2021
RAPORT DE SUSTENABILITATE

KMG International NV
Rompetrol Rafinare SA
și companii afiliate
Rompetrol Well Services SA
Rominserv SRL

Împreună
parcurgem drumul mai ușor

rompetrol

KazMunayGas
International
Group Member

rompetrol

KazMunayGas International Group Member

Sinergia dintre multiplele noastre operațiuni ne permite să funcționăm ca o unitate integrată și un jucător puternic în industria regională de petrol și gaze. Ne-am construit o fundație solidă, bazată pe know-how valoros și expertiză îndelungată, la care adăugăm în mod constant noi și noi straturi, din ce în ce mai complexe, menite să încorporeze inovația și sustenabilitatea în activitățile Grupului.

Având în vedere gradul ridicat de complexitate al operațiunilor noastre, o abordare stratificată este nu doar eficientă, ci și necesară pentru a ne asigura că avem fiecare mic detaliu sub control. Această abordare s-a dovedit de succes în gestionarea operațiunilor și a sănătății și siguranței oamenilor, dar și a eforturilor noastre de a proteja mediul înconjurător și comunitățile în care ne desfășurăm activitatea.

Acest raport vine să descrie nivelurile diferite ale acestui business multilateral, precum și interacțiunile multiple cu stakeholderii noștri, împreună cu angajamentul și eforturile Grupului KMG International de a îmbunătăți sustenabilitatea în lanțul nostru valoric și în industria petrolieră în ansamblul ei. Convingerea noastră este că transparența și responsabilitatea ar trebui să fie principii inerente oricărei afaceri. De aceea, fiecare capitol al acestui raport desprinde un nou strat, permițând cititorilor să descopere cum facem planuri pentru un viitor mai bun luând măsurile necesare în prezent.

CUPRINS

CAPITOL	SECȚIUNE	PAGINA
PREFAȚĂ	Mesaj din partea președintelui Consiliului de Administrație	3
	Interviu cu Chief Corporate Development Officer	5
INTRODUCERE	Despre raport	10
	Prioritățile noastre într-un context global	12
	Obiective de dezvoltare durabilă	16
PROFIL	Descrierea operațiunilor	20
	Branduri	29
	Conformitate	32
	Apartenențe și afilieri	38
ABORDARE	Maparea riscurilor de sustenabilitate	41
	Analiza taxonomiei	48
GUVERNANȚĂ	KMG International NV	54
	Rompetrol Rafinare SA	60
	Rompetrol Well Services SA	64
	Rominserv SRL	66
MEDIU	Abordarea managementului	70
	Conformitate de mediu	71
	Strategie de mediu și riscuri climatice	72
	Strategie de decarbonizare	74
	Rompetrol Rafinare SA	74
	Rompetrol Downstream SRL and Rompetrol Gas SRL	90
	Rompetrol Energy SA	101
	Rominserv SRL	107
OAMENI	Introducere	112
	Structura personalului	113
	Diversitate și incluziune	116
	Remunerare, salarizare și beneficii	123
	Contracte colective și alte practici de muncă	127
	Gestionarea abilităților și proceselor de învățare	129
	Bunăstarea angajaților	132
	Implicarea angajaților	133
SIGURANȚĂ	Introducere	136
	Actvități QHSE la KMG International	137
	Rompetrol Rafinare SA	145
	Rompetrol Downstream SRL and Rompetrol Gas SRL	148
	Rominserv SRL and Rompetrol Energy SA	154
	Rompetrol Well Services SA	157
COMUNITATE	Introducere	160
	Proiecte cheie	163
PIAȚĂ	Introducere	170
	Dinamica pieței	170
	Furnizori sustenabili	171
	Operațiuni de achiziții de aprovizionare	172
	Produse sustenabile	178
	Satisfacția clienților	178
ANEXE	Sumar IFRS	181
	Structura acționariatului	182
	Opinie independentă	184
	Anexă standarde	186
	Glosar de termeni și abrevieri	221
	Contacte	226
	Formular de răspuns	227

Scanați codul pentru a descărca o copie a raportului

GRI
GRI 2-22



Azamat Zhangulov

MESAJ DE LA PREȘEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Dragi parteneri,

2021 a continuat să fie definit de provocări și schimbări. A fost încă un an dificil pentru KMG International și pentru industria de petrol și gaze, marcat de pandemie, adâncirea incertitudinilor economice, volatilitatea marjelor de rafinare și creșterea prețurilor la țiței.

Sunt mândru de munca valoroasă depusă de echipa noastră pentru a combate efectele pandemiei, datorită lor am putut să ne desfășuram activitatea în siguranță; în același timp în 2021 am deplâns pierderea tragică a trei dintre colegii noștri în urma exploziei din data de 2 iulie, de pe platforma Petromidia.

Oprirea rafinăriei timp de 83 de zile ca urmare a acestui incident și, implicit, reducerea puterii de procesare, au dus la rezultate financiare mai slabe față de cele previzionate. Cu toate acestea, randamentul produselor albe a crescut și am redus pierderile tehnologice comparativ cu anul precedent.

În plus, am obținut cel mai bun randament de până acum pentru motorină și combustibil pentru avioane (jet), de 54,3%. Comparativ cu 2020, am extins rețeaua de distribuție și am crescut vânzările de carburanți cu 6%, dar am redus în același timp emisiile GES aferente operațiunilor noastre.

În ciuda tuturor greutăților, 2021 ne-a învățat lecții importante care ne-au făcut mai buni și ne-au întărit angajamentul de a oferi un viitor mai bun pentru noile generații. Am dedicat resurse și timp pentru a găsi noi modalități de lucru și ne-am ajustat practicile și procedurile interne pentru a îmbunătăți flexibilitatea și oportunitățile pentru peste 5.000 de angajați. Totodată, am investit în dezvoltarea abilităților lor și în căutarea de noi talente, pentru a forma viitoare generații de profesioniști.

În 2021, am început să dezvoltăm o amplă strategie de decarbonizare pentru a oferi perspectiva tehnologică a Grupului pentru reducerea emisiilor de carbon și tranziția către energie regenerabilă. Unul dintre proiectele majore care se încadrează în sfera acestei strategii este centrala de cogenerare de pe platforma Petromidia, lucrări începute în cursul anului care face obiectul acestui raport. Centrala va avea un rol major în stabilizarea producției și distribuției de energie electrică în regiune, prin asigurarea nevoilor energetice ale platformei, dar și prin injectarea surplusului de energie electrică în sistemul național.

De la ultimul nostru raport, pandemia COVID-19, accelerarea schimbărilor climatice și accentul tot mai mare pe diversitate, echitate și incluziune au schimbat modul în care privim lumea din perspectiva sustenabilității. Pentru a reflecta aceste schimbări, am efectuat o actualizare a evaluării materialității ESG și ne-am asigurat că raportarea noastră este aliniată la cele mai presante probleme de sustenabilitate. Însă nu ne-am oprit aici. Am aprofundat analiza materialității și am crescut nivelul de transparență în raportare.

Pentru a furniza informații utile părților interesate, în acest an, am ales să raportăm riscurile și oportunitățile conform recomandărilor TCFD, am continuat să raportăm în conformitate cu versiunea comprehensivă GRI și, de asemenea, ne-am aliniat și cu cerințele ghidului voluntar IPIECA pentru industria petrolului și gazelor, respectiv cele ale standardului SASB. Acest lucru ne-a permis să ne evaluăm mai bine activitatea, să ne consolidăm capacitatea financiară și să ne îmbunătățim planificarea strategică cu privire la abordarea schimbărilor climatice.

Acest raport oferă o imagine de ansamblu detaliată a modului în care KMG International face diferența în principalele noastre zone de impact – oameni, siguranță, comunități și planetă. Pentru realizările Grupului, le mulțumesc angajaților, clienților, partenerilor, furnizorilor, acționarilor și investitorilor noștri. Ei sunt o parte integrantă a succesului și rezilienței noastre și le sunt recunoscător că ne sunt alături în această călătorie.

Împreună parcurgem drumul mai ușor!

GRI
GRI 2-22



Iskander Abdibaitov

INTERVIU CU CHIEF OFFICER DEZVOLTARE CORPORATIVĂ

Ce înseamnă sustenabilitatea acum în industria energetică?

Sustenabilitatea a devenit un principiu de funcționare inerent pentru un număr tot mai mare de jucători din industria petrolului și gazelor și nu numai, și chiar un mod de gândire la nivel individual și corporativ. Pentru KMG International, sustenabilitatea este un principiu de bază și reprezintă un demers continuu. Acesta este necesar pentru a ne adapta nevoilor economiei globale de a reduce emisiile de carbon și pentru a ne consolida angajamentul față de dezvoltarea și bunăstarea oamenilor și comunităților noastre.

Deși pandemia COVID-19 a pus schimbările climatice într-un con de umbră în ultimii doi ani, acestea reprezintă de multă vreme o amenințare pentru societate și pentru dezvoltarea noastră în general, o amenințare luată în serios deopotrivă de guverne, autoritățile de reglementare și actorii din industrie. După cum a subliniat Conferința Națiunilor Unite privind schimbările climatice de la Glasgow (COP26), în noiembrie 2021, odată ce efectele pandemiei au început să se diminueze, comunitatea globală trebuie să-și reorienteze eforturile asupra reducerii impactului schimbărilor climatice prin limitarea creșterii temperaturii medii globale la valori cu mult sub 2°C m preferabil până la 1,5°C, în conformitate cu Acordul de la Paris. Modul în care se poate atinge acest obiectiv, oricât de descurajant ar părea, este prin acțiune colaborativă. Și anume, companiile, guvernele și societatea civilă trebuie să reducă la jumătate emisiile globale până în 2030 și să obțină neutralitatea climatică până în 2050.

KMG International se angajează să colaboreze pe deplin cu toți stakeholderii și să își aducă contribuția în combaterea schimbărilor climatice. Lucrăm în mod constant pentru a ne transforma guvernanța și practicile pentru a ne reduce amprenta de mediu, pentru a spori eficiența resurselor, pentru a contribui la creșterea economică durabilă și pentru a dezvolta soluții durabile care sprijină tranzițiile energetice.

Care sunt provocările cu care se confruntă industria petrolului și gazelor, în special KMG International, în contextul actual?

Intensificarea eforturilor pentru a realiza tranziția energetică și neutralitatea emisiilor de carbon devine una dintre provocările și unul dintre obiectivele cheie ale secolului. Uniunea Europeană se află în fruntea cursei, anunțând recent un set de reglementări de mediu în pachetul legislativ „Fit for 55". Această schimbare reprezintă o provocare pentru industria petrolului și a gazelor naturale și determină numeroase consecințe pentru principalii actori. Acesta este un risc major pentru industrie, dar și o importantă oportunitate de valorificat, din moment ce o mare parte din clienții noștri vor căuta și ei soluții viabile.

„Noua normalitate" despre care vorbim din ce în ce mai mult, mai ales în urma perturbării activităților globale cauzate de pandemie, este marcată de un nivel ridicat de volatilitate și incertitudine. Lumea evoluează mult mai repede decât în trecut și necesită un grad mai mare de agilitate din partea jucătorilor din toate industriile. Răspunsurile rapide la provocări și adaptarea la noua realitate sunt vitale, iar dezvoltarea durabilă trebuie să devină normalitatea.

Pe măsură ce strategiile convenționale devin învechite, operatorii din industria petrolului și gazelor sunt nevoiți să aibă în vedere un nou set de provocări legate de reglementări și piață, dar și să își extindă gama de servicii și soluții într-un ritm mult mai alert. Una dintre cele mai presante provocări este dependența de diferite tehnologii alternative, multe dintre acestea fiind încă în faza incipientă de dezvoltare, spre deosebire de modelul actual al tehnologiei petroliere, care este bine pus la punct. Adoptarea tehnologiilor în curs de maturizare poate atrage după sine incertitudinea cu privire la costurile de investiții și exploatare, precum și o provocare legată de alegerea momentului optim pentru implementare. În plus, aceasta va solicita și o dezvoltare rapidă a capacităților necesare în afara sferei convenționale de petrol și gaze naturale.

Tranziția de la vehicule cu motoare cu combustie internă către vehicule electrice se accentuează și va continua să reducă cererea de combustibil pentru transportul rutier, în special benzină, care suferă deja ca rezultat al creșterii eficienței motoarelor cu combustie. Răspândirea tehnologiilor alternative, pentru vehicule utilitare ușoare și grele, cum ar fi vehiculele electrice alimentate cu baterii sau cele cu pile de combustie cu hidrogen, va diminua semnificativ cererea de motorină. Atât scăderea cererii pentru combustibil, cât și creșterea numărului de vehicule electrice vor schimba fundamental mediul afacerilor downstream. Companiile de petrol și gaze trebuie să profite de decada următoare pentru a-și repoziționa și ajusta ofertele de produse și servicii. Pe termen lung, după 2030, sunt așteptate modificări semnificative.

Trecerea de la o afacere orientată spre producția de combustibili la una orientată spre client este, de asemenea, esențială. Aceste schimbări merg mână în mână cu creșterea nivelului de digitalizare și cu o gamă largă de oferte personalizate pentru a stimula implicarea și loialitatea clienților.

În ceea ce privește KMG International, implicațiile cheie ale reglementărilor de decarbonizare din ce în ce mai stricte includ reducerea semnificativă a cotelor de emisii de GES și costuri mai mari pentru acestea, precum și costuri mai mari pentru îndeplinirea cotei de biocombustibil (RED și apoi RED II odată adoptată), cererea clienților pentru măsuri specifice de decarbonizare, scăderea cererii de combustibil pe termen lung determinată de creșterea alternativelor electrice până în 2035, impozitarea mai mare a combustibililor fosili, în special ca urmare a introducerii sistemului ETC pentru transportul rutier.

Cum intenționează Grupul să gestioneze „perturbarea" operațiunilor sale „convenționale" prin noile reglementări privind schimbările climatice?

Suntem în pragul unei tranziții energetice iminente și accelerate. Ne așteaptă o călătorie foarte ambițioasă, cu provocări și oportunități pe parcursul acesteia. Ne-am angajat într-un proces amplu de definire a strategiei de decarbonizare și stabilirea unor obiective realiste pentru operațiunile noastre viitoare, strategie care a fost dezvoltată în perioada de timp acoperită de raportul curent și aprobată la începutul anului 2022.

Vom continua să accelerăm transformarea benzinăriilor în puncte de utilități și servicii, deși pe termen lung, transformarea și optimizarea parțială a rețelei sunt inevitabile.

Din analiza noastră, având în vedere infrastructura actuală a Grupului, avem opțiuni de decarbonizare limitate (în loc de marginale sau nesemnificative) pentru a ne reduce amprenta de carbon până în 2030. Petromidia este deja una dintre cele mai eficiente rafinării din regiune. Soluțiile de decarbonizare pe care le-am identificat pentru activele rafinăriei includ combustibili cu emisii reduse de carbon utilizați ca materii prime, captarea, utilizarea și stocarea durabilă a carbonului. Totuși, deoarece în acest fel nu se poate realiza decât o scădere cu 6-8% a țintelor până la termenul stabilit și având în vedere că impactul producției de energie electrică în cogenerare este semnificativ, crescând emisiile cu 15-20%, trebuie să continuăm să ne diversificăm oferta.

Cum își poate transforma KMG International modelul operațional pentru a rămâne relevant într-un mediu de tranziție energetică?

Viitorul organizației noastre presupune, desigur, o diversificare a surselor de energie, precum electricitatea și biocombustibilii, aceștia din urmă fiind văzuți în mod clar ca un combustibil cheie în tranziția spre zero emisii.

Ca parte a strategiei noastre pe termen lung, am identificat patru opțiuni pentru abordarea schimbărilor climatice și a tranziției energetice în operațiunile KMG International. Ca primă opțiune, compania rămâne specializată în distribuția de petrol și gaze, ceea ce ar presupune consolidarea activităților petroliere și gazifere de bază și exploatarea întregului potențial al lanțului valoric al combustibililor fosili, cu un grad de diversificare până în 2030 sub 5%.

O a doua opțiune pentru KMGI este să aplice o rată de diversificare de 5-15% până în 2030 și să devină un jucător diversificat în distribuția de petrol și gaze. Aceasta înseamnă că Grupul continuă să se concentreze pe activitățile de petrol și gaze, dar urmărește diversificarea treptată, inclusiv biocombustibili de a doua generație și producția și furnizarea de energie electrică regenerabilă.

În al treilea scenariu, Grupul urmează ar urma să devină un furnizor de energie (rată de diversificare de 15-40% până în 2030), ceea ce presupune deținere unei poziții mai puternice în segmentul energiei regenerabile, prin furnizarea de energie nu numai pentru canalul B2B, ci și pentru B2C, și completarea ofertei cu soluții energetice din surse regenerabile.

A patra opțiune strategică luată în considerare este ca KMG International să devină un furnizor de energie cu emisii scăzute de carbon (diversificare de 100% până în 2030), cu o tranziție completă către o activitate cu emisii scăzute de carbon și eliminarea completă din sectorul combustibililor fosili, oprindu-și activitatea de rafinare așa cum o știm astăzi.

Cu toate acestea, în urma unor evaluări și proiecții minuțioase cu privire la riscurile și fezabilitatea fiecărei opțiuni, obiectivul nostru este să devenim un jucător diversificat în distribuția de petrol și gaze până în 2030 și apoi să facem tranziția la un furnizor de energie până în 2035-2040. Pentru această decizie au fost definite și evaluate mai multe criterii importante, cum ar fi potențialul de dezvoltare a capacităților interne, marje mai mari în sectoarele energetice non-petrol și gaze, sustenabilitatea modelului de afaceri pe termen lung, capacități de generare a energiei alternative folosind fonduri românești sau UE, valorificarea capacităților și infrastructurii existente, maximizarea potențialului de explorare și producție al KMG International, opțiuni de decarbonizare relativ limitate și rentabile care conduc la o reducere a amprentei de carbon până în 2030.

Care sunt soluțiile pe care le propune KMG International și care sunt prioritățile pentru viitor?

Strategia noastră de sustenabilitate și angajamentul față de atenuarea schimbărilor climatice vor continua să ne ghideze eforturile și în viitor. Celor care ar putea considera că ritmul schimbării este unul lent, vreau să le transmit că Grupul KMG International a fost întotdeauna un cetățean corporativ atent și responsabil, care a ținut mereu cont de nevoile tuturor părților interesate și de impactul asupra acestora. Astfel, credem că progresul de durată trebuie construit pe realizările anterioare, precum și pe angajamentul pe termen lung și reziliența în materie de sustenabilitate.

Ne-am clasificat proiectele viitoare în inițiative pe termen mediu și lung, principalele noastre priorități imediate abordând producția de biocombustibili și extinderea lanțului valoric al energiei electrice. Proiectele însumează aproximativ 600 de milioane USD și includ extinderea rețelei de retail a Grupului, încărcarea vehiculelor electrice în rețea proprie, on-site generation, producția de energie regenerabilă, producția de biodiesel și bioetanol.

Diversificarea prin investiții în oportunități prioritizate va îmbunătăți reziliența și sustenabilitatea pe termen lung a Grupului, ceea ce, la rândul său, va duce la îmbunătățirea profitabilității și a capacității de a oferi produse și servicii cu valoare adăugată în următoarele decenii.



KMG INTERNATIONAL RAPORT DE SUSTENABILITATE 2021 **www.rompetrol.com**/sustainability/



INTRODUCERE

Despre report
Aspecte materiale în context global
Obiective de dezvoltare durabilă

Încorporăm sustenabilitatea în toate proiectele și operațiunile noastre și, în același timp, ne asigurăm că respectăm toate regulile și reglementările în vigoare, împreună cu cele mai înalte standarde și cele mai bune practici din industrie. Suntem dedicați creșterii transparenței în procesul de raportare și eforturile noastre se concentrează pe realizarea de progrese semnificative pentru a oferi o viață mai bună pentru generațiile viitoare.

GRI	**IPIECA**	IR 3.36
GRI 1 Foundation 2021 req. 1, 2	GOV-2 C3, A2	IR 3.54
GRI 2-3	**IR**	IR 5.6
GRI 2-5	IR 1.12	
GRI 2-29	IR 3.5	

DESPRE RAPORT

Ca dovadă a angajamentului nostru privind transparența, în fiecare an raportăm datele relevante referitoare la performanța Grupului. În acest fel, ne asumăm responsabilitatea pentru progresul înregistrat și pentru acţiunile noastre în fața stakeholderilor.

Acest raport are ca obiectiv informarea unei game largi de stakeholderi, inclusiv angajați, acționari și investitori, comunități din regiunile cu operațiuni semnificative ale Grupului, asociații neguvernamentale, clienți și parteneri, cu privire la performanța noastră de mediu, socială, de guvernanță (ESG) și alte aspecte non-financiare.

Susținem în mod activ Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ONU și cele 10 Principii ale Pactului Global al ONU (UNGC) privind drepturile omului, standardele de muncă, protecția mediului și anticorupția de-a lungul întregului lanț valoric și în conduita de afaceri a furnizorilor și partenerilor noștri. Ediția din 2021 a raportului nostru de sustenabilitate descrie acțiunile practice pe care le-am întreprins pentru a implementa cele 10 principii UNGC și evidențiază modul în care abordăm Obiectivele de dezvoltare durabilă (ODD) ale ONU . Informațiile privind contribuția noastră la ODD-urile ONU, inclusiv cele prioritizate de Grup, sunt marcate în Raport cu pictogramele relevante.

Datele și informațiile prezentate în acest raport reflectă performanța noastră în toate operațiunile semnificative pe parcursul anului calendaristic 2021. Acestea pot include informații din anii anteriori pe care le-am considerat relevante pentru înțelegerea informațiilor din perioada de raportare.

Această ediție a Raportului de Sustenabilitate KMG International reflectă fidel activitatea Grupului în contextul evenimentelor și evoluțiilor care au caracterizat perioada de raportare. O atenție deosebită este acordată companiei Rompetrol Rafinare, ca societate listată la Bursa de Valori București și relevantă din punctul de vedere al unităților de producție. Totodată, raportul oferă informații în detaliu și despre companiile relevante pentru business care intră, de asemenea, sub incidența noii directive privind raportarea de sustenabilitate corporativă din 2021, cum este cazul companiilor Rompetrol Well Services și Rominserv.

Raportul descrie strategia noastră de sustenabilitate și modul în care aceasta vine să răspundă nevoilor de business și intereselor stakeholderilor noștri. Conținutul acestuia se concentrează pe subiectele identificate ca fiind cele mai relevante din perspectiva sustenabilității, cu secțiuni dedicate care detaliază performanța și viziunea noastră de îmbunătățire în fiecare dintre aceste domenii. Pentru a ușura parcurgerea informației, am împărțit aceste subiecte în capitole clare, care reflectă domeniile cheie ale angajamentului nostru de sustenabilitate, inclusiv Oameni, Implicare în comunitate, Mediu, Piață, Guvernanță corporativă.

Pentru a asigura cel mai înalt nivel de integritate a datelor, implementăm și gestionăm baze de date pentru urmărirea incidentelor de securitate și de mediu, a informațiilor financiare sau a celor referitoare la resurse umane. Aceste date sunt colectate, analizate și revizuite de experți în domeniu din cadrul organizației și, în cazul unor date specifice, cum ar fi emisiile noastre de gaze cu efect de seră, sunt supuse verificării anuale de către un terț independent.

Acest raport a fost pregătit în conformitate cu ediția actualizată în 2021 a standardelor Inițiativei de Raportare Globală (GRI) , inclusiv standardul specific GRI 11: Sectorul petrolului și gazelor, deși acesta din urmă intră în vigoare abia la 1 ianuarie 2023 . De asemenea, acesta a fost pregătit în deplină conformitate cu legislația română de raportare non-financiară - Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr.1938/2016 și Ordinul nr.2844/2016.

Începând cu ediția din 2021 a Raportului de Sustenabilitate KMG International, ne-am îmbunătățit raportarea prin alinierea datelor raportate privind performanța la o serie de standarde de raportare care să răspundă nevoilor diferite ale stakeholderilor noștri, în special în cazul investitorilor, precum și prin armonizarea cu alte standarde și ghiduri relevante ale industriei.

Ca atare, ne-am bazat în realizarea acestui raport și pe recomandările Grupului operativ pentru prezentarea informațiilor financiare aferente schimbărilor climatice (TCFD), care vor fi implementate treptat, precum și pe cele mai bune practici din industrie și standarde de raportare ca:

- Ghidul voluntar IPIECA 2020 pentru industria petrolului și gazelor;
- Cadrul internațional pentru raportare integrată <IR> elaborat de Consiliul Internațional pentru Raportare Integrată (IIRC);
- Standardul SASB pentru industria petrolului și gazelor;
- Standardul CDSB dezvoltat de Cadrul de răspuns la schimbările climatice (CCRF);
- Prevederile Taxonomiei UE cu privire la raportarea non-financiară.

CSRD (draft)

La 21 aprilie 2021, Comisia Europeană a publicat o propunere pentru **Directiva de raportare a sustenabilității corporative (CSRD)**, care va modifica Directiva existentă de raportare nefinanciară (NFRD). Directiva revizuită va sprijini Pactul verde european - fără emisii de gaze cu efect de seră până în 2050. Se așteaptă ca cele 27 de state membre ale UE să transpună noua directivă în legislația națională în termen de 18 luni de la intrarea în vigoare. Prin urmare, companiile care intră în domeniul de aplicare al directivei vor trebui să se conformeze cu noile reglementări pentru anul fiscal 2024.

Taxonomia UE

Taxonomia UE este un sistem de clasificare ce traduce obiectivele de mediu ale Uniunii Europene în criterii pentru activități economice specifice în scopuri de investiții.

Taxonomia europeană a stabilit șase obiective de mediu pentru identificarea activităților economice durabile din punct de vedere al protecției mediului: atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea la schimbările climatice, utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine, tranziția către o economie circulară, prevenirea și controlul poluării și protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor. O activitate economică este definită ca fiind durabilă din punct de vedere al protecției mediului dacă:

- aduce o contribuție substanțială la cel puțin unul dintre cele șase obiective de mediu;
- nu dăunează semnificativ (DNSH) celorlalte cinci obiective de mediu;
- să fie efectuată cu respectarea unor garanții sociale minime.

Pentru această perioadă de raportare, am identificat activitățile noastre eligibile în conformitate cu Actul delegat privind taxonomia UE în domeniul climei (care acoperă primele două obiective de mediu) și am atribuit cifra de afaceri aferentă, CAPEX și OPEX (a se vedea Analiza noastră a Taxonomiei).

Pe tot parcursul raportului, sunt furnizați indicatori pentru a indica corelația dintre aspectele materiale, standardele și cadrele de raportare utilizate. Această îmbunătățire a raportării aspectelor de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) contribuie la furnizarea de informații comparabile și utile pentru investitori și pentru toți ceilalți stakeholderi.

Acest raport a fost întocmit intern, experții în domeniu din întreaga organizație fiind consultați și implicați pe parcursul întregului proces, de la colectarea datelor și culegerea de informații, până la redactarea raportului. Mai mult, raportul a fost supus unui proces de asigurare externă de către un auditor în conformitate cu ISAE 3000.

TCFD

Un set de recomandări de raportare care permite companiilor să monitorizeze și să reducă riscurile asociate schimbărilor climatice. Oferă companiilor o metodă de încorporare a schimbărilor climatice în planurile lor de afaceri prin integrarea strategiei și a analizei scenariilor climatice în riscurile financiare identificate de companie.

IPIECA

Ghidul de raportare a sustenabilității pentru industria petrolului și gazelor (2020) realizat de Asociația Internațională pentru Conservarea Mediului în Industria Petrolului (IPIECA), Asociația Internațională a Producătorilor de Petrol și Gaze (IOGP) și Institutul American de Petrol (API) este un cadru robust dezvoltat de industrie pentru ajuta companiile să modeleze structura și conținutul raportărilor lor de sustenabilitate.

IIRC

Cadrul <IR> oferă cadrul de raportare integrat pentru a conecta raportarea sustenabilității cu cea financiară, concentrându-se pe strategie, guvernanță, performanță și perspective, luând în considerare mediul extern.

SASB

Spre deosebire de GRI, standardele SASB identifică riscurile și oportunitățile legate de sustenabilitate care afectează o companie, inclusiv bilanțul, contul de profit și pierdere, evaluarea de piață și costul capitalului.

În iunie 2021, SASB și IIRC și-au anunțat fuziunea pentru a crea împreună Value Reporting Foundation. Cadrul de Raportare Integrată și Standardele SASB oferă o imagine mai detaliată a creării de valoare pe termen lung, răspunzând în același timp nevoilor investitorilor de informații comparabile, consistente și de încredere.

CDSB

CDSB a dezvoltat un cadru global pentru raportarea și monitorizarea acțiunilor privind schimbările climatice. Acest cadru permite organizațiilor să înțeleagă mai bine cum să raporteze informațiile de mediu legate de capitalul natural (apă, pământ, aer, păduri, minerale, biodiversitate și sănătatea ecosistemului).

Este pe deplin aliniat cu TCFD și sprijină conformitatea cu Directiva UE de raportare a sustenabilității corporative (CSRD).

GRI	GRI 3-1	IR 3.5
GRI 1 Foundation 2021 req. 1, 2	GRI 3-2	IR 3.17
GRI 1 Foundation 2021 req. 3-4	GRI 3-3	IR 3.36
GRI 1 Foundation 2021 req. 4-5	**IPIECA**	IR 3.54
GRI 2-3	GOV-2 C3, A2	IR 4.41
GRI 2-14	**IIRC**	IR 5.6
GRI 2-29	IR 1.12	

PRIORITĂȚILE NOASTRE ÎNTR-UN CONTEXT GLOBAL

Abordarea generală a Grupului în ceea ce privește sustenabilitatea ia în considerare mai mulți factori care au un impact semnificativ asupra activității noastre, dar și asupra comunităților pe care le impactăm și a societății în ansamblu. Acestea includ principalele aspecte externe care ne influențează activitatea, de la schimbările climatice la creșterea economică sau perturbarea tehnologică, ODD-urile ONU, împreună cu rezultatele evaluării noastre interne a riscurilor și aspectele materiale identificate. Acestea sunt elementele care ne oferă direcțiile generale pe care ar trebui să le urmărim și să le monitorizăm în mod constant.

Scopul nostru este să ne asigurăm că viziunea despre sustenabilitate și strategia noastră de afaceri sunt pe deplin aliniate, astfel încât rezultatele operaționale, dar și cele de dezvoltare durabilă, să fie complementare și să producă valoare atât pentru Grup, cât și pentru stakeholderi. Ca jucător important în sectorul energetic, ne confruntăm cu provocarea de a aborda o gamă largă de stakeholderi externi, cu cerințe adesea divergente, de la organele de reglementare și autorități ale statului la acționari, angajați, sindicate, clienți, formatori de opinie, precum reprezentanți mass-media, membrii comunităților, fie ca indivizi, fie ca membri ai diferitelor organizații și asociații.

Conținutul acestui raport reflectă aspectele materiale, identificate prin utilizarea cadrelor de raportare și a standardelor relevante, inclusiv GRI, TCFD, IR, SASB, CDSB, IPIECA. Pentru a surprinde perspective multiple și pentru a asigura o abordare holistică a raportării ESG, membrii echipei noastre de raportare privind sustenabilitatea reprezintă funcții cheie în întreaga organizație, inclusiv Financiar, Juridic, Achiziții, QHSE, Resurse Umane, Planificare și Performanță etc.

Abordarea noastră în prezentarea impactului material și a performanțelor de sustenabilitate este de a publica informațiile relevante într-un mod integrat și cuprinzător, astfel încât acestea să fie ușor accesibile stakeholderilor.

Evaluarea aspectelor materiale

Pentru a avea o mai bună înțelegere asupra impactului aspectelor noastre materiale, ne bazăm și pe interacțiunea cu stakeholderii și feedback-ul acestora. Prin evaluarea perspectivelor stakeholderilor interni și externi și prin intermediul unui exercițiu amplu de cartografiere realizat de echipa de raportare pentru sustenabilitate, lista noastră de aspecte materiale este rafinată în mod constant pentru a reflecta principalele priorități ale Grupului, încadrate într-o matrice dedicată.

Pentru acest ciclu de raportare, având în vedere abordarea noastră mai aprofundată și referințele extinse, ne-am perfecționat și procesul de evaluare a aspectelor materiale, care a inclus și regruparea și reclasificarea priorităților Grupului.

Această analiză internă a dus la selectarea a 22 de subiecte relevante pentru KMG International. Acestea au fost la rândul lor grupate în 4 domenii și ulterior incluse în chestionarul on-line transmis spre consultare stakeholderilor interni și externi ai Grupului.

Scopul acestui chestionar a fost acela de a determina relevanța aspectelor selectate pentru grupurile noastre de stakeholderi, de a evalua nivelul de conștientizare a acestora cu privire la activitățile noastre de dezvoltare durabilă și de a primi feedback cu privire la alte aspecte considerate relevante de către aceștia, respectiv recomandări suplimentare care ne-ar putea ajuta să stabilim o prioritizare mai bună a acțiunilor noastre viitoare.

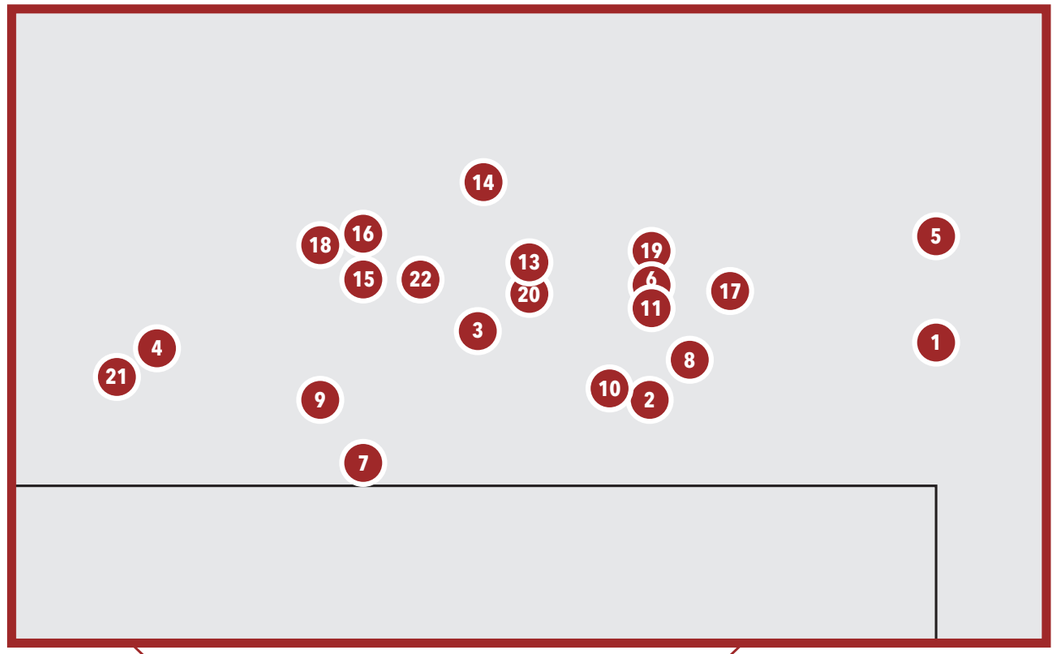
Concomitent, un chestionar similar a fost transmis echipei de management a Grupului pentru a evalua din propria perspectivă impactul (atât pozitiv, cât și negativ) generat de activitățile KMG International asupra aspectelor selectate.

În concordanță cu ghidurile și standardele de raportare utilizate în realizarea raportului, am prioritizat aspectele importante pentru stakeholderi în dezvoltarea conținutului pentru raport, utilizând o ierarhizare de tip scăzut-mediu-ridicat care a reprodus punctul de vedere al stakeholderilor asupra indicatorilor. Prioritizarea, care este reflectată de matricea de materialitate, a fost realizată prin notarea celor două elemente ale analizei, relevanța aspectelor pentru stakeholderi și impactul Grupului în raport cu acestea.

Aspectele materiale de cea mai mare importanță combinată sunt grupate în colțul din dreapta sus al graficului și sunt analizate mai detaliat pe parcursul raportului.

Cu toate acestea, având în vedere că toate aspectele materiale identificate au o importanță similară pentru stakeholderi, am decis ca toate cele 22 de aspecte materiale selectate ca fiind relevante pentru business să fie prezentate în raport, pentru a oferi o imagine mai exactă a angajamentului față de integrarea deplină a principiilor de sustenabilitate în activitățile noastre.

Matrice de materialitate



Sector / Subiect	#
Mediu	
Emisii	1
Consum de energie	2
Gestionarea deșeurilor	3
Gestionarea apei	4
Conformitate de mediu	5
Schimbări climatice și decarbonizare	6
Economie	
Performanțe economice	7
Taxe plătite	8
Politica de achiziții	9
Materie primă și produse	10
Politica de marketing	11
Responsabilitate de produs	12
Societate	
Angajare echitabilă	13
Sănătate și siguranță în muncă	14
Training și dezvoltare	15
Diversitate și egalitate de șanse	16
Comunități locale	17
Condiții de muncă echitabile pentru grupuri vulnerabile	18
Investiții în persoane tinere	19
Guvernanță corporativă	
Etică și integritate	20
Evaluarea furnizorilor pe ESG	21
Evaluarea riscurilor	22

În identificarea și evaluarea aspectelor materiale, respectăm îndrumările și raportăm cu referire la Standardele Inițiativei de Raportare Globală (GRI) și alte standarde relevante.

Ne revizuim evaluarea materialității pentru a ne asigura că ne concentrăm, în continuare, pe aspectele cele mai importante pentru stakeholderii noștri și, în același timp, relevante pentru afacerea noastră. Informațiile furnizate în raportul nostru de sustenabilitate sunt astfel actualizate în consecință.

Implicarea stakeholderilor

Stabilim prioritățile care stau la baza strategiei, angajamentului și raportării noastre de sustenabilitate printr-un proces consolidat de analiză a materialității și prin implicarea continuă și directă a stakeholderilor noștri. De-a lungul anilor, am dezvoltat un proces continuu de incluziune a stakeholderilor și luăm măsurile necesare pentru a consolida încrederea acestora. Evaluarea stakeholderilor este realizată periodic pentru a identifica orice schimbări care pot apărea ca urmare a unor noi oportunități, respectiv schimbări sau provocări cu care ne putem confrunta.

În 2021, am desfășurat un proces de evaluare folosind un chestionar online menit să identifice și să clasifice grupurile de stakeholderi cheie pe baza interesului lor și a influenței lor asupra organizației noastre.

În acest proces au fost incluși colegi din diferite departamente, inclusiv HR, HSE, Juridic, Compliance, Marketing etc., pentru a ne asigura că avem o înțelegere completă asupra poziționării stakeholderilor.

Ca parte a procesului nostru de evaluare a materialității și în conformitate cu Principiile GRI de incluziune a stakeholderilor, am identificat mai multe tipuri de stakeholderi interni și externi, inclusiv angajați, parteneri de afaceri, clienți, comunități locale, instituții locale, mass-media, ONG-uri, autorități publice, organisme de reglementare, studenți și mediul academic, furnizori, sindicate.

În vederea colaborării cu aceștia, am dezvoltat mecanisme de comunicare personalizate pentru fiecare grup relevant, ca modalitate de a identifica aspectele noastre materiale, de a înțelege cum trebuie să abordăm diferitele provocări și de a găsi răspunsurile potrivite pentru nevoile variate ale acestora. Folosim diverse metode pentru a colecta opinii și recomandări de la stakeholderi, inclusiv întâlniri formale și informale, sondaje și studii. Feedback-ul și contribuțiile lor ne ajută să ne asigurăm că avem o abordare echilibrată, relevantă și completă.

Toate informațiile pe teme de sustenabilitate sunt comunicate direct grupurilor noastre de stakeholderi, precum și pe propriile noastre canale, inclusiv site-ul web al Grupului.



SECTOR	ABORDARE
AUTORITĂȚI Autorități publice Organisme de reglementare Instituții locale	Folosim diverse mecanisme pentru a interacționa cu reprezentanții guvernamentali și autoritățile de reglementare – atât direct, cât și prin intermediul altor organizații, fie că este vorba de comunicare instituțională oficială pe teme precum emisiile de gaze cu efect de seră sau conformitatea cu privire la protecția mediului, sau comunicare formală și informală pe mai multe subiecte economice sau referitoare la politici publice, de la interviuri și întâlniri one-to-one, la evenimente și acțiuni dedicate care abordează subiectele menționate.
PIAȚĂ Shareholderi Parteneri de afaceri Clienți Media	Promovam transparența, integritatea și calitatea în comunicarea noastră cu actorii relevanți din piață. Sănătatea și siguranța clienților, confidențialitatea clienților, interacțiunile cu partenerii de afaceri și acționarii sau comunicarea media sunt toate subiecte pe care le urmărim cu atenție și le abordăm în mod regulat. Facem acest lucru prin consultare directă sau prin cercetări anuale extinse de piață și studii de satisfacție, pentru a ne asigura că acoperim toate aspectele relevante.
INDUSTRIE Asociații profesionale Furnizori Studenți/mediu academic	În cadrul operațiunilor noastre interacționăm în mod constant cu furnizori, asociații profesionale și alți operatori din industrie și aderăm la cele mai bune practici în domeniu, pentru a implementa cele mai eficiente soluții, precum și pentru a oferi servicii de înaltă calitate clienților noștri. Interacțiunile noastre includ o gamă largă de procese și mecanisme, de la evaluarea prealabilă a noilor furnizori până la chestionarele și formularele extinse care sunt trimise periodic acestora pentru a identifica noi preocupări sau potențiale probleme apărute. Mai mult, pentru a valorifica atât expertiza noastră, cât și pe cea a colegilor noștri din industrie, suntem membri ai mai multor asociații profesionale reprezentative pentru industria petrolieră. Expertiza noastră este, de asemenea, valorificată în diferitele programe de dezvoltare a competențelor pe care le derulăm în colaborare cu instituții de învățământ mediu și superior, cum ar fi programul de internship sau cursuri și training-uri care vizează modelarea noilor generații de profesioniști în domeniul petrolului și gazelor.
SOCIETATE Sindicate Angajați Comunități locale ONG-uri	Menținem un dialog constant și deschis cu angajații noștri, comunitățile locale și organizațiile partenere în care activăm, astfel încât atât sustenabilitatea și planurile noastre de business să țină cont și de nevoile acestora. Astfel, am dezvoltat diverse inițiative ca răspuns la nevoile angajaților noștri, de la garantarea salarizării echitabile și a libertății de asociere și negociere colectivă până la diverse training-uri, dezvoltarea abilităților profesionale și personale sau transferul de know-how. De asemenea, avem mai multe mecanisme în vigoare pentru a ne asigura că toate potențialele nemulțumiri, precum și sugestiile de îmbunătățire din partea angajaților noștri ajung la factorii de decizie ai companiei, și sunt evaluate și implementate în mod corespunzător în operațiunile companiei. Comunitățile noastre locale sunt angajate în consultări constante (discuții față în față/întâlniri/evenimente, sondaje online/mecanisme dedicate de reclamații) cu privire la aspecte relevante și sensibile. De asemenea, încurajăm reprezentanții comunităților locale să semnaleze orice potențiale preocupări pe teme de siguranță și mediu. În plus, suntem întotdeauna deschiși la discuții cu actori relevanți din societatea civilă pentru a aborda diferite problematici aliniate cu valorile noastre. În acest sens, am dezvoltat parteneriate puternice cu ONG-uri locale și naționale cu impact semnificativ asupra societății. Interacțiunea cu acestea se realizează în mod regulat, prin intermediul comunicării fizice directe sau online cu reprezentanții departamentelor dedicate din cadrul companiei.

OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ

Suntem conștienți că este nevoie să acționăm rapid pentru a putea asigura un viitor mai bun și mai sustenabil pentru toți.

Atingerea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale ONU necesită acțiuni din partea guvernelor, organizațiilor neguvernamentale și a sectorului privat. În calitate de cetățean corporativ responsabil, KMG International s-a angajat să contribuie la îndeplinirea acestora, armonizând principiile Agendei 2030 cu strategia sa de dezvoltare durabilă pe termen lung.

Din totalul de 17 Obiective, cele prezentate mai jos sunt relevante pentru KMG International, având în vedere specificul activităților noastre, principiile de funcționare și zonele de desfășurare a activităților.

Obiectivul 3: Sănătate și bunăstare

Sănătatea și bunăstarea reprezintă o prioritate pentru KMG International, atât în ceea ce privește angajații noștri, cât și comunitățile în care ne desfășurăm activitatea. Avem proceduri stricte în materie de sănătate și siguranță și derulăm programe interne personalizate ce vizează bunăstarea emoțională, socială, fizică și financiară a angajaților. În plus, KMG International se implică activ în susținerea sistemului de sănătate din România prin intermediul parteneriatului de lungă durată cu SMURD și Inspectoratul General pentru Situații de Urgență (IGSU), precum și prin investițiile semnificative în proiecte de sănătate din întreaga țară. Vezi: **Comunitate**

Obiectivul 4: Educație de calitate

Investiția în educație, dezvoltarea personală și profesională sunt incluse în strategia de afaceri a Grupului și în misiunea noastră de a stimula dezvoltarea angajaților și a comunităților în care ne desfășurăm activitatea. Dincolo de programul nostru anual de internship, care implementat de două decenii, sprijinim creșterea organizațională prin programe dedicate de dezvoltare, învățare pe tot parcursul vieții și progres profesional, dar și prin investiții și sponsorizări care răspund necesităților educaționale comunitare. Vezi: **Comunitate**, **Oameni**

Obiectivul 5: Egalitate de gen / Obiectivul 10: Inegalități reduse

Egalitatea de gen și încetarea discriminării împotriva femeilor sunt ambele drepturi fundamentale ale omului și sunt, de asemenea, motoare ale dezvoltării durabile. Suntem dedicați creării unei culturi incluzive, fără discriminare, cu salarii și șanse egale pentru toți. Ca atare, ne străduim să oferim oportunități și resurse echitabile prin instruire dedicată și sprijin pentru avansarea în carieră în toate locațiile noastre de operațiuni. În plus, ne actualizăm în mod constant politicile interne pentru a asigura transparența deplină, pentru a reduce inegalitățile și pentru a stimula dezvoltarea durabilă a comunităților în care ne desfășurăm activitatea.
Vezi: **Comunitate**, **Oameni**

Obiectivul 6: Apă curată și sanitație

Planurile noastre de dezvoltare durabilă pun accent pe conservarea apei și gestionarea acesteia într-un mod responsabil și durabil. Investim în noi tehnologii și ne îmbunătățim în mod constant procesele pentru a utiliza cât mai eficient această resursă valoroasă. Reducerea consumului de apă, tratarea apei uzate și reutilizarea acesteia reprezintă o parte importantă a standardelor noastre de mediu. Vezi: **Mediu**



Obiectivul 7: Energie curată și la prețuri accesibile

Prin politica noastră de mediu, ne angajăm să reducem consumul de resurse prin utilizarea lor într-un mod eficient și prin înlocuirea echipamentelor vechi, cu consum ridicat de energie, cu echipamente moderne cu consum redus de energie. Mai mult, am adoptat noi tehnologii cu emisii scăzute de carbon și surse de energie verde. Vezi: **Mediu**

Obiectivul 8: Muncă decentă și creștere economică

Prin activitatea noastră, creăm locuri de muncă, folosim furnizori locali și sprijinim comunitățile locale. Contribuim la creșterea economică prin investiții și prin plata impozitelor către administrațiile locale. Evaluăm furnizorii și partenerii cu care lucrăm pentru a ne asigura că aceștia respectă principiile enunțate în Codul nostru de Etică și Conduită.
Vezi: **Introducere**, **Oameni**

Obiectivul 9: Industrie, inovație și infrastructură

KMG International investește constant în dezvoltarea operațiunilor Grupului, pentru a construi o infrastructură trainică, în promovarea industrializării incluzive și durabile și în stimularea inovației. Sub conducerea KMG International, Rafinăria Petromidia a devenit una dintre cele mai moderne rafinării din Europa de Est, reprezentând peste 40% din capacitatea actuală de rafinare a României. Vezi: **Introducere**

Obiectivul 12: Consum și producție responsabile

În cadrul Grupului avem coduri, politici și procese de asigurare care să ne ajute să definim modul în care putem să protejăm mediul, să respectăm stakeholderii și comunitățile. Eficiența energetică este un aspect important de care ținem cont în ciclul de viață al produselor noastre, de la gestionarea consumului de energie în producția lor la furnizarea de consultanță pentru clienți cu privire la eficiența optimă a combustibilului.
Vezi: **Mediu**, **Piață**

Obiectivul 13: Acțiune climatică

Continuăm să lucrăm pentru a gestiona emisiile de gaze cu efect de seră din operațiunile noastre, în strictă conformitate cu reglementările naționale și internaționale. Eforturile noastre se concentrează pe reducerea amprentei de mediu în fiecare an. Vezi: **Mediu**

Obiectivul 14: Viața acvatică / Goal 15: Viața terestră

Fiind conștienți de responsabilitatea noastră în ceea ce privește conservarea biodiversității, Grupul acordă o atenție deosebită regiunii Mării Negre, unde este situată Rafinăria Petromidia și se implică în protejarea florei și faunei din regiune. Pentru fiecare proiect nou, impactul activității de rafinare asupra biodiversității este analizat și evaluat.
Vezi: **Mediu**

Obiectivul 16: Pace, justiție și instituții eficiente

Suntem conștienți de impactul pe care îl putem avea ca jucător major în industria petrolieră. Politicile noastre interne și valorile Grupului se bazează pe respectarea drepturilor omului și avem grijă în mod constant ca operațiunile locale și întregul lanț valoric să se alinieze acestor principii. Operăm în deplină conformitate cu legile și reglementările disponibile în toate zonele noastre de operațiuni. De asemenea, depunem toate eforturile pentru a asigura gestionarea eficientă și responsabilă a preocupărilor comunității, în conformitate cu procedurile oficiale de gestionare și soluționare a reclamațiilor, potrivit reglementărilor în vigoare. Vezi: **Introducere**, **Comunitate**, **Piață**

Obiectivul 17: Parteneriate pentru realizarea obiectivelor

Principiile de dezvoltare durabilă stabilite în Agenda 2030 au fost asumate de Grup și sunt incluse în principiile și strategia noastră de afaceri. Vezi: **Abordare**



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

10 REDUCED INEQUALITIES

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

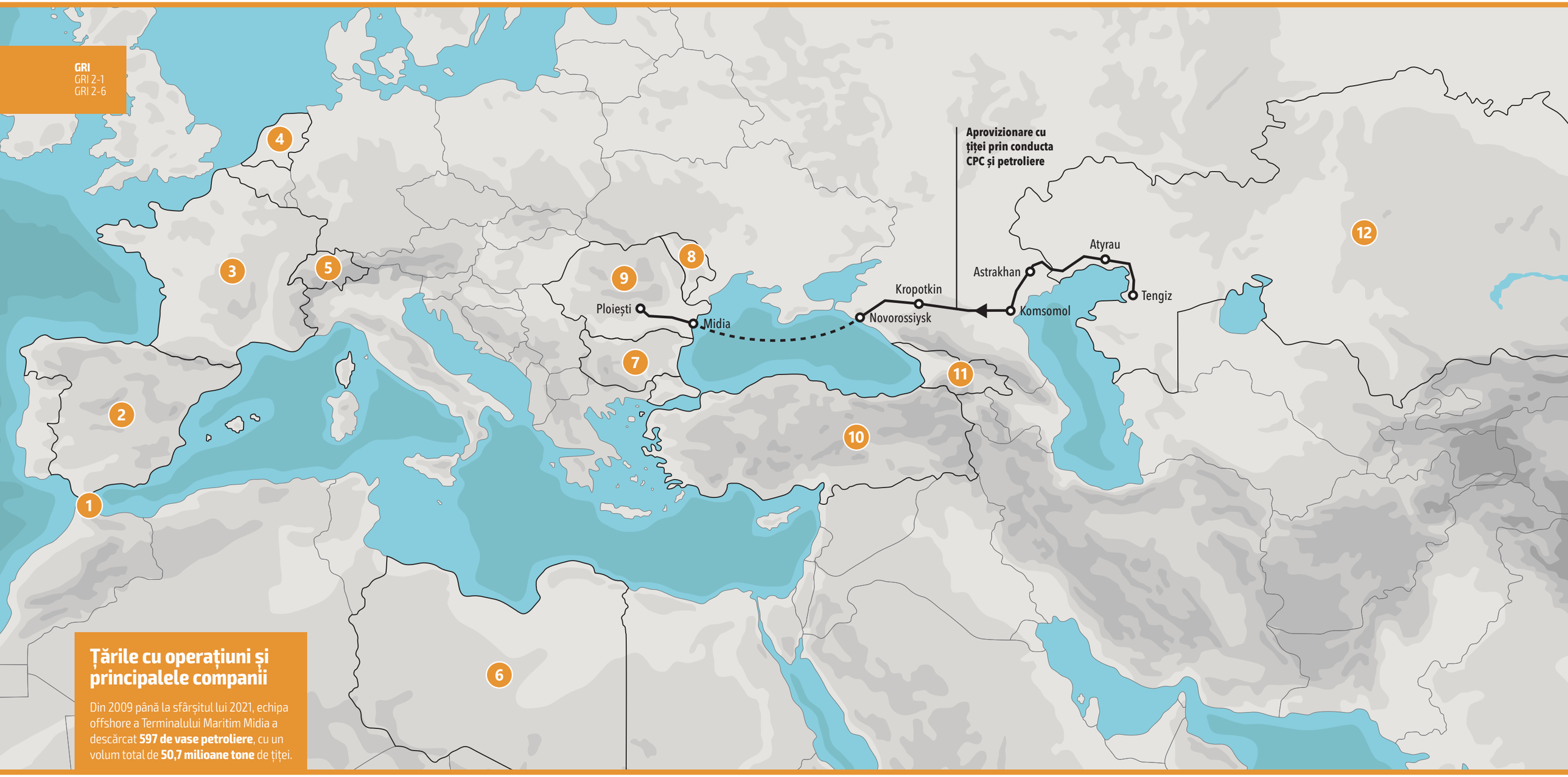
PROFIL

Descrierea operațiunilor
Branduri
Conformitate
Apartenențe și afilieri

KMG INTERNATIONAL RAPORT DE SUSTENABILITATE 2021 **www.rompetrol.com**/ro/sustenabilitate/

DESCRIEREA OPERAȚIUNILOR

GRI
GRI 2-1
GRI 2-6



Țările cu operațiuni și principalele companii

Din 2009 până la sfârșitul lui 2021, echipa offshore a Terminalului Maritim Midia a descărcat **597 de vase petroliere**, cu un volum total de **50,7 milioane tone** de țiței.

1 Gibraltar
Byron Shipping LTD

2 Spania
Dyneff Espagna SL
Dyneff Gas Stations Network SL

3 Franța
Rompetrol France SAS
Dyneff SAS

4 Țările de Jos
KMG International NV

5 Elveția
KMG Trading AG

6 Libia
OEBS SA (filială)

7 Republica Moldova
Rompetrol Moldova SA

8 Bulgaria
Rompetrol Bulgaria EAD
Rominserv SRL (filială)

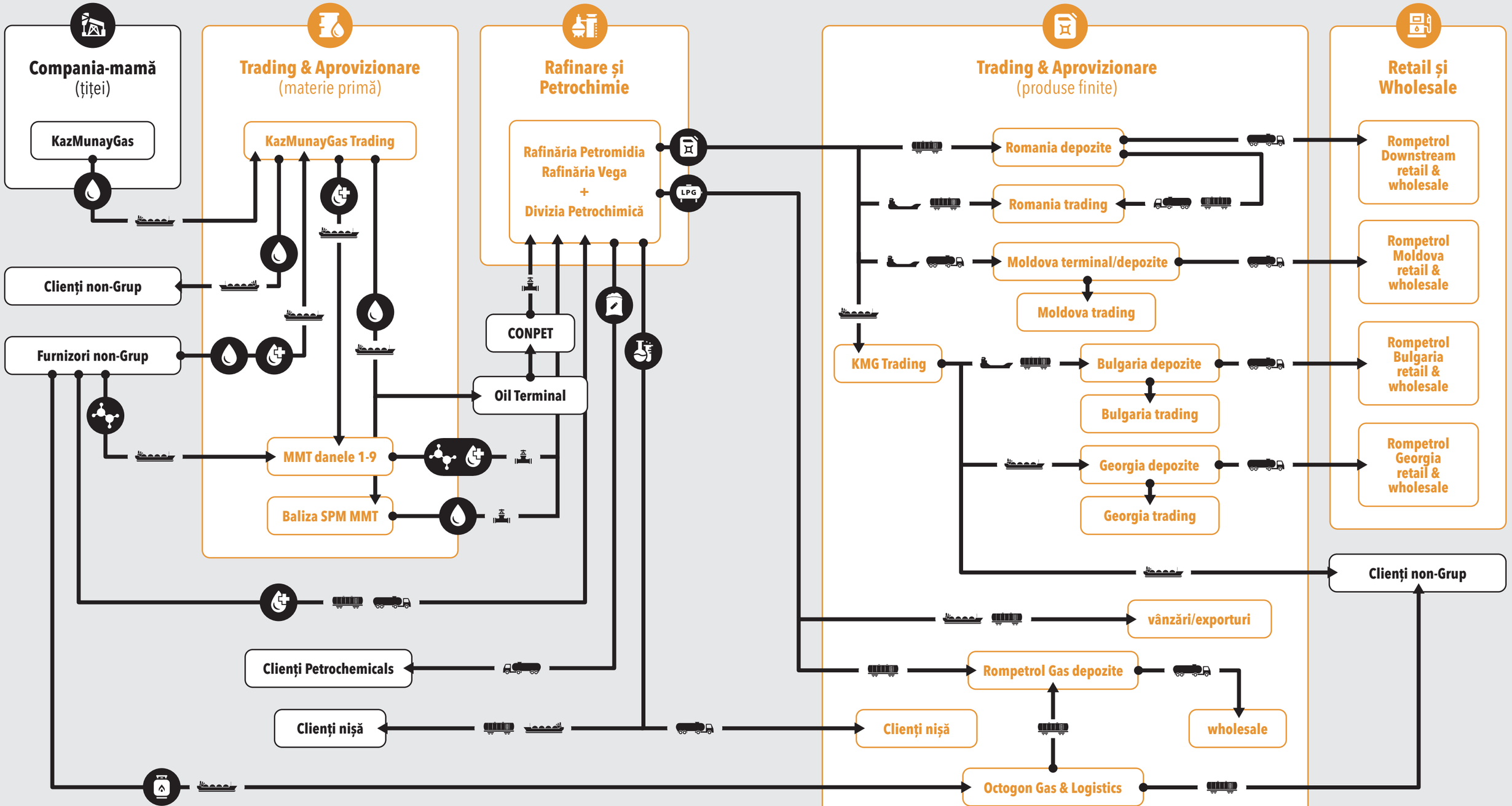
9 România
Rompetrol Rafinare SA
Rompetrol Well Services SA
Rompetrol Downstream SRL
Rompetrol Petrochemicals SRL
Rompetrol Gas SRL
Rom Oil SA
KMG Rompetrol SRL
OIl Exploration Business Solutions SA
Rominserv SRL
Midia Marine Terminal SRL
Byron Shipping SRL
Rompetrol Logistics SRL

10 Turcia
TRG Petrol Ticaret AŞ

11 Georgia
Rompetrol Georgia LTD

12 Kazahstan
NC KazMunayGas JSC (unic acționar)
KMG Rompetrol SRL (reprezentanță)
Rominserv SRL (filială)

KMG INTERNATIONAL RAPORT DE SUSTENABILITATE 2021 **www.rompetrol.com**/ro/sustenabilitate/



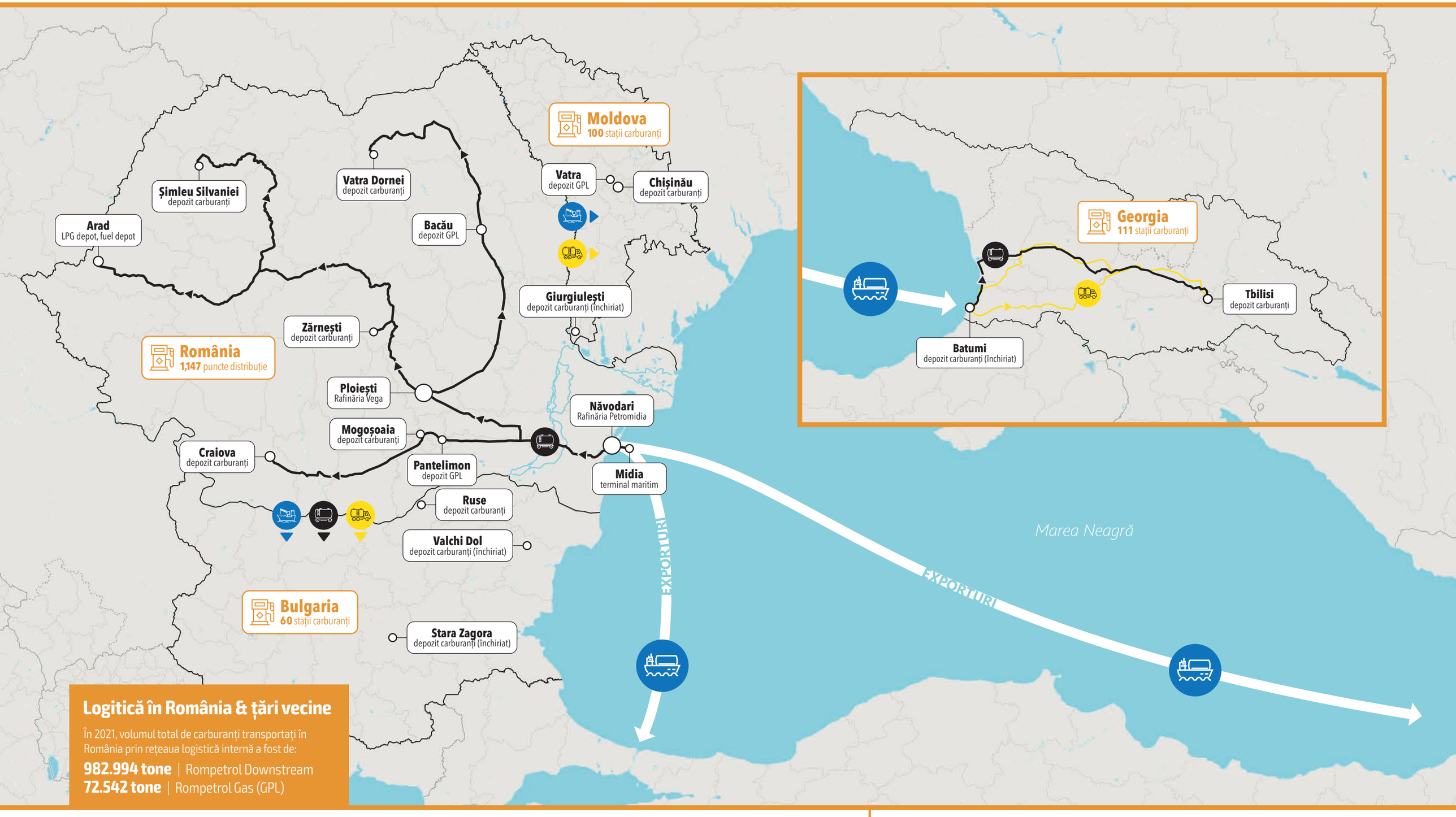
Lanțul de aprovizionare al Grupului

ȚIȚEI · ALTE MATERII PRIME · ETILENĂ · CARBURANȚI · GPL · PROPAN

PRODUSE DE NIȘĂ — **Petromidia**: Jet A1, Reziduuri FCC, Cocs de petrol, Sulf de petrol; **Vega**: n-Hexan, Solvenți Eco, Benzină Nafta, Solvenți, Combustibil de încălzire, Bitum, Păcură

PRODUSE PETROCHIMICE — **Vega**: PP, LDPE, HDPE

KMG INTERNATIONAL RAPORT DE SUSTENABILITATE 2021 **www.rompetrol.com**/ro/sustenabilitate/



Logitică în România & țări vecine

În 2021, volumul total de carburanți transportați în România prin rețeaua logistică internă a fost de:

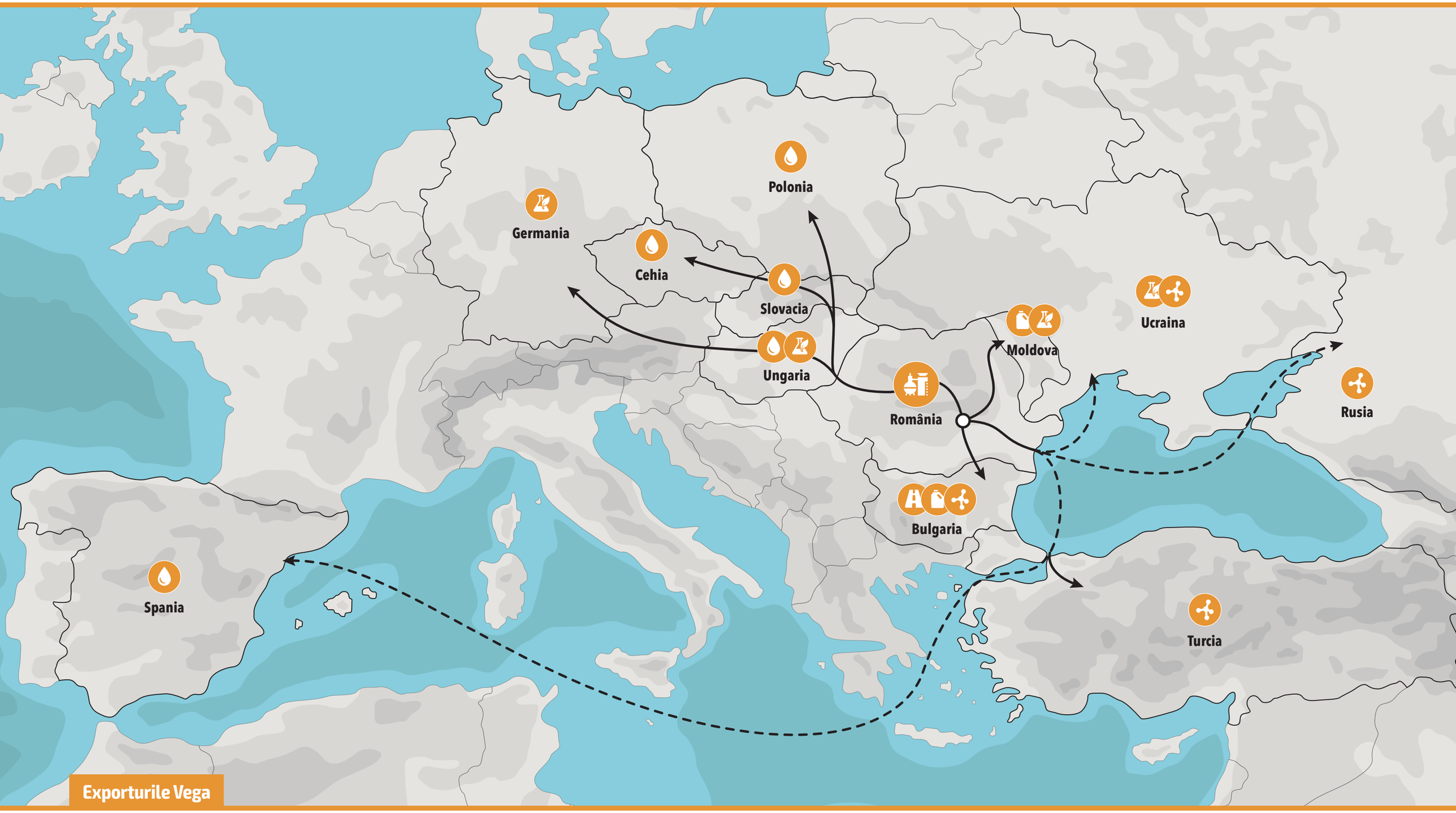
982.994 tone | Rompetrol Downstream
72.542 tone | Rompetrol Gas (GPL)

BARJĂ **TREN CISTERNĂ** **CAMION CISTERNĂ** **PETROLIER**

Rompetrol Downstream (România)

165 stații CODO, COCO | 129 stații DODO | 141 stații DOEX | 512 cuve | 200 altele

KMG INTERNATIONAL RAPORT DE SUSTENABILITATE 2021 **www.rompetrol.com**/ro/sustenabilitate/





BRANDURI

rompetrol | KazMunayGas International Group Member

Rompetrol este primul brand românesc care s-a extins pe plan internațional.

Brandul corporativ

Rompetrol reprezintă ceea ce cunoaște publicul despre operațiunile și comunicările de brand ale Grupului, semnele și simbolurile vizuale ale companiei și portofoliul de mărci ale Grupului. Strategia de branding a KMG International Group este de a folosi mărcile sub o singură umbrelă de brand corporativ, pentru a oferi uniformitate tuturor brandurilor secundare, produselor și serviciilor, portofoliului de mărci înregistrate. În același timp, prin gruparea tuturor brandurilor comerciale din portofoliu sub o singură umbrelă de brand, acestea sunt mai ușor de identificat și de promovat.

Portofoliul de mărci înregistrate

Reprezintă activele de proprietate intelectuală deținute de KMG International Group și de companiile sale membre, înregistrate și în uz la nivel național sau internațional: nume, simboluri grafice, logo-uri, sloganuri și alte active necorporale. Rompetrol oferă o gamă diversă de produse și servicii, dezvoltate pentru a acoperi cererea de piață în regiune, bazată pe nevoile și așteptările consumatorilor. Mărcile înregistrate sunt grupate pe linii de activitate:

Mărci retail

rompetrol
hei
efix
FILL&GO

Rompetrol este brandul pe care îl folosim pentru a distribui și promova produsele și serviciile noastre de retail pe patru piețe europene: România, Republica Moldova, Bulgaria și Georgia.

hei este magazinul concept shop & gastro în cadrul rețelei de benzinării din România. Este un brand proaspăt și comunicativ, creat pentru a îmbunătăți experiența și interacțiunea clienților cu produsele și serviciile noastre.

efix este cea mai avansată gamă de carburanți oferită de Rompetrol, cu proprietăți excelente de protecție pentru motor. Produsele sunt create cu o combinație optimă de aditivi care asigură nu numai curățarea supapelor și a injectoarele, ci și reducerea consumului de combustibil și creșterea performanțelor motorului, precum și reducerea emisiilor de carbon. Combustibilii efix sunt produși la Petromidia și sunt distribuiți în România, Bulgaria, Moldova și Georgia.

Efix Diesel 55 este un produs unic pe piață cu cifra octanică 55, ceea ce se traduce prin reducerea numărului de emisii poluante (comparativ cu alte tipuri de motorină), un consum redus de combustibil și o reducere a zgomotului în timpul funcționării vehiculului.

Fill&Go este un serviciu unic, ce oferă un sistem inovator de plată la pompă pentru servicii, carburanți și cumpărături în cadrul magazinelor hei, disponibil în versiuni diferite pentru clienți individuali și companii. Este un sistem creat special pentru Rompetrol, o inovație în categoria oil&gas nu doar în România.

- ***Fill&Go Personal*** (Fill&Go Debit, Fill&Go Credit) este conceput pentru clienți individuali, oferindu-le o experiență de alimentare rapidă și eficientă. Este singurul card de combustibil care permite plata lunară. Este integrat cu Rompetrol Go, permițând clienților să câștige puncte la folosirea cardurilor Fill&Go.

  Pentru siguranța clienților noștri în aceste vremuri dificile, am lansat pe piață un concept unic – „ZERO CONTACT", prin care clienții noștri pot face o cerere online pentru un card de alimentare cu combustibil Fill & Go, pot alimenta direct la pompa și poate plăti, de asemenea, facturile curente online.

- ***Fill&Go Business*** este un serviciu avansat de gestionare a flotei, adaptat nevoilor oricărei companii: controlul combustibilului Fill&Go (Fill&Go Ring, Fill&Go Easy Ring, Fill&Go Card), control complet al flotei (Fill&Go Vehicle Control), informații complete despre operațiunile legate de service (Fill&Go Service Control), rezervoare de carburant și stații de alimentare interne Fill&Go.

Rompetrol Go este primul program din industria energetică din România dedicat clienților privați, care oferă atât recompense de fidelitate, cât și utilitate prin utilizarea aplicației mobile. Pentru fiecare litru alimentat sau sumă cheltuită în magazinele și restaurantele Rompetrol, clienții primesc puncte „GoPoints". Aceste puncte pot fi folosite pentru achiziționarea de bunuri și servicii în benzinării, magazine și restaurante.

Aplicația mobilă Rompetrol Go este prima aplicație pentru segmentul oil&gas care oferă șoferilor și pasagerilor caracteristici inovatoare precum: primul card virtual pentru câștigarea și utilizarea punctelor, facturi lunare Fill&Go Personal, playlist muzical ajustat în funcție de starea de spirit, gestionarea evenimentelor auto, actualizări meteo, informaţii despre benzinăriile și ofertele Rompetrol. Aplicația poate fi descărcată din App Store și Google Play.

Mărci din segmentul rafinare și petrochimie

Rafinăria Petromidia este cea mai mare rafinărie din România și una dintre cele mai moderne rafinării din sud-estul Europei. Este conectată la liniile de comercializare și distribuție de combustibil prin benzinăriile Rompetrol din România, Republica Moldova, Bulgaria și Georgia.

Rafinăria Vega este cea mai longevivă unitate de profil din România, producând și furnizând produse speciale cu valoare adăugată ridicată – bitum și hexan, alături de produse de nișă precum solvenți ecologici, bitum cu destinație specială, combustibili ecologici pentru încălzire.

- ***Petrol reactor Jet A1*** - Rompetrol produce combustibil îmbunătățit pentru avioane cu turbine, cu proprietăți antistatice și capabil să reziste la temperaturi mai scăzute, în conformitate cu reglementările internaționale, utilizate pentru aviația civilă și militară. Rompetrol este cel mai mare producător de petrol reactor Jet A1 din România.
- ***Cocsul*** este un produs finit solid, bogat în carbon, rezultat în procesul de rafinare a materiei prime. Rompetrol produce varietăți de cocs pentru uz industrial și comercial, (Cocs de petrol sulfuros, Cocs de petrol sortat pentru uz casnic).
- ***Bitum*** - Rafinăria Vega este singurul producător de bitum din România, având o experiență de peste 90 de ani în acest domeniu. Rompetrol produce o mare varietate de bitumuri, cu specificații adaptate pentru a gamă largă de aplicații: de la drumuri pentru trafic ușor la drumuri pentru trafic greu, bitumuri îmbogățite cu polimeri pentru mai multă elasticitate, precum și bitumuri pentru acoperișuri impermeabile. Bitumul modificat cu polimer se distinge prin elasticitate îmbunătățită și rezistență mai mare la deteriorare și variații de temperatură, cu o durată de viață cu 50% mai mare și capacitatea de a reduce zgomotul din trafic (Bitum D25/40, D50/70, D70/100, D160/220; Eurobitum 25/55, 45/80; Citom, Citom G).

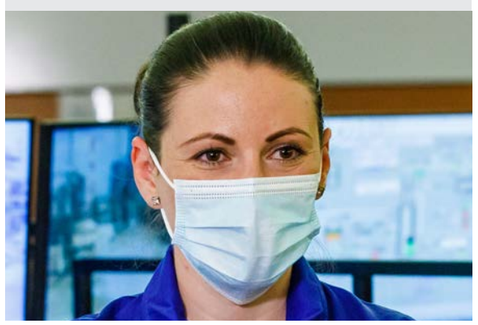
  Suma de 7 milioane USD a fost investită pentru construcția primei instalații de bitum modificat cu polimeri din România. Capacitatea instalaţiei este de 66.000 tone/ an de bitum, bitum modificat cu polimeri și bitum special.

- ***N-hexan*** este produs la Rafinăria Vega, singurul producător din România. Principala utilizare a solvenților care conțin n-hexan este extragerea uleiurilor vegetale din culturi precum soia. Acești solvenți sunt utilizați și ca agenți de curățare în industria tipografică, textilă, de mobilă și de încălțăminte.

Divizia de Petrochimie este singurul producător român de poliolefine și furnizează mai mult de jumătate din necesarul de produse petrochimice pentru consumul intern în România. Divizia de Petrochimie produce peste 30 de soiuri speciale de nișă cu valoare adăugată.

Portofoliul de produse al companiei include sortimente de polipropilenă (PP), polietilenă de înaltă densitate (HDPE) și polietilenă de joasă densitate (LDPE). Varietățile de poliolefine (polipropilenă și polietilenă) produse de Rafinăria Petromidia sunt utilizate în agricultură, industria alimentară și pentru o mare varietate de produse, de la FMCG, îngrijire personală, electronică și electrotehnică până la industria auto, textile și construcții.

Divizia de Petrochimie Rompetrol a dezvoltat un sortiment special de polipropilenă pentru măștile medicale de protecție, folosită pentru stratul mijlociu al măștii, cel mai important strat de filtrare și protecție împotriva agenților patogeni.



Mărci de servicii industriale

Rominserv este prima companie românească care integrează servicii de întreținere industrială, management de proiecte industriale și servicii de dezvoltare tehnică și tehnologică. Compania oferă o gamă completă de servicii pentru instalarea industrială a echipamentelor mecanice, statice și dinamice, servicii de mentenanță și revizie retehnologizare totală și parțială, precum și întreținere predictivă, preventivă și corectivă, inginerie și management de proiect.

Rompetrol Well Services - cu cei 70 de ani de experiență, RWS este una dintre cele mai importante companii de servicii de petrol și gaze din România și regiunea CEE. Compania oferă o gamă variată de servicii specializate pentru sonde de țiței şi gaze naturale ce include: cimentări, operațiuni de consolidare și împachetări, stimulări, testări, instrumentații, operațiuni de tubare a sondelor.

Rompetrol Quality Control (RQC) este una dintre companiile de top de pe piața națională de analize de laborator, deservind atât clienți interni (companii din Grupul KMG International), cât și companii externe. RQC este acreditat ISO 17025, 9001, 14001, 18001 și are trei linii de activitate care acoperă complet nevoile în ceea ce privește testarea de laborator: analiza produselor petroliere, analiza produselor petrochimice, analiza mediului.

Rominserv
rompetrol integrated services

rompetrol
well services

Mărci trading

KMG Trading gestionează toate activitățile de tranzacționare ale Grupului, inclusiv furnizarea de țiței și vânzările de combustibili. Compania comercializează anual milioane de tone de țiței, materii prime și produse finite.

Terminalul Maritim Midia operează terminalul maritim al Grupului și danele utilizate pentru transportul de țiței și produse petroliere prin portul Midia. Terminalul offshore are o capacitate de 24 de milioane de tone/an și poate primi nave cu capacitate de până la 160.000 tdw (tone capacitate totală de încărcare).

Midia Marine Terminal

GRI
GRI 2-15
GRI 2-16
GRI 2-23
GRI 2-24
GRI 2-25
GRI 2-26
GRI 2-27
GRI 2-30
GRI 3-3
GRI 205-1
GRI 205-2
GRI 205-3
GRI 406-1
GRI 11.10.1
GRI 11.11.1
GRI 11.11.7
GRI 11.12.1
GRI 11.14.1
GRI 11.20.2
IPIECA
GOV-1 C2, A2, A3
GOV-2 C3, A2
GOV-3 C1, C3, C4, A1
SOC-8 C1, A1, A2, A3, A4

CONFORMITATE

În toate operațiunile noastre aplicăm practici echitabile de muncă, respectăm legislația în vigoare cu privire la relațiile de muncă, confidențialitatea datelor personale și drepturile omului, și înglobăm principiile Declarației Universale a Drepturilor Omului.

În ceea ce privește etica, drepturile omului, mecanismele de consiliere și de soluționare a reclamațiilor, politica anticorupție/anti-mită și managementul riscurilor, KMG International a pus în aplicare politici care se aplică tuturor filialelor din cadrul organizației și tuturor organizațiilor partenere, atât interne, cât și internaționale. Aceste politici sunt aplicabile tuturor angajaților, contractanților și stakeholderilor care au legătură directă sau indirectă cu KMG International și tratează în mod prompt, profesionist și obiectiv toate problemele semnalate.

Code of Ethics and Business Conduct

Codul nostru de etică și conduită în afaceri își propune să promoveze valorile și principiile etice în cadrul KMG International și al companiilor sale afiliate pentru a sprijini și proteja reputația Grupului. Acesta este aprobat la cel mai înalt nivel de autoritate, Consiliul de Administrație al KMG International.

Categoriile de părți interesate vizate de prevederile generale ale Codului includ clienții, angajații, colaboratorii, acționarii, autoritățile statului și comunitățile locale.

Codul se aplică tuturor angajaților Grupului, precum și consultanților și colaboratorilor săi interni, indiferent de loc, poziție, statutul de lucru cu normă întreagă sau cu jumătate de normă. Codul se aplică, de asemenea, Consiliului de Administrație cu privire la orice activități pe care le-ar putea angaja în numele Grupului.

Departamentul de Conformitate gestionează implementarea Codului de Etică și Conduită în Afaceri în cadrul Grupului prin:

- Analiza sesizărilor de neconformitate primite de la angajații Companiei;
- Suport și consultanță oferite managerilor și angajaților pentru a respecta prevederile Codului;
- Efectuarea anchetelor de etică;
- Evaluarea și analizarea riscurilor de nerespectare a prevederilor Codului;
- Informarea promptă a Comisiei de Etică cu privire la problemele etice, unde este cazul;
- Raportarea periodică către Comitetul de Management al Grupului cu privire la implementarea Codului.

Toate principiile și regulile cuprinse în Cod au importanță egală. Valorile KMG International Group, așa cum sunt stabilite prin Codul de Conduită și Etică în Afaceri, sunt disponibile public pe website-ul KMG International.

Suntem un lider dinamic în sectorul de petrol și gaze și credem că succesul nostru se datorează ancorării într-un set de valori și principii bine definite, la care aderă toți angajații și partenerii noștri de afaceri:

- **Oamenii noștri.** Nevoile angajaților noștri reprezintă principala noastră prioritate. Acțiunile noastre pun întotdeauna pe primul loc sănătatea și bunăstarea lor.
- **Grija, integritatea și responsabilitatea.** Suntem un partener global de încredere și un cetățean corporativ respectat. Suntem onești în interacțiunile noastre cu toți stakeholderii și ne asumăm responsabilitatea pentru deciziile noastre.
- **Perseverența.** Stabilitatea afacerii rezultă din voința și determinarea de a oferi excelență în tot ce facem.
- **Protecția mediului.** Împreună cu furnizorii respectăm toate legile și reglementările naționale și europene în ceea ce privește protejarea mediului și gestiunea adecvată a resurselor.
- **Dezvoltarea durabilă.** Susținem Obiectivele Națiunilor Unite pentru Dezvoltare Durabilă. Prin dezvoltarea operațiunilor noastre și implicarea activă în viața comunităților locale, dorim să ne aducem contribuția la dezvoltarea economică și socială pe termen lung a economiei și societății.
- **Calitatea la cel mai înalt nivel.** Ne-am angajat să oferim calitate în tot ceea ce facem și ne străduim să îmbunătățim continuu produsele și serviciile pe care le oferim, pentru a depăși toate așteptările.

- **Angajamentul de a fi lideri.** Ne folosim de experiența, tehnologia și perseverența noastre pentru a oferi produse și servicii la standarde ridicate și ne angajăm să aplicăm principiile de leadership în toate acțiunile noastre.

PRINCIPII DE BAZĂ

Sănătate, siguranță și securitate. Sănătatea, siguranța și securitatea angajaților, furnizorilor și comunităților reprezintă o prioritate în tot ceea ce facem.

Gestiunea riscurilor. Ne străduim să identificăm, să evaluăm și să gestionăm riscurile pentru comunitățile în care ne desfășurăm activitatea, angajații noștri, contractori, mediul înconjurător și afacerea noastră.

Respectul pentru angajați. Ne respectăm angajații și le oferim sprijin continuu pentru dezvoltarea lor personală și profesională.

Implicare continuă. Credem că singura modalitate de dezvoltare este ca angajații noștri să se dezvolte odată cu noi. Din acest motiv, oferim în mod constant oportunități de training și implicare continuă pentru toți angajații.

Educație și spirit de inițiativă. Promovăm spiritul de inițiativă în rândul tinerilor, mai ales prin activități ce încurajează responsabilitatea socială și antreprenoriatul.

Respect pentru comunitățile locale. Respectăm, protejăm și promovăm drepturile omului, cultura, tradițiile și valorile comunităților în care ne desfășurăm activitatea și contribuim la îmbunătățirea gradului de implicare socială.

Bune practici. Aderăm la cele mai bune practici globale. Principiile Pactului Global al Națiunilor Unite și principiile OECD pentru companiile multinaționale ghidează toate activitățile noastre.

Codul de Conduită al Furnizorilor

Codul de Conduită al Furnizorilor KMG International a fost elaborat pentru a garanta că atât KMG International, cât și și toți furnizorii și filialele Grupului sunt în deplină conformitate cu toate legile și reglementările naționale și internaționale aplicabile în domeniul drepturilor omului, al condițiilor de muncă sigură, gestionării responsabile a problemelor de mediu și a standardelor etice ridicate.

În procesul de achiziții, KMG International aplică proceduri de precalificare, criterii de licitație și criterii de screening în concordanță cu prevederile stipulate în Codul de Conduită și Etică în Afaceri.

