran Samruk-Kazyna JSC]
dl. Ilias Kuldzhanov, Director Executiv (CEO)
dl. Emile Eduard Wolff, Director Neexecutiv Independent
dl. Arman Saulebay, Director Neexecutiv [Director General al KazMunayGaz Finance Sub BV]
dl. Vassiliy Lavrenov, Director Neexecutiv [Vicepreședinte al Consiliului de Administrație al Companiei Naționale KazMunayGas JSC]
dl. Arman Kairdenov, Director Neexecutiv [Vicepreședinte al Consiliului de Administrație pentru Rafinare și Petrochimie al Companiei Naționale KazMunayGas JSC]

Directorii generali sunt numiți de adunarea generală a aționarului unic. Președintele Consiliului de Administrație este dl. Nikolay Kazutin, reprezentantul JSC NWF Samruk Kazyna.

În conformitate cu statutul KMG International N.V. și regulamentele emise de Consiliul de Administrație, directorul general executiv (CEO), fiind unicul membru executiv al Consiliului de Administrație, este împuternicit cu administrarea operațiunilor curente ale companiei, dar are și răspunderea de a analiza, defini și înainta opțiuni strategice care să contribuie la dezvoltarea companiei și filialelor sale. CEO-ul este autorizat să reprezinte independent interesele KMG International NV, având posibilitatea de a delega din sarcinile operaționale pe diverse funcții corporative sau sectoare de activitate către terți.

NOMINALIZAREA ȘI SELECȚIA CELUI MAI ÎNALT ORGANISM DE CONDUCERE

Procesul de numire și selecție a celui mai înalt organism de conducere din cadrul Grupului și al filialelor sale se bazează pe următorii piloni principali:

Responsabilitate

- **Independența în luarea deciziilor.** Independența consiliului de administrație este necesară pentru a asigura controlul și echilibrul necesare la nivelul conducerii executive și aționarilor companiei, consolidând obligația colectivă de responsabilitate a directorilor față de companie în ansamblu.
- **Comunicarea și implicarea aționarilor.** Consiliul de administrație ar trebui să demonstreze un nivel adecvat de reacție la preocupările aționarilor. Este esențial ca acest organism să fie transparent cu privire la solicitările aționarilor și acțiunile ulterioare întreprinse.
- **Obligația de a respecta drepturile aționarilor.**

Eficacitate

- **Componenta.** Crearea unui consiliu bine structurat și echilibrat este un proces complex și unul dintre obiectivele cheie ale Comisiei de Nominalizare. Complexitatea apare din necesitatea de a realiza un mix adecvat de abilități, diversitate și competențe în cadrul unei structuri de dimensiuni relativ reduse, astfel încât să nu devină ineficientă.
- **Diversitate.** Necesară pentru a facilita atât opinii obiective din partea membrilor Consiliului de administrație, cât și reflecții care să poată stimula un domeniu mai larg de discuții și critici constructive.
- **Evaluările consiliului.** Necesare pentru a identifica și monitoriza punctele forte și punctele slabe ale directorilor și pentru a ghida planurile de acțiuni

GRI

GRI 2-9
GRI 2-10
GRI 2-11
GRI 2-12
GRI 2-13
GRI 2-15
GRI 2-16
GRI 2-17
GRI 2-18
GRI 2-19
GRI 2-20

IPEICA

GOV-1 C1, C5, A1
GOV-4 C1

de remediere. Un proces adecvat de evaluare poate identifica vulnerabilitățile care necesită atenție, inclusiv cele referitoare la performanța directorilor, componența consiliului de administrație și nominalizările directorilor.

- **Strategia companiei.** Procesul de numire a directorilor trebuie să fie conceput astfel încât Consiliul să își poată îndeplini obligația continuă de a asigura supravegherea strategică a operațiunilor companiei. Acest lucru pune accentul pe înțelegerea de către director a companiei, a sectorului său de activitate, a strategiilor competitive, a riscurilor operaționale și a preocupărilor părților interesate.
- **Factorul uman:** etica, tonul comunicării și conștientizarea cu privire la dezvoltarea durabilă. Importanța integrității directorilor și a conștientizării potențialului impact al companiei asupra principalilor stakeholderi și asupra societății.

Transparență

- **Raportări publice.** Raportările relevante sunt disponibile cu ușurință, în timp util, prin intermediul paginii web a companiei, declarațiilor de reprezentare și rapoartelor anuale.
- **Informații despre directori.** Acest aspect oferă aționarilor garanții cu privire la capacitatea unui director candidat de a contribui pozitiv la guvernanta și performanța companiei pe termen lung. Informațiile despre directori nu trebuie să conțină doar date biografice de bază, ci și să ilustreze abilitățile și capacitățile specifice pe care fiecare director în parte le aduce Consiliului.
- **Raportarea rezultatelor.** Raportarea companiei ar trebui să arate modul în care Comisia și-a îndeplinit sarcinile pe parcursul anului, cum s-a realizat integrarea cu strategia companiei și progresul înregistrat cu privire la implementarea politicilor și îndeplinirea obiectivelor.

Criteriile utilizate pentru nominalizarea și selectarea membrilor celui mai înalt organism de conducere vizează abilitățile și expertiza relevante ale directorilor candidați, care pot ajuta compania să reușească în orice dintre domeniile sale strategice. Aționarii trebuie, de asemenea, să monitorizeze în ce măsură consiliul de administrație propus are o înțelegere adecvată a factorilor de mediu, sociali, de guvernanta și etică care influențează rezultatele finale ale companiei. Diversitatea ar trebui să cuprindă multe atribute dincolo de gen, inclusiv diversitatea după naționalitate, rasă sau etnie, sau o abilitate sau expertiză urmărite în mod special. Deși o perspectivă independentă este importantă, aceasta în sine nu garantează o supraveghere eficientă a directorilor, mai ales dacă directorii au o înțelegere limitată a principalelor strategii și riscuri la nivelul companiei.

CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE

Consiliul de Administrație al KMG este alcătuit din șase (6) directori, dintre care un (1) director general executiv și cinci (5) directori generali non-executivi. Directorii generali non-executivi includ un (1) director independent.

Aționarul unic a desemnat patru reprezentanți pentru a superviza implementarea în cadrul Grupului a Procedurilor și Politicilor aționarului, precum și comunicarea și interacțiunea KMG cu aționarii săi unici. Aceștia sunt responsabili, totodată, de direcțiile prioritare de dezvoltare strategică, colaborarea internațională, relația cu autoritățile statului și cu unicul aționar.

Competențele membrilor CA relevante pentru organizație:
Guvernanță juridică și corporativă Inginerie Întreținere tehnică Economie și finanțe Inovații și sisteme IT Management de investiții, proiecte, retail, marketing Dezvoltare strategică Integrare post-fuziune, inovare, management și îmbunătățire a afacerilor, mentorat/coaching Managementul riscului și transformare

Membrii non-executivi din Consiliul de Administrație al KMG International N.V. au, în principal, următoarele atribuții: (i) să participe la definirea strategiei și politicilor generale ale companiei; (ii) să supravegheze conducerea și afacerile companiei și filialelor sale.

Membrii Consiliului sunt împreună responsabili pentru managementul organizației, afacerile generale ale Grupului și ale companiilor membre, ceea ce include responsabilitatea comună a membrilor Consiliului de Administrație pentru stabilirea și atingerea obiectivelor, dezvoltarea strategiei și a politicilor organizației, precum și pentru generarea rezultatelor. Astfel, responsabilitatea pentru administrarea organizației revine Consiliului de Administrație la nivel colectiv.

Conform regulamentelor emise de Consiliul de Administrație al KMG International N.V., Consiliul aprobă numirea directorilor generali executivi (CEO) ai subsidiarelor KMG International N.V., dar și structura organizațională a KMG Rompetrol și numirea directorilor generali pentru fiecare unitate comercială. Astfel, procesul de numire pentru funcții cheie din Grup este abordat, discutat și aprobat de cel mai înalt for director, în baza unor criterii precum experiență, cunoștințe și aptitudini, în conformitate cu interesele de business ale Grupului.

Conform Regulamentelor Consiliului menționate mai sus, toate tranzacțiile care prezintă un conflict de interese între KMG International N.V. și un membru al Consiliului de Administrație vor fi rezolvate conform regulilor tranzacțiilor obiective din domeniul de activitate al Grupului sau subsidiarelor sale. Aceste Regulamente introduc și seturi de principii și cerințe pentru evitarea conflictelor de interese.

În îndeplinirea atribuțiilor sale, Consiliul acționează în conformitate cu interesele organizației și cu afacerile acesteia, ținând cont de interesele tuturor celor implicați, inclusiv ale acționarilor săi.

Consiliul de Administrație poate să:

- încheie sau să rezilieze orice contract sau serie de contracte conexe cu o terță parte reprezentând o valoare mai mare de 20 milioane USD, altele decât orice contract de furnizare de țiței și/sau produse petroliere, orice împrumut bancar și contracte de muncă;
- încheie sau să rezilieze orice contract sau serie de contracte conexe cu o terță parte și/sau afiliați reprezentând o valoare care depășește 50 milioane USD pentru orice contract de furnizare de țiței și/sau produse petroliere;
- încheie sau să rezilieze orice împrumut din partea unei bănci sau orice altă instituție financiară cu o valoare care depășește 10 milioane USD;
- încheie sau să rezilieze orice contract cu afiliați care reprezintă o valoare care depășește 20 milioane USD, altul decât orice contract pentru furnizarea de țiței și/sau produse petroliere;
- aprobe numirea directorilor generali (CEO) ai filialelor Societății, precum și structura organizatorică a Rompetrol și numirea directorilor generali de către unitățile de afaceri din cadrul Societății;
- furnizeze în prealabil un acord scris cu privire la gajarea oricăror active ale Societății sau afiliaților acesteia care depășesc o valoare totală de 10 milioane USD;
- acorde orice garanții sau despăgubiri în favoarea datoriilor oricărei terțe părți care depășește o valoare totală de 10 milioane USD;
- creeze filiale (participație la capitalul unei companii cu o valoare care depășește 5 milioane USD) și/sau sucursale ale Societății;
- acorde orice împrumuturi către terți (persoane juridice și/sau persoane fizice) cu o valoare care depășește 10 milioane USD;
- încheie un contract de muncă cu un angajat, a cărui valoare anuală depășește 250.000 USD brut;
- ia sau să cedeze (la valoarea de piață) într-o singură tranzacție o participație la capitalul unei societăți, cu o valoare care nu depășește 300 milioane USD;

- decidă asupra strategiei de restructurare a Societății;
- decidă asupra drepturilor de semnatar ale Societății cu privire la conturile bancare deschise în Olanda și în străinătate.

Consiliul de Administrație are nevoie de aprobarea Adunării Generale pentru:

- a efectua transferul (la valoarea de piață) a tuturor sau a unei părți semnificative a proprietăților sau activelor societății sau ale oricărui afiliat într-o singură tranzacție, depășind o valoare totală de trei sute de milioane de dolari SUA (300 milioane USD);
- a încheia sau rezilia orice contract cu o terță parte pe un termen care depășește doi (2) ani sau reprezentând o valoare care depășește trei sute de milioane de dolari americani (300 milioane USD), altele decât orice contract pentru furnizarea de țiței;
- a lua sau a ceda (la valoarea de piață) într-o singură tranzacție o participație la capitalul unei companii cu o valoare care depășește trei sute de milioane de dolari americani (300 milioane USD);
- a efectua orice consolidare între companie și o altă entitate sau orice dizolvare sau fuziune a companiei cu sau într-o altă persoană juridică sau entitate;
- a depune o cerere de suspendare a plăților și a cererii de deschidere a procedurii de faliment a societății;
- a efectua orice ofertă publică de capitaluri proprii ale societății sau instrumente legate de capitaluri proprii;
- a modifica data de referință contabilă a societății sau a oricărui afiliat.

KMG International a numit cinci directori executivi care sunt responsabili pentru operațiunile de zi cu zi ale entității. Directorii executivi, dar și alți angajați, raportează trimestrial celui mai înalt organism de conducere cu privire la gestionarea impactului organizației asupra economiei, mediului și oamenilor.

Consiliul de Administrație este responsabil pentru revizuirea și aprobarea informațiilor raportate, așa cum sunt acestea furnizate de directorii executivi și directorii generali KMG, prin intermediul comisiilor specializate ale Consiliului de Administrație al Grupului.

După ce informațiile și strategiile sunt discutate și aprobate la nivelul Comisiilor, acestea sunt prezentate în detaliu și supuse aprobării Consiliului de Administrație al KMG, membrii Consiliului având posibilitatea de a adresa întrebări, de a oferi feedback și comentarii pe marginea subiectului. Procesul este finalizat printr-o decizie a Consiliului de Administrație, ce trebuie luată cu majoritate de voturi.



COMISII DE SPECIALITATE

În sprijinul activității sale, Consiliul de Administrație a înființat comisii specializate, cum ar fi Comisia de Audit sau Comisia de Remunerare, Comisia de Strategie și Inovare sau Comisia de Finanțe și Investiții.

Comisia de Remunerare înființată de Consiliul de Administrație la nivelul KMG International NV este responsabilă cu asistarea Consiliului și Adunării Generale (acționarul unic) în probleme legate de politica de remunerare, criteriile de angajare și compensațiile totale, cât și criteriile de performanță, în special pentru top management, dar și elaborarea și implementarea planurilor de compensații, monitorizare și asistență în implementarea politicilor și planurilor de remunerare la nivelul Grupului. Puterea decizională în materie de politica și planul de remunerare aplicabile la nivel de Grup revine Consiliului de Administrație al KMG International NV.

Rompetrol Rafinare SA

Rompetrol Rafinare S.A. este cel mai important activ al KMG International NV din România, cu un impact semnificativ asupra economiei și o contribuție importantă la securitatea energetică națională. Compania are o experiență de peste 40 de ani în domeniul producției de produse petroliere, istoria sa începând în anul 1979, când a fost pusă în funcțiune prima sa instalație, instalația DAV (instalația de distilare atmosferică și în vid).

Rompetrol Rafinare SA este o societate pe acțiuni, parte a Grupului KMG International NV Administrată într-un sistem de management unic, compania a fost înființată și funcționează conform legilor României, având sediul în Năvodari, județul Constanța (bulevardul Năvodari 215, Pavilionul Administrativ). În conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății Rompetrol Rafinare S.A, principalul domeniu de activitate îl reprezintă fabricarea produselor obținute din prelucrarea țițeiului.

Rompetrol Rafinare SA își desfășoară activitatea fie direct, fie prin intermediul unor entități afiliate în România,

Elveția, Bulgaria, Republica Moldova, Turcia etc. Aceasta este compania-mamă pentru următoarele filiale: Rompetrol Quality SRL și Rompetrol Petrochemicals SRL.

PROFIL OPERAȚIONAL

Rompetrol Rafinare SA (inițial Uzina Petrochimică Midia Năvodari) a fost proiectată pe baza tehnologiilor de rafinare românești și a unor licențe străine (anii 1975 - 1977). Societatea Rompetrol Rafinare S.A. a fost înființată la 5 februarie 1991.

KMG International N.V. deține direct sau indirect o cotă de 54,58% din Rompetrol Rafinare SA. Statul român, reprezentat de Ministerul Energiei deține 44,6959% din acțiunile Rompetrol Rafinare, în timp ce restul acțiunilor reprezintă acțiunile admise la tranzacționare în categoria Standard a Bursei de Valori București.

Actul constitutiv respectă Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare, și Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și piața de capital, reglementările aplicabile societăților cotate la bursă, precum și Procedurile și Politicile aplicabile la nivelul Societății și Grupului KMG International N.V.

În decembrie 2022, Rompetrol Rafinare SA avea 5 (cinci) filiale controlate direct și 2 (două) filiale controlate indirect în România și 2 (două) puncte de lucru situate în Năvodari, județul Constanța și Ploiești, județul Prahova.

GRI

GRI 2-9
GRI 2-10
GRI 2-11
GRI 2-12
GRI 2-13
GRI 2-15
GRI 2-16
GRI 2-17
GRI 2-18
GRI 2-20

IPIECA

GOV-1 C1, C5, A1

PUNCTE DE LUCRU

Rafinăria Petromidia

Bd. Năvodari nr. 1-283, Năvodari, jud. Constanța

Rafinăria Vega

Str. Văleni nr. 146, Ploiești, jud. Prahova

ENTITĂȚI JURIDICE

Rompetrol Logistics SRL

Sediul social: Str. Basarabilor nr. 7, Ploiești, jud. Prahova

Nr. Registrul Comerțului: J29/2556/16.09.2008

Cod de identificare fiscală: RO 14156698

Activitate principală: Transporturi de marfă pe calea ferată (cod CAEN 4920)

Participație directă: 66,1911%

Rompetrol Petrochemicals SRL

Sediul social: Năvodari nr. 215, Clădirea Administrativă, et. 2, camera 220, Năvodari, jud. Constanța

Nr. Registrul Comerțului: J13/2681/09.12.2008

Cod de identificare fiscală: RO15077797

Activitate principală: Fabricarea materialelor plastice în forme primare (cod CAEN 2016)

Participație directă: 100%

Rom Oil SA

Sediul social: Str. Mare nr. 1, parter, Zărnești, jud. Brașov

Nr. Registrul Comerțului: J8/549/13.05.1998

Cod de identificare fiscală: RO 10600770

Activitate principală (din 2017): Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate (cod CAEN 6820)

Participație directă: 99,998508%

Rompetrol Quality Control SRL

Sediul social: Năvodari nr. 215, Clădirea Administrativă, et. 2, camera 220, Năvodari, jud. Constanța

Nr. Registrul Comerțului: J13/6775/22.06.2004

Cod de identificare fiscală: RO16542407

Activitate principală: Activități de testări și analize tehnice (cod CAEN 7120)

Participație directă: 70,91%

Rompetrol Downstream SRL

Sediul social: Piața Presei Libere nr. 3-5, City Gate Northern Tower, et. 2, București, Sector 1

Nr. Registrul Comerțului: J40/1716/24.02.2000

Cod de identificare fiscală: RO12751583

Activitate principală: Comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate (cod CAEN 4730)

Participație directă: 99,994688898%

Global Security Sistem SA

Sediul social: Str. Constantin Căpitanu nr. 1, București, Sector 1

Nr. Registrul Comerțului: J40/10517/25.11.1999

Cod de identificare fiscală: RO12452549

Activitate principală: Activități de protecție și gardă (cod CAEN 8010)

Participație indirectă prin Rompetrol Logistics SRL: 51%

Rompetrol Gas SRL

Sediul social: Piața Presei Libere nr. 3-5, City Gate Northern Tower, et. 5, Camerele 4-5, București, Sector 1

Nr. Registrul Comerțului: J40/11389/12.07.2006

Cod de identificare fiscală: RO18846690

Activitate principală: Comerț cu ridicata al combustibililor solizi, lichizi și gazeși și al produselor derivate (cod CAEN 4671)

Participație indirectă prin Rompetrol Logistics SRL: 100%

MANAGEMENT

Sistemul de management al Rompetrol Rafinare SA include trei niveluri de aprobare, în conformitate cu Actul constitutiv și legislația română aplicabilă:

Adunarea Generală a Acționarilor
Consiliul de Administrație
Director General și Director Financiar

Acționarii Rompetrol Rafinare SA sunt: KMG International N.V., care deține direct sau indirect 54,58% din capitalul său social, Statul Român, reprezentat de Ministerul Energiei, care deține 44,6959% din capitalul social, și alți acționari (entități juridice și persoane fizice) care dețin mai puțin de 0,8% din capitalul social.

ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR (AGA)

Adunarea Generală a Acționarilor este principalul organism de conducere al Societății, având responsabilități de luare a deciziilor în legătură cu activitățile detaliate din Actul Constitutiv al Societății.

Din punct de vedere structural, în funcție de punctele de pe ordinea de zi pe care acționarii trebuie să le aprobe, Adunarea Generală a Acționarilor poate fi ordinară sau extraordinară.

ADUNAREA GENERALĂ ORDINARĂ A ACȚIONARILOR

Potrivit articolului 11 din Actul Constitutiv actualizat al Societății, coroborat cu prevederile legale aplicabile, Adunarea Generală Ordinară se întrunește cel puțin o dată pe an, în termenul prevăzut în mod obligatoriu în lege, și are următoarele îndatoriri principale:

- să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale, pe baza rapoartelor prezentate de Consiliul de Administrație și de auditorul financiar și să stabilească dividendele;
- să numească și să revoce directorii Societății;
- să numească și să stabilească durata minimă a contractului de audit financiar, precum și să demită auditorul financiar;
- să stabilească pentru fiecare exercițiu financiar în curs remunerația datorată directorilor;
- să emită opinii asupra modului de administrare a directorilor;
- să stabilească bugetul de venituri și cheltuieli și, dacă este cazul, programul de activitate, pentru exercițiul financiar următor;
- să hotărască gajarea, închirierea sau desființarea uneia sau mai multor unități ale Societății;

- să aprobe limitele maxime de remunerare a persoanelor care se ocupă de administrarea/dețin funcții de conducere conform prevederilor legale în vigoare;
- să aprobe Politica de remunerare a directorilor generali și directorilor executivi.

ADUNAREA GENERALĂ EXTRAORDINARĂ A ACȚIONARILOR

Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor se întrunește când e nevoie de:

- schimbarea formei juridice a Societății;
- mutarea sediului Societății;
- schimbarea obiectului de activitate al Societății;
- înființarea sau dizolvarea sediilor secundare: sucursale, agenții, reprezentanțe sau orice alte asemenea unități fără personalitate juridică;
- prelungirea duratei de funcționare a Societății;
- majorarea capitalului social;
- reducerea capitalului social sau completarea acestuia prin emisiunea de noi acțiuni;
- fuzionarea cu alte societăți sau divizarea Societății;
- dizolvarea anticipată a Societății;
- conversia acțiunilor dintr-o categorie în alta;
- conversia unei categorii de obligațiuni în alta sau în acțiuni;
- emisiunea de obligațiuni;
- orice altă modificare a actului constitutiv sau orice altă decizie pentru care este necesar acordul Adunării Generale Extraordinare.

Adunarea Generală Extraordinară delegă Consiliul de Administrație să exercite atribuțiile menționate la lit. b) și c) din paragraful de mai sus din Actul Constitutiv revizuit.

Adunarea Generală Extraordinară delegă Consiliul de Administrație să majoreze capitalul social, în temeiul prevederilor art. 85 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiunile de piață.

CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE

Consiliul de Administrație este numit pentru un mandat de 4 ani de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor. Directorii sunt numiți de Adunarea Generală a Acționarilor. Președintele Consiliului de Administrație este desemnat prin Hotărâre a Consiliului de Administrație dintre membrii acestuia. Președintele Consiliului de Administrație este domnul Yedil Utekov, de asemenea reprezentant al acționarului majoritar KMG International N.V.

În temeiul Rezoluției nr. 6/2022 adoptată de Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din 28 aprilie

2022, a fost aprobată majorarea componenței numerice a Consiliului de Administrație al Societății, de la un număr de cinci membri, la un număr de șapte membri, începând cu data de 1 mai 2022.

De asemenea, conform Hotărârii nr. 3/2022 adoptată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 28 aprilie 2022, ca urmare a expirării mandatului la 30 aprilie 2022, a fost aprobată alegerea a cinci noi membri în Consiliul de Administrație al Societății, pentru un mandat de 4 ani, începând cu 1 mai 2022. La 31 decembrie 2022, două posturi de membri ai Consiliului de Administrație au rămas vacante.

În 2022, din cei 5 (cinci) membri ai Consiliului de Administrație, 3 (trei) erau reprezentanți ai acționarului principal - KMG International N.V. (dintre care un director executiv începând cu 1 octombrie 2020) și 2 reprezentanți ai Statului Român prin Ministerul Energiei (ambii directori neexecutivi).

Consiliul de Administrație (la sfârșitul anului 2022)
dl. Yedil Utekov, director neexecutiv și președinte al Consiliului de Administrație dl. Askar Abilov, director neexecutiv dl. Felix Crudu-Teșloveanu, director executiv și Director General dl. Nicolae Bogdan Codruț Stănescu, director neexecutiv independent dl. Bogdan Cătălin Steriopol, director neexecutiv independent

Competențele membrilor CA relevante pentru organizație:
Cunoștințe juridice și de guvernare corporativă Cunoștințe de inginerie Cunoștințe tehnice Cunoștințe de economie Cunoștințe de investiții, management de proiecte Cunoștințe de dezvoltare strategică Cunoștințe de marketing și comportamentul consumatorilor Cunoștințe de atenuare a riscurilor și transformare

Membrii Consiliului au o responsabilitate colectivă privind managementul Societății, desfășurarea operațiunilor acesteia, inclusiv stabilirea și atingerea obiectivelor, dezvoltarea strategiei și a politicilor interne, precum și în ceea ce privește rezultatele operaționale și financiare. În îndeplinirea atribuțiilor sale, Consiliul

acționează în conformitate cu interesele Societății și cu afacerile acesteia, ținând cont de interesele tuturor celor implicați, inclusiv ale acționarilor săi.

Îndatoririle Consiliului de Administrație conform Actului Constitutiv și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Consiliului de Administrație sunt următoarele:

- stabilește principalele direcții de activitate și dezvoltare ale Societății;
- stabilește sistemul contabil și de control financiar și aprobă planificarea financiară;
- numește, recheamă, încheie și reziliază acordurile directorilor Societății;
- supraveghează activitatea directorilor;
- întocmește raportul anual, organizează adunarea generală și pune în aplicare hotărârile acesteia;
- introduce cererea de deschidere a procedurii de insolvență a Societății, conform Legii nr. 85/2014 privind procedura insolvenței;
- cu excepția actelor juridice pentru a căror adoptare/încheiere este necesară aprobarea Adunării Generale a Acționarilor, conform prevederilor imperative ale legii, aprobă adoptarea/încheierea în numele societății a actelor juridice al căror obiect depășește valoarea de:
 - 50.000.000 USD pentru actele legale care au ca obiect furnizarea de țigete, respectiv distribuția produselor rafinate;
 - 20.000.000 USD pentru actele juridice care au alt obiect decât furnizarea de țigete, respectiv distribuția de produse rafinate, aprobarea participării la înființarea unor societăți comerciale cu aport care depășește această valoare, alte documente cu conținut de patrimoniu; depășirea acestei limite valorice;
- aprobă structura organizatorică a Societății.

Aceste atribuții nu pot fi delegate directorilor companiei.

Consiliul de Administrație are și următoarele atribuții delegate de Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor în condițiile prevăzute de art. 114 din Legea nr. 31/1990, republicată:

- hotărâște cu privire la mutarea sediului Societății;
- hotărâște cu privire la schimbarea obiectului de activitate al societății comerciale (cu excepția domeniului principal și a activităților principale ale Societății);
- hotărâște cu privire la majorarea capitalului social prin emisiunea de noi acțiuni, în condițiile legii.

Consiliul de Administrație îndeplinește și alte atribuții, stabilite de drept în sarcina sa, în virtutea actelor normative aplicabile.

În ceea ce privește emisiunea de acțiuni, Consiliul de Administrație poate iniția această operațiune în cadrul procesului de majorare a capitalului social, efectuat în baza atribuțiilor delegate conform prevederilor Legii nr. 31/1990 coroborate cu prevederile Legii nr. 24/2017.

Consiliul de Administrație este responsabil pentru revizuirea și aprobarea informațiilor raportate, așa cum sunt furnizate de Directorul General, Directorul Financiar și managerii Rompetrol Rafinare SA (RRC), prin Comisiile de specialitate ale Consiliului de Administrație al RRC, conform procedurii descrise mai jos.

După ce informațiile și strategiile sunt discutate la nivelul Comisiilor, acestea sunt prezentate în detaliu și supuse aprobării Consiliului de Administrație al RRC. Membrii Consiliului de Administrație pot adresa întrebări, pot furniza opinii și comentarii cu privire la subiect, finalizând procesul printr-o decizie care ar trebui luată cu majoritate de voturi.

În sprijinul activității sale, Consiliul de Administrație a înființat două comisii specializate, respectiv Comisia de Audit și Comisia de Strategie.

Comisia de Audit (la sfârșitul anului 2022)

dl. Dan Alexandru Iancu, președinte
dl. Askar Abilov
dl. Nicolae Bogdan Codruț Stănescu

Comisia de Strategie (la sfârșitul anului 2022)

dl. Yedil Utekov, președinte
dl. Felix Crudu-Teșloveanu
dl. Bogdan Cătălin Steriopol

DIRECTOR GENERAL ȘI DIRECTOR FINANCIAR

Conducerea Societății include și Directori Executivi - Directorul General și Directorul Financiar, care sunt responsabili de operațiunile de zi cu zi ale entității, pe lângă Consiliul de Administrație. Procesul și frecvența pentru raportarea directorilor executivi către cel mai înalt organism de conducere cu privire la managementul impactului organizației asupra economiei, mediului și oamenilor este trimestrial.

Din decembrie 2022, Director General al Rompetrol Rafinare SA este domnul Felix Crudu-Teșloveanu, iar Director Financiar este doamna Ramona-Georgiana Gălățeanu. Actualul mandat al Directorilor Executivi se derulează până în aprilie 2026 (concomitent cu expirarea mandatului directorilor care i-au numit).

Rompetrol Rafinare SA este reprezentată în fața terților și în relația juridică cu aceștia de către Directorul General, care beneficiază de putere de reprezentare din partea Societății.

Angajamentele cu conținut sau efect patrimonial, precum și orice act juridic care implică obligații cu conținut și efect patrimonial al Rompetrol Rafinare SA vor fi semnate atât de Directorul General al Societății, după caz, cât și de Directorul Financiar, sub rezerva posibilității implicării și unor terți. În cazul în care poziția de Director General și sau Director Financiar nu este ocupată, și pe toată durata acestei perioade, dreptul de semnătură menționat mai sus va fi exercitat de către persoanele desemnate de Consiliul de Administrație pentru a îndeplini atribuțiile directorului general, respectiv ale celui financiar.



ANGAJAMENTA

Rompetrol Well Services SA

Rompetrol Well Services SA oferă o gamă variată de servicii specializate pentru sonde de țepți și gaze naturale ce include: cimentări, operațiuni de consolidare și împachetări, stimulări, testări, instrumentații, operațiuni de tubare a sondelor, închirieri de echipamente și unelte.

PROFIL OPERAȚIONAL

Rompetrol Well Services SA este o societate pe acțiuni parte a Grupului KMG International NV, care a fost înființată și funcționează în conformitate cu legile României, având sediul în Ploiești, județul Prahova.

Rompetrol Well Services SA a fost înființată la 5 martie 1991 și are ca acționar majoritar KMG International NV, care deține 73,0111% din capitalul social, ING Luxembourg KJK Balkan Holding SARL, ca acționar minoritar, ce deține 10,6797% din capitalul social și alte acționari, deținând 16,3092 % din capitalul social al companiei.

Actul constitutiv respectă Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare, cu Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată, precum și cu Procedurile și Politicile aplicabile la nivelul Grupului KMG International N.V.

PUNCTE DE LUCRU

Rompetrol Well Services SA Mediaș
Cu sediul în Mediaș (jud. Sibiu), România

Rompetrol Well Services SA Târgu Cărbunești
Cu sediul în Târgu Cărbunești (jud. Gorj), România

Rompetrol Well Services SA Câmpina
Cu sediul în Câmpina (jud. Prahova), România

Rompetrol Well Services SA Moinești
Cu sediul în Moinești (jud. Bacău), România

Rompetrol Well Services SA Videle
Cu sediul în Videle (jud. Teleorman), România

Rompetrol Well Services SA Mihăești
Cu sediul în Mihăești (jud. Vâlcea), România

GRI

GRI 2-9
GRI 2-10
GRI 2-11
GRI 2-12
GRI 2-13
GRI 2-15
GRI 2-16
GRI 2-17
GRI 2-18
GRI 2-20

IPECA

GOV-1 C1, C5, A1

MANAGEMENT

Sistemul de management al Rompetrol Well Services SA include trei niveluri de aprobare, în conformitate cu Actul constitutiv și legislația română aplicabilă:

Adunarea Generală a Acționarilor
Consiliul de Administrație
Director General și Director Financiar

Adunarea Generală Ordinară se întrunește cel puțin o dată pe an, cu respectarea legii, și are următoarele atribuții principale:

- să discute, să aprobe și să modifice situațiile financiare anuale, pe baza rapoartelor prezentate de Consiliul de Administrație și de auditorul financiar, și să stabilească dividendele;
- să aleagă și să demită directorii Societății;
- să numească și să stabilească durata minimă a contractului de audit financiar, precum și să demită auditorul financiar;
- să stabilească remunerația Directorilor pentru fiecare exercițiu financiar în curs;
- să evalueze activitățile de conducere ale Directorilor;
- să revizuiască activitatea Consiliului de Administrație, să decidă acționarea în judecată a Directorilor pentru prejudicii cauzate Societății și să numească persoana responsabilă cu această procedură;
- să stabilească bugetul de venituri și cheltuieli și, dacă este cazul, programul de activitate pentru exercițiul financiar următor;
- să hotărască gajarea, închirierea sau desființarea uneia sau mai multor unități de lucru ale Societății;
- să aprobe limitele maxime ale remunerației Directorilor, dacă legea prevede o astfel de aprobare.

Adunarea Generală Extraordinară are următoarele atribuții:

- schimbarea formei juridice a Societății;
- mutarea sediului Societății;
- schimbarea obiectului de activitate;
- deschiderea sau închiderea de sedii secundare: filiale, agenții, puncte de vânzare sau alte asemenea unități fără personalitate juridică, cu excepția cazului în care statutul prevede altfel;
- prelungirea duratei de funcționare a Societății;
- majorarea capitalului social;

- diminuarea capitalului social sau completarea acestuia prin emisiunea de noi acțiuni;
- fuziunea cu alte societăți sau divizarea Societății;
- dizolvarea anticipată a societății;
- conversia acțiunilor dintr-o categorie în alta;
- conversia unei categorii de obligațiuni în altă categorie sau în acțiuni;
- emisiunea de obligațiuni;
- acceptarea/semnarea în numele societății a documentelor legale pentru chestiuni ce depășesc valoarea 10 milioane USD;
- orice altă modificare a Actului Constitutiv sau orice altă decizie care necesită aprobarea Adunării Generale Extraordinare.

Adunarea Generală Extraordinară delegă Consiliului de Administrație exercitarea atribuțiilor prevăzute la literale b) și c) de mai sus.

Consiliul de Administrație este compus dintr-un număr de 5 (cinci) directori executivi, dintre care 1 (unul) este Președintele Consiliului. Membrii Consiliului sunt numiți de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor și pot fi acționari ai companiei, persoane fizice sau juridice, de naționalitate română sau străină. Administratorii numesc un coleg director care să fie Președintele Consiliului. Președintele Consiliului de Administrație este domnul Yedil Utekov, de asemenea reprezentant al acționarului majoritar KMG International NV.

Consiliul de Administrație (la sfârșitul anului 2022)
dl. Yedil Utekov, președinte dl. Ștefan Georgian Florea, director executiv și Director General dna. Olga Turcanu, director neexecutiv dl. Vasile Gabriel Manole, director neexecutiv dl. Moby Eugeniu Henke, director neexecutiv

Competențele membrilor CA relevante pentru organizație:
Juridice Inginerie Mentenanță tehnică Economie și finanțe Marketing și comportamentul consumatorilor



Consiliul de Administrație are sarcina de a:

- stabilește principalele direcții de activitate și dezvoltare ale societății;
- determină sistemul contabil și de control financiar și aprobă planificarea financiară;
- numește și eliberează din funcție directorii companiei, respectiv semnează și încetează contractele de muncă;
- determină structura organizatorică a societății și politica privind salarizarea angajaților companiei;
- supraveghează activitatea managerilor;
- întocmește raportul anual, organizează Adunarea Generală și pune în aplicare hotărârile acesteia din urmă;
- numește și/sau revocă persoanele desemnate ca reprezentanți ai societății în fața băncilor, având drept de primă semnătură, respectiv de a doua semnătură; regulile semnăturilor comune se aplică în mod corespunzător pentru toate plățile efectuate pentru și în numele societății;
- aprobă termenii contractuali ai oricărui tip de împrumuturi de la bănci și/sau instituții financiare, precum și de la orice tip de persoană juridică;
- aprobă situațiile financiare interimare ale societății, în condițiile legii;
- aprobă strategia de marketing și planul de investiții al companiei, precum și bugetul anual (cheltuieli de investiții și cheltuieli operaționale), în urma propunerii comune făcute de Directorul General și Directorul Financiar;
- cu excepția actelor legale pentru aprobarea/semnarea cărora este necesar, în conformitate cu cerințele imperative ale legii, să aibă avizul adunării generale a acționarilor, adoptă și semnează în numele societății documente pentru sume cuprinse între 500.001 și 10 milioane USD; aprobarea este necesară în cazul unei tranzacții comerciale executate prin unul și/sau mai multe contracte separate dacă valoarea cumulată a acestor contracte depășește suma respectivă;
- depune cererea de insolvență a societății, în conformitate cu Legea nr. 85/2006 pentru reglementarea procedurii insolvenței;

- decide asupra relocării sediului firmei;
- decide asupra schimbării activității companiei (cu excepția domeniului principal de activitate și a activității principale a companiei);
- decide majorarea capitalului social prin emisiunea de noi acțiuni, în condițiile legii;
- exercită orice alte atribuții pentru îndeplinirea domeniului de activitate al Societății și acționează conform atribuțiilor și limitelor ce îi revin conform Actului Constitutiv, prevederilor legale sau hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor.

În sprijinul activității sale, Consiliul de Administrație a înființat o comisie de specialitate, Comisia de Audit.

Comisia de Audit

(la sfârșitul anului 2022)

dl. Dan Alexandru Iancu, președinte

dl. Yedil Utekov

dna. Olga Turcanu

Director General Rompetrol Well Services SA este domnul Ștefan Georgian Florea, iar Director Financiar este doamna Luiza Roxana Moise.

Consiliul de Administrație este responsabil pentru revizuirea și aprobarea informațiilor raportate, așa cum sunt acestea furnizate de Directorul General și Directorul Financiar al Rompetrol Well Services SA.

Rompetrol Well Services SA este reprezentată în fața și în relațiile de natură juridică cu terți de către Directorul General, care beneficiază de puterea generală de reprezentare a Societății. Angajamentele cu conținut sau efect patrimonial, precum și orice act juridic care presupune asumarea de către Rompetrol Well Services SA a obligațiilor cu conținut și efect patrimonial vor fi semnate atât de către Directorul General al Societății, după caz, cât și de către Directorul Financiar, sub rezerva posibilității de a numi terțe părți. În caz de neocupare a funcției de Director General și/sau Director Financiar și pe toată durata acestei perioade, dreptul de semnătură menționat mai sus va fi exercitat de către persoanele desemnate de Consiliul de Administrație pentru a îndeplini atribuțiile Directorului General, respectiv Financiar.



Rominserv SRL

Rominserv S.R.L. este prima companie românească care integrează servicii de mentenanță industrială, management de proiecte industriale și servicii de dezvoltare tehnică și tehnologică și oferă clienților o alternativă viabilă financiar și operațional la sistemul tradițional de management intern pentru execuția/mentenanța investițiilor în proiecte de modernizare și dezvoltare.

Rominserv SRL este o companie parte a Grupului KMG International NV, care a fost înființată și funcționează conform legilor din România, având sediul în București. Activitatea principală de la înființare este instalarea de utilaje și echipamente industriale, oferind soluții pentru proiecte de investiții industriale, lucrări de mentenanță, modernizări tehnice și tehnologice.

Serviciile prestate sunt certificate ISO 9001:2015, integrat cu alte standarde ISO (14001:2015, 45001:2018, 50001:2018) de către DNV GL.

PROFIL OPERAȚIONAL

Rominserv SRL a fost înființată la 3 octombrie 2001 și are ca acționar majoritar KMG International N.V., care deține 99,9996623% din capitalul social și ca acționar minoritar Rompetrol Financial Group SRL (companie românească, subsidiară a KMG International NV) care deține 0,0003377% din capitalul social.

În decembrie 2022, Rominserv SRL avea 2 (două) filiale în Republica Kazahstan și Bulgaria și 2 (două) puncte de lucru în România, în localitățile Năvodari și Ploiești.

Actul constitutiv respectă Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare și Procedurile și Politicile aplicabile la nivelul Grupului KMG International NV.

GRI

GRI 2-9
GRI 2-10
GRI 2-11
GRI 2-12
GRI 2-13
GRI 2-15
GRI 2-16
GRI 2-17
GRI 2-18
GRI 2-20

IPEICA

GOV-1 C1, C5, A1

FILIALE

Rominserv SRL - filiala Pavlodar

Cu sediul în Pavlodar, Kazahstan

Rominserv SRL - filiala Bulgaria

Cu sediul în Sofia, Bulgaria

PUNCTE DE LUCRU

Rominserv SRL - punct de lucru Petromidia

Cu sediul în Năvodari (jud. Constanța), România

Rominserv SRL - punct de lucru Vega

Cu sediul în Ploiești (jud. Prahova), România

MANAGEMENT

Sistemul de management al Rominserv SRL include trei niveluri de aprobare, în conformitate cu Statutul său și cu legislația română aplicabilă:

Adunarea Generală a Acționarilor
Consiliu de Administrație
Director General și Director Financiar

Adunarea Generală a Acționarilor are următoarele îndatoriri și atribuții:

- să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale ale Societății pe baza rapoartelor prezentate de Consiliul de Administrație și de auditorul financiar și să stabilească distribuția profitului net;
- să decidă asupra repartizării profitului Societății, rămas după constituirea fondului de rezervă și a altor fonduri legale;
- să aleagă și să demită directorii Societății și să decidă dacă atribuțiile acestora au fost îndeplinite corespunzător;
- să numească și/sau să demită auditorul financiar și să stabilească durata minimă a contractului de audit financiar;
- să stabilească pentru fiecare exercițiu financiar onorariul Directorilor;

- să analizeze activitatea Directorilor și să decidă dacă aceștia trebuie trași la răspundere pentru prejudicii cauzate Societății, desemnând și persoana împuternicită să exercite această atribuție;
- să modifice Actului Constitutiv al Societății;
- să modifice forma juridică de constituire a Societății;
- să majoreze sau să diminueze capitalului social al Societății;
- să decidă asupra fuziunii Societății cu alte companii sau asupra divizării acesteia;
- să aprobe orice achiziție, închiriere, ipotecă, gaj sau orice tip de cedare a activelor Societății atunci când valoarea acestora depășește jumătate din valoarea contabilă a activelor Societății;
- să introducă acțiuni în justiție împotriva Directorilor și managerilor Societății cu atribuții de conducere pentru orice prejudicii pe care le-au cauzat Societății ca urmare a oricărei încălcări a obligațiilor lor față de Societate;
- să exercite orice alte atribuții în legătură cu activitățile și acțiunile desfășurate de către Societate, cu respectarea legislației române.

Consiliul de Administrație este compus dintr-un număr de 3 (trei) directori executivi, dintre care 1 (unul) este Președintele Consiliului. Directorii nonexecutivi sunt numiți de Adunarea Generală a Acționarilor. Președintele Consiliului de Administrație este domnul Yedil Utekov, care este și reprezentant al acționarului majoritar, KMG International NV.



Consiliul de Administrație

(la sfârșitul anului 2022)

dl. Yedil Utekov, președinte
dl. Adrian Tohănean, director executiv
[Director Financiar Adjunct al KMG International NV]
dl. Eugen-Ovidiu Mantho, director executiv
[Director QHSE al KMG International NV]
dl. Daniel Brînzo, Director General
dl. Vasile Gabriel Manole, Director Financiar

Competențele membrilor CA relevante pentru organizație:

Guvernanță juridică și corporativă
Inginerie
Mentenanță tehnică
Economie și finanțe
Marketing și comportamentul consumatorilor

Consiliul de Administrație are următoarele atribuții principale:

- să stabilească principalele direcții de activitate și dezvoltare ale Societății;
- să stabilească sistemul contabil și de control financiar și să aprobe planificarea financiară;
- să aprobe structura organizatorică a Societății;
- să numească, să revoce, să rezilieze, să suspende și să înceteze contractele Directorului General și Directorului Financiar al Societății și să supravegheze activitatea acestora;
- să numească și/sau să revoce persoanele care acționează în calitate de reprezentanți ai Societății în relația cu băncile, cu drept de prima și a doua semnătură; regulile de semnătură comună se aplică în mod corespunzător oricărei plăți efectuate pentru și în numele companiei;
- să întocmească raportul anual, să organizeze Adunarea Generală a Acționarilor, să depună spre aprobarea Adunării Generale a Acționarilor situațiile financiare ale Societății și să pună în aplicare hotărârile acesteia;

- să aprobe strategia de marketing și planul de investiții al Societății, la propunerea comună a Directorului General și a Directorului Financiar;
- să decidă cu privire la adoptarea/încheierea documentelor legale (inclusiv, fără a se limita la, aprobarea contractelor de credit și constituirea garanțiilor aferente, achiziționarea de participații cum ar fi acțiuni/părți sociale sau stocuri de împrumut la alte companii, încheierea de contracte de prestări servicii, contracte de închiriere, realizarea de investiții de orice tip etc.) al căror obiect depășește valoarea de 450.000 USD;
- să supravegheze și să coordoneze modul în care operațiunile Societății sunt gestionate de Directorul General și Directorul Financiar;
- să schimbe sediul social al Societății;
- să modifice obiectul de activitate al Societății (cu excepția domeniului principal de activitate și a activității principale a Societății);
- să aprobe înființarea și/sau desființarea sediilor secundare ale Societății;
- să stabilească direcțiile organizatorice pentru toate filialele, punctele de lucru sau alte sedii secundare ale Societății din țară sau străinătate;
- să stabilească atribuțiile și obligațiile persoanelor desemnate să conducă filialele, punctele de lucru sau alte sedii secundare ale Societății în țară sau în străinătate;
- să depună cererea de deschidere a procedurii de insolvență a Societății, conform Legii 85/2006 privind procedura insolvenței;
- să exercite orice alte atribuții pentru îndeplinirea activității Societății și să acționeze conform atribuțiilor și limitărilor ce îi revin conform Actului Constitutiv, prevederilor legale sau hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor.

Consiliul de Administrație este responsabil pentru revizuirea și aprobarea informațiilor raportate, așa cum sunt acestea furnizate de Directorul General și Directorul Financiar al Rominserv S.R.L. Directorul general și directorul financiar sunt responsabili pentru operațiunile de zi cu zi ale companiei. Directorii executivi și alți angajați trebuie să raporteze trimestrial celui mai înalt organism de conducere cu privire la gestionarea impactului organizației asupra economiei, mediului și oamenilor.

Rominserv, contractor general al Grupului, a gestionat proiectul de înlocuire a coloanei 185 C1 de la instalația de tratare a aminelor la Rafinăria Petromidia.



CONSTRUIM UN NOU CADRU DE REFERINȚĂ

MEDIU

Introducere

Abordarea în materie de protecția mediului

Schimbări climatice și riscurile asociate

Amprenta de carbon a Grupului

Strategia de decarbonizare a KMG International

Obiective de performanță de mediu

Rompetrol Rafinare SA

Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL

Rompetrol Bulgaria EAD

Rompetrol Georgia LTD

Rompetrol Moldova SA

Rompetrol Energy SA

Rominserv SRL

Rompetrol Well Services SA

Rompetrol Quality Control SRL

Midia Marine Terminal SRL

KMG Rompetrol Services Center SRL, KMG Rompetrol Development SRL



Introducere

Industria de petrol și gaze joacă un rol esențial în asigurarea nevoii de energie la nivel global, și, în același timp, trebuie să găsească soluții de a echilibra aceste nevoi cu sustenabilitatea mediului înconjurător.

Suntem conștienți că operațiunile noastre au un impact asupra mediului și comunităților locale și ne angajăm să îl minimizăm prin implementarea de practici responsabile și investiții constante în modernizarea instalațiilor și optimizarea proceselor.

Abordarea în materie de protecția mediului

Strategia și obiectivele noastre de mediu acoperă procesele și procedurile de conformitate, aliniate reglementărilor în vigoare, precum și aspecte ca atribuirea responsabilităților, instruirea, pregătirea pentru situații de urgență, alinierea la cele mai bune tehnici disponibile în industrie (BAT/BREF), investițiile de mediu, monitorizarea și măsurarea, precum și auditarea periodică a performanței.

Abordarea privind protecția și conservarea mediului este ghidată de principii solide încorporate la nivel de strategie și în modul în care ne desfășurăm businessul:

Respectarea reglementărilor și standardelor aplicabile

Respectăm toate reglementările relevante și standardele industriei legate de protecția mediului. În plus, avem ca obiectiv să depășim aceste cerințe ori de câte ori este posibil.

Managementul riscului

Identificăm, evaluăm și gestionăm riscurile de mediu asociate cu operațiunile noastre. Am implementat procese și proceduri robuste de management al riscului pentru a ne asigura că activitățile noastre nu au un impact negativ asupra mediului.

Îmbunătățirea continuă

Ne străduim constant să ne îmbunătățim performanța în domeniul protecției mediului, motiv pentru care monitorizăm în mod regulat activitățile și implementăm noi tehnologii și practici pentru a reduce amprenta asupra mediului. Verificăm constant conformitatea prin programe de auto-monitorizare, inspecții

Raportul de sustenabilitate evidențiază eforturile noastre de reducere a amprentei de carbon, conservarea apei, protejarea biodiversității și promovarea dezvoltării sociale și economice în comunitățile în care activăm. În calitate de jucător responsabil în industrie, sprijinim bunele practici în materie de protecție a mediului și continuăm să gestionăm riscurile generate de schimbările climatice. Acest capitol detaliază preocupările noastre privind schimbările climatice, inclusiv alinierea cu recomandările TCFD și abordarea managementului de mediu.

și evaluări efectuate de terți. Evaluăm și performanța individuală de mediu a companiilor din cadrul Grupului KMG International, alături de performanța Grupului, în ansamblul ei.

Implicarea stakeholderilor

Colaborăm cu părțile interesate, inclusiv comunitățile locale, organizațiile de mediu și autoritățile de reglementare, pentru a ne asigura că abordăm interesele acestora și integram feedback-ul lor în practicile noastre de management al mediului. De asemenea, informăm și responsabilizăm angajații să-și desfășoare activitatea într-o manieră care este în concordanță cu politicile și procedurile de mediu ale Grupului. Mai mult, oferim angajaților instruire dedicată cu privire la măsurile de prevenire și reducere a emisiilor în atmosferă, apă și sol, gestionarea deșeurilor și substanțelor periculoase, evitarea sau atenuarea scurgerilor accidentale și a altor riscuri în activitatea lor care pot avea un impact asupra mediului.

Transparență

Suntem transparenți cu privire la performanța noastră de mediu și raportăm progresul față de obiectivele noastre de sustenabilitate. De asemenea, informăm publicul cu privire la riscurile asociate utilizării substanțelor chimice periculoase, măsurile de securitate și acțiunile necesare în cazul unui accident major. Recunoaștem că tranziția către o economie cu emisii scăzute de carbon va necesita modificări semnificative în operațiunile noastre și ne angajăm să colaborăm cu stakeholderii noștri pentru a aborda provocările tranziției energetice. Printr-o abordare proactivă în managementul mediului, ne putem reduce amprenta de carbon și putem contribui la un viitor durabil.

GRI

GRI 2-27
GRI 3-3
GRI 11.8.2
GRI 11.15.4

SASB

EM-MD-160a.4

IPECA

CCE-1 C1
ENV-6 C1, C2, C3, C4



Abordarea cu privire la protecția mediului se axează pe aspectele materiale relevante identificate prin intermediul proceselor de implicare a stakeholderilor și de evaluare a materialității. Acestea cuprind aspecte precum conformitatea de mediu, schimbările climatice și decarbonizarea, gestionarea deșeurilor, conservarea resurselor de apă, gestionarea emisiilor în aer, precum și consumul de energie.

Pentru a ne gestiona performanța de mediu, planificăm și desfășurăm activități operaționale urmând un set de proceduri concepute pentru a menține conformitatea de mediu și pentru a ne demonstra responsabilitatea față de mediu prin următoarele măsuri:

- Revizuirea performanței pentru a verifica implementarea corectă a politicilor de monitorizare și control operațional și conformitatea cu legile și politicile aplicabile;
- Evaluarea neconformităților de mediu și a acțiunilor preventive și corective corespunzătoare.

În conformitate cu Strategia de Decarbonizare a Grupului, Departamentul de Management al Riscului din cadrul KMG International a implementat un proiect de evaluare a riscurilor în perioada de raportare, bazat pe factorii de mediu cu impact asupra dezvoltării climatice pe termen scurt/mediu.

CONFORMITATE DE MEDIU

Abordarea noastră de management de mediu este susținută de un sistem QHSE integrat care conturează politicile, procedurile și practicile noastre de gestionare a riscurilor și impactului asupra mediului, respectând în același timp toate regulile și reglementările aplicabile de-a lungul lanțului nostru valoric. Avem peste 300 de puncte de lucru în România și Republica Moldova,

singurele țări cu operațiuni ale Rompetrol unde se solicită, conform prevederilor legale în vigoare, obținerea autorizațiilor de mediu.

În perioada de raportare, activitățile KMG International cu privire la conformitatea cu reglementările de mediu s-au concentrat pe:

- obținerea sau menținerea valabilității tuturor documentațiilor solicitate pentru fiecare proiect, precum și pentru fiecare activitate desfășurată pe amplasamentele în care certificarea de mediu și respectarea ulterioară este obligatorie;
- asigurarea respectării cerințelor legale pentru reducerea riscului de eventuale incidente de mediu și sancțiuni din partea autorităților competente;
- menținerea certificărilor tuturor entităților din Grup bazate pe ISO 14001:2015, parte a Sistemului de Management Integrat al acestora;
- respectarea cerințelor tuturor standardelor aplicabile, conform prevederilor legale în vigoare.

În plus, activitățile de verificare a conformității de mediu cuprind rapoarte și audituri menite să respecte termenele impuse atât de cerințele interne, cât și de prevederile legislative, împreună cu transmiterea în timp util (imediat după intrarea în vigoare) a oricăror cerințe legale noi referitoare la reglementările europene aplicabile (Directive, Hotărâri, Regulamente).

De asemenea, activitățile de conformitate de mediu includ identificarea și comunicarea oportunităților de finanțare pentru proiecte majore derulate de entitățile Grupului (CAPEX) din granturi și împrumuturi cu dobânzi atractive și/sau prin ajutoare de stat (acceptate de Comisia Europeană), cu referire la operațiunile Grupului în România. Ca atare, proiectele pot fi finanțate de la bugetul Uniunii Europene fie ca parte a următorului său exercițiu financiar (2021-2027), fie ca parte a pachetului de investiții susținut prin Planul Național de Recuperare și Reziliență (constituit pentru a contracara efectele pandemiei COVID-19).

În 2022, nu s-au înregistrat incidente de poluare accidentală. Totodată, nici transportul produselor, bunurilor și materialelor, în perioada de raportare, nu a generat impact semnificativ asupra mediului.

Schimbări climatice și riscurile asociate

Includerea unei strategii referitoare la schimbările climatice și abordarea riscurilor legate de climă reprezintă un aspect esențial al raportării noastre privind sustenabilitatea. În ediția curentă a raportului, raportăm urmărind ghidul TCFD, în conformitate cu ultima variantă emisă în octombrie 2021, pentru a evalua cuprinzător impactul potențial al riscurilor și oportunităților legate de schimbările climatice asupra operațiunilor, strategiei și planificării financiare a organizației.

Înțelegem riscul pe care l-ar implica incapacitatea de a funcționa în eventualitatea depășirii bugetului global de emisii de carbon. Pe parcursul proceselor de planificare și de dezvoltare a strategiei, am luat în considerare scenarii care reflectă aspecte ale potențialelor evoluții economice, tehnologice și sociale, împreună cu implicațiile acestora pentru piața energiei și, în consecință, pentru business.

În ansamblu, o strategie cuprinzătoare privind schimbările climatice și o abordare robustă în abordarea riscurilor legate de climă sunt esențiale pentru a ne demonstra angajamentul față de sustenabilitate și promisiunea de a oferi transparență și responsabilitate față de stakeholderi.

Avem diferite programe pentru a evalua aspectele de mediu pentru fiecare punct de lucru, pentru a gestiona potențialele riscuri de mediu și pentru a atenua impactul. Acestea reflectă specificul activității companiei și includ următoarele:

- Program de management de mediu;
- Program de management al deșeurilor;
- Program de investiții aprobat la nivel de companie (proiecte derulate în principal în activitatea operațională și care au ca scop reducerea impactului asupra mediului și comunităților).

KMG International se angajează să contribuie la tranziția României către o economie cu emisii reduse de carbon. Riscurile și oportunitățile legate de climă sunt integrate în procesul nostru de management al riscurilor, menit să identifice, să evalueze și să gestioneze riscurile pentru business.

Riscurile legate de climă sunt identificate utilizând metodologia standardizată a procesului de gestionare a riscurilor. Riscurile sunt identificate zilnic într-o abordare de jos în sus de către toți angajații și într-o abordare de sus în jos de către toți managerii unităților de afaceri din cadrul Grupului, prin monitorizarea riscurilor de reglementare, de piață și reputaționale, în conformitate cu cele mai recente evoluții naționale și internaționale.

Riscurile legate de climă sunt documentate, clasificate și discutate intern între principalii stakeholderi operaționali. Toate riscurile sunt înregistrate în Registrul de risc, care este actualizat trimestrial sau după caz (cheltuielile viitoare de capital și deciziile operaționale iau în considerare Registrul de risc). Aceste riscuri sunt evaluate în funcție de impactul lor potențial asupra planului de performanță financiară pe termen mediu:

- riscurile pe termen scurt și mediu sunt analizate pentru impactul lor cantitativ asupra Registrului de riscuri și a planului financiar anual
- efectele riscurilor pe termen lung sunt evaluate pe baza unei analize calitative, luând în considerare un nivel mai ridicat de incertitudine. Impactul cantitativ este analizat pe baza celui mai rău scenariu.

În perioada de raportare, a fost dezvoltată și implementată o Procedură de Gestionare a Riscurilor Climatice, care stabilește și responsabilitatea Consiliului de Administrație de a revizui evaluările anuale ale riscurilor climatice ale Grupului (metodele și instrumentele detaliate sunt încă în curs de dezvoltare).

În cadrul Grupului există un cadru general de gestionare a riscurilor care vizează toate tipurile de riscuri, inclusiv riscuri de piață și financiare, riscuri de siguranță și operaționale sau riscuri strategice. Departamentul de Gestionare a Riscurilor coordonează reevaluarea periodică a riscurilor și măsurile pentru implementare la nivelul fiecărei entități.

Riscurile legate de climă sunt identificate pe baza unui workshop cu principalii actori operaționali, unde acestea sunt documentate, clasificate și discutate intern. În cele din urmă, toate riscurile, împreună cu un plan detaliat de atenuare, sunt trimise spre aprobare managementului Grupului.

Toate părțile implicate contribuie la dezvoltarea unui plan de reducere a riscurilor, care este aprobat de managementul local și de Grup, și apoi distribuit departamentelor relevante și rolurilor responsabile.

Următoarele riscuri pe termen scurt, mediu și lung au fost identificate în raport cu operațiunile noastre:

GRI

GRI 301-1
GRI 301-2

TCFD

Governance a, b
Risk management a, b, c
Metrics and targets a, b, c
IPIECA
CCE-1 C1-C4, A3
CCE-2 C1, C2, C4, A1

Riscuri pe termen scurt și mediu*

		Impact financiar
Riscuri legate de politici de mediu și aspecte juridice	Prețuri mari pentru emisiile de GES Obligații suplimentare de raportare a emisiilor Expunerea la litigii	Costuri de operare crescute (costuri mai mari de conformitate, prime de asigurare crescute) Deprecierea activelor și retragerea anticipată a activelor existente din cauza schimbărilor politicilor de mediu
Riscuri tehnologice	Înlocuirea produselor existente cu opțiuni cu emisii mai reduse Costuri pentru tranziția la tehnologii cu emisii reduse	Reducerea cererii pentru produsele și serviciile existente Investiții de capital în dezvoltarea tehnologiei Costuri pentru adoptarea/implementarea de noi practici și procese
Riscuri de piață	Schimbarea comportamentului clientului Costul crescut al materiilor prime	Reducerea cererii de produse din cauza schimbării preferințelor consumatorilor Costuri de producție crescute din cauza schimbării prețurilor de intrare (energie, apă) și a cerințelor de producție (tratarea deșeurilor) Costuri crescute ale energiei
Riscuri acute legate de climă	Severitate crescută a evenimentelor meteorologice extreme (furtuni, inundații)	Venituri reduse din cauza scăderii capacității de producție (dificultăți de transport, întreruperi ale lanțului de aprovizionare) Venituri reduse și costuri mai mari din cauza impactului negativ asupra forței de muncă (sănătate, siguranță, absenteism)

Riscuri pe termen lung*

		Impact financiar
Riscuri cronice legate de climă	Modificări ale tiparelor de precipitații și variabilitate extremă a tiparelor meteorologice Creșterea temperaturilor medii Creșterea nivelului mării	Venituri reduse din cauza scăderii capacității de producție (dificultăți de transport, întreruperi ale lanțului de aprovizionare) Venituri reduse și costuri mai mari din cauza impactului negativ asupra forței de muncă (sănătate, siguranță, absenteism) Costuri de operare crescute (aprovizionare neadecvată cu apă sau energie) Costuri de capital crescute (daune aduse instalațiilor) Venituri reduse din vânzări/producție mai scăzute

* În acest scop, termen scurt se referă la o perioadă de 1 – 3 ani, termen mediu la 3 – 10 ani și termen lung la o perioadă de 10 – 40 de ani.

Grupul a identificat proiectele de energie regenerabilă și adoptarea de măsuri de eficiență energetică ca o oportunitate pe termen scurt. O creștere a costurilor din cauza reglementărilor privind schimbările climatice poate face investiția de capital în energie regenerabilă mai atractivă, ceea ce adesea duce la economii financiare pe o perioadă mai lungă de timp. Dezvoltarea de noi produse și servicii este considerată o oportunitate pe termen lung.

KMG International are un sistem complex de monitorizare a aspectelor de mediu și a evoluției acestora în cadrul operațiunilor sale. Monitorizările vizează consumul de apă și energie, emisiile și gestionarea deșeurilor. Sunt stabilite ținte zilnice/lunare/anuale pentru consumul de apă și energie, precum și pentru emisiile de gaze cu efect de seră. Toate valorile sunt încorporate

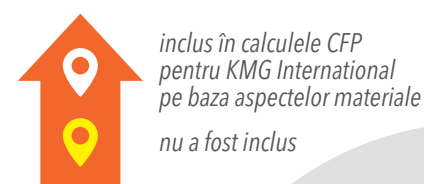
în Sistemul de management integrat și raportate anual managementului. De asemenea, Grupul are obiective de mediu dedicate, care sunt definite sau actualizate în fiecare an pentru a încorpora obiectivele privind schimbările climatice.

Toate aspectele de mediu (procesul de obținere a autorizațiilor, relațiile cu autoritățile locale și naționale relevante, măsuri de urmărire post-audit) sunt comunicate managementului prin multiple canale, cu frecvențe variate, în funcție de natura fiecărei probleme:

- întâlniri săptămânale ale managementului;
- rapoarte lunare ale managementului Grupului;
- actualizări trimestriale ale Registrului de riscuri;
- analize anuale ale Sistemului de Management Integrat.

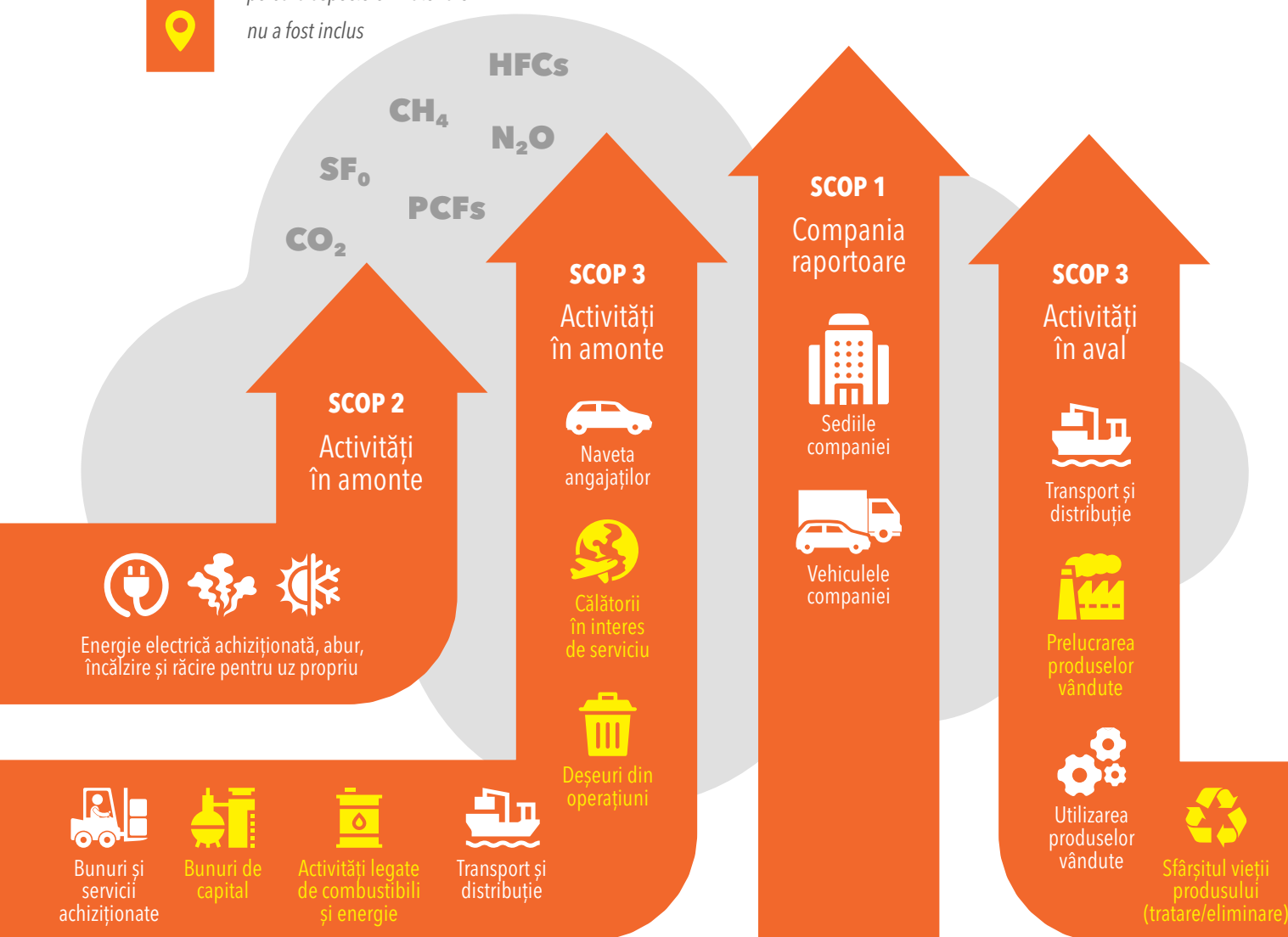
Amprenta de carbon a Grupului

Amprenta de carbon prezentată în acest raport reprezintă totalul emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) generate de KMG International pe parcursul anului financiar 2022, exprimate ca echivalent de dioxid de carbon. Protocolul privind gazele cu efect de seră (GHG Protocol) definește trei domenii de emisii, așa cum este ilustrat în figura de mai jos:



EMISII ÎN LANȚUL VALORIC

- Emisiile din Scop 1** sunt emisii directe provenite din re-sursele deținute și controlate de companie. Cu alte cuvinte, emisiile sunt eliberate în atmosferă ca rezultat direct al unui set de activități, la nivel de companie. Toți combustibilii care produc emisii de GES, emisii fugitive – metan sau scurgeri de gaz frigorific - trebuie să fie incluși în Scop 1.
- Emisiile din Scop 2** sunt emisii indirecte provenite din generarea energiei achiziționate, adică energie electrică achiziționată, abur, căldură și răcire.
- Emisiile din Scop 3** sunt toate emisiile indirecte – neincluse Scop 2 – care apar în lanțul valoric al companiei raportoare, inclusiv emisiile din amonte și din aval. Cu alte cuvinte, emisii din Scop 3 fac referire la emisii care sunt legate de operațiunile companiei.



Entități KMG I incluse în calculul amprentei de carbon - an financiar 2022

Sector	Entitate	Activitate
Industria	Rompetrol Rafinare SA	Fabricarea produselor obținute din prelucrarea țițeiului
	• Rafinăria Petromidia	Include rafinarea produselor petroliere și a produselor petrochimice
	• Rafinăria Vega	Include rafinarea produselor petroliere și a produselor petrochimice
	Rompetrol Energy SA	Producția și distribuția de energie termică, apă demineralizată și distribuția de energie electrică
Servicii	KMG International - Sediul Central	Sediul Central include toate birourile KMG I din București
	Rominserv SRL	Servicii de întreținere și management industrial
	Rompetrol Quality Control SRL	Activități de laborator
	Midia Marine Terminal SRL	Activități portuare
Downstream	Rompetrol Well Services SA	Activități de recondiționare a sondelor
	Rompetrol Dntstream SRL	Benzinării, inclusiv depozite de stocare (terminale)
	Rompetrol Gas SRL	Comerț al produselor derivate din combustibili solizi, lichizi și gazoși
	Rompetrol Bulgaria EAD	Benzinării, inclusiv depozite de stocare (terminale)
	Rompetrol Moldova SA	Benzinării, inclusiv depozite de stocare (terminale)
	Rompetrol Georgia LTD	Benzinării, inclusiv depozite de stocare (terminale)

EMISII DE GAZE CU EFECT DE SERĂ

Tone emisii de gaze cu efect de seră - anul financiar 2022

Sector	Scop 1	Scop 2	Scop 3	Total
Industria	1.068.378	1.872	4.462.032	5.532.282
KMG I Servicii	4.501	469	3.491	8.461
Downstream (depozite, benzinării)	2.853	11.167	8.452.113	8.466.113
Carbon biogen*	-311	-	-646.030	-646.341
Emisii totale				14.006.876

* Dioxidul de carbon biogen este dioxidul de carbon (CO₂) rezultat din descompunerea, digestia sau combustia de biomasă ori din produse derivate din biomasă. Carbonul biogen face parte din „ciclul scurt de viață al carbonului”. Asimilat de biomasă prin fotosinteză, CO₂ atmosferic este apoi returnat, ca CO₂ biogen, în atmosferă sau în sol, în funcție de tipul de conversie și de utilizarea finală a biomasei. Produsele petroliere ale KMG I includ biocombustibil în compoziția lor, pentru care absorbția biogenă este contabilizată separat, în conformitate cu ghidul GHG Protocol, care include factori de emisie pentru biocombustibil și o asumție net zero pe ciclul de viață al biocombustibililor.

METODOLOGIE CFP - ACTIVE KMG I

Emisiile de gaze cu efect de seră ale KMG I includ emisiile care sunt cauzate direct de propria activitate, precum și emisiile generate de-a lungul lanțului valoric care sunt materiale și controlate de KMG I.

EMISIILE PROVENITE DE LA INSTALAȚIILE EU-ETS - OBLIGAȚIA LEGALĂ DE RAPORTARE ȘI AUDITARE PENTRU SCOP 1

Cele două rafinării KMG I intră sub incidența prevederilor HG nr. 780/2006 privind stabilirea sistemului de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră ("EU-ETS"), cu modificările și completările ulterioare, trebuie să întocmească, anual, un raport de monitorizare a emisiilor de gaze cu efect de seră.

În conformitate cu cerințele armonizate prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 2066/2018 pentru Directiva 2003/87/CE privind EU ETS, care prevede (printre altele):

- obligativitatea de a verifica emisiile anuale de gaze cu efect de seră până la 1 martie a fiecărui an și
- obligativitatea de a valida emisiile de gaze cu efect de seră până la 31 martie

Directiva Parlamentului European privind stabilirea unui sistem de comercializare a cotelor de emisie de gaze cu efect de seră (Directiva 2003/87/CE) se aplică activităților energetice (arderea combustibililor în sco-

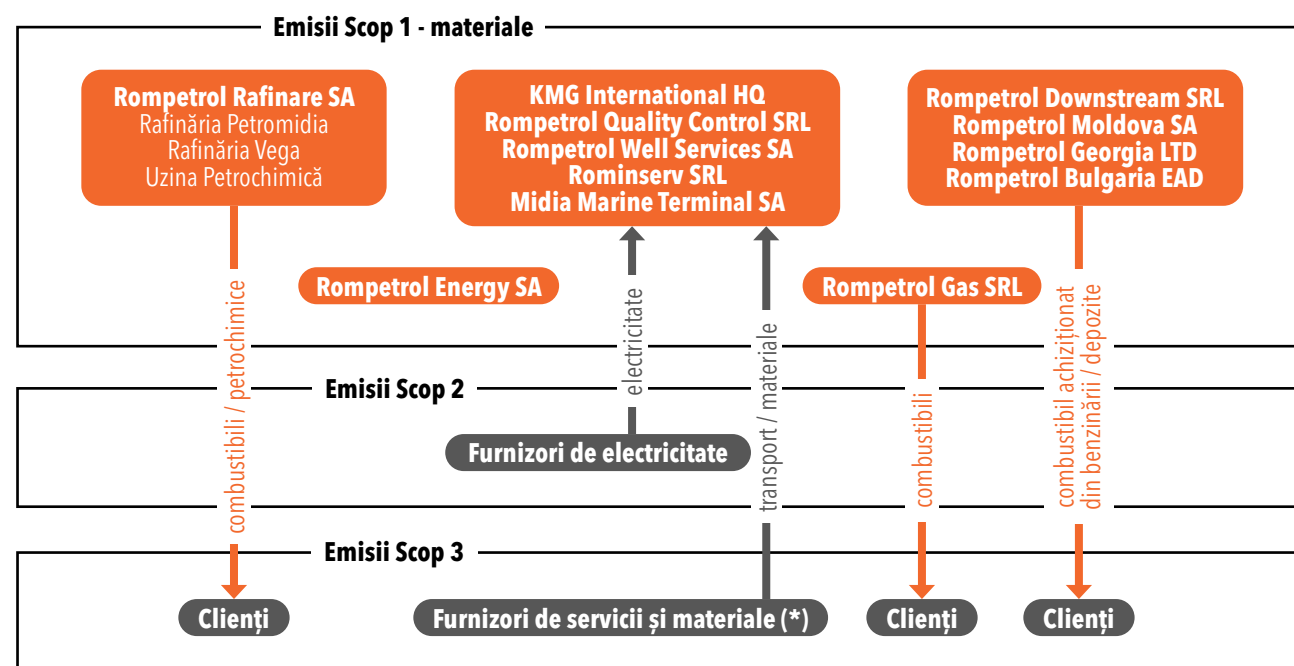
puri energetice, rafinarea petrolului), producția și transformarea metalelor feroase și neferoase, industria produselor minerale, industria hârtiei, industria chimică, captarea, transportul și stocarea gazelor cu efect de seră și transportul aerian.

PROTOCOL PRIVIND GAZELE CU EFECT DE SERĂ (GHG PROTOCOL)

GHG Protocol a fost elaborat pentru determinarea altor emisii de-a lungul lanțului valoric. Acesta oferă cele mai utilizate standarde de contabilizare (calcularea emisiilor) pentru gazele cu efect de seră din lume (<https://ghgprotocol.org/about-us>), inclusiv o serie de instrumente de calcul. Ghidurile includ - una sau mai multe abordări pentru determinarea emisiilor de CO2 și a altor GES, de exemplu, măsurare directă, bilanț masic etc. Instrumentele de calcul sunt disponibile pe site-ul web al GHG Protocol și sunt menite să completeze ghidul și să faciliteze calculele. Cu toate acestea, utilizarea lor nu este obligatorie (<https://ghgprotocol.org/calculation-tools>).

Inventarul emisiilor de GES include toate companiile și activitățile relevante ale KMG I selectate pe baza criteriului de control operațional, operate în proporție de 100% de KMG I. Limitele KMG I pentru calcularea emisiilor de GES au fost stabilite în funcție de materialitate, în urma consultării interne cu reprezentanții KMG I din entitățile potențial semnificative. Dubla raportare a fost evitată prin definirea emisiilor Scop 1,2,3 ale KMG I - abordare centralizată.

Companii incluse în limitele de raportare



Pragul de materialitate pentru emisii: din categoriile definite de GHG Protocol, au fost excluse cele cu o pondere estimată mai mică de 1%, cu condiția ca suma tuturor acestora să nu depășească 5%.

(*) dacă sunt identificate emisii materiale

Premise și note metodologice

- Pentru a evita dubla raportare la nivel KMG I, s-au stabilit limite la nivel de grup pentru scop 1, 2, 3. Limitele au fost stabilite în conformitate cu Protocolul GHG - abordare centralizată.
- Inventarul emisiilor de GES include toate companiile și activitățile relevante ale KMG I - selectate pe baza criteriului de control operațional deținut în proporție de 100% de KMG I. Au fost incluse entitățile cu control operațional al KMG I în conformitate cu Protocolul GHG.
- În raportarea centralizată a KMG I, emisiile legate de cantitățile de GPL sunt raportate de către benzinării (Rompetrol Downstream România).
- Transportul de materii prime (petrol) către rafinării nu se află sub controlul operațional al KMG I, prin urmare emisiile asociate în cantitățile raportate la scop 3 pentru KMG I au fost calculate pe baza unor estimări.
- Transportul operațional de la rafinării către celelalte entități KMG I, precum și către propriile instalații de depozitare, este asigurat de Rompetrol Downstream. Astfel, emisiile asociate scop 3 (deoarece sunt transportatori externi) sunt incluse în calcul de Rompetrol Downstream Ro, Rompetrol Bulgaria, Rompetrol Moldova și Rompetrol Georgia.
- Transportul produselor petroliere de la rafinării către clienți (atât cu autoturisme, cât și cu barje) se află sub controlul clienților KMG I, cu excepția izolată a livrărilor către Armata Română, care nu sunt semnificative din punct de vedere al volumului de emisii. Din acest considerent, transporturile produselor petroliere către Armata Română nu au fost cuantificate pentru a fi incluse.
- Transportul feroviar nu a fost inclus în calcul ca fiind material, deoarece nu există emisii directe de GES asociate cu acesta, având în vedere că marea majoritate a transportului feroviar este electric, cu foarte puține excepții. De asemenea, pentru rafinăria Vega, materiile prime sunt transportate pe calea ferată, iar în cadrul KMG I, alte transporturi sunt efectuate pe calea ferată.
- Emisiile materiale de GES asociate materiilor prime includ cimentul primit lunar din Germania și transportat către Rompetrol Well Services pentru activitățile de reabilitare a puțurilor, și pentru care sunt calculate și incluse emisiile scop 3 în amonte pentru producția și transportul cimentului. Pentru livrarea materiei prime (ciment) către Rompetrol Well Services, a fost luată în considerare doar distanța de livrare (nu și distanța de întoarcere) a vehiculelor. Se presupune că acestea vor parcurge alte rute de marfă (deoarece nu se află sub controlul operațional al KMG I) înapoi în Germania.
- Pentru a evita dubla raportare în cazul transportatorilor externi, care aprovizionează de la benzinăriile Rompetrol sau de la alte entități KMG I (aceștia sunt

clienți Rompetrol), emisiile au fost calculate și incluse în Scop 3 o singură dată.

- Pentru a evita dubla raportare, cantitățile de combustibil Scop 1 din flota proprie a KMG I (entități din industrie și servicii, precum și flota Rompetrol Downstream) au fost scăzute din totalul cantităților de combustibil Scop 3, deoarece aceste vehicule sunt alimentate de la benzinăriile Rompetrol.
- cazul transportului operațional efectuat de terți, consumul de combustibil al acestora a fost inclus în Scop 3 dacă nu există condiții contractuale care să le impună achiziționarea de combustibil de la Rompetrol.
- Facilitățile de depozitare (terminale) sunt operate de Rompetrol Downstream, Rompetrol Georgia, Rompetrol Bulgaria și Rompetrol Moldova, emisiile asociate fiind raportate de aceste entități (emisiile terminalelor Romoil SA și Rompetrol Logistics SRL sunt incluse în Rompetrol Downstream (entitatea care operează depozitele).
- Emisiile asociate deșeurilor generate nu au fost incluse în calcul, acestea nefiind considerate semnificative /materiale.
- Emisiile asociate construcțiilor pentru noile stații de alimentare nu sunt incluse în calcul deoarece ele au caracter temporar și nu se află sub controlul operațional al KMG I. În consecință, acestea nu sunt în raportarea Rompetrol Downstream (sau de către alte entități precum KMG Rompetrol Services Center, Rompetrol Georgia, Rompetrol Bulgaria, Rompetrol Moldova).
- Zborurile de afaceri cât și alte emisii asociate cu deplasările în interes de serviciu (cazări), nu au fost incluse în calcul, acestea nefiind considerate semnificative /materiale sau cuantificabile (în cazul cazărilor).
- KMG Rompetrol Services Center și KMG Rompetrol Development își desfășoară activitatea în clădirea sediului central al Rompetrol (Rompetrol HQ), iar emisiile acestora nu sunt contorizate separat.
- Deplasările (naveta) angajaților nu a fost inclusă în calcul pentru a evita dubla raportare, se presupune că aceștia se alimentează de la KMG I și emisiile aferente sunt raportate în cadrul cantităților de combustibil vândute.
- Pentru Bulgaria, Republica Moldova, Georgia și, în unele cazuri, România, a fost utilizat factorul de emisie pe țară pentru electricitate (și înlocuit cu factorul furnizorului, dacă este disponibil) - ultimul factor publicat. Factori de emisie pentru combustibili actualizați în februarie 2022 (recomandat de Comisia Europeană).
- Calculele emisiilor EU ETS au fost introduse acolo unde a fost cazul (rafinării).

* https://www.eib.org/attachments/lucalli/eib_project_carbon_footprint_methodologies_2023_en.pdf

Premise și note metodologice privind calculul cantităților de carbon biogen

- În cadrul calculelor efectuate a fost luată în considerare premisa că toată motorina conține o medie de 6,727 vol% biodiesel. Această valoare reprezintă volumului mediu calculat de combustibil vândut. Nu am distins cantități de motorină EURO5, care are un conținut de biomotorină de 6,76% vol. Diferența dintre cele două tipuri de motorine este nesemnificativă și nu se așteaptă să influențeze semnificativ rezultatele calculelor finale.
- Calculul nostru privind absorbția biogenică (reprezentată prin valori negative) s-a bazat pe factorii de emisie de ardere asociați cu biocombustibilii. În plus, am aplicat factorii de emisie și o ipoteză de ciclu de viață net-zero tuturor biocombustibililor, în conformitate cu standardele stabilite de Protocolul privind emisiile de gaze cu efect de seră. Cu toate acestea, este esențial de remarcat faptul că calculul absorbției biogene a fost limitat la combustibilul Rompetrol cu un conținut cunoscut de biocombustibil. Carburanții furnizați de terți nu au fost luați în considerare în cadrul calculelor noastre privind absorbția biogenică.
- Procentul de bioetanol în benzină = 8,052% vol pe baza mediei calculate a combustibilului vândut.

SCOP 1

Deoarece emisiile Scop 1 se referă la toate emisiile directe de gaze cu efect de seră provenite din surse care sunt controlate de organizația însăși, emisiile Scop 1 au fost calculate după cum urmează:

Entități KMG - Industrie

Emisiile provenite de la instalații EU-ETS - Rompetrol Rafinare SA - Rafinăria Petromidia, Uzina de Petrochimie, Rafinăria Vega, Rompetrol Energy SA.

Emisiile directe provenite de la instalații includ următoarele surse: arderea în furnale, arderea la faclă, diferite procese. Nu sunt luate în calcul emisiile fugitive sau de urgență de CH₄, acestea nu sunt considerate emisii relevante pe platforma industrială închisă. Emisiile de GES sunt calculate pe baza datelor din activitate (consumul de combustibil, producția la nivel de unitate etc.). Emisiile directe ale instalațiilor sunt calculate în conformitate cu reglementările EU ETS, validate de un organism de verificare extern acreditat. Se ia în considerare totalul gazelor de faclă (Nm³).

Emisii mobile - includ vehiculele companiei (tCO_{2e}) - Factori de emisii: GHG Protocol în funcție de tipul de combustibil.

Entități KMG - Servicii

Gaze de încălzire, vehicule, agenți frigorifici incluse în Scop 1 dacă sunt materiale și sub controlul KMG.

KMG Downstream - depozite și benzinării

Transport cu cisterne (posibil Scop 3 dacă efectuat de un transportator extern - furnizor), **agenți frigorifici** (scurgeri) de la echipamentele de refrigerare și aer condiționat sunt incluse în Scop 1.

Rompetrol Gas SRL - Stațiile de îmbuteliere GPL din Arad și Bacău - emisii materiale provin de la centralele termice pentru încălzire (arderea propanului).

SCOP 2

Emisiile KMG Scop 2 reprezintă toate emisiile indirecte de gaze cu efect de seră care rezultă din consumul de energie electrică achiziționată. Nu există achiziții de abur sau alte surse de energie generate în amonte.

Entități KMG - Industrie

Pentru energia electrică achiziționată (MWh) din afara KMG, se utilizează cel mai recent factor de emisie (tCO_{2e}/MWh) de la furnizor.

Entități KMG - Servicii

Energie electrică achiziționată - se include factorul de emisie de la furnizor.

KMG Downstream - depozite și benzinării

Energie electrică achiziționată - se include factorul de emisie de la furnizor, dacă este disponibil ori media pe țară.

SCOP 3

Emisiile Scop 3 reprezintă toate celelalte emisii indirecte de gaze cu efect de seră rezultate din operațiunile KMG. Emisiile Scop 3 materiale la nivelul Grupului includ emisiile estimate pentru transportul petrolului către rafinării, emisiile din transportul operațional gestionat de Rompetrol Downstream, emisiile de gaze cu efect de seră legate de livrarea de ciment din Germania către Rompetrol Well Services, emisiile de la transportatorii externi care livrează de la stațiile Rompetrol, și consumul de combustibil din transportul operațional al terților, cu excepția cazurilor cu contracte de achiziție de combustibil Rompetrol.

Entități KMG - Industrie

Emisiile materiale provenite din utilizarea finală a produselor petroliere trebuie raportate de Rompetrol Downstream, Rompetrol Bulgaria, Rompetrol Moldova, Rompetrol Georgia. Nu au fost identificate emisii materiale pentru utilizarea finală sau descărcarea de produse altele decât cele petroliere (produse petrochimice).

Entități KMG - Servicii

Călătoriile în interes de serviciu emisiile derivate din deplasarea angajaților cu orice alt mijloc de transport care nu face parte din flota proprie Rompetrol nu sunt materiale.

Emisiile provenite de la angajații care fac naveta de la domiciliu la locul de muncă nu sunt incluse pentru a evita dubla raportare - acestea sunt incluse în benzina vândută de benzinării. Emisiile legate de utilizarea finală a produselor vândute sau de deșeuri nu sunt aplicabile sau semnificative.

KMG Downstream - depozite și benzinării

Utilizarea finală a produselor petroliere vândute: emisii derivate din arderea produselor petroliere, inclusiv motorină, benzină și GPL, au fost identificate a fi emisii materiale.

Strategia de decarbonizare a KMG International

Ca urmare a Acordului de la Paris și a planului ambițios stabilit de Pactul Verde European, multe guverne și lideri de afaceri au stabilit obiective și au luat angajamente de reducere a emisiilor de carbon pentru a trece la o economie cu emisii scăzute. Decarbonizarea a devenit un imperativ global și o prioritate pentru guverne, companii și societate în general, întrucât joacă un rol foarte important în limitarea încălzirii globale și atingerii obiectivului „zero emisii nete” până în 2050.

Anul 2021 a reprezentat un moment crucial în tranziția energetică, noi reglementări și cerințe aducând clarificări suplimentare cu privire acțiunile din viitorul apropiat. Acesta a fost și anul în care KMG International a început dezvoltarea strategiei de decarbonizare a Grupului care vizează reducerea emisiilor și a costurilor asociate acestui proces, maximizând totodată profitabilitatea prin prelungirea duratei de viață a business-ului KMG, integrarea activelor existente cu noi oportunități generate de decarbonizare și/sau business diversificat. Strategia a fost finalizată și aprobată de Consiliul de Administrație pe parcursul perioadei de raportare acoperită de acest raport.

Pentru strategia de decarbonizare, KMG International a luat în considerare atât contextul și implicațiile economice, cât și nevoile de afaceri și ale comunității. Printre factorii luați în considerare în proiectarea planificării strategiei Grupului:

- pe termen lung (2030+) cererea de carburanți rutieri va fi afectată negativ de scăderea populației, ratele mai mari de electrificare, precum și de îmbunătățirea eficienței energetice a vehiculelor;
- transpunerea politicilor UE în legislația națională este de așteptat să aducă obiective mai stricte și să crească costurile asociate cu certificatele de carbon în cadrul schemei ETS, precum și cotele de biocombustibili, care se preconizează că vor ajunge până la 14% în 2030;
- se așteaptă ca reglementările viitoare să sprijine dezvoltarea tehnologiilor cu emisii reduse de carbon, aducând oportunități în domeniile surselor de energie regenerabile și cu emisii reduse de carbon (inclusiv hidrogen), precum și încărcarea vehiculelor electrice, cu până la 15.000 de puncte de încărcare noi până în 2026.

POZIȚIONARE STRATEGICĂ

În cadrul strategiei noastre pe termen lung privind sustenabilitatea, am identificat patru opțiuni strategice pentru a aborda schimbările climatice și tranziția energetică în cadrul operațiunilor KMG International. Pentru această decizie, au fost definite și evaluate mai multe criterii importante, cum ar fi potențialul de dezvoltare a capacității interne, marjele mai ridicate în sectoarele de energie non-petrol și gaz, sustenabilitatea modelului de afaceri pe termen lung, capacitățile alternative de generare de energie utilizând fonduri locale sau UE, capitalizarea infrastructurii existente și opțiuni de decarbonizare relativ limitate și rentabile care conduc la o reducere a amprentei de carbon până în 2030.

Prima opțiune identificată ar presupune ca Grupul KMG International să rămână specializat în distribuția de combustibili fosili convenționali, ceea ce ar implica consolidarea activităților curente și exploatarea întregului potențial al lanțului valoric al combustibililor fosili, cu un grad de diversificare sub 5% până în 2030.

Ca a doua opțiune, KMG ar aplica o rată de diversificare de 5-15% până în 2030 și ar deveni un jucător cu un lanț valoric diversificat. Aceasta ar însemna că Grupul continuă să se concentreze pe activitățile de petrol și gaze, dar caută și o diversificare treptată, inclusiv prin producția de biocombustibili de generația a doua și producția și furnizarea de energie electrică regenerabilă.

În al treilea scenariu, Grupul ar urma să devină furnizor de energie (rată de diversificare de 15-40% până în 2030), ceea ce înseamnă menținerea unei poziții mai puternice pe segmentul energiei regenerabile, prin furnizarea de energie nu numai pentru canalul B2B, ci și pentru B2C și completându-și oferta cu soluții din surse regenerabile.

Cea de-a patra opțiune strategică considerată a fost ca Grupul KMG International să devină un furnizor de energie cu emisii reduse de carbon (diversificare de 100% până în 2030), cu o tranziție completă către o activitate cu emisii reduse de carbon și eliminarea completă din sectorul combustibililor fosili, oprind activitatea de rafinare așa cum o cunoaștem astăzi.

În urma unor evaluări și proiecții diligente, luând în considerare riscurile și fezabilitatea fiecărei opțiuni, varianta recomandată, detaliată în strategia de decarbonizare, a fost de diversificare treptată, inclusiv în biocombustibili de generația a 2-a (bioetanol și bio-

GRI

GRI 2-24
GRI 2-25
GRI 11.2.4

IPECA

CCE-1 A1
CCE-3 C1, A1, A2



diesel), producție de energie electrică regenerabilă cu o capacitate instalată de ~200 MW, extinderea rețelei de încărcare a vehiculelor electrice, precum și trecerea la furnizarea de energie până în 2035-2040.

Evaluată doar dintr-o perspectivă a contribuției financiare, opțiunea furnizorului de energie cu o gamă completă de soluții energetice B2B și B2C și capacități mari de generare de energie regenerabilă de dimensiunea utilității ar aduce beneficii semnificative mai mari. Cu toate acestea, complexitatea sporită a implementării, cerințele mari de finanțare, decalajul mare în resurse și capacități sunt factori care fac relativ improbabil ca Grupul să ajungă la această poziționare înainte de 2030. Cu toate acestea, poziționarea de jucător diversificat în downstream ca etapă intermediară către furnizor de energie este un obiectiv realizabil până în 2030. Și poziționarea de furnizor de energie ar trebui să rămână obiectivul de atins cât mai curând posibil, odată ce s-a realizat poziționarea intermediară de jucător diversificat.

PORTOFOLIUL DE PROIECTE

Prin această strategie, stabilim abordarea noastră tehnologică asupra tranziției către energii mai puțin poluante și regenerabile, stabilind proiecte viitoare pentru implementare. Am clasificat proiectele viitoare în inițiative pe termen mediu și lung, prioritățile imediate

abordând producția de biocombustibili și extinderea lanțului valoric al energiei electrice. Un portofoliu de 9 proiecte a fost selectat în urma evaluării a peste 40 de soluții de decarbonizare care pot fi implementate pe termen mediu și lung.

CAPEX-ul pentru proiectele selectate se ridică la aproximativ 600 de milioane USD, cea mai mare parte a investițiilor fiind atribuită proiectelor de prioritatea 1:

- Lansarea producției de biodiesel și bioetanol;
- Extinderea punctelor de încărcare vehicule electrice în stațiile Rompetrol, până la o rată de acoperire de aproximativ 100%;
- Intrarea pe piața de generare a energiei regenerabile;
- Implementarea de facilități de generare on-site, pe acoperișurile stațiilor de carburant și pe terenul rafinării.

Diversificarea prin investiții va îmbunătăți reziliența și sustenabilitatea pe termen lung a Grupului, ceea ce, la rândul său, va duce la îmbunătățirea profitabilității și a capacității de a oferi produse și servicii cu valoare adăugată în următoarele decenii. Cu toate acestea, se va aștepta un efort semnificativ din partea Grupului până în 2026 pentru a lansa primul val de proiecte.

PROIECTE CU GRAD DE PRIORITATE 1 – PENTRU IMPLEMENTARE IMEDIATĂ

A. PRODUȚIA DE BIOCOMBUSTIBILI

Planeta se încălzește mai repede decât era prevăzut, iar concentrațiile de gaze cu efect de seră continuă să crească, în ciuda recesiunii economice și a perturbărilor cauzate de pandemia de COVID-19. Biocarburanții sunt combustibili lichizi sau gazoși, cum ar fi biodieselul și bioetanolul, fabricați din biomasă, care servesc ca o alternativă regenerabilă la combustibilii fosili în sectorul transporturilor, contribuind la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și la îmbunătățirea securității aprovizionării.

Cererea aproape constantă de energie în Europa va trece treptat de la produsele pe bază de combustibili fosili la biocombustibili și surse de energie alternative. Potrivit Agenției Internaționale a Energiei, cererea globală de biocombustibili urmează să crească cu 41 de miliarde de litri (28%) până în 2031. Având în vedere previziunile privind cererea pentru sectorul biomotorină, se așteaptă ca Uniunea Europeană să rămână cea mai mare regiune producătoare de biodiesel din lume.

