



Raportul anual de remunerare a conducătorilor societății Rompetro Well Services S.A.

Rompetro Well Services S.A. („**Societatea**” sau „**Compania**”), companie specializată de 70 de ani în servicii de suport tehnic pentru sonde de țuței și gaze naturale furnizate operatorilor și contractorilor de petrol și gaze, cu accent pe cimentare, a demonstrat și în anul 2023, în pofida mediului de afaceri volatil, profesionalism în livrarea proiectelor cu echipamente performante și personal experimentat.

Consiliul de Administrație al Rompetrol Well Services S.A. („**Consiliul de Administrație**”) a aprobat în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor („**AGOA**”) desfășurată în data de 26 aprilie 2021 cu un număr de 87,2366% din voturile exprimate, **Politica de Remunerare**, document ce poate fi consultat pe Internet, pe pagina oficială (website) a Societății aici: https://rompetrolwellservices.kmginternational.com/upload/files/politica_de_remunerare_2555.pdf.

Raportul de Remunerare a structurii de conducere a Societății, aferent anului 2022, a fost aprobat în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 26 aprilie 2023 cu un număr de 83,6931% din capitalul social și 100 % din voturile exprimate.

Prezentul **Raport de Remunerare** este elaborat pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2023 în conformitate cu **Politica de Remunerare** menționată mai sus.

Raportul de Remunerare va fi supus votului consultativ al Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății („**AGOA**”) din data de 25/26 aprilie 2024, urmând a fi publicat pe pagina oficială (website) a Societății la <https://rompetrolwellservices.kmginternational.com/relatia-cu-investitorii/guvernanta-corporativa/documente-de-guvernanta-corporativa> și va rămâne la dispoziția publicului timp de 10 ani de la publicare, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Raportul de Remunerare oferă o imagine de ansamblu a remunerațiilor brute, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, Conducătorilor Societății în mod individual, inclusiv celor nou numiți și a foștilor conducători în conformitate cu **Politica de Remunerare**.

Conducătorii Societății sunt numai acele persoane care ocupă pozițiile de: (i) membrii ai Consiliului de Administrație, și (ii) directorii executivi, astfel cum sunt aceștia definiți de dispozițiile Legii societăților nr. 31/1990.

Principalele caracteristici ale sistemului de remunerare pot fi rezumate după cum urmează:

| Element de remunerare | Scopul și legătura cu strategia |
|------------------------------|---|
| Remunerația fixă | Oferirea unui nivel fix de câștiguri care să reflecte amploarea și complexitatea afacerii, rolurile și responsabilitățile fiecărui Conducător, asigurând competitivitatea cu piața. |
| Remunerația variabilă | Oferirea unor compensații prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă la nivelul Societății, precum și a unor compensații variabile bazate pe criterii anuale de performanță financiară și non-financiară care sunt relevante pentru strategia Companiei. |

Principiile de bază ale Politicii de remunerare sunt: plata pentru performanță, menținerea competitivității pe piața muncii și echitatea internă. Acestea aliniază interesele persoanelor cu putere de decizie în Societate cu interesele acționarilor și a celorlalte părți implicate (de exemplu, angajați sau publicul în general).

Politica de Remunerare creează un cadru adecvat pentru atragerea talentelor și cultivarea aptitudinilor necesare atingerii obiectivelor companiei, contribuind la creșterea nivelului de retenție a talentelor. De asemenea, contribuie la implementarea cu succes a strategiei companiei pe termen scurt, mediu și lung, oferind instrumentele necesare și flexibile pentru a remunera Conducătorii Societății inclusiv pentru situații și realizări excepționale.

Remunerația totală contribuie la dezvoltarea Societății pe termen lung prin menținerea unui grad de motivare ridicat al Conducătorilor Societății și a retenției acestora, precum și prin atragerea talentelor în cadrul Societății. Recompensarea echitabilă a performanței în activitate în concordanță cu plus-valoarea creată pentru acționari sprijină astfel nivelul de profitabilitate a Societății.

Prin oferirea unei remunerații fixe competitive în piață, prin recompensarea cunoștințelor tehnice și a competențelor manageriale ale Conducătorilor Societății, gradul de satisfacție, angajament și perseverență al acestora se păstrează la un nivel ridicat.