Toți furnizorii precalificați primesc, revizuiesc și semnează că respectă principiile etice enunțate în Codul de Conduită al Furnizorilor KMG International și își asumă responsabilitatea pentru serviciile și produsele livrate, precum și pentru toate datele comunicate către KMG Rompetrol, inclusiv respectarea practicilor de muncă.

Comunicare și instruire

Codul de Etică și Conduită în Afaceri este comunicat tuturor angajaților, inițial la angajare, și ulterior, anual, în cadrul unui program amplu de informare. Instruirea privind Codul de Etică și Conduită în Afaceri se efectuează prin module dedicate fiecărui grup țintă. De asemenea, în momentul angajării, fiecare angajat semnează o declarație de respectare a Codului.

În timpul programului de inițiere, angajații sunt familiarizați cu principiile stabilite în Codul de Etică și Conduită în Afaceri. Departamentul de Conformitate oferă instruire cu privire la principii etice precum: șanse egale, repere de conformitate la nivelul concurenței, gestionarea conflictelor de interese, politica de cadouri, scurgere de informații, utilizarea informațiilor confidențiale, social media, canalele de utilizat pentru a raporta o conduită incorectă.

Mecanisme de consiliere și soluționare a reclamațiilor

Ne încurajăm angajații și colaboratorii să semnaleze orice încălcări ale Codului sau posibile probleme etice, indiferent dacă acestea se referă la ei, interacțiunile lor directe, la managerii lor direcți sau din alte poziții. Departamentul de Compliance trebuie să fie sesizat pentru orice problemă etică sau îngrijorare pe care o pot avea angajații. Sesizarea va fi tratată strict confidențial.

În acest sens, folosim diverse mecanisme de consiliere și de soluționare a reclamațiilor, astfel încât fiecare angajat, partener de afaceri sau alt stakeholder să poată împărtăși eventuale incidente de neconformitate, probleme de mediu sau nedreptăți sociale cu departamentele de etică corporativă și de resurse umane. Preocupările legate de comportamentul non-etic sau ilicit și aspectele legate de integritate pot fi raportate direct la departamentul de Compliance.

Procedura de reclamații poate fi inițiată de un angajat care solicită consiliere de la managerul lui direct. Dacă cel din urmă nu poate aborda problema, atunci angajatul poate merge la următorul nivel de management. Dacă situația nu este soluționată,

departamentele de resurse umane și de conformitate vor prelua cazul. Cu toate acestea, dacă există persoane din acest flux care sunt parte din problema semnalată, există adrese de e-mail dedicate (și e-mailuri externe) puse la dispoziția fiecărui angajat pentru ca aceștia să raporteze probleme legate de comportamentul non-etic sau nelegal. Toate situațiile raportate sunt tratate confidențial, fără represalii. Oferim cursuri de formare periodică pentru acest proces, astfel încât angajații să știe cum să acceseze mecanismele de raportare.

Responsabilitatea generală pentru mecanismele de consiliere și soluționare a reclamațiilor revine Departamentelor de Resurse Umane, Compliance (Conformitate) și Control Intern. Angajații sunt informați despre aceste mecanisme prin intermediul instrumentelor de comunicare internă: e-mail, Intranet, revista internă. Aceste mecanisme includ semnalarea către superiorul direct, o linie dedicată a Departamentului de Resurse Umane, consiliere din partea Departamentul de Compliance cu privire la aspecte de etică și subiecte legate de conflictele de interese. Întregul proces este confidențial.

În perioada ianuarie-decembrie 2021, au fost primite și investigate următoarele reclamații[1]:

- **37 de sesizări** legate de un potențial conflict de interese primite pe adresa de e-mail a Departamentului de Control Intern;
- **20 de sesizări** primite prin canalul Whistleblower;
- **6 reclamații** primite prin celelalte mecanisme de solicitare a consilierii.

1. De obicei, reclamațiile din rândul comunității nu se adresează direct companiei, ci autorităților statului, care la rândul lor efectuează inspecții pentru verificare, dacă este cazul, aplică sancțiuni. În acest caz, plângerea este înregistrată în registrul companiei de inspecții ale autorităților.
   Reclamațiile din partea comunității nu intră în responsabilitatea departamentului de control intern. În 2021 am avut 2 reclamații din comunitate - una la Ploiești, pentru mirosuri puternice, și una în comuna Blejoi, pentru praf din cauza lucrărilor la batalele Vega.

Politica de Avertizare permite fiecărui angajat, furnizor, client sau colaborator al KMG International să depună sesizări/reclamații cu bună-credință, protejat de confidențialitate, fără teama de represalii. Sesizările /reclamațiile se pot referi la orice tranzacții sau evenimente pentru care există o presupunere rezonabilă de încălcare a legii, a Regulamentului Intern și/sau a standardelor de Integritate sau Etică.

Mecanismul de avertizare împotriva infracțiunilor este gestionat de Departamentul de Control Intern

Această politică a fost comunicată și se aplică tuturor companiilor (filialelor) Grupului KMG International și angajaților săi. Mai mult, politica creează mijloacele care să permită și colaboratorilor/furnizorilor/clienților să depună sesizări/reclamații prin intermediul canalului de avertizare. Colaboratorii/furnizorii/clienții noștri pot accesa acest canal de raportare folosind site-urile companiei noastre:
www.rompetrol.com / **www.rompetrol.ro** / **www.rompetrol-rafinare.ro**

Un canal dedicat (adresă de e-mail) este folosit de angajați și de partenerii de afaceri pentru a raporta suspiciuni cu privire la un potențial comportament non-etic sau ilicit și la aspecte legate de integritate, într-un mod strict confidențial. Identitatea expeditorului rămâne anonimă (dacă angajații noștri doresc să-și păstreze identitatea confidențială), iar adresa de e-mail este accesată numai de Departamentul de Control Intern și Securitate. Acest mecanism este reglementat de politicile interne și conține dispoziții care nu implică represalii. Toți angajații au fost instruiți cu privire la accesarea mecanismului și modul de raportare. Suspiciunile valabile sau verificate fac obiectul unei evaluări a Comisiei de Etică, care analizează problemele și poate lua măsuri corective, dacă este necesar.

În perioada de raportare (ianuarie-decembrie 2021) au fost primite 20 de reclamații prin canalul de avertizare. 9 s-au aflat în aria de expertiză a Departamentului de Control Intern și au fost investigate conform Politicii de Avertizare a Grupului.

Pentru 6 dintre ele investigația a fost finalizată, problemele ridicate nefiind confirmate la finalizarea anchetei noastre interne (restul de 3 reclamații sunt încă în proces de investigare).

Celelalte 11 reclamații primite au fost transferate Departamentului de Audit Intern pentru investigare conform specificului acestora și deciziei Consiliului de Administrație al KMGI.

Alte mecanisme de consiliere:

- Supraveghetor direct;
- Departamentul Control Intern (internalcontrol@rompetrol.com) - consiliere pe probleme de etică, sau conflict de interese. Consilierea se desfășoară în manieră confidențială;
- Departamentul Resurse Umane la nivel de Grup.

Angajamentul față de clienți

Suntem un business orientat către clienți, avându-i pe aceștia în centrul preocupărilor noastre. Astfel, ne angajăm să:

- cooperăm cu autorități publice și ONG-uri pentru îndeplinirea interesului clienților și comunităților locale;
- permitem clienților noștri să ia decizii informate folosind datele furnizate despre bunurile și serviciile noastre;
- implementăm practici de comunicare deschise și transparente, inclusiv marketing și publicitate;
- ne asigurăm că produsele și serviciile noastre respectă standardele de sănătate și siguranță aplicabile;
- furnizăm numai informații solide susținute de date științifice în materialele noastre promoționale;
- respectăm confidențialitatea clienților noștri și să le protejăm datele personale, în conformitate cu reglementările locale aplicabile.

Angajații respectă cele mai înalte standarde de comportament în relația cu clienții noștri și comunică într-o manieră profesionistă și politicoasă. Ei sunt instruiți să înțeleagă nevoile clienților, să le prezinte cele mai bune soluții și să ofere produsele și serviciile companiei care răspund acestor nevoi.

Angajamentul față de acționari și stakeholderi

Ne bucurăm de succes pentru că suntem un cetățean corporativ care respectă legea. Astfel, ne asigurăm că suntem în deplină conformitate cu toate reglementările și cerințele legale aplicabile oricând și oriunde operăm. Ne-am angajat să ne desfășurăm activitatea în mod echitabil, onorabil, cu integritate și onestitate și în conformitate cu toate legile aplicabile și solicităm aceeași abordare de la partenerii noștri.

Ne desfășurăm activitatea într-o manieră transparentă și asigurăm comunicarea tuturor informațiilor relevante în timp util și în mod eficient. Păstrăm evidențe financiare exacte, conform principiilor contabile acceptabile, efectuăm raportări financiare exhaustive și operațiuni eficiente și respectăm cerințele aplicabile de control și audit intern.

Ne angajăm doar în concurență loială; nu tolerăm conflictele de interese și toate activitățile noastre trebuie să fie întreprinse în interesul Grupului. În plus, suntem neutri din punct de vedere politic și nu ne angajăm în nicio activitate de natură politică în țările în care ne desfășurăm activitatea.

Respectăm regulile de organizare și comportament definite de aceste coduri în toate activitățile și solicităm partenerilor de afaceri să îndeplinească aceleași standarde pe care le-am stabilit în operațiunile noastre.

Procedura de conflict de interese

Angajații și colaboratorii noștri trebuie să fie loiali organizației și să evite situațiile în care interesele lor personale sau financiare pot intra în conflict cu cele ale KMG International sau cu oricare dintre companiile din cadrul Grupului.

Procedura de Conflict de Interese a KMG International stabilește și oferă angajaților noștri resursele necesare pentru a le permite să identifice și să abordeze în mod corespunzător potențialele situații de conflict de interese (inclusiv mită și câștig personal sau cadouri către/de la terți) pentru a acționa în conformitate cu principiile și valorile Grupului. Așadar, este în interesul organizației să identifice și să gestioneze corespunzător posibilele conflicte de interese.

Scopul Procedurii privind conflictul de interese este de a defini regulile de dezvăluire și identificare a potențialelor conflicte de interese, măsurile care trebuie luate în astfel de situații și instrucțiunile de monitorizare și raportare a acestor cazuri.

Procedura a fost comunicată și se aplică tuturor angajaților și/sau colaboratorilor Grupului.

Grupul are o politică clară în ceea ce privește confidențialitatea informațiilor și proprietatea intelectuală. Acesta promovează transparența activităților și strategiilor sale de afaceri în relație cu angajații și părțile implicate, menținând în același timp o guvernanță strictă asupra a ceea ce ar trebui sau nu ar trebui să fie dezvăluit în afara organizației.

Angajații sunt pe deplin răspunzători pentru confidențialitatea informațiilor care le sunt încredințate. Aceștia nu trebuie să dezvăluie informații confidențiale către terți (cu excepția cazului în care este impus prin lege) sau altor angajați (dacă nu au dreptul la acestea)

și trebuie să se asigure că informațiile sunt accesibile numai persoanelor autorizate. De asemenea, angajații nu au dreptul să contacteze singuri reprezentanții presei, cu excepția cazului în care sunt autorizați să facă acest lucru.

Diferența dintre informațiile confidențiale/ restricționate și informațiile publice este detaliată (dar fără a se limita la) în Acordul de confidențialitate, pe care fiecare angajat trebuie să-l semneze la angajare. Angajații sunt încurajați să raporteze orice nelămurire cu privire la un potențial conflict de interese direct Departamentului de Control Intern, la adresa de email internalcontrol@rompetrol.com.

Departamentul de Control Intern din cadrul KMG International Group gestionează și investighează orice posibilă situație de conflict de interese și oferă recomandări specifice pentru fiecare caz investigat.

Cazurile confirmate sunt ulterior revizuite de Comitetul de Etică, care dispune măsuri corective acolo unde este necesar.

Politica anti-mită și anticorupție

Politica noastră Anti-Mită și Anticorupție promovează integritatea, responsabilitatea și gestionarea corectă a afacerii, într-o manieră etică și transparentă. Este singura modalitate de a face afaceri, iar contractele noastre de muncă și documentele interne au amendamente informative pe teme anticorupție.

Politica Anti-Mită și Anticorupție are ca obiectiv protejarea reputației Grupului și a entităților sale și îndeplinirea cerințelor legale și de reglementare, pentru a minimiza riscul de mită și corupție în cadrul activității sale.

Scopul acestei politici este să:

- prevină riscul de mită și corupție la nivel de Grup;
- crească gradul de conștientizare și înțelegere a angajaților cu privire la mită și corupție;
- promoveze integritatea, responsabilitatea și managementul adecvat al afacerii într-o manieră etică și transparentă.

Politica KMG International Anti-Mită și Anticorupție este comunicată, ușor accesibilă pe Intranetul Corporativ și aplicabilă tuturor entităților, angajaților, unităților de afaceri și colaboratorilor Grupului.

Toți angajații și colaboratorii sunt încurajați să raporteze orice suspiciuni de mită sau corupție Departamentului de Control Intern și/sau Departamentului de Conformitate, având în același timp garanția confidențialității acestor informații. Toate îngrijorările exprimate de către angajați vor fi investigate și tratate în mod în mod profesionist și obiectiv, păstrând confidențialitatea informațiilor furnizate.

Departamentul de Control Intern are în vigoare 3 reglementări interne pentru prevenirea riscului de mită și corupție la nivelul KMG International Group, care includ Politica Anti-Mită și Anticorupție, Procedura de Conflict de Interese și Politica de Avertizare. Acestea sunt comunicate constant și sunt aplicabile tuturor entităților, angajaților, unităților de afaceri și colaboratorilor Grupului.

Trainingul pe subiecte de anticorupție este oferit în timpul procesului de inducție a noilor angajați. De asemenea, campanii specifice de conștientizare pe teme anti-mită și anticorupție se desfășoară în mod regulat la nivelul întregului Grup. În 2021, a fost realizat un proiect care a inclus o evaluare a riscului și controlului anti-mită și anticorupție, care a abordat mai multe domenii de afaceri cu expunere la riscuri crescute în acest sens, cum ar fi:

- Achiziții;
- Resurse umane;
- Relații guvernamentale;
- Cadouri și cheltuieli de protocol;
- Vânzarea de produse;
- Alte activități (vânzarea/cumpărarea de active neesențiale).

Evaluarea a inclus în principal următoarele activități:

- Interviuri cu angajați dedicați din fiecare zonă specifică de afaceri pentru a evalua nivelul actual de control asupra riscurilor anti-mită și anticorupție. În timpul acestui proces, fiecare persoană intervievată a trebuit să completeze un Formular de Evaluare a Riscurilor și Control privind procedurile anti-mită și anticorupție existente în domeniul său de expertiză;
- Analiza rezultatelor evaluării;
- Elaborarea unui plan de acțiune anti-mită și anticorupție;
- Raportarea periodică cu privire la expunerea la risc și stadiul implementării măsurilor de soluționare.

Practici de muncă

Promovăm egalitatea de șanse, respectarea drepturilor omului, drepturile civile și legislația muncii în vigoare. Nu tolerăm nicio formă de abuz, hărțuire sau discriminare în niciun loc de muncă din cadrul Grupului. Ne străduim continuu să devenim mai buni în această privință, deoarece simțim că este datoria noastră, din respect față de angajații, stakeholderii și comunitățile noastre.

Nediscriminare și promovarea egalității

Grupul nu tolerează nicio formă de discriminare. Interzicem difuzarea oricărui material discriminatoriu la locul de muncă și nu tolerăm nicio implicare a personalului sau colaboratorilor Grupului în orice fel de practici discriminatorii.

Recrutarea de noi angajați se realizează într-o manieră deschisă și transparentă, iar selecția angajaților noștri se face exclusiv pe baza calificărilor și performanței acestora.

Fără represalii

KMG International se angajează să promoveze un loc de muncă propice unei comunicări deschise cu privire la practicile sale de afaceri. Grupul își propune să protejeze împotriva represaliilor și discriminării ilegale pe oricine sesizează/depune o plângere rezonabilă , pentru că a dezvăluit sau raportat în mod corespunzător un comportament ilegal sau lipsit de etică. Astfel, orice acțiune represivă împotriva unui angajat pentru abordarea unei probleme sau ridicarea unei întrebări etice pertinente este interzisă. Politicile și procedurile care urmăresc să elimine pericolul represaliilor și să asigure nediscriminarea și confidențialitatea atunci când abordează nemulțumirile gestionate de Departamentul de Control Intern sunt cuprinse în Politica de avertizare și Procedura de conflict de interese.

Libertate de asociere și negociere colectivă

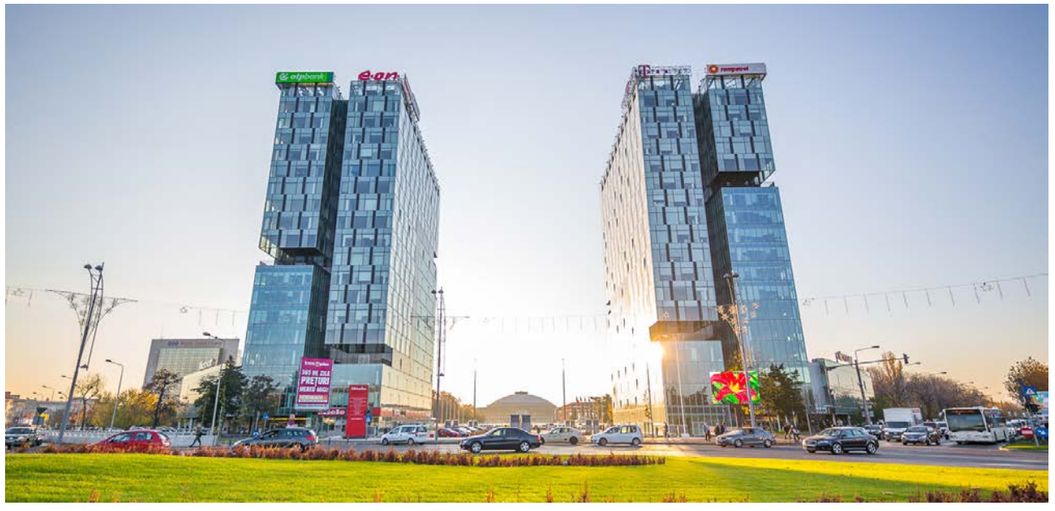
La KMG International, recunoaștem pe deplin dreptul legal al angajaților noștri de a forma sindicate și de a se alătura altor organizații fără constrângere. De asemenea, recunoaștem și respectăm dreptul angajaților noștri de a negocia colectiv și susținem principiul comunicării deschise între conducere și angajați. În 2021, nu am identificat operațiuni sau furnizori care să încalce sau să pericliteze dreptul de a exercita libertatea de asociere și negociere colectivă.

Exploatarea minorilor

Grupul respectă prevederile legale privind vârsta minimă legală de muncă în toate țările unde desfășoară operațiuni. KMGI nu a recurs și nu va recurge niciodată la exploatarea prin muncă a minorilor.

Muncă forțată

KMG International nu a recurs la muncă forțată și nici nu a încurajat aceste practici în niciuna din companiile Grupului. De asemenea, impunem aceleași principii și standarde și furnizorilor noștri.



KMG INTERNATIONAL RAPORT DE SUSTENABILITATE 2021 www.rompetrol.com/ro/sustenabilitate/

GRI
GRI 2-28
IPIECA
GOV-5 A3



APARTENENȚE ȘI AFILIERI

KMG International (KMGI) este asociat cu diverse inițiative și organizații, în principal pentru a colabora cu experți din industrie și pentru a împărtăși expertiza și cele mai bune practici în materie de tehnologie, industrie și business.

Experții noștri își aduc contribuția la inițiativele de advocacy ale asociațiilor în care Grupul este prezent. Prin implicarea în diferite echipe, comitete și grupuri de lucru specializate, KMGI contribuie la reziliența comunităților de afaceri. Rezultatul dezbaterilor și discuțiilor constructive din cadrul unor astfel de asociații rezultă în poziții comune care sunt prezentate factorilor de decizie din România și țările învecinate (Republica Moldova, Georgia, Bulgaria) pe probleme care sunt relevante atât pentru comunitatea de afaceri, cât și pentru dezvoltarea fiecăreia dintre țările respective.

O parte din asociațiile de afaceri în care Grupul este prezent în România și țările învecinate sunt enumerate mai jos:

România

FIC - Consiliul Investitorilor Străini

Consideră că dialogul dintre factorii de decizie și comunitatea investitorilor străini reprezintă condiția cheie pentru îmbunătățirea climatului pentru investiții, stimulând în același timp dezvoltarea economiei românești.

AMCHAM Romania - Camera Americană de Comerț în România

Dedicată facilitării unui dialog deschis între comunitatea de afaceri și autoritățile centrale, promovează în mod transparent soluții și priorități menite să transforme România într-un mediu propice pentru afaceri și să sporească competitivitatea economică a țării în regiune și la nivel european.

NRCC - Camera de Comerț Olandeză Română

Susține și promovează comunitatea de afaceri olandeză-română. Creează oportunități de afaceri în cadrul comunității sale de membrii activi, acționând ca partener consultativ între mediul de afaceri și Guvernul României.

CRE - Centrul Român al Energiei

Obiectivul general al CRE este acela de a promova participarea instituțiilor membre, a statului român și a companiilor private din sectorul energetic în procesul decizional al instituțiilor europene, în cadrul parteneriatelor europene precum și la programele de finanțare ale instituțiilor europene. Totodată, CRE asigură și desfășurarea activității de reprezentare în interesul instituțiilor sectorului energetic românesc.

Țări din vecinătate

Moldova

AMCHAM

Misiunea sa este de a colabora cu guvernul Republicii Moldova și cu mediul de afaceri pentru a încuraja un climat de afaceri mai favorabil în Moldova.

Asociația Investitorilor Străini

Misiunea principală a Asociației este de a facilita dialogul între factorii de decizie relevanți și investitorii străini pentru a crea un mediu solid pentru investițiile străine directe.

Asociația Investitorilor Români în Moldova

Reunește companii cu capital românesc în Moldova și reprezintă o platformă pentru dezvoltarea și atragerea investițiilor românești în cadrul economiei naționale.

Georgia

Asociația Importatorilor și Distribuitorilor de Produse Petroliere

Scopul principal al asociației este reprezentat de monitorizarea și analizarea pieței petrolului, protejarea intereselor membrilor săi și, de asemenea, cooperarea cu autoritățile legislative și executive pentru îmbunătățirea continuă și progresul sectorului reprezentat.

Asociația Oamenilor de Afaceri din Georgia

Rolul principal al organizației este de a reprezenta companiile membre în fața guvernului și de a proteja interesele comerciale legitime și obiective ale acestora.

Uniunea Economică Kazah-Georgiană

Fondatorii Uniunii sunt companii și corporații create cu capital kazah, care operează pe piața georgiană. Uniunea își propune să aprofundeze cooperarea investițională și comercială, dezvoltarea turismului și a legăturilor culturale dintre Georgia și Kazahstan.

Bulgaria

Asociația Bulgară de Petrol și Gaze

Fondatorii au ca scop protejarea intereselor distribuitorilor, producătorilor și retailerilor de produse petroliere, pentru a dezvolta comerțul și industria de petrol și gaze în Bulgaria, reafirmând statutul egal și concurența echitabilă între jucătorii din piață.

Asociația de Afaceri Bulgaria-Kazahstan

Își propune să ofere asistență completă pentru promovarea și extinderea cooperării comerciale, economice, științifice și tehnice între companii din Republica Bulgaria și Republica Kazahstan.

Camera de Comerț și Industrie Bulgară

Organizarea locală a întreprinderilor și companiilor din Sofia cu intenția de a dezvolta și de a promova interesele companiilor locale.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

10 REDUCED INEQUALITIES

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



ABORDARE

Maparea riscurilor de sustenabilitate
Analiza taxonomiei

GRI	GRI 11.21.4	EM-SV-160a.2
GRI 201-2	GRI 11.21.5	REQ-03 (partially)
GRI 205-1	GRI 11.9.4	GOV-1 C3 (partially)
GRI 207-1	**IR**	GOV-2 C2
GRI 207-2	IR 4.24	CCE-1 A3
GRI 403-2	**SASB**	CCE-2 C1, C2 (partially)
GRI 11.20.2	EM-SV-110a.2	SHS-7 C3, A2

MAPAREA RISCURILOR DE SUSTENABILITATE

Având în vedere specificul activității noastre, activând într-o industrie extrem de volatilă, complexă și dinamică, Grupul KMG International este expus în mod natural la o mare varietate de riscuri. Din cauza impredictibilității crescute din ultimii ani, evidențiată și mai mult de pandemia COVID-19, Grupul a implementat un Sistem de Management al Riscurilor Corporative (CRMS) detaliat.

Procesul de management al riscului

Procesele de management al riscului din cadrul KMGI sunt realizate conform abordărilor metodologice standard, în toate unitățile structurale și la toate nivelurile manageriale. În plus, acestea sunt efectuate în mod constant pentru a asigura o acoperire completă și un răspuns rapid. Sunt acoperite toate domeniile și activitățile Grupului și toate tipurile de riscuri emergente corespunzătoare (de la riscuri de mediu, de siguranță și operaționale la riscuri financiare sau legale și de conformitate), procedurile de control fiind implementate în toate procesele de afaceri.

Responsabilități clare în legătură cu managementul riscului sunt cuprinse în structura organizatorică, începând cu Consiliul de Administrație, reprezentanții conducerii și până la angajați. Pentru a maximiza rezultatele Grupului, toate nivelurile de conducere participă activ la activitățile privind managementul riscului și sprijină îmbunătățirea proceselor din cadrul Grupului KMGI, alături de implementarea măsurilor de atenuare a riscurilor identificate. Sistemul de management al riscului este evaluat și îmbunătățit în mod constant pentru a identifica toate potențialele riscuri de business și pentru a îmbunătăți utilizarea măsurilor și tehnicilor de monitorizare disponibile.

În 2021, toate politicile și procedurile de management al riscului existente la nivelul Grupului au fost revizuite și actualizate.

Sistemul de Management al Riscurilor Corporative este implementat prin șapte procese interdependente care sunt integrate în activitățile generale ale Grupului:

- stabilirea obiectivelor și înțelegerea riscurilor care ar putea avea impact asupra principalilor indicatori de performanță
- identificarea riscurilor/factorului de risc
- evaluarea și analiza factorilor de risc/riscurilor
- stabilirea măsurilor de diminuare a riscurilor
- monitorizarea și raportarea riscurilor
- informare și comunicare
- conștientizarea riscurilor și dezvoltarea unei culturi a riscului la nivel de organizație

- Activitățile de gestionare și asigurare a riscurilor sunt coordonate centralizat de către **Departamentul de Management al Riscului**, care este responsabil cu definirea și implementarea standardelor, instrumentelor și tehnicilor coerente și unificate de management al riscului în cadrul Grupului KMGI. De asemenea, în responsabilitatea departamentului intră și monitorizarea expunerii sistematice la riscuri, furnizarea de raportări periodice cu privire la riscurile identificate către toate nivelurile de autoritate, precum și dezvoltarea strategiilor de atenuare a riscurilor financiare.
- **Consiliul de Administrație** are procese stabilite pentru a evalua riscurile principale la care este expusă compania, pentru a monitoriza sistemul de diminuare a riscurilor și pentru a revizui eficiența acestui sistem. Rapoartele de risc sunt revizuite și aprobate anual de Consiliul de Administrație.
- Structura de guvernanță a Grupului include, de asemenea, o **Comisie de Management al Riscului**, prezidată de Directorul Departamentului Financiar & Risk Management al Grupului KMGI. Aceasta are în componență reprezentanți ai conducerii superioare care acoperă toate domeniile funcționale cheie și asigură o supraveghere a tuturor expunerilor la risc în cadrul Grupului.

Măsurile de gestionare a riscurilor constau în transferul riscului (inclusiv strategii de acoperire polițe de asigurare împotriva riscurilor), atenuarea și controlul riscului, reținerea riscului sau, dacă este posibil, evitarea riscului, în încercarea de a atinge nivelul optim de risc potrivit companiei.

Atenuarea și controlul factorilor de risc se realizează prin respectarea cerințelor în materie de calitate, mediu, sănătate și siguranță, conservare a energiei, eficiență operațională. Cel mai important obiectiv al activităților de management al riscului este de a proteja situația financiară a companiei și de a menține o stabilitate puternică a Grupului.

Din perspectiva organizațională, KMGI operează conform Modelului celor Trei Linii de Apărare în gestionarea riscurilor:

Prima linie - Managerii operaționali care sunt responsabili pentru menținerea unui control intern eficient și pentru executarea procedurilor de risc și control în activitatea de zi cu zi.

A doua linie - Funcțiile de Management al Riscului și Control Intern care stabilesc standardele și metodologiile de control intern și gestionare a riscurilor, coordonează, monitorizează și consolidează informațiile, sprijină și provoacă prima linie de apărare în procesul de identificare, evaluare și atenuare a riscurilor.

A treia linie - Auditul intern care oferă asigurare independentă cu privire la eficacitatea guvernanței, a gestionării și controlului intern asupra riscurilor, inclusiv a modului în care prima și a doua linie de apărare realizează obiectivele de management și control al riscurilor

Profilul de risc al KMG International

Profilul de risc al Grupului KMG International include riscuri de producție și non-producție clasificate și analizate la diferite niveluri de granularitate. Cadrul nostru de analiză se concentrează pe analiza expunerii reziduale (nete) a acestor riscuri și a multiplelor interconexiuni ale acestora. Un proces robust de management al riscului asigură sustenabilitatea pe termen lung a KMGI și reduce incertitudinea cu privire la obiectivele strategice și țintele financiare ale Grupului:

- Riscurile strategice se referă la riscuri politice și de țară, tendințe ale mediului macroeconomic, cooperarea cu parteneri strategici, percepție și atitudini ale publicului, riscuri legate de portofoliul de branduri și reputație, proiecte de investiții strategice, concurență din partea surselor alternative de energie și riscuri legate de schimbările climatice (și tranziția către o economie cu emisii scăzute de carbon).
- Riscurile operaționale și de siguranță includ, în principal, riscuri legate de procesele interne, activele operaționale și neoperaționale, sistemele informatice și securitatea informațiilor, mediu, sănătate și securitate industrială, oameni, securitate fizică, conformitatea cu legislația, managementul crizelor și continuitatea afacerii, fraudă internă și externă, mită și corupție.
- Riscurile de piață și financiare cuprind riscuri legate de evoluția nefavorabilă a cursului de schimb, ratei dobânzii, prețurilor mărfurilor, creditului, lichidității, capitalului și stabilității financiare.

Analiza principalelor riscuri

Riscuri strategice

Grupul KMG International operează la nivel internațional și este expus la o gamă largă de riscuri economice și politice externe care pot afecta execuția strategiei sau derularea operațiunilor sale. Astfel, atât mediul intern, cât și cel extern al Grupului sunt monitorizate constant și consecvent pentru a surprinde evoluții semnificative care ne-ar putea afecta îndeplinirea obiectivelor.

Instabilitatea politică la nivel național sau internațional, modificări frecvente ale cadrului de reglementare sau ale regimurilor fiscale, sancțiuni internaționale, greve sau conflicte civile, exproprierea sau naționalizare proprietăților, toate acestea sunt riscuri potențiale care pot avea un impact asupra continuității operațiunilor noastre sau ne pot încetini proiectele de dezvoltare (ar putea duce la diminuarea producției sau limitarea capacității de a valorifica noi oportunități, ar putea afecta activele Grupului sau atrage costuri suplimentare, în special din cauza implementării pe termen lung a multora dintre proiectele noastre și a CAPEX-ului semnificativ aferent acestora). Restricțiile comerciale și alte sancțiuni ar putea avea, de asemenea, un impact negativ asupra veniturilor și investițiilor noastre.

a. Riscul de țară este mereu evaluat, conform reglementărilor interne, ori de câte ori se intenționează diversificarea operațiunilor în alte țări, precum și în raport cu alte aspecte precum creanțele sau monitorizarea partenerilor strategici. Cooperarea cu partenerii strategici este monitorizată cu strictețe ca urmare a unor dependenței de anumiți furnizori de servicii. Prin urmare, pentru a atenua acest risc, Grupul caută în mod activ modalități de a-și diversifica furnizorii.

b. Mediul macroeconomic a continuat să fie volatil, pe fondul celui de-al doilea an de pandemie, alături de creșterea prețurilor la gaz, energie și utilități. Grupul îți actualizează în mod regulat prognoza privind rezultatele de business și fluxurile de numerar și, acolo unde este necesar, prioritățile de investiții sunt ajustate.

c. Schimbările climatice
Accentul global asupra schimbărilor climatice a creat un mediu de risc foarte dinamic și volatil, ca urmare a acțiunilor diferiților actori la nivel global, local sau la nivelul business-ului. Ca urmare a schimbării comportamentului clienților noștri în ceea ce privește reducerea emisiilor, ne-am putea aștepta la o scădere a cererii și la un impact negativ asupra prețurilor la combustibilii fosili, cu un potențial efect negativ asupra rezultatelor financiare sau investițiilor noastre viitoare. Efectele fizice ale schimbărilor climatice ar putea afecta și operațiunile.

KMG International Group a dezvoltat o strategie complexă de decarbonizare, cu direcții clare prin care căutăm să găsim soluții viabile din punct de vedere economic pentru reducerea emisiilor. Un cadru de risc climatic care să includă politici și reglementări, precum și includerea aspectelor de sustenabilitate în sistemul actual de management al riscului sunt direcții pe care Grupul dorește să le consolideze pe viitor.

În 2022, Grupul intenționează să-și extindă strategia de management al riscurilor pentru a include un Cadru de Management al Riscului Climatic care va include toate aspectele relevante, de la impactul propriu-zis asupra mediului, la implicațiile financiare și alte riscuri și oportunități provocate de schimbările climatice, întrucât acestea din urmă nu sunt pe deplin analizate în politicile sale curente dedicate acestui aspect.

Cu toate acestea, Grupul își monitorizează constant emisiile de carbon și a implementat o serie de proiecte de îmbunătățire, captare și limitare a emisiilor de dioxid de sulf, oxid de azot, monoxid de carbon și pulberi în operațiunile sale. Mai mult, KMG International Group investește în ample proiecte de decontaminare (batalele de gudroane acide și reziduuri petroliere ale rafinăriei Vega, Vadu etc.).

Utilizarea biocomponentelor în produsele noastre este în deplină conformitate cu cerințele legislative, iar compania s-a aliniat tendinței generale de utilizare a biocombustibililor ca una dintre soluțiile cheie pentru decarbonizarea sectorului transporturilor. În plus, KMGI a aderat la inițiativa Uniunii Europene menită să protejeze mediul prin reducerea emisiilor de carbon și monitorizează activ conformitatea certificatelor de CO2. Compania monitorizează, de asemenea, riscul de preț din certificatele europene de emisii și implicațiile financiare ale obligațiilor de comercializare a emisiilor de carbon, luând măsuri constante pentru a implementa instrumente adecvate de tranzacționare și de acoperire.

Riscuri operaționale și de siguranță

a. Sănătate, securitate și mediu (SSM)

Natura activităților Grupului ne expune pe noi și comunitățile în care ne desfășuram activitatea la o varietate extinsă de riscuri semnificative pentru sănătate, siguranță și mediu, care ar putea avea un impact negativ asupra oamenilor, comunităților, mediului și a resurselor. Acestea pot duce la atragerea răspunderii legale și acțiuni în instanță, întreruperi neplanificate ale activității, costuri crescute, daune reputaționale și chiar retragerea licenței de operare

Defecțiunile echipamentelor, dezastrele naturale, condițiile meteorologice nefavorabile sau extreme, erorile umane și alte evenimente adverse pot duce la poluare accidentală, precum și la incendii, explozii sau alte incidente legate de securitatea personalului și a proceselor operaționale. Materializarea acestui tip de riscuri ar putea avea un efect negativ semnificativ asupra veniturilor, fluxurilor de numerar și situației noastre financiare.

Sistemul nostru integrat de management al riscului stabilește reguli și principii clare care guvernează activitățile cheie de management al riscului, cum ar fi inspecțiile, mentenanța, testarea și instruirea, continuitatea activității și planificarea răspunsului pentru situații de criză. Riscurile de securitate care afectează oamenii și operațiunile noastre sunt, de asemenea, monitorizate îndeaproape de către departamentele specializate.

- The HSE risk is treated as a high priority by the Group, given the nature of our activity. In 2021 this was more evident than during previous years, when, aside from the normal business challenges, a critical incident (whose causes are still under investigation by experts) took place on the production platform. This resulted in an explosion and subsequent fire, which led to human casualties and asset damage.

Riscuri suplimentare au fost generate de pandemia COVID-19, însă am luat toate măsurile necesare pentru a proteja sănătatea și siguranța angajaților noștri. Pe toate canalele de comunicare disponibile, KMGI continuă să disemineze informații relevante privind practicile adecvate de prevenire și control al infecțiilor, în special în cazul existenței simptomelor specifice.

Conform politicilor interne ale Grupului, măsurile de prevenție au fost implementate încă de la debutul pandemiei (limitarea sau interzicerea deplasărilor în interes de afaceri pe plan local sau internațional, program de lucru flexibil, lucru de acasă, întâlniri online, anularea evenimentelor corporative, monitorizarea temperaturii, soluții specifice de dezinfectare, reguli și protocoale în conformitate cu reglementările locale aplicabile). Testarea angajaților, atât RT-PCR, cât și antigen, continuă în toate entitățile Grupului. De asemenea, teste rapide au fost distribuite în operațiunile cheie pentru a verifica frecvent starea de sănătate a personalului (rafinării, depozite și benzinării). Liniile/unitățile de afaceri continuă să aplice și să actualizeze planurile de urgență. Igienizarea locurilor de muncă cu produse biocide este efectuată în mod regulat.

- Riscurile de mediu sunt strict monitorizate, iar o atenție deosebită se acordă activităților de protecție a mediului. KMG International se angajează să respecte toate legile și reglementările de mediu în vigoare, aspect ce pune o presiune mare asupra profilului de risc al Grupului. Pentru a atenua acest risc, KMGI a realizat numeroase investiții menite să asigure integritatea echipamentelor tehnice și conformitatea cu reglementările de mediu, precum și să faciliteze implementarea unor proiecte complexe care vizează diminuarea schimbărilor climatice.

În ceea ce privește gestionarea riscurilor de incidente critice, procese și proceduri specifice sunt incluse în Politica de Gestionare a Crizelor, Procedura de Gestionare a Riscurilor materializate și Politica de Management al Riscului Corporativ, existente la nivelul Grupului KMG International. Acestea definesc riscurile potențiale cu impact ridicat, indicatorii-cheie de risc, sistemele de monitorizare, management și control al riscurilor.

b. Infrastructura IT și securitatea cibernetică

Operațiunile Grupului depind în mare măsură de sistemele IT și de managementul electronic al informațiilor. Acest lucru a fost evident mai ales de la debutul pandemiei, majoritatea angajaților lucrând de acasă. Implementarea digitalizării și a unei infrastructuri aferente viabile a fost accelerată în acest context, deși aceasta putea fi deja observată în contextul obișnuit de afaceri, creșterea interacțiunilor digitale cu clienții, furnizorii și consumatorii punând un accent și mai mare pe nevoia de sisteme și infrastructură IT sigure și fiabile, pentru gestionarea atentă a informațiilor. Trecerea la noi condiții de muncă, determinate de pandemie s-a realizat fără incidente și toate sistemele și capacitățile noastre IT au susținut continuitatea afacerii fără niciun impact material.

Principalele componente hardware care rulează și gestionează datele de operare cheie sunt susținute de sisteme de urgență separate pentru a oferi o copie de rezervă actualizată în cazul în care este nevoie. La nivelul Grupului există un sistem integrat pentru controlul și raportarea accesului la sistemele noastre IT critice, care este susținut de un program anual de testare a controalelor de acces. Protecția informațiilor de afaceri, precum și a datelor personalului, alături de utilizarea sistemelor și aplicațiilor IT de către angajații noștri, sunt prevăzute în politici dedicate. În plus, Grupul are și planuri specifice de recuperare în caz de dezastru.

Angajații noștri sunt instruiți să înțeleagă aceste cerințe. Avem modalități standardizate de găzduire a informațiilor pe site-uri web publice și avem sisteme implementate pentru a monitoriza conformitatea cu legile și reglementările adecvate, respectiv cu politicile Grupului privind confidențialitatea. Atunci când serviciile IT sunt furnizate de furnizori externi, există clauze contractuale stricte ce vizează calitatea serviciilor furnizate și protecția datelor.

Industria petrolului și gazelor este supusă unor riscuri care evoluează rapid din cauza atacurilor cibernetice. O breșă sau o defecțiune a infrastructurii noastre digitale – inclusiv a sistemelor de control – ca urmare a unor atacuri la adresa apărării noastre cibernetice, a neglijenței, a unui comportament greșit intenționat sau a altor motive, ar putea provoca întreruperea proceselor noastre. Efectul ar putea fi pierderea sau utilizarea greșită a datelor sau a informațiilor sensibile, vătămarea persoanelor, întreruperea activității, vătămarea mediului sau a activelor, încălcări ale legislației sau reglementărilor în vigoare și atragerea răspunderii legale. Acestea ar putea genera cheltuieli substanțiale, inclusiv costul remedierii sau al consecințelor asupra reputației.

Grupul s-a concentrat pe investiții în sisteme de detectare și protecție împotriva acestor tipuri de atacuri. Se consideră că acest risc are un impact potențial moderat asupra rezultatelor generale ale Grupului.

c. Riscuri juridice și de conformitate

KMG International se angajează să asigure conformitatea cu legile și reglementările în domenii precum calitatea produselor, concurență, sănătatea și siguranța angajaților, mediul, guvernanța corporativă, listarea și raportarea, angajarea personalului și impozitarea. Grupul a luat toate măsurile, a dezvoltat proiecte și sisteme dedicate și a investit capital semnificativ pentru a se asigura că rămâne pe deplin în conformitate cu toate cerințele aplicabile.

Echipele de tehnicieni la nivel de Grup sau local sunt responsabile pentru stabilirea unor reglementări interne detaliate și pentru a se asigura că toți angajații sunt conștienți și respectă legile specifice relevante pentru rolurile lor. Specialiștii din departamentele juridic și de reglementare sunt implicați în mod constant în monitorizarea și revizuirea practicilor Grupului pentru a se asigura că acesta respectă toate obligațiile legale aplicabile, pentru a urmări în mod activ modificările propuse în legislație și pentru a se asigura că acestea sunt luate în considerare în planurile de afaceri viitoare.

Grupul nu tolerează frauda, mita și corupția sau relațiile cu entități aflate pe listele de sancțiuni internaționale. La nivel de Grupsunt implementate controale stricte pentru a se asigura că un astfel de risc nu se va materializa, controale care au fost revizuite și actualizate în 2021.

d. Active operaționale și neoperaționale

KMGI gestionează active foarte mari și a implementat activități și practici sistematice și coordonate prin care gestionează activele, precum și performanța, riscurile și cheltuielile asociate acestora pe parcursul ciclului de viață, în conformitate cu strategia și cerințele organizaționale ale Grupului. Activele sunt prioritizate în funcție de importanța lor, planurile de întreținere a acestora fiind monitorizate și actualizate periodic. Activele cheie sunt pe deplin asigurate, iar Grupul este protejat în cazul unui incident major de siguranță sau de mediu.

e. Aprovizionare și logistică

Afacerea noastră depinde de aprovizionarea la timp, respectiv producția și distribuția eficientă a produselor către clienți. Acest risc este considerat ca având un impact mediu asupra activităților generale ale Grupului.

Pentru atenuarea acestui risc au fost elaborate planuri menite să:

- asigure aprovizionarea din surse alternative în termen scurt, cu impact financiar limitat, extinzând capacitatea Grupului de a utiliza eficient rețete de producție variabile și de a gestiona eficient relațiile cu principalii furnizori de logistică
- crească capacitatea de a interveni direct pentru a sprijini procesul logistic în cazul în care oricare dintre furnizorii desemnați nu reușește să livreze la timp.

Un buget de investiții flexibil a fost alocat pentru a ajuta lanțul de aprovizionare și procesul logistic cu finanțare constantă pentru întreținerea și îmbunătățirea instalațiilor de depozitare, măsurare și transport. Pe parcursul pandemiei au fost luate măsuri dedicate pentru a asigura furnizarea la timp a produselor, monitorizarea performanței și evitarea situațiilor de epuizare a stocurilor. Impacturile negative externe au fost echilibrate și gestionate corespunzător pentru a limita impactul negativ asupra companiei.

f. Relații cu clienții

Relațiile cu clienții pot afecta capacitatea Grupului de a obține prețuri mai bune și avantaje comerciale competitive. Eșecul de a excela în construirea de relații puternice cu clienții sau de a-și îndeplini angajamentele ar putea avea un impact negativ asupra poziției financiare și a brandului corporativ al Grupului.

Managementul KMGI identifică în mod constant tendințele pieței în schimbare și dezvoltă relații cu clienți noi, cum ar fi cei mai orientați spre tehnologie. Au fost realizate investiții în tehnologie pentru optimizarea proceselor de comandă, control și management al stocurilor, pentru a asigura eficacitatea și controlul sporite la nivelul proceselor interne. Compania și-a continuat planurile de extindere a rețelei sale de retail și a implementat măsuri speciale pentru a asigura protecția și siguranța clienților în timpul pandemiei.

Relațiile cu clienții reprezintă o parte importantă a oricărei afaceri, iar riscurile care decurg din acestea ar putea avea un impact potențial mediu asupra rezultatelor generale ale Grupului..

Riscuri de piață și financiare

Performanța noastră financiară este influențată de prețurile fluctuante ale petrolului, gazelor și produselor rafinate, schimbările tehnologice, fluctuațiile cursului de schimb și perspectivele macroeconomice generale. Prețurile petrolului, gazelor și produselor sunt supuse cererii și ofertei internaționale, iar marjele pot fi volatile. Evoluțiile politice, creșterea ofertei din noile surse de petrol și gaze, schimbările tehnologice, condițiile economice globale și influența OPEC pot afecta oferta și cererea și, implicit, prețurile pentru produsele noastre.

a. Prețul materiei prime și produselor petroliere

Grupul este expus riscurilor ce privesc modificarea prețului țițeiului și al produselor petroliere, respectiv volatilitatea marjelor de rafinare. Se consideră că riscul de preț al mărfurilor are un impact potențial ridicat asupra rezultatelor generale ale Grupului. Pentru a proteja compania de volatilitatea prețului petrolului, din 2011 a fost implementat un program de acoperire a riscului la nivelul companiei Rompetrol Rafinare.

În conformitate cu politica de acoperire a riscurilor, pe partea de materii prime şi produse petroliere, riscul de preţ pentru aceste stocuri care depășesc un anumit prag (numit stoc tehnologic pentru Rompetrol Rafinare) este acoperit folosind contracte negociate la termen („Futures") tranzacționate pe piața bursieră ICE Exchange, împreună cu un număr de instrumente extrabursiere pentru a acoperi riscurile secundare. Stocul tehnologic este echivalentul stocurilor ce sunt deținute în orice moment în cadrul Grupului, prin urmare, fluctuațiile de preţ nu vor afecta fluxul de numerar.

Activitatea de retail a Grupului este, de asemenea, expusă riscului de preț al mărfurilor din cauza timpului scurs între achizițiile de la Rompetrol Rafinare și vânzările ulterioare către clienții finali. Stocurile de vânzare cu amănuntul sunt, de asemenea, acoperite peste un anumit prag, considerat „stoc de referință" (cantitate dinamică rămasă neacoperită care este capabilă să asigure activitatea operațională normală pentru o anumită perioadă). Entitățile de retail care efectuează operațiuni de acoperire împotriva riscurilor sunt Rompetrol Downstream, Rompetrol Georgia și Rompetrol Moldova. Instrumentele derivate utilizate sunt tot contracte futures, tranzacționate pe piața bursieră ICE Exchange.

Activitatea de rafinare a Grupului este expusă riscului exercitat de creșterea prețurilor certificatelor EUA. Emisiile de CO2 ale Rompetrol Rafinare sunt compensate cu certificate EUA. Ca măsură de atenuare a acestui ris, cea mai mare parte a deficitului de certificate EUA pentru prima parte a fazei IV (1.538.628 certificate CO2) a fost acoperită în 2021.



Alocări le curente UE ETS (certificates CO_2)

Prețul certificatelor de carbon a avut o tendință ascendentă pe tot parcursul anului 2021, de la 33 la 89 EUR/EUA, cu o corecție în decembrie, când prețul s-a stabilizat la nivelul de 80 EUR/EUA. Principalii factori care au dus la această creștere a prețului au fost:

- Presiunea politică din partea Comisiei Europene, care încurajează puternic reducerea emisiilor de CO2 pentru a îndeplini obiectivele Acordului de la Paris;
- Comisia UE a publicat propunerea „Fit for 55" în iulie. Actualizările urmau să garanteze că ETS rămâne în conformitate cu obiectivul stabilit la nivelul UE de reducere a emisiilor cu 55% în 2030 față de nivelurile din 1990;
- Creșterea dobânzii pentru acest activ din partea speculatorilor care au cumpărat cantități mari de contracte Futures EUA. Jucătorii financiari au identificat tranzacția europeană cu certificate de emisii de carbon ca o acoperire garantată împotriva riscului de inflație, care consolidează pozitiv acest activ;
- Informațiile potrivit cărora factorul de reducere liniară (LRF) ETS EUA va crește probabil în 2023-2024 la 4,2% de la actualul 2,2%, ceea ce înseamnă că mai puține certificate EUA vor fi disponibile pe piață;
- Prețurile gazelor pe piața europeană au atins maxime succesive, determinând creșterea prețului certificatelor EUA.

b. Dobânzi

Riscul determinat de rata dobânzilor reprezintă riscul ca valoarea unui instrument financiar să fluctueze din cauza modificării ratei dobânzii de piaţă comparativ cu rata dobânzii care se aplică acelui instrument financiar. Riscul de fluxuri de numerar determinat de rata dobânzii există atunci când dobânzile fluctuează în timp. Grupul are datorii pe termen lung și scurt care generează dobânzi la rate fixe și variabile. Acest lucru expune Grupul atât riscului de flux de numerar, cât și riscului de valoare justă. Se consideră că riscul ratei dobânzii are un impact potențial scăzut asupra rezultatelor generale ale Grupului.

c. Variații de curs valutar

Moneda de raportare a Grupului este dolarul american („USD"). Importurile de țiței și o parte semnificativă a produselor petroliere sunt toate denominate în principal în dolari americani, de aceea există o expunere limitată la riscul valutar în acest context. Cu toate acestea, anumite active şi datorii sunt denominate în valute străine, şi sunt apoi retranslatate la cursul de schimb de la data raportării. Diferențele care rezultă sunt debitate sau creditate în contul de profit şi pierdere, dar nu afectează fluxul de numerar. Trezoreria Grupului este responsabilă pentru realizarea tranzacțiilor în valută străină și, împreună cu departamentul de Management al Riscului, desfășoară un proces natural de acoperire (adică gestionarea activă a creditului, numerarului etc.). Se consideră că riscul valutar are un impact potențial mediu asupra rezultatelor generale ale Grupului.

d. Riscul de credit

Riscul de credit este pierderea potențială care poate apărea din cauza nerespectării de către clienți a obligației contractuale de plată. Natura activității KMGI expune Grupul la un risc de credit semnificativ, prin urmare a fost implementată o abordare minuțioasă, care implică existența unor controale adecvate asupra riscului de credit (procese de acordare a creditelor, valori mobiliare și de colectare) și aplicarea unui proces strict de monitorizare a riscului de credit. Scopul a fost acela de a se asigura că Grupul nu este expus unui risc de credit excesiv care decurge din expunerile de credit cu creanțe din conturile clienților și că măsuri pentru a proteja puterea financiară a Grupului sunt luate imediat. Din cauza pandemiei, care a alterat mediul extern și a afectat negativ mai multe industrii, au fost implementate măsuri suplimentare și activități de monitorizare, au fost revizuite sau reduse limitele de credit și au fost solicitate garanții suplimentare.

e. Lichiditate

Oferta și cererea și prețurile obținute pentru produsele noastre pot fi afectate de o gamă largă de factori, inclusiv evoluțiile politice, condițiile economice globale și influența OPEC, care pot avea, de asemenea, un impact asupra solvabilității și proceselor de colectare. Riscul este gestionat prin procese financiare, previziuni ale fluxului de numerar și teste de stres, menținerea unei rezerve suficiente de lichidități, revizuiri regulate ale condițiilor pieței și proceselor noastre de planificare și investiții.

În 2021, presiunile asupra lichidității s-au datorat atât condițiilor macroeconomice nefavorabile, cât și incidentului nefericit din producție, dar măsuri adecvate de gestionare a lichidității au fost implementate atât în zona operațională, cât și în cea financiară. Legislația favorabilă existentă cu privire la gestionarea pandemiei COVID-19 în România, care a permis amânarea unor taxe, monitorizarea foarte atentă a restanțelor și negocierea comercială au permis KMG International să atenueze acest risc pentru a evita orice incidente semnificative cu privire la lichiditatea Grupului.

f. Capital și stabilitate financiară

The Group manages its capital to ensure that entities in the Group will be able to continue operating while maximizing the return to stakeholders through the optimization of the debt and equity balance. The capital structure of the Group consists of shareholders loans, bank debt, cash and cash equivalents and equity attributable to equity holders of the parent, comprising issued capital, reserves and retained earnings. Capital risk is considered to have a medium size potential impact. Financial stability is monitored through a number of relevant indicators and measures are taken in advance in order to ensure that these financial stability indicators remain in the predetermined limits.

g. Riscurile proiectelor de investiții

Eșecul de a investi în cele mai bune oportunități sau de a livra cu succes proiecte majore ar putea afecta negativ performanța noastră financiară. De aceea, este esențial pentru activitatea noastră să monitorizăm îndeaproape performanța proiectelor de investiții, iar în 2021 ne-am îmbunătățit cadrul de gestionare a riscurilor aferente proiectelor de investiții.

h. Riscul fiscal

KMG International a implementat un Registru de Riscuri Fiscale conform căruia următoarele riscuri sunt monitorizate în mod regulat:

- riscul nerespectării legislației fiscale existente;
- interpretarea legislației fiscale de către autoritățile fiscale în timpul controalelor fiscale care ar putea genera amenzi suplimentare;
- modificări ale legislației fiscale și ale modului în care Grupul asigură conformitatea cu noile cerințe legislative.;

Sunt luate, în mod constant măsuri pentru evaluarea și actualizarea managementului și controlului riscului fiscal, inclusiv:

- monitorizarea constantă a prevederilor legale privind regimul accizelor;
- respectarea procedurilor interne de lucru în activitățile operaționale;
- automatizarea sistemului SAP ERP de emitere a documentelor fiscale;
- corespondența și comunicarea continuă cu autoritățile fiscale pentru interpretarea clară a reglementărilor fiscale;
- instruirea continuă a angajaților;
- analiza în profunzime a tranzacțiilor transfrontaliere încheiate de entitățile din grupul UE (România, Bulgaria, Olanda).



ANALIZA TAXONOMIEI

Informațiile din această secțiune respectă cerințele simplificate de raportare prevăzute la art. 8 din Regulamentul Taxonomiei UE și art. 10 alin. (2) din Actul Delegat referitor la aplicarea Articolului 8 (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178).

Astfel, entitățile KMG International NV din sfera de aplicare și activitățile de bază identificate pentru fiecare dintre acestea sunt prezentate mai jos:

- Rompetrol Rafinare SA realizează operațiuni de producție produse petroliere și petrochimice în următoarele unități:
  - Rafinăria Petromidia (benzină, motorină, combustibil pentru avioane);
  - Rafinăria Vega (n-hexan, bitum, solvenți, combustibili pentru încălzire, aditivi);
  - Uzina Petrochimică (HDPE, LDPE, PP).
- Rompetrol Well Services SA oferă o gamă variată de servicii specializate pentru sonde de țiței şi gaze naturale ce include: cimentări, operațiuni de consolidare și împachetări, stimulări, testări, instrumentații, operațiuni de tubare a sondelor.
- Rominserv SRL oferă servicii de mentenanță industrială, management de proiecte industriale și servicii de dezvoltare tehnică și tehnologică.

Articolul 8 din Regulamentul Taxonomiei

Regulamentul taxonomiei este o componentă cheie a planului de acțiune al Comisiei Europene de redirecționare a fluxurilor de capital către o economie mai durabilă. Este un pas important către atingerea neutralității carbonului până în 2050, în conformitate cu obiectivele UE, întrucât Taxonomia este un sistem de clasificare pentru activități economice durabile.

În secțiunea următoare, KMG International, în calitate de întreprindere nefinanciară, prezintă ponderea cifrei de afaceri, a cheltuielilor de capital (CAPEX) și a cheltuielilor de exploatare (OPEX) pentru perioada de raportare 2021, care sunt asociate cu activitățile economice eligibile aferente primelor două obiectivele de mediu (atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice) în conformitate cu Articolul 8 din Regulamentul Taxonomiei și art. 10 alin. (2) din Actul delegat complementar privind taxonomia în domeniul climei referitor la aplicarea Articolului 8 din Regulamentul Taxonomiei.

Proporția activităților economice eligibile și neeligibile din perspectiva Taxonomiei pentru fiecare entitate conform NFRD (după cifra de afaceri, CAPEX și OPEX)

	Total (RON)	Proporția activităților economice eligibile pentru Taxonomie	Proporția activităților economice neeligibile pentru Taxonomie
Rompetrol Rafinare SA			
Cifra de afaceri	12.149.617.467	0,53%	99,47%
Cheltuieli de capital (CAPEX)	192.652.028	12,60%	87,40%
Cheltuieli operaționale (OPEX)	581.083.162	38,90%	61,10%
Rompetrol Well Services SA			
Cifra de afaceri	44.230.468	5,00%	95,00%
Cheltuieli de capital (CAPEX)	9.894.732	0,00%	100,00%
Cheltuieli operaționale (OPEX)	26.346.026	4,70%	95,30%
Rominserv SRL			
Cifra de afaceri	330.969.320	100,00%	0,00%
Cheltuieli de capital (CAPEX)	2,650,954	100.00%	0.00%
Cheltuieli operaționale (OPEX)	317,590,636	100.00%	0.00%

Am examinat activitățile economice relevante eligibile pentru Taxonomie pe baza activităților KMG International și le-am atribuit următoarelor activități economice în conformitate cu Anexele I și II la Actul delegat complementar în domeniul climei. Tabelul de mai jos indică pentru ce obiectiv de mediu sunt eligibile aceste activități:

Activități economice eligibile pentru Taxonomie

Descriere [1]	Companie	Atenuarea schimbărilor cimatice	Adaptarea la schimbările cimatice
Fabricarea produelor chimice organice de bază			
Fabricarea: substanțelor chimice de mare valoare (HVC): (i) acetilenă; (ii) etilenă; (iii) propilenă; (iv) butadienă. Aromatice: (i) amestec de alchilbenzeni, amestec de alchilnaftaline, altele decât HS 2707 sau 2902; (ii) ciclohexan; (iii) benzen; (iv) toluen; (v) o-xilen; (vi) p-xilen; (vii) m-xilen și izomeri micști de xilen; (viii) etilbenzen; (ix) cumen; (x) bifenil, terfenili, vinil tolueni, alte hidrocarburi ciclice, cu excepția ciclanilor, ciclenelor, cicloterpenelor, benzenului, toluenului, xilenilor, stirenului, etilbenzenului, cumenului, naftalinei, antracenului; (xi) benzol (benzen), toluol (toluen) și xilol (xilen) (xii) naftalină și alte amestecuri de hidrocarburi aromatice (cu excepția benzolului, toluolului, xilolului); clorură de vinil; stiren; oxid de etilenă; monoetilenglicol; acid adipic. Activitățile economice din această categorie ar putea fi asociate cu codul CAEN C20.14 în conformitate cu clasificarea statistică a activităților economice stabilită prin Regulamentul (CE) nr. 1893/2006. O activitate economică din această categorie este o activitate de tranziție, astfel cum este menționată la articolul 10 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2020/852, în cazul în care respectă criteriile de verificare tehnică stabilite în prezenta secțiune.	Rompetrol Rafinare SA	☑ T	☐
Împădurire			
Împădurire prin plantare, însămânțare deliberată sau regenerare naturală a terenurilor cu altă utilizare anterioară sau nefolosite. Împădurirea implică o transformare a utilizării terenului din non-pădure în pădure, în conformitate cu definiția de împădurire a Organizației Națiunilor Unite pentru Alimentație și Agricultură („FAO") (1), unde pădure înseamnă un teren care corespunde definiției de pădure, așa cum este stabilită în legislația națională, sau acolo unde nu este disponibil, este în conformitate cu definiția FAO a pădurii(2). Împădurirea se poate referi și la activități anterioare de împădurire atâta timp cât acestea au avut loc în perioada dintre plantarea arborilor și momentul în care utilizarea terenului este recunoscută ca pădure. Activitățile economice din această categorie ar putea fi asociate cu codul CAEN A2 în conformitate cu clasificarea statistică a activităților economice stabilită prin Regulamentul (CE) nr. 1893/2006. Activitățile economice din această categorie sunt limitate la CAEN II 0210, adică silvicultură și alte activități forestiere, 0220, adică exploatare forestieră, 0230, adică colectarea de produse forestiere nelemnoase din flora spontană și 0240, adică activități de servicii anexe silviculturii.	Rompetrol Rafinare SA	☑	☑ E
Transport feroviar de marfă			
Achiziționarea, finanțarea, leasingul, închirierea și exploatarea transportului de mărfuri pe rețelele feroviare principale, precum și pe căile navigabile pe distanțe scurte. Activitățile economice din această categorie ar putea fi asociate cu mai multe coduri CAEN, în special H4920 și N7739 în conformitate cu clasificarea statistică a activităților economice stabilită prin Regulamentul (CE) nr. 1893/2006. În cazul în care o activitate economică din această categorie nu îndeplinește contribuția substanțială, criteriul specificat la litera (a) din prezenta secțiune, acea activitate este o activitate tranzitorie, astfel cum se menționează la articolul 10 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2020/852, cu condiția că: respectă criteriile de screening tehnic rămase stabilite în această secțiune.	Rompetrol Rafinare SA	☐ T	☑
Instalare, mentenanță și reparare echipamente eficiente energetic			
Măsuri individuale de renovare constând în instalarea, mentenanța sau repararea echipamentelor eficiente energetic. Activitățile economice din această categorie ar putea fi asociate cu mai multe coduri CAEN, în special F42, F43, M71, C16, C17, C22, C23, C25, C27, C28, S9521, S9522, C3312 în conformitate cu clasificarea statistică a activităților economice stabilită prin Regulamentul (CE) nr. 1893/2006. O activitate economică din această categorie este o activitate care permite atenuarea sau adaptarea la schimbările climatice, astfel cum se menționează în articolul 10 alineatul (1), punctul (i), din Regulamentul (UE) 2020/852, în cazul în care respectă criteriile de verificare tehnică stabilite în prezenta secțiune.	Rompetrol Rafinare SA	☑ E	☑

Descriere [1]	Companie	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice
Activități profesionale, științifice și tehnice			
Cercetare, cercetare aplicată și dezvoltare experimentală de soluții, procese, tehnologii, modele de afaceri și alte produse dedicate captării directe a CO2 din atmosferă. Activitățile economice din această categorie ar putea fi asociate cu mai multe coduri CAEN, în special M7112 și M721 în conformitate cu clasificarea statistică a activităților economice stabilită prin Regulamentul (CE) nr. 1893/2006. O activitate economică din această categorie este o activitate care permite atenuarea sau adaptarea la schimbările climatice, astfel cum se menționează la articolul 10 alineatul (1), punctul (i), din Regulamentul (UE) 2020/852, în cazul în care respectă criteriile de verificare tehnică stabilite în prezenta secțiune.	Rominserv SRL Rompetrol Well Services SA Rompetrol Rafinare SA	☑ E	☑

Secțiunea 1.2.2.2 (c) a Anexei I la Regulamentul delegat complementar în domeniul climei (fără numărare dublă pentru contribuții la mai multe obiective)

1. https://ec.europa.eu/sustainable-finance-taxonomy/activities/activity_en.htm?reference=3.6

Pentru **fabricarea produselor chimice organice de bază**, am alocat CAPEX pentru următoarele proiecte/ activități în cadrul Rompetrol Rafinare:

- Execuție conductă de racord între D209 și F911;
- Recondiționare sistem de spălare în contracurent 220F1 – Instalație de Hidrocracare Blandă (MHC).

Rompetrol Rafinare a identificat, de asemenea, cifra de afaceri eligibilă (vânzarea produselor chimice cu valoare ridicata - HVC) și cheltuielile OPEX eligibile (costul personalului, de mediu și alte costuri externe directe) alocate pe baza cotei de afaceri eligibile a **Fabricării de substanțe chimice organice de bază** (HVC). Prin urmare, OPEX eligibil include componenta de mentenanță și costul cu salariile personalului care lucrează pe liniile HVC (producție de etilenă și propilenă).

Proiectul prin care plantăm și creștem suprafața împădurită pe terenuri publice neproductive reprezintă Investiția OPEX a Rompetrol Rafinare în **Împădurire**, direct sau prin intermediul companiilor afiliate.

Pentru **Transportul feroviar de marfă**, Rompetrol Rafinare a alocat OPEX și CAPEX pentru repararea stratului de izolație la rampa CF din Depozitul Craiova (Scopul proiectului este înlocuirea vitrinelor frigorifice în benzinăriile cu o vechime mai mare de 12 ani, în vederea aducerii rețelei de benzinării la parametri optimi de funcționare).

Pentru **Construcții și imobiliare**, Rompetrol Rafinare a alocat CAPEX pentru urmatoarele proiecte/activități:

- Înlocuire vitrine frigorifice;
- Înlocuirea lămpilor RVI LED
- Instalații de aer condiționat în benzinării
- Înlocuirea LES (linie electrica subterană) de 110kV cu cablu cu izolație uscată între SRA și UT Midia
- Înlocuirea infrastructurii electrice Petromidia Data Center;
- Înlocuirea echipamentelor electrice din centrala 110 G1Towers; Întrerupătoare de 6 kV, TGD (panou de control) TCC (alimentare continuă cu curent a panoului) și TII (panou interior iluminat);
- Achiziție de urgență pentru două instalații de aer condiționat pentru instalația de cracare catalitică.

În legătură cu Activitățile profesionale, științifice și tehnice - cercetare, cercetare aplicată și dezvoltare experimentală a soluțiilor, proceselor, tehnologiilor, modelelor de afaceri și altor produse dedicate captării directe de CO2 din atmosferă:

- **Rominserv desfășoară** o serie de activități profesionale cu 100% din cifra de afaceri eligibilă pentru servicii profesionale prestate în numele clienților săi;
- **Rompetrol Rafinare** a alocat CAPEX pentru următoarele activități:
  - regenerarea uscătoarelor F211 AB;
  - upgrade 130-K1;
  - înlocuirea bobinei generatorului de abur de la cuptorul 120H1.
- **Rompetrol Well Services** a alocat 5% din cifra de afaceri totală serviciilor profesionale eligibile, pentru modelarea profesională a soluțiilor bazate pe software, calculată ca o cotă medie de piață estimată între costul proiectării profesionale pentru optimizarea lucrărilor de cimentare – acidificare și execuția efectivă a lucrărilor. OPEX-ul alocat serviciilor profesionale include salariile pentru profesioniști care să desfășoare activitatea și costurile pentru software.

CAPEX și OPEX eligibile pentru Taxonomie

Indicatorii cheie de performanță („KPI") includ indicatori pentru cifra de afaceri, pentru CAPEX și pentru OPEX. Pentru perioada de raportare, indicatorii sunt comunicați în relație cu activitățile noastre economice eligibile și neeligibile pentru Taxonomie (Art. 10 (2) din Regulamentul delegat complementar privind taxonomia în domeniul climei).

Secțiunea 1.2.1 (a), (b) din Anexa I la Actul delegat complementar privind taxonomia în domeniul climei

Specificarea indicatorilor este determinată în conformitate cu Anexa I la Actul delegat complementar privind taxonomia în domeniul climei. Indicatorii de performanță eligibili pentru Taxonomie sunt stabiliți în conformitate cu cerințele legale și reflectă politica noastră contabilă în acest sens, după cum urmează:

KPI pentru cifra de afaceri

Definiție - Proporția activităților economice eligibile pentru Taxonomie din cifra noastră de afaceri totală a fost calculată ca parte din cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate activităților economice eligibile pentru Taxonomie (numărător) împărțită la cifra de afaceri netă (numitor), în fiecare caz pentru exercițiul financiar de la 1.1.2021 la 31.12.2021.

Pentru fiecare entitate din sfera de aplicare: Numitorul KPI al cifrei de afaceri se bazează pe cifra de afaceri netă conform Contului de profit și pierdere (F20), rândul 1 (cifra de afaceri netă).

Numărătorul KPI al cifrei de afaceri este definit ca cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate activităților economice eligibile pentru Taxonomie.

KPI CAPEX

Definition - The CAPEX KPI is defined as the CAPEX (numerator) eligible for taxonomy divided by the total CAPEX (denominator - Statement of fixed assets (F40), column 2 - Increases 2021), which for in-scope entities- Rominserv and Rompetrol Well Services. In the case of Rompetrol Rafinare, CAPEX total costs were adjusted to include technical equipment costs, fixed assets costs, and advanced payments for fixed assets in FY 2021.

KPI OPEX

Definition - The OPEX KPI is defined as OPEX (numerator) eligible for taxonomy divided by the total OPEX (denominator - Profit and Loss Account (F20), Staff costs, external costs - Accounts 611, 612, 624, 628, see Balance at 31.12.2021), environmental costs, for each in-scope entity.

Total OPEX consists of non-capitalized direct costs related to research and development, building renovation measures, short-term rental, maintenance and repairs and any other direct costs related to the daily maintenance of real estate assets, facilities, and equipment.



KMG INTERNATIONAL RAPORT DE SUSTENABILITATE 2021 **www.rompetrol.com**/ro/sustenabilitate/

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

GUVERNANȚĂ

KMG International NV
Rompetrol Rafinare SA
Rompetrol Well Services SA
Rominserv SRL

Sistemul nostru de guvernanță corporativă este actualizat în mod constant pentru a reflecta schimbările organizaționale, precum și alinierea noastră la standardele globale și cele mai bune practici din sectorul extrem de dinamic în care ne desfășurăm operațiunile.

GUVERNANȚĂ

Actualul Raport de Sustenabilitate prezintă o imagine de ansamblu asupra performanței KMG International, cu informații detaliate pentru cele două companii listate, Rompetrol Rafinare și Rompetrol Well Services, precum și pentru compania de servicii industriale din cadrul Grupului, Rominserv.

GRI GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-6 **IR** IR 4.4

KMG INTERNATIONAL NV

Profilul operațional

KMG International NV (cunoscut anterior cu denumirea The Rompetrol Group NV) este o companie înregistrată în Olanda și se supune legilor olandeze, având sediul în Amsterdam. KMG International N.V. și subsidiarele sale, denumite în continuare Grupul KMG International, reprezintă un jucător important pe piața internațională de petrol și gaze, cu operațiuni în 14 țări din Europa, Asia Centrală și Africa de Nord.

Activitățile Grupului se concentrează în principal pe sectoarele de rafinare, retail, marketing și trading, cu operațiuni suplimentare în sectorul de explorare și producție și în zona de servicii petroliere industriale pentru terți (servicii la sondă, servicii industriale, foraje etc.). Totodată, Grupul oferă și servicii de consultanță de management și consultanță de afaceri, ca o componentă de suport a celorlalte operațiuni.

Compania KMG International N.V. a fost încorporată în noiembrie 1999, capitalul său fiind deținut în totalitate de Compania Națională 'KazMunayGas' JSC începând cu 9 mai 2016.

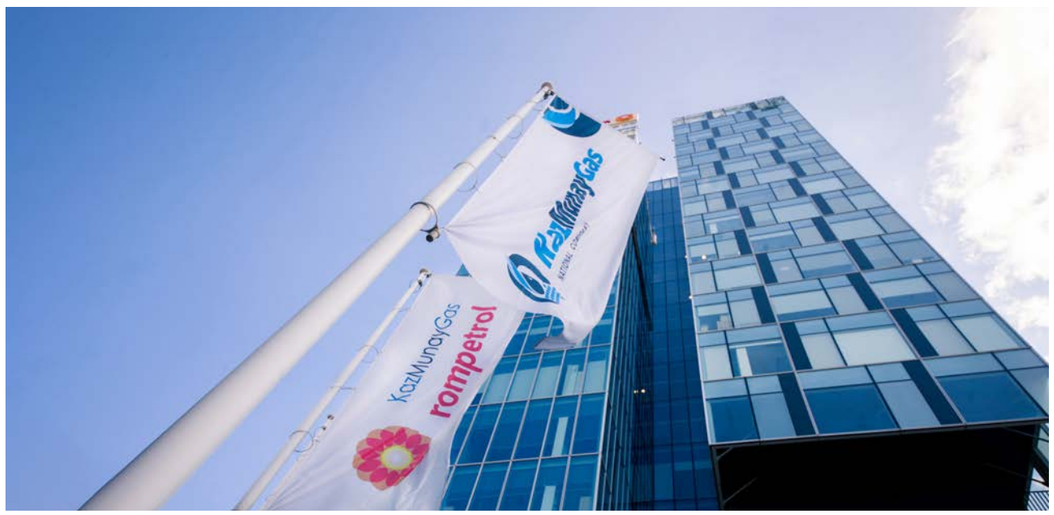
În decembrie 2021, Grupul KMG International cuprindea 54 de entități (subdivizate în 45 de entități juridice - societăți pe acțiuni sau societăți cu răspundere limitată și 9 societăți comerciale, sucursale și asociații în participațiune) cu sediul în 12 țări (România, Olanda, Republica Kazahstan, Elveția, Bulgaria, Republica Moldova, Georgia, Turcia, Franța, Spania, Libia, Gibraltar).

Nu au existat modificări semnificative în structura Grupului sau a filialelor sale pe parcursul anului 2021.

Actul Constitutiv și regulamentele aplicabile fiecărei entități respectă legislația locală și furnizează regulile de administrare și de activitate ale acestora. În România, principalele reglementări aplicabile sunt Legea 31/1990 privind societățile comerciale cu modificările și completările ulterioare, Legea 297/2004 și Legea 24/2017 privind piața de capital (pentru companiile listate la bursă).

Țări în care Grupul are filiale:

- Olanda
- România
- Kazahstan
- Elveția
- Bulgaria
- Republica Moldova
- Georgia
- Turcia
- Franța
- Spania
- Libia
- Gibraltar



Entități juridice

KMG International NV
societate cu răspundere limitată - Amsterdam, Țările de Jos

PG. 60 **Rompetrol Rafinare SA**
societate pe acțiuni - Năvodari, România
PG. 64 **Rompetrol Well Services SA**
societate pe acțiuni - Ploiești, România
PG. 66 **Rominserv SRL**
societate cu răspundere limitată - București, România

KMG Rompetrol SRL
societate cu răspundere limitată - București, România

Oilfield Exploration Business Solutions SA
societate pe acțiuni - București, România

Rompetrol Downstream SRL
societate cu răspundere limitată - București, România

Rompetrol Financial Group SRL
societate cu răspundere limitată - București, România

Rompetrol Petrochemicals SRL
societate cu răspundere limitată - Năvodari, România

Rompetrol Quality Control SRL
societate cu răspundere limitată - Năvodari, România

Rompetrol Gas SRL
societate cu răspundere limitată - București, România

Rom Oil SA
societate pe acțiuni - Zărneşti, România

Midia Marine Terminal SRL
societate cu răspundere limitată - Năvodari, România

Byron Shipping SRL
societate cu răspundere limitată - Năvodari, România

Rompetrol Logistics SRL
societate cu răspundere limitată - Ploiești, România

Global Security Sistem SA
societate pe acțiuni - București, România

Rompetrol Energy SA
societate pe acțiuni - Năvodari, România

KMG Rompetrol Services Center SRL
societate cu răspundere limitată - București, România

Rompetrol Drilling SRL
societate cu răspundere limitată - Ploiești, România (suspendată până la 15.04.2024)

KMG Rompetrol Development SRL
societate cu răspundere limitată - București, România

ÎM "Rompetrol Moldova" SA
societate pe acțiuni - Chișinău, Republica Moldova

Rompetrol Georgia LTD
societate cu răspundere limitată - Tbilisi, Georgia

Rompetrol Bulgaria JSC
societate pe acțiuni - Sofia, Bulgaria

KazMunayGas Trading AG
societate pe acțiuni - Lugano, Switzerland

TRG Petrol Ticaret Anonim Şirketi
societate pe acțiuni - Istanbul, Turkey

Byron Shipping LTD
societate cu răspundere limitată - Gibraltar

Fondul de Investiții în Energie Kazah-Român SA
societate pe acțiuni - București, România

Sucursale și asocieri în participațiune

Rompetrol France SAS
societate pe acțiuni simplificată - Montpellier, Franța

Dyneff SAS
societate pe acțiuni simplificată - Montpellier, Franța

DPPLN SAS
societate pe acțiuni simplificată - Port-La-Nouvelle, Franța

Dyneff Retail SAS (fostă Terminal Midi Pyrenees)
societate pe acțiuni simplificată - Montpellier, Franța

EPPLN SAS
societate pe acțiuni simplificată - Port-La-Nouvelle, Franța

Dyneff Espana SL
societate cu răspundere limitată - Girona, Spania

Dyneff Gas Stations Network SL
societate cu răspundere limitată - Girona, Spania

Dyneff Trading SL (frm. Bioneff SL)
limited liability company - Girona, Spain

ETS ROSSIGNOL SAS
societate pe acțiuni simplificată - Route de Saint Juéry, 48310 Fournels, Franța

Bio Advanced Energy SAS
societate pe acțiuni simplificată - Montpellier, Franța

Depot FOS SA
societate pe acțiuni - Fos Sur Mer, Franța

Depot Rhone (SPR SA)
societate pe acțiuni - Courbevoie, Franța

Boissonnade Combustibles SAS
societate pe acțiuni simplificată - Mende, Franța

"Paul ORRIOLS" Combustibles de Cerdagne SAS
societate pe acțiuni simplificată - Bourg-Madame, Franța

PLANTIER SAS
societate pe acțiuni simplificată - Florac Trois Rivieres, Franța

NATGAS France SAS
societate pe acțiuni simplificată - Paris, Franța

ANEO SAS
societate pe acțiuni simplificată - Baillargues, Franța

ORCEYRE SAS
societate pe acțiuni simplificată - La Chapelle-Laurent, Franța

Uzina Termoelectrică Midia SA
societate pe acțiuni - Năvodari, România

Benon Rompetrol LLC
asociere în participațiune în Oman

KMG Rompetrol SRL
Reprezentanța Kazahstan

Rominserv SRL
Sucursala Kazahstan

Rominserv SRL
Sucursala Bulgaria

KazMunayGas Trading AG
Reprezentanța Odesa, Ucraina

Lista cuprinde doar companiile care erau încă operaționale la finalul anului 2021.
Lista completă și structura acționariatului se regăsește în Anexe, paginile 182-183.

GRI	GRI 2-18
GRI 2-9	GRI 2-19
GRI 2-10	GRI 2-20
GRI 2-11	**IR**
GRI 2-12	IR 4.4
GRI 2-13	IR 4.8
GRI 2-15	**IPIECA**
GRI 2-16	GOV-1 C1, C5, A1
GRI 2-17	GOV-4 C1

Management

Numirea și selecția celui mai înalt organism de conducere

Procesul de numire și selecție a celui mai înalt organism de conducere din cadrul Grupului și al filialelor sale se bazează pe următorii piloni principali:

Responsabilitate

- **Independența în luarea deciziilor.** Independența consiliului de administrație este necesară pentru a asigura controlul și echilibrul necesare la nivelul conducerii executive și acționarilor companiei, consolidând obligația colectivă de responsabilitate a directorilor față de companie în ansamblu.
- **Comunicarea și implicarea acționarilor.** Consiliul de administrație ar trebui să demonstreze un nivel adecvat de reacție la preocupările acționarilor. Este esențial ca acest organism să fie transparent cu privire la solicitările acționarilor și acțiunile ulterioare întreprinse.
- **Obligația de a respecta drepturile acționarilor.**

Eficiență

- **Componența.** Crearea unui consiliu bine structurat și echilibrat este un proces complex și unul dintre obiectivele cheie ale Comisiei de Nominalizare. Complexitatea apare din necesitatea de a realiza un mix adecvat de abilități, diversitate și competențe în cadrul unei structuri de dimensiuni relativ reduse, astfel încât să nu devină ineficientă.
- **Diversitate.** Necesară pentru a facilita atât opinii obiective din partea membrilor Consiliului de administrație, cât și reflecții care să poată stimula un domeniu mai larg de discuții și critici constructive.
- **Evaluările consiliului.** Necesare pentru a identifica și monitoriza punctele forte și punctele slabe ale directorilor și pentru a ghida planurile de acțiuni de remediere. Un proces adecvat de evaluare poate identifica vulnerabilitățile care necesită atenție, inclusiv cele referitoare la performanța directorilor, componența consiliului de administrație și nominalizările directorilor.
- **Legătură cu strategia companiei.** Procesul de numire a directorilor trebuie să fie conceput astfel încât Consiliul să își poată îndeplini obligația continuă de a asigura supravegherea strategică a operațiunilor companiei. Acest lucru pune accentul pe înțelegerea de către director a companiei, a sectorului său de activitate, a strategiilor competitive, a riscurilor operaționale și a preocupărilor părților interesate.
- **Factorul uman:** etica, tonul comunicării și conștientizarea cu privire la dezvoltarea durabilă. Importanța integrității directorilor și a conștientizării potențialului impact al companiei asupra principalilor stakeholderi și asupra societății.

Transparență

- **Raportări publice.** Raportările relevante sunt disponibile cu ușurință, în timp util, prin intermediul paginii web a companiei, declarațiilor de reprezentare și rapoartelor anuale.
- **Informații despre directori.** Acest aspect oferă acționarilor garanții cu privire la capacitatea unui director candidat de a contribui pozitiv la guvernanța și performanța companiei pe termen lung. Informațiile despre directori nu trebuie să conțină doar date biografice de bază, ci și să ilustreze abilitățile și capacitățile specifice pe care fiecare director în parte le aduce Consiliului.
- **Raportarea rezultatelor.** Raportarea companiei ar trebui să arate modul în care Comisia și-a îndeplinit sarcinile pe parcursul anului, cum s-a realizat integrarea cu strategia companiei și progresul înregistrat cu privire la implementarea politicilor și îndeplinirea obiectivelor.

Criteriile utilizate pentru nominalizarea și selectarea membrilor celui mai înalt organism de conducere vizează abilitățile și expertiza relevante ale directorilor candidați, care pot ajuta compania să reușească în oricare dintre domeniile sale strategice. Acționarii trebuie, de asemenea, să monitorizeze în ce măsură consiliul de administrație propus are o înțelegere adecvată a factorilor de mediu, sociali, de guvernanță și etică care influențează rezultatele finale ale companiei.

Diversitatea ar trebui să cuprindă multe atribute dincolo de gen, inclusiv diversitatea după naționalitate, rasă sau etnie, sau o abilitate sau expertiză urmărite în mod special. Deși o perspectivă independentă este importantă, aceasta în sine nu garantează o supraveghere eficientă a directorilor, mai ales dacă directorii au o înțelegere limitată a principalelor strategii și riscuri la nivelul companiei.

Sistemul de management

Sistemul de management al KMG International NV include trei niveluri decizionale, în conformitate cu statutul societății și legislația olandeză:

Acționar unic
Consiliul de Administrație
Director Executiv ("CEO")

Unicul acționar al KMG International NV este Compania Națională 'KazMunayGas' JSC.

Consiliul de Administrație este alcătuit din 8 (opt) directori, dintre care 1 (unu) director general executiv (CEO) și 7 (șapte) directori generali non-executivi.

Componența consiliului de administrație al KMG International NV în decembrie 2021:

Daniyar Berlibayev
Președinte
(Director Transporturi Petrol, Proiecte Internaționale și COnstrucție Conducte Saryarka al NC KazMunayGas JSC)

Beimbet Shayakhmetov
Director Executiv (CEO)

Dauren Karabayev
Director Non-Executiv
(Chief Financial Officer and Deputy Chairman of the Management Board for Economics and Finance of NC KazMunayGas JSC)

Azamat Zhangulov
Director Non-Executiv
(Director for Corporate Development and Investment Management Director of National Company KazMunayGas JSC)

Johan Frederik Lodewijk Frowein
Director Non-Executiv (independent)

Emile Eduard Wolff
Director Non-Executiv (independent)

Ramon Diego Mendes de Leon
Director Non-Executiv (independent)

Arman Saulebay
Director Non-Executiv
(Managing Director al KazMunaiGaz Finance Sub BV)

Directorii generali sunt numiți de adunarea generală a acționarului unic. Președintele Consiliului de Administrație este domnul Daniyar Berlibayev, de asemenea reprezentant al unicului acționar, NC KazMunayGas JSC.

În conformitate cu statutul KMG International N.V. și regulamentele emise de Consiliul de Administrație, directorul general executiv (CEO), fiind unicul membru executiv al Consiliului de Administrație, este împuternicit cu administrarea operațiunilor curente ale companiei, dar are și răspunderea de a analiza, defini și înainta opțiuni strategice care sa contribuie la dezvoltarea companiei și filialelor sale. CEO-ul este autorizat să reprezinte independent interesele KMG International NV, având posibilitatea de a delega din sarcinile operaționale pe diverse funcții corporative sau sectoare de activitate către terți.