Reglementarea este un factor cheie pentru producția de biocombustibili, având în vedere implementarea țintelor impuse de Directiva RED II în România. Se anticipează că acest sprijin va fi consolidat în continuare în Directiva RED III după 2030 – eliminarea dublei numărări și/sau creșterea cotelor.

Din 2010, legislația UE pentru biocombustibili s-a bazat pe Directiva 2009 privind energia din surse regenerabile (RED), care impunea ca cel puțin 10% din utilizarea energiei pentru transport în statele membre UE să se bazeze pe surse regenerabile până în 2020. În 2018, s-a ajuns la un acord pentru a crește ținta sectorului de transport la 14%, cu plafoane naționale pentru biocombustibilii pe bază de culturi alimentare și furajere cu 1 punct procentual peste nivelurile din 2020, dar nu mai mult de 7%.

Un nou cadru a fost adoptat prin Directiva 2018/2001 - RED II a intrat în vigoare în 2021 și trebuie implementat până în 2030, stabilind o nouă țintă globală de energie regenerabilă de 32% până în 2030. Așadar, printre politicile propuse în cadrul pachetului "Fit for 55", prezentat în iulie 2021, revizuirea Directivei privind energia regenerabilă (RED III) este principala inițiativă politică care permite tranziția către o rețea de energie 100% regenerabilă.

Pentru a contribui la eforturile globale spre o economie cu emisii reduse de carbon și pentru a satisface cererea clienților interesați de decarbonizare, cum ar fi, spre exemplu, companiile de transport interesate de combustibili de tranziție (biodiesel/ HVO3), strategia de decarbonizare a Grupului include două proiecte care susțin producția de biocombustibili:

Producția de bioetanol

Construirea unei fabrici de 50.000 t pe platforma Petro-midia, bazată pe materie primă celulozică de a doua generație (paie de cereale, cum ar fi grâu, orz). Implementarea urmează să înceapă cât mai curând posibil pentru a capta pe deplin oportunitățile actuale de pe piață și pentru a evita scăderea abruptă a cererii care se preconizează să se materializeze spre 2040.

Producția de biodiesel

Co-procesarea a până la 120.000 de tone de biocombustibili de prima și a doua generație în hidrotratre, înlocuind SRGO și rezultând ~90.000 de tone de biodiesel. În viitor, construcția unei unități HVO dedicate este recomandată și ar trebui să fie decisă până în 2024.

B. MOBILITATE ELECTRICĂ

Potrivit datelor ONU, sectorul transporturilor este responsabil pentru aproximativ un sfert din emisiile de gaze cu efect de seră, iar 95% din energia de transport la nivel mondial provine încă din combustibili fosili. Se așteaptă ca cererea de transport să crească în întreaga lume în următoarele decenii, pe măsură ce populația globală crește, veniturile cresc și mai mulți oameni își pot permite mașini, sau calatorii cu trenul și cu avionul. În raportul său privind Perspectivele tehnologiei energetice, Agenția Internațională pentru Energie (IEA) se așteaptă ca transportul global (măsurat în pasageri-kilometri) să se dubleze, rata deținerii de mașini să crească cu 60% și cererea de transport de pasageri și marfă să se tripleze până în 2070. Pentru a îndeplini obiectivele Acordului de la Paris privind schimbările climatice și pentru a reduce poluarea crescută a aerului, este esențial ca țările și companiile să facă parte dintr-un transfer global la mobilitate electrică cu emisii zero.

Regulamentul de taxonomie din Uniunea Europeană oferă un sistem de clasificare bazat pe știință care definește diverse activități economice care pot fi calificate drept durabile din punct de vedere ecologic, inclusiv investițiile legate de electromobilitate. Un supliment la Taxonomia UE este Actul delegat complementar privind taxonomia în domeniul climei, care a intrat în vigoare în ianuarie 2022. Potrivit acestuia, mașinile cu emisii de până la 50 g CO2/km la evacuare (sau ZEV-uri, inclusiv PHEV-uri) sunt considerate o activitate durabilă până în 2025. După 2025, doar mașinile cu emisii de zero g CO2/km la evacuare se califică drept sustenabile. Alte activități legate de electromobilitate includ infrastructura dedicată funcționării ZEV-urilor, cum ar fi punctele de

1. <https://www.iea.org/reports/renewables-2021>



încărcare electrică, modernizarea conexiunii la rețeaua electrică, stațiile de alimentare cu hidrogen și sistemele rutiere electrice. Sunt incluși vectorii energetici utilizați pentru vehiculele de transport rutier, cum ar fi electricitatea și hidrogenul, dacă respectă criteriile de emisii și durabilitate (mai puțin de 100 g CO2-eq/kWh).

În contextul sprijinirii electromobilității, Rompetrol se poate impune ca un jucător important pe o piață în plină expansiune pe termen lung și poate valorifica locațiile optime existente. Extinderea rețelei de încărcare a vehiculelor electrice în cadrul propriilor stații de distribuție a combustibilului ar fi doar punctul de plecare, cu accent pe încărcarea de mare viteză, vizând totodată extinderea încărcării vehiculelor electrice în afara rețelei.

Rețea de încărcare a vehiculelor electrice

Proiectul implică extinderea infrastructurii stațiilor de încărcare a vehiculelor electrice, atingând o electrificare a rețelei de aproximativ 50% până în 2025 și acoperire completă până în 2030. Se preconizează o extindere graduală în afara rețelei, vizând lanțurile de magazine, sectorul ospitalității și birourile (aproximativ 100 de locații până în 2030). Sunt definite mai multe grupuri de stații, de exemplu, un grup de stații pe autostradă cu o putere instalată mai mare (până la 350 kW), un grup de stații pe ruta principală și secundară cu o putere de până la 150 kW, în timp ce un grup în afara rețelei este

destinat să afișeze puteri medii de încărcare de aproximativ 50 kW.

C. LANȚUL VALORIC AL ENERGIEI

Trecerea la surse de energie mai curate este un pas esențial spre atingerea obiectivelor de schimbare climatică la nivel mondial. Am conceput planuri pentru dezvoltarea businessului pe întregul lanț valoric și am inițiat proiecte cu avantaje durabile în linie cu angajamentele noastre.

Generarea de energie regenerabilă

Dezvoltarea de parcuri eoliene pe uscat și de ferme solare fotovoltaice, cu o capacitate totală de aproximativ 200 MW, conectate la rețeaua DSO/TSO.

Generarea de energie la fața locului

Proiectul permite acoperirea unei părți a cererii interne a rafinării Petromidia și a rețelei de retail într-un mod rentabil prin dezvoltarea capacităților de generare solară fotovoltaică.

Se vor instala panouri solare fotovoltaice pe acoperiș în aproximativ 100 de stații până în 2025 (extinderea graduală la întreaga rețea vizată până în 2030) cu o capacitate medie de 25 kW pe stație.

Se va dezvolta un parc solar fotovoltaic pe platforma Petromidia cu o capacitate de aproximativ 8 MW.

PROIECTE CU GRAD DE PRIORITATE 2 – SUPUSE ANUMITOR CONDIȚII DE PIAȚĂ

CAPTAREA ȘI STOCAREA (UTILIZAREA) CARBONULUI (CCS)

- CCS pentru reformarea cu abur este mai puțin atractivă înainte de 2030 deoarece KMGI poate proteja prețul CO2 la nivelurile actuale.
- CCS pentru FCC sau CHP merită să fie luată în considerare doar la prețuri ridicate ale CO2 așteptate după 2030.

Panelul interguvernamental privind schimbările climatice (IPCC) evidențiază faptul că, pentru a realiza ambițiile Acordului de la Paris și a limita creșterea temperaturii în viitor la 1,5°C, trebuie făcut mai mult decât să se depună eforturi pentru reducerea emisiilor - tehnologiile de îndepărtare a carbonului din atmosferă trebuie, de asemenea, să fie implementate. CCS este una dintre aceste tehnologii și poate juca, prin urmare, un rol important în combaterea încălzirii globale.

Captarea și stocarea dioxidului de carbon (CCS) este un

proces care constă în separarea CO2 din surse industriale și energetice, transportul acestuia către un loc de stocare, izolarea pe termen lung din atmosferă și reutilizarea.

Încărcarea vehiculelor electrice în afara rețelei

KMGI poate profita de oportunitatea de a stabili o infrastructură de încărcare a vehiculelor electrice în afara rețelei sale de distribuție de combustibil (de exemplu, comercianți cu amănuntul, industria ospitalității, parcuri etc.)

Instalarea unui sistem de încărcare rapidă (50 kW) per locație în afara rețelei începând din 2022, extinderea din 2024 și suplimentar din 2028.

Furnizarea de energie electrică și servicii energetice

Există diferite tipuri de servicii energetice avute în vedere - generarea descentralizată la scară mică și mobilitatea electrică ca principalele opțiuni.

IMPLEMENTAREA STRATEGIEI

KMG International a dezvoltat noi abilități și o monitorizare centralizată foarte robustă, împreună cu mecanisme de suport și un proces de luare a deciziilor simplificat pentru a:

- aduce toate inițiativele la același nivel de implementare și pentru a facilita livrarea și impactul;
- simplifica coordonarea generală a implementării pentru a facilita luarea rapidă a deciziilor și pentru a asigura flexibilitatea alinierii cu mai mulți stakeholderi;
- asigura comunicarea continuă cu stakeholderii, pentru a menține implicarea și alinierea;
- accelera calendarul de implementare pentru a asigura o execuție eficientă;
- aduce și dezvoltă noi abilități și capacități (de exemplu, dezvoltarea energiei regenerabile, biocombustibililor etc.).

Implementarea Acordului de la Paris și investițiile în tranziția energetică, energiile regenerabile și lupta împotriva schimbărilor climatice se regăsesc printre cele cinci obiective care vor impulsiona investițiile UE în perioada 2021-2027. Toate proiectele din prima listă de priorități pentru decarbonizare sunt susceptibile să fie finanțate prin diferite programe, cum ar fi Planul de Redresare și Reziliență, Fondul de Modernizare, Fondul de Tranziție Justă, Facilitatea de Conectare Europeană, etc. După pregătirea fiecărui proiect în parte (disponibilitatea documentației necesare) și disponibilitatea fondurilor, KMG ar aplica pentru astfel de oportunități de finanțare.

Ne-am angajat într-un proces complex pe drumul nostru către decarbonizare în cadrul Grupului. Avem o călătorie foarte ambițioasă înaintea, cu provocări și oportunități pe parcurs, dar credem că progresul durabil vine prin completarea investițiilor în proiectele anterioare, angajamentul pe termen lung și reziliența, și că, împreună, drumul este mai ușor.

Unul dintre cele mai mari proiecte de investiții aflate în derulare la sfârșitul anului 2022 (dar nu face parte din portofoliu de proiecte de decarbonizare) este centrala de cogenerare de pe platforma Petromidia. Centrala va avea un rol major în stabilizarea producției și distribuției de energie electrică în regiune, prin asigurarea nevoilor energetice ale platformei, dar și prin injectarea surplusului de energie electrică în rețeaua națională.

Noua unitate va respecta cele mai înalte standarde tehnologice de eficiență energetică și protecția mediului și va fi construită în parteneriat cu Centrala Termoelectrică Midia - deținută în prezent de Ministerul Energiei (56,58%) și KMG International (43,42%). Rompetrol Energy, operatorul viitoarei centrale de cogenerare, este deținută majoritar de Fondul de Investiții Energetice Kazah-Român (KREIF), alături de Rominserv și Centrala Termoelectrică Midia.

Proiectul, în valoare de peste 140 de milioane de dolari, este finanțat de Fondul de Investiții în Energie Kazah-Român (KRIEF) și va genera, anual, circa 11 milioane de dolari în impozite plătite la bugetul de stat. Proiectul este o investiție brownfield și va integra activele Centralei Termice Midia, precum și personalul acesteia, pentru operarea echipamentelor noii centrale.

Conform configurației sale tehnice (două turbine Siemens SGT-750 de înaltă eficiență și două cazane pentru recuperarea energiei termice) noua centrală va genera aproximativ 80 MW energie electrică, din care cea mai mare parte va fi folosită pentru acoperirea integrală a necesarului de energie electrică a platformei Petromidia și abur tehnologic de până la 180 de tone/oră, corespunzător necesarului maxim de consum al platformei, precum și pentru și pentru apa caldă necesară sistemului de încălzire al orașului Năvodari - până la 20 MWt/oră.

Construcția a început în mai 2021, iar finalizarea noii centrale este planificată pentru august 2023. La finalul perioadei de raportare (decembrie 2022), proiectul se afla în faza de execuție cu un progres de 84% în proiectarea și aprovizionarea cu echipamente, în timp ce construcția efectivă a ansamblului tehnologic depășea 27%.

Transport de turbine pentru centrala de co-generare de pe platforma Petromidia.



Obiective de performanță de mediu

KMG International se concentrează pe înțelegerea și reducerea riscurilor schimbărilor climatice, în angajamentul de a-și reduce impactul asupra mediului. Planificarea noastră include acțiuni pe care le vom întreprinde pentru a continua reducerea amprentei de carbon a

Grupului, în concordanță cu obiectivele Acordului de la Paris. Până la dezvoltarea unui plan integrat de a ajunge la emisii nete zero, compania a stabilit obiective semnificative privind emisiile pentru a oferi un traseu clar pentru performanța de mediu a organizației.

Sediul central al KMG International NV, București	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Scop 1: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	630,75	-	-4%	-7%	-	-	-	-
Scop 2: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	259,34	-1%	-5%	-7%	-	-	-	-
Reducerea consumului energetic (MWh), dif. față de referință	1.194	-1%	-5%	-7%	-	-	-	-
Apă dulce extrasă (mil. litri), dif. de la referință	3,38541	-1%	-4%	-13%	-	-	-	-
Reducerea deversării de apă (mil. litri), dif. față de referință	3,331	-1%	-2%	-3%	-	-	-	-

* 2022 este anul de referință pentru măsurători

Rompetrol Rafinare SA - Rafinăria Petromidia	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2050	Obs.
Scop 1: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	883.003	-5,7%	-10%	TBD	TBD	TBD	TBD	TBD
Scop 2: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	0	0%	0%	-	-	-	-	-
Scop 3: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	4.362.862	-1%	-1%	TBD	TBD	TBD	TBD	TBD
Indice de Eficiență Energetică	96,25	91,8	87,9	86,9	86,9	85,7	85	-
Reducerea consumului energetic (GJ/t)	3,38	3,38	3,30	3,28	3,28	3,24	3,22	1)
Apă dulce extrasă (mil. litri), dif. față de referință	2,781	-1%	-4%	-15%	-15%	-20%	-20%	2) 3)
Deversare de apă (mil. litri)	8,766	6	6	6	6	5,8	5,8	4)
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	-

* 2022 este anul de referință pentru măsurători

- 1) La nivel de BU, valoare conform prognozei bugetare
- 2) Stație nouă de pompare Carașu în 2025 și sistem nou de conducte în 2040
- 3) Sistem nou de alimentare cu apă potabilă în 2030
- 4) Pompă nouă instalată în 2025 în sistemul de apă reciclabilă

Ne propunem să definim și să stabilim obiectivele noastre de reducere a emisiilor pentru perioada 2030-2050 până în 2025, aliniindu-ne obiectivele cu inițiativa „Fit for 55” a Uniunii Europene.

Rompetrol Rafinare SA - Rafinăria Vega	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2050	Obs.
Scop 1: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	41.606	-0,1%	-0,5%	TBD	TBD	TBD	TBD	
Scop 2: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	0	0%	0%	-	-	-	-	
Scop 3: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	99.170	-0,1%	-0,1%	TBD	TBD	TBD	TBD	
Consum energetic (GJ/t)	2,34	2,41	2,40	2,40	2,40	2,40	2,40	1)
Apă dulce extrasă (mil. litri), dif. față de referință	2,781	-1%	-4%	-15%	-15%	-20%	-20%	
Apă deversată (mil. litri), dif. față de referință	8,766	6	6	6	6	5,8	5,8	
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	

* 2022 este anul de referință pentru măsurători

- 1) La nivel de BU, valoare conform prognozei bugetare

Rompetrol Downstream SRL	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2050	Obs.
Scop 1: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	1.647	Conform cu legislația română și reglementările UE						
Scop 2: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	6.321	Conform cu legislația română și reglementările UE						
Scop 3: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	6.069.400,51	Conform cu legislația română și reglementările UE						
Materialele plastice reciclate utilizate (t)	53,2	Conform cu legislația română						
Emisii COV pe aspecte specifice (kg), dif. față de referință	71.034	-25%	-25%	-25%	-45%	-45%	-45%	3)
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	4)
Deșeuri redirectionate de la eliminare (t)	971	-	-	-	-	-	-	5)
Plângeri privind aspectele de mediu	1	0	0	0	0	0	0	6)

* 2022 este anul de referință pentru măsurători

- 1) OUG nr. 80/2018 și Legea Europeană a Climei din 22.04.2020
- 2) HG nr. 6/2021 - Plastic reciclabil pentru sticlele de plastic
- 3) În conformitate cu Legea nr. 203 /2018 și Directiva UE nr. 2284/2016
- 4) Măsurători anuale și pompe cu recuperare de vapori pentru locații noi
- 5) În conformitate cu legea română: OUG nr. 196/2005 - % recuperare a deșeurilor reciclabile generate
- 6) Plângeri de la vecini privind aspecte de mediu

Rompetrol Gas SRL	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2050	Obs.
Scop 1: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	671	-	-10%	-	-	-	-	
Scop 2: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	242	-	-10%	-	-	-	-	1)
Scop 3: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	2.626	-	-10%	-	-	-	-	
Limitele deversării de ulei în apă pe active specifice (mg/l)		Conform cu legislația română						
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	-
Deșeuri redirectionate de la eliminare (t), rată de recuperare	16,08	+60%	+65%	+65%	+65%	+65%	+65%	2)
Plângeri privind aspectele de mediu	0	0	0	0	0	0	0	-

* 2022 este anul de referință pentru măsurători

- 1) OUG nr. 80/2018 și Legea Europeană a Climei din 22.04.2020
- 2) OUG nr. 196/2005

Rompetrol Well Services SA	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2050	Obs.
Intensitatea emisiilor de gaze cu efect de seră (t)	0,000107	-1%	-5%	-7%	-10%	-15%	-20%	
Consum de apă al terților (mil. litri), dif. față de referință	3,01	-0,5%	-1%	-5%	-	-	-	
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	
Plângeri privind aspectele de mediu	0	0	0	0	0	0	0	

* 2022 este anul de referință pentru măsurători

Rominserv SRL	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2050	Obs.
Scop 1: Emisii CO ₂ e (t)	279,38	275	270	265	260	255	250	
Scop 2: Emisii CO ₂ e (t)	0	0	0	0	0	0	0	
Scop 3: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	-	-	-	-	-	-	-	
Consum energetic (GJ/t)	0,6398	0,67	0,70	0,75	0,80	0,85	0,90	
Apă dulce extrasă (mil. litri)	0,9525	-	-	-	-	-	-	
Apă deversată (mil. litri)	0,8659	0,85	0,80	0,75	0,70	0,65	0,60	
Limitele deversării de ulei în apă pe active specifice (mg/l)	-	-	-	-	-	-	-	
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	
Deșeuri redirecționate de la eliminare (t)	-	-	-	-	-	-	-	
Plângeri privind aspectele de mediu	0	0	0	0	0	0	0	

* 2022 este anul de referință pentru măsurători

Rompetrol Energy SA	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2050	Obs.
Scop 1: Emisii CO ₂ e (t)	143.768	TBD	TBD	TBD	TBD	TBD	TBD	1)
Scop 2: Emisii CO ₂ e (t)	1.872	1.350	200	200	-	-	-	
Scop 3: Emisii CO ₂ e (t)	0	0	0	0	0	0	0	-
Consum energetic (GJ/t), dif. față de referință	929.483	+400%	+700%	TBD	TBD	TBD	TBD	2)
Apă dulce extrasă (mil. litri)	2.541	-5%	-2%	-2%	-2%	-2%	-2%	-
Apă deversată (mil. litri)	1.105	-3%	-2%	-2%	-2%	-2%	-2%	-
Limitele deversării de ulei în apă pe active specifice (mg/l)	<0,24	<0,24	<0,24	<0,24	<0,24	<0,24	<0,24	-
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	-
Deșeuri redirecționate de la eliminare (t), rată de recuperare	36%	40%	55%	60%	67%	67%	67%	-
Plângeri privind aspectele de mediu	0	0	0	0	0	0	0	-

* 2022 este anul de referință pentru măsurători

1) Creștere cauzată de noua centrală de cogenerare

2) An de referință 2024 pentru funcționare în regim de cogenerare pe tot parcursul anului

Midia Marine Terminal SRL	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2050	Obs.
Scop 1: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	1.438,55	+10%	0%	-1%	-1%	-1%	-1%	
Scop 2: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	147,55	+10%	0%	-1%	-1%	-1%	-1%	
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	

* 2022 este anul de referință pentru măsurători

Rompetrol Quality Control SRL	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2050	Obs.
Scop 1: Emisii CO ₂ e (t), dif. față de referință	83	+10%	-1%	-1%	-1%	-1%	-1%	
Deversări accidentale majore	0	0	0	0	0	0	0	
Plângeri privind aspectele de mediu	0	0	0	0	0	0	0	

* 2022 este anul de referință pentru măsurători

Rompetrol Rafinare SA

GRI
GRI 301-1
GRI 302-1 thru 302-4
GRI 303-1 thru 303-5
GRI 304-1 thru 304-3
GRI 305-1 thru 305-5
GRI 305-7
GRI 306-1 thru 306-5
GRI 11.1.2 thru 11.1.8
GRI 11.2.3
GRI 11.3.2
GRI 11.5.3 thru 11.5.6
GRI 11.6.2 thru 11.6.6
GRI 11.8.2
GRI 11.15.4

SASB
EM-RM-110a.1
EM-RM-110a.2
EM-RM-120a.1
EM-RM-120a.2
EM-RM-140a.1
EM-RM-140a.2
EM-RM-150a.1

IPIECA
CCE-1 C1, C3, C4, A1-A3
CCE-2 C1, C2, C4, A1
CCE-3 C1, C2, A1, A5
CCE-4 C1, C2, C4, A1-A3
CCE-6 C1, C2, A1-A4
CCE-7 C1, C2, C4, A1-A3
ENV-1 C1, C2, C5,
A1-A4, A8-A11
ENV-2 C2, A1-A6
ENV-3 C1-C3, A1-A4
ENV-4 C1, C2, A1
ENV-5 C1, C2, A1-A3
ENV-6 C1-C4
ENV-7 C1-C3, A1-A4

Rompetrol Rafinare deține și operează rafinăriile Petromidia și Vega. Împreună, cele două unități reprezintă 44,6% din capacitatea locală de rafinare și poate asigura 70% din cererea internă actuală de combustibili.

Rompetrol Rafinare deține Autorizație Integrată de Mediu, precum și Autorizație de Gospodărire a Apelor și Autorizație GES pentru cele două rafinării operate, emise de autoritățile competente în domeniul mediului, în conformitate cu legislația aplicabilă. În cadrul Diviziei de Rafinare există un program de Management al Mediului elaborat pe baza impactului activităților desfășurate, împreună cu un program de investiții aprobat la nivelul companiei. Acesta include proiecte menite să reducă impactul asupra mediului, inclusiv impactul asupra comunităților locale.

Riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice sunt integrate în procesul de gestionare a riscurilor din cadrul Rompetrol Rafinare, având ca scop identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor legate de activitatea companiei. Riscurile sunt identificate zilnic printr-un proces de jos în sus de către toți angajații și printr-un proces de sus în jos de către managerii de unitate ai organizației, monitorizând riscurile de reglementare, de piață și reputaționale, în conformitate cu cele mai recente evoluții naționale și internaționale. Aceste riscuri sunt evaluate din punctul de vedere al impactului potențial asupra planului financiar pe termen mediu. Riscurile legate de schimbările climatice sunt identificate folosind metodologia standardizată a procesului de gestionare a riscurilor corporative. Registrul de Riscuri al companiei este actualizat trimestrial.

În perioada de raportare, Departamentul de Gestionare a Riscurilor a implementat un proiect de evaluare a riscurilor bazat pe factorii de mediu cu impact asupra dezvoltării climatice pe termen scurt / mediu. Următoarele riscuri au fost identificate în legătură cu funcționarea celor două unități de rafinare ale Grupului:

Pe termen scurt

- obligații legale referitoare la cerințele de mediu pentru înlăturarea nămolului istoric (pentru ambele rafinării Petromidia și Vega);
- utilizarea corespunzătoare a resurselor (energie, apă).

Pe termen mediu

- Cheltuieli de capital legate de reducerea utilizării resurselor.

Pe termen lung

- Riscuri legate de viitoarea centrală de cogenerare (legat de Rompetrol Energy).

RISC PENTRU EMISIILE GES DIN SCOP 1

Introducerea "alocării dinamice" începând cu Faza IV a sistemului UE de alocare a certificatelor CO₂ este concepută pentru a recunoaște faptul că instalațiile pot suferi modificări substanțiale și că necesitățile lor de alocare gratuită variază odată cu aceste schimbări. Astfel, nivelul de alocare gratuită va fi ajustat simetric (reducere/creștere alocare) pe baza unei medii mobile pe doi ani a nivelului de activitate, în cazul în care există o variație de +/- 15% față de Nivelul de Activitate Istoric (NAI), determinat în cadrul exercițiului Măsurilor de Implementare Naționale. Alocarea gratuită se aplică doar emisiilor din Scop 1.

Toate reglementările privind emisiile de gaze cu efect de seră sunt luate în considerare în momentul în care rafinăriile își îndeplinesc obligațiile anuale de conformitate, achiziționând volumele necesare de permise UE de emisii (adică atunci când emisiile sunt mai mari decât alocarea gratuită). În fiecare an, Divizia de Rafinare își construiește bugetul pentru următorii 5 ani, prețurile permiselor EUA fiind incluse în acest proces. Departamentul de Gestionare a Riscurilor Financiare oferă estimările pentru prețurile certificatelor EUA după analizarea previziunilor principalelor agenții de carbon de pe piață.

În 2022, s-au menținut certificările Rompetrol Rafinare SA pentru:

- Combustibili și bitumuri auto, conform cerințelor legale și de reglementare;
- Calitate - Mediu - Sistem de Management al Sănătății și Securității Ocupaționale (QHSE) și Sistem de Management al Energiei, conform standardelor ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 și ISO 50001;
- Sistem de management ISCC (International Sustainability & Carbon Certification), în conformitate cu cerințele de sustenabilitate prevăzute de Directiva 2009/28/CE (RED).

În plus, s-a efectuat revizuirea etapizată a tuturor fișelor de date de securitate pentru produsele proprii dezvoltate de ambele rafinării, Petromidia și Vega, în conformitate cu cerințele Regulamentului nr. 878 / de modificare a Anexei II la Regulamentul (CE) nr. 1907/2006 al Parlamentului European și al Consiliului privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice.

Ambele rafinării sunt situri SEVESO (nivel superior) și se încadrează în sfera de aplicare a Legii nr. 59/2016 (care transpune Directiva SEVESO) privind controlul riscurilor majore de accidente ce implică substanțe periculoase. Astfel, asigurăm dezvoltarea, implementarea și îmbunătățirea continuă a unui Sistem de Management al Securității (SMS) pentru a preveni producerea și pentru a elimina/minimiza efectele accidentelor majore. În conformitate cu cerințele aplicabile în domeniul situațiilor de urgență, Rompetrol Rafinare a documentat, aprobat, implementat și actualizat în mod continuu următoarele planuri și documente:

- Notificarea substanțelor conform Procedurii privind Notificarea Activităților cu Riscuri Majore de Accidente care implică Substanțe Periculoase, aprobată prin OM nr. 1175/2019;
- Raportul de Securitate;
- Planul Intern de Urgență;
- Planul de Prevenire și Control al Poluării Accidentale;
- Planul de Prevenire și Stingere a Incendiilor;
- Planul de Evacuare;
- Planul de Notificare și Alertare a Protecției Civile;
- Planul de Apărare împotriva Cutremurelor;
- Planul pentru Managementul Situațiilor de Urgență cauzate de Inundații și Evenimente Meteo Periculoase;
- Planul de Acțiune pentru Prevenirea și Combaterea Ninsorilor, Gerurilor, Alunecărilor de Teren și alte Fenomene Meteo Periculoase specifice sezonului rece;
- Procedura de lucru "Capacitatea de Pregătire și Răspuns în Situații de Urgență";
- Instruire, exerciții de dezvoltare a abilităților și răspuns în situații de urgență.

Nu au fost înregistrate incidente de poluare accidentală în cadrul operațiunilor Rompetrol Rafinare în perioada de raportare. Cu toate acestea, au fost primite două reclamații din partea comunității locale din Năvodari, în apropierea Rafinării Petromidia, referitoare la un disconfort olfactiv. În urma monitorizării aerului, efectuată de către RQC (ISO 17025) și stațiile de monitorizare a calității aerului din apropiere, nu s-au identificat încălcări ale valorilor limită pentru poluanții atmosferici.

MATERII PRIME RAFINĂRIA PETROMIDIA

În 2022 au fost procesate 5,26 milioane de tone, cu 14,6% mai mult decât totalul materiilor prime în perioada de raportare anterioară. Acest nivel de procesare a reprezentat 92,83% din programul stabilit pentru bugetul din 2022. În 2021 au fost procesate 4,59 milioane de tone, în timp ce cantitatea procesată în 2020 a fost de 4,86 milioane de tone, iar în 2019, un an cu recorduri pentru Rompetrol Rafinare, au fost procesate 6,33 milioane de tone de materii prime de către Rafinăria Petromidia.

Din punct de vedere operațional, rafinăria a funcționat la o capacitate de 15.409 tone de materii prime pe zi, în raport cu timpul efectiv de funcționare, această capacitate fiind influențată de întreruperea tehnologică planificată de 24 de zile a rafinării, în timpul căreia specialiștii companiei, împreună cu personalul angajat pentru lucrări, au finalizat revizia tehnologică în rafinăriile Petromidia și Vega, inclusiv lucrările de reabilitare la Instalația de Hidrofinare Petrol Motorină (HPM) afectată de incidentul tehnic din 2 iulie 2021. Instalația HPM a fost pusă în funcțiune începând cu 13 aprilie 2022. După această dată, toate unitățile din rafinărie au fost repornite, iar Petromidia a obținut o disponibilitate mecanică de 95,53%. Unitățile de rafinare au fost operate conform celor mai înalte standarde de performanță, asigurând în același timp respectarea angajamentelor privind protecția mediului.

În ceea ce privește materialele reciclate utilizate ca materii prime, Petromidia a înregistrat un total de 10.441 de tone în perioada de raportare, comparativ cu 7.321 de tone de reziduuri recuperate în 2021. În 2020, același indicator a avut o valoare de 8.105 tone, cu 11% mai mult decât în anul precedent, când s-a înregistrat un nivel de 7.029 de tone.

UZINA PETROCHIMICĂ (PARTE DIN PLATFORMA PETROMIDIA)

Materii prime	Bugetat	Realizat
Amestec propan-propilenă (t)	145.641	125.568
Etilenă (t)	75.958	43.690

RAFINĂRIA VEGA

Procesarea de materii prime în anul 2022 a ajuns la 372.920 de tone, din care 372.909 tone provin din Grup și 11 tone din afara Grupului. Acest nivel a fost sub nivelul planificat în buget, din cauza volumelor mai mici de rafinat procesate și a problemelor cu materiile prime, blocarea tranzitului feroviar și cererea din piață, și cu aproximativ 52 de tone peste anul precedent. Acest nivel de procesare a reprezentat 82,35% față de programul stabilit pentru bugetul din 2022, în conformitate cu materiile prime disponibile de la Rafinăria Petromidia și cererea de pe piață.

În perioada raportată, s-au procesat cu 17,6% mai puține tone decât s-a planificat, media lunară fiind de 31.077 de tone în comparație cu cele 37.737 de tone planificate în buget.

Supus (t)	2022	2021	2020
Nafta	226.909,313	190.158,215	198.592,393
Fracție C5-C6	57.455,525	51.582,571	50.351,972
Rafinat	169.453,788	138.575,644	148.240,421
Petrol	10.813,623	11.478,616	12.544,101
Midia Jet	10.813,623	11.478,616	12.544,101
Motorină	6.791,637	1.115,150	1.619,601
Slurry	6.791,637	1.115,150	1.619,601
Păcură	128.394,116	118.291,035	151.035,072
Reziduu de vid	0,000	2.160,840	0,000
Păcură Midia	118.166,266	113.198,445	149.443,822
Păcură Midia Tip 1	10.227,850	2.931,750	1.591,250
Altele	11,696	9,358	11,910
Total	372.920,385	321.052,374	363.803,077

CONSUM DE ENERGIE

Divizia de Rafinare a Grupului monitorizează zilnic mai mulți indicatori de eficiență energetică. Aceștia sunt influențați de gradul sporit de complexitate a instalațiilor de rafinare în urma inițiativelor extinse de dezvoltare, randamentul implicit mai mare, precum și de măsurile de eficiență energetică (cost scăzut/fără cost) și proiecte dedicate care vizează reducerea consumului de energie și optimizarea operațiunilor.

Consum energetic	2022
Energia Diviziei Rafinare (GJ/t supus)	3,38
Indice de Eficiență Energetică (EII)	96,25
Consum energetic Petromidia (GJ/t supus)	3,03
Indice Energetic pentru Polimeri (GJ/t polimeri)	20,09
Consum energetic Vega (GJ/t supus)	2,34

Energia Diviziei Rafinare este un indicator compresiv care arată performanța energetică integrată a Rafinării Petromidia și Uzinei Petrochimice, împreună cu Rafinăria Vega.

$Energia\ Diviziei\ de\ Rafinare = (consum\ energetic\ Petromidia + Vega + Uzina\ Petrochimică) / (Total\ materii\ procesate\ Petromidia + Vega + Uzina\ Petrochimică)$

Indice de Eficiență Energetică (EII) pentru Rafinăria Petromidia arată cât de eficient utilizează Rafinăria energia și este egal cu consumul real de energie în GJ/zi împărțit la energia standard în GJ/zi înmulțit cu 100.

$Consum\ real\ de\ energie\ (GJ/zi) = \sum (consum\ net\ de\ abur,\ consum\ de\ păcură,\ consum\ de\ electricitate,\ cocs\ pe\ catalist\ și\ gaze\ de\ furnal\ de\ la\ FH2)\ pentru\ instalațiile\ de\ pe\ platformă\ și\ zone\ din\ afara\ acesteia$

$Energia\ standard\ (GJ/zi) = \sum energia\ standard\ pentru\ toate\ instalațiile\ (capacitatea\ instalației\ x\ gradul\ de\ utilizare\ x\ factor\ EII*) + energie\ în\ afara\ site-urilor\ și\ utilităților$

Factorul EII - poate fi o constantă sau rezultat al mai multor variabile care descriu materiile prime și condițiile de funcționare ale instalației, plus energia în afara site-urilor și utilităților; este o funcție liniară a debitului net și a complexității zilnice

Indice de Eficiență Energetică al Rafinării Petromidia = consum real de energie (GJ/zi) / energia standard (GJ/zi) x 100.

Indicele Energetic pentru Polimeri (EIP) = consum real de energie (GJ/zi) / randament total (polimeri și propilenă polimerizabilă)

Indice de Eficiență Energetică al Rafinării Vega este raportul între consumul total de energie și cantitatea totală (net) de materie primă procesată de Rafinărie

În complexul Petromidia, din totalul consumului de energie în anul 2022, 23% provine din surse regenerabile, luând în considerare furnizorul de energie actual (100% sursă hidro - etichetă disponibilă în 2021). În ceea ce privește Rafinăria Vega, din totalul consumului de energie în anul 2022, 10% provine din surse regenerabile, luând în considerare furnizorul actual de energie (100% din surse hidro - eticheta disponibilă în 2021).

Pentru a optimiza eficiența energetică, strategia companiei include un Program de Eficiență Energetică pe Termen Lung (neinclus încă în planul CAPEX). În perioada de raportare, în cadrul Diviziei de Rafinare a fost demarat un program amplu de eficiență energetică, incluzând proiecte fără cost/cost redus și proiecte de investiții de capital.

Consum energetic Rafinăria Petromidia (MJ)		2022	2021	2020	2019	2018	2017
Energie produsă intern	Cocs pe catalizator / gaze de furnal	3.053	2.464	2.905	3.493	3.213	3.250
	Producție de gaze de rafinărie	8.002	5.914	7.021	9.863	8.824	8.814
Achiziție de energie	Electricitate	4.246	3.411	4.164	4.658	4.641	4.327
	Abur	2.473	2.308	2.444	2.523	2.718	3.030
	Gaze naturale	977	1.700	1.251	1.324	1.278	915
Total		18.751	15.798	17.786	21.861	20.674	20.336

Consum energetic Rafinăria Vega (MJ)		2022	2021	2020	2019	2018	2017
Achiziție de energie	Electricitate	92	80	87	99	92	92
	Gaze naturale	781	804	847	933	850	850
Total		872	884	934	1.032	943	943

Indicatori de Eficiență Energetică	2022	2022	2021	2020	2019	2018	2017
	Bugetat	Realizat					
Energia Diviziei de Rafinare	3,45	3,38	3,30	3,46	3,29	3,31	3,42
Indice Eficiență Energetică Petromidia	95,70	96,25	102,80	99,20	97,10	96,10	100,00
Consum energetic Rafinăria Petromidia	3,04	3,03	2,90	3,06	2,99	2,97	3,04
Consum energetic Uzina Petrochimică	18,60	20,09	20,60	18,90	18,70	18,20	18,70
Consum energetic Rafinăria Vega	2,52	2,34	2,76	2,57	2,39	2,40	2,65

Inițiative fără cost / cu cost redus

- Funcționarea cuptorului cu eficiență energetică sporită;
- Operaționalizarea tuturor turbinelor pe abur cu contrapresiune;
- Capcane de abur și program de recuperare a condensului;
- Reducerea la minim a utilizării unităților de răcire proceselor;
- Reducerea utilizării pompelor;
- Program de conștientizare cu privire la eficiența energetică.

Proiecte de capital

- Optimizarea potențialului termic al condensului din instalația de amine;
- Înlocuirea conductei de abur de înaltă presiune (HP) cu o conductă de dimensiuni reduse pentru a elimina pierderile;
- Recuperare căldură din Instalația de distilare atmosferică a țiteiului;
- Recuperare căldură din Instalația de cocsare întârziată;
- Înlocuirea încălzitorului din Instalația de Distilare în Vid.

Aprobate / în curs

- Modernizare CO Boiler - recuperare căldură din gaze de furnal;
- Recuperare condens din Petrochimie.

Pentru perioada următoare au fost stabilite obiective detaliate de eficiență energetică, luând în considerare planul de producție al unităților de rafinare și petrochimie și consumul specific de energie înregistrat în prima jumătate a anului 2022, precum și proiectele cu impact asupra reducerii consumului de energie care urmează să fie realizate de către Grup (Cogenerare în funcțiune începând cu iulie 2023).

Energia totală utilizată de Rompetrol Rafinare pe durata perioadei de raportare a fost de aproximativ 19.623 TJ, din care Rafinăria Petromidia - 15.921 TJ (~81%), Petrochimie - 2.830 TJ (~15%) și Rafinăria Vega - 872 TJ (4%). Prin comparație, energia totală utilizată în cadrul Unității de Rafinare în 2021 a fost de aproximativ 16.681 TJ, în timp ce în 2020 a fost de aproximativ 18.721 TJ.

Din totalul consumului de energie înregistrat în 2022, cea mai mare parte a fost reprezentată de gazele de combustie (50%), urmate de energie electrică (22%), cocs pe catalizator și gaze de furnal de la unitatea HPP (15%) și abur (13%). Energia exportată de Rompetrol Rafinare a reprezentat mai puțin de 1% din totalul achiziției și producției de energie.

CONSUM DE APĂ

Rompertol Rafinare are proceduri interne dedicate care documentează gestionarea apei. Acestea se referă la monitorizarea calității apei, verificarea și întreținerea instalațiilor de transport a apelor uzate, etanșarea și izolarea structurilor/bazinelor, monitorizarea proceselor tehnologice, verificarea calității apei reziduale de la captare până la evacuare.

Toți poluanții specifici (menționați în autorizații) sunt monitorizați în apa evacuată, cu frecvențe diferite (zilnic, săptămânal, lunar, trimestrial). Planul de Prevenire și Control al Poluărilor Accidentale conține reguli și proceduri pentru gestionarea unui eventual incident și stabilește măsuri de intervenție imediată și control pentru limitarea impactului și securizarea instalațiilor tehnologice.

Deversările în apă sunt gestionate prin raportarea emisiilor în apă într-o manieră deschisă și transparentă și folosind ținte pentru a urmări progresul companiei în ceea ce privește gestionarea resurselor de apă. Comunitățile locale și autoritățile sunt informate în mod regulat cu privire la activitățile care pot avea un impact mai mare asupra încărcării cu poluanți a apei deversate (revizii, modernizări, incidente tehnice).

Principii de gestionare a deversării apelor uzate tratate:

- Menținerea emisiilor în apă sub valorile limită stabilite prin Autorizația de Gospodărire a Apelor;
- Eficientizarea proceselor de evacuare și tratare a apelor uzate în cadrul construcțiilor și instalațiilor, în conformitate cu reglementările în vigoare;
- Luarea tuturor măsurilor necesare pentru a preveni sau reduce la minimum emisiile de poluanți în apă. Deversarea neautorizată și accidentală a oricărui poluanți în sol, apele de suprafață sau apele subterane este interzisă;
- Pentru toate instalațiile care manipulează substanțe care afectează apa, se asigură întreținerea de rutină a etanșărilor, pompelor, fittingurilor, punctelor de umplere și transfer etc. și, după caz, sunt instalate dispozitive de detectare a scurgerilor;
- Realizarea unui plan de situație care să prezinte toate construcțiile și conductele subterane;
- Instalațiile de evacuare a apelor uzate sunt verificate și li se efectuează mentenanța mod constant;
- Planul de prevenire și control al poluării accidentale conține reguli pentru gestionarea unui posibil incident și stabilește măsuri imediate de intervenție și control pentru a limita impactul și a asigura securitatea instalațiilor tehnologice.

Substanțele necesare pentru neutralizare/tratare sunt păstrate la îndemână și în cantități suficiente în apropierea facilităților care manipulează substanțe periculoase pentru apă.

Condițiile meteorologice fluctuante, în special în perioadele de secetă, pot avea un impact negativ asupra nivelului apei din canalul Dunăre-Marea Neagră, punând o provocare semnificativă pentru procesele noastre de extragere a apei. Ca răspuns la acest potențial impact negativ, am adoptat măsuri de durabilitate, cum ar fi reutilizarea apei din stația noastră de tratare a apelor uzate pentru sistemele noastre de stingere a incendiilor. Această abordare inovatoare minimizează cererea de retragere de apă dulce și demonstrează angajamentul nostru față de practicile durabile. În plus, servim ca unic operator de tratare a apelor uzate din Năvodari și Corbu în zona noastră geografică. Această poziție unică ne permite să creăm un impact pozitiv asupra comunității prin promovarea curățeniei și a durabilității mediului.

La Vega, apa servește ca o componentă integrală a proceselor noastre operaționale. Obținută direct din propriile noastre foraje, această apă este utilizată în principal pentru a genera abur necesar instalațiilor noastre tehnologice, o parte fiind direcționată și către proiectele aflate în derulare la fața locului. Această utilizare a apei, deși este necesară pentru operațiunile noastre, are atât efecte pozitive, cât și negative. Pe partea pozitivă, abordarea noastră autosuficientă a aprovizionării cu apă reduce dependența noastră de sursele externe de apă, promovând eficiența operațională. Pe partea negativă, extragerea apei prezintă potențiale impacturi asupra mediului. Cu toate acestea, pentru a monitoriza aceste impacturi și pentru a ne asigura că funcționăm în parametri acceptabili, efectuăm evaluări periodice în conformitate cu autorizațiile existente. Această monitorizare are loc prin foraje de observare situate atât în interiorul, cât și în jurul sitului nostru operațional, asigurând o supraveghere completă a impactului utilizării apei.

RAFINĂRIA PETROMIDIA

În perioada de raportare, gospodărirea apei în cadrul Rafinăriei Petromidia a fost realizată în conformitate cu cerințele Autorizației de Gospodărire a Apelor nr. 135/2020 (valabilă pentru 3 ani).

Apă potabilă

Apa potabilă pentru Rafinăria Petromidia este furnizată de furnizorul public regional de apă (R.A.J.A.). Alimentația cu apă potabilă este asigurată printr-o conductă de racord de Dn 250 mm de la magistrala Palas Constanța, Dn = 800 mm. Apa dulce reprezintă 100% din volumul apei extrase. În aceeași perioadă, reutilizată a reprezentat 11,2% din totalul apei proaspete consumate.

Apă tehnologică și pentru stingerea incendiilor

Apă tehnologică și pentru stingerea incendiilor necesară pentru funcționarea platformei industriale este extrasă din două surse:

- Canalul Poarta Albă - Midia-Năvodari prin stația de pompare Saligny, deținută de Agenția Națională de Îmbunătățiri Funciare (ANIF) Constanța, pentru condiții normale de funcționare. Captarea de apă brută din această sursă are o capacitate proiectată de 71.481.600 m³. Debitul de apă brută este de aproximativ 650-1.000 m³/h (apa brută este folosită ca apă de răcire și apă tehnologică).
- Pentru situații de urgență se realizează captarea apei industriale din Portul Luminița al Canalului Poarta Albă - Midia (inclusiv alimentarea cu apă pentru stingerea incendiilor). Apa tehnologică este colectată cu ajutorul unei stații de pompare. Portul Luminița are o capacitate proiectată de 3.000 m³/h.

Bazine hidrografice cu impact asupra apei (captare):

- XIV – 1.000.00.00.00.0 (Fluviul Dunărea)
- XV-1.000.00.00.00.0 (litoralul Mării Negre)

Apă tratată este distribuită în interiorul Rafinăriei Petromidia printr-o rețea ramificată de țevi de oțel cu diametre de 300, 400, 600 și 1.000 mm. Rețeaua de distribuție are o lungime de aproximativ 9 km.

Apă recirculată

Instalațiile de recirculare a apei sunt incluse în sistemul de alimentare cu apă care asigură apă de răcire pentru instalațiile tehnologice din rafinărie și uzina petrochimică și constă în:

- 3 gospodării de apă recirculată G1, G2, G3;
- stație de apă de răcire ASU;
- stații de apă de răcire G100, G200, G300.

În 2022, coeficientul de recirculare a fost de 97% pentru apa de răcire.

Apă uzată

Apele uzate sunt deversate în Stația de Epurare a Apelor Uzate, care aparține de Rompetrol Rafinare și care are trei etape de tratare: mecano-chimică, biologică secundară și biologică terțiară. Apa contaminată din punct de vedere chimic rezultată din procesele tehnologice de pe amplasament este colectată în rețeaua dedicată. Toate apele uzate (chimice, meteorologice și menajere) de pe amplasament sunt direcționate către Stația de Epurare finală. Apa tratată este evacuată de la stația de epurare a apelor reziduale în cele două iazuri de autoepurare – Iazul I (de liniștire) și Iazul II (cu macrofite), unde se încheie (în mod natural) procesul de

epurare biologică (epurare terțiară), iar apoi prin Pârâul Buhaz, în Marea Neagră. Cele două iazuri de epurare biologică au o suprafață de 50 ha și se află în zona Vadu, la aproximativ 15 km nord de rafinărie.

Conform Avizului de Gospodărire a Apelor, categoriile de ape uzate care ajung la Stația de Epurare includ:

- apa menajeră (inclusiv din instalațiile Rompetrol Energy și din orașele Năvodari și Corbu);
- apa de ploaie;
- apa încărcată cu săruri (din sistemul de răcire cu apă);
- apă impură din punct de vedere chimic.

Monitorizarea calității apei tratate se face la punctul de deversare din Iazul II în pârâul Buhaz. Calitatea apei evacuate este monitorizată zilnic (azot total, CCOCr, materii solide în suspensie, produse petroliere), lunar (pH, CBO5, fosfor total, agenți tensioactivi, fier), trimestrial (fenoli, sulfuri, sulfați, nichel, plumb, cadmiu) și semestrial (substanțe prioritare periculoase), conform cerințelor legale și programelor de inspecție internă. Substanțe de neutralizare/tratare sunt păstrate la îndemână și în cantități suficiente în vecinătatea unităților de manipulare a substanțelor cu risc de contaminare a apei.

Analize pentru determinarea calității apelor sunt efectuate de laboratorul acreditat ISO 17025 în conformitate cu standardele naționale și internaționale, precum și cu cerințele autorizației integrate de mediu și a autorizației de gospodărire a apelor.

Sistemul de canalizare al rafinării este prevăzut cu trasee separate pentru fiecare categorie de ape uzate colectate de pe amplasament.

În 2022, nu au fost depășite limitele concentrațiilor de poluanți evacuați (inclusiv substanțe prioritare periculoase). În perioada de raportare, Rafinăria Petromidia a deversat 2.103 kg de hidrocarburi în apele de suprafață în, cu o concentrație medie anuală de hidrocarburi de 0,245 mg/litru. În scopuri de comparație, în anul 2021, s-au deversat 2.124 kg de hidrocarburi în apele de suprafață, cu o concentrație medie anuală de hidrocarburi de 0,245 mg/litru, respectiv 1.723 kg (0,245 mg/l) în 2020. În anul 2022, cantitatea de hidrocarburi și, de asemenea, concentrația acestui indicator în apele de suprafață a fost mai mică decât în 2021, chiar dacă volumul de apă deversat a fost mai mare decât în 2021, datorită unei gestionări mai bune a fluxului de apă uzată.

Apă prelevată (mii m ³)	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Apă dulce	8.702	7.476	8.500	8.382	9.101	9.091
Apă brută	8.406	7.223	8.259	8.053	8.573	8.467
Sursa Dunăre	7.217	6.049	7.532	7.524	8.068	7.797
Sursa Luminița	1.189	1.175	727	529	505	670
Apă potabilă	296	253	241	329	528	624
La Fântâna & apă minerală	287	267	314	285	-	-

Notă: În 2022, în categoria de prelevare a apei, a fost inclusă și categoria de apă potabilă achiziționată, recalculându-se indicatorul de consum de apă și pentru anii precedenți folosind aceeași abordare.

Apă reutilizată și evacuată (mii m ³)	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Apă reutilizată	658	882	1.262	1.632	2.155	1.822
Total apă evacuată	8.766	8.670	6.771	6.472	5.429	4.199
Apă evacuată de rafinărie	5.624	5.944	4.740	4.808	5.281	3.932

Volumul total de apă evacuată se referă la volumul cuprinzător de apă care a fost tratată și ulterior evacuată de Rafinăria Petromidia.

Acesta include nu numai apele uzate provenite din complexul Petromidia, ci și volumul de ape uzate municipale provenite de la diferiți clienți, dintre care RAJA este cel principal.

Consum de apă	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Consum apă dulce (mii m ³)	3.068	1.546	3.833	3.530	3.292	4.535
Indice de consum apă dulce (m ³ /t supus)	1,11	1,07	1,21	0,85	1,00	1,04

RAFINĂRIA VEGA

Gospodărirea apei în cadrul Rafinării Vega a fost realizată cu respectarea cerințelor din Autorizația de Gospodărire a Apelor nr. 42/26.02.2021 (valabilă 3 ani).

Apă extrasă	2022	2021	2020	2019	2018
Apă dulce (mii m ³)	1.304	1.340,6	1.349	885,25	967,82

Apă evacuată	2022	2021	2020	2019	2018
Apă evacuată (mii m ³)	1.269	1.422	1.465	1.272	1.028

Consum de apă	2022	2021	2020	2019	2018
Apă dulce (mii m ³)	46	-4.1	-52,9	-320,9	5,64

Apă tehnologică și pentru stingerea incendiilor

Pentru operarea platformei industriale, alimentarea cu apă tehnologică și de incendiu se face din foraje de apă subterană: P1, P2, P4, P6, (și P3, P5, P7, P8 – foraje în conservare). Apa extrasă din foraje pătrunde în conducta principală (diametru de 8”), care formează un circuit închis (tip inel) în interiorul rafinării. De aici este dirijată prin conducte cu diametre de Dn 50 și 200 mm către instalațiile tehnologice. Rețeaua de distribuție are o lungime de aproximativ 7,8 km. Conform avizului de gospodărire a apelor, volumul de apă autorizat este de maximum 1.715.500 m³/an.

Ape uzate evacuate

Apele uzate (menajere, tehnologice și pluviale) de pe platforma rafinării alimentate în sistemul unificat de canalizare sunt pre-epurate local și apoi dirijate către stația de epurare a apelor uzate Corlătești SC GENTOIL SRL. Lungimea totală a rețelei de canalizare este de 10 km.

Monitorizarea include verificarea vizuală, monitorizarea zilnică a procesului tehnologic, verificarea calității apei de proces de-a lungul întregului traseu, de la captare până la evacuare. De asemenea, Rafinăria Vega a documentat un “Plan de prevenire și control al poluării accidentale” și identifică punctele critice pentru intensificarea monitorizării. Toți poluanții specifici menționați în Permisul de Gestionare a Apei și Permisul Integrat de Mediu sunt monitorizați în apa deversată, cu frecvențe diferite (zilnic, săptămânal, lunar, semestrial). Alți indicatori monitorizați în apa deversată, cu frecvențe diferite, includ pH-ul apei, SEEP (substanțe extractibile cu eter de petrol), sulfuri și hidrogen sulfurat, fenoli, substanțelor solide în suspensie, CCOCr, azotat de amoniu, detergenții, cianuri.

Prin contractul semnat între Rafinăria Vega și proprietarul stației de epurare se stabilesc concentrațiile maxime admise ale anumitor poluanți care diferă de reglementările în vigoare - NTPA 002. Sistemul de evacuare a apelor uzate (canalizare) în stația de epurare traversează o parte a orașului Ploiești. În caz de ploi abundente există riscul de refulare a canalizării pe străzile municipale. Toată apa tratată este evacuată către Stația de Epurare a Apelor Uzate din Corlătești.

În 2022, Vega nu a înregistrat niciun incident de neconformitate cu limitele de evacuare a apei.

În ceea ce privește apa dulce extrasă din subteran pentru remediere sau pentru monitorizarea migrației apelor contaminate în subteran, există 20 de foraje pentru observare și monitorizare (7 în incinta rafinării și 13 în proiectul de ecologizare a batalelor Vega). Apa din aceste foraje nu este folosită în producție, ci doar pentru monitorizarea evoluției acviferului subteran. Indicatorii de calitate a apei sunt monitorizați la fiecare șase luni.

CONSERVAREA BIODIVERSITĂȚII

Politica noastră privind biodiversitatea recunoaște importanța crucială a acestui tip de resurse la nivel mondial, precum și impactul direct și indirect al companiei noastre asupra acestora și dependența noastră de ele. Ne angajăm să respectăm anumite principii pentru a susține această recunoaștere, inclusiv cele de mai jos.

- **Gestionarea responsabilă** - Administrăm toate terenurile noastre cu grijă pentru resursele și valorile pe care le conțin, inclusiv biodiversitatea pe care o adăpostesc și o reprezintă.
- **Integrarea în decizii** - În toate procesele de luare a deciziilor, planificare și operare, integram și considerente privind aspecte, riscuri și oportunități ce privesc biodiversitatea.
- **Impactul asupra biodiversității** - Căutăm oportunități de protejare, restaurare și îmbunătățire a biodiversității în locațiile în care operăm și în preajma acestora, pentru a genera acțiuni de conservare care să ne atenueze impactul asupra biodiversității.
- **Transparența** - Raportăm problemele legate de biodiversitate într-un mod deschis și transparent și foliosm ținte clare pentru a ne urmări progresul în gestionarea biodiversității.

Atunci când identificăm aspecte specifice de mediu, luăm în considerare aspecte precum:

- Impactul direct al activităților, serviciilor și produselor noastre asupra mediului, precum și impactul indirect pe care îl putem avea din perspectiva ciclului de viață al acestora;
- Condițiile normale de operare, inclusiv opriri planificate ale activității conform procedurilor de operare, condiții anormale de operare, precum avarii sau incidente tehnice, situații de urgență previzibile și activități speciale precum opriri accidentale, reparații, întreținere, depozitare temporară a deșeurilor și transportul de produse periculoase pe drumurile interioare;
- Aspectele de mediu indirecte cauzate de interacțiunea cu părți terțe, precum furnizori, contractori și operatori economici din proximitate.

Pentru fiecare nou proiect este efectuată o evaluare a impactului asupra mediului înainte de implementare. Această analiză identifică, descrie și evaluează, după caz, în fiecare instanță, efectele directe și indirecte semnificative ale unui proiect luând în considerare următorii factori:

1. populația și sănătatea umană;

2. biodiversitatea, acordând o atenție deosebită speciilor protejate;
3. impactul asupra terenului, solului, apei, aerului și climei;
4. bunuri materiale, patrimoniu cultural și peisaj.

Rompetrol Rafinare – Petromidia (Năvodari) este situată în vecinătatea Siturilor Natura 2000, la aproximativ 300 m de Zona de Protecție Specială ROSPA 0060 Lacurile Tașaul-Corbu și la 1,35 km de ROSPA0076 Marea Neagră. De asemenea, ultima treaptă a Stației de Epurare a Apelor Uzate (două iazuri biologice) se află pe teritoriul Rezervației Biosferei Delta Dunării.

Siturile Natura 2000 prezente în zonă și în vecinătatea rafinării sunt:

- **ROSCI0065 Delta Dunării:** zona iazurilor Vadu situată pe teritoriul rezervației, la limita sudică;
- **ROSCI0066 Zona marină Delta Dunării:** care separă terenul de zona iazurilor biologice la cca. 3,5 km spre NE și est;
- **ROSPA0031-Zona iazurilor Vadu Delta Dunării și Complexul Razim Sinoie,** care se află pe teritoriul rezervației, la limita sudică. Cele două iazuri biologice (Iazul 1 și 2) au o suprafață de aproximativ 50 ha.

De-a lungul anilor, biodiversitatea locală a fost afectată atât direct, cât și indirect, din cauza impactului asupra factorilor de mediu precum solul, apa sau aerul, dar și printr-o adaptare treptată a florei și faunei la noile condiții specifice activităților industriale.

În prezent, biodiversitatea din cadrul amplasamentului este reprezentată în principal de spații verzi care acționează ca o perdea de protecție și vegetație ruderală asociată cu habitatele antropice, precum și o serie de specii de faună sinantropă (ex.: Corvus corone cornix, Corvus frugilehus, Pica pica, Columba livia domestica, Passer domesticus etc.).

În imediata vecinătate a zonei în care sunt amplasate facele, habitatele lacustre mari sunt ocupate de stuf care reprezintă adăpost și hrană pentru o serie de specii (Phalacrocorax carbo, Cygnus olor, Alcedo atthis, Anas platyrhynchos, Larus sp., Circus aeruginosus, Pelecanus onocrotalus, Fulica atra, Ardea cinerea, Emys orbicularis, Natrix natrix, Pelophylax sp., Bufo viridis). În zona iazurilor Vadu sunt prezente ocazional specii protejate, mai ales iarna, cum este lebăda de iarnă (Cygnus cygnus), râsul (fulica atra), rața sălbatică, pescărușul comun (Larus cachinas), care pot fi observate pe suprafața sau e malul apei. Iazurile Vadu conțin populații de plante și animale, specii de alge, zooplancton, macrofite acvatice care asigură procesul natural de autopurificare.

Habitat protejate

Amplasamentul pe care se află Rompetrol Rafinare nu se află într-o zonă protejată (platforma tehnologică). Cele două iazuri biologice de la Vadu sunt însă situate pe teritoriul Rezervației Biosferei Delta Dunării. Pentru protejarea biodiversității, zona este monitorizată permanent, prin inspecții la fata locului și analize zilnice/săptămânale ale potențialilor poluanți din apa tratată din cele două iazuri.

Habitat de restaurat

Terenul aflat în prezent în proces de restaurare este cunoscut sub numele de Casete Vadu 1 & 2 și se află în imediata vecinătate a iazurilor existente la Vadu. Acestea au fost proiectate și executate ca bazin de depozitare a reziduurilor petroliere din Iazul 1 de la Vadu, încă din anul 1991 (proiectul IEELIF Constanța nr. 3/1991). La acea vreme, ele reprezentau soluția pentru eliminarea reziduurilor petroliere care se acumulasera pe fundul Iazului 1 după un interval de aproximativ 10 ani de funcționare, situație care a limitat și a periclitat performanța procesului de tratare biologică a apelor uzate tratate din Stația de Tratare Finală, care ajungea în cele din urmă în Marea Neagră.

În 2019, verificările efectuate de autoritatea locală de mediu au arătat că cele două casete au fost contaminate cu hidrocarburi. În prezent, acestea sunt supuse unei proceduri de remediere, conform Legii Siturilor Contaminate.

EMISII

În iulie 2021, Comisia Europeană a lansat pachetul legislativ „Pregătit pentru 55”, susținându-și angajamentul de a reduce emisiile de gaze cu efect de seră cu cel puțin 55% până în 2030. Pachetul prezintă un plan de politici de mediu cu privire la atingerea obiectivelor climatice ale Europei, în concordanță cu ambiția sa de a deveni primul continent neutru din punct de vedere climatic până în 2050. Ca urmare a legislației existente în materie de climă și energie, emisiile de gaze cu efect de seră la nivelul UE au scăzut deja cu 24% față de 1990. Dar sunt necesare eforturi sporite pentru a realiza tranziția la neutralitatea climatică a Europei.

În fiecare an, KMG International își elaborează bugetul pentru următorii 5 ani, iar prețul certificatelor UE pentru GES sunt incluse în acest proces, influențând astfel deciziile de investiții. Departamentul de Management al Riscului Financiar furnizează estimările pentru prețurile certificatelor EUA după analiza previziunilor furnizate de principalele organisme competente de pe piață. Având în vedere obiectivul ambițios al UE, se așteaptă ca prețurile pentru certificatele de carbon să crească în următorii ani, punând presiune asupra rezultatelor financiare ale Rompetrol Rafinare. Acest risc financiar a fost atenuat prin utilizarea unui program de acoperire

re pentru volumele necesare de EUA în prima etapă a Fazei 4 (2021-2025). Rompetrol Rafinare are acces la instrumente financiare derivate pentru a-și îndeplini programul de acoperire și pentru a-și bloca prețul pentru următorii 3 ani.

Emisiile de gaze cu efect de seră sunt monitorizate și controlate în mod regulat prin indicatori operaționali. Conform strategiei sale de management al emisiilor de GES, Rompetrol Rafinare desfășoară activități specifice, grupate în două direcții strategice, care vizează atenuarea emisiilor și reducerea amprente de carbon.

Rafinările sunt surse de poluanți atmosferici (de exemplu - oxizi de azot, monoxid de carbon, dioxid de sulf, hidrocarburi volatile), având astfel un impact negativ asupra calității aerului în mod natural, datorită specificului rafinării. Cu toate acestea, datorită investițiilor majore efectuate în proiecte de mediu, impactul negativ s-a diminuat de-a lungul anilor.

Legislația europeană privind protecția mediului este cea mai restrictivă la nivel mondial, iar Petromidia este aliniată cu toate cerințele legislative (naționale și europene).

Pentru poluanții reglementați de Legea nr. 104/2011 referitoare la calitatea aerului, rezultatele ultimului studiu privind dispersia poluanților în atmosferă au arătat că valorile lor sunt sub valorile limită impuse de legislație, după cum urmează:

- în cazul benzeneului, concentrațiile pot ajunge până la 60% din valoarea limită;
- în cazul particulelor în suspensie (PM10), concentrațiile pot ajunge până la 50% din valoarea limită pentru 24 de ore;
- în ceea ce privește ceilalți poluanți (SO₂, NO₂, O₃, etc.), valorile maxime de concentrație sunt mult sub valorile limită, valorile țintă și nivelurile critice impuse de Legea nr. 104/2011.

Efectul sinergic al poluanților:

- efectul sinergic al emisiilor surselor aparținând Rafinării Vega asupra calității aerului, determinat conform STAS 12574/1987 „Aer în zone protejate. Condiții de calitate”, este mult sub valoarea maximă permisă, pentru toate grupurile de poluanți și intervale medii.

Aceste rezultate, care arată o scădere a impactului negativ asupra mediului ca urmare a activității desfășurate în rafinărie, se datorează investițiilor din ultimii ani. La nivelul fiecărei benzinării, am investit într-un sistem modern de recuperare a vaporilor de motorină la pompă, ceea ce înseamnă zero emisii de compuși organici volatili în perimetrul stațiilor de distribuție a carburanților. Aceste acțiuni au contribuit în mod pozitiv la îmbunătățirea calității aerului la nivel local și la transformarea operațiunilor noastre într-o activitate mai sustenabilă.

SCOP 1 (OPERAȚIUNI)

Măsurile operaționale pentru controlul/reducerea producției de CO₂

- Optimizarea rețelei de hidrogen din cadrul Rafinării Petromidia (optimizarea circuitului de hidrogen între producători și consumatori permite reduceri ale debitului fabricii de hidrogen. Această unitate este unul dintre principalii producători de CO₂ din cadrul platformei Petromidia);
- Circuite fierbinți - integrarea căldurii între instalații, un circuit mai fierbinte însemnând mai puțin gaz combustibil consumat în încălzitoare (sursa principală de CO₂).

Noi proiecte capabile să reducă emisiile de GES (cost mare/impact ridicat asupra reducerii CO₂)

- Creșterea ponderii biocombustibililor în componentele diesel obișnuite - Co-procesarea uleiurilor vegetale în Instalația 122 - Hidrofinare motorină. Este necesară modernizarea instalației pentru a procesa uleiuri vegetale noi și uzate pentru producerea de uleiuri vegetale hidrogenate - HVO (studiu tehnic necesar pentru modernizarea instalației);
- Înlocuirea parțială a biocombustibililor convenționali cu biocombustibil de a doua generație (studiu necesar pentru disponibilitatea circuitelor) - o nouă fabrică de biodiesel, capacitate 250 kt/an și o nouă fabrică de bioetanol, capacitate 50 kt/an, ambele de generația a doua;
- Captarea și stocarea carbonului (CCS)/Captarea și utilizarea carbonului (CCU) - incluse în Strategia de Decarbonizare;
- Instalarea unui încălzitor nou în Instalația de Distilare în Vid de la Rafinăria Vega.

SCOP 2 (ELECTRICITATE IMPORTATĂ ȘI ABUR)

- Construcția centralei de cogenerare;
- Generarea de energie regenerabilă - 100MW energie generată cu ajutorul panourilor fotovoltaice și 100 MW energie eoliană.

În perioada de raportare, Rompetrol Rafinare nu a avut planuri specifice în curs de dezvoltare cu privire la furnizarea de energie cu emisii reduse de carbon și/sau energie alternativă. Cu toate acestea, împreună cu partenerul nostru, Roland Berger, ne stabilim perspectiva tehnologică referitoare la tranziția către o energie cu emisii mai scăzute de carbon și resurse regenerabile, stabilind proiecte viitoare pentru implementare, în conformitate cu liniile directoare stabilite în Strategia de Decarbonizare a Grupului.

Monitorizarea emisiilor în aer se realizează în conformitate cu Autorizația integrată de mediu și Decizia BAT nr.

2014/738/UE, cu echipamente calibrate și verificate metrologic, de către personal calificat. Poluanții pentru care sunt reglementate valori limită de emisie sunt SO₂, NO_x, CO, praful din gazele de furnal de la instalațiile de ardere.

Pentru emisiile din cadrul instalațiilor de Cracare Catalitică Fluidă și Recuperare Sulf și Fabricii de hidrogen, monitorizarea se face continuu cu analizoare on-line. Monitorizarea emisiilor din surse staționare se realizează de către un laborator acreditat pentru toate instalațiile tehnologice în care sunt implicate procese de ardere.

Pentru a alinia instalațiile la cerințele europene de mediu, adică pentru a se conforma cu cerințele BAT/BREF, Rompetrol Rafinare a finalizat o serie de proiecte de mediu:

- Înlocuirea arzătoarelor existente ale cuptorului cu arzătoare cu emisii reduse de NO_x (proiectul a constat în instalarea de arzătoare noi, performante, în cuptoarele rafinării, cu scopul de a reduce emisiile de NO_x de la valori de 300 mg/Nm³ (VLE înainte de conformitate) la valori sub 150 mg/Nm³ (VLE după conformitate);
- modernizarea instalației Desulfurare Gaze și Recuperare Sulf, un proiect de amploare, derulat pe o perioadă de 3 ani, care vizează reducerea emisiilor de SO₂ în atmosferă atât la cuptoarele de rafinare, cât și la instalația SRU (din valorile SO₂ de 10.000 mg/Nm³ la valori sub 1.000 mg/Nm³);
- modernizarea instalației de Cracare Catalitică pentru reducerea emisiilor de praf în atmosferă și instalarea filtrului electrostatic ESP;
- modernizarea instalației de cocsare (implementarea unui sistem închis de drenare rapidă pentru cocsare) - în vederea recuperării integrale a efluenților rezultați din încălzirea, striparea și răcirea cocsului, precum și din evacuarea de la supapele de siguranță ale camerelor și cuptorului de încălzire și reacție și pentru a preveni poluarea aerului și a solului;
- instalarea unui boiler nou la termocentrala Vega;
- modernizarea rezervoarelor cu membrană plutitoare din incinta Vega;
- instalarea sistemului de recuperare a vaporilor (VRU) la rampele de încărcare.

Rompertol Rafinare folosește, de asemenea, tehnica LDAR de detectare și reparare a scurgerilor (achiziția în 2021 a camerei FLIR) pentru a identifica emisiile neintenționate sau fugitive (COV) de la echipamentele la care pot apărea scurgeri (supape, pompe, flanșe, conectori), astfel încât emisiile să poată fi reduse prin activități de mentenanță. Obiectivul este identificarea și implementarea unei soluții tehnice (program LDAR) pentru a reduce/elimina impactul produs de echipa-

mentele care prezintă scurgeri, cum ar fi supapele, conectorii, pompele, conexiunile de prelevare, compresoarele, dispozitivele de siguranță și conductele deschise.

Indicatorii de monitorizare a aerului sunt raportați zilnic/lunar/anual autorităților de mediu, în conformitate cu cerințele legislației aplicabile și autorizația integrată de mediu.

RAFINĂRIA PETROMIDIA

Scop 1: Emisii GES la Petromidia		2022	2021	2020	2019	Obs.
Emisii directe de la instalații (t & tCO₂e)	CO ₂	881.633	702.940	812.031	992.859	1)
	CH ₄	15,97	12,70	14,44	18,37	
	CO ₂ e	399,46	317,50	361,00	459,25	2)
	N ₂ O	2,28	1,82	2,1	2,65	
	CO ₂ e	681,13	542,36	620,14	789,70	
Emisii mobile (t & tCO₂e)	CO ₂	296,28	206	181	194	
	CH ₄	-	0,00858	0,0074	0,0078	3)
	N ₂ O	-	0,00172	0,0015	0,0016	
Total Scop 1 (tCO₂e)		883.003	704.007	813.194	994.303	

1) Emisiile directe sunt calculate conform reglementărilor EU ETS în vigoare și verificate/validate de către un organism autorizat. Factorii de emisie sunt calculați pentru fiecare flux, pe baza compoziției gazului combustibil analizat de laborator acreditat ISO 17025. Fără emisii de CO₂ biogene în PEM. Fără emisii fugitive de CO₂. CO₂ nu este măsurat la coș, este calculat pe baza datelor de activitate (consum de combustibil, debit unitar etc.)

2) Sursa factorilor de emisie CH₄, N₂O: Ghidul IPCC 2006, vol.2. Energie - capitolul 2, Arderea staționară; GWP (pentru conversia CH₄, N₂O în CO₂e): al cincilea raport de evaluare IPCC, 2014 (AR5)

3) Sursa factorilor de emisie: Ghidul IPCC 2006, vol.2. Energie - capitolul 3, Combustie mobilă. Fără emisii de HFC, PFC, SF₆, NF₃; GWP (for CH₄, N₂O conversion in CO₂e): IPCC Fifth Assessment Report, 2014 (AR5).

Scop 1: Emisii GES directe la Petromidia		2022	2021	2020	2019
Operaționale (tCO ₂ e)		883.003	704.007	813.194	994.303
Cotă de capital (tCO ₂ e)		488.337 55,3041%	389.345 55,3041%	449.730 55,3041%	549.890 55,3041%

Scop 2: Emisii GES la Petromidia		2022	2021	2020	2019	Obs.
Electricitate* (t & tCO₂e)	CO ₂	0	62.377	74.100	116.002	1)
	CO ₂	0	102.751	105.204	100.614	
Abur importat** (t & tCO₂e)	CH ₄	0	2,334	1,723	1,728	2)
	N ₂ O	0	0,3396	0,1723	0,1728	
Total Scop 2 (tCO₂e)		0	165.287	179.398	216.711	

* Electricitatea provine din surse regenerabile (hidro și fotovoltaice).

** CO₂ generat în timpul producției de abur este inclus în Scop 1 de către Rompetrol Energy.

1) Nu există factori de conversie pentru emisiile de CH₄ și N₂O din energie electrică la nivelul UE/România.

2) Sursa factorilor de emisie: Ghidul IPCC 2006 vol.2. Energie - capitolul 2, Arderea staționară GWP (pentru conversia CH₄, N₂O în CO₂e): al cincilea raport de evaluare IPCC, 2014 (AR5)

Am utilizat eticheta energetică din 2021 pentru Hidroelectrică, deoarece eticheta din 2022 nu a fost disponibilă la data publicării raportului.

Scop 3: Emisii GES la Petromidia		2022
Total emisii (tCO₂e)		4.362.862,49
Emisiile legate de arderea produselor plasate pe piață (benzină, motorină, jet) în afara celor vândute către companiile din Grupul KMG International		

Intensitatea emisiilor GES la Petromidia	2022	2021	2020	2019
tCO₂/t total materie primă prelucrată	0,1571	0,1427	0,155	0,147
tCO₂/t debit unitar țitei	0,1715	0,1783	0,185	0,169

* CO₂ – Emisii directe Scop 1 (staționare și din procese, legate de Directiva to EU ETS)

Gaze arse la faclă la Petromidia	2022	2021	2020	2019
Total gaze arse la faclă (Nm³) Instalații de rafinare (3 facle) – doar în situații de urgență	12.413	7.805	62.977	29.500
Total gaze arse la faclă - torță la sol (Nm³, ~50% N₂) Instalații de petrochimie (Pirroliză, PP, LDPE, HDPE), parc de stocare gaz lichefiat, stație îmbuteliere, rampă de încărcare/descărcare gaz lichefiat, depozit criogenic	600.268	2.521.351	2.284.102	2.594.706

Total emisii GES la Petromidia:
5.245.865,37 tCO₂e

Principala sursă de emisii de CO₂ se încadrează în Scop 1, care include emisiile generate atât de echipamentele staționare, cât și de cele mobile. În ceea ce privește Scop 3, principala sursă de emisii o reprezintă arderea produselor produse și vândute de rafinare, cum ar fi benzină, motorină și combustibil pentru aviație.

Este important de menționat că rafinaria a implementat măsuri pentru reducerea emisiilor de CO₂. Nu există un proces de evacuare și emisiile fugitive de CO₂ sunt absente. În loc să măsoare emisiile de CO₂ la coșul de fum, rafinaria calculează emisiile pe baza datelor de activitate, cum ar fi consumul de combustibil și cantitatea procesată.

Contribuția arderii la faclă la emisiile totale de GES (directe) în 2022 a fost de 0,21% (1.817 tone de CO₂ dintr-un total de 881.633 tone de CO₂ - emisii directe din rafinării și unități petrochimice: arderea combustibililor în cuptoare, boilere și emisii de proces). În scopuri comparative, același indicator a avut o valoare de 1,07% în 2021 (7.514 tone de CO₂ dintr-un total de 702.940 tone de CO₂) și 0,97% (7.915 tone de CO₂ dintr-un total de 812.031 tone de CO₂) în 2020, în timp ce în 2019 a fost de 0,7% (6.786 tone de CO₂ dintr-un total de 992.859 tone de CO₂).

Emisii în aer la Petromidia (tone)		2022	2021	2020	2019
Oxizi de sulf	Instalațiile de rafinare	248,790	191,810	213,050	282,100
	Instalațiile de petrochimie	3,784	0,148	0,200	0,470
Oxizi de azot	Instalațiile de rafinare	383,250	291,550	320,680	431,450
	Instalațiile de petrochimie	60,596	54,030	67,600	70,910
Particule în suspensie	Instalațiile de rafinare	17,790	16,830	18,730	24,510
	Instalațiile de petrochimie	2,032	1,720	2,330	2,430
Monoxid de carbon	Instalațiile de rafinare	120,700	97,110	106,250	140,470
	Instalațiile de petrochimie	27,902	23,760	33,300	31,900
Substanțe care diminuează stratul de ozon	Nu se aplică	-	-	-	-
Compuși organici volatili*	Emisii aferente activităților de depozitare, încărcare și descărcare a BENZINEI – obligatoriu de raportat conform legislației române (Legea nr. 264/2017)	92,000	72,270	85,210	118,290
	Emisiile difuze totale de COV	965,270	734,240	815,000	1.103,000

* Factori de emisii de COV: Ghid EMEP/EEA pentru inventarul de emisii de poluanți atmosferici (Corinaire) 2019 - 1.B.2.a.iv emisii fugitive – rafinare/stocare

Arderile la faclă se produc prin utilizarea unei torțe petrochimice, cunoscută și sub denumirea de torță la sol. Pe de altă parte, arderile la faclă nestabilite apar prin utilizarea torțelor rafinării în situații de urgență și anormale, cum ar fi incidente, activități de revizie și întreruperi în alimentarea cu energie electrică a rețelei naționale. Nu există gaze evacuate, cu excepția supapelor de siguranță pentru presiune de urgență și a emisiilor de gaze fugitive rezultate din scurgeri accidentale de gaz, care nu sunt incluse în emisii.

Instalația de Recuperare a Gazului de Faclă (RGF) din cadrul rafinării captează gazele pierdute în rețeaua de faclă de supapele de siguranță ale unităților de rafinare. Aceste gaze sunt recuperate, desulfurate și re-direcționate către rețeaua de combustibili în loc să fie arse în torțe.

Instalația de recuperare a gazelor de faclă este în prezent dimensionată pentru a prelua evacuarea gazelor într-o manieră continuă, iar în caz de urgență, gazul care depășește capacitatea sistemului de recuperare este direcționat către facele de urgență. Aceasta este alcătuită din 3 turnuri de ardere cu o înălțime de 115 m, pe structuri metalice cu secțiune triunghiulară variabilă în înălțime corespunzătoare unităților de joasă și înaltă presiune și instalației de cracare catalitică.

Pentru colectarea gazelor toxice, inflamabile și explozive care pot scăpa prin supapele de siguranță montate pe echipamentele fluxurilor tehnologice, a fost instalată o rețea de conducte pe întreaga platformă industrială. În cazul întreruperii totale a alimentării cu energie electrică a platformei, gazele din unități sunt evacuate instantaneu prin supapele de siguranță existente. Cu toate acestea, pentru a preveni situațiile de poluare sau explozie, gazele captate trebuie neutralizate prin echipamente specializate pentru arderea la nivel înalt.

Facilitățile de recuperare a gazelor de ardere la situl petrochimic au ca scop colectarea tuturor descărcărilor permanente sau accidentale de la unitățile de pe platformă (Pirroliză, PP, LDPE, HDPE, Parc de Stocare GPL, Stație de Îmbuteliere, Rampe de Încărcare / Descărcare GPL, Depozit Criogenic). Aceste gaze sunt apoi arse într-o faclă la sol cu cinci etape de ardere și 465 de arzătoare. Facla la sol are o înălțime de 32,35 metri și un diametru de 7,3 metri. Gazele colectate sunt parțial arse și trimise către sistemul de gaze combustibile al platformei.

Noul sistem de control al procesului de ardere este conectat la Sistemul de control al distribuției din cadrul rafinării, care asigură următoarele funcții:

- Monitorizarea variabilelor de proces;
- Funcționarea controlată a buclelor de măsurare;
- Înregistrarea și stocarea datelor în timp real
- Operarea alarmelor anunțate și afișate;
- Starea închis/deschis a supapelor manuale și a bu-

toanelor de acționare a motorului;

- Monitorizarea blocajelor și secvențelor de operare.

În ceea ce privește evaluarea calității aerului, Rafinaria Petromidia se bazează pe softul Aria furnizat de Aria Technologies pentru a monitoriza și prevedea dispersia poluanților în apropierea platformei Petromidia, în conformitate cu reglementările naționale și europene. Aplicația ARIA modelează dispersia poluanților precum SO₂, NOx, CO, PM, COV și H₂S în timpul operațiilor normale, prin colectarea datelor online de la activitățile desfășurate pe platforma Petromidia. Pentru asigurarea unei modelări precise a dispersiei poluanților în atmosferă, se iau în considerare și datele meteorologice de la stația meteorologică locală.

Uzina petrochimică a implementat diverse tehnici pentru îmbunătățirea siguranței operaționale și reducerea emisiilor. Aceste facilități includ supape de siguranță instalate pe utilajele care funcționează sub presiune, permițând colectarea materialelor evacuate într-un sistem închis de conducte care sunt descărcate în sistemul de apă caldă. În plus, uzina dispune de analizoare de gaze explozive, coșuri de dispersie a fumului cu înălțimi mari (coșul pentru cazanele C121A și C121B din unitatea de pirroliză are H = 150 m și D = 7,56 m) și sisteme de uscare cu azot pentru polimeri la instalațiile HDPE și PP. De asemenea, se utilizează filtre cu saci pentru retenția prafului de polimer, iar capacele sunt amplasate pentru a aspira praful stabilizatorului care este filtrat printr-un sistem de reținere a prafului înainte de a fi descărcat în afara turnului de granulare. Mai mult, au fost instalate elemente elastice pentru absorbirea suprasarcinilor în caz de rupere a conductelor, prevenind scăparea gazelor inflamabile și toxice, vapori sau lichide în atmosferă.

RAFINĂRIA VEGA

Contribuția arderii la emisiile totale de GES (directe) în perioada de raportare a fost de 1,13% (473 la CO₂ dintr-un total de 41.612 la CO₂ - emisii directe ale rafinării - arderea combustibililor în cuptoare, boilere și emisii de proces). În 2021, același indicator a fost de 0,79% (338 la CO₂ dintr-un total de 42.695 la CO₂).

Sistemul de evacuare a gazelor de ardere a fost construit în perioada 1979-1980, în paralel cu instalația de N-Hexan, folosind proiectul ICITPR 7354/50 din 1979. Sistemul este alcătuit din trei componente principale:

1. colectorul de evacuare la care sunt racordate supapele de siguranță ale instalațiilor: n-Hexan, Rectificare și Hidrogenare, precum și debitele din buclele de reglare a presiunii din vasele de reflux ale coloanelor de n-Hexan și Rectificare;

Scop 1: Emisii GES la Vega	Poluant	2022	2021	2020	2019	Obs.
Emisii directe de la instalații (t)						
Arderea combustibililor în cuptoare, facke, procese	CO ₂	41.588	42.695	46.070	50.646	1)
Emisii mobile (t)						
Autovehiculele companiei	CO ₂	18	11	8,3	14,5	-
Total Scop 1 (t)		41.606	42.689	46.078,3	50.660,5	

Sursa factorilor de emisie: Ghidul IPCC 2006. Fără emisii fugitive de CO₂. CO₂ nu este măsurat la stivă, este calculat pe baza datelor de activitate (consum de combustibil, debit unitar etc.). Emisiile directe de la instalații sunt calculate conform reglementărilor EU ETS și sunt validate de un organism de verificare extern acreditat.

Scop 1: Emisii GES directe la Vega	*2022
Operațional (t CO ₂ e)	41.606
Cotă de capital (t CO ₂ e)	23.009,78 (55,3041%)

Scope 3: Emisii GES la Vega	2022
Produse chimice (t CO ₂ e)	99.170

Pentru calcularea emisiilor Scop 3, au fost luate în considerare doar emisiile rezultate din vânzarea de combustibili.

Emisii în aer	2022	2021
Oxizi de azot (NO _x)	24,850	22,780
Oxizi de sulf (SO ₂)	0,214	0,241
Particule în suspensie (PM)	0,671	0,716

- vase și pompe aferente;
- coș de ardere cu racord de alimentare, ancore, conducte de gaz, conductă de abur, încălzire hidraulică.

Colectorul de gaze începe de la rezervoarele intermediare de hexan V8, V11A, B situate la marginea platformei instalației de N-Hexan, traversează platforma și continuă către instalația de ardere fixată pe stâlpii de susținere. Colectorul conectează supapele de siguranță ale diferitelor vase, coloane și conducte de hidrogenare, inclusiv buclele de reglare și reglare a presiunii pe vasele de reflux. Flanșa instalației de rectificare este, de asemenea, conectată la acest colector, fiind adăugată în sistem în anul 2001, în urma proiectului 42/2000 ob 147-A executat de IPIP S.A.

Pentru a monitoriza indicatorii calității aerului, cum ar fi H₂S, COV, BENZEN, SO₂, PM 10 și condițiile meteorologice, în conformitate cu cerințele Legii nr. 104/2011 (care transpune Directiva 2008/50/CE privind calitatea aerului ambiental și un aer mai curat pentru Europa), au fost instalate două stații de monitorizare a calității aerului în zona Rafinării Vega. Rafinăria Vega raportează zilnic autorităților locale competente pentru a identifica potențialele depășiri ale valorilor limită în atmosferă.

Scop 2: Emisii GES la Vega	2022	2021	2020	2019
Electricitate* (MWh)	0	8.973	9.826	10.940
Total Scop 2 (tCO₂e)	0	2.180	2.387	2.658

* Sursa factorilor de emisie: Ghidul IPCC 2006

Am folosit eticheta energetică 2021 pentru Hidroelectrică, deoarece eticheta 2022 nu era disponibilă.

Intensitatea emisiilor	2022
tCO₂/t total materie primă prelucrată	0,111

* CO₂ - Scop 1, emisii directe (staționare și de proces, în legătură cu Directiva EU ETS)

Hidrocarburi arse la faclă	2022	2021	2020	2019
Total (Nm³)	120.420	85.970	210.258	190.252

GESTIONAREA DEȘEURILOR

Compania gestionează deșeurile în conformitate cu prevederile legale privind gestionarea deșeurilor, care sunt încorporate în procedurile și instrucțiunile interne. Principiile de bază sunt comunicate tuturor furnizorilor de servicii, subcontractorilor și chiriașilor care operează pe platformele ambelor rafinării și sunt reflectate în documentele contractuale corespunzătoare, cum ar fi Convenția SSM.

Toate tipurile de deșeuri generate sunt eliminate sau recuperate de către companii autorizate pentru a asigura protecția mediului. Un program de prevenire și reducere a deșeurilor este documentat pentru a gestiona corespunzător deșeurile și ia în considerare mai multe aspecte, inclusiv identificarea măsurilor eficiente de gestionare a deșeurilor, proiectarea produselor pentru optimizarea consumului de materii prime și substanțe chimice de proces, planificarea achiziției de materii prime și substanțe chimice pentru a preveni stocarea excesivă și expirarea acestora, identificarea soluțiilor alternative pentru reducerea generării deșeurilor, stabilirea obiectivelor măsurabile și utilizarea instrumentelor voluntare de gestionare a deșeurilor. Acest document este publicat pe site-ul organizației și este furnizat autorității competente pentru protecția mediului.

Toate entitățile din cadrul Diviziei de Rafinare urmează ierarhia opțiunilor de gestionare a deșeurilor, prevenirea fiind opțiunea preferată. Acest lucru implică luarea de măsuri pentru reducerea producției deșeurilor înainte ca o substanță, material sau produs să devină deșeu. Programul de prevenire și reducere a deșeurilor la Rompetrol Rafinare include măsuri precum colectarea selectivă a deșeurilor reciclabile, identificarea tuturor categoriilor de deșeuri reciclabile și predarea lor agenților economici autorizați, evaluarea produselor achiziționate în funcție de durata lor de viață și impactul asupra mediului, achiziționarea produselor chimice în ambalaje reutilizabile sau reciclabile, utilizarea catalizatorilor regenerabili cu durată lungă de viață și identificarea metodelor alternative de valorificare sau eliminare a deșeurilor.

Măsurile legate de gestionarea deșeurilor sunt reglementate de legislația în vigoare și sunt încorporate în procedurile interne ale Rompetrol Rafinare. Aceste măsuri au ca scop asigurarea colectării selective a fiecărui tip de deșeu, stocarea temporară a deșeurilor în containere metalice sau de plastic etichetate cu codul corespunzător, evitarea stocării deșeurilor, stocarea temporară pe platforme de beton în locații securizate protejate de intemperii, stocarea temporară a deșeurilor periculoase în ambalaje etanșe pe platforme de beton cu ventilație naturală sau artificială, recuperarea sau eliminarea deșeurilor prin agenți economici autorizați, transportul deșeurilor de către transportatori autorizați cu documente de transport adecvate și urmărirea deșeurilor prin înregistrări specifice păstrate de către emitent timp de cel puțin trei ani de la momentul generării până la destinația finală.

Deșeuri generate de Petromidia (tone)	2022	2021	2020	2019
Nămol deshidratat de la stația de tratare a apelor uzate	4.284,58	3.551,98	4.954,86	4.413,68
Nămol din Batalul 1 (deșeu istoric)	-	9.358,89	7.475,86	12.800,44
Ulei uzat	22,66	14,87	35,46	18,28
Bile ceramice	26	3	358,9	7,25
Catalizatori uzați (care conțin metale: Ni, Co, Mo)	18,93	365,55	1.207,96	304,5
Catalizator uzat din instalația de cracare catalitică	592,3	567,16	536,08	713,4
Fier și fier vechi	427,37	110,02	778,4	377,3
Ambalaje cu urme de substanțe periculoase	-	0,68	1,08	1,72
Resturi de aluminiu	0,26	0,98	3,26	0,4
Deșeuri de ambalaje din plastic	8,66	7,56	-	16,98
Deșeuri de ambalaje din lemn	20,24	17,46	47,04	28,78
Hârtie- Carton	19,24	2,42	11,52	9,66
Deșeuri municipale amestecate	120,9	116,12	130,84	136,34
Materiale izolante (deșeuri de vată minerală)	-	-	-	114,82
Materiale izolante contaminate (deșeuri de vată minerală)	219,7	33,78	705,1	106
Nămoluri de pe fundul rezervoarelor	3,88	12,96	-	106,14
Sol contaminat cu substanțe periculoase	400,46	90,26	202,86	1.440,58
Tuburi fluorescente uzate	0,26	-	-	-
Cabluri uzate	1,04	0,12	17,06	-
Absorbanți, materiale filtrante	-	3,72	3	0,38
Deșeuri de plastic din procesele chimice organice	171,92	181,28	252,46	196,56
Catalizatori uzați contaminați cu substanțe periculoase	-	21,04	-	-
Amestecuri de beton, cărămizi, țigle și materiale ceramice	14,54	-	-	-
Materiale din plastic și cauciuc	33,66	-	-	-
Substanțe expirate (laborator, Hg)	-	-	12,28	0,095
Deșeuri de echipamente electrice și electronice	-	-	0,172	1,44
Catalizatori de platină uzați	0,556	-	-	8,695

Deșeurile sunt depozitate într-un mod care previne contaminarea solului și a sistemului de canalizare și minimizează emisiile fugitive în aer. Ambele platforme, Petromidia și Vega, sunt dotate cu containere euro, zone exterioare special concepute, platforme de beton, amplasate optimal în raport cu punctele de generare a deșeurilor, care au o capacitate de stocare temporară corespunzătoare cantităților generate în intervalul dintre două colectări. Containerele sunt colorate/marcate/inscripționate în funcție de categoria/tipul deșeurilor colectate, iar zonele/platformele de colectare sunt marcate corespunzător. În plus, compania se angajează să reducă deșeurile de ambalaje prin utilizarea de ambalaje reutilizabile pentru produse chimice, achiziționarea de produse chimice în vrac și utilizarea de catalizatori de lungă durată sau regenerabili.

Compania păstrează evidențe privind gestionarea deșeurilor pentru fiecare tip de deșeu și interzice amestecarea deșeurilor periculoase cu deșeurile nepericuloase. Deșeurile periculoase generate în cadrul activităților sale sunt clasificate corespunzător, iar deșeurile sunt stocate temporar în zone desemnate în condiții care asigură siguranța sănătății umane și a mediului. Se evită acumularea deșeurilor care ar putea duce la poluarea mediului sau la riscuri pentru sănătatea publică. Atunci când deșeurile sunt trimise în afara locației pentru recuperare sau eliminare, acestea sunt transportate

de o companie autorizată în astfel de activități. Urmărirea deșeurilor este asigurată prin evidențe specifice de la locul de generare până la destinația finală (inclusiv înregistrări referitoare la transport), care sunt păstrate de către emitent timp de cel puțin 3 ani.

RAFINĂRIA PETROMIDIA

În scopul gestionării deșeurilor, am implementat un sistem de colectare separată a deșeurilor menajere și a deșeurilor din procesul de producție. Sursele și fluxurile de deșeu sunt identificate și monitorizate de la generare până la eliminarea finală/valorificarea acestora. Fiecare departament identifică categoriile de deșeu generate din propria activitate și le documentează corespunzător. În funcție de categoria de deșeu, acestea sunt depozitate temporar în locații dedicate pentru eliminare/valorificare.

Întregul flux, de la generare până la eliminare, este documentat în proceduri și planuri interne (procedura „gestionarea deșeurilor”, plan anual de gestionare a deșeurilor) și verificat în timpul procesului de audit intern și prin inspecții interne și externe. Fluxul de gestionare a deșeurilor are în vedere aplicarea ierarhiei deșeurilor (prevenire - pregătire pentru reutilizare - reciclare - alte operațiuni de valorificare, de ex.: valorificare energetică - eliminare).

Deșuri generate de Petromidia	2022	2021	2020	2019
Deșuri periculoase (t) din care: nămoluri istorice din Batalul 1	4.950,47	13.453,73	13.594,48	19.745,13
	-	9.358,89	7.475,86	12.800,44
Deșuri nepericuloase (t)	1.436,69	1.006,12	1.410,76	1.886,88
Total (t)	6.387,16	14.459,85	15.005,24	21.632,01

Categoriile de deșuri periculoase generate în activitatea curentă: șlamuri (de la stația de epurare a apelor uzate, curățarea rezervoarelor), uleiuri uzate, sol contaminat, izolație contaminată, produse chimice și catalizatori expirați.

Categoriile de deșuri nepericuloase generate în activitatea curentă: deșuri reciclabile - metal, plastic, hârtie, nereciclabile - deșuri menajere, izolație, lemn etc.

Deșuri trimise la operatori autorizați pentru valorificare	2022	2021	2020	2019
Deșuri periculoase (t) din care: nămoluri istorice din Batalul 1	4.613,3	14.164,37	12.674,25	18.198,44
	-	9.358,89	7.475,86	12.800,44
Deșuri nepericuloase* (t)	1.101,77	1.515,36	1.279,93	1.634,43

* Metodele de recuperare aplicate au fost în principal: recuperarea energetică (deșuri care conțin produse petroliere, lemn), reciclarea (plastic), recuperarea metalelor și regenerarea (catalizatori), etc.

Deșuri trimise la operatori autorizați pentru neutralizare	2022	2021	2020	2019
Deșuri periculoase (t)	320,96	124,04	920,24	1.546,69
Deșuri nepericuloase (t)	177,62	116,12	130,84	252,44

Metoda de eliminare aplicată a fost depozitarea finală în depozite autorizate.