Remunerația variabilă este determinată și se acordă în funcție de îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță strategici la nivel de Societate. Plata unei remunerații variabile stimulează livrarea rezultatelor maxime pentru Societate, asigurând continuitate operațională la un nivel maxim de performanță.

Conform Politicii de Remunerare, elementele de remunerare sunt: remunerația fixă (salarii și indemnizații) și remunerația variabilă (bonusuri, ajutoare, beneficii).

Pe parcursul anului 2023, conform contractelor de mandat și a Contractului Colectiv de Muncă în vigoare, Conducătorii Societății aflați în funcție pe parcursul anului 2023 au primit pentru activitatea desfășurată remunerații fixe și variabile aliniate cu Politica de remunerare, precum și cu piața muncii.

A. Membrii Consiliului de Administrație pe parcursul anului 2023:

1. Utekov Yedil, Președintele Consiliului de Administrație în perioada 1 ianuarie – 30 aprilie 2023 și Membru al Comitetului de Audit în aceeași perioadă, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
2. Tergeussizov Batyrzhan, Președintele Consiliului de Administrație în perioada 1 mai – 31 decembrie 2023 și Membru al Comitetului de Audit în aceeași perioadă, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
3. Florea Georgian Ștefan, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
4. Henke Eugeniu-Moby, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
5. Manole Gabriel-Vasile, membru al Consiliului de Administrație, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.
6. Țurcanu Olga, membru al Consiliului de Administrație și membru al Comitetului de Audit, a primit remunerație fixă sub forma unei indemnizații brute lunare.

B. Directorii executivi pe parcursul anului 2023:

1. Florea Georgian Ștefan, Director General, a primit remunerație fixă și remunerație variabilă constând în bonusuri conform Contractului Colectiv de Muncă în vigoare (bonus de vacanță) și în alte beneficii în natură (asigurare de viață și de sănătate, abonament medical, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun).
2. Moise Luiza-Roxana, Director Economic, a primit remunerație fixă și remunerație variabilă constând în bonusuri conform Contractului Colectiv de Muncă în vigoare (bonus de vacanță) și în alte beneficii în natură (asigurare de viață și de sănătate, abonament medical, cadou 8 martie, cadou copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun).

Conducătorii Societății nu sunt parte la nici o schemă de opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite de Societate.

A. Structura remunerației brute efective a conducătorilor Societății pe parcursul anului 2023

| | | Yedil Utekov ^{*)} |
|------------|---|---|
| | | Președintele Consiliului de Administrație |
| FIX | Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe) | 53.562 |
| | Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾ | N/A |
| VAR | Remunerație variabilă (bonus de performanță) | N/A |
| | Alte beneficii obținute ²⁾ | N/A |
| | Total remunerație | 53.562 |
| | Pondere remunerație fixă | 100% |
| | Pondere remunerație variabilă | 0% |
| | Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății | 82.048 |

^{*)} pentru perioada 1 ianuarie – 30 aprilie 2023

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață/ asigurare sănătate/ abonamente medicale/ cadouri copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON

Batyrzhan Tergeussizov^{*)}

Președintele Consiliului de Administrație

| | | |
|------------|---|----------------|
| FIX | Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe) | 107.572 |
| | Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾ | N/A |
| VAR | Remunerație variabilă (bonus de performanță) | N/A |
| | Alte beneficii obținute ²⁾ | N/A |
| | Total remunerație | 107.572 |
| | Pondere remunerație fixă | 100% |
| | Pondere remunerație variabilă | 0% |
| | Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății | 191.456 |

^{*)} pentru perioada 1 mai – 31 decembrie 2023

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață/ asigurare sănătate/ abonamente medicale/ cadouri copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON

Georgian Ștefan Florea

**Director General și Membru executiv al Consiliului
de Administrație**

| | | |
|------------|---|----------------|
| FIX | Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe) | 594.839 |
| | Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾ | 5.086 |
| VAR | Remunerație variabilă (bonus de performanță) | 173.761 |
| | Alte beneficii obținute ²⁾ | 3.314 |
| | Total remunerație | 777.000 |
| | Pondere remunerație fixă | 77% |
| | Pondere remunerație variabilă | 23% |
| | Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății | 0 |

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață/ asigurare sănătate/ abonamente medicale/ cadouri copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON

Pagina | 6

Henke Eugeniu Moby
Membru al Consiliului de Administrație

| | | |
|------------|---|---------------|
| FIX | Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe) | 93.748 |
| | Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾ | N/A |
| VAR | Remunerație variabilă (bonus de performanță) | N/A |
| | Alte beneficii obținute ²⁾ | N/A |
| | Total remunerație | 93.748 |
| | Pondere remunerație fixă | 100% |
| | Pondere remunerație variabilă | 0% |
| | Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății | 0 |

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață/ asigurare sănătate/ abonamente medicale/ cadouri copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON

Manole Vasile Gabriel
Membru al Consiliului de Administrație

| | | |
|------------|---|---------------|
| FIX | Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe) | 93.748 |
| VAR | Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾ | N/A |
| | Remunerație variabilă (bonus de performanță) | N/A |
| | Alte beneficii obținute ²⁾ | N/A |
| | Total remunerație | 93.748 |
| | Pondere remunerație fixă | 100% |
| | Pondere remunerație variabilă | 0% |
| | Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății | 140.542 |

¹⁾ bonus vacanță, indemnizație chirie, indemnizație școală/grădiniță, bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață/ asigurare sănătate/ abonamente medicale/ cadouri copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON

Țurcanu Olga**Membru al Consiliului de Administrație**

| | | |
|------------|---|----------------|
| FIX | Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe) | 114.259 |
| VAR | Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾ | N/A |
| | Remunerație variabilă (bonus de performanță) | N/A |
| | Alte beneficii obținute ²⁾ | N/A |
| | Total remunerație | 114.259 |
| | Pondere remunerație fixă | 100% |
| | Pondere remunerație variabilă | 0% |
| | Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății | 0 |

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață/ asigurare sănătate/ abonamente medicale/ cadouri copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON

Moise Luiza Roxana
Director Economic

| | | |
|------------|---|----------------|
| FIX | Remunerație fixă (salarii și indemnizații fixe) | 328.430 |
| | Remunerație variabilă (prime și bonusuri conform CCM) ¹⁾ | 5.000 |
| VAR | Remunerație variabilă (bonus de performanță) | 93.028 |
| | Alte beneficii obținute ²⁾ | 2.524 |
| | Total remunerație | 428.982 |
| | Pondere remunerație fixă | 77% |
| | Pondere remunerație variabilă | 23% |
| | Remunerație primită de la orice entitate din România care aparține aceluiași grup și care este controlată de Societate/este afiliată Societății | 0 |

¹⁾ bonus vacanță; bonus evenimente speciale

²⁾ asigurare de viață/ asigurare sănătate/ abonamente medicale/ cadou 8 martie/ cadouri copii minori cu ocazia zilei de 1 iunie și Crăciun

Notă: valorile prezentate sunt anuale, brute în RON

B. Informație comparativă privind modificarea remunerației și performanța Societății

| Modificare anuală a remunerației conducătorilor aflați în funcție în anul 2023 | Anul financiar 2023 raportat la anul financiar 2022 | Anul financiar 2022 raportat la anul financiar 2021 | Anul financiar 2021 raportat la anul financiar 2020 | Anul financiar 2020 raportat la anul financiar 2019 | Anul financiar 2019 raportat la anul financiar 2018 |
|---|---|---|---|---|---|
| Remunerația Consiliului de Administrație *) | | | | | |
| Utekov Yedii ¹⁾ | 95% | 11% | 2% | n/a | n/a |
| Tergeussizov Batyrzhan ²⁾ | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| Florea Georgian Ștefan ³⁾ | 100% | n/a | n/a | n/a | n/a |
| Manole Vasile Gabriel ⁴⁾ | 90% | n/a | n/a | n/a | n/a |
| Henke Eugeniu Moby ⁵⁾ | 94% | 13% | -36% | -23% | 7% |
| Țurcanu Olga ⁶⁾ | 95% | 10% | -36% | -23% | 4% |
| Remunerația Conducerii Executive | | | | | |
| Florea Georgian Ștefan ³⁾ | 55% | 55% | n/a | n/a | n/a |
| Moise Luiza-Roxana ⁷⁾ | 28% | 10% | 11% | 12% | 52% |
| Performanța Societății | | | | | |
| Profit net | 380% | 50% | -63% | -64% | -28% |
| EBITDA | 368% | -16% | -28% | -56% | 3% |
| Remunerație medie pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților Societății | | | | | |
| Angajații Societății | 27% | 13% | 3% | -5% | 6% |

Notă: Procentele incluse în situația comparativă sunt calculate pe baza remunerației totale anualizate. Pentru perioada 2018-2019, beneficiile neimpozabile (asigurare de sănătate, abonament medical, cadouri copii, ajutoare deces, naștere, etc.) sunt în valoare estimată.