Sistemul unitar de management la nivelul KMG International NV este reflectat și în filialele Grupului. Drept urmare, majoritatea filialelor au un sistem compus din două sau trei niveluri decizionale:

Adunarea Generală a Acționarilor/Unic Acționar

Consiliul de Administrație | **Director Unic**

Director General și Director Financiar

Consiliul de Administrație

Consiliul de Administrație al KMGI este alcătuit din opt directori, dintre care un director general executiv și șapte directori generali non-executivi. Directorii generali non-executivi includ trei directori independenți.

Membrii independenți oferă o perspectivă bine ancorată în ariile lor de expertiză și sprijin în luarea deciziilor de management, în același timp protejând interesele acționarilor și stakeholderilor și constituind o garanție suplimentară pentru factorii independenți.

Acționarul unic a desemnat trei reprezentanți pentru a supraveghea implementarea în cadrul Grupului a Procedurilor și Politicilor acționarului, precum și comunicarea și interacțiunea KMGI cu acționarii săi unici. Aceștia sunt responsabili, totodată, de direcțiile prioritare de dezvoltare strategică, colaborarea internațională, relația cu autoritățile statului și cu unicul acționar.

Membrii non-executivi din Consiliului de Administrație al KMG International N.V. au, în principal, următoarele atribuții: (i) să participe la definirea strategiei și politicilor generale ale companiei; (ii) să supervizeze conducerea și afacerile companiei și filialelor sale.

Membrii Consiliului sunt împreună responsabili pentru managementul organizației, afacerile generale ale Grupului și ale companiilor membre, ceea ce include responsabilitatea comună a membrilor Consiliului de Administrație pentru stabilirea și atingerea obiectivelor,

Competencies of KMGI Board members relevant to the impacts of the organization:

Legal & Corporate Governance
Engineering
Technical maintenance
Economics & Finance
Innovations & IT systems
Investment, project, retail, marketing management
Strategic development
Post-merger integration, innovation, business management & improvement, mentoring/coaching
Risk management and transformation

dezvoltarea strategiei și a politicilor organizației, precum și pentru generarea rezultatelor. Astfel, responsabilitatea pentru administrarea organizației revine Consiliului de Administrație la nivel colectiv.

În îndeplinirea atribuțiilor sale, Consiliul acționează în conformitate cu interesele organizației și cu afacerile acesteia, ținând cont de interesele tuturor celor implicați, inclusiv ale acționarilor săi.

Prerogativele Consiliul de Administrație:

- efectuează transferul (la valoarea de piață) a tuturor, sau a unei părți semnificative, a proprietăților sau activelor companiei sau ale oricărui afiliat într-o singură tranzacție sau o serie de tranzacții aferente, care depășește o valoare totală de 20 milioane USD;
- încheie sau reziliază orice contract sau serie de contracte conexe cu o terță parte reprezentând o valoare mai mare de 20 milioane USD, altele decât orice contract de furnizare de țiței și/sau produse petroliere, orice împrumut bancar și contracte de muncă;
- încheie sau reziliază orice contract sau serie de contracte conexe cu o terță parte și/sau afiliați reprezentând o valoare care depășește 50 milioane USD pentru orice contract de furnizare de țiței și/sau produse petroliere;
- încheie sau reziliază orice împrumut din partea unei bănci sau orice altă instituție financiară cu o valoare care depășește 10 milioane USD;
- încheie sau reziliază orice contract cu afiliați care reprezintă o valoare care depășește 20 milioane USD, altul decât orice contract pentru furnizarea de țiței și/sau produse petroliere;
- aprobă numirea directorilor generali (CEO) ai filialelor, precum și structura organizatorică a Rompetrol și numirea directorilor generali de către unitățile de afaceri din cadrul Societății;
- furnizează în prealabil un acord scris cu privire la gajarea oricăror active ale Societății sau afiliaților acesteia care depășesc o valoare totală de 10 milioane USD;
- acordă orice garanții sau despăgubiri în favoarea datoriilor oricărei terțe părți care depășește o valoare totală de 10 milioane USD;
- creează filiale (participație la capitalul unei companii cu o valoare care depășește 5 milioane USD) și/sau sucursale ale Societății;
- acordă orice împrumuturi către terți (persoane juridice și/sau persoane fizice) cu o valoare care depășește 10 milioane USD;
- încheie un contract de muncă cu un angajat, a cărui valoare anuală depășește 250.000 USD brut;
- ia sau să cedează (la valoarea de piață) într-o singură tranzacție o participație la capitalul unei societăți, cu o valoare care nu depășește 300.000.000 USD;
- decide asupra strategiei de restructurare a Societății
- decide asupra drepturilor de semnatar ale Societății cu privire la conturile bancare deschise în Olanda și în străinătate.

KMG International a început să lucreze la Strategia de Decarbonizare pentru a proiecta evoluția viitoare a Grupului ca organizație, în conformitate cu tendințele actuale de reglementare, din grijă pentru mediu și consumatori, precum și pentru a identifica cele mai eficiente modalități de atenuare a impactul financiar negativ al efectelor schimbărilor climatice și pentru a putea oferi valoare pe termen lung stakeholderilor.

Această strategie se va aplica tuturor companiilor membre, inclusiv Rompetrol Rafinare, Rompetrol Well Services și Rominserv, fiecare dintre acestea având un rol semnificativ în dezvoltarea și implementarea strategiei

Consiliul de Administrație va solicita aprobarea Adunării Generale pentru:

- a efectua transferul (la valoarea de piață) a tuturor sau a unei părți semnificative a proprietăților sau activelor societății sau ale oricărui afiliat într-o singură tranzacție, depășind o valoare totală de trei sute de milioane de dolari SUA (300.000.000 USD);
- a încheia sau rezilia orice contract cu o terță parte pe un termen care depășește doi (2) ani sau reprezentând o valoare care depășește trei sute de milioane de dolari americani (300.000.000 USD), altele decât orice contract pentru furnizarea de țiței;
- a lua sau a ceda (la valoarea de piață) într-o singură tranzacție o participație la capitalul unei companii cu o valoare care depășește trei sute de milioane de dolari americani (300.000.000 USD);
- a efectua orice consolidare între companie și o altă entitate sau orice dizolvare sau fuziune a companiei cu sau într-o altă persoană juridică sau entitate;
- a depune o cerere de suspendare a plăților și a cererii de deschidere a procedurii de faliment a societății;
- a efectua orice ofertă publică de capitaluri proprii ale societății sau instrumente legate de capitaluri proprii;
- a modifica data de referință contabilă a societății sau a oricărui afiliat.

KMG International a numit șapte directori executivi care care sunt responsabili pentru operațiunile de zi cu zi ale entității. Directorii executivi, dar și alți angajați, raportează trimestrial celui mai înalt organism de conducere cu privire la gestionarea impactului organizației asupra economiei, mediului și oamenilor.

În sprijinul activității sale, Consiliul de Administrație a înființat comisii specializate, cum ar fi Comisia de Audit sau Comisia de Remunerare, Comisia de Strategie și Inovare sau Comisia de Finanțe și Investiții.

Consiliul de Administrație este responsabil pentru revizuirea și aprobarea informațiilor raportate, așa cum sunt acestea furnizate de directorii executivi și directorii generali KMGI, prin intermediul comisiilor specializate ale Consiliului de Administrație al Grupului.

După ce informațiile și strategiile sunt discutate și aprobate la nivelul Comisiilor, acestea sunt prezentate în detaliu și supuse aprobării Consiliului de Administrație al KMGI, membrii Consiliului având posibilitatea de a adresa întrebări, de a oferi feedback și comentarii pe marginea subiectului. Procesul este finalizat printr-o decizie a Consiliului de Administrație, ce trebuie luată cu majoritate de voturi.

Conform regulamentelor emise de Consiliul de Administrație al KMG International N.V., Consiliul aprobă numirea directorilor generali executivi (CEO) ai subsidiarelor KMG International N.V., dar și structura organizațională a KMG Rompetrol și numirea directorilor generali pentru fiecare unitate comercială. Astfel, procesul de numire pentru funcții cheie din Grup este abordat, discutat și aprobat de cel mai înalt for director, în baza unor criterii precum experiență, cunoștințe și aptitudini, în conformitate cu interesele de business ale Grupului.

Conform Regulamentelor Consiliului menționate mai sus, toate tranzacțiile care prezintă un conflict de interese între KMG International N.V. și un membru al Consiliului de Administrație vor fi rezolvate conform regulilor tranzacțiilor obiective din domeniul de activitate al Grupului sau subsidiarelor sale. Aceste Regulamente introduc și seturi de principii și cerințe pentru evitarea conflictelor de interese.

Comisia de Audit (la sfârșitul lunii decembrie 2021):

Ramon Diego Mendes de Leon (Chairman)
Emile Eduard Wolff
Marat Serikbayev
Dauren Karabayev

Comisia de Remunerări (la sfârșitul lunii decembrie 2021):

Johan Frederik Lodewijk Frowein (Chairman)
Ramon Diego Mendes de Leon
Azamat Zhangulov
Gina Cruceru

Comisia de Strategie și Inovare (la sfârșitul lunii decembrie 2021):

Azamat Zhangulov (Chairman)
Johan Frederik Lodewijk Frowein
Emile Eduard Wolff
Alexey Golovin

Comisia de Finanțe și Investiții (la sfârșitul lunii decembrie 2021):

Ramon Mendes de Leon (Chairman)
Azamat Zhangulov
Askar Abilov
Alexey Golovin
Johan Frederik Lodewijk Frowein sau Emile Eduard Wolff (alternativ)

Comisia de Remunerare înființată de Consiliul de Administrație la nivelul KMG International NV este responsabilă cu asistarea Consiliului și Adunării Generale (acționarul unic) în probleme legate de politica de remunerare, criteriile de angajare și compensațiile totale, cât și criteriile de performanță, în special pentru top management, dar și elaborarea și implementarea planurilor de compensații, monitorizare și asistență în implementarea politicilor și planurilor de remunerare la nivelul Grupului. Puterea decizională în materie de politica și planul de remunerare aplicabile la nivel de Grup revine Consiliului de Administrație al KMG International NV.

ROMPETROL RAFINARE SA

Profilul operațional

Rompetrol Rafinare SA este o societate pe acțiuni, parte a Grupului KMG International NV. Administrată într-un sistem de management unic, compania a fost înființată și funcționează conform legilor României, având sediul în Năvodari, județul Constanța (Bd. Năvodari nr. 215, Pavilionul Administrativ). În conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății Rompetrol Rafinare SA, principalul domeniu de activitate îl reprezintă fabricarea produselor obținute din prelucrarea țițeiului.

Rompetrol Rafinare SA este cel mai important activ al KMG International NV din România, cu un impact semnificativ asupra economiei și o contribuție importantă la securitatea energetică națională. Compania are o experiență de peste 40 de ani în domeniul producției de produse petroliere, istoria sa începând în anul 1979, când a fost pusă în funcțiune prima sa instalație, instalația DAV (instalația de distilare atmosferică și în vid).

Rompetrol Rafinare SA (inițial Uzina Petrochimică Midia Năvodari) a fost proiectată pe baza tehnologiilor de rafinare românești și a unor licențe străine (anii 1975 – 1977). Societatea Rompetrol Rafinare SA a fost înființată la 5 februarie 1991.

KMG International NV deține direct sau indirect o cotă de 54,58% din Rompetrol Rafinare SA Statul român, reprezentat de Ministerul Energiei deține 44,6959% din acțiunile Rompetrol Rafinare, în timp ce restul de acțiuni reprezintă acțiunile admise la tranzacționare în categoria Standard a Bursei de Valori București.

Actul constitutiv respectă Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare, și Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și piața de capital, reglementările aplicabile societăților cotate la bursă, precum și Procedurile și Politicile aplicabile la nivelul Societății și Grupului KMG International NV.

Rompetrol Rafinare SA își desfășoară activitatea fie direct, fie prin intermediul unor entități afiliate în România, Elveția, Bulgaria, Republica Moldova, Turcia etc. În decembrie 2021, Rompetrol Rafinare SA avea 5 filiale controlate direct și 2 filiale controlate indirect în România și 2 (două) puncte de lucru situate în Năvodari, județul Constanța și Ploiești, județul Prahova.

Entități juridice

În prezent, Rompetrol Rafinare SA deține pachetul majoritar de acțiuni în cadrul următoarelor companii:

Participații directe:

- **Rompetrol Logistics SRL** (cu sediul social în Ploiești, Str. Basarabilor nr. 7, jud. Prahova, înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J29/2556/16.09.2008, având codul de identificare fiscală RO14156698). Obiectul principal de activitate al Rompetrol Logistics SRL este transportul feroviar de marfă - cod CAEN 4920.
  Participație directă de 66,1911%
- **Rompetrol Petrochemicals SRL** (cu sediul social în Năvodari, Bd. Năvodari nr. 215, Pavilion Administrativ, ap. 21, înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J13/2681/09.12.2002, având codul de identificare fiscală RO15077797). Obiectul principal de activitate al Rompetrol Petrochemicals SRL este fabricarea materialelor plastice în forme primare - cod CAEN 2016.
  Participație directă de 100%
- **Rom Oil SA** (cu sediul social în Zărnești, Str. Mare nr. 1, parter, județul Brașov, înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J8/549/13.05.1998, având codul de identificare fiscală RO10600770). Începând cu anul 2017, principalul obiect de activitate al Rom Oil S.A. este închirierea și subînchirierea bunurilor imobile proprii sau închiriate - cod CAEN 6820.
  Participație directă de 99,9998508%
- **Rompetrol Quality Control SRL** (cu sediul social în Năvodari, Bd. Năvodari nr. 215, Pavilion Administrativ, etaj 2, ap. 220, județul Constanța, înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J13/6775/22.06.2004, având codul de identificare fiscală RO16542407). Obiectul principal de activitate al Rompetrol Quality Control SRL îl reprezintă activitățile de testare și analiză tehnică - cod CAEN 7120.
  Participație directă de 70,91%
- **Rompetrol Downstream SRL** (cu sediul social în București, Clădirea City Gate, Turnul de Nord, Piața Presei Libere nr. 3-5, etaj 2, Sector 1, înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J40/1716/24.02.2000, având codul de identificare fiscală RO12751583). Principalul obiect de activitate al Rompetrol Downstream SRL este vânzarea de carburant pentru autovehicule în magazine specializate - cod CAEN 4730.
  Participație directă de 99,994688898%

Participații indirecte:

- **Global Security Sistem SA** (cu sediul social în București, Str. Constantin Căpitanu nr. 1, Sector 1, înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J40/10517/25.11.1999, având codul de identificare fiscală RO12452549). Principalul obiect de activitate al Global Security Sistem SA este reprezentat de activități de protecție și gardă - cod CAEN 8010.
  51% deținut de Rompetrol Logistics SRL
- **Rompetrol Gas SRL** (cu sediul social în București, Clădirea City Gate, Turnul de Nord, Piața Presei Libere nr. 3-5, etaj 5, camerele 4-5, Sector 1, înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J40/11389/12.07.2006, având codul de identificare fiscală RO18846690). Principalul obiect de activitate al Rompetrol Gas SRL este comerțul cu ridicata al combustibililor solizi, lichizi și gazoși și al produselor derivate - cod CAEN 4671.
  100% deținut de Rompetrol Logistics SRL

Puncte de lucru

- **Rompetrol Rafinare - Punct de Lucru Rafinăria Petromidia** - situat în Năvodari, Bd. Năvodari nr. 1-283, jud. Constanța și
- **Rompetrol Rafinare - Punct de Lucru Rafinăria Vega** - situat în Ploiești, Str. Văleni nr. 146, jud. Prahova.

Management

Sistemul de management al Rompetrol Rafinare SA include trei niveluri de aprobare, în conformitate cu Actul constitutiv și legislația română aplicabilă:

Adunarea Generală a Acționarilor
Consiliul de Administrație
Director General și Director Financiar

Acționarii Rompetrol Rafinare SA sunt: KMG International NV, care deține direct sau indirect 54,58% din capitalul său social, Statul Român, reprezentat de Ministerul Energiei, care deține 48,6959% din capitalul social, şi alţi acționari (entități juridice și persoane fizice) care dețin mai puțin de 0,8% din capitalul social.

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)

Adunarea Generală a Acționarilor este principalul organism de conducere al Societăţii, având responsabilități de luare a deciziilor în legătură cu activităţile detaliate din Actul Constitutiv al Societăţii.

Din punct de vedere structural, în funcție de punctele de pe ordinea de zi pe care acționarii trebuie să le aprobe, Adunarea Generala a Acționarilor poate fi ordinară sau extraordinară.

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor (AGOA)

Potrivit articolului 11 din Actul Constitutiv actualizat al Societății, coroborat cu prevederile legale aplicabile, Adunarea Generală Ordinară se întrunește cel puțin o dată pe an, în termenul prevăzut în mod obligatoriu în lege, și are următoarele îndatoriri principale:

- să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale, pe baza rapoartelor prezentate de Consiliul de Administrație și de auditorul financiar și să stabilească dividendele;
- să numească și să revoce directorii Societății;
- să numească și să stabilească durata minimă a contractului de audit financiar, precum și să demită auditorul financiar;
- să stabilească pentru fiecare exercițiu financiar în curs remunerația datorată directorilor;
- să emită opinii asupra modului de administrare a directorilor;
- să stabilească bugetul de venituri și cheltuieli și, dacă este cazul, programul de activitate, pentru exercițiul financiar următor;
- să hotărască gajarea, închirierea sau desființarea uneia sau mai multor unități ale Societății;
- să aprobe limitele maxime de remunerare a persoanelor care se ocupă de administrarea/ dețin funcții de conducere conform prevederilor legale în vigoare;
- să aprobe Politica de remunerare a directorilor generali și directorilor executivi.

Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor (AGEA)

Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor se întrunește când e nevoie de:

- schimbarea formei juridice a Societății
- mutarea sediului Societăţii
- schimbarea obiectului de activitate al Societăţii
- înființarea sau dizolvarea sediilor secundare: sucursale, agenții, reprezentanțe sau orice alte asemenea unități fără personalitate juridică;
- prelungirea duratei de funcționare a Societății;
- majorarea capitalului social;

- reducerea capitalului social sau completarea acestuia prin emisiunea de noi acțiuni;
- fuzionarea cu alte societăți sau divizarea Societății;
- dizolvarea anticipată a Societății;
- conversia acțiunilor dintr-o categorie în alta;
- conversia unei categorii de obligațiuni în alta sau în acțiuni;
- emisiunea de obligațiuni;
- orice altă modificare a actului constitutiv sau orice altă decizie pentru care este necesar acordul Adunării Generale Extraordinare.

Adunarea Generală Extraordinară deleagă Consiliul de Administrație să exercite atribuțiile menționate la lit. b) și c) din paragraful de mai sus din Actul Constitutiv revizuit.

Adunarea Generală Extraordinară deleagă Consiliul de Administrație să majoreze capitalul social, în temeiul prevederilor art. 85 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiunile de piață.

Consiliul de Administrație

Este numit pentru un mandat de 4 ani de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor și este compus dintr-un număr de 5 (cinci) directori, dintre care 1 (unul) este Președintele Consiliului. Actualul mandat al directorilor este valabil până în aprilie 2022.

În 2021, din cei 5 (cinci) membri ai Consiliului de Administrație, 3 (trei) erau reprezentanți ai acționarului principal - KMG International N.V. (dintre care un director executiv începând cu 1 octombrie 2020) și 2 reprezentanți ai Statului Român prin Ministerul Energiei (ambii directori neexecutivi).

Consiliul de Administrație (la sfârșitul lunii decembrie 2021):

Yedil Utekov
Director Non-Executiv și Președinte al Consiliului de Administrație
(Director General Producție și Servicii Industriale al KMG International NV)

Alexey Golovin
Director Non-Executiv
(Director Servicii Corporative al KMG International NV)

Felix Crudu-Teșloveanu
Director Executiv și Director General al Rompetrol Rafinare SA

Nicolae Bogdan Codruț Stănescu
Director Non-Executiv

Bogdan Cătălin Steriopol
Director Non-Executiv

Directorii sunt numiți de Adunarea Generală a Acționarilor. Președintele Consiliului de Administrație

Competențele membrilor Consiliului de Administrație Rompetrol Rafinare SA relevante pentru impactul companiei:

Guvernanța juridică și corporativă
Inginerie
Mentenanță tehnică
Economie
Investiții, proiecte
Dezvoltare strategică
Marketing, management și comportamentul consumatorilor
Managementul riscului și transformare

este desemnat prin Hotărârea Consiliului de Administrație dintre membrii săi. Președintele Consiliului de Administrație este domnul Yedil Utekov, de asemenea reprezentant al acționarului majoritar KMG International NV.

Membrii Consiliului au o responsabilitate colectivă privind managementul Societății, desfășurarea operațiunilor acesteia, inclusiv stabilirea și atingerea obiectivelor, dezvoltarea strategiei și a politicilor interne, precum și în ceea ce privește rezultatele operaționale și financiare. În îndeplinirea atribuțiilor sale, Consiliul acționează în conformitate cu interesele Societății și cu afacerile acesteia, ținând cont de interesele tuturor celor implicați, inclusiv ale acționarilor săi.

Atribuțiile Consiliului de Administrație al Rompetrol Rafinare SA, conform Actului Constitutiv și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Consiliului de Administrație sunt următoarele:

- stabilește principalele direcții de activitate și dezvoltare ale Societăţii;
- stabilește sistemul contabil și de control financiar și aprobă planificarea financiară;
- numește, recheamă, încheie și reziliază acordurile directorilor Societății;
- supraveghează activitatea directorilor;
- întocmește raportul anual, organizează adunarea generală și pune în aplicare hotărârile acesteia;
- introduce cererea de deschidere a procedurii de insolvență a Societății, conform Legii nr. 85/2014 privind procedura insolvenței;

- cu excepția actelor juridice pentru a căror adoptare/încheiere este necesară aprobarea Adunării Generale a Acționarilor, conform prevederilor imperative ale legii, aprobă adoptarea/încheierea în numele societății a actelor juridice al căror obiect depășește valoarea de:
  - 50.000.000 USD pentru actele legale care au ca obiect furnizarea de țiței, respectiv distribuția produselor rafinate;
  - 20.000.000 USD pentru actele juridice care au alt obiect decât furnizarea de țiței, respectiv distribuția de produse rafinate, aprobarea participării la înființarea unor societăți comerciale cu aport care depășește această valoare, alte documente cu conținut de patrimoniu; depășirea acestei limite valorice;
- aprobă structura organizatorică a Societății.

Aceste atribuții nu pot fi delegate directorilor companiei.

Consiliul de Administrație are și următoarele atribuții delegate de Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor în condițiile prevăzute de art. 114 din Legea nr. 31/1990, republicată:

- hotărăște cu privire la mutarea sediului Societăţii;
- hotărăște cu privire la schimbarea obiectului de activitate al societății comerciale (cu excepția domeniului principal și a activităţilor principale ale Societăţii);
- hotărăște cu privire la majorarea capitalului social prin emisiunea de noi acțiuni, în condițiile legii.

Consiliul de Administrație îndeplinește și alte atribuții, stabilite de drept în sarcina sa, în virtutea actelor normative aplicabile.

În ceea ce privește emisiunea de acțiuni, Consiliul de Administrație poate iniția această operațiune în cadrul procesului de majorare a capitalului social, efectuat în baza atribuțiilor delegate conform prevederilor Legii nr. 31/1990 coroborate cu prevederile Legii nr. 24/2017.

Consiliul de Administrație este responsabil pentru revizuirea și aprobarea informațiilor raportate, așa cum sunt furnizate de Directorul General, Directorul Financiar și managerii Rompetrol Rafinare SA (RRC), prin Comisiile de specialitate ale Consiliului de Administrație al RRC, conform procedurii de mai jos.

După ce informațiile și strategiile sunt discutate la nivelul Comisiilor, acestea sunt prezentate în detaliu și supuse aprobării Consiliului de Administrație al RRC. Membrii Consiliului de Administrație pot adresa întrebări, pot furniza opinii și comentarii cu privire la subiect, finalizând procesul printr-o decizie care ar trebui luată cu majoritate de voturi.

În sprijinul activității sale, Consiliul de Administrație a înființat două comisii specializate, respectiv Comisia de Audit și Comisia de Strategie.

Comisia de Audit (la sfârșitul lunii decembrie 2021):

Dan Alexandru Iancu (președinte)
Alexey Golovin
Nicolae Bogdan Codruț Stănescu

Comisia de Strategie (la sfârșitul lunii decembrie 2021):

Yedil Utekov (președinte)
Alexey Golovin
Nicolae Bogdan Codruț Stănescu

Directorul General și Directorul Financiar

Din decembrie 2021, Director General al Rompetrol Rafinare SA este domnul Felix Crudu-Teșloveanu, iar Director Financiar este doamna Ramona-Georgiana Gălățeanu. Actualul mandat al Directorilor Executivi se derulează până în aprilie 2022 (concomitent cu expirarea mandatului directorilor care i-au numit).

Rompetrol Rafinare SA este reprezentată în fata terților și în relația juridică cu aceștia de către Directorul General, care beneficiază de putere de reprezentare din partea Societății.

Angajamentele cu conținut sau efect patrimonial, precum și orice act juridic care implică obligații cu conținut și efect patrimonial al Rompetrol Rafinare SA . vor fi semnate atât de Directorul General al Societății, după caz, cât și de Directorul Financiar, sub rezerva posibilității implicării și unor terți. În cazul în care poziția de Director General și sau Director Financiar nu este ocupată, și pe toată durata acestei perioade, dreptul de semnătură menționat mai sus va fi exercitat de către persoanele desemnate de Consiliul de Administrație pentru a îndeplini atribuțiile directorului general, respectiv ale celui financiar.

ROMPETROL WELL SERVICES SA

Profilul operațional

Rompetrol Well Services SA este o societate pe acțiuni parte a Grupului KMG International NV, care a fost înființată și funcționează în conformitate cu legile României, având sediul în Ploiești, județul Prahova.

Rompetrol Well Services SA oferă o gamă variată de servicii specializate pentru sonde de țiței şi gaze naturale ce include: cimentări, operațiuni de consolidare și împachetări, stimulări, testări, instrumentații, operațiuni de tubare a sondelor, închirieri de echipamente și unelte.

Rompetrol Well Services SA a fost înființată la 5 martie 1991 și are ca acționar majoritar KMG International NV, care deține 73,01111% din capitalul social, ING Luxembourg KJK Balkan Holding SARL, ca acționar minoritar, ce deține 10,6797% din capitalul social și alte acționari, deținând 16,3092 % din capitalul social al companiei. Actul constitutiv respectă Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare, și Procedurile și Politicile aplicabile la nivelul Grupului KMG International NV.

Puncte de lucru

- Punct de lucru Rompetrol Well Services SA Mediaș, cu sediul în orașul Mediaș, județul Sibiu;
- Punct de lucru Rompetrol Well Services SA Târgu Cărbunești, cu sediul în orașul Târgu Cărbunești, județul Gorj;
- Punct de lucru Rompetrol Well Services SA Câmpina, cu sediul în orașul Câmpina, județul Prahova;
- Punct de lucru Rompetrol Well Services SA Moinești, cu sediul în orașul Moinești, județul Bacău;
- Punct de lucru Rompetrol Well Services SA Videle, cu sediul în orașul Videle, județul Teleorman;
- Punct de lucru Rompetrol Well Services SA Mihăești, cu sediul în orașul Mihăești, județul Vâlcea.

Management

Sistemul de management al Rompetrol Well Services SA include trei niveluri de aprobare, în conformitate cu Actul constitutiv și legislația română aplicabilă:

Adunarea Generală a Acționarilor
Consiliul de Administrație
Director General și Director Financiar

Adunarea Generală Ordinară se întrunește cel puțin o dată pe an, cu respectarea legii, și are următoarele atribuții principale:

- să discute, să aprobe și să modifice situațiile financiare anuale, pe baza rapoartelor prezentate de Consiliul de Administrație și de auditorul financiar, și să stabilească dividendele;
- să aleagă și să demită directorii Societății;
- să numească și să stabilească durata minimă a contractului de audit financiar, precum și să demită auditorul financiar;
- să stabilească remunerația Directorilor pentru fiecare exercițiu financiar în curs;
- să evalueze activitățile de conducere ale Directorilor;
- să revizuiască activitatea Consiliului de Administrație, să decidă acționarea în judecată a Directorilor pentru prejudicii cauzate Societății și să numească persoana responsabilă cu această procedură;
- să stabilească bugetul de venituri și cheltuieli și, dacă este cazul, programul de activitate pentru exercițiul financiar următor;
- să hotărască gajarea, închirierea sau desființarea uneia sau mai multor unități de lucru ale Societății;
- să aprobe limitele maxime ale remunerației Directorilor, dacă legea prevede o astfel de aprobare.

Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor are următoarele atribuții:

- schimbarea formei juridice a Societăţii;
- mutarea sediului Societăţii;
- schimbarea obiectului de activitate;
- deschiderea sau închiderea de sedii secundare: filiale, agenții, puncte de vânzare sau alte asemenea unități fără personalitate juridică, cu excepția cazului în care statutul prevede altfel;
- prelungirea duratei de funcționare a Societăţii;
- \majorarea capitalului social;
- diminuarea capitalului social sau completarea acestuia prin emisiunea de noi acțiuni;
- fuziunea cu alte societăți sau divizarea Societăţii;

- dizolvarea anticipată a societății;
- conversia acțiunilor dintr-o categorie în alta;
- conversia unei categorii de obligațiuni în altă categorie sau în acțiuni;
- emisiunea de obligațiuni;
- acceptarea/semnarea în numele societății a documentelor legale pentru chestiuni ce depășesc valoarea 10.000.000 USD;
- orice altă modificare a Actului Constitutiv sau orice altă decizie care necesită aprobarea Adunării Generale Extraordinare.

Adunarea Generală Extraordinară deleagă Consiliului de Administrație exercitarea atribuțiilor prevăzute la literele b) și c) de mai sus.

Consiliul de Administrație este compus dintr-un număr de 5 (cinci) directori executivi, dintre care 1 (unul) este Președintele Consiliului.

Consiliul de Administrație (la sfârșitul lunii decembrie 2021):

Yedil Utekov
Președinte
(Director General Producție și Servicii Industriale al KMG International NV)

Ștefan Georgian Florea
Director Non-Executiv (Director General)

Mrs. Olga Turcanu
Director Executiv (Director Financiar Servicii Industriale)

Mr. Laurențiu-Mădălin Colțănel
Director Executiv
(Director de Grup Planificare şi Dezvoltare Rețea al KMG International NV)

Mr. Moby Eugeniu Henke
Director Executiv (Director Juridic)

Competențele membrilor Consiliului de Administrație Rompetrol Well Services SA relevante pentru impactul companiei:

Juridice
Inginerie
Mentenanță tehnică
Economie și finanțe
Marketing, management și comportamentul consumatorilor

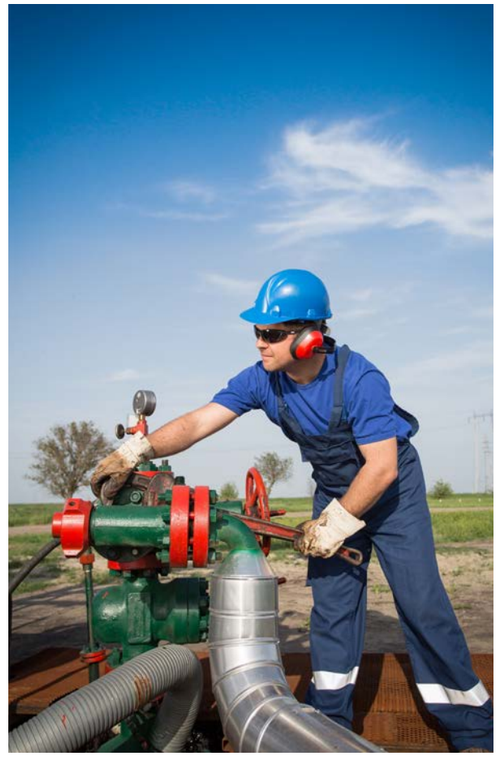
Directorii executivi sunt numiți de Adunarea Generală a Acționarilor. Președintele Consiliului de Administrație este domnul Yedil Utekov, care este, totodată, și reprezentant al acționarului majoritar KMG International NV.

Consiliul de Administrație este responsabil pentru revizuirea și aprobarea informațiilor raportate, așa cum sunt acestea furnizate de Directorul General și Directorul Financiar al Rompetrol Well Services SA.

Director General Rompetrol Well Services SA este domnul Ștefan Georgian Florea, iar Director Financiar este doamna Luiza Roxana Moise.

Rompetrol Well Services SA este reprezentata în fața și în relațiile de natură juridică cu terți de către Directorul General, care beneficiază de puterea generală de reprezentare a Societății. Angajamentele cu conținut sau efect patrimonial, precum și orice act juridic care presupune asumarea de către Rompetrol Well Services SA a obligațiilor cu conținut și efect patrimonial vor fi semnate atât de către Directorul General al Societății, după caz, cât și de către Directorul Financiar, sub rezerva posibilității de a numi terțe părți.

În caz de neocupare a funcției de Director General și/sau Director Financiar și pe toată durata acestei perioade, dreptul de semnătură menționat mai sus va fi exercitat de către persoanele desemnate de Consiliul de Administrație pentru a îndeplini atribuțiile Directorului General, respectiv Financiar.



GRI	GRI 2-17
GRI 2-9	GRI 2-18
GRI 2-10	GRI 2-20
GRI 2-11	**IR**
GRI 2-12	IR 4.4
GRI 2-13	IR 4.8
GRI 2-15	**IPIECA**
GRI 2-16	GOV-1 C1, C5, A1

ROMINSERV SRL

Profilul operațional

Rominserv SRL este o companie parte a Grupului KMG International NV, care a fost înființată și funcționează conform legilor din România, având sediul în București. Activitatea principală de la înființare este instalarea de utilaje și echipamente industriale, oferind soluții pentru proiecte de investiții industriale, lucrări de mentenanță, modernizări tehnice și tehnologice.

Serviciile prestate sunt certificate ISO 9001:2015, integrat cu alte standarde ISO (14001:2015, 45001:2018, 50001:2018) de către DNV GL. Rominserv S.R.L. este prima companie românească care integrează servicii de mentenanță industrială, management de proiecte industriale și servicii de dezvoltare tehnică și tehnologică și oferă clienților o alternativă viabilă financiar și operațional la sistemul tradițional de management intern pentru execuția/ mentenanța investițiilor în proiecte de modernizare și dezvoltare.

Rominserv SRL a fost înființată la 3 octombrie 2001 și are ca acționar majoritar KMG International N.V., care deține 99,9996623% din capitalul social și ca acționar minoritar Rompetrol Financial Group SRL (companie românească, subsidiară a KMG International NV) care deține 0,0003377% din capitalul social.

În decembrie 2021, Rominserv SRL avea 2 (două) filiale în Republica Kazahstan și Bulgaria și 2 (două) puncte de lucru în România, în localitățile Năvodari și Ploieşti.

Actul constitutiv respectă Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare și Procedurile și Politicile aplicabile la nivelul Grupului KMG International NV.

Management

Sistemul de management al Rominserv SRL include trei niveluri de aprobare, în conformitate cu Statutul său și cu legislația română aplicabilă:

Adunarea Generală a Acționarilor
Consiliul de Administrație
Director General și Director Financiar

Adunarea Generală a Acționarilor are următoarele îndatoriri și atribuții:

- să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale ale Societății pe baza rapoartelor prezentate de Consiliul de Administrație și de auditorul financiar și să stabilească distribuția profitului net;
- să decidă asupra repartizării profitului Societății, rămas după constituirea fondului de rezervă și a altor fonduri legale;
- să aleagă și să demită directorii Societății și să decidă dacă atribuțiile acestora au fost îndeplinite corespunzător;
- să numească și/sau să demită auditorul financiar și să stabilească durata minimă a contractului de audit financiar;
- să stabilească pentru fiecare exercițiu financiar onorariul Directorilor;
- să analizeze activitatea Directorilor și să decidă dacă aceștia trebuie trași la răspundere pentru prejudicii cauzate Societății, desemnând și persoana împuternicită să exercite această atribuție;
- să modifice Actului Constitutiv al Societății;
- să modifice forma juridică de constituire a Societății;
- să majoreze sau să diminueze capitalului social al Societății;
- să decidă asupra fuziunii Societății cu alte companii sau asupra divizării acesteia;
- să aprobe orice achiziție, închiriere, ipotecă, gaj sau orice tip de cedare a activelor Societății atunci când valoarea acestora depășește jumătate din valoarea contabilă a activelor Societății;
- să introducă acțiuni în justiție împotriva Directorilor și managerilor Societății cu atribuții de conducere pentru orice prejudicii pe care le-au cauzat Societății ca urmare a oricărei încălcări a obligațiilor lor față de Societate;
- să exercite orice alte atribuții în legătură cu activitățile și acțiunile c desfășurate de către Societate, cu respectarea legislației române.

Competențele membrilor Consiliului de Administrație Rominserv S.R.L. relevante pentru impactul companiei :

Juridice

Inginerie

Mentenanță tehnică

Economie și finanțe

Marketing, management și Comportamentul Consumatorilor

Consiliul de Administrație are următoarele atribuții principale:

- să stabilească principalele direcții de activitate și dezvoltare ale Societății;
- să stabilească sistemul contabil și de control financiar și să aprobe planificarea financiară;
- să aprobe structura organizatorică a Societății;
- să numească, să revoce, să rezilieze, să suspende și să înceteze contractele Directorului General și Directorului Financiar al Societății și să supravegheze activitatea acestora;
- să numească și/sau să revoce persoanele care acționează în calitate de reprezentanți ai Societății în relația cu băncile, cu drept de prima și a doua semnătură; regulile de semnătură comună se aplică în mod corespunzător oricărei plăți efectuate pentru și în numele companiei;
- să întocmească raportul anual, să organizeze Adunarea Generală a Acționarilor, să depună spre aprobarea Adunării Generale a Acționarilor situațiile financiare ale Societăţii şi să pună în aplicare hotărârile acesteia;
- să aprobe strategia de marketing și planul de investiții al Societății, la propunerea comună a Directorului General și a Directorului Financiar;
- să decidă cu privire la adoptarea/încheierea documentelor legale (inclusiv, fără a se limita la, aprobarea contractelor de credit și constituirea garanțiilor aferente, achiziționarea de participații cum ar fi acțiuni/părți sociale sau stocuri de împrumut la alte companii, încheierea de contracte de prestări servicii, contracte de închiriere, realizarea de investiții de orice tip etc.) al căror obiect depășește valoarea de 450.000 USD;
- să supravegheze și să coordoneze modul în care operațiunile Societății sunt gestionate de Directorul General și Directorul Financiar;
- să schimbe sediul social al Societății;
- să modifice obiectul de activitate al Societății (cu excepția domeniului principal de activitate și a activității principale a Societății);
- să aprobe înființarea și/sau desființarea sediilor secundare ale Societății;
- să stabilească direcțiile organizatorice pentru toate filialele, punctele de lucru sau alte sedii secundare ale Societății din țară sau străinătate;
- să stabilească atribuțiile și obligațiile persoanelor desemnate să conducă filialele, punctele de lucru sau alte sedii secundare ale Societății în țară sau în străinătate;
- să depună cererea de deschidere a procedurii de insolvență a Societății, conform Legii 85/2006 privind procedura insolvenței;
- să exercite orice alte atribuții pentru îndeplinirea activității Societății și să acționeze conform atribuțiilor și limitărilor ce îi revin conform Actului Constitutiv, prevederilor legale sau hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor.

Consiliul de Administrație este responsabil pentru revizuirea și aprobarea informațiilor raportate, așa cum sunt acestea furnizate de Directorul General și Directorul Financiar al Rominserv SRL.

Consiliul de Administrație (la sfârșitul lunii decembrie 2021):

Arlan Shabdarbayev
Președinte
(Director Operațiuni al KMG International NV)

Yedil Utekov
Director Executiv
(Director General Producție și Servicii Industriale, KMG International NV)

Adrian Tohănean
Director Executiv
(DIrector Financiar Adjunct Grup al KMG International NV)

Laurențiu-Mădălin Colțănel
Director Executiv
(Director de Grup Planificare și Dezvoltare Rețea al KMG International NV)

Timur Bulat
Director Executiv și Director General

Vasile Gabriel Manole
Director Financiar

KMG INTERNATIONAL RAPORT DE SUSTENABILITATE 2021 **www.rompetrol.com**/ro/sustenabilitate/

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

10 REDUCED INEQUALITIES

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

MEDIU

Abordarea managementului
Conformitate de mediu
Strategie de mediu și riscuri climatice
Strategie de decarbonizare
Rompetrol Rafinare SA
Rompetrol Downstream SRL and Rompetrol Gas SRL
Rompetrol Energy SA
Rominserv SRL

Ne angajăm să promovăm protecția mediului pentru a proteja aerul, apa și solul în zonele noastre de operațiuni. Investim constant în soluții inovatoare și eficiente din punctul de vedere al costurilor, care să susțină și mai mult dezvoltarea durabilă.

GRI
GRI 3-3
CDSB
REQ-1 Governance
REQ-2 Mgmt's environmental policies, strategy, and targets
IPIECA
CCE-1 C1

ABORDAREA MANAGEMENTULUI

Avem responsabilitatea de a respecta reglementările aplicabile în locurile în care ne desfășurăm activitateași de a diminua impactul pe care îl avem asupra mediului. Astfel, ne străduim în fiecare zi să ne îmbunătățim performanța de mediu și ne pregătim constant să răspundem provocărilor și oportunităților viitoare.

Pentru a ne gestiona performanța de mediu, planificăm și desfășurăm activități operaționale urmând un set stabilit de proceduri, pentru conformitate și pentru a demonstra eforturile de protecție a mediului prin următoarele măsuri:

- Revizuirea performanței pentru a verifica implementarea corectă a politicilor de monitorizare și control operațional și conformitatea cu legile și politicile aplicabile;
- Evaluarea neconformităților de mediu și acțiuni de prevenire și corecție corespunzătoare.

Strategia și obiectivele noastre de mediu acoperă procesele și procedurile de conformitate cu reglementările în vigoare, atribuirea responsabilităților, instruirea, pregătirea pentru situații de urgență, alinierea la cele mai bune tehnici disponibile în industrie (BAT/ BREF), monitorizarea și măsurarea și investițiile de mediu, precum și auditarea periodică a performanței noastre. În ghidarea activității noastre de protecție a mediului urmăm un set de principii cuprinzătoare, inclusiv:

- Respectarea în totalitate a legislației și a altor cerințe aplicabile, precum și continuarea programelor de investiții pentru conformarea cu cadrul de reglementare aplicabil în domeniul protecției mediului;
- Verificarea conformității prin programe de auto-monitorizare, inspecții și evaluări de către terți;
- Utilizarea sistemului de management de mediu pentru a integra criterii de performanță precum și criterii privind conservarea aerului, apei, solului și resurselor naturale;
- Evaluarea performanțelor de mediu ale companiilor din cadrul KMG International și ale Grupului în ansamblu;
- Comunicarea cu părțile interesate, inclusiv comunitățile locale, despre îmbunătățirea continuă a performanței noastre de mediu;
- Informarea și responsabilizarea angajaților pentru a efectua toate activitățile într-o manieră care este în concordanță cu politicile și procedurile de mediu ale Grupului;
- Instruirea angajaților cu privire la măsurile de prevenire și reducere a emisiilor în atmosferă, apă și sol, pentru gestionarea deșeurilor și a substanțelor periculoase, pentru evitarea sau atenuarea deversărilor accidentale și a altor riscuri în activitatea lor, care pot avea impact asupra mediului;
- Informarea publicului despre riscurile asociate cu utilizarea substanțelor chimice periculoase, măsurile de securitate și comportamentul necesar în cazul unui accident major;
- Participarea la proiecte de voluntariat și acțiuni de responsabilitate socială în comunitățile învecinate.

Abordarea noastră privind protecția mediului se concentrează pe aspectele materiale relevante identificate în procesele de consultare a stakeholderilor și de evaluare a materialității și vizează subiecte precum conformitatea cu reglementările privind protecția mediului, abordarea schimbărilor climatice și decarbonizarea, gestionarea deșeurilor, protecția resurselor de apă, gestionarea emisiilor atmosferice, consumul de energie.

În conformitate cu Strategia de Decarbonizare a Grupului, dezvoltată în perioada de raportare, Departamentul de Management al Riscului din cadrul KMG International va implementa un proiect de evaluare a riscurilor bazat pe factorii de mediu cu impact asupra dezvoltării climatice pe termen scurt/mediu. Proiectul urmează să se deruleze pe tot parcursul anului 2022.

GRI
GRI 2-27
GRI 11.8.2
GRI 11.15.4
SASB
EM-MDG-160a.4
IPIECA
ENV-6 C1, C2, C3, C4

CONFORMITATE DE MEDIU

Ne desfășurăm activitatea în mod responsabil și ne angajăm pe deplin să respectăm legile locale, naționale și internaționale în toate operațiunile Grupului. În cadrul KMG International Group există peste 300 de puncte de lucru autorizate care operează în România și Republica Moldova, singurele țări de operațiuni care impun în mod legal autorizarea de mediu.

În 2021, activitățile KMG International cu privire la conformitatea cu reglementările de mediu s-au concentrat pe:

- obținerea sau menținerea valabilității tuturor documentațiilor solicitate pentru fiecare proiect, precum și pentru fiecare activitate desfășurată pe amplasamentele în care certificarea de mediu și respectarea ulterioară este obligatorie;
- asigurarea respectării cerințelor legale pentru reducerea riscului de eventuale incidente de mediu și sancțiuni din partea autorităților competente;
- menținerea certificărilor tuturor entităților din Grup bazate pe ISO 14001:2015, parte a Sistemului de Management Integrat al acestora;
- respectarea cerințelor tuturor standardelor aplicabile, conform prevederilor legale în vigoare.

În plus, activitățile de verificare a conformității de mediu cuprind rapoarte și audituri menite să respecte termenele impuse atât de cerințele interne, cât și de prevederile legislative, împreună cu transmiterea în timp util (imediat după intrarea în vigoare) a oricăror cerințe legale noi referitoare la reglementările europene aplicabile (Directive, Hotărâri, Regulamente). Mai mult, acestea includ identificarea și comunicarea oportunităților de finanțare pentru proiecte majore derulate de entitățile Grupului (CAPEX) din granturi și împrumuturi cu dobânzi atractive și/sau prin ajutoare de stat (acceptate de Comisia Europeană), cu referire la operațiunile Grupului în România. Ca atare, proiectele pot fi finanțate de la bugetul Uniunii Europene fie ca parte a următorului său exercițiu financiar (2021-2027), fie ca parte a pachetului de investiții susținut prin Planul Național de Recuperare și Reziliență (constituit pentru a contracara efectele pandemiei COVID-19).

Unul dintre programele axate pe combaterea schimbărilor climatice și promovarea managementului mediului este Programul Operațional Tranziție Justă (POJT), care vizează sprijinirea teritoriilor românești cele mai afectate de tranziția la neutralitatea climatică și evitarea adâncirii disparităților regionale. Programul este finanțat de UE pentru 6 județe din România, inclusiv Prahova, unde Grupul își dezvoltă operațiunile de rafinare și petrochimie. În cadrul strategiei de implementare a Planului Județean de Tranziție Justă Prahova au fost identificate mai multe proiecte:

- captarea, transportul și depozitarea/utilizarea CO_2;
- producerea de hidrogen albastru;
- realizarea de capacități de producere a energiei electrice din surse regenerabile (parcuri fotovoltaice);
- identificarea posibilităților de producție a combustibililor de a doua generație și instalarea surselor de încărcare pentru mașini electrice (de exemplu, în benzinării);
- înlocuirea încălzirii convenționale cu surse regenerabile (de exemplu, instalarea pompelor de căldură).

În 2021 a avut loc un incident de deversare accidentală, înregistrat în Portul Midia (Dana 4), cauzat de defecțiunea unui furtun compozit utilizat pentru conectarea cisternei cu colectorul terminalului. Cantitatea totală de produs petrolier deversat în apă și sol a fost de 6,29 barili (1.000L). Personalul a reacționat prompt, conform procedurilor interne de pregătire și răspuns la situații de urgență, iar toate autoritățile relevante au fost informate rapid referitor la incident. Extinderea poluării la nivelul apei a fost stopată prin acțiunile rapide ale echipajelor de la Terminalul Maritim Midia și de la Administrația Portuară și utilizarea bărcilor și ambarcațiunilor antipoluare plutitoare din port. Decontaminarea solului a fost asigurată de Ecomaster.

În perioada de raportare nu a fost înregistrat niciun impact semnificativ asupra mediului din transportul de produse și alte bunuri și materiale.

GRI	Metrics and targets a, b, c
GRI 201-2	**CDSB**
GRI 301-1	REQ-1
GRI 301-2	REQ-2
TCFD	REQ-3
Governance a, b	**IPIECA**
Strategy a, b, c	CCE-1 C1, C2, C3, C4, A3
Risk Management a, b, c	CCE-2 C1, C2, C4, A1

STRATEGIE DE MEDIU ȘI RISCURI CLIMATICE

KMG International ia măsuri specifice pentru a aborda schimbările climatice în cadrul operațiunilor Grupului, în dezvoltarea și distribuția de produse, precum și în activitățile specifice și investițiilor noastre sociale.

Avem diferite programe pentru a evalua aspectele de mediu pentru fiecare locație, pentru a gestiona potențialele riscuri de mediu și pentru a atenua impacturile. Acestea reflectă specificul activității companiei și includ următoarele:

- Program de management de mediu;
- Program de management al deșeurilor;
- Program de investiții aprobat la nivel de companie (proiecte derulate în principal în activitatea operațională și care au ca scop reducerea impactului asupra mediului și comunităților).

Scenariile compatibile cu obiectivul de a limita creșterea temperaturii globale la cel mult 2 °C prin reducerea emisiilor de GES sunt extrem de importante în dezvoltarea strategiei noastre de mediu, deoarece implică schimbări fundamentale pentru actuala piață a energiei. Înțelegem riscul pe care l-ar implica incapacitatea noastră de a funcționa în eventualitatea depășirii bugetului global de emisii de carbon. Pe parcursul proceselor de planificare și de dezvoltare a strategiei, am luat în considerare scenarii care reflectă diferite aspecte ale potențialelor dezvoltări economice, tehnologice și sociale, împreună cu implicațiile acestora pentru piața energiei și, în consecință, pentru business.

Atenuarea schimbărilor climatice va fi un aspect cheie în actualizarea strategiei Grupului, cu noi obiective urmând să fie stabilite pentru a ne reduce amprenta de carbon.

Toate problemele de mediu (procesul de obținere a autorizațiilor, relațiile cu autoritățile locale și naționale relevante, măsuri de urmărire post-audit) sunt aduse la cunoștința conducerii prin multiple canale, cu frecvențe variate, în funcție de natura fiecărei probleme:

- întâlniri săptămânale ale managementului;
- rapoarte lunare ale managementului Grupului;
- actualizări trimestriale ale Registrului de riscuri;
- analize anuale ale Sistemului de Management Integrat.

KMG International se angajează să contribuie la tranziția României către o economie cu emisii reduse de carbon. Riscurile și oportunitățile legate de climă sunt integrate în procesul nostru de management al riscurilor, menit să identifice, să evalueze și să gestioneze riscurile pentru business.

Riscurile legate de climă sunt identificate utilizând metodologia standardizată a procesului de gestionare a riscurilor. Riscurile sunt identificate zilnic într-o abordare de jos în sus de către toți angajații și managerii unităților de afaceri din cadrul Grupului, prin monitorizarea riscurilor de reglementare, de piață și reputaționale, în conformitate cu cele mai recente evoluții naționale și internaționale.

Riscurile legate de climă sunt documentate, clasificate și discutate intern între principalii stakeholderi operaționali. Toate riscurile sunt înregistrate în Registrul de risc, care este actualizat trimestrial sau după caz (cheltuielile viitoare de capital și deciziile operaționale iau în considerare Registrul de risc). Aceste riscuri sunt evaluate în funcție de impactul lor potențial asupra planului de performanță financiară pe termen mediu:

- riscurile pe termen scurt și mediu sunt analizate pentru impactul lor cantitativ asupra Registrului de riscuri și a planului financiar anual;
- efectele riscurilor pe termen lung sunt evaluate pe baza unei analize calitative, luând în considerare un nivel mai ridicat de incertitudine. Impactul cantitativ este analizat pe baza celui mai rău scenariu.

Toate părțile implicate contribuie la dezvoltarea unui plan de diminuare a riscurilor, care este aprobat de conducerea locală și de Grup și apoi împărtășit cu departamentele relevante și cu rolurile responsabile. Următoarele riscuri pe termen scurt, mediu și lung au fost identificate în raport cu operațiunile noastre*:

	RISCURI PE TERMEN SCURT ȘI MEDIU	RISCURI PE TERMEN LUNG
Politici de mediu și aspecte juridice	• Prețuri crescute pentru emisiile de GES • Obligații suplimentare de raportare a emisiilor • Expunerea la litigii	**Riscuri climatice cronice** • Modificări ale tiparelor de precipitații și variabilitate extremă a tiparelor meteorologice • Creșterea temperaturilor medii • Creșterea nivelului marii
Impact financiar	• Costuri de operare crescute (costuri mai mari de conformitate, prime de asigurare crescute) • Deprecierea activelor și retragerea anticipată a activelor existente din cauza schimbărilor politicilor de mediu	• Venituri reduse din cauza scăderii capacității de producție (dificultăți de transport, întreruperi ale lanțului de aprovizionare) • Venituri reduse și costuri mai mari din cauza impactului negativ asupra forței de muncă (sănătate, siguranță, absenteism) • Costuri de operare crescute (aprovizionare neadecvată cu apă sau energie) • Costuri de capital crescute (daune aduse instalațiilor) • Venituri reduse din vânzări/producție mai scăzute
Riscuri technologice	• Înlocuirea produselor existente cu opțiuni cu emisii mai reduse • Costuri pentru tranziția la tehnologii cu emisii reduse	
Impact financiar	• Reducerea cererii pentru produsele și serviciile existente • Investiții de capital în dezvoltarea tehnologiei • Costuri pentru adoptarea/implementarea de noi practici și procese	
Riscuri de piață	• Schimbarea comportamentului clientului • Costul crescut al materiilor prime	
Impact financiar	• Reducerea cererii de produse din cauza schimbării preferințelor consumatorilor • Costuri de producție crescute din cauza schimbării prețurilor de intrare (energie, apă) și a cerințelor de producție (tratarea deșeurilor) • Costuri crescute ale energiei	
Riscuri climatice acute	• Severitate crescută a evenimentelor meteorologice extreme (furtuni, inundații)	
Impact financiar	• Venituri reduse din cauza scăderii capacității de producție (dificultăți de transport, întreruperi ale lanțului de aprovizionare) • Venituri reduse și costuri mai mari din cauza impactului negativ asupra forței de muncă (sănătate, siguranță, absenteism)	

* În scopul dezvăluirilor climatice, termen scurt se referă la o perioadă de 1-3 ani, termen mediu la 3-10 ani și termen lung la 10-40 de ani.

Grupul a identificat participarea la proiecte de energie regenerabilă și adoptarea de măsuri de eficiență energetică ca o oportunitate pe termen scurt. O creștere a costurilor din cauza reglementarilor privind schimbările climatice poate face investiția de capital în energie regenerabilă mai atractivă, ceea ce adesea duce la economii financiare pe o perioadă mai lungă de timp. Dezvoltarea de noi produse și servicii este considerată o oportunitate pe termen lung.

KMG International are un sistem complex de monitorizare a aspectelor de mediu și a evoluției acestora în cadrul operațiunilor sale. Monitorizările vizează consumul de apă și energie, emisiile și gestionarea deșeurilor. Sunt stabilite ținte zilnice/lunare/anuale pentru consumul de apă și energie, precum și pentru emisiile de gaze cu efect de seră. Toate valorile sunt încorporate în Sistemul de management integrat și raportate anual conducerii. De asemenea, Grupul are obiective de mediu dedicate, care sunt definite sau actualizate în fiecare an pentru a încorpora obiectivele privind schimbările climatice.

GRI
GRI 2-24
GRI 2-25
GRI 11.2.4
IPIECA
CCE-1 A1
CCE-3 C1, A1, A2, A5

STRATEGIE DE DECARBONIZARE

În 2021, KMGI a început dezvoltarea strategiei de decarbonizare, care vizează reducerea emisiilor și costurilor asociate, maximizând totodată profitabilitatea prin prelungirea duratei de viață a activităților,

integrând activele existente cu noi oportunități generate de decarbonizare și/sau afaceri diversificate.

Prin această strategie ne stabilim viziunea privind tranziția către reducerea emisiilor de carbon și energie regenerabilă, stabilind proiecte viitoare pentru implementare. Primele direcții propuse pentru reducerea emisiilor de CO_2 implică:

- Recuperarea dioxidului de carbon de la Instalația de hidrogen, capacitate 120 kt/an;
- Generare de energie regenerabilă - 100 MW energie solară din panouri fotovoltaice și 100 MW energie eoliană;
- Co-procesarea uleiurilor vegetale pentru a produce uleiuri vegetale hidrogenate (HVO);
- Construirea unei noi Instalații de bioetanol.

GRI
GRI 203-1
GRI 302-1
GRI 302-2
GRI 302-3
GRI 302-4
GRI 303-1
GRI 303-2
GRI 303-3
GRI 303-4
GRI 303-5
GRI 304-1
GRI 304-2
GRI 304-3
GRI 305-1
GRI 305-2
GRI 305-3
GRI 305-4
GRI 305-5
GRI 305-7
GRI 306-1
GRI 306-2
GRI 306-3
GRI 306-4
GRI 306-5
GRI 11.1.2-11.1.8
GRI 11.2.3
GRI 11.3.2
GRI 11.14.4
GRI 11.5.3-11.5.6
GRI 11.6.2-11.6.6
SASB
EM-RM-110a.1, a2
EM-RM-120a.1, a2
EM-RM-140a.1, a2
EM-RM-150a.1
IPIECA
CCE-1 C1-C4, A3
CCE-2 C1, C2, C4, A1
CCE-3 C1, C2
CCE-4 C1, C2, C4, A1, A3
CCE-6 C1, C2, A1-A4
CCE-7 C1-C5, A1
ENV-1 C1, C2, C5, A1-A4, A8-A11
ENV-2 C2, A1-A6
ENV-3 C1-C3, A4
ENV-4 C1, C2, A1
ENV-5 C1, C2, A1-A3
ENV-6 C1-C4
ENV-7 C1-C3, A1-A3

ROMPETROL RAFINARE SA

Rompetrol Rafinare deține și operează Rafinăria Petromidia, situată în Năvodari, județul Constanța și Rafinăria Vega, situată în Ploiești, județul Prahova. Având în vedere natura activităților desfășurate și impactul potențial al acestora asupra mediului, una dintre principale preocupări ale companiei este asigurarea prevenirii și controlului factorilor de risc de mediu, respectiv alocarea de resurse și investiții considerabile pentru îndeplinirea acestor obiective.

Conformitate

Rompetrol Rafinare deține Autorizații Integrate de Mediu, de Apă și Gaze cu efect de seră (CO_2), eliberate de autoritățile de mediu competente în conformitate cu legislația în vigoare, pentru cele 2 rafinării operate, Petromidia și Vega.

În 2021 s-au menținut certificările Rompetrol Rafinare:

- Combustibili și bitumuri auto, conform cerințelor legale și de reglementare;
- Calitate - Mediu - Sistem de Management al Sănătății și Securității Ocupaționale (QHSE) și Sistem de Management al Energiei, conform standardelor ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 și ISO 50001;
- Sistem de management ISCC (International Sustainability & Carbon Certification), în conformitate cu cerințele de sustenabilitate prevăzute de Directiva 2009/28/CE (RED).

De asemenea, documentația aferentă Sistemului de Management Integrat a fost menținută, dezvoltată, revizuită sau ajustată (politici, obiective, planuri, programe, proceduri, instrucțiuni de lucru, reglementări etc.), după caz.

Mai mult, în conformitate cu prevederile Regulamentului nr. 878/2020de modificare a Anexei II la Regulamentul (CE) nr. 1907/2006 al Parlamentului European și al Consiliului, privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice, a fost inițiată revizuirea în etape a tuturor Fișelor cu date de securitate pentru produsele proprii ale ambelor rafinării, Petromidia și Vega.

Nu au fost înregistrate deversări accidentale în cadrul operațiunilor Rompetrol Rafinare în perioada de raportare. Cu toate acestea, a existat o plângere din partea comunității locale cu privire la mirosurile din atmosferă apărute în timpul activităților de golire/spălare a echipamentelor în urma incidentului din

2 iulie 2021 de la Instalația de Hidrofinare Petrol Motorină (HPM), care a fost însă remediată prompt. Referitor la același incident, compania a primit și o amendă de la Garda de Mediu Constanța cu privire la cerințele SEVESO (neluarea tuturor măsurilor necesare pentru a preveni un incident).

Materii prime

Rafinăria Petromidia

În anul 2021, cantitatea totală de materii prime procesate (supus) în rafinăria Petromidia a fost de 4,59 milioane tone, în scădere cu 5,7% față de cantitatea procesată în anul precedent.

Această cantitate reprezintă 76,41% față de programul stabilit pentru bugetul anului 2021, fiind influențată de incendiul major survenit în cadrul Instalației de Hidrofinare Petrol Motorină (HPM) din data de 2 iulie (alte patru instalații au fost afectate: Instalația de hidrofinare petrol reactor, Instalația de hidrofinare a benzinei naphtha, Instalația de Fracționare Gaze și Instalația de reformare catalitică), ceea ce a dus la oprirea de urgență a Rafinăriei pentru o perioadă de 83 de zile. În perioada opririi Rafinăria a continuat să importe componenți de benzină, jet și motorină pentru a menține constante livrările către piața internă.

TOTAL SUPUS	2021	2020	2019
țiței (tone)	3.508.385	3.818.714	5.355.508
altele (tone)	1.077.149	1.045.291	975.161
TOTAL	**4.585.534**	**4.864.005**	**6.330.669**



În 2021, rafinăria a funcţionat la capacitate de 16.310 tone/zi materii prime, raportat la timpul efectiv lucrat, această capacitate fiind influențată de importurile de componenți din perioada în care rafinăria a fost oprită (motorină component - 418.943 tone, jet component - 35.832 tone și benzină component - 63.772 tone). Petromidia a fructificat oportunitățile din piață diversificând structura de materii prime prelucrate, cu impact pozitiv asupra profictului brut al rafinăriei.

În ceea ce privește utilizarea de materii prime reciclate, Petromidia a înregistrat în 2021 un total de 7.321 de tone de reziduuri petroliere recuperate. În 2020, cantitatea a fost de 8.105 tone, mai mare decât anul precedent cu 11%, când aceasta a fost de 7.029 de tone.

Uzina Petrochimică (parte din plaforma Petromidia)

MATERII PRIME	2021	2020	2019
Amestec propan-propilenă (tone)	109.976	117.172	152.809
Etilenă (tone)	36.995	66.326	38.240
TOTAL	**146.971**	**183.498**	**191.049**

Rafinăria Vega

Cantitatea totală de materii prime procesate în cadrul Rafinăriei Vega a fost de 321.052 tone în anul 2021, din care 321.043 tone Grup și 9 tone non-Grup. Cantitatea a fost cu 21,4% mai mică decât cea programată, media lunară fiind de 26.754 tone.

Această prelucrare reprezintă 78,64% din cantitatea programată pentru bugetul anului 2021, în acord cu materiile prime disponibile din Rafinăria Petromidia și corelate cu cererea de piață.

TOTAL SUPUS	2021	2020	2019
Grup (tone)	321.043	363.791	436.007
Non-Grup (tone)	9	12	11
TOTAL	**321.052**	**363.803**	**436.018**

Consumul de energie

Divizia de Rafinare a Grupului monitorizează zilnic mai mulți indicatori de eficiență energetică. Aceștia sunt influențați de gradul sporit de complexitate a instalațiilor de rafinare în urma inițiativelor extinse de dezvoltare, randamentul implicit mai mare, precum și de măsurile de eficiență energetică (cost scăzut/fără cost) și proiecte dedicate care vizează reducerea consumului de energie și optimizarea operațiunilor.

INDICATORI DE EFICIENȚĂ ENERGETICĂ	2021	2020	2019	2018	2017
Energie pentru Divizia Rafinare Indicator exhaustiv ce arată performanța energetică integrată a Rafinăriei Petromidia și Uzinei Petrochimice, împreună cu Rafinăria Vega. (GJ/tone total materii procesate)	3,30	3,46	3,29	3,31	3,42
Indice de Eficiență Energetică (EII) al Rafinăriei Petromidia (PEM) Arată cât de eficient utilizează energia și este egal cu consumul real de energie (GJ/zi) împărțit la energia standard (GJ/zi) înmulțit cu 100. Influențat de activitatea Rafinăriei	102,8	99,2	97,1	96,1	100,0
Consum energetic al Rafinăriei Petromidia Raport între consum total de energie și cantitatea totală de materie primă procesată de Rafinărie (GJ/tone total materii procesate)	2,90	3,06	2,99	2,97	3,04
Indice Energetic pentru Polimeri (EIP) Arată cât de eficient utilizează energia și este egal cu consumul real de energie (GJ/zi) împărțit la randamentul total (polimeri și propilenă polimerizabilă) (GJ/tone producție polimeri)	20,62	18,9	18,7	18,2	18,7
Consum energetic al Rafinăriei Vega Raport între consumul total de energie și cantitatea totală (net) de materie primă procesată de Rafinărie (GJ/tone total materii procesate)	2,76	2,57	2,39	2,40	2,65

Energia Diviziei de Rafinare = (consum energetic Petromidia + Vega + Uzina Petrochimică) / (Total materii procesate Petromidia + Vega + Uzina Petrochimică);

Consum real de energie (GJ/zi) = ∑ (consum net de abur, consum de păcură, consum de electricitate, cocs pe catalist și gaze de furnal de la FH2) pentru instalațiile de pe platformă și zone din afara acesteia;

Energia standard (GJ/zi) = ∑ energia standard pentru toate instalațiile (capacitatea instalației x gradul de utilizare x factor EII*) + energie în afara site-urilor și utilităților, unde *Factorul EII - poate fi o constantă sau rezultat al mai multor variabile care descriu materiile prime și condițiile de funcționare ale instalației, plus energia în afara site-urilor și utilităților; este o funcție liniară a debitului net și a complexității zilnice.



Strategia companiei include un program de eficiență energetică pe termen lung, neinclus încă în planul CAPEX la finalul anului 2021. În perioada de raportare, în cadrul Diviziei de Rafinare a fost demarat un program amplu de eficiență energetică, incluzând proiecte fără cost/cost redus și proiecte de investiții de capital.

Inițiative fără cost / cu cost redus

- Funcţionarea cuptorului cu eficiență energetică sporită;
- Operaționalizarea tuturor turbina pe abur cu contrapresiune;
- Capcane de abur și program de recuperare a condensului;
- Reducerea la minim a utilizării unităților de răcire proceselor;
- Reducerea utilizării pompelor;
- VEGA – folosirea unor arzătoare și a unui preîncălzitor de aer cu combustie cu eficiență sporită.

Proiecte capitale

- Optimizarea potențialului termic al condensului din instalația de amine;
- Înlocuirea conductei de abur de înaltă presiune (HP) cu o conductă de dimensiuni reduse pentru a elimina pierderile;
- Recuperare căldură din Instalația de distilare atmosferică a țițeiului;
- Recuperare căldură din Instalația de cocsare întârziată;
- VEGA - înlocuirea încălzitorului din Instalația de distilare în vid.

Aprobate / în derulare

- Centrală de cogenerare pe amestec de gaz și hidrogen cu pornire programată în T3 2023 ~ 70 MWe;
- Modernizarea CO Boiler – recuperare căldură din gaze de furnal;
- Cazan de abur în cadrul Rafinăriei Vega în flux operațional din 2020;
- Recuperare condens din Petrochimie.

Țintele de eficiență energetică pentru perioada următoare au fost stabilite ținând cont de planul de producție al rafinăriilor și uzinei petrochimice, de consumul specific de energie înregistrat în prima jumătate a anului 2021, precum și de proiectele cu impact asupra reducerii energiei care urmează să fie realizate de Grup (Centrala de cogenerare în flux operațional începând cu iulie 2023).

Energia totală utilizată de Rompetrol Rafinare în 2021 a fost de ~ 16.681 TJ din care Rafinăria Petromidia - 13.291 TJ (~80%), Uzina Petrochimică - 2.507 TJ (~15%) și Rafinăria Vega - 884 TJ (5%). Din coșul total de consum de energie în 2021, ponderea cea mai mare a fost înregistrată pentru gazul combustibil (56%), urmat de energie electrică (19%), cracarea catalitică (14%), aburul (6%) și gazele PSA din Instalația HPP (6%). Energia exportată de Rompetrol Rafinare a reprezentat mai puțin de 1% din totalul achizițiilor și producției de energie.

Energia totală utilizată de RRC în 2020 a fost de ~22.859 TJ, față de 18.717 TJ în 2019.

Consumul de apă

Rompetrol Rafinare are proceduri interne dedicate care documentează gestionarea apei. Acestea se referă la monitorizarea calității apei, verificarea și întreținerea instalațiilor de transport a apelor uzate, etanșarea și izolarea structurilor/ bazinelor, monitorizarea proceselor tehnologice, verificarea calității apei reziduale de la captare până la evacuare.

Toți poluanții specifici (menționați în autorizații) sunt monitorizați în apa evacuată, cu frecvențe diferite (zilnic, săptămânal, lunar, trimestrial).

Planul de Prevenție și Control al Poluărilor Accidentale conține reguli și proceduri pentru gestionarea unui eventual incident și stabilește măsuri de intervenție imediată și control pentru limitarea impactului și securizarea instalațiilor tehnologice.

Deversările în apă sunt gestionate prin raportarea emisiilor în apă într-o manieră deschisă și transparentă și folosind ținte pentru a urmări progresul companiei în ceea ce privește gestionarea resurselor de apă. Comunitățile locale și autoritățile sunt informate în mod regulat cu privire la activitățile care pot avea un impact mai mare asupra încărcării cu poluanți a apei deversate (revizii, modernizări, incidente tehnice).

INDICATORI DE EFICIENȚĂ ENERGETICĂ - ȚINTE	2022	2023	2024	2025	2026
Energia Diviziei de Rafinare (GJ/tonă materii prime procesate)	3,45	3,32	3,25	3,27	3,33
Indice de Intensitate Energetică (EII) al Rafinăriei Petromidia (PEM)	95,72	93,05	91,71	91,74	91,68
Consum de energie al Rafinăriei Petromidia (GJ/tonă materii prime procesate)	3,04	2,92	2,87	2,89	2,95
Indice energetic pentru polimeri (EIP) (GJ/tonă de polimeri produși)	18,6	18,3	17,7	17,6	17,7
Consum de energie al Rafinăriei Vega (GJ/tonă materii prime procesate)	2,52	2,45	2,53	2,44	2,45

În 2026, EII de 3,33GJ/t este mai mare față de 2025 pentru că estimăm un supus mai mic cu 171 kt decât în anul anterior, cu același consum de energie.

În 2021, EII a fost mai mic decât în 2020 deoarece producția rafinăriei a inclus 200 kt de component motorină, fără consum suplimentar de energie.

Rafinăria Petromidia

Principii de gestionare a deversării apelor uzate tratate:

- Menținerea emisiilor în apă sub valorile limită stabiliteprin Autorizația de Gospodarire a Apelor;
- Eficientizarea proceselor de evacuare și tratare a apelor uzate în cadrul construcțiilor și instalațiilor, în conformitate cu reglementările în vigoare;
- Luarea tuturor măsurilor necesare pentru a preveni sau reduce la minimum emisiile de poluanți în apă. Deversarea neautorizată și accidentală a oricăror poluanți în sol, apele de suprafață sau apele subterane este interzisă;
- Pentru toate instalațiile care manipulează substanțe care afectează apa, se asigură întreținerea de rutină a etanșărilor, pompelor, fitingurilor, punctelor de umplere și transfer etc. și, după caz, sunt instalate dispozitive de detectare a scurgerilor;
- Realizarea unui plan de situație care să prezinte toate construcțiile și conductele subterane;
- Instalațiile de evacuare a apelor uzate sunt verificate şi li se efectuează mentenanța mod constant.

Gospodărirea apei în cadrul Rafinăriei Petromidia a fost realizată în conformitate cu cerințele Autorizației de Gospodărire a Apelor nr. 135/2020 (valabilă pentru 3 ani). Apa dulce reprezintă 100% din volumul apei extrase.

Apa dulce extrasă a reprezentat 96,6% din totalul de apă extrasă.

Apa potabilă pentru Rafinăria Petromidia este furnizată de furnizorul public regional de apă (sistem R.A.J.A.). Alimentarea cu apă potabilă este asigurată printr-o conductă de racord de Dn 250 mm de la magistrala Palas Constanta, Dn = 800 mm.

Apa tehnologică și pentru stingerea incendiilor, necesară pentru funcționarea platformei industriale este extrasă din două surse:

- **Canalul Poarta Albă - Midia-Năvodari**, prin stația de pompare Saligny, deținută de Agenţia Naţională de Îmbunătățiri Funciare (ANIF) Constanța, pentru condiţii normale de funcționare. Captarea de apă brută din această sursă are o capacitate proiectată de 71.481.600 metri cubi. Debitul de apă brută este de aproximativ 650-1.000 m3/h (apa brută este folosită ca apă de răcire și apă tehnologică).
- Pentru situații de urgență se realizează captarea apei industriale din **Portul Luminița al Canalului Poarta Albă - Midia-Năvodari** (inclusiv alimentarea cu apă pentru stingerea incendiilor). Apa tehnologică este colectată cu ajutorul unei stații de pompare. Portul Luminița are o capacitate proiectată de 3.000 mc/h.

Apa tratată este distribuită în interiorul Rafinăriei Petromidia printr-o rețea ramificată de țevi de oțel cu diametre de 300, 400, 600 și 1.000 mm. Rețeaua de distribuție are o lungime de aproximativ 9 km.

APĂ EXTRASĂ	2021	2020	2019	2018	2017
apă dulce (m^3)	7.223.000	8.259.000	8.053.000	8.573.000	8.467.000
apă dulce extrasă (m^3 / tonă de materie primă procesată)	1,58	1,70	1,27	1,45	1,50
apă dulce pentru apă de răcire (m^3)	3.145.000	3.126.000	3.105.000	3.394.000	2.901.000
apă non-dulce, ca alternativă la apa dulce de suprafață sau din pânza freatică, sau achiziționată ca apă potabilă (m^3)	253.000	241.000	329.000	528.000	624.000

Cantitatea de apă dulce extrasă a scăzut cu 13% față de 2020 ca urmare a proceselor tehnologice și a producției scăzute a rafinăriei, în timp ce apa deversată a crescut cu 25% față de 2020 din cauza unei scăderi cu 380.000 metri cubi a cantității de apă reutilizată și a unor cantități mai mari de ape pluviale deversate în sistemul de canalizare.

APĂ CONSUMATĂ	2021	2020	2019	2018	2017
apă dulce (m^3)	1.279.000	3.583.000	3.370.000	4.469.000	5.460.000
apă dulce (m^3 / tonă de materie primă procesată)	0,28	0,74	0,53	0,75	0,96

Bazinul hidrografic cu impact pe apă (captare):

- XIV – 1.000.00.00.00.0 (Fluviul Dunărea)
- XV-1.000.00.00.00.0 (coasta Mării Negre)



Instalațiile de recirculare a apei sunt incluse în sistemul de alimentare cu apă care asigură apă de răcire pentru instalațiile tehnologice din rafinărie și uzina petrochimică și constă în:

- 3 gospodării de apă recirculată G1, G2, G3;
- stație de apă de răcire ASU;
- stații de apă de răcire G100, G200, G300.

În 2021, apa reutilizată a reprezentat 18% din totalul de apă dulce extrasă. Coeficientul de recirculare a apei a fost de 97% pentru apa de răcire.

Conform Avizului de Gospodărire a Apelor, categoriile de ape uzate care ajung la Stația de Epurare includ:

- apa menajeră (inclusiv din instalaţiile Rompetrol Energy și din orașele Năvodari și Corbu);
- apa pluvială;
- apa cu săruri (din sistemul de răcire cu apă);
- apă impură din punct de vedere chimic.

Sistemul de canalizare al rafinăriei este prevăzut cu trasee separate pentru fiecare categorie de ape uzate colectate de pe amplasament. Apacontaminată din punct de vedere chimic rezultată din procesele tehnologice de pe amplasament este colectată în rețeaua dedicată. Toate apele uzate (chimice, meteorologice și menajere) de pe amplasament sunt direcționate către Stația de Epurare finală. Apa tratată este evacuată de la stația de epurare a apelor reziduale în cele două iazuri de autoepurare – Iazul I (de liniștire) și Iazul II (cu macrofite), unde se încheie (în mod natural) procesul de epurare biologică (epurare terțiară), iar apoi prin Pârâul Buhaz, în Marea Neagră.

Monitorizarea calității apei tratate se face la punctul de deversare din Iazul II în pârâul Buhaz. Calitatea apei evacuate este monitorizată zilnic (azot total, CCOCr, materii solide în suspensie, produse petroliere), lunar (pH, CBO5, fosfor total, agenți tensioactivi, fier), trimestrial (fenoli, sulfuri, sulfați, nichel, plumb, cadmiu) și semestrial (substanțe prioritar periculoase), conform cerințelor legale și programelor de inspecție internă. Substanțe de neutralizare/tratare sunt păstrate la îndemână și în cantități suficiente în vecinătatea unităților de manipulare a substanțelor cu risc de contaminare a apei.

Analize pentru determinarea calității apelor sunt efectuate de laboratorul acreditat ISO 17025 în conformitate cu standardele naționale și internaționale, precum și cu cerințele autorizației integrate de mediu și a autorizației de gospodărire a apelor.

În 2021, nu au fost depășite limitele concentrațiilor de poluanți evacuați (inclusiv substanțe prioritar periculoase).

Rafinăria Petromidia a deversat 2.124 kg de hidrocarburi în apele de suprafață în 2021, cu o concentrație medie anuală de hidrocarburi de 0,245 mg/litru. Cantitatea a fost mai mare ca urmare a volumului mai mare de apă tratată și evacuată față de 2020, când volumul a fost de 1.723 kg (0,245 mg/l). În 2019, în apele de suprafață au fost evacuate 1.794 kg de hidrocarburi, cu o concentrație de 0,7 mg/litru.

APĂ REUTILIZATĂ ȘI DEVERSATĂ	2021	2020	2019	2018	2017
apă reutilizată (m^3)	882.000	1.262.000	1.632.000	2.155.000	1.822.000
apă deversată (m^3)	5.944.000	4.740.000	4.808.000	5.281.000	3.932.000

Rafinăria Vega

Gospodărirea apei în cadrul Rafinăriei Vega a fost realizată cu respectarea cerințelor din Autorizația de Gospodărire a Apelor nr. 42/26.02.2021 (valabilă 3 ani).

Pentru operarea platformei industriale, alimentarea cu apă tehnologică și de incendiu se face din foraje de apă subterană: P1, P2, P4, P6, (și P3, P5, P7, P8 – foraje în conservare). Apa extrasă din foraje pătrunde în conducta principală (diametru de 8"), care formează un circuit închis (tip inel) în interiorul rafinăriei. De aici este dirijată prin conducte cu diametre de Dn 50 și 200 mm către instalațiile tehnologice. Rețeaua de distribuție are o lungime de aproximativ 7,8 km. Conform avizului de gospodărire a apelor, volumul de apă autorizat este de maximum 1.715.500 m3/an.

În ceea ce privește apa dulce extrasă din subteran pentru remediere sau pentru monitorizarea migrației apelor contaminate în subteran, există 20 de foraje pentru observare și monitorizare (7 în incinta rafinăriei și 13 în proiectul de ecologizare a batalelor Vega). Apa din aceste foraje nu este folosita în producţie, este folosită doar pentru monitorizarea evoluției acviferului subteran. Indicatorii de calitate a apei sunt monitorizați la fiecare șase luni.

Apele uzate (menajere, tehnologice și pluviale) de pe platforma rafinăriei alimentate în sistemul unificat de canalizare sunt pre-epurate local și apoi dirijate către stația de epurare a apelor uzate Corlătești SC GENTOIL SRL. Lungimea totală a rețelei de canalizare este de 10 km. Sistemul de evacuare a apelor uzate (canalizare) în stația de epurare traversează o parte a orașului Ploiești. În caz de ploi abundente există riscul de refulare a canalizării pe străzile municipale. Prin contractul semnat între Rafinăria Vega și proprietarul stației de epurare se stabilesc concentrațiile maxime admise ale anumitor poluanți care diferă de reglementările în vigoare - NTPA 002.

APĂ EXTRASĂ	2021	2020	2019	2018	2017
apă dulce (inclusiv apă pluvială) (m^3)	1,422.000	1.465.000	1.272.000	1.028.000	1.099.000

APĂ DEVERSATĂ	2021	2020	2019	2018	2017
apă dulce (inclusiv apă pluvială) (m^3)	1,422.000	1.465.000	1.272.000	1.028.000	1.099.000

APĂ CONSUMATĂ	2021	2020	2019	2018	2017
apă dulce (m^3)	0	0	0	0	0



Biodiversitate

Pentru fiecare nou proiect este efectuată o evaluare a impactului asupra mediului înainte de implementare. Această analiză identifică, descrie și evaluează, după caz, în fiecare instanță, efectele directe și indirecte semnificative ale unui proiect luând în considerare următorii factori:

1. populația și sănătatea umană;
2. biodiversitatea, acordând o atenție deosebită speciilor protejate;
3. impactul asupra terenului, solului, apei, aerului și climei;
4. bunuri materiale, patrimoniu cultural și peisaj.

Rompetrol Rafinare – Petromidia (Năvodari) este situată în vecinătatea Siturilor Natura 2000, la aproximativ 300 m de Zona de Protecţie Specială ROSPA 0060 Lacurile Tașaul-Corbu și la 1,35 km de ROSPA0076 Marea Neagră. De asemenea, ultima treaptă a Stației de Epurare a Apelor Uzate (două iazuri biologice) se află pe teritoriul Rezervației Biosferei Delta Dunării.

Siturile Natura 2000 prezente în zonă și în vecinătatea rafinăriei sunt:

- **ROSCI0065 Delta Dunării:** zona iazurilor Vadu situată pe teritoriul rezervației, la limita sudică;
- **ROSCI0066 Zona marină Delta Dunării:** care separă terenul de zona iazurilor biologice la cca. 3,5 km spre NE și est;
- **ROSPA0031-Zona iazurilor Vadu Delta Dunării și Complexul Razim Sinoie**, care se află pe teritoriul rezervației, la limita sudică. Cele două iazuri biologice (Iazul 1 și 2) au o suprafață de aproximativ 50 ha.

De-a lungul anilor, biodiversitatea locală a fost afectată atât direct, cât și indirect, din cauza impactului asupra factorilor de mediu precum solul, apa sau aerul, dar și printr-o adaptare treptată a florei și faunei la noile condiții specifice activităților industriale.

În prezent, biodiversitatea din cadrul amplasamentului este reprezentată în principal de spații verzi care acționează ca o perdea de protecție și vegetație ruderală asociată cu habitatele antropice, precum și o serie de specii de faună sinantropă (ex.: ***Corvus corone cornix***, ***Corvus frugilehus***, ***Pica pica***, ***Columba livia domestica***, ***Passer domesticus*** etc.).

În imediata vecinătate a zonei în care sunt amplasate faclele, habitatele lacustre mari sunt ocupate de stuf care reprezintă adăpost și hrană pentru o serie de specii (***Phalacrocorax carbo***, ***Cygnus olor***, ***Alcedo atthis***, ***Anas platyrhynchos***, ***Larus sp.***, ***Circus aeruginosus***, ***Pelecanus onocrotalus***, ***Fulica atra***, ***Ardea cinerea***, ***Emys orbicularis***, ***Natrix natrix***, ***Pelophylax sp.***, ***Bufo viridis***). In zona



iazurilor Vadu sunt prezente ocazional specii protejate, mai ales iarna, cum este lebăda de iarnă (***Cygnus cygnus***), râsul (***Fulica atra***), rața sălbatică, pescărușul comun (***Larus cachinas***), care pot fi observate pe suprafața sau e malul apei. Iazurile Vadu conțin populații de plante și animale, specii de alge, zooplancton, macrofite acvatice care asigură procesul natural de autopurificare.

Habitate protejate

Amplasamentul pe care se află Rompetrol Rafinare nu se află într-o zonă protejată (platforma tehnologică). Cele două iazuri biologice de la Vadu sunt însă situate pe teritoriul Rezervației Biosferei Delta Dunării. Pentru protejarea biodiversității, zona este monitorizată permanent, prin inspecții la fata locului și analize zilnice/săptămânale ale potențialilor poluanți din apa tratată din cele două iazuri.