Petromidia nu tratează deșeurile înainte de eliminare sau reciclare (doar colectează selectiv deșeurile în funcție de categorie și le depozitează temporar în locații dedicate, etichetate corespunzător înainte de a fi eliminate/reciclate). Valorificarea, eliminarea deșeurilor, inclusiv a deșeurilor din dezafectarea instalațiilor scoase din uz, se realizează într-o manieră planificată, integrată și cu reducerea costurilor.

Ambalajele produselor petrochimice introduse pe piață sunt exclusiv reciclabile (plastic și lemn). Rafinăria Petromidia are un contract de servicii de valorificare încheiat cu furnizori externi, condiționat de valorificarea a cel puțin 60% din cantitatea totală de ambalaje introdusă pe piață.

RAFINĂRIA VEGA

Rafinăria Vega are mai multe contracte cu companii autorizate pentru colectarea, transportul și recuperarea/eliminarea deșeurilor generate de activitățile desfășurate pe întregul amplasament.

Depozitul Rafinăriei Vega (14 bătăle) este situat pe partea de nord a platformei rafinăriei și se întinde pe o suprafață de aproximativ 82.450 m². Bătălele sunt hidroizolate cu straturi de sol compactat și bentonită. În prezent, rafinăria are în derulare un proiect de ecologizare a bătălelor în care deșeurile existente sunt tratate și depozitate în celule hidroizolate conform OUG

757/2004. Cantitatea estimată conform acordului de mediu este de 275.540 de tone de deșuri de gudron acid și reziduuri de ulei, respectiv 62.763 de tone de sol contaminat.

Bătălele 7-12, cu o suprafață de 15.475 de metri pătrați, și-au atins capacitatea maximă de stocare. Ele sunt situate în partea de est a terenului și sunt delimitate de diguri în partea de vest și de sud-vest, unde terenul are altitudini mai joase. Aceste bătăle stochează gudroane acide, iar apa de ploaie colectată pe suprafața lor este evacuată în sistemul de canalizare chimică prin pompă.

Bătălele 13-15, cu o suprafață de 12.250 de metri pătrați, sunt conectate între ele și sunt separate doar de diguri de delimitare. În unele locuri, nivelul deșeurilor periculoase depășește digurile. Limita exterioară a bătălelor este asigurată de diguri, iar gudroanele acide sunt depozitate în ele. Apa de ploaie colectată pe suprafața lor este evacuată în sistemul de canalizare chimică prin pompă.

Bătălele 16-19, cu o suprafață de 43.350 de metri pătrați, sunt, de asemenea, conectate între ele și sunt separate doar de diguri de delimitare. Digurile sunt depășite de nivelul depozitelor în unele locuri, iar limita exterioară a iazurilor este asigurată de diguri de delimitare. Apa de ploaie colectată pe suprafața lor este evacuată prin pompă în rețeaua de canalizare chimică.

Deșuri generate de Vega	2022	2021
Deșuri de fier (t)	83,28	1,4
Vată minerală (t)	19,06	-
Reziduuri de curățenie stradală (t)	-	19,18
Nămoluri de pe fundul rezervoarelor (t)	-	1
Deșuri solide din remedierea solului care conține substanțe periculoase (t)	-	105,44
Deșuri de bitum (t)	6	59,3
Nămoluri de la tratarea efluenților de pe platformă, care conțin substanțe periculoase (t)	100	4,42
Deșuri municipale amestecate (t)	16,28	-

Deșuri trimise la operatori autorizați pentru valorificare	2022	Deșuri generate de Vega	2022	2021	2020	2019
Deșuri periculoase (t)	0	Deșuri periculoase (t)	119,06	110,86	1.023,72	524,50
Deșuri nepericuloase (t)	83,28	Deșuri nepericuloase (t)	105,56	79,88	185,02	80,96

Deșuri trimise la neutralizare	2022	2021	2020	2019
Deșuri periculoase (t)	19,06	109,86	1.023,72	524,50
Deșuri nepericuloase (t)	99,56	68,48	103,82	54,94
Deșuri de la bătălele Vega (t)	*89.039,48	27.048,30	54.066,31	-

* Cantitatea reprezintă deșeurile generate în 2022 în urma tratării deșeurilor de gudron acid și reziduurilor de ulei, care au fost în final depozitate în celule impermeabile.

Batalul 20 se află în partea de sud a batalelor 16-19 și acoperă o suprafață de aproximativ 0,5775 hectare. În acest batal se stochează gudron acid.

Până la sfârșitul anului 2022, batalul nr. 17 a fost ecologizat, respectiv pregătit pentru eliminarea deșeurilor tratate. Cantitatea totală de deșeuri tratate din batalul 17 este de 138.265,15 tone (această cantitate include și partea de aditivi).

DEVERSĂRI ACCIDENTALE

Rompetrol Rafinare are un set complex de planuri și proceduri pentru a preveni eliberarea accidentală de hidrocarburi sau alte materiale în mediu. Fiecare unitate are un manual de operațiuni dedicat, planuri cuprinzătoare de răspuns în caz de urgență și proceduri de gestionare a crizelor.

Atât Petromidia, cât și Vega sunt amplasamente SEVESO și intră sub incidența Legii 59/2016 (care transpune Directiva SEVESO în legislația națională) privind controlul pericolelor de accidente majore care implică substanțe periculoase. Conform reglementărilor impuse, Rompetrol Rafinare asigură dezvoltarea, implementarea și îmbunătățirea continuă a unui Sistem de Management al Securității (SMS) pentru a preveni producerea și pentru a elimina/diminua efectele accidentelor majore. Instruirea și exercițiile de răspuns în situații de urgență sunt oferite în mod regulat întregului personal operațional.

Mai mult, următoarele planuri și documente sunt actualizate în mod constant și comunicate personalului responsabil:

- Notificarea substanțelor conform Procedurii de notificare a activităților cu pericole majore de accident care implică substanțe periculoase;
- Raport de siguranță;
- Plan intern de urgență;
- Plan de prevenire și control al poluărilor accidentale;
- Plan de intervenție pentru prevenirea și stingerea incendiilor;
- Plan de evacuare;
- Plan de protecție și intervenție în situații de protecție civilă;
- Plan de apărare împotriva cutremurelor;
- Plan de gestionare a situațiilor de urgență cauzate de inundații și evenimente meteorologice periculoase;
- Plan de acțiune pentru prevenirea și combaterea ninsorilor, înghețului, alunecărilor de teren și a altor fenomene meteorologice periculoase specifice sezonului rece;
- Procedura de lucru „Pregătirea și capacitatea de răspuns pentru situații de urgență”;
- Instruiri și exerciții pentru dezvoltarea abilităților și răspuns la situații de urgență.

Rompetrol Downstream SRL Rompetrol Gas SRL

GRI

GRI 301-1
GRI 301-2
GRI 302-1 thru 302-5
GRI 303-1 thru 303-5
GRI 305-1 thru 305-7
GRI 306-1 thru 306-5
GRI 413-1
GRI 413-2
GRI 417-1
GRI 417-2
GRI 11.1.5 thru 11.1.8
GRI 11.2.3
GRI 11.3.2
GRI 11.5.3 thru 11.5.6
GRI 11.6.2 thru 11.6.6
GRI 11.8.2
GRI 11.15.2
GRI 11.15.3
GRI 11.15.4

SASB

EM-RM-110a.1
EM-RM-110a.2
EM-RM-120a.1
EM-RM-120a.2

IPIECA

CCE-1 C1, C3, C4, A1
CCE-2 C1, C2
CCE-3 C1, C2, A1, A4
CCE-4 C1, C2, C4, A1-A3
CCE-6 C1, A1, A3
ENV-1 C1, C2, A2, A8, A10
ENV-2 A1-A3, A6
ENV-5 C1, C2
ENV-6 C1, C2, A2
ENV-7 C2, C3

Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas au în vigoare programe pentru gestionarea impactului asupra mediului, inclusiv un program de management al mediului și o evaluare a aspectelor de mediu la fiecare punct de lucru, precum și un program de investiții și un program de prevenire și reducere a deșeurilor. Acestea includ prevederi specifice care abordează următoarele aspecte:

- Monitorizarea periodică a condițiilor de mediu: aer, apă, sol;
- Managementul deșeurilor - colectare separată, amenajarea platformei dedicate deșeurilor, codificarea deșeurilor și gestionarea deșeurilor conform cerințelor legale;
- Raportarea emisiilor de COV;
- Actualizarea periodică a problemelor semnificative de mediu;
- Respectarea cerințelor legislative privind documentele de reglementare.

Conducerea primește informații despre problemele de mediu, inclusiv cerințele de autorizare și conformitate, cerințele de raportare, rezultatele auditului intern/extern și proiectele cu componentă de mediu.

La nivelul Rompetrol Downstream & Rompetrol Gas, nu există o evaluare a riscului privind schimbările climatice și nu s-a stabilit încă o strategie pe termen mediu și lung pentru a ține cont de acest aspect. Cu toate acestea, Departamentul de Management al Riscului va implementa un proiect în 2023 pentru a evalua riscurile de mediu pe termen scurt/mediu. Asta implică revizuirea conceptului de securitate energetică și dezvoltarea unui cadru cuprinzător care poate fi utilizat împreună cu o evaluare calitativă a relației dintre politica climatică și securitatea energetică. Această evaluare se va baza pe o analiză a riscurilor generate de schimbările climatice și legislația relevantă în vigoare.

În conformitate cu direcțiile de dezvoltare exprimate în Strategia de Decarbonizare a Grupului, se desfășoară o analiză cuprinzătoare pentru a identifica fezabilitatea implementării surselor alternative de energie (cum ar fi panouri solare fotovoltaice, turbine eoliene) în mai multe puncte de lucru, având în vedere limitările legale impuse de autorități. Pentru a reduce emisiile de CO2 ale entităților din BU retail, obiectivul nostru este de a introduce și aplica diverse tehnologii de reducere a emisiilor de CO2 care se referă la operațiuni (Scopul 1), electricitatea și aburul importate (Scop 2) și utilizarea de către consumatori a produselor noastre (Scop 3):

Scop 1

Planificăm să investim în mașini electrice și surse alternative de energie pentru a ne alimenta operațiunile. Aceasta ajută la reducerea emisiilor directe din propriile activități.

Scop 2

Ne dorim să ne concentrăm pe reducerea emisiilor generate de electricitatea și aburul importate. Putem realiza acest lucru prin trecerea de la combustibili care emit gaze cu efect de seră la surse de energie regenerabilă pentru transport și încălzire. În plus, ne propunem să ne îmbunătățim eficiența rețelelor de transmisie și distribuție.

Scop 3

Ținem cont de emisiile generate de utilizarea produselor noastre de către consumatori. Deși nu putem controla direct aceste emisii, lucrăm pentru a promova practici sustenabile și încurajarea utilizării produselor într-un mod prietenos cu mediul înconjurător.

Parte a unității de afaceri Rompetrol Retail, Rompetrol Downstream (DWS) și Rompetrol Gas (Gas) funcționează conform Sistemului de Management Integrat, fiind certificate pentru standardele ISO 22000 și ISO 50001 (DWS) și ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 (DWS și Gas).

La fiecare deschidere a unui nou punct de lucru (birou/stație de distribuție carburanți/depozit), se întocmesc studii de impact asupra mediului și, acolo unde certificatul de urbanism solicită, se realizează studii de zgomot.

Pentru depozitele Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas, sunt prevăzute obiective SEVESO în conformitate cu clasificarea SEVESO - depozitele Rompetrol Downstream sunt clasificate ca amplasamente de nivel inferior, iar depozitele Rompetrol Gas sunt clasificate ca amplasamente de nivel superior. Conform cerințelor SEVESO, Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas au planuri și politici de urgență menite să prevină accidentele majore în care sunt implicate substanțe periculoase. Acestea sunt actualizate, verificate și (re)certificate periodic de către autoritățile relevante.

Lista substanțelor periculoase utilizate în operațiunile noastre, care se întocmește anual, este depusă la Inspectoratul pentru Situații de Urgență, la Agenția pentru Protecția Mediului și la Inspectoratul Teritorial de Muncă. Procedura de gestionare a substanțelor periculoase este detaliată în reglementările interne și notificată prin canalele de comunicare disponibile, inclusiv paginile web ale companiei, unde informații-

Ierlevante sunt actualizate periodic.

O dată pe an, Inspectoratul local pentru Situații de Urgență (ISU) desfășoară exerciții de evacuare și stingere a incendiilor în depozite, la care sunt prezenți pompierii companiei, echipele de intervenție ISU și reprezentanți ai comunităților locale.

În stațiile de distribuție și depozitare a combustibilului sunt prevăzute următoarele elemente pentru protecția împotriva poluării solului și a apelor subterane: platforme din beton, jgheaburi de scurgere a produselor petroliere, separatoare de hidrocarburi. Produsele sunt depozitate temporar în rezervoare controlate metrologic (pe sol și/sau subteran). Acestea sunt distribuite prin pompe și instalații de încărcare-descărcare și sunt dotate cu sisteme de recuperare a vaporilor. Ambele companii au sisteme de monitorizare implementate pentru a urmări orice pierdere de produs și utilizează echipamente dedicate de monitorizare a scurgerilor accidentale.

Deșeurile generate sunt depozitate temporar, pe categorii, în containere special amenajate, pe platforma de deșeurii corespunzătoare fiecărei locații. Fiecare locație are contract cu firme specializate în colectarea, transportul, valorificarea/eliminarea deșeurilor periculoase și nepericuloase. Cantitatea de deșeurii generată lunar se înregistrează în fișa de evidență a gestionării deșeurilor, sub codul corespunzător fiecărui tip de deșeu. Anual, aceste fișe sunt încărcate în chestionarul PRODDDES din cadrul Sistemul Integrat de Mediu, conform cerințelor legale în vigoare, și raportate la Agențiile locale pentru Protecția Mediului.

Deșeurile periculoase și nepericuloase (excepție fac deșeurile de ambalaje și deșeurile menajere) sunt colectate, transportate și valorificate de către o firmă autorizată, în conformitate cu obligațiile contractuale și legislative în vigoare. Trasabilitatea deșeurilor este documentată prin anexe de transport pentru deșeurii periculoase și nepericuloase până la valorificarea acestora.

Toate rezervoarele, pompele, cisternele, echipamentele și instalațiile din depozite, precum și produsele, sunt etichetate conform legislației în vigoare. În perioada de raportare, nu au existat incidente de neconformitate în ceea ce privește informațiile și etichetarea produselor și serviciilor.

În 2022, a fost înregistrată o plângere din partea comunității locale la adresa Rompetrol Downstream. Mai exact, a fost depusă o plângere la Garda Națională de Mediu referitoare la zgomotul produs de generatorul de la benzinăria Giurgiuului. După efectuarea unei inspecții, Garda Națională de Mediu ne-a furnizat o serie de măsurători privind zgomotul și emisiile. În urma măsurătorilor sonometrice și de emisii efectuate nu s-au înregistrat depășiri.

În perioada de raportare, nu au fost înregistrate plângeri la adresa Rompetrol Gas, deoarece toate depozitele se află în afara orașului, fără comunități locale în apropiere.

Rompertrol Downstream și Rompetrol Gas nu au înregistrat deversări accidentale semnificative în apă, sol sau pânza freatică (nicio deversare de hidrocarburi mai mare de 1 baril) în perioada de raportare.

MATERII PRIME ROMPETROL DOWNSTREAM

Materii prime folosite	2022	2021	2020	2019
Cantitatea de benzină tranzitată (t)	275.015	303.567,54	286.121	317.110
Cantitatea de motorină tranzitată (t)	1.598.139	1.644.756,23	1.691.140	1.761.052
Cantitatea de aditivi importați (t)	161,5	156	73,95	65,45
Cantitatea de GPL tranzitat (t)	7.405	6.095,43	21.162	26.864
Total ambalaje plastic* (t)	53,19	77,55	58,60	48,23
Total ambalaje hârtie-carton* (t)	41,73	73,32	55,79	54,63
Total ambalaje lemn* (t)	0,29	-	-	-

* Raportate la Administrația Fondului pentru Mediu (AFM).

Notă: Cantitățile vândute din depozite au fost raportate pentru următoarele canale de vânzări: Stațiile CODO, Stațiile DODO, Stațiile DOEX și alți clienți.

ROMPETROL GAS

Materii prime folosite	2022	2021	2020	2019
Propan (t)	34.081	34.000	34.252	29.621
Butan (t)	51.122	51.004	51.378	44.431
Total GPL (t)	85.203	85.004	85.630	74.052

Rompertrol GAS SRL comercializează GPL către Rompetrol Downstream SRL și clienți. Rompetrol Downstream SRL a vândut 7.405 tone de GPL către clienți.

CONSUM DE ENERGIE ROMPETROL DOWNSTREAM

Consum de energie în cadrul organizației	2022	2021	2020
Benzină (sponsorizare)	50.350,66	38.435,42	35.749,17
Benzină (flota DWS)	91.956,35	29.318,12	27.405,81
Motorină (sponsorizare)	105.868,16	150.386,87	239.225,48
Motorină (flota DWS)	383.114,50	182.904,40	170.020,49
Total (litri)	631.289,67	301.044,81	472.401,00
Total (MWh)	5.618,00	2.679	4.204,00
Electricitate (MWh)	29.678,86	29.951	27.430,75
Cumbustibil pentru centralele termice* (MWh)	581,00	879,57	766
Total (MWh)	35.878	33.510	32.401

* Inklusiv GPL (depozitul Craiova) și gaze naturale natural (3 stații și 2 depozite)

1 litru benzină/motorină = 8,9 kWh

1 kg gaz CT = 13,6 kWh

Consum de energie în afara organizației	2022	2021	2020
Consum de motorină camioane - transport între depozite	Motorină (litri) 3.840.064	3.858.881	3.204.983
	Motorină (MWh) 34.176	34.344	28.524

1 litru benzină/motorină = 8,9 kWh

Eficiență energetică Rompetrol Downstream	2022	2021	2020
Raportul eficienței energetice (tE/litru)	0,01915	0,01714	0,01621

Eficiență energetică = consum energetic / vânzări

Rompertrol Downstream a înregistrat o creștere a consumului de energie ca rezultat direct al deschiderii a 12 noi stații de distribuție a combustibililor, extinderii facilităților de aer condiționat în rețeaua de stații de alimentare, deschiderii a 5 noi spălătorii auto, schimbării vitrinelor frigorifice în 20 de stații, suplimentarea camerelor de supraveghere CCTV și facilităților de răcire.

Măsurile de sporire a eficienței energetice aplicate în 2022 (inclusiv reparații și modernizări sau recondiționări)	Data	Amortizare (ani)	Costul investiției (mii RON)	Economii de energie (MWh/an)	Economie de energie (tep/an)	Economie de cost (mii RON/an)	Economii de energie specifice costurilor (RON/MWh)
Continuarea înlocuirii sistemului de iluminat cu soluții mai eficiente în 19 benzinării	2022	1	197	205	17,63	205	960,97
Reducerea consumului intern de electricitate prin înlocuirea echipamentelor vechi din bucătării cu aparatură nouă, performantă	2022	4	1.200	300	25,8	300	4.000,00
Continuarea programului de închidere/schimbare a vitrinelor open space în 7 benzinării	2022	3	120	35	3,01	35	3.428,57
Continuarea proiectului de înlocuire a sistemelor de aer condiționat și aprovizionare cu apă cu unele noi în 2 stații	2022	8	13	1,7	0,1462	1,7	7.647,05
Total			1.530	541,7	46,5862	541,7	4.009,2

ROMPETROL GAS

Consum de energie în cadrul organizației	2022	2021	2020	2019
Electricitate (MWh) - Scop 2	1.138	1.057	981	769
Combustibil pentru încălzire - Scop 1	Propan (tone)	211	208	176
	Propan (MWh)	2.954	2.912	2.464
Combustibili pentru flotă (litri) - Scop 1	(litri)	14.000	13.000	9.700
	(MWh)	125	116	87
Total (MWh)	4.217	4.085	3.532	3.126

1 kg propan = 13,6 kWh

Consum de energie în afara organizației	2022	2021	2020	2019
Combustibili pentru autocisterne	Motorină (litri)	972.583	962.997	74.467
	Motorină (MWh)	8.655	8.561	658

1 litru benzină/motorină = 8,9 kWh

Eficiență energetică Rompetrol Gas	2022	2021	2020	2019
Raportul eficienței energetice (tE/litru)	0,0494929	0,04805	0,04124	0,04221

Eficiență energetică = consum energetic / vânzări

CONSUM DE APĂ ROMPETROL DOWNSTREAM

Potrivit autorizațiilor de gospodărire a apei emise pentru fiecare punct de lucru, alimentarea cu apă dulce poate fi asigurată fie din surse subterane prin foraj (21 de benzinării și 4 depozite), fie din rețeaua de apă potabilă a orașului printr-o racordare dedicată (146 de benzinării și 2 depozite).

În cadrul operațiunilor Rompetrol Downstream apa este utilizată în scopuri igienico-sanitare, pentru stingerea incendiilor și pentru producția de alimente. Apele uzate includ apele menajere și tehnologice, alături de apele pluviale, și pot fi evacuate în rețeaua de canalizare a orașului (125 de benzinării + 1 depozit), într-un rezervor cu drenaj (42 de benzinării + 3 depozite) sau în emisar (2 depozite).

Apele tehnologice uzate colectate de pe platforme sunt direcționate printr-un sistem de jgheaburi către separatoarele de hidrocarburi și ajung apoi în sistemul de canalizare, rezervorul de drenaj sau emisar. Apele uzate din 3 depozite sunt colectate în stațiile de curățare ORM și apoi evacuate în racordul rețelei de canalizare sau rezervorul de drenaj.

Pentru unele puncte de lucru, autorizația de gospodărire a apei impune includerea indicatorilor apelor uzate în NTPA 001 / NTPA002. Pentru celelalte puncte de lucru, avizul de gospodărire a apei impune monitorizarea anumitor indicatori precum: pH, materii solide în suspensie totale, temperatură, consum chimic de oxigen, consum biochimic de oxigen, detergenți.

Indicatorii aferenți apelor uzate trebuie să respecte valorile stabilite de standardele NTPA 001 și NTPA 002, conform avizelor de gospodărire a apelor. Pentru apă subterană, NTPA 002 se aplică pentru o stație de distribuție a combustibilului. Pentru apă menajeră, NTPA 002 se aplică pentru 156 de stații de distribuție combustibil. Referitor la apa de ploaie, NTPA 001 se aplică pentru 37, iar pentru NTPA 002 există 74 de stații de distribuție a combustibilului. Apele uzate din depozitele de combustibil sunt incluse în NTPA 001 și NTPA 002.

În ceea ce privește tratarea și reutilizarea apei, în prezent nu avem niciun proiect de acest gen în derulare. Cu toate acestea, evaluăm în mod constant oportunitățile de conservare a apei și explorăm soluții inovatoare pentru gestionarea apei. Dacă identificăm proiecte viabile, le vom implementa cu scopul de a ne reduce consumul de apă și de a reduce impactul asupra mediului.

1. DEPOZITUL ARAD

Apele menajere uzate sunt colectate printr-o rețea de canalizare și evacuate într-o stație de epurare mecanico-biologică. Înainte de evacuare, efluentul (care se

amestecă cu apa pluvială în caz de ploaie) este trecut prin separatorul de produse petroliere. Apele uzate tehnologice (rezultate în timpul spălării rampelor și alimentării rezervoarelor) sunt colectate în canalizare și intră în separatorul de produse petroliere, montat în subteran. Aceste evacuări sunt conforme cu standardele de calitate stabilite în NTPA 001.

Apa de ploaie este împărțită în două categorii. În primul rând, apa de ploaie care poate fi poluată cu produse petroliere, care provine de la rampa CF de descărcare și din zona rampei de încărcare a combustibilului auto. La ieșirea din separator apa este evacuată în canalul de scurgere a apelor pluviale al platformei. În al doilea rând, apa de ploaie "curată" care cade pe cea mai mare parte a suprafeței stației, de pe pavilion, drum și platforme din beton, este colectată în canale separate prin conducte PVC. Aceasta este evacuată în canalizarea apelor pluviale după trecerea preventivă prin separatorul de produse petroliere. Prevederile de deversare conform NTPA 001 se aplică acestei categorii de apă.

2. DEPOZITUL CRAIOVA

Evacuarea apelor menajere și tehnologice uzate care necesită tratare se realizează prin intermediul unui bazin de colectare a apei tratate și a apelor pluviale, din beton armat. Înaintea bazinului de colectare, apele uzate menajere sunt colectate prin conducte PVC și evacuate într-o stație de epurare mecanico-biologică.

Apa pluvială este colectată prin jgheaburi cu secțiuni dreptunghiulare, acoperite cu grătare și tuburi și 2 separatoare de hidrocarburi. Stațiile de epurare a apelor uzate includ o stație de epurare a apelor uzate menajere și de canalizare (colectarea se face cu ajutorul unei pompe, printr-o conductă de reflux) și separator de produse petroliere cu decantor de nămol inclus, pentru scurgerea periodică a produselor petroliere.

3. DEPOZITUL MOGOȘOAI

Apele menajere uzate sunt epurate într-o stație mecanico-biologică, amplasată în interiorul depozitului. Condensul din rezervoarele de benzină și motorină, împreună cu apa pluvială colectată din cuva de beton la rampa de descărcare CF și apa colectată în zona de încărcare a camioanelor trec printr-un separator de hidrocarburi, iar apoi toată apa este evacuată în două bazine de retenție. De acolo este evacuată la cerere. Indicatorii de calitate ai apei evacuate trebuie să se încadreze în limitele impuse de NTPA 002.

4. DEPOZITUL ȘIMLEU SILVANIEI

Apa uzată potențial poluată provenită din surse menajere, tehnologice și din precipitații este deversată în râul Crasna. Există o instalație de tratare mecanico-biologică disponibilă pentru tratarea apelor uzate casnice, cu deversare în rețeaua de canalizare pluvială.

5. DEPOZITUL VATRA DORNEI

Apele menajere uzate din grupul sanitar al depozitului intră în rețeaua de canalizare prin conducte din beton și sunt transportate în bazinul de drenaj, iar ulterior transportate la stația de epurare a orașului Vatra Dornei. Apa pluvială, împreună cu apa rezultată din spălarea platformelor, cisternelor, zonelor de încărcare și descărcare, colectate prin canale de evacuare și rigole cu secțiune dreptunghiulară, sunt colectate în rețeaua de scurgere a apelor pluviale, trecute printr-un separator de produse petroliere, apoi evacuate în râul Bistrița.

Apă extrasă	2022	2021	2020
Benzinării și depozite (mil. litri)	208,32	220,70	188,07
La Fântâna (mil. litri)	0,013	-	-

Consum de apă	2022	2021	2020
Benzinării și depozite (mil. litri)	0	0	0
Exerciții ISU, La Fântâna (mil. litri)	0,133	0,133	0,133

Cantitățile de apă extrasă și apă evacuată corespund. Consumul de apă reprezintă diferența dintre prelevarea și evacuarea apei. În depozite, apa a fost consumată din rezervor pentru exercițiile ISU. Exercițiile s-au desfășurat trimestrial, cu un consum de 5 m³ per exercițiu.

4 exerciții x 5 m³ = 20 m³ x 6 depozite = 120 m³/an

La Fântâna = 13 m³

Depășiri limite evacuare	2022	2021	2020
Benzinării	19	26	23
Depozite	2	-	-

6. DEPOZITUL ZĂRNEȘTI

Apele uzate sunt deversate în râul Bârsa, după ce trec printr-o stație de epurare. Apele uzate menajere provenite din birourile din clădirea veche și toaletele Pavilionului Administrativ sunt colectate prin canalizare și trec printr-o stație de epurare a apelor uzate. Apa colectată din zona rezervoarelor, spațiile destinate pompelor de transvazare a carburanților din autocisternă în rezervor CP1, CP2 și zona platformei tehnologice trece printr-un separator de produse petroliere tip Hauraton. Aceasta este apoi evacuată în râul Bârsa, folosind o rețea de canalizare cu conducte din PVC.

Pentru Rompetrol Downstream, limitele de evacuare au fost depășite în 19 stații și 2 depozite. Recunoscând importanța abordării prompte a acestei probleme, Rompetrol Downstream a luat măsuri imediate pentru a curăța separatoarele de hidrocarburi, fosele septice și jgheburile. În plus, a fost efectuată o reanaliză riguroasă pentru a verifica respectarea standardelor și reglementărilor impuse, asigurând gestionarea corectă a aspectelor legate de hidrocarburi.

ROMPETROL GAS

1. STAȚIA DE ÎMBUTELIERE GPL BACĂU

Alimentarea cu apă potabilă se asigură din comerț în recipiente îmbuteliate. Alimentarea cu apă igienico-sanitară se asigură din subteran, din râul Bistrița (3 puțuri forate, înălțime de 100 m, diametru de 22 mm, și volum de 4,8 l/s fiecare).

Fiecare instalație de foraj este echipată cu o cabină din PHED, în care sunt montate instalații de captare: capul pompei, pompa submersibilă GRUNDFOS și echipamentul electric. Rețeaua de aducție este comună (pentru apă igienico-sanitară, tehnologică și PSI) și este formată din conducte PE, DN 65-80, care alimentează rezervorul semi-îngropat, cu două compartimente din beton armat cu un volum de 2x600 mc. La rezervor este atașată sala de pompe, care este dotată cu instalație de pompare, cu un volum de 100 l, pentru rețeaua de apă igienico-sanitară.

Apele menajere uzate de la Grupul Tehnic Administrativ sunt colectate și transportate într-un bazin etanș, drenabil, de 54 mc. Evacuarea apelor uzate din rezervor (apa considerată a fi convențional curată) se face printr-o țevă metalică în rigola de apă pluvială. Apele pluviale din zona rezervoarelor, clădirilor, de pe platformele betonate și apa folosită pentru răcirea rezervoarelor de stocare GPL, sunt colectate prin rigole din beton acoperite cu grătare și evacuate în rigolele exterioare ale drumului asfaltat DE729. Golirea bazinului se face de către o societate autorizată.

2. STAȚIA DE ÎMBUTELIERE GPL PANTELIMON

Apa brută este furnizată din subteran, prin instalația de foraj F1, echipată cu pompă de tip TRICONSERV, cu Q = 1,01 l/s. Rețeaua de distribuție a apei include conducte HDPE cu diametru de 25 mm și lungime de 5m. Apa pentru irigarea spațiilor verzi și spălarea platformelor



din beton este furnizată din subteran, prin foraj. Apa necesară stingerii potențialelor incendii este asigurată din Puțul de foraj 1 și este depozitată într-un rezervor îngropat, cu un volum de 285 mc.

Apele menajere uzate sunt evacuate într-un bazin de drenaj de 10 mc, situat în interiorul depozitului. Rețeaua de canalizare este formată din conducte PVC cu DN = 110 mm. Drenajul este asigurat de o firmă autorizată. Apa pluvială este deversată pe sol.

3. STAȚIA DE ÎMBUTELIERE GPL ARAD

Alimentarea cu apă potabilă se asigură din comerț, în recipiente îmbuteliate. Alimentarea cu apă igienico-sanitară se asigură din rețeaua locală de apă a loca-

lității Vladimirescu. Rețeaua de distribuție a apei este formată din conducte HDPE cu DN = 100.

Apa pentru irigarea spațiilor verzi și spălarea platformelor din beton este furnizată și din rețeaua locală, alături de apa de stingere a incendiilor, aceasta din urma fiind stocată într-un rezervor semi-îngropat cu două compartimente de 600 mc fiecare. Apele uzate se colectează într-un bazin de beton drenabil, cu un volum de 75 mc, care este golit de către o societate autorizată, la cerere.

Limitele stabilite pentru indicatorii de calitate a apelor uzate evacuate sunt acoperite de HG 188/2002 - NTPA 002/2002, modificată și completată prin HG 352/2005. Apele pluviale evacuate în stradă sunt acoperite de standardul NTPA 001/2005, conform HG 352/2005.

Apă extrasă	2022	2021	2020	2019
Apă de suprafață (pluvială)	n/a	n/a	n/a	n/a
Pânza freatică (mil. litri), din care:	4,083	7,412	1,859	1,467
Bacău	2,622	4,792	0,637	0,590
Pantelimon	1,461	2,620	1,222	0,877
Apă de mare	n/a	n/a	n/a	n/a
Apă tratată	n/a	n/a	n/a	n/a
Apă din rețea - doar în Arad (mil. litri)	2,930	1,755	1,602	1,112
La Fântâna (mil. litri)	0,014839	-	-	-
Total (mil. litri)	7,013	9,167	3,461	2,579

Cantitățile de apă extrasă și apă evacuată corespund.

Consum de apă	2022	2021	2020	2019
La Fântâna (mil. litri)	0,014839	-	-	-

Rezervoarele au fost stropite pentru sezonul cald (între iunie și septembrie) pentru a le răci conform specificațiilor și instrucțiunilor pentru SU și SSM. S-a asigurat apa necesară pentru întreținerea spațiilor verzi din apropierea depozitului.

EMISII

Toate emisiile de GES și emisiile în aer generate de Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas îndeplinesc cerințele legislației aplicabile.

ROMPETROL DOWNSTREAM

Pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră, Rompetrol Downstream investește în surse de energie alternative, precum panouri fotovoltaice, instalate în stațiile sale de distribuție de carburanți, facilități de încărcare pentru mașini electrice și trecerea de la combustibili care emit gaze cu efect de seră la surse de energie regenerabilă pentru transport și încălzire, îmbunătățirea eficienței transportului și distribuției.

Pentru a calcula intensitatea emisiilor de gaze cu efect de seră, Ministerul Energiei a dezvoltat indicatori specifici. Aceștia se referă la combustibilii vânduți clienților finali, combustibilii pentru agricultură și rezervoare precum benzina și motorina cu biocomponent, motorina fără biocomponent și GPL, precum și aditivii din biocomponenți și originea acestora (de exemplu, porumb, ulei de gătit uzat, rapiță, ulei de palmier, soia), precum și valoarea calorică scăzută a fiecărui tip de combustibil. Totodată, compania prezintă anual Ministerului Energiei rapoarte privind emisiile sale de gaze cu efect de seră.

În 2022, 20% din energia produsă în benzinăria Mogosoaia și 22% din energia produsă în benzinăria Viștea a fost generată de panouri fotovoltaice. În 2021, consumul total de electricitate din surse regenerabile a fost de 30 MWh (energia produsă în stația Mogosoaia prin intermediul panourilor fotovoltaice), aceeași cantitate ca în 2020.

Sistemul de depozitare VRU, un sistem de monitorizare continuă pentru depozite, înregistrează recuperarea vaporilor de pe platforma de încărcare auto. Pe baza înregistrărilor de la această instalație se întocmește o fișă lunară de calcul al emisiilor de COV pentru fiecare depozit. Sistemul de recuperare a vaporilor din benzinării este un sistem de monitorizare discontinuu care măsoară recuperarea vaporilor din rezervoarele de descărcare și pompele manuale de benzină (recuperare vapori la alimentarea auto).

În conformitate cu rapoartele privind cantitatea totală de emisii de COV pentru fiecare punct de lucru (anual pentru stațiile de alimentare cu combustibili și lunar pentru depozite), cantitatea totală de emisii de COV pentru 2022 a fost de 71.034,34 kg pe an. În 2021, compania a înregistrat 70.467,01 kg/an, în conformitate cu rapoartele privind cantitatea totală de emisii de COV pentru fiecare punct de lucru. Cantitatea înregistrată în 2020 a fost de 70.425,48 kg/an, în timp ce în 2019 compania a înregistrat 37.251,78 kg/an de emisii de COV.

Nu există emisii de substanțe care contribuie la diminuarea stratului de ozon (ODS) generate în cadrul operațiunilor Rompetrol Downstream.

Impactul emisiilor în aer este scăzut și nu a fost solicitată nicio determinare a concentrațiilor de SO₂, CO₂ sau NO_x în aer atmosferic de către autoritățile competente.

Scop 1: Emisii GES la Rompetrol Downstream		2022	2021	2020
Consum de combustibil	Benzină (litri)	142.306		
	Benzină (tCO ₂ e)	327,3	401.044	472.400
Vehiculele companiei	Motorină (litri)	488.982	1.015,17	1.195,97
	Motorină (tCO ₂ e)	1.320,2		
Total Scop 1 (t)		1.647,5 (+62%/an)	1.015,17 (-15%/an)	1.195,97 (+21.9%/an)

Notă: În anii precedenți (2020 și 2021), din cauza pandemiei COVID-19, angajații companiei și-au desfășurat activitatea în principal de acasă, iar călătoriile de afaceri au fost limitate.

Factori de emisie de CO₂ pentru benzină/ motorină = 74.100 kg/TJ; 1 litru de benzină = 0,0342GJ; 1GJ = 0,001 TJ

Scop 2: Emisii GES la Rompetrol Downstream		2022	2021	2020
Electricitate* (MWh)		29.678	29.951	27.430,75
Factor de conversie (tCO ₂ e/MWh)		0,213	0,243	0,251
Total Scop 2 (tCO₂e)		6.321,53 (-13%/an)	7.278 (+6%/an)	6.885 (-11.42%/an)

Intensitatea emisiilor Rompetrol Downstream		2022	2021	2020
Intensitatea emisiilor (tE/l)		3,24	0,009	0,008

Intensitatea emisiilor = total emisii (Scop 1+2+3) / vânzări

Scop 3: Emisii GES la Rompetrol Downstream		2022	2021	2020
Total vânzări de combustibili	Benzină (litri)	366.380.863		
	Benzină (tCO ₂ e)	842.675,99		
	Motorină (litri)	1.924.005.382	3.858.881	3.204.983
	Motorină (tCO ₂ e)	5.194.814,53	9.779,25	8.122,13
	GPL (litri)	13.463.636		
	GPL (tCO ₂ e)	21.541,82		
Autocisterne (litri)		3.840.064		
Autocisterne (tCO ₂ e)		10.368,17		
Total Scop 3 (tCO₂e)		6.069.400,51 (+61699%/an)	9.779,25 (+20%/an)	8.122,13 (+9.54%/an)

Factori de emisie de CO₂ pentru benzină/ motorină = 74.100 kg/TJ; 1 litru de benzină = 0,0342GJ; 1GJ = 0,001 TJ

Vânzările au fost adăugate și la Scop 3, din care au fost scăzute flotele auto ale entităților.

ROMPETROL GAS

Emisiile directe în aer sunt măsurate și raportate în mod regulat autorităților competente. Gazele emise de termocentralele de la stațiile de îmbuteliere GPL Arad și Bacău se măsoară în fiecare an, respectiv la 2 ani, când se efectuează revizia tehnică. Sistemul de încălzire de la

stația de îmbuteliere GPL Pantelimon este alimentat cu energie electrică, astfel încât nu există emisii în aer de monitorizat sau raportat. Factorii de emisie utilizați au fost obținuți din CORINAIR. Metodologia de analiză utilizată a respectat standardele, metodologiile, ipotezele și/sau instrumentele de calcul stabilite.

Scop 1: Emisii GES la Rompetrol Gas		2022	2021	2020	2019
Total consum de combustibili	Benzină și motorină (litri)	14.000	13.000	9.700	10.000
	Vehiculele companiei Benzină și motorină (tCO ₂ e)	34	10,4	7,7	8
Propan (t)		211	208	176	162
Propan (tCO ₂ e)		636	643,11	544,17	500,88
Total Scop 1 (t)		671	676,05	568,75	526,22

Factori de emisie: 1 litru de benzină = 2,3 kg CO₂; 1 litru de motorină = 2,7 kg CO₂; 1 tonă de propan = 3,01 t CO₂

Scop 2: Emisii GES la Rompetrol Gas		2022	2021	2020	2019
Electricitate* (MWh)		1.136	4.085	3.532	3.126
Factor de conversie (tCO ₂ e/MWh)		0,213	0,243	0,251	0,289
Total Scop 2 (tCO₂e)		242	992,65	886,53	903,41

** Această valoare reprezintă consumul de energie, respectiv consumul de electricitate + consumul de energie al flotei auto + consumul de energie al sistemului de încălzire.*

Scop 3: Emisii GES la Rompetrol Gas		2022	2021	2020	2019
Autocisterne (litri)		*972.582	32,93	30,561	32,316
Total Scop 3 (tCO₂e)		2.625	2.440	2.265	2.394

*Factori de emisie: consum (TJ) * 74100 (IPCC 2006); 1 litru = 2,7 kg CO₂*

Intensitatea emisiilor Rompetrol Gas		2022	2021	2020	2019
Raport intensitate emisii - fără transport feroviar (tE/l)		0.0415	0.0483	0.0434	0.0516

Intensitate emisii = total emisii (Scop 1+2+3) / vânzări

Emisii în aer la Rompetrol Gas	Limite legale	2022	2021	2020
Arad	SO ₂ (mg/Nm ³)	max. 35	<1	<1
	NO _x (mg/Nm ³)	max. 350	217	192
	CO (mg/Nm ³)	max. 100	<1	<1
Bacău	SO ₂ (mg/Nm ³)	max. 35	<1	<1
	NO _x (mg/Nm ³)	max. 350	185	229
	CO (mg/Nm ³)	max. 100	<1	<1

GESTIONAREA DEȘEURILOR

Atât Rompetrol Downstream, cât și Rompetrol Gas au implementat programe de gestionare a deșeurilor, care conțin măsuri pentru reducerea cantității de deșeurii generate. Scopul nostru este să reducem impactul negativ al practicilor de eliminare a deșeurilor asupra mediului înconjurător, limitând în același timp pierderea de materii prime valoroase. Realizăm acest lucru prin dezvoltarea de noi procese de producție sau optimizarea celor existente pentru a preveni generarea de deșeurii ori de câte ori este posibil.

În situațiile în care nu se poate evita generarea de deșeurii, ne străduim să recuperăm materialele sau energia utilizate. Deșeurile generate sunt inițial depozitate temporar, pe tipuri, în containere special destinate deșeurilor, pe platforma corespunzătoare de deșeurii de la fiecare sit. Au fost încheiate contracte între fiecare locație și companii autorizate capabile să colecteze, transporte și să elimine corespunzător deșeurile periculoase și nepericuloase.

Lunar, cantitățile de deșeurii sunt înregistrate în fișa de evidență a gestionării deșeurilor, împreună cu codurile corespunzătoare acestora. Anual, aceste fișe de gestionare a deșeurilor sunt încărcate în Sistemul Integrat de Mediu (gestionat de ANPM) - chestionarul PRODDDES, conform cerințelor legale și raportate Agențiilor pentru Protecția Mediului locale, conform legislației în vigoare.

ROMPETROL DOWNSTREAM

În conformitate atât cu permisele de mediu, cât și cu natura activității desfășurate, se produc următoarele tipuri de deșeurii:

- 20 01 25 uleiuri și grăsimi comestibile rezultate din activitatea de fast-food;
- 19 08 02 deșeurii de la spălătorii auto;
- 19 08 09 amestecuri de grăsimi și uleiuri de la separarea amestecurilor apă/ulei din sectorul uleiurilor și grăsimilor comestibile;

- 15 02 02* absorbanți, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei fără altă specificație), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase rezultate din utilizarea materialului absorbant pentru curățarea petelor de combustibil de pe platforma benzinăriei;
- 13 05 06* ulei de la separatoarele ulei/apă;
- 13 05 02* nămoluri de la separatoarele ulei/apă rezultate din curățarea separatoarelor de produse petroliere;
- 15 02 03 absorbanți, materiale filtrante, materiale de lustruire și îmbrăcăminte de protecție, altele decât cele specificate la 15 02 02;
- 05 01 03* șlamuri din rezervoare, rezultate în urma curățării rezervoarelor;
- 19 02 11* alte deșeurii cu conținut de substanțe periculoase de la curățarea jgheburilor;
- 15 01 01 ambalaje de hârtie și carton rezultate din vânzarea produselor marca „HEI”;
- 15 01 02 ambalaje din plastic rezultate din vânzarea produselor marca „HEI”;
- 3 05 07 * apă uleioasă provenită de la separatoarele de ulei/apă;
- 20 01 34 baterii și acumulatori, altele decât cele menționate în 20 01 33;
- 15 01 04 ambalaje metalice;
- 15 01 07 ambalaje din sticlă;
- 20 01 21* tuburi fluorescente și alte deșeurii conținând mercur;
- 20 01 35* echipamente electrice și electronice eliminate, altele decât cele menționate în 20 01 21 și 20 01 23, care conțin componente periculoase;
- 15 01 10* - ambalaje care conțin reziduuri de substanțe periculoase sau contaminate cu acestea;
- 19 08 05 - nămoluri rezultate din tratarea apelor uzate urbane;
- 20 03 01 deșeurii municipale amestecate.

Există măsuri specifice implementate la nivelul companiei pentru reducerea impactului legat de deșeurii, inclusiv reducerea utilizării ambalajelor în domeniul alimentar (produsele sunt servite în farfurii de porțelan; ambalajele “to go” sunt fabricate din materiale biodegradabile). Compania utilizează furnizori de gestionare a ambalajelor, împreună cu furnizori specializați în colectarea selectivă a deșeurilor de ambalaje. Activitatea acestora este monitorizată în mod regulat pentru conformitatea cu reglementările necesare.

Conform Directivei privind plasticul de unică folosință, transpusă în legislația națională prin OG 6/2021, vom implementa alternative reutilizabile și durabile care nu conțin plastic. Va trebui să reducem progresiv cantitățile introduse pe piață, reducerea fiind legată de cantitățile declarate în 2022: 5% pentru 2023, 10% pentru 2024, 15% pentru 2025 și 20% pentru 2026.

Conform art. 16, alineatul (1) și alineatul (5) litera b) din

Legea nr. 249/2015, suntem responsabili de asigurarea gestionării ambalajelor care au devenit deșeurii teritoriului național, în scopul reciclării/utilizării acestor deșeurii, prin transferarea acestei responsabilități către o organizație de implementare a responsabilității extinse a producătorului, în calitate de operator autorizat din punct de vedere economic să preia gestionarea deșeurilor de ambalaje pentru a atinge obiectivele de reciclare a deșeurilor de ambalaje.

În perioada de raportare, Rompetrol Downstream a generat o cantitate totală de 7.875,155 de tone de deșeurii, dintre care 22,941 de tone de deșeurii periculoase și 7.852,214 de tone de deșeurii nepericuloase. Pentru comparație, în 2021, compania a generat 7.090,8532 de tone de deșeurii (18,591 de tone de deșeurii periculoase și 7.071,409 de tone de deșeurii nepericuloase), iar în 2020, același indicator a arătat 6.232,61 de tone de deșeurii totale (19,121 de tone de deșeurii periculoase și 6.213,489 de tone de deșeurii nepericuloase).

Deșeurii direcționate de la eliminare	Cod	2022	2021	2020
	05 01 03*	0,015	1.638	-
	13 02 05*	-	0,118	0,07
	13 02 06*	-	0,085	0,15
	13 02 08*	-	-	0,04
	13 05 02*	3.175	2,74	8,870
Deșeurii periculoase supuse valorificării (t)	13 05 06*	4.597	7,361	-
	13 05 07*	5,5	-	2,4
	15 01 10*	0,689	-	-
	15 02 02*	5,048	3,809	4,011
	19 02 11*	2,938	2,84	2,985
	20 01 21*	0,007	-	-
	15 01 01	753,929	492,965	370,835
	15 01 02	172,193	157,611	144,601
	15 01 04	0,575	-	-
	15 01 07	3,438	-	-
Deșeurii nepericuloase supuse valorificării (t)	15 02 03	0,005	0,3572	0,108
	19 08 02	11,824	7,205	17,722
	19 08 05	1,05	-	-
	19 08 09	4,187	4,735	4,615
	20 01 25	1,704	4,458	4,688
Total deșeurii valorificate (t)		970,875	685,9222	561,69

R12 - schimbul de deșeurii pentru expunerea la oricare dintre operațiunile numerotate de la R 1 la R 11. Dacă nu există un alt cod R relevant, acesta include operațiunile preliminare înainte de recuperare, inclusiv preprocesarea, cum ar fi dar fără a se limita la: dezambalarea, sortarea, zdrobirea, compactarea, granulara, zdrobirea uscată, condiționarea, reambalarea, separarea și amestecarea înainte de oricare dintre operațiunile numerotate de la R 1 la R 11.

* Rompetrol Downstream a înregistrat o creștere a volumului de deșeurii generate în benzinării și depozite în comparație cu 2021, ca rezultat direct al deschiderii a 12 noi stații de distribuție a combustibililor, iar în timpul pandemiei fluxul de clienți și vânzările au fost mai mici.

Deșeuri supuse eliminării	Code	2022	2021	2020
	13 05 02*	0,3		
	15 01 10*	0,06		
	15 02 02*	0,472		
Deșeuri (t)	15 02 03	0,003		
Incinerare cu recuperarea energiei	19 02 11	0,14		
	19 08 02	0,755		
	19 08 09	0,320		
	20 01 25	0,107		
Deșeuri nepericuloase supuse eliminării (t)	20 03 01	6.902,124	6.404,931	5.670,92

Cod de eliminare D5 - depozite special construite, de exemplu, depozitate în compartimente etanșe separate, care sunt acoperite și izolate unele de altele și de mediu și altele
20 03 01 - deșeuri municipale amestecate

ROMPETROL GAS

Ca o companie care generează deșeuri, suntem responsabili de recuperarea/eliminarea finală a acestora. Alegem furnizorii de servicii cu mare grijă, stipulând contractual cerințele de eliminare pentru a asigura practici responsabile de gestionare a deșeurilor. Planul de reducere a deșeurilor este semnat la începutul fiecărui an în fiecare depozit, iar progresul acestui plan este monitorizat prin audituri și inspecții interne. Contractorii autorizați colectează lunar deșeurile generate în depozitele Rompetrol Gas.

În perioada de raportare, Rompetrol Gas a generat 64,54 tone de deșeuri, mai mult decât în 2021 (27,35 tone), dar considerabil mai puțin decât în 2020, când totalul deșeurilor generate a fost de 167,92 tone. Din totalul deșeurilor generate de Rompetrol Gas, 48,46 t de deșeuri mixte municipale (20 03 01) au fost direcționate spre eliminare în 2022, în comparație cu 21,337 tone în 2021 și 48,33 tone în 2020.

Deșeuri generate (t)				Deșeuri direcționate de la eliminare (t)			
Cod	2022	2021	2020	Cod	2022	2021	2020
13 02 08	0,28	0,3	0,31	13 02 08	0,28	0,3	0,31
15 01 01	-	0,529	0,9	15 01 01	0,285	0,529	0,9
15 01 02	1,04	0,58	0,876	15 01 02	0,769	0,58	0,876
15 01 04	10,28	2,482	108,06	15 01 04	10,28	2,482	108,06
15 01 10*	0,049	0,035	-	15 01 10*	0,049	0,035	0,025
15 02 02	0,044	0,135	0,0275	15 02 02	0,044	0,135	0,0275
16 01 07*	0,0255	0,031	0,028	16 01 07*	0,0255	0,031	0,028
20 01 01	0,538	0,3385	0,517	20 01 01	0,538	0,3385	0,517
20 01 04	-	1,581	8,856	20 01 04	-	1,581	8,856
20 01 36	-	-	0	20 01 36	-	-	0
20 01 40	3,813	-	-	20 01 40	3,813	-	-
20 03 01	48,46	21,337	48,33	20 03 01	-	-	-
Total (t)	64,54	27,35	167,92	Total (t)	64,54	27,35	167,92

GRI

GRI 302-1 thru 302-4
GRI 303-1 thru 303-5
GRI 305-1 thru 305-5
GRI 306-1 thru 306-5
GRI 413-1
GRI 413-2
GRI 417-1
GRI 417-2
GRI 11.1.2 thru 11.1.8
GRI 11.2.3
GRI 11.3.2
GRI 11.5.3 thru 11.5.6
GRI 11.6.2 thru 11.6.6
GRI 11.8.2
GRI 11.15.2
GRI 11.15.3
GRI 11.15.4

IPIECA

CCE-1 C1-C4
CCE-2 C1, C2, A2
CCE-3 C1
CCE-4 C1, C2
ENV-1 C1-C4, A7-A10
ENV-2 A1-A3
ENV-5 C1
ENV-6 C1
ENV-7 C1-C3, A1, A2, A4

Rompetrol Bulgaria se angajează să respecte toate cerințele legale și obligațiile privind schimbările climatice care sunt aplicabile activităților organizației. În Bulgaria a fost implementată "Legea privind atenuarea schimbărilor climatice", care impune furnizorilor de carburanți lichizi și energie pentru transport să reducă treptat emisiile de gaze cu efect de seră din ciclul de viață per unitatea de energie furnizată. Obiectivul de reducere este bazat pe intensitate, cu o țintă specifică de reducere a emisiilor cu cel puțin 6% până la 31 decembrie 2020 față de valorile de referință din anul 2010.

Pentru a calcula intensitatea emisiilor de gaze cu efect de seră, Ministerul Mediului și Apei a dezvoltat indicatori specifici, ce vizează combustibilii vânduți clienților finali, combustibilii agricoli și pentru autocisterne, precum benzina A95, benzina A100, motorina cu biocomponent, motorina fără biocomponent și GPL, precum și aditivii din biocomponenți și originea lor (de exemplu, porumb, ulei de gătit uzat, rapiță, ulei de palmier, soia), și valoarea calorică redusă a fiecărui tip de combustibil. Mai mult, deși nu există un obiectiv privind utilizarea apei sau consumul de energie, orice utilizare peste 3.000 MW/h impune Rompetrol Bulgaria să efectueze evaluări de eficiență energetică în toate locațiile sale. În plus, compania depune rapoarte anuale privind gazele cu efect de seră în atenția Ministerului Mediului și Apei din Bulgaria.

Rompetrol Bulgaria a formulat o strategie în răspuns la recomandarea IPCC de a reduce emisiile de CO2 și alte gaze cu efect de seră la jumătate până în 2050, pentru a limita încălzirea globală la sub 2°C.

Compania intenționează să investească în proiecte de reducere a emisiilor și să crească utilizarea surselor de energie regenerabilă precum eoliană, solară și biomasă, precum și să implementeze instalații de cogenerare la sediile sale. Mai mult, Rompetrol Bulgaria își propune să îmbunătățească eficiența energetică pentru a reduce consumul total de energie. Pentru a reduce în continuare emisiile de carbon, organizația intenționează să promoveze utilizarea vehiculelor individuale cu emisii reduse.

Compania comunică și discută despre subiectele legate de climă pe baza rezultatelor produselor vândute pe piață. Riscurile legate de climă sunt incluse în registrul

Rompetrol Bulgaria EAD

riscurilor, iar Coordonatorul QHSE stabilește obiective legate de problemele climatice pentru departamentul tehnic, în acord cu managementul.

Managementul abordează în mod regulat aspectele legate de climă în cadrul întâlnirilor lor, având posibilitatea de a monitoriza îndeplinirea obiectivelor și țințelor în cadrul unui registru. Acesta stabilește obiective anuale pentru toate departamentele și este revizuit semestrial.

Organizația se confruntă cu riscuri climatice legate de vânzarea de combustibili fără biocomponent către clienți agricoli și utilizarea unităților de aer condiționat care emit peste 5 tCO2e în rețeaua locală de benzinării, ca urmare a utilizării freonului. Rapoartele anuale privind intensitatea GES, care detaliază combustibilii vânduți în fiecare an, evidențiază și riscul financiar potențial al amenzilor pentru companie.

Rompetrol Bulgaria utilizează platforma online APIS pentru a stabili cerințele legale aplicabile și participă activ la întâlnirile organizate de Asociația Bulgară pentru Petrol și Gaze și Ministerul Mediului și Apei. În aceste întâlniri, organizația colaborează cu alte companii petroliere și energetice pentru a discuta despre obiectivele climatice, adoptând o abordare colaborativă în implementarea viitoare a cerințelor necesare. Asociația diseminează deciziile importante care sunt în cele din urmă adoptate de toți participanții.

Rompetrol Bulgaria implementează diverse tehnologii pentru a reduce emisiile de CO2 în toate cele trei domenii. În Scopul 1, compania investește în fiecare an în echipamente noi de aer condiționat și echipamente electrice, care respectă cele mai recente standarde de eficiență energetică. Noile echipamente de aer condiționat utilizează tipuri noi de freon, precum R410A, care au un potențial redus de încălzire globală față de versiunile anterioare.

Pentru Scop 2 - reducerea emisiilor de CO2 asociate cu electricitatea și aburul importate - compania urmărește să își reducă emisiile prin schimbarea la fiecare trei ani a flotei sale de mașini cu vehicule care au motoare cu consum redus de combustibil.

În ceea ce privește Scop 3, Rompetrol Bulgaria comercializează combustibili cu aditivi suplimentari, care îmbunătățesc eficiența motoarelor auto și reduc emisiile, precum motorina și benzina cu biocomponent. În plus, compania încurajează și utilizarea GPL, care este un combustibil cu emisii reduse de CO2. Prin promovarea acestor produse, compania își propune să reducă amprenta de carbon asociată utilizării produselor sale de către consumatori.

Rompetrol Bulgaria se angajează să monitorizeze impactul asupra mediului, inclusiv în ceea ce privește gestionarea resurselor de apă, generarea de deșeuri, consumul de energie și emisiile. În 2022, organizația a utilizat 16.220 m³ de apă, a generat 143,64 tone de deșeuri municipale și periculoase și a înregistrat un consum energetic de 2.494 Mw/h. Evacuările de poluanți prin sistemul de canalizare au fost limitate la 0,810 tone.

Comparativ, în 2021, Rompetrol Bulgaria a utilizat 13.960 m³ de apă, a generat 102,94 tone de deșeuri municipale și periculoase și a consumat 2.925 Mw/h (comparativ cu 3.145 Mw/h în 2014). Poluanții evacuați au reprezentat 1,395 tone.

În ciuda creșterii numărului de locații în Bulgaria, Rompetrol Bulgaria a reușit să-și reducă consumul de energie în ultimii ani. În plus, organizația și-a extins numărul de stații de alimentare cu combustibil, având patru stații de alimentare pe autostrăzi în perioada de raportare, față de doar una în 2018.

CONSUM DE ENERGIE

Consum de energie

2022

Consum de energie în cadrul organizației (GJ)	2.490 MW/h + 39.166 l (32.899 t) motorină = 8.964 GJ + 1.391.189 GJ	1.400.153
Consum de energie în afara organizației (GJ)	78.000 l motorină (65.520 t)	2.770.623
Indice de eficiență energetică	1.400.153 GJ + 2.770.623 GJ = 4.170.776 GJ EI = 4.170.776 GJ / 269.762.050 l	0,0154
Reducerea consumului de energie	Organizația schimbă periodic echipamentele din toate locațiile cu unele cu consum redus de energie. Astfel, consumul de energie se reduce anual cu 220 MW/h începând din 2014, de la 3.145 MW/h la 2.925 MW/h, în ciuda extinderii rețelei de benzinării cu stații de alimentare de dimensiuni mai mari și inclusiv cu 4 stații de alimentare amplasate pe autostradă, față de 1 în 2018.	

CONSUM DE APĂ

În cadrul operațiunilor sale, Rompetrol Bulgaria gestionează diverse tipuri de apă, inclusiv apa produsă, apele uzate procesate, apele pluviale și apa desalinizată. Ne asigurăm că practicile noastre de gestionare a apei respectă reglementările și standardele relevante.

Rompetrol Bulgaria utilizează diferite surse de apă dulce pentru locațiile sale, inclusiv apă din rețeaua municipală, apă din pânza freatică și apă subterană. Utilizarea apei subterane este strict interzisă în scopuri potabile.

Două dintre locații au autorizații de deversare a apelor uzate în ape de suprafață, iar ambele deversează numai ape uzate menajere. Deversarea în apele de suprafață este reglementată prin autorizații de mediu, iar deversarea în sistemul de canalizare al orașului este monitorizată intern. Prezentăm rapoarte cu rezultatele analizelor noastre instituțiilor guvernamentale de control

relevante. În 2022, am deversat 2.017 m³ de ape uzate. Una dintre locații preia apă de suprafață exclusiv în scopuri tehnice, în special pentru siguranța la incendiu. Cea de-a doua locație are o stație de epurare a apelor uzate instalată înainte de deversarea apei în apele de suprafață, asigurându-se că respectă limitele permise. În plus, una dintre locații are permisiunea de a deversa numai apă menajeră, iar ambele locații sunt supuse monitorizării anuale a impactului asupra mediului în ceea ce privește apele deversate, care sunt analizate de un laborator acreditat.

În 2022, Rompetrol Bulgaria a extras 684 m³ de apă dulce, în timp ce consumul de apă a însumat 16.220 m³. Ca parte a eforturilor noastre de a reduce impactul asupra resurselor de apă, utilizăm recipiente de apă suplimentare ca rezervoare intermediare pentru locațiile cu deficit de apă. Acestea conțin apă nepotabilă, care nu este potrivită pentru consum. Ne angajăm să

ne asigurăm că operațiunile noastre nu au un impact negativ asupra zonelor cu deficit sau resurse scăzute de apă. 5% din operațiunile noastre intră în aceste categorii. Am ajuns la acest procent prin analizarea operațiunilor și proiectelor noastre în raport cu locațiile cu deficit sau resurse reduse de apă și luând măsuri adecvate pentru o gestionare responsabilă a apei.

În ceea ce privește apa evacuată, un volum de 2.440 m³ este raportat aferent anului 2022. Această apă este eliberată prin stația noastră de epurare a apelor uzate și respectă limitele relevante de deversare. Rompetrol Bulgaria monitorizează și alte elemente pentru a se conforma reglementărilor. Pentru 2022, măsurătorile noastre COD au fost de 111,7 mg O₂/l, BOD a fost de 13,4 mg O₂/l, iar materiile solide în suspensie au fost de 28 mg/l. Luăm toate măsurile necesare pentru a ne asigura că operațiunile noastre nu au niciun impact negativ asupra mediului.

În ceea ce privește tratarea și reutilizarea apei, în prezent nu avem proiecte de acest fel în desfășurare. Cu toate acestea, evaluăm în mod continuu oportunitățile de conservare a apei și explorăm soluții inovatoare pentru gestionarea apei. În măsura în care identificăm proiecte viabile, le vom implementa cu scopul de a reduce consumul de apă și de a ne reduce impactul asupra mediului.

EMISII

Emisii GES

2022

Scop 1 (tCO ₂ e)	116,20
Scop 2 (tCO ₂ e)	2.042,76
Scop 3 (tCO ₂ e)	652.325,04

Intensitatea emisiilor GES

2022

Raportul intensității emisiilor (tE/l)	0,0024
--	--------

$116,2 \text{ tCO}_2\text{e (Scop 1)} + 2.042,76 \text{ tCO}_2\text{e (Scop 2)} + 652.430,79 \text{ tCO}_2\text{e (Scop 3)} / 269.762.050 \text{ unități de produs} = 0,0024$

Reducerea emisiilor GES

Am reușit să reducem cu succes emisiile noastre de gaze cu efect de seră Scop 1 cu 16,13 tone CO₂e în fiecare an începând din 2019.

GESTIONAREA DEȘEURILOR

Abordarea noastră privind gestionarea materiilor prime implică respectarea cerințelor legale și optimizarea deșeurilor generate din activitățile noastre. Avem politici în vigoare pentru reducerea cantității de materii prime utilizate, promovarea utilizării eficiente și asigurarea unei recuperări și regenerări durabile pentru utilizare ulterioară în beneficiul mediului. De exemplu, în conformitate cu Directiva 2019/904/UE, nu oferim materiale plastice de unică folosință în magazinele și serviciile noastre.

Pentru a reduce cantitatea de deșeuri generate și eliminate, ne-am îmbunătățit planificarea privind colectarea deșeurilor periculoase în toate punctele noastre de lucru. Eliminăm deșeurile periculoase prin intermediul companiilor autorizate care dețin permise ce includ codurile deșeurilor pe care le generăm. În 2022, am generat 109,64 tone de deșeuri periculoase (16 07 08*) și 34 de tone de deșeuri nepericuloase (20 03 01), toate cele din urmă fiind eliminate, iar o parte din deșeurile nepericuloase fiind reciclate prin sisteme neguvernamentale de colectare a deșeurilor de ambalaje.

Toate tipurile de deșeuri sunt incluse în raportare, inclusiv deșeurile produse de activitățile de remediere a siturilor active sau/inactive, activități neobișnuite sau deșeuri de volum mare.

Avem proiecte de colaborare cu scopul de a înființa facilități noi sau optimizate pentru îmbunătățirea infrastructurii locale de gestionare a materialelor și deșeurilor. De exemplu, înlocuim rezervoarele vechi de carburant cu unele noi ca măsură preventivă împotriva contaminării solului, pentru o calitate mai bună a combustibilului și pentru protecția împotriva incendiilor.

În perioada de raportare, nu au fost identificate scurgeri semnificative. Nu am primit plângeri din partea comunității locale, cu excepția unei reclamații minore din partea unui client, care a fost soluționată prompt și rezolvată în proporție de 100%.

Rompetrol Georgia LTD

În 2022, Rompetrol Georgia nu a înregistrat niciun impact negativ, deși există întotdeauna astfel de riscuri în cadrul operațiunilor legate de combustibili. Ne-am concentrat pe crearea de impacturi pozitive prin activitățile noastre, cum ar fi participarea activă la întâlniri și conferințe legate de noile reglementări privind gestionarea deșeurilor și emisiilor. Eforturile noastre de protecție a mediului includ controlul și raportarea emisiilor din anul precedent către Ministerul Protecției Mediului și Agriculturii din Georgia, în conformitate cu legislația în vigoare.

Pentru a ne asigura eficacitatea operațiunilor de protecție a mediului, am implicat activ părțile interesate, inclusiv angajații și subcontractorii, în procesul de protecție a mediului. Acțiunile noastre au inclus instruirea angajaților, desfășurarea de discuții cu subcontractorii, inspectarea acestora înainte de a intra în relații de afaceri și monitorizarea activităților lor.

Conducerea Rompetrol Georgia a alocat un buget separat pentru a investi în problemele de mediu. Îmbunătățirea standardelor de mediu este una dintre principalele priorități ale companiei. În următorii ani, vor exista noi legi privind protecția mediului (sistem de recuperare a vaporilor, reducerea poluării aerului, restricții privind gestionarea deșeurilor) și compania va respecta aceste cerințe.

În 2022, Rompetrol Georgia a fost recertificată și în ceea ce privește standardele de sănătate, siguranță și protecție a mediului - ISO 14001 pentru managementul mediului, ISO 45001 pentru sistemele de sănătate și siguranță ocupațională.

Pentru perioada 2025-2029, guvernul georgian a impus tuturor terminalelor de petrol să instaleze echipamente specializate care pot măsura cu precizie cantitatea de emisii. În plus, guvernul are planuri de a introduce o nouă lege în aceeași perioadă care va impune implementarea unui sistem de recuperare a vaporilor în întreaga țară.

Emisii GES	2022
Scop 1 (tCO ₂ e)	74,19
Scop 2 (tCO ₂ e)	402,76
Scop 3 (tCO ₂ e)	490.450,26

În total, în 2022, Rompetrol Georgia a utilizat 21,61 tone de aditivi.

Nu s-au înregistrat poluări accidentale în perioada de raportare, iar comunitățile locale nu au avut plângeri legate de protecția mediului. De asemenea, calitatea solului nu a fost afectată de activitatea stațiilor de alimentare cu combustibil Rompetrol Georgia.

Consum de energie	2022	
Consum de energie în cadrul organizației	Benzină (litri)	29.516
	Benzină (GJ)	1.009,44
	Motorină (litri)	5.393
Consum de energie în afara organizației	Motorină (GJ)	184,44
	Electricitate (MWh)	2.983
Consum de energie în afara organizației	0	
Reducerea consumului de energie	În 2022 nu s-a implementat nicio inițiativă pentru a reduce consumul de energie.	

Consum de apă
În 2022, Rompetrol Georgia a avut un consum de apă de 0,02148 milioane litri.

GRI

GRI 301-1
GRI 302-1 thru 302-4
GRI 303-5
GRI 305-1 thru 305-3

SASB

EM-MD-110a.1
EM-MD-160a.3
EM-MD-160a.4

IPIECA

CCE-3 C1
CCE-4 C1
CCE-6 C1
ENV-1 C1, C2

GRI

GRI 302-1 thru 302-3
GRI 303-1 thru 303-5
GRI 305-1 thru 305-5
GRI 306-1 thru 306-3

GRI 413-1
GRI 413-2

SASB

EM-MD-110a.1
EM-MD-120a.1
EM-MD-160a.1

IPIECA

CCE-4 C1, C2, C4, A1-A3
ENV-1 C1, C2, A2, A8, A10
ENV-2 A1-A3
ENV-5 C1
ENV-6 C1
ENV-7 C2, C3

Rompetrol Moldova SA

Rompetrol Moldova operează în conformitate cu cerințele standardelor ISO 9001, 14001 și 45001.

Compania a implementat mai multe inițiative de gestionare a mediului, inclusiv elaborarea unei Strategii de Mediu, a unei Politici de Mediu și a unui Program de Gestionare a Mediului. Programul de Gestionare a Mediului a fost creat pe baza unei evaluări a impactului activităților companiei asupra mediului, identificând aspecte semnificative și aspecte de mediu pentru fiecare locație. Acesta este actualizat anual sau în funcție de nevoi, urmare a modificărilor reglementărilor în domeniu.

Mai mult, Rompetrol Moldova are un program de investiții care se concentrează pe reducerea impactului operațiunilor sale asupra mediului cu proiecte implementate în principal în cadrul activității operaționale.

Scop 1: Emisii GES	2022
Benzină (litri)	105.986
Benzină (tCO ₂ e)	243,77
Motorină (litri)	3.600
Motorină (tCO ₂ e)	97,20
GPL (litri)	1.800
GPL (tCO ₂ e)	2,88
Total Scop 1 (tCO₂e)	343,85

Scop 2: Emisii GES	2022
Electricitate (MWh)	6.014
Total Scop 2 (tCO₂e)	2.399,59

Scop 3: Emisii GES	2022
Benzină (litri)	114.843.337
Benzină (tCO ₂ e)	264.139,68
Motorină (litri)	339.094.320
Motorină (tCO ₂ e)	915.554,66
GPL (litri)	15.913.384
GPL (tCO ₂ e)	25.461,41
Păcură (litri)	8.012,37
Păcură (tCO ₂ e)	23.235,88
Autocisterne (litri)	3.155.034
Autocisterne (tCO ₂ e)	8.518,59
Barje (litri)	276.000
Barje (tCO ₂ e)	745,20
Total Scop 3 (tCO₂e)	1.237.311,57

Managementul este informat în mod regulat cu privire la toate aspectele de mediu, inclusiv obținerea permiselor necesare, menținerea unor relații pozitive cu autoritățile locale și implementarea măsurilor rezultate din verificările de conformitate legală. Aceste informații includ cerințe privind permisele și conformitatea, precum și obligațiile de raportare în conformitate cu legile aplicabile. În plus, rezultatele auditurilor externe și proiectele în curs de desfășurare care au componente de mediu sunt, de asemenea, raportate conducerii.

O conexiune dedicată formată din 78 de stații și 1 depozit este folosită pentru a furniza apă potabilă din rețelele de apă potabilă ale orașelor sau satelor. În plus, apa este, de asemenea, obținută din puțuri subterane, cu un total de 18 stații și 1 depozit în acest scop.

Rompetrol Moldova folosește apa în diverse scopuri, inclusiv igiena, salubritatea, stingerea incendiilor și producția de alimente. Apele uzate, care includ apa menajeră și tehnologică, precum și apa pluvială, sunt evacuate fie în rețeaua de canalizare a orașului, fie în rezervor. Apele pluviale de pe platforme sunt direcționate printr-un sistem de jgheaburi către separatoarele de hidrocarburi și apoi în sistemul de canalizare sau rezervorul de drenaj. Conform cerințelor Inspectoratului pentru protecția mediului, apa și apele uzate sunt monitorizate periodic la stații și depozite.

În 2022, toate stațiile de alimentare și depozitele au extras 29 ML de apă (total extras), care ulterior a fost deversată în mediu. 100% din apa totală extrasă a reprezentat apă dulce.

Pentru fiecare punct de lucru nou, cum ar fi birouri, benzinării și depozite sunt efectuate studii de impact asupra mediului. Pentru fiecare stație și depozit sunt elaborate inventare ale surselor de emisii de poluanți în atmosferă. În plus, fiecare stație și depozit deține o autorizație pentru emisia de poluanți în atmosferă din surse fixe. Este creată o listă a substanțelor periculoase utilizate în operațiuni, iar procedura de gestionare a acestor substanțe este descrisă în reglementările interne și comunicată prin canalele disponibile.

Anual, compania desfășoară exerciții de evacuare și stingere a incendiilor în depozitul petrolier, cu participarea Departamentului pentru Situații Excepționale (DSE) și a pompierilor voluntari ai companiei. Sesiuni lunare de instruire în domeniul securității industriale și situațiilor de urgență sunt organizate pentru toate punctele de lucru (stații și depozite) pe baza unui program anual aprobat.

În conformitate cu rapoartele referitoare la cantitatea totală de emisii COV de la fiecare punct de lucru, emisiile COV pentru anul 2022 au fost 503 t/an.

Instrucțiunea de lucru RPM-HSE-IL-16-03-02 descrie procesul de gestionare a deșeurilor, inclusiv instrucțiuni privind completarea înregistrărilor de gestionare a deșeurilor. Deșeurile generate sunt depozitate temporar în recipiente special desemnate pe platforma amenajată corespunzător în fiecare punct de lucru. Toate punctele noastre de operare dețin un contract cu o companie autorizată pentru colectarea, transportul și eliminarea deșeurilor nepericuloase.

Lunar, cantitatea de deșeuri generate este documentată în fișa de gestiune a deșeurilor. Companiile autorizate sunt responsabile pentru colectarea, transportul și valorificarea atât a deșeurilor periculoase, cât și a celor nepericuloase, în conformitate cu obligațiile contractuale și legislative. În 2022, Rompetrol Moldova a generat 2.679 de tone de deșeuri nepericuloase.

Nu s-au înregistrat poluări accidentale sau plângeri din partea comunității locale în perioada de raportare pentru Rompetrol Moldova.

Eficiența energetică 2022

Eficiența energetică (tE/l)	3,18
-----------------------------	------

Total emisii (Scop 1+2+3) = 1.217.163 tCO₂e
Vânzări: 382.217 t



GRI

GRI 301-1
GRI 301-2
GRI 302-1
GRI 302-3
GRI 302-4
GRI 303-1 thru 303-5
GRI 304-1 thru 304-3
GRI 305-1 thru 305-4
GRI 305-6
GRI 305-7
GRI 306-3
GRI 413-1
GRI 11.1.2
GRI 11.1.4 thru 11.1.8
GRI 11.2.3
GRI 11.3.2
GRI 11.4.2 thru 11.4.4
GRI 11.5.3 thru 11.5.6
GRI 11.6.2 thru 11.6.6
GRI 11.8.2
GRI 11.15.2
GRI 11.15.4

SASB

EM-MD-110a.1
EM-MD-110a.2
EM-MD-120a.1
EM-MD-120a.2
EM-MD-160a.1
EM-MD-160a.2
EM-MD-160a.3

IPIECA

CCE-1 C1, C3, C4, A1, A2, A4
CCE-2 C1, C2, C4
CCE-3 C1, C2, A1, A3, A5
CCE-4 C1, C2, C4, A1, A3
CCE-6 C1, C2, A2
ENV-1 C1, C2, C5, A1, A4, A8-A11
ENV-2 C2, A1, A3, A6
ENV-3 C1, A1
ENV-5 C1, C2, A1, A3
ENV-6 C1-C4
ENV-7 C2, C3, A1-A4
ENV-8 C1, C2, A1-A4

TCFD

Governance a, b
Strategy c
Risk management a, b, c
Metrics and targets a, b, c

Rompertol Energy (RPE) operează conform legislației de mediu aplicabile, precum și Sistemului de Management Integrat, care include aspecte legate de managementul apei și deșeurilor, gestionarea și atenuarea emisiilor, precum și protecția biodiversității.

Rompertol Energy folosește un sistem complex de monitorizare în vederea gestionării aspectelor de mediu în cadrul organizației, care include indicatori pentru monitorizarea apei, combustibililor (gaz, păcură), energiei electrice, aerului comprimat cu abur, emisiilor și managementului deșeurilor. Aceste date sunt încărcate în mod regulat în Sistemul de Management Integrat și raportate tuturor actorilor relevanți din cadrul organizației, precum și autorităților competente. Obiectivele și țintele de mediu ale organizației sunt diseminate în fiecare unitate de producție, fiecărui manager, care trebuie să îndeplinească, de asemenea, țintele setate individual.

Rompertol Energy este sit SEVESO de nivel inferior și intră în domeniul de aplicare al Legii 59/2016 (de transpunere a Directivei SEVESO III în legislația națională) privind controlul pericolelor de accidente majore care implică substanțe periculoase. Astfel, dispune de un Sistem de Management al Siguranței (SMS), care este revizuit și actualizat în mod constant pentru a preveni apariția și pentru a elimina/diminua efectele accidentelor majore.

RPE efectuează evaluări trimestriale pentru identificarea riscurilor și oportunităților legate de climă. Factorii externi luați în considerare în analiza riscurilor și oportunităților includ schimbările climatice, calitatea apei și a aerului, resursele disponibile, contaminarea siturilor existente, biodiversitatea și ecosistemele, energia regenerabilă. Aspecte specifice de mediu au fost identificate pentru fiecare proces al companiei: producerea apei demineralizate și evacuarea apelor uzate, producția de energie termică, aprovizionare, mentenanța și transportul autovehiculelor, distribuția electrică, întreținerea echipamentelor electrice, mentenanța transformatoarelor, activitatea unității de stingere a incendiilor, a contractorilor și subcontractorilor.

Impactul Rompetrol Energy asupra schimbărilor climatice este legat în principal de procesul de producere a aburului prin arderea combustibililor (gaz / păcură) în cazanele cu abur. Riscurile includ funcționarea cazanelor care nu respectă valorile limită de emisii, accidente majore care ar putea afecta operabilitatea și nerespectarea legilor și regulamentelor locale referitoare la energie, mediu, sănătate și securitate în muncă, situații de urgență, finanțe, autorizații de construcții și metrologie. Pentru a aborda aceste riscuri și oportunități, Rompetrol Energy a stabilit obiective specifice de mediu.

Rompertol Energy SA

Conform Convențiilor QHSE și SSM, contractorii se angajează să respecte legislația și să furnizeze echipamente care să îndeplinească parametrii pentru următoarele emisii: GES (NO_x, CO₂). Rompetrol Energy, contractorul EPC (Engineering, Procurement and Construction) responsabil de implementarea proiectului Centralei de Cogenerare, are obligația de a respecta legislația în vigoare.

De asemenea, Rompetrol Energy a dezvoltat un plan de monitorizare a emisiilor de gaze cu efect de seră, care include o evaluare a riscurilor pentru emisiile GES, o diagramă a procesului de generare a emisiilor GES, documentația tehnică pentru procesele de energie termică, ecuații de deviere pentru păcură/gaz, sisteme de monitorizare a combustibilului și un plan de eșantionare pentru păcură/gaz.

Pentru a-și aduce contribuția la o economie cu emisii scăzute de carbon în concordanță cu scenariul de 2°C, Rompetrol Energy urmărește să implementeze diferite acțiuni de atenuare a riscurilor climatice, inclusiv reducerea consumului de energie și a temperaturii gazelor reziduale evacuate, eliminarea consumului de păcură și reducerea consumului de gaz de la rafinărie. De asemenea, compania planifică monitorizarea eficienței cazanului cu abur, instalarea unei izolații adecvate, utilizarea de echipamente de ultimă generație și integrarea completă cu rafinăria pentru a optimiza producția de abur în centrala termică și pentru a reduce producția din surse ineficiente.

Compania va avea și un contract LTSA pentru turbina de gaz și va monitoriza consumul de energie prin intermediul unui raport zilnic. Aceste eforturi vor contribui la reducerea emisiilor GES ale companiei și la trecerea către un viitor mai sustenabil.

Riscurile legate de climă sunt monitorizate continuu folosind un sistem SCADA, iar constatările sunt raportate zilnic conducerii prin intermediul raportului fiecărui schimb din cadrul dispeceratului. Zilnic se emite un raport de monitorizare a consumului și eficienței energetice, cu impact asupra emisiilor de CO₂. Managementul stabilește obiective pentru schimbările climatice, care sunt monitorizate în timpul întâlnirilor de evaluare, ce au loc la fiecare șase luni. În plus, riscurile și oportunitățile legate de climă sunt evaluate trimestrial.

Utilizarea echipamentelor de ultimă generație poate crește eficiența, reduce consumul de energie și scădea emisiile de gaze cu efect de seră, conducând la îmbunătățirea indicatorilor financiari

Eliminarea tarifelor reglementate, reducerea costurilor de procesare a aburului și îmbunătățirea stabilității, fi-

Riscuri

Depășiri ale valorilor de emisii conform legislației UE și locale. Noua centrală ar putea să nu fie pusă în funcțiune dacă Rompetrol Energy nu a respectat cerințele legale de mediu prin neobținerea Avizului integrat de mediu revizuit de la autoritatea competentă. Nerespectarea legilor și legislației românești în materie de energie, mediu, sănătate și securitate în muncă, situații de urgență, finanțe, autorități de construcții, metrologie. Accidente majore care pot afecta operabilitatea.

Impact

Suspendarea autorizației de mediu și nerespectarea acordului KMG pot duce la pierderi financiare, conflicte juridice, întâzieri ale proiectelor și daune reputaționale. Nerespectarea Proiectului Cogen al Fondului de Investiții Româno-Kazah poate duce la oportunități ratate.

Oportunități

Reducerea emisiilor SOx prin tratarea chimică a aerului de ardere. Reducerea consumului de energie și reducerea emisiilor GES prin:

- Adoptarea echipamentelor de ultimă generație care sunt extrem de eficiente și fiabile;
- Scăderea costurilor cu utilitățile prin eliminarea tarifelor reglementate de energie electrică, cum ar fi cele legate de introducere, distribuție, extracție, cogenerare și transport;
- Scăderea costurilor de procesare abur;
- Creșterea stabilității sursei de alimentare pentru Platforma Petromidia;
- Creșterea fiabilității în ceea ce privește alimentarea cu energie, abur și demi-apă pentru Platforma Petromidia;
- Îmbunătățirea controlului asupra alimentării cu energie a Platformei Petromidia;
- Creșterea EBITDA-ului companiei prin vânzarea surplusului de electricitate către rețeaua națională;
- Asigurarea unei surse alternative de gaze naturale de la Transgaz.

Impact

Reducerea emisiilor de NOx poate ajuta la reducerea impactului climatic al companiei.

Utilizarea echipamentelor de ultimă generație poate crește eficiența, reduce consumul de energie și reduce emisiile GES, rezultând indicatori financiari îmbunătățiți.

Eliminarea tarifelor reglementate, reducerea costurilor de procesare a aburului și îmbunătățirea stabilității, fiabilității și controlului sursei de electricitate pot reduce costurile cu utilitățile și pot crește EBITDA-ul companiei.

Diversificarea aprovizionării cu gaze naturale prin deținerea unei surse alternative de gaze de la Transgaz poate elibera compania din captivitate la OMV Petrom.

abilității și controlului furnizării de energie pot reduce costurile utilităților și pot crește EBITDA.

Diversificarea aprovizionării cu gaze naturale prin obținerea unei surse alternative de gaze de la Transgaz poate elibera compania de dependența de OMV Petrom

Pentru a se conforma cererii actuale și viitoare și pentru a asigura aprovizionarea cu energie în concordanță cu obiectivele generale de sustenabilitate ale Grupului, Rompetrol Energy a aprobat o strategie de alimentare cu energie care include următoarele proiecte:

- O nouă centrală electrică (CNE) cu o punere în funcțiune planificată în T3 2023, cu o capacitate de aproximativ 70 MWe - proiectul Centralei de Cogenerare. Centrala va avea două instalații de ardere mare cu o putere nominală de peste 50 MW fiecare;
- Panouri fotovoltaice care vor genera aproximativ 3 MW, furnizate de Midia Green Energy și care vor începe să funcționeze în iulie 2022.

Centrala de cogenerare a fost proiectată pentru a utiliza maximum 15% hidrogen din consumul total de combustibil. Trecerea la o energie cu emisii mai reduse de

carbon va implica un impact pozitiv asupra costurilor cu utilitățile la nivelul companiei.

Implementarea proiectului de Cogenerare include mai multe obiective. În primul rând, proiectul vizează reducerea temperaturii emisiilor de gaze reziduale de la 175°C la 95°C în timpul funcționării normale. În al doilea rând, Rompetrol Energy intenționează să reducă emisiile de CO2 prin îmbunătățirea eficienței noii centrale. Se așteaptă ca acest lucru să crească capacitatea de producție de la 69% la 85% per unitate de producție, conducând la o reducere a emisiilor de CO2 cu impact asupra Scop 1 și 2.

În plus, RPE și-a propus să reducă emisiile de CO2 cu 10% pentru consumul intern până în 2023. Pentru a atinge acest obiectiv, compania va pune în funcțiune Centrala de Cogenerare în 2023, acțiune ce ar urma să reducă emisiile de gaze cu efect de seră din Scop 2. Scopul final este eliminarea completă a emisiilor din Scop 2 până în 2024. Noua centrală va funcționa cu gaz natural și gaze de ardere.

Obiectivul principal al companiei este de a menține fi-

abilitatea centralei la peste 99,9%, previzionând o rată redusă a opririlor neplanificate ale cazanelor cu abur, cu impact asupra consumului de energie și emisiilor de gaze cu efect de seră.

Compania monitorizează și controlează regulat activitățile sale de reducere a emisiilor prin intermediul unui sistem de monitorizare continuă online (CEMS) și a indicatorilor de performanță operaționali (KPI). Departamentul operațional ia măsuri pentru a controla și reduce producția de CO2, iar implementarea Centralei de Cogenerare aduce beneficii semnificative pentru mediu prin reducerea emisiilor de CO2. Centrala de cogenerare permite o utilizare mai eficientă a combustibilului sau a căldurii prin utilizarea căldurii irosite de la generatorul de electricitate pentru producerea de energie termică.

În 2022, Rompetrol Energy a implementat mai multe inițiative pentru a reduce impactul energiei termice și electrice asupra emisiilor de gaze cu efect de seră. Acestea au inclus un tratament al gazelor de ardere pentru cazanele 3 și 5, ceea ce a dus la o reducere a emisiilor de sulf. În plus, compania a redus consumul de energie prin înlocuirea sistemului de iluminat cu tehnologia LED, înlocuind 100 de becuri cu intensități energetice cuprinse între 160 W și 30 W (50 bucăți) și 20 W (50 bucăți).

Rompetrol Energy a luat de asemenea măsuri pentru eliminarea scurgerilor de abur prin schimbarea izolației termice pe diferite conducte de abur și înlocuirea/repararea ventilelor. Prin implementarea acestor inițiative, compania și-a propus să își reducă emisiile de GES prin utilizarea noilor tehnologii și înlocuirea celor vechi. Mai

mult, pentru a promova dezvoltarea și aplicarea tehnologiei cu emisii reduse de carbon, Rompetrol Energy a realizat în 2022 un studiu de fezabilitate pentru construirea unui parc fotovoltaic pentru producerea de energie electrică cu o capacitate de aproximativ 50 MW. Această inițiativă are ca scop promovarea utilizării surselor de energie regenerabilă și reducerea amprentei de carbon a operațiunilor RPE.

În perioada de raportare nu s-au înregistrat poluări accidentale sau plângeri din partea comunităților locale.

În 2022, RPE a efectuat mai multe procese cu impact potențial asupra mediului, inclusiv Proiectul de Cogenerare, care a implicat lucrări de construcție și subterane, precum și construcția unei conducte de gaz natural.

Modernizarea cazanelor nr. 3 și 5 (2 instalații de ardere mare) s-a realizat cu scopul de a reduce emisiile de NOx sub 300 mg/m³ și de a reduce riscurile procesului la nivelul "Cât mai scăzut rezonabil posibil" (ALARP). Instalația de evacuare a gazelor reziduale are două componente principale - traseul de aspirare a gazelor din conducta existentă care evacuează gazele reziduale în coșul cazanului și calea de evacuare a ventilatorului cu aripioare care direcționează fluxul de gaze reziduale către camerele de amestec ale arzătorului cazanului.

Aceste procese au fost concepute pentru a minimiza impactul asupra mediului și pentru a respecta reglementările, asigurând în același timp siguranța și fiabilitatea echipamentelor.

MATERII PRIME

Materii prime folosite	2022	2021	
Gaz combustibil (t)	26.378	36.595,432	
Păcură (t)	22.435	11.236	
Substanțe chimice (t), din care:	2.443,312076	1.903,309982	
Sulfat de aluminiu	Al ₂ (SO ₄) ₃	0,0002	-
Amoniac 25%	NH ₃	17,890	15,816
Amoniac	NH ₄	-	0,003
Clorură de amoniu	NH ₄ Cl	0,003	0,001
Molibdat de amoniu	(NH ₄) ₂ MoO ₄	0,002	-
Glicerol	C ₃ H ₈ O ₃	0,001	-
Acid azotic	HNO ₃	0,001	-
Clorură de bariu	BaCl ₂	0,00025	-
Soluție buffer Ph 4	C ₈ H ₅ KO ₄	0,0005	-
Soluție buffer Ph 7	H ₂ KO ₄ P	0,0005	-
Soluție buffer Ph 10		0,00025	-
Acetat de cadmiu dihidrat	C ₄ H ₁₀ CdO ₆	0,0005	0,00025
Camfor	C ₁₀ H ₁₆ O	0,0001	-

Materii prime folosite		2022	2021
Acid edetic	C ₁₀ H ₁₆ N ₂ O ₈	0,0005	0,0005
Negru eriocrom	C ₂₀ H ₁₂ N ₃ O ₇ SNa	0,00003	0,0001
Etanol	C ₂ H ₄ O	0,00473	0,007
Clorură de fier	FeCl ₃	0,00025	-
Acid clorhidric 32%	HCl	1.982,433	1.573,359
Nitrat de argint	AgNO ₃	0,000016	0,000032
Metiloranj	C ₁₄ H ₁₄ N ₃ NaO ₃ S	0,000025	-
Metol	C ₁₄ H ₂₀ N ₂ O ₆ S	-	0,00075
Murexid	C ₈ H ₈ N ₆ O ₆	0,000025	0,00005
Reactiv Nessler	K ₂ HgI ₄	0,003	0,002
Acid oxalic	C ₂ H ₂ O ₄	0,002	0,003
Peroxid	H ₂ O ₂	0,0011	0,001
Eter de petrol	C ₆ H ₁₄	0,0008	-
Fenofaleină	C ₂₀ H ₁₄ O ₄	0,0005	-
Clorură de potasiu	KCl	-	0,005
Hidroxid de potasiu	KOH	0,001	0,001
Permanganat de potasiu	KMnO ₄	0,00632	-
Leșie de sodă		0,001	0,0005
Carbonat de sodiu	Na ₂ CO ₃	0,0005	-
Clorură de sodiu	NaCl	0,003	0,002
Hidroxid de sodiu	NaOH	442,918	0,003
Metabisulfid de sodiu (pirosulfid)	Na ₂ S ₂ O ₅	0,008	0,008
Tartrat sodiu-potasiu	KNaC ₄ H ₄ O ₆ ·4H ₂ O	0,001	-
Silicat de sodiu	Na ₂ SiO ₃	-	0,001
Sulfură de sodiu	Na ₂ S	0,0005	-
Tetraborat de sodiu	Na ₂ B ₄ O ₇	0,0005	-
Tiosulfat de sodiu	Na ₂ S ₂ O ₃	0,002	-
Amidon	C ₆ H ₁₀ OS	-	0,001
Acid sulfuric	H ₂ SO ₄	0,0128	0,003
Toluen	C ₆ H ₅ CH ₃	0,00693	0,005
Indicator universal Ph 4-10		0,0019	0,0012
Indicator universal Ph 9-13		0,0011	0,0001
Sulfat de zinc	ZnSO ₄	0,0005	-

CONSUM DE ENERGIE

Consumul total de energie al Rompetrol Energy reprezintă suma combustibilului neregenerabil și regenerabil utilizat în cadrul organizației, energiei electrice, încălzirii, răcirii și aburului, achiziționate pentru consum și vândute, împreună cu energia electrică autogenerată, încălzirea, răcirea și aburul neutilizat și consumul de combustibil de la mașinile de serviciu. Consumul

total de energie al Rompetrol Energy în perioada de raportare a fost de 929.483 GJ, comparativ cu 954.537,9 GJ în 2021.

Intensitatea energetică a fost revizuită conform GRI 302-3 și recalcularea a fost făcută prin împărțirea „consumului absolut de energie” la „volumul de producție”. Ca urmare, avem un raport de 1,292 GJ pe unitate produsă în 2022 și 1,294 GJ pe unitate produsă în

2021. Intensitatea energetică a companiei în trecut a fost calculată pe numărul de angajați, în perioada de raportare fiind de 6.035,61 GJ/număr de salariați, în timp ce în 2021 același indicator a înregistrat o valoare de 6.198,29 GJ/număr de salariați.

În 2022, Rompetrol Energy a implementat un program de reducere a consumului de energie prin trecerea sistemului de iluminare cu tehnologie LED. O sută de surse de lumină de 160W au fost înlocuite cu 30W (50 de bucăți) și 20W (50 de bucăți).

CONSUM DE APĂ

Rompetrol Energy este aprovizionată cu apă dulce de către furnizorul public regional (RAJA Constanța) și de către Rompetrol Rafinare pentru apa de proces utilizată în producția de apă distilată. Alimentarea cu apă dulce este asigurată printr-o singură sursă. Consumul este monitorizat printr-un debitmetru certificat, iar datele de consum sunt colectate intern zilnic și de către furnizorul public cu o frecvență lunară. Apa filtrată de la Rompetrol Rafinare provine de la Stația de Epurare a Apelor Uzate și merge în Stația Chimică, unde este transformată chimic în apă distilată, care are trei destinații diferite: Rompetrol Rafinare pentru apa de proces, cazane pentru producerea de abur și comunitatea locală, ca apă caldă (pentru aproximativ 1.500 de clădiri rezidențiale până la 1 noiembrie 2022).

Apa este măsurată la toate punctele de consum prin intermediul debitmetrelor. În cazul unei situații de scurgere (impact asupra producției/costurilor), cele două surse de alimentare cu apă pot fi ocolite, existând un stoc de urgență disponibil care acoperă 6 ore de funcționare normală.

Alimentarea cu apă pentru stingerea incendiilor este asigurată din sistemul de alimentare cu apă RAJA, apa pre-tratată de la Rompetrol Rafinare sau din sistemul de răcire.

Apele menajere uzate sunt trimise prin două pompe în sistemul de canalizare Rompetrol Rafinare și la Stația de Epurare. Apele tehnologice uzate includ apa din sistemul de recirculare a apei, apa condensată din purgarea instalației cazanelor, apa din spălarea suprafeței echipamentelor tehnologice, spălarea cazanelor și echipamentelor, regenerarea filtrelor, din instalația de apă distilată și din activitatea laboratorului. Acestea intră în-

2022, Rompetrol Energy nu a înregistrat niciun incident de nerespectare a limitelor de evacuare a apei.

Apă extrasă	2022	2021
Apă dulce industrială de la Rompetrol Rafinare – provenind din Dunăre, din Saligny sau stația de apă Carașu, sau din lacul Tașaul (mil. litri)	2.503	2.266,675
Apă dulce menajeră – din Dunăre prin stația de apă Galeșu (mil. litri)	28	5,594
Producție de apă distilată (mil. litri)	2.522,72	2.260,389

tr-un rezervor sub formă de apă neutră (pentru a controla PH = 6,5/8,5) și apoi în două puțuri unde parametrii apei sunt monitorizați și controlați de un laborator certificat (Rompetrol Quality Control - RQC) înainte de a fi descărcate în bazinul Portului Midia. Standardul utilizat este NTPA 001 / 2002, în conformitate cu Avizul Integrat de Mediu al Rompetrol Energy (reînnoit în perioada de raportare).