Alte note:

**) Datorită situației economice generale afectată de contextul geopolitic și de situația regională, membrii Consiliului de Administrație au renunțat de bună voie la o parte din indemnizația brută aferente anului financiar 2022. Indemnizațiile membrilor Consiliului de Administrație au fost stabilite de către AGOA în moneda USD, fiind achitate în RON la cursul BNR din data consilierii obligației.*

1) în perioada 1 octombrie 2020 – 30 aprilie 2023

2) începând cu data de 1 mai 2023

3) începând cu data de 18 octombrie 2021

4) începând cu data de 30 aprilie 2022

5) începând cu data de 1 mai 2017

6) începând cu data de 29 aprilie 2018

7) începând cu data de 1 octombrie 2018

C. Indicatorii cheie de performanță (KPIs) financiari și nefinanciari ce fundamentează componenta variabilă a remunerației

Indicatorii cheie de performanță ai conducătorilor executivi ai Societății pentru anul 2023, împreună cu țintele, pragurile și ponderile acestora, au fost aprobați în luna aprilie 2023. Aceștia vor sta la baza stabilirii și acordării componentei variabile a remunerației Conducătorilor executivi.

Rezultatele indicatorilor corporativi de performanță pentru anul 2023 sunt în curs de aprobare la data prezentului raport. Gradul mediu de îndeplinire ai KPIs individuali ai conducătorilor executivi ai Societății pentru anul 2023 a fost de 117.06%.

Principalii indicatori individuali la nivelul Companiei s-au prezentat astfel:

| Obiective | Indicatori cheie de performanță (KPIs) |
|---|---|
| Îmbunătățirea rezultatelor financiare ale Companiei | Profit Net ajustat Controlul cheltuielilor operaționale din veniturile Well Services EBITDA ajustata |
| Implementarea proiectelor de dezvoltare | Lansarea activității în străinătate - nr. de contracte |
| Creșterea cotei de piață | Cota de piață a serviciilor de cimentare și stimulare (România) |
| Creșterea conformităților de HSE | Reducerea ratei de accidente muncă |
| Reducerea restanțelor | Delta restanțe / cifra de afaceri brut |
| Îmbunătățirea acurateții și promptitudinea proceselor | Procesul de audit financiar - ajustări de materiale Prevenirea erorilor materiale (contabilitate și raportare) |

Criteriile de performanță pentru Conducătorii executivi, fără a fi limitate la acestea, sunt următoarele:

1. Performanța financiară ajustată în funcție de risc
 - a) Progres strategic
 - b) Rezultate și performanță financiară
2. Eficacitate
 - a) Eficacitatea proceselor
 - b) Proiecte de dezvoltare a afacerii
 - c) Controlul costurilor
3. Implicarea părților interesante
 - a) Angajamentul față de clienți
 - b) Managementul angajaților
 - c) Implicarea în comunitate

Performanța individuală a conducătorilor executivi a fost analizată și cuantificată în anul 2023 pentru anul 2022 conform Politicii de Remunerare aprobată. Gradul mediu de îndeplinire ai KPIs pentru anul 2022 a fost de 111.12%.

Condițiile actuale de piață, influențate de creșterea activității în zona de upstream, precum și situația economică favorabilă a Societății, au permis acordarea de bonusuri de performanță în decursul anului 2023, aferente anului 2022.

Pe parcursul anului 2023, nu s-au înregistrat abateri sau derogări de la politica de remunerare aprobată. Opțiunea de recuperare a remunerației variabile nu a fost folosită în exercițiul financiar 2023.

În temeiul prevederilor art. 107 din Legea nr. 24 / 2017, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicata în Monitorul Oficial, Partea I nr. 772 din 10 august 2021, Consiliul de Administrație înaintează prezentul Raport Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Rompetrol Well Services S.A.

Tergeussizov Batyrzhan

Președinte Consiliu de Administrație

Georgian-Ștefan Florea

Director General

Luiza-Roxana Moise

Director Economic