Habitate de restaurat

Terenul aflat în prezent în proces de restaurare este cunoscut sub numele de Casete Vadu 1 & 2 și se află în imediata vecinătate a iazurilor existente la Vadu. Acestea au fost proiectate și executate ca bazin de depozitare a reziduurilor petroliere din Iazul 1 de la Vadu, încă din anul 1991. În 2019, verificările efectuate de autoritatea locală de mediu au arătat că cele două casete au fost contaminate cu hidrocarburi. În prezent, acestea sunt supuse unei proceduri de remediere, conform Legii Siturilor Contaminate.

Emisii

În iulie 2021, Comisia Europeană a lansat pachetul legislativ „Pregătit pentru 55", susținându-și angajamentul de a reduce emisiile de gaze cu efect de seră cu cel puțin 55% până în 2030. Pachetul prezintă un plan de politici de mediu cu privire la atingerea obiectivelor climatice ale Europei, în concordanță cu ambiția sa de a deveni primul continent neutru din punct de vedere climatic până în 2050. Ca urmare a legislației existente în materie de climă și energie, emisiile de gaze cu efect de seră la nivelul UE au scăzut deja cu 24% față de 1990. Dar sunt necesare eforturi sporite pentru a realiza tranziția la neutralitatea climatică a Europei.

În fiecare an, KMG International își elaborează bugetul pentru următorii 5 ani, iar prețul certificatelor UE pentru GES sunt incluse în acest proces, influențând astfel deciziile de investiții. Departamentul de Management al Riscului Financiar furnizează estimările pentru prețurile certificatelor EUA după analiza previziunilor furnizate de principalele organisme competente de pe piață.

Având în vedere obiectivul ambițios al UE, se așteaptă ca prețurile pentru certificatele de carbon să crească în următorii ani, punând presiune asupra rezultatelor financiare ale Rompetrol Rafinare. Acest risc financiar a fost atenuat prin utilizarea unui program de acoperire pentru volumele necesare de EUA în prima etapă a Fazei 4 (2021-2025). Rompetrol Rafinare are acces la instrumente financiare derivate pentru a-și îndeplini programul de acoperire și pentru a-și bloca prețul pentru următorii 5 ani.

Emisiile de gaze cu efect de seră sunt monitorizate și controlate în mod regulat prin indicatori operaționali. Conform strategiei sale de management al emisiilor de GES, Rompetrol Rafinare desfășoară activități specifice, grupate în două direcții strategice, care vizează atenuarea emisiilor și reducerea amprentei de carbon:

Măsuri operaționale pentru controlul/ reducere producției de CO_2:

- Optimizarea rețelei de hidrogen din cadrul Rafinăriei Petromidia (optimizarea circuitului de hidrogen între producători și consumatori permite reduceri ale debitului fabricii de hidrogen. Această unitate este unul dintre principalii producători de CO2 din cadrul platformei Petromidia);
- Circuite fierbinți - integrarea căldurii între instalații, un circuit mai fierbinte însemnând mai puțin gaz combustibil consumat în încălzitoare (sursa principală de CO2);
- Reducerea emisiilor de gaze la Rafinăria Vega prin implementarea noului boiler la centrala termică cu arzătoare cu emisii reduse de oxizi de azot.

Proiecte noi, capabile să reducă emisiile de GES (cu impact mare/ridicat pe reducerea emisiilor de CO_2):

- Captarea și stocarea carbonului (CCS)/Captarea și utilizarea carbonului (CCU);
- Înlocuirea parțială a biocombustibililor convenționali cu biocombustibil de a doua generație (studiu necesar pentru disponibilitatea circuitelor) – o nouă fabrică de biodiesel, capacitate 250 kt/an și o nouă fabrică de bioetanol, capacitate 50 kt/an, ambele de generația a doua;
- Creșterea ponderii biocombustibililor în componentele diesel obișnuite – Co-procesarea uleiurilor vegetale în Instalația 122 – Hidrofinare motorină. Este necesară modernizarea instalației pentru a procesa uleiuri vegetale noi și uzate pentru producerea de uleiuri vegetale hidrogenate - HVO (studiu tehnic necesar pentru modernizarea instalației);
- Instalarea unui încălzitor nou în Instalația de Distilare în Vid de la Rafinăria Vega.

În perioada de raportare, Rompetrol Rafinare nu a avut planuri specifice în curs de dezvoltare cu privire la furnizarea de energie cu emisii reduse de carbon și/sau energie alternativă. Acestea sunt însă luate în considerare în strategia de decarbonizare a Grupului și vor fi implementate în viitorul apropiat.

Monitorizarea emisiilor în aer se realizează în conformitate cu Autorizația integrată de mediu și Decizia BAT nr. 2014/738/UE, cu echipamente calibrate și verificate metrologic, de către personal calificat. Poluanții pentru care sunt reglementate valori limită de emisie sunt SO_2, NOx, CO, praful din gazele de furnal de la instalațiile de ardere.

Pentru emisiile din cadrul instalațiilor de Cracare Catalitică Fluidă și Recuperare Sulf și Fabricii de hidrogen, monitorizarea se face continuu cu analizoare on-line. Monitorizarea emisiilor din surse staționare se realizează de către un laborator acreditat pentru toate instalațiile tehnologice în care sunt implicate procese de ardere.

Pentru a alinia instalațiile la cerințele europene de mediu, adică pentru a se conforma cu cerințele BAT/ BREF, Rompetrol Rafinare a finalizat o serie de proiecte de mediu:

- înlocuirea arzătoarelor existente ale cuptorului cu arzătoare cu emisii reduse de NOx (proiectul a constat in instalarea de arzătoare noi, performante, în cuptoarele rafinăriei, cu scopul de a reduce emisiile de NOx de la valori de 300 mg/Nm^3 (VLE înainte de conformitate) la valori sub 150 mg/Nm^3 (VLE după conformitate);

- modernizarea instalației Desulfurare Gaze și Recuperare Sulf, un proiect de amploare, derulat pe o perioadă de 3 ani, care vizează reducerea emisiilor de SO_2 în atmosferă atât la cuptoarele de rafinărie, cât și la Instalația SRU (din valorile SO_2 de 10.000 mg/Nm^3 la valori sub 1.000 mg/Nm^3);
- modernizarea Instalației de Cracare Catalitică pentru reducerea emisiilor de praf în atmosferă și instalarea filtrului electrostatic ESP;
- modernizarea instalației de cocsare (implementarea unui sistem închis de drenare rapidă pentru cocsare) - în vederea recuperării integrale a efluenților rezultați din încălzirea, striparea și răcirea cocsului, precum și din evacuarea de la supapele de siguranță ale camerelor și cuptorului de încălzire și reacție și pentru a preveni poluarea aerului și a solului;
- instalarea unui boiler nou la Termocentrala Vega;
- modernizarea rezervoarelor cu membrană plutitoare din incinta Rafinăriei Vega;
- instalarea sistemului VRU la rampele de încărcare.

Rompetrol Rafinare folosește, de asemenea, tehnica LDAR de detectare și reparare a scurgerilor (achiziția în 2021 a camerei FLIR) pentru a identifica emisiile neintenționate sau fugitive (COV) de la echipamentele la care pot apărea scurgeri (supape, pompe, flanșe, conectori), astfel încât emisiile să poată fi reduse prin activități de mentenanță.

Indicatorii de monitorizare a aerului sunt raportați zilnic/lunar/anual autorităților de mediu, în conformitate cu cerințele legislației aplicabile și autorizația integrată de mediu.

Rafinăria Petromidia

O sursă importantă de emisii de CO_2 este reprezentată de echipamentele staționare și mobile. Emisiile totale de CO_2 în 2021 pentru Rafinăria Petromidia (SCOP 1 + SCOP 2) au fost de 869.294 de tone, considerabil mai mici decât în 2020, când emisiile totale de GES au ajuns la 992.592 de tone, un volum la rândul său mai mic decât în 2019, când cantitatea totală de emisii de CO_2 înregistrată a fost de 1.211.014 tone.

SCOP 1		2021	2020	2019
Emisii directe din instalații[1] Arderea combustibililor în cuptoare, arderi, procese: regenerarea cocsului în unitatea de cracare catalitică fluidă, reformarea vaporilor de CH_4 în Fabrica de Hidrogen				
tone CO_2	Emisiile directe sunt calculate conform reglementărilor EU ETS în vigoare și verificate/validate de către un organism autorizat. Factorii de emisie sunt calculați pentru fiecare flux, pe baza compoziției gazului combustibil analizat de laborator acreditat ISO 17025	702.940	812.031	992.859
tone CH_4	Total emisii CH_4 din carburanți = total TJ * 1 kg per TJ	12,70	14,44	18,37
tone CO_2e	GWP pentru CH_4 - 25, N_2O – 298 conversii în CO_2e: al cincilea raport de evaluare IPCC, 2014 (AR5)	317,50	361	459,25
tone N_2O	Total emisii N_2O din carburanți = total TJ * 0.1 kg per TJ	1,82	2,10	2,65
tone CO_2e	GWP pentru CH_4 - 25, N_2O – 298 conversii în CO_2e: al cincilea raport de evaluare IPCC, 2014 (AR5)	542,36	620,14	789,70
Emisii mobile[2] Autovehiculele companiei				
tone CO_2	NCV benzină = 32 MJ/l* NCV motorină = 36 MJ/l* * Valori conform Directivei 2009//29/CE	206	181	194
tone CH_4	Total emisii CH_4 = total TJ * 3 kg per TJ	0,00858	0,00740	0,00780
tone CO_2e	GWP pentru CH_4 - 25, N_2O – 298 conversii în CO_2e: al cincilea raport de evaluare IPCC, 2014 (AR5)	0,2145	0,1850	0,1950
tone N_2O	Total emisii N_2O din carburanți = total TJ * 0.6 kg per TJ	0,00172	0,00150	0,00160
tone CO_2e	GWP pentru CH_4 - 25, N_2O – 298 conversii în CO_2e: al cincilea raport de evaluare IPCC, 2014 (AR5)	0,51256	0,4470	0,4768
Total Scop 1 (tone CO_2e)		**704.007**	**813.194**	**994.303**

1. Sursa factorilor de emisie CH_4, N_2O: Ghidul IPCC 2006, Vol.2. ENERGIE – CAPITOLUL 2, ARDEREA STAȚIONARĂ
2. Sursa factorilor de emisie: Ghidul IPCC 2006, vol.2. ENERGIE – CAPITOLUL 3, COMBUSTIE MOBILĂ

EMISII DIRECTE GES (SCOP 1)	2021	2020	2019
Tone CO_2e operațional (Scop 1)	704.007	813.194	994.303
Tone CO_2e cotă de capital (55,3041%)	389.345	449.730	549.890

SCOPE 2		2021	2020	2019
Electricitate				
tone CO_2	Emisii indirecte raportate la electricitatea importată Emissions factor from the energy label provided by the supplier. Nu există factori de conversie pentru emisiile CH4 și N2O din energie electrică în UE/România	62.377	74.100	116.002
Abur importat[1]				
tone CO_2	Emisii indirecte legate de gazul importat și folosit în rafinărie Emisiile sunt calculate conform regulamentului EU ETS în vigoare, verificate/validate de un auditor autorizat	102.751	105.204	100.614
tons CH_4	Indirect emissions related to steam imported and used in refinery[3]	2.334	1.723	1.728
	Total emisii CH_4 (gaz metan) = total TJ * 1 kg per TJ Total emisii CH_4 (păcură reziduală) = total TJ * 3 kg per TJ GWP pentru CH_4 - 25, N_2O – 298 conversii în CO_2e: al cincilea raport de evaluare IPCC, 2014 (AR5)	58,35	43,075	43,20
tons N_2O	Emisii indirecte legate de gazul importat și folosit în rafinărie	0,3396	0,1723	0,1728
	Total emisii N_2O (gaz metan) = total TJ * 0.1 kg per TJ Total emisii N_2O (păcură reziduală) = total TJ * 0.6 kg per TJ GWP pentru CH_4 - 25, N_2O – 298 conversii în CO_2e: al cincilea raport de evaluare IPCC, 2014 (AR5)	101,20	51,35	51,49
Total Scop 2[3] (tone CO_2e)		**165.287**	**179.398**	**216.711**

1. Factorii de emisii standard pentru ardere staționară în industriile energetice – Ghidul IPCC 2006, Vol.2. ENERGIE – CAPITOLUL 2, ARDEREA STAȚIONARĂ
2. În perioada 2019-2020, Termocentrala Midia a folosit doar gaze de rafinărie, iar în 2021 a folosit păcură.
3. Ani de bază: 2019 - 2020

INTENSITATEA EMISIILOR GES - RAFINĂRIA PETROMIDIA	2021	2020	2019
CO_2/tonă materie primă procesată	0,1427	0,155	0,147
CO_2/tonă debit unitar țiței	0,1783	0,185	0,169

* CO_2 – Scop 1, emisii directe (staționare și din procese, legate de Directiva EU ETS)

HIDROCARBURI ARSE LA FACLĂ	2021	2020	2019
Instalațiile rafinare (3 facle) - doar în situații de urgență (Nm^3)	7.805	62.977	29.500
Instalații petrochimie (piroliză, PP, LDPE, HDPE), parc stocare gaz lichefiat, stație de îmbuteliere, rampă de încărcare/descărcare ga lichefiat, depozit criogenic (Nm^3, ~50% N_2)	2.521.351	2.284.102	2.593.706

Contribuția arderii la facă la emisiile totale de GES (directe) în 2021 a fost de 1,07% (7.514 tone CO2 dintr-un total de 702.940 tone CO2 – emisii directe ale instalațiilor de rafinărie și petrochimie: arderea combustibililor în cuptoare, cazane și emisii de proces). În 2020, procentul a fost de 0,97% (7.915 tone CO2 dintr-un total de 812.031 tone CO2), în timp ce în 2019 acesta a fost de 0,7% (6.786 tone CO2 dintr-un total de 992.859 tone CO2).

Instalația de recuperare a gazelor de (RGF) este în prezent dimensionată pentru a prelua evacuarea gazelor într-o manieră continuă, iar în caz de urgență, gazul care depășește capacitatea sistemului de recuperare este direcționat către faclele de urgență. Aceasta este alcătuită din 3 turnuri de ardere cu o înălțime de 115 m, pe structuri metalice cu secțiune triunghiulară variabilă în înălțime corespunzătoare unităților de joasă și înaltă presiune și instalației de cracare catalitică. Facla de sol (înălțime -32,35 m, diametru – 7,3 m) are 5 trepte de ardere și 465 arzătoare (treapta 1 - 6 arzătoare, treapta 2 - 12 arzătoare, treapta 3 - 36 arzătoare, treapta 4 - 108 arzătoare, treapta 5 - 307 arzătoare).

RGF petrochimic este conceput pentru a atinge următoarele obiective:

- colectarea tuturor deversărilor permanente sau accidentale de la instalațiile de pe platformă (Piroliza, PP, LDPE, HDPE, Parc de stocare gaz lichefiat, stație de îmbuteliere, rampa de încărcare/descărcare gaz lichefiat, depozit criogenic)
- arderea unei părți din gazele colectate (într-o faclă de sol), cealaltă parte fiind trimisă în sistemul de gaze de ardere.

EMISII ATMOSFERICE		2021	2020	2019
Tone oxizi de sulf (SO_2)	Petromidia Uzina Petrochimică	191,81 0,15	213,05 0,20	282,10 0,47
Tone oxizi de azot (N_2O)	Petromidia Uzina Petrochimică	291,55 54,03	320,68 67,60	431,45 70,91
Tone pulberi în suspensie (PM)	Petromidia Uzina Petrochimică	16,83 1,72	18,73 2,33	24,51 2,43
Tone monoxid de carbon (CO)	Petromidia Uzina Petrochimică	97,11 23,76	106,25 33,30	140,47 31,90
Substanțe care atacă ozonul	nu se aplică	-	-	-
Tone emisii COV la benzină*	Petromidia Uzina Petrochimică	72,27 -	85,21 -	118,29 -
Tone emisii difuze COV	Petromidia Uzina Petrochimică	734,24 -	815,00 -	1.103,00 -

Calculul emisiilor SO_2 se realizează pe baza datelor de compoziție (conținut de sulf) a fluxurilor de gaz combustibil

Factor de emisii NOx: Ghid EMEP/EEA pentru inventarul de emisii de poluanți atmosferici (Corinaire) 2019

Factori de emisii COV: Ghid EMEP/EEA pentru inventarul de emisii de poluanți atmosferici (Corinaire) 2019 - 1.B.2.a.iv emisii fugitive – rafinare/stocare

Scăderea emisiilor la Uzina Petrochimică este corelată cu reducerea activității în urma incidentului din luna iulie.

* Valoare obligatorie de raportat conform legislației române (Legea 264/2017)
– emisii aferente activităților de depozitare, încărcare și descărcare benzine.

În ceea ce privește monitorizarea emisiilor în aer, Rafinăria Petromidia utilizează soft-ul Aria furnizat de Aria Technologies pentru monitorizarea și prognoza dispersiei poluanților pe platformă și în împrejurimi, în conformitate cu reglementările din România și UE. Aplicația ARIA modelează dispersia poluanților (SO2, NOx, CO, PM, VOC, H2S) în funcționare normală, prin preluarea online a datelor din activitățile desfășurate pe platforma Petromidia. Pentru o bună modelare a dispersiei se folosesc datele meteorologice furnizate de stația meteo locală.

Noul sistem de control al procesului de ardere este conectat la Sistemul de control al distribuției din cadrul rafinăriei, care asigură următoarele funcții:

- Monitorizarea variabilelor de proces;
- Funcționarea controlată a buclelor de măsurare;
- Înregistrarea și stocarea datelor în timp real;
- Operarea alarmelor anunțate și afișate;
- Starea închis/deschis a supapelor manuale și a butoanelor de acționare a motorului;
- Monitorizarea blocajelor și secvențelor de operare.

Instalațiile Uzinei Petrochimice utilizează tehnologii pentru reducerea emisiilor în aer și creșterea siguranței operaționale:

- Utilajele care lucrează sub presiune sunt prevăzute cu supape de siguranță care permit colectarea în sistem închis a conductelor, care se deversează în sistemul de apă caldă;
- Analizoare de gaze explozive;
- Coșuri de dispersie a fumului, cu înălțimi mari (coșul cazanelor C121A și C121B în secțiunea piroliză are înălțimea de 150 m și diametrul de 7,56 m);
- Sistem de uscare cu azot din pulbere polimerică la instalațiile HDPE și PP;
- Filtru cu sac pentru reținerea pulberii polimerice la instalațiile HDPE și PP;
- Hotă de aspirare pentru praful stabilizator, care este evacuat în afara turnului de granulare printr-un filtru de reținere a prafului la instalațiile HDPE și PP;
- Elemente elastice care preiau suprasarcinile în cazul ruperii conductei și evacuării în atmosferă a gazelor, vaporilor sau lichidelor inflamabile și toxice.

Rafinăria Vega

Emisiile totale de CO2 în 2021 pentru Rafinăria Vega (SCOP 1 + SCOP 2) au fost de 44.869 tone. Cantitățile corespunzătoare anilor 2020 și 2019 au fost de 48.465,7 tone, respectiv 53.318,5 tone.

SCOP 1	2021	2020	2019
Emisii directe de la instalații Ardere în furnale, facle, procese (tone CO_2)	42.678	46.070	50.646
Emisii mobile Autovehiculele companiei (tone CO_2)	11	8,3	14,5
Total Scop 1 (tone CO_2e)	**42.689**	**46.078,7**	**50.660,5**

SCOP 2	2021	2020	2019
Total electricitate (MWh)	8.973	9.826	10.940
Total Scop 2 (tone CO_2e)	**2.180**	**2.387**	**2.658**

	2021	2020	2019
Total Scop 1+2 (tone CO_2e)	**44.869**	**48.465,7**	**53.318,5**

Sursa factorilor de emisii: Ghidul IPCC 2006

Fără emisii fugitive de CO_2. CO_2 nu este calculat la furnal, ci este calculat în baza datelor de activitate (consum de combustibil, producție per instalație etc.).

Emisiile directe ale instalațiilor sunt calculate conform reglementărilor EU ETS, validate de un organism de verificare extern acreditat.

INTENSITATE EMISII GES - RAFINĂRIA VEGA	2021	2020	2019
Total materie primă procesată (CO_2/ton)	0,133	0,155	0,147

* CO2 – Scope 1, direct emissions (stationery and process, related to EU ETS Directive)

HIDROCARBURI ARSE LA FACLĂ	2021	2020	2019
Total gaze arse a faclă (Nm^3)	85.970	210.258	190.252

EMISII ATMOSFERICE	2021
Oxizi de azot (tone NOx)	22,78
Oxizi de sulf (tone SO_2)	0,241
Pulberi în suspensie (tone PM)	0,716

Contribuția arderii la emisiile totale de GES (directe) este de 0,79 % (338 tone CO2 dintr-un total de 42.695 tone CO2 – emisii directe ale rafinăriei – arderea combustibililor în cuptoare, cazane și emisii de proces).

Sistemul de evacuare a gazelor arse de la Rafinăria Vega este format din:

- colectorul de evacuare la care sunt racordate supapele de siguranță ale instalațiilor: n-Hexan, Rectificare și Hidrogenare, precum și debitele din buclele de reglare a presiunii din vasele de reflux ale coloanelor de n-Hexan și Rectificare;
- vase și pompe aferente;
- coș de ardere cu racord de alimentare, ancore, conducte de gaz, conductă de abur, încălzire hidraulica.

În zona Rafinăriei Vega sunt instalate 2 stații de monitorizare a calității aerului pentru citirea indicatorilor de H2S, COV, BENZEN, SO2, PM10 precum și condițiile meteorologice. Rafinăria Vega raportează zilnic autorităților locale competente pentru a identifica potențialele depășiri ale valorilor limită în atmosferă.

Gestionarea deșeurilor

Deșeurile generate de companie sunt gestionate în conformitate cu prevederile legale referitoare la gestionarea deșeurilor, care sunt încorporate în procedurile și instrucțiunile interne. Acestea sunt comunicate tuturor prestatorilor de servicii/ subcontractorilor, care își desfășoară activitatea pe platformele companiei și sunt incluse în documentele/clauzele contractuale aferente (ex.: Convenția SSM). Deșeurile sunt depozitate temporar în așa fel încât să se prevină orice contaminare a solului și a sistemului de canalizare și să se minimizeze orice eliberare de emisii fugitive în aer. Toate categoriile de deșeuri generate sunt eliminate sau valorificate de către companii autorizate.

Atât platforma Petromidia, cât și Vega sunt dotate cu euro containere, spații exterioare special amenajate, platforme din beton, amplasate optim în raport cu punctele de generare a deșeurilor, care au o capacitate de depozitare temporară corespunzătoare cantităților generate în timpul dintre două colectări. Containerele sunt colorate/marcate/ inscripționate în funcție de categoria/tipul deșeurilor colectate, iar zonele/platforme de colectare sunt marcate corespunzător. Rompetrol Rafinare are mai multe contracte cu firme autorizate pentru colectarea și valorificarea/eliminarea deșeurilor generate de activitățile desfășurate.

Rafinăria Petromidia

În scopul gestionării deșeurilor am implementat un sistem de colectare separată a deșeurilor menajere și a deșeurilor din procesul de producție. Sursele și fluxurile de deșeuri sunt identificate și monitorizate de la generare până la eliminarea finală/valorificarea acestora. Fiecare departament identifică categoriile de deșeuri generate din propria activitate și le documentează corespunzător. În funcție de categoria de deșeuri, acestea sunt depozitate temporar în locații dedicate pentru eliminare/valorificare. Întregul flux, de la generare până la eliminare, este documentat în proceduri și planuri interne (procedura „gestionarea deșeurilor", plan anual de gestionare a deșeurilor) și verificat în timpul procesului de audit intern și prin inspecții interne și externe. Fluxul de gestionare a deșeurilor are în vedere aplicarea ierarhiei deșeurilor (prevenire - pregătire pentru reutilizare - reciclare - alte operațiuni de valorificare, de ex.: valorificare energetică - eliminare).

Petromidia nu tratează deșeurile înainte de eliminare sau reciclare (doar colectează selectiv deșeurile în funcție de categorie și le depozitează temporar în locații dedicate, etichetate corespunzător înainte de a fi eliminate/reciclate). Valorificarea, eliminarea deșeurilor, inclusiv a deșeurilor din dezafectarea instalațiilor scoase din uz, se realizează într-o manieră planificată, integrată și cu reducerea costurilor.

Ambalajele produselor petrochimice introduse pe piață sunt exclusiv reciclabile (plastic și lemn). Rafinăria Petromidia are un contract de servicii de valorificare încheiat cu furnizori externi, condiționat de valorificarea a cel puțin 60% din cantitatea totală de ambalaje introdusă pe piață.

În ceea ce privește deșeurile istorice, la sfârșitul anului 2021, au fost finalizate operațiunile de golire a Batalului nr. 1.



98,5% din totalul deșeurilor care au părăsit platforma în 2021 au fost trimise spre valorificare.

Doar 1,5% din totalul deșeurilor au fost trimise spre eliminare (în principal deșeuri menajere).

În 2020, 93% din totalul deșeurilor care au părăsit platforma au fost trimise spre valorificare, cele 7% trimise la eliminare fiind în principal deșeuri menajere, sol contaminat, vată minerală contaminată.

Pentru 2019, Petromidia a înregistrat 92% deșeuri trimise spre valorificare și 8% din totalul deșeurilor trimise spre eliminare.

DEȘEURI GENERATE DE RAFINĂRIA PETROMIDIA, PE CATEGORII (TONE)	2021	2020	2019
Nămol deshidratat de la stația de tratare a apelor uzate	3.551,98	4.954,86	4.413,68
Nămol din Batalul 1 (deșeu istoric)	9.358,89	7.475,86	12.800,44
Ulei uzat	14,87	35,46	18,28
Bile ceramice	3,00	358.905	7,25
Catalizatori uzați (care conțin metale: Ni, Co, Mo)	365,55	1.207,96	304,50
Catalizator uzat din instalația de cracare catalitică	567,16	536,08	713,40
Fier și fier vechi	110,02	778,4	377,30
Ambalaje cu urme de substanțe periculoase	0,68	1,08	1,72
Resturi de aluminiu	0,98	3,26	0,40
Deșeuri de ambalaje din plastic	7,56	-	16,98
Deșeuri de ambalaje din lemn	17,46	47,04	28,78
Hârtie- Carton	2,42	11,52	9,66
Gunoi menajer	116,12	127,96	136,34
Materiale izolante (deșeuri de vată minerală)	33,78	705,10	114,82
Materiale izolante contaminate (deșeuri de vată minerală)	-	-	106,00
Nămoluri de pe fundul rezervoarelor	12,96	-	106,14
Sol contaminat cu substanțe periculoase	90,26	202,86	1.440,58
Cabluri uzate	0,12	17,06	-
Absorbanți, materiale filtrante	3,72	3,00	0,38
Deșeuri de plastic din procesele chimice organice	181,28	252,46	196,56
Catalizatori uzați contaminați cu substanțe periculoase	21,04	-	-
Substanțe expirate (laborator, Hg)	-	12,28	0,09
Deșeuri municipale mixte	-	2,88	-
Deșeuri de echipamente electrice și electronice	-	0,172	1,44
Catalizatori de platină uzați	-	-	8,65

GESTIONAREA DEȘEURILOR LA RAFINĂRIA PETROMIDIA		2021	2020	2019
Deșeuri generate	Deșeuri periculoase (tone) din care deșeuri istorice de la Batalul 1 (tone)	13.453,73 9.358,89	13.594,48 7.475,48	19.745,13 12.800,44
	Deșeuri nepericuloase (tone)	1.006,12	1.410,76	1.886,88
Deșeuri trimise la operatori autorizați pentru valorificare	Deșeuri periculoase (tone) din care deșeuri istorice de la Batalul 1 (tone)	14.164,37* 9.358,89	12.674,25 7.475,48	18.198,44 12.800,44
	Deșeuri nepericuloase (tone)	1.515,36	1.279,93	1.634,435
Deșeuri trimise spre eliminare	Deșeuri periculoase (tone)	124,04	920,24	1.546,69
	Deșeuri nepericuloase (tone)	116,12	130,84	252,44

Categorii de deșeuri periculoase generate în activitatea curentă: nămoluri (de la STEP, curățare rezervoare) uleiuri uzate, sol contaminat, izolații contaminate, chimicale expirate și catalizatori

Categorii de deșeuri nepericuloase generate în activitatea curentă: deșeuri reciclabile - metal, materiale plastice, hârtie, nereciclabile - deșeuri menajere, izolații, lemn etc.

* Cifra este puțin mai mare decât deșeurile generate din cauza stocurilor de deșeuri din anii anteriori trimise spre valorificare (de exemplu, catalizator uzat)

Metodele de valorificare aplicate au fost în principal: valorificarea energiei (deșeuri care conțin produse petroliere, lemn), reciclarea (materiale plastice), recuperarea și regenerarea metalelor (catalizatori), etc.

Metoda de eliminare aplicată a fost depozitarea finală în depozite autorizate.

Rafinăria Vega

Rafinăria Vega are o serie de contracte cu firme autorizate pentru colectarea, transportul și valorificarea/eliminarea deșeurilor generate de activitățile desfășurate pe întreaga platformă.

Deșeuri istorice (care nu rezultă din producția normală)

Depozitul Rafinăriei Vega (14 batale) este situat pe partea de nord a platformei rafinăriei și se întinde pe o suprafață de aproximativ 82.450 m2. Batalele sunt hidroizolate cu straturi de sol compactat si bentonita. În prezent, rafinăria are în derulare un proiect de ecologizare a batalelor în care deșeurile existente sunt tratate și depozitate în celule hidroizolate conform OUG 757/2004. Cantitatea totală tratată și depozitată până în prezent este de 86.290 de tone.

DEȘEURI GENERATE DE RAFINĂRIA VEGA, CATEGORII (TONE)	2021
Deșeuri de fier	1,4
Reziduuri din curățenia stradală	19,18
Nămoluri de pe fundul rezervoarelor	1
Deșeuri solide din remedierea solului care conține substanțe periculoase	105,44
Deșeuri de bitum	59,3
Nămoluri de la tratarea efluenților de pe platformă, care conțin substanțe periculoase	4,42

GESTIONAREA DEȘEURILOR LA RAFINĂRIA PETROMIDIA		2021	2020	2019
Deșeuri generate	Deșeuri periculoase (tone)	110,86	1.023,72	524,50
	Deșeuri nepericuloase (tone)	79,88	185,02	80,96
Deșeuri trimise spre eliminare	Deșeuri periculoase (tone)	109,86	1.023,72	524,50
	Deșeuri nepericuloase (tone)	68,48	103,82	54,94

Scurgeri

Rompetrol Rafinare are un set complex de planuri și proceduri pentru a preveni eliberarea accidentală de hidrocarburi sau alte materiale în mediu. Fiecare unitate are un manual de operațiuni dedicat, planuri cuprinzătoare de răspuns în caz de urgență și proceduri de gestionare a crizelor.

Atât Petromidia, cât și Vega sunt amplasamente SEVESO și intră sub incidența Legii 59/2016 (care transpune Directiva SEVESO în legislația națională) privind controlul pericolelor de accidente majore care implică substanțe periculoase. Conform reglementărilor impuse, Rompetrol Rafinare asigură dezvoltarea, implementarea și îmbunătățirea continuă a unui Sistem de Management al Securității (SMS) pentru a preveni producerea și pentru a elimina/diminua efectele accidentelor majore. Instruirea și exercițiile de răspuns în situații de urgență sunt oferite în mod regulat întregului personal operațional. Mai mult, următoarele planuri și documente sunt actualizate în mod constant și comunicate personalului responsabil:

- Notificarea substanțelor conform Procedurii de notificare a activităților cu pericole majore de accident care implică substanțe periculoase;
- Raport de siguranță;
- Plan intern de urgență;
- Plan de prevenire și control al poluărilor accidentale;
- Plan de intervenție pentru prevenirea și stingerea incendiilor;
- Plan de evacuare;
- Plan de protecție și intervenție în situații de protecție civilă;
- Plan de apărare împotriva cutremurelor;
- Plan de gestionare a situațiilor de urgență cauzate de inundații și evenimente meteorologice periculoase;
- Plan de acțiune pentru prevenirea și combaterea ninsorilor, înghețului, alunecărilor de teren și a altor fenomene meteorologice periculoase specifice sezonului rece;
- Procedura de lucru „Pregătirea și capacitatea de răspuns pentru situații de urgență".

În 2021, nu au fost înregistrate deversări accidentale la niciuna din rafinăriile Grupului.

GRI
GRI 301-1
GRI 302-1
GRI 302-2
GRI 302-3
GRI 302-4
GRI 302-5
GRI 303-1
GRI 303-2
GRI 303-3
GRI 303-4
GRI 303-5
GRI 305-1
GRI 305-2
GRI 305-3
GRI 305-4
GRI 305-5
GRI 305-7
GRI 306-1
GRI 306-2
GRI 306-3
GRI 306-4
GRI 306-5
GRI 413-1
GRI 413-2
GRI 417-1
GRI 417-2
GRI 11.1.2-11.1.4
GRI 11.1.5-11.1.8
GRI 11.2.3
GRI 11.3.2
GRI 11.5.3-11.5.6
GRI 11.6.2-11.6.6
GRI 11.8.2
GRI 11.15.2-11.15.4

SASB
EM-MD-110a.1, a.2
EM-MD-120a.1, a.2

CDSB
REQ-4
REQ-5

IPIECA
CCE-3 C1, C2
CCE-4 C1, C2, C4, A1-A3
CCE-6 C1, C2, A1, A3
ENV-1 C1, C3, A1, A2, A10
ENV-2 A5, A6
ENV-5 C1-C4, A2, A3
ENV-7 C2, C3, A1
ENV-8 A1, A2

ROMPETROL DOWNSTREAM SRL ȘI ROMPETROL GAS SRL

Parte a unității de afaceri Rompetrol Retail, Rompetrol Downstream (DWS) și Rompetrol Gas (Gas) funcționează conform Sistemului de Management Integrat, fiind certificate pentru standardele ISO 22000 și ISO 50001 (DWS) și ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 (DWS și Gas).

Unitatea de Retail a Grupului are implementate programe dedicate de management de mediu, eficiență energetică și management al deșeurilor, care sunt actualizate anual sau atunci când este necesar (în cazul în care se modifică orice cerințe legislative). Acestea includ prevederi specifice care vizează:

- Monitorizarea periodică a condiţiilor de mediu: aer, apă, sol;
- Managementul deșeurilor - colectare separată, amenajarea platformei dedicate deșeurilor, codificarea deșeurilor, raportarea emisiilor de COV și gestionarea deșeurilor conform cerințelor legale;
- Actualizarea periodică a problemelor semnificative de mediu;
- Respectarea cerințelor legislative privind documentele de reglementare.

La fiecare deschidere a unui nou punct de lucru (birou/stație de distribuție carburanți/depozit), se întocmesc studii de impact asupra mediului și, acolo unde certificatul de urbanism solicită, se realizează studii de zgomot. Conform cerințelor SEVESO, Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas au planuri și politici de urgență menite să prevină accidentele majore în care sunt implicate substanțe periculoase. Acestea sunt actualizate, verificate și (re)certificate periodic de către autoritățile relevante.

Lista substanțelor periculoase utilizate în operațiunile noastre, care se întocmește anual, este depusă la Inspectoratul pentru Situații de Urgență, la Agenția pentru Protecția Mediului și la Inspectoratul Teritorial de Muncă. Procedura de gestionare a substanțelor periculoase este detaliată în reglementările interne și notificată prin canalele de comunicare disponibile, inclusiv paginile web ale companiei, unde informațiilerelevante sunt actualizate periodic.

O dată pe an, Inspectoratul local pentru Situații de Urgență (ISU) desfășoară exerciții de evacuare și stingere a incendiilor în depozite, la care sunt prezenți pompierii companiei, echipele de intervenție ISU și reprezentanți ai comunităților locale.

În stațiile de distribuție și depozitare a combustibilului sunt prevăzute următoarele elemente pentru protecția împotriva poluării solului și a apelor subterane: platforme din beton, jgheaburi de scurgere a produselor petroliere, separatoare de hidrocarburi. Produsele sunt depozitate temporar în rezervoare controlate metrologic (pe sol și/sau subteran). Acestea sunt distribuite prin pompe și instalații de încărcare-descărcare și sunt dotate cu sisteme de recuperare a vaporilor. Ambele companii au sisteme de monitorizare implementate pentru a urmări orice pierdere de produs și utilizează echipamente dedicate de monitorizare a scurgerilor accidentale.

Deșeurile generate sunt depozitate temporar, pe categorii, în containere special amenajate, pe platforma de deșeuri corespunzătoare fiecărei locații. Fiecare locație are contract cu firme specializate în colectarea, transportul, valorificarea/eliminarea deșeurilor periculoase și nepericuloase.

Cantitatea de deșeuri generată lunar se înregistrează în fișa de evidență a gestionării deșeurilor, sub codul corespunzător fiecărui tip de deșeu. Anual, aceste fișe sunt încărcate în chestionarul PRODDES din cadrul Sistemul Integrat de Mediu, conform cerințelor legale în vigoare, și raportate la Agențiile locale pentru Protecția Mediului.

Deșeurile periculoase și nepericuloase (excepție fac deșeurile de ambalaje și deșeurile menajere) sunt colectate, transportate și valorificate de către o firmă autorizată, în conformitate cu obligațiile contractuale și legislative în vigoare. Trasabilitatea deșeurilor este documentată prin anexe de transport pentru deșeuri periculoase și nepericuloase până la valorificarea acestora.

Toate rezervoarele, pompele, cisternele, echipamentele și instalațiile din depozite, precum și produsele, sunt etichetate conform legislației în vigoare. În perioada de raportare, nu au existat incidente de neconformitate în ceea ce privește informațiile și etichetarea produselor și serviciilor.

În 2021, nu au existat reclamații din partea comunităților locale la adresa Rompetrol Downstream (toate depozitele Rompetrol Gas sunt situate în afara orașului, fără comunități locale în apropiere). Cu toate acestea, o reclamație anterioară, depusă în 2020 cu privire la depozitul Mogoșoaia, a fost soluționată în perioada de raportare. Mai exact, au fost depuse plângeri la Garda Națională de Mediu și la Administrația Națională a Apelor Române pentru mirosul de benzină din canalul ANIF. Autoritățile au descoperit reziduuri de produse petroliere și au sancționat compania. Un proces verbal de contravenție a fost emis de Garda Națională de Mediu.

În perioada de raportare nu a fost înregistrată nicio scurgere de hidrocarburi de peste 1 baril (sit potențial contaminat pentru stația de distribuție combustibil Rompetrol Babadag – raport de investigație preliminară și autorizație de construcție pentru depoluarea sitului; evaluarea poluării solului și apelor subterane pentru amplasamentul poluat al stației de distribuție a combustibilului Odorheiul Secuiesc).

Strategia de dezvoltare a Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas pentru perioada următoare vizează dezvoltarea durabilă a activităților și achiziția de tehnologii și echipamente ecologice. Unele dintre investițiile pe termen scurt vizează atenuarea schimbărilor climatice și reducerea impactului asupra mediului:

- Amplasarea de panouri fotovoltaice în 4 benzinării;
- Extinderea rețelei de încărcare electrică;
- Mentenanța programului de deschidere/închidere a luminii din spațiile închise;
- Instalarea de soluții de iluminat LED în totemuri și copertine;
- Colectarea separată a deșeurilor de ambalaje la nivel național;
- Înlocuirea echipamentelor VOC și a echipamentelor tehnologice suplimentare pentru înmagazinare în depozitele DWS.

Materii prime

Rompetrol Downstream

	2021	2020	2019
benzină tranzitată (tone)	303.567	286.121	317.110
motorină tranzitată (tone)	1.644.756	1.691.140	1.761.052
aditivi importați (tone)	156	74	65
GPL tranzitat (tone)	6.095	21.162	26.864
ambalaje de plastic (tone) raportate la Administrația Fondului pentru Mediu (AFM)	77.551	58.609	48.237
ambalaje de hârtie/ carton (tone) raportate la Administrația Fondului pentru Mediu (AFM)	73.329	55.792	54.632

Rompetrol Gas

	2021	2020	2019
propan (tone)	34.000	34.252	29.621
butan (tone)	51.004	51.378	44.431



Consumul de energie

Rompetrol Downstream

CONSUM DE ENERGIE ÎN CADRUL ORGANIZAȚIEI		2021	2020	2019
Consum de carburant al flotei (litri)	benzină (sponsorizări către ONG-uri)	38.435,42	35.749,17	32.463,13
	motorină (sponsorizări către ONG-uri)	150.386,87	239.225,48	142.425,07
	benzină (flota proprie)	29.318,12	27.405,81	31.928,73
	motorină (flota proprie)	182.904,4	170.020,49	180.660,19
Consum de electricitate (MWh)		29.951	27.430,75	26.896
Consum de combustibil al Centralei Termoelectrice Midia	gaze naturale (MWh)	510.577	595	555
	rezervoare GPL (m^3)	49,28	22,91	23,88

CONSUM DE ENERGIE ÎN AFARA ORGANIZAȚIEI	2021	2020	2019
Consum de motorină la camioane pentru transport între depozite (litri)	3.858.881	3.204.983	2.925.826
Consum la trenuri care transportă carburanți între Rompetrol Rafinare și depozite (kWh)	16.329.400	15.748.700	16.057.800

INTENSITATE ENERGETICĂ		2021	2020	2019
Raportul intensității energetice pentru organizație (tep/mii RON)		0,000232	0,000287	0,000216
Valoarea fiscală (mii RON/an)		12.244.138,41	9.274.569,69	11.823.192
Tipuri de energie incluse în raportul de intensitate energetică (tep/an)	electricitate	2.576	2.359,04	231,3
	gaze naturale	43,91	51,17	47,73
	motorină	148,3	213,15	146,3
	benzină	21,54432	9,45	21,5082
	GPL	54,208	25,2	26,26

tep = tone echivalent petrol
Valoare fiscală = indicator specific organizației (numitorul) ales pentru calcularea raportului (mii RON/an)

REDUCERI DIRECTE DE ENERGIE ÎN 2021 FAȚĂ DE 2020 PRIN EFICIENTIZĂRI	2021	2020
Total consum electricitate* (MWh/an)	29.951	27.430,75
Total consum gaze naturale (MWh/an)	510.577	595
Total consum combustibil (tone/an)	20,51	9
Total consum motorină (tone/an)	146,07	210
Total consum GPL (m^3/an)	49,28	22,91

* În 2021, am deschis 7 stații de carburant și 2 spălătorii auto, ceea ce a dus la creșterea consumului energetic pe partea de logistică.

MĂSURI DE EFICIENTIZARE ENERGETICĂ ÎN 2021 - INCLUSIV REPARAȚII ȘI MODERNIZĂRI SAU RECONDIȚIONĂRI	ROI	Cost	Economii de energie		Economii cost	Cost specific
	ani	RON	MWh/an	tep/an	RON/an	RON/MWh
Înlocuirea sistemelor de iluminat cu soluții mai eficiente în 20 de stații de carburant	1,5	205.000	230	19,78	253.000	891,3043478
Schimbarea sistemelor de aer condiționat de mare consum în 20 de stații de carburant	2	250.000	145	12,556	160.000	1.712,328767
Închiderea vitrinelor frigorifice deschise sau înlocuirea lor cu unele cu uși în 10 stații de carburant	3	120.000	50	4,3	55.000	2.400
TOTAL		**575.000**	**426**	**36,636**	**468.000**	**5.003,633**

Rompetrol Gas

CONSUM DE ENERGIE ÎN CADRUL ORGANIZAȚIEI		2021	2020	2019
electricitate (MW)		1.057	981	769
combustibil pentru încălzire	(MW)	2.912	2.464	2.268
	(tone propan)	208	176	162
carburant pentru flota auto	(MW)	116	87	89
	(litri)	13.000	9.700	10.000
TOTAL (MW)		**4.085**	**3.532**	**3.126**

CONSUM DE ENERGIE ÎN AFARA ORGANIZAȚIEI		2021	2020	2019
carburant pentru camioane cisternă	(MW)	8.561	658	8.394
	(litri)	962.997	74.467	944.933

INTENSITATE ENERGETICĂ	2021	2020	2019
Indice Intensitate Energetică (MW/t)	0,04805	0,04124	0,04221
vânzări (tone)	85.004	85.630	74.052

Consumul de apă

Rompetrol Downstream

Potrivit avizelor de gospodărire a apei emise pentru fiecare punct de lucru, alimentarea cu apă dulce poate fi asigurată fie din surse subterane prin foraj (21 de benzinării și 4 depozite), fie din rețeaua de apă potabilă a orașului printr-o racordare dedicată (146 de benzinării + 2 depozite).

În cadrul operațiunilor Rompetrol Downstream apa este utilizată în scopuri igienico-sanitare, pentru stingerea incendiilor și pentru producția de alimente. Apele uzate includ apele menajere și tehnologice, alături de apele pluviale, și pot fi evacuate în rețeaua de canalizare a orașului (125 de benzinării + 1 depozit), într-un rezervor cu drenaj (42 de benzinării + 3 depozite) sau în emisar (2 depozite).

Apele tehnologice uzate colectate de pe platforme sunt direcționate printr-un sistem de jgheaburi către separatoarele de hidrocarburi și ajung apoi în sistemul de canalizare, rezervorul de drenaj sau emisar. Apele uzate din 3 depozite sunt colectate în stațiile de curățare ORM și apoi evacuate în racordul rețelei de canalizare sau rezervorul de drenaj.

Pentru unele puncte de lucru, autorizația de gospodărire a apei impune includerea indicatorilor apelor uzate în NTPA 001 / NTPA002. Pentru celelalte puncte de lucru, avizul de gospodărire a apei impune monitorizarea anumitor indicatori precum: pH, materii solide în suspensie totale, temperatură, consum chimic de oxigen, consum biochimic de oxigen, detergenți.

Indicatorii aferenți apelor uzate trebuie să respecte valorile stabilite de standardele NTPA 001 și NTPA 002, conform avizelor de gospodărire a apelor:

- apă subterană: pentru NTPA 002 există o stație de distribuție a combustibilului;
- apă menajeră: pentru NTPA 002 sunt 156 de staţii de distribuţie combustibil;
- apă de ploaie: pentru NTPA 001 există 37, iar pentru NTPA 002 există 74 de stații de distribuție a combustibilului.

Apele uzate din depozitele de carburant sunt incluse în NTPA 001 și NTPA 002.

DEPĂȘIRI DE LIMITE	2021	2020	2019
stații de distribuție	26	23	38

1. Depozitul Arad

Apele menajere uzate sunt colectate printr-o rețea de canalizare și evacuate într-o stație de epurare mecanico-biologică. Înainte de evacuare, efluentul (care se amestecă cu apa pluvială în caz de ploaie) este trecut prin separatorul de produse petroliere. Apele uzate tehnologice (rezultate în timpul spălării rampelor și alimentării rezervoarelor) sunt colectate în canalizare și intră în separatorul de produse petroliere, montat în subteran.

1. **Evacuarea apelor pluviale potențial poluate cu produse petroliere.** Această categorie de apă provine de la rampa CF de descărcare și din zona rampei de încărcare a combustibilului auto. La ieșirea din separator apa este evacuată în canalul de scurgere a apelor pluviale al platformei.
2. **Evacuarea apei de ploaie „curate”.** Apa de ploaie care cade pe cea mai mare parte a suprafeței stației, de pe pavilion, drum și platforme din beton este în mod convențional apă „curată” și este colectată în canale separate prin conducte PVC. Aceasta este evacuată în canalizarea apelor pluviale după trecerea preventivă prin separatorul de produse petroliere.

Aceste prevederi de deversare conform NTPA 001 se aplică aceste categorii de apă.

2. Depozitul Craiova

Evacuarea apelor menajere și tehnologice uzate care necesită tratare se realizează prin intermediul unui bazin de colectare a apei tratate și a apelor pluviale, din beton armat. Înaintea bazinului de colectare, apele uzate menajere sunt colectate prin conducte PVC și evacuate într-o stație de epurare mecanico-biologică. Apa pluvială este colectată prin jgheaburi cu secțiune dreptunghiulară, acoperite cu grătare și tuburi, și 2 separatoare de hidrocarburi. Stațiile de epurare a apelor uzate includ o stație de epurare a apelor uzate menajere, un bazin colector pentru ape uzate menajere și de canalizare (colectarea se face cu ajutorul unei pompe, printr-o conductă de refulare) și separator de produse petroliere cu decantor de nămol inclus, pentru scurgerea periodică a produselor petroliere.

3. Depozitul Mogoșoaia

Apele menajere uzate sunt epurate într-o stație mecanico-biologică, amplasată în interiorul depozitului. Condensul din rezervoarele de benzină și motorină, împreună cu apa pluvială colectată din cuva de beton la rampa de descărcare CF și apa colectată în zona de încărcare a camioanelor trec printr-un separator de hidrocarburi, iar apoi toată apa este evacuată în două bazine de retenție. Apa pluvială curată colectată de pe alte platforme de beton intră în același canal colector. Indicatorii de calitate ai apei evacuate trebuie să se încadreze în limitele impuse de NTPA 002 anexa nr. 2 la HG nr. 352 din 21 aprilie 2005 pentru modificarea și completarea Hotărârii de Guvern nr. 188/2002 pentru aprobarea unor norme privind condițiile de evacuare a apelor uzate în mediul acvatic.

4. Depozitul Șimleu Silvaniei

Apa rezultată din zona de încărcare a camioanelor, zona de descărcare a vagoanelor și parcul de rezervoare trece prin separatorul de produse petroliere și este tratată de o instalație mecanico-biologică. Apa curată rezultată este deversată în râul Crasna.

5. Depozitul Vatra Dornei

Apele menajere uzate din grupul sanitar al depozitului intră în rețeaua de canalizare prin conducte din beton și sunt transportate în bazinul de drenaj, iar ulterior transportate la stația de epurare a orașului Vatra Dornei. Apa pluvială, împreună cu apa rezultată din spălarea platformelor, cisternelor, zonelor de încărcare și descărcare, colectate prin canale de evacuare și rigole cu secțiune dreptunghiulară, sunt colectate în rețeaua de scurgere a apelor pluviale, trecute printr-un separator de produse petroliere, apoi evacuate în râul Bistrița.

6. Depozitul Zărnești

Apa pluvială trece printr-o stație de epurare și apoi este deversată în râul Bârsa. Apele menajere uzate sunt colectate prin sistemul de canalizare și tratate. Apa colectată din zona rezervoarelor, spațiile destinate pompelor de transvazare a carburanților din autocisternă în rezervor CP1, CP2 și zona platformei tehnologice trec printr-un separator de produse petroliere tip Hauraton și sunt apoi evacuate în râul Bârsa, folosind o rețea de canalizare cu conducte din PVC. Indicatorii de calitate ai apei evacuate trebuie să se încadreze în limitele impuse de NTPA 001 anexa nr. 2 la HG nr. 352 din 21 aprilie 2005 pentru modificarea și completarea Hotărârii de Guvern nr. 188/2002 pentru aprobarea unor norme privind condițiile de evacuare a apelor uzate în mediul acvatic.

APĂ EXTRASĂ	2021	2020	2019
apă extrasă (m^3)	220.704	188.074	161.915
apă deversată (m^3)	220.704	188.074	161.915
consum de apă (m^3)	0	0	0

Rompetrol Gas

1. Stația de îmbuteliere GPL Bacău

Alimentarea cu apă potabilă se asigură din comerț în recipiente îmbuteliate. Alimentarea cu apă igienico-sanitară se asigură din subteran, din râul Bistrița (3 puțuri forate, înălțime de 100 m, diametru de 22 mm, și volum de 4,8 l/s fiecare).

Fiecare instalație de foraj este echipată cu o cabină din PHED, în care sunt montate instalații de captare: capul pompei, pompa submersibilă GRUNDFOS și echipamentul electric. Rețeaua de aducție este comună (pentru apă igienico-sanitară, tehnologică și PSI) și este formată din conducte PE, DN 65-80, care alimentează rezervorul semi-îngropat, cu două compartimente din beton armat cu un volum de 2x600 mc. La rezervor este atașată sala de pompe, care este dotată cu instalație de pompare, cu un volum de 100 l, pentru rețeaua de apă igienico-sanitară.

Apele menajere uzate de la Grupul Tehnic Administrativ sunt colectate și transportate într-un bazin etanș, drenabil, de 54 mc. Evacuarea apelor uzate din rezervor (apa considerată a fi convențional curată) se face printr-o țeavă metalică în rigola de apă pluvială. Apele pluviale din zona rezervoarelor, clădirilor, de pe platformele betonate și apa folosită pentru răcirea rezervoarelor de stocare GPL, sunt colectate prin rigole din beton acoperite cu grătare și evacuate în rigolele exterioare ale drumului asfaltat DE729. Golirea bazinului se face de către o societate autorizată.

2. Stația de îmbuteliere GPL Pantelimon

Apa brută este furnizată din subteran, prin instalaţia de foraj F1, echipată cu pompă de tip TRICONSERV, cu Q = 1,01l/s. Rețeaua de distribuție a apei include conducte HDPE cu diametru de 25 mm și lungime de 5m. Apa pentru irigarea spațiilor verzi și spălarea platformelor din beton este furnizată din subteran, prin foraj. Apa necesară stingerii potențialelor incendii este asigurata din Puțul de foraj 1 și este depozitată într-un rezervor îngropat, cu un volum de 285 mc.

Apele menajere uzate sunt evacuate într-un bazin de drenaj de 10 mc, situat în interiorul depozitului. Reţeaua de canalizare este formată din conducte PVC cu DN = 110 mm. Drenajul este asigurat de o firmă autorizată. Apa pluvială este deversată pe sol.

3. Stația de îmbuteliere GPL Arad

Alimentarea cu apă potabilă se asigură din comerț, în recipiente îmbuteliate. Alimentarea cu apă igienico-sanitară se asigură din rețeaua locală de apă a localității Vladimirescu. Rețeaua de distribuție a apei este formată din conducte HDPE cu DN = 100. Apa pentru irigarea spațiilor verzi și spălarea platformelor din beton este furnizată și din reţeaua locală, alături de apa de stingere a incendiilor, aceasta din urma fiind stocată într-un rezervor semi-îngropat cu două compartimente de 600 mc fiecare. Apele uzate se colectează într-un bazin de beton drenabil, cu un volum de 75 mc, care este golit de către o societate autorizată, la cerere.

Limitele stabilite pentru indicatorii de calitate a apelor uzate evacuate sunt acoperite de HG 188/2002 - NTPA 002/2002, modificată și completată prin HG 352/2005. Apele pluviale evacuate în stradă sunt acoperite de standardul NTPA 001/2005, conform HG 352/2005.

	APĂ EXTRASĂ (LITRI)			APĂ DEVERSATĂ[3] (LITRI)			APĂ CONSUMATĂ (LITRI)		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Pânza freatică, din care:	7.412.000	1.913.000	1.467.000	490.000	278.000	325.000			
Bacău[1]	4.792.000	691.000	590.000	400.000	192.000	240.000			
Pantelimon[2]	2.620.000	1.222.000	877.000	90.000	86.000	85.000			
Apă din rețea (doar Arad)	1.755.000	1.602.000	1.112.000	70.000	81.000	48.000			
Apă de suprafață (pluvială)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a			
Apă de mare	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a			
Apă produsă	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a			
TOTAL (litri)	**9.167.000**	**3.515.000**	**2.579.000**	**560.000**	**359.000**	**373.000**	**8.607.000**	**3.102.000**	**2.205.000**

Apele deversate la Rompetrol Gas includ doar apele uzate de la fosele septice.

Metodologia folosită va fi schimbată începând de anul următor, conform cerințelor GRI.

1. În Stația GPL Bacău, cantitatea de apă extrasă a crescut în 2021 față de 2020 deoarece bazinul de retenție (de 1.200 m^3) a fost descărcat și reumplut conform legislației privind stingerea incendiilor, inclusiv pentru apa utilizată în timpul exercițiilor. De asemenea, în lunile de vară, apa este folosită pentru răcirea rezervoarelor de combustibil și pentru întreținerea spațiilor verzi.
2. În depozitul Pantelimon, volumul apei extrase a crescut în 2021 față de 2020 din motive similare – bazinul de retenție de 250 m^3 a fost golit și reumplut de 4 ori, pentru exerciții lunare de prevenire a incendiilor conform legislației, teste tehnologice, răcirea rezervoarelor de combustibil în lunile de vară, precum și pentru întreținerea spațiilor verzi. În plus, sistemul de stingere a incendiilor a fost extins și au fost efectuate simulări.

Emisii

Toate emisiile de GES și emisiile în aer generate de Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas îndeplinesc cerințele legislației aplicabile. În 2021, toate emisiile au fost în limitele stabilite.

Rompetrol Downstream

SCOP 1	2021	2020	2019
Consum total de carburanți cu autovehiculele companiei (litri)	401.044,81	472.400,95	387.477,12
Echivalent CO_2 pentru carburanți (tone)	1.015,17	1.195,97	981,08
Consum total de gaze naturale drept combustibil sau pentru înzălzire (MWh)	510.577	595	555
Ecchivalent CO_2 pentru gaze naturale (tone)	102,66	120,16	112,08
Consum total de GPL drept carburant sau pentru încălzire (m^3)	49,28	22,91	23,88
Echivalent CO_2 pentru GPL (tone)	106,34	49,44	51,53
Total Scop 1 (tone)	**1.224,17**	**1.365,57**	**1.144,69**

1 litru benzină = 0,0342 GJ = 0,0000342 TJ
Factor de emisii CO_2 (IPCC 2006): benzină/motorină = 74.100 kg/TJ; gaz natural comprimat (CNG) = 56.100 kg/TJ; LPG = 63.100 kg/TJ
Emisii echivalente CO_2 = consum în TJ * factor de emisii
Total Scop 1 = CO_2e carburanți + CO_2e gaze naturale + CO_2e GPL

SCOP 2	2021	2020	2019
Consum de electricitate (MWh)	29.951	27.430,75	26.896
Factor de conversie (1 tonă CO_2e / MW)	0,243	0,251	0,289
Total Scop 2 (tone)	**7.278**	**6.885,11**	**7.772,94**

Total Scop 2 = consum de electricitate * factor de conversie

SCOP 3	2021	2020	2019
Consum combustibili (litri)	3.858.881	3.204.983	2.925.826
Total Scop 3 (tone)	**9.779,25**	**8.122,13**	**7.414,68**

1 litru benzină = 0,0342 GJ = 0,0000342 TJ
Factor de emisii CO_2 (IPCC 2006) pentru benzină/motorină = 74.100 kg/TJ
Total Scop 3 = consum în TJ * factor de emisii

	2021	2020	2019
Total emisii CO_2 Scop 1	1224,17	1.365,57	1.144,69
Total emisii CO_2 Scop 1+2+3 (tone)	18.281,42	16.372,81	16.332,31
Procent emisii Scop 1 brut global acoperit de reglementările de limitare a emisiilor	**6,69%**	**8,34%**	**7%**

Scop 1 brut global = Scop 1 / (Scop 1+2+3) *100

	2021	2020	2019
Total emisii CO_2 Scop 1+2+3 (tone)	18.281,42	16.372,81	16.332,31
Vânzări (tone)	1.954.419,206	1.998.423	2.105.026
Intensitate Emisii	**0,009**	**0,008**	**0,007**

Intensitate Emisii = Scop (1+2+3) / vânzări

Pentru a reduce emisiile de GES, Rompetrol Downstream investește în surse alternative de energie, cum ar fi panourile fotovoltaice, instalate în rețeaua de benzinării, instalațiile de încărcare a mașinilor electrice, trecerea de la combustibili care emit GES la surse regenerabile de energie pentru transport și încălzire, îmbunătățirea eficienței transportului și distribuției. În anul 2021, consumul total de energie electrică din resurse recuperabile și/sau regenerabile a fost de 30 MWh (energie produsă în benzinăria Mogoșoaia prin panouri fotovoltaice), la fel ca în 2020.

Nu există emisii de substanțe care diminuează stratul de ozon (ODS) generate în cadrul operațiunilor Rompetrol Downstream. În ceea ce privește emisiile de COV, în anul 2021 au fost înregistrate 70.467,01 kg/an, în conformitate cu rapoartele privind cantitatea totală de emisii de COV pentru fiecare punct de lucru (1 raport anual pentru benzinării și rapoarte lunare pentru depozite). Cantitatea înregistrată în 2020 a fost de 70.425,48 kg/an, în timp ce în 2019 compania a înregistrat 37.251,78 kg/an de emisii de COV.

Sistemul de depozitare VRU, un sistem de monitorizare continuă pentru depozite, înregistrează recuperarea vaporilor de pe platforma de încărcare auto. Pe baza înregistrărilor de la această instalație se întocmește o fișă lunară de calcul al emisiilor de COV pentru fiecare depozit. Sistemul de recuperare a vaporilor din benzinării este un sistem de monitorizare discontinuu care măsoară recuperarea vaporilor din rezervoarele de descărcare și pompele manuale de benzină (recuperare vapori la alimentarea auto).

Rompetrol Gas

Emisiile directe în aer sunt măsurate și raportate în mod regulat autorităților competente. Gazele emise de termocentralele de la stațiile de îmbuteliere GPL Arad și Bacău se măsoară în fiecare an, respectiv la 2 ani, când se efectuează revizia tehnică. Sistemul de încălzire de la stația de îmbuteliere GPL Pantelimon este alimentat cu energie electrică, astfel încât nu există emisii în aer de monitorizat sau raportat.

Impactul emisiilor în aer este scăzut și nu a fost solicitată nicio determinare a concentrațiilor de SO2, CO2 sau NOx în aer atmosferic în afara amplasamentului.

SCOP 1		2021	2020	2019
Total consum de carburant cu vehiculele companiei, exprimat în:	litri	13.000	9.700	10.000
	tone	10,4	7,7	8
	TJ	0,444	0,331	0,31536
Echivalent CO_2 la carburant (tone)		32,94	24,58	25,34
Total consum propan ca combustibil sau pentru încălzire, exprimat în:	litri	407.680	344.960	317.520
	tone	208	176	162
	TJ	10,192	8,624	7,938
Echivalent CO_2 la propan (tone)		643,11	544,17	500,88
Total Scop 1 (tone)		**676,05**	**568,75**	**526,22**

1 litru benzină = 0,0342 GJ = 0,0000342 TJ
1 litru propan = 25 MJ = 0,025 GJ = 0,000025 TJ
Factor de emisii CO_2 pentru benzină/motorină = 74.100 kg/TJ (IPCC 2006)
Factor de emisii CO_2 pentru propan = 63.100 kg/TJ (IPCC 2006)
Echivalent CO_2 = TJ consum * factor de emisii / 1000
Total Scop 1 = echivalent CO_2 la carburant + echivalent CO_2 la propan

SCOP 2	2021	2020	2019
Consum electricitate (MWh)	4.085	3.532	3.126
Factor de conversie (tone CO_2e/MW)	0,243	0,251	0,289
Total Scop 2 (tone)	**992,65**	**886,53**	**903,41**

Total Scop 3 = consum electricitate * factor de conversie

SCOP 3	2021	2020	2019
Consum de carburant cu camioane cisternă (litri)	962.997	893.604	944.933
Total Scop 3 (tone)	**2.440,11**	**2.265**	**2.394**

1 litru benzină = 0,0342 GJ = 0,0000342 TJ
Factor de emisii CO_2 pentru benzină/motorină = 74.100 kg/TJ (IPCC 2006)
Total Scop 3 = TJ consum * factor de emisii / 1000

	2021	2020	2019
Total emisii CO_2 Scop 1 (tone)	676,05	568,75	526,22
Total emisii CO_2 Scop 1+2+3 (tone)	4.108,81	3.720,28	3.823,63
Emisii Scop 1 brut global acoperit de reglementările de limitare a emisiilor	**16,45%**	**15,28%**	**13,76%**

Scop 1 brut global = Scop 1 / (Scop 1+2+3) *100

	2021	2020	2019
Total emisii CO_2: Scop 1+2+3 (tone)	4.108,81	3.720,28	3.823,63
Vânzări (tone)	85.004	85.630	74.052
Intensitate Emisii	**0,0483**	**0,0434**	**0,0516**

Intensitate Emisii = Scop (1+2+3) / vânzări



EMISII ATMOSFERICE (mg/Nm³)		2021	2020	2019
Arad	SO_2 (limita legală: 35)	<1	<1	<1
	NOx (limita legală: 350)	206	192	200
	CO (limita legală: 100)	<1	<1	42
Bacău	SO_2 (limita legală: 35)	<1	<1	<1
	NOx (limita legală: 350)	185	229	200
	CO (limita legală: 100)	<1	<1	42

Gestionarea deșeurilor

Rompetrol Downstream

În perioada de raportare, Rompetrol Downstream a generat 7.090,85 tone de deșeuri. Spre comparație, deșeurile generate anul precedent s-au ridicat la 6.232,61 tone (nu există date pentru 2019).

Există măsuri specifice implementate la nivel de companie care vizează reducerea impactului legat de deșeuri, inclusiv reducerea utilizării ambalajelor în zona alimentară (produsele sunt servite în vase de porțelan; ambalajele „to go" sunt realizate din materiale biodegradabile).

Compania folosește furnizori pentru managementul ambalajelor, precum și furnizori specializați în colectarea separată a deșeurilor de ambalaje. Activitatea acestora este monitorizată periodic pentru respectarea reglementărilor în vigoare.



Tipuri de deșeuri generate:

- 20 01 25 uleiuri și grăsimi comestibile rezultate din activitatea de fast-food
- 19 08 02 deșeuri de la spălătorii auto
- 19 08 09 amestecuri de grăsimi și uleiuri de la separarea amestecurilor apă/ulei din sectorul uleiurilor și grăsimilor comestibile
- 15 02 02* absorbanți, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei fără altă specificație), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase rezultate din utilizarea materialului absorbant pentru curățarea petelor de combustibil de pe platforma benzinăriei
- 13 05 06* ulei de la separatoarele ulei/apă
- 13 05 02* nămoluri de la separatoarele ulei/apă rezultate din curățarea separatoarelor de produse petroliere
- 15 02 03 absorbanți, materiale filtrante, materiale de lustruire și îmbrăcăminte de protecție, altele decât cele specificate la 15 02 02, utilizate pentru materialele de protecție împotriva COVID-19
- 05 01 03* șlamuri din rezervoare, rezultate în urma curățării rezervoarelor
- 19 02 11* alte deșeuri cu conținut de substanțe periculoase de la curățarea jgheaburilor
- 15 01 01 ambalaje de hârtie și carton rezultate din vânzarea produselor marca „HEI"
- 15 01 02 ambalaje din plastic rezultate din vânzarea produselor marca „HEI"
- 20 03 01 deșeuri menajere

DEȘEURI GENERATE ȘI SALVATE DE LA ELIMINARE		2021	2020
Deșeuri periculoase supuse valorificării (tone)			
R 12 - schimbul de deșeuri pentru expunerea la oricare dintre operațiunile numerotate de la R 1 la R 11. Dacă nu există un alt cod R relevant, acesta include operațiunile preliminare înainte de recuperare, inclusiv preprocesarea, cum ar fi dar fără a se limita la: dezasamblarea, sortarea, zdrobirea, compactarea, granularea, zdrobirea uscată, condiționarea, reambalarea, separarea și amestecarea înainte de oricare dintre operațiunile numerotate de la R 1 la R 11			
05 01 03	șlamuri de la rezervoare	1,64	-
13 02 05	uleiuri minerale neclorurate de motor, de transmisie și de ungere	0,12	0,07
13 02 06	uleiuri sintetice de motor, de transmisie și de ungere	0,09	0,15
13 02 08	alte uleiuri de motor, de transmisie și de ungere	-	0,04
13 05 02	nămoluri de la separatoarele ulei/apă	2,74	8,87
13 05 06	ulei de la separatoarele ulei/apă	7,36	-
13 05 07	ape uleioase de la separatoarele ulei/apă	-	2,40
13 07 01	ulei combustibil și combustibil diesel	-	0,57
13 07 02	petrol	-	0,03
15 02 02	absorbanți, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei fără altă specificație), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase	3,81	4,01
19 02 11	alte deșeuri cu conținut de substanțe periculoase	2,84	2,99
Deșeuri nepericuloase supuse valorificării (tone)			
R 12 - schimbul de deșeuri pentru expunerea la oricare dintre operațiunile numerotate de la R 1 la R 11. Dacă nu există un alt cod R relevant, acesta include operațiunile preliminare înainte de recuperare, inclusiv preprocesarea, cum ar fi dar fără a se limita la: dezasamblarea, sortarea, zdrobirea, compactarea, granularea, zdrobirea uscată, condiționarea, reambalarea, separarea și amestecarea înainte de oricare dintre operațiunile numerotate de la R 1 la R 11			
15 02 03	absorbanți, materiale filtrante, materiale de lustruire și îmbrăcăminte de protecție, altele decât cele specificate la 15 02 02	0,36	0,11
19 08 02	deșeuri de la deznisipatoare	7,20	17,72
19 08 09	amestecuri de grăsimi și uleiuri de la separarea amestecurilor apă/ulei din sectorul uleiurilor și grăsimilor comestibile	4,74	4,62
20 01 25	uleiuri și grăsimi comestibile	4,46	4,69
15 01 01	ambalaje de hârtie și carton	492,97	370,84
15 01 02	ambalaje de materiale plastice	157,61	144,60
Total deșeuri valorificate (tone)		**685,94**	**561,71**

DEȘEURI GENERATE ȘI ELIMINATE		2021	2020	2019
Deșeuri nepericuloase supuse eliminării (tone)				
Cod de eliminare D5 - depozite special construite, de exemplu, depozitate în compartimente etanșe separate, care sunt acoperite și izolate unele de altele și de mediu și altele				
20 03 01	deșeuri menajere	6.404,93	5.670,92	5.681,89
Total deșeuri eliminate (tone)		**6.404,93**	**5.670,92**	**5.681,89**

Rompetrol Gas

În 2021, Rompetrol Gas a generat 27,35 tone de deșeuri, față de 167,92 tone în anul precedent și 37,779 tone în 2019. Planul companiei de reducere a deșeurilor este actualizat la începutul fiecărui an pentru fiecare depozit. Stadiul de implementare a activităților companiei cu privire la reducerea deșeurilor este monitorizată prin audituri și inspecții interne.

Ca o companie care generează deșeuri, suntem responsabili pentru eliminarea finală a deșeurilor pe care le generăm și, prin urmare, ne alegem furnizorii de servicii cu cea mai mare atenție, stipulând contractual cerințele de eliminare. Furnizori autorizați colectează deșeurile generate în depozitele Rompetrol Gas cu o frecvență lunară.

Ne propunem atât să limităm pierderile de materii prime, cât și să reducem impactul practicilor noastre de eliminare a deșeurilor asupra ecosistemelor. Prevenim generarea de deșeuri, de exemplu, prin dezvoltarea de noi procese de producție sau prin optimizarea celor existente. Când acest lucru nu este fezabil, facem tot posibilul pentru a valorifica materialele sau energia din deșeurile pe care le generăm.

DEȘEURI GENERATE	2021	2020	2019
Total deșeuri generate (tone)	**27,35**	**167,92**	**37,77**

DEȘEURI GENERATE ȘI SALVATE DE LA ELIMINARE		2021	2020	2019
Deșeuri periculoase supuse valorificate (tone)				
16 01 07	filtre de ulei	0,03	0,03	0,03
13 02 08	alte uleiuri de motor, de transmisie și de ungere	0,30	0,31	0,25
15 01 10	ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase	0,03	0,02	0,02
20 01 01	hârtie și carton	0,34	0,52	0,30
20 01 04	ambalaje neferoase	1,58	8,86	4,96
15 02 02	absorbanți, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei fără altă specificație), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase	0,14	0,03	0,02
Deșeuri nepericuloase supuse valorificării (tone)				
15 01 04	metal	2,48	108,06	1,32
15 01 01	ambalaje de hârtie și carton	0,53	0,90	1,14
15 01 02	ambalaje de materiale plastice	0,58	0,88	0,84
20 01 36	echipamente electrice și electronice casate	-	-	0,37
Total deșeuri valorificate (tone)		**6,01**	**119,61**	**9,25**

DEȘEURI GENERATE ȘI ELIMINATE		2021	2020	2019
Deșeuri nepericuloase supuse eliminării (tone)				
20 03 01	deșeuri menajere	21,33	48,33	28,53
Total deșeuri eliminate (tone)		**21,33**	**48,33**	**28,53**

GRI	GRI 306-1	**CDSB**
GRI 203-1	GRI 306-2	REQ-4
GRI 301-1	GRI 306-3	REQ-5
GRI 302-1	GRI 306-4	**IPIECA**
GRI 302-2	GRI 306-5	CCE-1 C3, A1, A2
GRI 302-3	GRI 413-1	CCE-2 C1, C2, C4
GRI 302-4	GRI 11.1.2	CCE-3 C1, C2, A1, A5
GRI 303-1	GRI 11.1.4	CCE-4 C1, C2, C4, A1, A3
GRI 303-2	GRI 11.1.5-11.1.8	CCE-6 C1, C2, A2
GRI 303-3	GRI 11.2.3	ENV-1 C1, C2, C5, A2, A9, A10, A11
GRI 303-4	GRI 11.3.2	ENV-2 C2, A1, A3, A6
GRI 303-5	GRI 11.4.2-11.4.4	ENV-3 C1
GRI 304-1	GRI 11.5.3-11.5.6	ENV-5 C1, C2, A1, A3
GRI 304-2	GRI 11.6.2-11.6.6	ENV-6 C1-C4
GRI 304-3	GRI 11.8.2	ENV-7 C2, C3, A1, A3, A4
GRI 305-1	GRI 11.15.2	ENV-8 C2, A1, A4
GRI 305-2	GRI 11.15.4	**TCFD**
GRI 305-3	**SASB**	Governance a, b
GRI 305-4	EM-MD-110a.1, a.2	Strategy c
GRI 305-5	EM-MD-120a.1, a.2	Risk management a, b, c
GRI 305-7	EM-MD-160a.1	Metrics and targets a, b, c

ROMPETROL ENERGY SA

Rompetrol Energy, compania responsabilă de construcția centralei de cogenerare de pe platforma Petromidia, funcționează conform legislației de mediu aplicabile, precum și Sistemului de Management Integrat implementat, care include prevederi dedicate în ceea ce privește managementul apei și deșeurilor, gestionarea și atenuare emisiilor, precum și protecția biodiversității.

Pentru a putea atenua în mod eficient riscurile legate de climă, Rompetrol Energy a analizat atât riscurile, cât și oportunitățile care decurg din proiectul acestei unități de producere combinată de energie electrică și termică.

Factorii externi luați în considerare în analiza riscurilor și oportunităților includ schimbările climatice, calitatea apei și a aerului, resursele disponibile, contaminarea siturilor existente, biodiversitatea și ecosistemele, energia regenerabilă. Aspecte specifice de mediu au fost identificate pentru fiecare proces al companiei: producerea apei demineralizate și evacuarea apelor uzate, producția de energie termică, aprovizionare, mentenanța și transportul autovehiculelor, distribuția electrică, întreținerea echipamentelor electrice, mentenanța transformatoarelor, activitatea unității de stingere a incendiilor, a contractorilor și subcontractorilor.

Toate autorizațiile și certificările de mediu integrate necesare au fost obținute de la autoritățile relevante în 2021. În perioada de raportare nu au fost identificate deversări sau reclamații din partea comunităților locale.

Procese cu impact asupra mediului în anul 2021

Proiectul Centralei de cogenerare de pe platforma Petromidia:

- Demolarea vechii hale a turbinelor și a coșului de fum conform Acordului de Mediu (respectiv Deciziei-cadru) și planului de monitorizare;
- Obținerea autorizației de construcție (noiembrie) a permis contractorului EPC să înceapă activitățile de construcție prin excavarea terenului pentru a demara lucrările la fundația centralei.

Operațional (instalații existente)

- Producția de abur:
  - arderea de păcură și gaz de rafinărie în instalația de cazane cu abur;
  - consumul de energie electrică pentru proces;
  - consumul de apă distilată;
  - modernizarea cazanului nr. 5 - pentru a obține emisii de NOx sub 300mg/m³ și pentru a reduce nivelul de risc al procesului la stadiul ALARP.
- Stația de tratare a apelor uzate (producție de apă distilată)
  - consum de electricitate;
  - consum de substanțe chimice;
  - consum de apă brută.
- Sistem de distribuție a electricității
  - consum de electricitate;
  - consum de aer comprimat;
  - consum de ulei de transformator.

Impactul Rompetrol Energy asupra schimbărilor climatice este legat în principal de procesul de producere a aburului prin arderea combustibililor (gaz / păcură) în cazanele cu abur. Alte surse potențiale de poluare care pot contribui la impactul organizației includ operațiunile stației de tratare a apei, sistemul de distribuție a energiei și șantierul centralei de cogenerare. Obiectivul principal al organizației este de a menține fiabilitatea fabricii la peste 99%, pentru a asigura un risc scăzut de oprire neplanificată a cazanelor cu abur, cu impact asupra consumului de energie și a emisiilor de GES.

Pentru a-și aduce contribuția la o economie cu emisii scăzute de carbon în concordanță cu scenariul 2°C, Rompetrol Energy își concentrează activitatea pe acțiuni de atenuare a riscurilor climatice care urmăresc:

- Reducerea consumului de energie (energie electrică, combustibil, apă, aer comprimat);
- Reducerea temperaturii gazelor reziduale evacuate de la 175°C la 95°C în condiții normale prin implementarea proiectului centrali de cogenerare;
- Eliminarea consumului de păcură în funcționarea normală după punerea în funcțiune a CNE;
- Reducerea consumul de gaz de la rafinărie de la 100% (2021) la maxim 25% după punerea în funcțiune a CNE;
- Gazele naturale vor fi considerate combustibil principal pentru CNE cu min 75% din consumul total;
- Monitorizarea on-line a eficienței cazanului de abur (de exemplu: conținutul de O2 și temperatura gazelor reziduale la coș);
- Instalarea unei noi izolații adecvate în noua instalație de cazane de abur;
- Contract LTSA în vigoare pentru turbina cu gaz (10+6 ani);
- Integrare deplină cu rafinăria în ceea ce privește producerea sursei de abur prin maximizarea producției în CNE și reducerea producției din surse ineficiente (ex.: CO boiler și cazan petrochimic cu abur).

Rompetrol Energy este un sit SEVESO de nivel inferior și intră în domeniul de aplicare al Legii 59/2016 (de transpunere a Directivei SEVESO III în legislația națională) privind controlul pericolelor de accidente majore care implică substanțe periculoase. Astfel, dispune de un Sistem de Management al Siguranței (SMS), care este revizuit și actualizat în mod constant pentru a preveni apariția și pentru a elimina/diminua efectele accidentelor majore.

Rompetrol Energy folosește un sistem complex de monitorizare în vederea gestionării schimbărilor de mediu în cadrul organizației, care include indicatori pentru monitorizarea apei, combustibililor (gaz, păcură), energiei electrice, aerului comprimat cu abur, emisiilor și managementului deșeurilor. Aceste date sunt încărcate în mod regulat în Sistemul de Management Integrat și raportate tuturor actorilor relevanți din cadrul organizației, precum și autorităților competente. Obiectivele și țintele de mediu ale organizației sunt împărtășite în fiecare fabrică și cu fiecare manager de unitate, care trebuie să îndeplinească, de asemenea, țintele setate individual.



Materii prime

Nu au fost utilizate materii prime reciclate în cadrul organizației în 2021.

MATERII PRIME PROCESATE		2021
Gaz combustibil (tone)		**33.301.843,1**
Păcură (tone)		**11.236**
Substanțe chimice (tone)		**1.903,309982**
amoniac	NH_3	15,816
acid clorhidric	HCl	1.573,359
acid oxalic	$C_2H_2O_4$	0,003
acid sulfuric	H_2SO_4	0,003
etanol	C_2H_5OH	0,007
peroxid	H_2O_2	0,001
nitrat de argint	$AgNO_3$	0,000032
amidon	$(C_6H_{10}O_5)n$	0,001
clorură de potasiu	KCl	0,0005
clorură de sodiu	NaCl	0,002
acetat de cadmiu dihidrat	$C_4H_6CdO_4$	0,00025
leșie de sodă	NaOH	0,0005
clorură de amoniu	NH_4Cl	0,001
acid edetic	$C_{10}H_{16}N_2O_8$	0,0005
negru eriocrom	$C_{20}H_{12}N_3O_7SNa$	0,0001
hidroxid de potasiu	KOH	0,001
hidroxid de sodiu	NaOH	314,093
amoniu	NH_4	0,003
metol	$(C_7H_{10}NO)_2SO_4$	0,00075
metabisulfit de sodiu	$Na_2S_2O_5$	0,008
murexid	$C_8H_8N_6O_6$	0,00005
reactiv Nessler	K_2HgI_4	0,002
toluen	C_7H_8	0,005
indicator universal Ph 4.0-10.0	$C_{27}H_{27}Br_2NaO_5S$	0,0012
indicator universal Ph 9.0-13.0	$C_{27}H_{27}Br_2NaO_5S$	0,0001
silicat de sodiu	$Na_{2x}Si_yO2_{y+x}$	0,001

Consumul de energie

Consumul total de energie al Rompetrol Energy reprezintă suma combustibilului neregenerabil și regenerabil utilizat în cadrul organizației, energiei electrice, încălzirii, răcirii și aburului, achiziționate pentru consum și vândute, împreună cu energia electrică autogenerată, încălzirea, răcirea și aburul neutilizat și consumul de combustibil de la mașinile de serviciu. Consumul total de energie al Rompetrol Energy în perioada de raportare a fost de 4.306.239 GJ.

Intensitatea energetică a companiei a fost de 27.962,59 GJ (per număr de angajați).

În 2021, Rompetrol Energy a implementat un program de reducere a consumului de energie prin trecerea sistemului de iluminare de la tehnologie pe gaz la tehnologie LED. Două sute de surse de lumină de 160 W au fost înlocuite cu surse de iluminat de 30 W (100 buc) și 20 W (100 buc).

Consumul de apă

Rompetrol Energy este aprovizionată cu apă dulce de către furnizorul public regional (RAJA Constanța) și de către Rompetrol Rafinare pentru apa de proces utilizată în producția de apă distilată.

Alimentarea cu apă dulce este asigurată printr-o singură sursă. Consumul este monitorizat printr-un debitmetru certificat, iar datele de consum sunt colectate intern zilnic și de către furnizorul public cu o frecvență lunară. Apa filtrată de la Rompetrol Rafinare provine de la Stația de Epurare a Apelor Uzate și merge în Stația Chimică, unde este transformată chimic în apă distilată, care are trei destinații diferite:

- Rompetrol Rafinare pentru apa de proces;
- Cazane pentru producerea de abur;
- Comunitatea locală, ca apă caldă (pentru aproximativ 1.500 de clădiri rezidențiale).

În cazul unei situații de scurgere (impact asupra producției/costurilor), cele două surse de alimentare cu apă pot fi ocolite. Într-o posibilă incapacitate de a alimenta organizația cu apă din oricare dintre cele două surse, există un stoc de urgență disponibil care acoperă 6 ore de funcționare normală.

Alimentarea cu apă pentru stingerea incendiilor este asigurată din sistemul de alimentare cu apă RAJA, apa pre-tratată de la Rompetrol Rafinare sau din sistemul de răcire.

Apele menajere uzate sunt trimise prin două pompe în sistemul de canalizare Rompetrol Rafinare și la

Stația de Epurare. Apele tehnologice uzate includ apa din sistemul de recirculare a apei, apa condensată din purgarea instalației cazanelor, apa din spălarea suprafeței echipamentelor tehnologice, spălarea cazanelor și echipamentelor, regenerarea filtrelor, din instalația de apă distilată și din activitatea laboratorului. Acestea intră într-un rezervor sub formă de apă neutră (pentru a controla PH = 6,5/8,5) și apoi în două puțuri unde parametrii apei sunt monitorizați și controlați de un laborator certificat (Rompetrol Quality Control - RQC) înainte de a fi descărcate în bazinul Portului Midia. Standardul utilizat este NTPA 001 / 2002, în conformitate cu Avizul Integrat de Mediu al Rompetrol Energy (reînnoit în perioada de raportare).

Apele pluviale de la instalația de apă distilată urmează același traseu ca și apele tehnologice uzate. Apele pluviale din zonele exterioare sunt distribuite în separatorul ulei-apă și evacuate în sistemul intern de tratare a apei. Apa de drenaj este evacuată în sistemul de drenaj al Rompetrol Rafinare, în timp ce apele meteorice din alte zone decât cele menționate intră în sol.

Monitorizarea apelor subterane se realizează anual de către un laborator autorizat, conform planului companiei de monitorizare a mediului. Probele sunt prelevate din 9 foraje de control. În anul 2021 nu s-au înregistrat creșteri ale concentrațiilor indicatorilor monitorizați față de valorile de referință.

APĂ EXTRASĂ	2021
Apă dulce industrială de la Rompetrol Rafinare din lacul Tașaul (megalitri)	2.266,67
Apă dulce menajeră din Dunăre prin stația de apă Galeșu (megalitri)	5,59
Producție de apă distilată din apă pre-încălzită de la Rompetrol Rafinare* (megalitri)	1.369,30
Total (megalitri)	**2.272,26**

* Considerăm că producția de apă distilată nu ar trebui inclusă în totalul prelevării apei

APĂ DEVERSATĂ	2021
Ape tehnologice uzate (megalitri)	847,51
Apa menajeră și apă pluvială (megalitri)	55,44
Total (megalitri)	**902,95**

APĂ CONSUMATĂ	2021
Total* (megalitri)	**1.369,30**

Biodiversitate

Compania Rompetrol Energy nu este situată într-o zonă naturală protejată. Cu toate acestea, se află în vecinătatea mai multor situri Natura 2000:

- cca. 300 m de Zona de Protecţie Specială ROSPA 0060 Lacurile Tașaul-Corbu;
- 1,35 km până la ROSPA0076 Marea Neagră;
- 5 km până la Delta Dunării.