Apele pluviale de la instalația de apă distilată urmează același traseu ca și apele tehnologice uzate. Apele pluviale din zonele exterioare sunt distribuite în separatorul ulei-apă și evacuate în sistemul intern de tratare a apei. Apa de drenaj este evacuată în sistemul de drenaj al Rompetrol Rafinare, în timp ce apele meteorice din alte zone decât cele menționate intră în sol.

Monitorizarea apelor subterane se realizează anual de către un laborator autorizat, conform planului companiei de monitorizare a mediului. Probele sunt prelevate din 9 foraje de control. Monitorizăm mai mulți indicatori în apa evacuată la frecvențe diferite, inclusiv pH, particule solide în suspensie totale, consumul de oxigen chimic, NH₄, fenoli și SEEP (substanțe extractibile cu eter de petrol). Raportăm aceste monitorizări în mod regulat și putem confirma că niciuna dintre valori nu a depășit limitele stabilite în perioada de raportare, întrucât apa este colectată în prealabil în bazine de neutralizare.

În perioada de raportare, am implementat cu succes mai multe măsuri de reducere a consumului de apă, ceea ce a dus la o reducere semnificativă a cantității de apă dulce prelevată sau consumată în limitele noastre de raportare. Eforturile noastre includ un plan de întreținere care monitorizează și rezolvă eventualele scurgeri din sistemul nostru de furnizare a apei dulci, precum și un raport energetic zilnic care monitorizează îndeaproape consumul de apă. În plus, am stabilit un indicator-cheie de performanță pentru consumul de apă pentru a ne asigura că facem progrese, în continuare, în reducerea utilizării resurselor de apă. Am implementat, de asemenea, măsuri de reciclare și reutilizare a apei, care au contribuit și mai mult la reducerea consumului de apă în cadrul activităților companiei.

În 2022, consumul total de apă al Rompetrol Energy a fost de 1.426 de milioane de litri, comparativ cu 1.369,302 în 2021. În 2021, prelevarea noastră de apă dulce a reprezentat 50,1% din prelevarea totală de apă. Aceasta a fost obținută din Dunăre, prin stația de apă Galeșu. În 2022, am reușit să ne menținem volumul de apă dulce extrasă la 50%, cu aceeași sursă, prin stația de apă Galeșu.

Apă evacuată	2022	2021
Apa menajeră (mil. litri)	56	55,448
Ape tehnologice uzate (mil. litri)	1.049	847,519

BIODIVERSITATE

Rompetrol Energy recunoaște importanța globală a resurselor de biodiversitate și impactul pe care îl avem asupra acestora, precum și dependența noastră directă și indirectă de aceste resurse. Compania Rompetrol Energy nu este situată într-o zonă naturală protejată. Cu toate acestea, se află în vecinătatea mai multor situri Natura 2000:

- cca. 300 m de Zona de Protecție Specială ROSPA 0060 Lacurile Tașaul-Corbu;
- 1,35 km până la ROSPA0076 Marea Neagră;
- 5 km până la Delta Dunării.

Având în vedere natura activității sale (distribuția aburului/tratarea apei și distribuția apei), amprenta la sol (182.690 mp), precum și apropierea de siturile de biodiversitate de mai sus, Rompetrol Energy ia toate măsurile de precauție necesare în operațiunile sale pentru a-și minimiza impactul asupra ariilor protejate și zonelor cu valoare mare pentru biodiversitate din afara ariilor protejate.

În prezent, biodiversitatea din cadrul amplasamentului este reprezentată în principal de spații verzi cu scopul de a oferi o perdea de protecție și flora ruderală asociată habitatelor antropice, alături de unele exemplare de faună sinantropă, precum Corvus corone cornix, Corvus frugilehus, Pica pica, Columba livia domestica, Passer domesticus, printre altele.

EMISII

Pentru anul 2022, emisiile de la boilere în RPE, pe ponderea capitalului propriu, sunt de 90.542,523 tone CO₂e, în timp ce emisiile autovehiculelor RPE, pe bază de capital propriu, sunt de 31,68 tone CO₂e. Metanul provine de la mașinile companiei, însumând un total de 0,000904 CH₄. Pentru anul 2021, aceiași indicatori au fost 79.196,82 CO₂e (boilere), respectiv 3,8775 CO₂e (autovehicule), cu un total de 0,000248 CH₄.

În perioada de raportare, emisiile Rompetrol Energy din Scop 2 au însumat 1.872,35 tone CO₂e, cu 3.112.811 kw/h de la furnizori de energie verde (Hidroelectrică - 1.774.264 kw/h și Midia Green Energy - 1.338.547 kw/h). În 2021, emisiile din Scop 2 au însumat 2.226,994 CO₂e, în timp ce intensitatea emisiilor pentru același interval de timp a fost de 828,832 CO₂e.

Intensitatea emisiilor de gaze cu efect de seră în 2022 a fost de 945,72 t CO₂ per angajat, în timp ce în 2021 același indicator s-a situat la 828,83 CO₂e per angajat. Nu au fost înregistrate emisii de substanțe care diminuează stratul de ozon (ODS) generate de activitățile Rompetrol Energy în perioada de raportare.

Pentru monitorizarea emisiilor de gaze, utilizăm software-ul Emiterm. Monitorizarea păcurei se face lunar,

în urma analizelor de laborator acreditate, în timp ce citirile prin cromatografie în fază gazoasă se efectuează zilnic. Monitorizarea calității aerului se efectuează lunar de către un laborator acreditat și sunt raportate Autorității de Mediu. Nu s-au observat abateri în perioada de raportare. Monitorizarea aerului este raportată lunar/anual autorităților de mediu, demonstrând conformitatea cu cerințele legislației aplicabile și autorizația integrată de mediu.

Scope 1: GHG emissions	2022	2021
Emisii directe de la instalații		
Arderea combustibililor în cuptoare, cazane Fără eliberare biogenă de CO ₂ (tCO ₂ e)	143.718,29	125.407
Emisii mobile		
Autovehiculele companiei (tCO ₂ e)	50,28	6,16
Total Scop 1 (tCO₂e)	143.768,57	125.413,16

Emisii în aer	2022	2021
SO ₂ (t)	222,61	132,46
NO _x (t)	187,08	125,55
CO (t)	26,93	24,06
PM (t)	20,14	4,21

Sursa factorilor de emisie a fost CORINAIR 2019.

GESTIONAREA DEȘEURILOR

Rompetrol Energy asigură gestionarea tuturor deșeurilor generate în cadrul organizației în conformitate cu un program de prevenire și reducere a deșeurilor, menit să stabilească roluri și proceduri clare, asigurând în același timp respectarea deplină a prevederilor legale aplicabile.

Planul de gestionare a deșeurilor a fost conceput pentru a se asigura că fiecare parte implicată în lucrări își asumă responsabilitatea pentru deșeurile pe care le generează și le gestionează în conformitate cu prevederile legale și procedurile interne de protecție a sănătății și a mediului. Producătorul/generatorul de deșeurii, care este Beneficiarul pentru deșeurile rezultate din propria activitate și Contractorul și Subcontractorii săi pentru deșeurile rezultate strict din lucrările executate, răspund de gestionarea deșeurilor.

Planul de reducere a deșeurilor stabilește obiective pentru reducerea cantității de deșeurii generate pe categorii specifice până în 2025.

Plan de reducere a deșeurilor	Obiectiv
Deșeurii de lemn	10%
Deșeurii de toner	10%
Deșeurii de plastic	2%
Deșeurii de ambalaje din plastic	2%
Deșeurii de ambalaje din hârtie și carton	10%
Deșeurii de ambalaje metalice	5%
Deșeurii de ambalaje din lemn	5%
Deșeurii de cauciuc	2%
Deșeurii electrice și electronice	2%
Deșeurii de oțel și fier	2%
Deșeurii de sticlă	2%
Deșeurii de ulei	5%
Deșeurii de filtre	5%
Deșeurii de ambalaje impregnate	2%
Deșeurii generale	50%
Deșeurii chimice reactive	5%

Gestionarea deșeurilor menajere și a deșeurilor generate de execuția lucrărilor organizației urmează un set de reguli specifice care includ:

- deșeurile municipale proprii și deșeurile asimilabile sunt colectate în containere, etichetate pe categorii, și se predau operatorilor autorizați;
- deșeurile industriale inerte și/sau nepericuloase rezultate din operațiuni sunt depozitate temporar în locurile indicate de RPE pentru colectare, transport și valorificarea/eliminarea făcându-se de un operator autorizat;
- deșeurile reciclabile generate de RPE (cum ar fi tablă, fier vechi, cabluri electrice și AMC, lemn etc.) sunt transportate de RPE și sunt depozitate temporar în locurile indicate pentru colectare, transport și valorificare de către operatorii autorizați;
- deșeurile periculoase generate în urma lucrărilor efectuate sunt colectate separat, ambalate și etichetate corespunzător și sunt depozitate temporar pe platforma de beton. Operațiunile de colectare, transport și eliminare/valorificare ale acestora se realizează de către RPE, prin operatori autorizați, cu respectarea legislației în vigoare.

Toate deșeurile și resturile care pot fi reutilizate (cum ar fi fier, alte metale etc.) rezultate din activitățile desfășurate de către un contractor și subcontractorii săi trebuie să rămână în proprietatea Rompetrol Energy și să fie predate către reprezentantul acesteia.

Platforma Rompetrol Energy este dotată cu eurocontainere, spații exterioare special amenajate, platforme din beton amplasate optim în raport cu punctele de generare a deșeurilor, care au o capacitate temporară de depozitare corespunzătoare cantităților generate în timpul dintre două colectări.

Conform politicii și procedurilor interne ale Rompetrol Energy privind gestionarea deșeurilor, depozitarea/abandonarea temporară a deșeurilor rezultate din activitățile desfășurate pe șantierul RPE, în spații neamenajate sau direct pe sol este interzisă. Mai mult, orice contractor și/sau subcontractorii săi trebuie să respecte legislația aplicabilă privind gestionarea deșeurilor generate din activitățile lor. Aceștia trebuie să se asigure prin orice mijloace că personalul lor este dotat cu materiale și mijloace de intervenție biodegradabile pentru a lua măsuri imediate în caz de poluare accidentală. În cazul unei poluări accidentale, RPE va opri lucrările și va lua măsuri imediate pentru decontaminarea zonei afectate.

Sunt luate măsuri de precauție pentru a evita poluarea accidentală, iar Contractorul se asigură că el și Subcontractorii săi sunt echipați cu materiale biodegradabile și mijloace de intervenție pentru a acționa imediat în caz de poluare accidentală. În cazul în care apare o astfel de situație, Rompetrol Energy oprește lucrările și ia măsuri imediate pentru decontaminarea zonei afectate.

Deșeurii generate	2022	2021
Deșeurii periculoase	121,298	1.619
Deșeurii nepericuloase	230,116	3.970,352
Total	351,414	3.971,971

Deșeurii valorificate	2022	2021
Diracționare de la eliminare (R12)	127,803	3.886,466
Trimise spre eliminare (D5)	223,61	113,19
Total	127,803	3.999,656

Activitățile de dezafectare au fost efectuate în urma unui studiu de impact realizat de entități terțe autorizate pe baza proiectelor de demolare. Toate deșeurile generate de lucrările de demolare au fost valorificate integral.

Lucrările de demolare au fost întreprinse pentru construirea unei noi centrale electrice (CNE) și au presupus demolarea vechiului coș de fum și a halei de turbine a instalației existente. Demolarea coșului de fum a servit ca studiu de caz pentru Universitatea Tehnică Militară București și a fost monitorizată și de autoritatea ATEX din România (INSEMEX).

RPE măsoară în mod regulat impactul activităților sale de demolare asupra mediului înconjurător.

Deșeuri gestionate	Cod	Generate (t)	Status
Nămoluri de pe fundul rezervoarelor	05 01 03*	120,2	Valorificat
Toner	08 03 17*	0,001	Valorificat
Reziduuri metalice feroase	12 01 01	0,35	Valorificat
Ambalaje de hârtie și carton	15 01 01	0,113	Valorificat
Ambalaje de plastic	15 01 02	0,035	Valorificat
Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate de substanțe periculoase	15 01 10*	0,032	Valorificat
Absorbanți, materiale de filtrare (inclusiv filtre de ulei nespecificate în alt mod), cârpe de șters, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase	15 02 02*	0,96	Valorificat
Deșeuri care conțin ulei	16 07 08*	0,105	Valorificat
Metale mixte	17 04 07	3,6	Valorificat
Vată minerală	17 06 04	0,664	Valorificat
Plastic și cauciuc	19 12 04	0,201	Valorificat
Hârtie și carton	20 01 01	0,043	Valorificat
Deșeuri municipale amestecate	20 03 01	223,61	Eliminat
	20 01 25	0,107	Valorificat



Rominserv SRL

GRI
GRI 301-1
GRI 302-1
GRI 302-3
GRI 302-4
GRI 303-1 thru 303-5
GRI 305-1
GRI 305-2
GRI 305-4
GRI 306-2 thru 306-5
GRI 11.1.2
GRI 11.1.4 thru 11.1.6
GRI 11.1.8
GRI 11.5.3 thru 11.5.6
GRI 11.6.2 thru 11.6.6
GRI 11.8.2
GRI 11.15.4

SASB
EM-SV-110a.1
EM-SV-110a.2
EM-MD-110a.1
EM-MD-110a.2
EM-MD-120a.1
EM-MD-120a.2
EM-MD-160a.1

IPIECA
CCE-4 C1, C2, A3
CCE-6 C1, C2, A2, A5
ENV-1 C1, A10
ENV-3 C1, C2
ENV-4 C1, C2, A1
ENV-6 C1-C4
ENV-7 C1-C3, A1, A2, A4
ENV-8 A1-A3

Operațiunile Rominserv sunt certificate conform standardului de management de mediu ISO14001, care este reînnoit periodic. Ori de câte ori apar modificări în activitatea pe care o desfășoară compania, evaluarea impactului asupra mediului este revizuită și actualizată, dacă este necesar.

Planul de management de mediu al companiei vizează, printre altele, următoarele aspecte:

- „Zero” incidente cu impact asupra mediului în activitățile desfășurate de Rominserv și subcontractorii săi;
- Continuarea implementării Planului de acțiune pentru reducerea deșeurilor (WRAP);
- Evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanței de mediu a companiei și a comunicării către organizațiile interesate;
- Gestionarea stocurilor expirate/casate din depozite;
- Colectarea selectivă a deșeurilor în funcție de tipul și natura deșeurilor, pentru a facilita tratarea specifică a acestora.

De asemenea, compania își propune să respecte standardele de referință și să evalueze și să-și îmbunătățească continuu performanța de mediu, promovând în același timp conștientizarea angajaților cu privire la reducerea deșeurilor și colectarea selectivă a acestora. Mai mult, subcontractorii Rominserv trebuie să respecte toate cerințele de protecție a mediului impuse de Contract și Convenția SSM.

Rominserv realizează lucrări de întreținere și proiecte industriale pe Platforma Petromidia, sit SEVESO supus Legii 59/2016, care controlează riscurile de accidente majore ce implică substanțe periculoase. Pentru a preveni deversări accidentale de hidrocarburi, substanțe periculoase sau alte materiale în mediu, Rominserv are în vigoare un set de politici și proceduri interne care includ o listă a substanțelor periculoase, o evaluare a riscurilor cu privire la substanțele periculoase folosite, un plan de răspuns în situații de urgență - Procedura RIV-QHS-PR-C08-0018-R5, și un plan de prevenire a poluării accidentale. Există, de asemenea, un plan anual de exerciții implementat în locațiile Rominserv, dar personalul companiei participă și la exercițiile efectuate de Rompetrol Rafinare în instalațiile tehnologice.

Rominserv efectuează analize energetice în conformitate cu ISO 50001 pentru a identifica zonele semnificative de consum de energie și potențialele oportunități de reducere a consumului de electricitate, gaz și motorină. Compania își propune să își reducă indicele de intensitate energetică cu cel puțin 0,5% față de referința stabilită în perioada 2015-2019. În plus, compania

are în vedere oportunitățile de îmbunătățire a performanței energetice în proiectarea de noi instalații, echipamente, sisteme și procese care pot crea un impact semnificativ asupra performanței energetice, ținând cont de clasa energetică a echipamentelor achiziționate și de emisiile stabilite prin lege.

Pentru a promova utilizarea eficientă a energiei de către clienți, Rominserv menține monitorizarea 100% a consumului de energie în punctele sale de lucru. Compania a redus cu succes consumul de energie, realizând o reducere cu 29,38% a indicelui de intensitate energetică față de perioada precedentă de raportare, în timp ce în 2021, valoarea aceluiași indicator a ajuns la 4,74%.

Apa utilizată de Rominserv este furnizată în baza contractelor de furnizare a utilităților încheiate între Rompetrol Rafinare și Rominserv pentru punctele de lucru Petromidia și Vega:

- Autorizație de Gospodărire a Apelor nr. 135/19.10.2020 privind alimentarea cu apă și evacuarea apelor uzate la Rompetrol Rafinare (contract de furnizare utilități PEM-RIS nr.505/2003);
- Autorizație de Gospodărire a Apelor nr. 42/26.02.2021 privind alimentarea cu apă și evacuarea apelor uzate la Rompetrol Vega (contract de furnizare utilități Vega-RIS nr. 06/2011);
- Contract de furnizare utilitati PEM -RIS nr.505/2003;
- Contract de furnizare utilități Vega - RIS nr.06/2011.

Rominserv nu deține Autorizații de Gospodărire a Apelor. În ceea ce privește gestionarea evacuării apei, operațiunile sunt efectuate de platformele Petromidia și Vega. Apele uzate Rominserv sunt evacuate în sistemul de canalizare Rompetrol Rafinare. Apa potabilă este asigurată de companiile La Fântâna (apă plată) și Dacris (apă minerală).

Deșeurile generate de companie sunt gestionate în conformitate cu prevederile legale referitoare la gestionarea deșeurilor. Rominserv are în vigoare un plan de prevenire a deșeurilor, alături de planuri de gestionare a deșeurilor pentru fiecare punct de lucru, care stabilesc obiective și ținte clare ce sunt actualizate în mod regulat. Majoritatea deșeurilor provin din stocuri casate. Toate deșeurile sunt depozitate selectiv pe categorii de deșeuri în containere etichetate corespunzător.

Fluxul de gestionare a deșeurilor este respectat conform Planului de management al deșeurilor întocmit pentru lucrările efectuate în cadrul Rompetrol Rafinare. Subcontractorii sunt responsabili pentru gestionarea propriilor deșeuri generate. Compania are un contract extern de servicii de valorificare, cu condiția recuperării a cel puțin

60% din cantitatea totală de ambalaje introdusă pe piață (din importuri și produse proprii). De asemenea, ambalajele achiziționate pentru produsele puse pe piață sunt în exclusivitate reciclabile (plastic și lemn).

În 2022, proiectele și operațiunile desfășurate de Rominserv în zone protejate și siturilor prioritare pentru conservarea biodiversității, sau în apropierea acestora, au vizat reabilitarea rezervorului 120-338 B6 în cadrul proiectului Centralei de Cogenerare, în urma demolării halei turbinelor și a coșului de fum de pe platforma Petromidia. Procesul s-a desfășurat cu respectarea tuturor cerințelor legale, procedurilor, instrucțiunilor de lucru și actelor reglementate. În operațiunile sale, organizația a aplicat principiul acțiunii preventive și a folosit exclusiv procese și metode care nu pun în pericol sănătatea și integritatea fizică a personalului implicat sau a clădirilor și utilajelor din proximitate.

Au fost luate măsuri de protecție a solului pentru a preveni eliberarea de substanțe poluante în atmosferă, orice poluare pe sol a fost eliminată și s-au utilizat materiale biodegradabile. Au fost luate măsuri și pentru a preveni scurgerile de lichide, iar la sfârșitul lucrărilor, terenul a fost readus la starea sa inițială. Totodată, compania a implementat și măsuri de protecție a aerului, inclusiv lucrul cu echipamente în locul personalului la fața locului, udarea suprafețelor de lucru în timpul activităților care generează praf și respectarea principiilor de gestionare a deșeurilor în conformitate cu prevederile legale.

Materii prime	2022	2021	2020
Acetilenă (t)	0,595	0,321	0,754
Oxigen (t)	0,420	0,561	0,270
Emisii Scop 1	2022	2021	2020
Mobile (tCO ₂ e)	279,24	310	238
Gaze (tCO ₂ e)	0,14	0,6	0,1
Abur (tCO ₂ e)	0	192	172
Total (tCO₂e)	279,38	582	427

Sursa factorilor de emisie: Ghidul IPCC 2006

Emisii Scop 2	2022	2021
Total (tCO₂e)	143	149

Sursa factorilor de emisie: Ghidul IPCC 2006

Intensitatea emisiilor	2022	2021	2019
Scop 1+2 (tCO ₂ e/valoare fiscală)	0,001509	0,001509	0,000945

Deșeurile generate în timpul proiectului au fost gestionate în conformitate cu principiile colectării deșeurilor, stocării temporare și reciclării/valorificării de către operatori autorizați. Deșeurile metalice (11.682 tone) rezultate din demontarea rezervorului au fost transportate în depozitul Rafinăriei, în timp ce solul excavat (10 m³) a fost depozitat într-un depozit al beneficiarului pentru utilizare ca umplutură în alte lucrări. Reabilitarea rezervorului 120-338 B6 a s-a realizat cu respectarea cerințelor impuse de serviciile de pompieri și de serviciile pentru situații de urgență, precum și a legislației aplicabile privind protecția mediului.

Nu s-au înregistrat poluări accidentale și plângeri din partea comunităților locale în perioada de raportare.

Consum de energie în cadrul organizației	2022	2021	2020
Electricitate (MWh)	639	833,498	866,880
Abur (MWh)	1.014,62	30,550	31,575
Gaze naturale (MWh)	0,2519	0,200	0,183

Energie	2022	2021	2020
Intensitatea energetică	0,000678081	0,000926017	0,000425663

Gestionarea apei	2022	2021
Consum de apă (mil. litri)		
Apă plată și minerală	1,133	0,823
Apă evacuată (mil. litri)	0,9875	1,0545



Gestionarea deșeurilor în 2022	Cod	Generate (t)	Reciclate (t)	Eliminate (t)
Oțel	12 01 01	3,48	3,48	0
Hârtie și carton	15 01 01	3,82	5,42	0
Plastic (PET)	15 01 02	0,1	0,1	0
Lemn, paleți deteriorați	15 01 03	19,26	19,26	0
Absorbantți, materiale de lustruire	15 02 02*	0,92	0,92	0
Izolație, manta cablu	19 12 04	0,46	0,46	0
Hârtie și carton	20 01 01	2,46	2,46	0
Deșeuri municipale mixte	20 03 01	100,24	0	100,24
Total (t)		130,4	32,1	99,9

Gestionarea deșeurilor în 2021	Cod	Generate (t)	Reciclate (t)	Eliminate (t)	Stocate (t)
Adezivi	08 04 09*	0,8	0,8	0	0
Deșeuri de calcinare a varului	10 13 04	0,4	0,4	0	0
Oțel	12 01 01	4,34	3,34	0	1
Hârtie și carton	15 01 01	1,58	0	0	1,58
Plastic (PET)	15 01 02	0,1	0,1	0	0,1
Lemn, paleți deteriorați	15 01 03	17,88	9,52	0	8,36
Absorbantți, materiale de lustruire	15 02 02*	0,46	0,46	0	0
Oțel inoxidabil	16 01 18	3,26	3,26	0	0
Cupru	17 04 01	0,2	0,2	0	0
Fier vechi	17 04 05	102,76	102,76	0	0
Deșeuri din construcții și demolări	17 09 04	4,38	4,38	0	0
Plase de încălzire	17 09 04	2,93	2,93	0	0
Cauciuc	19 12 04	0,16	0,16	0	0
DEEE	20 01 36	3,1	3,1	0	0
Plastic	20 01 39	0,68	0,68	0	0
Deșeuri municipale mixte	20 03 01	87,99	0	87,99	0
Total (t)		231,030	132,100	87,990	11,040

Rompetrol Well Services SA

În prezent, încorporarea unei proceduri de evaluare a riscurilor bazată pe schimbările climatice nu a fost realizată și, în consecință, nu au fost identificate riscuri sau oportunități privind tranziția energetică. Cu toate acestea, Rompetrol Well Services și Managementul Grupului examinează în prezent fezabilitatea încorporării surselor alternative de energie (în special panouri solare și fotovoltaice) în locații care permit instalarea unor astfel de echipamente. Obligațiile legale impuse de organele de conducere sunt luate în considerare în analiza perspectivelor de implementare pe termen mediu și lung.

Rompetrol Well Services se angajează să gestioneze impactul riscurilor legate de climă prin implementarea politicii noastre QHSE și aderarea la obiectivele companiei. Monitorizăm îndeaproape factorii de mediu care au un impact asupra schimbărilor climatice pentru a ne asigura că atenționăm orice efecte negative.

Impunem tuturor contractorilor noștri să respecte convențiile QHSE și SSM, să respecte legislația și să furnizeze echipamente care să îndeplinească parametrii de emisii necesari pentru gazele cu efect de seră (NOx, CO, SOx, PM) și zgomot. De asemenea, ne asigurăm că acordurile noastre de transport respectă legislația în vigoare, deoarece înțelegem importanța reducerii amprentei noastre de carbon și a impactului asupra mediului.

Pentru a preveni surgerile accidentale de hidrocarburi sau alte substanțe în mediul înconjurător, adoptăm o abordare bazată pe evaluarea riscurilor, care include următoarele principii:

- Respectăm procedurile de lucru în regim normal la echipamentele de sondă;
- Efectuăm exerciții periodice de prevenire a poluărilor accidentale pentru a ne pregăti angajații în cazul unor incidente potențiale. Aceste exerciții ajută la identificarea și remedierea eventualelor deficiențe în procedurile noastre de răspuns la poluări accidentale și la îmbunătățirea pregătirii noastre generale;
- Menținem substanțe de neutralizare a poluărilor accidentale disponibile în locație, asigurându-ne că putem reacționa rapid în cazul unei astfel de situații. Acest lucru contribuie la atenuarea impactului potențial asupra mediului și la protejarea angajaților și a comunităților din jur;
- Ne asigurăm că angajații poartă echipament de protecție adecvat riscurilor de accidentare și/sau boli profesionale. Aceasta ajută la prevenirea poluărilor accidentale și minimizarea riscurilor pentru sănătatea și siguranța angajaților noștri;

- Ne asigurăm și de conectarea echipamentelor tehnice la centura de împământare. Acest proces contribuie la prevenirea acumulării de electricitate statică și la reducerea riscului de scânteie care ar putea aprinde materialele inflamabile. Prin implementarea acestor strategii, putem atenua riscurile de eliberare accidentală și ne putem proteja mediul, angajații și comunitățile.

Pentru a gestiona eficient deșeurile, am implementat un sistem complex care include containere desemnate pentru fiecare tip de deșeu pe platforma de deșuri corespunzătoare fiecărei locații RWS. Înregistrăm cantitatea lunară de deșuri generate și le stocăm în fișa de evidență a gestionării deșeurilor, care este clasificată în funcție de codul acestora. Respectăm cerințele și reglementările legale prin încărcarea fișelor anuale de gestionare a deșeurilor în chestionarul SIM (gestionat de NEPA) - PRODDDES și prin raportarea acestora autorităților locale de mediu.

Pentru a ne asigura că deșeurile sunt gestionate responsabil, am încheiat contracte cu companii autorizate pentru colectarea lunară a deșeurilor din fiecare locație. RWS este dotat cu zone special amenajate în aer liber, cu eurocontainere, platforme din beton amplasate optim, în proximitatea punctelor de generare a deșeurilor. Aceste containere sunt marcate și colorate în funcție de categoria deșeurilor pe care le colectează, iar zonele/platformele de colectare sunt identificate clar. Acestea au, de asemenea, o capacitate temporară de stocare care corespunde cantității de deșuri generate între două colectări.

Avem un contract de furnizare a apei potabile cu Apa Nova Ploiești pentru baza noastră din Ploiești, care include și evacuarea apei menajere și a apei meteorice. Apa uzată este evacuată în canalizarea orașului. La baza din Câmpina, avem un contract cu Hidro Prahova pentru furnizarea de apă potabilă, precum și pentru evacuarea apei menajere și a apei meteorice. Apa uzată este de asemenea evacuată în canalizarea orașului. Pentru baza noastră din Videle, avem un contract cu Apa-Serv Videle pentru apa meteorică. Apa folosită provine dintr-un puț propriu, care nu este contorizat. La baza din Timișoara, avem un contract cu Aqua Tim pentru canalizare. Contorul de la puț este citit și facturat în consecință. Avem un puț forat care este contorizat. Baza din Moinești are un contract cu CRAB Bacău atât pentru apă, cât și pentru canalizare, dar fără apă meteorică. În Medias, avem un contract cu Apa Târnavei pentru apă potabilă, apă menajeră și apă meteorică. În cele din urmă, baza din Govora are un contract cu Apavil Vâlcea. Avem un bazin betonat drenabil pentru canalizare.

GRI

GRI 301-1
GRI 302-1
GRI 302-3
GRI 303-1 thru 303-5
GRI 305-1
GRI 305-2
GRI 305-4
GRI 306-3
GRI 11.1.2
GRI 11.1.4
GRI 11.1.5
GRI 11.1.6
GRI 11.1.8
GRI 11.5.3 thru 11.5.6
GRI 11.6.2 thru 11.6.6
GRI 11.8.2
GRI 11.15.4

IPIECA

CCE-1 C4
CCE-2 C1
CCE-3 C1
CCE-4 C1-C4, A3
CCE-6 C1, A2
ENV-1 C1, C2
ENV-6 C1-C4
ENV-7 C2, C3

Consum de energie în cadrul organizației		2022	2021	2020
Electricitate	MWh tCO ₂ e	286 62,10	274 59,44	268 58,28
Combustibili, din care:	litri MWh	678.855 6.811,184	615.675 6.177,277	624.451 6.265,33
Motorină pentru instalații termice (litri)		11.205	8.119	4.046
Motorină pentru mobilitate (litri)		666.039	605.686	616.960
Benzină pentru mobilitate (litri)		1.611	1.870	3.444
Gaze naturale de combustie	MWh m ³ tCO ₂ e	1.468 137.746 286,12	1.818 171.770 326,36	1.621 150.592 286,12
Apă (m ³)		2.986	2.659	3.555

Consum de energie în afara organizației		2022	2021	2020
Electricitate	MWh tCO ₂ e	286 62,10	274 59,44	268 58,28
Combustibili, din care:	litri MWh	678.855 6.811,184	615.675 6.177,277	624.451 6.265,33
Motorină pentru instalații termice (litri)		11.205	8.119	4.046
Motorină pentru mobilitate (litri)		666.039	605.686	616.960
Benzină pentru mobilitate (litri)		1.611	1.870	3.444
Gaze naturale de combustie	MWh m ³ tCO ₂ e	1.468 137.746 286,12	1.818 171.770 326,36	1.621 150.592 286,12
Apă (m ³)		2.986	2.659	3.555

Consum de ciment	2022	2021	2020
Ciment (t)	3.285	3.208	2.386
Factor de emisii (tCO ₂ /km)	880	880	880
Emisii (kgCO ₂ e)	2.890.800	2.823.040	2.099.680
Total (tCO₂e)	2.890,8	2.823,04	2.099,68

Transport ciment	2022	2021	2020
Transport ciment (litri)	100.640	102.656	76.352
Factor de emisii (tCO ₂ /km)	2,7	2,7	2,7
Emisii (kgCO ₂ e)	271.728,00	277.171,20	206.150,40
Total (tCO₂e)	271,73	277,17	206,15



Pentru a asigura furnizarea apei potabile, avem un contract la nivelul Grupului cu "La Fântâna", care distribuie apă la fiecare bază operațională în funcție de nevoi.

În perioada de raportare, nu au fost înregistrate deversări accidentale, scurgeri sau reclamații din partea comunității locale.

Reducerea consumului de energie	2022 vs. 2021	2021 vs. 2020
Electricitate (MWh)	+4,29%	+6,5%
Gaze naturale (MWh)	-21,3%	-9,91%
Transport combustibili (MWh)	+9,76%	+8,35%

Intensitate energetică	2022	2021	2020
Electricitate (MWh)	286	274	268
Intensitatea electricității	0,0000054219	0,0000061439	0,0000056222
Gaze naturale (MWh)	1.468	1.818	1.621
Intensitatea gazelor naturale	0,000027830	0,000040765	0,000034006
Transport combustibili (MWh)	6.811,184	6.177,277	6.265,33
Intensitatea transportului	0,00012912	0,00013851	0,00013144

Apă extrasă	2022	2021	2020
Apă de suprafață (mil. litri)	18,03	19,68	18,30
Apă de la terți (mil. litri)	3,01	2,68	3,57
Total (mil. litri)	21,04	22,36	21,87

Consum de apă	2022	2021	2020
Extras - evacuat (mil. litri)	0,04	0,02	0,02

Emisii GES	2022	2021	2020
Scop 1 (tCO ₂ e)	2.069,49	1.987,94	1.970,76
Scop 2 (tCO ₂ e)	62,10	59,32	58,28
Scop 3 (tCO ₂ e)	3.491,40	3.386,92	2.597,98

Intensitatea emisiilor	2022	2021	2019
Scop 1+2+3 / vânzări nete	0,00010703	0,00012185	0,00009707

Reducerea emisiilor	2022 vs. 2021	2021 vs. 2020
Emisii GES	-13,85%	+9,31%

Gestionarea deșeurilor în 2022	Cod	Generate (t)	Reciclate (t)	Eliminate (t)
Alte deșeuri nespecificate (cum ar fi cauciucul)	07 02 99	1,4	1,4	0
Toner pentru imprimantă	08 03 17*	0,03	0,03	0
Fibră de sticlă	10 11 03	2,5	2,5	0
Ulei mineral neclorurat	13 02 05*	0,85	0,85	0
Plastic (PET)	15 01 02	0,196	0,196	0
Deșeuri de ambalaje metalice	15 01 11*	0,54	0,54	0
Cauciucuri uzate	16 01 03	0,002	0	0,002
Filtre de ulei	16 01 07	0,26	0,26	0
Deșeuri organice care conțin substanțe periculoase	16 03 05*	0,84	0,84	0
Fier și oțel	17 04 05	12,4	12,4	0
Hârtie și carton	20 01 01	0,36	0,36	0
Tuburi fluorescente	20 01 21*	0,015	0,015	0
Deșeuri municipale mixte	20 03 01	31,46	0	31,46
Total (t)		61,251	29,789	31,462

Gestionarea deșeurilor în 2021	Cod	Generate (t)	Reciclate (t)	Eliminate (t)
Pilitură și așchii din fier și oțel	12 01 01	0,4	0,4	0
Ambalaje din hârtie și carton	15 01 01	0,16	0,16	0
Plastic (PET)	15 01 02	0,14	0,14	0
Ambalaje din plastic	15 01 02	8,02	8,02	0
Cauciucuri uzate	16 01 03	3,46	3,46	0
Fier și oțel	17 04 05	33,23	33,23	0
Hârtie și carton	20 01 01	0,63	0,63	0
DEEE	20 01 36	1,3	1,3	0
Deșeuri municipale mixte	20 03 01	25,31	0	25,31
Total (t)		72,652	47,339	25,31

Gestionarea deșeurilor în 2020	Cod	Generate (t)	Reciclate (t)	Eliminate (t)
Ambalaje din hârtie și carton	15 01 01	0,159	0,159	0
Ambalaje din plastic	15 01 02	9,4	9,4	0
Filtre de ulei	16 01 07*	0,4	0,4	0
Metale feroase	16 01 17	1,48	1,48	0
Metale neferoase	16 01 18	2,58	2,58	0
Fier și oțel	17 04 05	118,23	118,23	0
Hârtie și carton	20 01 01	0,525	0,525	0
Deșeuri municipale mixte	20 03 01	21,828	0	21,828
Total (t)		154,823	132,995	21,828



Rompetrol Quality Control SRL

Rompetrol Quality Control respectă toate cerințele legale relevante în domeniul său de activitate. Registrul riscurilor și oportunităților include riscuri asociate schimbărilor climatice. Riscul și oportunitățile legate de climă sunt evaluate trimestrial.

Rompetrol Quality Control respectă toate cerințele de urgență relevante prin documentarea, aprobarea, implementarea și actualizarea constantă a următoarelor planuri și documente:

- Lista substanțelor periculoase;
- Planul de prevenire și răspuns la poluarea accidentală;
- Plan de prevenire și intervenție împotriva incendiilor;
- Plan intern de răspuns în caz de urgență;
- Planul de pregătire pentru cutremur;
- Plan de evacuare;
- Planul de notificare și alarmă pentru protecția civilă;
- Procedura de pregătire și răspuns în caz de urgență.

Rompetrol Quality Control se aprovizionează cu apă prin contracte de furnizare a utilităților încheiate între Rompetrol Rafinare și Rompetrol Quality Control pentru locațiile operaționale ale rafinăriilor Petromidia și Vega. Această apă este utilizată în procesele interne ale Rompetrol Quality Control și ulterior deversată în sistemul de canalizare administrat de Rompetrol Rafinare. Apa potabilă este obținută de la furnizorii de apă plată și minerală.

Organizația noastră a implementat mai multe strategii și o abordare bazată pe risc pentru a preveni poluările accidentale cu hidrocarburi și alte substanțe în mediul înconjurător. În primul rând, avem un plan special conceput pentru prevenirea și combaterea poluărilor accidentale. În plus, avem un plan de răspuns în caz de urgență pentru a răspunde rapid și eficient în cazul unei astfel de situații.

Pentru a reduce riscurile, efectuăm două exerciții de poluare accidentală pe an pentru a ne asigura că tot personalul este adecvat instruit și pregătit să răspundă.

Aceste exerciții servesc și pentru identificarea eventualelor îmbunătățiri în strategiile și planurile existente. În perioada de raportare, nu au fost identificate poluări accidentale sau plângeri din partea comunităților locale.

În cadrul programului nostru de testare a factorilor de mediu/noxelor chimice și fizice, monitorizăm în mod constant poluanții emiși în aer în laborator. În plus, efectuăm audituri interne regulate și inspecții de mediu pentru a ne asigura că operațiunile noastre rămân conforme și responsabile din punct de vedere ecologic.

Următorii indicatori sunt monitorizați în apa deversată, de două ori pe an:

- Nivelul de pH;
- Particule solide în suspensie;
- SEEP (substanțe extractibile cu eter de petrol);
- Necesari chimici de oxigen;
- Necesari biochimici de oxigen;
- Surfactanți anionici.

Organizația gestionează deșeurile în conformitate cu reglementările legale privind gestionarea deșeurilor. Toate deșeurile generate sunt depozitate temporar în funcție de tipul lor în zone desemnate, marcate și închise, asigurându-se prevenirea contaminării solului. Deșeurile sunt apoi trimise pentru recuperare sau eliminare de către o companie autorizată de gestionare a deșeurilor. Se păstrează înregistrări lunare ale codului și cantității deșeurilor generate în fișa de evidență a gestionării deșeurilor. Anual, aceste fișe sunt încărcate în chestionarul SIM (gestionat de NEPA) - PRODDDES, în conformitate cu cerințele legale și sunt raportate autorităților locale de protecție a mediului, conform legislației în vigoare.

De la producția inițială de deșeurii până la eliminarea sau recuperarea lor finală, gestionarea deșeurilor este realizată de două companii: Polaris Mediu SRL pentru deșeurii municipale și Greentech Servicii Ecologice SRL pentru celelalte categorii de deșeurii. Obiectivul RQC este de a reduce generarea de deșeurii cu 1% în comparație cu perioada de raportare anterioară.

GRI

GRI 301-1
GRI 302-1
GRI 302-3
GRI 303-1
GRI 303-3
GRI 303-4
GRI 303-5
GRI 305-1
GRI 305-2
GRI 306-3

SASB

EM-MD-110a.1
EM-MD-160a.1

IEPECA

CCE-1 C1, C3
CCE-4 C1, C2
CCE-6 C1, A2
ENV-1 C1, C2
ENV-2 A1
ENV-6 C1-C4
ENV-7 C2, C3

Materii prime folosite (t)		2022
Clorhidrat de fenilhidrazină	C ₆ H ₈ N ₂ ClH	0,00002
Acetonă	C ₃ H ₆ O	0,028
Reactiv aminoacid F	C ₄₅ H ₄₅ F ₃ IrN ₃	0,002
Amoniac 25%	NH ₃	0,022
Acetat de amoniu	C ₂ H ₇ NO ₂	0,000433
Clorură de amoniu	NH ₄ Cl	0,0014
Alaun feric de amoniu	NH ₄ Fe(SO ₄) ₂	0,0008
Heptamolibat de amoniu	(NH ₄) ₆ Mo ₇ O ₂₄	0,002
Alcool benzilic	C ₇ H ₈ O	0,0475
Set Biokit LZK555		0,001
Nitrat de bismut	Bi(NO ₃) ₃	0,0001
Acid boric	H ₃ BO ₃	0,00045
Verde de bromocrezol	C ₂₁ H ₁₄ Br ₄ O ₅ S	0,000005
Acetat de cadmiu	C ₄ H ₁₀ CdO ₆	0,00275
Clorura de calciu	CaCl ₂	0,001
Clorobenzen	C ₆ H ₅ Cl	0,001
Reactiv coulometric Karl Fischer		0,021
Ciclohexan	C ₆ H ₁₂	0,035
DEHA 1 (glicină)	(C ₂ H ₅) ₂ NOH	0,01005
DEHA 2	(C ₂ H ₅) ₂ NOH	0,0042
Diclorometan	CH ₂ Cl ₂	0,0375
Reactiv de oxigen dizolvat		0,00243
Ditionă	C ₁₃ H ₁₂ N ₄ S	0,0000005
Acid edetic	C ₁₀ H ₁₆ N ₂ O ₈	0,000029
Negru eriocrom T	C ₂₀ H ₁₂ N ₃ O ₇ SNa	0,0000305
Etanol	C ₂ H ₄ O	0,186
Etanolamină	C ₂ H ₇ NO	0,0001
Eter	(C ₂ H ₅) ₂ O	0,00025
Analiza injecției în flux (FIA)		0,253
Analiza injecției în flux (FIA)		0,001
Formaldehidă	CH ₂ O	0,00025
Acid acetic glacial	CH ₃ COOH	0,036
Hexan	C ₆ H ₁₄	0,0035
Hidranal-compozit 5		0,007
Hidrocarburi, C9-16, hidrotratate, dearomatizate		0,3076
Acid clorhidric	HCl	0,03783
Izooctan	C ₈ H ₁₈	0,43575
Alcool izopropilic	C ₃ H ₈ O	0,419
Test cuvetă cu fenol LCK345		0,00244

Materii prime folosite (t)		2022
Sulfat de mercur (II)	HgSO ₄	0,00004
Tiocianat de mercur	Hg(SCN) ₂	0,002001
Metanol	CH ₃ OH	0,049
Roșu de metil	C ₁₅ H ₁₅ N ₃ O ₂	0,000006
Fosfat monopotasit	KH ₂ PO ₄	0,001
N-heptan	C ₇ H ₁₆	0,208
N-hidrocarburi, c9-16, hidrotratate, dearomatizate		0,001
Reactiv Nessler	K ₂ Hgl ₄	0,00275
NitraVer 5 Reactiv Nitrare PP		0,00025
Acid azotic	HNO ₃	0,0175
Reactiv azot-amoniac, TNT		0,0005
Orto-xilen	C ₈ H ₁₀	0,201
Oxalat de N,n-dimetil-p-fenilendiamină		0,00003
Acid oxalic dihidrat	H ₂ C ₂ O ₄ ·2H ₂ O	0,0014
Acid percloric	HClO ₄	0,00002
Fenolftaleină	C ₂₀ H ₁₄ O ₄	0,000023
Bromură de potasiu	KBr	0,003
Bicromat de potasiu	K ₂ Cr ₂ O ₇	0,0001935
Hidroxid de potasiu	KOH	0,021
Iodură de potasiu	KI	0,004666
Permanganat de potasiu	KMnO ₄	0,0000186
Nitrat de argint	AgNO ₃	0,1001185
Acetat de sodiu	C ₂ H ₃ NaO ₂	0,00001
Bifenil de sodiu	C ₁₂ H ₉ Na	0,003
Borhidruură de sodiu	NaBH ₄	0,00005
Hidroxid de sodiu	NaOH	0,022
Metabisulfid de sodiu	Na ₂ S ₂ O ₅	0,005
Nitroprusiatul de sodiu	C ₅ H ₄ FeN ₄ Na ₂ O ₃	0,000306
Oxalat de sodiu	Na ₂ C ₂ O ₄	0,000019
Tartrat de sodiu-potasiu	KNaC ₄ H ₄ O ₆ ·4H ₂ O	0,00152
Sulfat de sodiu anhidru	Na ₂ SO ₄	0,00132
Tiosulfat de sodiu	Na ₂ S ₂ O ₃	0,00224
Sulfură de cupru	Cu ₂ S	0,001
Acid sulfuric	H ₂ SO ₄	0,24
Tetrahidrofuran	C ₄ H ₈ O	0,005
Xilen	C ₈ H ₁₀	0,222
Zinc	Zn	0,000008
Acetat de zinc	ZnC ₄ H ₆ O ₄	0,000126
Oxid de zinc	ZnO	0,001

Apă extrasă **2022**

Apă dulce din rețea (mil. litri)	11,951
La Fântâna (mil. litri)	0,046484
Total (mil. litri)	11,99784

Apă evacuată **2022**

Total (mil. litri)	11,951
---------------------------	---------------

Consum de apă **2022**

Total (mil. litri)	0,046484
---------------------------	-----------------

Consum de energie în cadrul organizației **2022**

Combustibili pentru flota companiei	Benzină (litri)	23.524
	Motorină (litri)	10.051
Electricitate (MWh)		267
Gaze naturale (MWh)		636

Intensitate energetică **2022** **Emisii** **2022**

tE (GJ) / număr de angajați	4.81	Scop 1 (tCO ₂ e)	83,1
		Scop 2 (tCO ₂ e)	0
		Scop 3 (tCO ₂ e)	0

Gestionarea deșeurilor în 2022

	Cod	Generate (t)	Reciclate (t)	Eliminate (t)
Deșeuri periculoase, din care:		0,851	0,851	0
Ulei uzat		0,2	0	0
Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase		0,375	0	0
Absorbante, filtre, echipamente de protecție contaminate cu substanțe periculoase		0,0522	0	0
Substanțe chimice anorganice de laborator expirate constant, provenite din substanțe periculoase		0,127	0	0
Substanțe chimice organice de laborator expirate constant, provenite din substanțe periculoase		0,097	0	0
Deșeuri nepericuloase, din care:		40,94	5,76	35,18
Ambalaje din plastic	15 01 02	2,6	0	0
Hârtie și carton		2,58	0	0
Ambalaje din hârtie și carton	15 01 01	0,58	0	0
Sticlă	15 01 07	0,03	0	0
Deșeuri municipale mixte	20 03 01	35,18	0	35,18
Total (t)		41,791	6,639	35,18

GRI

GRI 302-1
GRI 302-3
GRI 303-1
GRI 303-3
GRI 303-4
GRI 305-1
GRI 305-2
GRI 306-2 thru 306-5

SASB

EM-MD-110a.1
EM-MD-160a.1

IPECA

CCE-4 C1, C2
CCE-6 C1, C2, A2
ENV-1 C1, C2
ENV-2 A1, A2
ENV-3 C1, C3
ENV-6 C1, C4
ENV-7 C2, C3

Rafinăria Petromidia este clasificată ca un sit de nivel superior SEVESO și, prin urmare, este supusă Legii 59/2016 care transpune Directiva SEVESO, o reglementare privind controlul riscurilor majore de accidente în care sunt implicate substanțe periculoase. În calitate de operator al terminalului maritim offshore Midia și al întregului lanț de aprovizionare și stocare a petrolului pentru Rompetrol, Midia Marine Terminal (MMT) trebuie să se conformeze acestei legislații.

Terminalul Midia Marin, operat de la distanță și situat în mijlocul Mării Negre, este esențial pentru aprovizionarea cu petrol a rafinăriei noastre. Aspectele pozitive de mediu ale operațiunilor terminalului sunt reprezentate de utilizarea de către acesta, exclusiv a surselor de energie regenerabilă, ce reduc emisiile de carbon. În plus, designul unic al terminalului, incluzând furtunuri cu carcasă dublă și înlocuirea regulată a echipamentelor, reduce riscul de scurgeri și de poluare marină. De asemenea, terminalul sprijină indirect comunitățile locale prin crearea de locuri de muncă indirecte în sectoarele de rafinărie și logistică, datorită rolului său în lanțul de aprovizionare cu energie.

Cu toate acestea, potențialele efecte negative nu pot fi ignorate. Procesul de transport de petrol prezintă riscul de scurgeri, un pericol semnificativ pentru ecosistemele marine. De asemenea, înlocuirea continuă a echipamentelor poate genera deșeuri și simpla prezență a terminalului ar putea perturba viața marină locală. Măsurile de atenuare în vigoare includ măsuri stricte de siguranță și protocoale de siguranță și întreținere pentru a preveni scurgeri de petrol și gestionare a deșeurilor rezultate ca urmare a schimbării carcaselor/echipamentelor, precum și monitorizarea continuă pentru a limita perturbarea vieții marine.

Astfel, compania a dezvoltat și actualizează în mod constant o serie de planuri și documente pentru gestionarea și reducerea riscurilor potențiale. Acestea includ o listă a substanțelor periculoase, un raport de siguranță, un plan intern de urgență, un plan de prevenire și control al poluării accidentale, un plan de prevenire și intervenție în caz de incendiu, un plan de evacuare, un plan de notificare și alarmare a protecției civile, un plan de apărare împotriva cutremurelor, un plan pentru gestionarea situațiilor de urgență cauzate de inundații și fenomene meteo periculoase, un plan de acțiune pentru prevenirea și combaterea ninsorilor, înghețului, alunecărilor de teren și altor fenomene meteorologice din sezonul rece, un procedeu de lucru pentru pregătirea și capacitatea de răspuns în situații de urgență și un program pentru formarea și dezvoltarea abilităților legate de răspunsul în caz de urgență.

Midia Marine Terminal SRL

Pentru identificarea și gestionarea activităților în zonele sensibile de operare, inclusiv cele acoperite de Planurile de Acțiune pentru Biodiversitate, am stabilit un proces numit "Aspectele de mediu și factorii de risc". Acest procedeu detaliază modul în care identificăm și evaluăm aspectele de mediu asociate cu activitățile noastre, pentru a determina care dintre acestea sunt considerate semnificative. Prin analizarea acestor factori, suntem capabili să identificăm zonele care necesită o atenție și o sensibilitate deosebită pentru a reduce orice impact negativ potențial. Acest proces include criterii pentru evaluarea sensibilității anumitor zone, precum și indicatori relevanți care ne ajută să măsurăm și să monitorizăm impactul nostru asupra mediului.

Pentru a preveni poluările accidentale cu hidrocarburi și alte materiale în mediu am implementat o gamă de proceduri și planuri. Acestea includ un plan special conceput pentru prevenirea și combaterea poluării accidentale, precum și planuri de răspuns în situații de urgență. În plus, am întreprins măsuri pentru a ne pregăti pentru posibile situații de urgență și am stabilit capacități de intervenție pentru a ne asigura că suntem echipați să gestionăm rapid și eficient orice incidente care pot apărea.

Pe parcursul perioadei de raportare, nu s-au identificat scurgeri semnificative și nici reclamații din partea comunității locale.

Terminalul Maritim Midia respectă reglementările stipulate în Autorizația de Gospodărire a Apei nr. 40/2021, care are o valabilitate de trei ani. Aprovizionarea cu apă pentru clădirea administrativă provine din rețeaua de distribuție a apei potabile a terenului portuar, deținut de RAJA SA. Această apă este utilizată pentru consumul uman, igienă și uz casnic. Terminalul nu utilizează apă în fluxul său tehnologic și nu deversează ape uzate într-un sistem de canalizare. Apele uzate sunt colectate într-un rezervor septic și apoi transportate la Stația de Epurare a Apelor Uzate a Rompetrol Rafinare - Rafinăria Petromidia pentru tratare și evacuare în Marea Neagră.

În 2022, MMT nu a înregistrat niciun incident de neconformitate cu privire la limitele de evacuare a apei.

Conform autorizației noastre de gospodărire a apei, monitorizăm poluanții specifici la fiecare deversare a apei evacuate, inclusiv CCOCr, totalul particulelor în suspensie, substanțe extractibile în eter de petrol, pH, CBO5 și agenți anionici de suprafață. Apa pluvială și produsele rezultate din golirea furtunelor și brațelor sunt colectate și pompate către rafinărie, în timp ce apele uzate menajere sunt evacuate în bazinul vidanjabil (rezervor septic). Procedurile noastre de încărcare



și descărcare a navelor implică înconjurarea acestora cu diguri plutitoare antipoluare furnizate de compania autorizată CNAPMC, care ajută la limitarea răspândirii produselor petroliere deversate accidental în mare.

Gestionarea deversării apelor uzate tratate urmează anumite principii, inclusiv menținerea emisiilor în apă sub valorile limită de emisie specificate în autorizația de gospodărire a apei și luarea tuturor măsurilor necesare pentru a preveni sau a reduce emisiile de poluanți în apă. Evacuările neautorizate și accidentale de poluanți în sol, apele de suprafață sau apele subterane sunt strict interzise. Verificăm și întreținem în mod regulat instalațiile de eliminare a apelor uzate, iar planul nostru de prevenire și control al poluării accidentale descrie măsuri pentru gestionarea eventualelor incidente și stabilirea măsurilor imediate de intervenție și control pentru limitarea impactului. În plus, păstrăm suficiente substanțe de neutralizare/tratare la îndemână și în cantități suficiente în vecinătatea oricăror unități care manipulează substanțe care prezintă pericol pentru apă.

Diversele departamente din cadrul MMT sunt responsabile pentru identificarea tipurilor de deșeurii produse de activitățile lor și înregistrarea acestora într-o listă a aspectelor de mediu specifice. În funcție de categoria deșeurilor, acestea sunt depozitate temporar în locații dedicate pentru eliminare sau valorificare. Întregul proces, de la generarea deșeurilor până la valorificarea sau eliminarea acestora, este documentat în proceduri și planuri interne, cum ar fi procedura de "Gestionare a Deșeurilor" și planul anual de gestionare a deșeurilor. Acest proces este verificat prin audituri interne și inspecții atât pe plan intern, cât și extern.

MMT a încheiat contracte cu companii autorizate pentru colectarea și valorificarea/eliminarea deșeurilor generate de activitățile desfășurate pe teren.

Planul de management de mediu al MMT conturează o serie de obiective și acțiuni pentru a ghida eforturile noastre de management de mediu, care includ:

- Menținerea certificării de management de mediu ISO 14001;
- Asigurarea absenței incidentelor care ar putea afecta mediul în toate activitățile companiei;
- Realizarea evaluărilor de impact asupra mediului ori de câte ori apar modificări în operațiunile noastre;
- Continuarea implementării Programului de prevenire și reducere a cantităților de deșeurii generate;
- Evaluarea și îmbunătățirea periodică a performanței noastre de mediu și comunicarea acestui lucru părților interesate relevante;
- Respectarea cerințelor autorizației de mediu;
- Promovarea conștientizării angajaților cu privire la măsurile de prevenire și reducere a deșeurilor și asigurarea unei separări și colectări adecvate a deșeurilor.

Apă extrasă		2022		Apă evacuată		2022	
Apă dulce din rețea (mil. litri)	2,074			Total (mil. litri)			0,076
La Fântâna (mil. litri)	0,038			Consum de apă			2022
Total (mil. litri)	2,112			Total (mil. litri)			2,036

Consum de energie în cadrul organizației		2022	
Combustibili pentru flota companiei	Benzină (litri)	13.589	
	Motorină (litri)	513.890	
Electricitate (MWh)	670,133		
Combustibil pentru încălzire	Propan (litri)	12.372	

Intensitate energetică		2022	
tE/t produse manipulate prin baliza SPM și Dana 9	0,000138225		

Reducerea consumului de energie		2022 vs. 2021	
Consum de energie	-8,5%		

Emisii GES		2022	
Sistemul de încălzire și răcire (tCO ₂ e)	316,12		
Flota companiei (tCO ₂ e)	314,63		
Total (tCO₂e)	630,75		

Intensitatea emisiilor		2022	
Scop 1+2/t produse manipulate prin baliza SPM și Dana 9	0,000254276		
1.585,94 tCO ₂ e / 6.237.076 t produse			

Gestionarea deșeurilor în 2022	Generate (t)
Deșeurii nepericuloase, din care:	5,358
Deșeurii de ambalaje din plastic	0,058
Hârtie și carton	0,3
Deșeurii municipale mixte	5
Deșeurii periculoase, din care:	4,4808
Ulei uzat	1,3
Apă de santină	2,85
Șlam	0,33
Îmbrăcămintă îmbibată cu produse petroliere	0,0008
Total	9,8388

Deșeurile direcționate către eliminare pot fi clasificate în: deșeurii nepericuloase și deșeurii periculoase. În cazul deșeurilor nepericuloase, 0,3 tone au fost reciclate, 5 tone au fost trimise la depozitul de deșeurii și 0,058 tone au fost direcționate către alte operațiuni de eliminare. În ceea ce privește deșeurile periculoase, 4,4808 tone au direcționate către alte operațiuni de eliminare în perioada de raportare.

Nu a fost înregistrat un consum de energie în afara organizației.

Pentru 2022, consumul de energie a fost de 670.133 MWh, iar totalul de tone manipulate/descărcate la SPM/ Dana 9 a fost de 6.237.076 tone. Nu au fost înregistrate consumuri de energie în afara organizației.

KMG Rompetrol Services Center SRL KMG Rompetrol Development SRL

GRI
GRI 302-1
GRI 303-3 thru 303-5
GRI 305-1
GRI 305-2
GRI 305-6
GRI 305-7
GRI 306-1 thru 306-5

Centrul de Servicii KMG Rompetrol și KMG Rompetrol Development își desfășoară activitatea în clădirea sediului central Rompetrol, care deține certificarea LEED GOLD și a beneficiat recent de îmbunătățiri atât interioare, cât și exterioare concentrate pe sustenabilitate. Designul, calitatea materialelor, mobilierul, iluminatul și soluțiile eficiente din punct de vedere energetic au fost toate luate în considerare pentru a asigura funcționalitatea și eficiența energetică.

În 2022, un total de 3,331 milioane litri de apă uzată au fost evacuați în rețeaua publică. În plus, consumul total de apă pentru sediul central în 2022 a fost de 0,05441 de milioane de litri.

Consum de energie în cadrul organizației		2022	
Flota companiei	Benzină (litri)	30.625	
	Benzină (MWh)	290,9375	
Electricitate (MWh)	Motorină (litri)	90.433	
	Motorină (MWh)	4.420,2443	
Gaze naturale (MWh)		0,05441	
Combustibil pentru încălzire și răcire	Motorină (litri)	3.076	
	Motorină (MWh)	150,3507	

Scop 1: Emisii GES		2022	
Sistemul de încălzire și răcire (tCO ₂ e)	316,12		
Flota companiei (tCO ₂ e)	314,63		
Total (tCO₂e)	630,75		

Scop 2: Emisii GES		2022	
Consum de energie (tCO₂e)	259,34		

Gestionarea deșeurilor în 2022	Cod	Generate (t)	Reciclate (t)	Eliminate (t)
Deșeurii nepericuloase, din care:		309,79	0	0
Hârtie și carton	15 01 01			
Plastic	15 01 02	16,35	16,35	0
DEEE	20 01 36	5,44	5,44	0
Deșeurii municipale mixte	20 03 01	288	0	288
Deșeurii periculoase		0	0	0
Total		309,79	21,79	288

La sediu este implementat un sistem de colectare selectivă a deșeurilor cu containere amplasate pe fiecare etaj la distanțe adecvate față de posturile de lucru, pentru eliminarea deșeurilor din plastic, hârtie și deșeurii municipale. Administratorul clădirii a încheiat contracte cu firme autorizate pentru colectarea și transportul deșeurilor în vederea valorificării sau eliminării finale. De asemenea, a fost stabilit un protocol specific cu o companie responsabilă cu valorificarea deșeurilor de echipamente electrice și electronice. Evidențele deșeurilor sunt păstrate la sediu, inclusiv tipul deșeurilor (periculoase sau nepericuloase), codul de clasificare, compania de colectare și transport și destinația finală (recuperare sau eliminare) pentru a asigura trasabilitatea.

Mai mult, a fost elaborat un Plan organizațional pentru prevenirea și reducerea generării de deșeurii, care este actualizat după cum este necesar. Toate prevederile legale care reglementează gestionarea deșeurilor sunt respectate cu strictețe.

Apă extrasă		2022	
Apă din rețea (mil. litri)	3,331		
La Fântâna (mil. litri)	0,05441		
Total (mil. litri)	3,38541		

Emisii în aer		2022	
SO _x (t)	0,001		
NO _x (t)	187,08		
Substanțe care diminuează ozonul (t)	0		
PM (t)	0,001028		
Total (t)	143.768,57		



rompetrol

hei

efix

FILL&GO

CONSTRUIM UN NOU CADRU DE REFERINȚĂ

OAMENI

Introducere
Obiective ESG
Structura personalului
Remunerare, salarizare, beneficii
Contracte colective și alte practici de muncă
Gestionarea abilităților și proceselor de învățare
Sănătatea și bunăstarea angajaților
Implicarea angajaților



Introducere

Grupul KMG International este o comunitate formată din peste 5.000 de angajați, care lucrează în entitățile Grupului din diferite țări. Cu 5 generații de specialiști care lucrează împreună în peste 200 de tipuri de joburi diferite, forța de muncă dinamică a Grupului reflectă nu numai cunoștințele comune ale mai multor generații, ci și valorile și principiile împărtășite de diferite naționalități și culturi.

În timp ce pandemia de COVID-19 a transformat modul de lucru în cadrul Grupului, crescându-ne agilitatea și accelerând digitalizarea în procesele și operațiunile noastre, 2022 a fost un an de mari încercări pentru piața energetică globală și locală.

Strategia noastră de resurse umane în 2022 se concentrează pe platforma „Împreună Creștem Oameni”, prin intermediul căreia dorim să dezvoltăm liderii de mâine, să cultivăm o cultură a alegerilor și deciziilor conștiente și să avem grijă de oamenii noștri. Strategia cuprinde patru piloni principali care creează un cadru optim pen-

tru ca angajații să formeze comunități în jurul intereselor lor, să lucreze împreună și să se bucure de rezultatele muncii lor:

- **Educație și Dezvoltare** - dezvoltarea profesioniștilor din cadrul companiei, precum și a generațiilor de tineri care vor deveni specialiști și lideri în viitor, prin programe dedicate precum Internship, educație vocațională, mentorat, transfer de cunoștințe și oportunități de învățare.
- **Comunitatea Oamenilor Rompetrol** - consolidarea relațiilor între angajați prin acțiuni caritabile precum „Iepurașul de Paște”, „Moș Crăciun Secret”, „Înapoi la Școală”, etc.
- **Mediu de lucru și Cultură** - organizarea de acțiuni și activități care aduc schimbări benefice în cultura organizațională, astfel încât să contribuim la un mediu de lucru sănătos pentru noi și pentru cei din jurul nostru.
- **Sănătatea și Bunăstarea Angajaților** - promovarea activităților sportive și a competițiilor amicale, precum squash, role, ciclism, încurajarea și promovarea unui stil de viață sănătos prin programul de Educație Financiară, activități de bunăstare și obiceiuri alimentare echilibrate.

“În 2022, principala noastră provocare a fost să redefinim modul în care ne raportăm la nevoile oamenilor. Cu toate acestea, am continuat să consolidăm rolul nostru transformator, încurajând luarea de decizii prin leadership conștient, abordând cultura schimbării și sprijinind automatizarea proceselor și eficientizarea acestora. În continuare, ne concentrăm pe construirea de comunități în interiorul și în afara Grupului, care să lucreze împreună pentru un viitor sustenabil.”

Gina Cruceru
HR Director, KMG International Group

Obiective HR

Angajamentul față de sustenabilitate include și demersurile noastre de a avea o forță de muncă durabilă, cu accent pe o cultură a incluziunii și diversității, transparență și tratament echitabil, sănătate și bunăstare pentru angajați și implicarea lor activă în diferite proiecte.

Pentru a ne îmbunătăți performanța, am stabilit obiective ESG pe termen scurt, mediu și lung, într-un efort de a obține o creștere durabilă, de a genera valoare socială.

Matricea detaliată a obiectivelor noastre include obiective pentru perioada curentă de raportare, împreună cu ținte intermediare și angajamente pentru 2050, care reflectă performanța socială de-a lungul întregului lanț valoric, inclusiv în operațiunile de rafinare, retail și servicii.

SERVICIILE INDUSTRIALE

Rompetrol Well Services SA	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Numărul mediu de ore de pregătire pe an per angajat	9.13	10	15	20	20	20	20	20
Procentul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul angajaților cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul femeilor la nivel de management (poziții de middle și top management)	23%	24%	30%	33%	33%	33%	33%	33%
Raportul dintre salariul standard și salariul minim local	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%
Procentul angajaților care beneficiază de evaluări periodice ale performanței și dezvoltării în carieră	> 98%	> 98%	> 98%	> 98%	> 98%	> 98%	100%	100%

* 2022 este an de referință pentru măsurători

Rominserv SRL	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Numărul mediu de ore de pregătire pe an per angajat	9.01	10	15	20	20	20	20	20
Procentul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul angajaților cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul femeilor la nivel de management (poziții de middle și top management)	15%	20%	30%	33%	33%	33%	33%	33%
Raportul dintre salariul standard și salariul minim local	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%
Procentul angajaților care beneficiază de evaluări periodice ale performanței și dezvoltării în carieră	>98%	>98%	>98%	>98%	>98%	>98%	100%	100%

RAFINARE

Rompetrol Rafinare SA	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Numărul mediu de ore de pregătire pe an per angajat	39.85	45	50	50	50	55	55	55
Procentul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul angajaților cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul femeilor la nivel de management (poziții de middle și top management)	27%	27%	30%	33%	33%	33%	33%	33%
Raportul dintre salariul standard și salariul minim local	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%
Procentul angajaților care beneficiază de evaluări periodice ale performanței și dezvoltării în carieră	>98%	>98%	>98%	>98%	>98%	>98%	100%	100%

RETAIL ROMÂNIA

Rompetrol Downstream SRL Rompetrol Gas SRL	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Numărul mediu de ore de pregătire pe an per angajat	6.28	7	9	10	11	12	13	14
Numărul de angajați care au beneficiat de una sau mai multe sesiuni de instruire	43%	45%	60%	65%	70%	75%	80%	85%
Procentul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul angajaților cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul femeilor la nivel de management (poziții de middle și top management)	32%	32%	32%	33%	33%	34%	35%	36%
Raportul dintre salariul standard și salariul minim local	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul angajaților care beneficiază de evaluări periodice ale performanței și dezvoltării în carieră	>96%	>96%	>97%	>97%	>98%	>99%	100%	100%

* 2022 este an de referință pentru măsurători

RETAIL ȚĂRI VECINE

Rompetrol Bulgaria EAD	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Numărul mediu de ore de pregătire pe an per angajat	5.8	6	6.5	7	7.5	8	9	10
Numărul de angajați care au beneficiat de una sau mai multe sesiuni de instruire	65%	65%	70%	75%	80%	85%	90%	95%
Procentul angajaților cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul femeilor la nivel de management (poziții de middle și top management)	25%	25%	25%	33%	33%	33%	33%	33%
Raportul dintre salariul standard și salariul minim local	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul angajaților care beneficiază de evaluări periodice ale performanței și dezvoltării în carieră	86.15	>97%	>98%	>99%	100%	100%	100%	100%

Rompetrol Georgia LTD	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Numărul mediu de ore de pregătire pe an per angajat	2.29	3	3.5	4	4.5	5	6	7
Numărul de angajați care au beneficiat de una sau mai multe sesiuni de instruire	17%	20%	25%	30%	35%	40%	45%	50%
Procentul angajaților cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul femeilor la nivel de management (poziții de middle și top management)	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%
Raportul dintre salariul standard și salariul minim local	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Procentul angajaților care beneficiază de evaluări periodice ale performanței și dezvoltării în carieră	97%	>97%	>98%	>99%	100%	100%	100%	100%

Rompetrol Moldova SA	2022*	2023	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Numărul mediu de ore de pregătire pe an per angajat	6.95	7	7.5	8	8.5	9	10	11
Numărul de angajați care au beneficiat de una sau mai multe sesiuni de instruire	77%	80%	85%	85%	90%	95%	95%	95%
Procentul angajaților cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul femeilor la nivel de management (poziții de middle și top management)	50%	52%	52%	52%	52%	52%	52%	52%
Raportul dintre salariul standard și salariul minim local	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul angajaților care beneficiază de evaluări periodice ale performanței și dezvoltării în carieră	99.66	>98%	>98%	>99%	100%	100%	100%	100%

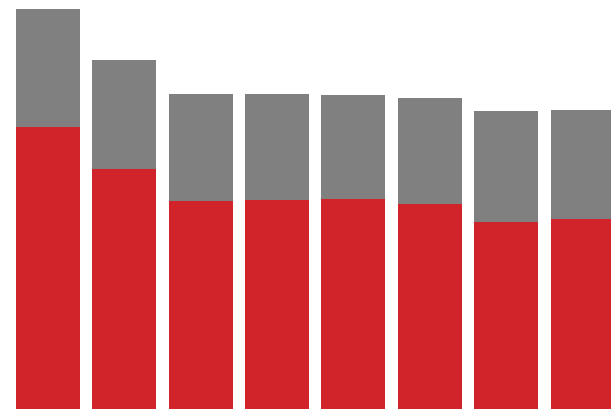
* 2022 este an de referință pentru măsurători



Structura personalului

EVOLUȚIA PERSONALULUI

În decembrie 2022, numărul mediu de angajați era de 5.335, dintre care 63,51% localizați în România, cea mai mare bază de operațiuni a Grupului. Comparativ cu anul precedent, cifrele arată o ușoară creștere la nivelul operațiunilor Grupului, ca rezultat direct al extinderii rețelei sale de retail. În 2022, rețeaua de distribuție a combustibilului din România s-a extins cu 8 noi stații CODO (Company Owned Dealer Operated), care au generat aproximativ 184 de locuri de muncă. În străinătate, în Moldova, Bulgaria și Georgia, numărul de angajați ai Grupului fie a înregistrat o tendință stabilă, fie o ușoară creștere.



An	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Nr. angajați*
România	5.035	4.293	3.724	3.727	3.752	3.676	3.351	3.391	România
Restul Grupului	2.105	1.931	1.904	1.893	1.842	1.881	1.970	1.944	Restul Grupului

GRI

GRI 2-7
GRI 2-8
GRI 202-2
GRI 401-1
GRI 401-3
GRI 405-1
GRI 406-1
GRI 11.10.2
GRI 11.10.4
GRI 11.11.2
GRI 11.11.3
GRI 11.11.7
GRI 11.14.3

IPECA

SOC-5 A4, C1, C2
SOC-6 A1
SOC-15 C3, A1, A2, A4

Nr. angajați*	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
România	5.035	4.293	3.724	3.727	3.752	3.676	3.351	3.391
Georgia	706	774	792	787	762	776	802	774
Rep. Moldova	604	708	790	941	931	967	1.043	1.047
Franța	367	-	-	-	-	-	-	-
Kazahstan	200	328	196	33	27	20	15	15
Bulgaria	65	66	74	79	76	78	79	78
Libia	52	10	10	7	3	3	2	2
Spania	44	-	-	-	-	-	-	-
Elveția	28	26	26	29	29	28	21	21
Ucraina	21	3	-	-	-	-	-	-
Singapore	8	6	6	5	5	-	-	-
Țările de Jos	6	6	6	6	5	4	4	3
Turcia	4	4	5	5	5	5	5	4
Total	7.139	6.224	5.628	5.619	5.595	5.557	5.322	5.335

Gender	F	B	2022
Bulgaria	23	55	78
Georgia	45	729	774
Kazahstan	6	9	15
Libia	-	2	2
Rep. Moldova	348	699	1.047
Țările de Jos	1	2	3
România	1.086	2.305	3.391
Elveția	10	11	21
Turcia	-	4	4
Total	1.518	3.817	5.335

* Cifrele sunt raportate ca număr mediu de angajați pe parcursul anului

Total contracte de muncă	F	B	2022	Total contracte de muncă	F	B	2022
Byron Shipping Ltd	4	6	10	Rompetrol Petrochemicals SRL	2	-	2
KMG Rompetrol SRL	101	91	191	Rompetrol Quality Control SRL	164	42	206
KMG Rompetrol Services Center SRL	172	53	225	Rompetrol Rafinare SA	266	842	1,108
Midia Marine Terminal SRL	53	185	238	Oilfield Exploration Business Solutions SA	3	7	10
Rominserv SRL	100	443	543	Rompetrol Well Services SA	22	115	137
Rompetrol Downstream SRL, Rom Oil SA	142	306	448	Rompetrol Development SRL	3	2	5
Rompetrol Gas SRL	12	83	95	Rompetrol Energy SA	35	122	157
Rompetrol Logistics SRL	3	1	4	Fondul de investiții în energie KZ-RO SA	5	7	12
<i>continuă</i> →				Total România	1,086	2,305	3,391

Angajați permanenți	Normă întreagă			Normă parțială		
	F	B	2022	F	B	2022
Bulgaria	23	55	77	-	1	1
Georgia	45	720	764	-	-	-
Kazahstan	6	3	9	0	-	0
Libia	-	2	2	-	-	-
Rep. Moldova	333	694	1,027	1	0	1
Țările de Jos	1	2	3	-	-	-
România	972	2.139	3.111	35	42	77
Elveția	9	11	20	-	-	-
Turcia	-	4	4	-	-	-
Total	1.388	3.631	5.018	36	43	79

Cifrele sunt raportate ca număr mediu de angajați pe parcursul anului.
Raportările pot părea inexacte din cauza rotunjirii zecimalelor.

Contracte cu normă întreagă	F	B	2022
Byron Shipping Ltd	3	6	9
KMG Rompetrol SRL	95	88	183
KMG Rompetrol Services Center SRL	167	51	217
Midia Marine Terminal SRL	49	184	233
Rominserv SRL	95	423	517
Rompetrol Downstream SRL & Rom Oil SA	132	292	424
Rompetrol Gas SRL	11	80	91
Rompetrol Logistics SRL	2	-	2

continuă →

Contracte cu normă parțială	F	B	2022
Byron Shipping Ltd	1	-	1
KMG Rompetrol SRL	3	-	3
KMG Rompetrol Services Center SRL	0	-	0
Midia Marine Terminal SRL	2	-	2
Rominserv SRL	2	1	3
Rompetrol Downstream SRL & Rom Oil SA	4	8	12
Rompetrol Gas SRL	1	3	4
Rompetrol Logistics SRL	1	1	2

continuă →

Angajați permanent	F	B	2022
Bulgaria	1.007	2.182	3.188
Georgia	334	695	1.028
Kazahstan	45	720	764
Libia	23	55	78
Rep. Moldova	9	11	20
Țările de Jos	6	3	9
România	1	2	3
Elveția	-	2	2
Turcia	-	4	4
Total	1.423	3.674	5.097

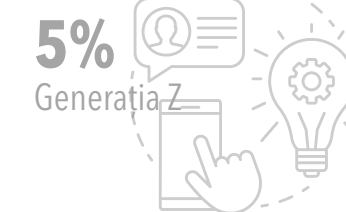
Contracte cu normă întreagă	F	B	2022
Rompetrol Petrochemicals SRL	-	-	-
Rompetrol Quality Control SRL	134	24	158
Rompetrol Rafinare SA	239	780	1,019
Oilfield Exploration Business Solutions SA	1	-	1
Rompetrol Well Services SA	20	113	132
Rompetrol Development SRL	2	1	3
Rompetrol Energy SA	24	98	122
Fondul de investiții în energie KZ-RO SA	-	1	1
Total România	972	2.139	3.111

Contracte cu normă parțială	F	B	2022
Rompetrol Petrochemicals SRL	2	-	2
Rompetrol Quality Control SRL	5	13	18
Rompetrol Rafinare SA	6	6	13
Oilfield Exploration Business Solutions SA	2	7	9
Rompetrol Well Services SA	1	1	2
Rompetrol Development SRL	1	1	2
Rompetrol Energy SA	2	1	3
Fondul de investiții în energie KZ-RO SA	1	1	2
Total România	35	42	77

Angajați temporar	F	B	2022
Bulgaria	79	124	203
Georgia	14	5	19
Kazahstan	1	10	10
Libia	-	-	-
Rep. Moldova	0	-	0
Țările de Jos	-	5	5
România	-	-	-
Elveția	-	-	-
Turcia	-	-	-
Total	94	143	237

Grupul nu are angajați de probă sau angajați fără program garantat, astfel că tot personalul angajat este acoperit de contracte de muncă (normă întreagă/parțială, permanent/temporar). Toți angajații noștri au contract de muncă, din care 98,18% au contracte cu normă întreagă, o creștere minoră față de perioada de raportare anterioară. Din cei 79 de angajați cu normă parțială din cadrul Grupului, 77 sunt activi în operațiunile din România. Cu toate acestea, ca parte a politicii interne a KMG International, Grupul oferă aceleași beneficii angajaților săi, indiferent de tipul lor de contract, fie că este part-time sau full-time. Din numărul total de angajați cu normă parțială, 43 sunt bărbați și 36 sunt femei.

Generațiile Grupului Rompetrol



DIVERSITATE ȘI INCLUZIUNE

Ne angajăm să oferim locuri de muncă sigure, bazate pe respect și lipsite de discriminare, violență sau intimidare. Nu facem discriminări pe criterii de sex, rasă, culoare, vârstă, naționalitate, religie, dizabilitate, orientare sexuală, stare civilă sau orice altă caracteristică protejată de legile aplicabile. În plus, îmbrățișăm diversitatea și șansele egale ca mijloace de a accesa un grup mai larg de talente și de a stimula inovația.

Contractele colective de muncă încheiate la nivelul grupului includ prevederi anti-discriminare, la fel și reglementările interne în vigoare. Ca atare, nu au fost raportate incidente de discriminare în 2022.

DIVERSITATE DE VÂRSTĂ

La Rompetrol, oferim oportunități de carieră candidaților din toate grupele de vârstă activă. Domeniul energetic se confruntă de mulți ani cu o scădere a numărului de profesioniști, iar natura complexă a activităților noastre, care variază de la achiziționarea de materii prime la transport, producție și servicii industriale, ne-a făcut să recunoaștem valoarea experienței.

Astfel, nu numai că sprijinim angajamentul colegilor experimentați în toate activitățile Grupului, dar căutăm și să atragem alți profesioniști cu experiență în operațiunile noastre. Grupul face parte din inițiativa Restart 45+, un program național axat pe eliminarea discriminării în funcție de vârstă și a prejudecăților de

pe piața muncii, încurajând mentoratul și transferul de cunoștințe în cadrul diferitelor generații din cadrul operațiunilor KMG International.

În același timp, ne concentrăm constant pe aducerea de tinere talente în comunitatea noastră internă. În acest demers suntem în contact permanent cu liceele și universitățile pentru a le identifica nevoile și a construi împreună generații de studenți mai bine pregătite. De mai bine de 10 ani, organizăm workshop-uri și discuții de afaceri pentru ca aceștia să-și poată dezvolta abilitățile. De asemenea, ne deschidem porțile studenților de la universități și licee prin programul nostru anual de internship, care se desfășoară deja de 21 de ani. La sfârșitul acestui program, în fiecare an, angajăm mulți dintre stagiarilor pe baza rezultatelor evaluărilor finale. În acest fel, proaspeții absolvenți fără experiență de lucru anterioară au oportunitatea unui job și își continuă procesul de învățare ghidați îndeaproape de un mentor.

De asemenea, ne promovăm mereu posturile vacante în benzinării, care sunt deschise candidaților indiferent de experiența lor de muncă, vârstă sau sex, întrucât Grupul le asigură pregătirile necesare pentru post.

Încurajăm comunicarea, deschiderea către învățare și transferul de cunoștințe de la o generație la alta. Lucrăm împreună, susținem și prețuim calitățile specifice fiecărei categorii de vârstă. În activitățile noastre din România, avem reprezentanți din toate generațiile active.

Vârsta angajaților (#)	<30	30-50	>50
România	475	1.531	1.385
Rep. Moldova	269	563	215
Georgia	255	337	183
Bulgaria	7	52	18
Elveția	-	16	5
Kazahstan	2	11	1
Țările de Jos	-	3	0
Libia	-	2	1
Turcia	0	4	-
Total	1.007	2.519	1.808

Vârsta angajaților (%)	<30	30-50	>50
România	14%	45%	41%
Rep. Moldova	26%	54%	21%
Georgia	33%	44%	24%
Bulgaria	9%	67%	24%
Elveția	0%	76%	24%
Kazahstan	15%	76%	9%
Țările de Jos	0%	95%	5%
Libia	0%	75%	25%
Turcia	0%	100%	0%
Total	19%	47%	34%

Vârsta angajaților în România	<30	30-50	>50
Byron Shipping Ltd	0	4	6
KMG Rompetrol SRL	25	142	24
KMG Rompetrol Services Center SRL	19	154	52
Midia Marine Terminal SRL	49	91	97
Rominserv SRL	62	248	234
Rompetrol Downstream SRL, Rom Oil SA	62	286	99
Rompetrol Gas SRL	12	45	38
Rompetrol Logistics SRL	0	1	3
Rompetrol Petrochemicals SRL	0	2	0
Rompetrol Quality Control SRL	41	72	94
Rompetrol Rafinare SA	183	349	576
Oilfield Exploration Business Solutions SA	0	3	7
Rompetrol Well Services SA	12	58	67
Rompetrol Development SRL	0	4	1
Rompetrol Energy SA	10	59	88
Fondul de investiții în energie KZ-RO	0	12	0
Total România	475	1.531	1.385

Vârsta angajaților în România	<30	30-50	>50
Byron Shipping LTD	0%	40%	60%
KMG Rompetrol SRL	13%	74%	13%
KMG Rompetrol Services Center SRL	9%	68%	23%
Midia Marine Terminal SRL	21%	38%	41%
Rominserv SRL	11%	46%	43%
Rompetrol Downstream SRL, Rom Oil SA	14%	64%	22%
Rompetrol Gas SRL	13%	47%	40%
Rompetrol Logistics SRL	0%	35%	45%
Rompetrol Petrochemicals SRL	0%	100%	0%
Rompetrol Quality Control SRL	20%	35%	45%
Rompetrol Rafinare SA	17%	32%	52%
Oilfield Exploration Business Solutions SA	0%	30%	70%
Rompetrol Well Services SA	9%	42%	49%
Rompetrol Development SRL	9%	79%	13%
Rompetrol Energy SA	6%	38%	56%
Fondul de investiții în energie KZ-RO	0%	97%	3%
Total România	14%	45%	41%

DIVERSITATE DE GEN

Egalitatea de gen nu este doar un drept fundamental al omului, ci baza unei lumi prospere și durabile. Industria de petrol și gaze a fost în mod tradițional dominată de bărbați la toate nivelurile, de la roluri de conducere în marile corporații, până la roluri operaționale. Cu toate acestea, ne-am angajat să reducem inegalitatea de gen și să promovăm echitatea în ceea ce privește angajările și remunerația în cadrul operațiunilor Grupului.

Eforturile noastre de a promova diversitatea de gen și egalitatea de șanse în cadrul KMG International sunt constante. Cu toate acestea, deși mai sunt îmbunătățiri de făcut, ne străduim să reducem decalajul în fiecare zi. Drept dovadă, procentul de femei angajate a crescut cu 2% față de perioada de raportare anterioară, atingând un total de 30% la nivel de Grup.

Pentru noi este clar că acesta este un proces îndelungat, mai ales având în vedere domeniul în care operăm. Dar depunem toate eforturile pentru a atrage

angajați de sex feminin calificați în toate domeniile și funcțiile. Acest lucru se poate observa din evoluția raportului de angajați femei-bărbați de-a lungul anilor, precum și din numărul noilor angajați femei în fiecare an.

Oportunitățile egale se referă și la salarizare egală. În acest sens, evoluția raportului între salariul de bază și remunerația femeilor în raport cu bărbații a înregistrat o evoluție optimistă în diferitele noastre operațiuni regionale, având în vedere valorile absolute ale acestui indicator.

Procentul a fost calculat ca raport între salariul mediu brut pentru femei și salariul mediu brut pentru bărbați (valorile negative înseamnă că salariul mediu brut pentru femei este sub salariul mediu brut al bărbaților ca procent calculat). Calculul a fost făcut la nivel de țară și, pentru România, la nivel de entitate.

Cifrele sunt raportate luând în considerare numai angajații cu normă întreagă în perioada analizată. Acestea

Salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați

Evoluție	2017	2018	2019	2020	2021	2022
România	-6%	2%	5%	4%	0%	-1%
Georgia	249%	280%	285%	245%	236%	212%
Rep. Moldova	13%	-67%	0%	8%	6%	11%
Kazahstan	36%	6%	8%	1%	-14%	-51%
Bulgaria	-22%	-27%	-22%	-21%	-20%	-17%
Libia	-41%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Elveția	-33%	-42%	-35%	-21%	-16%	-20%
Singapore	-36%	n/a	-78%	n/a	n/a	n/a
Țările de Jos	-76%	-74%	-76%	-86%	-87%	-95%
Turcia	-100%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

ar trebui corelate cu numărul și procentul de angajați, precum și cu tipurile de locuri de muncă disponibile în fiecare țară. De exemplu, în Georgia și Moldova, salariile medii brute pentru femei sunt mai mari datorită faptului că majoritatea angajaților sunt bărbați angajați în rețeaua de benzinării, cu salariu minim.

DIVERSITATEA NAȚIONALITĂȚILOR

Angajații noștri sunt localizați în principal în România. Dar, la nivel de Grup, se regăsesc 17 naționalități diferite, precum georgiană, moldoveană, kazahă, bulgară, printre altele, reflectând astfel angajamentul nostru de a promova diversitatea și incluziunea.

Naționalitate	#	%	Origine	Local	Expați
Români	3.330	62%	România	3.328	63
Moldoveni	1.045	20%	Rep. Moldova	1.043	4
Georgieni	768	14%	Georgia	768	7
Bulgari	77	1%	Bulgaria	76	2
Ruși	5	0%	Elveția	1	20
Turci	4	0%	Kazahstan	15	-
Nemți	3	0%	Turcia	4	-
Italiani	3	0%	Țările de Jos	0	3
Ucraineni	3	0%	Libia	2	-
Libieni	2	0%			
Olandezi	1	0%			
Elvețieni	1	0%			
Letoni	1	0%			
Estonieni	1	0%			
Greci	1	0%			
Sârbi	1	0%			

Salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați

Evoluție în România	2022
Byron Shipping LTD	-40%
KMG Rompetrol SRL	-47%
KMG Rompetrol Services Center SRL	-18%
Midia Marine Terminal SRL	-18%
Rominserv SRL	-11%
Rompetrol Downstream SRL & Rom Oil SA	12%
Rompetrol Gas SRL	36%
Rompetrol Logistics SRL	n/a
Rompetrol Petrochemicals SRL	n/a
Rompetrol Quality Control SRL	5%
Rompetrol Rafinare SA	8%
Oilfield Exploration Business Solutions SA	n/a
Rompetrol Well Services SA	23%
Rompetrol Development SRL	-28%
Rompetrol Energy SA	-28%
Fondul de investiții în energie KZ-RO	n/a

Originea angajaților - RO	Local	Expați
Byron Shipping LTD	10	-
KMG Rompetrol SRL	151	40
KMG Rompetrol Services Center SRL	221	4
Midia Marine Terminal SRL	238	-
Rominserv SRL	529	14
Rompetrol Downstream SRL & Rom Oil SA	447	0
Rompetrol Gas SRL	95	-
Rompetrol Logistics SRL	4	-
Rompetrol Petrochemicals SRL	2	-
Rompetrol Quality Control SRL	205	1
Rompetrol Rafinare SA	1.107	1
Oilfield Exploration Business Solutions SA	10	-
Rompetrol Well Services SA	137	-
Rompetrol Development SRL	5	-
Rompetrol Energy SA	157	-
Fondul de investiții în energie KZ-RO	9	3

DIVERSITATEA ORGANISMELOR DE CONDUCERE

Toți directorii executivi ai Grupului, directorii generali și consilierii Directorului Executiv din regiunea României sunt angajați ai KMG Rompetrol SRL.

În România, pe parcursul perioadei de raportare, 28,16% dintre membrii echipei de conducere au fost angajați din comunitatea locală și 71,84% au fost expatriați. A existat doar o mică variație față de anul precedent, când raportul era de 27-73%, având în vedere specificul structurii și operațiunilor Grupului în regiune.

Analiza a fost efectuată la nivel de țară. Managementul superior include Directorul Executiv al Grupului, Directorii Generali și Consilierii Directorului Executiv.

Când ne referim la Organismul de conducere, ne referim în mod specific la membrii Consiliului de Administrație.

Naționalitatea membrilor CA în Olanda

Ruși	58,33%
Kazahi	41,67%

Naționalitatea membrilor CA în România

Kazahi	66,02%
Români	28,16%
Ruși	5,83%

Membri seniori ai CA recrutați din comunitatea locală

	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
Total România	11	9	9	9	9	8	9	9	8	8	7	7
Kazahi	8	6	6	6	6	6	6	6	5	5	4	4
Români	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2
Ruși	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1
Total Țările de Jos	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Kazahi	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Ruși	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1

Membri CA (#)	F	B	<30	30-50	>50	AU	BG	GE	KZ	MD	RO	RU
Bulgaria	3	-	3	-	2	1	-	1	-	1	-	-
Georgia	3	-	3	-	2	1	-	-	2	-	1	-
Republica Moldova	3	-	3	-	2	1	-	-	1	-	2	-
România	47	3	45	-	35	12	-	-	19	-	28	1
Elveția	5	-	5	-	4	1	1	-	3	-	1	-
Turcia	3	-	3	-	2	1	-	-	2	-	1	-
Total	*65	3	*61	-	47	17	1	1	-	28	-	34

* Some discrepancies may appear between row values and column total. Since figures are calculated as yearly average, the totals are correct.

Membri CA (%)	F	B	<30	30-50	>50	AU	BG	GE	KZ	MD	RO	RU
Bulgaria	100%	0%	100%	0%	67%	33%	0%	33%	0%	33%	0%	0%
Georgia	100%	0%	100%	0%	67%	33%	0%	0%	0%	67%	0%	33%
Republica Moldova	100%	0%	100%	0%	67%	33%	0%	0%	0%	33%	0%	67%
România	100%	7%	93%	0%	74%	26%	0%	0%	0%	41%	0%	58%
Elveția	100%	0%	100%	0%	80%	20%	20%	0%	0%	60%	0%	20%
Turcia	100%	0%	100%	0%	67%	33%	0%	0%	0%	67%	0%	33%
Total	100%	5%	95%	0%	73%	27%	2%	2%	0%	44%	0%	52%

Membri CA (#) - RO	F	B	<30	30-50	>50	AU	BG	GE	KZ	MD	RO	RU	
Byron Shipping	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
KMG Rompetrol	1	-	1	-	1	-	-	-	0	-	-	1	
KMG RSC	3	-	3	-	2	1	-	-	3	-	0	-	
MMT	3	-	3	-	2	1	-	-	-	-	3	-	
Rominserv	4	-	4	-	4	0	-	-	2	-	2	-	
DWS & RML	8	-	8	-	6	2	-	-	2	-	5	-	
Rompetrol Gas	4	-	4	-	2	2	-	-	1	-	3	-	
Rompetrol Logistics	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	
Rompetrol Petrochem.	1	0	1	-	1	-	-	-	1	-	0	-	
RQC	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	
Rompetrol Rafinare	5	-	5	-	4	1	-	-	2	-	3	-	
OEBS	1	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	
RWS	5	1	4	-	5	-	-	-	1	-	4	-	
Rompetrol Dev.	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	
Rompetrol Energy	5	-	5	-	3	2	-	-	3	-	2	-	
FIE KZ-RO	5	1	4	-	3	2	-	-	3	-	2	-	
Total	48	3	44	-	35	12	-	-	-	19	-	28	1

Membri CA (%) - RO	F	B	<30	30-50	>50	AU	BG	GE	KZ	MD	RO	RU
Byron Shipping	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
KMG Rompetrol	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
KMG RSC	100%	0%	100%	0%	65%	35%	0%	0%	97%	0%	3%	0%
MMT	100%	0%	100%	0%	67%	33%	0%	0%	0%	0%	100%	0%
Rominserv	100%	0%	100%	0%	90%	10%	0%	0%	52%	0%	48%	0%
DWS & RML	100%	0%	100%	0%	74%	26%	0%	0%	31%	0%	69%	0%
Rompetrol Gas	100%	0%	100%	0%	48%	52%	0%	0%	22%	0%	78%	0%
Rompetrol Logistics	100%	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%
Rompetrol Petrochem.	100%	17%	83%	0%	100%	0%	0%	0%	83%	0%	17%	0%
RQC	100%	100%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%
Rompetrol Rafinare	100%	0%	100%	0%	80%	20%	0%	0%	40%	0%	60%	0%
OEBS	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
RWS	100%	20%	80%	0%	100%	0%	0%	0%	20%	0%	80%	0%
Rompetrol Dev.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Rompetrol Energy	100%	0%	100%	0%	60%	40%	0%	0%	60%	0%	40%	0%
FIE KZ-RO	100%	20%	80%	0%	62%	38%	0%	0%	60%	0%	40%	0%
Total	100%	7%	93%	0%	74%	26%	0%	0%	41%	0%	58%	1%

PROMOVĂRI ȘI NOI ANGAJĂRI

Promovările interne sunt încurajate ori de câte ori există un post vacant. În 2022, au fost 113 angajați promovați la nivel de Grup – cifră comparabilă cu anul precedent (117 promovări în 2021), dintre care 81 de angajați în entitățile românești, urmași în ordine descrescătoare de Georgia, cu 17 promovări, Moldova cu 10, Bulgaria cu 3 și Elveția cu 1.

Din totalul de 113 promovări, 48 au fost în rândul angajaților de sex feminin și 65 în rândul angajaților de sex masculin. În România, au fost promovați 35 de femei și 46 de bărbați. În România, dintr-un total de 81 de promovări, 26 au fost în cadrul Rompetrol Rafinare, 22 în cadrul KMG Rompetrol și 10 în cadrul Rominserv, restul de 23 fiind împărțite între alte entități. Majoritatea angajaților promovați au fost locali. În România, 97,5% dintre angajații promovați au fost români, în timp ce în celelalte țări 100% dintre angajații promovați au fost locali.

Promovări (#)	2022	F	B	<30	30-50	>50	BG	GE	DE	KZ	MD	RO	RU
Bulgaria	3	1	2	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-
Georgia	17	4	13	10	7	-	-	16	-	1	-	-	-
Kazakhstan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Libia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Republica Moldova	10	8	2	1	8	1	-	-	-	-	10	-	-
Țările de Jos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
România	81	35	46	29	45	7	-	-	-	2	-	79	-
Singapore	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Elveția	2	-	2	-	2	-	-	-	1	-	-	1	-
Turcia	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	113	48	65	40	65	8	3	16	1	3	10	80	1

Promovări (#) - RO	2022	F	B	<30	30-50	>50	BG	GE	DE	KZ	MD	RO	RU
Byron Shipping	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol	22	15	7	6	15	1	-	-	-	2	-	20	-
KMG Rompetrol SC	6	4	2	1	5	-	-	-	-	-	-	6	-
MMT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Palplast	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rominserv	10	-	10	2	5	3	-	-	-	-	-	10	-
Rominserv Valves	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DWS & RML	7	1	6	1	6	1	-	-	-	-	-	7	-
Rompetrol Gas	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-
Rompetrol Logistics	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Petrochem.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RQC	4	4	-	3	-	1	-	-	-	-	-	4	-
Rompetrol Rafinare	26	8	18	15	9	2	-	-	-	-	-	26	-
OEBS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RWS	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Rompetrol Dev.	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-
Rompetrol Energy	3	1	2	-	3	-	-	-	-	-	-	3	-
FIE KZ-RO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	81	35	46	29	45	7	-	-	-	2	-	79	-

În perioada de raportare, au fost înregistrate 1.239 angajări noi în cadrul Grupului, dintre care 31% femei și 69% bărbați, în comparație cu 28% angajări noi de femei și 72% angajări noi de bărbați în 2021. Cel mai mare număr de angajări noi a fost înregistrat în România, baza de operațiuni cea mai mare a Grupului, precum și în Moldova și Georgia, regiuni în care Grupul și-a extins rețeaua de benzinării în 2022.

“Avem 200 de locuri de muncă diferite și căutăm adesea profesioniști de nișă. Recrutarea candidaților pentru poziții de nișă, mai ales acolo unde sunt necesari cel puțin 5 ani de experiență, se dovedește de obicei a fi un proces complex și consumator de timp. Cu toate acestea, angajările noi nu sunt cea mai ușoară sarcină, indiferent de tipul de operațiuni. Atragerea și menținerea colegilor motivați și implicați necesită eforturi susținute. De aceea, acolo unde putem, în retail de exemplu, alegem pregătirea la job în locul cerințelor sau competențelor pe care le putem forma mai eficient prin traininguri.”

Gina Cruceru
HR Director, KMG International Group

Angajări (#)	2022	F	B	<30	30-50	>50
Bulgaria	6	0	6	4	1	1
Georgia	284	10	274	146	102	36
Kazahstan	20	0	20	5	15	-
Libia	-	-	-	-	-	-
Republica Moldova	470	200	270	234	181	55
Țările de Jos	1	0	1	-	1	-
România	456	167	289	201	185	70
Elveția	2	1	1	-	2	-
Turcia	-	-	-	-	-	-
Total	1.239	378	861	590	487	162

Angajări (#) - RO	2022	F	B	<30	30-50	>50
Byron Shipping	-	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol	37	20	17	12	25	-
KMG Rompetrol SC	43	35	8	19	24	-
MMT	29	4	25	16	12	1
Rominserv	63	14	49	24	29	10
DWS & RML	49	23	26	16	30	3
Rompetrol Gas	3	-	3	2	-	1
Rompetrol Logistics	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Petrochem.	-	-	-	-	-	-
RQC	23	20	3	11	7	5
Rompetrol Rafinare	158	32	126	83	46	29
OEBS	-	-	-	-	-	-
RWS	9	2	7	4	3	2
Rompetrol Dev.	4	2	2	1	2	1
Rompetrol Energy	37	14	23	13	6	18
FIE KZ-RO	1	1	-	-	1	-
Total	456	167	289	201	185	70



RULAJUL ȘI RETENȚIA ANGAJAȚILOR

Angajații Rompetrol beneficiază de securitatea locului de muncă, un program flexibil de lucru și pachete dedicate pentru sănătatea fizică și mentală. Toate acestea reprezintă criterii importante pentru candidații atunci când iau decizia de a ni se alătura sau de a rămâne alături de noi. Mai mult, creăm planuri de carieră care oferă o cale logică și echitabilă pentru dezvoltarea profesională, astfel încât să reținem angajații pe termen mai lung. Dezvoltarea continuă este importantă în cadrul Rompetrol, așadar ne propunem să ne ajutăm oamenii să-și îmbunătățească abilitățile și competențele.

Rulaj (#)	2022	F	B	<30	30-50	>50
Bulgaria	9	3	6	3	4	2
Georgia	380	11	369	191	131	58
Kazahstan	5	2	3	-	4	1
Libia	-	-	-	-	-	-
Republica Moldova	498	192	306	238	202	58
Țările de Jos	-	-	-	-	-	-
România	285	86	199	57	106	122
Elveția	2	1	1	-	2	-
Turcia	-	-	-	-	-	-
Total	1.179	295	884	489	449	241

Rulaj (#) - RO	2022	F	B	<30	30-50	>50
Byron Shipping	-	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol	37	14	23	9	27	1
KMG Rompetrol SC	25	18	7	11	14	-
Midia Marine Terminal	18	4	14	2	1	15
Rominserv	33	7	26	4	15	14
DWS & Rom Oil	36	10	26	9	20	7
Rompetrol Gas	6	-	6	-	2	4
Rompetrol Logistics	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Petrochem.	-	-	-	-	-	-
RQC	12	11	1	1	2	9
Rompetrol Rafinare	74	12	62	17	18	39
OEBS	-	-	-	-	-	-
RWS	22	2	20	4	3	15
Rompetrol Dev.	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Energy	20	7	13	-	3	17
FIE KZ-RO	2	1	1	-	1	1
Total	285	86	199	57	106	122



Au avut dreptul la concediu parental	2022	F	B
Bulgaria	5	5	-
Georgia	2	2	-
Kazahstan	1	-	1
Libia	-	-	-
Republica Moldova	23	20	3
Țările de Jos	-	-	-
România	102	45	57
Singapore	-	-	-
Elveția	-	-	-
Turcia	-	-	-
Total	133	72	61

Au avut dreptul la concediu parental - RO	2022	F	B
Byron Shipping	-	-	-
KMG Rompetrol	12	7	5
KMG Rompetrol SC	9	8	1
Midia Marine Terminal	7	2	5
Rominserv	19	7	12
Rompetrol Downstream	22	10	12
Rompetrol Gas	4	-	4
Rompetrol Logistics	-	-	-
Rompetrol Petrochemicals	-	-	-
Rompetrol Quality Control	3	3	-
Rompetrol Rafinare	23	7	16
OEBS	-	-	-
Rompetrol Well Services	2	1	1
Rompetrol Development	-	-	-
Rompetrol Energy	1	-	1
FIE KZ-RO	-	-	-
Total	102	45	57

Și-au luat concediu parental	2022	F	B
Bulgaria	1	1	-
Georgia	2	2	-
Kazahstan	-	-	-
Libia	-	-	-
Republica Moldova	23	20	3
Țările de Jos	-	-	-
România	43	39	4
Singapore	-	-	-
Elveția	-	-	-
Turcia	-	-	-
Total	69	62	7

Și-au luat concediu parental - RO	2022	F	B
Byron Shipping	-	-	-
KMG Rompetrol	5	5	-
KMG Rompetrol SC	8	8	-
Midia Marine Terminal	2	2	-
Rominserv	6	6	-
Rompetrol Downstream	11	10	1
Rompetrol Gas	1	-	1
Rompetrol Logistics	-	-	-
Rompetrol Petrochemicals	-	-	-
Rompetrol Quality Control	4	4	-
Rompetrol Rafinare	5	3	2
OEBS	-	-	-
Rompetrol Well Services	1	1	-
Rompetrol Development	-	-	-
Rompetrol Energy	-	-	-
FIE KZ-RO	-	-	-
Total	43	39	4

S-au întors din concediul parental	2022	F	B	S-au întors la muncă	2021	F	B
Bulgaria	1	1	-	Bulgaria	2	2	-
Georgia	2	2	-	Georgia	1	1	-
Kazahstan	-	-	-	Kazahstan	-	-	-
Libia	-	-	-	Libia	-	-	-
Republica Moldova	6	5	1	Republica Moldova	5	5	-
Țările de Jos	-	-	-	Țările de Jos	-	-	-
România	34	31	3	România	33	28	5
Singapore	-	-	-	Singapore	-	-	-
Elveția	-	-	-	Elveția	1	1	-
Turcia	-	-	-	Turcia	-	-	-
Total	43	39	4	Total	42	37	5

S-au întors din concediul parental - România	2022	F	B	S-au întors la muncă - România	2021	F	B
Byron Shipping	-	-	-	Byron Shipping	-	-	-
KMG Rompetrol	10	10	-	KMG Rompetrol	9	9	-
KMG Rompetrol SC	5	5	-	KMG Rompetrol SC	6	6	-
Midia Marine Terminal	-	-	-	Midia Marine Terminal	-	-	-
Rominserv	3	2	1	Rominserv	4	3	1
Rompetrol Downstream	6	5	1	Rompetrol Downstream	3	3	-
Rompetrol Gas	1	-	1	Rompetrol Gas	-	-	-
Rompetrol Logistics	-	-	-	Rompetrol Logistics	-	-	-
Rompetrol Petrochem.	-	-	-	Rompetrol Petrochem.	-	-	-
Rompetrol Quality Control	3	3	-	Rompetrol Quality Control	3	2	1
Rompetrol Rafinare	6	6	-	Rompetrol Rafinare	8	5	3
OEBS	-	-	-	OEBS	-	-	-
Rompetrol Well Services	-	-	-	Rompetrol Well Services	-	-	-
Rompetrol Development	-	-	-	Rompetrol Development	-	-	-
Rompetrol Energy	-	-	-	Rompetrol Energy	-	-	-
FIE KZ-RO	-	-	-	FIE KZ-RO	-	-	-
Total	34	31	3	Total	33	28	5

Încă în companie după 12 luni	2022	F	B	Rata de retenție	2022	F	B
Bulgaria	2	2	-	Bulgaria	100%	100%	0%
Georgia	1	1	-	Georgia	100%	100%	0%
Kazahstan	-	-	-	Kazahstan	0%	0%	0%
Libia	-	-	-	Libia	0%	0%	0%
Republica Moldova	3	3	-	Republica Moldova	60%	60%	0%
Țările de Jos	-	-	-	Țările de Jos	0%	0%	0%
România	29	25	4	România	88%	89%	80%
Singapore	-	-	-	Singapore	0%	0%	0%
Elveția	1	1	-	Elveția	100%	100%	0%
Turcia	-	-	-	Turcia	0%	0%	0%
Total	36	32	4	Total	86%	86%	80%

Încă în companie după 12 luni	2022	F	B	Rata de retenție	2022	F	B
Byron Shipping	-	-	-	Byron Shipping	-	-	-
KMG Rompetrol	9	9	-	KMG Rompetrol	100%	100%	0%
KMG Rompetrol SC	5	5	-	KMG Rompetrol SC	83%	83%	0%
Midia Marine Terminal	-	-	-	Midia Marine Terminal	-	-	-
Rominserv	2	2	-	Rominserv	50%	67%	0%
Rompetrol Downstream	2	2	-	Rompetrol Downstream	67%	67%	0%
Rompetrol Gas	-	-	-	Rompetrol Gas	-	-	-
Rompetrol Logistics	-	-	-	Rompetrol Logistics	-	-	-
Rompetrol Petrochem.	-	-	-	Rompetrol Petrochem.	-	-	-
Rompetrol Quality Control	3	2	1	Rompetrol Quality Control	100%	100%	0%
Rompetrol Rafinare	8	5	3	Rompetrol Rafinare	100%	100%	100%
OEBS	-	-	-	OEBS	-	-	-
Rompetrol Well Services	-	-	-	Rompetrol Well Services	-	-	-
Rompetrol Development	-	-	-	Rompetrol Development	-	-	-
Rompetrol Energy	-	-	-	Rompetrol Energy	-	-	-
FIE KZ-RO	-	-	-	FIE KZ-RO	-	-	-
Total	29	25	4	Total	88%	89%	80%

Remunerare, salarizare, beneficii

REMUNERARE ȘI BENEFICII

Politica actuală a salarizării stabilește un cadru cu-prinzător pentru ajustarea elementelor de compensare și pentru a oferi managementului de linie un instrument util pentru a asigura punerea sa în aplicare într-o manieră consecventă (în ceea ce privește evoluția salarizării și deciziile conexe), menținând în același timp echitatea internă și competitivitatea externă.

În toate operațiunile Grupului, obiectivul nostru este să oferim angajaților beneficii competitive pentru piețele respective. Astfel, se realizează o analiză externă pentru a înțelege schimbările de pe piață față de anul precedent - sondaje salariale anuale derulate împreună cu companii de consultanță de top. De asemenea, analiza noastră anuală privind evaluarea comparativă a salariilor pentru toate filialele Grupului ne ajută să menținem și să asigurăm echitatea pe plan intern - salarii similare pentru un impact similar în cadrul business-ului.

Comisia de Angajare și Remunerare, constituită de Consiliul de Administrație la nivel de Grup, este responsabilă cu asistarea Consiliului Director și Adunării Generale (acționarul unic) în probleme legate de politica de remunerare, criteriile de angajare și compensațiile totale, cât și criteriile de performanță, în special pentru membrii conducerii. Totodată, în responsabilitățile Comisiei intră elaborarea și implementarea planurilor de compensații, precum și monitorizarea și asistența în implementarea politicilor și planurilor de remunerare la nivelul Grupului. Competențele de luare a deciziilor privind politicile și planurile de remunerare aplicabile la nivel de Grup revin Consiliului de Administrație al KMG International N.V.

La KMG International ne străduim constant să oferim cele mai bune pachete de salarizare și beneficii, întrucât angajații motivați și implicați sunt factorii-cheie ai performanței individuale și a companiei. Programul de salarizare din cadrul Grupului sprijină performanța angajaților prin alinierea remunerației cu realizările și contribuția lor. Astfel, pachetele de salarizare oferite se situează la un nivel peste media pieței. Pachetele de salarizare sunt, în general, compuse din salariul de bază și o componentă variabilă (bonusuri) și sunt legate de performanța angajaților și a managementului, precum și de rezultatele de business.

Salariul de bază este completat de bonusuri variabile, care sunt structurate în mai multe moduri și pot lua forma unor bonusuri de performanță, scheme de bonus pentru producție, operațiuni, vânzări și proiecte,

precum și bonusuri stipulate în acordurile colective de muncă.

Toți angajații noștri au acces la același pachet de beneficii, indiferent dacă sunt angajați cu normă întreagă sau cu jumătate de normă. Ca parte a pachetului de beneficii și în funcție de situația lor individuală, fiecare angajat poate avea acces la mai multe avantaje financiare și non-financiare:

- Asigurare de sănătate, viață, boală și invaliditate;
- Abonamente medicale;
- Ajutor umanitar - pentru daune semnificative în urma calamităților;
- Asistență și indemnizații pe perioada și ulterior sarcinii;
- Indemnizații de pensionare, servicii de planificare și gestionare a pensiei;
- Indemnizații/ vouchere de odihnă și relaxare;
- Rambursarea transportului și a navetei;
- Asistență și indemnizații de relocare;
- Indemnizații aferente evenimentelor majore de viață (căsătorie, naștere, boală, deces);
- Indemnizații pentru grădiniță;
- Lucru de acasă;
- Program flexibil;
- Program scurt în zilele de vineri;
- Concediu plătit;
- Cadouri pentru copiii angajaților de Crăciun și de Ziua Internațională a Copilului;
- Reduceri pentru produsele companiei sau ale furnizorilor săi.

În ceea ce privește echipa de directori executivi, obiectivul nostru este să oferim unul dintre cele mai competitive pachete de salarizare și beneficii de pe piețele în care operăm, în toate regiunile în care Grupul desfășoară operațiuni. Pe lângă salariu, considerăm că un pachet de beneficii extrem de competitiv este la fel de valoros pentru echipa de conducere a Grupului.

Raportul anual al compensațiilor totale este influențat de dimensiunea organizației (de exemplu, veniturile, numărul de angajați), sectorul său și diversitatea activităților de bază pentru filiale. În conformitate cu politica noastră de remunerare și disponibilitatea datelor, în calcularea compensației totale anuale, sunt luate în considerare următoarele elemente: salariul de bază, diferite indemnizații, bonusuri, tichete de odihnă și relaxare, tichete de masă.

GRI

GRI 2-19
GRI 2-20
GRI 2-21
GRI 201-3
GRI 202-1
GRI 401-2
GRI 405-2
GRI 11.10.3
GRI 11.11.6
IPIECA
SOC-5 A2

Raportul dintre salariul standard de încadrare și salariul minim local - în fiecare lună din 2022

În funcție de gen		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Sal. min.	Echivalent
Bulgaria		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	BGN 710	USD 380,40
Georgia		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n/a	n/a
Kazahstan		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	KZT 60.000	USD 130,09
Libia		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	LYD 450	USD 95,30
Rep. Moldova	F B	1 3	1 3	1 3	1 3	1 3	- 3	- 3	- 3	- 3	- 3	- 3	- 3	MDL 3.500	USD 185,43
Țările de Jos		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	EUR 1.756	USD 1.847,40
România	F B	1 5	1 6	1 6	1 6	1 6	1 6	1 5	1 5	- 5	- 5	- 5	- 5	RON 2.550	USD 543,88
Singapore		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n/a	n/a
Elveția		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n/a	n/a
Turcia		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	TRY 5.004	USD 302,40

Cifrele sunt raportate la nivelul numărului de angajați, luând în considerare doar angajații cu normă întreagă din perioada analizată. Analiza a fost făcută la nivel de țară. Există 3 țări în care nu există un salariu minim stabilit prin lege: Georgia, Singapore, Elveția.

Entitățile din România - în fiecare lună din 2022

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Byron Shipping LTD	F B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol SRL	F B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol Services Center SRL	F B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Midia Marine Terminal SRL	F B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rominserv SRL	F B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Downstream SRL, Rom Oil SA	F B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Gas SRL	F B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Logistics SRL	F B	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Petrochemicals SRL	F B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Quality Control SRL	F B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Rafinare SA	F B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oilfield Exploration Business Solutions SA	F B	-	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
Rompetrol Well Services SA	F B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Development SRL	F B	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Rompetrol Energy SA	F B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondul de investiții în energie KZ-RO	F B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

OBLIGAȚIILE CONFORM PLANURILOR DE BENEFICII ȘI DE PENSIONARE

Conform legislației locale din România, o obligație a planului de beneficii este o contribuție obligatorie plătită lunar de către angajator pentru toți angajații săi. Aceasta reprezintă un procent din contribuția totală pentru sănătate, pensii și asigurări sociale.

Planul Internațional de Pensii este un plan de contribuție definită acordat de către angajator, care include anumite angajați ai entităților Grupului KMG International care ocupă poziții de conducere și au atribuții executive, cu posibilitatea de a fi extins la alte niveluri de angajați și colaboratori, în anumite condiții economice, financiare și fiscale existente și/sau asumate de fiecare entitate, și supus deciziilor fiecărui organ competent al respectivei entități.

Grupul plătește un nivel convenit de contribuții în conturile individuale de economii pentru fiecare angajat, în calitate de membri beneficiari ai Planului. Nivelul contribuției organizației, exprimat ca procent din salariul brut de bază lunar, depinde de poziția/nivelul angajaților în cadrul companiei. Membrii nu sunt obligați, dar au posibilitatea de a contribui cu sume suplimentare din salariul de bază lunar. Conturile individuale de economii ale membrilor sunt investite în funcție de deciziile lor individuale de investiții. De-a lungul timpului, valoarea contului fiecărui angajat poate varia în funcție de sumele contribuite și de performanța investițiilor lor. Când angajații părăsesc compania sau se pensionează, primesc o sumă globală egală cu valoarea contului lor individual de pensie.

În 2022, contribuția totală în România a fost de 28.222.126 USD, din care Rompetrol Rafinare contribuie cu 8.710.699 dolari, Rominserv contribuie cu 4.445.764 dolari și Rompetrol Downstream cu 3.184.639 dolari.

În plus, KMG International Group oferă acces la servicii medicale de prevenire și profilaxie pe baza abonamentelor oferite angajaților și membrilor din conducere, precum și asigurări de viață și de sănătate tuturor angajaților.

Pilonul I de pensii (CAS plătit de angajat - 25% din salariul brut)

	USD
Byron Shipping LTD	112.662
KMG Rompetrol SRL	3.959.277
KMG Rompetrol Services Center SRL	1.727.880
Midia Marine Terminal SRL	1.940.845
Rominserv SRL	4.445.764
Rom Oil SA	19.241
Rompetrol Downstream SRL	3.184.639
Rompetrol Gas SRL	658.282
Rompetrol Logistics SRL	8.308
Rompetrol Petrochemicals SRL	2.047
Rompetrol Quality Control SRL	1.301.169
Rompetrol Rafinare SA	8.710.699
Oilfield Exploration Business Solutions SA	21.878
Rompetrol Well Services SA	931.268
Rompetrol Development SRL	28.401
Rompetrol Energy SA	1.100.690
Fondul de investiții în energie kazah-român SA	69.077
Total România	28.222.126

GRI
GRI 2-30
GRI 402-1
GRI 407-1
GRI 408-1
GRI 409-1
GRI 11.7.2
GRI 11.10.5
GRI 11.12.2
GRI 11.13.2

Contracte colective și alte practici de muncă

Negocierile colective joacă un rol important în asigurarea unui loc de muncă decent și în garantarea oportunităților și tratamentului egal. Aceasta este una dintre valorile fundamentale incluse în Codul de conduită al KMG International și un principiu după care ne ghidăm în toate operațiunile noastre.

Din numărul total de angajați ai KMG International, 63,15% sunt acoperiți de prevederile contractelor colective de muncă aplicabile fiecărei companii la care sunt angajați, înregistrând o creștere marginală în comparație cu perioada de raportare anterioară.

- Procentul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă (toate companiile): 63,15%;
- Procentul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă (doar România): 99,35%.

Pentru angajații companiilor care nu fac obiectul contractelor colective de muncă, condițiile de muncă și condițiile de angajare sunt stabilite în conformitate cu reglementările de muncă aplicabile în vigoare.

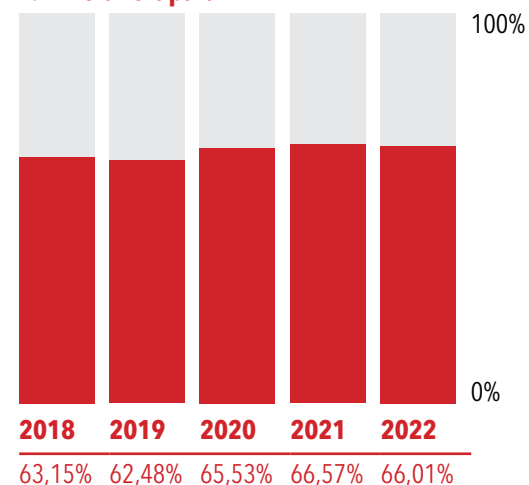
La KMG International, recunoaștem pe deplin dreptul legal al angajaților noștri de a forma sindicate și de a se alătura altor organizații terțe fără teama de constrângere. Procentul de angajați din cadrul Grupului care sunt membri ai sindicatelor este de 34,15%.

Pe parcursul perioadei de raportare, nu am identificat operațiuni în care dreptul de a exercita libertatea de asociere și de negociere colectivă a fost încălcat sau supus unui risc semnificativ.

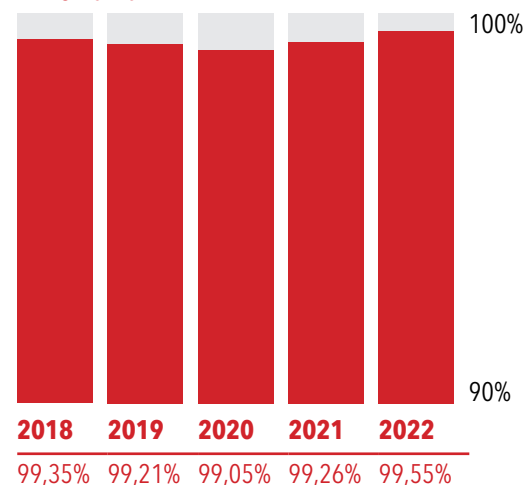
Contracte colective	CCM	Nr. angajați
Bulgaria		
Rompetrol Bulgaria EAD	da	78
Georgia		
Rompetrol Georgia LTD	nu	774
Kazakhstan		
KMG Rompetrol SRL (filială)	nu	13
Rominserv SRL (filială)	nu	2
Libia		
Oilfield Exploration Business Solutions SA (filială)	nu	2
Republica Moldova		
Rompetrol Moldova SA	nu	1.047
Țările de Jos		
KMG International NV	nu	3
Elveția		
KMG Trading AG	nu	23
Turcia		
TRG Petrol Ticaret AŞ	nu	4
România		
Byron Shipping LTD	da	10
KMG Rompetrol SRL	da	191
KMG Rompetrol Services Center SRL	da	225
Midia Marine Terminal SRL	da	238
Rominserv SRL	da	543
Rom Oil SA	da	10
Rompetrol Downstream SRL	da	438
Rompetrol Gas SRL	da	95
Rompetrol Logistics SRL	da	4
Rompetrol Petrochemicals SRL	da	2
Rompetrol Quality Control SRL	da	206
Rompetrol Rafinare SA	da	1.108
Oilfield Exploration Business Solutions SA	nu	10
Rompetrol Well Services SA	da	137
Rompetrol Development SRL	da	5
Rompetrol Energy SA	da	157
Fondul de investiții în energie kazah-român SA	nu	12
Total România		3.391



La nivelul Grupului



În România



Angajați acoperiți de contracte colective de muncă

Pentru angajații companiilor care nu fac obiectul contractelor colective de muncă, condițiile de muncă sunt stabilite în conformitate cu reglementările de muncă aplicabile.

Membri de sindicat - România

	1	2	3	4	5	6
Byron Shipping LTD	-	8.00	-	-	-	-
KMG Rompetrol SRL	-	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol Services Center SRL	-	122.58	-	1.00	-	2.00
Midia Marine Terminal SRL	-	63.50	-	5	-	129.67
Rominserv SRL	-	238	-	25.67	-	39.25
Rom Oil SA	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Downstream SRL	-	-	162	1.00	-	-
Rompetrol Gas SRL	-	65.00	-	-	-	1.00
Rompetrol Logistics SRL	-	-	-	1.00	-	-
Rompetrol Petrochemicals SRL	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Quality Control SRL	-	118.33	-	11.00	-	31.00
Rompetrol Rafinare SA	-	609.58	-	-	-	212.58
Oilfield Exploration Business Solutions SA	-	-	-	35.92	-	-
Rompetrol Well Services SA	-	-	-	-	123	-
Rompetrol Development SRL	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Energy SA	111	6.83	-	-	-	1.00
Fondul de investiții în energie KZ-RO SA	-	-	-	-	-	-
Romania total	111	1,341	162	80	123	417

Notă: Cifrele sunt raportate ca număr mediu de angajați pe parcursul anului.
* Rezultatul poate părea inexact din cauza calculului mediu care implică zecimale

La KMG International, recunoaștem pe deplin dreptul legal al angajaților noștri de a forma sindicate și de a se alătura altor organizații terțe fără teama de constrângere. Procentul de angajați din cadrul Grupului care sunt membri ai sindicatelor este de 34,15%.

Pe parcursul perioadei de raportare, nu am identificat operațiuni în care dreptul de a exercita libertatea de asociere și de negociere colectivă a fost încălcat sau supus unui risc semnificativ.

- #1
Sindicatul Energeticianul Midia
- #2
Sindicatul Liber Petrochimistul
- #3
Sindicatul Liber Rompetrol Downstream
- #4
Sindicatul Liber Vega
- #5
Sindicatul Petros
- #6
Sindicatul Lucrătorilor de pe Platforma Industrială Midia-Năvodari (SLPIMN)



PERIOADĂ MINIMĂ DE PREAVIZ

În fiecare regiune în care desfășurăm operațiuni, perioada de preaviz oferită în mod obișnuit angajaților și reprezentanților sindicatelor pentru implementarea unor schimbări operaționale semnificative care le-ar putea afecta substanțial activitatea este conformă cu legislația locală. În România, perioada de preaviz este de 20 de zile lucrătoare, în timp ce în Republica Moldova, Bulgaria și Georgia, aceasta este de 30 de zile. Însă, există și situații speciale, cum este cazul Elveției, unde perioada minimă de preaviz este de 2 luni pentru angajații cu vechimea în muncă mai mică de 1 an, iar pentru angajații cu vechimea în muncă mai mare de 1 an, legislația prevede un preaviz de minim 3 luni, ce se contorizează de la finalul lunii.

Acolo unde există contracte colective de muncă, perioada de preaviz inclusă în acestea este menționată ca perioada minimă reglementată de legislația locală sau, în unele situații, aceasta este mai mare decât cea cuprinsă în prevederile legislative.

De asemenea, consultarea cu sindicatele sau reprezentanții aleși ai angajaților înainte de adoptarea deciziilor sau implementarea modificărilor operaționale care pot afecta angajații este prevăzută în contractele colective de muncă, împreună cu furnizarea la timp a tuturor informațiilor necesare pentru a lua o decizie în cunoștință de cauză.

ALTE PRACTICI DE MUNCĂ

Respectăm toate legile privind vârsta minimă de angajare din țările în care activăm. În 2021, Grupul nu a recurs și nu va recurge niciodată la angajarea copiilor sau punerea lor în relații de lucru cu KMG International. Acest lucru este valabil și pentru toți furnizorii Grupului.

Mai mult, pe parcursul perioadei de raportare, KMG International nu a recurs la și nu acceptă utilizarea muncii forțate sau obligatorii în cadrul niciunei entități și în nicio relație cu Grupul, inclusiv la nivelul tuturor furnizorii noștri.

Gestionarea abilităților și proceselor de învățare

INSTRUIRE

Având în vedere evoluția favorabilă a epidemiologiei în regiune și revenirea la tipurile de interacțiuni pre-pandemie, numărul de ore de instruire în cadrul Grupului a înregistrat o creștere considerabilă, aproape dublu față de perioada anterioară de raportare, care a fost încă marcată de numeroase restricții și limitări.

În medie, numărul de ore de instruire per angajat a fost de 13,41 în perioada de raportare, față de 6,68 în 2021. Managerii au beneficiat, în medie, de 10,63 ore de instruire, în timp ce media pentru angajații la nivel de execuție a fost de 13,66 ore de instruire (din surse externe, prin intermediul unor terți).

Instruirea angajaților	Grup	RO	MD	GE	BG	Reprez.	Grup fără RO
Media orelor de instruire per angajat	13,41	18,13	6,96	2,29	5,80	10,00	5,05
Media orelor de instruire pentru angajații femei	7,55	9,23	3,36	1,82	2,29	10,00	3,21
Media orelor de instruire pentru angajații bărbați	15,74	22,32	8,75	2,32	7,27	10,00	5,56
Media orelor de instruire pentru manageri	10,63	11,60	1,50	2,04	1,45	50,00	2,70
Media orelor de instruire pentru angajați în funcții de execuție	13,66	18,98	7,05	2,30	6,52	6,66	5,10

Planul de instruire a fost implementat în proporție de 96% față de anul 2021, când rata de implementare a atins 93%, îndeplinind astfel obiectivul stabilit în perioada anterioară de raportare. Ca urmare, unul dintre principalele obiective pentru 2023 este să se atingă un procent și mai mare, mai precis o rată de implementare de peste 97%.

În 2022, numărul total al angajaților din România care au participat la instructaje a fost de 2.120. Aceștia au acoperit 61.486 de ore de instruire (competențe obligatorii, abilități soft și tehnice). Cele mai multe ore de training și cel mai mare număr de angajați instruiți s-au înregistrat în cadrul Rompetrol Rafinare, unde 685 de angajați au beneficiat de diverse instructaje (în special autorizări/reautorizări), acumulând 44.142 de ore de instruire. Compania a fost urmată de Rominserv, cu 482 de angajați instruiți și 4.913 ore de instruire.

Instruirea angajaților - RO	RR	RIS	RWS	DWS	RQC	MMT	KMG	RSC	RPG	ROM	RPE
Media orelor de instruire per angajat	39,83	9,01	9,13	2,65	7,28	2,26	12,71	4,79	22,80	8,01	14,11
Media orelor de instruire pentru angajații femei	18,84	3,72	1,70	1,80	8,81	1,66	14,41	4,42	1,00	4,07	16,40
Media orelor de instruire pentru angajații bărbați	46,47	10,21	10,55	3,06	1,30	2,43	10,69	6,00	25,95	9,00	13,45
Media orelor de instruire pentru manageri	12,13	9,19	5,65	5,44	59,00	15,62	14,51	10,51	0,00	0,00	14,85
Media orelor de instruire pentru angajați în funcții de execuție	41,92	8,99	9,50	2,28	6,00	1,79	9,06	3,94	23,54	8,01	14,04

GRI

GRI 2-18
GRI 404-1
GRI 404-2
GRI 404-3
GRI 11.7.3
GRI 11.10.6
GRI 11.11.4
GRI 11.10.7

IPIECA

GOV-1 A5
SHS-2 A1
SOC-7 A2, C1, C2
SOC-15 A3

Plan instruire - Grup	2022	2021	2020
Media orelor de instruire per angajat	13,41	6,68	4,49
Media orelor de instruire pentru angajații femei	7,55	4,06	4,63
Media orelor de instruire pentru angajații bărbați	15,74	7,70	4,44

* În trecut, acest indicator era calculat conform formulei: Total ore/Total angajați instruiți. Pentru perioada de raportare inclusă în raportul curent, formula utilizată pentru calculul indicatorului a fost Total ore/Total număr de angajați, conform ghidurilor GRI.

Noua formulă utilizată pentru calculul acestui indicator a fost aplicată retroactiv pentru anii 2021 și 2020 pentru a oferi o reflectare exactă a evoluției indicatorului.

Un total de **71.133,35** de ore de instruire au fost realizate în 2022, pentru un număr total de 5.335 de persoane (numărul angajaților Grupului KMG Internațional la 31.12.2022).

Instruirea angajaților din România	Ore	Angajați
KMG Rompetrol SRL	2.430	144
KMG Rompetrol Services Center SRL	1.080	97
Midia Marine Terminal SRL	539	23
Rominserv SRL	4.913	249
Rom Oil SA	80	7
Rompetrol Downstream SRL	1.164	82
Rompetrol Gas SRL	2.167	68
Rompetrol Quality Control SRL	1.501	45
Rompetrol Rafinare SA	44.142	439
Rompetrol Well Services SA	1.252	72
Rompetrol Energy SA	2.217	48
Romania total	61.486	1.266

EVALUAREA PERFORMANȚEI

Obiectivul nostru este de a oferi o cale pentru dezvoltare și progres profesional, pentru a ne asigura că angajații noștri au o viziune clară despre direcția în care își doresc să își dezvolte cariera și cum pot ajunge acolo. Pentru a facilita acest obiectiv, fiecare dintre angajații noștri participă la o evaluare anuală a performanțelor. Aceasta este ocazia lor de a-și împărtăși aspirațiile și dorințele cu managerii lor, dar și de a primi feedback constructiv cu privire la modul în care își pot îmbunătăți abilitățile și atinge obiectivele profesionale.

Toți angajații Grupului sunt supuși unor evaluări periodice. Procesul de evaluare a performanței este abordat diferit în funcție de fiecare categorie de angajați: top management (1,53%), middle management (8,16%) și non-management (90,31%).

În 2022, aproape 100% dintre angajații noștri au fost eligibili să participe la această evaluare anuală. Angajații din toate locațiile, atât bărbați, cât și femei, și toate nivelurile de management au avut această oportunitate.

În urma evaluărilor de performanță sunt concepute și implementate programe de dezvoltare personalizate. Pe parcursul anului 2022, aceste programe au acoperit atât dezvoltarea profesională, cât și personală, abordând probleme precum leadership, comunicare, branding personal etc.

Obiectivele de performanță se referă la perspective financiare și non-financiare. Perspectiva financiară include indicatori precum menținerea costurilor în cadrul bugetelor alocate. Perspectiva non-financiară se referă la satisfacția clienților și prezența în piață, procese care trebuie evidențiate sau îmbunătățite, sau domenii ce trebuie dezvoltate sau îmbunătățite.

Un rezultat echilibrat presupune utilizarea indicatorilor pentru ambele perspective, în funcție de particularitățile postului, o pondere mai mare fiind alocată uneia sau celeilalte perspective.

Bonusurile de performanță se plătesc în funcție de rezultate. Acestea sunt concepute pentru a încuraja atingerea obiectivelor și pentru a crește eficacitatea activității.

Pentru angajații în poziții manageriale din cadrul Grupului există diverse practici pentru a evalua performanța și progresul. Acestea includ evaluarea competențelor, training-uri practice de leadership și sesiuni de perfecționare în care participanții se pot evalua pe ei înșiși cu privire la exersarea și îmbunătățirea abilităților dobândite prin instruirea la locul de muncă.

În ceea ce privește evaluarea performanței celui mai înalt organism de conducere în supravegherea și gestionarea impactului organizației asupra economiei, mediului și societății, KMG Internațional nu a dezvoltat încă o politică internă dedicată. Grupul se va concentra pe dezvoltarea unei astfel de proceduri și se angajează să o implementeze pe parcursul următoarei perioade de raportare. Acest progres va fi inclus în următorul raport de sustenabilitate al Grupului.

PROGRAME DE DEZVOLTARE ȘI DE TRANZIȚIE PROFESIONALĂ

Procesul de instruire și dezvoltare este continuu și ne dorim ca angajații noștri să fie informați în permanență cu privire la dezvoltarea domeniului lor de expertiză. Grupul oferă angajaților săi diverse oportunități de îmbunătățire a competențelor și aptitudinilor relevante

pentru activitatea pe care o desfășoară în companie:

- **Competențe de bază pentru fiecare nivel managerial** - există un set definit de competențe (SHL Universal Framework). Pentru fiecare competență se identifică cursuri/furnizori relevanți;
- **Certificări profesionale** - PMP, CIPD, CIPS, CIMA, ACCA etc. - relevante în fiecare domeniu;
- **Cursuri tehnice** - specifice fiecărui domeniu.

PROGRAM DE DEZVOLTARE A TALENTELOR

În 2022, după aprobarea decătre conducere, a fost lansat Programul de Dezvoltare a Talentelor. Programul a început cu identificarea pozițiilor cheie în cadrul Grupului și a talentelor - angajați cu potențial de înaltă performanță - care ar putea ocupa poziții cheie în viitor ca succesori.

Obiectivul principal al acestui program a fost dezvoltarea unui leadership puternic, cu accent pe oamenii cu potențial ridicat, prioritate esențială pentru creșterea și succesul afacerii. Există un angajament puternic din partea managementului de a continua acest program în viitor, astfel că Grupul va continua să investească în dezvoltarea viitorilor săi lideri, în identificarea și păstrarea talentelor.

ÎNCURAJAREA INOVAȚIEI

Un alt factor esențial de creștere asupra căruia ne-am concentrat a fost crearea unei culturi organizaționale bazate pe inovație. În cadrul acestei inițiative fost pilotat un concurs de idei inovatoare pentru angajații din benzinării, cu scopul de a cultiva gândirea inovatoare și de a încuraja ideile noi.

În 2022, angajații cu roluri relevante au fost expuși la idei valoroase privind dezvoltarea și strategia afacerii, strategia de vânzări, marketingul viral, conducerea echipei, performanța echipei, managementul stresului, inovația în afaceri, creșterea personală și înțelegerea gândirii consumatorului, în scopul stimulării inovației.

PLATFORMĂ DE ÎNVĂȚARE ONLINE

Pe parcursul perioadei de raportare, angajații au continuat să aibă acces la 2 platforme digitale de învățare, cu acces nelimitat la peste 18.000 de cursuri de înaltă calitate în domeniul afacerilor, creativității și tehnologiei, predate de experți de frunte din industrie. 484 de angajați au utilizat aceste platforme, accesând peste 530 de cursuri pe tot parcursul anului 2022.

Luând în considerare demografia angajaților din cadrul Grupului, am decis să continuăm programul de transfer de cunoștințe în perioada de raportare, în special în zona de producție. Programul a avut următoarele obiective:

- Păstrarea informațiilor și abilităților cheie în cadrul organizației prin transferul de cunoștințe de la viitorii pensionari la ucenici desemnați;
- Asigurarea schimbului de generații fără probleme și continuitatea afacerii;
- Extinderea domeniului de cunoștințe și expertiză a angajaților și pregătirea acestora pentru preluarea unor noi roluri;
- Facilitarea transferului de cunoștințe și abilități tehnice.

BAZELE ȘI ECONOMIA RAFINĂRII

Programul a continuat și în 2022. Acesta a constat în cursuri facilitate de unul dintre experții noștri seniori în domeniu, care a oferit informații utile despre Rafinăria Petromidia. Programul a fost actualizat pentru a reflecta noile realități economice. Au fost organizate diferite sesiuni atât în limba română, cât și în engleză, cu scopul de a facilita o mai bună înțelegere a proceselor prin care KMG International produce combustibilul său de înaltă calitate sub brandul Rompetrol, precum și aspectele economice și operaționale care fac din Petromidia una dintre cele mai profitabile rafinării din regiune.

Prin acest program, peste 170 de angajați au avut ocazia să înțeleagă mai bine industria petrolului și a gazelor naturale, provocările Grupului de-a lungul istoriei sale și factorii care aduc valoare adăugată produselor și rezultatelor de afaceri.

ACADEMIA DE RETAIL

Academia de Retail este un program care urmărește promovarea dezvoltării continue a angajaților din domeniul vânzării din cadrul Grupului, inclusiv angajații benzinăriilor. În perioada de raportare, s-a efectuat o analiză detaliată a resurselor necesare în ceea ce privește oamenii și bugetul necesare pentru desfășurarea programului. În consecință, capacitatea internă va fi dezvoltată în continuare pentru a oferi programe de formare specifice, atât față în față, cât și online.

În 2022, programele dedicate atragerii de noi talente în rândul angajaților Grupului și pentru a încuraja dezvoltarea timpurie a competențelor au inclus:



- **Programul de internship "Pregătit pentru carieră"** - desfășurat fără întrerupere timp de 21 de ani. Programul a supervizat pregătirea a peste 1.600 de studenți și elevi de liceu încă de la debutul său. În 2022, 78 de participanți au finalizat cu succes cursul de formare, îndrumați timp de două luni de 50 de mentori.
- Mai nou, programul de Internship include și **Community Challenge**, o inițiativă de responsabilizare și implicare a stagiariilor în realizarea unui impact real, prin implementarea proiectelor comunitare. Susținuți de 7 mentori, stagiarii au dezvoltat 7 proiecte sociale care s-au concentrat pe nevoile reale ale comunităților din județele Constanța și Prahova. Proiectele au vizat integrarea persoanelor cu dizabilități în societate, promovarea unui stil de viață sănătos în rândul tinerilor, aprovizionarea cu și donarea de alimente și jucării pentru orfeline, soluții de ajutorare a unor familii din medii defavorizate (din Ploiești, Năvodari și împrejurimi) și promovarea donării de sânge.
- **"Școala Rompetrol - Primul pas spre profesia de rafinare"** a fost lansată la începutul anului 2022 pe platforma Petromidia, cu scopul principal de a dezvolta abilitățile necesare pentru a sprijini transferul de abilități și cunoștințe între generații printr-un proces de perfecționare și recalificare continuă. Timp de 4 luni, 49 de cursanți au parcurs un program structurat de pregătire pentru a învăța aspecte teoretice, funcționarea echipamentelor și procesele tehnologice din rafinărie. Participanții au fost instruiți pentru calificările de Operator Chimic și Operator Compresor de către 30 de mentori dedicați. La finalul sesiunilor, 36 dintre cursanți au devenit colegii noștri în cadrul companiei Rompetrol Rafinare.
- **Clasa de educație duală în cadrul Rominserv** este, de asemenea, un program nou înființat în perioada de raportare. Dezvoltat în parteneriat cu Colegiul Tehnic Lazar Edeleanu din Ploiești, programul reprezintă un angajament pe 3 ani prin care susținem elevii de liceu cu practică anuală în Rominserv, ghidați de trei mentori, cu burse lunare și ateliere concepute pentru dezvoltarea abilităților lor soft.

Sănătatea și bunăstarea angajaților

Avem grijă de oamenii noștri și considerăm sănătatea lor o prioritate. Luăm măsuri speciale pentru a le asigura sănătatea și bunăstarea, în toate operațiunile noastre, în conformitate cu prevederile legale impuse de autoritățile naționale și locale.

Prin **Planul nostru de Sănătate și Protecție** le oferim angajaților abonamente medicale în clinici private, care acoperă servicii de ambulatoriu și prevenție, asigurări de sănătate cu asigurători de top de pe piață, care acoperă spitalizare și intervenție chirurgicală, și asigurări de viață, care acoperă boli grave. Serviciile incluse în acest plan sunt gratuite pentru toți angajații. În plus, membrii familiei angajaților pot beneficia și ei de abonamente medicale în aceleași condiții.

Furnizorul de servicii medicale și asigurătorul de sănătate monitorizează constant starea de sănătate a angajaților și raportează asupra acesteia pentru ca organizația să ia măsurile corespunzătoare. Fiecare nevoie este analizată cu atenție și luată în considerare pentru a fi inclusă în pachetul de beneficii oferit de Grup. Pentru a ne sprijini în continuare angajații, aceștia pot accesa cabinete medicale dedicate în locațiile noastre principale pentru urgențe medicale pe tot parcursul programului de lucru. Acolo, un medic îi poate consulta și le poate acorda primul ajutor.

Mai mult, pentru prevenirea bolilor grave în rândul angajaților Rompetrol, am implementat un program de sănătate menit să-i educe să se autoevalueze și să ducă un stil de viață sănătos prin accesarea de consultații și teste de screening pentru cancerul de sân, col uterin, colon și prostată.

Deși efectele pandemiei s-au diminuat considerabil, am continuat să ne asigurăm că angajații noștri sunt sănătoși și în siguranță. Încă de la debutul pandemiei am implementat un model „de lucru de acasă” pentru toți angajații eligibili, iar în perioadele cu incidentă redusă am activat „modelul hibrid” (2 zile de lucru de la birou și 3 zile de lucru de acasă) și am aplicat programul „timp flexibil”, pentru a asigura rotația și distanțarea personalului. Modelul de lucru a continuat după

încheierea restricțiilor pandemiei și în prezent se transformă și se adaptează la nevoile în continuă evoluție ale angajaților noștri.

În primul trimestru al anului 2022, am organizat sesiuni recurente de testare anti-COVID-19 pentru toți angajații KMG din România, pentru a limita potențiala contaminare în rândul personalului din birouri și din segmentul de producție. De asemenea, în ultimul trimestru al anului 2022, am luat toate măsurile necesare pentru a preveni efectele răspândirii gripei sezoniere, oferind angajaților noștri posibilitatea de a se vaccina antigripal gratuit.

În plus față de sistemul de plăți și beneficii existente, am dezvoltat platforma globală **Well Station**, concepută pentru a integra toate inițiativele noastre din zona de bunăstare a angajaților. Aceasta este structurată pe trei 3 piloni:

- 1) Bunăstare emoțională și socială
- 2) Bunăstare fizică
- 3) Bunăstare financiară.

În cadrul celor trei piloni, am identificat și dezvoltat programe precum: evenimente dedicate îngrijirii familiei, mindfulness și gestionarea stresului, hobby-uri și activități culturale, ateliere tematice, educație pentru sănătate și prevenție, nutriție și hidratare, instruire și educație financiară, contribuții financiare pentru situații de viață deosebite. În 2022, am continuat și chiar diversificat toate inițiativele în acest sens, pentru a răspunde nevoilor specifice ale angajaților.

În acest sens, am dezvoltat și implementat un program de bunăstare menit să crească gradul de conștientizare și să prevină efectele negative care pot apărea din cauza epuizării fizice și psihice. Astfel, ne-am concentrat asupra acestor probleme și le-am abordat printr-o serie de acțiuni pentru angajați menite să combată și să prevină burnout-ul și să încurajeze un stil de viață sănătos. Acestea au inclus acțiuni care vizează sănătatea emoțională și fizică, precum și echilibrul dintre viața profesională și viața privată.

GRI

GRI 403-1
GRI 403-2
GRI 403-3
GRI 403-6

IPECA

SHS-2 A3, C1, C2

GRI

GRI 403-6
GRI 11.9.7

IPECA

SHS-2 C1
SOC-6 C1-C3, A1-A4

Vrem să inspirăm și să motivăm continuu angajații să se implice în comunitățile lor, să-și împărtășească cunoștințele, abilitățile și să ofere bunătățiefie empatici. Investim în sănătatea și bunăstarea lor și avem un dialog deschis pentru a afla cum evoluează nevoile lor, astfel încât să le putem satisface prin inițiative dedicate.

În 2022, am decis să măsurăm implicarea angajaților cu o frecvență mai ridicată, prin intermediul unei platforme dedicate de sondaje rapide - Glint - un instrument dezvoltat de LinkedIn. Până la sfârșitul perioadei de raportare, am reușit să acoperim toți angajații din Grup, sondajul desfășurându-se în mai multe etape. A început cu angajații din România, apoi cu cei din Georgia, Bulgaria, Elveția și Moldova. Sondajul permite și compararea rezultatelor cu un punct de referință european relevant, pentru o analiză mai detaliată.

Rezultatele sunt folosite pentru dezvoltarea de inițiative și proiecte personalizate în 2023, cu scopul de a îmbunătăți angajamentul și retenția la nivelul Grupului.

De asemenea, efectuăm anual un sondaj intern de satisfacție pentru a susține diferitele departamente ale Grupului. Rezultatele sondajului devin apoi indicatori cheie de performanță pentru departamentele respective. Sondajul poate fi accesat de către toți angajații, iar răspunsurile sunt anonime.

Pe baza feedback-urilor inițiale, am stabilit deja că în 2023 ne vom concentra pe dezvoltare, astfel încât toate acțiunile noastre în cadrul platformei Împreună creștem oameni să urmeze această componentă - dezvoltarea comunității prin dezvoltarea noastră individuală. Ne propunem astfel să dezvoltăm competențe precum:

- dezvoltarea abilităților de gestionare a proiectelor, astfel încât colegii noștri să poată prelua proiecte din domeniul lor de activitate sau din domeniul diferite;
- dezvoltarea abilităților de leadership, care are un impact în planul de succesiune;
- dezvoltarea talentelor;
- creșterea performanței organizației;
- îmbunătățirea imaginii Rompetrol ca angajator;
- noi inițiative la nivelul Grupului.

La începutul anului 2022, am lansat un sondaj în cadrul Rompetrol Moldova pentru a evalua climatul organizațional, în care toți angajații au fost încurajați să-și exprime opinia cu privire la stilul de conducere al echipei de management, comunicarea internă, condițiile de lu-

Implicarea angajaților

cru, salariul și beneficiile, și să exprime orice preocupări sau sugestii pentru îmbunătățirea mediului de lucru.

Pe baza feedback-ului primit de la peste 85% dintre angajații care au răspuns la acest sondaj, Rompetrol Moldova a reușit să dezvolte un plan de acțiune cu inițiative pentru a satisface nevoile angajaților, cum ar fi implementarea de noi beneficii (tichete de masă), proiectul “Universitatea Corporate” axat pe dezvoltarea profesională a angajaților și proiectul “Schimb de roluri pentru o zi” prin care angajații din benzinării își schimbă locurile de muncă pentru o zi cu colegii lor din sediul central.

De asemenea, în perioada de raportare ne-am consolidat metodele de lucru (ex. ședințe și training-uri online/video, ateliere, evenimente) și am creat un cadru pentru a echilibra munca și timpul liber atunci când acestea au loc în același spațiu (sesiuni pentru angajați și conținut creat pentru a sprijini noul model de lucru - program flexibil și lucru de acasă - și de colaborare).

Pe lângă măsurile preventive de sănătate publică, au fost întreprinse acțiuni specifice de implicare a angajaților, cum ar fi munca de acasă și modelele de lucru hibride, acțiuni online de dezvoltare, întâlniri recurente ale echipei prin intermediul platformei Teams și ateliere pe diferite teme.

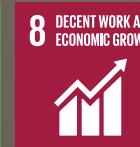
- **Oamenii Rompetrol** ne-a transformat colegii în ambadori de brand care pot inspira echipele și chiar motiva pe cei care doresc să aplice pentru una dintre pozițiile deschise în cadrul Grupului. Împreună cu ei, le-am făcut cunoscute poveștile și carierele, iar profilul lor este disponibil pe site-ul companiei, în secțiunea Cariere.
- **Rompetrol alimentează pasiuni** este o inițiativă a Departamentului de Resurse Umane care susține pasiunile colegilor noștri, de la gastronomie la pictură, ceramică și bijuterii, în scopul de a le promova atât în cadrul organizației, cât și în afara Grupului. Prin acest program, cream un mediu de lucru care inspiră pasiunile de zi cu zi și susține un echilibru sănătos între viața profesională și cea personală.
- **O zi în benzinărie** se referă la schimbul de roluri pentru o zi, de la munca în birou la munca într-o benzinărie Rompetrol. Este un eveniment intern organizat începând cu anul 2013, iar implicarea colegilor, precum și experiența dobândită, consolidează relațiile în cadrul organizației. În 2022, peste 50 de colegi au participat la acest eveniment, lucrând în 14 stații Rompetrol din București, Constanța și Ploiești.



CONSTRUIM UN NOU CADRU DE REFERINȚĂ

SIGURANȚĂ

Introducere
Obiectivele noastre
Activități QHSE la KMG International
Romp petrol Rafinare SA
Romp petrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL, Rompetrol Moldova SA
Romp petrol Bulgaria EAD
Romp petrol Georgia LTD
Rominserv SRL, Rompetrol Energy SRL
Romp petrol Well Services SA
Romp petrol Quality Control SRL
Midia Marine Terminal SRL



Introducere

Sustenabilitatea înseamnă mai mult decât utilizarea responsabilă a resurselor și activelor sau minimizarea impactului asupra mediului.

Conceptul de sustenabilitate înglobează și promovarea unor practici de muncă etice, precum și asigurarea unui mediu de lucru care pune accent pe sănătatea și siguranța angajaților. Strategia noastră abordează sănătatea și calitatea vieții angajaților, prevenirea riscurilor cunoscute, aplicarea precauției atunci când există incertitudine cu privire la riscuri, managementul atent al capitalului uman.

Asigurând sănătatea, siguranța și bunăstarea oamenilor noștri, contribuim și la valoarea Grupului, la profit,

performanță mai bună și creștere, precum și la durabilitatea forței de muncă.

Siguranța la locul de muncă ne protejează angajații și ne menține comunitățile și mediul înconjurător în siguranță. Angajamentul nostru se extinde și asupra partenerilor și furnizorilor noștri, clienților, precum și comunităților în care ne desfășurăm activitățile.

În toate operațiunile Grupului, acoperim o gamă extinsă de proceduri, de la siguranța la locul de muncă, până la siguranța proceselor, ce cuprinde echipamentele și procedurile din cadrul operațiunilor noastre. Atât siguranța în muncă, cât și siguranța proceselor sunt monitorizate îndeaproape, zilnic, pentru o bună funcționare a businessului și pentru a furniza clienților noștri produse și servicii de calitate.

Obiectivele noastre

Pentru a asigura sustenabilitatea operațiunilor noastre, prioritizăm siguranța angajaților, a subcontractorilor și a comunităților. Indicatorii de performanță în materie de siguranță reprezintă instrumente esențiale pentru măsurarea și monitorizarea eficacității programelor, politicilor și procedurilor noastre. Ne-am stabilit obiective pentru a aborda performanța în materie de siguranță la locul de muncă pe termen scurt, mediu și lung, în conformitate cu angajamentele noastre.

Ca bună practică în industrie, comparăm indicatorul nostru principal reactiv (LTIR - rata accidentărilor soldate cu absență de la locul de muncă) cu țintele stabilite de Asociația Internațională a Producătorilor de Petrol și Gaz (IOGP). Scopul și eforturile noastre vizează atingerea unui indicator LTIR de 0, dar având în vedere profilul industriei în care operăm, obiectivul realist și indicatorul cheie de performanță pe care îl urmărim este să fim sub media anuală IOGP.

Obiectivele noastre cheie pe termen lung:



Zero decese



Zero incidente de siguranță auto



Zero incidente de siguranță operațională

Rata accidentărilor soldate cu absență de la locul de muncă (LTIR)

	*2022	2023	2025	2030	2035	2040	2050
Entități corporative ale KMG International NV	0,26	< media IOGP	< media IOGP	< media IOGP	< media IOGP	< media IOGP	< media IOGP
Rompetrol Rafinare SA	1,2	1	0,8	0,56	0,4	0,35	0,2
Rompetrol Downstream SRL	1,28	0,19	media IOGP	media IOGP	media IOGP	media IOGP	media IOGP
Rompetrol Gas SRL	0	0	0	0	0	0	0
Rominserv SRL	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Energy SA	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Well Services SA	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Quality Control SRL	0	0	0	0	0	0	0
Midia Marine Terminal SRL	0	0	0	0	0	0	0

* An de referință

Rompetrol Rafinare SA a înregistrat 25 de zile de incapacitate de muncă după incidentul din 13 martie, și 77 de zile după incidentul din 16 octombrie.

Rompetrol Downstream SRL a înregistrat 18 zile de incapacitate de muncă în urma incidentului din 3 august.

Rata totală a accidentărilor (TRIR)

	*2022	2023	2025	2030	2035	2040	2050
Entități corporative ale KMG International NV	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Rafinare SA	1.00/1 milion de ore lucrate			Stabilizat la <1,00			
Rompetrol Downstream SRL	1,28	0,19	media IOGP	media IOGP	media IOGP	media IOGP	media IOGP
Rompetrol Gas SRL	0	0	0	0	0	0	0
Rominserv SRL	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Energy SA	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Well Services SA	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Quality Control SRL	0	0	0	0	0	0	0
Midia Marine Terminal SRL	0	0	0	0	0	0	0

* An de referință

Training în domeniul SSM

(număr mediu de ore de formare/angajat/an și creștere față de anul de referință)

	*2022	2023	2025	2030	2035	2040	2050
Rompetrol Rafinare SA	132	-	+1%	+1%	+2%	+3%	+4%
Rompetrol Downstream SRL	36	+2%	+3%	+4%	+5%	+6%	+7%
Rompetrol Gas SRL	46	+2%	+3%	+4%	+5%	+6%	+7%
Rominserv SRL	32	+15%	+20%	+25%	+30%	+35%	+40%
Rompetrol Energy SA	19	+2%	+3%	+5%	+6%	+8%	+10%
Rompetrol Well Services SA	24	+3%	+5%	+10%	+15%	+20%	+25%
Rompetrol Quality Control SRL	40	+1%	+1%	+2%	+2%	+3%	+3%
Rompetrol Moldova SA	24	+2%	+3%	+4%	+5%	+6%	+7%

* An de referință

Activități QHSE la KMG International

Rolul principal al funcțiunii QHSE este de a asigura managementul și controlul eficient al riscurilor, atenuând în același timp riscurile de la locul de muncă prin utilizarea unor instrumente precum sesiuni de instruire, inspecții, audituri și investigații de incidente. La acestea se adaugă rolul de a asigura conformitatea legislativă, de a construi și de a menține un sistem funcțional de management al siguranței.

ABORDAREA ÎN CEEA CE PRIVEȘTE SIGURANȚA

KMGI a implementat o metodologie complexă de evaluare a riscurilor care adresează atât siguranța ocupațională, cât și siguranța proceselor. Metodologia urmează un proces riguros care include identificarea pericolelor, evaluarea cantitativă a riscurilor și implementarea măsurilor de control.

Avem implementat un sistem de management QHSE integrat, care este certificat conform standardelor ISO 9001, ISO 14001 și ISO 45001. Acesta constă din nouă elemente distincte care acoperă toate subiectele și domeniile profesionale QHSE. Întregul personal al KMG International se află în sfera de aplicare a sistemului menționat, inclusiv angajații operaționali și neoperaționali, precum și stagiarii.

Diferitele politici interne ale Grupului referitoare la sănătatea și securitatea în muncă acoperă toate tipurile de operațiuni desfășurate în cadrul Grupului și reprezintă fundamentul programelor preventive și reactive, având ca scop desfășurarea operațiunilor sigure, securizate și durabile:

- Politică globală QHSE;
- Politică de conducere defensivă;
- Politică privind alcoolul, drogurile și produsele de contrabandă;
- Regulamentul și Politică de acțiune disciplinară;
- Politică de instruire QHSE;
- Politică privind situațiile de urgență;
- Politică de evaluare a riscurilor;
- Politică privind echipamentul individual de protecție (EIP);
- Politică privind contractorii;
- Politică privind sistemul sigur de muncă;
- Politică de sănătate la locul de muncă;
- Politică privind substanțele periculoase;
- Politică de cesionare a evaluărilor de achiziție a terenurilor;
- Politică de reducere a deșeurilor;
- Politică de raportare și investigare a incidentelor;
- Politică de audit și evaluare.

Ca abordare proactivă, Grupul derulează două programe majore de monitorizare a siguranței în efortul de a monitoriza și instrui angajații cu privire la reguli și cele mai bune practici QHSE:

- **Monitorizare bazată pe comportamente** (BBS) – asigură o supraveghere comportamentală adecvată și responsabilizează angajații să emită observații cu privire la orice acțiuni sau condiții cu risc pentru siguranță pe care le-ar putea observa.
- **Formularul de Raportare a Pericolelor** (HOC) – asigură identificarea timpurie a potențialelor pericole și definirea corectă a măsurilor de atenuare și control.

Pentru a reduce probabilitatea unor incidente catastrofale cu impact semnificativ, ne asigurăm că potențialele pericole din operațiunile de importanță strategică sunt gestionate corespunzător. Am implementat mai multe acțiuni în acest sens, inclusiv inspecții și audituri dedicate, evaluări ale incidentelor de siguranță. În cazul în care identificăm orice deficiențe în sistemele de control, acestea sunt gestionate rapid și, astfel, orice risc pentru angajați, comunitate sau mediu sunt reduce. Toate incidente sunt investigate amănunțit și, în funcție de gravitate, se folosesc metodologii diferite de investigare.

De asemenea, în conformitate cu Legea nr. 319/2006, comisiile de sănătate și siguranță sunt implicate în toate operațiunile și unitățile de afaceri ale Grupului. Acestea sunt formate din reprezentanți ai managementului, ai departamentelor administrative și angajați, precum și reprezentanți ai sindicatelor, care doresc să asigure respectarea legislației și să integreze opiniile tuturor cu privire la modul în care KMG International poate îmbunătăți continuu practicile și politicile de sănătate și siguranță la locul de muncă. Comisiile se reunesc în mod regulat, iar rezumatele ședințelor sunt înregistrate și păstrate pentru a putea fi consultate ulterior. Comunicarea se realizează prin platforme interne precum e-mail sau yammer și prin alerte de siguranță.

Mai mult, Grupul efectuează constant instruirii QHSE, atât interne, cât și externalizate, adresându-se tuturor angajaților. Tot personalul operațional și neoperațional este instruit periodic cu privire la subiectele legate

GRI

GRI 403-1
GRI 403-3 thru 403-10
GRI 11.9.2
GRI 11.9.4 thru 11.9.11

SASB

EM-RM-320a.1
EM-RM-320a.2
EM-MD-540a.4
EM-SV-320a.1
EM-SV-320a.2
EM-EP-320a.1
EM-EP-320a.2

IPIECA

SHS-1 A1, C1-C3
SHS-3 A2-A4, C1-C4
SHS-7 A1, C2

Neconformitățile emise ca urmare a derulării celor două programe menționate sunt consolidate, raportate și urmărite în vederea soluționării. Mai mult decât atât, rata de soluționare a neconformităților are o țintă anuală stabilită la 92%.

de QHSE, conform planurilor aprobate la nivelul Grupului. De exemplu, în perioada de raportare, Grupul a desfășurat 366.000 de ore de instruire în domeniul siguranței în muncă în cadrul operațiunilor sale, inclusiv pentru personalul stațiilor CODO.

Pentru a respecta toate cerințele de sănătate și securitate în muncă, compania a contractat un furnizor specializat în servicii de sănătate. La sediul central există o unitate medicală, cu un medic prezent opt ore pe zi în fiecare zi a săptămânii, plus alte două unități medicale situate pe platformele Petromidia și Vega.

Datorită respectării unor reglementări stricte, entitățile SEVESO implementează de obicei sisteme de siguranță robuste și practici riguroase de management de mediu. Acestea duc adesea la o performanță generală de mediu îmbunătățită, cu emisii reduse și mai puține deșeuri generate. Ele prioritizează utilizarea de tehnologii și proceduri ecologice, care duc la utilizarea mai eficientă a resurselor și o amprentă de carbon mai mică. Pe de altă parte, potențialele impacturi negative pot fi semnificative dacă apar accidente. Acestea pot varia de la contaminarea solului și a apei la poluarea atmosferică, care ar putea dăuna ecosistemelor și sănătății umane. În ciuda unor măsuri riguroase de siguranță, poluarea accidentală este un risc, iar gestionarea eficientă a acestui risc este de o importanță capitală. Pentru limitarea acestor efecte, se iau măsuri imediate, în special în entitățile SEVESO. Acestea includ eforturi de izolare și curățare, gestionarea deșeurilor și refacerea mediului. Alte acțiuni includ informarea stakeholderilor, monitorizarea indicatorilor de mediu și respectarea legilor în vigoare. Aceste măsuri se aplică tuturor unităților, nu doar entităților SEVESO, pentru a minimiza impactul poluării accidentale.

MANAGEMENTUL QHSE

Activitățile specifice QHSE sunt responsabilizate de management esențiale în cadrul tuturor entităților KMG International. Toți angajații sunt participanți activi la promovarea unei culturi organizaționale cu accent pe sănătate și securitate în muncă. Aceștia au responsabilitatea de a comunica problemele, pericolele și aspectele legate de QHSE, precum și de a recompensa comportamentul proactiv în domeniul QHSE. Managerul cu cea mai înaltă poziție într-o zonă operațională este responsabil de planificarea, desfășurarea și redactarea rezumatului ședințelor de revizuire a proceselor și procedurilor de gestionare a aspectelor SSM, care au loc de cel puțin două ori pe an.

Managementul este responsabil pentru comunicarea eficientă a angajamentului SSM și încurajarea partici-

pării angajaților la sistemul de management QHSE. Comunicarea eficientă asigură înțelegerea clară de către angajați a obiectivelor și politicilor QHSE ale KMG International, implementarea adecvată a planurilor de acțiune, a standardelor, procedurilor și sistemelor, monitorizarea performanței și furnizarea de feedback.

INDICATORII DE SIGURANȚA

LTIR - rata accidentărilor soldate cu absență de la locul de muncă, este indicatorul utilizat pentru a evalua eforturile noastre în materie de securitate la locul de muncă. Acest indicator de performanță măsoară rata accidentelor (inclusiv decese și victime în urma accidentelor auto) care au ca rezultat cel puțin o zi de absență de la locul de muncă la un milion de ore lucrate. Începând cu 2020, LTIR înlocuiește indicele HSE ca indicator de referință în evaluarea performanței HSE în cadrul Grupului KMG International.

KMG International a încheiat anul 2022 cu un LTIR de 0,26, față de 0,46 în 2021. Cu excepția perioadei anterioare de raportare, când indicatorul a fost influențat de incidentul de mare gravitate survenit pe platforma Petromidia, LTIR-ul în 2020 a fost 0,25 și 0,26 în 2019.

Nu au fost înregistrate decese în perioada de raportare. Cu toate acestea, au existat 4 accidente și trei cazuri de prim ajutor. Nu au fost raportate boli profesionale în 2022. Au fost, totuși, 20 de boli neocupaționale înregistrate, dintre care majoritatea nu au fost grave și nu au necesitat concediu medical. Cu toate acestea, două dintre ele s-au soldat cu decese. Pentru a oferi un context mai amplu, în 2021 au fost înregistrate 13 boli profesionale, 5 în 2020 și 37 în 2019.

Din totalul de 5.375 de neconformități emise în perioada de raportare, 4.977 au fost soluționate, menținându-se rata din 2021, respectiv 93%. În 2022, la nivel de Grup au fost evitate 14 incidente (comparativ cu 9 în 2021) și 8 cazuri de daune materiale (10 în 2021).

Pe parcursul perioadei de raportare, s-au înregistrat 11.527.772 de ore lucrate în toate diviziile și entitățile Grupului, cu 5% mai mult decât în 2021. Chiar dacă numărul de ore lucrate a crescut, indicatorii de siguranță pe parcursul perioadei de raportare s-au îmbunătățit, comparativ cu anul anterior:

- **FIR** - 0,00 în 2022 față de 27,45 în 2021
- **LTIF** - 0,26 în 2022 față de 0,46 în 2021
- **TRIR** - 0,35 în 2022 față de 0,46 în 2021

Indicatori de siguranță

Divizie	Entitate juridică	Ore lucrate	Decese	Cazuri de prim ajutor	Cazuri de internare	Cazuri cu program de lucru redus	Cazuri cu repaus de la muncă	Accidentări cu pauze în muncă	Total accidentări/afecțiuni
Trading & Aprovizionare	KMG Trading AG (fosta Vector Energy)	43.207	0	0	0	0	0	0	0
	TRG Petrol Ticaret AŞ (Turcia)	8.192	0	0	0	0	0	0	0
	Midia Marine Terminal SRL	410.405	0	1	0	0	0	0	0
	Byron Shipping SRL	18.372	0	0	0	0	0	0	0
Retail & Marketing	Rompetrol Downstream SRL (România)	780.812	0	0	0	0	1	1	1
	Rompetrol Bulgaria EAD	148.015	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Georgia LTD	1.913.181	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Moldova SA	1.949.019	0	2	0	0	0	0	0
	Rompetrol Gas SRL (România)	177.102	0	0	0	0	0	0	0
Producție	Rafinăria Petromidia	1.632.526	0	0	0	0	2	2	2
	Rafinăria Vega	339.482	0	0	0	0	0	0	0
Upstream	Rompetrol Well Services SA	238.047	0	0	0	0	0	0	0
	Oilfield Exploration Business Solutions SA	6.593	0	0	0	0	0	0	0
Servicii industriale	Rominserv SRL	971.683	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Energy SA	264.649	0	0	0	0	0	0	0
Non-core	KMG Rompetrol SRL	741.132	0	0	0	0	0	0	0
	Global Security System SA	1.496.600	0	0	1	0	0	0	1
	Rompetrol Quality Control SRL	328.647	0	0	0	0	0	0	0
Total Grup până la finalul 2022		11.527.772	0	3	1	0	3	3	4

Formule:
LTI = FTL + DAFWC
TRI = FTL + MTC + RWDC + DAFWC

Indicatori de siguranță de tip proactiv

Divizie	Entitate juridică	Pericole observate	Pericole soluționate	Ore de instruire QHSE	Exerciții de urgență/incendiu	Audituri/inspecții QHSE
Trading & Aprovizionare	KMG Trading AG (fosta Vector Energy)	0	0	0	0	0
	TRG Petrol Ticaret AŞ (Turcia)	0	0	0	0	0
	Midia Marine Terminal SRL	113	112	2.307	37	161
	Byron Shipping SRL	0	0	41	1	0
Retail & Marketing	Rompetrol Downstream SRL (România)	539	499	21.702	75	2.151
	Rompetrol Bulgaria EAD	45	42	390	27	632
	Rompetrol Georgia LTD	108	58	1.204	9	69
	Rompetrol Moldova SA	432	417	20.140	1.004	152
	Rompetrol Gas SRL (România)	36	36	316	13	5
Producție	Rafinăria Petromidia	911	709	133.095	61	403
	Rafinăria Vega	241	234	24.824	25	104
Upstream	Rompetrol Well Services SA	1.523	1.523	5.408	18	114
	Oilfield Exploration Business Solutions SA	0	0	48	0	0
Servicii industriale	Rominserv SRL	792	756	6.576	1	490
	Rompetrol Energy SA	550	509	3.012	54	410
Non-core	KMG Rompetrol SRL	12	9	2.600	1	3
	Global Security System SA	0	0	25.200	140	12
	Rompetrol Quality Control SRL	73	73	14.088	43	317
Total Grup până la finalul 2022		5.375	4.977	260.951	1.509	5.023

Audituri de siguranță QHSE = Orice audit/inspecție efectuat de departamentul QHSE KMG International, un partener, un terț, la nivelul Grupului KMG International (personalul de conducere), etc.

Indicatori de siguranță de tip reactiv

Divizie	Entitate juridică	Daune materiale	Boli profesionale	Boli/decese neocupaționale	Incidente	Număr deversări	Inspecții ale autorităților	Sanctiuni ale autorităților (USD)
Trading & Aprovizionare	KMG Trading AG (fosta Vector Energy)	0	0	0	0	0	0	0
	TRG Petrol Ticaret AŞ (Turcia)	0	0	0	0	0	0	0
	Midia Marine Terminal SRL	0	0	5	0	1	5	0
	Byron Shipping SRL	0	0	0	0	0	0	0
Retail & Marketing	Rompetrol Downstream SRL (România)	0	0	0	1	0	560	33.841
	Rompetrol Bulgaria EAD	4	0	0	5	0	27	0
	Rompetrol Georgia LTD	1	0	0	0	0	17	1.639
	Rompetrol Moldova SA	3	0	1	0	0	0	0
	Rompetrol Gas SRL (România)	0	0	0	0	0	22	0
Producție	Rafinăria Petromidia	0	0	11	2	0	30	3.558
	Rafinăria Vega	0	0	3	0	0	13	10.920
Upstream	Rompetrol Well Services SA	0	0	0	0	0	1	0
	Oilfield Exploration Business Solutions SA	0	0	0	0	0	0	0
Servicii industriale	Rominserv SRL	0	0	0	2	0	0	0
	Rompetrol Energy SA	0	0	0	4	0	8	0
Non-core	KMG Rompetrol SRL	0	0	0	0	0	0	0
	Global Security System SA	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Quality Control SRL	0	0	0	0	0	5	0
Total Grup până la finalul 2022		8	0	20	14	1	688	49.958

Rate ale incidentelor de siguranță

Divizie	Entitate juridică	Accident auto (MVC)					Kilometri parcurși	Rata accidentelor auto (MVCR)
		Ușor	Sever	Major	Catastrofic	Total		
Trading & Aprovizionare	KMG Trading AG (fosta Vector Energy)	0	0	0	0	0	144	0
	TRG Petrol Ticaret AŞ (Turcia)	0	0	0	0	0	144	0
	Midia Marine Terminal SRL	0	0	0	0	0	309.587	0
	Byron Shipping SRL	0	0	0	0	0	137.258	0
Retail & Marketing	Rompetrol Downstream SRL (România)	5	0	0	0	5	3.818.414	0
	Rompetrol Bulgaria EAD	0	0	0	0	0	636.508	0
	Rompetrol Georgia LTD	0	0	0	0	0	491.365	0
	Rompetrol Moldova SA	1	0	0	0	1	1.385.939	0
	Rompetrol Gas SRL (România)	0	0	0	0	0	45.000	0
Producție	Rafinăria Petromidia	1	0	0	0	1	770.501	0
	Rafinăria Vega	0	0	0	0	0	79.472	0
Upstream	Rompetrol Well Services SA	1	0	0	0	1	1.566.168	0
	Oilfield Exploration Business Solutions SA	0	0	0	0	0	58.700	0
Servicii industriale	Rominserv SRL	0	0	0	0	0	1.246.579	0
	Rompetrol Energy SA	0	0	0	0	0	240.786	0
Non-core	KMG Rompetrol SRL	2	0	0	0	2	2.385.000	0
	Global Security System SA	0	0	0	0	0	683.500	0
	Rompetrol Quality Control SRL	0	0	0	0	0	411.115	0
Total Grup până la finalul 2022		10	0	0	0	10	14.266.180	0.00

MCV Ușor = Orice accident auto minor care nu se încadrează în altă categorie
 MCV Sever = Orice vehicul al entităților KMG International care nu poate fi condus de la fața locului cu resurse proprii (remorcare, platforme etc.)
 MCV Major = Orice accident auto care implică rănirea personalului oricărei entități KMG International
 MCV Catastrofic = Orice accident auto care implică pierderea vieții (decesul) personalului oricărei entități KMG International

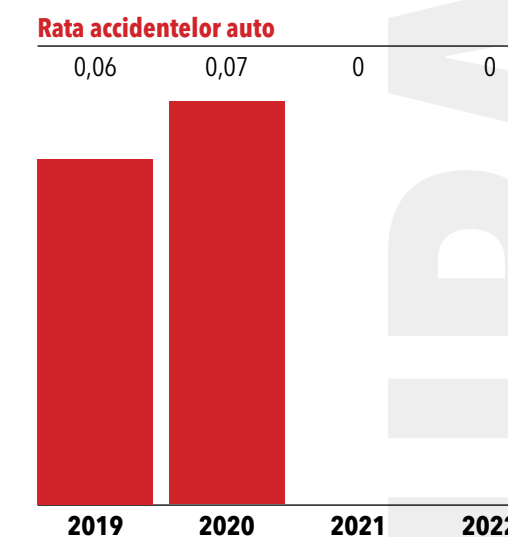
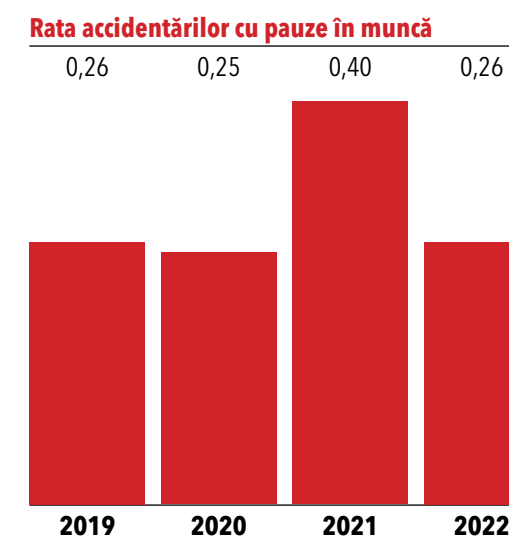
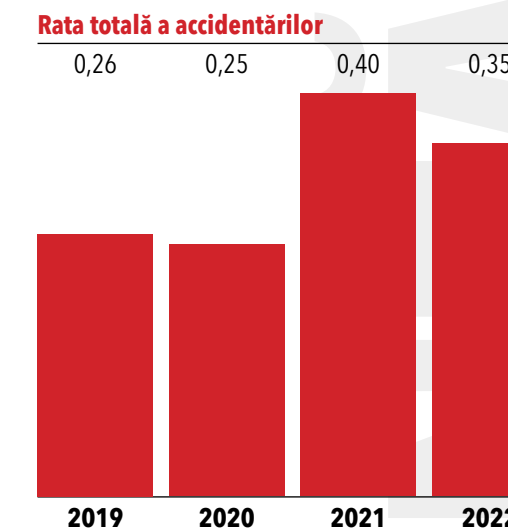
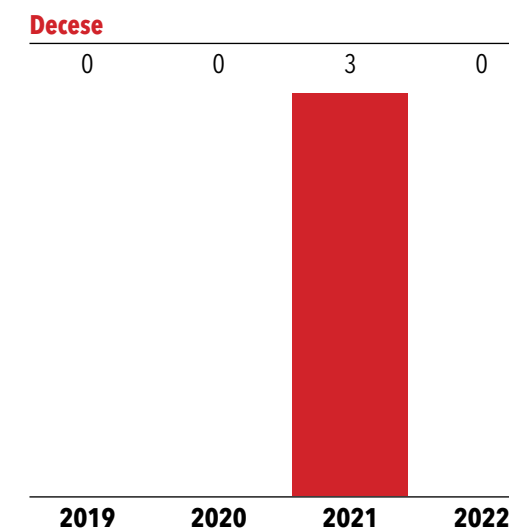
Notă: Accidentele auto care au rezultat în rănirea terților sunt înregistrate și raportate; cu toate acestea, clasificarea de severitate de mai sus se referă numai la angajații proprii.

Index HSE & LTIR

Bloc / Divizie / Entitate	Index HSE	Ore lucrate	Kilometri parcurși	Incidente de siguranță - număr				Incidente de siguranță - rată			
				FTL	TRI	MVC (M+C)	MVC Total	FIR	TRIR	MVCR	LTIF/LTIR
Bloc Operațional	0,001	7.420.313	7.674.332	0	3	0	7	0,00	0,40	0,00	0,40
Trading și Aprovizionare	0,0	480.176	447.133	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
KMG Trading AG (fosta Vector Energy)	0,0	43.207	144	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
TRG Petrol Ticaret AŞ (Turcia)	0,0	8.192	144	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Midia Marine Terminal SRL	0,0	410.405	309.587	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Byron Shipping SRL	0,0	18.372	137.258	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Retail și Marketing	0,001	4.968.129	6.377.226	0	1	0	6	0,00	0,20	0,00	0,20
Rompetrol Downstream SRL (România)	0,00	780.812	3.818.414	0	1	0	5	0,00	1,28	0,00	1,28
Rompetrol Bulgaria EAD	0,0	148.015	636.508	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00
Rompetrol Georgia LTD	0,0	1.913.181	491.365	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00
Rompetrol Moldova SA	0,0	1.949.019	1.385.939	0	0	0	1	0,0	0,0	0,0	0,00
Rompetrol Gas SRL (România)	0,0	177.102	45.000	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00
Producție	0,003	1.972.008	849.973	0	2	0	1	0,0	1,0	0,0	1,0
Rafinăria Petromidia	0,004	1.632.526	770.501	0	2	0	1	0,0	1,2	0,0	1,2
Rafinăria Vega	0,0	339.482	79.472	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bloc Servicii Industriale	0,0	1.480.972	3.112.233	0	0	0	1	0,0	0,0	0,0	0,0
Upstream	0,0	244.640	1.624.868	0	0	0	1	0,0	0,0	0,0	0,0
Rompetrol Well Services SA	0,0	238.047	1.566.168	0	0	0	1	0,0	0,0	0,0	0,0
Oilfield Exploration Business Solutions SA	0,0	6.593	58.700	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicii Industriale	0,0	1.236.332	1.487.365	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rominserv SRL	0,0	971.683	1.246.579	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rompetrol Energy SA	0,0	264.649	240.786	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bloc Servicii Suport Nivel Corporativ	0,0	2.566.379	3.479.615	0	1	0	2	0,0	0,4	0,0	0,0
KMG Rompetrol SRL	0,0	741.132	2.385.000	0	0	0	2	0,0	0,0	0,0	0,0
Global Security System SA	0,0	1.496.600	683.500	0	1	0	0	0,0	0,7	0,0	0,0
Rompetrol Quality Control SRL	0,0	328.647	411.115	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total Grup până la finalul 2022	0,001	11.527.772	14.266.180	0	4	0	10	0,00	0,35	0,00	0,26

Index HSE = 50%FIR+30%TRIR+20%MVCR

Analiză comparativă a indicatorilor și ratelor de siguranță



AUDITURI ȘI INSTRUIRI DE SIGURANȚĂ

Pentru a ne asigura că toate standardele QHSE în vigoare garantează sănătatea și siguranța angajaților, a furnizorilor și a tuturor stakeholderi implicați în operațiunile noastre, efectuăm constant audituri și inspecții de siguranță interne și externe, atât planificate, cât și spontane, pentru a identifica punctele slabe și oportunitățile de îmbunătățire. Frecvența auditurilor ține cont de gradul de risc al entității. Ulterior, sunt livrate statistici și rapoarte specifice cu diverse frecvențe (săptămânal/ lunar/ trimes-

trial/ semestrial/ anual/ la cerere), pentru a îndeplini cerințele interne și obligațiile de conformitate.

Evaluările performanței în materie de siguranță sunt, de asemenea, efectuate în timpul evaluărilor anuale, cu implicarea activă a echipelor de management și a Comitetului de Siguranță al KMG International, condus de CEO-ul Grupului. Pentru a sprijini în continuare acest proces, KMG a introdus întâlniri lunare ale personalului QHSE în care sunt analizate cu atenție subiecte precum indicatorii proactivi și de reacție actualizați, programele, planurile de acțiune și proiectele specifice.

Ore de instruire QHSE	2022
Midia Marine Terminal SRL	2.307
Rompetrol Downstream SRL (România)	21.702
Rompetrol Bulgaria EAD	390
Rompetrol Georgia LTD	1.204
Rompetrol Moldova SA	20.140
Rompetrol Gas SRL (România)	316
Rompetrol Rafinare SA	157.919
Rompetrol Well Services SA	5.408
Rominserv SRL	6.576
Rompetrol Energy SA	3.012
KMG Rompetrol SRL	2.600
Global Security System SA	25.200
Rompetrol Quality Control SRL	14.088
Total Grup până la finalul 2022	260.951

La nivel de Grup, în 2022 au fost efectuate peste 5.000 de inspecții și audituri. Am continuat să investigăm incidentele și problemele de sănătate și siguranță în conformitate cu politicile noastre interne, urmărind închiderea în timp util a investigațiilor.

Pe lângă procedurile și procesele de siguranță implementate la nivel de Grup și în toate unitățile de afaceri, KMG International pune un accent deosebit pe instruirea în materie de sănătate și siguranță. Astfel, au fost efectuate peste 1.500 de exerciții de urgență și incendiu și peste 250.000 de ore de instruire QHSE, doar în 2022, o creștere semnificativă față de perioada precedentă de raportare (peste 1.300 exerciții de incendiu și peste 30.000 ore de instruire QHSE).

Au fost efectuate 688 de inspecții de către autorități în perioada de raportare și au fost aplicate penalități de 49.958 USD pentru anumite neconformități în cadrul operațiunilor Grupului.

În 2023, ne vom concentra în continuare pe creșterea nivelului de siguranță la locul de muncă, realizând toate programele de instruire necesare pentru a crește gradul de conștientizare cu privire la importanța desfășurării activităților într-un mediu de lucru sigur. De asemenea, vom continua să monitorizăm performanța în materie de siguranță a tuturor subsidiarelor Grupului.

RATA ABSENTEISMULUI

Rata absenteismului angajaților în 2022 a înregistrat o ușoară scădere generală în cadrul Grupului - atingând niveluri similare cu perioada pre-pandemică - spre deosebire de perioadele de raportare anterioare, când indicatorul înregistrase o tendință ascendentă. Acest lucru reflectă nu numai îmbătrânirea forței de muncă și factorii asociați cu procesul, ci și impactul pandemiei de COVID-19.

Rata absenteismului - România	F	B	Total
Byron Shipping LTD	1,73%	0,00%	0,69%
KMG Rompetrol SRL	2,75%	0,33%	1,62%
KMG Rompetrol Services Center SRL	2,08%	0,97%	1,83%
Midia Marine Terminal SRL	7,37%	1,79%	3,07%
Rominserv SRL	4,20%	3,01%	3,23%
Rompetrol Downstream SRL & Rom Oil SA	4,37%	1,64%	2,52%
Rompetrol Gas SRL	0,89%	3,89%	3,52%
Rompetrol Logistics SRL	0,00%	0,00%	0,00%
Rompetrol Petrochemicals SRL	2,92%	0,00%	2,92%
Rompetrol Quality Control SRL	4,12%	0,95%	3,48%
Rompetrol Rafinare SA	3,20%	2,40%	2,59%
Oilfield Exploration Business Solutions SA	0,00%	0,00%	0,00%
Rompetrol Well Services SA	3,05%	3,66%	3,57%
Rompetrol Development SRL	1,34%	0,00%	0,77%
Rompetrol Energy SA	1,46%	1,59%	1,56%
Fondul de investiții în energie KZ-RO SA	0,00%	0,00%	0,00%

Rata absenteismului	2022	Evoluția absenteismului
România	2,66%	2014 2,43%
Femei	3,45%	2015 3,10%
Bărbați	2,28%	2016 2,41%
Țări vecine	2,47%	2017 2,54%
Femei	3,46%	2018 1,97%
Bărbați	2,18%	2019 2,38%
Total Grup	2,59%	2020 2,75%
Femei	3,45%	2021 2,91%
Bărbați	2,24%	2022 2,59%

GRI
GRI 403-1 thru 403-10
GRI 11.8.3
GRI 11.9.2 thru 11.9.11
GRI 11.15.4
SASB
EM-RM-320a.1
EM-RM-320a.2
IPECA
SHS-3 C1
SOC-12 C1, C2, A1

ABORDAREA ÎN CEEA CE PRIVEȘTE SIGURANȚA

Sistemul nostru de management QSH, aplicat în procesele de rafinare se supune unui set exhaustiv de reglementări legale, sintetizate în aproximativ 81 de documente (Directive, Legi, Ordine, Ordonanțe, Hotărâri de Guvern, Standarde etc.), principiile acestuia bazându-se pe proceduri interne detaliate de evaluare a riscurilor.

Rompetrol Rafinare dispune de un plan detaliat de prevenție și protecție, care este revizuit anual, împreună cu un program dedicat de management al sănătății și securității ocupaționale. De asemenea, pentru a asigura prevenirea și reducerea impactului asupra sănătății și securității în muncă, compania desfășoară un program intern de inspecție pentru facilitățile și spațiile închiriate, precum și un program privind substanțele chimice și substanțele nocive.

Toți cei care lucrează pe platformele Petromidia și Vega sunt acoperiți de sistemul de management al sănătății și securității în muncă al Grupului. De asemenea, în perioada de raportare, 236 de angajați ai contractorilor în relație directă cu operațiunile Petromidia, respectiv 160 de angajați ai companiilor contractate direct, angrenați în operațiunile Vega, au fost lunar acoperiți de sistemul SSM.

În 2022 nu au fost depuse reclamații legate de probleme de siguranță de către reprezentanții comunităților locale relevante pentru Rompetrol Rafinare.

IDENTIFICAREA PERICOLELOR ȘI EVALUAREA RISCURILOR

Rompetrol Rafinare are în vigoare o procedură internă de evaluare a riscurilor, care stabilește cea mai potrivită și eficientă metodologie pentru gestionarea riscurilor care pot influența securitatea și sănătatea ocupațională, în conformitate cu legislația și standardele relevante în vigoare. Procedura intitulată "Identificarea și evaluarea factorilor de risc pentru securitatea și sănătatea ocupațională" descrie evaluarea riscurilor asociate cu elementele: operator - încărcătură de muncă - mijloace de producție - mediul de lucru, în contextul securității muncii, atât din perspectivă umană, cât și financiară. Procedura urmează trei etape:

- identificarea factorilor de risc pentru accidente și boli profesionale;
- ierarhizarea factorilor de risc în raport cu potențiala severitate a consecințelor asupra executantului;

Rompetrol Rafinare SA

- identificarea și prioritizarea măsurilor de prevenire care trebuie aplicate.

Evaluarea nivelului actual de risc are în vedere atât manifestarea specifică a factorilor de risc, cât și consecințele maxime previzibile asupra integrității și sănătății organismului uman. Conform procedurilor interne de evaluare a riscurilor aplicabile operațiunilor de rafinare, se efectuează periodic o analiză detaliată a locului de muncă folosind descrierea proceselor tehnologice și a operațiunilor de lucru implicate, fișe de post, discuții libere cu ocupanții postului, rapoarte privind analiza factorilor de mediu, norme, standarde și instrucțiuni/proceduri pentru securitatea muncii.

Procesul de identificare și evaluare a riscurilor de accidente și boli profesionale presupune următoarele etape:

- determinarea limitelor sistemului, care include utilizarea pentru care este destinat, precum și orice utilizare necorespunzătoare previzibilă într-o măsură rezonabilă;
- identificarea oricărui pericol potențial și situații periculoase asociate;
- estimarea riscului pentru fiecare pericol și situație periculoasă identificată;
- efectuarea evaluărilor de risc și luarea ulterioară a deciziilor privind necesitatea reducerii riscurilor;
- eliminarea pericolului sau reducerea riscurilor asociate pericolului prin stabilirea unor măsuri de protecție adecvate.

Evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă (la nivel de unitate/ secție/ sector/ departament), inclusiv pentru grupurile expuse la risc, trebuie revizuită în următoarele situații:

- ori de câte ori au loc modificări sau ajustări ale tehnologiei, echipamentelor de lucru, substanțelor sau preparatelor chimice utilizate sau modificări în fișa postului;
- după producerea unui eveniment;
- la constatarea omiterii unor riscuri sau a apariției unor noi riscuri;
- pentru executarea lucrărilor speciale.

IMPLICAREA ANGAJAȚILOR ȘI COMUNICAREA SSM

În conformitate cu legea nr. 319/2006, comisiile de sănătate și siguranță sunt active în toate unitățile operaționale și de afaceri ale Grupului, fiind formate din reprezentanți ai conducerii, administrația muncii și angajați, precum și reprezentanți sindicali, urmărind

Comitet SSM Rafinăria Petromidia	Comitet SSM Rafinăria Vega
Director General (președinte)	
Coordinator SSM (secretar)	
Reprezentanți ai angajatorului cu atribuții de securitate și sănătate în muncă (Director Rafinărie, Director Petrochimie, Director Utilități, Director Unitate Inspecție; Manager QHSE, Manager Resurse Umane)	2 reprezentanți ai angajatorilor cu responsabilități de securitate și sănătate la locul de muncă (Manager de urgență, Director de producție)
7 reprezentanți ai angajaților cu atribuții specifice în domeniul siguranței și securității în muncă	3 reprezentanți ai angajaților cu atribuții specifice în domeniul siguranței și securității în muncă
Medic de medicina muncii	

să asigure respectarea deplină a legislației aplicabile, precum și să încorporeze opiniile tuturor despre modul în care KMG International poate continua să îmbunătățească performanța SSM.

Comisiile funcționează conform regulamentului intern pentru constituirea comisiilor de securitate și sănătate în muncă și procedurii interne "Organizarea și funcționarea comisiei de securitate și sănătate în muncă". Acestea se întâlnesc în mod regulat, iar minutele fiecărei întâlniri sunt înregistrate și păstrate pentru a putea fi consultate ulterior. În anul 2022, comisiile de securitate și sănătate în muncă din cadrul rafinăriilor Petromidia și Vega au avut 4 întâlniri (trimestriale).

Întâlnirile trimestriale și anuale în care se prezintă și se discută activitatea SSM abordează aspecte precum activitatea medicală, raportul medical, propunerile/problemele ridicate de angajați cu privire la QHSE, deciziile, măsurile de etapă, acțiunile stabilite, aprobarea documentelor QHSE asupra cărora angajații/reprezentanții angajaților au fost consultați, în funcție de situație. Rapoartele după fiecare ședință a comisiei sunt, de asemenea, trimise prin e-mail angajaților pentru a-i informa despre discuții și rezultate. În plus, toate documentele referitoare la activitatea Comisiei SSM sunt transmise și inspectoratelor teritoriale de muncă pentru a avea o evidență paralelă.

Ca parte a proceselor și procedurilor de sănătate și securitate în muncă, ambele rafinării au un departament intern de prevenire și protecție, structurat după cum urmează:

Petromidia – 1 Coordonator SSM/Situații de Urgență, 4 Specialiști SSM, 2 angajați Personal Tehnic de Urgență;
Vega – 1 Coordonator SSM, 1 Manager Situații de Urgență.

Pe lângă siguranța fizică a personalului care operează în rafinării, siguranța și accesul la datele cu caracter personal sunt reglementate conform procedurilor interne („Acces la platforma Petromidia/Vega”) și GDPR (persoane dedicate, locație securizată de stocare a datelor cu caracter personal, într-un folder dedicat pe serverul KMG). GDPR se aplică atât angajaților Grupului, care trebuie să semneze un acord de prelucrare a datelor cu caracter personal, ca act adițional la contractul lor de muncă, cât și contractorilor sau subcontractorilor.