Având în vedere natura activității sale (distribuția aburului/tratarea apei și distribuția apei), amprenta la sol (182.690 mp), precum și apropierea de siturile de biodiversitate de mai sus, Rompetrol Energy ia toate măsurile de precauție necesare în operațiunile sale pentru a-și minimiza impactul asupra ariilor protejate și zonelor cu valoare mare de biodiversitate din afara ariilor protejate.

În prezent, biodiversitatea din cadrul amplasamentului este reprezentată în principal de spații verzi cu scopul de a oferi o perdea de protecție și flora ruderală asociată habitatelor antropice, alături de unele exemplare de faună sinantropă (ex.: *Corvus corone cornix*, *Corvus frugilehus*, *Pica pica*, *Columba livia domestica*, *Passer domesticus* etc.).



Emisii

SCOP 1			2021
Emisii directe de la instalații Arderea combustibililor în cuptoare și cazane. Fără eliberare biogenă de CO_2 (tone CO_2e)			125.407
Emisii mobile Autovehiculele companiei (tone CO_2e)			6,180
Emisii de ardere staționară (tone CO_2e)			6,16082
Factorul de emisii implicit pentru arderea staționară în industriile energetice - Ghid IPCC 2006 pentru inventarele naționale de gaze cu efect de seră - Vol. 2 ENERGIE, CAPITOLUL 3 COMBUSTIE MOBILĂ Valoarea calorică netă pentru motorină = 36 MJ/litru (Directiva 2009/29/CE) Factori de emisii CO_2 pentru motorină = 74.100 kg/TJ Factori de emisie CH_4 pentru motorină = 3 kg/TJ Factori de emisii de N_2O pentru motorină = 0,6 kg/TJ CH4 Potențial de încălzire globală (GWP) = 25 Potențialul de încălzire globală a N_2O (GWP) = 298	CO_2	(tone)	6,14
	CH_4	(tone)	0,000248
	CO2e	(tone)	0,00622
	N_2O	(tone)	0,000049
	CO2e	(tone)	0,0146
Total Scop 1 (tone CO2e)			**125.419,34**

Emisiile SCOP 2 ale Rompetrol Energy în 2021 au reprezentat 2.226,994 tone CO2e, în timp ce intensitatea emisiilor pentru aceeași perioadă a fost de 828,832 tone CO2e. Nu au existat emisii de substanțe care diminuează stratul de ozon (ODS) generate de operațiunile Rompetrol Energy.

EMISII ATMOSFERICE	2021
SO_2 (tone)	132,46
NOx (tone)	125,55
CO (tone)	24,06
particule în suspensie (tone)	4,21

Sursa factori de emisii: CORINAIR 2019

PRINCIPALE CETGORII DE SURSE PENTRU EMISII CO2 ȘI CH4	2021
Emisii totale per cotă de capital (tone CO_2e)	79.200,18
Emisii cazane per cotă de capital (tone CO_2e)	79.196,82
Emisii mobile cu autovehicule per cotă de capital (tone CO_2e)	3,8775
Total emisii CH_4 (tone)	0,000248

Sursa emisiilor CH_4 a fost flota auto a companiei

Gestionarea deșeurilor

Rompetrol Energy ensures the management of all Rompetrol Energy asigură managementul tuturor deșeurilor generate în cadrul organizației în conformitate cu un Plan de management al deșeurilor, menit să stabilească roluri și proceduri clare, garantând, în același timp, respectarea deplină a prevederilor legale aplicabile.

Gestionarea deșeurilor menajere și a deșeurilor generate de execuția lucrărilor organizației urmează un set de reguli specifice care includ:

- deșeurile municipale proprii şi deșeurile asimilabile sunt colectate în containere, etichetate pe categorii, și se predau operatorilor autorizați;
- deșeurile industriale inerte și/sau nepericuloase rezultate din operaţiuni sunt depozitate temporar în locurile indicate de RPE pentru colectare, transportul și valorificarea/eliminarea făcându-se de un operator autorizat;
- deșeurile reciclabile generate de RPE (cum ar fi tablă, fier vechi, cabluri electrice și AMC, lemn etc.) sunt transportate de RPE și sunt depozitate temporar în locurile indicate pentru colectare, transport și valorificare de către operatorii autorizați;
- deșeurile periculoase generate în urma lucrărilor efectuate sunt colectate separat, ambalate și etichetate corespunzător și sunt depozitate temporar pe platforma de beton. Operațiunile de colectare, transport și eliminare/valorificare ale acestora se realizează de către RPE, prin operatori autorizați, cu respectarea legislației în vigoare.

Platforma Rompetrol Energy este dotată cu eurocontainere, spații exterioare special amenajate, platforme din beton amplasate optim în raport cu punctele de generare a deșeurilor, care au o capacitate temporară de depozitare corespunzătoare cantităților generate în timpul dintre două colectări.

Toate deșeurile și resturile care pot fi reutilizate și reutilizate (cum ar fi fierul, alte metale etc.) rezultate din activități care sunt efectuate de un Antreprenor și Subcontractanții săi urmează să rămână în proprietatea Rompetrol Energy și predat reprezentantului său.

Conform politicii și procedurilor interne ale Rompetrol Energy privind gestionarea deșeurilor, depozitarea/ abandonarea temporară a deșeurilor rezultate din activitățile desfășurate pe șantierul RPE, în spații neamenajate sau direct pe sol este interzisă. Mai mult, orice contractor și/sau subcontractorii săi trebuie să respecte legislația aplicabilă privind gestionarea deșeurilor generate din activitățile lor. Aceștia trebuie să se asigure prin orice mijloace că personalul lor este dotat cu materiale și mijloace de intervenție biodegradabile pentru a lua măsuri imediate în caz de poluare accidentală. În cazul unei poluări accidentale, RPE va opri lucrările și va lua măsuri imediate pentru decontaminarea zonei afectate.

În 2021, Rompetrol Energy a generat 3.971,97 tone de deșeuri. Cantitatea totală de deșeuri gestionate pentru perioada de raportare a fost de 3.999,66 tone, din care 3.886,47 tone (R12) au fost valorificate și 113,19 tone (D5) au fost direcționate către eliminare. Compania a generat 1,62 tone de deșeuri periculoase și 3.970,35 tone de deșeuri nepericuloase.

DEȘEURI GENERATE ȘI RECUPERATE ÎN 2021

Cod	Categoria de deșeuri		Generat (t)	Recuperat (t)	Utilizator final
08 03 17	deșeuri de tonere de imprimante cu conținut de substanțe periculoase		0.054	0.055	Green Tech Servicii Ecologice
13 03 10	alte uleiuri izolante și de transmitere a căldurii		0.228	0.228	Green Tech Servicii Ecologice
15 01 01	ambalaje de hârtie și carton		0.322	0.322	Green Tech Servicii Ecologice
15 01 02	ambalaje de materiale plastice		0.010	0.010	Green Tech Servicii Ecologice
15 01 03	ambalaje de lemn		0.180	0.180	Green Tech Servicii Ecologice
15 02 03	absorbanți, materiale filtrante, materiale de lustruire și îmbrăcăminte de protecție contaminate cu substanțe periculoase		0.135	0.135	Green Tech Servicii Ecologice
16 01 19	materiale plastice		0.015	0.015	Green Tech Servicii Ecologice
16 02 13	echipamente casate cu componente periculoase		0.257	0.257	Green Tech Servicii Ecologice
16 02 14	echipamente casate (nepericuloase)		1.308	1.308	Green Tech Servicii Ecologice
16 06 01	baterii cu plumb		0.010	0.010	Green Tech Servicii Ecologice
17 02 03	materiale plastice	PVC	1.036	1.036	Green Tech Servicii Ecologice
17 04 01	cupru, bronz, alamă	cupru	0.2567	0.262	M&D Standard Logistic
		bronz	0.011	0.011	M&D Standard Logistic
17 04 02	aluminiu		1.8084	2.012	M&D Standard Logistic
17 04 04	zinc		0.032	0.032	M&D Standard Logistic
17 04 05	fier și oțel	fier	383.904	413.38	M&D Standard Logistic
		oțel inox	0.082	0.082	M&D Standard Logistic
17 04 07	amestecuri metalice (fier, oțel, fontă)		842.23	842.23	Biti Tâmplărie SRL / DB Recycling
17 06 04	materiale izolante (vată minerală)		0.640	0.640	Green Tech Servicii Ecologice
17 06 05	materiale de construcție cu conținut de azbest		0.910	0.910	Green Tech Servicii Ecologice
17 09 03	deșeuri de la construcții și demolări cu conținut de substanțe periculoase		0.160	0.160	Green Tech Servicii Ecologice
17 09 04	amestecuri de deșeuri de la construcții și demolări		2,620	2,620	CDI Compania de demolări industriale
19 12 04	materiale plastice și cauciuc		3.910	3.910	Green Tech Servicii Ecologice
20 01 01	hârtie și carton		1.283	1.293	Green Tech Servicii Ecologice
20 03 01	deșeuri menajere amestecate		113.190	-	Polaris M Holding / Polaris Mediu

GRI	GRI 306-3	EM-MD-160a.1
GRI 301-1	GRI 306-4	EM-SV-110a.1
GRI 301-2	GRI 306-5	EM-SV-160a.2
GRI 302-1	GRI 11.1.2	**CDSB**
GRI 302-3	GRI 11.1.4	REQ-4
GRI 302-4	GRI 11.1.5	REQ-5
GRI 303-1	GRI 11.1.6	**IPIECA**
GRI 303-2	GRI 11.1.8	CCE-4 C1, C2, A3
GRI 303-3	GRI 11.5.3-11.5.6	CCE-6 C1, C2, A2, A5
GRI 303-4	GRI 11.6.2-11.6.6	ENV-1 C1, A10
GRI 303-5	GRI 11.8.2	ENV-3 C1, C2
GRI 305-1	GRI 11.15.4	ENV-4
GRI 305-2	**SASB**	ENV-6 C1-C4
GRI 305-4	EM-MD-110a.1, a.2	ENV-7 C2-C3, A1, A2, A4
GRI 306-2	EM-MD-120a.1, a.2	ENV-8 A1-A3

ROMINSERV SRL

Operațiunile Rominserv sunt certificate conform standardului de management de mediu ISO14001, care este reînnoit periodic. Ori de câte ori apar modificări în activitatea pe care o desfășoară compania, evaluarea impactului asupra mediului este revizuită și actualizată, dacă este necesar. Planul de management de mediu al companiei vizează, printre altele, următoarele aspecte:

- „Zero" incidente cu impact asupra mediului în activitățile desfășurate de Rominserv și subcontractorii săi;
- Continuarea implementării Planului de acțiune pentru reducerea deșeurilor (WRAP);
- Conformitatea cu cerințele standardului de referință;
- Evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanței de mediu a companiei și a comunicării către organizațiile interesate;
- Gestionarea stocurilor expirate/casate din depozite;
- Promovarea conștientizării angajaților cu privire la prevenirea și reducerea deșeurilor;
- Colectarea selectivă a deșeurilor în funcție de tipul și natura deșeurilor, pentru a facilita tratarea specifică a acestora..

Subcontractorii Rominserv trebuie să respecte toate cerințele de protecție a mediului impuse de Contract și Convenția SSM.

Pentru a preveni degajările accidentale de hidrocarburi, substanțe periculoase sau alte materiale în mediu, Rominserv are în vigoare un set de politici și proceduri interne care includ un plan de răspuns în situații de urgență, Procedura RIV-QHS-PR-C08-0018-R5 și un plan de prevenire a poluării accidentale. Există, de asemenea, un plan anual de exerciții implementat în locațiile Rominserv, dar personalul companiei participă și la exercițiile efectuate de Rompetrol Rafinare în instalațiile tehnologice.

În perioada de raportare nu au fost înregistrate deversări și reclamații din partea comunităților locale.



În 2021, Rominserv a folosit 0,321 tone de acetilenă și 561,864 tone de oxigen în operațiunile sale. Procentul de materiale reciclate utilizate pentru fabricarea produselor și serviciilor primare ale organizației în perioada de raportare a fost de 100%.

Rominserv are în vedere oportunitățile de îmbunătățire a performanței energetice în proiectarea de noi instalații, echipamente, sisteme și procese care pot crea un impact semnificativ asupra performanței energetice (clasa energetică a echipamentelor achiziționate și emisiile stabilite prin lege).

CONSUM DE ENERGIE	2021	2020	2019
electricitate (MWh)	833,50	866,88	1.061,57
abur (MWh)	30,55	31,58	36,00
gaze naturale (MWh)	0,20	0,18	0,27

Consumul de energie din punctele de lucru Rominserv este monitorizat 100%. Rominserv și-a redus consumul de energie cu 4,74% în 2021 față de perioada anterioară de raportare. Indicele său de intensitate energetică a fost redus cu cel puțin 0,5% față de referința stabilită ca medie pentru perioada 2015 - 2019.

INTENSITATE ENERGETICĂ	
2021	0,000926017
2020	0,000425663
2019	0,000914317

Apa utilizată de Rominserv este furnizată în baza contractelor de furnizare a utilităților încheiate între Rompetrol Rafinare și Rominserv pentru punctele de lucru Petromidia și Vega:

- Autorizație de Gospodărire a Apelor nr. 135/ 19.10.2020 privind alimentarea cu apă și evacuarea apelor uzate la Rompetrol Rafinare (contract de furnizare utilități PEM-RIS nr.505/2003)
- Autorizație de Gospodărire a Apelor nr. 42/ 26.022021 privind alimentarea cu apă și evacuarea apelor uzate la Rompetrol Vega (contract de furnizare utilități Vega-RIS nr. 06/2011).

Apa este folosită în procesele interne și este evacuată în sistemul de canalizare al Rompetrol Rafinare. Apa potabilă este asigurată de companiile La Fântâna (apă plată) și Dacris (apă minerală).

Rominserv nu deține Autorizații de Gospodărire a Apelor. În ceea ce privește gestionarea evacuării apei, operațiunile sunt efectuate de platformele Petromidia și Vega. Apele uzate Rominserv sunt evacuate în sistemul de canalizare Rompetrol Rafinare.

Deșeurile generate de companie sunt gestionate în conformitate cu prevederile legale referitoare la gestionarea deșeurilor. Rominserv are în vigoare un plan de prevenire a deșeurilor, alături de planuri de gestionare a deșeurilor pentru fiecare punct de lucru, care stabilesc obiective și ținte clare ce sunt actualizate în mod regulat. Majoritatea deșeurilor provin din stocuri casate. Toate deșeurile sunt depozitate selectiv pe categorii de deșeuri în containere etichetate corespunzător.

CONSUM APĂ (LITRI)

2021	1.133.000
2020	823.000
2019	653.000

APĂ DEVERSATĂ (LITRI)

2021	9.875.000
2020	10.545.000
2019	8.394.000



SCOP 1	2021	2020	2019
Emisii mobile - autovehiculele/echipamentele companiei (tone CO_2)	310	238	2.831,8
Gaze pentru încălzire (tone CO_2)	60	17	19
Abur (tone CO_2)	192	172	150
Total Scop 1 (tone CO_2e)	**562**	**427**	**3.000,8**

Sursa pentru factori de emisii: Ghid IPCC 2006

SCOP 2	2021	2020	2019
tone CO_2	143	149	182

Sursa pentru factori de emisii: Ghid IPCC 2006

INTENSITATEA EMISIILOR GES	2021	2020	2019
Scop 1+2 (tone CO_2 / valoare fiscală)	0,002147	0,000945	0,008451

Sursa pentru factori de emisii: Ghid IPCC 2006

Fluxul de gestionare a deșeurilor este respectat conform Planului de management al deșeurilor întocmit pentru lucrările efectuate în cadrul Rompetrol Rafinare. Subcontractorii sunt responsabili pentru gestionarea propriilor deșeuri generate.

În 2021, în cadrul Rominserv au fost reciclate 132,1 tone de deșeuri nepericuloase. Compania a înregistrat 0,46 tone de deșeuri periculoase. Aceasta are un contract extern de servicii de valorificare, cu condiția recuperării a cel puțin 60% din cantitatea totală de ambalaje introdusă pe piață (din importuri și produse proprii).

În 2021, proiectele și operațiunile desfășurate de Rominserv în zone protejate și siturilor prioritare pentru conservarea biodiversității, sau în apropierea acestora, au vizat demolarea halei turbinelor și a coșului de fum din proiectul centralei de cogenerare de pe platforma Petromidia. Deșeurile din procesul de demolare au fost valorificate de către operatori terți autorizați.

În operațiunile sale, organizația a aplicat principiul acțiunii preventive și a folosit exclusiv procese și metode care nu pun în pericol sănătatea și integritatea fizică a personalului implicat sau a clădirilor și utilajelor din proximitate. Nu a existat nicio poluare accidentală a solului sau a aerului.

DEȘEURI GENERATE ȘI RECUPERATE ÎN 2021

Cod	Categoria de deșeuri	Generat (t)	Recuperat (t)	Eliminat (t)	Depozitat (t)
08 04 09	adezivi și cleiuri cu conținut de solvenți organici sau alte substanțe periculoase	0,80	0,80	-	-
10 13 04	deșeuri de la calcinarea și hidratarea varului	0,40	0,40	-	-
12 01 01	pilitură și șpan feros	4,34	3,34	-	1,00
15 01 01	ambalaje de hârtie și carton	1,58	-	-	1,58
15 01 02	ambalaje de plastic (PET)	0,10	0,10	-	-
15 01 03	ambalaje de lemn	17,88	9,52	-	8,36
15 02 02	absorbanți, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei fără altă specificație), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase	0,46	0,46	-	-
16 01 18	metale neferoase	3,26	3,26	-	-
17 04 01	cupru	0,20	0,20	-	-
17 04 05	fier vechi din construcții/demolare	102,76	102,76	-	-
17 09 04	diverse deșeuri din construcții/demolări	4,38	4,38	-	-
	plase de încălzire	2,93	2,93	-	-
19 12 04	cauciuc	0,16	0,16	-	-
20 01 36	deșeuri de la echipamente electrice și electronice	3,10	3,10	-	-
20 01 39	deșeuri comerciale - materiale plastice	0,68	0,68	-	-
20 03 01	deșeuri municipale mixte	87,99	-	87,99	-
TOTAL (tone)		**231,03**	**132,10**	**87,99**	**11,04**



KMG INTERNATIONAL RAPORT DE SUSTENABILITATE 2021 **www.rompetrol.com**/ro/sustenabilitate/

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

4 QUALITY EDUCATION

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

10 REDUCED INEQUALITIES

Obiective-cheie până în 2030

1. Scopul nostru este să investim în continuare în educarea noilor generații de profesioniști din domeniul energetic. Ne propunem să instruim 500 de stagiari până în 2030, cu perspectiva de a angaja peste 30% dintre ei.
2. Este prioritatea noastră să menținem diversitatea de vârstă. Așadar, ne continuăm programele dedicate și dezvoltăm noi inițiative care se adresează elevilor și studenților, dar și profesioniștilor aflați la jumătatea carierei.
3. Pentru a încuraja promovarea și noile angajări în rândul femeilor, ne propunem să ajungem la un procent de 45% femei în cadrul echipei noastre manageriale până în 2030 (procentul actual este de 37%).
4. În contextul Strategiei de Decarbonizare a Grupului, urmărim să ne adaptăm rolurile în conformitate cu noile nevoi de afaceri. Prin urmare, intenționăm să dezvoltăm competențele colegilor noștri, astfel încât aceștia să poată îndeplini mai bine noile roluri.

OAMENI

Introducere
Structura personalului
Diversitate și incluziune
Remunerare, salarizare și beneficii
Contracte colective și alte practici de muncă
Gestionarea abilităților și proceselor de învățare
Bunăstarea angajaților
Implicarea angajaților

Cu peste 200 de tipuri diferite de joburi, Rompetrol este rezultatul ambiției și pasiunii specialiștilor din această industrie.

INTRODUCERE

În 2021 KMG International Group avea un număr total de 5.322 de angajați.

Deși am avut parte de un mediu mai stabil în comparație cu primul an pandemic, 2021 a continuat să fie despre re-prioritizarea lucrurilor care contează. Am asigurat protecția și bunăstarea angajaților noștri oferind suport pentru vaccinarea și testarea COVID-19, împreună cu măsuri specifice de siguranță în toate unitățile de afaceri și entitățile Grupului. În plus, am implementat un model de lucru hibrid (3 zile de lucru de acasă, combinat cu 2 zile de lucru de la birou) care a dat rezultate excelente. În consecință, conducerea Grupului a decis să mențină modelul operațional în viitor, indiferent de contextul extern și de evoluțiile epidemiologice.

În ciuda contextului economic extrem de dificil, abordarea matură și echilibrată a managementului Grupului a fost în concordanță cu responsabilitatea noastră de a proteja locurile de muncă, de a asigura creșteri salariale colective și de a menține beneficiile sociale incluse în contractele colective negociate înainte de pandemie. Acest lucru a fost făcut din dorința de a păstra un sentiment de echilibru și securitate, elemente fundamentale pentru a asigura eficacitatea și eficiența în rândul angajaților.

Este foarte important ca angajații noștri să ne fie parteneri în crearea și susținerea noului model de lucru menit să genereze continuitate în afaceri, ca răspuns la nevoile actuale ale Grupului și ale societății în ansamblu. Ca atare, comunicarea a fost un element cheie în atingerea obiectivelor noastre de gestionare a resursei umane. Prin diferite sondaje am reușit să luăm continuu pulsul organizației și să fim permanent conectați la nevoile dinamice ale angajaților din toate țările în care activăm. Această abordare a presupus analiza tuturor nevoilor pe care le-ar fi putut avea angajații noștri în această perioadă. Principalele preocupări pe care le-am identificat au fost cele legate de sănătatea fizică și mintală, protecția familiei, siguranța locului de muncă, școala online pentru copii etc. Am încercat să răspundem fiecăreia dintre aceste nevoi facilitând testarea COVID-19, accesul la servicii medicale online, discuții cu psihoterapeuți și discuții cu medici de primă linie care au împărtășit experiențe din domeniu, discuții cu profesori experți în tehnici de învățare online.

Mai mult, ne-am adaptat principalele programe de dezvoltare a competențelor și de dezvoltare profesională și personală la cerințele digitale ale vremurilor actuale. Angajații cu competențe profesionale înalte și motivați sunt cel mai bun atu al nostru, fiecare având de jucat un rol pentru a ne îndeplini obiectivele de dezvoltare durabilă.

În 2021 am sărbătorit realizările colegilor noștri de la Rompetrol Well Services și Rominserv, care au marcat împlinirea a 70 de ani, respectiv 20 de ani de activitate. Din păcate, în luna iulie a aceluiași an, am deplâns pierderea a 3 dintre colegii noștri în urma incidentului de pe platforma Petromidia.

Cuvintele cheie care au caracterizat anul 2021 din perspectiva centrată pe oameni a Grupului au fost reziliența, adaptabilitatea, creativitatea, loialitatea și recunoștința.

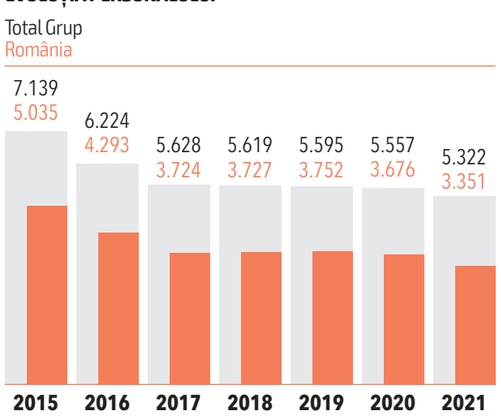
În 2022, ne vom concentra pe consolidarea modelului de lucru hibrid și vom continua să implementăm sondaje de tip „puls" în rândul angajaților, pentru a obține feedback în timp real și pentru a menține legătura cu colegii noștri din întreaga organizație. De asemenea, dorim să păstrăm oamenii cheie din Grup, iar în 2022 ne vom axa pe programe dedicate pentru a susține acest obiectiv.



GRI	GRI 401-1	GRI 11.10.4	GRI 11.14.3
GRI 2-7	GRI 401-3	GRI 11.11.1	**IPIECA**
GRI 2-8	GRI 406-1	GRI 11.11.2	SOC-5 A4, C1, C2
GRI 2-9	GRI 11.10.1	GRI 11.11.3	SOC 6 A1
GRI 202-2	GRI 11.10.2	GRI 11.11.7	SOC 15 C3, A1, A2, A4

STRUCTURA PERSONALULUI

EVOLUȚIA PERSONALULUI



În decembrie 2021, numărul total de angajați în cadrul Grupului era de 5.322, majoritatea angajaților KMG International fiind localizați în România (63%), cea mai mare bază de operațiuni a Grupului.

Reducerea numărului de angajați care se poate observa la nivelul Grupului se datorează vânzării unor entități, precum Palplast și Rominserv Valves Iaifo, ceea ce dus la o scădere a personalului în operațiunile din România. Cu toate acestea, având în vedere extinderea constantă a rețelei de retail a Grupului în Moldova, Bulgaria și Georgia, numărul de angajați din aceste țări fie a înregistrat o tendință stabilă, fie o ușoară creștere, în ciuda contextului pandemic.

În România, rețeaua de puncte de distribuție a combustibilului s-a extins față de anul precedent cu 3 noi stații CODO (Company Owned Dealer Operated) care au generat 48 de locuri de muncă.

Toți angajații noștri au contract de muncă și 98% dintre ei au contract cu normă întreagă. Din cei 104 angajați cu jumătate de normă din cadrul Grupului, 103 sunt activi în operațiunile din România și doar 1 angajat cu fracțiune de normă activează în Kazahstan.

Cu toate acestea, Grupul oferă aceleași beneficii angajaților săi, indiferent de tipul lor de contract, fie că este cu normă întreagă sau jumătate de normă, ca parte a politicii interne a KMG International. Din numărul total de angajați cu fracțiune de normă, 62 sunt bărbați (M) și 42 sunt femei (F).

ANGAJAȚI	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
România	5.035	4.293	3.724	3.727	3.752	3.676	3.351
Georgia	706	774	792	787	762	776	802
Moldova	604	708	790	941	931	967	1.043
Franța	367	-	-	-	-	-	-
Kazahstan	200	328	196	33	27	20	15
Bulgaria	65	66	74	79	76	78	79
Libia	52	10	10	7	3	3	2
Spania	44	-	-	-	-	-	-
Elveția	28	26	26	29	29	28	21
Ucraina	21	3	-	-	-	-	-
Singapore	8	6	6	5	5	-	-
Țările de Jos	6	6	6	6	5	4	4
Turcia	4	4	5	5	5	5	5
Total Grup	**7.139***	**6.224**	**5.628***	**5.619***	**5.595**	**5.557**	**5.322***

* Numărul mediu de angajați raportat la nivelul anului. Rezultatele pot părea inexacte din cauza rotunjirii zecimalelor la calcularea valorilor medii.

ANGAJAȚI/ ȚARĂ	CONTRACTE DE MUNCĂ			NORMĂ ÎNTREAGĂ			JUMĂTATE DE NORMĂ		
	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
România	1.070	2.282	3.351*	1.028	2.221	3.249	41	61	103*
Georgia	47	755	802	47	755	802	-	-	-
Moldova	330	713	1.043	330	713	1.043	-	-	-
Kazahstan	8	7	15	7	7	13*	1	0	1
Bulgaria	24	55	79	24	55	79	-	0	0
Libia	-	2	2	-	2	2	-	-	-
Elveția	10	11	21	10	11	21	-	-	-
Țările de Jos	1	3	4	1	3	4	-	-	-
Turcia	-	5	5	-	5	5	-	-	-
Group total	**1.489**	**3.833**	**5.322**	**1.447**	**3.771***	**5.218**	**42**	**62***	**104**

* Numărul mediu de angajați raportat la nivelul anului. Rezultatele pot părea inexacte din cauza rotunjirii zecimalelor la calcularea valorilor medii.

ANGAJAȚI/ COMPANIE	CONTRACTE DE MUNCĂ			NORMĂ ÎNTREAGĂ			JUMĂTATE DE NORMĂ		
	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
Byron Shipping	4	6	10	3	6	9	1	-	1
KMG Rompetrol	96	93	188*	91	92	182*	5	1	6
KMG Rompetrol Services Center	170	57	227	170	56	226	0	1	1
Midia Marine Terminal	55	185	240	52	184	237*	3	1	3*
Palplast	6	23	29	6	23	29	0	-	0
Rominserv	105	436	540*	102	432	534	2	4	6
Rominserv Valves IAIFO	9	39	49*	9	39	48	-	1	1
Rompetrol Downstream & Rom Oil	142	305	447	139	296	435	3	9	12
Rompetrol Gas	12	84	96	11	81	92	1	3	4
Rompetrol Logistics	2	2	4	1	1	3	0	1	1
Rompetrol Petrochemicals	2	-	2	-	-	-	2	-	2
Rompetrol Quality Control	160	42	202	155	29	184	5	13	18
Rompetrol Rafinare	264	835	1.099	258	823	1.081	6	12	18
OEBS	4	7	11	1	1	2	3	6	9
Rompetrol Well Services	22	127	149	21	126	146*	1	2	3
Rompetrol Development	2	1	3	1	-	1	1	1	2
Rompetrol Energy	9	34	43	8	32	39*	2	2	4
Fondul de investitii in energie	5	7	13*	-	1	1	5	6	12*
Romania total	**1.070**	**2.282**	**3.351***	**1.028**	**2.221**	**3.249***	**41**	**61**	**103***

* Numărul mediu de angajați raportat la nivelul anului. Rezultatele pot părea inexacte din cauza rotunjirii zecimalelor la calcularea valorilor medii.

ANGAJAȚI/ ȚARĂ	PERMANENT			TEMPORAR		
	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
România	999	2.140	3.139	71	142	213
Georgia	47	754	800*	0	2	2
Moldova	313	710	1.024*	17	3	19*
Kazahstan	8	7	15	-	-	-
Bulgaria	24	55	79	-	0	0
Libia	-	2	2	-	-	-
Elveția	9	11	20	1	-	1
Țările de Jos	1	3	4	-	-	-
Turcia	-	5	5	-	-	-
Total Grup	**1.401**	**3,686**	**5.087**	**88**	**147**	**235**

* Numărul mediu de angajați raportat la nivelul anului. Rezultatele pot părea inexacte din cauza rotunjirii zecimalelor la calcularea valorilor medii.

ANGAJAȚI/ COMPANIE	PERMANENT			TEMPORAR		
	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
Byron Shipping	4	6	10	-	-	-
KMG Rompetrol	92	91	183	3	2	5
KMG Rompetrol Services Center	165	55	220	5	2	7
Midia Marine Terminal	53	182	235	2	3	5
Palplast	6	21	27	1	2	2*
Rominserv	101	401	503*	3	34	38*
Rominserv Valves IAIFO	8	35	44*	1	4	5
Rompetrol Downstream & Rom Oil	135	293	429*	7	12	19
Rompetrol Gas	12	83	95	-	0	0
Rompetrol Logistics	2	2	3*	-	1	1
Rompetrol Petrochemicals	1	-	1	1	-	1
Rompetrol Quality Control	143	26	169	17	16	34*
Rompetrol Rafinare	242	789	1,031	22	46	68
Oilfield Exploration Business Solutions	3	7	10	1	-	1
Rompetrol Well Services	21	124	145	1	3	4
Rompetrol Development	2	1	3	-	-	-
Rompetrol Energy	7	22	28*	3	12	15
Fondul de investitii in energie	2	1	3	3	6	9
Romania total	**999**	**2.140**	**3.139**	**71**	**142**	**213**

* Numărul mediu de angajați raportat la nivelul anului. Rezultatele pot părea inexacte din cauza rotunjirii zecimalelor la calcularea valorilor medii.

DIVERSITATE ȘI INCLUZIUNE

Diversitatea și stabilitatea resurselor umane reflectă sistemul de credințe și cultura organizațională pe care ne bazăm activitățile la nivelul întregului lanț valoric al Grupului. Angajații noștri sunt localizați în principal în România. Dar, la nivel de Grup, se regăsesc 17 naționalități diferite, precum georgiană, moldoveană, kazahă, bulgară, printre altele, reflectând astfel angajamentul nostru de a promova diversitatea și incluziunea.

Obiectivul nostru este de a garanta locuri de muncă sigure, bazate pe respect și lipsite de discriminare, violență sau intimidare. Nu facem discriminări pe criterii de sex, rasă, culoare, vârstă, naționalitate, religie, dizabilitate, orientare sexuală, stare civilă sau orice altă caracteristică protejată de legile aplicabile. În plus, îmbrățișăm diversitatea și șansele egale ca mijloace de a accesa un bazin mai larg de talente și de a stimula inovația. Contractele colective de muncă încheiate la nivelul grupului includ prevederi anti-discriminare, la fel și reglementările interne în vigoare. Ca atare, nu au fost raportate incidente de discriminare în 2021.

Lucrul la KMG International înseamnă o colaborare puternică între generații. Avem peste 200 de specializări, iar jumătate dintre angajații din România, cea mai mare bază a noastră de operațiuni, au mulți ani de experiență. Natura complexă a activităților noastre, care variază de la achiziționarea de materii prime la producție, distribuție de produse petroliere sau servicii industriale, ne-a făcut să recunoaștem valoarea experienței în astfel de domenii foarte specializate. Astfel, nu numai că sprijinim implicarea colegilor cu experiență vastă în toate activitățile noastre, dar căutăm și să atragem alți profesioniști cu experiență în operațiunile Grupului. Acesta este motivul pentru care, începând cu 2021, am devenit parte a Restart 45+, un program național axat pe eliminarea discriminării în funcție de vârstă și a prejudecăților de pe piața muncii.

În același timp, ne concentrăm constant pe atragerea de noi talente în comunitatea noastră internă. În acest demers suntem în contact permanent cu liceele și universitățile pentru a le identifica nevoile și pentru a construi împreună generații mai bine pregătite de elevi și studenți. De mai bine de 10 ani, organizăm ateliere și discuții de afaceri pentru ca aceștia să-și poată dezvolta abilitățile hard și soft. De asemenea, ne deschidem porțile elevilor și studenților prin programul nostru anual de internship, care are deja o tradiție de 20 de ani. La sfârșitul acestui program, în fiecare an, angajăm mulți dintre stagiari pe baza rezultatelor evaluărilor finale. În acest fel, oferim o șansă proaspeților absolvenți fără experiență anterioară de muncă, iar aceștia își continuă procesul de învățare ghidați îndeaproape de un mentor.

Mai mult, la finalul anului 2021 a fost lansat un nou proiect pentru tinerii de 18-25 de ani care părăsesc sistemul de plasament de stat, urmând ca acesta să intre în vigoare începând cu anul 2022. 100 de locuri de muncă în rețeaua de stații de distribuție carburanți (operată de Rompetrol Downstream) în România vor fi puse la dispoziția acestora. Pe lângă venitul garantat, asigurările de sănătate și beneficiile sociale, toți tinerii vor beneficia de pregătire completă și de tot sprijinul de care au nevoie pentru a deveni membri ai echipei KMGI, astfel încât să dobândească abilitățile necesare și să aibă deplină încredere în aptitudinile lor profesionale. Proiectul se înscrie în strategia de sustenabilitate a KMG International privind reducerea inegalității, oferirea de condiții decente de muncă și creștere economică.

Organismele de conducere ale organizației (membrii CA)

Numărul de membri ai Consiliilor de Administrație împărțiți pe sex, grupă de vârstă și naționalitate pentru fiecare țară cu operațiuni semnificative și fiecare companie din România.

MEMBRi CA / ȚARĂ	TOTAL	SEX		VÂRSTĂ			NAȚIONALITATE			
		FEMEI	BĂRBAȚI	<30	30-50	>50	AUS	BUL	KAZ	ROU
România	53	4	49	-	39	14	-	-	23	30
Georgia	3	-	3	-	2	1	-	-	2	1
Moldova	3	-	3	-	2	1	-	-	2	1
Bulgaria	3	-	3	-	2	1	-	1	1	1
Elveția	5	-	5	-	4	1	1	-	3	1
Turcia	3	-	3	-	2	1	-	-	2	1
Total Grup	**70**	**4**	**66**	**-**	**51**	**19**	**1**	**1**	**33**	**35**

În România, 27% dintre membrii echipei de conducere sunt angajați din comunitatea locală și 73% sunt expatriați.

Analiza a fost efectuată la nivel de țară. Managementul superior include Directorul Executiv al Grupului, Directorii Generali și Consilierii Directorului Executiv

MEMBRI CA / COMPANIE	FEMEI	BĂRBAȚI	<30	30-50	>50	KAZ	ROU
Byron Shipping	-	-	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol	-	-	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol Services Center	-	3	-	2	1	3	-
Midia Marine Terminal	-	3	-	2	1	-	3
Palplast	1	2	-	3	-	1	2
Rominserv SRL	-	5	-	5	-	3	2
Rominserv Valves IAIFO	0	1	-	1	0	-	1
Rompetrol Downstream & Rom Oil	-	8	-	6	2	3	5
Rompetrol Gas	-	4	-	2	2	1	3
Rompetrol Logistics	-	1	-	1	-	-	1
Rompetrol Petrochemicals	-	1	-	1	-	1	-
Rompetrol Quality Control	1	-	-	-	1	-	1
Rompetrol Rafinare	-	6	-	4	2	2	4
Oilfield Exploration Business Solutions	-	1	-	1	-	1	-
Rompetrol Well Services	1	5	-	5	1	2	4
Rompetrol Development	-	0	-	0	-	-	0
Rompetrol Energy	-	5	-	4	1	3	2
Fondul de investitii in energie	1	4	-	3	2	3	2
Romania total	**4**	**49**	**-**	**39**	**14**	**23**	**30**

* Toți directorii executivi și consilierii lor care conduc operațiunile din România ale Grupului sunt angajați ai KMG Rompetrol SRL.

Expatriați

Numărul total și/sau procentul de angajați expatriați (internaționali) în totalul forței de muncă, în țările sau regiunile țintă și în entitățile din România

EXPATRIAȚI / ȚARĂ	ANGAJAȚI LOCALI	ANGAJAȚI INTERNAȚIONALI	TOTAL
România	3.294	57	3.351
Georgia	795	7	802
Moldova	1.037	6	1.043
Kazahstan	15	-	15
Bulgaria	78	1	79
Libia	2	-	2
Elveția	1	20	21
Țările de Jos	-	4	4
Turcia	4	1	5
Total Grup	**5.227**	**95**	**5.322**

EXPATRIAȚI / ȚARĂ	ANGAJAȚI LOCALI	ANGAJAȚI INTERNAȚIONALI	TOTAL
Byron Shipping	10	-	10
KMG Rompetrol	149	39	188
KMG Rompetrol Services Center	222	5	227
Midia Marine Terminal	240	-	240
Palplast	29	-	29
Rominserv SRL	532	8	540
Rominserv Valves IAIFO	49	-	49
Rompetrol Downstream & Rom Oil	446	1	447
Rompetrol Gas	96	-	96
Rompetrol Logistics	4	-	4
Rompetrol Petrochemicals	2	-	2
Rompetrol Quality Control	202	1	202
Rompetrol Rafinare	1.099	0	1.099
Oilfield Exploration Business Solutions	11	-	11
Rompetrol Well Services	149	-	149
Rompetrol Development	3	-	3
Rompetrol Energy	43	-	43
Fondul de investitii in energie	10	3	13
Total România	**3.294**	**57**	**3.351**

* Metodologia de calcul utilizată este media numărului de angajați pentru întreaga perioadă de raportare (anul 2021).
Angajații cu altă naționalitate decât cea a țărilor sau regiunilor țintă sunt considerați angajați internaționali



Angajați promovați, clasificați în funcție de naționalitate

Promovările interne sunt încurajate ori de câte ori există un post vacant. În 2021, au fost 117 angajați promovați la nivel de Grup, dintre care 90 de angajați în entitățile românești, 21 în Georgia, 4 în Bulgaria, 1 în Moldova și 1 în Elveția.

În România, dintr-un total de 90 de promovări, 23 au fost în cadrul Rompetrol Rafinare, 19 în cadrul Rompetrol Downstream, 12 în cadrul Rominserv, 5 în cadrul Rompetrol Well Services și restul de 39 în alte entități.

Majoritatea angajaților promovați sunt locali. În România, 95% dintre angajații promovați sunt români, în timp ce în alte țări 100% dintre angajații promovați sunt locali.

Promovarea angajaților

Numărul total și/sau procentul de angajați expatriați (internaționali) în totalul forței de muncă, în țările sau regiunile țintă și în entitățile din România

PROMOVĂRI / ȚARĂ	FEMEI	BĂRBAȚI	<30	30-50	>50	TOTAL
România	42	48	26	57	7	90
Georgia	1	20	13	5	3	21
Moldova	1	-	-	1	-	1
Kazahstan	-	-	-	-	-	-
Bulgaria	1	3	1	3	-	4
Libia	-	-	-	-	-	-
Elveția	-	1	-	1	-	1
Țările de Jos	-	-	-	-	-	-
Turcia	-	-	-	-	-	-
Total Grup	**45**	**72**	**40**	**67**	**10**	**117**

PROMOVĂRI / COMPANIE	FEMEI	BĂRBAȚI	<30	30-50	>50	TOTAL
Byron Shipping	-	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol	5	4	4	5	-	9
KMG Rompetrol Services Center	7	2	-	6	3	9
Midia Marine Terminal	4	-	2	1	1	4
Palplast	-	2	-	2	-	2
Rominserv SRL	3	9	1	10	1	12
Rominserv Valves IAIFO	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Downstream & Rom Oil	10	9	4	15	-	19
Rompetrol Gas	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Logistics	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Petrochemicals	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Quality Control	6	1	2	5	-	7
Rompetrol Rafinare	6	17	10	11	2	23
Oilfield Exploration Business Solutions	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Well Services	1	4	3	2	-	5
Rompetrol Development	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Energy	-	-	-	-	-	-
Fondul de investitii in energie	-	-	-	-	-	-
Total România	**42**	**48**	**26**	**57**	**7**	**90**

Angajări noi

Numărul total și rata de noi angajați în perioada de raportare, pe grupe de vârstă, sex și regiune.

ANGAJĂRI / ȚARĂ	FEMEI	BĂRBAȚI	<30	30-50	>50	TOTAL
Romania	131	282	123	161	129	413
Georgia	7	260	165	73	29	267
Moldova	185	279	233	188	43	464
Kazakhstan	3	4	1	6	-	7
Bulgaria	4	7	3	6	2	11
Libya	-	-	-	-	-	-
Switzerland	2	-	-	2	-	2
Netherlands	-	1	-	1	-	1
Turkey	-	-	-	-	-	-
Group total	**332**	**833**	**525**	**437**	**203**	**1.165**

ANGAJĂRI / COMPANIE	FEMEI	BĂRBAȚI	<30	30-50	>50	TOTAL
Byron Shipping	-	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol	7	15	5	17	-	22
KMG Rompetrol Services Center	16	3	9	10	-	19
Midia Marine Terminal	8	18	17	9	-	26
Palplast	1	2	-	2	1	3
Rominserv SRL	3	24	11	13	3	27
Rominserv Valves	1	4	-	-	5	5
Rompetrol Downstream & Rom Oil	17	26	14	25	4	43
Rompetrol Gas	-	3	-	3	-	3
Rompetrol Logistics	1	-	-	-	1	1
Rompetrol Petrochemicals	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Quality Control	14	2	11	4	1	16
Rompetrol Rafinare	24	60	46	18	20	84
Oilfield Exploration Business Solutions	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Well Services	1	12	5	8	-	13
Rompetrol Development	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Energy	38	113	5	52	94	151
Fondul de investitii in energie	-	-	-	-	-	-
Total România	**131**	**282**	**123**	**161**	**129**	**413**

Rulajul și retenția angajaților

Numărul angajaților care au părăsit Grupul, împărțiți pe sex și grupă de vârstă, pentru fiecare țară cu operațiuni relevante și fiecare companie a Grupului din România.

RULAJ ȘI RETENȚIE / ȚARĂ	FEMEI	BĂRBAȚI	<30	30-50	>50	TOTAL
România	147	218	73	93	199	365
Georgia	8	281	168	98	23	289
Moldova	159	252	216	155	40	411
Kazahstan	2	3	1	4	-	5
Bulgaria	3	5	5	2	1	8
Libia	-	-	-	-	-	-
Elveția	2	4	1	4	1	6
Țările de Jos	-	1	-	1	-	1
Turcia	-	1	-	1	-	1
Total Grup	**321**	**764**	**464**	**358**	**264**	**1.086**

RULAJ ȘI RETENȚIE / COMPANIE	FEMEI	BĂRBAȚI	<30	30-50	>50	TOTAL
Byron Shipping	-	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol	12	13	6	18	1	25
KMG Rompetrol Services Center	22	5	8	14	5	27
Midia Marine Terminal	8	13	10	2	9	21
Palplast	1	1	-	-	2	2
Rominserv SRL	11	36	10	11	26	47
Rominserv Valves	6	15	-	1	20	21
Rompetrol Downstream & Rom Oil	24	25	11	27	11	49
Rompetrol Gas	-	1	-	-	1	1
Rompetrol Logistics	-	2	-	-	2	2
Rompetrol Petrochemicals	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Quality Control	8	2	3	1	6	10
Rompetrol Rafinare	38	76	18	10	86	114
Oilfield Exploration Business Solutions	1	1	-	-	2	2
Rompetrol Well Services	4	18	5	1	16	22
Rompetrol Development	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Energy	11	10	1	8	12	21
Fondul de investitii in energie	1	-	1	-	-	1
Total România	**147**	**218**	**73**	**93**	**199**	**365**

Au dreptul la concediu de creștere a copilului

ȚARĂ	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
România	45	72	117
Georgia	3	-	3
Moldova	16	-	16
Kazahstan	2	-	2
Bulgaria	3	-	3
Total Grup	**69**	**72**	**141**

COMPANIE	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
KMG Rompetrol	7	3	10
KMG Rompetrol Services Center	12	3	15
Midia Marine Terminal	1	9	10
Rominserv	3	10	13
Rompetrol Downstream	9	13	22
Rompetrol Gas	-	3	3
Rompetrol Quality Control	6	3	9
Rompetrol Rafinare	7	25	32
Rompetrol Well Services	-	3	3
Total România	**45**	**72**	**117**

Au luat concediu de creștere a copilului

ȚARĂ	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
România	40	6	46
Georgia	2	-	2
Moldova	14	-	14
Kazahstan	1	-	1
Bulgaria	3	-	3
Total Grup	**60**	**6**	**66**

COMPANIE	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
KMG Rompetrol	10	1	11
KMG Rompetrol Services Center	9	-	9
Midia Marine Terminal	1	-	1
Rominserv	1	1	2
Rompetrol Downstream	6	-	6
Rompetrol Gas	4	1	5
Rompetrol Quality Control	9	-	9
Rompetrol Rafinare	9	3	12
Rompetrol Well Services	-	-	-
Total România	**40**	**6**	**46**

S-au întors la muncă în 2020

ȚARĂ	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
România	32	5	37
Georgia	2	-	2
Moldova	3	2	5
Kazahstan	2	-	2
Bulgaria	2	-	2
Total Grup	**41**	**7**	**48**

COMPANIE	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
KMG Rompetrol	-	-	-
KMG Rompetrol Services Center	7	-	7
Midia Marine Terminal	1	-	1
Rominserv	4	2	6
Rominserv Valves IAIFO	1	-	1
Rompetrol Downstream	7	1	8
Rompetrol Gas	-	2	2
Rompetrol Quality Control	2	-	2
Rompetrol Rafinare	5	-	5
Rompetrol Well Services	-	-	-
Total România	**32**	**5**	**37**

Au rămas în companie după 12 luni

ȚARĂ	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
România	28	4	32
Georgia	2	-	2
Moldova	3	1	4
Kazahstan	1	-	1
Bulgaria	2	-	2
Total Grup	**36**	**5**	**41**

COMPANIE	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
KMG Rompetrol	5	-	5
KMG Rompetrol Services Center	6	-	6
Midia Marine Terminal	1	-	1
Rominserv	4	2	6
Rominserv Valves IAIFO	-	-	-
Rompetrol Downstream	5	1	6
Rompetrol Gas	-	1	1
Rompetrol Quality Control	2	-	2
Rompetrol Rafinare	5	-	5
Rompetrol Well Services	-	-	-
Total România	**28**	**4**	**32**

S-au întors la muncă în 2021

ȚARĂ	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
România	28	5	33
Georgia	1	-	1
Moldova	5	-	5
Elveția	1	-	1
Bulgaria	2	-	2
Total Grup	**37**	**5**	**42**

COMPANIE	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
KMG Rompetrol	9	-	9
KMG Rompetrol Services Center	6	-	6
Midia Marine Terminal	-	-	-
Rominserv	3	1	4
Rominserv Valves IAIFO	-	-	-
Rompetrol Downstream	3	-	3
Rompetrol Gas	-	-	-
Rompetrol Quality Control	2	1	3
Rompetrol Rafinare	5	3	8
Rompetrol Well Services	-	-	-
Total România	**28**	**5**	**33**

Rată de retenție

ȚARĂ	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
România	88%	80%	86%
Georgia	100%	-	100%
Moldova	100%	50%	80%
Elveția	50%	-	50%
Bulgaria	100%	-	100%
Total Grup	**88%**	**71%**	**85%**

COMPANIE	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
KMG Rompetrol	100%	-	100%
KMG Rompetrol Services Center	86%	-	86%
Midia Marine Terminal	100%	-	100%
Rominserv	100%	100%	100%
Rominserv Valves IAIFO	-	-	-
Rompetrol Downstream	71%	100%	75%
Rompetrol Gas	-	50%	50%
Rompetrol Quality Control	100%	-	100%
Rompetrol Rafinare	100%	-	100%
Rompetrol Well Services	-	-	-
Total România	**88%**	**80%**	**86%**

GRI
GRI 2-19
GRI 2-20
GRI 2-21
GRI 201-1
GRI 201-3
GRI 202-1
GRI 401-2
GRI 405-2
GRI 11.10.3
GRI 11.11.6
IPIECA
SOC-5 A2

REMUNERARE, SALARIZARE ȘI BENEFICII

Remunerare și beneficii

La KMG International ne străduim constant să oferim cele mai bune pachete de salarizare și beneficii, întrucât angajații motivați și implicați sunt factorii-cheie ai performanței individuale și a companiei. Politica actuală a salarizării stabilește un cadru cuprinzător pentru ajustarea elementelor de compensare și pentru a oferi managementului de linie un instrument util pentru a asigura punerea sa în aplicare într-o manieră consecventă (în ceea ce privește evoluția salarizării și deciziile conexe), menținând în același timp echitatea internă și competitivitatea externă.

În toate operațiunile Grupului, obiectivul nostru este să oferim angajaților beneficii competitive pentru pieţele respective. Astfel, se realizează o analiză externă pentru a înțelege schimbările de pe piață față de anul precedent - sondaje salariale anuale derulate împreună cu companii de consultanță de top. De asemenea, analiza noastră anuală privind evaluarea comparativă a salariilor pentru toate filialele Grupului ne ajută să menținem și să asigurăm echitatea pe plan intern – salarii similare pentru un impact similar în cadrul business-ului.

Comisia de Angajare și Remunerare, constituită de Consiliul de Administrație la nivel de Grup, este responsabilă cu asistarea Consiliului Director și Adunării Generale (acționarul unic) în probleme legate de politica de remunerare, criteriile de angajare și compensațiile totale, cât și criteriile de performanță, în special pentru membrii conducerii. Totodată, în responsabilitățile Comisiei intră elaborarea și implementarea planurilor de compensații, precum și monitorizarea și asistența în implementarea politicilor și planurilor de remunerare la nivelul Grupului. Competențele de luare a deciziilor privind politicile și planurile de remunerare aplicabile la nivel de Grup revin Consiliului de Administrație al KMG International N.V.

Programul de salarizare din cadrul Grupului sprijină performanța angajaților prin alinierea remunerației cu realizările și contribuția lor. Astfel, pachetele de salarizare oferite se situează la un nivel peste media pieței. Pachetele de salarizare sunt, în general, compuse din salariul de bază și o componentă variabilă (bonusuri) și sunt legate de performanța angajaților și a managementului, precum și de rezultatele de business.

Salariul de bază este completat de bonusuri variabile, care sunt structurate în mai multe moduri și pot lua forma unor bonusuri de performanță, scheme de bonus pentru producție, operațiuni, vânzări și proiecte, precum și bonusuri stipulate în acordurile colective de muncă.

Toți angajații noștri au acces la același pachet de beneficii, indiferent dacă sunt angajați cu normă întreagă sau cu jumătate de normă. Ca parte a pachetului de beneficii și în funcție de situația lor individuală, fiecare angajat poate avea acces la mai multe avantaje financiare și non-financiare:

- Asigurare de sănătate, viață, boală și invaliditate
- Abonamente medicale
- Ajutor umanitar - pentru daune semnificative în urma calamităților
- Asistență și indemnizații pe perioada și ulterior sarcinii
- Indemnizații de pensionare, servicii de planificare și gestionare a pensiei
- Indemnizații/ vouchere de odihnă și relaxare
- Rambursarea transportului și a navetei
- Asistență și indemnizații de relocare
- Indemnizații aferente evenimentelor majore de viață (căsătorie, naștere, boală, deces)
- Indemnizații pentru grădiniță
- Lucru de acasă
- Program flexibil
- Program scurt în zilele de vineri
- Concediu plătit
- Cadouri pentru copiii angajaților de Crăciun și de Ziua Internațională a Copilului
- Reduceri pentru produsele companiei sau ale furnizorilor săi.

În ceea ce privește echipa de directori executivi, obiectivul nostru este să oferim unul dintre cele mai competitive pachete de salarizare și beneficii de pe pieţele în care operam, în toate regiunile în care Grupul desfășoară operațiuni. Pe lângă salariu, considerăm că un pachet de beneficii extrem de competitiv este la fel de valoros pentru echipa de conducere a Grupului.



Raportul dintre salariul standard de încadrare (în funcție de sex) și salariul minim local

Number of employees hired with minimum wage, broken down by gender and month.

ȚARĂ		IAN	FEB	MAR	APR	MAI	IUN	IUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	MONEDĂ LOCALĂ	ECHIV. USD
România	F	4	4	4	5	3	4	4	4	2	-	-	-	RON 2.300	USD 552,83
	B	5	5	5	-	-	1	1	1	1	-	-	-		
Moldova	F	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	MLD 2.935	USD 165,99
	B	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3		
Georgia	F	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n/a	n/a
	B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Kazahstan	F	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	KZT 42.500	USD 99,76
	B	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-		
Bulgaria	F	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	BGN 650	USD 393,07
	B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Elveția	F	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n/a	n/a
	B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Singapore	F	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n/a	n/a
	B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Libia	F	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	LYD 450	USD 101,81
	B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Țările de Jos	F	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	EUR 1.701	USD 2.011,85
	B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Turcia	F	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	TRY 3.578	USD 404,80
	B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

* Cifrele sunt raportate la nivelul numărului de angajați, luând în considerare doar angajații cu normă întreagă din perioada analizată.
Analiza a fost făcută la nivel de țară. Există 3 țări în care nu există un salariu minim stabilit prin lege: Georgia, Singapore, Elveția.

COMPANIE / SALARIU MINIM 2,300 RON (552,83 USD)		IAN	FEB	MAR	APR	MAI	IUN	IUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC
Byron Shipping		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol Services Center		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Midia Marine Terminal	F	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-
	B	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-
Palplast		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rominserv		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rominserv Valves IAIFO	F	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	B	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Downstream & Rom Oil		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Gas		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Logistics	F	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Petrochemicals		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Quality Control	F	3	4	4	4	2	3	3	3	1	-	-	-
	B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Rafinare		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oilfield Exploration Business Solutions		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Well Services		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Development		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Energy		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fondul de investiții în energie kazah-roman		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Plată egală pentru femei și bărbați

Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați pentru fiecare categorie de salariați, pe locații de activitate.

ȚĂRI	2017	2018	2019	2020	2021
România	-6%	2%	5%	4%	0%
Georgia	249%	280%	285%	245%	236%
Moldova	13%	-67%	0%	8%	6%
Bulgaria	-22%	-27%	-22%	-21%	-20%
Kazahstan	36%	6%	8%	1%	-14%
Țările de Jos	-76%	-74%	-76%	-86%	-87%
Libia	-41%	n/a	n/a	n/a	n/a
Elveția	-33%	-42%	-35%	-21%	-16%
Singapore	-36%	n/a	-78%	n/a	n/a
Turcia	100%	n/a	n/a	n/a	n/a

* Cifrele sunt raportate luând în considerare numai angajații cu normă întreagă în perioada analizată. Calculul a fost făcut la nivel de țară și pentru România la nivel de entități juridice.

COMPANII DIN ROMÂNIA	2021
Byron Shipping	-43%
KMG Rompetrol	-47%
KMG Rompetrol Services Center	-18%
Midia Marine Terminal	-20%
Palplast	40%
Rominserv	-11%
Rominserv Valves IAIFO	5%
Rompetrol Downstream & Rom Oil	24%
Rompetrol Gas	44%
Rompetrol Logistics	-8%
Rompetrol Petrochemicals	n/a
Rompetrol Quality Control	6%
Rompetrol Rafinare	9%
Oilfield Exploration Business Solutions	64%
Rompetrol Well Services	25%
Rompetrol Development	n/a
Rompetrol Energy	-51%
Fondul de investiții în energie kazah-roman	n/a

Obligațiile conform planurilor de beneficii și de pensionare

Conform legislației locale din România, o obligație a planului de beneficii este o contribuție obligatorie plătită lunar de către angajator pentru toți angajații săi. Aceasta reprezintă un procent din contribuția totală pentru sănătate, pensii și asigurări sociale.

Contribuția totală în România este de 26.674.145 USD din care, Rompetrol Rafinare contribuie cu 8.161.839 USD, Rompetrol Well Services cu 1.004.892 USD și Rompetrol Downstream cu 2.920.183 USD. Contribuția totală la nivelul KMGI, incluzând toate celelalte locații de operare, în afară de România, se ridică la 28.524.029 USD.

Grupul plătește un nivel convenit de contribuții în conturile individuale de economii pentru fiecare angajat eligibil, în calitate de membri beneficiari ai Planului de Pensii. Nivelul contribuției organizației, exprimat ca procent din salariul de bază brut lunar, depinde de poziția/nivelul angajaților în Companie. Membrii nu trebuie, dar pot contribui cu sume suplimentare din salariul lor de bază lunar. Conturile individuale de economii ale membrilor sunt investite pe baza deciziilor individuale de investiții ale acestora. În timp, valoarea contului fiecărui angajat se poate modifica în funcție de sumele contribuite și de randamentul investiției acestuia.

Când angajații părăsesc Compania sau se pensionează, aceștia primesc o sumă forfetară egală cu valoarea contului lor individual de pensionare.

CONTRIBUȚII PENSIE / COMPANII (RON)	PILONUL I
Byron Shipping	112.016
KMG Rompetrol	4.135.450
KMG Rompetrol Services Center	1.773.027
KMG Rompetrol Development	10.445
Midia Marine Terminal	1.809.782
Palplast	164.279
Rominserv	4.168.852
Rominserv Valves IAIFO	174.304
Rompetrol Downstream	2.920.183
Rompetrol Gas	566.268
Rompetrol Logistics	11.089
Rompetrol Petrochemicals	4.161
Rompetrol Quality Control	1.142.805
Oilfield Exploration Business Solutions	26.781
Rompetrol Well Services	1.004.892
KMG Rompetrol Development	10.445
Rompetrol Energy	352.289
Fondul de investiții în energie kazah-roman	118.795
Total România	**26.674.145**

În plus, KMG International Group oferă acces la servicii medicale de prevenire și profilaxie pe baza abonamentelor oferite angajaților și membrilor din conducere, precum și asigurări de viață și de sănătate tuturor angajaților.

GRI GRI 2-30 GRI 3-3 GRI 402-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1 GRI 11.3.2 GRI 11.10.5 GRI 11.12.2

CONTRACTE COLECTIVE ȘI ALTE PRACTICI DE MUNCĂ

Din numărul total de angajați ai KMG International, 62,48% sunt acoperiți de prevederile contractelor colective de muncă aplicabile fiecărei companii la care sunt angajați.

- Procentul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă (toate companiile): **62,48%**;
- Procentul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă (doar România): **99,21%**.

ȚĂRI	COMPANII	NEGOCIERE COLECTIVĂ	ANGAJAȚI
România	Byron Shipping	yes	10
	KMG Rompetrol	yes	188
	KMG Rompetrol Services Center	yes	227
	Midia Marine Terminal	yes	240
	Palplast	yes	29
	Rominserv - Petromidia	yes	402
	Rominserv - offices	yes	61
	Rominserv - Vega	yes	78
	Rominserv Valves IAIFO	yes	49
	Rompetrol Downstream & Rom Oil	yes	447
	Rompetrol Gas	yes	96
	Rompetrol Logistics	yes	4
	Rompetrol Petrochemicals	yes	2
	Rompetrol Quality Control	yes	202
	Rompetrol Rafinare - Petromidia	yes	917
	Rompetrol Rafinare - Vega	yes	182
	Oilfield Exploration Business Solutions	no	11
	Rompetrol Well Services	yes	149
	KMG Rompetrol Development	no	3
	Rompetrol Energy	yes	43
	Fondul de investiții în energie kazah-roman	no	13
Kazahstan	KMG Engineering LLP	no	1
	KMG Rompetrol Representative Office	no	12
	Rominserv - Pavlodar branch	no	2
Țările de Jos	KMG International NV	no	4
Elveția	KMG Trading AG	no	21
Moldova	Rompetrol Moldova	no	1.043
Bulgaria	Rompetrol Bulgaria	no	79
Georgia	Rompetrol Georgia	no	802
Libia	Rompetrol Libya	no	2
Turcia	Rompetrol Turkey	no	5

Angajații acoperiți de contractele colective de muncă

REGIUNI	2021	2020	2019	2018
Grupul KMGI	62,48%	65,53%	66,57%	66,01%
Doar România	99,21%	99,05%	99,26%	99,55%

Cifrele sunt raportate ca număr mediu de angajați pe parcursul anului. Rezultatul poate părea inexact din cauza calculului mediu care implică zecimale.

COMPANII	TOTAL	#1	#2	#3	#4	#5	#6	#7
Byron Shipping	10	-	8	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol	188	-	-	-	-	-	-	-
KMG Rompetrol Services Center	227	-	120	-	1	-	1	-
Midia Marine Terminal	240	-	78	-	11	-	98	-
Palplast	29	-	21	-	-	-	-	-
Rominserv	540	-	333	-	35	-	48	-
Rominserv Valves IAIFO	49	23	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Downstream & Rom Oil	447	-	-	158	1	-	-	-
Rompetrol Gas	96	-	68	-	-	-	-	-
Rompetrol Logistics	4	-	-	-	2	-	-	-
Rompetrol Petrochemicals	2	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Quality Control	202	-	111	-	13	-	37	-
Rompetrol Rafinare - Petromidia	917	-	599	-	44	-	220	-
Rompetrol Rafinare - Vega	182	-	-	-	-	-	-	-
Oilfield Exploration Business Solutions	11	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Well Services	149	-	-	-	-	131	-	-
KMG Rompetrol Development	3	-	-	-	-	-	-	-
Rompetrol Energy	43	-	4	-	-	-	-	10
Fondul de investiții în energie	13	-	-	-	-	-	-	-
Total	**3.351**	**23**	**1.341**	**158**	**106**	**131**	**406**	**10**

#1
Sindicatul Armătura Zalău
#2
Sindicatul Liber Petrochimistul
#3
Sindicatul Liber Rompetrol Downstream
#4
Sindicatul Liber Vega
#5
Sindicatul Petros
#6
Sindicatul Liber de pe Platforma Industrială Midia-Năvodari (SLPIMN)
#7
Sindicatul Energeticianul Midia

La KMG International, recunoaștem pe deplin dreptul legal al angajaților noștri de a forma sindicate și de a se alătura altor organizații terțe fără teama de constrângere. Procentul de angajați din cadrul Grupului care sunt membri ai sindicatelor este de 37,28%.

Pe parcursul perioadei de raportare, nu am identificat operațiuni în care dreptul de a exercita libertatea de asociere și de negociere colectivă a fost încălcat sau supus unui risc semnificativ.

Perioadă minimă de preaviz

În fiecare regiune în care desfășurăm operațiuni, perioada de preaviz oferită în mod obișnuit angajaților și reprezentanților sindicatelor pentru implementarea unor schimbări operaționale semnificative care le-ar putea afecta substanțial activitatea este conformă cu legislația locală. În România, perioada de preaviz este de 20 de zile lucrătoare, în timp ce în Republica Moldova, Bulgaria și Georgia, aceasta este de 30 de zile. Însă, există și situații speciale, cum este cazul Elveției, unde perioada minimă de preaviz este de 2 luni pentru angajații cu vechimea în muncă mai mică de 1 an, iar pentru angajații cu vechimea în muncă mai mare de 1 an, legislația prevede un preaviz de minim 3 luni.

Acolo unde există contracte colective de muncă, perioada de preaviz inclusă în acestea este menționată ca perioada minimă reglementată de legislația locală sau, în unele situații, aceasta este mai mare decât cea cuprinsă în prevederile legislative (în favoarea angajaților).

De asemenea, consultarea cu sindicatele sau reprezentanții aleși ai angajaților înainte de adoptarea deciziilor sau implementarea modificărilor operaționale care pot afecta angajații este prevăzută în contractele colective de muncă, împreună cu furnizarea la timp a tuturor informațiilor necesare pentru a lua o decizie în cunoștință de cauză.

Alte practici de muncă

Respectăm toate legile privind vârsta minimă de angajare din țările în care activăm. În 2021, Grupul nu a recurs și nu va recurge vreodată la angajarea copiilor sau punerea lor în relații de lucru cu KMG International. Acest lucru este valabil și pentru toți furnizorii Grupului.

Mai mult, pe parcursul perioadei de raportare, KMG International nu a recurs la și nu acceptă utilizarea muncii forțate sau obligatorii în cadrul niciunei entități și în nicio relație cu Grupul, inclusiv la nivelul tuturor furnizorii noștri.

GRI		IPIECA
GRI 2-18	GRI 11.7.3	GOV-1 A5
GRI 404-1	GRI 11.10.6	SOC-7 A2, C1, C2
GRI 404-2	GRI 11.10.7	SOC-15 A3
GRI 404-3	GRI 11.11.4	

GESTIONAREA ABILITĂȚILOR ȘI PROCESELOR DE ÎNVĂȚARE

Instruire și evaluare

În 2021, din cauza contextului pandemic, majoritatea training-urilor au continuat să fie înlocuite cu cursuri online. Au existat însă, ocazional, și cursuri care s-au desfășurat fizic, cu respectarea tuturor măsurilor de siguranță impuse.

În medie, numărul de ore de instruire raportat la numărul total de angajați a fost de 6,68. Managerii au beneficiat, în medie, de 6,11 ore de pregătire, în timp ce media pentru angajații în roluri de execuție a fost de 6,74 ore de pregătire.

Planul de instruire a fost implementat în proporție de 93% față de 2020, când a fost implementat doar în proporție de 80%. În concluzie, unul dintre obiectivele principale pentru 2022 este atingerea unei ponderi și mai mari decât în 2021, mai exact peste 95% din plan.

ȚĂRI	#1	#2	#3	#4	#5
România	8,75	5,53	10,25	9,82	8,66
Moldova	5,67	0,14	8,29	0,38	6,26
Georgia	0,41	2,90	0,26	2,69	0,14
Bulgaria	0,20	0,66	0,00	1,23	0,00
Grup, fără România	3,32	0,59	4,09	1,49	3,51
Reprezentanță	10,00	7,10	16,60	20,00	20,00
Total Grup	**6,68**	**4,06**	**7,70**	**6,11**	**6,74**

#1
Numărul mediu de ore de instruire per angajat
#2
Număr mediu de ore pentru angajatele de sex feminin
#3
Număr mediu de ore pentru angajații de sex masculin
#4
Număr mediu de ore pentru manageri
#5
Număr mediu de ore pentru angajați în roluri de execuție

1. Numărul total de ore de instruire raportat reflectă doar cursurile oferite de terți. Nu sunt incluse orele de instruire internă.

În România, 1,807 angajați au beneficiat de instruire în 2021 (inclusiv angajații care au primit două sau mai multe traininguri), dintre care:

- 1,075 angajați au beneficiat de instruire obligatorie
- 676 angajați au participat la traininguri pentru a-și îmbunătăți abilitățile soft
- 56 angajați au participat la traininguri pentru abilități tehnice.

ÎN ROMÂNIA	#1	#2	#3	#4	#5
Rompetrol Rafinare	7.95	2.69	9.62	13.25	7.67
Rominserv	10.93	3.81	12.51	5.32	11.24
Rompetrol Well Services	7.23	3.22	7.82	4.58	7.35
Rompetrol Downstream	8.52	8.08	8.72	4.92	8.90
Rompetrol Quality Control	3.63	3.22	4.82	0.00	3.59
Midia Marine Terminal	10.32	7.18	11.14	19.25	9.94
KMG Rompetrol	9.80	11.44	8.29	11.3	8.34
KMG Rompetrol Services Center	7.64	8.29	5.60	23.04	5.98
Rompetrol Gas	35.07	18.58	37.42	4.00	36.42
Rom Oil	4.80	0.00	6.00	0.00	4.80
Total România	**8.75**	**5.62**	**10.70**	**8.22**	**8.43**

#1
Numărul mediu de ore de instruire per angajat
#2
Număr mediu de ore pentru angajatele de sex feminin
#3
Număr mediu de ore pentru angajații de sex masculin
#4
Număr mediu de ore pentru manageri
#5
Număr mediu de ore pentru angajați în roluri de execuție

Anterior, indicatorul era calculat astfel:
Total ore / Total angajați instruiți.
Pentru perioada de raportare inclusă în raportul curent, formula utilizată pentru calcularea indicatorului a fost:
Total ore / Numărul total de angajați, conform ghidurilor GRI.

LA NIVELUL GRUPULUI	2021	2020	2019
Număr mediu de ore de instruire per angajat	6,68	4,49	7,90
Număr mediu de ore de instruire per angajat de sex feminin	4,06	4,63	7,00
Număr mediu de ore de instruire per angajat de sex masculin	7,70	4,44	8,24

Noua formulă utilizată pentru calcularea acestui indicator a fost aplicată retroactiv pentru 2020 și 2019 pentru a oferi o reflectare exactă a evoluției indicatorului.

Din distribuția pe entități se poate observa că cea mai mare pondere a instructajelor a fost înregistrată de Rompetrol Gas. Pentru 96 de angajați au fost implementate 145 de module de formare (preponderent autorizări/reautorizări), cumulând 3.367 de ore de formare.

Numărul mediu de ore de training per angajat în perioada de raportare a fost de 8,75. La 31 decembrie 2021, 5.321 de angajați ai Grupului au primit un total de 29.327 de ore de formare.

INSTRUCTAJE MULTIPLE / COMPANII	ANGAJAȚI
KMG Rompetrol	203
KMG Rompetrol Services Center	135
Midia Marine Terminal	65
Rominserv	457
Rom Oil	6
Rompetrol Downstream	234
Rompetrol Gas	145
Rompetrol Quality Control	54
Rompetrol Rafinare	435
Rompetrol Well Services	73
Total România	**1.807**

INSTRUCTAJE / COMPANII	ORE
KMG Rompetrol	1.864
KMG Rompetrol Services Center	1.658
Midia Marine Terminal	2.447
Rominserv	5.827
Rom Oil	48
Rompetrol Downstream	3.681
Rompetrol Gas	3.367
Rompetrol Quality Control	727
Rompetrol Rafinare	8.659
Rompetrol Well Services	1.049
Romania Total	**29.327**

Evaluarea performanței

Credem că este responsabilitatea noastră să ne asigurăm că angajații noștri au o viziune clară despre unde își doresc să ajungă în carieră și cum pot ajunge acolo. Pentru a facilita acest obiectiv, fiecare dintre angajații noștri participă la o evaluare anuală a performanței. Aceasta este ocazia lor de a-și împărtăși aspirațiile și dorințele cu managerii lor, dar și de a primi feedback constructiv cu privire la modul în care își pot îmbunătăți abilitățile și atinge obiectivele profesionale.

Toți angajații Grupului sunt supuși unor evaluări periodice. Procesul de evaluare a performanței este abordat diferit în funcție de fiecare categorie de angajați: top management (1,8%), middle management (8,4%) și non-management (89,8%).

În 2021, aproape 100% dintre angajații noștri au fost eligibili să participe la această evaluare anuală.

În urma evaluărilor de performanță sunt concepute și implementate programe de dezvoltare personalizate. Pe parcursul anului 2021, aceste programe au acoperit atât dezvoltarea profesională, cât și personală, abordând probleme precum leadership, comunicare, branding personal etc.

Pentru angajații în poziții manageriale din cadrul Grupului există diverse practici pentru a evalua performanța și progresul. Acestea includ evaluarea competențelor, traininguri practice de leadership și sesiuni de perfecționare în care participanții se pot evalua pe ei înșiși cu privire la exersarea și îmbunătățirea abilităților dobândite prin instruirea la locul de muncă.

În ceea ce privește evaluarea performanței celui mai înalt organism de conducere în supravegherea și gestionarea impactului organizației asupra economiei, mediului și societății, KMG International nu a dezvoltat încă o politică internă dedicată. Grupul se va concentra pe dezvoltarea unei astfel de proceduri și se angajează să o implementeze pe parcursul următoarei perioade de raportare. Acest progres va fi inclus în următorul raport de sustenabilitate al Grupului.

Obiectivele de performanță se referă la perspective financiare și non-financiare. Perspectiva financiară include indicatori precum menținerea costurilor în cadrul bugetelor alocate. Perspectiva non-financiară se referă la satisfacția clienților și prezența în piață, procese care trebuie evidențiate sau îmbunătățite, sau domenii ce trebuie dezvoltate sau îmbunătățite. Un rezultate echilibrat presupune utilizarea indicatorilor pentru ambele perspective, în funcție de particularitățile postului, o pondere mai mare fiind alocată uneia sau celeilalte perspective.

Bonusurile de performanță se plătesc în funcție de rezultate. Acestea sunt concepute pentru a încuraja atingerea obiectivelor și pentru a crește eficacitatea activității.

Programe de dezvoltare și de tranziție profesională

Suntem de părere că procesul de instruire și dezvoltare este continuu și ne așteptăm ca angajații noștri să fie informați în permanență cu privire la cele mai recente actualizări în domeniul lor de expertiză. Grupul oferă angajaților săi diverse oportunități de dezvoltare a competențelor și aptitudinilor relevante pentru activitatea pe care o desfășoară în companie:

- Competențe de bază pentru fiecare nivel managerial - există un set definit de competențe (SHL Universal Framework). Pentru fiecare competență se identifică cursuri/furnizori relevanți
- Certificări profesionale - PMP, CIPD, CIPS, CIMA, ACCA etc. - relevante în fiecare domeniu
- Cursuri tehnice - cursuri specifice fiecărui domeniu.

În perioada de raportare, **Programul de dezvoltare a abilităților de management** a continuat în principal cu cursuri și activități de formare online, menținând accentul pe dezvoltarea competențelor de management. Aproape toți managerii Grupului și-au dezvoltat abilitățile de management și competențele de leadership, prin programe precum leadership practic & echipe hibrid, aptitudini de recrutare și identificare a talentelor, modele de comunicare a proceselor. Obiectivul principal al acestui program a fost acela de a dezvolta un punct de referință pentru un leadership puternic. Acesta s-a concentrat asupra persoanelor care au demonstrat că au potențial pentru a contribui la creșterea și succesul afacerii. 148 de persoane au finalizat programul în 2021.

Există un angajament puternic al managementului de a continua acest program în viitor, așadar Grupul va continua să investească în dezvoltarea viitorilor lideri, recunoașterea și păstrarea talentelor.

Programul de dezvoltare a abilităților dealerilor (managerilor de stații) a fost, de asemenea, organizat online. Pentru prima dată, acesta s-a adresat și angajaților din benzinării – șefi de tură și manageri de benzinărie. 367 de angajați ai benzinăriilor s-au înscris la toate cele 7 training-uri online, cu un total de 25 de module:

1. Dezvoltarea abilităților de leadership;
2. Managementul timpului;
3. Managementul performanței angajaților;
4. Arta feedback-ului;
5. Îmbunătățirea echilibrului între muncă și viață privată;
6. Abilități pentru o comunicare de succes;
7. Descoperirea propriilor puncte forte.

Pentru a crea o cultură organizațională bazată pe inovare, în cadrul programului **Încurajarea Inovației** s-au implementat diverse proiecte, inclusiv ateliere și concursuri de idei care au abordat subiecte precum idei noi de afaceri sau provocări în zona de responsabilitate socială.

Ca parte a programului **Top E-learning Platform**, angajații au continuat să aibă acces la 2 platforme de e-learning cu acces nelimitat la peste 5.000 de cursuri video care acoperă subiecte de business, creație și tehnologie. Acestea oferă 240 de tematici atent selecționate și peste 800 de experți din industrie aleși din întreaga lume. 260 de angajați au folosit platformele în 2021, accesând mai bine de 400 de module de curs și 7.000 de cursuri video.

Luând în considerare demografia angajaților din cadrul Grupului, am decis să continuăm programul **Transfer de Cunoștințe** în perioada de raportare, în special în zona de producție. Programul a avut următoarele obiective:

- Păstrarea informațiilor și abilităților cheie în cadrul organizației prin transferul de cunoștințe de la viitorii pensionari la ucenici desemnați
- Asigurarea schimbului de generații fără probleme și continuitatea afacerii
- Extinderea domeniului de cunoștințe și expertiză a angajaților și pregătirea acestora pentru preluarea unor noi roluri;
- Facilitarea transferului de cunoștințe și abilități tehnice.

Programul **„Bazele și Economia Rafinăriei"** a continuat și în 2021. Acesta a constat în cursuri facilitate de unul dintre experții noștri seniori în domeniu, care a oferit informații utile despre Rafinăria Petromidia. Au fost organizate diferite sesiuni atât în limba română, cât și în engleză, cu scopul de a facilita o mai bună înțelegere a proceselor prin care KMG International produce combustibilde înaltă calitate sub brandul Rompetrol, precum și aspectele economice și operaționale care fac din Petromidia una dintre cele mai profitabile rafinării din regiune.

Prin acest program, peste 80 de angajați au avut ocazia să înțeleagă mai bine industria petrolului și a gazelor naturale, provocările Grupului de-a lungul istoriei sale și factorii care aduc valoare adăugată produselor și rezultatelor de afaceri.

GRI	IPIECA
GRI 403-6	SHS-2 C1
GRI 11.9.7	SOC-6 A1, A2, A3, A4, C1, C2, C3

BUNĂSTAREA ANGAJAȚILOR

We take care of our people, and we consider their hAvem grijă de oamenii noștri și considerăm sănătatea lor o prioritate. În contextul COVID-19 din 2021, am luat măsuri speciale pentru a le asigura sănătatea și bunăstarea, în toate operațiunile noastre, în conformitate cu prevederile legale impuse de autoritățile naționale și locale.

În România, am semnat contracte cu principalii furnizori medicali de servicii de testare COVID-19 și am organizat sesiuni de testare regulate pentru toți angajații. De asemenea, am susținut angajații cu programări pentru testare în clinicile medicale, ca mijloc de limitare a potențialei contaminări a colegilor noștri atât din birouri, cât și din departamentele de producție. Totodată, am oferit suport pentru înregistrarea în platforma electronică de programare a vaccinării COVID-19 furnizată de autorități. Mai mult, pentru a încuraja angajații noștri să se vaccineze și să se recupereze, am acordat o zi liberă după vaccinare.

Încă de la debutul pandemiei, am implementat un model „de lucru de acasă" pentru toți angajații eligibili, iar în perioadele cu incidență redusă am activat „modelul hibrid" (2 zile de lucru de la birou și 3 zile de lucru de acasă) și am aplicat programul „timp flexibil", pentru a asigura rotația și distanțarea personalului. Ca suport suplimentar, angajații au putut folosi echipamente de birou și computere la domiciliu, pentru a le asigura condiții corespunzătoare de lucru de acasă.

Comunicarea constantă a măsurilor preventive impuse de autorități ne-a ajutat angajații să rămână informați și în siguranță. Am oferit consiliere cu privire la regulile și reglementările interne în vigoare pentru un mediu sănătos și sigur la locul de muncă și am organizat sesiuni informative despre vaccinarea COVID-19 cu specialiști respectați din România.

Dincolo de contextul pandemic actual, prin Planul nostru de Sănătate și Protecție le oferim angajaților noștri abonamente medicale în clinici private, care acoperă servicii de ambulatoriu și de prevenție, asigurări de sănătate cu asigurători de top de pe piață, care acoperă spitalizare și intervenție chirurgicală și asigurări de viață, care acoperă boli grave. Serviciile incluse în acest plan sunt gratuite pentru toți angajații. În plus, membrii familiei angajaților pot beneficia și ei de abonamente medicale în aceleași condiții.

Furnizorul de servicii medicale și asigurătorul de sănătate monitorizează constant starea de sănătate a angajaților și raportează asupra acesteia pentru ca organizația să ia măsurile corespunzătoare. Fiecare nevoie este analizată cu atenție și luată în considerare pentru a fi inclusă în pachetul de beneficii oferit de Grup. Pentru a ne sprijini în continuare angajații, aceștia pot accesa cabinete medicale dedicate în locațiile noastre principale pentru urgențe medicale minore pe tot parcursul programului de lucru. Acolo, un medic îi poate consulta și le poate primul ajutor.

Mai mult, pentru prevenirea bolilor grave în rândul angajaților Rompetrol, am planificat un program de sănătate menit să-i educe să se autoevalueze și să ducă un stil de viață sănătos prin accesarea de consultații și teste de screening pentru cancerul de sân, col uterin, colon și prostată.

În plus față de sistemul de plăți și beneficii existente, am dezvoltat platforma globală Well Station, concepută pentru a integra toate inițiativele noastre din zona de bunăstare a angajaților, structurată pe trei 3 piloni:

1. Bunăstare emoțională și socială;
2. Bunăstare fizică;
3. Bunăstare financiară.

În cadrul celor trei piloni, am identificat și dezvoltat programe precum: evenimente dedicate îngrijirii familiei, mindfulness și gestionarea stresului, hobby-uri și activități culturale, ateliere tematice, educație pentru sănătate și prevenție, nutriție și hidratare, instruire și educație financiară, contribuții financiare pentru situații de viață deosebite. În 2021, am continuat și chiar diversificat toate inițiativele în acest sens, pentru a răspunde nevoilor specifice ale angajaților în contextul pandemic, inclusiv prin furnizarea de servicii de consiliere și psihoterapie într-una dintre principalele noastre locații.

IMPLICAREA ANGAJAȚILOR

Vrem să inspirăm și să motivăm continuu angajații să se implice în comunitățile lor, să-și împărtășească cunoștințele, abilitățile.

În 2021, ne-am redefinit metodele de lucru (de exemplu, training-uri, ateliere, evenimente online/video, mai degrabă decât activități față în față) și am creat un cadru pentru a echilibra munca și viața personală atunci când acestea au loc în același spațiu (cursuri și materiale informative pentru angajați create pentru a sprijini noul model de lucru).

Acțiunile specifice de implicare a personalului au inclus: lucrul de acasă și modele de lucru hibride, acțiuni online de dezvoltare, întâlniri recurente ale echipelor prin Microsoft Teams și ateliere pe diferite subiecte. Când am reproiectat modelul de lucru, ne-am bazat pe experiențele noastre pentru a ne pregăti pentru viitor și pentru a construi o cultură organizațională bazată pe siguranță și încredere.

Am dezvoltat programe care plasează oamenii în centrul strategiei noastre și ne ajută să ne cunoaștem mai bine, dincolo de pozițiile ocupate și realizările profesionale. Un astfel de program a fost **Rompetrol alimentează pasiuni**, care ne-a oferit șansa de a descoperi activitățile care aduc energie colegilor noștri, fie că este vorba de creație de bijuterii, realizarea de ii românești sau îndeletniciri gastronomice.

În secțiunea **Oamenii noștri** de pe pagina Cariere a site-ului nostru web, am prezentat colegii care ne inspiră în fiecare zi și le-am împărtășit lumii poveștile lor. De asemenea, vom continua să publicăm interviuri cu colegi în revista internă pentru a-i promova pe aceștia și realizările lor.

Totodată, ca parte a planului de implicare a angajaților Grupului, în 2021 am lansat un program care a devenit rapid extrem de popular în rândul colegilor noștri: **Transmite mai departe**. Inițiativa a fost concepută ca un program pe doi piloni, cu scopul de a consolida cunoștințele de business, dar și de a alimenta pasiunile și de a încuraja un stil de viață sănătos în comunitatea Rompetrol. Mulți dintre colegii noștri au ales să devină agenți ai schimbării în cadrul comunității noastre, facilitând cursuri și promovând un comportament sănătos. În urma acestor sesiuni, am primit un feedback entuziast și aceasta este dovada că „Dă mai departe" este una dintre numeroasele inițiative de care avem nevoie pentru a ne spori bunăstarea.