De exemplu, pentru a acorda acces pe Platforma Petromidia persoanelor care nu sunt angajate în cadrul companiilor RRC, MMT, Rominserv, RQC și RPET, inclusiv cu camere, echipament video și/sau cu alte echipamente precum laptop, tabletă etc., acestea trebuie să completeze o notă de prelucrare a informațiilor personale prin care sunt de acord ca datele lor personale să fie prelucrate de către operatorii companiei.

Managementul este responsabil pentru comunicarea eficientă a angajamentului față de problematicile referitoare la securitatea în muncă, dar și pentru încurajarea participării angajaților la sistemul de management QHSE. Este responsabilitatea tuturor angajaților de a comunica îngrijorările, pericolele, problemele de această natură și de a recompensa comportamentul pozitiv.

PROMOVAREA SĂNĂTĂȚII ANGAJAȚILOR

În perioada de raportare, 99,9% din forța de muncă Petromidia și 100% dintre lucrătorii Vega au fost supuși controlului medical anual obligatoriu, conform procedurii interne „Monitorizarea sănătății personalului” din cadrul Rompetrol Rafinare. Colaboratorul extern al Grupului pentru servicii de medicina muncii, Medlife, a oferit o gamă largă de servicii, care au inclus:

- servicii de prevenție și profilaxie: controale medicale la angajare, control medical periodic (anual) și control medical la schimbarea locului de muncă, reluarea muncii după accident, concediu pentru îngrijirea copiilor, inclusiv asistență de urgență;
- recomandări pentru investigații clinice și paraclinice suplimentare;
- participarea în echipa profesională de evaluare a factorilor de risc;
- consultații și analize gratuite pentru diferite specialități medicale anual;
- reduceri la diverse consultații și teste de laborator pentru angajați și membri ai familiei.

În 2022, în cadrul Rafinării Petromidia s-au înregistrat 1.632.526 de ore de lucru și s-au parcurs 770.501 de kilometri. Cu o rată a accidentelor cu absență de la locul de muncă de 1,2 - o îmbunătățire semnificativă

față de 2,8 în perioada de raportare anterioară - Rafinăria Petromidia a înregistrat, de asemenea, 2 cazuri de DAFWC (un lucrător a suferit arsuri termice la picior după ce a călcat într-un condensat fierbinte în timpul executării lucrărilor tehnologice preliminare pentru oprirea planificată a Secției Cocsare și un operator AFPE a suferit o fractură în urma unei căzături), 9 cazuri de boli non-ocupationale, 2 incidente evitate și 1 accident rutier. Din cele 911 de neconformități emise (inspecții interne și controale externe), 709 au fost soluționate (rata de închidere de 78%). Nu s-au înregistrat decese la Petromidia în perioada de raportare.

În cadrul Rafinării Vega s-au înregistrat 339.482 de ore de lucru și s-au parcurs 79.472 de kilometri în 2022. Nu s-au înregistrat decese sau cazuri de absență de la locul de muncă în rândul personalului Vega, însă au fost înregistrate 3 cazuri de boli non-ocupationale. Rafinăria a avut o rată de soluționare de 97% (241 de neconformități emise față de 234 soluționate) în 2022, o creștere de 1% față de perioada de raportare anterioară.

Autoritățile au efectuat 30 de inspecții pe platforma Petromidia, și au aplicat amenzi în valoare de 3.558 de dolari. La Rafinăria Vega, autoritățile au efectuat 13 inspecții și au aplicat amenzi în valoare de 10.920 de dolari. Nu s-au înregistrat evenimente legate de siguranța proceselor în cadrul operațiunilor celor două rafinării.

INSTRUIRE SSM

Procedura internă de instruire SSM stabilește tipurile de training-uri și frecvența acestora, funcția responsabilă cu desfășurarea training-urilor și subiectele specifice care trebuie abordate.

Instruirea anuală a tuturor angajaților se desfășoară în aplicația online IKNOW care permite și testarea online. Instruirea cu privire la accesul în platformă pentru contractori, subcontractori și angajații companiei se întinde pe 1,5-2 ore (fizic și online), în timp ce pregătirea la locul de muncă a angajaților este de 8 ore (acces și alocarea

rea cursurilor IKNOW și testare online). Există și trainerii dedicați, formați în cadrul companiei.

Procesul de formare a angajaților este exhaustiv și incluziv, acoperind un spectru larg de persoane din cadrul organizației. Acesta include nu numai personalul nos-tru permanent, ci și angajații noi sau cei care se întorc de la cursurile de inițiere corporative. Formarea se extinde la delegați, persoanele care participă la stagii, studenți și elevi. Ne asigurăm, de asemenea, că instruirea personalului care eliberează și aprobă permisele de muncă, precum și personalul contractat și subcontractat.

Avem instruire specializată, adaptată pentru personalul care eliberează și aprobă permise de muncă și pentru salvatorii care operează pe toate platformele. Aceste sesiuni concentrate îi doțesc cu cunoștințele și abilitățile necesare pentru a-și îndeplini sarcinile în mod eficient și în siguranță. Pentru a se pregăti pentru potențiale situații de urgență, efectuăm exerciții programate. Aceste exerciții includ simulări practice ale scenariilor precum incendii și alte crize. Această abordare proactivă asigură pregătirea noastră pentru a răspunde rapid și eficient la orice situație de urgență care ar putea apărea.

Instruirea privind accesul pe platformele rafinăriilor se face la angajare, periodic (conform procedurilor interne) sau suplimentar (în funcție de caz). Instrucțiunile periodice se poate desfășura lunar, trimestrial, semestrial, în funcție de poziția de conducere. Acesta se consemnează în fișa individuală de instruire, conform legislației, și trebuie să includă semnătura persoanei instruite și a celei care efectuează instruirea (durată de 2 ore). Formarea suplimentară trebuie să îndeplinească aceleași cerințe (durată de 8 ore).

În 2022, au fost efectuate 133.095 ore de instruire în cadrul Rafinării Petromidia (contractori, subcontractori, salvatori, recalificare anuală a personalului propriu) și 24.824 ore de instruire în cadrul Rafinării Vega, ambii indicatori arătând o tendință de creștere față de perioada de raportare anterioară. De asemenea, au fost efectuate 403 audituri și inspecții SSM la Petromidia și 104 la Vega.

Index HSE & LTIR

2022	Index HSE	Ore lucrate	Kilometri parcurși	Număr incidente				Rată incidente			
				FIL	TRI	MVC (M+C)	MVC Total	FIR	TRIR	MVCR	LTIF/LTIR
Production	0,003	1.972.008	849.973	0	2	0	1	0,0	1,0	0,0	1,0
Rafinăria Petromidia	0,004	1.632.526	770.501	0	2	0	1	0,0	1,2	0,0	1,2
Rafinăria Vega	0,0	339.482	79.472	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total Grup până la finalul 2022	0,001	11.527.772	14.266.180	0	4	0	10	0,00	0,35	0,00	0,26

2022	Pericole observate	Pericole soluționate	Ore de instruire QHSE	Exerciții de urgență/incendiu	Audituri/inspecții QHSE
Rafinăria Petromidia	911	709	133.095	61	403
Rafinăria Vega	241	234	24.824	25	104

Rompetrol Downstream SRL Rompetrol Gas SRL Rompetrol Moldova SA

ABORDAREA ÎN CEEA CE PRIVEȘTE SIGURANȚA

Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas, companii afiliate Rompetrol Rafinare, și Rompetrol Moldova, operează în conformitate cu standardul ISO 45001:2018, la care au migrat în 2020. Acest standard se concentrează pe determinarea stakeholderilor relevanți (mediul de afaceri, comunitate) pentru managementul sănătății și securității în muncă.

În conformitate cu ISO:45001 și cerințele QHSE, există proceduri și instrucțiuni de lucru în vigoare referitoare la activități relevante, evaluări de risc, instruirii SSM. Reglementările QSHE se adresează în primul rând angajaților și descriu modul în care anumite activități trebuie efectuate în siguranță. Acestea acoperă subiecte precum:

- Consultarea angajaților;
- Efectuarea controalelor medicale;
- Acordarea primului ajutor elementar;
- Instrucțiuni de siguranță pentru manipularea greutății;
- Recepție și vânzare carburanți (benzină, motorină, GPL);
- Instrucțiuni de siguranță pentru lucrul la înălțime;
- Funcționarea pompelor de alimentare.

Deși companiile nu participă la forumuri naționale sau internaționale care abordează practicile SSM, ele urmăresc îndeaproape orice actualizări ale cerințelor legale și se asigură că activitățile lor sunt în deplină conformitate cu reglementările internaționale și locale aplicabile, precum și cu politicile și procedurile Grupului.

Factorii luați în considerare în dezvoltarea și implementarea sistemului de management al sănătății și securității în muncă ce guvernează activitatea tuturor punctelor de lucru Rompetrol Downstream, Rompetrol Gas și Rompetrol Moldova reflectă nu numai nivelul de conformitate, ci și angajamentul companiilor în asigurarea unui mediu de lucru sigur, cu impact pozitiv asupra angajaților, clienților și comunității:

FACTORI ORGANIZAȚIONALI

1. **Cultura de siguranță a organizației;**
2. **Resurse** (umane și financiare);
3. **Tipare de lucru** (sisteme de ture, ture de noapte sau program prelungit);
4. **Comunicare** – cât de eficientă este organizația în utilizarea diferitelor metode de comunicare pentru a transmite mesaje despre sănătatea și siguranța în muncă și informații relevante pentru angajați;
5. **Nivel de supraveghere și responsabilități** – atât în Rompetrol Downstream, cât și în Rompetrol Gas, companii care se ocupă de depozitarea și distribuția combustibilului, prezența supraveghetorilor competenți care să supervizeze activitatea este esențială pentru a preveni atât nerespectarea regulilor, cât și eroarea umană.

FACTORI LEGAȚI DE LOCUL DE MUNCĂ

6. **Mediu** – condițiile la locul de muncă, cum ar fi spațiul, iluminatul, zgomotul, temperatura și umiditatea și modul în care acești parametri sunt controlați pentru a minimiza impactul lor asupra performanței angajaților;
7. **Afișaje și comenzi** – designul lor și modul în care afișajele și comenzile prost proiectate pot contribui la probabilitatea erorii umane;
8. **Proceduri** – existența și calitatea procedurilor de lucru. Dacă există o lipsă de proceduri scrise sau dacă acestea sunt prost scrise, depășite, excesiv de complexe sau nepractice, angajații pot să nu le respecte;
9. **Instruire SSM.**

Pentru a îmbunătăți practicile de siguranță, sănătate și securitate în muncă, aplicăm o politică de transparență totală, care implică informarea clienților cu privire la certificările noastre ISO, sistemul nostru de management SSM și Politica QHSE.

În plus, Grupul desfășoară proiecte de investiții pentru implementarea de noi tehnologii (încărcare electrică, înlocuirea echipamentului de lucru vechi), revizuieste regulat reglementările SSM, furnizează informații lunar despre evoluția reglementărilor în vigoare, implementează alerte globale QHSE și realizează un raport cuprinzător de investigare a incidentelor și un plan de măsuri. Toate acestea se adaugă politicilor și procedurilor

GRI

GRI 403-1 thru 403-10
GRI 11.8.3
GRI 11.9.2 thru 11.9.11
GRI 11.15.4

SASB

EM-MD-540a.1
EM-MD-540a.2
EM-MD-540a.3
EM-MD-540a.4

IPIECA

SHS-1 C1-C3, A1-A3
SHS-2 C1, C2, A1-A4
SHS-3 C1, C3, A1-A3
SHS-4 C1, C2, A1, A4, A5
SHS-5 C3
SOC-12 C1, C2, A1

existente și contribuie la îmbunătățirea practicilor noastre de sănătate și securitate în muncă.

Inițiative de îmbunătățire a performanței în domeniul SSM

- Implicarea angajaților (reprezentanți ai angajaților) în activitățile de siguranță și evaluarea riscurilor;
- Analiza riscurilor și oportunităților de îmbunătățire;
- BBS (în aplicare);
- Inspecții HSE și operaționale;
- Utilizarea echipamentelor de protecție;
- Evaluarea furnizorilor;
- Încheierea acordurilor QHSE cu dealerii și furnizorii;
- Instruirea personalului din sediul central cu aplicația "IKNOW";
- Proiecte de investiții referitoare la implementarea de tehnologii noi (încărcare electrică, înlocuirea echipamentelor de lucru vechi);
- Revizuirea regulamentelor privind sănătatea și securitatea în muncă;
- Informări lunare ISU;
- Alertă globală QHSE;
- Investigarea rapoartelor de incidente și elaborarea unui plan de reducere a amenințărilor.

În ceea ce privește baza noastră de contractori și furnizori, competențele în domeniul sănătății și securității ocupă un loc important în procesul de selecție. În acest sens, solicităm documente precum: o copie a politicii SSM, exemple de evaluări ale riscurilor și metodologii, calificări și dosare de pregătire ale personalului, apartenența la o organizație profesională sau organism certificat, numele clienților actuali sau ale foștilor clienți pentru referințe, istoricul accidentelor de muncă etc. Auditurile și inspecțiile QHSE se adresează, de asemenea, bazei noastre de furnizori și contractori pentru a se asigura că toate standardele sunt îndeplinite.

Transportul de persoane, de mărfuri de larg consum și carburanți este asigurat de companii din afara Grupului KMG. Sunt luate măsuri specifice pentru îmbunătățirea siguranței transporturilor, inclusiv exerciții de prevenire a incendiilor desfășurate de către pompierii locali în depozite și în unele stații de distribuție a combustibilului, discuții cu autoritățile privind aplicarea cerințelor legale, audituri externe pe probleme de siguranță a transporturilor sau informarea companiilor de transport despre potențialele îmbunătățiri cu privire la siguranța transportului.

În ceea ce privește orice impact potențial asupra siguranței comunităților, informăm în mod regulat toate părțile interesate despre politica noastră QHSE. Mai mult, transmitem periodic informații despre activitatea și managementul substanțelor periculoase, avem comunicări scrise constante cu autoritățile locale și

informăm publicul despre inițiativele pe care le desfășurăm în diverse localități.

IDENTIFICAREA PERICOLELOR ȘI EVALUAREA RISCURILOR

Riscurile de accidente și boli profesionale sunt identificate și evaluate pentru toate punctele de lucru. Planul de Prevenire și Protecție detaliază măsurile tehnice, organizatorice și de prim ajutor necesare. Anchetarea accidentelor de muncă se realizează în conformitate cu Legea nr. 319/2006 și HG nr. 1425/2006. În plus, procedura QHSE a Grupului KMG International stabilește standardele și direcțiile de desfășurare a investigațiilor interne pentru situațiile specifice identificate.

Avem evaluări de risc pentru fiecare poziție din ierarhia angajaților, iar procedurile noastre de evaluare a riscurilor se extind și la furnizorii noștri, care sunt evaluați în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă, cerințe tehnice și financiare în procedura de licitație/selecție. Unele dintre cerințele de sănătate și securitate în muncă pot fi eliminatorii. Ulterior, pe parcursul derulării contractului, furnizorii sunt evaluați la anumite intervale de timp stabilite prin contract. La fiecare contract de servicii este anexată convenția de sănătate și securitate în muncă, care delimitează obligațiile QHSE și responsabilitățile privind intervenția în caz de urgență între furnizor și beneficiar.

Pentru a ne revizui evaluarea și gestionarea riscurilor legate de siguranța procesului, luăm în considerare resursele necesare, tipul de măsuri de analiză a riscurilor care trebuie utilizate, părțile interesate implicate și legile, reglementările sau standardele relevante care se pot aplica, împreună cu politicile și procedurile organizaționale deja în vigoare.

În fiecare an, autoritățile locale efectuează inspecții SEVESO la cele 6 depozite operate de Rompetrol Downstream și la cele 3 depozite operate de Rompetrol Gas. În urma fiecărei inspecții, constatările sunt transmise autorităților SEVESO și este implementat un plan specific de actualizări și îmbunătățiri, stabilind responsabilități și termene clare. Alte tipuri de controale sunt, de asemenea, efectuate cu regularitate de către Inspectoratele Teritoriale de Muncă, în timp ce evaluările specifice ale activității benzinărilor sunt efectuate de autorități precum Inspecția de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor Sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat (ISCIR), Oficiile Locale de Metrologie, Agenții de Apă și Mediu, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Siguranța Minieră și Protecția împotriva Exploziilor (INSEMEX).

În ceea ce privește Rompetrol Moldova, în fiecare an autoritățile locale efectuează inspecții asupra evenimentelor legate de siguranța proceselor pe baza listelor

de verificare ale autorităților. Fiecare constatare este inclusă într-un program de diminuare a riscurilor cu responsabilități clare și termene limită pentru implementare. După implementare, se furnizează autorităților un raport de urmărire și o comunicare dedicată.

În 2022, Rompetrol Downstream a primit 3 plângeri din partea comunităților locale referitoare la zgometele produse de echipamentele stațiilor de alimentare cu combustibil sau depozitele sale (amplasate în sau în apropierea zonelor rezidențiale). Toate plângerile au fost abordate conform regulilor și reglementărilor interne. O plângere a fost deja soluționată, în timp ce două sunt încă în curs de analiză și soluționare.

Nu au existat reclamații depuse de comunitățile locale cu privire la operațiunile Rompetrol Gas sau Rompetrol Moldova în perioada de raportare. De asemenea, nu au existat incidente la nivelul conductelor și nici accidente în transportul feroviar în cadrul operațiunilor Rompetrol Downstream sau Rompetrol Gas. Au fost inspectate toate conductele de gaze naturale și substanțe periculoase. Ca regulă generală, Managerul Depozitului efectuează zilnic o inspecție vizuală a conductelor și instalațiilor de conducte în conformitate cu prevederile Programului intern de mentenanță preventivă. De asemenea, conform Programului, toate echipamentele sunt verificate periodic de către un furnizor autorizat, ale cărui rapoarte de control sunt apoi transmise pentru verificare ulterioară personalului responsabil din cadrul companiei.

Sistemele de management utilizate pentru a integra o cultură a siguranței și pregătirii pentru situații de urgență de-a lungul lanțului valoric și ciclurilor de viață ale proiectelor au fost implementate în Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas atât pentru depozite, cât și pentru benzinării, după cum urmează:

- **Depozite** - automatizarea sistemelor de stingere a incendiilor în depozite (întâlniri cu proiectanții, aprobarea proiectelor de către Inspectoratul pentru Situații de Urgență (ISU), verificarea stadiului de implementare de către ISU).
 - Rompetrol Downstream SRL – 90%
 - Rompetrol Gas SRL – 100%
 - Rompetrol Moldova SA – 50%
- **Benzinării** – automatizarea sistemului de prevenire a incendiilor și a echipamentelor tehnice de stingere a incendiilor (stingătoare) în fiecare benzinărie Rompetrol. Toate echipamentele și sistemele de stingere sunt inspectate periodic și înlocuite corespunzător la sfârșitul ciclului de viață.
 - Rompetrol Downstream SRL – 100%
 - Rompetrol Moldova SA – 95%

IMPLICAREA ANGAJAȚILOR ȘI COMUNICAREA SSM

Implicarea și consultarea angajaților este realizată de către reprezentanții aleși ai acestora, în conformitate cu cerințele ISO:45000. Reprezentanții angajaților participă la ședințele CSSM, inspecțiile de sănătate și securitate în muncă, auditurile interne și externe, și sunt consultați cu privire la alegerea EIP. Aceștia sunt implicați în acțiuni de SSM la nivel de entitate.

Angajații sunt încurajați să raporteze situațiile periculoase, astfel încât să poată fi luate măsuri corective și preventive. Toate aceste aspecte sunt incluse în minutele ședințelor periodice ale Comitetului SSM, care au loc trimestrial, în conformitate cu cerințele legale impuse de legislația națională în vigoare și politicile și procedurile interne de SSM ale Grupului. De asemenea, periodic au loc și ședințe de management al siguranței, Ședințe ale CSSM și ședințe operaționale cu Directorul General și managerii companiei, ședințe operaționale între departamente privind bugetul de sănătate și siguranță în muncă, proiecte și cerințe ale autorităților locale.

Principalii indicatori care se concentrează pe prevenirea incidentelor de siguranță și lecțiile învățate sunt comunicate prin analize și rapoarte de incidente, inspecții, diferite procese de comunicare în cadrul diferitelor departamente relevante, QHSE Info Alert, e-mail către angajați și informări pentru top management. Campaniile de conștientizare sunt, de asemenea, folosite pentru a consolida cultura siguranței și pentru a implica angajații. De exemplu, în toate birourile depozitelor, indicatorii de siguranță ai Grupului din perioada de raportare anterioară sunt afișați pentru toți lucrătorii, alături de mesaje informative și motivaționale care îi încurajează să participe la activitățile de sănătate și securitate ocupațională.

Rompertrol Downstream / Rompetrol Gas Comitet SSM
Director General (Președinte CSSM)
Coordonator QHSE (Secretar CSSM)
3 angajați care reprezintă angajații pe probleme de securitate și sănătate
3 angajați care reprezintă organizația pe probleme de securitate și sănătate
Medic de medicina muncii

Instrucțiunile de lucru, instrucțiunile de prim ajutor, Registrul de risc, Controlul medical periodic, Rapoartele QHSE periodice, Inspecțiile periodice sunt furnizate de Forța operațională QHSE din cadrul Rompetrol Downstream și de autoritățile locale.

În gestionarea participării angajaților la activități SSM, folosim ciclul PDCA, care se aplică urmând pașii principali de mai jos:

- Implicarea tuturor angajaților în informarea privind sănătatea și securitatea în muncă prin sesiuni periodice de instruire QHSE;
- Identificarea pericolelor la locul de muncă;
- Evaluarea riscurilor;
- Controlul riscurilor;
- Revizuirea controalelor;
- Înregistrarea și raportarea problemelor de siguranță;
- Sprijinirea revenirii la locul de muncă;
- Îmbunătățirea sănătății la locul de muncă;
- Efectuarea de exerciții regulate pentru situații de incendiu

PROMOVAREA SĂNĂTĂȚII ANGAJAȚILOR

Toate entitățile din Divizia de Retail urmăresc să promoveze sănătatea lucrătorilor printr-o varietate de măsuri, inclusiv:

- asigurarea echipamentului individual de protecție adecvat pentru tot personalul;
- adoptarea de tehnologii care nu provoacă prejudicii la locul de muncă și nu expun angajații la riscuri de accidentare și boli profesionale;
- promovarea unei culturi a sănătății și securității în muncă prin întâlniri cu personalul medical pe diferite teme, acțiuni dedicate de conștientizare SSM (QHSE Info, afișe și pictograme referitoare la sănătatea și securitatea în muncă, prezentări despre COVID-19), informare periodică prin e-mail în cadrul Departamentului QHSE și al Departamentului de Resurse Umane;
- întâlniri online privind promovarea sănătății și securității în muncă;
- încurajarea mai multor exerciții fizice;
- concentrarea pe prevenție în general (evitarea intervalelor lungi de stat pe scaun, pauze regulate).

Rompertrol Downstream și Rompetrol Gas au contract cu furnizorul privat de asistență medicală MedLife pentru servicii de medicina muncii. Toate controalele medicale pentru noii angajați și controalele medicale periodice pentru toate rolurile sunt validate de către Departamentele de Resurse Umane și QHSE (proces aplicat pe tot parcursul anului în intervalul 2019-2022).

În perioada de raportare, toți angajații Rompetrol Moldova au fost asigurați voluntar în cazul oricăror incidente profesionale. De asemenea, toți angajații companiei efectuează anual un control medical în unitățile medicale din țară în concordanță cu riscurile la care se expun în activitatea zilnică.

De la începutul pandemiei COVID-19 (martie 2020), Rompetrol Downstream, Rompetrol Gas și Rompetrol Moldova au ținut o evidență zilnică a persoanelor infectate cu virusul SARS-CoV-2. De asemenea, au fost luate măsuri specifice pentru atenuarea impactului infecției, de la elaborarea și implementarea unor măsuri specifice de prevenire și a planurilor de continuitate a activității, până la programe zilnice de monitorizare a sănătății și de testare individuală, actualizări constante privind evoluțiile epidemiologice și legislația aplicabilă. Măsurile au fost adaptate în funcție de evoluția epidemiologică și de relaxarea restricțiilor.

În 2022, nu au existat evenimente care să se califice drept accident de muncă și/sau boală profesională înregistrate de Rompetrol Gas. Nu s-au înregistrat nici accidente de muncă, tendință care se remarcă și în anii precedenți. De asemenea, nu au existat decese în rândul angajaților sau contractorilor cauzate de incidente de transport și nici accidente auto în perioada de raportare sau în anii anteriori incluși în analiza comparativă a indicatorilor. În plus, Rompetrol Gas a avut o rată de soluționare a neconformităților de 100%.

Rompertrol Downstream a înregistrat însă un incident DAFWC (în timp ce încerca să conecteze un furtun la unul dintre vagoane, un muncitor a alunecat pe grătarul montat peste rezervorul de reținere la rampa CF și și-a sucit glezna) și 5 incidente ușoare MVC, fără nicio vătămare. Pe parcursul perioadei de raportare, Rompetrol Downstream a înregistrat 780.812 ore lucrate și 3.818.414 kilometri parcurși. Din cele 539 de neconformități emise în perioada de raportare, 499 au fost soluționate (92,6% rata de închidere).

Niciuna dintre cele două companii nu a înregistrat decese sau leziuni legate de incidente de transport în timpul perioadei de raportare.

În 2022, Rompetrol Moldova nu a înregistrat evenimente care să se încadreze în categoria de accident de muncă și/sau boală profesională. Drept rezultat, indicele său HSE referitor la rapoartele incidentelor de siguranță din 2022 este 0. Cu toate acestea, în perioada de raportare au fost înregistrate 2 cazuri de FAC (accidente fără concediu medical) și 1 caz de MVC (accident rutier), precum și 3 cazuri de deteriorare a proprietății și 1 caz de boală non-ocupațională. Niciunul dintre acestea nu a fost clasificat ca un incident major.

Index HSE & LTIR

	Index HSE	Ore lucrate	Kilometri parcurși	Număr incidente				Rată incidente				
				FTL	TRI	MVC (M+C)	MVC Total	FIR	TRIR	MVCR	LTIF/LTIR	
2022												
Retail și Marketing	0,001	4.968.129	6.377.226	0	1	0	6	0,00	0,20	0,00	0,20	
Rompetrol Downstream SRL (România)	0,00	780.812	3.818.414	0	1	0	5	0,00	1,28	0,00	1,28	
Rompetrol Bulgaria EAD	0,0	148.015	636.508	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00	
Rompetrol Georgia LTD	0,0	1.913.181	491.365	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00	
Rompetrol Moldova SA	0,0	1.949.019	1.385.939	0	0	0	1	0,0	0,0	0,0	0,00	
Rompetrol Gas SRL (România)	0,0	177.102	45.000	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00	
Total Grup până la finalul 2022	0,001	11.527.772	14.266.180	0	4	0	10	0,00	0,35	0,00	0,26	
2021												
Retail și Marketing	0,00	5,067,972	7,726,235	0	1	0	0	0,00	0,20	0,00	0,20	
Rompetrol Downstream SRL (România)	0,00	783,499	5,040,355	0	1	0	0	0,00	1,28	0,00	1,28	
Rompetrol Bulgaria EAD	0,0	140,396	626,207	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00	
Rompetrol Georgia LTD	0,0	1,964,159	513,020	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00	
Rompetrol Moldova SA	0,0	2,008,279	1,413,024	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00	
Rompetrol Gas SRL (România)	0,0	171,639	133,629	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00	
Total Grup până la finalul 2021	0,14	10,929,315	13,294,732	3	5	0	2	27,45	0,46	0,00	0,46	
2020												
Retail și Marketing	0,00	4,924,258	7,071,459	0	0	0	4	0,00	0,00	0,00	0,00	
Rompetrol Downstream SRL (România)	0,00	779,489	4,163,935	0	0	0	4	0,00	0,00	0,00	0,00	
Rompetrol Bulgaria EAD	0,0	143,010	619,081	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00	
Rompetrol Georgia LTD	0,0	1,787,970	641,193	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00	
Rompetrol Moldova SA	0,0	2,041,906	1,516,051	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00	
Rompetrol Gas SRL (România)	0,0	171,883	131,199	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,00	
Total Grup până la finalul 2020	0,091	11,877,026	13,359,620	0	3	1	15	0,00	0,25	0,07	0,25	
2019												
Retail și Marketing	0,00	4,541,470	9,376,626	0	0	4	-	0,00	0,00	0,00	-	
Rompetrol Downstream SRL (România)	0,00	749,132	6,108,292	0	0	2	-	0,00	0,00	0,00	-	
Rompetrol Bulgaria EAD	0,0	134,260	803,551	0	0	0	-	0,0	0,0	0,0	-	
Rompetrol Georgia LTD	0,0	1,480,065	696,253	0	0	0	-	0,0	0,0	0,0	-	
Rompetrol Moldova SA	0,0	2,005,525	1,581,803	0	0	2	-	0,0	0,0	0,0	-	
Rompetrol Gas SRL (România)	0,0	172,488	186,727	0	0	0	-	0,0	0,0	0,0	-	
Total Grup până la finalul 2019	0,09	11,545,469	15,918,962	0	3	11	-	0,00	0,26	0,06	-	

Pentru a încuraja adoptarea unui stil de viață mai sănătos, inclusiv în ceea ce privește nutriția, activitatea fizică și conștientizarea factorilor de risc pentru sănătate, sunt luate în considerare mai multe nevoi ale personalului:

- **Spațiu** – asigurarea unui spațiu adecvat pentru ca lucrătorii să-și poată desfășura sarcinile în siguranță;
- **Scaune** - furnizarea de scaune adecvate acolo unde sarcinile de lucru permit;
- **Ventilație** – asigurarea unui aport suficient de aer proaspăt sau purificat;
- **Încălzire** – menținerea unei temperaturi rezonabile în locul de muncă;
- **Iluminat** – asigurarea unui iluminat adecvat;
- **Zgomot** – asigurarea de controale pentru reducerea zgomotului excesiv;
- **Apă potabilă** – acces la apă potabilă curată. Dacă există și apă nepotabilă, atunci aprovizionarea trebuie să fie etichetată clar pentru a se distinge între cele două;
- **Toalete** – acces la un număr suficient de toalete în funcție de numărul de lucrători;
- **Vestiare** – facilități adecvate pentru schimbarea în echipamentul de protecție personală sau uniforme;
- **Inițiative și programe de grup** (online, offline), furnizate de departamentul Resurse Umane.

INSTRUIRE SSM

În conformitate cu HG nr. 1425/2006 și Legea nr. 319/2006, Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas oferă cursuri periodice de instruire în domeniul sănătății și siguranței în muncă și instruire introductiv-generală:

- Instruire SSM la angajare și periodic, în funcție de post, pentru circa 440 de angajați Rompetrol Downstream, 100 de angajați Rompetrol Gas și 1.040 de angajați Rompetrol Moldova;
- instruire suplimentară în funcție de apariția unor noi riscuri (ex.: risc de infectare cu agenți biologici, SARS-CoV-2).

Sesiunile de instruire se desfășoară direct, față în față în locație, iar pentru personalul care lucrează de acasă, prin aplicația IKNOW. Materialele de instruire și toate informațiile despre sănătate și securitate în muncă sunt transmise prin e-mail în toate punctele de lucru, iar monitorizarea se realizează prin discuții cu personalul în timpul controalelor și prin testarea anuală a cunoștințelor privind siguranța și situațiile de urgență.

Managerii de depozit efectuează lunar instruirii de sănătate și securitate în muncă cu angajații, acoperind riscuri și scenarii potențiale specifice, inclusiv:

- Incendiu la anexa tehnică - depozitare materiale și piese de schimb;
- Incendiu la sediul administrativ – laborator de analize;
- Incendiu la tabloul TGD;
- Locație afectată de cutremur;
- Incendiu în locomotiva de manevră;
- Incendiu de vegetație în interiorul și exteriorul stației;
- Incendiu la platforma pompei - cabina operatorului;
- Scurgeri masive de combustibil la un rezervor CF;
- Incendiu la rampa auto în timpul încărcării unei autocisterne.

În ceea ce privește benzinăriile Rompetrol Downstream, personalul este angajat de dealer, iar activitatea SSM este coordonată de furnizori externi de servicii de prevenție. Totuși, în conformitate cu cerințele contractuale dintre dealer și Rompetrol Downstream, dealer-ul este obligat să respecte instrucțiunile de siguranță emise de Rompetrol Downstream. Periodic, departamentele Operațiuni și QHSE efectuează verificări și inspecții în stațiile de distribuție a combustibilului. De asemenea, există un program în vigoare pentru a verifica conformitatea cu cerințele QHSE de către management și departamentele Operațional și QHSE. În același timp, autoritățile locale cu competențe de sănătate și securitate în muncă efectuează controale și inspecții periodice.

Având în vedere natura activității și riscurile asociate, în benzinăriile Rompetrol se desfășoară periodic exerciții practice privind prevenirea și stingerea incendiilor, care includ:

- Izbucnirea unui incendiu în mașina clientului, camionul de combustibil și gura de descărcare;
- Foc la standurile de butelii și rezervoarele de GPL;
- Incendiu la tabloul TGD;
- Locație afectată de cutremur;
- Incendiu la platforma pompei - cabina operatorului;
- Incendiu la anexa tehnică - depozitare materiale și piese de schimb.

În plus, pentru îmbunătățirea siguranței transportului, se desfășoară exerciții de prevenire a incendiilor de către serviciile de pompieri locale și se efectuează în mod regulat audituri externe privind problemele de siguranță în transport. De asemenea, se menține un dialog deschis cu autoritățile locale în ceea ce privește aplicarea cerințelor legale, iar companiile de transport sunt informate despre posibile îmbunătățiri în domeniul siguranței transportului pe baza experienței și feedback-ului.

Principalii indicatori care se concentrează pe prevenirea incidentelor de siguranță a transporturilor sunt comunicații prin inspecții, rapoarte de incidente și investigații, informări către management, comunicări ale proceselor.

În perioada de raportare, Rompetrol Downstream a desfășurat 21.702 ore de pregătire QHSE și 75 de exerciții de stingere a incendiilor, în timp ce Rompetrol Gas a înregistrat 315 ore de pregătire QHSE și 13 exerciții de stingere a incendiilor. Mai mult de 2.000 de audituri și inspecții QHSE au fost efectuate în cadrul rețelei DWS și 5 în cadrul operațiunilor Rompetrol Gas. Rompetrol Moldova a efectuat 20.140 de ore de pregătire QHSE și 1.004 exerciții de stingere a incendiilor.

2022	Pericole observate	Pericole soluționate	Ore de instruire QHSE	Exerciții de urgență/incendiu	Audituri/inspecții QHSE
Rompetrol Downstream SRL (România)	539	499	21.702	75	2.151
Rompetrol Bulgaria EAD	45	42	390	27	632
Rompetrol Georgia LTD	108	58	1.204	9	69
Rompetrol Moldova SA	432	417	20.140	1.004	152
Rompetrol Gas SRL (România)	36	36	316	13	5

GRI
GRI 403-1 thru 403-10
GRI 11.8.3
GRI 11.9.2 thru 11.9.11
GRI 11.15.4

SASB
EM-MD-540a.1
EM-MD-540a.2
EM-MD-540a.3
EM-MD-540a.4

IPIECA
SHS-1 C1-C3, A1, A2
SHS-2 C1, C2, A1, A5
SHS-3 C1, C3, A1-A3
SHS-4 C1, C2, A1, A4, A5
SHS-6 C3
SOC-12 C1, C2, A1

ABORDAREA ÎN CEEA CE PRIVEȘTE SIGURANȚA

Rompetrol Bulgaria are un sistem integrat de management al sănătății și securității în muncă, implementat conform standardului ISO 45001 și Legii nr. 319/2016, pentru a consolida o cultură a siguranței și pregătirii pentru situații de urgență de-a lungul lanțului valoric și ciclurilor de viață ale proiectului. Compania a fost recertificată cu succes pentru standardul ISO 45001 în 2022, alături de ISO 9001/2015 - Sistem de management al calității și ISO 14001/2015 - Sistem de management de mediu. Obiectivul Rompetrol Bulgaria este de a avea zero accidente și zero boli profesionale.

Sistemul integrat SSM și politicile interne corespunzătoare se aplică atât personalului propriu, cât și contractorilor, cerințele specifice pentru aceștia din urmă fiind incluse în procedura locală „Lucrul cu contractorii”.

Procedurile de siguranță sunt revizuite în mod constant, pentru a asigura desfășurarea optimă a operațiunilor. De asemenea, se efectuează anual inspecții interne și audituri de siguranță. Mai mult, performanța echipamentelor proprii, a personalului, contractorilor și subcontractorilor este analizată în mod regulat. Concluziile datelor analizate pot duce la acțiuni precum revizuirea procedurilor / declarației de metodă / instrucțiunilor de lucru sau registrului riscurilor, iar rezultatele pot fi utilizate pentru îmbunătățirea politicilor și procedurilor disponibile. În plus, există un registru de observații și neconformități pentru a urmări indicatori specifici privind performanța companiei și a contractorilor.

În ceea ce privește performanța în domeniul SSM a contractorilor noștri, principiile de siguranță se aplică pe tot parcursul procesului, de la achiziție până la livrarea de bunuri și servicii. O evaluare inițială SSM a contractorilor este efectuată în etapa de achiziție, atunci când sunt necesare documente relevante - certificarea disponibilității sistemului de management conform standardului ISO și Politică HSE, informații despre incidentele legate de muncă din anul precedent. Anumite activități și indicatori sunt monitorizați în mod regulat, cum ar fi numărul de ore lucrate, numărul de kilometri parcurși, accidentele de muncă, incidente produse și evitate sau orele de instruire.

Cerințele QHSE sunt incluse în contract, împreună cu acordurile de siguranță care stabilesc obligațiile privind sarcinile specifice care trebuie îndeplinite. De asemenea, în cazul în care lucrarea unui contractor implică lucrări la cald, se eliberează autorizația de lucru la fața locului, iar Brigada de Pompieri locală este informată prin rapoarte cu privire la lucrările la cald efectuate.

Rompetrol Bulgaria EAD

Fiecare contractor trebuie să efectueze propria evaluare a riscurilor cu privire la sarcinile efectuate și să le împărtășească personalului desemnat din cadrul Rompetrol Bulgaria.

IDENTIFICAREA PERICOLELOR ȘI EVALUAREA RIȘCURIILOR

Rompetrol Bulgaria și-a actualizat evaluarea riscului pentru toate procesele, pentru a asigura un control optimizat al riscului, în conformitate cu actualizările și modificările legislative, inclusiv cu prevederile specifice din ultimii ani privind gestionarea bolilor infecțioase, precum COVID-19.

Riscurile sunt identificate și evaluate pentru fiecare activitate, folosind Analiza Siguranței Locului de Muncă și evaluarea riscurilor pentru activități periculoase desfășurate în condiții speciale. Se aplică politica Grupului de „oprire a muncii”, fără vină pentru angajați.

Pentru riscurile legate de siguranța proceselor, se efectuează analize ale principalelor cauze pentru orice tip de erori, iar lecțiile învățate sunt comunicate tuturor părților relevante. Elementele incluse în analiză abordează resursele necesare, tipul de măsuri care trebuie aplicate, părțile implicate și legislația aplicabilă, reglementările sau standardele relevante care pot fi aplicabile în jurisdicția noastră, precum și politicile și procedurile organizaționale existente.

Activitățile de investigare a incidentelor și accidentelor sunt efectuate conform procedurii Grupului și includ un raport de investigare a incidentelor și un sistem de urmărire. După fiecare evaluare a riscurilor de muncă, se dezvoltă un plan de protecție și prevenție, în conformitate cu cerințele legale. În cazul în care apar accidente, acestea sunt raportate inspectoratelor teritoriale de muncă și se iau măsuri preventive și corective. Pentru fiecare locație în care își desfășoară operațiunile, Rompetrol Bulgaria are în vigoare un Plan de Urgență și Dezastre, care include măsuri de sănătate și siguranță în muncă, precum și prevederi de securitate la incendiu, acoperind toate măsurile preventive și corective în caz de incendiu din diferite cauze. Acestea sunt transmise autorităților locale și reprezintă informații de interes public, care pot fi accesate de orice parte interesată conform legislației locale.

Pentru îmbunătățirea performanței în domeniul siguranței, sunt implementate inițiative specifice:

- Monitorizarea constantă a cerințelor legale referitoare la sănătatea și siguranța în muncă prin inter-



mediul platformei online special dezvoltate - "APIS";

- Comunicarea tuturor cerințelor noi sau actualizate către tot personalul relevant din cadrul organizației;
- Toate locațiile, inclusiv birourile și Depozitul Ruse, sunt echipate cu cele mai recente echipamente de stingere a incendiilor, alarme de incendiu, măști de siguranță în caz de incendiu, extincitoare, și înregistrează fiecare incident în conformitate cu legislația aplicabilă și politicile și procedurile interne;
- Atât rampele pentru camioane, cât și cele feroviare din Depozitul Ruse au linii de salvare și hamuri de siguranță instalate;
- Curățarea malului sudic al Dunării de vegetație și obstacole pentru a asigura lucrul în siguranță între țarm și pontonul de la Depozitul Ruse;
- Implicarea angajaților (reprezentanți ai angajaților) în activități de siguranță și evaluare a riscurilor;
- Utilizarea „cardului de avertizare globală” pentru incidentele apărute în interiorul și în afara organizației;
- Monitorizarea parametrilor fizici la locul de muncă;
- Rapoarte și investigații privind incidentele;
- Audit intern - Instrucțiuni de lucru, Proceduri, Listă de verificare a inspecțiilor de siguranță și mediu la fața locului;
- HOC - Card de Observație a Pericolelor - dezvoltat în Microsoft Forms;
- BBS Work & BBS Drive - Sondaje bazate pe comportament pe platforma KMG;
- Comunicarea internă HSE prin intermediul declarațiilor, informațiilor și deciziilor CSSM, diseminate prin aplicația Microsoft Outlook.

IMPLICAREA ANGAJAȚILOR ȘI COMUNICAREA SSM

Rompetro Bulgaria are o Comisie de Siguranță în care reprezentanții angajaților discută riscurile sau problemele actuale de siguranță, precum și preocupările sau măsurile viitoare care trebuie implementate. Comisia se întrunește lunar, conform politicii KMG International. De asemenea, ține ședințe trimestriale conform cerințelor legale din Bulgaria.

Aspectele referitoare la cooperarea în domeniul sănătății și securității ocupaționale, care implică o gamă largă de angajați și locul de muncă în general, sunt tratate în cadrul Comisiei de Siguranță sau într-un organism cooperativ similar. Principalele sarcini ale CSSM includ monitorizarea implementării politicii de sănătate, securitate

și bunăstare ocupațională și propunerea de soluții pentru îmbunătățirea sănătății și securității. Este, de asemenea, responsabilitatea Comisiei să facă propuneri referitoare la organizarea cursurilor de formare și a sesiunilor de orientare și îndrumare privind sănătatea și securitatea ocupațională și să participe la acțiuni care promovează capacitatea de lucru a angajaților.

În cadrul sistemului său de management integrat, Rompetrol Bulgaria a dezvoltat instrumente de lucru specifice pentru a încuraja implicarea angajaților în activitățile și deciziile de sănătate și securitate în muncă:

- Audituri interne și inspecții lunare ale locațiilor;
- BBS Work & BBS Drive - Sondaje bazate pe comportament pe platforma KMG;
- HOC - Card de Observație a Pericolelor - dezvoltat în Microsoft Forms;
- Lecții învățate și Rapoarte Globale de Avertizare.

PROMOVAREA SĂNĂTĂȚII ANGAJAȚILOR

Rompetro Bulgaria monitorizează toți parametrii fizici de lucru în conformitate cu cerințele legale aplicabile. Pe lângă cei mai frecvenți parametri SSM, compania monitorizează în mod regulat microclimatul în spațiile de lucru, rezistența izolației electrice a părților purtătoare de curent în raport cu părțile accesibile purtătoare de curent ale echipamentelor electrice, inclusiv receptorii de energie electrică, protecția împotriva curenților de secvență zero, impedanța Z a conductorului de protecție în fază, nivelurile de zgomot la locul de muncă și în mediul înconjurător.

Serviciile medicale preventive sunt oferite de un furnizor extern, înregistrat în conformitate cu cerințele de reglementare locale. Furnizorul de servicii de medicina muncii efectuează controale medicale preliminare ale noilor angajați pentru identificarea și monitorizarea stării de sănătate, controale medicale periodice și analiza anuală a stării de sănătate pentru fiecare angajat Rompetrol Bulgaria. Raportul de analiză include recomandări pentru controale medicale suplimentare în cazul în care este detectată orice afecțiune sau complicație medicală.

Rompetro Bulgaria asigură accesul la apă potabilă pentru toți angajații săi. Echipamente sanitare-igienice sunt furnizate lunar, cum ar fi dezinfectanți pentru mâini, mănuși chirurgicale, dezinfectanți și detergenți pentru suprafețe etc. Toți angajații au acces la băi adecvate, vestiare și echipament individual de protecție.

În perioada de raportare, 3.316 angajați externi au fost acoperiți de prevederile sistemului integrat de management al sănătății și securității în muncă al Rompetrol Bulgaria și nu au fost înregistrate accidente de

muncă. S-au înregistrat 120 de boli non-profesionale (COVID-19) față de 80 în 2021.

În 2022 s-au înregistrat 4 cazuri de daune materiale și 5 cazuri de incidente evitate pentru care au fost luate toate măsurile corective și preventive, după cum urmează:

Incendiu la un camion în benzinăria Nova Zagora 2

- Raport de incident;
- Echiparea benzinăriei cu stingătoare suplimentare, peste pragul impus legal;
- Planificarea instruirii de specialitate în stingerea incendiilor de vehicule pentru personalul benzinăriei.

Acces defectuos la robinetul hidrantului în benzinăria Dupnitsa, împiedicând reumplerea camionului brigăzii de pompieri

- Raport de incident;
- Verificarea și schimbarea supapei hidrantului pentru a restabili utilizarea;
- Instalarea unui nou hidrant dacă restaurarea nu este posibilă.

Incendiu la un autovehicul

- Raport de incident;
- Stingătoare de incendiu suplimentare au fost deja furnizate după un incident similar anterior la benzinărie.

Impactul unui camion cu o benzinărie

- Raport de incident.

Alunecarea și căzătura unui client

- Raport de incident;
- Instrucțiuni extraordinare cu privire la incident, cu accent pe curățarea micilor scurgeri;
- Înlocuirea axului metalic cu un nou model cu proprietăți anti-alunecare sporite;
- Rambursarea cheltuielilor medicale ale clientului.

În ceea ce privește siguranța transporturilor, Rompetrol Bulgaria are în vigoare o „Politică de conducere defensivă” și, de asemenea, implementează procedura „Investigarea incidentelor” disponibilă la nivel de Grup. Matricea de instruire a șoferilor de mașini de serviciu include certificatul de „apt pentru muncă” și instruirea cu privire la procedura „Alocarea și utilizarea mașinilor de serviciu”. În 2022, Rompetrol Bulgaria nu a înregistrat decese sau răni cauzate de incidente de transport, având o rată MCV zero.

Nu au fost înregistrate incidente legate de siguranța proceselor și nicio reclamație din partea comunităților locale identificate în perioada de raportare. Din 45 de

neconformități emise în 2022, 42 au fost soluționate (rată de închidere de 93,3%).

INSTRUIRE SSM

Sistemul de management al SSM al companiei cuprinde, de asemenea, o procedură de instruire dedicată, care include un set de instruirii obligatorii enumerate mai jos.

Sistemul de management al sănătății și securității ocupaționale al companiei cuprinde și o procedură de instruire dedicată, care include un set de instruirii obligatorii, după cum urmează:

- instruirea inițială și periodică pentru toți angajații;
- instruirea inițială pentru contractori/subcontractori;
- instruirea inițială, periodică și zilnică pentru personalul stațiilor de alimentare cu carburanți, în conformitate cu cerințele legale;
- planul de instruire pentru angajații sediului central al Rompetrol Bulgaria și personalul Depozitului Ruse (inclusiv QHSE, situații de urgență, răspuns la dezastre naturale, răspuns la COVID-19, SEVESO);
- instruire specifică privind aspectele electrice, furnizată de un consultant extern, în conformitate cu cerințele legale.

Există un acord de securitate între Rompetrol Bulgaria și contractori și subcontractori, care abordează riscurile existente legate de securitatea locului de muncă. În 2022, s-au desfășurat 390 de ore de instruire în diferite locații ale companiei, împreună cu 27 de exerciții de incendiu/urgență.

Rompetrol Georgia LTD

Rompetrol Georgia a fost recertificată în anul 2022 conform standardelor ISO 14001, ISO 18001 și ISO 45001. Sistemul său integrat de management QHSE acoperă 694 de angajați (toți angajații sunt membri ai personalului angajat, cu excepția subcontractorilor). Subcontractorii li se eliberează permise de lucru după o pregătire preliminară în domeniul securității și sănătății ocupaționale.

Se efectuează o evaluare amănunțită a riscurilor în ceea ce privește mai multe tipuri de activități, urmată de un Plan de Prevenție și Protecție menit să ofere un mediu de lucru sigur pentru personalul companiei. Acestea sunt actualizate în mod regulat și în conformitate deplină cu legislația locală.

Riscurile potențiale sunt analizate în legătură cu:

- Operațiuni de descărcare a combustibilului la stațiile de alimentare cu carburant / depozitul petrolier;
- Operațiuni de vânzare a combustibilului în stațiile de distribuție a carburantului;
- Transportul combustibilului (realizat de subcontractor);
- Lucrări de întreținere sau renovare;
- Lucrări de curățenie a infrastructurii exterioare (lucrări la înălțime).

În 2022, Rompetrol Georgia a înregistrat un total de 1.913.181 ore de muncă efectuate și 491.365 de kilometri parcursi, fără incidente de muncă. S-a înregistrat o daună materială, cauzată de un accident grav între două vehicule

din afara companiei, care a avut loc la o stație de alimentare cu carburant. Nu au fost înregistrate vătămări corporale în rândul angajaților, ci doar daune materiale minore. Doi șoferi au suferit răni minore.

În perioada de raportare au avut loc 1.204 ore de instruire și formare SSM (siguranța la incendiu, utilizarea echipamentelor de protecție personală, deșeurile periculoase etc.) pentru personalul Rompetrol Georgia. În același interval nu s-au desfășurat exerciții de incendiu/situații de urgență.

Nu s-au identificat impacturi negative sau plângeri din partea comunităților locale. Cu toate acestea, în decembrie 2022, Rompetrol Georgia a primit o amendă din partea Inspectoratului local pentru Siguranța la Incendiu din cauza nerespectării cerințelor de siguranță la incendiu în câteva benzinării (1.500 GEL - aproximativ 580 USD). Din cele 108 neconformități emise în perioada de raportare, 58 au fost soluționate (o rată de soluționare de 53,7%).

Pentru a îmbunătăți performanța în domeniul siguranței, Rompetrol Georgia intenționează să implementeze noi proceduri de siguranță, să monitorizeze siguranța personalului și activitățile periculoase, să aplice indicatori-cheie de performanță în domeniul siguranței, să efectueze evaluări amănunțite ale riscurilor și să desfășoare ample programe de formare în domeniul siguranței.

GRI

GRI 403-1
GRI 403-2
GRI 403-5
GRI 403-8
GRI 413-2
GRI 416-2

IPIECA

SHS-1 C2, A2, A3
SHS-2 C1, A4
SHS-3 C3
SOC-12 C1, C2, A1

GRI

GRI 403-1 thru 403-10
GRI 11.8.3
GRI 11.9.2 thru 11.9.11
GRI 11.15.4

IPIECA

SHS-1 C1-C3, A1, A2
SHS-2 C1-C3, A3
SHS-3 C1, C2, C4, A1, A2, A4
SHS-4 C1-C3, A1
SHS-6 A4
SOC-12 C1, C2, A1

ABORDAREA ÎN CEEA CE PRIVEȘTE SIGURANȚA

Atât Rominserv, cât și Rompetrol Energy, dezvoltă operațiuni SSM conform unui sistem de management al sănătății și securității în muncă dezvoltat în conformitate cu ISO 45001 și Legea nr. 319/2016.

În perioada de raportare, Rominserv, furnizorul de soluții industriale „la cheie” al KMG International, a fost certificat și recertificat pentru mai multe standarde QHSE, inclusiv:

- ISO 9001 / 2015 - Sistem de management al calității;
- ISO 14001 / 2015 - Sistem de management de mediu;
- ISO 45001 / 2018 - Managementul sănătății și securității în muncă;
- ISO 50001/ 2018 - Sistem de management al energiei;
- SCC** / 201 - Sistemul de management al contracturilor.

Rompetrol Energy, o companie destul de nouă pe piață, înființată pentru a realiza dezvoltarea centralei de cogenerare pe platforma Petromidia, a obținut certificare pe următoarele standarde ISO:

- ISO 9001 / 2015 - Sistem de management al calității;
- ISO 14001 / 2015 - Sistem de management de mediu;
- ISO 45001 / 2015 - Managementul sănătății și securității în muncă.

Sistemul lor integrat de management al sănătății și securității în muncă este îmbunătățit în mod constant prin evaluarea continuă, audituri interne și follow-up. În plus, ambele companii au contracte cu furnizori de servicii de prevenire și protecție pentru implementarea cerințelor SSM, cum ar fi SEVESO III și evaluări ale sistemelor de stingere a incendiilor. Există, de asemenea, un program de verificare a conformității cu cerințele SSM de către management, departamentele Operațional și QHSE.

Indicatorii de performanță SSM sunt monitorizați săptămânal, pentru a analiza performanța echipamentelor proprii, a angajaților și a contractorilor/subcontractorilor. Concluziile rezultate din analiza datelor pot duce la acțiuni precum revizuirea procedurilor / declarațiilor de metodă / instrucțiunilor de lucru sau actualizarea

Rominserv SRL Rompetrol Energy SA

registriului de riscuri, notificarea părților terțe conform Convenției HSE.

Ambele companii încorporează factori culturali și umani în siguranța procesului, inclusiv leadership, conștientizarea riscurilor și dezvoltarea angajaților prin acțiuni dedicate precum:

- Comunicare internă privind programul 1 Life / 1 Viață;
- Inspecții QHSE;
- Inspecții ale autorităților locale;
- Monitorizarea incidentelor;
- Audituri și rapoarte;
- Planuri de atenuare/prevenire și protecție.

În perioada de raportare, sistemul de management SSM a acoperit 1.200 de angajați externi Rominserv și 2.953 de angajați externi Rompetrol Energy.

IDENTIFICAREA PERICOLELOR ȘI EVALUAREA RIȘCURIILOR

Companiile își actualizează în mod regulat registrul de evaluare a riscurilor pentru procesele operaționale, pentru a asigura conformitatea cu cele mai bune practici și reglementările aplicabile:

- pentru personalul propriu, competența angajaților este asigurată pe parcursul procesului de recrutare în conformitate cu fișa postului. Procesul este continuu, cu training-uri organizate anual;
- pentru contractori, procesul de competență se stabilește încă din etapa semnării contractului prin Convenția SSM și evidența certificării angajaților contractorului/subcontractorului anterior oricăror activități desfășurate pe șantier.

Contractorii sunt evaluați după formula:

$P_{QHSE} = \text{Date de intrare} / \text{LEA}$

Date de intrare: accidente / incidente / neconformități vs. acțiuni pozitive

LEA - numărul de ore de muncă efectuate de contractor pentru luna evaluată per ore din luna evaluată.

Managementul contractorilor este prevăzut în procedura „Control operațional”. Managementul contractorilor se face conform ciclului PDCA, care începe cu audituri



în etapa de licitație, continuă cu Convențiile HSE anexe contractului general de servicii și monitorizare constantă pe parcursul activităților desfășurate pe șantier.

Comaniile utilizează un sistem Permit-to-Work (PTW), în care riscul este identificat și evaluat pentru fiecare activitate desfășurată, utilizând analiza siguranței sarcinii de lucru și evaluarea riscurilor pentru activitățile periculoase desfășurate în condiții speciale. Acestea aplică politica de responsabilitate QHSE a Grupului, care este o politică de bune practici pentru „oprirea lucrului” fără imputări aduse angajaților. Activitățile de investigare a incidentelor și accidentelor se desfășoară conform procedurii de la nivelul Grupului, printr-un raport de investigare a incidentelor și un sistem de follow-up.

Inspekțiile interne și auditurile de siguranță sunt efectuate anual. De asemenea, există un registru de observații și neconformități pentru indicatorii de performanță la nivelul companiei și contractorului. Un Plan de Protecție și Prevenire este elaborat în conformitate cu cerințele legale, după fiecare evaluare a riscurilor postului.

Riscurile legate de factorii biologici sunt evaluate în planul de evaluare a riscurilor pentru fiecare loc de muncă intern. Acesta este realizat de o comisie dedicată, care include un medic specialist, și este adus la cunoștința angajaților.

IMPLICAREA ANGAJAȚILOR ȘI COMUNICAREA SSM

Sistemul de management integrat include 4 instrumente pentru implicarea angajaților în materie de sănătate și securitate în muncă:

- **Audit de siguranță** – audit de comportament la locul de muncă, dezvoltat într-o aplicație intranet;
- **HOC** – Formular de raportare a pericolelor – dezvoltat în Microsoft Forms;
- **BBS Work** – Studiu bazat pe comportament la locul de muncă pe platforma KMG;
- **BBS Drive** – Studiu bazat pe comportament pentru conducere auto pe platforma KMG.

Problemele de cooperare în domeniul sănătății și securității în muncă care privesc o categorie largă de angajați și locul de muncă, în general, sunt tratate în comitetul de securitate în muncă sau într-un organism similar. Comitetul SSM se reunește lunar, conform politicii KMG International. Totodată, sedințele CSSM

se organizează și trimestrial, conform cerințelor legii române, în prezența reprezentanților angajaților și a unui medic de medicina muncii.

Principalele sarcini ale CSSM includ elaborarea de propuneri de dezvoltare și îmbunătățire SSM către angajator, monitorizarea implementării politicii de securitate și sănătate în muncă și a procedurilor interne, împreună cu instruirea SSM și implicarea angajaților.

PROMOVAREA SĂNĂȚĂII ANGAJAȚILOR

Starea de sănătate a angajaților este evaluată în mod regulat, cu respectarea deplină a GDPR. 100% din personal beneficiază de controale medicale regulate în conformitate cu legislația în vigoare. Serviciile medicale furnizate de MedLife, furnizorul Grupului de servicii de medicina muncii, includ servicii pentru situații de urgență, servicii de medicina muncii și asigurări private pentru controale medicale suplimentare. Potrivit contractului, serviciile de sănătate sunt efectuate de persoane competente certificate de Ministerul Sănătății și Ministerul Educației.

Facilitățile medicale din incintă sunt disponibile pentru angajați/contractori/subcontractori pentru urgențe medicale. Angajații beneficiază și de asigurări private/abonamente în sistemul de sănătate Medlife.

Contractorii și subcontractorii trebuie să aibă certificate de sănătate aprobate de un medic autorizat. În procesul de auditare a contractorilor nu se întocmește un registru de documente oficiale, se face doar evidența neconformităților rezultate în prezența reprezentanților companiei. Toate înregistrările sunt transmise Centrului European CONCAWE.

Managementul sănătății angajaților este promovat ca parte a programelor de comunicare internă (de ex.: 1 Life / 1 Viață), prin decizii interne și anunțuri către întreaga echipă. Indicatorii de siguranță sunt raportați trimestrial atât de către personal, cât și de către contractori/subcontractori.

În 2022, nu au existat incidente de securitate în procesele operaționale sau reclamații din partea comunității locale înregistrate nici de Rominserv, nici de Rompetrol Energy.

Datorită respectării „Politicii de conducere defensivă”, a procedurii Grupului și a BBS implementat pentru mașinile de serviciu, în 2022 nu au existat decese cauzate de incidente de transport. În plus, niciuna dintre cele două companii nu a înregistrat accidente de muncă în perioada de raportare.

Index HSE & LTIR

2022	Index HSE	Ore lucrate	Kilometri parcurși	Număr incidente				Rată incidente			
				FTL	TRI	MVC (M+C)	MVC Total	FIR	TRIR	MVCR	LTIF/LTIR
Servicii Industriale	0,0	1.236.332	1.487.365	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rominserv SRL	0,0	971.683	1.246.579	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rompertol Energy SA	0,0	264.649	240.786	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total Grup până la finalul 2022	0,001	11.527.772	14.266.180	0	4	0	10	0,00	0,35	0,00	0,26

ROMINSERV SRL

Avem 7 indicatori de siguranță pe care îi monitorizăm constant pentru cele mai frecvente cauze ale incidentelor legate de muncă:

- Reacția oamenilor - 3%;
- Echipament individual de protecție - 7%;
- Poziția angajaților în timpul lucrului - 2%;
- Aspecte ergonomice - 2%;
- Unelte și echipamente - 2%;
- Respectarea procedurilor/regulilor de siguranță - 80%;
- Menținerea curățeniei la locul de muncă - 4%.

Având în vedere faptul că „respectarea procedurilor de siguranță” prezintă cel mai mare risc de incidente de securitate, am dezvoltat diverse campanii interne de siguranță pentru a aborda această problemă, cum ar fi „oprirea lucrului”, instruirea în „auditul de siguranță” și declarațiile managementului de linie.

Cu un total de 971.683 de ore lucrate și 1.246.579 de kilometri parcurși, Rominserv a înregistrat 2 cazuri de incidente evitate și 80 de cazuri de boli non-ocupaționale (COVID-19), dintre care 79 la nivel de angajați Rominserv și 1 la nivel de contractor. Rominserv a înregistrat o rată de soluționare a neconformităților de 95,45% în 2022 (756 de neconformități închise dintr-un total de 792 emise).

ROMPETROL ENERGY SA

Avem 7 indicatori de siguranță pe care îi monitorizăm constant pentru cele mai frecvente cauze ale incidentelor legate de muncă:

- Reacția oamenilor - 7%;
- Echipament individual de protecție - 14%;
- Poziția angajaților în timpul lucrului - 2%;
- Aspecte ergonomice - 2%;
- Unelte și echipamente - 7%;
- Respectarea procedurilor/regulilor de siguranță - 44%;
- Menținerea curățeniei la locul de muncă - 24%.

Întrucât „respectarea procedurilor de siguranță” prezintă cel mai mare risc de incidente de securitate, am dezvoltat diverse campanii interne de siguranță pentru a aborda această problemă, cum ar fi „oprirea lucrului”, instruirea în „auditul de siguranță”.

În perioada de raportare, Rompetrol Energy a înregistrat 40 de cazuri de îmbolnăviri non-ocupaționale (COVID-19), dintre care 27 în rândul angajaților Rompetrol Energy și 13 la nivel de contractori. De asemenea, în aceeași perioadă, autoritățile au efectuat 8 inspecții.

Cele mai semnificative incidente înregistrate în perioada de raportare au fost 4 cazuri de incidente evitate (Near Miss), pentru care s-au luat măsuri corective și preventive:

- Operație de ridicare efectuată pe șantierul de construcții. În timpul încărcării panourilor de structură, din cauza ancorării necorespunzătoare a panourilor, acestea au alunecat și au căzut pe sol:
 - Raport de investigare a incidentului;
 - Pregătirea echipei de lucru conform procedurii „Eliberarea Autorizației Generale de Muncă”;
 - Pregătirea echipei de lucru privind procedura de ridicare și ancorare.
- În timp ce mergea pe calea de acces din zona cantinei, un lucrător a călcat pe o ancoră chimică folosită pentru fixarea plăcuțelor de parcare din zona parcerii:
 - Informarea tuturor părților relevante despre pericolul din zona parcerii;
 - Identificarea tuturor pericolelor din zona parcerii și reducerea riscului potențial pentru lucrători;
 - Pregătirea echipei de lucru cu PTW emis pentru lucrări de întreținere.
- În timpul testelor pentru punerea în funcțiune a centralei fotovoltaice a UTM, când celulele de 6kV ale întreruptorului automat au fost puse sub tensiune, după aproximativ 3-4 minute, s-a auzit o explozie de arc în interiorul celei:
 - Realizarea injecției primare de tensiune de

către un laborator PRAM autorizat;

- Instalarea unui întrerupător de circuit primar înainte de efectuarea oricărui test de punere în funcțiune.
- În timpul lucrărilor de săpături la fundațiile conductei de gaz, un cablu electric de 6 kV îngropat a fost lovit de o cupă de excavator și ulterior cu o lopată. Această acțiune nesigură a cauzat avarierea cablului electric:
- Instruirea echipei de lucru în privința excavării și practicilor de săpături manuale sigure, precum și a procedurii PTW;
- Furnizarea de instrumente de detectare pentru scanarea zonei;
- Furnizarea de instrumente de detectare pe șantier;
- Retragerea permisului de aprobare a lucrării pentru coordonatorul echipei de lucru în cadrul PTW emis pentru activități Cogen.

INSTRUIRE SSM

Nevoile de instruire sunt evaluate în conformitate cu o matrice de instruire dedicată pentru personalul propriu și contractori. Matricea oferă îndrumări pentru supraveghetori pentru a identifica cerințele comune de formare a angajaților. Aceasta nu include fiecare subiect de instruire

necesar. De fiecare dată când îndatoririle, echipamentele și/sau procesele se schimbă, angajații primesc instruire actualizată. Instruirea este documentată și evidențele sunt menținute pentru cel puțin trei ani.

Planul de instruire pentru fiecare departament include subiecte precum Sănătate și Siguranță, Situații de Urgență, Mediu, SEVESO III. Matricea de instruire a șoferilor include certificatul „apt pentru muncă” și instruirea conform procedurii Grupului „Alocarea și utilizarea mașinilor de serviciu”.

Procedura de instruire integrată în sistemul de management QHSE prevede următoarele training-uri necesare:

- Instruire de inițiere pentru toți angajații (personal propriu și contractori/subcontractori);
- Plan de instruire pentru fiecare departament (angajați);
- Matrice de instruire (personal propriu și contractori/subcontractori);
- Instruire internă specifică pentru diferite categorii, cum ar fi electricieni și instalatori.

În 2022, atât Rominserv, cât și Rompetrol Energy au oferit un număr important de ore de instruire pentru contractori, subcontractori, salvatori, emitenți licențiați, recalificare anuală a personalului propriu:

- **Rominserv** - 6.576 ore de instruire;
- **Rompertrol Energy** - 3.012 ore de instruire.

- GRI**
- GRI 403-1 thru 403-10
- GRI 11.8.3
- GRI 11.9.2 thru 11.9.11
- GRI 11.15.4
- SASB**
- EM-MD-540a.1
- IPIECA**
- SHS-1 C1-C3, A1
- SHS-2 A4
- SHS-3 C1, C3, A1, A3, A4
- SHS-4 C1, A4, A5, A7
- SHS-6 C3
- SOC-12 C1, C2, A1

ABORDAREA ÎN CEEA CE PRIVEȘTE SIGURANȚA

Sistemul de management QHSE Rompetrol Well Services reflectă prevederile unui set exhaustiv de cerințe legale în vigoare, grupate în aproximativ 27 de documente (legi, decrete, ordonanțe) și își bazează principiile pe proceduri interne detaliate de evaluare a riscurilor. Toți angajații Rompetrol Well Services sunt acoperiți de sistemul de management QHSE în vigoare.

Pentru îmbunătățirea performanței companiei în materie de sănătate și siguranță, în perioada de raportare au fost aplicate măsuri specifice:

- Căsuța poștală SSM și raportare SSM săptămânală, întâlnire de management SSM;
- Audituri de siguranță, BBS;
- Planul de audit intern 2022;
- Investigarea incidentelor conform legislației române;
- JSA și evaluarea riscurilor pentru toate operațiunile;
- Training-uri obligatorii, training-uri profesionale.

Ca parte a sistemului său de management QHSE, compania oferă campanii de conștientizare a siguranței rutiere, monitorizare GPS a flotei și programe de conducere defensivă pentru a asigura siguranța transportului (indicatorii sunt raportați în ședințele săptămânale de management).

Rompertrol Well Services SA

IDENTIFICAREA PERICOLELOR ȘI EVALUAREA RIȘCURIILOR

Evaluările de risc sunt efectuate conform legislației române și supuse revizuirii și actualizării periodice atunci când există o modificare a procesului sau sunt identificate noi riscuri. Registrul de risc este actualizat trimestrial.

Angajații sunt încurajați să raporteze astfel de riscuri pe parcursul instruirilor regulate. Acest lucru îl pot face direct sau îl pot comunica anonim prin căsuța poștală SSM din fiecare unitate. Adesea sunt acordate premii angajaților care sunt proactivi în raportarea riscurilor și a altor subiecte SSM.

În caz de incidente, compania aplică politica de responsabilitate QHSE a Grupului, adică o politică de bune practici pentru „oprirea muncii” fără a învinovăți angajații.

IMPLICAREA ANGAJAȚILOR ȘI COMUNICAREA SSM

Angajații participă la evaluările riscurilor și la investigarea incidentelor. Problemele SSM sunt abordate în comitetul de siguranță. Mai mult, performanța SSM este discutată în cadrul întâlnirilor periodice cu contractorii.

Index HSE & LTIR

	Index HSE & LTIR			Număr Incidente				Rată incidente			
	Index HSE	Ore lucrate	Kilometri parcurși	FTL	TRI	MVC (M+C)	MVC Total	FIR	TRIR	MVCR	LTIF/LTR
2022											
Rompertrol Well Services SA	0,0	238.047	1.566.168	0	0	0	1	0,0	0,0	0,0	0,0
Total Grup până la finalul 2022	0,001	11.527.772	14.266.180	0	4	0	10	0,00	0,35	0,00	0,26
2021											
Rompertrol Well Services SA	0,0	255.964	1.435.494	0	0	0	1	0,0	0,0	0,0	0,0
Total Grup până la finalul 2021	0,14	10.929.315	13.294.732	3	5	0	2	27,45	0,46	0,00	0,46
2020											
Rompertrol Well Services SA	1,25	256.333	2.510.010	0	1	1	1	0,0	3,90	0,40	3,90
Total Grup până la finalul 2020	0,091	11.877.026	13.359.620	0	4	0	15	0,00	0,25	0,07	0,25



PROMOVAREA SĂNĂTĂȚII ANGAJAȚILOR

Compania are în vigoare controale medicale obligatorii pentru toți angajații, conform legislației în vigoare și control medical suplimentar pentru șoferii profesioniști. Toate sunt confidențiale (toate părțile interesate au semnat acorduri GDPR). Controalele medicale sunt efectuate de un medic contractat într-un cabinet medical privat situat în apropierea tuturor locațiilor RWS. Toate cheltuielile sunt acoperite de RWS.

Nu au fost raportate incidente la nivelul conductelor în 2022, și niciun eveniment de securitate a proceselor de nivel 1 și 2, sau reclamații din partea comunităților locale. De asemenea, nu au existat evenimente care să se califice drept accident de muncă și/sau boală profesională în perioada de raportare. Cu toate acestea, a avut loc 1 incident minor MVC, fără vătămări asociate.

INSTRUIRE SSM

Instruirile de sănătate și securitate în muncă sunt oferite în mod regulat, în conformitate cu legislația în vigoare:

- Training privind cerințele legale (lunar);
- Matrice de formare profesională;
- Alte traininguri profesionale pentru dezvoltarea abilităților (șoferi stivuitoriști, șoferi profesioniști, IWCF, Bosiet etc.);
- Planul anual de instruire;
- Training-uri de siguranță rutieră.

Toate cheltuielile de formare sunt acoperite de companie. Training-urile și auditurile sunt extinse și la contractori, împreună cu comunicări pe diverse subiecte SSM.

2022	Pericole observate	Pericole soluționate	Ore de instruire QHSE	Exerciții de urgență/incendiu	Audituri/inspecții QHSE
Rompetrol Well Services SA	1.523	1.523	5.408	18	114
Oilfield Exploration Business Solutions SA	0	0	48	0	0

GRI
GRI 403-1 thru 403-10
GRI 11.8.3
GRI 11.9.2 thru 11.9.11
GRI 11.15.4
IPIECA
SHS-1 C1-C3
SHS-2 C1, C2, A3, A4
SHS-3 C1-C3, A1, A2
SHS-4 C1, C2, A1, A3, A7
SHS-6 C3
SOC-12 C1, C2, A1

ABORDAREA ÎN CEEA CE PRIVEȘTE SIGURANȚA

Rompetrol Quality Control a implementat și menține standardul ISO 45001:2018 și respectă cerințele legale referitoare la sănătatea și securitatea ocupațională. Compania este, de asemenea, certificată conform ISO 9001:2015 (Sistemul de Management al Calității) și ISO 14001:2015 (Sistemul de Management al Mediului).

Toți lucrătorii sunt acoperiți de sistemul integrat de management al sănătății și securității în muncă. Prevederile acestuia se aplică și contractorilor, care au obligația contractuală de a respecta politica QHSE a Grupului și de a furniza actualizări regulate pe baza monitorizării constante și a evaluării parametrilor de sănătate și securitate stabiliți de Grup.

Pe lângă sistemul integrat de sănătate și securitate în muncă, la nivelul companiei există diverse politici și proceduri interne de siguranță, inclusiv un plan de continuitate și contingentă, un plan dedicat de prevenție și protecție care este revizuit anual, un program intern de inspecție SSM, sau un program de testare a factorilor de mediu, a pericolelor fizice și chimice.

Transportul angajaților este efectuat de o companie externă. Aplicăm o politică de conducere defensivă, o procedură de investigare a incidentelor la nivel de Grup și una pentru alocarea și utilizarea mașinilor de serviciu.

Transportul probelor către laborator se realizează prin asigurarea separării tipurilor de containere pentru probe. Probele sunt plasate în suportul special amenajat în mijloacele de transport. În perioada de raportare nu au fost identificate incidente semnificative legate de siguranța transportului.

IDENTIFICAREA PERICOLELOR ȘI EVALUAREA RÎSCURILOR

Organizația dispune de personal calificat, cu o pregătire superioară în domeniul SSM, care identifică și evaluează riscurile de accidentare și îmbolnăvire ocupațională, stabilește metodele de identificare și evaluare a pericolelor, minimizează neconformitățile în ceea ce privește sănătatea, securitatea în muncă și mediul înconjurător.

Evaluările de risc sunt efectuate pentru fiecare tip de loc de muncă și pentru fiecare punct de lucru individual. Evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă este reglementată de Legea nr. 319/2006. Evaluarea riscurilor este obligatorie în următoarele cazuri:

Rompetrol Quality Control SRL

- ori de câte ori există actualizări sau modificări referitoare la echipamentele de lucru, substanțele sau preparatele chimice utilizate;
- după producerea unui eveniment de risc;
- la constatarea omisiunii unor riscuri sau apariția unor riscuri noi;
- atunci când locul de muncă este utilizat de către un lucrător care aparține unor grupuri sensibile la riscuri specifice (femei însărcinate, tineri, persoane cu dizabilități);
- la efectuarea unor lucrări speciale.

Planul de prevenție și protecție este prevăzut de Legea nr. 319/2006. Acesta include măsuri tehnice, sanitare, organizaționale și alte măsuri, fiind bazat pe rezultatele evaluării de risc efectuate de către organizație. Planul este revizuit ori de câte ori există modificări în condițiile de lucru, atunci când apar riscuri noi și în urma producerii unui eveniment.

Investigarea incidentelor în domeniul sănătății și securității ocupaționale se desfășoară în conformitate cu Legea nr. 319/2006 și HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

IMPLICAREA ANGAJAȚILOR ȘI COMUNICAREA SSM

Este încurajată implicarea lucrătorilor în îmbunătățirea siguranței la locul de muncă prin semnalarea tuturor pericolelor care apar; lucrătorii sunt instruiți în mod regulat cu privire la accidente/incidentele survenite în alte locuri de muncă pentru a crește gradul de conștientizare cu privire la pericole și pentru a preveni producerea acestora.

Potrivit Legii 319/2006, angajatorul trebuie să implice angajații și reprezentanții lor cu responsabilități specifice în domeniul securității și sănătății în muncă în consultările privind problemele de SSM. La nivelul RQC, angajații au ales 3 reprezentanți. Prin intermediul acestor reprezentanți, aceștia își exprimă punctul de vedere cu privire la aspectele SSM, achiziționarea și utilizarea echipamentelor de lucru, echipamentele de protecție colectivă și individuală, fac propuneri pentru îmbunătățirea nivelului de protecție la locul de muncă în cadrul întâlnirilor CSSM. Consultările cu angajații reprezintă una dintre cele mai bune surse de informații cu privire la deficiențe și aspecte care pot fi îmbunătățite în ceea ce privește condițiile de muncă.

Se organizează întâlniri lunare în care se discută diverse aspecte legate de SSM. Comisia de SSM se întrunește cel puțin trimestrial. Componenta acesteia include reprezentanți ai lucrătorilor și un medic specialist în medicina muncii.

RQC informează angajații cu privire la riscurile de SSM identificate la nivelul organizației, comunicând evaluarea riscurilor pentru fiecare post și măsurile de protecție stabilite în planul de prevenție și protecție, precum și măsurile luate pentru asigurarea primului ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor și a persoanelor desemnate cu aceste atribuții.

PROMOVAREA SĂNĂTĂȚII ANGAJAȚILOR

Monitorizarea stării de sănătate a angajaților se realizează în conformitate cu prevederile OG nr. 355/2007, completată de OG nr. 37/2008. Organizația are un contract pentru furnizarea de servicii medicale de prevenție și profilaxie cu furnizorul de servicii medicale Medlife, care constă în furnizarea de servicii de medicina muncii, servicii medicale specializate și investigații paraclinice în scopul prevenției și profilaxiei. Furnizarea serviciilor medicale are loc atât în birourile Medlife, cât și în birourile colaboratorilor.

Monitorizarea stării de sănătate se realizează în conformitate cu cerințele legale aplicabile. Examinările medicale sunt efectuate pe baza factorilor de risc specificați de medicul de medicină muncii. Toți angajații sunt supuși examinărilor medicale și psihologice, frecvența acestora fiind stabilită de legislația în vigoare. În cazul incidentelor medicale non-ocupaționale, înainte de reluarea activității profesionale, angajatul este supus

unei reevaluări medicale, după care se emite un nou certificat de aptitudine. Periodic, starea de sănătate a lucrătorilor este monitorizată și evaluată.

Sănătatea și securitatea angajaților sunt promovate în cadrul operațiunilor companiei prin diverse activități, inclusiv:

- Echiparea angajaților cu echipament de protecție și instruirea cu privire la necesitatea purtării acestuia;
- Implementarea și verificarea bunei funcționări a unui sistem de ventilație și aer condiționat în spațiile de lucru care menține microclimatul în parametri ceruți de legislația în vigoare;
- Instruirea angajaților pentru a evita cât mai mult posibil expunerea extra-profesională la substanțe nocive precum fumatul, consumul de alcool și droguri, al căror efect toxic îl potențează pe cel al agenților nocivi ocupaționali;
- Oferirea de asigurări medicale private, asigurări de viață, asigurări de sănătate și abonament medical.

De asemenea, pentru a preveni riscul contaminării cu microorganisme din probele prelevate, personalul Laboratorului de Mediu care prelevează probe și efectuează analize este vaccinat împotriva hepatitei B. Totodată, la nivel de Grup, sunt organizate campanii de vaccinare gratuită, participarea angajaților fiind voluntară (de exemplu, campanii de vaccinare împotriva COVID-19 sau vaccin antigripal).

În perioada de raportare nu au fost identificate incidente legate de siguranța proceselor și nicio plângere din partea comunității locale.

Index HSE & LTIR

	Index HSE	Ore lucrate	Kilometri parcurși	Număr incidente				Rată incidente			
				FTL	TRI	MVC (M+C)	MVC Total	FIR	TRIR	MVCR	LTIF/LTIR
2022											
Rompetrol Quality Control SRL	0,0	328.647	411.115	0	0	0	1	0,0	0,0	0,0	0,0
Total Grup până la finalul 2022	0,001	11.527.772	14.266.180	0	4	0	10	0,00	0,35	0,00	0,26
2021											
Rompetrol Quality Control SRL	0,0	327.714	376.814	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total Grup până la finalul 2021	0,14	10.929.315	13.294.732	3	5	0	2	27,45	0,46	0,00	0,46
2020											
Rompetrol Quality Control SRL	0,0	316.341	331.146	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Grup până la finalul 2020	0,091	11.877.026	13.359.620	0	4	0	15	0,00	0,25	0,07	0,25

INSTRUIRE SSM

Instruirea SSM se realizează în timpul programului de lucru și este considerată timp de lucru. Acest proces de instruire include toate informațiile legate de SSM, care, prin asimilare și conformare, duce la formarea unui comportament normal, optim la locul de muncă, dezvoltă orientarea corectă către riscuri și stimulează capacitatea de mobilizare în raport cu acestea. Pentru formarea personalului sunt utilizate diverse tehnici de instruire, cum ar fi expunerea, vizionarea filmelor, instruirea asistată de computer.

Instruirea angajaților cuprinde 4 faze și anume:

- Inițierea** - instruirea generală se efectuează de către angajatul însărcinat cu atribuții SSM, persoana împuternicită de conducerea societății, cu o durată de minim 8 ore. Se efectuează instruirea de inițiere pentru noii angajați, angajați cu contracte de muncă indiferent de forma acestora, angajați transferați dintr-un departament în altul; persoane care au venit în companie ca delegați; angajați temporari; angajați al căror dosar individual de instruire a fost deteriorat/pierdut. Poate fi realizată fie prin utilizarea programului de instruire online, fie prin studiu individual organizat și instruire activă, demonstrativă (planuri, modele, scheme, filme, prezentări PowerPoint). Acest tip de instruire se încheie cu verificarea și evaluarea dobândirii cunoștințelor, pe baza unui test.
- Instruirea la locul de muncă** prezintă riscurile SSM, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de muncă, post și/sau fiecare funcție, și este strâns legată de forma-

rea profesională. Durata instruirii la locul de muncă este de 8 ore. Furnizorii de servicii care sunt contractați să execute lucrări în sediul companiei sunt, de asemenea, instruiți la locul de muncă conform cerințelor convențiilor HSE anexate la contractele lor de muncă. Durata acestei instruirii este de maximum 30 de minute și este obligatorie.

- Instruire periodică** - este oferită tuturor angajaților companiei pentru a-și reîmprospăta și actualiza în mod regulat cunoștințele SSM. Acest tip de instruire se desfășoară cu toate categoriile de angajați și are o durată de minim 2 ore.
- Instruire la începutul programului de lucru** - adresat personalului din laboratoare. Conținutul instruirii include o scurtă indicare a riscurilor/pericolelor activităților desfășurate de fiecare angajat și a măsurilor preventive luate pentru asigurarea sănătății și securității personalului și a mediului. Durata instruirii nu depășește 10 minute.

Anual se realizează recalificarea și testarea SSM pentru tot personalul companiei, prin programul de training online creat pe platforma IKNOW.

Instruirea stagiarilor, a elevilor din școlile profesionale și liceelor industriale și a studenților repartizați pentru practica profesională la RQC, se realizează folosindu-se același conținut și aceeași periodicitate ca și pentru angajați.

Instruirea se desfășoară în limba română, cu excepția vizitatorilor străini, care sunt instruiți în limba engleză.

În 2022, au fost efectuate 14.088 de ore de instruire, alături de 43 de exerciții de incendiu și de urgență.

2022	Pericole observate	Pericole soluționate	Ore de instruire QHSE	Exerciții de urgență/incendiu	Audituri/inspecții QHSE
KMG Rompetrol SRL	12	9	2.600	1	3
Global Security System SA	0	0	25.200	140	12
Rompetrol Quality Control SRL	73	73	14.088	43	317

Midia Marine Terminal SRL

ABORDAREA ÎN CEEA CE PRIVEȘTE SIGURANȚA

Operațiunile Terminalului Maritim Midia, parte a Diviziei de Tranzacționare a KMG International, se desfășoară conform unui sistem de management al sănătății și securității ocupaționale dezvoltat în conformitate cu ISO 45001 și Legea nr. 319/2016.

Toți lucrătorii de la MMT sunt acoperiți de sistemul SSM. În plus, procedurile de siguranță se aplică și contracto- rilor, ale căror contracte trebuie să includă prevederi specifice privind sănătatea și securitatea în muncă, iar performanța lor în materie de siguranță este monitorizată și evaluată periodic în funcție de indicatorii de siguranță stabiliți la nivel de Grup.

La nivelul companiei sunt în vigoare diverse politici și proceduri interne privind siguranța, inclusiv un plan dedicat de prevenție și protecție care este revizuit anual, un program intern de inspecție sau un program de siguranță chimică. Mai mult, compania operează și în conformitate cu prevederile politicilor și procedurilor de siguranță ale Grupului.

IDENTIFICAREA PERICOLELOR ȘI EVALUAREA RISCURILOR

Terminalul Maritim Midia efectuează evaluări de risc pentru fiecare poziție în ierarhia angajaților, pe baza monitorizării stricte și evaluării regulate a indicatorilor și performanțelor de siguranță. După identificarea riscurilor de accidente și boli profesionale, este întocmit Planul de Prevenție și Protecție, care stabilește măsuri tehnice, organizaționale și de prim ajutor.

Orice investigație a unui accident de muncă este efectuată în conformitate cu Legea nr. 319/2006 și HG nr. 1425/2006. În conformitate cu procedura QHSE a Grupului, orice incident de muncă este și investigat intern. În perioada de raportare, index-ul HSE pentru MMT a fost 0.

IMPLICAREA ANGAJAȚILOR ȘI COMUNICAREA SSM

În cadrul sistemului integrat SSM, organizația a dezvoltat patru instrumente pentru implicarea forței de muncă în problematicile specifice:

- **Audit de siguranță** - audit al comportamentului la locul de muncă, dezvoltat în cadrul unei aplicații intranet;

- **HOC** - Card de observare a pericolelor - dezvoltat în Microsoft Forms;
- **BBS Work** - Sondaj privind comportamentul la locul de muncă pe platforma KMG;
- **BBS Drive** - Sondaj privind comportamentul la conducere pe platforma KMG.

Compania aplică pași clari în procesul de implicare a angajaților, pe baza sesiunilor periodice de instruire privind informațiile QHSE, pentru a asigura implicarea deplină a forței de muncă:

- Identificarea pericolelor la locul de muncă;
- Evaluarea riscurilor;
- Controlul riscurilor;
- Revizuirea controalelor;
- Înregistrarea și raportarea problemelor de siguranță;
- Sprijinirea revenirii la muncă;
- Asigurarea unui loc de muncă mai sănătos;
- Exerciții regulate pentru situații de incendiu.

Compania are și un Comitet SSM înființat în conformitate cu cerințele legale, având ca scop asigurarea implicării angajaților în elaborarea cadrului QHSE și luarea deciziilor cu privire la diverse aspecte SSM.

Comitetul are întâlniri trimestriale și anuale, pentru a prezenta și discuta diverse aspecte privind SSM, inclusiv propuneri/probleme ridicate de către angajați în legătură cu sănătatea și siguranța, decizii, măsuri de raportare, acțiuni stabilite, aprobări ale documentelor de SSM după consultarea angajaților/ reprezentanților angajaților, în funcție de situație.

Angajații sunt încurajați să raporteze situații periculoase, astfel încât să se poată interveni cu măsuri corective și preventive în consecință. Minuttele întâlnirilor CSSM sunt trimise tuturor angajaților, precum și inspectoratelor teritoriale de muncă.

PROMOVAREA SĂNĂTĂȚII ANGAJAȚILOR

Sănătatea angajaților este evaluată în mod regulat, în conformitate cu legislația aplicabilă și respectând în totalitate prevederile GDPR. Serviciile medicale sunt furnizate de către Medlife, furnizorul de servicii de sănătate ocupațională al Grupului. Acestea includ servicii de urgență, servicii de sănătate ocupațională și asigurare privată pentru examene medicale suplimentare.

GRI

GRI 403-1 thru 403-10
GRI 11.8.3
GRI 11.9.2 thru 11.9.11
GRI 11.15.4

IPIECA

SHS-1 C2, A2, A3
SHS-2 C1, C2
SHS-3 C1, C3, A1, A3, A4
SHS-4 C1, A4, A5, A7
SHS-6 C3
SOC-12 C1, C2, A1

Index HSE & LTIR

2022	Index HSE	Ore lucrate	Kilometri parcurși	Număr incidente				Rată incidente			
				FTL	TRI	MVC (M+C)	MVC Total	FIR	TRIR	MVCR	LTI/LTIR
Midia Marine Terminal SRL	0,0	410.405	309.587	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total Grup până la finalul 2022	0,001	11.527.772	14.266.180	0	4	0	10	0,00	0,35	0,00	0,26
2021											
Midia Marine Terminal SRL	0,0	414.426	308.849	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total Grup până la finalul 2021	0,14	10.929.315	13.294.732	3	5	0	2	27,45	0,46	0,00	0,46
2020											
Midia Marine Terminal SRL	0,0	410.402	287.155	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Grup până la finalul 2020	0,091	11.877.026	13.359.620	0	4	0	15	0,00	0,25	0,07	0,25

Facilități medicale sunt disponibile pe proprietate pentru personal / contractori / subcontractori în caz de urgențe medicale. Managementul sănătății angajaților este promovat ca parte a programelor interne de comunicare, prin decizii interne și anunțuri adresate întregii forțe de muncă. Indicatorii de siguranță sunt raportați trimestrial atât de personalul propriu, cât și de contractori / subcontractori.

În perioada de raportare, nu s-au înregistrat incidente de siguranță a proceselor și nu s-au identificat plângeri din partea comunităților locale. Au fost raportate 5 boli non-ocupaționale, împreună cu o scurgere minoră (aproximativ 5 litri de motorină scursă din cheu în apa din interiorul barajului antipoluare instalat în jurul navei).

INSTRUIRE SSM

Terminalul Maritim Midia a dezvoltat o procedură de instruire integrată în sistemul său de management al sănătății și securității ocupaționale care include următoarele instruirii necesare:

- Instruirea introductivă pentru toți angajații (MMT și contractori / subcontractori);
- Plan de instruire pentru fiecare departament (angajații MMT).

Planul de instruire pentru fiecare departament include teme precum Sănătate și Securitate, Răspuns în Situații

de Urgență, SEVESO, etc.

Instruirea anuală a tuturor angajaților se realizează în aplicația online IKNOW, cu teste online. Instruirea privind accesul la platformă pentru contractori/subcontractori și angajații entității durează 1,5-2 ore (fizic și online), în timp ce instruirea pe locul de muncă a angajaților durează 8 ore (acces și alocare de cursuri IKNOW și teste online). Există instructori specializați, care au participat la cursuri dedicate de instruire pentru formatori („train the trainers”).

Instruirea privind accesul la platformă se face la angajare, periodic (în conformitate cu procedurile interne) sau suplimentar (în funcție de nevoile individuale). Instruirea periodică poate fi lunară / trimestrială / o dată pe semestru, în funcție de poziția managerială. Aceasta este înregistrată în dosarul individual de instruire, conform legislației, și trebuie să includă semnătura persoanei instruite și a persoanei care a realizat instruirea (cu o durată de 2 ore). Instruirea suplimentară este înregistrată în dosarul individual de instruire conform legislației și trebuie să includă și semnătura persoanei instruite și a persoanei care a realizat instruirea (cu o durată de 8 ore). Instruirea suplimentară poate fi furnizată și în funcție de apariția unor riscuri noi, de exemplu, riscul de infectare cu agenți biologici, COVID-19 etc.

În 2022, au fost efectuate 2.307 de ore de instruire SSM și s-au desfășurat 37 de exerciții de incendiu/urgență.

2022	Pericole observate	Pericole soluționate	Ore de instruire QHSE	Exerciții de urgență/incendiu	Audituri/inspecții QHSE
KMG Trading AG (fosta Vector Energy AG)	0	0	0	0	0
TRG Petrol Ticaret AŞ (Turcia)	0	0	0	0	0
Midia Marine Terminal SRL	113	112	2.307	37	161
Byron Shipping SRL	0	0	41	1	0

CONSTRUIM UN NOU CADRU DE REFERINȚĂ

COMUNITATE

Introducere
Investiții în comunitate
Proiecte cheie



Introducere

Diminuarea efectelor pandemiei COVID-19 sugerau un an 2022 mai blând, dar situația s-a schimbat rapid odată cu războiul din Ucraina. Acest conflict a schimbat rapid modul de desfășurare a activităților și a avut un impact semnificativ asupra economiei mondiale. Pentru a veni în ajutorul comunității ucrainene grav afectată, KMG International, prin subsidiarele sale - Rompetrol Downstream și Rompetrol Moldova, a redirecționat și a suplimentat aprovizionarea cu combustibil către stațiile de alimentare și depozitele care deservește aceste zone. În același timp, Grupul a oferit sprijin populației ucrainene în tranzit.

Rompertol s-a alăturat, de asemenea, campaniei inițiate de Societatea Națională de Cruce Roșie din România - „Umanitatea nu are granițe”, și a donat combustibil pentru a sprijini voluntarii și personalul care oferă ajutor umanitar specializat în timpul situațiilor de urgență, oferind în același timp cazare gratuită mamelor cu copii, în condiții optime și sigure, în propriile noastre locații din Moinești (Bacău) și Mediaș (Sibiu). Individual, colegii noștri au colectat saci de dormit și alte bunuri pentru refugiații ucraineni, care au fost direcționate către organizațiile neguvernamentale implicate în acțiuni umanitare, iar campania națională de donare de sânge susținută de Rompetrol a colectat sânge și plasmă pentru spitalele care îngrijeau pacienți atât cetățeni români, cât și refugiați.

În perioada 2021-2022, Rompetrol a contribuit cu peste 2,5 mil. USD pentru sprijinirea comunităților, fie prin finanțare directă, fie prin furnizarea de combustibil sau evenimente de strângere de fonduri. Mai mult de jumătate din investiție a fost alocată comunităților din Constanța și Prahova, principalele zone de operațiuni ale Grupului KMG International în România.



GRI
GRI 3-3
GRI 203-1
GRI 203-2
GRI 413-1
GRI 11.4.4
GRI 11.15.1
GRI 11.15.2
SASB
RT-CH-210a1
IPIECA
SHS-2 A1
SHS-2 A2
SOC-9 C1-C3
SOC-13 C1-C2
SOC-13 A1-A2
SOC-13 A5

Ne întâlnim în mod regulat cu reprezentanții comunităților locale, de la autorități locale până la ONG-uri, pentru a înțelege nevoile, așteptările și provocările acestora. Ascultând-ne partenerii, ne asigurăm că eforturile noastre corespund cerințelor fiecărei comunități și contribuie la dezvoltarea lor. Implicarea noastră în comunitate vizează diferiți piloni de sprijin și dezvoltare comunitară, în acord cu strategia și valorile Grupului:



EDUCAȚIE ȘI DEZVOLTARE

Investim și ne implicăm în proiecte de impact, menite să ofere acces la educație și oportunități tuturor oamenilor, în special comunităților defavorizate. De 15 ani susținem educația copiilor și tinerilor în toate formele sale, în medii rurale și urbane, de la dotarea școlilor cu resurse de învățare și predare, până la oferirea de oportunități de dezvoltare a competențelor, încurajarea excelenței în educație, oferirea de oportunități de creștere prin programe specifice personalizate nevoilor comunității. În 2022, Rompetrol a sărbătorit 21 de ani de la lansarea programului său emblematic de internship "Pregătit pentru carieră", lansând totodată și prima ediție a programului său de educație vocațională.



SPRIJIN SOCIAL

Proiectele noastre sunt investiții strategice în cadrul comunității, care contribuie la dezvoltarea locală și creșterea pe termen lung și oferă serviciile și facilitățile necesare pentru o bună calitate a vieții.

Investiții în comunitate



RESPONSABILITATE FAȚĂ DE MEDIU

Ne dorim aer și apă curate, susținem biodiversitatea și soluțiile climatice prin acțiuni dezvoltate în cadrul strategiei noastre de sustenabilitate. Unul dintre modurile în care facem acest lucru este prin susținerea împăduririi în zonele noastre de operațiuni, precum și în întreaga țară, în zonele grav afectate de defrișare. Plantarea de copaci contribuie la captarea dioxidului de carbon, pădurile fiind printre cele mai importante surse de depozitare a acestuia. Se estimează că fiecare copac plantat, la maturitate, captează în medie 5,5 kg de dioxid de carbon pe an.



SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ MEDICALĂ

Contribuim de mulți ani la cauze care promovează sănătatea, siguranța și bunăstarea comunităților noastre. De-a lungul anilor, am ajutat comunitățile prin contribuții și donații pentru mai multe cauze și proiecte, fie direct, fie prin intermediul ONG-urilor relevante active în domeniu.



SPORT ȘI CULTURĂ

Pentru ca oamenii și societatea în ansamblul ei să se dezvolte armonios și sustenabil, este esențial ca toate nevoile acestora să fie îndeplinite. Încurajăm participarea în activități sportive, precum și accesul la evenimente artistice și culturale.

Proiecte cheie

SĂNĂTATE ȘI AJUTOR MEDICAL

PROIECT DE TRAINING PENTRU SALVATORI CU AJUTORUL REALITĂȚII VIRTUALE

Rompetrol a continuat să susțină dezvoltarea sistemului de intervenție la situații de urgență prin achiziționarea tehnologiei de realitate virtuală SimX, ce permite formarea continuă a profesioniștilor din acest domeniu – medici, asistenți, pompieri. Valoarea proiectului a depășit 200.000 USD. Grupul sprijină Fundația pentru SMURD printr-un parteneriat solid încă din 2009, care a inclus furnizarea de combustibil pentru elicoptere medicale, achiziționarea și donarea de centre mobile de antrenament de tip furgonetă complet echipate, echipamente medicale, echipamente de protecție pentru personalul de urgență. În perioada pandemiei, Rompetrol a pus la dispoziție SMURD o unitate mobilă de terapie intensivă cu 12 paturi.

Sistemul de realitate virtuală SimX oferă posibilități nelimitate de formare prin crearea de scenarii complexe și diverse. Sistemul poate fi utilizat pe scară largă în instruirea medicilor, asistenților și paramedicilor, atât la nivel individual, cât și în echipă, iar programarea la training la nivel național este făcută de Centrul Național de Formare în Asistența Medicală de Urgență în parteneriat cu Departamentul pentru Situații de Urgență.

“Doar prin formarea adecvată și continuă a medicilor, asistenților, paramedicilor și pompierilor se crează premisele unor intervenții prompte și eficiente și crearea deprinderilor de intervenție coordonată specifice acestui domeniu. În mod tradițional acest lucru se realiza prin exerciții de teren ample și costisitoare. Exercițiile care se pot realiza cu sistemele de realitate virtuală aflate acum în dotarea noastră, prin sprijinul Rompetrol, permit realizarea unor scenarii realiste complexe atât pentru formarea de bază a profesioniștilor, cât și pentru exersarea procedurilor de intervenții, de integrare, colaborare și coordonare a echipelor participante în exerciții de formare continuă, cu un raport cost-timp-beneficiu net superior față de mobilizarea tuturor resurselor în teren.”

*Dr. Raed Arafat
Șeful Departamentului pentru Situații de Urgență (DSU),
Președintele Fundației SMURD*

GRI

GRI 413-1
GRI 203-1
GRI 203-2
GRI 11.4.4
GRI 11.15.1
GRI 11.15.2

IPIECA

SHS-2 A1
SHS-2 A2
SOC-13 A1
SOC-13 A5

De asemenea, cu sprijinul Rompetrol s-a realizat actualizarea sistemului XVR, ce permite realizarea de scenarii virtuale cum ar fi: incendii, accidente rutiere, feroviare și aviatice de amploare, situații cu caracter de expunere la substanțe chimice, evenimente care pot apărea în urma condițiilor meteo nefavorabile. Aceste simulări în realitate virtuală, conduse cu participarea reală a personalului de intervenție, sunt folosite pentru exersarea procedurilor de colaborare și management al situațiilor de urgență majore la nivelul centrelor de conducere și coordonare. Sistemul XVR a intrat în dotarea Centrului Național de Formare în Asistența Medicală de Urgență de la Târgu Mureș în 2013.

Sistemele SimX și XVR au fost utilizate demonstrativ pentru prima dată în 2022, în cadrul EUMODEX 2022, cu o simulare a unui accident chimic la care au participat, în urma activării Mecanismului European de Protecție Civilă, echipaje spitalicești mobile din România, Italia și Germania, precum și participanți din Austria, Turcia, Israel, Belgia, Bosnia și Herțegovina, Spania, Anglia, Irlanda, Luxemburg și Cehia. Peste 600 de persoane au fost implicate în acest exercițiu de mare amploare.

Ambele proiecte – achiziția SimX și actualizarea sistemului XVR - au fost derulate de Rompetrol în parteneriat cu Fundația pentru SMURD. În perioada 2020-2022, compania a investit peste 1 milion USD în proiecte pentru dezvoltarea sistemului de urgență la nivel național.

DOTAREA UNITĂȚII MEDICALE DIN CORBU CU ECHIPAMENT DE OFTALMOLOGIE

În parteneriat cu Asociația Dăruiește Aripă, Rompetrol a achiziționat și donat aparatură medicală pentru centrul de sănătate din comuna Corbu, Constanța. Cabinetul de oftalmologie, echipat complet pentru servicii medicale de calitate, va deservi cei 6.500 de locuitori ai satelor Luminița, Vadu și Corbu.

Cabinetul medical din Corbu a fost reabilitat complet de primărie în 2021 de primărie și dotat, printr-o investiție Rompetrol, cu paturi, ecograf portabil, monitor funcții vitale, defibrilator, tărgi, concentrator oxigen, aparate EKG, sterilizator.



“Avem 2.000 de colegi care lucrează pe platformă, din care 135 locuiesc în comuna Corbu, iar prin acest proiect ne adresăm și lor, și tuturor celor care au nevoie de servicii de medicale pe plan local.”

*Felix Crudu
Director General al Rompetrol Rafinare SA*

INVESTIȚII ÎN MODERNIZAREA SPITALULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA

Compania, în parteneriat cu Asociația Dăruiește Aripă, a realizat două proiecte de modernizare a blocului post-operator obstetrică-ginecologie și, respectiv, a unității de primiri urgențe din cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență Constanța, care deserveste o populație de aproximativ 1 milion de locuitori din zona Dobrogei.

Salonul post-operator din secția de obstetrică-ginecologie are 9 paturi cu reglare electrică și a fost dotat de



Asociația Dăruiește Aripă cu monitoare și mobilierul medical, iar secția va dispune și de un electrocardiograf, un defibrilator, un injectomat și un aspirator de secreții. De asemenea, s-au montat 4 dispozitive de dezinfecție cu lumina UVC. Peste 5000 de pacienți se internează anual în această secție, cu diferite patologii, iar peste 700 dintre ele necesită intervenții chirurgicale.

În cadrul unității de primiri urgențe Rompetrol a susținut lucrările de reabilitare pe o suprafață de peste 600 m² și amplasarea unui covor PVC antibacterian, la standardele actuale din domeniu, care să reziste în timp și să ofere condiții sanitare optime.

“Am sprijinit până acum 24 din secțiile Spitalului Județean Constanța cu investiții de peste 4 milioane de euro. În ultimele luni ne-am implicat și în modernizarea Clinicii de Obstetrică-Ginecologie. Pentru prima oară în istoria spitalului această clinică beneficiază de un compartiment postoperator modern. Femeile din Constanța și județele învecinate primesc astfel îngrijiri în cele mai bune condiții.”

Alina Pătrăhău
Fondator și președinte al Asociației Dăruiește Aripă



ECHIPAMENTE MEDICALE PENTRU CENTRUL DE SĂNĂTATE MULTIFUNCȚIONAL DIN NĂVODARI

Echipament de radiologie performant

Rompetrol a finanțat achiziționarea unui echipament de radiologie de ultimă generație, o investiție totală de 223.000 USD. Acest lucru va ajuta centrul să trateze o gamă mult mai largă de urgențe medicale în Năvodari, fiind absolut necesar pentru personalul medical. Investițiile ulterioare în facilitățile medicale locale vizează un laborator de analize medicale în cadrul Centrului de Sănătate Multifuncțional Năvodari.

Cabinet de obstetrică-ginecologie

Proiectul valorează peste 80.000 USD și constă în înființarea și echiparea completă a unui cabinet de obstetrică-ginecologie în cadrul centrului de sănătate local din Năvodari. Acesta include ecograf, videocolposcop, sterilizator/autoclav cu osmoză, cardiograf-monitor fetal și toate instrumentele și mobilierul medical specifice.

AMENAJAREA UNEI SALINE ARTIFICIALE PENTRU TERAPIA COPILOR CU AUTISM

Rompetrol a sprijinit proiectul de implicare comunitară propus de internii din programul Rompetrol „Pregătit pentru carieră”, ediția 2021, de a amenaja o salină artificială în Băicoi, Prahova, pentru terapia copiilor cu autism. Salina, cu o suprafață de 35 m², este echipată cu un halogenerator de ultimă generație de aerosoli uscați salini cu beneficii dovedite în terapia copiilor cu tulburări din spectrul autist, dar și pentru ameliorarea simptomelor pentru pacienții cu afecțiuni pulmonare, dermatologice și psihiatrice.

Beneficiarii direcți sunt în primul rând cei 120 de copii cu diferite afecțiuni grave înscrși în programele Asociației „De Profesie, Om”, organizație a cărei misiune include asigurarea unor condiții de viață, sănătate și educație cât mai bune pentru copiii cu diferite tulburări în dezvoltare atât de natură fizică, cât și psihică, sprijinirea familiilor defavorizate și consilierea victimelor violenței domestice. Cu toate acestea, salina poate primi și alți adulți și copii din toată țara, care au nevoie de această terapie.

FACILITAREA TRANSPORTULUI PENTRU CAZURI MEDICALE

Circuitul Încrederii și Speranței - îngrijire la domiciliu pentru copiii cu cancer

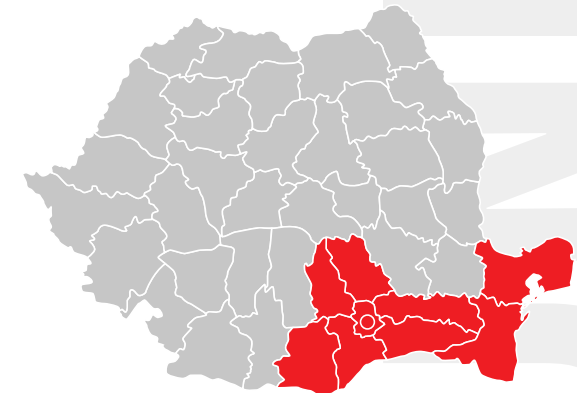
Pentru al treilea an consecutiv, Rompetrol a susținut activitatea Asociației Dăruiește Aripă prin donarea de combustibil pentru transportul echipelor medicale care oferă servicii de îngrijire la domiciliu pentru copiii cu

afecțiuni oncologice și boli rare din județul Constanța. În 2022, copiii cu cancer și alte boli grave au putut să evite 763 de vizite medicale și mii de kilometri datorită proiectului „Circuitul Încrederii și Speranței”. Copiii înscrși în program au beneficiat de vizite la domiciliu în care au fost monitorizați, testați sau tratați în afara spitalului de echipe mixte de medici și asistente medicale de la Spitalul Județean Constanța.

Șofer de Suflet

Mai mult de 300 de voluntari au parcurs 2.000.000 de km în sprijinul proiectului Șofer de Suflet, lansat în 2020 ca răspuns la restricțiile impuse de pandemia COVID-19.

București	Ialomița
Călărași	Ifov
Constanța	Prahova
Dâmbovița	Teleorman
Giurgiu	Tulcea



Pe parcursul anilor 2020-2022, proiectul a reușit să mobilizeze o mare comunitate de voluntari cu mașinile lor personale pentru a asigura transportul în siguranță al copiilor la spital și înapoi acasă. Peste 9.500 de copii cu cancer și alte boli grave din România, Republica Moldova și Ucraina, împreună cu părinții și îngrijitorii lor, au beneficiat de curse gratuite pentru tratamentul medical necesar.

De la începutul programului, Rompetrol furnizează combustibilul necesar pentru transportul copiilor care au nevoie de tratament oncologic, ajutând familiile care deja suportă povara costurilor mari de tratament. Proiectul a avut rezultate impresionante încă de la primul an de la debut.



CAMPANIE NAȚIONALĂ DE DONARE DE SÂNGE

63.750 de donatori și peste 25.000 de litri de sânge donați. Acestea au fost rezultatele campaniei de susținere a donărilor de sânge la nivel național desfășurată de Rompetrol Downstream în perioada 15 martie - 15 mai, în parteneriat cu Institutul Național de Hematologie Transfuzională, Departamentul pentru Situații de Urgență și Fundația pentru SMURD. Valoarea voucherelor oferite de companie donatorilor pentru a susține campania, a fost de peste 1 milion de lei.

O singură unitate de sânge donat, de 400 ml, poate salva o viață. Totuși, în România, statistic, există 1,8% donatori, în timp ce la nivel european 37% din oameni donează sânge, potrivit unui raport al Parlamentului European. Campania s-a desfășurat în toate cele 41 de centre de transfuzii din România, iar donatorii au primit în momentul donării un voucher în baza căruia au putut primi gratuit, de la orice stație Rompetrol, un fresh de fructe și un sandviș.

Rompetrol a implementat un proiect similar în 2020, în perioada pandemiei, cu peste 20.000 de litri de sânge recoltați pe parcursul campaniei de vară de 2 luni, și peste 44.000 de donatori.

"Susținem de peste 15 ani proiecte de sănătate la nivel național. Este un domeniu în care investim semnificativ în parteneriat cu societatea civilă și autorități locale, pentru a răspunde nevoilor comunității. Prin acest proiect, dar și prin alte inițiative similare, ne angajăm să oferim o stare de bine și o sănătate bună atât angajaților noștri, cât și societății, în general."

Costinela Drăgan
Director Sustenabilitate & CSR al KMG International NV

"Împreună cu Rompetrol am dus multe proiecte la bun sfârșit, iar această campanie este unul dintre ele, dovedindu-se a avea rezultate extraordinare, adunând în doar 2 luni 63.750 donatori. Este una dintre cele mai reușite campanii de donare de sânge din România din ultimii ani. Altruismul a zeci de mii de oameni dă o șansă în plus fiecărui pacient aflat în stare critică la spital și îi va încuraja și pe alții să contribuie la salvarea de vieți omenești prin donarea regulată de sânge, de altfel benefică și pentru donator. Le mulțumim partenerilor noștri, Rompetrol, Institutul Național de Hematologie Transfuzională și centrelor de transfuzii din țară."

Dr. Raed Arafat
Șeful Departamentului pentru Situații de Urgență (DSU),
Președintele Fundației SMURD



EDUCAȚIE ȘI DEZVOLTAREA COMPETENȚELOR

Programul de internship „Pregătit pentru Carieră”

În anul 2022 am sărbătorit cea de-a 21-a ediție a programului nostru de internship. Timp de 21 de ani am format viitori profesioniști din industrie, peste 1.500 de tineri absolvind programul. Mulți dintre aceștia sunt acum membri de succes ai comunității Rompetrol de specialiști în domeniul energetic.

Timp de 2 luni, 80 de studenți și proaspăt absolvenți au avut oportunitatea să se pregătească pentru o carieră în sectorul energetic, fiind supervizați de 40 de membri ai personalului Rompetrol cu experiență extinsă în rafinare, petrochimie, logistică sau utilități. Internii au fost repartizați în 6 dintre companiile Grupului KMG International - Rompetrol Rafinare, Rominserv, Midia Marine Terminal, Rompetrol Quality Control, Rompetrol Energy și Rompetrol Well Services.

În această perioadă, internii au acoperit aspecte practice și teoretice ale locului de muncă în ateliere online, axate pe dezvoltarea abilităților lor soft, și în activități pe teren alături de specialiștii Grupului. De asemenea, au parcurs programul „Leaders Explore” și au participat la programul „Community Challenge”, având oportunitatea de a alege un subiect de interes social prin intermediul căruia puteau aduce schimbări în comunitate.

La finalul celor două luni de program, internii au primit două certificări: una de absolvent al programului Rompetrol „Pregătit pentru Carieră” și una de absolvent al programului de dezvoltare personală, desfășurat împreună cu partenerii de la Fundația Leaders.

"Programul nostru de Internship s-a dezvoltat și a ajuns să fie un răspuns real pentru nevoile de business ale Grupului. De-a lungul timpului, am descoperit absolvenți de liceu și studenți cu mare potențial, care au ajuns să ne fie colegi, iar acum performează în ariile lor de activitate. Împreună cu mentorii, am reușit să dezvoltăm o nouă structură de învățare, prin care internii și-au aprofundat cunoștințele și au deprins noi competențe, iar acest lucru ne ajută constant să continuăm transferul de cunoștințe și să creștem specialiștii de care industria are nevoie."

Gina Cruceru
Director de HR al KMG International NV

Viitorul Energiei - susținerea învățământului dual în sectorul energetic

Rominserv, o companie a Grupului Rompetrol, împreună cu Liceul „Lazăr Edeleanu” din Ploiești, a fondat o clasă de învățământ dual specializată în domeniul electromecanic - o calificare profesională recunoscută internațional.

Acest proiect a fost înființat pentru a oferi elevilor de liceu 3 ani de pregătire formală în electromecanică. După terminarea studiilor, elevii pot să se alăture companiei. La rândul lor, ei beneficiază de suport permanent pe parcursul formării lor, putând beneficia de:

- bursă lunară în funcție de rezultatele lor;
- mentoring din partea personalului Rompetrol în timpul practicii;
- masă în timpul practicii;
- asistență medicală în timpul practicii;
- workshop-uri de dezvoltare personală;
- vizite tehnice la rafinăriile Vega Ploiești și Petromidia Năvodari.

Orientare profesională pentru elevii de liceu

În 2022, Rompetrol a lansat programul "Ora de Carieră", în parteneriat cu Liceul Tehnologic „Lazăr Edeleanu” din Ploiești și Fundația Leaders, având ca scop furnizarea de sesiuni de orientare profesională pentru elevi, pentru a contribui la dezvoltarea viitorilor profesioniști. În același timp, prin participarea la workshop-ul "Biblioteca Vie", elevii au ocazia să descopere ingineria chimică cu ajutorul angajaților Rompetrol.

Împreună Creștem Oameni - formare practică pentru elevii de liceu și studenți

Timp de 3 luni, rafinăriile Petromidia Năvodari și Vega Ploiești au primit 200 de elevi de liceu și 70 de studenți de la 3 licee și 2 universități din Ploiești, Năvodari și Constanța, pentru formarea practică anuală. Contribuim constant la misiunea noastră de a crea oportunități de angajare pentru tineri, de a fi alături de ei la începutul carierei lor și de a avea un impact major asupra comunității prin contribuția la creșterea profesioniștilor de mâine.

Asigurarea transportului școlar pentru elevii din zonele rurale

În 2022, pentru a contribui la îmbunătățirea accesului la educație și la egalitatea de șanse, compania noastră a oferit suport financiar pentru autobuze școlare și transportul elevilor la școală pentru 6 sate din județul Prahova.

SUSȚINEREA EXCELENȚEI ÎN EDUCAȚIE

PROGRAMUL NAȚIONAL „ȘAH ÎN ȘCOALĂ”

Rompetrol susține proiectul „Șah în școală”, care a debutat în 2021 cu scopul de a promova acest sport al minții în școli, de a educa copiii prin șah, de a îmbunătăți încrederea în sine și de a dezvolta spiritul civic. De la debutul său, Rompetrol a contribuit la tipărirea și distribuirea a peste 20.000 de manuale de șah pentru copii la nivel național. Peste 100 de profesioniști sunt implicați în proiect, iar mai mult de 15.000 de ore de șah au fost predate în parteneriat cu școli din zonele rurale și urbane și cu inspectoratele școlare. Până acum, 2.000 de profesori și mai mult de 5.000 de participanți au fost implicați în program.

În 2022, Rompetrol a lansat al treilea volum al manualului de șah și a susținut diverse competiții de șah din România, precum și Campionatul Mondial de Șah pentru Juniori, desfășurat sub patronajul Federației Internaționale de Șah FIDE. Acesta a avut loc în Constanța, între 5 și 17 septembrie, cu participarea a peste 650 de concurenți din 72 de țări, inclusiv cei mai buni 80 de jucători de șah juniori din România.

“Beneficiile acestui sport pentru copii sunt multiple, șahul contribuind la dezvoltarea personală, îmbunătățirea gândirii logice și strategice a elevilor, a abilităților de memorare, autocontrol și concentrare.”

*Vlad Ungureanu
Președintele Proiectului Național Șah în Școală*

PARTENER AL ECHEPEI DE ROBOTICĂ AUTOVORTEX ROMÂNIA

Începând cu 2021, Rompetrol susține AutoVortex, echipa națională de robotică a României, formată din elevi de liceu pasionați de proiectarea și construirea de roboți, precum și de explorarea celor mai noi inovații în domeniul roboticii.

În 2022, tinerii campioni au câștigat locul întâi la Campionatul Internațional de Robotică din Statele Unite ale Americii, locul întâi la Campionatul Internațional de Robotică din Libia, care a avut loc în Tripoli, și din nou locul întâi la Campionatul Internațional de Robotică din Jamaica. În 2021, AutoVortex România a câștigat locul întâi la Campionatul Internațional de Robotică din Chicago, fiind prima dată după 1989 când o echipă din afara Statelor Unite a câștigat locul întâi în campionat.

PARTENERIAT CU ASOCIAȚIA PENTRU VALORI ÎN EDUCAȚIE - AVE ROMÂNIA

AVE România și-a asumat o misiune îndrăznească de a aduce educația din România în top 10 în Europa până în 2035. Fiind neclintit în misiunea sa și în importanța critică a investițiilor în educație, Grupul KMG Internațional a sprijinit Academia de Leadership și programele de Management Școlar ale asociației începând din 2021, împreună cu alte inițiative, cum ar fi:

- Gala Premiilor Directorilor de Școli 2021;
- Ambasadori AVE pentru Educație în România;
- Mentori în formare AVE, dezvoltat gratuit pentru candidații concursului național pentru directorii de școli, organizat în 2021-2022.

PARTENERIATE CU UNIVERSITĂȚI ȘI ASOCIAȚII CARE PROMOVEAZĂ EXCELENȚA EDUCAȚIONALĂ

Parteneriatele noastre cu universitățile din Constanța și Prahova reprezintă o resursă valoroasă în atragerea și formarea viitoarelor generații de profesioniști. Împreună cu universitățile, am dezvoltat, de asemenea, parteneriate pe termen lung cu organizații valoroase care sprijină și promovează performanța educațională, precum Asociația pentru Valori în Educație - AVE România și Teach for Romania, care își propun, de asemenea, să contribuie la dezvoltarea profesională a profesorilor și directorilor de școli.

SPRIJIN PENTRU FESTIVALUL NAȚIONAL DE ARTĂ DRAMATICĂ

Rompetrol a susținut prima ediție a Festivalului Național de Artă Dramatică, care a avut loc în Năvodari în iunie 2022, sub egida Primăriei Năvodari. Peste 170 de copii și adolescenți din Galați, Bârlad, Râmnicu Vâlcea, Mangalia, Năvodari, Constanța și București au avut oportunitatea de a-și demonstra talentul în trei secțiuni de concurs - monolog, teatru și interpretare muzicală.

DEZVOLTARE SOCIALĂ ȘI COMUNITARĂ

DEZVOLTAREA COMUNITĂȚII DIN PLOIEȘTI

În 2022, Rompetrol a finalizat construcția a 4 noi locuri de joacă în orașul Ploiești, oferind comunității o zonă de joacă de 1.269 m², cu numeroase facilități de top. Noile locuri de joacă sunt conforme cu standardele de calitate și siguranță în vigoare, iar toate echipamentele sunt certificate conform HG 435/2010. Bănci, tobogane, leagăne și alte seturi de joacă colorate sunt instalate pe suprafețe pavate cu dale de cauciuc elastic pentru creșterea siguranței utilizatorilor.

Investiția totală în acest proiect, de 788.000 RON, a fost realizată de Rominserv, furnizorul de servicii industriale al Rompetrol, în parteneriat cu Primăria Ploiești și Asociația Dăruiește Aripă.

O altă inițiativă de dezvoltare socială desfășurată de Rompetrol în Ploiești în 2022 a fost furnizarea unui spațiu pentru o grădiniță care va găzdui mai mult de 70 de copii. Grupul a oferit Primăriei Ploiești în acest scop una dintre clădirile sale, cu o suprafață de 730 m².

LOCURI DE JOACĂ PENTRU COMUNITATEA DIN BLEJOI

Rompetrol, în parteneriat cu autoritățile locale, a deschis 3 locuri de joacă în Blejoi în cea de-a doua jumătate a anului 2022. Cei 700 de copii înscriși în învățământul școlar și preșcolar pot să se bucure de o zonă de joacă de 400 de metri pătrați, la cele mai înalte standarde aplicabile, dotată cu bănci, tobogane, leagăne și alte echipamente pentru petrecerea timpului în aer liber.

“Rompetrol este pentru Ploiești un partener de încredere, receptiv la cerințele comunității locale, orientat către proiecte importante menite să modernizeze orașul nostru. Prin investițiile efectuate anterior, am reușit să dezvoltăm dimensiunea verde a orașului și astfel să îmbunătățim gradul de confort urban. Continuăm să contăm pe dezvoltarea acestui parteneriat și pe disponibilitatea Rompetrol de a sprijini inițiative majore de interes comunitar.”

*Andrei Liviu Volosevici
Primar Ploiești*

“Copiii sunt beneficiari în multe dintre proiectele noastre, fie că vorbim de sănătate, educație sau inițiative sociale. Avem parteneriate cu licee și Universitatea din Ploiești, pentru programe de internship, învățământ dual sau echiparea unor laboratoare, pentru toți cei care își doresc o carieră în energie, dar, prin acest proiect recent finalizat ne adresăm și copiilor mai mici, oferindu-le spații de joacă moderne, la standarde înalte de calitate și siguranță.”

*Costinela Drăgan
Director Sustenabilitate & CSR al KMG International NV*



ROMPETROL RUN AND CARE

Romp petrol Run and Care 2022 în cifre arată astfel: 460 de alergători, 3.938 km, 3.938 litri de combustibil! Peste 400 de persoane au participat la cea de-a noua ediție a evenimentului Rompetrol Run and Care, care a avut loc în 21 mai 2022. După doi ani de pandemie, am reușit să ne aducem împreună colegii, familia și partenerii și am alergat împreună pentru o cauză nobilă.

Cei 3.938 de kilometri parcurși de concurenți au fost convertiți în litri de combustibil, care au fost donați de Rompetrol pentru a sprijini proiectul Șofer de Suflet al Asociației Magic, care oferă transport gratuit către centrele de tratament medical pentru pacienții cu afecțiuni oncologice și boli rare. Mai mult decât atât, pentru fiecare alergător înscris în competiție, Rompetrol s-a angajat să planteze câte un copac.

În 2022, Rompetrol Run and Care a fost premiat "Cea mai bună campanie CSR în Social Media", în cadrul Galei Premiilor CSR România, un eveniment organizat de CSRmedia.

GALA SOCIETĂȚII CIVILE

De 20 de ani, Rompetrol este partenerul Galei Societății Civile, evenimentul anual care premiază cele mai bune inițiative și proiecte comunitare realizate de organizații neguvernamentale, grupuri de inițiativă și persoane individuale. Ediția din 2022 a inclus peste 146 de inițiative civice, dintre care 110 proiecte, 15 programe și 21 campanii de comunicare pe teme sociale. Proiectele au fost evaluate de 55 de specialiști în implementarea și evaluarea proiectelor, cercetători, sociologi, jurnaliști, lideri și personalități ale societății civile și sectorului non-profit.

Romp petrol a oferit un voucher de combustibil în valoare de 1.000 USD pentru fiecare câștigător al primului loc în fiecare dintre categoriile competiției, pentru a susține proiectele și munca celor din spațiile lor. Valoarea totală a premiilor a depășit 72.000 de lei (peste 14.000 de euro).

RESPONSABILITATEA FAȚĂ DE MEDIU

ECOLOGIZAREA PLAJELOR CU OCAZIA ZILEI MONDIALE A MEDIULUI

Angajați Rompetrol din Năvodari și București au marcat a 50-a aniversare oficială a mediului înconjurător printr-o acțiune de voluntariat de colectare selectivă și reciclare a resturilor abandonate pe plajele comunei Corbu, în parteneriat cu autoritățile și școlile locale. În România rata de colectare selectivă și reciclare la nivel municipal este de 11%, departe de obiectivul de 50% ce trebuia atins în 2020, impus de Uniunea Europeană, într-un efort de a reduce cantitatea de deșeuri generată și de promovare a economiei circulare.

"Dobrogea este un adevărat muzeu al biodiversității, cu peste 70 de rezervații și arii naturale protejate, și suntem conștienți de rolul nostru de a contribui la menținerea acestor ecosisteme bogate ale Mării Negre, lacului Siutghiol și biosferei Delta Dunării. Pe lângă investițiile susținute în tehnologie pentru a minimiza impactul operațiunilor noastre, ne extindem grija față de mediu prin proiecte de responsabilitate socială și voluntariat, alături de partenerii locali."

Felix Crudu
Director General al Rompetrol Rafinare SA



COMUNITATE

ACTIVITĂȚI DE PLANTARE DE ARBORI

Rompetrol, în parteneriat cu Asociația EcoAssist a continuat și în 2022 acțiunile de împădurire. La începutul anului 2022, prin programul „Plantăm fapte bune în România”, angajații Rompetrol au plantat peste 7.500 de arbori pe fosta groapă de gunoi ecologizată din Ploiești, cu ocazia Zilei Internaționale a Pădurilor. Arborii au fost selectați în funcție de proprietățile solului (sâmbovină, jugastru, sângeș, măceș, păducel), iar la maturitate vor absorbi aproximativ 50 de tone de CO₂ pe an.

De asemenea, în noiembrie 2022, peste 30 de angajați au plantat mai bine de 6.000 de puiți de acacia pe o suprafață de 1,2 hectare în localitatea Lapoș din județul Prahova. Acacia este tolerantă la multe tipuri de sol și, în comparație cu alte specii forestiere, crește rapid și poate atinge o înălțime de 2-3 metri în 2 ani. Prin această acțiune, am îndeplinit și angajamentul pe care l-am luat în ediția Rompetrol Run and Care din 2022, acela de a planta un copac pentru fiecare participant la cursa de cross pentru caritate.

Scopul principal al proiectului „Plantăm Fapte Bune” desfășurat de Asociația EcoAssist în România este de a planta, îngriji și crește păduri pe terenuri publice neproductive, pentru a le reda comunităților locale și pentru a crește conștientizarea privind grija și responsabilitatea

față de mediu. Activitățile de plantare sunt realizate în conformitate cu legislația forestieră națională și includ analiza solului, proiecte tehnice de împădurire, plantare de arbori, adăugiri la pădure și îngrijire până când tânăra pădure ajunge la maturitate.

Împreună cu Rompetrol, Asociația EcoAssist a plantat un total de 2,9 hectare de teren și 13.675 de puiți în județele Prahova și Ilfov. În 2021, în cadrul aceluiași proiect, au fost plantate 4,46 hectare și 13.000 de puiți de plop alb și specii de arbuști în județele Prahova și Constanța.

„Angajamentul nostru față de creșterea suprafețelor de pădure este pe termen lung, ca parte din strategia Grupului de a contribui la diminuarea efectelor schimbărilor climatice, prin diferite tipuri de investiții. Aceasta este prima acțiune cu voluntari după doi ani de pandemie și ne bucurăm că am reușit să plantăm peste 7.500 de copaci și să creăm o oază verde aproape de traficul intens de pe drumul național.”

Costinela Drăgan
Director Sustenabilitate & CSR al KMG International NV



SPRIJIN PENTRU SPORT, ARTE & CULTURĂ

FESTIVALUL ȘI CONCURSUL INTERNAȚIONAL „GEORGE ENESCU”

Suntem onorați să sprijinim de 13 ani acest eveniment prestigios, locul unde emoțiile sunt exprimate prin muzică și compoziții excepționale. În 2022, KMG International, sub brandul Rompetrol, și-a continuat parteneriatul pe termen lung cu Festivalul și Concursul Internațional „George Enescu”, sponsorizând magia muzicală a Competiției Internaționale, care a marcat 64 de ani de la prima ediție a evenimentului.

„Muzica speranței” a fost tema ediției, având ca scop amintirea puterii muzicii și capacitatea de a renaște prin speranță.

În 2022, peste 100 de muzicieni din 32 de țări au participat la Concursul Internațional. Competiția la violoncel, vioară, pian și compoziție reprezintă o platformă de lansare pentru viitorii virtuozii, promovând compozițiile lui Enescu către artiști și publicul din întreaga lume. Câștigarea locului I la Concursul Internațional „George Enescu” din 2022 va asigura biletul de acces pe scena Festivalului Internațional „George Enescu” din 2023, unde laureații vor cânta alături de mari orchestre ale lumii.

SPORTS ACADEMY

Sports Academy este un eveniment cu o istorie bogată și de importanță majoră pentru întreaga comunitate Rompetrol. Aici sunt încurajate și sprijinite hobby-urile, iar spiritul de echipă și dorința de a câștiga fac din acest eveniment una dintre cele mai frumoase experiențe pentru echipele din diverse companii din toate zonele geografice ale Grupului. În cea de-a 11-a ediție a competiției, angajații Rompetrol au concurat în următoarele sporturi: fotbal, volei, baschet, haltere, atletism și șah. 400 de colegi s-au înscris în competiție, iar 200 dintre ei s-au calificat pentru marea finală.



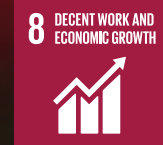


rompetrol

CONSTRUIM UN NOU CADRU DE REFERINȚĂ

PIAȚĂ

Introducere
Prezentarea rezultatelor de piață
Furnizori sustenabili
Operațiuni de achiziții și aprovizionare
Produse sustenabile
Satisfacția și confidențialitatea clienților
Acțiuni juridice



Introducere

Operațiunile din lanțul de aprovizionare sunt desfășurate într-un mod extrem transparent și bazat pe principii, respectând politicile și regulamentele interne ale Grupului și, în același timp, legislația în vigoare.

Avem un cadru complex de reglementări și protocoale care se aplică întregii rețele de furnizori, contractanți și subcontractanți. Prin urmare, colaborăm exclusiv cu entități terțe care ne împărtășesc valorile, implementează metodologii de vârf în industrie și respectă criteriile de reglementare necesare privind sănătatea și securitatea în muncă, conservarea mediului, etică și anticorupție, responsabilitate socială corporativă, drepturile omului și standardele de muncă.

Piața de petrol și gaze naturale a fost extrem de volatilă în 2022, ceea ce a dus la creșteri semnificative ale cotațiilor pentru țiței, materii prime și produse petroliere rezultate din procesare. Marjele de rafinare au înregistrat o creștere semnificativă, ca urmare a cererii de produse rafinate și a scăderii importurilor de țiței și produse rusești. Prețul țițeiului de tip Brent a crescut de la 79 la 92,5 USD/baril în ianuarie, atingând cel mai mare nivel din 2014. OPEC+ a ratificat creșterea producției de 400.000 barili/zi în martie, iar în al doilea trimestru Uniunea Europeană a implementat o interdicție parțială a importurilor de țiței din Federația Rusă, în timp ce China a relaxat restricțiile anti-COVID, sprijinind cererea.

Constrângerile legate de resurse au fost un factor determinant pentru creșterea prețului țițeiului, deoarece OPEC+ nu a reușit să crească producția în trimestrul al doilea. În trimestrul al treilea, prețul țițeiului de tip Brent a avut o tendință descendentă deoarece îngrijorarea că o recesiune globală ar putea afecta cererea de energie a surclasat problemele persistente ale ofertei de țiței. În trimestrul al pa-

trulea, politica Zero COVID a Chinei a menținut cererea de țiței sub control, dar tendința de scădere s-a regăsit asupra sectorului de mărfuri din cauza inflației care se profila în SUA și riscului de recesiune, ce au stârnit îngrijorări cu privire la perspectivele cererii.

Sanctiunile economice ale UE, încheiate cu interzicerea tranzacționării și/sau cumpărării de țiței rusc, de pe piață, au condus la o creștere bruscă a diferențialului Brent-Urals. Marja europeană de rafinare a fluctuat în intervale normale până în februarie 2022, dar apoi a crescut la un nivel record de 252 USD/t.

Pe parcursul anului 2022 marjele de rafinare în Europa au fost foarte puternice pe fondul creșterilor de cotații pentru produsele petroliere principale, benzină și motorina, combinate cu importuri mai scăzute de țiței rusc și stocuri mai mici în Europa. În trimestrul al patrulea, marja de motorină a atins cel mai mare nivel istoric, de 746 USD/MT, deoarece aprovizionările au fost foarte reduse înainte de intrarea în iarnă, în timp ce marja de jet a atins, de asemenea, valori istorice record (814 USD/MT).

Pe parcursul anului 2022 piața de upstream a continuat să fie una volatilă, cu niveluri investiționale și de lucrări scăzute din partea clienților. Mai mult, contextul geopolitic și incertitudinea cu care se confruntă regiunea în această perioadă au declanșat o creștere accentuată a prețurilor de achiziție pentru bunurile și serviciile contractate pentru desfășurarea activităților noastre curente, dar și o fluctuație a timpilor de livrare. La acestea s-au adăugat și decizii de cesionare/ajustare a bugetelor de investiții ale operatorilor, dar și deficiențe în lanțul de aprovizionare cu materii prime specifice industriei de upstream. Efectul cumulat al acestor factori s-a reflectat în întâzieri în pornirea și reluarea operațiilor de foraj.

Prezentarea rezultatelor de piață

În 2022 s-au procesat 5.258.229 tone de țiței și alte materii prime, cu 7% mai puțin decât bugetat. Acest lucru a fost cauzat de problemele întâmpinate pe lanțul de aprovizionare cu țiței între februarie și martie 2022, ca urmare a invaziei Ucrainei de către Rusia, care a dus la o reducere cu 405.918 tone față de cantitatea bugetată. Costul producției a înregistrat o creștere de aproximativ 76% față de perioada de raportare anterioară, datorită creșterii cotațiilor internaționale.

Costul mărfurilor vândute în perioada de raportare a fost cu 72% mai mare decât nivelul bugetat. Acest lucru se datorează, în principal, volatilității pieței internaționale de petrol și gaze naturale, ce a generat cotații semnificativ mai mari în 2022 față de cele bugetate, care constituie baza de calcul a prețurilor de vânzare atât pe piața internă, cât și pe cea externă.

În 2022, ponderea vânzărilor internaționale în totalul vânzărilor a reprezentat aproximativ 35% (cu 116% mai mult decât anul precedent). Deși volumele vândute pe piața externă au crescut, ca urmare a unei cantități mai mari de materii prime procesate în 2022 față de anul precedent, Grupul s-a concentrat mai mult pe maximizarea vânzărilor pe piața internă, pentru a asigura aprovizionarea cu energie a țării și implicit consumul pe piața internă.

Rompetro Rafinare, divizia de rafinare a Grupului, care include atât rafinăriile Petromidia, cât și Vega, alături de unitatea petrochimică, a continuat să aducă o contribuție semnificativă la bugetul fiscal al României, cu peste 1,56 miliarde de dolari în 2022. Această sumă a constat în principal din accize, TVA, taxe pe salarii, taxe locale și altele. Conform legislației care reglementează bugetele locale, o mare parte din impozitele plătite de Companie la bugetul de stat sunt direcționate către autoritățile locale din regiunea în care compania își desfășoară activitatea.

În ceea ce privește serviciile industriale, Rompetrol Well Services a înregistrat o cifră de afaceri cu 18% mai mare față de perioada precedentă de raportare, generată de o creștere marginală înregistrată în domeniul serviciilor de cimentare, precum și de o aliniere a tarifelor la condițiile actuale de piață. Compania și-a menținut poziția pe piața internă, în timp ce piețele sale primare sunt situate în Europa Centrală și de Est. În 2022, Compania a furnizat servicii și în Serbia și Bulgaria, pe baza unor contracte specifice.

În ciuda dinamicii în continuă schimbare a pieței, Rompetrol Well Services a reușit să-și mențină poziția de lider pe segmentul de piață specific și cota de piață pentru majoritatea serviciilor furnizate în România, crescând în același timp complexitatea acestora. Compania deține o cotă de piață care variază între 15% și 70% din piața serviciilor specifice.

Având în vedere situația actuală a pieței, Rompetrol Well Services a demarat un proces de evaluare a potențialului de creștere pe piața de servicii din Orientul Mijlociu. În cadrul acestuia, compania s-a angajat în negocieri cu potențiali parteneri locali, explorând, în același timp, și perspectiva de a stabili o bază operațională în regiune.

În 2023, Grupul se va concentra pe îmbunătățirea performanțelor sale operaționale și va continua diferitele inițiative începute acum câțiva ani. Eforturile noastre includ îmbunătățirea procesului de planificare și optimizarea producției, sporirea eficienței energetice și a eficacității organizaționale, dezvoltarea rețelei de retail, creșterea profitabilității din activitățile non-core și sporirea profitabilității comerciale.

Concret, Grupul își propune să atingă obiectivul de 5,68 milioane de tone de materie primă procesată în cadrul Petromidia, ceea ce corespunde cu o operare de 16 ktone/zi. Aceasta reprezintă o creștere cu 0,42 milioane de tone față de nivelul de 5,26 milioane de tone realizat în 2022 (în condițiile a 340 de zile de operare în comparație cu cele 355 programate pentru 2023). În plus, Grupul și-a stabilit un obiectiv de randament pentru produsele albe de 85,1% în 2023, ceea ce reprezintă o scădere de 0,5% față de nivelul din 2022.

Pentru rețeaua de benzinării din România, Grupul și-a stabilit un obiectiv de vânzări de 2,35 milioane de tone, ceea ce reprezintă o creștere de 18% față de 2022. Grupul își propune, de asemenea, să obțină o marjă pentru produsele non-combustibil de 43,1 milioane de dolari în 2023, ceea ce ar însemna o creștere de 25% față de 2022.



Furnizori sustenabili

Ca parte a angajamentului nostru față de sustenabilitate, recunoaștem rolul critic pe care îl joacă furnizorii noștri în asigurarea faptului că operăm într-un mod responsabil din punct de vedere ecologic și social. Colaborarea cu furnizori preocupați de sustenabilitate ne ajută să atenueăm riscurile și contribuie la sustenabilitatea pe termen lung a afacerii noastre. Astfel, suntem determinați să lucrăm împreună cu furnizorii pentru a genera schimbări pozitive și pentru a crea un viitor mai durabil pentru toți.

Creдем că lanțul nostru de aprovizionare ar trebui să respecte aceleași standarde înalte de protecție a mediului și responsabilitate socială pe care ni le impunem nouă înșine. În acest scop, am stabilit un set de principii pe care ne așteptăm ca toți furnizorii noștri să le respecte. Aceste principii acoperă o gamă largă de aspecte, inclusiv drepturile omului, condițiile de lucru sigure, protecția mediului și conduita etică. Codul nostru de conduită pentru furnizori detaliază aceste principii și este obligatoriu pentru orice acord cu Grupul și filialele sale.

Unul dintre principiile noastre cheie este că ne așteptăm ca furnizorii noștri să opereze în deplină conformitate cu toate legile și reglementările naționale și internaționale aplicabile. De asemenea, le solicităm acestora să demonstreze angajamentul de a promova condiții echitabile de angajare și gestionarea responsabilă a problemelor de mediu.

Evaluăm cu strictețe furnizorii și subcontractanții și monitorizăm periodic relațiile de afaceri pentru a asigura conformitatea cu standardele noastre. Evaluăm 100% dintre furnizorii precalificați folosind criteriile riguroase de mediu și practici de muncă pentru a obține informații exacte și actualizate cu privire la capacitățile lor financiare, reputaționale și tehnice. În 2022, au fost verificate 627 de furnizori, comparativ cu 324 de furnizori în perioada precedentă de raportare. Departamentul de Achiziții verifică toți furnizorii pentru orice achiziție de peste 10.000 de dolari.

Procesul nostru de precalificare presupune completarea unui chestionar detaliat și evaluări minuțioase pentru a ne asigura că furnizorii respectă principiile noastre etice și se angajează să îndeplinească standardele referitoare la mediu, muncă, societate și drepturile omului. Aceștia sunt supuși la activități periodice de monitorizare și evaluare ca parte a eforturilor noastre de atenuare a riscurilor.

Potențialii furnizori și contractori trec printr-un proces complex de analiză și selecție, iar departamentele locale de achiziții pot efectua audituri ale furnizorilor strategici. Nerespectarea cerințelor noastre poate duce la rezilierea contractului. În plus, ne evaluăm și măsurăm constant performanța noastră și a furnizorilor, pentru a îmbunătăți calitatea, eficiența și eficacitatea serviciilor

furnizate. Codul de conduită al furnizorilor este actualizat în mod regulat pentru a se alinia la reglementările și cele mai bune practici locale și internaționale.

Angajamentul nostru față de sustenabilitate se reflectă în practicile noastre de achiziții. Respectăm standardele internaționale în Procedura de achiziții, Codul de conduită al furnizorilor și sistemul Ariba. Departamentul de achiziții din cadrul Grupului a fost certificat de Organismul de atribuire CIPS cu Premiul Excellence Advanced Standard-Silver, care atestă că procedurile, procesele, strategia și sistemele noastre interne sunt revizuite și îmbunătățite în mod regulat.

La Rompetrol, recunoaștem importanța promovării parteneriatelor cu furnizorii. Organizăm întâlniri și prezentări regulate cu furnizorii noștri strategici locali pentru a discuta despre schimbările de pe piață și despre strategia și sistemele Grupului. În 2022, am efectuat evaluări ale capacității locale în România, Bulgaria, Moldova și Georgia.

Strategia noastră de achiziții pe categorii pune accentul pe colaborarea cu firme mici, întreprinderi minoritare etnice, întreprinderi sociale și furnizori din sectorul voluntar și comunitar pentru a contribui la lanțul de aprovizionare și, potențial, pentru a furniza beneficii comunitare. Funcția de achiziții se angajează să exploreze și să execute oportunități adecvate de colaborare cu partenerii. Când solicităm oferte sau negociăm parteneriate, cerem ofertanților să includă propuneri de preț opționale pentru furnizarea de anumite beneficii comunitare. Revizuim apoi cu atenție aceste propuneri și le implementăm după caz.

Procentul cheltuielilor pe furnizorii locali în perioada de raportare a fost de aproximativ 75% (inclusiv naționalele locale, excluzând achizițiile sub 5.000 USD fără contract).

În contextul implementării proiectului CoGen, au fost încheiate mai multe contracte cu furnizori. Astfel, Rompetrol Energy, compania responsabilă de construcția centralei de cogenerare pe platforma Petromidia, a angajat din afara Grupului specialiști pentru propria echipă de proiect (6 persoane pe o perioadă de 2 ani). De asemenea, antreprenorul proiectului și subcontractorii săi au recurs atât la muncă locală (25 de persoane angajate în România), cât și la angajarea unor companii externe:

- lucrări de demolare atribuite 100% companiilor locale (în valoare de aprox. 0,5 milioane USD);
- lucrări de proiectare contractate cu firme locale 100% (în valoare de aprox. 2 milioane EUR);
- diverse echipamente contractate de la companii locale din România;
- servicii de catering pe tot parcursul anului (pentru cca. 100 de persoane) oferite de companii locale.

GRI

GRI 204-1
GRI 308-1
GRI 407-1
GRI 408-1
GRI 409-1
GRI 414-1
GRI 414-2
GRI 11.10.8
GRI 11.10.9
GRI 11.12.2
GRI 11.13.2
GRI 11.14.6

IPECA

SOC-2 C1, C2
SOC-3 C3, A4
SOC-14 C1, A2,
A3, A4, A5, A7, A8

În perioada de raportare nu au fost identificate operațiuni sau furnizori care să pericliteze dreptul la libertatea de asociere și de negociere colectivă. Nu au fost identificați furnizori cu risc semnificativ pentru incidente privind exploatarea prin muncă a copiilor sau muncă forțată.

În plus, nu s-au identificat impacturi sociale negative reale și potențiale semnificative în lanțul de aprovizionare sau în operațiunile niciunui dintre furnizorii evaluați.

În 2022 au fost organizate training-uri anticorupție pentru întreaga echipă de achiziții și au fost stabilite mai multe puncte de acțiune (legate de lupta anticorupție) de către departamentele de Achiziții și Control Intern pentru a fi implementate în rândul furnizorilor.

GRI

GRI 2-6
GRI 2-27
GRI 301-1

În contextul războiului din Ucraina, țițeiul exportat din Kazahstan în cea de-a doua jumătate a anului 2022 a fost etichetat ca țiței de export din Kazahstan (KEBCO) pentru a-l distinge de țițeiul originar din Rusia. Ca urmare, Rompetrol Rafinare a modificat cotația Platts utilizată pentru determinarea prețurilor la achizițiile de țiței greu pentru KEBCO de la NC KMG JSC. Cotația a fost schimbată din Urals în CPC în iulie 2022, ca răspuns la reacțiile piețelor față de evenimentele din regiune.

În 2023, compania va continua să livreze numai combustibili Euro 5 (conținut maxim de sulf 10 mg/kg) pe piața internă și un conținut de biocombustibil de minimum 8% în volum pentru benzină și minim 6,5% în volum pentru motorină, în conformitate cu Legea nr. 311/2018. Grupul nu ia în considerare creșterea portofoliului de carburanți auto pentru următorul ciclu de raportare.

Operațiuni de achiziții și aprovizionare

Operațiunile de achiziții și aprovizionare de la nivelul Grupului reprezintă un element crucial al angajamentului nostru față de practicile de afaceri sustenabile. Departamentul de achiziții și aprovizionare din cadrul KMG International se ocupă de gestionarea contractelor, de strategiile comerciale, sistemele de achiziții publice, logistica și achizițiile indirecte ale Grupului.

Activitățile operaționale ale lanțului de aprovizionare, care generează planuri pe termen scurt și mediu, se bazează pe scenarii de producție, prognoze, planuri anuale de livrare și agende zilnice, acoperind 3 domenii majore de activitate: achiziția de materii prime, planificarea și optimizarea producției prin alocarea de volume de producție și logistica generală pentru toate filialele Grupului.

În ceea ce privește achiziția materiilor prime, Grupul urmează tendința cotațiilor de pe piețele internaționale, iar ca fundament este folosit calculul cotațiilor de referință (Brent, Ural). An de an, nivelul este determinat de fluctuațiile din piață, de contextul internațional influențat de factori geopolitici, ori economici. Toți factorii se reflectă, în final, în nivelul prețurilor de achiziție al materiilor prime.

Principala materie primă folosită de Rompetrol Rafinare, țițeiul, provine exclusiv din import, pe baza unor contracte ferme semnate anual (contract pentru 5 ani semnat în 2021). Acest aspect asigură stabilitatea și siguranța de care rafinăria are nevoie pentru a putea funcționa la capacitate maximă.

Principala sursă de aprovizionare a acesteia este Kazahstanul, de unde țițeiul ajunge în România prin Terminalul Maritim Midia. Alte materii prime provin atât din surse externe, cât și din surse interne.

KazMunayGaz Trading AG, trader-ul Grupului KMG International, este compania care contractează cantitatea de țiței necesară prelucrării în cadrul diviziei de rafinare. Aceasta asigură importuri de țiței și alte materii prime, iar pe parte de downstream preia produsele petroliere spre vânzare pe piețele externe.

Alte materii prime provin atât din surse externe, cât și din surse interne. Biocomponentele (bioetanol și biodiesel) sunt achiziționate pentru a produce combustibili pentru automobile, în conformitate cu reglementările legale care impun furnizorilor să vândă consumatorilor finali benzină și motorină cu un conținut minim de biocombustibili. Etilena, materie primă pentru polietilenă (LDPE), este achiziționată de pe piața externă la prețuri care urmează tendința cotațiilor internaționale. De asemenea, sunt achiziționate produse chimice pentru cele două rafinării, inclusiv catalizatori, aditivi, servicii chimice pentru tratarea apei, inhibitori, substanțe chimice de proces, reactivi și uleiuri.

Pentru descărcarea țițeiului venit din Kazahstan, Rompetrol Rafinare folosește Midia Marine Terminal, un terminal maritim modern, amplasat în proximitatea Rafinării Petromidia. Pentru încărcarea și descărcarea materiilor prime și a produselor petroliere în porturile Constanța și Midia, sunt încheiate și contracte cu prestatori de servicii, cum ar fi Conpet SA, Oil Terminal SA și Midia Marine Terminal SRL, respectiv Decirom SA (pentru produse solide).

APROVIZIONARE ȘI PRODUCȚIE

Pentru a asigura buna desfășurare a activităților sale, aprovizionarea cu materialele și produsele necesare desfășurării activității se realizează atât din surse interne, cât și de import. Divizia de Rafinare are asigurate sursele de aprovizionare pentru desfășurarea în bune condiții a activității de bază, iar stocurile de materii prime și materiale sunt dimensionate corespunzător pentru funcționarea continuă a celor două Rafinării din Năvodari și Ploiești, precum și a activității instalațiilor petrochimice.

În 2022, Rompetrol Rafinare a continuat producția de combustibil „Diesel 55” și „Efix S Diesel 55” cu proprietăți de iarnă îmbunătățite. Produsul este comercializat în stațiile de alimentare ca „Xtreme Winter Efix S”, deoarece este proiectat pentru a fi rezistent la temperaturi de până la -35 grade C.

În 2022, sorturile speciale produse de sectorul petrochimic au reprezentat 21,5% din producția totală, în creștere față de 17,4% în 2021. Acestea au adus un beneficiu suplimentar de circa 920.000 USD (calculat ca diferență dintre prețul de vânzare al sorturilor speciale și cel al sorturilor de uz general). Activitatea de dezvoltare s-a axat pe optimizarea sorturilor existente, îmbunătățirea proprietăților lor prin utilizarea ultimelor generații de aditivi, precum sortul de termoformare RTF3 și sortul pentru film RCF9.

În contextul economic dificil din 2022, s-au luat măsuri de eficientizare a funcționării instalațiilor, inclusiv testarea și utilizarea unui nou tip de inițiator în instalația LDPE, măbind astfel portofoliul de potențiali furnizori. De asemenea, s-a început utilizarea unui solvent produs intern în Rafinăria Vega, reducând astfel dependența de sursele externe deosebit de volatile în special din cauza evoluțiilor cotațiilor.

În perioada de raportare, Rafinăria Vega s-a axat în continuare pe producția de solvenți (SE 30/60, n-Hexan, produse albe), benzină nafta, combustibili lichizi ușori și grei pentru încălzire, bitumuri rutiere normale și modificate cu polimeri. Pentru anul 2023 nu s-a prevăzut introducerea în fabricație a unor produse noi în cadrul Rafinării Vega.

RAFINĂRIA PETROMIDIA

Revizia planificată pentru Petromidia în 2022 a fost finalizată cu succes în data de 4 aprilie, atingând un volum total de materii prime procesate de 5,26 milioane de tone, o creștere cu 14,67% față de anul precedent. Acest rezultat a fost optimizat cu o marjă de rafinare ridicată, iar utilizarea capacității de rafinare a fost de 87% pentru zilele de funcționare.

Supus	Bugetat (t)	Realizat (t)
Alte materii prime	630.454	460.597
Țiței	5.033.693	4.797.633
Total	5.664.147	5.258.229

Programul de producție pentru anul 2022 a fost conceput cu o prelucrare totală de 5.664.147 tone, din care 5.033.693 tone țigeti și 630.454 tone alte materii prime. Acest program a stat la baza întocmirii bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2022. Cu toate acestea, prelucrarea realizată a reprezentat doar 5.258.229 tone, din care 4.797.633 tone țigeti și 460.597 tone alte materii prime, cu 405.918 tone sub nivelul bugetat. Această prelucrare a reprezentat 92,83% față de programul stabilit pentru bugetul anului 2022.

Unii dintre principalii parametri tehnologici și operaționali înregistrați de rafinăria Petromidia în 2022 au inclus un randament al produselor finite albe de 85,55% wt, un nivel record de 6,5% randament la jet (cu 3,1% mai mare decât în 2021), o pierdere tehnologică de 0,80% wt (cel mai scăzut nivel din istorie după implementarea 'Pachetului 2010' și cu 0,02% mai mic decât anul anterior), și un indice de intensitate energetică de 96,2% - foarte aproape de recordul anterior de 96,1%.

Din punct de vedere operațional, rafinăria a funcționat la capacitate de 15.409 tone materii prime pe zi, raportat la timpul efectiv lucrat, aceasta capacitate fiind influențată de perioada 11 martie - 4 aprilie 2022, în care rafinăria Petromidia a avut 24 zile de oprire tehnologică planificată. În această perioadă, specialiștii companiei, alături de personalul contractat pentru lucrările de oprire planificată, au finalizat lucrările de revizie din rafinăriile Petromidia Navodări și Vega Ploiești inclusiv reabilitarea instalației de Hidrofinare Petrol Motorină (HPM) afectată în urma incidentului tehnic din data de 2 iulie 2021. Instalația HPM a fost pusă în funcțiune începând cu 13 Aprilie 2022. După această dată, toate instalațiile din rafinărie au fost repornite, echipamentele funcționând cu un grad ridicat de siguranță. Rafinăria Petromidia a realizat o disponibilitate mecanică de 95,53%.

Operarea instalațiilor rafinării a fost realizată în acord cu cele mai ridicate standarde de performanță, asigurând în același timp respectarea angajamentelor asumate privind protecția mediului.

Randamentul de motorină s-a situat la valoarea de 44,65% în 2022, în timp ce randamentele pentru carburanți (benzină auto, motorină, Jet, combustibil auto LPG) au atins nivelul de 74,77%. Randamentul de Jet a înregistrat un nou record de 6,5% în anul 2022 (corespunzător a cca. 340 mii tone), superior celui din anul precedent (2021: randament Jet 3,4%, corespunzător a cca. 156 mii tone), datorită optimizării rețetelor de țigeti și motorină.

Structura producției	Bugetat (t)	(%)	Realizat (t)	(%)
Produse finite	5.519.143	97,44	5.140.991	97,77
Benzine	1.408.989	24,88	1.386.941	26,38
Motorine	2.692.207	47,53	2.347.836	44,65
Jet	261.668	4,62	339.706	6,46
Păcură	199.911	3,53	149.720	2,85
Propilenă	145.641	2,57	125.548	2,39
GPL	272.941	4,82	238.699	4,54
Cocs petrolier	241.638	4,27	248.123	4,72
Sulf	49.125	0,87	52.324	1,00
Altele	247.024	4,36	252.094	4,79
Consum total	145.004	2,56	129.897	2,47
Produse albe obținute	- 85,54		- 85,55	

În anul 2022, achizițiile de țigeti (4.764.543 tone) au fost superioare celor din anul 2021 (3.481.771 tone). Importurile de țigeti s-au derulat exclusiv prin compania de trading a grupului, KazMunayGas Trading AG. De asemenea, volumul tuturor materiilor prime achiziționate în 2022 din surse externe (5.054.271 tone) a fost mai mare decât în anul 2021 (4.426.276 tone).

Prețul mediu al țigetiului achiziționat în 2022 a fost cu mult superior (669 USD/tona) celui de anul precedent (498 USD/tona) pe fondul izbucnirii războiului declanșat de Rusia împotriva Ucrainei, război care a dus la o acensiune semnificativă a nivelelor cotațiilor internaționale. În anul 2022, cotația medie pentru Brent a fost de 101 USD/bbl (767 USD/tonă) față de 71 USD//bbl (535 USD/mt) în anul 2021.

Volumul achizițiilor de materii prime din țară a fost în 2022 de 91.047 tone, față de 89.338 tone în anul precedent. La acestea se adaugă și cantitățile de materii prime provenite de la Rafinăria Vega, în cantitate totală de cca. 28.365 tone, față de 24.651 tone în 2021.

Materiile prime interne au fost procurate de la mai mulți furnizori, printre care Socar Petroleum SA (metanol), Bunge Biocombustibil SRL și Expur SA (biodiesel), și Lukoil România SRL (componentă diesel și MTBE).

Materii prime	Bugetat (t)	Achiziții (t)
Materii prime	5.664.147	5.145.318

Cantitatea de materii prime achiziționată în 2022 a fost mai mică decât bugetat (care include și alte materii prime decât cele achiziționate).

RAFINĂRIA VEGA

Rafinăria Vega, singurul producător autohton de bitum și hexan, a avut o capacitate totală de procesare de 372.920 de tone în 2022, ceea ce a reprezentat o creștere de 16,16% față de anul precedent. Utilizarea capacității de rafinare a fost mai mare cu 15,72% decât în anul anterior, iar în divizia de produse petrochimice a fost dezvoltat un nou produs (n-heptan) pentru producția de polimeri. Printre rezultatele operaționale cheie pentru rafinăria Vega în 2022 se numără o pierdere tehnologică de 0,62%, consum de energie de 2,34 GJ/t și o disponibilitate mecanică de 98,69%.

Programul de producție al Rafinării Vega pentru anul 2022 a fost conceput cu o prelucrare totală de 452.847 tone, din care 452.829 tone materii prime din Grup și 18 tone materii prime achiziționate din afara Grupului. Acest program a stat la baza întocmirii bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2022. Cu toate acestea, prelucrarea realizată în anul 2022 a atins nivelul de 372.920 tone, din care 372.909 tone din Grup și 11 tone non-Grup. Această prelucrare reprezintă 82,35% din programul stabilit pentru bugetul anului 2022, în acord cu materiile prime disponibile din Rafinăria Petromidia și corelate cu cererea de piață.

Deși cantitatea procesată a fost mai mică decât cea prevăzută în buget, nivelul de procesare de 372.920 de tone a fost totuși mai mare decât nivelul anului precedent cu aproximativ 52 kilotone. În 2022 s-au procesat cu 17,6% mai puține tone decât cele prevăzute în buget, media lunară fiind de 31.077 de tone, în comparație cu cele 37.737 de tone prevăzute în buget.

Supus	Bugetat (t)	Realizat (t)
Non-Grup	18	11
Grup	452.829	372.909
Total	452.847	372.920

Structura producției	Bugetat (t)	Realizat (t)
Produse finite	449.766	370.145
Benzine & solvenți	172.096	145.239
n-Hexan	90.640	79.321
White spirit & Comb. tip P	6.117	5.400
Calor Extra I	4.114	5.355
Combustibil lichid ușor	4.797	11.660
Păcură	31.757	22.685
Bitum	140.245	100.485

UZINA PETROCHIMICĂ

Programul de producție al unității petrochimice pentru anul 2022 a fost întocmit pentru funcționarea instalațiilor de polimeri PP (Polipropilenă) și LDPE (Low Density Polyethylene), cu obținerea unei producții de 161.350 tone polimeri. Aceasta a inclus 87.100 tone PP și 74.250 tone LDPE. Totodată planul de producție a prevăzut și o producție de propilenă polimerizabilă de 26.937 tone. Acest program a stat la baza întocmirii bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2022.

Cu toate acestea, producția de polimeri realizată în anul 2022 a fost de 128.958 tone, din care PP - 86.404 tone și LDPE - 42.554 tone, iar cea de propilenă polimerizabilă a fost de 11.878 tone.

Din comparația buget/realizat se observă că producția de PP s-a realizat în proporție de cca. 99% față de buget, iar producția de LDPE s-a realizat în proporție de cca. 57% față de buget, întrucât instalația LDPE a funcționat discontinuu, fiind influențată de fluctuațiile pieței de etilenă/polietilenă, precum și de disponibilitatea operațională a instalației.

Instalația LDPE funcționează 100% cu etilenă din import, iar instalația PP funcționează cu materie primă produsă și livrată intern de Rafinăria Petromidia. Unitatea Petrochimică este singurul producător de polipropilenă și polietilenă din România, cu o cotă de piață a produselor secundare în continuă creștere.

Structura producției	Bugetat (t)	Realizat (t)
Polipropilenă	87.100	86.404
Polietilenă de joasă densitate	74.250	42.554
Propilenă polimerizabilă	26.937	11.878

VÂNZĂRI

În 2022, vânzările pe piața internă au însemnat 65% din totalul vânzărilor, pondere ușor inferioară celei din 2021. Ponderea carburanților auto (benzine și motorine) a atins 79% din volumul total de produse petroliere vândute. Pe piața internă s-a vândut cca. 73% din cantitatea totală de benzine și motorine auto comercializată în 2022. Vânzările de benzine și motorine auto destinate consumului pe piața internă prin rețeaua de benzinării au acoperit toate zonele geografice din România. Cea mai mare pondere (cca 84%) în vânzările de carburanți auto comercializați la nivel național a avut-o vânzările de motorine.

Vânzările externe au avut ca destinații finale atât spațiul comunitar, cât și cel non comunitar. Livrările intracomunitare au avut o pondere de cca. 15% din totalul produselor finite vândute pe piața externă, ușor inferioară celei din 2021 (18%).

Principalele țări către care s-au realizat vânzări sunt următoarele:

- **Benzină:** Albania, Gibraltar, Georgia, Tunisia, Turcia, Moldova, Ucraina;
- **Motorină:** Bulgaria, Georgia, Moldova, Grecia, Serbia, Turcia, Ucraina;
- **Petrol:** Moldova, Albania, Georgia;
- **Cocs petrolier:** Moldova, Turcia;
- **Sulf:** Egipt, Maroc.

Distribuirea produselor petroliere vândute pe piața internă s-a realizat în cea mai mare parte cu mijloace auto și pe cale ferată, dar și cu barje. Pe canalul de vânzări externe, ponderea cea mai mare a distribuției a avut-o transportul maritim, prin porturile Midia și Constanța, dar s-au folosit și mijloacele de transport auto și feroviar.

Vânzările de polimeri pe piața externă au avut ca destinație atât spațiul comunitar cât și cel non comunitar. Livrările intracomunitare au însemnat aproximativ 89% din totalul produselor finite vândute pe piața externă, diferența reprezentând vânzări la export pe piețele non-UE. Cele mai importante piețe de desfacere pentru polimeri (PP, LDPE, PET și PVC) sunt reprezentate de România (56%), Bulgaria (15%), Serbia (6%) și Italia (6%).

Distribuirea produselor petrochimice vândute de Rompetrol Rafinare s-a făcut cu mijloace auto și feroviare în cazul vânzărilor pe piața internă, iar în cazul vânzărilor pe piața externă, distribuția acestor produse s-a realizat atât prin mijloace auto cât și prin transport maritim, prin porturile Agigea și Constanța.

Rompetrol Rafinare SA (milioane RON)	2020	2021	2022
Benzină și motorină	6.360	9.334	18.017
Alte produse petroliere	1.260	1.746	3.993
Produse petrochimice	619	770	939
Mărfuri	11	271	44
Utilități	9	12	17
Servicii	15	17	17
Cifra de afaceri netă	8.275	12.150	23.027

Rompetrol Rafinare SA (% din cifra de afaceri)	2020	2021	2022
Benzină și motorină	76,9%	76,8%	78,2%
Alte produse petroliere	15,2%	14,4%	17,3%
Produse petrochimice	7,5%	6,4%	4,1%
Mărfuri	0,1%	2,2%	0,2%
Utilități	0,1%	0,1%	0,1%
Servicii	0,2%	0,1%	0,1%
Cifra de afaceri netă	100%	100%	100%

RAFINĂRIA PETROMIDIA

În 2022, volumul vânzărilor a fost ușor inferior celui bugetat, dar în creștere cu 44,36% față de 2021, când livrările au fost de 3.091.583 tone. Volumul vânzărilor totale a crescut cu circa 13% față de 2021, care a fost un al doilea an afectat de criza pandemică. Pe piața externă, volumele tranzacționate au fost superioare celor din 2021. Cea mai mare parte a cantităților s-a vândut pe piețele regionale, unde Grupul are un avantaj logistic competitiv, respectiv Bulgaria, Moldova, Ungaria, Serbia.

Volum vânzări	Bugetat (t)	Realizat (t)
Produse finite	4.598.662	4.463.089

În 2022, vânzările de carburanți au crescut, benzina înregistrând o creștere de 21% față de anul anterior.

Vânzările de produse albe (benzină Nafta, solvenți eco, n-hexan, spirit alb) au reprezentat circa 62 % din total în 2022.

Canale de vânzări	2021	2022	Vânzări	2021	2022
Intern	70%	65%	Benzină	975.716	1.181.261
Export	30%	35%	Motorină	2.337.027	2.330.567

Structura livrărilor	Intern (t)	(%)	Export (t)	(%)	Transfer (t)	(%)	Total (t)
Benzină auto	344.865	29,19	836.395	70,81	0	0,00	1.181.261
Benzină de chimizare	0	0,00	32.030	15,92	169.198	84,08	201.228
Petroluri	290.255	87,70	29.640	8,96	11.083	3,35	330.978
Motorină auto	1.787.138	76,46	543.446	23,25	6.792	0,29	2.337.376
Păcură	25.083	16,59	0	0,00	126.138	83,41	151.221
Propan propilenă	0	0,00	0	0,00	125.548	100,00	125.548
GPL	241.611	100,00	0	0,00	0	0,00	241.611
Cocs petrolier	183.835	72,95	68.158	27,05	0	0,00	251.993
Sulf	39	0,07	51.954	99,93	0	0,00	51.992
Altele	29.008	33,20	0	0,00	58.366	66,80	87.374
Total	2.901.834	58,50	1.561.624	31,48	497.124	10,02	4.960.583

* Livrările la intern cuprind produsele petroliere comercializate pe piața internă, livrările către Vega și Petrochimie fiind trecute la "transfer"

REFINĂRIA VEGA

Livrările în 2022 au totalizat o cantitate de 364.142 tone, mai mare cu 14% față de anul precedent, când acestea au însumat 318.797 tone. Pe canalul de distribuție internă s-au livrat 169.167 tone, mai mult față de 151.702 tone în 2021. Pe canalul de distribuție externă s-au vândut 194.974 tone. Ponderea vânzărilor de produse finite pe piața externă a fost superioară celei de pe piața internă.

Principalele piețe de desfacere la extern au fost:

- **Benzină Nafta:** Ungaria, Polonia, Bulgaria, Moldova, Slovacia;
- **Hexan:** India, Turcia, Ucraina, Bulgaria;
- **Solvenți ecologici:** Germania, Ungaria, Italia, Ucraina, Moldova;
- **White spirit:** Bulgaria, Moldova, Turcia.

Structura livrărilor	Intern (t)	(%)	Export (t)	(%)	Total (t)	(%)
Benzină nafta	23.000	6,32	77.827	21,37	100.827	27,69
Bitum	100.495	27,60	-	-	100.495	27,60
Combustibil încălzire	15.761	4,33	-	-	15.761	4,33
Hexan	4.377	1,20	73.216	20,11	77.593	21,31
Păcură	22.441	6,16	-	-	22.441	6,16
Petroluri și white spirit	2.310	0,63	2.659	0,73	4.969	1,36
Solvenți ecologici	784	0,22	41.272	11,33	42.056	11,55
Total	169.167	46,46	194.974	53,54	364.142	100,00

UZINA PETROCHIMICĂ

Rompetro Rafinare – Uzina Petrochimică, este unicul producător de polipropilenă (PP) și polietilenă (LDPE, HDPE) din România. Pe lângă produsele proprii, compania derulează o activitate susținută de comercializare a unei game variate de produse petrochimice care nu sunt în momentul de față în portofoliul său de producție, dar pentru care există cerere pe piața românească, precum sorturi de polietilenă de înaltă densitate (HDPE sorturi de țevă), polietilenă liniară de joasă densitate (LLDPE), PVC, PET și PP.

Vânzările unității petrochimice în anul 2022 au totalizat o cantitate de 138.281 tone, în creștere cu aproximativ 24% față de anul precedent (111.322 tone în 2021). 64% din vânzările totale sunt reprezentate de polipropilenă (PP), 30% reprezintă polietilene (LDPE) iar restul de 6% reprezintă vânzările de propilenă.

Cele mai importante piețe de desfacere pentru polimeri (PP, LDPE, PET și PVC) în 2022 au fost România (56%), Bulgaria (15%), Serbia (6%) și Italia (6%).

Din totalul vânzărilor, 58% reprezintă piața internă iar restul de 42% reprezintă exporturi. Cele mai importante piețe de desfacere pentru polimeri (PP, LDPE, PET și PVC) sunt reprezentate de România (56%), Bulgaria (15%), Serbia (6%) și Italia (6%).

Vânzările de polimeri pe piața externă au avut ca destinație atât spațiul comunitar cât și cel non-comunitar. Livrările intracomunitare au însemnat aproximativ 89% din totalul produselor finite vândute pe piața externă, diferența reprezentând vânzări la export pe piețele non-UE.

Distribuirea produselor petrochimice s-a făcut cu mijloace auto și pe calea ferată în cazul vânzărilor pe piața internă. În cazul vânzărilor pe piața externă, distribuirea acestor produse s-a realizat atât prin mijloace auto cât și prin transport maritim prin porturile Agiea și Constanța.

Canale de vânzări	2021	2022
Intern	61%	58%
Export	39%	42%

Vânzări pe destinații	2022
România	58%
Bulgaria	15%
Serbia	6%
Italia	6%
Ungaria	2%
Austria	2%
Turcia	2%
Lituania	2%
Macedonia de Nord	2%
Slovacia	2%
Altele	5%

Structura livrărilor	Intern (t)	(%)	Export (t)	(%)	Total (t)
Polipropilenă (PP)	49.958	56%	39.292	44%	89.249
Polietilenă de joasă densitate (LDPE)	22.973	56%	18.295	44%	41.267
Total	72.931		57.587		130.516



Produse sustenabile

Respectăm specificațiile și standardele industriale pentru a ne asigura că produsele noastre îndeplinesc cele mai înalte standarde de calitate și siguranță. Atât produsele noi, cât și pentru cele existente, sunt supuse unor evaluări amănunțite pentru a identifica orice impact potențial asupra mediului sau asupra sănătății. Dacă identificăm astfel de situații, intervenim prompt și decisiv, fie prin ajustarea compoziției produsului, fie prin îmbunătățirea procesului sau retragerea produsului de pe piață.

Angajamentul nostru față de evaluarea și îmbunătățirea continuă a produselor ne permite să oferim clienților noștri produse durabile și de înaltă calitate, minimizând în același timp impactul asupra mediului.

Rompelrol Rafinare (RRC), divizia de rafinare a KMG International, produce numai combustibili Euro 5 și prelucrează numai țiței sulfuros. Toți combustibilii RRC și aditivii VEGA, împreună cu GPL-ul distribuit de Rompetrol Gas și combustibilii livrați de Rompetrol Downstream sunt certificați de Registrul Auto Român.

Combustibilii KMG International sunt produși și etichetați conform standardelor EN 590:2017 pentru motorină, EN 228:2017 pentru benzină și EN: 589:2008 pentru GPL. Bitumul este produs în conformitate cu standardul EN 1259:2009 (bitum de pavaj), standardul EN 14023: 2010 (bitum polimorf modificat) și este certificat de Registrul Auto Român conform HG nr. 622/2004. Conform Regulamentului (CE) 1272/2008, carburanții sunt etichetați pe baza informațiilor cuprinse în fișele cu date de securitate, care comunică riscurile potențiale ale substanțelor chimice.

Aplicăm prevederile Ordonanței nr. 80/2018 prin intermediul unui program intern de monitorizare a calității carburanților și un program automat de monitorizare pentru fiecare categorie de alimente pe care o producem. În plus, pentru toate produsele noastre realizăm evaluări complexe privind riscurile de mediu și conformitate și elaborăm fișe tehnice de siguranță a materialelor, atât pentru carburanți, cât și pentru alimente.

Toate fișele cu date de securitate conțin informații despre măsurile de prim ajutor, stingere a incendiilor, manipulare, depozitare și protecție. Acestea includ măsuri colective și individuale, măsuri tehnice precum detectoare, dușuri de urgență, semnalizare de securitate etc., și măsuri organizaționale precum planuri de intervenție și proceduri de evacuare. Fișele sunt de obicei afișate pe containerele substanțelor chimice și pe ambalajele produselor.

Revizuim și actualizăm în mod regulat fișele cu date de securitate pentru a ne asigura că reflectă în mod exact pericolele potențiale și procedurile adecvate de manipulare pentru fiecare produs. În plus, furnizăm afișe pentru pompe și instrucțiuni minime pentru transportarea și utilizarea carburanților, inclusiv GPL auto și butelii, pentru a promova practicile de manipulare în siguranță.

De asemenea, a fost stabilită o procedură pentru a asigura gestionarea în siguranță a substanțelor chimice (substanțe și preparate) în conformitate cu cerințele legale și de reglementare și pentru a minimiza impactul acestora asupra mediului și asupra sănătății și siguranței personalului. Această procedură se aplică atât stakeholderilor interni, cât și externi, inclusiv personalului propriu, furnizorilor de servicii, clienților și altora.

Activitățile asociate cu substanțele chimice la fața locului includ fabricarea, plasarea pe piața internă și externă, achiziția de pe piața internă și externă (import), utilizarea, depozitarea temporară, transportul, manipularea și recuperarea/eliminarea deșeurilor generate. Pe parcursul ciclului de viață al substanțelor chimice, respectarea cerințelor de reglementare privind clasificarea, etichetarea, ambalarea, stocarea și etichetarea de siguranță este obligatorie.

Instruirea regulată cu privire la cerințele legale și reglementările aplicabile și la riscurile asociate substanțelor chimice periculoase este necesară pentru personalul care le manipulează sau le utilizează. Pentru produsele petrochimice (polimeri), există o procedură specifică pentru depozitarea în timpul procesării interne și livrării, ce include identificarea/etichetarea, manipularea, controlul contaminării, ambalarea, depozitarea, transportul și protecția produsului. Fișele cu date de securitate pentru toate produsele de rafinare și petrochimice sunt documentate în conformitate cu cerințele de reglementare.

Rompelrol Downstream are semnate contracte și acorduri cu toți furnizorii de servicii, inclusiv cu dealerii care operează stațiile. Aceste acorduri descriu cerințele privind asigurarea calității. Contractorii și subcontractorii sunt obligați să respecte legislația și reglementările naționale relevante privind securitatea și sănătatea în muncă. În plus, aceștia sunt supuși evaluărilor și verificărilor periodice.

În perioada de raportare, nu au fost înregistrate incidente de neconformitate referitoare la impactul asupra sănătății și securității produselor și serviciilor sau incidente de neconformitate referitoare la informațiile și etichetarea produselor și serviciilor.

GRI

GRI 416-1
GRI 416-2
GRI 417-1
GRI 417-2

SASB

EM-RM-410a.1

IPIECA

SHS-5 C1, C3, A1, A3

În 2022, erau disponibile 1.742 de produse active. Printre acestea, s-au numărat 227 de produse locale, reprezentând 13,03% din portofoliul total. Numărul producătorilor care au furnizat aceste produse a fost de 144, dintre care 30 producători locali. Așadar, producătorii locali au reprezentat 20,83% din numărul total de producători.

GRI

GRI 418-1
IPIECA
SHS-5 C1, C2

Satisfacția și confidențialitatea clienților

Utilizăm diferite proceduri de evaluare a satisfacției clienților în cadrul unităților noastre de afaceri, în conformitate cu standardele internaționale ISO 9001:2008 și ISO 14001:2004, pentru segmentul de rafinare, și ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 și OHSAS 18001:2008 pentru segmentul de retail, respectiv standardul ISO 50001, implementat la nivelul ambelor divizii.

În fiecare an, KMG International desfășoară studii extinse asupra consumatorilor în cadrul operațiunilor sale, pentru a identifica punctele forte, precum și toate segmentele care ar putea necesita îmbunătățiri în ceea ce privește satisfacția clienților. Strategia Grupului include obiective precum creșterea loialității și consolidarea încrederii clienților, câștigarea de noi clienți și consolidarea relațiilor de afaceri.

Prin studiile de cercetare de piață, KMG International obține cunoștințe de piață pentru a sprijini creșterea afacerii și pentru a genera idei și perspective ale consumatorilor pentru îmbunătățirea produselor și serviciilor. De asemenea, oferim suport echipelor de marketing pe baza analizei comportamentului consumatorilor și monitorizăm performanța pieței în urma implementării rezultatelor cercetării.

Cunoștințe despre piață	România	Bulgaria	Georgia	Moldova
Cote de piață	da	da	da	da
Comportamentul consumatorului	da	da	da	da
Satisfacția clienților	da	n/a	da	da
Segmentarea pieței	da	n/a	da	da
Audit Șofer Misterios	da	n/a	da	da
Cunoștințe Shop & gastro	da	n/a	da	da
Oportunități de piață	da	da	da	da

Întrucât România este principalul activ al Grupului, Satisfacția Clienților este măsurată mai în profunzime și include date despre consumatorii rezidențiali (85%), afacerile de retail (85%) și clienții cu vânzare angro (83%). Cu toate acestea, satisfacția clienților este la fel de importantă pentru brandurile de retail Efix și hei.

Efix, ca marcă de combustibil, este foarte cunoscut și apreciat în România. Conform sondajelor de satisfacție a clienților, combustibilul furnizat de Rompetrol este:

- principalul motiv pentru a alege Rompetrol Downstream ca furnizor;
- cel mai important aspect pentru o bună colaborare;
- principalul motiv de satisfacție.

Grupul investește constant în Strategia de Servicii Clienți, demonstrând angajamentul Rompetrol de a oferi

produse și servicii de înaltă calitate și de a satisface sau chiar depăși nevoile și așteptările clienților săi.

În 2022, programul de loialitate Rompetrol Go B2C a ajuns la peste 748.000 de membri, adăugând 187.000 de membri noi doar în perioada de raportare. Clienții noștri și-au exprimat interesul și au apreciat diferitele funcții ale aplicației noastre mobile, cu 253.000 de conturi create în aplicație până la sfârșitul anului 2022.

Chiar dacă programul de loialitate Rompetrol Go și aplicația mobilă au fost afectate de atacul cibernetic din martie, fiind suspendate timp de aproape 2 luni, toate măsurile de urgență și promoțiile compensatorii planificate, au urmărit să compenseze impactul resimțit de membrii programului.

În 2022, Grupul KMG International a identificat opt cazuri de încălcare a confidențialității clienților, care au fost analizate de ofițerii de protecție a datelor desemnați conform cerințelor GDPR. Aceste cazuri au fost fie raportate de terți, fie identificate de organizație și justificate și documentate în mod adecvat. Patru dintre incidente au implicat acces neautorizat și transmitere de date cu caracter personal pentru un număr mic de persoane vizate. Dintre cazurile rămase, unul a implicat furtul datelor cu caracter personal ale clienților prin acțiuni multiple, unul a reprezentat un atac de securitate cibernetică care a făcut ca datele să fie indisponibile la nivel de Grup (fără pierderea datelor cu caracter personal), unul a implicat un atac DDoS care a făcut ca unul dintre site-urile web ale Grupului să fie indisponibil pentru o perioadă scurtă de timp (fără pierderea datelor cu caracter personal), iar un caz a implicat pierderea corespondenței care conținea o revistă internă.

Pentru fiecare dintre aceste cazuri, Grupul KMG a investigat cauzele și a efectuat o analiză detaliată a riscurilor. Incidentele care au îndeplinit cerințele de raportare GDPR au fost raportate către Autoritatea pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal (ANSPDCP) și toate solicitările ulterioare din partea autorității au fost adreseate și implementate. În plus, Grupul a implementat măsuri specifice pentru a reduce impactul asupra persoanelor vizate și pentru a preveni incidentele viitoare, cum ar fi întreprinderea de acțiuni legale în funcție de situație (de exemplu, depunerea de plângeri penale și furnizarea de informații/documente relevante, rapoarte către Direcția Națională pentru Securitate Cibernetică etc.), furnizarea de sesiuni de formare GDPR pentru angajați, recuperarea datelor din copii de siguranță, efectuarea de audituri interne, analizarea relațiilor cu furnizorii și partenerii de afaceri atunci când incidentele au fost cauzate de aceștia, și promovarea unei culturi de conștientizare cu privire la importanța acțiunilor de menținere a securității datelor personale.

Acțiuni juridice

Investigație referitoare la încălcarea regulilor de concurență în Republica Moldova

În ianuarie 2021, Consiliul Concurenței din Moldova (CCM) a efectuat o percheziție la sediile a șase mari companii petroliere, printre care și Rompetrol Moldova, pe baza acuzațiilor conform cărora acestea ar fi conspirat pentru a stabili prețurile de vânzare cu amănuntul la produsele petroliere. Rompetrol Moldova a respins acuzațiile, susținând că deciziile privind prețurile au fost luate independent. În aprilie 2021, echipa de investigație a CCM a emis un raport recomandând sancționarea companiilor pentru fixarea prețurilor. Rompetrol Moldova a avut la dispoziție 30 de zile pentru a răspunde cu o întâmpinare și urma să aibă o audiere în fața CCM. Decizia CCM putea fi contestată în instanță. Compania a solicitat o prelungire de 30 de zile pentru formularea obiecțiilor, care i-a fost acordată. Pe 9 iulie 2021, compania a înaintat contestațiile sale la raport.

Pe 14 mai 2021, Rompetrol Moldova a solicitat să facă parte din procedura de angajament, care implica ajustarea abordării comerciale pentru a adresa orice îngrijorări ale CCM, fără a admite încălcarea legii concurenței. Cu toate acestea, la 5 iulie, CCM a respins cererea pentru toate companiile petroliere.

Compania și reprezentanții săi legali consideră că există temeiuri suficiente pentru a respinge acuzațiile formulate de echipa de investigație a CCM. Pe 13 octombrie 2021, Rompetrol Moldova a solicitat închiderea procedurii din cauza divulgării neautorizate a Raportului Consiliului Concurenței către public. Pe 4 noiembrie, CCM a respins cererea. Compania a contestat respingerea în instanță pe 3 decembrie, dar instanța a respins cererea.

Potrivit dreptului administrativ, se derulează proceduri suplimentare în urma ultimei respingeri a plângerii companiei la CCM, prima audiere fiind stabilită pentru data de 4 aprilie 2022.

Sechestrul asupra activelor de rafinare de către autoritățile române

Pe 10 septembrie 2010, Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF) a impus un sechestrul asupra tuturor participațiilor deținute de Rompetrol Rafinare în companiile afiliate, precum și asupra bunurilor mobile și imobile ale acestora, cu excepția stocurilor. Această măsură este încă în vigoare, dar nu are un impact direct asupra activităților curente ale companiei.

Până la data întocmirii acestui raport, statul român a renunțat la judecarea căilor de atac în toate litigiile legate de aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2003, aprobată cu modificări prin Legea nr. 89/2005.

Pentru stingerea datoriilor Rompetrol Rafinare față de statul român, care au fost generate prin aplicarea OUG nr. 118/2003, societatea a contestat sechestrul asigurător în instanță și a solicitat ANAF să-l elimine din registrele mobile și imobile, deoarece acesta nu mai servea un scop. Pe fond, instanța a dat dreptate companiei. ANAF a contestat decizia, iar recursul urmează să fie judecat la Înalta Curte de Casație și Justiție pe 25 mai 2023.

GRI
GRI 206-1



carburantul care
protejeaza motorul

carburantul care
protejeaza motorul

efix

efixS

Comenzi, conturi
si
Iompetrol

50.00
7.85

Avem rovinieta

CONSTRUIM UN NOU CADRU DE REFERINȚA

ANEXE

Profile de țară
Sumar IFRS
Structura acționariatului
Raport independent de asigurare
Anexă standarde
Contacte
Glosar de termeni și abrevieri
Formular de răspuns

1

Profile de țară

Divizia de Retail a Grupului acoperă rețelele de benzinării din România și regiunea Mării Negre, sub brandul Rompetrol, fiind prima companie energetică românească care și-a extins aria dincolo de granițele naționale. A început călătoria sa regională în 2002, intrând pe piețele bulgare și moldovenești. Axată inițial pe distribuția angro, compania sa extins rapid în distribuția cu amănuntul prin furnizarea de combustibili proveniți de la rafinăria Petromidia. Apoi, în 2005, și-a început planurile de dezvoltare în Georgia, deschizând noi orizonturi de creștere și oportunități.

De-a lungul anilor, marca Rompetrol a cunoscut o creștere remarcabilă printr-o combinație de diversificare a produselor și un angajament ferm de a reimagina conceptul de benzinării. Aceste inovații revoluționare, testate și implementate riguros pe o piață extrem de competitivă, au fost introduse cu succes în țările în care Grupul operează filiale. Drept urmare, cota noastră de piață regională continuă să se consolideze.

În general, prezența Rompetrol în regiunea Mării Negre a fost esențială în consolidarea infrastructurii energetice, promovarea creșterii economice și susținerea nevoilor energetice ale acestor țări. Prin investițiile și angajamentul său față de excelență, Rompetrol s-a impus ca un partener de încredere în peisajul energetic al regiunii.



ROMPETROL MOLDOVA

Rompetrol Moldova operează o rețea de 95 de stații, inclusiv 85 de magazine afiliate. Compania operează, de asemenea, două depozite de combustibil, în Chișinău și Giurgiuilești, ceea ce o face cel mai mare furnizor de produse petroliere din țară. Toți combustibilii vânduți sunt importați exclusiv de la Rafinăria Petromidia. Pe lângă stațiile de distribuție și depozitele de combustibil, compania deține și patru stații GPL dedicate în regiunea de nord a Moldovei.



De-a lungul anilor, compania s-a concentrat pe extinderea rețelei de distribuție a combustibilului și a activităților angro, furnizând combustibil pentru diverse industrii, cum ar fi agricultura, transport și construcții.

Încă de la înființarea sa în 2002, Rompetrol Moldova a fost o prezență influentă pe piața locală, ca furnizor principal de produse petroliere și unul dintre principalii jucători pe segmentul de retail. Rompetrol Moldova are peste 1.000 de angajați și a contribuit cu peste 733 milioane dolari la bugetul de stat al Republicii Moldova în cei 20 de ani de funcționare.

Fiind unul dintre cei mai mari importatori de carburanți din țară, Rompetrol Moldova deține o cotă semnificativă de piață pe piața locală de carburanți - aproximativ 40% în comerțul angro și peste 29% în retail.

Rompetrol este prima companie petrolieră din Republica Moldova care implementează Sistemul de Management Integrat cu standarde internaționale ISO, fiind certificată din 2012 pentru conformitatea cu standarde internaționale precum ISO 9001:2008 (managementul calității), ISO 14001:2009 (managementul de mediu) și OHSAS 18001:2007 (managementul sănătății și securitatea operațională).

Principalele realizări în 2022

Am inaugurat o nouă stație de distribuție a combustibilului la Chișinău.

Am crescut aprovizionarea din import (374 kt, +50% față de 2021 și +18% față de prognoza pentru 2022).

Vânzări record de 387.000 de tone.

Am semnat contract de depozitare și manipulare a produselor petroliere în GIFP (Portul Internațional Liber Giurgiuilești) care va permite livrări continue de produse petroliere de la rafinăria Petromidia prin barje în 2023.

Am semnat contract de închiriere pentru depozitul GPL Târnova, pentru a îmbunătăți operațiunile.

Ne-am recertificat pentru ISO 14001/45001/9001.

A participat la proiectul de împădurire Million Trees Moldova, plantând 2.022 de arbori (în Mărdăreuca, comuna Boșcana, raionul Criuleni).

Planuri & obiective pentru 2023

Dezvoltarea Strategiei 2023-2025 și a proiectelor și obiectivelor cheie, axate în principal pe îmbunătățirea serviciilor.

Implementarea proiectelor CAPEX pentru modernizarea utilităților la Depozitul Chișinău.

Deschiderea a 4 noi stații de distribuție a combustibilului până la sfârșitul anului.

Continuarea optimizării operațiunilor și costurilor logistice.

Lansarea mărcii „hei” în benzinăriile Rompetrol Moldova.

Implementarea unui nou concept de retail în magazinele din stațiile Rompetrol Moldova.

Continuarea eforturilor de împădurire.

ROMPETROL BULGARIA

Rompetro Bulgaria EAD este specializată în distribuția de combustibili și produse petroliere printr-o rețea actuală de 60 de stații de alimentare. Compania are, de asemenea, operațiuni en-gros în 3 depozite din toată țara: depozit propriu în Ruse (de-a lungul Dunării) plus capacități de depozitare închiriate în alte 2 depozite din regiunile de Nord-Est și Sud ale Bulgariei. Depozitul propriu din Ruse are o capacitate totală de depozitare de 5.800 m³ pentru motorină și benzină și angajează cele mai noi tehnologii în domeniul managementului produselor petroliere și al protecției mediului, inclusiv o unitate de amestec biodiesel și instalație de aditivare EFIX pentru motorină și benzină.

2022 a fost o provocare pentru Rompetrol Bulgaria, în mare măsură influențată de instabilitatea pieței rezultată din conflictul din Ucraina. Divizia en-gros s-a confruntat cu o scădere a volumului vânzărilor comparativ cu anul precedent. În ciuda acestui fapt, sectorul de retail a demonstrat progrese remarcabile în toate aspectele, marcând ani consecutivi de rezultate record. În mod remarcabil, atât vânzările de carburanți, cât și cele non-combustibil au cunoscut o creștere substanțială, atingând niveluri fără precedent și reflectând performanța remarcabilă a companiei de la înființare până acum.

Privind înainte, ne concentrăm pe creșterea dinamică, care include extinderea rețelei noastre și îmbunătățirea continuă a calității serviciilor noastre.

În ciuda faptului că s-a confruntat cu creșteri fără precedent a costurilor pe parcursul anului 2022 ale diferitelor componente care contribuie la tariful de transport, cum ar fi o creștere cu 40% a costurilor cu motorina, o creștere cu 20% a cheltuielilor cu forța de muncă, o rată a inflației de 15% și o creștere uimitoare de 92% a costurilor cu electricitatea pentru transportul feroviar, am asigurat alimentarea neîntreruptă a stațiilor și clienților noștri. Gestionând cu atenție aceste creșteri de costuri, am reușit să menținem tarife competitive pe piață.



Principalele realizări în 2022

S-au executat cu succes proiectele de cheltuieli de capital bugetate (Capex) în limitele resurselor alocate și în termenele specificate. Proiectul major întreprins a presupus reconstrucția și repararea cântarului de camioane la depoul Ruse

RPB a atins niveluri lăudabile de scăzute de pierderi atât în logistica primară (0,09%), cât și în logistica secundară (0,11%), depășind valorile de referință necesare

Nivel record de vânzări pe canalul Benzinării: 76 kt (benzină și motorină) +8% față de 2021, 85 kt (inclusiv GPL).

Nivel record al vânzărilor medii zilnice de CODO: 5,35 mc/zi/stație, +4% față de 2021.

Nivel record de vânzări de stații CODO: 65 kt (benzină și motorină) +10% față de 2021, 73 kt (inclusiv GPL)

Nivel record al contribuției NFR (non-combustibil cu amănuntul): 1,8 milioane USD, +10% față de 2021, +7% peste buget.

Planuri & obiective pentru 2023

Implementarea proiectelor de cheltuieli de capital bugetate (CAPEX), inclusiv construirea unei instalații de încărcare a navelor. Acest proiect presupune instalarea unei conducte, pompe, debitmetru și rezervor de aditivi.