De asemenea, ne propunem să organizăm în continuare **sesiuni interne** pe diferite teme de interes pentru colegii noștri, întrucât s-a dovedit că au un impact semnificativ, sunt extrem de apreciate și oferă posibilitatea de a comunica direct cu conducerea și alte persoane cheie din organizație sau din afara acesteia.

În 2022, intenționăm să extindem acțiunile interne către comunitățile locale și să dezvoltăm o nouă platformă online de tip „marketplace" pentru fapte bune, oportunități de voluntariat și inițiative comunitare de impact adresate angajaților noștri. Scopul platformei este de a avea un impact pozitiv asupra angajamentului și loialității organizaționale, răspunzând în același timp provocărilor de mediu și nevilor educaționale și sociale.





SIGURANȚĂ

Introducere
Activități QHSE la KMG International
Rompetrol Rafinare
Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas
Rominserv și Rompetrol Energy
Rompetrol Well Services

Siguranța angajaților noștri reprezintă principala prioritate pentru toate entitățile și operațiunile Grupului, fiind o componentnă fundamentală a strategiei noastre și a modului în care ne derulăm activitățile. Pentru siguranța și bunăstarea fiecărui angajat, am implementat și actualizăm continuu standarde și proceduri cu scopul de a consolida cultura noastră „siguranța pe primul loc".

KMG INTERNATIONAL RAPORT DE SUSTENABILITATE 2021 **www.rompetrol.com**/ro/sustenabilitate/

GRI	GRI 11.9.5	EM-SV-320a.2
GRI 403-1	GRI 11.9.6	EM-EP-320a.2
GRI 403-4	GRI 11.9.8	**IPIECA**
GRI 403-5	GRI 11.9.9	SHS-1 C1, C3, A1
GRI 403-7	**SASB**	
GRI 403-8	EM-RM-320a.2	
GRI 11.9.2	EM-MD-540a.4	

INTRODUCERE

Angajamentul nostru față de siguranță se extinde dincolo de angajați, până la parteneri și furnizori, clienții și comunitățile în care ne desfășurăm activitatea.

Abordarea noastră bazată pe gestionarea riscurilor urmează un set clar de standarde, aliniate cu normele de reglementare naționale și internaționale. Avem un sistem de management QHSE integrat, care este certificat ISO 9001, ISO 14001 și ISO 45001. Acesta constă din nouă elemente distincte care acoperă toate aspectele QHSE și toate domeniile profesionale. Toți angajații KMG International sunt acoperiți de sistemul menționat, inclusiv angajații operaționali și neoperaționali, precum și stagiarii din programul de internship.

Diferitele politici interne ale Grupului referitoare la sănătatea și securitatea în muncă acoperă toate tipurile de operațiuni desfășurate în cadrul Grupului și stau la baza programelor preventive, dar și reactive, menite să ofere operațiuni sigure, securizate și durabile.

Ca abordare proactivă, Grupul derulează două programe majore de monitorizare a siguranței în efortul de a-și supraveghea și educa angajații cu privire la regulile și cele mai bune practici QHSE:

- **Programul de siguranță bazată pe comportamente (BBS)** – asigură o supraveghere comportamentală adecvată și responsabilizează angajații să emită observații cu privire la orice acțiuni sau condiții cu risc pentru siguranță pe care le-ar putea observa.
- **Programul Formulare de Raportare a Pericolelor (HOC)** – asigură identificarea timpurie a potențialelor pericole și definirea corectă a măsurilor de atenuare și control.

Pentru a reduce probabilitatea unor incidente catastrofale cu impact semnificativ, ne asigurăm că potențialele pericole din operațiunile de importanță strategică cu risc ridicat sunt gestionate corespunzător. Am implementat o gamă completă de acțiuni în acest sens, inclusiv inspecții și audituri dedicate, evaluări ale incidentelor de siguranță. În cazul în care identificăm orice deficiențe în sistemele de control, acestea sunt gestionate rapid și, astfel, orice risc pentru angajați, comunitate sau mediu sunt reduse.

Comisiile de sănătate și siguranță sunt implicate în toate operațiunile și unitățile de afaceri ale Grupului. Acestea sunt formate din reprezentanți ai managementului, ai departamentelor administrative și angajați, precum și reprezentanți ai sindicatelor, care doresc să asigure respectarea integrală a legislației aplicabile, precum și să integreze opiniile tuturor cu privire la modul în care KMG International poate îmbunătăți continuu practicile și politicile de sănătate și siguranță la locul de muncă. Comisiile se reunesc în mod regulat, iar minutele fiecărei ședințe sunt înregistrate și păstrate pentru a putea fi consultate ulterior.

Mai mult, Grupul efectuează constant instruiri QHSE, atât interne, cât și externalizate, adresându-se tuturor angajaților. Tot personalul operațional și neoperațional este instruit periodic cu privire la subiectele legate de QHSE, conform planurilor de instruire aprobate la nivelul Grupului.

Politicile QHSE la nivelul Grupului KMGI:

- Politica globală QHSE
- Politica de conducere defensivă
- Politica privind alcoolul, drogurile și contrabanda
- Regulamentul și Politica de acțiune disciplinară
- Politica de instruire QHSE
- Politica privind situațiile de urgență
- Politica de evaluare a riscurilor
- Politica privind echipamentul individual de protecție
- Politica privind contractorii
- Politica privind sistemul sigur de muncă
- Politica de sănătate la locul de muncă
- Politica privind substanțele periculoase
- Politica de cesiune a evaluărilor de achiziție a terenurilor
- Politica de reducere a deșeurilor
- Politica de raportare și investigare a incidentelor
- Politica de audit și evaluare

GRI	GRI 416-2	**SASB**
GRI 3-2	GRI 417-1	EM-RM-320a.1
GRI 3-3	GRI 417-2	EM-SV-320a.1
GRI 403-3	GRI 11.3.3	EM-EP-320a.1
GRI 403-5	GRI 11.9.4	**IPIECA**
GRI 403-6	GRI 11.9.6	SHS-1 C2, A1
GRI 403-9	GRI 11.9.7	SHS-3 C1, C2, C3, C4, A2, A3, A4
GRI 403-10	GRI 11.9.10	SHS-7 C2, A1
GRI 416-1	GRI 11.9.11	

ACTIVITĂȚI QHSE LA KMG INTERNATIONAL

Pe lângă riscurile profesionale pe care le implică specificul activității Grupului, în 2021 a trebuit să continuăm să gestionăm efectele pandemiei COVID-19 la locul de muncă. În acest context, departamentul QHSE a jucat un rol esențial în răspunsul Grupului prin dezvoltarea unor ghiduri specifice pentru activitățile companiilor. Acesta a elaborat măsurile practice necesare pentru desfășurarea activității în siguranță, și a monitorizat implementarea acestora, a diseminat informațiile relevante pentru angajați.

În al doilea an de pandemie, angajații noștri au putut lucra în siguranță de acasă, la birou sau în prima linie - în cazul colegilor din zona operațională. În acest sens, au fost dezvoltate și implementate noi politici, care să includă prevederi specifice referitoare la gestionarea COVID-19 și sisteme sigure de lucru. Au fost efectuate evaluări suplimentare ale riscurilor pentru a aborda diferite situații de lucru. Riscurile factorilor biologici au fost incluse în planul de evaluare a riscurilor pentru fiecare entitate și loc de muncă de către comitetele dedicate de sănătate și securitate în muncă din cadrul Grupului.

De la începutul pandemiei de COVID-19 au fost întreprinse următoarele acțiuni, conform procedurii interne de prevenire și management al COVID-19:

- Implementarea modelului Hibrid/lucru de acasă („work from home”);
- Testarea rapidă antigen pentru contacți;
- Dezinfectarea periodică a birourilor;
- Măști de protecție și gel antiseptic oferite angajaților;
- Angajații vulnerabili (peste 60 de ani, boli cronice) au lucrat de acasă;
- Măștile de protecție au fost purtate la locul de muncă în spații închise, precum și în spații deschise unde au fost prezente mai mult de 3 persoane;
- S-au evitat întâlnirile de grupuri mai mari de 3 persoane;
- Verificări ale temperaturii corporale pentru a permite intrarea în spațiile de lucru;
- Persoanele cu simptome/suspectate de infecție cu virusul SARS-Cov2 (dureri de cap, rinoree, strănut, dureri în gât, pierderea mirosului) sau care erau contacți direcți au trebuit să comunice situația supervizorului lor, care la rândul său a raportat persoanelor desemnate de companie (pentru a lua măsurile necesare);
- La nevoie, pauzele de masă au fost acordate treptat, cu respectarea distanței fizice minime de 2 m în zona de luat masa; fiecare angajat trebuia să mănânce separat, păstrând distanța necesară;
- În afara biroului/locului de muncă, interacțiunile sociale au fost limitate la maxim 3 persoane, respectând distanța regulamentară de 2 m și purtând măști de protecție;
- Accesul vizitatorilor (terților) în interiorul clădirilor administrative și/sau în interiorul birourilor secundare a fost restricționat. Vizitele terților la sediul/ sediile secundare ale companiei au fost interzise, cu excepția furnizorilor de servicii și de corespondență și/sau întâlnirile cu autoritățile, care au fost permise doar în spațiile dedicate.

În 2021, Grupul KMG International a contractat un furnizor profesionist de servicii de sănătate pentru a se conforma cu toate cerințele de sănătate în muncă. În plus, sediul KMGI a avut o unitate medicală la fața locului, cu un medic prezent opt ore pe zi în fiecare zi a săptămânii.

Din păcate, 2021 a marcat o pagină întunecată în istoria Grupului nostru, în urma unui incident tragic la Rafinăria Petromidia. Pe 2 iulie, o problemă tehnică a dus la o explozie urmată de un incendiu în unitatea de Hidrofinare Petrol Motorină (HPM). Patru angajați au fost răniți, dintre care 3 au suferit răni fatale. Incidentul este în prezent investigat de autoritățile naționale. Între timp, pentru a identifica cauzele potențiale care au dus la explozie, împreună cu măsuri de îmbunătățire pentru a evita orice potențială reapariție a unor astfel de incidente în viitor, a fost contractat un investigator independent. Pe baza recomandărilor acestuia, a fost aprobat un plan de acțiune care cuprinde mai multe direcții și măsuri care trebuie abordate, printre care:

- creșterea nivelurilor de siguranță în cadrul instalațiilor de hidrofinare din Rafinărie;
- analiza studiilor HAZOP de către o terță parte specializată;
- continuarea procesului de automatizare în Rafinărie.

Performanță în materie de siguranță

- Începând cu 2020, LTIR - rata accidentărilor soldate cu absență de la locul de muncă înlocuiește indicele HSE ca indicator de referință în evaluarea performanței HSE în cadrul Grupului KMG International. Acest indicator de performanță reflectă coeficientul accidentelor de muncă care duc la pierderea zilelor lucrătoare. De asemenea, include decese și victime în urma unor accidente auto catastrofale și majore. Mai precis, se calculează ca numărul total de leziuni în urma accidentelor de muncă înmulțit cu 1.000.000 și împărțit la numărul total de ore lucrate.
- Grupul a încheiat anul 2021 cu un coeficient LTIR de 0,46. Cele trei decese înregistrate la Rafinăria Petromidia au cauzat o rată a incidentelor mortale (FIR) de 27. De asemenea, la nivel de Grup, au fost raportate 2 cazuri de prim ajutor în 2021. Prin comparație, LTIR a fost de 0,25 în 2020 și 0,26 în 2019. Aceasta arată că, după câțiva ani de stabilitate, indicatorul Grupului a fost dramatic afectat de incidentul de mare severitate care a avut loc la Rafinăria Petromidia în vara anului 2021. Pentru un context și mai larg, în 2018, Grupul a înregistrat un coeficient LTIR de 0,15.
- În 2022, vom continua să ne concentrăm pe creșterea nivelului de siguranță la locul de muncă și să efectuăm toate programele de formare necesare pentru a crește gradul de conștientizare cu privire la importanța desfășurării activității noastre într-un mediu de lucru sigur. De asemenea, vom continua să monitorizăm performanța în materie de siguranță în cadrul tuturor entităților Grupului.

Indicatori de siguranță

INCIDENTE / DIVIZII / COMPANII		ORE LUCRATE	FTL	FAC	MTC	RWDC	DAFWC	LTI	TRI
Trading & Aprovizionare	KMG Trading (Vector Energy)	3.996	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Turcia	840	0	0	0	0	0	0	0
	Midia Marine Terminal	414.426	0	0	0	0	0	0	0
	Byron Shipping	17.308	0	0	0	0	0	0	0
Retail & Marketing	Rompetrol Downstream (România)	783.499	0	0	0	0	1	1	1
	Rompetrol Bulgaria	140.396	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Georgia	1.964.159	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Moldova	2.008.279	0	1	0	0	0	0	0
	Rompetrol Gas	171.639	0	0	0	0	0	0	0
Producție	Rafinăria Petromidia	1.561.248	3	0	0	0	1	4	4
	Rafinăria Vega	335.660	0	0	0	0	0	0	0
Upstream	Rompetrol Well Services	255.964	0	0	0	0	0	0	0
	Oilfield Exploration Business Solutions	6.283	0	0	0	0	0	0	0
Servicii Industriale	Rominserv	958.007	0	1	0	0	0	0	0
	Rompetrol Energy	56.238	0	0	0	0	0	0	0
Non-core	KMG Rompetrol	751.959	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Services Center	1.171.700	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Quality Control	327.714	0	0	0	0	0	0	0
KMG International	**Total în an până la luna raportată**	**10.929.315**	**3**	**2**	**0**	**0**	**2**	**5**	**5**

FTL= Decese
FAC = Cazuri de prim ajutor
MTC = Cazuri de internare
DAFWC = Cazuri cu repaus de la muncă

RWDC = Cazuri cu program de lucru restrâns
LTI = Accidentări cu pauze în muncă
TRI = Total accidentări/afecțiuni
MVC = Accident auto

Formule:
LTI = FTL + DAFWC
TRI = FTL + MTC + RWDC + DAFWC

Rate ale incidentelor de siguranță

INCIDENTE / DIVIZII / COMPANII		FIR	LTIF	TRIR
Trading & Aprovizionare	KMG Trading (Vector Energy)	0	0	0
	Rompetrol Turcia	0	0	0
	Midia Marine Terminal	0	0	0
	Byron Shipping	0	0	0
Retail & Marketing	Rompetrol Downstream (România)	0	1	1
	Rompetrol Bulgaria	0	0	0
	Rompetrol Georgia	0	0	0
	Rompetrol Moldova	0	0	0
	Rompetrol Gas	0	0	0
Producție	Rafinăria Petromidia	192	3	3
	Rafinăria Vega	0	0	0
Upstream	Rompetrol Well Services	0	0	0
	Oilfield Exploration Business Solutions	0	0	0
Servicii Industriale	Rominserv	0	0	0
	Rompetrol Energy	0	0	0
Non-core	KMG Rompetrol	0	0	0
	Rompetrol Services Center	0	0	0
	Rompetrol Quality Control	0	0	0
KMG International	**Total în an până la luna raportată**	**27,45**	**0,46**	**0,46**

FIR = Rata incidentelor mortale – Numărul de incidente mortale legate de muncă X 100.000.000 (100 milioane) / numărul total de ore lucrate

LTIF = Rata accidentărilor cu pauze în muncă – numărul tuturor accidentărilor cu pauze în muncă (decese + cazuri cu repaus de la muncă) X 1.000.000 / numărul total de ore lucrate

TRIR = Rata totală a accidentărilor – Rata tuturor accidentărilor (Decese + cazuri cu repaus de la muncă + cazuri cu program de lucru restrâns + cazuri de internare) X 1.000.000 / numărul total de ore lucrate



KMGI monitorizează indicatorii de siguranță și în rândul contractorilor, ca instrument de bune practici și pentru a se asigura că aceștia împărtășesc același nivel de excelență operațională.

Peste 8.301 de angajați ai contractorilor au fost implicați în activitățile operaționale ale Grupului, înregistrând la sfârșitul anului 2021. 4.183.311 de ore de lucru și 47.076.003 de kilometri parcurși, fără accidentări care sa necesite absență de la locul de muncă. Cele mai grave incidente la nivelul contractorilor au fost un caz de deces neocupațional (accident vascular cerebral) care a avut loc la sediul nostru și un caz de accident auto care a dus la răsturnarea unei autocisterne cu combustibil.

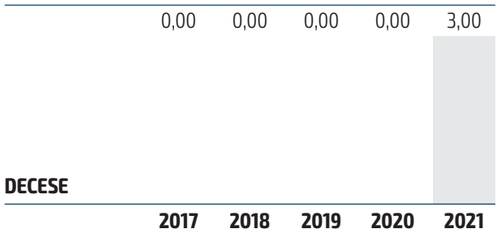
Performanța în materie de siguranță din 2021 a fost afectată de un incident care a avut loc în decembrie 2020, înregistrat ca incident cu absență de la locul de muncă, deoarece un operator de teren din cadrul Rafinăriei a suferit o fractură a coloanei vertebrale în urma căderii de la înălțime. În urma acestui incident au fost înregistrate 260 de zile de concediu medical în 2021.

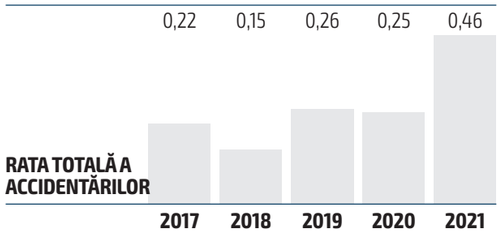
Siguranța utilizării autovehiculelor

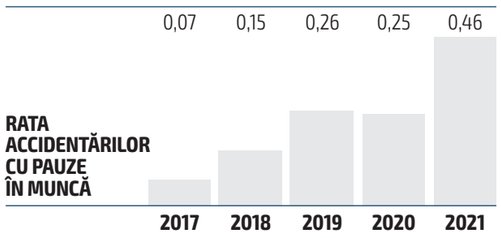
INCIDENTE / DIVIZII / COMPANII		L	S	M	C	TOTAL MVC	KM DRIVEN	MVCR
Trading & Aprovizionare	KMG Trading (Vector Energy)	0	0	0	0	0	1.000	0
	Rompetrol Turcia	0	0	0	0	0	500	0
	Midia Marine Terminal	0	0	0	0	0	308.849	0
	Byron Shipping	0	0	0	0	0	133.413	0
Retail & Marketing	Rompetrol Downstream (Romania)	0	0	0	0	0	5.040.355	0
	Rompetrol Bulgaria	0	0	0	0	0	626.207	0
	Rompetrol Georgia	0	0	0	0	0	513.020	0
	Rompetrol Moldova	0	0	0	0	0	1.413.024	0
	Rompetrol Gas	0	0	0	0	0	133.629	0
Producție	Rafinăria Petromidia	0	0	0	0	0	699.679	0
	Rafinăria Vega	0	0	0	0	0	55.876	0
Upstream	Rompetrol Well Services	1	0	0	0	1	1.435.494	0
	Oilfield Exploration Business Solutions	0	0	0	0	0	58.700	0
Servicii Industriale	Rominserv	0	0	0	0	0	1.166.994	0
	Rompetrol Energy	1	0	0	0	1	128.778	0
Non-core	KMG Rompetrol	0	0	0	0	0	540.000	0
	Rompetrol Services Center	0	0	0	0	0	662.400	0
	Rompetrol Quality Control	0	0	0	0	0	376.814	0
KMG International	**Total în an până la luna raportată**	**2**	**0**	**0**	**0**	**2**	**13.294.732**	**0.00**

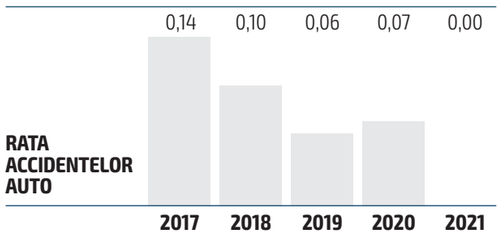
MVC= Accident auto
MVCR = Rata accidentelor auto
L = Lejer: orice accident auto minor care nu se încadrează la alte categorii
S = Serios: orice accident în care vehiculul Grupului nu mai poate fi condus de la fața locul prin resurse proprii (necesită tractare, platformă etc.)
M = Major: orice accident auto care implică rănirea personalului oricărei entități KMG International
C = Catastrofal: orice accident auto care implică pierderea vieții (decesul) personalului oricărei entități KMG International

Analiză comparativă a indicatorilor și ratelor de siguranță









Index HSE

			Incidente de siguranță - cifre				Incidente de siguranță - rate				
DIVIZII	ORE LUCRATE	KM	FTL	TRI	MVC M+C	MVC T	FIR	TRIR	MVCR	LTIF	INDEX HSE
BLOC OPERAȚIONAL	**7.401.450**	**8.925.552**	**3**	**5**	**0**	**0**	**40,53**	**0,68**	**0**	**0,68**	**0,20**
Trading & Aprovizionare	**436.570**	**443.762**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
KMG Trading (Vector Energy)	3.996	1.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Turkey	840	500	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Midia Marine Terminal	414.426	308.849	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Byron Shipping	17.308	133.413	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Retail & Marketing	**5.067.972**	**7.726.235**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0,20**	**0**	**0,20**	**0**
Rompetrol Downstream	783.499	5.040.355	0	1	0	0	0	1,28	0	1,28	0
Rompetrol Bulgaria	140.396	626.207	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Georgia	1.964.159	513.020	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Moldova	2.008.279	1.413.024	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Gas	171.639	133.629	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Producție	**1.896.908**	**755.555**	**3**	**4**	**0**	**0**	**158,2**	**2,1**	**0**	**2,1**	**0,8**
Petromidia Refinery	1.561.248	699.679	3	4	0	0	192,2	2,6	0	0	1,0
Vega Refinery	335.660	55.876	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BLOC SERVICII INDUSTRIALE	**1.276.492**	**2.789.966**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Upstream	**262.247**	**1.494.194**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Rompetrol Well Services	255.964	1.435.494	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Oilfield Exploration Business Solutions	6.283	58.700	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Servicii Industriale	**1.014.245**	**1.295.772**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Rominserv	958.007	1.166.994	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Energy	56.238	128.778	0	0	0	1	0	0	0	0	0
BLOC SERVICII SUPORT LA NIVEL CORPORATIV	**2.251.373**	**1.579.214**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
KMG Rompetrol	751.959	540.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G.S.S.	1.171.700	662.400	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Quality Control	327.714	376.814	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Group Total	**10.929.315**	**13.294.732**	**3**	**5**	**0**	**2**	**27,45**	**0,46**	**0**	**0,46**	**0,14**

FTL = Decese
TRI = Total incidente înregistrate
MVC= Accident auto
MVC M+C = Accident auto major + catastrofal
MVC T = Total accidente auto
FIR = Rata accidentelor fatale
TRIR = Rata totală a incidentelor înregistrate
MVCR = Rata accidentelor auto
LTIF = Frecvența accidentelor cu pauze în muncă

Indicatori de siguranță de tip proactiv

DIVIZII	ENTITĂȚI	HOC-I	HOC-S/C	QHSE-TH	F/E-D	QHSE-A/I
Trading & Aprovizionare	KMG Trading (Vector Energy)	0	0	0	0	0
	Rompetrol Turcia	0	0	0	0	0
	Midia Marine Terminal	97	93	2.497	40	186
	Byron Shipping	0	0	35	0	0
Retail & Marketing	Rompetrol Downstream (România)	292	291	9.264	74	2.025
	Rompetrol Bulgaria	13	9	11	19	1.138
	Rompetrol Georgia	137	82	964	12	76
	Rompetrol Moldova	667	660	4.442	930	195
	Rompetrol Gas	0	0	116	17	3
Production	Rafinăria Petromidia	901	694	1.082	40	310
	Rafinăria Vega	228	219	297	27	94
Upstream	Rompetrol Well Services	1.939	1.939	814	14	160
	Oilfield Exploration Business Solutions	0	0	44	0	0
Servicii Industriale	Rominserv	381	358	2.550	2	462
	Rompetrol Energy	199	192	1.142	0	177
Non-core	KMG Rompetrol	0	0	1.272	0	0
	Rompetrol Services Center	0	0	4.761	105	11
	Rompetrol Quality Control	68	67	1.333	29	359
KMG International	**Total în an până la luna raportată**	**4.922**	**4.604**	**30.624**	**1.309**	**5.196**

HOC = Hazard Observation Card - potential Incident: an unsafe practice or hazardous situation that could result in an incident if not corrected (incident did not occur)
HOC-I = Hazard Observation Card Issued
HOC-S/C = Hazard Observation Card Solved / Closed
QHSE-TH = Quality Health Safety Environmenty Training Hours
F/E-D = Fire / Emergency Drill
QHSE-A/I = Quality Health Safety Environmenty Audits / Inspections - any audit/inspection performed by KMG International QHSE department, second party, third party, KMG International (top and middle management) etc.

În 2021, din cele 4.922 de neconformități înregistrate, 4.604 au fost soluționate (93% rata de închidere). În cadrul Grupului s-au înregistrat 9 cazuri de incidente evitate, 10 cazuri de daune materiale, 2 cazuri de prim ajutor, 2 cazuri de accidentări cu absență de la locul de muncă și 3 decese.

Nu au fost semnalate boli profesionale de către Grup în perioada de raportare. Au fost însă înregistrate 13 boli neocupaționale, majoritatea nefiind severe, ce nu au necesitat concediu medical. Pentru referință, 37 de boli profesionale au fost înregistrate la nivel de Grup în 2019 și 5 în 2020.

Pentru a se asigura că toate standardele QHSE în vigoare garantează sănătatea și siguranța angajaților, a furnizorilor și a tuturor stakeholderi implicați în operațiunile sale, Grupul efectuează în mod constant audituri și inspecții de siguranță interne și externe, atât planificate, cât și spontane, pentru a identifica punctele slabe și oportunitățile de îmbunătățire.

Ulterior, sunt livrate statistici și rapoarte specifice cu diverse frecvențe (săptămânal/ lunar/ trimestrial/ semestrial/ anual/ la cerere), pentru a îndeplini cerințele interne și obligațiile de conformitate

La nivel de Grup, în 2021 au fost efectuate peste 5.000 de inspecții și audituri, cu o rată de închidere a neconformităților de 93%. Am continuat să investigăm incidentele și problemele de sănătate și siguranță în conformitate cu politicile noastre interne, urmărind închiderea în timp util a investigațiilor neletale.

Indicatori de siguranță de tip reactiv

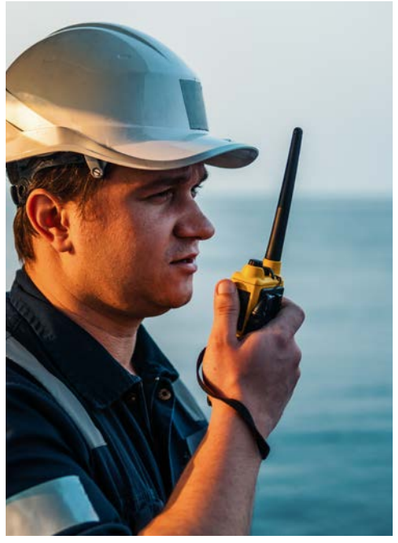
DIVIZII	ENTITĂȚI	PD	OI	NOI/F	NM	SN	AI	AP
Trading & Aprovizionare	KMG Trading (Vector Energy)	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Turcia	0	0	0	0	0	0	0
	Midia Marine Terminal	0	0	4	0	1	9	1.190
	Byron Shipping	0	0	0	0	0	0	0
Retail & Marketing	Rompetrol Downstream (România)	1	0	0	1	0	315	7.215
	Rompetrol Bulgaria	2	0	1	2	0	33	120
	Rompetrol Georgia	1	0	0	0	0	19	0
	Rompetrol Moldova	4	0	0	1	0	3	0
	Rompetrol Gas	0	0	0	0	0	33	0
Producție	Petromidia refinery	0	0	8	1	0	28	13.592
	Vega refinery	0	0	0	1	0	12	8.938
Upstream	Rompetrol Well Services	1	0	0	1	0	0	0
	Oilfield Exploration Business Solutions	0	0	0	0	0	0	0
Servicii Industriale	Rominserv	1	0	0	0	0	3	0
	Rompetrol Energy	0	0	0	1	0	0	0
Non-core	KMG Rompetrol	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Services Center	0	0	0	0	0	0	0
	Rompetrol Quality Control	0	0	0	0	0	4	0
KMG International	**Total în an până la luna raportată**	**10**	**0**	**13**	**8**	**1**	**459**	**31.055**

PD = Daune materiale
OI = Boli profesionale
NOI = Boli/decese neocupaționale
NM = Incidente
SN = Deversări
AI = Inspecții ale autorităților
AP = Sancțiuni ale autorităților (USD)

Evaluările performanței în materie de siguranță sunt, de asemenea, efectuate în timpul evaluărilor anuale, cu implicarea activă a echipelor de management și a Comitetului de Siguranță al KMG International, condus de CEO-ul Grupului. Pentru a sprijini în continuare acest proces, KMGI a introdus întâlniri lunare ale personalului QHSE în care sunt analizate cu atenție subiecte precum indicatorii proactivi și de reacție actualizați, programele, planurile de acțiune și proiectele specifice.

Pe lângă procedurile și procesele de siguranță implementate la nivel de Grup și în toate unitățile de afaceri, KMG International pune un accent deosebit pe instruirea în materie de sănătate și siguranță. Astfel, au fost efectuate peste 1.300 de exerciții de urgență și incendiu și peste 30.000 de ore de instruire QHSE, doar în 2021. Acest lucru este consistent și similar cu anii precedenți, principala diferență fiind că instruirea online a fost prezentă într-o pondere mai mare în timpul perioadei de raportare.

În plus, pe lângă training-urile oferite de funcția QHSE, 268 de angajați au participat la training-uri de mediu, HSE, apărare civilă și situații de urgență, oferite de Departamentul de Resurse Umane din cadrul Grupului.

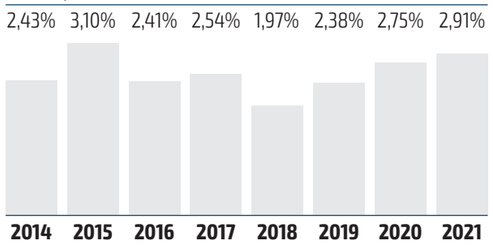


Rata absenteismului

Absenteismul angajaților în 2021 a cunoscut o ușoară creștere, observându-se rate mai mari la femei comparativ cu bărbații, similar cu anii precedenți. Majoritatea cazurilor pot fi atribuite concediilor medicale ale angajatului, care au înregistrat rate ceva mai mari la femei comparativ cu bărbați. Indicatorul reflectă, de asemenea, îmbătrânirea forței de muncă și factorii asociați procesului, în timp ce contextul epidemiologic actual a avut și el un rol important în situația generală.

REGIUNI	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
România	4,17%	2,68%	3,16%
Țări vecine	3,68%	2,15%	2,48%
Grup	4,03%	2,46%	2,91%

EVOLUȚIA RATEI ABSENTEISMULUI



COMPANII	FEMEI	BĂRBAȚI	TOTAL
Byron Shipping	0.58%	1.36%	1.04%
KMG Rompetrol	4.47%	0.69%	2.65%
KMG Rompetrol Services Center	3.16%	1.24%	2.68%
Midia Marine Terminal	4.82%	1.78%	2.48%
Palplast	0.50%	3.60%	2.92%
Rominserv	3.45%	3.35%	3.37%
Rominserv Valves IAIFO	7.60%	6.30%	6.55%
Rompetrol Downstream & Rom Oil	4.07%	1.88%	2.59%
Rompetrol Gas	0.71%	2.25%	2.06%
Rompetrol Logistics	0.00%	0.00%	0.00%
Rompetrol Petrochemicals	2.08%	0.00%	2.08%
Rompetrol Quality Control	5.34%	1.89%	4.64%
Rompetrol Rafinare	4.44%	2.93%	3.30%
Oilfield Exploration Business Solutions	0.00%	0.57%	0.37%
Rompetrol Well Services	4.56%	4.17%	4.23%
Rompetrol Development	0.40%	0.00%	0.26%
Rompetrol Energy	2.56%	0.63%	1.05%
Fondul de investiții în energie	8.35%	0.00%	3.59%

Siguranța produselor și serviciilor

Toate companiile membre ale Grupului respectă codul de bune practici prin care operatorii sunt obligați să ofere informații detaliate despre produsele oferite în conformitate cu standardul tehnic NP 004/2003 pentru proiectarea și operarea benzinăriilor, Legea nr. 307/2006 pentru protecția împotriva incendiilor, Legea nr. 319/2006 pentru siguranța și sănătatea muncii și Hotărârea de Guvern nr. 928/2012 privind condițiile de introducere pe piață a benzinei și motorinei.

Pentru toate produsele noastre realizăm evaluări complexe privind riscurile de mediu și conformitate și elaborăm Fișe Tehnice de Siguranță a Materialelor, fiecare împărțite în 16 secțiuni specificate prin Regulamentul european nr. 1907/2006 (REACH), modificat și completat de Regulamentul european nr. 453/2010 și Regulamentul european nr. 1272/2008 privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor chimice și amestecurilor, modificând și completând Directiva Europeană nr. 67/548.

Începând cu 1 iunie 2021, fișele cu date de securitate sunt întocmite sau actualizate conform Regulamentului (UE) 2020/878 de modificare și completare a Regulamentului (CE) nr. 1907/2006 privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice și Regulamentul (CE) 1272/2008 privind clasificarea substanțelor și a amestecurilor.

Mai mult, Specificațiile Standard (SS), furnizate pentru toate produsele companiei, sunt și ele publice și disponibile pentru consultare. Fiecare SS conține descrierea produsului, proprietățile acestuia, limitele, metodele de testare, control al calității, eșantionare, manipulare, depozitare și transport, iar fișele tehnice ale produselor conțin informații despre siguranță, riscul de incendiu, reciclare și eliminare.

Toate produsele sunt dezvoltate în conformitate cu Regulamentul REACH, fiind înregistrate conform cerințelor Agenției Europene pentru Substanțe Chimice (ECHA), fiecare punct de lucru fiind semnalizat conform normelor de clasificare, etichetare și ambalare a substanțelor și amestecurilor (CLP).

Toate companiile care fac parte din KMGI respectă reglementările în vigoare cu privire la informațiile de siguranță și etichetarea corespunzătoare a produselor. În perioada de raportare, nu au existat incidente de neconformitate privind impactul produselor și serviciilor asupra sănătății și siguranței sau cu privire la informațiile de siguranță și etichetarea produselor și serviciilor.

GRI	GRI 11.9.11	EM-RM-320a.2
GRI 2-25	GRI 11.8.3	**IPIECA**
GRI 403-1 - 10	GRI 11.15.4	SHS-1 C1
GRI 417-1	**SASB**	SHS-5 C1
GRI 11.9.2	EM-RM-320a.1	

ROMPETROL RAFINARE SA

Rompetrol Rafinare este cel mai mare activ deținut de KMG International Group în România. Compania operează cele două rafinării ale Grupului – Petromidia, cu sediul în Navodari, județul Constanța, împreună cu singura divizie de petrochimie din țară, și Rafinăria Vega, situată în Ploiești.

Sistemul integrat de management al sănătății și siguranței la nivelul KMG International urmează atât ghidurile internaționale, cât și standardele naționale și cerințele legislative specifice industriei, acoperind toți angajații Grupului din toate operațiunile. În ceea ce privește operațiunile de rafinare, sistemul de management QSH se supune unui set exhaustiv de cerințe legale, grupate în aproximativ 81 de documente în vigoare în prezent (Directive, Legi, Ordine, Ordonanțe, Hotărâri de Guvern, Standarde, etc.), principiile acestuia bazându-se pe proceduri interne detaliate de evaluare a riscurilor.

Toți cei care lucrează pe platformele Petromidia și Vega sunt acoperiți de sistemul de management al sănătății și securității în muncă al Grupului. De asemenea, în 2021, 230 de angajați ai contractorilor în relație directă cu operațiunile Petromidia, respectiv 160 de angajați ai firmelor contractate în relație directă operațiunile Vega au fost lunarsub incidența aceluiși sistem.

În perioada de raportare nu au fost depuse reclamații legate de probleme de siguranță de către reprezentanții comunităților locale relevante pentru Rompetrol Rafinare.

Identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor

Procedura „Identificarea și evaluarea factorilor de risc pentru securitatea și sănătatea în muncă" stabilește procesul intern de evaluare a riscurilor, care include:

- identificarea factorilor de risc pentru accidente şi boli profesionale;
- ierarhizarea factorilor de risc în raport cu potențiala severitate a consecințelor asupra executantului;
- identificarea şi prioritizarea măsurilor de prevenire care trebuie aplicate.

Evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă (la nivel de unitate/ secție/ sector/ departament), inclusiv pentru grupurile expuse la risc, trebuie revizuită în următoarele situații:

- ori de câte ori au loc modificări sau ajustări ale tehnologiei, echipamentelor de lucru, substanțelor sau preparatelor chimice utilizate sau modificări în fișa postului;
- după producerea unui eveniment;
- la constatarea omiterii unor riscuri sau a apariției unor noi riscuri;
- pentru executarea lucrărilor speciale.

Evaluarea nivelului actual de risc are în vedere atât manifestarea specifică a factorilor de risc, cât și consecințele maxime previzibile asupra integrității și sănătății organismului uman. Conform procedurilor interne de evaluare a riscurilor aplicabile operațiunilor de rafinare, se efectuează periodic o analiză detaliată a locului de muncă folosind descrierea proceselor tehnologice și a operațiunilor de lucru implicate, fișe de post, discuții libere cu ocupanții postului, rapoarte privind analiza factorilor de mediu, norme, standarde și instrucțiuni/proceduri pentru securitatea muncii.

Procesul de identificare și evaluare a riscurilor de accidente și boli profesionale presupune următoarele:

- determinarea limitelor sistemului, care include utilizarea pentru care este destinat, precum și orice utilizare necorespunzătoare previzibilă într-o măsură rezonabilă
- identificarea oricăror pericole potențiale și situații periculoase asociate
- estimarea riscului pentru fiecare pericol și situație periculoasă identificată
- efectuarea evaluărilor de risc și luarea ulterioară a deciziilor privind necesitatea reducerii riscurilor
- eliminarea pericolului sau reducerea riscurilor asociate pericolului prin stabilirea unor măsuri de protecţie adecvate.

Rompetrol Rafinare are în vigoare un plan detaliat de prevenire și protecție, care este revizuit anual, împreună cu un program dedicat de management QSHE. De asemenea, pentru a asigura prevenirea și atenuarea impactului asupra sănătății și securității în muncă, compania efectuează inspecții interne pentru unitățile și spațiile închiriate, precum și audituri asupra utilizării și gestionării substanțelor chimice, inclusiv cele nocive.

Implicarea angajaților și comunicarea privind sănătatea și securitatea în muncă

Petromidia	Vega
Director General (Președinte CSSM)	
Coordonator SSM (Secretar CSSM)	
Reprezentanți ai angajatorului cu atribuții de securitate și sănătate în muncă (Director Rafinărie, Director Petrochimie, Director Uzină Utilități, Director Unitate Inspecție; Manager QHSE, Director Resurse Umane)	2 angajați ai angajatorilor cu responsabilități de securitate și sănătate la locul de muncă (Manager Situații de Urgență, Director de Producție)
7 reprezentanți ai angajaților cu atribuții specifice în domeniul siguranței și securității în muncă	3 reprezentanți ai angajaților cu atribuții specifice în domeniul siguranței și securității în muncă
Medic de medicina muncii	

Comisiile se reunesc regulat, iar procesele-verbale de la fiecare întâlnire sunt înregistrate și păstrate pentru a putea fi consultate ulterior. În 2021, Comisiile de sănătate și securitate în muncă din cadrul Diviziei de Rafinare (Petromidia și Vega) s-au reunit de 4 ori (trimestrial).

Întâlnirile trimestriale și anuale în care se prezintă și se discută activitatea SSM abordează aspecte precum activitatea medicală, raportul medical, propunerile/problemele ridicate de angajați cu privire la QSHE, deciziile, măsurile de etapă, acțiunile stabilite, aprobarea documentelor QSHE asupra cărora angajații/ reprezentanții angajaților au fost consultați, în funcție de situație. Rapoartele după fiecare ședință a comisiei sunt, de asemenea, trimise prin e-mail angajaților pentru a-i informa despre discuții și rezultate. În plus, toate documentele referitoare la activitatea Comisiei SSM sunt transmise și inspectoratelor teritoriale de muncă pentru a avea o evidență paralelă.

Ca parte a proceselor și procedurilor de sănătate și securitate în muncă, ambele rafinării au un departament intern de prevenire și protecție, structurat după cum urmează:

- **Petromidia** – 1 Coordonator SSM - Situații de Urgență, 4 Specialiști SSM, 2 angajați Personal Tehnic de Urgență
- **Vega** – 1 Coordonator SSM, 1 Manager Situații de Urgență.

Pe lângă siguranța fizică a personalului care operează în rafinării, siguranța și accesul la datele cu caracter personal sunt reglementate conform procedurilor interne („Acces la platforma Petromidia/Vega") și GDPR (persoane dedicate, locație securizată de stocare a datelor cu caracter personal, într-un folder dedicat pe serverul KMGI). GDPR se aplică atât angajaților Grupului, care trebuie să semneze un acord de prelucrare a datelor cu caracter personal, ca act adițional la contractul lor de muncă, cât și contractorilor sau subcontractorilor.

De exemplu, pentru a acorda acces pe Platforma Petromidia persoanelor care nu sunt angajate în cadrul companiilor RRC, MMT, Rominserv, RQC si RPET, inclusiv cu camere, echipament video si/sau cu alte echipamente precum laptop, tableta etc., acestea trebuie să completeze o notă de prelucrare a informațiilor personale prin care sunt de acord ca datele lor personale să fie prelucrate de către operatorii companiei.

Managementul este responsabil pentru comunicarea eficientă a angajamentului față de problematicile referitoare la securitatea în muncă, dar și pentru încurajarea participării angajaților la sistemul de management QHSE. Este responsabilitatea tuturor angajaților de a comunica îngrijorările, pericolele, problemele de această natură și de a recompensa comportamentul pozitiv.

Prin intermediul unei comunicări eficiente ne asigurăm că toate obiectivele și politicile QHSE ale KMG International sunt înțelese clar de toți angajații, că planurile de acțiune, standardele, procedurile și sistemele sunt implementate corect, performanța este monitorizată și angajații primesc feedback.

Promovarea sănătății angajaților

În 2021, 99,9% din forța de muncă Petromidia și 100% dintre lucrătorii Vega au fost supuși controlului medical anual obligatoriu, conform procedurii interne „Monitorizarea sănătății personalului" din cadrul Rompetrol Rafinare. Colaboratorul extern al Grupului pentru servicii de medicina muncii, Medlife, a oferit o gamă largă de servicii, care au inclus:

- servicii de prevenție și profilaxie: controale medicale la angajare, control medical periodic (anual) și control medical la schimbarea locului de muncă, reluarea muncii după accident, concediu pentru îngrijirea copiilor, inclusiv asistență de urgență;
- recomandări pentru investigații clinice şi paraclinice suplimentare;
- participarea în echipa profesională de evaluare a factorilor de risc;
- consultații și analize gratuite pentru diferite specialități medicale anual;
- reduceri la diverse consultații și teste de laborator pentru angajați și membri ai familiei.

În perioada de raportare au fost înregistrate 3 decese pe platforma Petromidia, ca urmare a unei explozii urmate de incendiu la instalația de Hidrofinare Petrol Motorină. Cu o rată a accidentelor cu pauză în muncă de 2,8, Petromidia a înregistrat, de asemenea, 1 caz DAFWC și 1 incident evitat, precum și 7 cazuri de boli neocupaționale. Din 624 de neconformități emise (inspecții interne și controale externe), 531 au fost soluționate (rată de închidere de 85%).

În rândul personalului Vega, nu au fost înregistrate decese, pauze în muncă sau boli neocupaționale. Rafinăria a avut 1 incident evitat în 2021 și o rată de închidere a neconformităților de 96% (228 de neconformități înregistrate față de 219 soluționate).

Instruire SSM

Procedura internă de instruire SSM stabilește tipurile de training-uri și frecvența acestora, funcția responsabilă cu desfășurarea training-urilor și subiectele specifice care trebuie abordate.

Instruirea anuală a tuturor angajaților se desfășoară în aplicația online IKNOW care permite și testarea online. Instruirea cu privire la accesul în platformă pentru contractori, subcontractori, și angajații companiei se întinde pe 1,5-2 ore (fizic și online), în timp ce pregătirea la locul de muncă a angajaților este de 8 ore (acces și alocarea cursurilor IKNOW și testare online). Există și traineri dedicați, formați în cadrul companiei.

Instructajul periodic se poate desfășura lunar, trimestrial, semestrial, în funcție de poziția de conducere. Acesta se consemnează în fisa individuală de instruire, conform legislației, și trebuie sa includă semnătura persoanei instruite și a celei care efectuează instruirea (durată de 2 ore). Formarea suplimentară trebuie să îndeplinească aceleași cerințe (durată de 8 ore).

În 2021, au fost 1.040 de ore de instruire efectuate în cadrul Rafinăriei Petromidia (contractori, subcontractori, salvatori, recalificare anuală a personalului propriu) și 300 de ore de instruire în cadrul Rafinăriei Vega.

Siguranța produselor

Rompetrol Rafinare (RRC) desfășoară diverse activități asociate cu substanțele și prepararea amestecurilor chimice, inclusiv producția, distribuția (import/ export), utilizarea, depozitarea temporară, transportul, manipularea și recuperarea/eliminarea deșeurilor generate. Cerințele de reglementare aplicabile pentru clasificarea, etichetarea, ambalarea, depozitarea și semnalizarea de siguranță în cadrul operațiunilor Rompetrol Rafinare sunt respectate pe tot parcursul ciclului de viață al substanței/preparatului chimic.

Personalul implicat în manipularea substanțelor și preparatelor chimice este instruit de către superiorul ierarhic cu privire la riscurile asociate, clasificarea pericolelor, frazele de pericol (H) și frazele de precauție (P).

Produsele chimice (substanțe și/sau preparate) a căror durată de valabilitate a fost depășită, care au fost deteriorate în timpul depozitării și nu mai pot fi utilizate, sunt clasificate drept deșeuri și gestionate în conformitate cu procedurile interne. Gestionarea ambalajelor rezultate din utilizarea substanțelor și a preparatelor chimice se face în conformitate cu procedurile aplicabile.

În anul 2021, 39 de substanțe de la Rafinăria Petromidia și 15 de la Rafinăria Vega au trecut prin procesul de Înregistrare, Evaluare și Autorizare și Restricționare a Substanțelor Chimice (Regulamentul REACH (CE) nr. 1907/2006) precum și Regulamentul (CE) NR. 1272/2008 privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și amestecurilor chimice (CLP). Toate au respectat toate reglementările relevante în vigoare.

Rompetrol Rafinare produce numai combustibili Euro 5 și prelucrează numai țiței sulfuros. Toți combustibilii RRC și aditivii VEGA, sunt certificați de Registrul Auto Român. Combustibilii sunt produși și etichetați conform standardelor EN 590:2017 pentru motorină, EN 228:2017 pentru benzină și EN: 589:2008 pentru GPL - cerințele minime pentru introducerea pe piață a combustibilului, modificată prin HG nr. 80/2018. Bitumul este produs în conformitate cu standardul EN 1259:2009 (bitum de pavaj), standardul EN 14023:2010 (bitum polimorf modificat) și certificat de Registrul Auto Român.

Fișele cu date de securitate ale substanțelor/ amestecurilor produse de companie sunt actualizate constant și au fost revizuite în anul 2021, în conformitate cu Regulamentul 878/2020, având în vedere atât recomandările/solicitările departamentelor implicate în furnizarea de date și informații specifice, cât și ale clienților/ utilizatorilor.

În 2021, Rompetrol Rafinare a continuat să livreze numai combustibili Euro 5 (conținut maxim de sulf 10 mg / kg) pe piața internă și un conținut de biocombustibil de minimum 8% în volum pentru benzină și minim 6,5% în volum pentru motorină (în conformitate cu Legea nr. 311/2018).

Rafinăria Vega s-a axat în continuare pe producţia de solvenți (SE 30/60, n-Hexan, White spirit), benzină naphtha, combustibili lichizi ușori și grei, combustibili pentru încălzire, bitumuri rutiere normale și modificate cu polimeri.

GRI	GRI 416-1	GRI 417-2	GRI 11.9.2	**SASB**	EM-MD-540a.3
GRI 2-25	GRI 416-2	GRI 11.3.3	GRI 11.9.11	EM-MD-540a.1	EM-MD-540a.4
GRI 403-1 - 10	GRI 417-1	GRI 11.8.3	GRI 11.15.4	EM-MD-540a.2	

ROMPETROL DOWNSTREAM SRL ȘI ROMPETROL GAS SRL

Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas, companii afiliate Rompetrol Rafinare au migrat începând cu 2020 la standardul ISO 45001:2018. Acest standard se concentrează pe determinarea stakeholderilor relevanți (mediul de afaceri, comunitate) pentru managementul sănătății și securității în muncă.

În conformitate cu ISO:45001 și cerințele QHSE, există proceduri și instrucțiuni de lucru în vigoare referitoare la activități relevante, evaluări de risc, instruiri SSM. Reglementările QSHE se adresează în primul rând angajaților și descriu modul în care anumite activități trebuie efectuate în siguranță. Acestea acoperă subiecte precum:

- Consultarea angajaților;
- Efectuarea controalelor medicale;
- Acordarea primului ajutor elementar;
- Instrucțiuni de siguranţa pentru manipularea greutății;
- Recepție și vânzare carburanți (benzină, motorină, GPL);
- Instrucțiuni de siguranță pentru lucrul la înălțime;
- Funcţionarea pompelor de alimentare.

Factorii luați în considerare în dezvoltarea și implementarea sistemului de management al sănătății și securității în muncă ce guvernează activitatea tuturor punctelor de lucru Rompetrol Downstream & Rompetrol Gas reflectă nu numai nivelul de conformitate, ci și angajamentul companiilor în asigurarea unui mediu de lucru sigur, cu impact pozitiv asupra angajaților, clienților și comunității.

Factori luați în considerare în dezvoltarea și implementarea sistemului de management QHSE

Factori organizaționali

1. Cultura de siguranță a organizației;
2. Resurse (umane și financiare);
3. Tipare de lucru (sisteme de ture, ture de noapte sau program prelungit);
4. Comunicare – cât de eficientă este organizația în utilizarea diferitelor metode de comunicare pentru a transmite mesaje despre sănătatea și siguranța în muncă și informații relevante pentru angajați;
5. Nivel de supraveghere și responsabilități – atât în Rompetrol Downstream, cât și în Rompetrol Gas, companii care se ocupă de depozitarea și distribuția combustibilului, prezența supraveghetorilor competenți care să supervizeze activitatea este esențială pentru a preveni atât nerespectarea regulilor, cât și eroarea umană.

Factori ocupaționali

1. Mediu – condițiile la locul de muncă, cum ar fi spațiul, iluminatul, zgomotul, temperatura și umiditatea și modul în care acești parametri sunt controlați pentru a minimiza impactul lor asupra performanței angajaților;
2. Afișaje și comenzi – designul lor și modul în care afișajele și comenzile prost proiectate pot contribui la probabilitatea erorii umane;
3. Proceduri – existența și calitatea procedurilor de lucru. Dacă există o lipsă de proceduri scrise sau dacă acestea sunt prost scrise, depășite, excesiv de complexe sau nepractice, angajații pot să nu le respecte;
4. Instruire.

Pentru a îmbunătăți practicile de siguranță, sănătate și securitate în muncă, aplicăm o politică de transparență totală, care implică informarea clienților cu privire la certificările noastre ISO, sistemul nostru de management SSM și Politica QHSE. În plus, Grupul desfășoară proiecte de investiții pentru implementarea de noi tehnologii (încărcare electrică, înlocuirea echipamentului de lucru vechi), revizuiește regulat reglementările de sănătate și securitate în muncă, furnizează informații lunar despre evoluția reglementărilor în vigoare, implementează alerte globale QHSE și realizează un raport cuprinzător de investigare a incidentelor și un plan de măsuri. Toate acestea se adaugă politicilor și procedurile existente și contribuie la îmbunătățirea practicilor noastre de sănătate și securitate în muncă.

Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas nu participă la forumuri naționale sau internaționale care abordează practicile SSM. Cu toate acestea, urmărim îndeaproape orice actualizări ale cerințelor legale și ne asigurăm că activitățile noastre sunt în deplină conformitate cu reglementările aplicabile.

În ceea ce privește orice impact potențial asupra siguranței comunităților, informăm în mod regulat toate părțile interesate despre politica noastră QHSE. Mai mult, transmitem periodic informații despre activitatea și managementul substanțelor periculoase, avem comunicări scrise constante cu autoritățile locale și informăm publicul despre inițiativele pe care le desfășurăm în diverse localități.

De asemenea, luăm în considerare competențele SSM în procesul de selecție a contractorilor noștri. În acest sens, solicităm documente precum: o copie a politicii SSM, exemple de evaluări ale riscurilor și metodologii, calificări și dosare de pregătire ale personalului, apartenența la o organizație profesională sau organism certificat, numele clienților actuali sau ale foștilor clienți pentru referințe, istoricul accidentelor de muncă etc.

Transportul de persoane, de mărfuri de larg consum Rompetrol Downstream and Rompetrol Gas, affiliated companies of Rompetrol Rafinare, migrated in 2020 to the ISO 45001: 2018 standard. This standard focuses on determining the relevant stakeholders (business environment, community) for occupational health and safety management.

Identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor

Riscurile de accidente și boli profesionale sunt identificate și evaluate pentru toate punctele de lucru. Planul de Prevenire și Protecție detaliază măsurile tehnice, organizatorice și de prim ajutor necesare. Anchetarea accidentelor de muncă se realizează în conformitate cu Legea 319/2006 și HG 1425/2006. În plus, procedura QHSE a KMG International Group stabilește standardele și direcțiile de desfășurare a investigațiilor interne pentru situațiile specifice identificate.

Avem evaluări de risc pentru fiecare poziție din ierarhia angajaților, iar procedurile noastre de evaluare a riscurilor se extind și la furnizorii noștri, care sunt evaluați în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă, cerințe tehnice și financiare în procedura de licitație/selecție. Unele dintre cerințele de sănătate și securitate în muncă pot fi eliminatorii. Ulterior, pe parcursul derulării contractului, furnizorii sunt evaluați la anumite intervale de timp stabilite prin contract. La fiecare contract de servicii este anexată convenția de sănătate și securitate în muncă, care delimitează obligațiile QHSE și responsabilitățile privind intervenția în caz de urgență între furnizor și beneficiar.

În fiecare an, autoritățile locale efectuează inspecții SEVESO la cele 6 depozite operate de Rompetrol Downstream și la cele 3 depozite operate de Rompetrol Gas. În urma fiecărei inspecții, constatările sunt transmise autorităților SEVESO și este implementat un plan specific de actualizări și îmbunătățiri, stabilind responsabilități și termene clare.

Alte tipuri de controale sunt, de asemenea, efectuate cu regularitate de către Inspectoratele Teritoriale de Muncă, în timp ce evaluările specifice ale activității benzinăriilor sunt efectuate de autorități precum Inspecția de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor Sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat (ISCIR), Oficiile Locale de Metrologie, Agenții de Apă și Mediu, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Siguranța Minieră și Protecția împotriva Exploziilor (INSEMEX).

Comunitățile locale (în apropierea benzinăriilor) au înregistrat 3 reclamații împotriva Rompetrol Downstream care fie au fost soluționate, fie au fost în curs de remediere în 2021:

- Benzinărie Voluntari Afumați (2020) – zgomote de la spălătoria auto – în remediere;
- Benzinărie Valea Oltului (2020) - zgomote de la spălătoria auto - rezolvat;
- Depozitul Mogoșoaia (2021) - depășirea indicatorilor de calitate pentru apele uzate evacuate în canalul de drenaj al Agenției Naționale de Îmbunătățiri Funciare (ANIF) – în remediere.

Comunitățile locale nu au depus reclamații cu privire la operațiunile Rompetrol Gas în perioada de raportare.

În perioada de raportare nu au existat incidente la nivelul conductelor și nici accidente din transportul feroviar în cadrul operațiunilor Rompetrol Downstream sau Rompetrol Gas. Au fost inspectate toate conductele de gaze naturale și substanțe periculoase. Ca regulă generală, Managerul Depozitului efectuează zilnic o inspecție vizuală a conductelor și instalațiilor de conducte în conformitate cu prevederile Programului intern de mentenanță preventivă. De asemenea, conform Programului, toate echipamentele sunt verificate periodic de către un furnizor autorizat, ale cărui rapoarte de control sunt apoi transmise pentru verificare ulterioară personalului responsabil din cadrul companiei.

Sistemele de management utilizate pentru a integra o cultură a siguranței și pregătirii pentru situații de urgență de-a lungul lanțului valoric și ciclurilor de viață ale proiectelor au fost implementate în Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas atât pentru depozite, cât și pentru benzinării, după cum urmează:

- **Depozite** - au fost implementate în proporție de 90% în cazul Rompetrol Downstream și 100% pentru Rompetrol Gas proiecte privind automatizarea sistemelor de stingere a incendiilor în depozite (întâlniri cu proiectanții, aprobarea proiectelor de către Inspectoratul pentru Situații de Urgență (ISU), verificarea stadiului de implementare de către ISU.

- **Benzinării** – proiectul a fost implementat integral – automatizarea sistemului de prevenire a incendiilor și a echipamentelor tehnice de stingere a incendiilor (stingătoare) în fiecare benzinărie Rompetrol. Toate echipamentele și sistemele de stingere sunt inspectate periodic și înlocuite corespunzător la sfârșitul ciclului de viață

Implicarea angajaților și comunicarea privind sănătatea și securitatea în muncă

Implicarea și consultarea angajaților este realizată de către reprezentanții aleși ai acestora, în conformitate cu cerințele ISO:45000. Reprezentanții angajaților participă la ședințele CSSM, inspecțiile de sănătate și securitate în muncă, auditurile interne și externe, și sunt consultați cu privire la alegerea EIP.

Angajații sunt încurajați să raporteze situațiile periculoase, astfel încât să poată fi luate măsuri corective și preventive. Toate aceste aspecte sunt incluse în minutele ședințelor periodice ale Comitetului SSM, care au loc trimestrial, în conformitate cu cerințele legale impuse de legislația națională în vigoare și politicile și procedurile interne de SSM ale Grupului. De asemenea, periodic au loc și ședințe de management al siguranței, Ședințe ale CSSM și ședințe operaționale cu Directorul General și managerii companiei, ședințe operaționale între departamente privind bugetul de sănătate și siguranță în muncă, proiecte și cerințe ale autorităților locale.

Principalii indicatori care se concentrează pe prevenirea incidentelor de siguranță și lecțiile învățate sunt comunicați prin analize și rapoarte de incidente, inspecții, diferite procese de comunicare în cadrul diferitelor departamente relevante, QHSE Info Alert, e-mail către angajați și informări pentru top management.

Ciclul PDCA se aplică urmând pașii principali de mai jos:

- Implicarea tuturor angajaților în informarea privind sănătatea și securitatea în muncă prin sesiuni periodice de instruire QHSE
- Identificarea pericolelor la locul de muncă
- Evaluarea riscurilor
- Controlul riscurilor
- Revizuirea controalelor
- Înregistrarea și raportarea problemelor de siguranță
- Sprijinirea revenirii la locul de muncă
- Îmbunătățirea sănătății la locul de muncă
- Efectuarea de exerciții regulate pentru situații de incendiu

Note: Instrucțiunile de lucru, instrucțiunile de prim ajutor, Registrul de risc, Controlul medical periodic, Rapoartele QHSE periodice, Inspecțiile periodice sunt furnizate de Forța operațională QHSE din cadrul Rompetrol Downstream și de autoritățile locale.

Structura Comitetului SSM al Rompetrol Downstream
Director General (Președinte CSSM)
Coordonator SSM (Secretar CSSM)
3 reprezentanți ai angajaților pe probleme de securitate și sănătate în muncă
3 angajați care reprezintă organizația pe probleme de securitate și sănătate în muncă
Medic de medicina muncii

Promovarea sănătății angajaților

Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas urmăresc să promoveze sănătatea lucrătorilor printr-o varietate de măsuri, inclusiv:

- asigurarea echipamentului individual de protecție adecvat pentru tot personalul;
- adoptarea de tehnologii care nu provoacă prejudicii la locul de muncă și nu expun angajații la riscuri de accidentare și boli profesionale;
- promovarea unei culturi a sănătății și securității în muncă prin întâlniri cu personalul medical pe diferite teme, acțiuni dedicate de conștientizare SSM (QHSE Info, afișe și pictograme referitoare la sănătatea și securitatea în muncă, prezentări despre COVID-19), informare periodică prin e-mail în cadrul Departamentului QHSE și al Departamentului de Resurse Umane;
- întâlniri online privind promovarea sănătății şi securității în muncă;
- încurajarea mai multor exerciții fizice;
- concentrarea pe prevenție în general (evitarea intervalele lungi de stat pe scaun, pauze regulate).

Companiile au contract cu furnizorul privat de asistență medicală MedLife pentru servicii de medicina muncii. Toate controalele medicale pentru noii angajați și controalele medicale periodice pentru toate rolurile sunt validate de către Departamentele de Resurse Umane și QHSE (proces aplicat pe tot parcursul anului în intervalul 2019-2021).

De la începutul pandemiei COVID-19 (martie 2020), Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas au ținut o evidență zilnică a persoanelor infectate cu virusul Sars-COV-2. De asemenea, au fost luate măsuri specifice pentru atenuarea impactului infecției, de la elaborarea și implementarea unor măsuri specifice de prevenire

și a planurilor de continuitate a activității până la programe zilnice de monitorizare a sănătății și de testare individuală, actualizări constante privind evoluțiile epidemiologice și legislația aplicabilă.

În 2021, nu au existat evenimente care să se califice drept accident de muncă și/sau boală profesională înregistrate de Rompetrol Downstream sau Rompetrol Gas. De asemenea, nu au existat decese în rândul angajaților sau contractorilor cauzate de incidente de transport și nici accidente auto în perioada de raportare sau în anii anteriori incluși în analiza comparativă de mai jos.

Rompetrol Downstream

În 2021, compania a înregistrat 501 de cazuri de COVID-19, dintre care 500 recuperate și 1 deces. Rompetrol Downstream a înregistrat 783.499 de ore lucrate, 0 incidente, 0% rata incidentelor mortale (FIR) și 1% rata accidentărilor cu pauze în muncă.

Rompetrol Gas

Cu un total de 171.639 de ore lucrate în 2021, Rompetrol Gas a înregistrat 0 incidente, 0% rata incidentelor fatale (FIR) și 0% rata accidentărilor cu pauze în muncă (LTIF). De la începutul pandemiei COVID-19, au fost raportate 28 de cazuri de infecție cu virusul SARS-CoV-2 în rândul personalului Rompetrol Gas, toate recuperate și niciun deces.

Index HSE 2021

			Incidente de securitate - cifre				Incidente de securitate - rate				
DIVIZII	ORE LUCR.	KM	FTL	TRI	MVC M+C	MVC T	FIR	TRIR	MVCR	LTIF	INDEX HSE
BLOC OPERAȚIONAL	**7.401.450**	**8.925.552**	**3**	**5**	**0**	**0**	**40,53**	**0,68**	**0,00**	**0,68**	**0,20**
Trading & Aprovizionare	**436.570**	**443.762**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
KMG Trading (Vector Energy)	3.996	1.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Turcia	840	500	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Midia Marine Terminal	414.426	308.849	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Byron Shipping	17.308	133.413	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Retail & Marketing	**5.067.972**	**7.726.235**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0,20**	**0**	**0,20**	**0**
Rompetrol Downstream (România)	783.499	5.040.355	0	1	0	0	0	1,28	0	1,28	0
Rompetrol Bulgaria	140.396	626.207	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Georgia	1.964.159	513.020	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Moldova	2.008.279	1.413.024	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Gas	171.639	133.629	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total Grup	**10.929.315**	**13.294.732**	**3**	**5**	**0**	**2**	**27,45**	**0,46**	**0,00**	**0,46**	**0,14**

Index HSE 2020

			Incidente de securitate - cifre				Incidente de securitate - rate				
DIVIZII	ORE LUCR.	KM	FTL	TRI	MVC M+C	MVC T	FIR	TRIR	MVCR	LTIF	INDEX HSE
BLOC OPERAȚIONAL	**7.434.036**	**8.028.085**	**0**	**1**	**0**	**5**	**0**	**0.13**	**0**	**0.13**	**0.04**
Trading & Aprovizionare	**489.227**	**440.838**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
KMG Trading (Vector Energy)	53.025	12.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Turcia	9.920	6.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Midia Marine Terminal	410.402	287.155	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Byron Shipping	15.880	135.683	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Retail & Marketing	**4.924.258**	**7.071.459**	**0**	**0**	**0**	**4**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Rompetrol Downstream (România)	779.489	4.163.935	0	0	0	4	0	0	0	0	0
Rompetrol Bulgaria	143.010	619.081	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Georgia	1.787.970	641.193	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Moldova	2.041.906	1.516.051	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Gas	171.883	131.199	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total Grup	**11.877.026**	**13.359.620**	**0**	**3**	**1**	**15**	**0**	**0,25**	**0,07**	**0,25**	**0,091**

Index HSE 2019

DIVIZII	ORE LUCR.	KM	Incidente de securitate - cifre FTL	TRI	MVC	MVC T	Incidente de securitate - rate FIR	TRIR	MVCR	LTIF	INDEX HSE
BLOC OPERAȚIONAL	**6.999.397**	**10.506.896**	**0**	**1**	**6**	**-**	**0**	**0,14**	**0**	**-**	**0,04**
Trading & Supply Chain	**481.275**	**484.273**	**0**	**0**	**1**	**-**	**0**	**0**	**0**	**-**	**0**
KMG Trading (Vector Energy)	59.929	12.000	0	0	0	-	0	0	0	-	0
Rompetrol Turcia	10.824	6.000	0	0	0	-	0	0	0	-	0
Midia Marine Terminal	395.070	278.506	0	0	1	-	0	0	0	-	0
Byron Shipping	15.452	187.767	0	0	0	-	0	0	0	-	0
Retail & Marketing	**4.541.470**	**9.376.626**	**0**	**0**	**4**	**-**	**0**	**0**	**0**	**-**	**0**
Rompetrol Downstream (România)	749.132	6.108.292	0	0	2	-	0	0	0	-	0
Rompetrol Bulgaria	134.260	803.551	0	0	0	-	0	0	0	-	0
Rompetrol Georgia	1.480.065	696.253	0	0	0	-	0	0	0	-	0
Rompetrol Moldova	2.005.525	1.581.803	0	0	2	-	0	0	0	-	0
Rompetrol Gas	172.488	186.727	0	0	0	-	0	0	0	-	0
Group Total	**11.545.469**	**15.918.962**	**0**	**3**	**11**	**-**	**0**	**0,26**	**0,06**	**-**	**0,09**

DIVIZII	ORE LUCR.	FTL	FAC	MTC	RWDC	DAFWC	LTI	TRI
Retail & Marketing								
Rompetrol Downstream (România)	783.499	0	0	0	0	1	1	1
Rompetrol Bulgaria	140.396	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Georgia	1.964.159	0	0	0	0	0	0	0
Rompetrol Moldova	2.008.279	0	1	0	0	0	0	0
Rompetrol Gas	171.639	0	0	0	0	0	0	0

DIVIZII	FIR	LTIF	TRIR
Retail & Marketing			
Rompetrol Downstream (România)	0	1	1
Rompetrol Bulgaria	0	0	0
Rompetrol Georgia	0	0	0
Rompetrol Moldova	0	0	0
Rompetrol Gas	0	0	0

Instruire SSM

În conformitate cu HG 1425/2006 și Legea 319/2006, Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas oferă cursuri periodice de instruire în domeniul sănătății și siguranței în muncă și instruire introductiv-generală.

- Instruire SSM la angajare și periodic, în funcție de post, pentru circa 470 de angajați (Rompetrol Downstream), respectiv 100 de angajați (Rompetrol Gas)
- instruire suplimentară în funcție de apariția unor noi riscuri (ex.: risc de infectare cu agenți biologici, SARS-CoV-2).

Sesiunile de instruire se desfășoară direct, față în față în locație, iar pentru personalul care lucrează de acasă, prin aplicația IKNOW IT. Materialele de instruire și toate informațiile despre sănătate și securitate în muncă sunt transmise prin e-mail în toate punctele de lucru, iar monitorizarea se realizează prin discuții cu personalul în timpul controalelor și prin testarea anuală a cunoștințelor privind siguranța și situațiile de urgență.

Managerii de depozit efectuează lunar instruiri SSM cu angajații, acoperind riscuri și scenarii potențiale specifice, inclusiv:

- Incendiu la anexa tehnică - depozitare materiale și piese de schimb;
- Incendiu la sediul administrativ – laborator de analize;
- Incendiu la tabloul TGD;
- Locație afectată de cutremur;
- Incendiu în locomotiva de manevră;
- Incendiu de vegetație în interiorul și exteriorul stației;
- Incendiu la platforma pompei - cabina operatorului;
- Scurgeri masive de combustibil la un rezervor CF;
- Incendiu la rampa auto în timpul încărcării unei autocisterne.

În ceea ce privește benzinăriile Rompetrol Downstream, personalul este angajat de dealer, iar activitatea SSM este coordonată de furnizori externi de servicii de prevenție. Totuși, în conformitate cu cerințele contractuale dintre dealer și Rompetrol Downstream, dealer-ul este obligat să respecte instrucțiunile de siguranță emise de Rompetrol Downstream. Periodic, departamentele Operațiuni și QHSE efectuează verificări și inspecții în stațiile de distribuție a combustibilului. De asemenea, există un program în vigoare pentru a verifica conformitatea cu cerințele QHSE de către management și departamentele Operațional și QHSE. În același timp, autoritățile locale cu competențe de sănătate și securitate în muncă efectuează controale și inspecții periodice.

Având în vedere natura activității și riscurile asociate, în benzinăriile Rompetrol se desfășoară periodic exerciții practice privind prevenirea și stingerea incendiilor, care includ:

- Izbucnirea unui incendiu în mașina clientului, camionul de combustibil și gura de descărcare;
- Foc la standurile de butelii și rezervoarele GPL;
- Incendiu la tabloul TGD;
- Locație afectată de cutremur;
- Incendiu la platforma pompei - cabina operatorului.
- Incendiu la anexa tehnică - depozitare materiale și piese de schimb.

Siguranța produselor

Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas au prevederi QHSE dedicate în contractele și acordurile lor cu toți furnizorii de servicii, inclusiv cu cei care operează stațiile (dealerii). Contractorii și subcontractorii au obligația să respecte legislația națională relevantă privind securitatea și sănătatea în muncă și sunt verificați și evaluați periodic.

Combustibilii și GPL-ul sunt etichetate conform Regulamentului (CE) 1272/2008 pe baza informațiilor din fișele cu date de securitate. Informațiile despre utilizarea, impactul și riscurile produselor sunt detaliate în sistemul de etichetare a produselor.

În conformitate cu HG nr. 80/2018, există un sistem intern de monitorizare pentru verificarea calității combustibilului, iar în stațiile de distribuție a carburanților se monitorizează fiecare categorie de alimente produse în zona de restaurant. Fișele cu date de securitate și rapoartele de analiză atât pentru carburanți, cât și pentru zona de magazin și restaurant sunt revizuite în mod regulat, măsuri de îmbunătățire fiind propuse dacă este cazul. De asemenea, stațiile de distribuție a carburanților aplică măsuri specifice care includ analiza aer-apă-sol, raportarea deșeurilor, alături de rapoarte dedicate privind cantitățile de combustibil tranzitate și emisiile de CO2, inclusiv cantitatea de COV generată la manipularea benzinei.

Pericolele SSM ale produselor și controlul riscurilor pentru clienți și publicul larg, inclusiv informații despre transportul și manipularea produselor sunt comunicate prin:

- semnalizare de siguranță la pompe, zona de descărcare, intrare magazin, parc rezervor, casa pompe;
- instrucțiuni privind modul de manipulare a substanțelor periculoase afișate pe produse și în locurile de distribuție a combustibilului;
- avertismente despre atmosferă potențial explozivă în zonele expuse riscului;
- evaluări de risc.

Pentru a încuraja consumul sustenabil, inclusiv prin reducerea, reutilizarea și reciclarea produselor, oferim informații cuprinzătoare clienților noștri, raportăm despre managementul deșeurilor și, în zonele alimentare din cadrul rețelei de benzinării, folosim ambalaje biodegradabile.

Conform programelor noastre de monitorizare și automonitorizare a produselor, în 2021 au fost efectuate evaluări ale produselor pentru toate produsele noi și existente și toate fișele cu date de securitate au îndeplinit cerințele în perioadele de revizuire aplicabile. În plus, nu au existat neconformități în ceea ce privește sănătatea și siguranța sau impactul etichetării produselor și serviciilor înregistrate de Rompetrol Downstream sau Rompetrol Gas, la fel ca în anii anteriori (2019-2021).

GRI
GRI 2-25
IPIECA
SHS-1 C1, C2, C3, A1, A2
SHS-2 C1, C2, C3, A3
SHS-3 C1, C2, C3, C4, A1, A2, A4
SHS-4 C1, C2, C3, A1
SHS-5 C1, C2, C3, A2, A4
SHS-6 C3, A4

ROMINSERV SRL ȘI ROMPETROL ENERGY SA

Sistemul de management al securității și sănătății în muncă al Rominserv, furnizor de soluții industriale „la cheie" al KMG International, este dezvoltat în conformitate cu ISO:45001 și legea 319/2016. Acesta este îmbunătățit în mod constant prin evaluarea continuă cu ajutorul auditurilor interne și acțiunilor de follow-up.

Rompetrol Energy, companie membră a Grupului KMGI responsabilă cu construirea centralei de cogenerare pe platforma Petromidia, ca entitate nouă pe piață, își propune să obțină și să mențină certificarea pe următoarele standarde ISO:

- ISO 9001 / 2015
- ISO 14001 / 2015
- ISO 45001 / 2018.

Ambele companii au contracte cu furnizori de servicii de prevenire și protecție pentru implementarea cerințelor SSM, cum ar fi SEVESO III și evaluări ale sistemelor de stingere a incendiilor. Există, de asemenea, un program de verificare a conformității cu cerințele SSM de către management, departamentele Operațional și QHSE.

Identificarea pericolelor și managementul riscurilor

Companiile își actualizează în mod regulat registrul de evaluare a riscurilor pentru procesele lor operaționale, pentru a asigura conformitatea cu cele mai bune practici și reglementările aplicabile:

- pentru personalul propriu, competența angajaților este asigurată pe parcursul procesului de recrutare în conformitate cu fișa postului. Procesul este continuu, cu training-uri organizate anual
- pentru contractori, procesul de competență se stabilește încă din etapa semnării contractului prin Convenția SSM și evidența certificării angajaților contractorului/subcontractorului anterior oricăror activități desfășurate pe șantier.

Managementul contractorilor este prevăzut în procedura „Control operațional". Managementul contractorilor se face conform ciclului PDCA, care începe cu audituri în etapa de licitație, continuă cu Convențiile HSE anexate contractului general de servicii și monitorizare constantă pe parcursul activităților desfășurate pe șantier.

Contractorii sunt evaluați după formula de mai jos:

P QHSE = Date de intrare / LEA

Date de intrare: accidente / incidente / neconformități vs. acțiuni pozitive

LEA – numărul orelor de lucru efectuate de contractor pentru luna evaluată per numărul de ore din luna evaluată.

Companiile utilizează un sistem Permit-to-Work (PTW), în care riscul este identificat și evaluat pentru fiecare activitate desfășurată, utilizând analiza siguranței sarcinii de lucru și evaluarea riscurilor pentru activitățile periculoase desfășurate în condiții speciale. Acestea aplică politica de responsabilitate QHSE a Grupului, care este o politică de bune practici pentru „oprirea lucrului" fără imputări aduse angajaților. Activitățile de investigare a incidentelor și accidentelor se desfășoară conform procedurii de la nivelul Grupului, printr-un un raport de investigare a incidentelor și un sistem de follow-up.

Inspecțiile interne și auditurile de siguranță sunt efectuate anual. De asemenea, există un registru de observații și neconformități pentru indicatorii de performanță la nivelul companiei și contractorului. Un Plan de Protecție și Prevenire este elaborat în conformitate cu cerințele legale, după fiecare evaluare a riscurilor postului.

Sistemul de management al sănătății și securității în muncă acoperă toți cei 4.700 de angajați externi Rominserv și 221 de angajați externi Rompetrol Energy.

Implicarea angajaților și comunicarea privind sănătatea și securitatea în muncă

Sistemul de management integrat include 4 instrumente pentru implicarea angajaților în materie de sănătate și securitate în muncă:

- Audit de siguranță – audit de comportament la locul de muncă, dezvoltat într-o aplicație intranet;
- HOC – Formular de raportare a pericolelor – dezvoltat în Microsoft Forms;
- BBS Work – Studiu bazat pe comportament la locul de muncă pe platforma KMG;
- BBS Drive – Studiu bazat pe comportament pentru conducere auto pe platforma KMG.

Problemele de cooperare în domeniul sănătății și securității în muncă care privesc o categorie largă de angajați și locul de muncă, în general, sunt tratate în comitetul de securitate în muncă sau într-un organism similar. Ședințele CSSM se țin trimestrial, conform cerințelor legii române, în prezența reprezentanților angajaților și a unui medic de medicina muncii.

Principalele sarcini ale CSSM includ elaborarea de propuneri de dezvoltare și îmbunătățire SSM către angajator, monitorizarea implementării politicii de securitate și sănătate în muncă și a procedurilor interne, împreună cu instruirea SSM și implicarea angajaților.

Promovarea sănătății angajaților

Starea de sănătate a angajaților este evaluată în mod regulat, cu respectarea deplină a GDPR. 100% din personal beneficiază de controale medicale regulate în conformitate cu legislația în vigoare. Serviciile medicale furnizate de MedLife, furnizorul Grupului de servicii de medicina muncii, includ servicii pentru situații de urgență, servicii de medicina muncii și asigurări private pentru controale medicale suplimentare. Potrivit contractului, serviciile de sănătate sunt efectuate de persoane competente certificate de Ministerul Sănătății și Ministerul Educației.

Contractorii și subcontractorii trebuie să aibă certificate de sănătate aprobate de un medic autorizat.

Facilitățile medicale din incintă sunt disponibile pentru angajați/contractori/subcontractori pentru urgențe medicale. Angajații beneficiază și de asigurări private/abonamente în sistemul de sănătate Medlife.

Managementul sănătății angajaților este promovat ca parte a programelor de comunicare internă (de ex.: 1 Life/ 1 Viață), prin decizii interne și anunțuri către întreaga ehipă. Indicatorii de siguranță sunt raportați trimestrial atât de către personal, cât și de către contractori/subcontractori.

Baza de date SSM a Rompetrol Energy este utilizată săptămânal, pentru a analiza performanța echipamentelor proprii, a angajaților și a contractorilor/subcontractorilor. Acțiunile ulterioare care pot rezulta din această analiză pot include:

- revizuirea procedurilor/metodologiei/instrucțiunilor de lucru sau a registrului de riscuri;
- revizuirea HAZOP și HAZID-uri efectuată pentru instalațiile existente și investițiile viitoare;
- notificarea terților conform Convenției SSM.

În 2021, nu au existat incidente de securitate în procesele operaționale sau reclamații din partea comunității locale înregistrate nici de Rominserv, nici de Rompetrol Energy.

Datorită respectării „Politicii de conducere defensivă", a procedurii Grupului și a BBS implementat pentru mașinile de serviciu, în 2021 nu au existat decese cauzate de incidente de transport.

Rominserv

Rominserv nu a înregistrat niciun deces, niciun incident SSM sau accident rutier și niciun accident de muncă. În schimb, compania a înregistrat 1 caz de prim ajutor, 1 incident evitat și 59 de cazuri de boli neocupaționale (COVID-19), dintre care 58 angajați Rominserv și 1 angajat din personalul contractorilor.

- 0 decese;
- 0 accidente de muncă;
- 0 accidente auto;
- 0 cazuri cu repaus de la muncă;
- 0 cazuri cu program de lucru restrâns;
- 0 cazuri de internări;
- 1 caz de prim ajutor;
- 1 caz de incident evitat;
- 0 rată a deceselor ca urmare a accidentelor de muncă;
- 0 rată a accidentelor de muncă cu consecințe severe (excluzând decesele);
- 0 rată a accidentelor de muncă înregistrate.

Rompetrol Energy

Avem 7 indicatori de siguranță pe care îi monitorizăm constant pentru cele mai frecvente cauze ale incidentelor legate de muncă:

- reacția oamenilor 7%;
- echipament individual de protecție 14%;
- poziția angajaților în timpul lucrului 2%;
- aspecte ergonomice 2%;
- unelte și echipamente 7%;
- respectarea procedurilor/regulilor de siguranță 44%;
- menținerea curățeniei la locul de muncă 24%.

Am dezvoltat campanii interne de siguranță, cum ar fi instruirea „oprirea lucrului" și „audit de siguranță" pentru a aborda incidentele de siguranță. În perioada de raportare, Rompetrol Energy a înregistrat 1 incident evitat și 3 boli neocupaționale (COVID-19), dintre care 2 angajați Rompetrol Energy și 1 contractant.

- 221 de angajați externi/3 luni;
- 40.880 ore lucrate/3 luni;
- 34.943 kilometri parcurși/3 luni;
- 0 decese;
- 0 accidente de muncă;
- 0 accidente rutiere;
- 0 cazuri cu repaus de la muncă;
- 0 cazuri cu program de lucru restrâns;
- 0 cazuri de internări;
- 0 cazuri de prim ajutor;
- 1 caz de incident evitat;
- 0 rată a deceselor din accidente de muncă;
- 0 rată a accidentelor de muncă cu consecințe severe (excluzând decesele);
- 0 rată a accidentelor de muncă înregistrate.

Cel mai semnificativ incident din perioada de raportare a fost un mic incendiu la izolația de bitum a acoperișului de la vechea hală de mașini aflată în demolare după tăierea unei bare metalice din grinda structurală de beton. Din cauza protecției necorespunzătoare sau a eliminării materialului combustibil (izolația de bitum a acoperișului) la 10 metri de punctul de tăiere s-a produs un mic foc (lungime de 3 metri) în izolație. Incendiul a fost stins în aproximativ 10 minute de către contractor și compania locală de pompieri. Tăierea oxigaz a fost efectuată în cadrul lucrărilor de demolare.

Incidentul a fost tratat ca incident evitat. Acțiunile corective întreprinse au inclus stabilirea unei campanii „oprirea lucrului" pentru toate părțile implicate, dezvoltarea unui sistem „lecție învățată" pentru Rompetrol Energy, instruirea echipei privind procedura RPE-QHS-PR-C08-022-R1, instruirea șefului de șantier și al supervizorilor SSM cu privire la comunicarea de urgență, și notificarea contractorului EPC conform Convenției SSM, urmată de informarea tuturor angajaților, contractorilor și subcontractorilor.

Instruire SSM

Nevoile de instruire sunt evaluate în conformitate cu o matrice de instruire dedicată pentru personalul propriu și contractori. Matricea oferă îndrumări pentru supraveghetori pentru a identifica cerințele comune de formare a angajaților. Aceasta nu include fiecare subiect de instruire necesar. De fiecare dată când îndatoririle, echipamentele și/sau procesele se schimbă, angajații primesc instruire actualizată. Instruirea este documentată și evidențele sunt menținute pentru cel puțin trei ani.

The training plan for each department includes topics like Health and Safety, Emergency Situations, Environment, SEVESO III. The training matrix of company car drivers includes the fit-for-work certificate and training according to the Group procedure "Allocation and use of company cars".

Procedura de instruire integrată în sistemul de management QHSE prevede următoarele training-uri necesare:

- Instruire de inițiere pentru toți angajații (personal propriu și contractori/subcontractori);
- Plan de instruire pentru fiecare departament (angajați);
- Matrice de instruire (personal propriu și contractori/subcontractori);
- Instruire internă specifică pentru diferite categorii, cum ar fi electricieni și instalatori.

În 2021, atât Rominserv, cât și Rompetrol Energy au oferit un număr important de ore de instruire pentru contractori, subcontractori, salvatori, emitenți licențiați, recalificare anuală a personalului propriu:

- Rominserv - 2.550 ore de instruire;
- Rompetrol Energy – 1.142 ore de instruire.

Siguranța produselor și serviciilor

Produsele pentru clienți externi sunt controlate intern înainte de a fi introduse pe piață. Fișele cu date de securitate ale substanțelor/amestecurilor produse de companie sunt actualizate constant și revizuite în conformitate cu Regulamentul 878/2020.

Toate Fișele Tehnice de Siguranță a Materialelor, conform reglementărilor europene includ:

- Măsuri de prim ajutor;
- Măsuri de stingere a incendiilor;
- Instrucțiuni de manipulare și depozitare;
- Măsuri de protecţie (colective, individuale (EIP)), tehnice (detectoare, dușuri de salvare, semnalizare de securitate etc.), organizatorice (plan de intervenţie, evacuare).

Fișele cu date de securitate sunt afișate pe recipientele de substanțe chimice/produse, iar gestionarea ambalajelor rezultate din utilizarea substanțelor și a preparatelor chimice este realizată în conformitate cu procedurile aplicabile.

Pentru a comunica clienților și publicului larg pericolele SSM ale produselor și controlul riscurilor, oferim training-uri cu privire la Fișele Tehnice de Siguranță ale produselor. De asemenea, pentru a încuraja consumul sustenabil, pentru a reduce, reutiliza și recicla produsele noastre, oferim informații complete clienților noștri, respectăm pe deplin cerințele și comunicăm în mod regulat cu privire la gestionarea deșeurilor, gestionarea substanțelor periculoase și eforturile de reducere a emisiilor de gaze.

Abordarea noastră privind managementul sănătății, siguranței și mediului la nivelul produselor vizează:

- programe de monitorizare și automonitorizare a calităţii produselor
- analize aer-apă-sol
- etichetarea produselor
- raportarea deșeurilor
- raportarea cantităților de combustibil tranzitate și a emisiilor de CO2, inclusiv cantitatea de COV generată la manipularea petrolului

În 2021, nu au existat neconformități în ceea ce privește sănătatea și siguranța sau impactul etichetării produselor și serviciilor înregistrate la nivelul Rompetrol Downstream sau Rompetrol Gas.

GRI	**SASB**	SHS-4 C1, A4, A5, A7
GRI 2-25	EM-MD-540a.1	SHS-5 C2, A1
GRI 403-1 - 10	**IPIECA**	SHS-6 C3
GRI 11.8.3	SHS-1 C1, C2, C3, A1	
GRI 11.9.2 - 11.9.11	SHS-2 A4	
GRI 11.15.4	SHS-3 C1, C3, A1, A3, A4	

ROMPETROL WELL SERVICES SA

Sistemul de management QHSE Rompetrol Well Services reflectă prevederile unui set exhaustiv de cerințe legale în vigoare, grupate în aproximativ 27 de documente (legi, decrete, ordonanțe) și își bazează principiile pe proceduri interne detaliate de evaluare a riscurilor. Toți angajații Rompetrol Well Services sunt acoperiți de sistemul de management QHSE în vigoare.

Pentru îmbunătățirea performanței companiei în materie de sănătate și siguranță, în perioada de raportare au fost aplicate măsuri specifice:

- Căsuța poștală SSM și raportare SSM;
- săptămânală, întâlnire de management SSM;
- Audituri de siguranță, BBS;
- Planul de audit intern 2021;
- Investigarea incidentelor conform legislației române;
- JSA și evaluarea riscurilor pentru toate operațiunile;
- Training-uri obligatorii, training-uri profesionale.

Ca parte a sistemului său de management QHSE, compania oferă campanii de conștientizare a siguranței rutiere, monitorizare GPS a flotei și programe de conducere defensivă pentru a asigura siguranța transportului (indicatorii sunt raportați în ședințele săptămânale de management).

Identificarea pericolelor și managementul riscurilor

Evaluările de risc sunt efectuate conform legislației române și supuse revizuirii și actualizării periodice atunci când există o modificare a procesului sau sunt identificate noi riscuri. Registrul de risc este actualizat trimestrial. Angajații sunt încurajați să raporteze astfel de riscuri pe parcursul instruirilor regulate. Acest lucru îl pot face direct sau îl pot comunica anonim prin căsuța poștală SSM din fiecare unitate. Adesea sunt acordate premii angajaților care sunt proactivi în raportarea riscurilor și a altor subiecte SSM. În caz de incidente, compania aplică politica de responsabilitate QHSE a Grupului, adică o politică de bune practici pentru „oprirea muncii" fără a învinovăți angajații.

Implicarea angajaților și comunicarea privind sănătatea și securitatea în muncă

Angajații participă la evaluările riscurilor și la investigarea incidentelor. Problemele SSM sunt abordate în comitetul de siguranță. Mai mult, performanța SSM este discutată în cadrul întâlnirilor periodice cu contractorii.

Promovarea sănătății angajaților

Compania are în vigoare controale medicale obligatorii pentru toți angajații, conform legislației în vigoare și control medical suplimentar pentru șoferii profesioniști. Toate sunt confidențiale (toate părțile interesate au semnat acorduri GDPR).

Cu 255.620 de ore lucrate în 2021, Rompetrol Well Services nu a înregistrat decese sau accidente de muncă:

- TRIR – 0
- LTIR – 0
- Fatalities – 0
- FAR – 0
- FAR – 0

Ratele au fost calculate pe baza a 1.000.000 de ore lucrate.

Controalele medicale sunt efectuate de un medic contractat într-un cabinet medical privat situat în apropierea tuturor locațiilor RWS. Toate cheltuielile sunt acoperite de RWS.

De la începutul pandemiei COVID-19, Rompetrol Well Services a înregistrat 13 cazuri de boli neocupaționale (COVID-19), din care 1 deces. Au fost respectate reguli obligatorii de prevenire și protecție împotriva infecției cu SARS-CoV-2 conform procedurii interne COVID-19 implementate la nivel de Grup.

Nu au fost raportate incidente la nivelul conductelor în 2021, și niciun eveniment de securitate a proceselor de nivel 1 și 2 sau reclamații din partea comunităților locale.

Instruire SSM

Instruirile de sănătate și securitate în muncă sunt oferite în mod regulat, în conformitate cu legislația în vigoare:

- Training privind cerințele legale (lunar);
- Matrice de formare profesională;
- Alte traininguri profesionale pentru dezvoltarea abilităților (șoferi stivuitoriști, șoferi profesioniști, IWCF, Bosiet etc.);
- Planul anual de instruire;
- Training-uri de siguranță rutieră.

Pericolele SSM ale produselor și controlul riscurilor pentru clienți și publicul larg sunt comunicate prin instruiri cu privire la fișele cu date de siguranță. Mai mult, pentru a monitoriza, urmări, evalua și gestiona incidentele legate de produse, compania utilizează proceduri, simulări și training-uri precum:

- Politica privind substanțele periculoase;
- Comunicarea pericolelor chimice;
- Manipularea produselor chimice;
- Depozitarea și eliminarea substanțelor chimice;
- Expunerea chimică.

Toate cheltuielile de formare sunt acoperite de companie. Training-urile și auditurile sunt extinse și la contractori, împreună cu comunicări pe diverse subiecte SSM.

KMG INTERNATIONAL RAPORT DE SUSTENABILITATE 2021 **www.rompetrol.com**/ro/sustenabilitate/

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS











COMUNITATE

Introducere
Proiecte cheie

Avem responsabilitatea de a asigura siguranța și bunăstarea comunităților noastre. Răspundem provocărilor actuale și viitoare nu numai prin intermediul produselor și serviciilor pe care le furnizăm, ci și prin implicarea în dezvoltarea comunităților în care ne desfășurăm activitatea, dar și a societății în ansamblul ei.

GRI
GRI 3-3
GRI 11.14.2
GRI 11.14.4
GRI 11.15.1
GRI 413-1 & GRI SS 11.15.2
GRI 201-1
GRI 203-1
GRI 203-2
SASB
RT-CH-210a.1
IPIECA
SHS2-A1
SHS2-A2
SOC9-C1-C3
SOC13-C1-C2
SOC13-A1-A2
SOC13-A5

INTRODUCERE

2021 a fost un alt an plin de provocări pentru comunitățile locale, pe fondul pandemiei de COVID-19, al incertitudinii economice sau al incapacității de a desfășura activități și evenimente. Am continuat eforturile din anul precedent și ne-am adaptat programele comunitare pentru a oferi sprijinul necesar în gestionarea pandemiei, contribuind totodată în noi moduri la susținerea nevoilor comunității, inclusiv prin investiții în tehnologie și aplicații digitale.

Proiectele noastre sunt investiții strategice în comunitate, care contribuie la creșterea pe termen lung și la dezvoltarea locală și oferă serviciile și facilitățile necesare pentru o bună calitate a vieții. Ne întâlnim în mod regulat cu stakeholderii locali, de la autorități până la ONG-uri, pentru a înțelege nevoile, așteptările și provocările acestora. Ascultându-ne partenerii și interacționând cu ei, ne asigurăm că eforturile noastre răspund nevoilor fiecărei comunități și că le ajutăm să meargă mai departe.

De la începutul pandemiei de COVID-19, Rompetrol a contribuit cu peste 2,5 milioane USD la susținerea și dezvoltarea comunităților locale prin mijloace financiare, combustibil și în evenimente publice de strângeri de fonduri. Mai mult de jumătate din investiții a fost alocată comunităților din Constanța și Prahova, zonele principalelor operațiuni ale Grupului în România.

Ne concentrăm eforturile de sprijin comunitar în următoarele domenii ce se aliniază cu strategia și valorile noastre:

Sănătate și sprijin medical

Avem o tradiție îndelungată de a contribui la cauze care promovează sănătatea, siguranța și bunăstarea comunității. Pandemia COVID-19 a pus o mare presiune pe serviciile sociale și pe organizațiile de răspuns la dezastre. Am încercat să diminuăm această presiune prin contribuții și donații semnificative fie în mod direct, fie prin intermediul ONG-urilor relevante active în domeniu.

Criza sanitară începută anul trecut nu s-a încheiat, rămânem solidari şi responsabili faţă de comunităţile noastre, şi sprijinim personalul medical în gestionarea pandemiei. În această perioadă ne concentrăm eforturile pentru susținerea sectoarelor afectate cum este sănătatea, dar avem şi numeroase proiecte în educație – pentru facilitarea accesului copiilor din zone rurale la școala online, formarea profesională a tinerilor, dar şi protecția mediului.

Iskander Abdibaitov
Chief Officer Dezvoltare Corporativă
KMG International



Educație și dezvoltare profesională

Investim și ne implicăm în proiecte de impact menite să ofere acces la educație și oportunități egale tuturor oamenilor, în special celor din comunități defavorizate - de la training-uri și programe de internship pentru studenți și liceeni organizate de Rompetrol, până la parteneriate cu universități (Universitatea „Ovidius" din Constanța, Universitatea de Petrol și Gaze din Ploiești), dotarea școlilor rurale cu infrastructura tehnică necesară pentru a oferi educație online de calitate în vremuri de pandemie (în colaborare cu Dăruiește Aripi), sau sprijinirea cadrelor didactice (prin Teach for Romania), programe de leadership în educație (cu Asociația pentru Valori în Educație - AVE România) și până la proiecte de educație non-formală și consiliere vocațională (împreună cu Organizația Umanitară CONCORDIA).

Protecția mediului

Acțiunile incluse în strategia noastră de sustenabilitate promovează măsuri durabile pentru aer și apă curate, conservarea biodiversității și combaterea încălzirii globale. Unul dintre modurile prin care facem acest lucru este sprijinirea împăduririi în zonele noastre de operațiuni, precum și în alte regiuni, în zonele grav afectate de defrișări. Plantarea copacilor contribuie la captarea dioxidului de carbon, pădurile fiind printre cele mai importante surse de stocare a dioxidului de carbon (CO_2). Se estimează că fiecare copac plantat, la maturitate, captează în medie 5,5 kg de dioxid de carbon pe an.



Cultură

Muzica clasică și filmul au reprezentat pentru mulți oameni o evadare binevenită din cotidian în timpul pandemiei COVID-19, acționând de multe ori ca refugiu și sprijin psihologic. Am continuat să ne cultivăm parteneriatele pe termen lung în domeniul cultural, sprijinind dezvoltarea unor proiecte ca Festivalul și Concursul Internațional „George Enescu". În perioade dificile solidaritatea și sprijinul reciproc sunt foarte importante, pentru a transmite un mesaj de încredere și pentru a sprijini continuitatea evenimentelor culturale de prestigiu, și, implicit, a tuturor artiștilor care promovează frumosul, dragostea pentru muzica clasică și valorile moștenite de la compozitorul român.





În 2022 vom extinde proiecte de lungă durată și vom demara noi proiecte care să răspundă nevoilor comunităților din domeniile de interes atât pentru KMG International, cât și pentru stakeholderii noștri.









GRI	IPIECA
GRI 413-1 & GRI SS 11.15.2	SHS2-A1 SHS2-A2
GRI 203-1	SOC13-A1
GRI 203-2	SOC13-A5

PROIECTE CHEIE

Sprijin pentru spitalele locale

Împreună cu Fundația pentru S.M.U.R.D, partenerul nostru pe termen lung, am achiziționat 2 paturi de terapie intensivă, echipate individual cu ventilatoare, monitoare de funcții vitale, console cu injectomate, infuzomate, şi le-am donat către **secția de terapie intensivă a Spitalului Județean Ploieşti**.

Echipamentele medicale donate acoperă întreaga gamă de cerințe clinice şi oferă pacienţilor în stare critică monitorizare şi îngrijire pe termen lung la standarde înalte de terapie intensivă. Astfel, capacitatea de tratament ATI la nivelul Spitalului Județean Ploieşti a crescut la 20 pacienţi simultan.

Aceste acțiuni vin în continuarea eforturilor din 2020, când Rompetrol a achiziționat **4 paturi de terapie intensivă**, echipate cu toată aparatura necesară, pe care le-a donat către Spitalul Județean Constanţa şi Spitalul Matei Balș din Bucureşti.

Sprijin pentru centre medicale și paramedici locali

Rompetrol a achiziționat și donat aparatură medicală pentru centrul de sănătate din comuna Corbu, Constanța. Echipamentele – ecograf portabil, monitor funcții vitale, defibrilator, tărgi, concentrator de oxigen, aparate EKG, sterilizator – vor deservi cei 6.500 de locuitori ai satelor Luminița, Vadu și Corbu. Cabinetul medical din localitate a fost reabilitat recent și oferă consultații prin intermediul a 3 medici.

Din cei 1.893 colegi care lucrează pe platforma Petromidia, 135 locuiesc în comuna Corbu. Prin acest proiect ne adresăm și lor, și tuturor celor care au nevoie de servicii de sănătate pe plan local.

În parteneriat cu Fundația pentru S.M.U.R.D., Rompetrol a dotat cu aparatură și echipamente medicale Centrul Medical de Sănătate Năvodari, în valoare de 300.000 USD:

- aparatură de microbiologie și imunologie care va permite ca la Centrul de Sănătate Năvodari să realizeze analize medicale (peste 50 de investigații) dintre cele mai complexe, de la markeri tumorali și analize hormonale, până la culturi și exudate, dar și determinare anticorpi SARS CoV-2: analizor automat imunologie cu UPS, higrometru etalonat, pipete automate, hotă de siguranță biologică cu flux laminar și lampă UV inclusă, incubator microbiologic etalonat, autoclav, densitometru etalonat, microscop, analizor automat identificare antibiograma/antifungigrama cu UPS, frigider medical, lampă UV mobilă;
- echipamente de radiologie de ultimă generație, care vor permite personalului medical să trateze o gamă mult mai largă de urgențe medicale.

Tot în 2021 am sprijinit personalul paramedical S.M.U.R.D prin achiziția de echipament de protecţie modular, adecvat sezonului rece, dar și cu un display inteligent pentru centrul de formare al salvatorilor din cadrul detașamentului de pompieri Constanța – Palas, centru reabilitat cu sprijinul Rompetrol în 2012.

Facilitarea transportului pentru cazuri medicale

Pentru al doilea an consecutiv, Rompetrol a susținut activitatea Asociației Daruieste Aripi, prin donarea de combustibil pentru transportul echipelor medicale pentru a oferi servicii de îngrijire la domiciliu copiilor cu boli oncologice din județul Constanța. Proiectul a fost inițiat în martie 2018, fiind primul de acest gen din România, iar în prezent sprijină 162 de copii bolnavi de cancer și boli grave din Dobrogea și zonele limitrofe. Copiii înscriși în proiectul „Circuitul Încrederii și Speranței – Îngrijire la domiciliu pentru copiii cu cancer" au beneficiat de vizite la domiciliu în cadrul cărora au fost monitorizați, li s-au recoltat analize sau li s-au administrat tratamente, care pot fi făcute în afara spitalului. Echipe medicale mixte, care includ medici și asistenți de la Spitalul Județean Constanța, au efectuat peste 160 de vizite la domiciliul copiilor cu afecțiuni grave.

În martie 2020, a fost instituită starea de urgență ca urmare a pandemiei provocată de coronavirusul SARS-CoV-2, iar în contextul crizei sanitare, copiii cu boli oncologice s-au confruntat cu restricții majore din cauza gradului de risc ridicat. Pentru a veni în întâmpinarea nevoilor acestora, Asociația Magic și Rompetrol au lansat „Șofer de suflet", un proiect care a mobilizat o mare comunitate de voluntari cu autoturisme proprii, pentru a asigura transportul sigur al copiilor la spital și înapoi acasă. De atunci, Rompetrol furnizează carburant necesar transportului copiilor care au nevoie de tratament pentru cancer, ajutând astfel familiile care suportă deja povara

costurilor mari legate de medicamente. La un an de la debut, proiectul se poate mândri deja cu rezultate impresionante.

Rezultatele proiectului Șofer de Suflet (2020-2021):

- 6.929 de copii și părinți însoțitori beneficiari
- Fără cazuri COVID, fără accidente rutiere
- Toți copiii au sosit la timp pentru tratament
- 337 de voluntari înscriși în proiect
- 1.156.379 km parcurși (România și Republica Moldova, Ucraina)

Rompetrol Run and Care

Ediția evenimentului Run and Care din 2021 în cifre ar arăta în modul următor: 2.100 de alergători, 13.650 km parcurși, 27.300 litri de carburant. Peste 2.000 de persoane au participat la cea de-a opta ediție a evenimentului Rompetrol Run and Care ce a avut loc pe 18 septembrie. Alergarea a fost individuală, respectând condițiile impuse de pandemie, în zone de munte sau mare, în parc sau pe alei, iar participanții au alergat distanțe de minim 2 km, monitorizate cu orice aplicație de mișcare și publicate ulterior pe rețelele sociale folosind hashtag-urile #rompetrolhospice și #rompetrolmagic.

13.650 de kilometri parcurși au fost convertiți în litri de carburant, ce au fost donați de Rompetrol pentru a susține îngrijirea paliativă specializată, acordată de HOSPICE Casa Speranței la domiciliul pacienților. O cantitate similară a fost oferită și Asociației Magic pentru a susține proiectul Șofer de Suflet.

Participanții au fost atât colegi din cadrul Grupului KMG International și familiile lor, cât și voluntari, alergători pasionați, sportivi performanți, beneficiari direcți și indirecți ai celor două ONG-uri, din România și alte țări. Ca formă de apreciere pentru eforturile alergătorilor, Rompetrol a plantat câte un copac pentru fiecare dintre aceștia în județul Prahova, în prima parte a lunii noiembrie.

Educație pentru comunitățile defavorizate

În 2021, KMG International a sprijinit Organizația Umanitară CONCORDIA să își îndeplinească misiunea oferind îngrijire și educație copiilor și tinerilor în case de tip familial, educație profesională, formare profesională și consiliere, locuințe protejate, ateliere de abilități de viață independentă, adăpost de noapte, centru de zi pentru copii si servicii comunitare. Programul s-a desfășurat în principal în județul Prahova - în Ploiești și Ariceștii Rahtivani, dar și în București și Dâmbovița, oferind sprijin anual pentru peste 2.000 de persoane defavorizate. Sprijinul financiar pe perioada pandemiei a acoperit, de asemenea, alimente, rechizite, îmbrăcăminte și încălțăminte, îngrijire socială și medicală, consiliere și terapie psihologică, educație financiară, dezvoltare personală și pregătire pentru viață independentă a tinerilor din sistemul de protecție de stat.

14 școli din zonele rurale din județul Constanţa au fost conectate la internet şi echipate cu laptopuri şi videoproiectoare pentru a facilita educația de calitate şi orele online pentru peste 3.000 de copii cuprinși în învățământul secundar şi liceal. Datorită acestui proiect, implementat de Grupul KMG International în parteneriat cu Asociaţia „Dăruiește Aripi" (lansat în 2020, în timpul pandemiei, şi continuat în 2021), 3.181 de copii au acum acces la un nou suport pedagogic şi la o conexiune la internet pentru a obține informaţii suplimentare atunci când sunt la școală şi un sprijin extins pentru orele online în cazul impunerii unor restricții în contextul pandemiei.

> Copiii sunt de neoprit, dar trebuie să le dăm aripi pentru a-şi găsi drumul. Pentru mulți copii din comunitățile vulnerabile, educația este singura lor șansă de a depăși constrângerile impuse de mediul din care provin. Ne bucurăm să avem parteneri ca Rompetrol, care înțeleg importanța frecvenței școlare şi participării la orele de curs, indiferent de dificultățile cu care ne confruntăm cu toții.
>
> **Alina Pătrăhău**
> **Președintele Asociației Dăruiește Aripi**

Am continuat să susținem Teach for Romania, o organizație nonguvernamentală ce a dezvoltat programe de formare pentru învățători și profesori motivați să producă schimbări pozitive și să contribuie la dezvoltarea copiilor, să ii inspire și sa fie agenți de schimbare în educație pe termen lung. Sprijinul KMG International acoperă în principal zonele rurale din județul Constanța. Învățătorii și profesorii din programele Teach sunt implicaţi în diverse activităţi extracurriculare şi proiecte cu impact pozitiv în comunitate, acţionând astfel ca lideri autentici atât în rândul elevilor, cât al părinților, colegilor, reprezentanților instituțiilor locale. Totodată, aceştia beneficiază de consultanță în diversificarea activităţilor şi metodelor de predare – învățare – evaluare la clasă, precum și de acces la expertiza multiplilor actori cheie ai domeniului educațional internațional.

Promovarea excelenței în educație

Asociaţia pentru Valori în Educaţie - AVE România și-a asumat misiunea îndrăzneață de a aduce educația din România în top 10 la nivel european până în 2035. Ca susținători ai misiunii lor și ai importanței critice de a investi în educație, KMG International sprijină programele acesteia, Academia de Leadership și Management Școlar, pentru a contribui la viitorul educației din România

Rompetrol este partener al echipei de robotică a României, AutoVortex, formată din elevi de liceu și studenți, cu performanțe internaționale remarcabile – în 2021 au câștigat Campionatul Internațional de Robotică din Chicago, Competiția de Robotică din Federația Rusă și au obținut locul întâi la Campionatul de Robotică Asia Pacific. Special pentru expoziția EXPO DUBAI 2020, echipa de robotică AutoVortex Romania, susținută de Rompetrol, a creat un robot umanoid, care în perioada 1 octombrie 2021 – 31 martie 2022, va interacționa cu peste 25 de milioane de vizitatori din toată lumea ce vor fi prezenți la eveniment atât fizic, cât și virtual.

"Șah în Școală" este un proiect demarat în 2021, în cadrul căruia au fost organizate pentru copiii din județele Constanța, Prahova și Iași lecții de șah online, vizite și ore deschise, concursuri. De asemenea, proiectul a susținut dezvoltarea unui manual de șah pentru anul 1, 2 și 3 de studiu, tipărit în peste 10 mii de exemplare și distribuite copiilor atât in mediul urban, cât și în rural. Educarea copiilor prin șah are rezultate dovedite pe termen lung, în dezvoltarea inteligenței, în îmbunătățirea încrederii în forțele proprii, în creșterea ratei de absolvire a examenelor și în dezvoltarea spiritului civic.

20 de ani de Program Internship la Rompetrol

Anul 2021 a marcat 20 de ani de la debutul programului de internship **„Pregătit pentru Carieră"**, 48 de liceeni și studenți din Constanța, Ploiești, București, Cluj și Iași luând parte la această ediție. De 20 de ani pregătim viitori specialiști din industria de rafinare prin programul nostru tradițional de Internship, urmat de-a lungul anilor de mai mult de 1.500 de tineri.

Din cauza contextului extern dificil, ediția din acest an a fost un hibrid între activități fizice și online. După sesiuni de inițiere cuprinzătoare menite să ajute stagiarii să înțeleagă mai bine industria de petrol și gaze, activitățile Rompetrol, fundamentele operațiunilor de rafinare și implicațiile economice ale acesteia, cei 48 de stagiari au trecut prin 2 săptămâni de studiu online, urmate de training oferit de mentorii din rafinăriile Vega și Petromidia, precum și de pe platforma Rompetrol Well Services.

Curicula online a constat în dezvoltarea abilităților soft: comunicare, management de proiect, personal branding și alte abilități necesare la începutul carierei, în timp ce învățarea la fața locului a fost axată pe dezvoltarea abilităților tehnice. Ediția aniversară a programului a depășit transferul de cunoștințe și dezvoltarea abilităților și a inclus o componentă de responsabilizare și implicare în comunitate, respectiv proiectul „Community Challenge", care i-a care i-a provocat pe participanți să aducă o schimbare în comunitățile din care fac parte prin abordarea unor nevoi reale și cauze umanitare.



Gala Societății Civile

Rompetrol este partener principal al Galei Societății Civile de 17 ani. Ediția din 2021 a inclus peste 130 de asociații, fundații, grupuri de inițiativă sau persoane cu inițiativă civică care au identificat și implementat proiecte în sprijinul comunităților locale, contribuind la promovarea educației civice.

Rompetrol a oferit pentru fiecare dintre cei 16 câștigători ai locului I la categoriile competiției câte un card de carburant în valoare de 1.000 USD, care să continue să susțină misiunile proiectelor și munca oamenilor din spatele lor.

Plantăm copaci pentru un aer curat

În 2021, Grupul a continuat parteneriatul cu Asociaţia EcoAssist, în cadrul inițiativei **„Plantăm fapte bune în România”**. Sesiunea de toamnă s-a desfășurat în orașul Ploieşti, după campania de primăvară din comunele Blejoi şi Mănești, acoperind astfel o suprafață totală de 5 hectare plantate. Demersul face parte din angajamentul companiei de a contribui la creşterea suprafeţelor împădurite şi asigurarea unui aer curat pentru locuitorii comunității prahovene. Cu ocazia campaniei de plantare din județul Prahova, ne-am îndeplinit și promisiunea făcută participanților la evenimentul Rompetrol Run and Care, care a avut loc în septembrie 2021 - pentru fiecare participant la eveniment am plantat câte un copac.

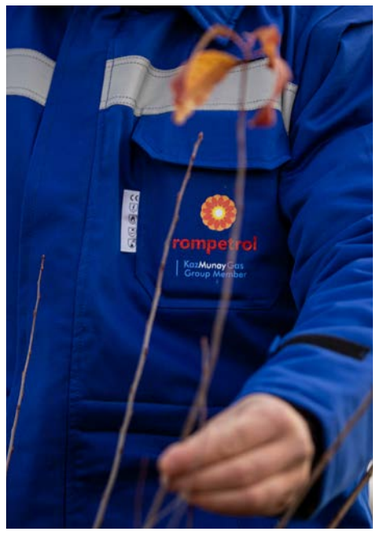
Pădurilor noastre le datorăm poate cel mai mult și, în prezent, suntem tot mai conștienți că drumurile către o comuniune benefică a noastră cu natura sunt lungi și anevoioase. Însă obligatorii. Misiunea noastră este, chiar și după mulți ani de activitate, să creștem și noi împreună cu puieții noștri. Aici, la Ploiești, pe terenul care acoperă o fostă groapă de gunoi ecologizată, datoria este cu atât mai mare. Este deopotrivă, pentru toți cei implicați, conștientizare și responsabilitate. Plantăm pentru că iubim natura.

Marin Toma
Președintele Asociației EcoAssist







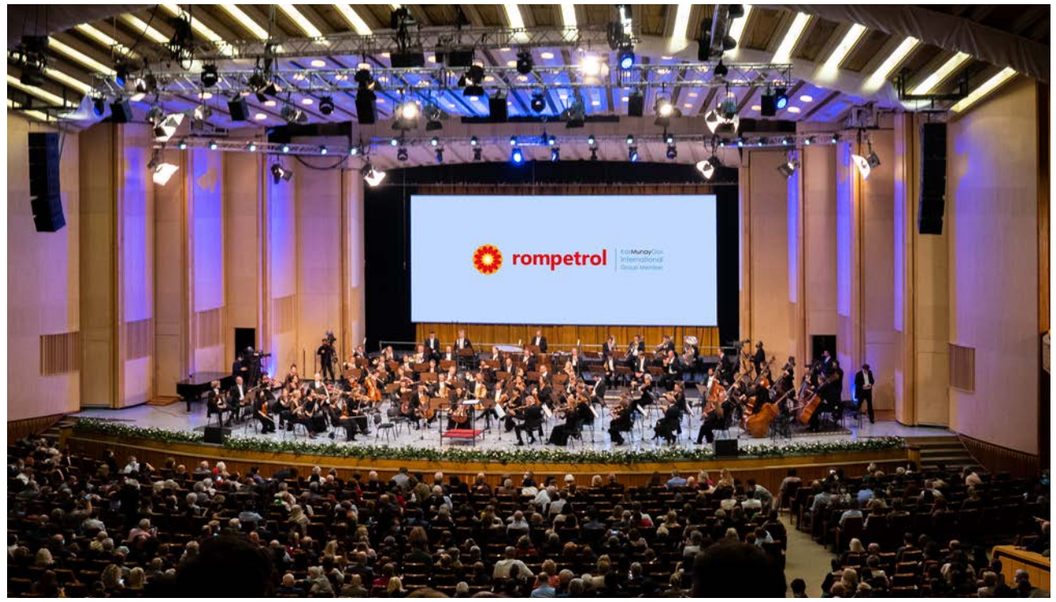


Sprijin pentru activități artistice și culturale

KMG International a continuat parteneriatul de lungă durată cu **Festivalul și Concursul Internațional George Enescu**, sponsorizând atât magia muzicală a Competiției Internaționale din luna mai – 9 concerte și recitaluri, alături de finala la violoncel, vioară, și pian, cât și Festivalul din septembrie, când Rompetrol a sponsorizat și concertul de închidere oferit de Royal Concertgebouw Orchestra din Amsterdam.

- Anul 2021 a marcat o dublă aniversare - 140 de ani de la nașterea compozitorului român și cea de-a 25-a ediție a Festivalului, care a adus pasionaților de muzică clasică 4 săptămâni de concerte speciale după un an și jumătate de restricții generate de pandemie.
- Concertul de închidere din 26 septembrie, sponsorizat de Rompetrol, a fost condus de Daniel Harding, și a avut un program special cu Wagner, Dvorak și Bruckner, și ceea ce poate fi numit aproape o premieră – „Pastorale - Fantaisie pour petit orchestre” de George Enescu, compoziție căreia i-a trebuit 118 ani să ajungă din nou în sala de concerte.

Cea de-a 6-a ediție a Festivalului de Film Kazah, susținut de Rompetrol pentru facilitarea schimburilor culturale dintre România și Kazahstan a avut loc online în 2021, din cauza restricțiilor impuse de evoluția contextului epidemiologic. Pe parcursul celor trei zile de festival (16 – 18 martie), unul dintre cele mai mari de acest gen din Europa, au fost proiectate următoarele filme de artă: Tomiris (2019) premiat internațional cu Grand Prix la L'Étrange Festival de la Paris, Nucul | Zhangak Tal (2015), Drumul spre casă | Doroga Domoy (2015).



Locuri de joacă pentru comunitatea locală

Prin Rominserv, furnizorul nostru de servicii industriale la cheie, am investit în construcția a patru noi locuri de joacă în orașul Ploiești, în parteneriat cu Primăria Municipiului Ploiești. Noile **locuri de joacă** sunt concepute pentru a fi integrate armonios în peisajul urban, fiind pavate cu dale cauciucate elastice, prevăzute cu mobilier urban modern și echipamente de joacă plăcut colorate, toate cu respectarea deplină a standardelor de calitate și siguranță în vigoare.





PIAȚĂ

Introducere
Dinamica pieței
Furnizori sustenabili
Operațiuni de achiziții și aprovizionare
Produse sustenabile
Satisfacția clienților

Prin implementarea principiilor sustenabilității de-a lungul lanțului de aprovizionare urmărim nu doar utilizarea responsabilă a resurselor, ci și îmbunătățirea operațiunilor, scăderea costurilor și creșterea productivității.

KMG INTERNATIONAL RAPORT DE SUSTENABILITATE 2021 **www.rompetrol.com**/ro/sustenabilitate/

GRI
GRI 2-6 GRI 3-3
GRI 2-8 GRI 11.10.1

INTRODUCERE

Suntem conștienți de riscurile pe care le implică operațiunile pe care le desfășurăm și, de aceea, angajamentul nostru față de sustenabilitate este permanent. Pentru a ne îmbunătăți eficiența, am implementat practici responsabile nu doar în operațiunile directe, ci în întregul lanț valoric.

Ne desfășurăm operațiunile în conformitate cu politicile interne ale Grupului, într-un mediu profesional, transparent și etic. Acest lucru se aplică și rețelei noastre de furnizori, contractori și subcontractori.

Lucrăm cu furnizori care își desfășoară activitatea în concordanță cu valorile companiei noastre, precum și cu legislația națională și internațională privind protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă, managementul calității, etica și combaterea corupției, responsabilitatea socială, drepturile omului și standardele de muncă.



DINAMICA PIEȚEI

2021 a continuat să fie un an dificil pentru KMG International din cauza contextului extern și a presiunii generale asupra industriei de petrol și gaze, precum și a evoluțiilor interne care au afectat operațiunile și rezultatele Grupului.

Ca urmare a unui incendiu puternic la instalaţia Hidrofinare Petrol Motorină (HPM) de pe platforma Petromidia din 2 iulie 2021, patru alte instalații au fost afectate, Hidrofinare Benzină (HB), Reformare Catalitică (RC), Hidrofinare Petrol (HPR) şi Fracţionare Gaze (FG), ceea ce a dus la oprirea de urgență a Rafinăriei pentru o perioadă de 83 de zile și, implicit, la o scădere semnificativă a procesării materiei prime, cu 1.415.908 tone (24% din cantitatea prevăzută în Bugetul de Venituri și Cheltuieli).

Activitățile de producție ale Rafinăriei Petromidia au fost reluate la sfârșitul lunii septembrie 2021. Instalaţiile tehnologice au fost repornite treptat după ce au avut loc o serie de lucrări pentru refacerea instalaţiilor afectate. În ceea ce priveşte instalaţia Hidrofinare Petrol Motorină (HPM), aceasta a fost izolată tehnologic, finalizarea reconstrucției și repornirea urmând să aibă loc în cursul anului 2022.

Ca urmare, debitul total al Rafinăriei Petromidia în perioada de raportare a fost de 4,59 milioane de tone, în scădere cu 5,7% față de anul precedent (4,86 milioane de tone).

Având în vedere sinergia celor două unități de rafinare a Grupului, Rafinăria Vega a fost, de asemenea, afectată de incidentul de pe platforma Petromidia, procesând un total de 321.052 tone de materii prime în 2021, în scădere cu 11,75% față de anul precedent (363.803 tone).

Pentru asigurarea vânzărilor pe piața internă și în rețeaua de distribuție din Rompetrol Bulgaria, Georgia și Moldova, în perioada în care activitatea de producție a fost sistată, Grupul a importat componente pentru combustibilii auto și de aviație.

Cu toate acestea, veniturile înregistrate în anul 2021 a fost cu 30% peste nivelul bugetat, variația fiind determinată în principal de volatilitatea mediului de piață internațional al petrolului și gazelor naturale, care a generat cotații crescute în cursul anului 2021 față de cele bugetate în perioada de raportare.

Pe parcursul anului 2021, moneda RON s-a depreciat puternic faţă de USD, cu aproximativ 10%. Cu toate acestea, din punctul de vedere al mediei anuale, USD/RON a fost tranzacționat la un curs mai mic decât în 2020, şi anume 4,16 comparativ cu 4,24 în 2020. În ceea ce priveşte cursul de schimb EUR/RON, moneda RON s-a depreciat cu aproximativ 2% faţă de EUR (4,92 în 2021 faţă de 4,84 în 2020).

Deși rata inflației a atins 8,19% (calculată pe baza indicelui prețurilor de consum – IPC), agenția de rating Standard & Poor's a îmbunătățit perspectiva României de la negativă la stabilă în 2021. Producția industrială românească a înregistrat o tendință de creștere, iar vânzările din retail au revenit pe un trend pozitiv.

Marjele de benzină raportate la Urals (tipul principal de țiței folosit) au înregistrat un nivel mediu de 169 USD/MT în 2021, comparativ cu 81 USD/MT în 2020. Marjele europene de benzină au crescut la niveluri observate ultima dată în octombrie 2019, susținute de o mobilitate în creştere în Europa, care a trimis stocurile din zona ARA (Amsterdam, Rotterdam şi Antwerp) la cel mai scăzut nivel din 2016 (cu aproape 50% mai scăzut decât anul trecut, la un total de 6,2 milioane bbl.) şi de numeroase comenzi în special din SUA, care a fost afectată de temperaturile scăzute din februarie şi de uraganul Ida din august, perturbând producţia.

Marjele de motorină s-au stabilit la un nivel mediu de 79 USD/MT în 2021, faţă de 61 USD/MT în 2020. Marjele au atins cea mai mare valoare din aprilie 2020 ca urmare a creşterii exporturilor în SUA. Cererea internă europeană şi-a revenit considerabil, susţinută de nivelurile de mobilitate în creştere şi de o performanță mai puternică a sectoarelor agricole şi de producţie, care stimulează consumul de motorină pentru transportul mărfurilor.

Marjele de jet au fost de 92 USD/MT în 2021, comparativ cu 40 USD/MT în 2020. Acestea au atins cel mai înalt nivel de la începutul pandemiei COVID-19, ajutate de eliminarea cerințelor de carantină în multe dintre țările UE şi SUA. De asemenea, dinamica favorabilă import-export a ajutat marjele deoarece fluxurile din Orientul Mijlociu şi Asia către Europa au scăzut, iar livrările din Europa spre SUA au crescut semnificativ.

GRI
GRI 2-6
GRI 2-8
GRI 204-1
GRI 308-1
GRI 407-1
GRI 408-1
GRI 409-1
GRI 414-1
GRI 414-2
GRI 11.10.8
GRI 11.10.9
GRI 11.12.2
GRI 11.13.2
GRI 11.14.6
IPIECA
SOC-2 C2, C2
SOC-14 C1, A3, A7

FURNIZORI SUSTENABILI

KMG International, filialele sale și toți furnizorii își desfășoară activitatea în deplină conformitate cu toate legile și reglementările naționale și internaționale aplicabile în ceea ce privește drepturile omului, condițiile de muncă sigure, promovarea condițiilor echitabile de angajare, managementul responsabil al problemelor de mediu și standardele etice înalte. Toate aceste principii sunt detaliate în Codul de Conduită al Furnizorilor KMG International, care este obligatoriu în orice acord cu furnizorii încheiat de Grup și filialele sale.

Toți furnizorii și subcontractorii acestora trebuie să respecte Codul de Conduită al Furnizorilor KMG International, să verifice conformitatea prin furnizarea de informații Grupului și să permită accesul în spațiul în care își desfășoară activitatea pentru evaluări regulate. Codul este actualizat și îmbunătățit în mod constant pentru a reflecta alinierea la reglementările locale și internaționale, precum și orice evoluții cu potențial impact asupra activităților noastre.

În conformitate cu politicile și procedurile noastre interne, efectuăm o verificare amplă atunci când selectăm furnizorii și subcontractorii. De asemenea, supraveghem în mod constant relațiile noastre de afaceri, pentru a adresa rapid orice potențial risc. Revizuim și măsurăm constant performanța noastră și pe cea a furnizorilor noștri, astfel încât să putem îmbunătăți calitatea, eficacitatea și eficiența serviciilor noastre. Ca parte a procesului nostru de selecție, 100% dintre furnizorii precalificați sunt evaluați utilizând criterii stricte de mediu și practici de muncă, care sunt analizate și actualizate în fiecare an, pentru a cuprinde date relevante extinse, în conformitate cu cele mai bune practici și reglementările internaționale în vigoare.

Precalificarea este un proces intern ce se desfășoară în două etape. Acestea vizează obținerea de informații corecte, complete și actualizate despre potențialii furnizori. Totodată, se urmărește identificarea acelor furnizori care au capacitatea financiară și tehnică de a întreprinde proiecte în colaborare cu KMG International, dar și pe cei care se califică la nivel reputațional. De aceea, aceștia trebuie să completeze un chestionar detaliat și să se supună evaluării noastre înainte de a primi, revizui și semna că respectă principiile etice enunțate în Codul de Conduită al Furnizorilor KMG International. Prin aceasta, își asumă responsabilitatea pentru serviciile și produsele furnizate, alături de toate datele comunicate către KMG International, inclusiv angajamentul lor de a respecta standardele impuse de Grup cu privire la protecția mediului, practici de muncă, protecție socială sau drepturile omului.

În plus, furnizorii sunt supuși periodic unui proces de monitorizare și evaluare, ca parte a eforturilor companiei de reducere a riscurilor, în timp ce potențialii furnizori și contractori trec printr-un proces complex de evaluare și selecție înainte de a demara orice fel de colaborare cu compania. De asemenea, Departamentul de Achiziții de la nivel local poate efectua audituri ale furnizorilor strategici. Orice abatere de la standardele impuse de KMG International poate duce, în cele din urmă, la rezilierea contractului de colaborare.

În 2021, 324 de furnizori au fost verificați în funcție de criteriile sociale incluse în chestionarul intern de precalificare al Grupului. Însă, Departamentul de Achiziții verifică toți furnizorii în cazul oricărei achiziții de peste 10.000 USD. Evaluări ale capacității locale au fost efectuate în România, Bulgaria, Moldova și Georgia. În perioada de raportare nu s-au identificat operațiuni sau furnizori care să pună în pericol dreptul la libertatea de asociere și de negociere colectivă. Totodată, nu au fost identificați furnizori cu risc semnificativ referitor la exploatarea prin muncă a minorilor sau muncă forțată.

Proporția furnizorilor locali în perioada de raportare a fost de 66% (fără a include filialele locale ale multinaționalelor), iar proporția cheltuielilor cu furnizorii locali este depășește 80%. În contextul demarării proiectului CoGen în 2021, au fost încheiate mai multe contracte cu furnizori. Astfel, Rompetrol Energy, compania responsabilă de construcția centralei de cogenerare pe platforma Petromidia a angajat specialiști pentru propria echipă de proiect din afara Grupului (9 persoane pe o perioadă de 2 ani). De asemenea, antreprenorul proiectului și subcontractorii săi au recurs atât la muncă locală (25 de persoane angajate în România), cât și la angajarea unor companii externe:

- lucrări de demolare atribuite 100% companiilor locale (în valoare de aprox. 0,5 milioane USD).
- lucrări de proiectare contractate cu firme locale 100% (în valoare de aprox. 2 milioane EUR).
- diverse echipamente contractate de la companii locale din România.
- servicii de catering pe tot parcursul anului (pentru cca. 100 de persoane) oferite de companiile locale.

GRI	GRI 301-5	GRI 301-14	GRI 301-23
GRI 2-6	GRI 301-6	GRI 301-15	GRI 301-24
GRI 2-25	GRI 301-7	GRI 301-16	GRI 301-25
GRI 201-1	GRI 301-8	GRI 301-17	GRI 301-26
GRI 206-1	GRI 301-9	GRI 301-18	GRI 301-27
GRI 301-1	GRI 301-10	GRI 301-19	GRI 417-1
GRI 301-2	GRI 301-11	GRI 301-20	**IPIECA**
GRI 301-3	GRI 301-12	GRI 301-21	SHS-5 C1
GRI 301-4	GRI 301-13	GRI 301-22	

OPERAȚIUNI DE ACHIZIȚII ȘI APROVIZIONARE

Departamentul de achiziții și aprovizionare din cadrul KMG International se ocupă de gestionarea contractelor, de strategiile comerciale, sistemele de achiziții publice, logistica și achizițiile indirecte ale Grupului. Activitățile operaționale ale lanțului de aprovizionare, care generează planuri pe termen scurt și mediu, se bazează pe scenarii de producție, prognoze, planuri anuale de livrare și agende zilnice, acoperind 3 domenii majore de activitate: achiziția de materii prime, planificarea și optimizarea producției prin alocarea de volume de producție și logistica generală pentru toate filialele Grupului.

Aprovizionarea cu materialele şi produsele necesare desfăşurării activităţii se realizează atât din surse interne, cât şi de import. Divizia de Rafinare are asigurate sursele de aprovizionare pentru desfăşurarea în bune condiţii a activităţii de bază, iar stocurile de materii prime şi materiale sunt dimensionate corespunzător pentru funcționarea continuă a celor două Rafinării din Năvodari și Ploieşti, precum şi a activităţii instalațiilor petrochimice.

Rafinăria Petromidia se bazează pe materiile prime achiziționate în cadrul unor contracte importante încheiate pentru importuri, cât și din piața internă. Principala materie primă folosită de Rompetrol Rafinare, țițeiul, provine exclusiv din import, pe baza unor contracte ferme semnate anual. Acest aspect asigură stabilitatea și siguranța de care rafinăria are nevoie pentru a putea funcționa la capacitate maximă. Principala sursă de aprovizionare a acesteia este Kazahstanul, de unde țițeiul ajunge în România prin Terminalul Maritim Midia. Alte materii prime provin atât din surse externe, cât și din surse interne.

În ceea ce privește achiziția materiilor prime, Grupul urmează tendința cotațiilor de pe piețele internaționale, iar ca fundament este folosit calculul cotațiilor de referință (Brent, Ural). An de an, nivelul este determinat de fluctuațiile din piață, de contextul internațional influențat de factori geopolitici, ori economici. Toți factorii se reflectă, în final, în nivelul prețurilor de achiziție al materiilor prime.

KazMunayGaz Trading A.G., trader-ul Grupului KMG International, este compania care a contractat cantitatea de țiței necesară prelucrării pentru anul 2021. KazMunayGaz Trading A.G. este situată în Elveția și este o firmă specializată în operațiunile comerciale cu țiței și produse petroliere: asigură importuri de țiței și alte materii prime, iar pe parte de downstream preia produsele petroliere spre vânzare pe piețele externe.

Pentru descărcarea țițeiului venit din Kazahstan, Rompetrol Rafinare folosește Midia Marine Terminal, un terminal maritim modern, amplasat în proximitatea Rafinăriei Petromidia. Pentru încărcarea și descărcarea materiilor prime și a produselor petroliere în porturile Constanța și Midia, sunt încheiate și contracte cu prestatori de servicii, cum ar fi Conpet S.A., Oil Terminal S.A. și Midia Marine Terminal S.R.L, respectiv Decirom S.A. (pentru produse solide).

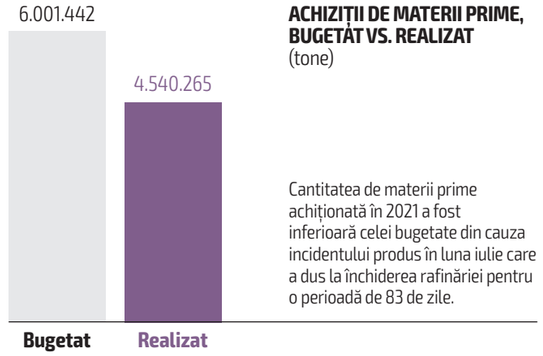
Aprovizionare și producție

Rafinăria Petromidia

Deși producția a fost sistată pentru 83 de zile, Rafinăria Petromidia a procesat aproximativ 4,6 milioane de tone de materii prime (4,86 milioane în 2020), producând 1,13 milioane de tone de benzină și aproape 2,5 milioane de tone de motorină și combustibil special pentru aviație. Rafinăria a obținut un randament al produselor albe de 86,12%, în creștere față de 2020, și cel mai bun randament atins vreodată pentru motorină și combustibil pentru avioane, 54,3%.

Evoluţia pieței țițeiului, față de ceea ce s-a estimat prin buget, a înregistrat o creștere anuală de 70,16%, iar prețul produselor petroliere a urmat același trend crescător față de bugetul prevăzut pentru 2021, creşterea fiind de 68,81%.

În anul 2021, s-a bugetat un preţ de achiziție a țițeiului de 291,15 USD/tonă, realizându-se în final un preţ mediu de 494,41 USD/tonă. Valoarea medie a produselor finite a fost bugetată pentru 2021 la 365,99 USD/tonă şi s-a realizat un preţ mediu de 617,81 USD/tonă.



ACHIZIȚII DE MATERII PRIME, BUGETAT VS. REALIZAT
(tone)

Cantitatea de materii prime achiționată în 2021 a fost inferioară celei bugetate din cauza incidentului produs în luna iulie care a dus la închiderea rafinăriei pentru o perioadă de 83 de zile.

Volumul tuturor materiilor prime achiziționate în 2021 din surse externe (4.426.276 tone) a fost mai mic decât în anul 2020 (4.730.249 tone). Volumul achizițiilor de materii prime din țară a fost 89.338 tone față de 99.828 tone în anul precedent. La acestea se adaugă și cantitățile de materii prime provenite de la Vega, în cantitate totală de cca 24.651 tone față de 27.324 tone în 2020.

Furnizori autohtoni în 2021:

- Socar Petroleum - metanol
- Prio Biocombustibil, Expur - biodiesel
- OMV Petrom - component.benzină

STRUCTURA PRODUCȚIEI FIZICE	BUGETAT		REALIZAT	
Produse finite	**tone**	**randament**	**tone**	**randament**
Benzină	1.489.085	24,81%	1.102.170	24,04%
Motorină	2.942.031	49,02%	2.331.096	50,84%
Jet	246.408	4,11%	155.952	3,40%
Păcură	171.315	2,85%	145.930	3,18%
Propilenă	158.854	2,65%	109.799	2,39%
GPL	289.013	4,82%	197.921	4,32%
Cocs de petrol	242.790	4,05%	199.837	4,36%
Sulf de petrol	46.598	0,78%	42.086	0,92%
Alte produse	263.853	4,40%	185.271	4,04%
Total producție	**5.849.947**	**97.48%**	**4.470.062**	**97,48%**
Consum tehnologic	**151.494**	**2,52%**	**110.464**	**2,41%**
Randament produse albe		**86,51%**		**86,12%**

STRUCTURA LIVRĂRILOR	INTERNE		EXPORT		TRANSFER		TOTAL
Grupe de produs	**tone**	**cotă**	**tone**	**cotă**	**tone**	**cotă**	**tone**
Benzină	301.277	30,88%	674.439	69,12%	-	-	975.716
Benzină de chimizare	-	-	6.284	4,30%	139.899	95,70%	146.182
Petroluri	114.301	73,69%	29.193	18,89%	11.047	7,15%	154.541
Motorină auto	1.923.171	82,29%	413.876	17,71%	-	-	2.337.047
Păcură	11.607	7,97%	12.795	8,79%	121.235	83,24%	145.637
Propan propilenă	-	-	-	-	109.799	100%	109.799
GPL	196.353	100%	-	-	-	-	196.353
Cocs de petrol	177.762	86,95%	26.688	13,05%	-	-	204.450
Sulf de petrol	123	0,32%	38.142	99,68%	-	-	38.265
Alte produse	35.832	40,71%	-	-	52.182	59,29%	88.014
Total livrări	**2.760.425**	**62,79%**	**1.201.417**	**27.33%**	**434.161**	**9,88%**	**4.396.003**

Cantitățile trecute la "interne" includ produse petroliere comercializate pe piața internă.
Livrările către Rafinăria Vega și Divizia Petrochemică sunt incluse la "transfer".

Rafinăria Vega

Rafinăria Vega, singurul producător intern de bitum și hexan, a procesat 321 kt de materii prime în 2021, mai puțin decât în anul precedent. Cu toate acestea, a reușit să obțină un randament foarte bun al hexanului (50%).

Principalele piețe de export:

- Ungaria, Polonia, Bulgaria, Moldova, Slovacia pentru benzină Nafta;
- India, Turcia, Ucraina, Bulgaria și Rusia pentru hexan;
- Germania, Ungaria, Ucraina și Moldova pentru solvenți ecologici;
- Bulgaria și Moldova pentru White Spirit.

STRUCTURA PRODUCȚIEI FIZICE	BUGETAT	REALIZAT
Produse finite	**tone**	**tone**
Benzină + solvenți	158.123	119.110
n-Hexan	82.142	69.120
White Spirit și Comb P	7.889	4.938
Calor Extra I	3.146	4.428
Combustibil ușor lichid tip III	6.329	6.802
Păcură	26.726	21.948
Bitum	120.421	93.272
Total produs	**404.776**	**319.618**

RANDAMENT PRODUSE ALBE	BUGETAT	REALIZAT
Raportat la total supus	60,8%	60,2%
Raportat la produse comerciale	61,3%	60,4%

STRUCTURA LIVRĂRILOR	INTERNE		EXPORT		TOTAL	
Grupe de produs	**tone**	**cotă**	**tone**	**cotă**	**tone**	**cotă**
Bitum	93.277	100%	-	-	93.277	29,26%
Benzină nafta	16.332	19,42%	67.748	80,58%	84.080	26,37%
Hexan	3.694	5,40%	64.707	94,60%	68.401	21,46%
Solvenți ecologici	666	2,05%	31.891	97,95%	32.557	10,21%
Păcură	23.010	100%	-	-	23.010	7,22%
Combustibili de încălzire	12.009	100%	-	-	12.009	3,77%
Petrol și White Spirit	2.714	49,69%	2.749	50,31%	5.463	1,71%
Total livrat	**151.702**	**47,59%**	**167.095**	**52,41%**	**318.797**	**100%**

Divizia Petrochimică

Divizia de produse petrochimice cuprinde activitatea petrochimică a Rompetrol Rafinare și a Rompetrol Petrochemicals.

Producția totală de polimeri a fost de 106 mii tone în 2021, în scădere cu 26% față de 2020, din cauza nefuncționării instalațiilor de polimeri în perioada iulie-septembrie 2021 (lipsa materiei prime necesare). Cu toate acestea, compania a reușit să proceseze un total de 110 mii tone de propilenă, un nivel similar cu cel din 2020.

Din producția totală de polimeri, 70.173 de tone au fost polipropilenă (PP), iar 35.994 de tone au fost polietilenă de joasă densitate (LDPE). Costul mediu al materiilor prime procesate în 2021 a atins 907 USD/tonă pentru amestecul propan-propilenă (bugetat 487 USD/tonă) și 1.505 USD/tonă pentru etilenă (bugetat 705 USD/tonă).

Instalația de Polietilenă de Joasă Densitate (LDPE) a uzinei petrochimice funcționează 100% cu etilenă din import, iar Instalația de Polipropilenă (PP) lucrează cu materie primă produsă și livrată intern de Rafinăria Petromidia. Divizia de Petrochimie este singurul producător de polipropilenă și polietilenă din România, cu o cotă de piață a produselor secundare în continuă creștere.

STRUCTURA PRODUCȚIEI FIZICE	BUGETAT	REALIZAT
Produse finite	**tone**	**tone**
Polymeri, din care:	171.910	106.167
Polipropilenă (PP)	92.485	70.173
Polietilenă de joasă densitate (LDPE)	79.425	35.994
Propilenă polimerizabilă	31.982	15.389
Total produs	**203.892**	**121.536**

STRUCTURA LIVRĂRILOR	INTERN		EXPORT		TOTAL	
Grupe de produs	**tone**	**cotă**	**tone**	**cotă**	**tone**	**cotă**
Polipropilenă (PP)	36.471	55%	30.122	45%	66.593	68%
Polietilenă de joasă denisitate (LDPE)	17.881	57%	13.262	43%	31.143	32%
Total livrat	**54.352**	**55,61%**	**43.384**	**44,39%**	**97.736**	**100%**

Vânzări

Vânzările totale în 2021 au fost influențate de incidentul din 2 iulie și de închiderea ulterioară a Rafinăriei Petromidia. Astfel, volumul total tranzacționat a înregistrat o scădere față de anul precedent. Vânzările pe piața internă au însemnat 70% din totalul vânzărilor, pondere ușor superioară celei din anul 2020. Vânzările externe au avut ca destinații finale atât spațiul comunitar, cât şi cel non-comunitar. Livrările intracomunitare au avut o pondere de cca 18% din totalul produselor finite vândute pe piaţa externă, inferioară celei din 2020 (29%).

Principalele destinații pentru vânzări în 2021:

- Gibraltar, Georgia, Tunisia, Turcia și Moldova pentru benzine;
- Bulgaria, Georgia, Moldova, Grecia și Serbia pentru motorine;
- Moldova și Bulgaria pentru petrol;
- Moldova, Egipt și Serbia pentru cocs;
- Egipt pentru sulf de petrol.

Distribuirea produselor petroliere vândute pe piaţa internă s-a realizat în cea mai mare parte cu mijloace auto şi pe cale ferată, dar şi cu barje. Pe canalul de vânzări externe, ponderea cea mai mare a distribuţiei s-a realizat pe cale maritimă prin porturile Midia şi Constanţa, dar şi pe cale auto şi feroviară.

Vânzările de carburanţi (în zona de retail și en-gros) pentru anul 2021 s-au ridicat la 2,11 milioane tone, +6% față de anul trecut, din care cantitățile vândute în retail au avut o creştere de 17%. Vânzările totale (incluzând și GPL) au atins nivelul de 2,43 milioane tone, cu 4% mai mult față de anul anterior.

În anul 2021, comparativ cu anul 2020, media cotaţiilor Platts (FOB Med Italy) exprimate în USD (moneda de referinţă) a înregistrat o creştere de 60% pentru motorină, respectiv, o creştere de 75% pentru benzină. În moneda naţională, cotaţia internaţională a motorinei a crescut cu 57%, iar cotaţia internaţională a benzinei a crescut cu 72% față de anul 2020.

Ponderea carburanţilor auto (benzine şi motorine) a atins 84% din volumul total de produse petroliere vândute. Pe piaţa internă s-a vândut cca 67% din cantitatea totală de benzine şi motorine auto comercializată în 2021. Vânzările de benzine şi motorine auto destinate consumului pe piaţa internă prin reţeaua de benzinării au acoperit toate zonele geografice din România. Cea mai mare pondere (cca 86%) în vânzările de carburanţi auto comercializaţi la nivel naţional au avut-o vânzările de motorine.

Vânzările de polimeri pe piața externă au avut ca destinație atât spațiul comunitar cât şi cel non-comunitar. Livrările intracomunitare au însemnat cca. 79% din totalul produselor finite vândute pe piața externă, diferența reprezentând vânzări la export pe piețele non UE. Distribuirea produselor petrochimice vândute de Rompetrol Rafinare s-a făcut cu mijloace auto și cale ferată în cazul vânzărilor pe piața internă, iar în cazul vânzărilor pe piaţa externă distribuirea acestor produse s-a realizat atât prin mijloace auto, cât şi prin transport maritim prin porturile Agigea și Constanţa.

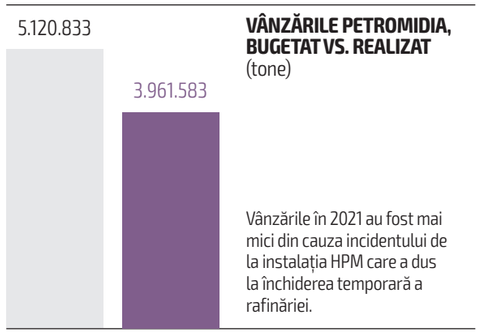
Cele mai importante piețe de desfacere pentru polimeri (PP, LDPE, HDPE, PET și PVC) sunt reprezentate de: România, Bulgaria, Republica Serbia şi Italia.

Valoarea totală a exporturilor în 2021 (efectuate de Petromidia, Vega și Uzina Petrochimică) s-a ridicat la aproximativ 959 milioane USD, Rompetrol Rafinare menținând o prezență constantă pe piețele regionale prin eforturile conjugate ale companiilor de a satisface cererea de combustibili și alte produse petroliere, în ciuda perioadei în care Rafinăria Petromidia nu a fost operațională.

Pentru 2022, Grupul urmărește consolidarea piețelor existente, precum și penetrarea unora noi. Pentru piața internă, principalul obiectiv al Rompetrol este de a continua creșterea cotei de piață printr-o rețea extinsă de stații de distribuție a combustibilului la nivel național.

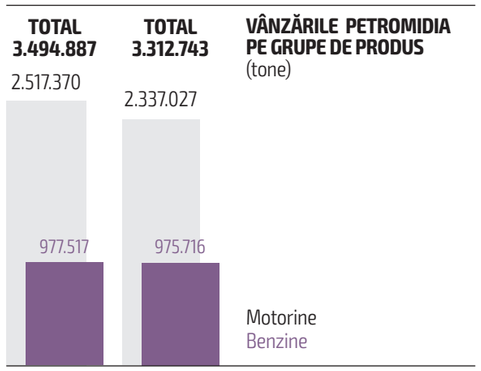
Rafinăria Petromidia

Rompetrol Downstream a continuat să-și extindă rețeaua de distribuție a combustibililor. În perioada de raportare a ajuns la o rețea de 1.207 unități, față de cele 1.061 de puncte de distribuție a carburanților la finele anului 2020. Rețeaua de distribuție din România include rețeaua de stații proprii, stații partenere și stații mobile: expres, baze interne de 9 și 20 de metri cubi.

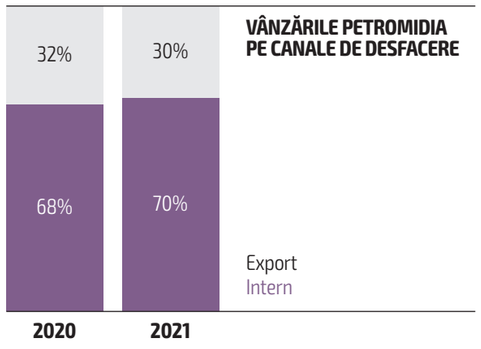


VÂNZĂRILE PETROMIDIA, BUGETAT VS. REALIZAT
(tone)

Vânzările în 2021 au fost mai mici din cauza incidentului de la instalația HPM care a dus la închiderea temporară a rafinăriei.



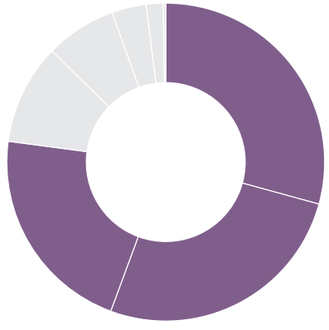
VÂNZĂRILE PETROMIDIA PE GRUPE DE PRODUS
(tone)



VÂNZĂRILE PETROMIDIA PE CANALE DE DESFACERE

Rafinăria Vega

Livrările în anul 2021 au însumat o cantitate de 318.797 tone. Pe canalul de distribuţie internă s-au livrat 151.702 tone (48%) iar pe canalul de distribuţie externă s-au vândut 167.095 tone (52%). Vânzările de produse albe (benzină naphtha, solvenți ecologici, hexan şi white spirit) reprezintă aproximativ 60% din totalul vânzărilor pe anul 2021.



VÂNZĂRILE VEGA PE PRODUSE

Bitum	29,26%
Benzină Nafta	26,37%
Hexan	21,46%
Solvenți ecologici	10,21%
Păcură	7,22%
Combustibili de încălzire	3,51%
Petrol și White Spirit	1,71%
Motorină-15	0,25%

Divizia Petrochimică

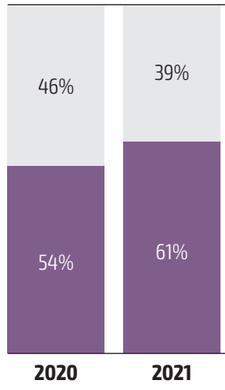
Pe lângă produsele proprii, compania derulează o activitate susținută de comercializare a unei game variate de produse petrochimice care nu sunt în momentul de față în portofoliul de producție în complexul Rompetrol Rafinare - Uzina Petrochimie, dar pentru care există cerere pe piața românească: sorturi de polietilenă de înaltă densitate (HDPE sorturi de țeavă), polietilenă liniara de joasă densitate (LLDPE), PVC, PET si PP. Vânzările Diviziei de Petrochimie în anul 2021 au totalizat o cantitate de 111.856 tone. În anul 2021, 60% din vânzările totale sunt reprezentate de polipropilenă (PP), 28% reprezintă polietilene (LDPE și HDPE) iar restul de 12% reprezintă vânzările de propilena şi activitatea de trading.

Din totalul vânzărilor, 61% reprezintă piața internă iar restul de 39% reprezintă exporturi. Se observă o modificare a structurii vânzărilor faţă de anul 2020 în sensul distribuirii într-un procent mai mare a produselor pe piața internă. Vânzările de polimeri pe piața externă au avut ca destinație atât spațiul comunitar cât şi cel non-comunitar. Livrările intracomunitare au însemnat cca. 85% din totalul produselor finite vândute pe piața externă, diferența reprezentând vânzări la export pe piețele non UE.

Cele mai importante piețe de desfacere pentru polimeri (PP, LDPE, HDPE, PET şi PVC) în 2021 au fost reprezentate de: România - 55%, Bulgaria -15%, Turcia -11% și Italia -4%.

Prețul mediu de vânzare pentru produsele finite în 2021 a fost de 1.635 USD/tonă pentru PP (bugetat la 842 USD/tonă) și 2.007 USD/tonă pentru LDPE (bugetat la 923 USD/tonă).

Pe parcursul perioadei de raportare, Divizia de Rafinare a Grupului a primit mai multe amenzi din partea autorităților relevante, cea mai mare parte în urma accidentului de pe platforma Petromidia, în valoare de 54.520 lei (aproximativ 12.000 USD) – neconformități SEVESO și reclamații de disconfort olfactiv.



VÂNZĂRILE PETROCHIMICE PE CANALE DE DESFACERE



GRI
GRI 3-3 GRI 417-1
GRI 416-1 GRI 11.3.3

IPIECA
SHS-5 C1

PRODUSE SUSTENABILE

Rompetrol Rafinare (RRC), divizia de rafinare a KMG International, produce numai combustibili Euro 5 și prelucrează numai țiței sulfuros. Toți combustibilii RRC și aditivii VEGA, împreună cu GPL-ul distribuit de Rompetrol Gas și combustibilii livrați de Rompetrol Downstream sunt certificați de Registrul Auto Român.

Combustibilii KMG International sunt produși și etichetați conform standardelor EN 590:2017 pentru motorină, EN 228:2017 pentru benzină și EN: 589:2008 pentru GPL - cerințele minime pentru introducerea pe piață a combustibilului conform HG nr. 928/2012, modificată prin HG nr. 80/2018. Bitumul este produs în conformitate cu standardul EN 1259:2009 (bitum de pavaj), standardul EN 14023: 2010 (bitum polimorf modificat) și este certificat de Registrul Auto Român conform HG nr. 622/2004.

În 2021, Rompetrol Rafinare a continuat producția de combustibil „Diesel 55" și „Efix S Diesel 55" cu proprietăți de iarnă îmbunătățite. Produsul este comercializat în stațiile de alimentare ca „Xtreme Winter Efix S", deoarece este proiectat pentru a fi rezistent la temperaturi de până la -35 grade C.

În 2022, compania va continua să livreze numai combustibili Euro 5 (conținut maxim de sulf 10 mg / kg) pe piața internă și un conținut de biocombustibil de minimum 8% în volum pentru benzină și minim 6,5% în volum pentru motorină (în conformitate cu Legea nr. 311/2018). Grupul nu ia în considerare creșterea portofoliului de carburanți auto pentru următorul ciclu de raportare. În ceea ce privește produsele de nișă Rafinăria Vega va continua să se axeze pe producţia de solvenți (SE 30/60, n-Hexan, White spirit), benzină naphtha, combustibili lichizi ușori și grei pentru încălzire, bitumuri rutiere normale și modificate cu polimeri, fără previziuni referitoare la introducerea în fabricație a unor produse noi în 2022.

Noile sorturi lansate de Divizia de Petrochimie în timpul pandemiei COVID-19 au reprezentat ~17,4% din producția de PP. Dacă până în 2021 valoarea maximă atinsă pentru IMF a fost de 45 [g/10min], în prezent instalația PP are capacitatea de a produce sorturi cu IMF până la 67 [g/10min]. Sorturile J1450, J1500, J1550, J1600 au fost adăugate la portofoliul actual. Evoluțiile viitoare se vor concentra pe optimizarea calităților actuale și îmbunătățirea proprietăților acestora prin utilizarea de aditivi de ultima generație (cum ar fi RTF3 – aplicație de termoformare). Un proiect de adăugare de noi capabilități la producția de LDPE, în curs de desfășurare în perioada de raportare, va crește numărul de sorturi aditivate pentru a satisface cererea reală a pieței.

În zona de magazin a stațiilor de distribuție a carburanților Rompetrol sunt comercializate 1.747 de produse, dintre care 252 sunt produse locale (14,5%), în timp ce 27,2% din totalul producătorilor (136) sunt locali (37).

GRI
GRI 2-29 GRI 418-1
GRI 4-16 **IPIECA**
GRI 11.3.3 GOV-2 A4

SATISFACȚIA CLIENȚILOR

Utilizăm diferite proceduri de evaluare a satisfacției clienților în cadrul unităților noastre de afaceri, în conformitate cu standardele internaționale ISO 9001:2015 și ISO 14001:2015 pentru segmentul de rafinare și ISO 9001:2015 și ISO 14001:2015 privind ISO 45001:2018 pentru segmentul de retail.

În fiecare an, KMG International desfășoară studii extinse asupra consumatorilor în cadrul operațiunilor sale, pentru a identifica punctele forte, precum și toate segmentele care ar putea necesita îmbunătățiri în ceea ce privește satisfacția clienților.

Strategia Grupului include obiective precum creșterea loialității și consolidarea încrederii clienților, câștigarea de noi clienți și consolidarea relațiilor de afaceri. Astfel, sondajele și studiile efectuate în cadrul rețelei de retail au drept scop monitorizarea percepției, loialității, satisfacției clienților și a reclamațiilor efectuate de clienți cu privire la calitatea produselor furnizate.

Obiectivele acestor acțiuni, desfășurate de Departamentul de Research din cadrul Grupului se referă la:

- Obținerea datelor de piață – efectuarea de studii de cercetare strategică pentru susținerea creșterii businessului: măsurarea pieței, segmentarea pieței, satisfacția clienților, brand equity, auditul rețelei de benzinării, potențialul pieței.
- Generarea de idei și insight-uri prin noi abordări/ metodologii și procese de generare a ideilor, pentru a contribui, îmbunătăți, actualiza produsele și serviciile existente și pentru a susține procesul de luare a deciziilor de marketing

- Oferirea de sprijin echipelor de marketing în realizarea analizelor de piață pe baza comportamentului consumatorului: identificarea problemei, definirea nevoii, extragerea insight-ului, interpretarea rezultatelor cercetării
- Urmărirea rezultatelor cercetării - ateliere de lucru privind principalele constatări, monitorizarea performanței pieței în urma implementării rezultatelor cercetării
- Efectuarea de predicții asupra performanței de brand, analiza tendințelor pieței.

Pe baza acestor sondaje, Grupul implementează constant proiecte și acțiuni pentru îmbunătățirea logisticii livrărilor și încearcă să-și îmbunătățească și să-și extindă portofoliul de produse.

Sondajele de satisfacție a clienților sau de atitudini și consum în care au fost incluse capitole de satisfacție a clienților sunt efectuate în mod regulat în cadrul operațiunilor de retail ale Grupului. Pentru fiecare segment de activitate și fiecare țară măsurarea se face anual.

INFORMAȚII DESPRE PIAȚĂ COLECTATE	ROU	BGR	GEO	MDA
Cote de piață	yes	yes	yes	yes
Comportamentul consumatorului	yes	yes	yes	yes
Satisfacția clienților	yes	no	yes	yes
Segmentarea pieței	yes	no	yes	yes
Audit Șofer Anonim	yes	no	yes	yes
Informații Shop & Gastro	yes	no	yes	yes
Oportunități de piață	yes	yes	yes	yes

În 2021, Rompetrol a fost din nou selectat Superbrand românesc. Desfășurată sub sloganul „Superbrand-uri: Curajoșii", ediția din 2021 a competiției a fost dedicată tuturor brandurilor curajoase care au reușit să mențină atât standarde înalte de calitate, cât și încrederea consumatorilor în contextul pandemiei globale COVID-19. Criteriile luate în considerare în procesul de selecție au fost reputația, încrederea, calitatea și diferențierea în piață. Pentru consumatorii români, Rompetrol este un brand creativ, puternic, modern, un partener de încredere dedicat calității, inovației și durabilității.

Întrucât România este principalul activ al Grupului, Satisfacția Clienților este măsurată mai în profunzime și include date despre consumatorii rezidențiali (85%), afacerile de retail (85%) și clienții cu vânzare angro (83%). Cu toate acestea, satisfacția clienților este la fel de importantă pentru brandurile Rompetrol de retail Efix și hei.

Efix, ca marcă de combustibil, este foarte cunoscut și apreciat în România. Conform sondajelor de satisfacție a clienților, combustibilul furnizat de Rompetrol este:

- principalul motiv pentru a alege Rompetrol Downstream ca furnizor;
- cel mai important aspect pentru o bună colaborare;
- principalul motiv de satisfacție.

În 2021, programul de loialitate Rompetrol Go B2C a ajuns la peste 550.000 de membri, adăugând 125.000 de membri noi doar în perioada de raportare. Clienții noștri și-au exprimat interesul și au apreciat diferitele funcții ale aplicației noastre mobile, cu 170.000 de conturi create în aplicație până la sfârșitul anului 2021. În perioada de raportare nu au fost înregistrate plângeri fundamentate cu privire la încălcări ale confidențialității clienților sau pierderi de date despre clienți.

Grupul investește constant în Strategia de Servicii Clienți, demonstrând angajamentul Rompetrol de a oferi produse și servicii de înaltă calitate și de a satisface sau chiar depăși nevoile și așteptările clienților săi.

Ancheta privind încălcarea regulilor de concurență în Republica Moldova

La 20 ianuarie 2021, Consiliul Concurenței din Moldova („CCM") a efectuat un control inopinat la sediul principalelor 6 companii de petrol și gaze (inclusiv, dar fără a se limita la Rompetrol Moldova) din Republica Moldova pe baza unei acuzații conform căreia companiile menționate au încălcat legea concurenței și au stabilit concertat prețurile de vânzare cu amănuntul ale produselor petroliere (inclusiv GPL).

Compania a respins acuzațiile, subliniind că activitatea sa se bazează doar pe regulile sale interne și viziunea sa de afaceri, independent de acțiunile altor jucători din piață.

Compania și-a depus cererea de a face parte din procedura de angajament pe 14 mai 2021, ceea ce înseamnă că, fără a recunoaște vreo încălcare a legii concurenței, compania s-a angajat să își ajusteze abordarea comercială ulterioară pentru a atenua orice îngrijorare a CCM referitoare la legea concurenței. Cu toate acestea, CCM a respins cererea de angajament din partea tuturor companiilor, precum și toate reclamațiile ulterioare. Potrivit dreptului administrativ, se desfășoară proceduri ulterioare, în urma ultimei respingeri a plângerii companiei la CCM, prima audiere fiind stabilită pentru 4 aprilie 2022.

ANEXE

Sumar IFRS
Structura acționariatului
Opinie independentă
Anexă standarde
Glosar de termeni și abrevieri
Contacte
Formular de răspuns

SUMAR IFRS

Situație financiară consolidată

INDICATOR	2021 (USD)	2020 (USD)	2019 (USD)
Total active imobilizate	1.336.467.614	1.375.131.743	1.389.144.645
Total active circulante	1.144.427.300	971.328.986	1.088.301.424
Total active	**2.480.894.914**	**2.346.460.729**	**2.477.446.069**
Capital propriu al acționarilor	945.144.610	952.106.544	1.115.445.287
Interese minoritare	(406.869.820)	(362.768.299)	(260.908.156)
Total capital propriu	**538.274.790**	**589.338.245**	**854.537.131**
Total datorii pe termen lung	468.640.043	471.662.990	425.712.794
Total datorii curente	1.473.980.081	1.285.459.494	1.197.196.144
Total datorii	**1.942.620.124**	**1.757.122.484**	**1.622.908.938**

Contul de profit și pierderi

INDICATOR	2021 (USD)	2020 (USD)	2019 (USD)
Venituri	7.927.357.734	4.895.047.811	9.289.739.299
Cheltuieli	(7.628.681.427)	(4.695.317.950)	(8.927.808.493)
Profit brut	**298.676.307**	**199.729.861**	**361.930.806**
Profit operațional	**(22.689.437)**	**(121.327.832)**	**65.811.392**
Profit (pierdere) înainte de taxe	**(64.171.735)**	**(163.061.229)**	**20.555.080**
Impozit pe venit	(27.640.977)	(48.286.794)	(17.416.874)
Profit (pierdere) pentru anul fiscal	**(91.812.712)**	**(211.348.021)**	**3.138.206**

Rezultate financiare în 2021

INDICATOR	RAFINARE (USD)	RETAIL (USD)	TRADING (USD)	NON-CORE (USD)	AJUSTATE (USD)	CONSOLIDATE (USD)
Venituri nete	3.067.584.920	2.627.095.575	7.390.656.672	168.838.098	(5.326.817.530)	7.927.357.734
Profit brut	(35.088.550)	236.582.204	37.598.025	49.600.105	9.984.525	298.676.308
CAPEX	43.094.939	26.730.919	1.566.997	36.581.804	1.065.198	109.039.857
Rezultat net	(143.066.008)	27.832.842	16.253.129	(4.229.501)	11.396.828	(91.812.712)
EBITDA	**31.892.407**	**88.947.557**	**26.549.441**	**(3.255.181)**	**19.167.584**	**163.301.808**

STRUCTURA ACȚIONARIATULUI

54 ENTITĂȚI JURIDICE | 45 entități juridice: societăți pe acțiuni, companii cu răspundere limitată | 9 filiale, subsidiare, reprezentanțe, societăți mixte

ENTITĂȚI JURIDICE | ÎN LICHIDARE/VÂNDUTE | DELISTATE | COMPANIE-MAMĂ ȘI ACȚIONARII EI (KAZAHSTAN)



Acționari minoritari la companiile marcate cu "•":

1. Statul român - 44,6959% | Rompetrol Well Services SA - 0,0498% | Rompetrol Rafinare SA - 6,4705%
2. Acționari minoritari - 26,989%
3. KMG International NV - 0,005309775% | Rompetrol SA - 0,000001327%
4. KMG International NV - 26,7689% | Rompetrol Well Services SA - 6,9803% | Rompetrol Downstream SRL - 0,0597%
5. Rompetrol Financial Group SRL - 0,0003377%
6. Rompetrol Logistics SRL - 0,0001492%
7. Gabriel Badea - 49%
8. MEEMA - 56,57503%
9. KMG Rompetrol SRL - 0,01%
10. Rompetrol Financial Group SRL - 0,00000006%
11. Rompetrol Financial Group SRL - 0,0014%
12. Hace Downstream BV - 24,5% | Saverra LTD - 24,5%
13. Total Marketing France - 50%
14. Uzina Termoelectrică Midia SA - 21,0697% | Rominserv SRL - 0,038%
15. Rompetrol Well Services SA - 1%
16. Nicolas Besson - 15% | Philippe Gschwind - 15%
17. KMG International NV - 0,038% | Rompetrol Downstream SRL - 0,001%
18. CEFC China Energy - 51%, prin Anan Asset Management & Equity Investment (Hong Kong) CO. LTD
19. Raisinor France - 50%
20. Societatea de Administrare a Participațiilor în Energie SA - 20%

KMG INTERNATIONAL RAPORT DE SUSTENABILITATE 2021 www.rompetrol.com/ro/sustenabilitate/

OPINIE INDEPENDENTĂ

Ernst & Young Assurance Services SRL
Clădirea Bucharest Tower Center, Etajul 21
Bd. Ion Mihalache nr. 15-17, Sector 1
011171 București, România

Tel.: + (40) 21 402 4000
Fax: + (40) 21 310 7193
office@ro.ey.com
ey.com

Raport independent de asigurare

Către conducerea KMG International NV

Scop

Am fost angajați de KMG International N.V. (denumită în continuare KMG International sau „Societatea") să desfășurăm „o misiune de asigurare limitată", astfel cum este definită de Standardele Internaționale privind Misiunile de Asigurare, în continuare, misiunea, pentru a raporta asupra unei Selecții de informații aferente anului încheiat la 31 decembrie 2021 ("Subiectul") cuprinse în Raportul de Sustenabilitate 2021 al KMG International ("Raportul").

Selecție de informații:

- GRI 2-26 Mecanisme pentru consiliere și îngrijorări
- GRI 204-1 Proporția cheltuielilor alocate pentru furnizorii locali
- GRI 305-1 Emisii directe de GES (Domeniul de aplicare 1)
- GRI 305-2 Emisii indirecte de GES (Domeniul de aplicare 2)
- GRI 305-7 Oxizi de azot (NOX), oxizi de sulf (SOX) și alți poluanți atmosferici semnificativi
- GRI 302-3 Intensitatea energetică
- GRI 303-3 Apa extrasă
- GRI 303-4 Apa evacuată
- GRI 306-3 Scurgeri semnificative
- GRI 403-5 Formarea lucrătorilor în domeniul sănătății și securității în muncă
- GRI 403-8 Lucrători care sunt acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității în muncă
- GRI 403-9 Accidente de muncă
- GRI 404-1 Numărul mediu de ore de formare pe an pe angajat
- GRI 401-2 Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă, care nu sunt oferite angajaților cu normă parțială sau temporară.

În afara celor descrise în paragraful precedent, care stabilește domeniul de aplicare al misiunii noastre, nu am efectuat proceduri de obținere a unei asigurări pentru restul informațiilor incluse în Raport, și în consecință, nu am exprimat o concluzie asupra acestor informații.

Criterii aplicate de KMG International

La întocmirea Raportului, KMG International a aplicat Standardele Inițiativei Globale de Raportare (Standardele GRI) 2021 (denumite în continuare „Criteriile").

Responsabilitățile KMG International

Responsabilitatea pentru selectarea Criteriilor revine conducerii KMG International, precum și pentru prezentarea Subiectului în conformitate cu Criteriile, sub toate aspectele semnificative. Această responsabilitate include stabilirea și menținerea de controale interne, menținerea de evidențe adecvate și elaborarea de estimări care sunt relevante pentru întocmirea Subiectului, astfel încât să nu conțină denaturări semnificative cauzate fie de fraudă, fie de eroare.

Responsabilitățile EY

Responsabilitatea noastră este ca, pe baza probelor obținute, să exprimăm o concluzie asupra prezentării Subiectului.

Misiunea noastră a fost desfășurată în conformitate cu Standardul Internațional privind Angajamentele de Asigurare (ISAE) 3000, „Angajamentele de asigurare, altele decât auditul sau revizuirea informațiilor financiare aferente perioadelor anterioare" („ISAE 3000") și termenii de referință pentru această misiune, astfel cum s-a convenit cu KMG International la data de 26 ianuarie 2022. Aceste standarde impun să ne planificam și să ne desfășurăm misiunea astfel încât să obținem o asigurare limitată cu privire la faptul că, sub toate aspectele semnificative, Subiectul este prezentat în conformitate cu Criteriile, și să emitem un raport. Natura, calendarul și extinderea procedurilor selectate depind de raționamentul nostru, incluzând o evaluare a riscului de denaturări semnificative cauzate fie de fraudă, fie de eroare.

Consideram că probele obținute sunt suficiente și adecvate pentru a constitui baza pentru concluzia noastră de asigurare limitată.

Independența noastră și Controlul Calității

Ne-am menținut independența și confirmăm că am respectat cerințele Codului de etică al profesioniștilor contabili emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili și deținem competențele și experiența necesare pentru a desfășura această misiune de asigurare.

EY aplică, de asemenea, Standardul Internațional de Control al Calității 1, Controlul calității pentru firmele care efectuează audituri și revizuiri ale situațiilor financiare, precum și alte misiuni de asigurare și servicii conexe și, astfel, menținem un sistem cuprinzător de control al calității, incluzând politici și proceduri documentate referitoare la conformitatea cu cerințele de etică, standardele profesionale și cerințele legale și de reglementare aplicabile.

Descrierea procedurilor efectuate

Procedurile efectuate în cadrul unei misiuni de asigurare limitată pot varia în ceea ce privește natura și calendarul acestora, și sunt mai restrânse decât cele din cadrul unei misiuni de asigurare rezonabilă. În consecință, nivelul de asigurare obținut în cadrul unei misiuni de asigurare limitată este semnificativ mai redus decât nivelul de asigurare care ar fi fost obținut în cazul în care ar fi fost desfășurată o misiune de asigurare rezonabilă. Procedurile noastre au fost concepute astfel încât să obținem un nivel limitat de asigurare pe care să ne bazăm concluzia și nu furnizează toate probele care ar fi fost necesare pentru furnizarea unui nivel de asigurare rezonabil.

Cu toate că, în determinarea naturii și extinderii procedurilor noastre, am luat în considerare eficacitatea controalelor interne ale conducerii, misiunea noastră de asigurare nu a fost destinată pentru furnizarea unei asigurări cu privire la controalele interne. Procedurile noastre nu au inclus teste ale controalelor și nici desfășurarea de proceduri privind verificarea agregării sau calculului datelor în cadrul sistemelor IT.

O misiune de asigurare limitată constă în realizarea de interviuri, în special cu persoanele responsabile pentru întocmirea Subiectului și a informațiilor conexe, și aplicarea de proceduri analitice și a altor proceduri relevante.