Luarea în considerare a opțiunilor de extindere a operațiunilor printr-un depozit în sud-vestul Bulgariei, de preferință lângă capitala Sofia. Acest lucru va optimiza costurile logistice secundare și va crea noi oportunități de creștere a vânzărilor în cea mai dezvoltată regiune activă industrială din Bulgaria.

Asigurarea aprovizionării neîntrerupte a depozitelor și stațiilor Rompetrol Bulgaria, fie prin aprovizionare de la rafinăria Rompetrol, fie de pe piața locală.

Extinderea rețelei CODO actuală adăugând încă șase stații închiriate.

Dezvoltarea în continuare a conceptului gastro în stațiile de tranzit.

Îmbunătățirea vânzărilor de flotă prin colaborarea cu furnizorii internaționali de carduri.

Creșterea vânzărilor pe canalul de pompe cu 16% până la 88 kt.

Creșterea vânzărilor totale cu amănuntul cu 40% până la 209 kt.

Creșterea contribuției NFR cu 9% până la 1,96 milioane USD.

ROMPETROL GEORGIA

Rompetro Georgia este recunoscută pe piață ca un distribuitor de combustibil serios și una dintre companiile lider din industrie. Este specializată în furnizarea de produse de înaltă calitate Euro5 provenite de la Rafinăria Petromidia. Compania operează o rețea de 71 de stații de alimentare și 2 depozite de combustibil, coordonându-și strategic operațiunile.

Succesul rețelei Rompetrol Georgia poate fi atribuit introducerii pe piața locală a carburanților și serviciilor superioare încă din 2013. Efix S a fost lansat ca un combustibil premium Euro5, iar sistemul Fill & Go a revoluționat piața locală prin abordarea sa inovatoare.



Principalele realizări în 2022

Creșterea flexibilității aprovizionării depozitului Tbilisi prin relocarea unor volume de la calea ferată la camioane.

Record istoric de vânzări totale.

Numărul de clienți activi B2B a crescut la 5.314 (cu 2% mai mare decât în 2021 și cu 2% mai mult decât în 2020).

Au fost deschise 8 noi stații DOCO.

Program-pilot de împărțire a profitului implementat la noua stație de alimentare din Kobuleți.

S-a îmbunătățit standardul de servicii pentru clienți pentru personalul benzinăriei și a organizat cursuri intensive.

Recertificarea ISO pentru sănătate, siguranță și protecția mediului.

Pe lângă rețeaua extinsă de combustibil, compania se angajează în activități en-gros prin două depozite cheie. Unul este situat în portul Batumi, având o capacitate de stocare de 28.500 de metri cubi. Celălalt depozit din Tbilisi a suferit o modernizare completă, crescându-și capacitatea de depozitare de la 9 kt la 10 kt.

Rompetro Georgia a menținut în mod constant certificările pentru standardele ISO 9001, ISO 14001 și OHSAS 18001, demonstrând angajamentul față de calitate, responsabilitatea față de mediu și SSM.

Alte proiecte de dezvoltare vizate de Rompetrol Georgia în anii următori vizează asigurarea conformității cu cerințele de reglementare privind stațiile de alimentare, depozitele de petrol și cisternele de combustibil. Astfel, stațiile de combustibil existente trebuie să fie echipate cu un sistem de recuperare a vaporilor până în 2029 pentru a preveni evaporarea vaporilor de combustibil din rezervoarele subterane în timpul procesului de umplere. Pentru stațiile de alimentare noi, instalarea sistemelor de recuperare a vaporilor ar trebui să se facă după 2025. Depozitele de petrol existente ar trebui să aibă sisteme de recuperare a vaporilor în vigoare înainte de 2029 pentru a preveni evaporarea vaporilor de combustibil din camioanele cu combustibil în timpul operațiunilor de umplere, iar depozitele de petrol noi ar trebui echipate cu sisteme de recuperare a vaporilor înainte de 2029. În sfârșit, toate camioanele actuale cu combustibil trebuie înlocuite cu altele noi care sunt echipate cu sisteme de încărcare pe fund până în 2029.

Planuri & obiective pentru 2023

Asigurarea implementării la timp și rentabilă a proiectelor CAPEX bugetate.

Îmbunătățirea continuă a eficienței operațiunilor logistice primare pentru a minimiza pierderile.

Realizarea unei strategii de dezvoltare pentru îmbunătățirea activităților operaționale și comerciale ale companiei.

Automatizarea sistemului de administrare a foilor de pontaj pentru angajații din sediul principal și benzinării.

Dezvoltarea și adoptarea unui nou concept NFR, precum și o propunere de valoare pentru clienții B2B (oferind diverse servicii utile de la terți clienților corporativi).

Dezvoltarea și implementarea CRM.

Sumar IFRS

SITUAȚIE FINANCIARĂ CONSOLIDATĂ

Indicator	2022 (USD)	2021 (USD)	2020 (USD)
Total active imobilizate	1.387.465.039	1.336.467.614	1.375.131.743
Total active circulante	1.135.305.160	1.144.427.300	971.328.986
Total active	2.522.770.199	2.480.894.914	2.346.460.729
Capital propriu al acționarilor	984.805.815	945.144.610	952.106.544
Interese minoritare	(358.197.315)	(406.869.820)	(362.768.299)
Total capital propriu	454.950.786	538.274.790	589.338.245
Total datorii pe termen lung	1.441.210.915	468.640.043	471.662.990
Total datorii curente	1.896.161.701	1.473.980.081	1.285.459.494
Total datorii	1.942.620.124	1.942.620.124	1.757.122.484

CONTUL DE PROFIT ȘI PIERDERI

Indicator	2022 (USD)	2021 (USD)	2020 (USD)
Venituri	9.801.928.027	7.927.357.734	4.895.047.811
Cheltuieli	(9.147.717.102)	(7.628.681.427)	(4.695.317.950)
Profit brut	654.210.925	298.676.307	199.729.861
Profit operațional	289.780.666	(22.689.437)	(121.327.832)
Profit (pierdere) înainte de impozitare	265.214.551	(64.171.735)	(163.061.229)
Impozit pe venit	(150.379.497)	(27.640.977)	(48.286.794)
Profit (pierdere) pentru anul fiscal	114.835.054	(91.812.712)	(211.348.021)

REZULTATE FINANCIARE ÎN 2022

Indicator	Rafinare (USD)	Retail (USD)	Trading (USD)	Non-core (USD)	Ajustate (USD)	Consolidate (USD)
Venituri nete	5.111.368.596	3.816.194.660	8.749.544.690	256.847.065	(8.132.026.980)	9.801.928.028
Profit brut	334.237.832	249.488.357	40.014.251	69.102.819	(38.632.329)	654.210.929
CAPEX	55.520.500	52.690.716	1.248.444	72.961.568	(10.358.952)	172.062.276
Rezultat net	76.850.470	29.825.992	17.842.429	16.218.538	(25.902.370)	114.835.059
EBITDA	383.622.986	81.667.512	23.973.208	11.725.299	(14.554.946)	486.434.059

Structura acționariatului

61 entități juridice

52 companii pe acțiuni
companii cu răspundere limitată

9 filiale subsidiare
reprezentanțe
societăți mixte

Compania mamă

Entități juridice

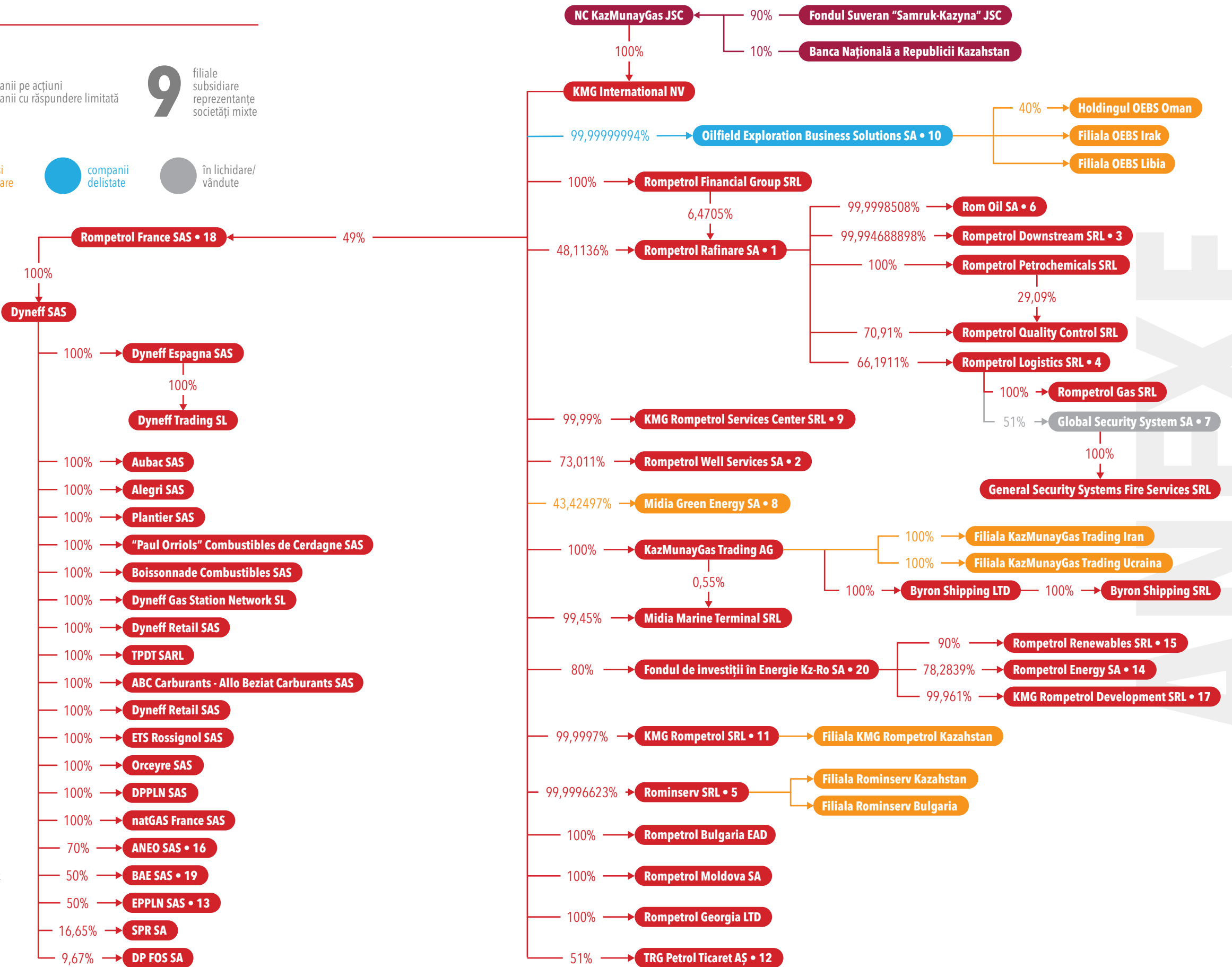
Filiale și subsidiare

companii delistate

în lichidare/vândute

Acționari minoritari în companiile marcate "•":

1. Statul român, prin Ministerul Energiei - 44,6959%
Rompetro Well Services SA - 0,0498%
Rompetro Rafinare SA - 0,0139%
Acționari persoane fizice - 0,6563%
2. Acționari minoritari - 26,989%
3. KMG International NV - 0,005309775%
OEBS SA - 0,00001327%
4. KMG International NV - 26,7689%
Rompetro Well Services SA - 6,9803%
Rompetro Downstream SRL - 0,0597%
5. Rompetrol Financial Group SRL - 0,0003377%
6. Rompetrol Logistics SRL - 0,0001492%
7. Gabriel Badea - 49%
8. MEEMA - 56,57503%
9. KMG Rompetrol SRL - 0,01%
10. Rompetrol Financial Group SRL - 0,00000006%
11. Rompetrol Financial Group SRL - 0,0003%
12. Hace Downstream BV - 24,5%
Saverra LTD - 24,5%
13. Total Marketing France - 50%
14. Midia Green Energy SA - 21,6784%
Rominserv SRL - 0,0377%
15. Rompetrol Well Services SA - 1%
16. Nicolas Besson - 15%
Philippe Gschwind - 15%
17. KMG International NV - 0,038%
Rompetro Downstream SRL - 0,001%
18. CEFC China Energy, prin Anan Asset Management & Equity Investment (Hong Kong) Co. LTD - 51%
19. Raisinor France - 50%
20. Societatea de Administrare a Participațiilor în Energie SA - 20%



Raport independent de asigurare

Aplicabilitate

Am fost angajați de KMG International N.V. (denumită în continuare KMG International sau „Societatea”) să desfășurăm „o misiune de asigurare limitată”, astfel cum este definită de Standardele Internaționale privind Misiunile de Asigurare, în continuare, misiunea, pentru a raporta asupra unei Selecții de informații aferente anului încheiat la 31 decembrie 2022 și pentru perioada 1 ianuarie 2022 - 31 decembrie 2022 (“Subiectul”), cuprinse în Raportul de Sustenabilitate 2022 al KMG International (“Raportul”).

Selecție de informații:

- GRI 302-3 Intensitatea energetică;
- GRI 303-3 Apa retrasă;
- GRI 303-4 Apa evacuată;
- GRI 305-1 Emisii directe de GES (Domeniul de aplicare 1);
- GRI 305-2 Emisii indirecte de GES (Domeniul de aplicare 2);
- GRI 305-3 Alte emisii indirecte de GES (Domeniul de aplicare 3);
- GRI 305-7 Oxizi de azot (NOX), oxizi de sulf (SOX) și alți poluanți atmosferici semnificativi;
- GRI 306-3 (2016) Scurgeri semnificative;
- GRI 306-3 Deșeuri generate;
- GRI 306-4 Deșeuri valorificate;
- GRI 308-1 Furnizori noi care au fost analizați utilizând criteriile de mediu;
- GRI 403-5 Formarea lucrătorilor în domeniul sănătății și securității în muncă;
- GRI 403-9 Accidente de muncă;
- GRI 405-1 Diversitatea privind membrii din conducere și angajații;
- GRI 414-1 Furnizori noi care au fost analizați utilizând criteriile sociale.

În afara celor descrise în paragraful precedent, care stabilește domeniul de aplicare al misiunii noastre, nu am efectuat proceduri de obținere a unei asigurări pentru restul informațiilor incluse în Raport, cum ar fi informațiile prospective (de exemplu, obiective, angajamente, ambiții etc.), și în consecință, nu am exprimat o concluzie asupra acestor informații.

Criterii aplicate de KMG International

La întocmirea Raportului, KMG International a aplicat Standardele Inițiativei Globale de Raportare (Standardele GRI) 2021 (denumite în continuare „Criteriile”).

Responsabilitățile KMG International

Responsabilitatea pentru selectarea Criteriilor revine conducerii KMG International, precum și pentru prezentarea Subiectului în conformitate cu Criteriile, sub toate aspectele semnificative. Această responsabilitate include stabilirea și menținerea de controale interne, menținerea de evidențe adecvate și elaborarea de estimări care sunt relevante pentru întocmirea Subiectului, astfel încât să nu conțină denaturări semnificative cauzate fie de fraudă, fie de eroare.

Responsabilitățile EY

Responsabilitatea noastră este ca, pe baza probelor obținute, să exprimăm o concluzie asupra prezentării Subiectului.

Misiunea noastră a fost desfășurată în conformitate cu Standardul Internațional privind Angajamentele de Asigurare (ISAE) 3000, „Angajamentele de asigurare, altele decât auditul sau revizuirea informațiilor financiare aferente perioadelor anterioare” („ISAE 3000”) și termenii de referință pentru această misiune, astfel cum s-a convenit cu KMG International la data de 15 Martie 2023. Aceste standarde impun să ne planificăm și să ne desfășurăm misiunea astfel încât să obținem o asigurare limitată cu privire la faptul că, sub toate aspectele semnificative, Subiectul este prezentat în conformitate cu Criteriile, și să emitem un raport. Natura, calendarul și extinderea procedurilor selectate depind de raționamentul nostru, incluzând o evaluare a riscului de denaturări semnificative cauzate fie de fraudă, fie de eroare.

Considerăm că probele obținute sunt suficiente și adecvate pentru a constitui baza pentru concluzia noastră de asigurare limitată.

Imparțialitatea noastră și Controlul calității

Ne-am menținut independența și confirmăm că am respectat cerințele Codului de etică al profesioniștilor contabili emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili și deținem competențele și experiența necesare pentru a desfășura această misiune de asigurare.

EY aplică, de asemenea, Standardul Internațional de Control al Calității 1, Controlul calității pentru firmele care efectuează audituri și revizuirii ale situațiilor financiare, precum și alte misiuni de asigurare și servicii conexe și, astfel, menținem un sistem cuprinzător de control al calității, incluzând politici și proceduri documentate referitoare la conformitatea cu cerințele de etică, standardele profesionale și cerințele legale și de reglementare aplicabile.

Descrierea procedurilor efectuate

Procedurile efectuate în cadrul unei misiuni de asigurare limitată pot varia în ceea ce privește natura și calendarul acestora, și sunt mai restrânse decât cele din cadrul unei misiuni de asigurare rezonabilă. În consecință, nivelul de asigurare obținut în cadrul unei misiuni de asigurare limitată este semnificativ mai redus decât nivelul de asigurare care ar fi fost obținut în cazul în care ar fi fost desfășurată o misiune de asigurare rezonabilă. Procedurile noastre au fost concepute astfel încât să obținem un nivel limitat de asigurare pe care să ne bazăm concluzia și nu furnizează toate probele care ar fi fost necesare pentru furnizarea unui nivel de asigurare rezonabil.

Cu toate că, în determinarea naturii și extinderii procedurilor noastre, am luat în considerare eficacitatea controalelor interne ale conducerii, misiunea noastră de asigurare nu a fost destinată pentru furnizarea unei asigurări cu privire la controalele interne. Procedurile noastre nu au inclus teste ale controalelor și nici desfășurarea de proceduri privind verificarea agregării sau calculului datelor în cadrul sistemelor IT.

O misiune de asigurare limitată constă în realizarea de interviuri, în special cu persoanele responsabile pentru întocmirea Subiectului și a informațiilor conexe, și aplicarea de proceduri analitice și a altor proceduri relevante.

Principalele proceduri au inclus:

- Efectuarea de interviuri cu personalul pentru a înțelege activitățile societății și procesul de raportare;
- Efectuarea de interviuri cu personalul cheie pentru a înțelege procesul de colectare, consolidare și raportare a Subiectului în perioada de raportare;
- Evaluarea faptului că au fost corect aplicate criteriile de calcul, în conformitate cu metodologiile prevăzute în Criterii;
- Efectuarea procedurilor analitice pentru susținerea caracterului rezonabil al informațiilor;
- Identificarea și testarea ipotezelor de susținere a calculelor;
- Testarea, pe bază de eșantion, a documentelor sursă pentru a evalua acuratețea informațiilor;
- Efectuarea unei vizite pe amplasamentul Rafinăriei Vega, pentru a obține evidențe referitoare la indicatorii de performanță.

De asemenea, am efectuat alte proceduri pe care le-am considerat necesare în circumstanțele date.

Concluzie

În baza procedurilor efectuate și a probelor obținute, nu avem cunoștință despre orice modificări semnificative care ar trebui aduse Subiectului pentru anul încheiat la 31 decembrie 2022, pentru ca acesta să fie în conformitate cu Criteriile.



Ernst & Young Assurance Services SRL
Clădirea Bucharest Tower Center, etajul 21
Bd. Ion Mihalache nr. 15-17, Sector 1
011171 București, România

Tel.: + (40) 21 402 4000
Fax: + (40) 21 310 7193
office@ro.ey.com
ey.com



Ernst & Young Assurance Services S.R.L.
Partener: Gelu Gherghescu

23.06.2023
București, România

Standard GRI/ alte surse	Definiție	Localizare în raport
GRI 2: Dezvăluiri Generale 2021	2-10 Numirea și selecția celui mai înalt organism de conducere	Guvernanță KMG International N.V - Management Rompetro Rafinare SA - Management Rompetro Well Services SA - Management Rominserv SRL - Management
	2-11 Președintele celui mai înalt organism de conducere	Guvernanță KMG International N.V - Management Rompetro Rafinare SA - Management Rompetro Well Services SA - Management Rominserv SRL - Management
	2-12 Rolul celui mai înalt organism de conducere în supravegherea gestionării impacturilor	Guvernanță KMG International N.V - Management Rompetro Rafinare SA - Management Rompetro Well Services SA - Management Rominserv SRL - Management
	2-13 Delegarea responsabilității pentru gestionarea impacturilor	Guvernanță KMG International N.V - Management Rompetro Rafinare SA - Management Rompetro Well Services SA - Management Rominserv SRL - Management
	2-14 Rolul celui mai înalt organism de conducere în raportarea de sustenabilitate	Introducere Despre acest raport Prioritățile noastre într-un context global
	2-15 Conflicte de interese	Profil Conformitate - Procedura de conflict de interese
	2-16 Comunicarea preocupărilor critice	Profil Conformitate
	2-17 Cunoștințele colective ale celui mai înalt organism de conducere	Guvernanță KMG International N.V - Management
	2-18 Evaluarea performanței celui mai înalt organism de conducere	Oameni Gestionarea abilităților și proceselor de învățare

Cerințe omise	Motiv pentru omisie	Explicație pentru omitere	Indicator în standard	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
2-10b. Descrieți criteriile utilizate pentru numirea și selecția membrilor celui mai înalt organism de conducere, inclusiv dacă și cum sunt luate în considerare următoarele: opiniile părților interesate (inclusiv acționarilor).	Informații nedisponibile/incomplete	Grupul nu raportează punctele de vedere ale părților interesate (inclusiv acționarilor) sub forma criteriilor în numirea și selectarea celui mai înalt organism de conducere.	-	-	GOV-1 C1, A1
-	-	-	-	-	GOV-1 C1
-	-	-	-	-	GOV-1 C1, C5, A1
-	-	-	-	-	GOV-1 C1, C5
-	-	-	-	-	GOV-2 C3, A2, A4
-	-	-	-	-	GOV-1 C2, A2, A3 GOV-2 A2 GOV-3 C1, C3, C4, A1
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	GOV-1 A1
2-18 Organizația trebuie să: a. descrie procesele de evaluare a performanței celui mai înalt organism de conducere în supravegherea gestionării impacturilor organizației asupra economiei, mediului și oamenilor; b. raporteze dacă evaluările sunt independente sau nu și frecvența evaluărilor; c. descrie acțiunile întreprinse ca răspuns la evaluări, inclusiv modificările aduse componenței celui mai înalt organism de conducere și practicilor organizaționale.	Informații nedisponibile/incomplete	KMG International nu a dezvoltat încă o politică internă dedicată pentru evaluarea performanței celui mai înalt organism de conducere. Grupul se va concentra pe dezvoltarea unei astfel de proceduri și se angajează să o implementeze în cadrul Grupului în perioada următoare. Acest progres va fi raportat în următorul raport de sustenabilitate.	-	-	GOV-1 A6

Standard GRI/ alte surse	Definiție	Localizare în raport
GRI 2: Dezvăluiri Generale 2021	2-19 Politici de remunerare	Guvernanță KMG International NV - Management Oameni Remunerare, salarizare, beneficii
	2-20 Proces de stabilire a remunerației	Oameni Remunerare, salarizare, beneficii
	2-21 Raportul salariului anual total	Neraportat
	2-22 Declarație privind strategia de dezvoltare durabilă	Introducere Mesajul Directorului Executiv
	2-23 Angajamente cu privire la politicile interne	Profil Conformitate
	2-24 Înglobarea angajamentelor prin politici interne	Profil Conformitate Mediu Abordarea în materie de protecția mediului Strategia de decarbonizare a KMG International Obiective de performanță de mediu Piață Furnizori sustenabili

Cerințe omise	Motiv pentru omisie	Explicație pentru omitere	Indicator în standard	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
2-19b.Descrieți modul în care politicile de remunerare pentru membrii celui mai înalt organism de conducere și directorii executivi sunt corelate cu obiectivele și performanța lor în legătură cu gestionarea impactului organizației asupra economiei, mediului și oamenilor.	Informații nedisponibile/incomplete	Grupul nu raportează modul în care politicile de remunerare ale membrilor celui mai înalt organism de conducere și ale directorilor executivi sunt legate de obiectivele și performanța acestora în legătură cu gestionarea impactului organizației asupra economiei, mediului și oamenilor.			
2-20a. Descrieți procesul de concepere a politicilor de remunerare și de determinare a remunerației în cadrul organizației, inclusiv: iii. dacă consultanții de remunerare sunt implicați în determinarea remunerației și, în caz afirmativ, dacă aceștia sunt independenți de organizație, de cel mai înalt organism de conducere al acesteia și de directorii executivi; b. raportați rezultatele voturilor părților interesate (inclusiv acționarilor) privind politicile și propunerile de remunerare, dacă este cazul.	Nu se aplică	Grupul nu folosește consultanți pentru stabilirea remunerației. Părțile interesate nu votează politicile de remunerare.			GOV-1 A5 SOC-5 A2
2-21 Organizația trebuie să: A. raporteze raportul dintre salariul total anual pentru persoana cel mai bine plătită dinc adrul organizației organizației și media salariului anual total pentru toți angajații (excluzând persoana cel mai bine plătită); b. raporteze raportul dintre creșterea procentuală a salariului anual total pentru persoana cel mai bine plătită din cadrul organizației și creșterea procentuală medie a salariului total anual pentru toți angajații (cu excepția persoanei cel mai bine plătite); c.raporteze informațiile contextuale necesare pentru a înțelege datele și modul în care acestea au fost compilate.	Informații nedisponibile/incomplete	Informațiile nu sunt raportate de către Grup.			
-	-	-			
Organizația trebuie să: a. descrie angajamentele sale pentru o conduită responsabilă în afaceri, inclusiv: iii. dacă angajamentele prevăd aplicarea principiului precauției.	Informații nedisponibile/incomplete	Grupul nu raportează cu privire la aplicarea principiului precauției.			GOV-1 C2, A2, A3 GOV-3 C1, C3, C4, A1 SOC-8 C1, A1, A2, A3, A4
-	-	-		EM-MD-160a.4	GOV-1 C2, A2, A3 GOV-3 C1, C3, C4, CCE-1 C1, A1 CCE-3 C1, A1, A2 ENV-6 C1, C2, C3, C4 SOC-2 C2, A2 SOC-8 C1, A1, A2, A3, A4 SOC-14 C1, A3, A7

Standard GRI/ alte surse	Definiție	Localizare în raport
GRI 2: Dezvăluiri Generale 2021	2-25 Procese de remediere a impacturilor negative	Profil Conformitate Mediu Strategia de decarbonizare a KMG International Piață Operațiuni de achiziții și aprovizionare
	2-26 Mecanisme de consiliere și exprimare a îngrijorărilor	Profil Conformitate
	2-27 Respectarea legilor și reglementărilor	Mediu Abordarea în materie de protecția mediului Piață Operațiuni de achiziții și aprovizionare
	2-28 Asociații în care organizația are calitate de membru	Profil Apartenențe și afilieri
	2-29 Abordarea incluziunii stakeholderilor	Introducere Prioritățile noastre într-un context global
	2-30 Contracte colective de muncă	Profil Conformitate Oameni Contracte colective și alte practici de muncă

ASPECTE MATERIALE

GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-1 Proces de determinare a aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global
	3-2 Lista aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global

PERFORMANȚE ECONOMICE

GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Anexe Sumar IFRS
GRI 201: Performanțe economice 2016	201-1 Valoarea economică directă generată și distribuită	Anexe Sumar IFRS Oameni Remunerare, salarizare, beneficii Comunitate Introducere Piață Operațiuni de achiziții și aprovizionare
	201-2 Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice	Abordare Maparea riscurilor de sustenabilitate Mediu Strategia de decarbonizare a KMG International
	201-3 Obligațiile din planurile de beneficii determinate și alte planuri de pensionare	Oameni Remunerare, salarizare, beneficii

Cerințe omise	Motiv pentru omisie	Explicație pentru omitere	Indicator în standard	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
-	-	-	-	-	SOC-2 A1 SOC-3 C1, C2, C3 SHS-7 C2, A1
-	-	-	-	-	GOV-2 C2 SOC-1 C2
2-27b. Raportați numărul total și valoarea monetară a amenzilor pentru cazurile de nerespectare a legilor și reglementărilor care au fost plătite în perioada de raportare și o defalcare a acestui total.	Informații nedisponibile/ incomplete	Raportul nu include o defalcare a numărului total și a valorii bănești a amenzilor plătite în perioada de raportare.	-	EM-RM-520a.1	-
-	-	-	-	-	GOV-5 A3
-	-	-	-	-	GOV-2 A4 SOC-9 C1
-	-	-	-	-	SOC-14 A4
O celulă galbenă indică faptul că motivele pentru omisiune nu sunt permise pentru dezvăluire sau că nu este disponibil un număr de referință pentru un Indicator Standard GRI.					
-	-	-	11.2.1 11.14.1 11.21.1	-	-
201-1b Dacă este semnificativ, raportați valoarea economică directă generată și distribuită separat la nivel de țară, regiune sau de piață și criteriile utilizate pentru definirea relevanței.	Informații nedisponibile/ incomplete	KMGI raportează cifrele privind valoarea economică generată și distribuită la nivel de Grup.	11.2.2 11.14.2 11.21.2	-	-
-	-	-	-	EM-SV-110a.2 EM-SV-160a.2 EM-EP-420a.1 EM-EP-420a.4	CCE-1 C1, C4 CCE-2 C1, C2, A1
-	-	-	-	-	GOV-1 A5 SOC-5 A2

Standard GRI/ alte surse	Definiție	Localizare în raport
GRI 201: Performanțe economice 2016	201-4 Asistență financiară primită de la guvern	Neraportat
PREZENȚĂ PE PIAȚĂ		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Anexe Sumar IFRS Oameni Remunerare, salarizare, beneficii
GRI 202: Prezență pe piață 2016	202-1 Raporturile dintre salariul standard de început, în funcție de sex, în comparație cu salariul minim local	Oameni Remunerare, salarizare, beneficii
	202-2 Proportia managementului superior angajat din comunitatea locală	Oameni Structura personalului
IMPACT ECONOMIC INDIRECT		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Environment Abordarea în materie de protecția mediului Comunitate Introducere
GRI 203: Impacturi economice indirecte 2016	203-1 Investiții în infrastructură și serviciile furnizate	Comunitate Introducere Investiții în comunitate Proiecte cheie Mediu Abordarea în materie de protecția mediului Strategia de decarbonizare a KMG International Profil Branduri
	203-2 Impacturi economice indirecte semnificative	Comunitate Introducere Proiecte cheie Mediu Abordarea în materie de protecția mediului Schimbări climatice și riscurile asociate
PRACTICI DE ACHIZIȚII		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Piață Furnizori sustenabili Operațiuni de achiziții și aprovizionare
GRI 204: Practici de achiziții 2016	204-1 Proportia cheltuielilor cu furnizorii locali	Piață Furnizori sustenabili
ANTICORUPȚIE		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Profil Conformitate

Cerințe omise	Motiv pentru omisie	Explicație pentru omitere	Indicator în standard	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
201-4 a-b	Nu se aplică	KMGI nu a primit asistență financiară de la guvernele țărilor în care își desfășoară activitatea în perioada de raportare sau înainte de acest interval. Participația deținută de state/instituțiile statului în companiile Grupului este menționată în capitolul Guvernanță.	11.21.3	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	SOC-5 A2
-	-	-	11.11.2 11.14.3	-	SOC-5 C3, A2, A4 SOC 15 C1, A1, A2
-	-	-	-	-	-
-	-	-	11.14.4	-	SHS-2 A1, A2 SOC9-C1, C3 SOC13-C1, C2 SOC13-A1, A5
-	-	-	11.14.5	-	SHS-2 A1, A2 SOC-9 C1, C3 SOC-13 C1, C2 SOC-13 A1, A5
-	-	-	-	-	-
-	-	-	11.14.6	-	SOC-2 A2 SOC-14 C1, A2, A3, A4, A5, A7, A8
-	-	-	11.20.1	-	-

Standard GRI/ alte surse	Definiție	Localizare în raport
GRI 205: Anticorupție 2016	205-1 Operațiuni evaluate pentru riscuri legate de corupție	Abordare Maparea riscurilor de sustenabilitate Profil Conformitate
	205-2 Comunicare și instruire despre politicile și procedurile anticorupție	Profil Conformitate
	205-3 Incidente confirmate de corupție și acțiuni întreprinse	Profil Conformitate
COMPORTAMENT ANTICONCURENȚIAL		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Abordare Maparea riscurilor de sustenabilitate Profil Conformitate
GRI 206: Comportament anticoncurențial 2016	206-1 Acțiuni legale referitoare la comportament anticoncurențial, antitrust și practici de monopol	Piață Acțiuni juridice
IMPACT FISCAL		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Abordare Transparență fiscală Maparea riscurilor de sustenabilitate
GRI 207: Impact fiscal 2019	207-1 Abordarea fiscală	Abordare Transparență fiscală
	207-2 Guvernanța fiscală, controlul și managementul riscurilor	Abordare Transparență fiscală
	207-3 Implicarea părților interesate și gestionarea preocupărilor legate de impozitare	Abordare Transparență fiscală
	207-4 Raportare țară cu țară	Neraportat
MATERII PRIME		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Materii prime" Piață Operațiuni de achiziții și aprovizionare
GRI 301: Materii prime 2016	301-1 Materii prime folosite, după greutate sau volum	Mediu Rompetro Rafinare SA Rompetro Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL Rompetro Energy SA Rominserv SRL Rompetro Well Services SA Rompetro Quality Control SRL Piață Operațiuni de achiziții și aprovizionare
	301-2 Materii prime reciclate utilizate	Mediu Obiective de performanță de mediu Rompetro Rafinare SA Pentru Rompetrol Rafinare, materiile prime reciclate sunt raportate ca greutate totală în loc de procent.

Cerințe omise	Motiv pentru omisie	Explicație pentru omitere	Indicator în standard	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
-	-	-	11.20.2	EM-SV-510a.2 EM-EP-510a.2	GOV-1 C2 GOV-2 C1, C2 GOV-3 C1, C3, C4, A1
-	-	-	11.20.3	-	GOV-1 A7 GOV-3 C3, A1, A4
-	-	-	11.20.4	-	-
COMPORTAMENT ANTICONCURENȚIAL					
-	-	-	11.19.1	-	-
-	-	-	11.19.2	-	-
IMPACT FISCAL					
-	-	-	11.21.1	-	-
-	-	-	11.21.4	-	GOV 4 C2
-	-	-	11.21.5	-	-
-	-	-	11.21.6	-	-
207-4 a.b.c.	Informații nedisponibile/incomplete	Informațiile nu sunt furnizate în raportul de sustenabilitate	11.21.7	-	-
MATERII PRIME					
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	EM-RM-000.A EM-RM-000.B EM-MD-000.A	ENV-7 C1
-	-	-	-	-	-

Standard GRI/ alte surse	Definiție	Localizare în raport
GRI 301: Materii prime 2016	301-3 Produse recuperate și ambalajele acestora	Neraportat

ENERGIE

GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Abordare Maparea riscurilor de sustenabilitate Mediu Abordarea în materie de protecția mediului
GRI 302: Energie 2016	302-1 Consumul de energie în cadrul organizației	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Consum de energie"
	302-2 Consumul de energie în afara organizației	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Consum de energie"
	302-3 Intensitatea energetică	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Consum de energie"
	302-4 Reducerea consumului de energie	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Consum de energie"
	302-5 Reduceri ale cerințelor energetice ale produselor și serviciilor	Mediu Obiective de performanță de mediu Rompetro Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL

APE ȘI EFLUENȚI

GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Abordare Maparea riscurilor de sustenabilitate Mediu Abordarea în materie de protecția mediului
GRI 303: Ape și efluenți 2018	303-1 Interacțiunile cu apa ca resursă comună	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Consum de apă"

Cerințe omise	Motiv pentru omisie	Explicație pentru omitere	Indicator în standard	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
---------------	---------------------	---------------------------	-----------------------	-----------------	-------------------

301-3 a.b.	Informații nedisponibile/incomplete	Informațiile privind reciclarea sau reutilizarea ambalajelor sunt raportate separat, conform indicatorilor pentru deșeuri.	-	-	-
------------	-------------------------------------	--	---	---	---

			11.1.1		
--	--	--	--------	--	--

			11.1.2		CCE-6 C1, C2, A3, A4
--	--	--	--------	--	----------------------

			11.1.3		CCE-6 C1
--	--	--	--------	--	----------

					CCE-6 A2
--	--	--	--	--	----------

					CCE-6 C2
--	--	--	--	--	----------

302-5 a. Reduceri ale cerințelor energetice ale produselor și serviciilor vândute realizate în perioada de raportare, în jouli sau multipli.	Informații nedisponibile/incomplete	Raportul cuprinde ținte de eficiență energetică pentru perioada următoare, stabilite având în vedere planul de producție al unităților de rafinare și petrochimie și consumul specific de energie înregistrat în prima jumătate a anului 2021, precum și proiectele cu impact asupra reducerii energiei care urmează să fie realizate de Grup. (Centrala de cogenerare în funcțiune începând cu iulie 2023).	-	-	CCE-6 C2
--	-------------------------------------	--	---	---	----------

			11.6.1		
--	--	--	--------	--	--

303-1d. O explicație a procesului de stabilire a oricăror obiective și ținte legate de apă care fac parte din abordarea organizației privind gestionarea apei și a efluenților și modul în care acestea se raportează la politicile publice și contextul local al fiecărei zone cu stres hidric.	Nu se aplică	Grupul nu desfășoară operațiuni care implică apa ca resursă comună în nicio zonă cu stres hidric.	11.6.2	-	ENV-1 C1, C2, C5, A1 - A5, A8 - A11
--	--------------	---	--------	---	-------------------------------------

Standard GRI/ alte surse	Definiție	Localizare în raport
GRI 303: Ape și efluenți 2018	303-2 Managementul impacturilor legate de deversarea apei	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Consum de apă"
	303-3 Apă extrasă	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Consum de apă"
	303-4 Evacuarea apei	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Consum de apă"
	303-5 Consumul de apă	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Consum de apă"

BIODIVERSITATE

GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Obiective de dezvoltare durabilă
GRI 304: Biodiversitate 2016	304-1 Interacțiunile cu apa ca resursă comună	Mediu Rompétrol Rafinare SA Rompétrol Energy SA
	304-2 Impacturi semnificative ale activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității	Mediu Rompétrol Rafinare SA Rompétrol Energy SA
	304-3 Habitate protejate sau restaurate	Mediu Rompétrol Rafinare SA Rompétrol Energy SA
	304-4 Specii din Lista Roșie IUCN și speciile din Lista națională de conservare cu habitate în zonele afectate de operațiuni	Neraportat

EMISII

GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Mediu Abordarea în materie de protecția mediului Schimbări climatice și riscurile asociate Amprenta de carbon a Grupului Strategia de decarbonizare a KMG International
GRI 305: Emisii 2016	305-1 Emisii directe de GES (Scopul 1)	Mediu Amprenta de carbon a Grupului Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Emisii"
	305-2 Emisii indirecte de GES (Scopul 2)	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Emisii"
	305-3 Alte emisii indirecte de GES (Scopul 3)	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Emisii"

Cerințe omise	Motiv pentru omisie	Explicație pentru omitere	Indicator în standard	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
-	-	-	11.6.3	-	ENV-2 C1, C2, A2, A5, A6
-	-	-	11.6.4	EM-RM-140a.1 EM-SV-140a.1	ENV-1 C1, C4, A2, A4, A8
-	-	-	11.6.5	-	ENV-2 C2, A5, A6
303-5 b. Consumul total de apă din toate zonele cu stres hidric în megalitri.	Nu se aplică	Grupul nu desfășoară operațiuni care implică apa ca resursă comună în nicio zonă cu stres hidric.	11.6.6	-	ENV-1 A1
-	-	-	11.4.1	-	-
-	-	-	11.4.2	EM-MD-160a.2	ENV-4 C1 GOV-2 A5 ENV-3 C1, C2, A1, A2; ENV-4 C2, A2
-	-	-	11.4.3	-	ENV-3 C1, C3, A4 ENV-4 C1, C2, A1
-	-	-	11.4.4	-	-
304-4a. Numărul total de specii din Lista Roșie IUCN și speciile din Lista națională de conservare cu habitate în zonele afectate de operațiunile organizației, după nivelul de risc de extincție.	Nu se aplică	Nu există specii în pericol de dispariție în zonele afectate de operațiunile organizației.	11.4.5	-	-
-	-	-	11.1.1 11.3.1	-	-
305-1c. Emisii de CO ₂ biogene în tone metrice de CO ₂ .	-	-	11.1.5	EM-RM-110a.1 EM-MD-110a.1 EM-EP-110a.1 EM-EP-110a.2	CCE-4 C1, C3, A1, A3 CCE-7 C1, C2, C4, A1
-	-	-	11.1.6	EM-SV-110a.1	CCE-4 C2
-	-	-	11.1.7	-	CCE-4 A2

Standard GRI/ alte surse	Definiție	Localizare în raport
GRI 305: Emisii 2016	305-4 Intensitatea emisiilor de GES	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Emisii"
	305-5 Reducerea emisiilor de GES	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Emisii"
	305-6 Emisii de substanțe care epuizează stratul de ozon (ODS)	Neraportat
	305-7 Oxizi de azot (NOx), oxizi de sulf (SOx) și alte emisii în aer semnificative	Mediu Rompétrol Rafinare SA Rompétrol Downstream SRL, Rompétrol Gas SRL Rompétrol Energy SA KMG Rompétrol Services Center SRL, KMG Rompétrol Development SRL
DEȘEURI		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Mediu Abordarea în materie de protecția mediului
GRI 306: Deșeurii 2020	306-1 Generarea de deșeurii și impacturi semnificative legate de deșeurii	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Gestionarea deșeurilor"
	306-2 Gestionarea impacturilor semnificative legate de deșeurii	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Gestionarea deșeurilor"
	306-3 Deșeurii generate	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Gestionarea deșeurilor"
	306-4 Deșeurii direcționate de la eliminare	Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Gestionarea deșeurilor"
		Mediu Performanțele de mediu ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate numite "Gestionarea deșeurilor"
EVALUAREA FURNIZORILOR PE CRITERII DE MEDIU		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Profil Conformitate
GRI 308: Evaluarea furnizorilor pe criterii de mediu 2016	308-1 Furnizori noi care au fost verificați folosind criterii de mediu	Piață Furnizori sustenabili
	308-2 Impactul negativ asupra mediului în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse	Neraportat

Cerințe omise	Motiv pentru omisie	Explicație pentru omitere	Indicator în standard	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
-	-	-	11.1.8	-	CCE-4 C4
-	-	-	11.2.3	EM-RM-110a.2 EM-MD-110a.2 EM-SV-110a.3	CCE-2 C1, C2, C4, A1 CCE-3 C1, A1, A2, A5, A8
305-6 a.b.c.d.	Nu se aplică	Nu există emisii de substanțe care epuizează stratul de ozon (ODS) generate în cadrul operațiunilor KMG (Grupul nu importă, produce sau exportă astfel de substanțe).	-	-	-
-	-	-	11.3.2	EM-RM-120a.1 EM-MD-120a.1 EM-EP-120a.1	ENV-5 C1, C2, A1-A3
-	-	-	11.5.1	-	-
-	-	-	11.5.2	-	ENV-7 C2
-	-	-	11.5.3	-	ENV-7 C2
-	-	-	11.5.4 11.8.2	EM-RM-150a.1	ENV-7 C3, A1, A2
-	-	-	11.5.5	-	ENV-7 C3
-	-	-	11.5.6	-	ENV-7 C3 ENV-8 C2, A1, A4
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	GOV-1 A2
308-2 a.-e.	Informații nedisponibile/incomplete	Informațiile nu sunt furnizate în raportul de sustenabilitate.	-	-	-

Standard GRI/ alte surse	Definiție	Localizare în raport
PRACTICI DE ANGAJARE		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Profil Conformitate Oameni Structura personalului Contracte colective și alte practici de muncă
GRI 401: Angajare 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	Oameni Structura personalului
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	Oameni Remunerare, salarizare, beneficii
	401-3 Parental leave	Oameni Structura personalului
RELAȚII DE MUNCĂ/MANAGEMENT		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Profil Conformitate
GRI 402: Relații de muncă/management 2016	402-1 Perioade minime de preaviz cu privire la modificările operaționale	Oameni Contracte colective și alte practici de muncă
SĂNĂTATE ȘI SECURITATE LA LOCUL DE MUNCĂ		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Siguranță Introducere Obiectivele noastre KMG International QHSE Framework
GRI 403: Sănătate și securitate la locul de muncă 2018	403-1 Sistem de management al sănătății și securității în muncă	Siguranță Introducere KMG International QHSE Framework Performanțele de siguranță ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate
	403-2 Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și investigarea incidentelor	Abordare Maparea riscurilor de sustenabilitate Siguranță Performanțele de siguranță ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate
	403-3 Servicii de sănătate a muncii	Siguranță KMG International QHSE Framework
	403-4 Participarea lucrătorilor, consultarea și comunicarea privind sănătatea și securitatea în muncă	Siguranță Performanțele de siguranță ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate
	403-5 Instruirea lucrătorilor în domeniul sănătății și securității în muncă	Siguranță Performanțele de siguranță ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate
	403-6 Promovarea sănătății lucrătorilor	Siguranță Introducere Performanțele de siguranță ale entităților KMG International sunt incluse în subcapitole dedicate Oameni Sănătatea și bunăstarea angajaților

Cerințe omise	Motiv pentru omisie	Explicație pentru omitere	Indicator în standard	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
-	-	-	11.10.1	-	-
-	-	-	11.10.2	-	SOC-6 A1
-	-	-	11.10.3	-	GOV-1 A5 SOC-5 A2
-	-	-	11.10.4 11.11.3	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	11.7.2 11.10.5	-
-	-	-	11.9.1	-	-
403-1a.i Sistemul a fost implementat din cauza cerințelor legale și, dacă da, o listă a cerințelor	Informații nedisponibile/incomplete	Raportul menționează cerințele legale privind QHSE, totuși, lista foarte cuprinzătoare nu este inclusă în raport.	11.9.2	EM-RM-320a.2 EM-EP-320a.2 EM-SV-320a.2	SHS-1 C1-C3, A1 SHS-3 C3, C4, A2-A4 SHS-7 C1, C2, A1
-	-	-	11.9.3	EM-RM-320a.2 EM-EP-320a.2 EM-SV-320a.2	SHS-1 C1-C3, A1 SHS-3 C3, C4, A2-A4 SHS-6 C3 SHS-7 C3, A2
-	-	-	11.9.4	-	-
-	-	-	11.9.5	-	SHS-1 C1
-	-	-	11.9.6	-	SHS-1 C2
-	-	-	11.9.7	-	SHS-2 C1, A4 SOC-6 A1-A4, C1-C3

Standard GRI/ alte surse	Definiție	Localizare în raport
GRI 403: Sănătate și securitate la locul de muncă 2018	403-7 Prevenirea și atenuarea impacturilor asupra sănătății și securității în muncă legate direct de relațiile de afaceri	Siguranță Introducere
	403-8 Lucrători acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității în muncă	Siguranță Activități QHSE la KMG International <i>Performanțele în materie de siguranță ale entităților KMG International sunt raportate în subcapitole dedicate "Abordarea siguranței în muncă"</i> Grupul raportează lucrătorii acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității în muncă în cifre și nu în procente
	403-9 Accidente de muncă	Siguranță Obiectivele noastre Activități QHSE la KMG International <i>Performanțele în materie de siguranță ale entităților KMG International sunt raportate în subcapitole dedicate "Abordarea siguranței în muncă"</i>
	403-10 Stare de sănătate neadecvată din cauza proceselor de muncă	Siguranță Obiectivele noastre Activități QHSE la KMG International <i>Performanțele în materie de siguranță ale entităților KMG International sunt raportate în subcapitole dedicate "Abordarea siguranței în muncă"</i>
INSTRUIRE ȘI EDUCAȚIE		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Oameni Gestionarea abilităților și proceselor de învățare
GRI 404: Instruire și educație 2016	404-1 Media anuală a orelor de instruire per angajat	Oameni Gestionarea abilităților și proceselor de învățare
	404-2 Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistență pentru tranziție	Oameni Gestionarea abilităților și proceselor de învățare
	404-3 Procentul de angajați care primesc evaluări regulate de performanță și dezvoltare	Oameni Gestionarea abilităților și proceselor de învățare
DIVERSITATE ȘI ȘANSE EGALE		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Guvernanță KMG International NV
GRI 405: Diversitate și șanse egale 2016	405-1 DDiversitate la nivelul organismelor de conducere și al angajaților	Oameni Structura personalului
	405-2 Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați	Oameni Remunerare, salarizare, beneficii
NEDISCRIMINARE		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Obiective de dezvoltare durabilă Profil Conformitate Oameni Structura personalului

Cerințe omise	Motiv pentru omisie	Explicație pentru omitere	Indicator în standard	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
			11.9.8		
403-8b. Dacă și, dacă da, de ce au fost excluși lucrătorii de la această dezvăluire, inclusiv tipurile de lucrători excluși.	Informații nedisponibile/incomplete	Informațiile nu sunt furnizate în raportul de sustenabilitate.	11.9.9		SHS-1 C3
-	-	-	11.9.10	EM-RM-320a.1 EM-EP-320a.1 EM-SV-320a.1 EM-SV-000.D	SHS-3 C1, C2, C4 SHS-4 C1-C3, A1, A5
-	-	-	11.9.11	EM-RM-320a.1 EM-EP-320a.1 EM-SV-320a.1	SHS-3 A1
INSTRUIRE ȘI EDUCAȚIE					
-	-	-	-	-	-
-	-	-	11.10.6 11.11.4	-	SOC-7 C1,C2
-	-	-	11.7.3 11.10.7	-	GOV-1 A5 SOC-7 C1, C2, A2 SOC-15 A3
-	-	-	-	-	-
DIVERSITATE ȘI ȘANSE EGALE					
-	-	-	11.11.1	-	-
405-1a, iii - Alți indicatori ai diversității, acolo unde este relevant (cum ar fi grupurile minoritare sau vulnerabile).	Informații nedisponibile/incomplete	Vom furniza informațiile relevante în următorul ciclu de raportare. Pentru 2022, nu avem evidențe ale angajaților segmentați după alți indicatori de diversitate, cum ar fi grupurile minoritare sau vulnerabile.	11.11.5	-	SOC-5 C2, C3
-	-	-	11.11.6	-	SOC-5 A2
NEDISCRIMINARE					
-	-	-	11.11.1	-	-

Standard GRI/ alte surse	Definiție	Localizare în raport
GRI 406: Nediscriminare 2016	406-1 Incidente de discriminare și măsuri corective întreprinse	Profil Conformitate Oameni Structura personalului
LIBERTATE DE ASOCIERE ȘI NEGOCIERE COLECTIVĂ		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Profil Conformitate Oameni Contracte colective și alte practici de muncă
GRI 407: Libertate de asociere și negociere colectivă 2016	407-1 Operațiuni și furnizori ce pot pune în pericol dreptul la libertatea de asociere și de negociere colectivă	Oameni Contracte colective și alte practici de muncă
EXPLOATAREA PRIN MUNCĂ A COPIILOR		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Profil Conformitate Oameni Contracte colective și alte practici de muncă
GRI 408: Exploatarea prin muncă a copiilor 2016	408-1 Operațiuni și furnizori cu risc semnificativ pentru incidente de exploatare prin muncă a copiilor	Oameni Contracte colective și alte practici de muncă
MUNCĂ FORȚATĂ SAU OBLIGATORIE		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Profil Compliance
GRI 409: Munca forțată sau obligatorie 2016	409-1 Operațiuni și furnizori cu risc semnificativ pentru incidente de muncă forțată sau obligatorie	Oameni Contracte colective și alte practici de muncă Piață Furnizori sustenabili
PRACTICI DE SECURITATE		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	-
GRI 410: Practici de securitate 2016	410-1 Personal de securitate instruit în politicile sau procedurile privind drepturile omului	Neraportat
DREPTURILE POPOARELOR INDIGENE		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	-

Cerințe omise	Motiv pentru omisie	Explicație pentru omitere	Indicator în standard	Echivalent SASB	Echivalent IPECA
-	-	-	11.11.7	-	-
-	-	-	11.13.1	-	-
-	-	-	11.13.2	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	11.12.1	-	-
-	-	-	11.12.2	-	-
-	-	-	11.18.1	-	-
-	410 -1 a. Procentul personalului de securitate care a primit instruire oficială în politicile organizației privind drepturile omului sau procedurile specifice și aplicarea acestora în securitate; b. Dacă cerințele de formare se aplică și organizațiilor terțe care furnizează personal de securitate.	Informații nedisponibile/ incomplete	Informațiile nu sunt furnizate în raportul de sustenabilitate.	11.18.2	-
-	-	-	11.17.1	-	-

Standard GRI/ alte surse	Definiție	Localizare în raport
GRI 411: Drepturile populațiilor indigene 2016	411-1 Incidente de încălcare a drepturilor popoarelor indigene	Neraportat
COMUNITĂȚI LOCALE		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Comunitate Introducere Investiții în comunitate
GRI 413: Comunități locale 2016	413-1 Operațiuni cu implicarea comunității locale, evaluări de impact și programe de dezvoltare	Mediu Rompétrol Downstream SRL, Rompétrol Gas SRL Rompétrol Bulgaria EAD Rompétrol Moldova SA Rompétrol Energy SA Comunitate Introducere Investiții în comunitate Raportele KMG International au implementat activități de implicare a comunității locale care detaliază proiectele majore dezvoltate pe parcursul perioadei de raportare. Cu toate acestea, Grupul nu le raportează ca procent din operațiunile sale.
	413-2 Operațiuni cu efecte negative semnificative reale și potențiale asupra comunităților locale	Mediu Rompétrol Downstream SRL, Rompétrol Gas SRL Rompétrol Bulgaria EAD Rompétrol Moldova SA
	413-3 Raportați numărul și tipul de nemulțumiri din partea comunităților locale identificate, inclusiv: <ul style="list-style-type: none"> procentul de nemulțumiri care au fost abordate și soluționate; procentul de nemulțumiri care au fost soluționate prin remediere. 	Safety Safety performance of KMG International Entities included in disclosures
EVALUAREA FURNIZORILOR PE CRITERII SOCIALE		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	-
GRI 414: Evaluarea furnizorilor pe criterii sociale 2016	414-1 Furnizori noi care au fost verificați folosind criterii sociale	Piață Furnizori sustenabili
	414-2 Impacturi sociale negative în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse	Piață Furnizori sustenabili
POLITICI PUBLICE		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	-
GRI 415: Politici publice 2016	415-1 Contribuții politice	Neraportat
SĂNĂTATEA ȘI SIGURANȚA CLIENȚILOR		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Siguranță Activități QHSE la KMG International

Cerințe omise	Motiv pentru omisie	Explicație pentru omitere	Indicator în standard	Echivalent SASB	Echivalent IPIECA
411-1a. & 411-1b.	Nu se aplică	Activitățile KMG nu au niciun impact legat de drepturile popoarelor indigene în oricare dintre locațiile sale de operațiuni.	11.17.2	-	-
-	-	-	11.15.1	-	-
413-1a.i. Evaluări ale impactului social, inclusiv evaluări ale impactului de gen, bazate pe procese participative.	Informații nedisponibile/incomplete	Grupul nu raportează evaluări de impact pe gen. Toate activitățile de implicare a comunității au fost implementate în urma unor consultări aprofundate cu părțile interesate KMG și reprezentanți ai comunităților locale.	11.15.2	-	SHS-2 A1, A2 SOC-9 C1-C3 SOC-13 C1, C2, A1, A2, A5
-	-	-	11.15.3	-	SHS-2 A1, A2 SOC-9 C1-C3 SOC-13 C1, C2, A1, A2, A5
-	-	-	11.15.4	-	SOC-12 C1, C2, A1
-	-	-	-	-	-
-	-	-	11.10.8 11.12.3	-	SOC-2 C2, A2
-	-	-	11.10.9	-	SOC-3 C3, A4
-	-	-	11.22.1	-	-
415-1a. Valoarea monetară totală a contribuțiilor politice financiare și în natură făcute direct și indirect de organizație pe țară și beneficiar/beneficiar. b. Dacă este cazul, cum a fost estimată valoarea bănească a contribuțiilor în natură.	Nu se aplică	KMG International nu face contribuții politice, directe sau indirecte.	11.22.2	-	-
-	-	-	-	-	-

Standard GRI/ alte surse	Definiție	Localizare în raport
GRI 416: Sănătatea și siguranța clienților 2016	416-1 Evaluarea impactului categoriilor de produse și servicii asupra sănătății și siguranței	Siguranță Activități QHSE la KMG International Piață Produse sustenabile
	416-2 Incidente de neconformitate privind impactul produselor și serviciilor asupra sănătății și siguranței	Siguranță Activități QHSE la KMG International Rompetro Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL

MARKETING ȘI ETICHETARE

GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	Introducere Prioritățile noastre într-un context global Piață Produse sustenabile
GRI 417: Marketing și etichetare 2016	417-1 Cerințe pentru informații despre produse și servicii și etichetarea acestora	Piață Produse sustenabile
	417-2 Incidente de neconformitate privind informațiile și etichetarea produselor și serviciilor	Piață Produse sustenabile
	417-3 Incidente de neconformitate privind comunicările de marketing	Neraportat

CONFIDENȚIALITATEA CLIENȚILOR

GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	-
GRI 418: Confidențialitatea clienților 2016	418-1 Plângeri întemeiate privind încălcarea confidențialității clienților și pierderea datelor personale ale clienților	Piață Satisfacția și confidențialitatea clienților

Standarde sectoriale GRI

Localizare în raport

ASPECTE ÎN STANDARDELE SECTORIALE GRI DETERMINATE CA FIIND NEMATERIALE

GRI 11: SECTORUL DE PETROL ȘI GAZE

11.8.2. Pentru fiecare deversare semnificativă, raportați cauza deversării și volumul deversării recuperate	Aspectul nu a fost determinat ca material în urma consultărilor cu părțile interesate KMG International și a evaluării relevanței pentru acest raport. Cu toate acestea, având în vedere riscurile potențiale și impactul ridicat al unor astfel de incidente, Grupul a inclus subiectul în raportul său, informații relevante fiind furnizate în următoarele capitole și subcapitole:	Mediu Abordarea în materie de protecția mediului Obiective de performanță de mediu Rompetro Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL, Rompetrol Bulgaria EAD, Rompetrol Georgia LTD, Rompetrol Moldova SA, Rompetrol Energy SA, Rominserv SRL, Rompetrol Well Services SA, Rompetrol Quality Control SRL, Midia Marine Terminal SRL
---	---	---

Cerințe omise	Motiv pentru omisie	Explicație pentru omitere	Indicator în standard	Echivalent SASB	Echivalent IPECA
-	-	-	11.3.3	EM-RM-410a.1	SHS-5 C1-C3, A1-A4
-	-	-	-	-	SHS-5 C1-C3, A1-A3, A5
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	SHS-5 C2
-	-	-	-	-	-
-	417-3a. Numărul total de incidente de nerespectare a reglementărilor și/sau codurilor voluntare privind comunicările de marketing, inclusiv publicitate, promovare și sponsorizare, de către: i. incidente de nerespectare a reglementărilor care au ca rezultat amendă sau penalizare; ii. incidente de nerespectare a reglementărilor care au ca rezultat un avertisment; iii. incidente de nerespectare a codurilor voluntare. b. Dacă organizația nu a identificat nicio neconformitate cu reglementările și/sau codurile voluntare, este suficientă o scurtă declarație a acestui fapt.	Informații nedisponibile/incomplete	Informațiile nu sunt furnizate în raportul de sustenabilitate.	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	SHS-5 C1, C2

Echiv. SASB Echiv. IPECA

EM-MD-160a.4	ENV-6 C1- C4
EM-EP-160a.2	

Declarație de utilizare: KMG International a raportat cu referire la standardele GRI pentru perioada [ianuarie-decembrie 2022]

GRI 1 Utilizat	GRI 1: Fundație 2021
Sector de standard(e) GRI aplicabil	GRI 11: Sectorul de Petrol și Gaze 2021

ANEXA TCFD

Indicator	Definiție	Localizare în raport
GUVERNANȚĂ		
Prezentarea sistemului de guvernare al organizației cu privire la riscurile și oportunitățile legate de climă		
a. Prezentarea modului în care conducerea supraveghează riscurile și oportunitățile legate de climă.	<p>În descrierea supervizării de către conducere a problemelor legate de climă, organizațiile ar trebui să ia în considerare includerea unei discuții despre următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> procese și frecvența prin care consiliul de administrație și/sau comisiile subordonate (de exemplu, comisiile de audit, de risc sau alte comisii) sunt informate cu privire la problemele legate de climă; dacă consiliul și/sau comisiile consiliului iau în considerare problemele legate de climă atunci când revizuiesc și ghidează strategia, planurile majore de acțiune, politicile de gestionare a riscurilor, bugetele anuale și planurile de afaceri, precum și stabilirea obiectivelor de performanță ale organizației, monitorizarea implementării și performanței și supravegherea cheltuielilor de capital majore, achizițiilor și cesionărilor; și modul în care consiliul monitorizează și supraveghează progresul față de obiectivele și țintele pentru abordarea problemelor legate de climă. 	<p>Abordare Maparea riscurilor de sustenabilitate</p> <p>Mediu Abordarea cu privire la protecția mediului</p>
b. Prezentarea rolului conducerii în evaluarea și gestionarea riscurilor și oportunităților legate de climă.	<p>În descrierea rolului conducerii în evaluarea și gestionarea problemelor legate de climă, organizațiile ar trebui să ia în considerare includerea următoarelor informații:</p> <ul style="list-style-type: none"> dacă organizația a atribuit responsabilități legate de gestionarea efectelor climatice funcțiilor sau comisiilor la nivel de conducere; și, dacă da, dacă aceste poziții de conducere sau comisii raportează consiliului sau unei comisii a consiliului și dacă aceste responsabilități includ evaluarea și/sau gestionarea problemelor legate de climă; o descriere a structurii organizatorice asociate; procese prin care managementul este informat cu privire la problemele legate de climă; și modul în care managementul (prin poziții specifice și/sau comisii de conducere) monitorizează problemele legate de climă. 	<p>Guvernare KMG International NV Rompetro Rafinare SA Rompetro Well Services SA Rominserv SRL</p> <p>Mediu Abordarea cu privire la protecția mediului Schimbări climatice și riscurile asociate</p>
STRATEGIE		
Prezentarea impactului real și potențial al riscurilor și oportunităților legate de climă asupra activităților, strategiei și planificării financiare a organizației, acolo unde aceste informații sunt importante.		
a. Prezentarea riscurilor și oportunităților legate de climă pe care organizația le-a identificat pe termen scurt, mediu și lung.	<p>Organizațiile ar trebui să furnizeze următoarele informații:</p> <ul style="list-style-type: none"> descriere a ceea ce consideră că sunt orizonturile de timp relevante pe termen scurt, mediu și lung, ținând cont de durata de viață utilă a activelor sau infrastructurii organizației și de faptul că problemele legate de climă se manifestă adesea pe termen mediu și lung; descriere a problemelor specifice legate de climă care pot apărea în fiecare orizont de timp (pe termen scurt, mediu și lung) care ar putea avea un impact financiar material asupra organizației; și descriere a procesului (proceselor) utilizat(e) pentru a determina riscurile și oportunitățile care ar putea avea un impact financiar semnificativ asupra organizației. <p>Organizațiile ar trebui să ia în considerare furnizarea unei descrieri a riscurilor și oportunităților lor în funcție de domeniu și/sau geografie, după caz.</p>	<p>Abordare Maparea riscurilor de sustenabilitate</p> <p>Mediu Schimbări climatice și riscurile asociate Rompetro Energy SA</p>

Indicator	Definiție	Localizare în raport
b. Prezentarea impactului riscurilor și oportunităților legate de climă asupra activităților, strategiei și planificării financiare ale organizației.	<p>Pe baza dezvoltărilor recomandate (a), organizațiile ar trebui să discute modul în care problemele legate de climă identificate le-au afectat afacerile, strategia și planificarea financiară. Organizațiile ar trebui să ia în considerare includerea impactului asupra afacerilor lor, strategiei și planificării financiare în următoarele domenii:</p> <ul style="list-style-type: none"> Produce și servicii Lațul de aprovizionare și/sau lațul valoric Activități de adaptare și atenuare Investiții în cercetare și dezvoltare Operațiuni (inclusiv tipurile de operațiuni și locația instalațiilor) Achiziții sau cesionări Accesul la capital <p>Organizațiile ar trebui să descrie modul în care problemele legate de climă servesc ca bază în procesul lor de planificare financiară, calendarul de timp utilizat și modul în care aceste riscuri și oportunități sunt prioritizate. Dezvăluirile organizațiilor ar trebui să reflecte o imagine completă a interdependențelor dintre factorii care afectează capacitatea lor de a crea valoare în timp.</p> <p>Organizațiile ar trebui să descrie impactul problemelor legate de climă asupra performanței lor financiare (de exemplu, venituri, costuri) și a poziției financiare (de exemplu, active, pasive), cantitativ și/sau calitativ. Dacă scenariile legate de climă au fost folosite pentru a trasa strategia și planificarea financiară a organizației, astfel de scenarii ar trebui descrise.</p> <p>Organizațiile care și-au asumat angajamente de reducere a emisiilor de GES, își desfășoară activitatea în jurisdicții care și-au asumat astfel de angajamente sau au convenit să îndeplinească așteptările investitorilor cu privire la reducerea emisiilor de GES ar trebui să își descrie planurile de tranziție către o economie cu emisii scăzute de carbon, care ar putea include ținte de emisii de GES și anumite activități menite să reducă emisiile de GES în operațiunile și lanțul valoric al acestora sau să sprijine în alt mod tranziția.</p> <p>Organizațiile ar trebui să ia în considerare discutarea modului în care riscurile și oportunitățile legate de climă sunt integrate în (1) luarea deciziilor în prezent și (2) formularea strategiei, inclusiv ipotezele și obiectivele de planificare privind atenuarea sau adaptarea la schimbările climatice, sau oportunități precum:</p> <ul style="list-style-type: none"> Cercetarea și dezvoltarea (R&D) și adoptarea de noi tehnologii. Activități existente și viitoare programate, cum ar fi investiții, restructurare, reduceri de valoare sau depreciere a activelor. Ipoteze critice de planificare cu privire la activele moștenite, de exemplu, strategii de reducere a operațiunilor cu consum intens de carbon, energie și/sau apă. Cum sunt luate în considerare emisiile de GES, energia și apa și alte expuneri la riscuri fizice, dacă este cazul, în planificarea și alocarea capitalului; aceasta ar putea include o discuție despre achiziții și cesiuni majore, joint-venture și investiții în tehnologie, inovare și noi domenii de afaceri în lumina riscurilor și oportunităților legate de schimbările climatice. Flexibilitatea organizației în poziționarea/repoziționarea capitalului pentru a aborda riscurile și oportunitățile emergente legate de climă. 	<p>Abordare Maparea riscurilor de sustenabilitate Analiza taxonomiei</p> <p>Mediu Schimbări climatice și riscurile asociate Strategia de decarbonizare a KMG International Rompetro Rafinare SA Rompetro Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL Rompetro Bulgaria EAD Rompetro Georgia LTD Rompetro Moldova SA Rompetro Energy SA Rompetro Quality Control SRL Midia Marine Terminal SRL</p>

Indicator	Definiție	Localizare în raport
c. Prezentarea rezilienței strategiei organizației, luând în considerare scenarii diferite privind creșterea temperaturii globale cu 2°C sau mai puțin.	<p>Organizațiile ar trebui să descrie cât de rezistente sunt strategiile lor la riscurile și oportunitățile legate de climă, luând în considerare o tranziție către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon în concordanță cu un scenariu de 2°C sau mai puțin și, acolo unde este relevant pentru organizație, scenarii compatibile cu riscuri climatice crescute. Organizațiile ar trebui să aibă în vedere să discute despre:</p> <ul style="list-style-type: none"> unde cred că strategiile lor pot fi afectate de riscuri și oportunități legate de climă; cum se pot schimba strategiile lor pentru a aborda astfel de riscuri și oportunități potențiale; impactul potențial al problemelor legate de climă asupra performanței financiare (de exemplu, venituri, costuri) și a poziției financiare (de exemplu, active, pasive); și scenariile legate de climă și orizonturile de timp asociate luate în considerare. <p>Organizațiile cu venituri anuale echivalente cu peste un miliard de dolari americani ar trebui să ia în considerare efectuarea de analize de scenarii mai aprofundate pentru a evalua rezistența strategiilor lor față de o serie de scenarii legate de climă, inclusiv un scenariu de 2°C sau mai puțin și, acolo unde este relevant pentru organizație, scenarii în concordanță cu riscuri fizice crescute legate de climă.</p> <p>Organizațiile ar trebui să ia în considerare discutarea implicațiilor diferitelor ipoteze cu privire la politici publice, tendințe macroeconomice, trasee energetice și ipoteze tehnologice utilizate în scenarii legate de climă disponibile public, pentru a evalua rezistența strategiilor lor.</p> <p>Pentru scenariile legate de climă utilizate, organizațiile ar trebui să ia în considerare furnizarea de informații cu privire la următorii factori pentru a permite investitorilor și altor părți interesate să înțeleagă cum au fost trase concluziile din analiza scenariului:</p> <ul style="list-style-type: none"> Parametrii critici, ipotezele și opțiunile analitice pentru scenariile legate de climă utilizate, în special în ceea ce privește domeniile cheie, cum ar fi ipotezele referitoare la politici publice, implementarea soluțiilor energetice și tehnologice, precum și ipoteze cu privire la calendarul de implementare. Potențialele implicații financiare calitative sau cantitative ale scenariilor legate de climă, dacă există. 	<p>Mediu Schimbări climatice și riscurile asociate Strategia de decarbonizare a KMG International</p>
<p>MANAGEMENTUL RISCURILOR Prezentarea modului în care organizația identifică, evaluează și gestionează riscurile legate de climă.</p>		
a. Prezentarea proceselor organizației privind identificarea și evaluarea riscurilor legate de climă.	<p>Organizațiile ar trebui să își descrie procesele de management al riscurilor pentru identificarea și evaluarea riscurilor legate de climă. Un aspect important al acestei descrieri este modul în care organizațiile determină semnificația relativă a riscurilor legate de climă în raport cu alte riscuri.</p> <p>Organizațiile ar trebui să descrie dacă iau în considerare cerințele de reglementare existente și emergente legate de schimbările climatice (de exemplu, limitele emisiilor), precum și alți factori relevanți luați în considerare.</p> <p>Organizațiile ar trebui, de asemenea, să ia în considerare divulgarea următoarelor:</p> <ul style="list-style-type: none"> proces de evaluare a mărimii potențiale și a sferei de aplicare a riscurilor identificate legate de climă și definiții ale terminologiei de risc utilizate sau referințe la cadrele existente de clasificare a riscurilor utilizate 	<p>Introducere Prioritățile noastre într-un context global</p> <p>Abordare Maparea riscurilor de sustenabilitate Analiza taxonomiei</p> <p>Mediu Schimbări climatice și riscurile asociate Strategia de decarbonizare a KMG International</p>
b. Prezentarea proceselor organizației privind gestionarea riscurilor legate de climă.	<p>Organizațiile ar trebui să își descrie procesele de gestionare a riscurilor legate de climă, inclusiv modul în care iau decizii pentru a atenua, transfera, accepta sau controla aceste riscuri. În plus, organizațiile ar trebui să-și descrie procesele pentru prioritizarea riscurilor legate de climă, inclusiv modul în care se realizează analiza de materialitate în cadrul organizațiilor lor.</p>	<p>Abordare Maparea riscurilor de sustenabilitate</p> <p>Mediu Abordarea cu privire la protecția mediului Schimbări climatice și riscurile asociate</p>

Indicator	Definiție	Localizare în raport
c. Prezentarea modului în care procesele pentru identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor legate de climă sunt integrate în procesul general al organizației de gestionare a riscurilor.	<p>Organizațiile ar trebui să descrie modul în care procesele lor pentru identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor legate de climă sunt integrate în managementul general al riscurilor.</p>	<p>Abordare Maparea riscurilor de sustenabilitate</p> <p>Mediu Abordarea cu privire la protecția mediului Schimbări climatice și riscurile asociate</p>
<p>INDICATORI ȘI ȚINTE Prezentarea indicatorilor și țintele utilizate pentru a evalua și gestiona riscurile și oportunitățile relevante legate de climă atunci când aceste informații sunt semnificative</p>		
a. Prezentarea indicatorilor utilizați de organizație pentru a evalua riscurile și oportunitățile legate de climă, în conformitate cu strategia și procesul de gestionare a riscurilor.	<p>Organizațiile ar trebui să ia în considerare includerea unor valori privind riscurile legate de climă asociate cu apa, energia, utilizarea terenurilor și gestionarea deșeurilor, acolo unde este relevant și aplicabil.</p> <p>Acolo unde problemele legate de climă sunt semnificative, organizațiile ar trebui să ia în considerare să descrie dacă și cum sunt încorporați indicatorii de performanță aferenți în politicile de remunerare.</p> <p>Acolo unde este relevant, organizațiile ar trebui să furnizeze prețurile interne ale certificatelor de carbon, precum și valorile oportunităților legate de climă, cum ar fi veniturile din produse și servicii concepute pentru o economie cu emisii scăzute de carbon.</p> <p>Pentru a permite analiza tendințelor, ar trebui furnizate valori pentru perioade istorice. Acolo unde este cazul, organizațiile ar trebui să ia în considerare furnizarea de indicatori de perspectivă pentru categoriile de indicatori climatici intersectoriali, în concordanță cu orizonturile lor de timp alocate în planificarea lor strategică și în business. În plus, acolo unde nu este evident, organizațiile ar trebui să furnizeze o descriere a metodologiilor utilizate pentru a calcula sau estima parametrii referitori la climă.</p> <p>Pentru toți indicatorii relevanți, organizațiile ar trebui să ia în considerare furnizarea de tendințe istorice și proiecții de perspectivă (pe țară și/sau jurisdicție relevantă, linie de activitate sau tip de activ). Organizațiile ar trebui, de asemenea, să ia în considerare dezvoltarea unor indicatori care le susțin analiza scenariilor și procesul de planificare strategică și care sunt utilizați pentru a monitoriza mediul de afaceri al organizației dintr-o perspectivă strategică și de gestionare a riscurilor.</p> <p>Organizațiile ar trebui să ia în considerare furnizarea de indicatori cheie legați de emisiile de GES, energie, apă și alte expuneri la riscuri fizice, utilizarea terenurilor și, dacă este cazul, investiții în adaptarea și atenuarea schimbărilor climatice care abordează aspectele financiare potențiale ale schimbării cererii, cheltuielilor, evaluării activelor și costurilor de finanțare.</p>	<p>Mediu Obiective de performanță de mediu Rompetro Rafinare SA Rompetro Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL Rompetro Bulgaria EAD Rompetro Georgia LTD Rompetro Moldova SA Rompetro Energy SA Rompetro Quality Control SRL Midia Marine Terminal SRL KMG Rompetrol Services Center SRL KMG Rompetrol Development SRL</p>
b. Prezentarea emisiilor GES de Scop 1, Scop 2 și Scop 3, precum și riscurile aferente.	<p>Organizațiile ar trebui să dezvăluie emisiile lor de GES din Scopul 1 și Scopul 2 independent de rezultatele analizei lor de materialitate și, dacă este cazul, emisiile de GES din Scopul 3 și riscurile aferente. Toate organizațiile ar trebui să ia în considerare divulgarea emisiilor de GES din Scopul 3. Emisiile de GES ar trebui calculate în conformitate cu metodologia GHG Protocol pentru a permite agregarea și comparabilitatea între organizații și jurisdicții. După caz, organizațiile ar trebui să ia în considerare furnizarea de indicatori general acceptați în industrie cu privire la eficiența reducerii emisiilor de GES.</p> <p>Emisiile de GES și indicatorii asociați ar trebui dezvăluite pentru perioade istorice pentru a permite analiza tendințelor. În plus, acolo unde nu este evident, organizațiile ar trebui să furnizeze o descriere a metodologiilor utilizate pentru a calcula sau estima valorile.</p>	<p>Mediu Ampronta de carbon a Grupului Obiective de performanță de mediu Rompetro Rafinare SA Rompetro Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL Rompetro Bulgaria EAD Rompetro Georgia LTD Rompetro Moldova SA Rompetro Energy SA Rompetro Quality Control SRL Midia Marine Terminal SRL</p>

Indicator	Definiție	Localizare în raport
c. Prezentarea țințelor stabilite de organizație pentru a gestiona riscurile și oportunitățile legate de climă și performanța înregistrată în raport cu țințele stabilite.	<p>Organizațiile ar trebui să-și descrie obiectivele cheie legate de climă, cum ar fi cele legate de emisiile de GES, utilizarea apei, utilizarea energiei etc., în conformitate cu categoriile de indicatori climatici intersectoriali, acolo unde este cazul, și în conformitate cu cerințele de reglementare anticipate sau constrângerile pieței sau alte obiective. Alte obiective pot include eficiență sau obiective financiare, toleranțe la pierderi financiare, emisii de GES evitate pe parcursul întregului ciclu de viață al produsului sau obiective de venituri nete pentru produse și servicii concepute pentru o economie cu emisii scăzute de carbon.</p> <p>În descrierea obiectivelor lor, organizațiile ar trebui să ia în considerare următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none">• dacă ținta este absolută sau bazată pe intensitate;• intervalele de timp peste care se aplică ținta;• anul de bază din care se măsoară progresul; și• indicatori cheie de performanță utilizați pentru a evalua progresul față de obiective. <p>Organizațiile care dezvăluie obiective pe termen mediu sau lung ar trebui să dezvăluie, de asemenea, obiectivele intermediare asociate în ansamblu sau pe linie de activitate, acolo unde sunt disponibile. Acolo unde nu este evident, organizațiile ar trebui să furnizeze o descriere a metodologiilor utilizate pentru a calcula obiectivele și măsurile.</p>	<p>Mediu</p> <p>Strategia de decarbonizare a KMG International Obiective de performanță de mediu Rompetro Rafinare SA Rompetro Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL Rompetro Bulgaria EAD Rompetro Georgia LTD Rompetro Moldova SA Rompetro Energy SA Rominserv SRL Rompetro Well Services SA Rompetro Quality Control SRL Midia Marine Terminal SRL KMG Rompetrol Services Center SRL KMG Rompetrol Development SRL</p>

Contacte

PENTRU INFORMAȚII DESPRE ACEST RAPORT:

Sustainability & CSR Director

Costinela Drăgan
costinela.dragan@rompetrol.com
+40 21 307 74 17

ADRESELE GRUPULUI:

KMG International NV

World Trade Center
Strawinskylaan 807, Tower A, 8th floor
Amsterdam 1077XX, The Netherlands
Tel.: +31 205 75 23 90
Fax: +31 205 75 23 99
office@rompetrol.com
www.kmginternational.com

KMG Rompetrol SRL

Piața Presei Libere nr. 3-5
City Gate - Turnul de Nord, et. 6
București 013702, România
Tel.: +40 21 30 30 800
Fax: +40 21 31 22 490
office@rompetrol.com
www.rompetrol.ro

Rompetro Rafinare SA

Bd. Năvodari nr. 215
Clădirea Administrativă
Năvodari 905700, România
Tel.: +40 241 50 60 00
Fax: +40 241 50 69 30
office.rafinare@rompetrol.com

Rompetro Well Services SA

Str. Clopoței, nr. 2 bis
Ploiești 100189, România

Rompetro Downstream SRL

Piața Presei Libere nr. 3-5
City Gate - Turnul de Nord, et. 2
București 013702, România
Tel: +40 21 206 75 00
Fax: +40 21 206 75 80
office.downstream@rompetrol.com



Glosar de termeni și abrevieri

Termen / abreviere	Definiție
Acordul de la Paris	Este primul acord universal, obligatoriu din punct de vedere juridic, privind schimbările climatice, semnat de 190 de țări. Acesta a fost adoptat la Conferința de la Paris privind schimbările climatice (COP21) din decembrie 2015 și stabilește un cadru global pentru abordarea schimbărilor climatice.
AGA	Adunarea Generală a Acționarilor
AGEA	Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor
AGOA	Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor
ALARP	ALARP ("la cel mai scăzut nivel posibil în mod rezonabil") este un principiu în reglementarea și managementul sistemelor de siguranță. Pentru ca un risc să fie clasificat ALARP, trebuie să fie posibil să se demonstreze că reducerea în continuare a riscului ar presupune costuri extrem de disproporționate față de beneficiul obținut
analiză de materialitate	Această analiză identifică aspectele importante de sustenabilitate pentru companii și stakeholderii acestora. Rezultatele analizelor parțiale (externe, interne, părțile interesate) sunt grupate într-o matrice de materialitate
apă dulce	Apă naturală cu o concentrație scăzută de săruri sau în general acceptată ca fiind adecvată pentru extracție și tratare pentru a produce apă potabilă. Include apa din instalații publice, fântâni (inclusiv rezervoare de apă subterană), lacuri, pâraie, râuri și apă dulce achiziționată
BAT	Cele mai bune tehnici disponibile
BAT BREF	Documente de Referință privind Cele Mai Bune Tehnici Disponibile
bbl	Baril
bep	Baril echivalent petrol
BSE	Bursa de Valori București
CA	Consiliu de Administrație
CAPEX	Cheltuieli de capital
neutralitatea emisiilor de carbon	Neutralitatea emisiilor de dioxid de carbon înseamnă un echilibru între emisii și reducerea dioxidului de carbon din atmosferă prin absorbantți, cum ar fi solul, pădurile și oceanele. Obiectivul este de a evita situația în care emisiile de dioxid de carbon ating un nivel ce nu mai poate fi absorbit
CBO5	Consumul biochimic de oxigen la 5 zile
CCOCr	Consumului Chimic de Oxigen
CCRF	Cadrul privind schimbările climatice
CCS	Captarea și stocarea carbonului
CCU	Captarea și utilizarea carbonului
CCUS	Captarea, utilizarea și stocarea carbonului
CDSB	Climate Disclosure Standards Board
CE	Comisia Europeană
CEO	Director Executiv
CH ₄	Metan
CHP	Cogenerare sau producere combinată a energiei electrice și termice
CLA	Contract colectiv de muncă
CLP	Clasificare, Etichetare și Ambalare

Termen / abreviere	Definiție
CN	Centrală nucleară
CO	Monoxid de carbon
CO ₂	Dioxid de carbon
combustibili arși la faclă	Hidrocarburi arse în sistemele de faclă operaționale
conformitate	Conformitatea în sens mai restrâns înseamnă că o companie și angajații săi se supun legii și reglementărilor care guvernează domeniul lor de activitate. Managementul conformității unei companii include astfel elaborarea structurată a regulilor și regulamentelor interne care sunt respectate de angajații companiei
consum de energie	Energia utilizată pentru generarea de energie și producerea de căldură în procesele de ardere, energie neutilizată de la ardere, energie vândută/livrată către terți și energie brută achiziționată
COV	Compus organic volatil
CSSM	Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă
deșeuri periculoase	Deșeurile sunt considerate deșeuri periculoase conform reglementărilor în baza cărora este desfășurată activitatea sau atunci când deșeurile pot prezenta un pericol substanțial pentru sănătatea umană și/sau mediu atunci când sunt gestionate necorespunzător.
DN	Diametrul nominal (DN) indică dimensiunea unei țevi (în special, diametrul interior) în milimetri (mm)
DV	Distilare în vid
DWS	Rompetrol Downstream
economia circulară	Economia circulară este un model de producție și consum în care materialele și produsele existente sunt folosite în comun, refolosite, reparate, reprocesate și reciclate cât mai mult timp posibil
echivalent CO ₂ (CO ₂ e)	Echivalentul de dioxid de carbon este unitate de măsură care descrie, pentru un anumit amestec și cantitate de gaze cu efect de seră, cantitatea de CO ₂ care ar avea același potențial de încălzire globală.
EIP	Echipament individual de protecție
ELV	Valoare-limită de emisie
EMEP/EEA	Ghidul EMEP/EEA privind inventarierea emisiilor de poluanți atmosferici oferă îndrumări privind estimarea emisiilor atât din surse de emisii antropice, cât și din surse naturale. Este un instrument esențial care permite compilarea de date comparabile și coerente ale inventarului de emisii de poluanți atmosferici în Europa
emisii de dioxid de carbon (CO ₂)	CO ₂ eliberat în atmosferă ca urmare a operațiunilor, inclusiv emisiile de CO ₂ din generarea de energie, producția de căldură, ardere și emisiile rămase de la stațiile de captare și tratare a carbonului
EPC	Servicii de inginerie, achiziții și construcții
ESG	Mediu, Social și Guvernanță
EU	Uniunea Europeană
EUA	CertIFICATELE DE EMISII DE GAZE CU EFECT DE SERĂ, denumite generic certificate de carbon sau certificate de CO ₂ sunt drepturi tranzacționabile pe care Comisia Europeană le distribuie țărilor și respectiv instalațiilor EU ETS
EU ETS	Sistemul European de Tranzacționare a Emisiilor
factor de emisii	Indică emisiile medii de gaze cu efect de seră cauzate de o activitate. Deoarece emisiile nu pot fi măsurate direct, cantitatea de gaze cu efect de seră este calculată prin înmulțirea acestui factor și a ratei de activitate
Fit for 55	"Pregătiți pentru 55" se referă la obiectivul UE de a reduce emisiile nete de gaze cu efect de seră cu cel puțin 55 % până în 2030. Pachetul a fost propus de Comisia Europeană în iulie 2021

Termen / abreviere	Definiție
gaze fluorurate cu efect de seră	Gaze fluorurate cu efect de seră: hidrofluorocarburi (HFC), perfluorocarburi (PFC), hexafluorură de sulf (SF ₆) și trifluorură de azot (NF ₃) sunt gaze cu efect de seră sintetice, puternice, care sunt emise dintr-o varietate de procese industriale
GDPR	Regulamentul privind Protecția Datelor cu Caracter Personal
GES	Gaze cu efect de seră – dioxidul de carbon, metanul, oxidul de azot și alte gaze cu efect de seră, sunt un factor major care determină schimbările climatice
GES Scop 1	Emisiile directe din operațiuni care sunt deținute sau controlate de organizație
GES Scop 2	Emisii indirecte rezultate din generarea energiei electrice și termice (încălzire/ răcire/ abur) achiziționate
GES Scop 3	Alte emisii indirecte care apar în afara organizației
GJ	GigaJoule
GNM	Garda Națională de Mediu
GRI	Global Reporting Initiative
GWh	GigaWatt hour
GWP	Potențialul de încălzire globală (GWP) este căldura absorbită de orice gaz cu efect de seră din atmosferă, ca multiplu al căldurii care ar fi absorbit de aceeași masă de dioxid de carbon (CO ₂)
H	Hidrogen
H ₂ S	Hidrogen sulfurat
HAZID	Studiul de risc HAZID este o metodă calitativă pentru identificarea timpurie a potențialelor pericole și a amenințărilor care afectează oamenii, mediul, activele sau reputația.
HAZOP	Studiul de risc HAZOP reprezintă o modalitate de identificare a posibilelor pericole dintr-un proces de lucru pentru a identifica situații potențiale care ar determina acel element să prezinte un pericol sau să limiteze operabilitatea procesului în ansamblu.
HDPE	Polietilenă de înaltă densitate
HFCs	Hidrofluorocarburi
HG	Hotărâre de Guvern
HR	Resurse umane
HSE	Sănătate, Securitate și Mediu
HVO	Ulei vegetal hidrogenat
IFRS	Standardele Internaționale de Raportare Financiară
IIRC	Consiliul Internațional pentru Raportare Integrată
IPCC	Grupul Interguvernamental de Experti în Evoluția Climei (IPCC) este un organism interguvernamental al Națiunilor Unite responsabil de evaluarea riscurilor asupra încălzirii globale datorite efectelor activității umane.
IPIECA	Asociația Internațională de Conservare a Mediului în Industria Petrolieră
ISCC	Sistemul Internațional de Certificare a Sustenabilității și Emisiilor de Carbon
ISO	Organizația Internațională de Standardizare
JSA	Analiza siguranței sarcinii de lucru (JSA) este un proces de identificare a pericolelor asociate sarcinilor specifice la locul de muncă pentru a reduce riscul de rănire a angajaților
kt	Kilotonă
kWh	KiloWatt-oră

Termen / abreviere	Definiție
KYC	Cunoaște-ți Clientul
l	Litru
lanț valoric	Lanțul valoric descrie etapele de-a lungul lanțului de producție
LDAR	Detectarea și Remedierea Scurgerilor
LDPE	Polietilenă de joasă densitate
LPG	Gaz petrolier lichefiat
LRF	Factor de Reducere Liniară
LTIR	Rata accidentărilor cu absență de la locul de muncă
LTSA	Contract de service și operare pe termen lung
m ²	Metru pătrat
m ³	Metru cub
mil.	Milion
MI	Megalitri
MW	MegaWatt
MWe	MegaWatt electric
NC	Neconformitate
NF ₃	Trifluorură de azot
Nm ³	Metru cub normal (Nm ³ / Nmc) înseamnă volumul de gaze naturale care, la temperatura de zero grade Celsius și la o presiune absolută de 1,01325 bari și atunci când nu există vapori cu conținut de apă, ocupă un volum de un 1 metru cub
NO _x	Oxizi de azot
ONG	Organizație non-guvernamentală. O organizație non-profit care funcționează independent de orice guvern
OUG	Ordonanță de Urgență Guvernamentală
OPEC	Organizația Țărilor Exportatoare de Petrol este o organizație multinațională care a fost înființată pentru a coordona politicile petroliere ale membrilor săi și pentru a oferi statelor membre asistență tehnică și economică
OPEX	Cheltuieli operaționale
PE	Polietilenă
PET	Tereftalat de polietilenă
PFCs	Perfluorocarburi
PM	Particule în suspensie
poliolefine	Poliolefinile sunt polimeri obținuți prin procesarea țițeiului și sunt unele dintre cele mai des utilizate materiale plastice datorită versatilității lor. Exemplele de utilizare includ folii, sticle, recipiente pentru alimente și ambalaje pentru alimente.
PP	Polipropilenă
PV	Fotovoltaic
PVC	Policlorură de vinil
QHSE	Calitate, Sănătate, Securitate în Muncă și Mediu (QHSE) se referă în general la un mod de operare de management care integrează elementele comune ale standardelor ISO9001, ISO 45001 și ISO14001

Termen / abreviere	Definiție
REACH	Regulamentul privind Înregistrarea, Evaluarea, Autorizarea și Restricționarea Substanțelor Chimice
RED	Directiva privind energia din surse regenerabile
reducerea emisiilor de dioxid de carbon	Cantitatea totală estimată de emisii de CO ₂ care se obține ca urmare a implementării unei măsuri specifice în comparație cu emisiile preconizate la o instalație fără această măsură (sau cea mai bună tehnologie disponibilă pentru proiecte de dezvoltare noi)
responsabilitate socială corporativă	CSR descrie responsabilitatea companiilor față de impactul lor asupra societății. Aceasta include aspectele sociale, de mediu și economice
RGF	Instalație de Recuperare a Gazelor de Faclă
RPE	Rompetrol Energy
RRC	Rompetrol Rafinare
SAP ERP	Software de planificare a resurselor întreprinderii - software modular creat pentru a integra funcțiile principale ale proceselor de afaceri de bază ale unei organizații într-un sistem unificat
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SDGs	Obiective de dezvoltare durabilă
SDS	Fișe cu date de securitate
SEVESO	Directiva europeană „SEVESO” impune identificarea unităților industriale cu riscuri majore. O unitate SEVESO este o unitate care are o activitate legată de manipularea, fabricarea, utilizarea sau depozitarea de substanțe periculoase (de exemplu, rafinării, uzine petrochimice, depozite de petrol sau depozite de explozivi)
SF ₆	Hexafluorură de sulf
SOx	Oxizi de sulf
SPM	Sistem singular de legare la baliză (Single Point Mooring)
SRU	Instalație de Recuperare Sulf
SSM	Securitatea și sănătatea în muncă
t	Tonă
Taxonomia UE	Taxonomia UE este un sistem de clasificare, care stabilește o listă de activități economice sustenabile din punct de vedere climatic. Ar putea juca un rol important, ajutând UE să intensifice investițiile durabile și să implementeze Pactul Ecologic European (EU Green Deal)
TCFD	Grupul operativ pentru prezentarea informațiilor financiare aferente schimbărilor climatice
tep	Tonă echivalent petrol
TJ	Terajoule
TRIR	Rata totală a accidentărilor
UNGC	Pactul Global al Națiunilor Unite
USD	Dolar american
VRU	Instalație de recuperare vapori
zero emisii nete	Zero emisii nete înseamnă reducerea amprentei de carbon a Pământului la zero în termeni neți (după eliminarea emisiilor prin absorbanți naturali sau artificiali)
VRU	Vapor Recovery Unit

Formular de răspuns

Vă rugăm să acordați câteva minute pentru completarea acestui chestionar pe tema Raportului de Sustenabilitate 2022.

Punem preț pe părerea dumneavoastră, pentru că ne ajută să ne gestionăm mai bine eforturile și să ne îmbunătățim rezultatele.

Care din următoarele aspecte vă interesează cel mai mult?

(alegere multiplă)

- Guvernanță corporativă și transparență
- Acțiuni de responsabilitate socială
- Protecția mediului
- Sănătate și siguranță în muncă
- Rsource umane
- Informarea stakeholderilor (acționari, angajați, autorități locale, clienți, furnizori, ONG-uri etc.)

Folosiți punctajul de mai jos pentru a vă exprima aprobarea sau dezaprobarea față de următoarele declarații:

(1) complet împotriva
(2) nu sunt de acord
(3) mi-e indiferent
(4) de acord
(5) complet de acord

- Toate principiile și aspectele au fost tratate corespunzător, în conformitate cu strategia pentru dezvoltare durabilă a Grupului.
- Informațiile sunt complete și clare.
- Structura raportului este utilă și comprehensivă.
- Informația prezentată este de încredere și corectă.
- Tabelele și graficele sunt ușor de citit și au fost realizate corespunzător.
- Imaginile folosite în raport sunt o alegere bună, făcându-l mai aspectuos și mai ușor de citit.
- Varianta tipărită respectă standardele unei publicații despre dezvoltare durabilă.
- Prefer varianta electronică a raportului.
- Voi recomanda acest raport și altor persoane.

Notați de la 1 la 5, în ordinea importanței, următoarele domenii în care credeți că am desfășurat activități și proiecte semnificative:

(alegeți cinci)

- Siguranța
- Mediul de lucru
- Protecția mediului
- Grijă pentru societate și mediu
- Programe în sprijinul comunităților locale
- Transparența
- Emisiile
- Performanțele economice
- Decarbonizarea

În care din următoarele
grupuri vă încadrați?

(alegeți una)

- Angajați
- Comunitate locală
- ONG
- Jurnaliști
- Furnizori
- Clienți
- Parteneri de afaceri
- Autorități
- Altele

Ce impact a avut Raportul de
sustenabilitate 2022 asupra
opinieii dumneavoastră despre
KMG International?

(alegeți una)

- Influențată pozitiv
- Neschimbată
- Influențată negativ

DATE DE CONTACT

PRENUME

TELEFON

NUME

E-MAIL

OCUPAȚIE

WEBSITE

COMPANIE

ADRESĂ

POZIȚIE

SUGESTII

Vă rugăm să menționați subiectele ce lipsesc din raport și pe care le considerați relevante pentru următorul raport.