Principalele noastre proceduri au inclus:

- Efectuarea de interviuri cu personalul pentru a înțelege activitățile societății și procesul de raportare;
- Efectuarea de interviuri cu personalul cheie pentru a înțelege procesul de colectare, consolidare și raportare a Subiectului în perioada de raportare;
- Evaluarea faptului că au fost corect aplicate criteriile de calcul, în conformitate cu metodologiile prevăzute în Criterii;
- Efectuarea procedurilor analitice pentru susținerea caracterului rezonabil al informațiilor;
- Identificarea și testarea ipotezelor de susținere a calculelor;
- Testarea, pe bază de eșantion, a documentelor sursă pentru a evalua acuratețea informațiilor;
- Efectuarea de vizite la fața locului în cadrul Rafinăriei Petromidia și a Terminalului Marin Midia, pentru a obține evidențe referitoare la indicatorii de performanță.

De asemenea, am efectuat alte proceduri pe care le-am considerat necesare în circumstanțele date.

Concluzii

În baza procedurilor efectuate și a probelor obținute, nu avem cunoștință despre orice modificări semnificative care ar trebui aduse Subiectului pentru anul încheiat la 31 decembrie 2021, pentru ca acesta să fie în conformitate cu Criteriile.

Ernst & Young Assurance Services S.R.L.
Gelu Gherghescu
28 iunie 2022
București, România

ANEXĂ STANDARDE

Anexă GRI

STANDARD GRI/ ALTE SURSE	DEFINIȚIE	LOCALIZARE ÎN RAPORT	CERINȚE OMISE	MOTIV PENTRU OMITERE	EXPLICAȚIE PENTRU OMITERE	INDICATOR STANDARD	ECHIVALENT SASB	ECHIVALENT IPIECA
INFORMAȚII GENERALE								
GRI 2: Dezvăluiri generale 2021	2-1 Detalii organizaționale	**PROFIL** **GOVERNANȚĂ**	O celulă galbenă indică faptul că motivele pentru omisiune nu sunt permise pentru dezvăluire sau că nu este disponibil un număr de referință pentru un Indicator Standard GRI.				EM-EP-000.C	-
	2-2 Entități incluse în raportarea de sustenabilitate a organizației	**GOVERNANȚĂ** **ANEXE** Sumar IFRS 2-2a. Toate entitățile din Grup menționate în capitolul Guvernanță și anexele corespunzătoare. Entitățile raportate la 2-2-a formează baza pentru raportarea informațiilor în prezentul standard și pentru determinarea aspectelor materiale ale organizației. Raportarea se concentrează pe companiile cotate la bursă (producție), lanțul de aprovizionare și serviciile industriale. 2-2b. Toate entitățile incluse în raportarea de sustenabilitate KMGI sunt, de asemenea, incluse în raportarea financiară a Grupului, așa cum se reflectă în raportul anual al Grupului și în situațiile consolidate IFRS. 2-2c. Nu au existat ajustări ale informațiilor pentru entitățile cu interese minoritare. Orice fuziuni, achiziții și cesionări de entități sau părți ale entităților efectuate în perioada de raportare sunt incluse în raport.					-	-
	2-3 Perioada de raportare, frecvența și persoana de contact	**INTRODUCERE** Despre raport **ANEXE** Contacte					-	GOV-2 C3, A2
	2-4 Reformulări de informații	**OAMENI** Gestionarea abilităților și proceselor de învățare A fost aplicată o modificare a metodologiei pentru orele de formare. Anterior, indicatorul era calculat ca: Total ore / Total angajați instruiți. Pentru perioada de raportare inclusă în raportul curent, formula utilizată pentru calcularea indicatorului a fost Total ore / Total angajați, conform ghidurilor GRI. Noua formulă utilizată pentru calcularea acestui indicator a fost aplicată retroactiv pentru 2020 și 2019 pentru a oferi o reflectare exactă a evoluției indicatorului					-	-
	2-5 Asigurare externă	**INTRODUCERE** Despre raport **ANEXE** Opinie independentă					-	GOV-1 A4
	2-6 Activități, lanțul valoric și alte relații de afaceri	**PROFILE** Descrierea operațiunilor Branduri Apartenențe și afilieri **GUVERNANȚĂ** KMG International N.V. **PIAȚĂ** Furnizori sustenabili Operațiuni de achiziții și aprovizionare					-	-
	2-7 Angajați	**OAMENI** Numărul total de angajați și defalcarea pe sex, regiune, vârstă, angajare permanentă, temporară, cu normă întreagă și cu fracțiune de normă, precum și pe entitate sunt raportate în capitolul Structura personalului, ca medie a numărului de angajați pe parcursul anului. Indicatorii referitori la rotația și retenția personalului, alături de cifrele privind noile angajări, concediul parental și revenirea la locul de muncă sunt raportate în capitolul Diversitate și incluziune. Raportul dezvăluie, de asemenea, evoluțiile în ceea ce privește expații și prmovările în cadrul Grupului.					-	-

STANDARD GRI/ ALTE SURSE	DEFINIȚIE	LOCALIZARE ÎN RAPORT	CERINȚE OMISE	MOTIV PENTRU OMITERE	EXPLICAȚIE PENTRU OMITERE	INDICATOR STANDARD	ECHIVALENT SASB	ECHIVALENT IPIECA
GRI 2: Dezvăluiri generale 2021	2-8 Lucrători care nu sunt angajați	**OAMENI** Structura personalului **PIAȚĂ** Furnizori sustenabili	2-8a. Raportați numărul total de lucrători care nu sunt angajați și a căror activitate este controlată de organizație 2.8c. Descrieți fluctuațiile semnificative ale numărului de lucrători care nu sunt angajați în perioada de raportare și între perioadele de raportare.	Informații indisponibile sau incomplete	Raportul menționează tipurile de lucrători care nu sunt angajați și tipul de activități pe care le efectuează (dealeri benzinării CODO, contractori, furnizori). Cu toate acestea, numărul total al acestora nu este raportat de către organizație, cu excepția numărului de contractori, și, implicit, nici fluctuațiile numărului de lucrători care nu sunt angajați.	-	-	-
	2-9 Structura și componența conducerii	**GUVERNANȚĂ** KMG International N.V - Management Rompetrol Rafinare SA - Management Rompetrol Well Services SA - Management Rominserv SRL - Management **OAMENI** Diversitate și incluziune Componența Consiliului de Adminitrație al Grupului și distribuția membrilor după sex, naționalitate, regiune sunt acoperite în capitolul Oameni.	2-9c.vi Descrieți componența celui mai înalt organism de conducere și a comisiilor sale pe grupuri sociale subreprezentate	Informații indisponibile sau incomplete	Grupul nu raportează componența celor mai înalte organisme de conducere și a comisiilor sale pe grupuri sociale subreprezentate.	-	-	GOV-1 C1, C5, A1 SOC-5 C3 SOC 15 A2
	2-10 Numirea și selecția celui mai înalt organism de conducere	**GUVERNANȚĂ** KMG International N.V - Management Rompetrol Rafinare SA - Management Rompetrol Well Services SA - Management Rominserv SRL - Management	2-10b. Descrieți criteriile utilizate pentru numirea și selecția membrilor celui mai înalt organism de conducere, inclusiv dacă și cum sunt luate în considerare următoarele: opiniile părților interesate (inclusiv acționarilor)	Informații indisponibile sau incomplete	Grupul nu raportează punctele de vedere ale părților interesate (inclusiv acționarilor) sub forma criteriilor în numirea și selectarea celui mai înalt organism de conducere.	-	-	GOV-1 C1, A1
	2-11 Președintele celui mai înalt organism de conducere	**GUVERNANȚĂ** KMG International N.V - Management Rompetrol Rafinare SA - Management Rompetrol Well Services SA - Management Rominserv SRL - Management	-	-	-	-	-	GOV-1 C1
	2-12 Rolul celui mai înalt organism de conducere în supravegherea gestionării impacturilor	**GUVERNANȚĂ** KMG International N.V - Management Rompetrol Rafinare SA - Management Rompetrol Well Services SA - Management Rominserv SRL - Management	-	-	-	-	-	GOV-1 C1, C5, A1
	2-13 Delegarea responsabilității pentru gestionarea impacturilor	**GUVERNANȚĂ** KMG International N.V - Management Rompetrol Rafinare SA - Management Rompetrol Well Services SA - Management Rominserv SRL - Management	-	-	-	-	-	GOV-1 C1, C5
	2-14 Rolul celui mai înalt organism de conducere în raportarea de sustenabilitate	**INTRODUCERE** Despre raport Prioritățile noastre într-un context global	-	-	-	-	-	GOV-2 C3, A2, A4
	2-15 Conflicte de interese	**PROFIL** Conformitate - Procedura de conflict de interese	-	-	-	-	-	GOV-1 C2, A2, A3 GOV-2 A2 GOV-3 C1, C3, C4, A1
	2-16 Comunicarea preocupărilor critice	**PROFIL** Conformitate	-	-	-	-	-	-
	2-17 Cunoștințele colective ale celui mai înalt organism de conducere	**GUVERNANȚĂ** KMG International N.V - Management	-	-	-	-		GOV-1 A1

STANDARD GRI/ ALTE SURSE	DEFINIȚIE	LOCALIZARE ÎN RAPORT
GRI 2: Dezvăluiri generale 2021	2-18 Evaluarea performanței celui mai înalt organism de conducere	**GUVERNANȚĂ** KMG International N.V - Management **OAMENI** Gestionarea abilităților și proceselor de învățare
	2-19 Politici de remunerare	**GUVERNANȚĂ** KMG International N.V - Management **OAMENI** Remunerare, salarizare și beneficii
	2-20 Proces de stabilire a remunerației	**OAMENI** Remunerare, salarizare și beneficii
	2-21 Raportul salariului anual total	Neraportat

CERINȚE OMISE	MOTIV PENTRU OMITERE	EXPLICAȚIE PENTRU OMITERE	INDICATOR STANDARD	ECHIVALENT SASB	ECHIVALENT IPIECA
2-18 Organizația trebuie să: A. descrie procesele de evaluare a performanței celui mai înalt organism de conducere în supravegherea gestionării impacturilor organizației asupra economiei, mediului și oamenilor; b.raporteze dacă evaluările sunt independente sau nu și frecvența evaluărilor; c. descrie acțiunile întreprinse ca răspuns la evaluări, inclusiv modificările aduse componenței celui mai înalt organism de conducere și practicilor organizaționale	Informații indisponibile sau incomplete	KMG International nu a dezvoltat încă o politică internă dedicată pentru evaluarea performanței celui mai înalt organism de conducere. Grupul se va concentra pe dezvoltarea unei astfel de proceduri și se angajează să o implementeze în cadrul Grupului în perioada următoare. Acest progres va fi raportat în următorul raport de sustenabilitate.	-	-	GOV-1 A6
2-19b.Descrieți modul în care politicile de remunerare pentru membrii celui mai înalt organism de conducere și directorii executivi sunt corelate cu obiectivele și performanța lor în legătură cu gestionarea impactului organizației asupra economiei, mediului și oamenilor.	Informații indisponibile sau incomplete	Grupul nu raportează modul în care politicile de remunerare ale membrilor celui mai înalt organism de conducere și ale directorilor executivi sunt legate de obiectivele și performanța acestora în legătură cu gestionarea impactului organizației asupra economiei, mediului și oamenilor.	-	-	-
2-20a. Descrieți procesul de concepere a politicilor de remunerare și de determinare a remunerației în cadrul organizației, inclusiv: iii.dacă consultanții de remunerare sunt implicați în determinarea remunerației și, în caz afirmativ, dacă aceștia sunt independenți de organizație, de cel mai înalt organism de conducere al acesteia și de directorii executivi; b. raportați rezultatele voturilor părților interesate (inclusiv acționarilor) privind politicile și propunerile de remunerare, dacă este cazul	Nu se aplică	Grupul nu folosește consultanți pentru stabilirea remunerației. Părțile interesate nu votează politicile de remunerare.	-	-	GOV-1 A5 SOC-5 A2
2-21 Organizația trebuie să: A. raporteze raportul dintre salariul total anual pentru persoana cel mai bine plătită dinc adrul organizației organizației și media salariului anual total pentru toți angajații (excluzând persoana cel mai bine plătită); b. raporteze raportul dintre creșterea procentuală a salariului anual total pentru persoana cel mai bine plătită din cadrul organizației și creșterea procentuală medie a salariului total anual pentru toți angajații (cu excepția persoanei cel mai bine plătite); c.raporteze informațiile contextuale necesare pentru a înțelege datele și modul în care acestea au fost compilate	Informații indisponibile sau incomplete	Informațiile nu sunt raportate de către Grup	-	-	-

STANDARD GRI/ ALTE SURSE	DEFINIȚIE	LOCALIZARE ÎN RAPORT	CERINȚE OMISE	MOTIV PENTRU OMITERE	EXPLICAȚIE PENTRU OMITERE	INDICATOR STANDARD	ECHIVALENT SASB	ECHIVALENT IPIECA
GRI 2: Dezvăluiri generale 2021	2-22 Declarație privind strategia de dezvoltare durabilă	**PREFAȚĂ** Mesaj de la președintele Consiliului de Administrație Interviu cu Chief Officer Dezvoltare Corporativă	-	-	-	-	-	-
	2-23 Angajamente cu privire la politicile interne	**PROFILE** Conformitate Angajamentele Grupului față de conduita responsabilă în afaceri și respectarea drepturilor omului sunt incluse în Codul său de etică și conduită în afaceri, care este comunicat tuturor angajaților și terților relevanți. Este disponibil și pe site-ul Grupului: https://www.rompetrol.com/ro/cine-suntem/guvernanta-corporativa	Organizația trebuie să: a. descrie angajamentele sale pentru o conduită responsabilă în afaceri, inclusiv: iii. dacă angajamentele prevăd aplicarea principiului precauției	Informații indisponibile sau incomplete	Grupul nu raportează cu privire la aplicarea principiului precauției.	-	-	GOV-1 C2, A2, A3 GOV-3 C1, C3, C4, A1 SOC-8 C1, A1, A2, A3, A4
	2-24 Înglobarea angajamentelor prin politici interne	**PROFIL** Conformitate **MEDIU** Strategie de decarbonizare **PIAȚĂ** Furnizori sustenabili	-	-	-	-	-	GOV-1 C2, A2, A3 GOV-3 C1, C3, C4, CCE-1 A1 CCE-3 C1, A1, A2 SOC-2 C2, A2 SOC-8 C1, A1, A2, A3, A4 SOC-14 C1, A3, A7
	2-25 Procese de remediere a impacturilor negative	**PROFIL** Conformitate **MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL **SIGURANȚĂ** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rominserv SRL și Rompetrol Energy SA Rompetrol Well Services SA **PIAȚĂ** Operațiuni de achiziții și aprovizionare	-	-	-	-	-	SOC-2 A1 SOC-3 C1, C2, C3 SHS-7 C2, A1
	2-26 Mecanisme de consiliere și exprimare a îngrijorărilor	**PROFIL** Conformitate	-	-	-	-	-	GOV-2 C2 SOC-1 C2
	2-27 Respectarea legilor și reglementărilor	**PROFIL** Conformitate **MEDIU** Conformitate de mediu **PIAȚĂ** Operațiuni de achiziții și aprovizionare	2-27b. raportați numărul total și valoarea monetară a amenzilor pentru cazurile de nerespectare a legilor și reglementărilor care au fost plătite în perioada de raportare și o defalcare a acestui total.	Informații indisponibile sau incomplete	Raportul nu include o defalcare a numărului total și a valorii bănești a amenzilor plătite în perioada de raportare.	-	EM-RM-520a.1	-
	2-28 Asociații în care organizația are calitate de membru	**PROFIL** Apartenențe și afilieri	-	-	-	-	-	GOV-5 A3
	2-29 Abordarea incluziunii stakeholderilor	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global	-	-	-	-	-	GOV-2 A4 SOC-9 C1
	2-30 Contracte colective de muncă	**PROFIL** Conformitate **OAMENI** Contracte colective și alte practici de muncă	-	-	-	-	-	SOC-14 A4
ASPECTE MATERIALE								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-1 Proces de determinare a aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global	O celulă galbenă indică faptul că motivele pentru omisiune nu sunt permise pentru dezvăluire sau că nu este disponibil un număr de referință pentru un Indicator Standard GRI.				-	-
	3-2 Lista aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global					-	-
PERFORMANȚE ECONOMICE								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **ANEXE** Sumar IFRS	-	-	-	11.2.1 11.14.1 11.21.1	-	-

STANDARD GRI/ ALTE SURSE	DEFINIȚIE	LOCALIZARE ÎN RAPORT	CERINȚE OMISE	MOTIV PENTRU OMITERE	EXPLICAȚIE PENTRU OMITERE	INDICATOR STANDARD	ECHIVALENT SASB	ECHIVALENT IPIECA
GRI 201: Performanțe economice 2016	201-1 Valoarea economică directă generată și distribuită	**ANEXE** Sumar IFRS **OAMENI** Remunerare, salarizare și beneficii **COMUNITATE** Introducere **PIAȚĂ** Operațiuni de achiziții și aprovizionare	201-1b Dacă este semnificativ, raportați valoarea economică directă generată și distribuită separat la nivel de țară, regiune sau de piață și criteriile utilizate pentru definirea relevanței	Informații indisponibile sau incomplete	KMGI raportează cifrele privind valoarea economică generată și distribuită la nivel de Grup.	11.2.2 11.14.2 11.21.2	-	-
	201-2 Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice	**ABORDARE** Maparea riscurilor de sustenabilitate **MEDIU** Strategie de mediu și riscuri climatice	-	-	-	-	EM-SV-110a.2 EM-SV-160a.2 EM-EP-420a.1 EM-EP-420a.4	CCE-1 C1, C4 CCE-2 C1, C2, A1
	201-3 Obligațiile din planurile de beneficii determinate și alte planuri de pensionare	**OAMENI** Remunerare, salarizare și beneficii	-	-	-	-	-	GOV-1 A5 SOC-5 A2
	201-4 Asistență financiară primită de la guvern	Neraportat	201-4 a-b	Nu se aplică	KMGI nu a primit asistență financiară de la guvernele țărilor în care își desfășoară activitatea în perioada de raportare sau înainte de acest interval. Participația deținută de state/instituțiile statului în companiile Grupului este menționată în capitolul Guvernanță.	11.21.3	-	-
PREZENȚĂ PE PIAȚĂ								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **ANEXE** Sumar IFRS **OAMENI** Remunerare, salarizare și beneficii	-	-	-	-	-	-
GRI 201: Prezență pe piață 2016	202-1 Raporturile dintre salariul standard de început, în funcție de sex, în comparație cu salariul minim local	**OAMENI** Remunerare, salarizare și beneficii	-	-	-	-	-	SOC-5 A2
	202-2 Proporția managementului superior angajat din comunitatea locală	**OAMENI** Diversitate și incluziune	-	-	-	11.11.2 11.14.3	-	SOC-5 C3, A2, A4 SOC 15 C1, A1, A2
INDIRECT ECONOMIC IMPACTS								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**MEDIU** Abordarea managementului Conformitate de mediu **COMUNITATE** Introducere	-	-	-	-	-	-
GRI 203: Impacturi economice indirecte 2016	203-1 Investiții în infrastructură și serviciile furnizate	**COMUNITATE** Introducere Proiecte cheie **MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Energy SA **PROFIL** Branduri	-	-	-	11.14.4	-	SHS-2 A1, A2 SOC9-C1, C3 SOC13-C1,C2 SOC13-A1, A5
	203-2 Impacturi economice indirecte semnificative	**COMUNITATE** Introducere Proiecte cheie **MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Energy SA	-	-	-	11.14.5	-	SHS-2 A1, A2 SOC-9 C1, C3 SOC-13 C1,C2 SOC-13 A1, A5 SOC-14 A8

STANDARD GRI/ ALTE SURSE	DEFINIȚIE	LOCALIZARE ÎN RAPORT
PRACTICI DE ACHIZIȚII		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**PIAȚĂ** Furnizori sustenabili Operațiuni de achiziții și aprovizionare
GRI 204: Practici de achiziții 2016	204-1 Proporția cheltuielilor cu furnizorii locali	**PIAȚĂ** Furnizori sustenabili
ANTICORUPȚIE		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **PROFIL** Conformitate
GRI 205: Anticorupție 2016	205-1 Operațiuni evaluate pentru riscuri legate de corupție	**ABORDARE** Maparea riscurilor de sustenabilitate **PROFIL** Conformitate
	205-2 Comunicare și instruire despre politicile și procedurile anticorupție	**PROFIL** Conformitate Politica KMG International Anti-Mită și Anti-corupție este comunicată, ușor accesibilă pe Intranetul Corporativ și aplicabilă tuturor entităților, angajaților, unităților de afaceri și colaboratorilor Grupului. Instruirea cu privire la problemele anticorupție este oferită tuturor angajaților (inclusiv membrilor organismului de conducere) și tuturor entităților (regiunilor) în mod regulat, precum și tuturor angajaților noi în timpul instruirii inițiale.
	205-3 Incidente confirmate de corupție și acțiuni întreprinse	**PROFIL** Conformitate În perioada de raportare nu au fost identificate incidente de corupție. Grupul are toleranță zero față de actele de fraudă, mită și corupție sau relațiile cu contrapărțile de pe listele de sancțiuni internaționale. A implementat controale puternice pentru a se asigura că un astfel de risc nu se va materializa, controale care au fost revizuite și actualizate în 2021.
COMPORTAMENT ANTICONCURENȚIAL		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**ABORDARE** Maparea riscurilor de sustenabilitate **PROFIL** Conformitate
GRI 206: Comportament anticoncurențial 2016	206-1 Acțiuni legale referitoare la comportament anticoncurențial, antitrust și practici de monopol	**PIAȚĂ** Operațiuni de achiziții și aprovizionare
IMPACT FISCAL		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**ABORDARE** Maparea riscurilor de sustenabilitate
GRI 207: Impact fiscal 2019	207-1 Abordarea fiscală	**ABORDARE** Maparea riscurilor de sustenabilitate Registrul de risc fiscal al KMGI, care include strategia fiscală KMGI și măsurile de control al riscului fiscal, nu este disponibil publicului.

CERINȚE OMISE	MOTIV PENTRU OMITERE	EXPLICAȚIE PENTRU OMITERE	INDICATOR STANDARD	ECHIVALENT SASB	ECHIVALENT IPIECA
-	-	-	-	-	-
-	-	-	11.14.6	-	"SOC-2 A2 SOC-14 C1, A3, A7, A8"
-	-	-	11.20.1	-	-
Organizația va raporta următoarele informații: a. Numărul total și procentul operațiunilor evaluate pentru riscuri legate de corupție	Informații indisponibile sau incomplete	În 2021, a fost inițiat un proiect cuprinzător care a inclus o evaluare a riscului și controlului anti-mită și anticorupție (care va fi finalizată până în iunie 2022). Rezultatele evaluării vor fi furnizate în Raportul de sustenabilitate KMGI pentru următoarea perioadă de raportare (ianuarie - decembrie 2022).	11.20.2	EM-SV-510a.2 EM-EP-510a.2	GOV-1 C2 GOV-2 C1, C2 GOV-3 C1, C3, C4, A1
-	-	-	11.20.3	-	GOV-1 A7 GOV-3 C3, A1, A4
-	-	-	11.20.4	-	-
-	-	-	11.19.1	-	-
-	-	-	11.19.2	-	-
-	-	-	11.21.1	-	-
207-1aii Organismul de conducere sau poziția la nivel executiv din cadrul organizației care revizuiește și aprobă în mod oficial strategia fiscală și frecvența acestei revizuiri.	Informații indisponibile sau incomplete	Informațiile nu sunt furnizate în raportul de sustenabilitate	11.21.4	-	GOV 4 C2

STANDARD GRI/ ALTE SURSE	DEFINIȚIE	LOCALIZARE ÎN RAPORT	CERINȚE OMISE	MOTIV PENTRU OMITERE	EXPLICAȚIE PENTRU OMITERE	INDICATOR STANDARD	ECHIVALENT SASB	ECHIVALENT IPIECA
GRI 207: Impact fiscal 2019	207-2 Guvernanța fiscală, controlul și managementul riscurilor	**ABORDARE** Maparea riscurilor de sustenabilitate Registrul de risc fiscal al KMGI, care include strategia fiscală KMGI și măsurile de control al riscului fiscal, nu este disponibil publicului. Toate dezvăluirile privind impozitele sunt auditate de un furnizor de audit extern și incluse în raportul anual al Grupului și în rapoartele bursiere.	2017-2 b. O descriere a mecanismelor de ridicare a preocupărilor cu privire la conduita în afaceri a organizației și integritatea organizației în raport cu impozitele. 2017-2 c. O descriere a procesului de asigurare pentru dezvăluirile privind impozitele, inclusiv, dacă este cazul, o legătură sau referință la raportul (rapoartele) de asigurare externă sau declarațiile de asigurare.	Informații indisponibile sau incomplete	Informațiile nu sunt furnizate în raportul de sustenabilitate	11.21.5	-	-
	207-3 Implicarea părților interesate și gestionarea preocupărilor legate de impozitare	Neraportat	207-3 a	Informații indisponibile sau incomplete	Informațiile nu sunt furnizate în raportul de sustenabilitate	11.21.6	-	-
	207-4 Raportare țară cu țară	Neraportat	207-4 a.b.c.	Informații indisponibile sau incomplete	Informațiile nu sunt furnizate în raportul de sustenabilitate	11.21.7	-	-
MATERII PRIME								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **MEDIU** Strategie de mediu și riscuri climatice **PIAȚĂ** Operațiuni de achiziții și aprovizionare	-	-	-	-	-	-
GRI 301: Materii prime 2016	301-1 Materii prime folosite, după greutate sau volum	**MEDIU** Strategie de mediu și riscuri climatice Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL **PIAȚĂ** Operațiuni de achiziții și aprovizionare	-	-	-	-	EM-RM-000.A EM-RM-000.B EM-MD-000.A	ENV-7 C1
	301-2 Materii prime reciclate utilizate	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rominserv SRL Pentru Rompetrol Rafinare, materiile prime reciclate sunt raportate ca greutate totală în loc de procent.	-	-	-	-	-	-
	301-3 Produse recuperate și ambalajele acestora	Neraportat	301-3 a.b.	Informații indisponibile sau incomplete	Informațiile privind reciclarea sau reutilizarea ambalajelor sunt raportate separat, conform indicatorilor referitori la deșeuri.	-	-	-
ENERGIE								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **ABORDARE** Maparea riscurilor de sustenabilitate **MEDIU** Strategie de mediu și riscuri climatice				11.1.1		
GRI 302: Energie 2016	302-1 Consumul de energie în cadrul organizației	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL				11.1.2		CCE-6 C1, C2, A3, A4
	302-2 Consumul de energie în afara organizației	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA				11.1.3		CCE-6 C1

STANDARD GRI/ ALTE SURSE	DEFINIȚIE	LOCALIZARE ÎN RAPORT
GRI 302: Energie 2016	302-3 Intensitatea energetică	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL
	302-4 Reducerea consumului de energie	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL
	302-5 Reduceri ale cerințelor energetice ale produselor și serviciilor	**MEDIU** Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas
APE ȘI EFLUENȚI		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **ABORDARE** Maparea riscurilor de sustenabilitate **MEDIU** Strategie de mediu și riscuri climatice
GRI 303: ape și efluenți 2018	303-1 Interacțiunile cu apa ca resursă comună	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL
	303-2 Managementul impacturilor legate de deversarea apei	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL
	303-3 Apă extrasă	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL
	303-4 Evacuarea apei	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL
	303-5 Consumul de apă	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL

CERINȚE OMISE	MOTIV PENTRU OMITERE	EXPLICAȚIE PENTRU OMITERE	INDICATOR STANDARD	ECHIVALENT SASB	ECHIVALENT IPIECA
					CCE-6 A2
					CCE-6 C2
302-5 a. Reduceri ale cerințelor energetice ale produselor și serviciilor vândute realizate în perioada de raportare, în jouli sau multipli.	Informații indisponibile sau incomplete	Raportul cuprinde ținte de eficiență energetică pentru perioada următoare, stabilite având în vedere planul de producție al unităților de rafinărie și petrochimie și consumul specific de energie înregistrat în prima jumătate a anului 2021, precum și proiectele cu impact asupra reducerii energiei care urmează să fie realizate de Grup. (Centrala de cogenerare in functiune incepand cu iulie 2023).	-	-	CCE-6 C2
-	-	-	11.6.1	-	-
303-1d. O explicație a procesului de stabilire a oricăror obiective și ținte legate de apă care fac parte din abordarea organizației privind gestionarea apei și a efluenților și modul în care acestea se raportează la politicile publice și contextul local al fiecărei zone cu stres hidric.	Nu se aplică	Grupul nu desfășoară operațiuni care implică apa ca resursă comună în nicio zonă cu stres hidric.	11.6.2	-	ENV-1 C1, C2, C5, A1 - A5, A8 - A11
-	-	-	11.6.3	-	ENV-2 C1, C2, A2, A5, A6
-	-	-	11.6.4	EM-RM-140a.1 EM-SV-140a.1	ENV-1 C1, C4, A2, A4, A8
-	-	-	11.6.5	-	ENV-2 C2, A5, A6
303-5 b. Consumul total de apă din toate zonele cu stres hidric în megalitri.	Nu se aplică	Grupul nu desfășoară operațiuni care implică apa ca resursă comună în nicio zonă cu stres hidric.	11.6.6	-	ENV-1 A1

STANDARD GRI/ ALTE SURSE	DEFINIȚIE	LOCALIZARE ÎN RAPORT
BIODIVERSITY		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global Obiective de dezvoltare durabilă
GRI 304: Biodiversitate 2016	304-1 Situri operaționale deținute, închiriate, gestionate în sau adiacente zonelor protejate și zonelor cu valoare ridicată pentru biodiversitate în afara ariilor protejate	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Energy SA
	304-2 Impacturi semnificative ale activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Energy SA
	304-3 Habitate protejate sau restaurate	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Energy SA
	304-4 Specii din Lista Roșie IUCN și speciile din Lista națională de conservare cu habitate în zonele afectate de operațiuni	Neraportat
EMISSIONS		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **MEDIU** Abordarea managementului Conformitate de mediu Strategie de mediu și riscuri climatice
GRI 305: Emisii 2016	305-1 Emisii directe de GES (Scopul 1)	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL
	305-1 Emisii indirecte de GES (Scopul 2)	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL
	305-3 Alte emisii indirecte de GES (Scopul 3)	**MEDIU** Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA
	305-4 Intensitatea emisiilor de GES	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL
	305-5 Reducerea emisiilor de GES	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL
	305-6 Emisii de substanțe care epuizează stratul de ozon (ODS)	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL

CERINȚE OMISE	MOTIV PENTRU OMITERE	EXPLICAȚIE PENTRU OMITERE	INDICATOR STANDARD	ECHIVALENT SASB	ECHIVALENT IPIECA
-	-	-	11.4.1	-	-
-	-	-	11.4.2	EM-MD-160a.2	ENV-4 C1 GOV-2: A5; ENV-3: C1, C2, A1, A2; ENV-4: C2, A2
-	-	-	11.4.3	-	"ENV-3 C1, C3, A4 ENV-4 C1, C2, A1"
-	-	-	11.4.4	-	-
304-4 a. Numărul total de specii din Lista Roșie IUCN și speciile din Lista națională de conservare cu habitate în zonele afectate de operațiunile organizației, după nivelul de risc de extincție	Nu se aplică	Nu există specii în pericol de dispariție în zonele afectate de operațiunile organizației.	11.4.5	-	-
-	-	-	"11.1.1 11.3.1"	-	-
305-1c. Emisii de CO2 biogene în tone metrice de CO2	Nu se aplică	KMGI nu utilizează biomasă în operațiunile sale.	11.1.5	EM-RM-110a.1 EM-MD-110a.1 EM-EP-110a.1 EM-EP-110a.2	CCE-4 C1, C3, A1, A3 CCE-7 C1, C2, C4, A1
-	-	-	11.1.6	EM-SV-110a.1	CCE-4 C2
-	-	-	11.1.7	-	CCE-4 A2
-	-	-	11.1.8	-	CCE-4 C4
-	-	-	11.2.3	EM-RM-110a.2 EM-MD-110a.2 EM-SV-110a.3	CCE-2 C1, C2, C4, A1 CCE-3 C1, A1, A2, A5, A8
305-6 a.b.c.d.	Nu se aplică	Nu există emisii de substanțe care epuizează stratul de ozon (ODS) generate în cadrul operațiunilor KMGI (Grupul nu importă, produce sau exportă astfel de substanțe).	-	-	-

STANDARD GRI/ ALTE SURSE	DEFINIȚIE	LOCALIZARE ÎN RAPORT	CERINȚE OMISE	MOTIV PENTRU OMITERE	EXPLICAȚIE PENTRU OMITERE	INDICATOR STANDARD	ECHIVALENT SASB	ECHIVALENT IPIECA
GRI 305: Emisii 2016	305-7 Oxizi de azot (NOx), oxizi de sulf (SOx) și alte emisii în aer semnificative	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA	-	-	-	11.3.2	EM-RM-120a.1 EM-MD-120a.1 EM-EP-120a.1	ENV-5 C1, C2, A1, A2, A3
DEȘEURI								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **MEDIU** Abordarea managementului Strategie de mediu și riscuri climatice	-	-	-	11.5.1	-	-
GRI 306: Deșeuri 2020	306-1 Generarea de deșeuri și impacturi semnificative legate de deșeuri	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA	-	-	-	11.5.2	-	ENV-7 C2
	306-2 Gestionarea impacturilor semnificative legate de deșeuri	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL	-	-	-	11.5.3	-	ENV-7 C2
	306-3 Deșeuri generate	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL	-	-	-	11.5.4 11.8.2	EM-RM-150a.1	ENV-7 C3, A1, A2
	306-4 Deșeuri direcționate de la eliminare	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL	-	-	-	11.5.5	-	ENV-7 C3
	306-5 Deșeuri direcționate către eliminare	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL	-	-	-	11.5.6	-	ENV-7 C3, ENV-8 C2, A1, A4
EVALUAREA FURNIZORILOR PE CRITERII DE MEDIU								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **PROFIL** Conformitate	-	-	-	-	-	-
GRI 308: Evaluarea furnizorilor pe criterii de mediu 2016	308-1 Furnizori noi care au fost verificați folosind criterii de mediu	**PIAȚĂ** Furnizori sustenabili Ca parte a procesului nostru de selecție, 100% dintre furnizorii precalificați sunt verificați folosind criterii stricte de mediu și practici de muncă, care sunt evaluate și îmbunătățite în fiecare an pentru a cuprinde date relevante extinse, în conformitate cu reglementările și cele mai bune practici internaționale.	-	-	-	-	-	GOV-1 A2
	308-2 Impactul negativ asupra mediului în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse	Neraportat	308-2 a.-e.	Informații indisponibile sau incomplete	Informațiile nu sunt furnizate în raportul de sustenabilitate.	-	-	-
PRACTICI DE ANGAJARE								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **PROFIL** Conformitate **OAMENI** Structura personalului Contracte colective și alte practici de muncă	-	-	-	11.10.1	-	-

STANDARD GRI/ ALTE SURSE	DEFINIȚIE	LOCALIZARE ÎN RAPORT
GRI 401: Practici de angajare 2016	401-1 Noi angajări și rotația personalului	**OAMENI** Structura personalului Diversitate și incluziune
	401-2 Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă care nu sunt oferite angajaților temporari sau cu fracțiune de normă	**OAMENI** Remunerare, salarizare și beneficii
	401-3 Concediu parental	**OAMENI** Diversitate și incluziune
RELAȚII DE MUNCĂ/MANAGEMENT		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**PROFIL** Conformitate
GRI 402: Relații de muncă/management 2016	402-1 Perioade minime de preaviz cu privire la modificările operaționale	**OAMENI** Contracte colective și alte practici de muncă
SĂNĂTATE ȘI SECURITATE LA LOCUL DE MUNCĂ		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **SIGURANȚĂ** Introducere Activități QHSE la KMG International
GRI 403: Sănătate și securitate la locul de muncă 2018	403-1 Sistem de management al sănătății și securității în muncă	**SIGURANȚĂ** Introducere Activități QHSE la KMG International Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Well Services SA
	403-2 Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și investigarea incidentelor	**ABORDARE** Maparea riscurilor de sustenabilitate **SIGURANȚĂ** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rominserv SRL și Rompetrol Energy SA Rompetrol Well Services SA
	403-3 Servicii de sănătate a muncii	**SIGURANȚĂ** Activități QHSE la KMG International Rompetrol Rafinare Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas Rominserv și Rompetrol Energy Rompetrol Well Services
	403-4 Participarea lucrătorilor, consultarea și comunicarea privind sănătatea și securitatea în muncă	**SIGURANȚĂ** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rominserv SRL și Rompetrol Energy SA Rompetrol Well Services SA
	403-5 Instruirea lucrătorilor în domeniul sănătății și securității în muncă	**SIGURANȚĂ** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rominserv SRL și Rompetrol Energy SA Rompetrol Well Services SA
	403-6 Promovarea sănătății lucrătorilor	**SIGURANȚĂ** Introducere Activități QHSE la KMG International Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rominserv SRL și Rompetrol Energy SA Rompetrol Well Services SA **OAMENI** Bunăstarea angajaților

CERINȚE OMISE	MOTIV PENTRU OMITERE	EXPLICAȚIE PENTRU OMITERE	INDICATOR STANDARD	ECHIVALENT SASB	ECHIVALENT IPIECA
-	-	-	11.10.2	-	SOC-6 A1
-	-	-	11.10.3		"GOV-1 A5 SOC-5 A2"
-	-	-	11.10.4 11.11.3	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	11.7.2 11.10.5	-
-	-	-	11.9.1	-	-
403-1a.i Sistemul a fost implementat din cauza cerințelor legale și, dacă da, o listă a cerințelor	Informații indisponibile sau incomplete	Raportul menționează cerințele legale privind QHSE, totuși, lista foarte cuprinzătoare nu este inclusă în raport.	11.9.2	"EM-RM-320a.2 EM-EP-320a.2 EM-SV-320a.2"	"SHS-1 C1, C2, C3, A1 SHS-3 C3, C4, A2, A3, A4 SHS-7 C1, C2, A1"
-	-	-	11.9.3	"EM-RM-320a.2 EM-EP-320a.2 EM-SV-320a.2"	"SHS-1 C1, C2, C3, A1 SHS-3 C3, C4, A2, A3, A4 SHS-6 C3 SHS-7 C3, A2"
-	-	-	11.9.4	-	-
-	-	-	11.9.5	-	"SHS-1 C1 "
-	-	-	11.9.6	-	SHS-1 C2
-	-	-	11.9.7	-	SHS-2 C1, A4 SOC-6 A1, A2, A3, A4, C1, C2, C3

STANDARD GRI/ ALTE SURSE	DEFINIȚIE	LOCALIZARE ÎN RAPORT	CERINȚE OMISE	MOTIV PENTRU OMITERE	EXPLICAȚIE PENTRU OMITERE	INDICATOR STANDARD	ECHIVALENT SASB	ECHIVALENT IPIECA
GRI 403: Sănătate și securitate la locul de muncă 2018	403-7 Prevenirea și atenuarea impacturilor asupra sănătății și securității în muncă legate direct de relațiile de afaceri	**SIGURANȚĂ** Introducere	-	-	-	11.9.8	-	-
	403-8 Lucrători acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității în muncă	**SIGURANȚĂ** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rominserv SRL și Rompetrol Energy SA Rompetrol Well Services SA The Group reports workers covered by an occupational health and safety management system in numbers and not percentages.	403-8b. Dacă și, dacă da, de ce au fost excluși lucrătorii de la această dezvăluire, inclusiv tipurile de lucrători excluse.	Informații indisponibile sau incomplete	Informațiile nu sunt furnizate în raportul de sustenabilitate.	11.9.9	-	SHS-1 C3
	403-9 Accidente de muncă	**SIGURANȚĂ** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rominserv SRL și Rompetrol Energy SA Rompetrol Well Services SA	-	-	-	11.9.10	EM-RM-320a.1 EM-EP-320a.1 EM-SV-320a.1 EM-SV-000.D	SHS-3 C1, C2, C4 SHS-4: C1, C2, C3, A1, A5
	403-10 Stare de sănătate neadecvată din cauza proceselor de muncă	**SAFETY** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rominserv SRL și Rompetrol Energy SA Rompetrol Well Services SA	-	-	-	11.9.11	EM-RM-320a.1 EM-EP-320a.1 EM-SV-320a.1	SHS-3 A1
INSTRUIRE ȘI EDUCAȚIE								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **OAMENI** Gestionarea abilităților și proceselor de învățare	-	-	-	-	-	-
GRI 404: Instruire și educație 2016	404-1 Media anuală a orelor de instruire per angajat	**OAMENI** Gestionarea abilităților și proceselor de învățare	-	-	-	11.10.6 11.11.4	-	SOC-7 C1,C2
	404-2 Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistență pentru tranziție	**OAMENI** Gestionarea abilităților și proceselor de învățare	-	-	-	11.7.3 11.10.7	-	GOV-1 A5 SOC-7 A2, C1, C2 SOC-15 A3
	404-3 Procentul de angajați care primesc evaluări regulate de performanță și dezvoltare	**OAMENI** Gestionarea abilităților și proceselor de învățare	-	-	-	-	-	-
DIVERSITATE ȘI ȘANSE EGALE								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **GOVERNANȚĂ** KMG International NV	-	-	-	11.11.1	-	-
GRI 405: Diversitate și șanse egale 2016	405-1 Diversitate la nivelul organismelor de conducere și al angajaților	**OAMENI** Diversitate și incluziune	-	-	-	11.11.5	-	SOC-5 C2, C3
	405-2 Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați	**OAMENI** Remunerare, salarizare și beneficii	-	-	-	11.11.6	-	SOC-5 A2
NEDISCRIMINARE								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global Obiective de dezvoltare durabilă **PROFIL** Conformitate **OAMENI** Diversitate și incluziune	-	-	-	11.11.1	-	-
GRI 406: Nediscriminare 2016	406-1 Incidente de discriminare și măsuri corective întreprinse	**PROFIL** Conformitate **OAMENI** Diversitate și incluziune	-	-	-	11.11.7	-	-

KMG INTERNATIONAL RAPORT DE SUSTENABILITATE 2021 **www.rompetrol.com**/ro/sustenabilitate/

STANDARD GRI/ ALTE SURSE	DEFINIȚIE	LOCALIZARE ÎN RAPORT	CERINȚE OMISE	MOTIV PENTRU OMITERE	EXPLICAȚIE PENTRU OMITERE	INDICATOR STANDARD	ECHIVALENT SASB	ECHIVALENT IPIECA
LIBERTATE DE ASOCIERE ȘI NEGOCIERE COLECTIVĂ								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **PROFIL** Conformitate **OAMENI** Contracte colective și alte practici de muncă	-	-	-	11.13.1	-	-
GRI 407: Libertate de asociere și negociere colectivă 2016	407-1 Operațiuni și furnizori ce pot pune în pericol dreptul la libertatea de asociere și de negociere colectivă	**OAMENI** Contracte colective și alte practici de muncă	-	-	-	11.13.2	-	-
EXPLOATAREA PRIN MUNCĂ A COPIILOR								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **PROFIL** Conformitate **OAMENI** Contracte colective și alte practici de muncă	-	-	-	-	-	-
GRI 408: Exploatarea prin muncă a copiilor 2016	408-1 Operațiuni și furnizori cu risc semnificativ pentru incidente de exploatare prin muncă a copiilor	**OAMENI** Contracte colective și alte practici de muncă	-	-	-	-	-	-
MUNCĂ FORȚATĂ SAU OBLIGATORIE								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **PROFIL** Conformitate	-	-	-	11.12.1	-	-
GRI 409: Munca forțată sau obligatorie 2016	409-1 Operațiuni și furnizori cu risc semnificativ pentru incidente de muncă forțată sau obligatorie	**OAMENI** Contracte colective și alte practici de muncă **PIAȚĂ** Furnizori sustenabili	-	-	-	11.12.2	-	-
PRACTICI DE SECURITATE								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	-	-	-	-	11.18.1	-	-
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Personal de securitate instruit în politicile sau procedurile privind drepturile omului	Neraportat	-	-	-	11.18.2	-	-
DREPTURILE POPOARELOR INDIGENE								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	-	-	-	-	11.17.1	-	-
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1 Incidente de încălcare a drepturilor popoarelor indigene	Neraportat	410 -1 a. Procentul personalului de securitate care a primit instruire oficială în politicile organizației privind drepturile omului sau procedurile specifice și aplicarea acestora în securitate b. Dacă cerințele de formare se aplică și organizațiilor terțe care furnizează personal de securitate	Informații indisponibile sau incomplete	Informațiile nu sunt furnizate în raportul de sustenabilitate.	11.17.2	-	-
COMUNITĂȚI LOCALE								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **COMUNITATE** Introducere	-	-	-	11.15.1	-	-

STANDARD GRI/ ALTE SURSE	DEFINIȚIE	LOCALIZARE ÎN RAPORT
GRI 413: Comunități locale 2016	413-1 Operațiuni cu implicarea comunității locale, evaluări de impact și programe de dezvoltare	**MEDIU** Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA **COMUNITATE** Introducere Proiecte cheie KMG International reports implemented local community engagement activities detailing major projects developed throughout the reporting period. However, the Group does not report these as percentage of its operations"
	413-2 Operațiuni cu efecte negative semnificative reale și potențiale asupra comunităților locale	**MEDIU** Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL
	413-3 Raportați numărul și tipul de nemulțumiri din partea comunităților locale identificate, inclusiv: • procentul de nemulțumiri care au fost abordate și soluționate; • procentul de nemulțumiri care au fost soluționate prin remediere.	**MEDIU** Conformitate de mediu Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL **SIGURANȚĂ** Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Well Services SA
EVALUAREA FURNIZORILOR PE CRITERII SOCIALE		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	-
GRI 414: Evaluarea furnizorilor pe criterii sociale 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	**PIAȚĂ** Furnizori sustenabili
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	**PIAȚĂ** Furnizori sustenabili
POLITICI PUBLICE		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	-
GRI 415: Politici publice 2016	415-1 Contribuții politice	Not reported
SĂNĂTATEA ȘI SIGURANȚA CLIENȚILOR		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **SIGURANȚĂ** Activități QHSE la KMG International
GRI 416: Sănătatea și siguranța clienților 2016	416-1 Evaluarea impactului categoriilor de produse și servicii asupra sănătății și siguranței	**SIGURANȚĂ** Activități QHSE la KMG International **PIAȚĂ** Satisfacția clienților
	416-2 Incidente de neconformitate privind impactul produselor și serviciilor asupra sănătății și siguranței	**SIGURANȚĂ** Activități QHSE la KMG International Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL
MARKETING ȘI ETICHETARE		
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **PIAȚĂ** Produse sustenabile

CERINȚE OMISE	MOTIV PENTRU OMITERE	EXPLICAȚIE PENTRU OMITERE	INDICATOR STANDARD	ECHIVALENT SASB	ECHIVALENT IPIECA
413-1a.i. Evaluări ale impactului social, inclusiv evaluări ale impactului de gen, bazate pe procese participative	Informații indisponibile sau incomplete	Grupul nu raportează evaluări de impact pe gen. Toate activitățile de implicare a comunității au fost implementate în urma unor consultări aprofundate cu părțile interesate KMGI și reprezentanți ai comunităților locale..	11.15.2	-	SHS-2 A1, A2 SOC-9 C1-C3 SOC-13 C1,C2, A1, A2, A5
-	-	-	11.15.3	-	SHS-2 A1, A2 SOC-9 C1-C3 SOC-13 C1,C2, A1, A2, A5
-	-	-	11.15.4	-	SOC-12 C1, C2, A1
-	-	-	-	-	-
-	-	-	11.10.8 11.12.3	-	SOC-2 C2, A2
-	-	-	11.10.9	-	SOC-3 C3, A4
-	-	-	11.22.1	-	-
415-1a. Valoarea monetară totală a contribuțiilor politice financiare și în natură făcute direct și indirect de organizație pe țară și beneficiar/ beneficiar. b. Dacă este cazul, cum a fost estimată valoarea bănească a contribuțiilor în natură.	Nu se aplică	KMG International nu face contribuții politice, directe sau indirecte.	11.22.2	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	11.3.3	EM-RM-410a.1	SHS-5 C1, C2, C3, A1, A2, A3, A4
-	-	-	-	-	SHS-5 C1, C2, C3, A1, A2, A3, A5
-	-	-	-	-	-

STANDARD GRI/ ALTE SURSE	DEFINIȚIE	LOCALIZARE ÎN RAPORT	CERINȚE OMISE	MOTIV PENTRU OMITERE	EXPLICAȚIE PENTRU OMITERE	INDICATOR STANDARD	ECHIVALENT SASB	ECHIVALENT IPIECA
GRI 417: Marketing și etichetare 2016	417-1 Cerințe pentru informații despre produse și servicii și etichetarea acestora	**PIAȚĂ** Produse sustenabile Operațiuni de achiziții și aprovizionare **MEDIU** Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL **SIGURANȚĂ** Activități QHSE la KMG International Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL	-	-	-	-	-	SHS-5 C2
	417-2 Incidente de neconformitate privind informațiile și etichetarea produselor și serviciilor	**MEDIU** Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL **SIGURANȚĂ** Activități QHSE la KMG International Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL	-	-	-	-	-	-
	417-3 Incidente de neconformitate privind comunicările de marketing	Neraportat	-	-	-	-	-	-
CONFIDENȚIALITATEA CLIENȚILOR								
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Gestionarea aspectelor materiale	-	-	-	-	-	-	-
GRI 418: Confidențialitatea clienților 2016	418-1 Plângeri întemeiate privind încălcarea confidențialității clienților și pierderea datelor personale ale clienților	**PIAȚĂ** Satisfacția clienților	-	-	-	-	-	SHS-5 C1, C2

ASPECT	EXPLICAȚIE	ECHIVALENT SASB	ECHIVALENT IPIECA
Aspecte în standardele sectoriale GRI aplicabile care au fost determinate ca nefiind materiale			
GRI 11: SECTORUL DE PETROL ȘI GAZE			
11.8.2. Pentru fiecare deversare semnificativă, raportați cauza deversării și volumul deversării recuperate	Aspectul nu a fost determinat ca material în urma consultărilor cu părțile interesate KMG International și a evaluării rerlevanței pentru acest raport. Cu toate acestea, având în vedere riscurile potențiale și impactul ridicat al unor astfel de incidente, Grupul a inclus subiectul în raportul său, informații relevante fiind furnizate în următoarele capitole și subcapitole: **MEDIU** Conformitate de mediu Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA Rominserv SRL	EM-MD-160a.4 EM-EP-160a.2	ENV-6 C1- C4

Declarație de utilizare: KMG International a raportat cu referire la standardele GRI pentru perioada [ianuarie-decembrie 2021]

GRI 1 Utilizat	GRI 1: Fundație 2021
Sector de standard(e) GRI aplicabil	GRI 11: Sectorul de Petrol și Gaze 2021

Anexă TCFD

INDICATOR	DEFINIȚIE	CAPITOL	ECHIVALENT
GUVERNANȚĂ Prezentarea sistemului de guvernanță al organizației cu privire la riscurile și oportunitățile legate de climă			
a. Prezentarea modului în care conducerea supervizează riscurile și oportunitățile legate de climă.	În descrierea supervizării de către conducere a problemelor legate de climă, organizațiile ar trebui să ia în considerare includerea unei discuții despre următoarele: • procesele și frecvența prin care consiliul de administrație și/sau comisiile subordonate (de exemplu, comisiile de audit, de risc sau alte comisii) sunt informate cu privire la problemele legate de climă; • dacă consiliul și/sau comisiile consiliului iau în considerare problemele legate de climă atunci când revizuiesc și ghidează strategia, planurile majore de acțiune, politicile de gestionare a riscurilor, bugetele anuale și planurile de afaceri, precum și stabilirea obiectivelor de performanță ale organizației, monitorizarea implementării și performanței și supravegherea cheltuielilor de capital majore, achizițiilor și cesionărilor; și • modul în care consiliul monitorizează și supraveghează progresul față de obiectivele și țintele pentru abordarea problemelor legate de climă.	**ABORDARE** Maparea riscurilor de sustenabilitate **MEDIU** Strategie de mediu și riscurile climatice	**CDSB** REQ-01 Guvernanță REQ-02 Politicile, strategia și obiectivele de mediu ale managementului REQ-03 Riscuri și oportunități
b. Prezentarea rolului conducerii în evaluarea și gestionarea riscurilor și oportunităților legate de climă.	În descrierea rolului conducerii în evaluarea și gestionarea problemelor legate de climă, organizațiile ar trebui să ia în considerare includerea următoarelor informații: • dacă organizația a atribuit responsabilități legate de gestionarea efectelor climatice funcțiilor sau comisiilor la nivel de conducere; și, dacă da, dacă aceste poziții de conducere sau comisii raportează consiliului sau unei comisii a consiliului și dacă aceste responsabilități includ evaluarea și/sau gestionarea problemelor legate de climă; • o descriere a structurii organizatorice asociate; • procese prin care managementul este informat cu privire la problemele legate de climă; și • modul în care managementul (prin poziții specifice și/sau comisii de conducere) monitorizează problemele legate de climă.	**GUVERNANȚĂ** KMG International NV Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Well Services SA Rominserv SRL **MEDIU** Abordarea managementului Environmental strategy and climate-related risks	**CDSB** REQ-01 Guvernanță REQ-02 Politicile, strategia și obiectivele de mediu ale managementului REQ-03 Riscuri și oportunități
STRATEGIE Prezentarea impactului real și potențial al riscurilor și oportunităților legate de climă asupra activităților, strategiei și planificării financiare a organizației, acolo unde aceste informații sunt importante.			
a. Prezentarea riscurilor și oportunităților legate de climă pe care organizația le-a identificat pe termen scurt, mediu și lung.	Organizațiile ar trebui să furnizeze următoarele informații: • descriere a ceea ce consideră că sunt orizonturile de timp relevante pe termen scurt, mediu și lung, ținând cont de durata de viață utilă a activelor sau infrastructurii organizației și de faptul că problemele legate de climă se manifestă adesea pe termen mediu și lung; • descriere a problemelor specifice legate de climă care pot apărea în fiecare orizont de timp (pe termen scurt, mediu și lung) care ar putea avea un impact financiar material asupra organizației; și • descriere a procesului (proceselor) utilizat(e) pentru a determina riscurile și oportunitățile care ar putea avea un impact financiar semnificativ asupra organizației. Organizațiile ar trebui să ia în considerare furnizarea unei descrieri a riscurilor și oportunităților lor în funcție de domeniu și/sau geografie, după caz.	**ABORDARE** Maparea riscurilor de sustenabilitate **MEDIU** Strategie de mediu și riscurile climatice Rompetrol Energy SA	**CDSB** REQ-03 Riscuri și oportunități

INDICATOR	DEFINIȚIE	CAPITOL	ECHIVALENT
b. Prezentatarea impactului riscurilor și oportunităților legate de climă asupra activităților, strategiei și planificării financiare ale organizației.	Pe baza dezvăluirilor recomandate (a), organizațiile ar trebui să discute modul în care problemele legate de climă identificate le-au afectat afacerile, strategia și planificarea financiară. Organizațiile ar trebui să ia în considerare includerea impactului asupra afacerilor lor, strategiei și planificării financiare în următoarele domenii: • Produse și servicii • Lanțul de aprovizionare și/sau lanțul valoric • Activități de adaptare și atenuare • Investiții în cercetare și dezvoltare • Operațiuni (inclusiv tipurile de operațiuni și locația instalațiilor) • Achiziții sau cesionări • Accesul la capital Organizațiile ar trebui să descrie modul în care problemele legate de climă servesc ca bază în procesul lor de planificare financiară, calendarul de timp utilizat și modul în care aceste riscuri și oportunități sunt prioritizate. Dezvăluirile organizațiilor ar trebui să reflecte o imagine completă a interdependențelor dintre factorii care afectează capacitatea lor de a crea valoare în timp. Organizațiile ar trebui să descrie impactul problemelor legate de climă asupra performanței lor financiare (de exemplu, venituri, costuri) și a poziției financiare (de exemplu, active, pasive), cantitativ și/sau calitativ. Dacă scenariile legate de climă au fost folosite pentru a trasa strategia și planificarea financiară a organizației, astfel de scenarii ar trebui descrise. Organizațiile care și-au asumat angajamente de reducere a emisiilor de GES, își desfășoară activitatea în jurisdicții care și-au asumat astfel de angajamente sau au convenit să îndeplinească așteptările investitorilor cu privire la reducerea emisiilor de GES ar trebui să își descrie planurile de tranziție către o economie cu emisii scăzute de carbon, care ar putea include ținte de emisii de GES și anumite activități menite să reducă emisiile de GES în operațiunile și lanțul valoric al acestora sau să sprijine în alt mod tranziția. Organizațiile ar trebui să ia în considerare discutarea modului în care riscurile și oportunitățile legate de climă sunt integrate în (1) luarea deciziilor în prezent și (2) formularea strategiei, inclusiv ipotezele și obiectivele de planificare privind atenuarea sau adaptarea la schimbările climatice, sau oportunități precum: • Cercetarea și dezvoltarea (R&D) și adoptarea de noi tehnologii. • Activități existente și viitoare programate, cum ar fi investiții, restructurare, reduceri de valoare sau depreciere a activelor. • Ipoteze critice de planificare cu privire la activele moștenite, de exemplu, strategii de reducere a operațiunilor cu consum intens de carbon, energie și/sau apă. • Cum sunt luate în considerare emisiile de GES, energia și apa și alte expuneri la riscuri fizice, dacă este cazul, în planificarea și alocarea capitalului; aceasta ar putea include o discuție despre achiziții și cesiuni majore, joint-ventures și investiții în tehnologie, inovare și noi domenii de afaceri în lumina riscurilor și oportunităților legate de schimbările climatice. • Flexibilitatea organizației în poziționarea/repoziționarea capitalului pentru a aborda riscurile și oportunitățile emergente legate de climă.	**ABORDARE** Maparea riscurilor de sustenabilitate **MEDIU** Strategie de mediu și riscurile climatice Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL and Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA	**CDSB** REQ-06 Perspective

INDICATOR	DEFINIȚIE	CAPITOL	ECHIVALENT
c. Prezentarea rezilienței strategiei organizației, luând în considerare scenarii diferite privind creșterea temperaturii globale cu 2°C sau mai puțin.	Organizațiile ar trebui să descrie cât de rezistente sunt strategiile lor la riscurile și oportunitățile legate de climă, luând în considerare o tranziție către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon în concordanță cu un scenariu de 2°C sau mai puțin și, acolo unde este relevant pentru organizație, scenarii compatibile cu riscuri climatice crescute. Organizațiile ar trebui să aibă în vedere să discute despre: • unde cred că strategiile lor pot fi afectate de riscuri și oportunități legate de climă; • cum se pot schimba strategiile lor pentru a aborda astfel de riscuri și oportunități potențiale; • impactul potențial al problemelor legate de climă asupra performanței financiare (de exemplu, venituri, costuri) și a poziției financiare (de exemplu, active, pasive); și • scenariile legate de climă și orizonturile de timp asociate luate în considerare. Organizațiile cu venituri anuale echivalente cu peste un miliard de dolari americani ar trebui să ia în considerare efectuarea de analize de scenarii mai aprofundate pentru a evalua rezistența strategiilor lor față de o serie de scenarii legate de climă, inclusiv un scenariu de 2°C sau mai puțin și, acolo unde este relevant pentru organizație, scenarii în concordanță cu riscuri fizice crescute legate de climă. Organizațiile ar trebui să ia în considerare discutarea implicațiilor diferitelor ipoteze cu privire la politici publice, tendințe macroeconomice, trasee energetice și ipoteze tehnologice utilizate în scenarii legate de climă disponibile public, pentru a evalua rezistența strategiilor lor. Pentru scenariile legate de climă utilizate, organizațiile ar trebui să ia în considerare furnizarea de informații cu privire la următorii factori pentru a permite investitorilor și altor părți interesate să înțeleagă cum au fost trase concluziile din analiza scenariului: • Parametrii critici, ipotezele și opțiunile analitice pentru scenariile legate de climă utilizate, în special în ceea ce privește domeniile cheie, cum ar fi ipotezele referitoare la politici publice, implementarea soluțiilor energetice și tehnologice, precum și ipoteze cu privire la calendarul de implementare. • Potențialele implicații financiare calitative sau cantitative ale scenariilor legate de climă, dacă există.	**MEDIU** Strategie de mediu și riscurile climatice	-

MANAGEMENTUL RISCURILOR

Prezentarea modului în care organizația identifică, evaluează și gestionează riscurile legate de climă.

a. Prezentarea proceselor organizației privind identificarea și evaluarea riscurilor legate de climă.	Organizațiile ar trebui să își descrie procesele de management al riscurilor pentru identificarea și evaluarea riscurilor legate de climă. Un aspect important al acestei descrieri este modul în care organizațiile determină semnificația relativă a riscurilor legate de climă în raport cu alte riscuri. Organizațiile ar trebui să descrie dacă iau în considerare cerințele de reglementare existente și emergente legate de schimbările climatice (de exemplu, limitele emisiilor), precum și alți factori relevanți luați în considerare. Organizațiile ar trebui, de asemenea, să ia în considerare divulgarea următoarelor: • procese de evaluare a mărimii potențiale și a sferei de aplicare a riscurilor identificate legate de climă și • definiții ale terminologiei de risc utilizate sau referințe la cadrele existente de clasificare a riscurilor utilizate	**INTRODUCERE** Prioritățile noastre într-un context global **ABORDARE** Maparea riscurilor de sustenabilitate **MEDIU** Strategie de mediu și riscurile climatice	**CDSB** REQ-01 Guvernanță REQ-03 Riscuri și oportunități

INDICATOR	DEFINIȚIE	CAPITOL	ECHIVALENT
b. Prezentarea proceselor organizației privind gestionarea riscurilor legate de climă.	Organizațiile ar trebui să își descrie procesele de gestionare a riscurilor legate de climă, inclusiv modul în care iau decizii pentru a atenua, transfera, accepta sau controla aceste riscuri. În plus, organizațiile ar trebui să-și descrie procesele pentru prioritizarea riscurilor legate de climă, inclusiv modul în care se realizează analiza de materialitate în cadrul organizațiilor lor.	**ABORDARE** Maparea riscurilor de sustenabilitate **GUVERNANȚĂ** **MEDIU** Strategie de mediu și riscurile climatice	**CDSB** REQ-01 Guvernanță REQ-03 Riscuri și oportunități
c. Prezentarea modului în care procesele pentru identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor legate de climă sunt integrate în procesul general al organizației de gestionare a riscurilor.	Organizațiile ar trebui să descrie modul în care procesele lor pentru identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor legate de climă sunt integrate în managementul general al riscurilor.	**ABORDARE** Maparea riscurilor de sustenabilitate **GUVERNANȚĂ** **MEDIU** Strategie de mediu și riscurile climatice	**CDSB** REQ-01 Guvernanță REQ-03 Riscuri și oportunități

INDIC ATORI ȘI ȚINTE

Prezentarea indicatorilor și țintele utilizate pentru a evalua și gestiona riscurile și oportunitățile relevante legate de climă atunci când aceste informații sunt semnificative

a. Prezentarea indicatorilor utilizați de organizație pentru a evalua riscurile și oportunitățile legate de climă, în conformitate cu strategia și procesul de gestionare a riscurilor.	Organizațiile ar trebui să ia în considerare includerea unor valori privind riscurile legate de climă asociate cu apa, energia, utilizarea terenurilor și gestionarea deșeurilor, acolo unde este relevant și aplicabil. Acolo unde problemele legate de climă sunt semnificative, organizațiile ar trebui să ia în considerare să descrie dacă și cum sunt încorporați indicatorii de performanță aferenți în politicile de remunerare. Acolo unde este relevant, organizațiile ar trebui să furnizeze prețurile interne ale certificatelor de carbon, precum și valorile oportunităților legate de climă, cum ar fi veniturile din produse și servicii concepute pentru o economie cu emisii scăzute de carbon. Pentru a permite analiza tendințelor, ar trebui furnizate valori pentru perioade istorice. Acolo unde este cazul, organizațiile ar trebui să ia în considerare furnizarea de indicatori de perspectivă pentru categoriile de indicatori climatici intersectoriali, în concordanță cu orizonturile lor de timp alocate în planificarea lor strategică și în business. În plus, acolo unde nu este evident, organizațiile ar trebui să furnizeze o descriere a metodologiilor utilizate pentru a calcula sau estima parametrii referitori la climă. Pentru toți indicatorii relevanți, organizațiile ar trebui să ia în considerare furnizarea de tendințe istorice și proiecții de perspectivă (pe țară și/sau jurisdicție relevantă, linie de activitate sau tip de activ). Organizațiile ar trebui, de asemenea, să ia în considerare dezvăluirea unor indicatori care le susțin analiza scenariilor și procesul de planificare strategică și care sunt utilizați pentru a monitoriza mediul de afaceri al organizației dintr-o perspectivă strategică și de gestionare a riscurilor. Organizațiile ar trebui să ia în considerare furnizarea de indicatori cheie legați de emisiile de GES, energie, apă și alte expuneri la riscuri fizice, utilizarea terenurilor și, dacă este cazul, investiții în adaptarea și atenuarea schimbărilor climatice care abordează aspectele financiare potențiale ale schimbării cererii, cheltuielilor, evaluării activelor și costurilor de finanțare.	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL and Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA	**CDSB** REQ-04 Surse de impact asupra mediului REQ-05 Performanță și analiză comparativă

INDICATOR	DEFINIȚIE	CAPITOL	ECHIVALENT
b. Prezentarea emisiilor GES de Scop 1, Scop 2 și Scop 3, precum și riscurile aferente.	Organizațiile ar trebui să dezvăluie emisiile lor de GES din Scopul 1 și Scopul 2 independent de rezultatele analizei lor de materialitate și, dacă este cazul, emisiile de GES din Scopul 3 și riscurile aferente. Toate organizațiile ar trebui să ia în considerare divulgarea emisiilor de GES din Scopul 3. Emisiile de GES ar trebui calculate în conformitate cu metodologia GHG Protocol pentru a permite agregarea și comparabilitatea între organizații și jurisdicții. După caz, organizațiile ar trebui să ia în considerare furnizarea de indicatori general acceptați în industrie cu privire la eficiența reducerii emisiilor de GES. Emisiile de GES și indicatorii asociați ar trebui dezvăluite pentru perioade istorice pentru a permite analiza tendințelor. În plus, acolo unde nu este evident, organizațiile ar trebui să furnizeze o descriere a metodologiilor utilizate pentru a calcula sau estima valorile.	**MEDIU** Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA	**CDSB** REQ-04 Surse de impact asupra mediului REQ-05 Performanță și analiză comparativă
c. Prezentarea țintelor stabilite de organizație pentru a gestiona riscurile și oportunitățile legate de climă și performanța înregistrată în raport cu țintele stabilite.	Organizațiile ar trebui să-și descrie obiectivele cheie legate de climă, cum ar fi cele legate de emisiile de GES, utilizarea apei, utilizarea energiei etc., în conformitate cu categoriile de indicatori climatici intersectoriali, acolo unde este cazul, și în conformitate cu cerințele de reglementare anticipate sau constrângerile pieței sau alte obiective. Alte obiective pot include eficiență sau obiective financiare, toleranțe la pierderi financiare, emisii de GES evitate pe parcursul întregului ciclu de viață al produsului sau obiective de venituri nete pentru produse și servicii concepute pentru o economie cu emisii scăzute de carbon. În descrierea obiectivelor lor, organizațiile ar trebui să ia în considerare următoarele: • dacă ținta este absolută sau bazată pe intensitate; • intervalele de timp peste care se aplică ținta; • anul de bază din care se măsoară progresul; și • indicatori cheie de performanță utilizați pentru a evalua progresul față de obiective. Organizațiile care dezvăluie obiective pe termen mediu sau lung ar trebui să dezvăluie, de asemenea, obiectivele intermediare asociate în ansamblu sau pe linie de activitate, acolo unde sunt disponibile. Acolo unde nu este evident, organizațiile ar trebui să furnizeze o descriere a metodologiilor utilizate pentru a calcula obiectivele și măsurile.	**MEDIU** Strategie de mediu și riscurile climatice Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL Rompetrol Energy SA	**CDSB** REQ-04 Surse de impact asupra mediului REQ-05 Performanță și analiză comparativă

GLOSAR DE TERMENI ȘI ABREVIERI

TERMEN / ABREVIERE	DEFINIȚIE
Acordul de la Paris	Este primul acord universal, obligatoriu din punct de vedere juridic, privind schimbările climatice, semnat de 190 de țări. Acesta a fost adoptat la Conferința de la Paris privind schimbările climatice (COP21) din decembrie 2015 și stabilește un cadru global pentru abordarea schimbărilor climatice.
AGA	Adunarea Generală a Acționarilor
AGEA	Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor
AGOA	Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor
ALARP	ALARP ("la cel mai scăzut nivel posibil în mod rezonabil") este un principiu în reglementarea și managementul sistemelor de siguranță. Pentru ca un risc să fie clasificat ALARP, trebuie să fie posibil să se demonstreze că reducerea în continuare a riscului ar presupune costuri extrem de disproporționate față de beneficiul obținut
analiză de materialitate	Această analiză identifică aspectele importante de sustenabilitate pentru companii și stakeholderii acestora. Rezultatele analizelor parțiale (externe, interne, părțile interesate) sunt grupate într-o matrice de materialitate
apă dulce	Apă naturală cu o concentrație scăzută de săruri sau în general acceptată ca fiind adecvată pentru extracție și tratare pentru a produce apă potabilă. Include apa din instalații publice, fântâni (inclusiv rezervoare de apă subterană), lacuri, pâraie, râuri și apă dulce achiziționată
BAT	Cele mai bune tehnici disponibile
BAT BREF	Documente de Referință privind Cele Mai Bune Tehnici Disponibile
bbl	Baril
bep	Baril echivalent petrol
BSE	Bursa de Valori București
CA	Consiliu de Administrație
CAPEX	Cheltuieli de capital
neutralitatea emisiilor de carbon	Neutralitatea emisiilor de dioxid de carbon înseamnă un echilibru între emisii și reducerea dioxidului de carbon din atmosferă prin absorbanți, cum ar fi solul, pădurile și oceanele. Obiectivul este de a evita situația în care emisiile de dioxid de carbon ating un nivel ce nu mai poate fi absorbit
CBO5	Consumul biochimic de oxigen la 5 zile
CCOCr	Consumului Chimic de Oxigen
CCRF	Cadrul privind schimbările climatice
CCS	Captarea și stocarea carbonului
CCU	Captarea și utilizarea carbonului
CCUS	Captarea, utilizarea și stocarea carbonului
CDSB	Climate Disclosure Standards Board
CE	Comisia Europeană
CEO	Director Executiv
CH_4	Metan
CHP	Cogenerare sau producere combinată a energiei electrice și termice
CLA	Contract colectiv de muncă
CLP	Clasificare, Etichetare și Ambalare

TERMEN / ABREVIERE	DEFINIȚIE
CN	Centrală nucleară
CO	Monoxid de carbon
CO_2	Dioxid de carbon
combustibili arși la faclă	Hidrocarburi arse în sistemele de faclă operaționale
conformitate	Conformitatea în sens mai restrâns înseamnă că o companie și angajații săi se supun legii și reglementărilor care guvernează domeniul lor de activitate. Managementul conformității unei companii include astfel elaborarea structurată a regulilor și regulamentelor interne care sunt respectate de angajații companiei
consum de energie	Energia utilizată pentru generarea de energie și producerea de căldură în procesele de ardere, energie neutilizată de la ardere, energie vândută/livrată către terți și energie brută achiziționată
COV	Compus organic volatil
CSSM	Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă
deșeuri periculoase	Deșeurile sunt considerate deșeuri periculoase conform reglementărilor în baza cărora este desfășurată activitatea sau atunci când deșeurile pot prezenta un pericol substanțial pentru sănătatea umană și/sau mediu atunci când sunt gestionate necorespunzător.
DN	Diametrul nominal (DN) indică dimensiunea unei țevi (în special, diametrul interior) în milimetri (mm)
DV	Distilare în vid
DWS	Rompetrol Downstream
economia circulară	Economia circulară este un model de producție și consum în care materialele și produsele existente sunt folosite în comun, refolosite, reparate, reprocesate și reciclate cât mai mult timp posibil
echivalent CO_2 (CO_2e)	Echivalentul de dioxid de carbon este unitate de măsură care descrie, pentru un anumit amestec și cantitate de gaze cu efect de seră, cantitatea de CO_2 care ar avea același potențial de încălzire globală.
EIP	Echipament individual de protecție
ELV	Valoare-limită de emisie
EMEP/EEA	Ghidul EMEP/EEA privind inventarierea emisiilor de poluanți atmosferici oferă îndrumări privind estimarea emisiilor atât din surse de emisii antropice, cât și din surse naturale. Este un instrument esențial care permite compilarea de date comparabile și coerente ale inventarului de emisii de poluanți atmosferici în Europa
emisii de dioxid de carbon (CO_2)	CO_2 eliberat în atmosferă ca urmare a operațiunilor, inclusiv emisiile de CO_2 din generarea de energie, producția de căldură, ardere și emisiile rămase de la stațiile de captare și tratare a carbonului
EPC	Servicii de inginerie, achiziții și construcții
ESG	Mediu, Social și Guvernanță
EU	Uniunea Europeană
EUA	Certificatele de emisii de gaze cu efect de seră, denumite generic certificate de carbon sau certificate de CO_2 sunt drepturi tranzacționabile pe care Comisia Europeană le distribuie țărilor și respectiv instalațiilor EU ETS
EU ETS	Sistemul European de Tranzacționare a Emisiilor
factor de emisii	Indică emisiile medii de gaze cu efect de seră cauzate de o activitate. Deoarece emisiile nu pot fi măsurate direct, cantitatea de gaze cu efect de seră este calculată prin înmulțirea acestui factor și a ratei de activitate
Fit for 55	"Pregătiți pentru 55" se referă la obiectivul UE de a reduce emisiile nete de gaze cu efect de seră cu cel puțin 55 % până în 2030. Pachetul a fost propus de Comisia Europeana în iulie 2021
gaze fluorurate cu efect de seră	Gaze fluorurate cu efect de seră: hidrofluorocarburi (HFC), perfluorocarburi (PFC), hexafluorură de sulf (SF6) și trifluorură de azot (NF3) sunt gaze cu efect de seră sintetice, puternice, care sunt emise dintr-o varietate de procese industriale

TERMEN / ABREVIERE	DEFINIȚIE
GDPR	Regulamentul privind Protecția Datelor cu Caracter Personal
GES	Gaze cu efect de seră – dioxidul de carbon, metanul, oxidul de azot și alte gaze cu efect de seră, sunt un factor major care determină schimbările climatice
GES Scop 1	Emisiile directe din operațiuni care sunt deținute sau controlate de organizație
GES Scop 2	Emisii indirecte rezultate din generarea energiei electrice și termice (încălzire/ răcire/ abur) achiziționate
GES Scop 3	Alte emisii indirecte care apar în afara organizației
GJ	GigaJoule
GNM	Garda Națională de Mediu
GRI	Global Reporting Initiative
GWh	GigaWatt hour
GWP	Potențialul de încălzire globală (GWP) este căldura absorbită de orice gaz cu efect de seră din atmosferă, ca multiplu al căldurii care ar fi absorbit de aceeași masă de dioxid de carbon (CO_2)
H	Hidrogen
H_2S	Hidrogen sulfurat
HAZID	Studiul de risc HAZID este o metodă calitativă pentru identificarea timpurie a potențialelor pericole și a amenințărilor care afectează oamenii, mediul, activele sau reputația.
HAZOP	Studiul de risc HAZOP reprezintă o modalitate de identificare a posibilelor pericole dintr-un proces de lucru pentru a identifica situații potențiale care ar determina acel element să prezinte un pericol sau să limiteze operabilitatea procesului în ansamblu.
HDPE	Polietilenă de înaltă densitate
HFCs	Hidrofluorocarburi
HG	Hotărâre de Guvern
HR	Resurse umane
HSE	Sănătate, Securitate și Mediu
HVO	Ulei vegetal hidrogenat
IFRS	Standardele Internaționale de Raportare Financiară
IIRC	Consiliul Internațional pentru Raportare Integrată
IPCC	Grupul Interguvernamental de Experți în Evoluția Climei (IPCC) este un organism interguvernamental al Națiunilor Unite responsabil de evaluarea riscurilor asupra încălzirii globale datorite efectelor activității umane.
IPIECA	Asociația Internațională de Conservare a Mediului în Industria Petrolieră
ISCC	Sistemul Internațional de Certificare a Sustenabilității și Emisiilor de Carbon
ISO	Organizația Internațională de Standardizare
JSA	Analiza siguranței sarcinii de lucru (JSA) este un proces de identificare a pericolelor asociate sarcinilor specifice la locul de muncă pentru a reduce riscul de rănire a angajaților
kt	Kilotonă
kWh	KiloWatt-oră
KYC	Cunoaște-ți Clientul
l	Litru
lanț valoric	Lanțul valoric descrie etapele de-a lungul lanțului de producție

TERMEN / ABREVIERE	DEFINIȚIE
LDAR	Detectarea și Remedierea Scurgerilor
LDPE	Polietilenă de joasă densitate
LPG	Gaz petrolier lichefiat
LRF	Factor de Reducere Liniară
LTIR	Rata accidentărilor cu pauze în muncă
LTSA	Contract de service și operare pe termen lung
m^2	Metru pătrat
m^3	Metru cub
mil.	Milion
Ml	Megalitri
MW	MegaWatt
MWe	MegaWatt electric
NC	Neconformitate
NF_3	Trifluorură de azot
Nm^3	Metru cub normal (Nm3/ Nmc) înseamnă volumul de gaze naturale care, la temperatura de zero grade Celsius și la o presiune absolută de 1,01325 bari și atunci când nu există vapori cu conținut de apă, ocupă un volum de un 1 metru cub
NOx	Oxizi de azot
ONG	Organizație non-guvernamentală. O organizație non-profit care funcționează independent de orice guvern
OUG	Ordonanță de Urgență Guvernamentală
OPEC	Organizația Țărilor Exportatoare de Petrol este o organizație multinațională care a fost înființată pentru a coordona politicile petroliere ale membrilor săi și pentru a oferi statelor membre asistență tehnică și economică
OPEX	Cheltuieli operaționale
PE	Polietilenă
PET	Tereftalat de polietilenă
PFCs	Perfluorocarburi
PM	Particule în suspensie
poliolefine	Poliolefinele sunt polimeri obținuți prin procesarea țițeiului și sunt unele dintre cele mai des utilizate materiale plastice datorită versatilității lor. Exemplele de utilizare includ folii, sticle, recipiente pentru alimente și ambalaje pentru alimente.
PP	Polipropilenă
PV	Fotovoltaic
PVC	Policlorură de vinil
QHSE	Calitate, Sănătate, Securitate în Muncă și Mediu (QHSE) se referă în general la un mod de operare de management care integrează elementele comune ale standardelor ISO9001, ISO 45001 și ISO14001
REACH	Regulamentul privind Înregistrarea, Evaluarea, Autorizarea și Restricționarea Substanțelor Chimice
RED	Directiva privind energia din surse regenerabile

TERMEN / ABREVIERE	DEFINIȚIE
reducerea emisiilor de dioxid de carbon	Cantitatea totală estimată de emisii de CO_2 care se obține ca urmare a implementării unei măsuri specifice în comparație cu emisiile preconizate la o instalație fără această măsură (sau cea mai bună tehnologie disponibilă pentru proiecte de dezvoltare noi)
responsabilitate socială corporativă	CSR descrie responsabilitatea companiilor față de impactul lor asupra societății. Aceasta include aspectele sociale, de mediu și economice
RGF	Instalație de Recuperare a Gazelor de Faclă
RPE	Rompetrol Energy
RRC	Rompetrol Rafinare
SAP ERP	Software de planificare a resurselor întreprinderii - software modular creat pentru a integra funcțiile principale ale proceselor de afaceri de bază ale unei organizații într-un sistem unificat
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SDGs	Obiective de dezvoltare durabilă
SDS	Fișe cu date de securitate
SEVESO	Directiva europeană „SEVESO" impune identificarea unităților industriale cu riscuri majore. O unitate SEVESO este o unitate care are o activitate legată de manipularea, fabricarea, utilizarea sau depozitarea de substanțe periculoase (de exemplu, rafinării, uzine petrochimice, depozite de petrol sau depozite de explozivi)
SF_6	Hexafluorură de sulf
SOx	Oxizi de sulf
SPM	Sistem singular de legare la baliză (Single Point Mooring)
SRU	Instalație de Recuperare Sulf
SSM	Securitatea și sănătatea în muncă
t	Tonă
Taxonomia UE	Taxonomia UE este un sistem de clasificare, care stabilește o listă de activități economice sustenabile din punct de vedere climatic. Ar putea juca un rol important, ajutând UE să intensifice investițiile durabile și să implementeze Pactul Ecologic European (EU Green Deal)
TCFD	Grupul operativ pentru prezentarea informațiilor financiare aferente schimbărilor climatice
tep	Tonă echivalent petrol
TJ	Terajoule
TRIR	Rata totală a accidentărilor
UNGC	Pactul Global al Națiunilor Unite
USD	Dolar american
VRU	Instalație de recuperare vapori
zero emisii nete	Zero emisii nete înseamnă reducerea amprentei de carbon a Pământului la zero în termeni neți (după eliminarea emisiilor prin absorbanți naturali sau artificialei)

CONTACTE

Pentru informații despre raport:

DIRECTOR SUSTENABILITATE & CSR
Costinela Drăgan
costinela.dragan@rompetrol.com
+40 21 307 74 17

Adresele companiilor

KMG INTERNATIONAL
World Trade Center
Strawinskylaan 807, Tower A, 8th floor
Amsterdam 1077XX, The Netherlands
Tel.: +31 205 75 23 90
Fax: +31 205 75 23 99
office@rompetrol.com
www.kmginternational.com

ROMPETROL RAFINARE
Bd. Năvodari nr. 215
Clădirea Administrativă
Năvodari 905700, România
Tel.: +40 241 50 60 00
Fax: +40 241 50 69 30
office.rafinare@rompetrol.com
www.rompetrol-rafinare.ro

ROMPETROL WELL SERVICES
Str. Clopoței, nr. 2 bis
Ploiești 100189, România

KMG ROMPETROL
Piața Presei Libere nr. 3-5
City Gate - Turnul de Nord, etajul 6
București 013702, România
Tel.: +40 21 30 30 800
Fax: +40 21 31 22 490
office@rompetrol.com

ROMPETROL DOWNSTREAM
Piața Presei Libere nr. 3-5
City Gate - Turnul de Nord, etajul 2
București 013702, România
Tel: +40 21 206 75 00
Fax: +40 21 206 75 80
office.downstream@rompetrol.com
www.downstream.ro



FORMULAR DE RĂSPUNS

Vă rugăm să acordați câteva minute pentru completarea acestui chestionar pe tema Raportului de Sustenabilitate 2021.

Punem preț pe părerea dumneavoastră, pentru că ne ajută să ne gestionăm mai bine eforturile și să ne îmbunătățim rezultatele.

Care din următoarele aspecte vă interesează cel mai mult?

(alegeri multiple)

- ☐ Guvernanță corporativă și transparență
- ☐ Acțiuni de responsabilitate socială
- ☐ Protecția mediului
- ☐ Sănătate și siguranță în muncă
- ☐ Rsurse umane
- ☐ Informarea stakeholderilor (acționari, angajați, autorități locale, clienți, furnizori, ONG-uri etc.)

Folosiți punctajul de mai jos pentru a vă exprima aprobarea sau dezaprobarea față de următoarele declarații:

(1) complet împotrivă
(2) nu sunt de acord
(3) mi-e indiferent
(4) de acord
(5) complet de acord

- ☐ Toate principiile și aspectele au fost tratate corespunzător, în conformitate cu strategia pentru dezvoltare durabilă a Grupului.
- ☐ Informațiile sunt complete și clare.
- ☐ Structura raportului este utilă și comprehensivă.
- ☐ Informația prezentată este de încredere și corectă.
- ☐ Tabelele și graficele sunt ușor de citit și au fost realizate corespunzător.
- ☐ Imaginile folosite în raport sunt o alegere bună, făcându-l mai aspectuos și mai ușor de citit.
- ☐ Varianta tipărită respectă standardele unei publicații despre dezvoltare durabilă.
- ☐ Prefer varianta electronică a raportului.
- ☐ Voi recomanda acest raport și altor persoane.

Notați de la 1 la 5, în ordinea importanței, următoarele domenii în care credeți că am desfășurat activități și proiecte semnificative:

(alegeți cinci)

- ☐ Siguranța
- ☐ Mediul de lucru
- ☐ Protecția mediului
- ☐ Grija pentru societate și mediu
- ☐ Programe în sprijinul comunităților locale
- ☐ Transparența
- ☐ Emisiile
- ☐ Performanțele economice
- ☐ Decarbonizarea

În care din următoarele grupuri vă încadrați?

(alegeți unul)

- ☐ Angajați
- ☐ Comunitate locală
- ☐ ONG
- ☐ Jurnaliști
- ☐ Furnizori
- ☐ Clienți
- ☐ Parteneri de afaceri
- ☐ Autorități
- ☐ Altele

Ce impact a avut Raportul de sustenabilitate 2021 asupra opiniei dumneavoastră despre KMG International?

(alegeți unul)

- ☐ Influențată pozitiv
- ☐ Neschimbată
- ☐ Influențată negativ

Date de contact

PRENUME

NUME

OCUPAȚIE

COMPANIE

POZIȚIE

TELEFON

E-MAIL

WEBSITE

ADRESĂ

Sugestii

Vă rugăm să menționați subiectele ce lipsesc din raport și pe care le considerați relevante pentru următorul report.