

Codul de Etica al Furnizorului

Cuprins:

1. Scop
2. Aplicare
3. Codul de Etica al Furnizorului
4. Conformitatea furnizorului
5. Distribuire

1. Scop

“KMG International” este devotata celor mai inalte standarde de responsabilitate sociala si de mediu. Codul de Etica al Furnizorului a fost dezvoltat de KMG International in scopul asigurarii faptului, ca toti furnizorii “KMG International” si a tuturor Entitatilor acesteia (denumite in continuare Compania) corespund in totalitate tuturor legilor si normelor nationale si internationale aplicabile in domeniul drepturilor omului, conditiilor sigure de munca, promovand conditii de angajare satisfacatoare, un management responsabil al problemelor de mediu si standarde etice inalte.

Compania cere ca toti furnizorii sai si subcontractantii acestora sa respecte Codului de Etica al Furnizorului, precum si sa verifice conformitatea prin furnizarea informatiilor cerute si asigurarea accesului in locatiile sale.

Compania sustine initiativa cu privire la Acordul Global al Natiunilor Unite. In scopul de a explica acest angajament angajatilor, furnizorilor, clientilor si altor parti interesate, Codul de Etica al Furnizorului se bazeaza pe principiile Acordului Global si va fi disponibil publicului larg.

2. Aplicare

Codul de Etica al Furnizorului se aplica fata de orice parte, care contribuie cu produse, servicii sau alte activitati de business (“Furnizor”).

Codul de Etica al Furnizorului se va aplica fata de furnizorii Companiei prin intermediul unui acord contractual. Orice incalcare a prezentului Cod poate periclita relatia de business a furnizorului cu “KMG International” pana la si incluzand rezilierea.

3. Codul de Etica al Furnizorului

Munca cu un puternic simt al integritatii este critica in a mentine increderea si credibilitatea in relatia cu furnizorii si subcontractantii. Astfel, Codul de Etica al Furnizorului este un cadru de indrumare pentru toti furnizorii.

Compania se asteapta ca toti furnizorii potentiali si curenti sa impartaseasca angajamentul fata de cel mai inalt nivel de integritate si etica in conduita sa de business si sa isi asume responsabilitatea pentru servicii, produse si pentru toate datele, care sunt comunicate Companiei in scopul sustinerii unei reputatii etice puternice in calitate de partener de incredere pentru toate partile interesate.

3.1. Drepturile omului

Compania respecta toate drepturile omului, proclamate la nivel international, precum si principiile privind drepturile fundamentale, stipulate in Declaratia Organizatiei Mondiale a Muncii cu privire la drepturile si principiile fundamentale in domeniul muncii. Compania si furnizorii acesteia vor depune eforturi pentru a nu fi complici la abuzarea drepturilor omului. Compania si furnizorii acesteia vor respecta intotdeauna principiile drepturilor omului, recunoscute la nivel international.

3.2. Standarde de munca

Evitarea muncii fortate – nu se va face uz de munca fortata, aservita sau din constrangere, iar angajatii vor fi liberi sa-si rezilieze angajarea in conformitate cu preavizul cerut in conformitate cu legea sau contractul de munca aplicat. Angajatilor nu li se va cere sa depuna depozite banesti sau sa-si predea actele de identitate angajatorului.

Conditii echitabile de angajare – angajatii trebuie sa inteleaga conditiile sale de angajare. Remunerarea si conditiile trebuie sa fie rezonabile si cel putin sa corespunda cu legea aplicabila sau standardele industriei, in functie de care dintre acestea este mai inalt. Orele de lucru trebuie sa fie in concordanta cu legea aplicata.

Pedepsele corporale, abuzul fizic sau verbal sau alt tratament ilegal hartuitor, precum si orice amenintari sau alte forme de intimidare sunt interzise.

Conditii echitabile de munca – pentru angajati va fi asigurat un mediu de lucru sanatos si sigur si, in cazul in care se aplica, facilitati de cazare care vor fi in conformitate cu standardele internationale si legile nationale.

Pentru angajati se va asigura o informare si instruire corespunzatoare in domeniul sanatatii si sigurantei, incluzand, dar nelimitandu-se la aranjamente pentru o evacuare sigura a cladirilor si o manipulare si productie corecta a chimicalelor si mecanismelor si echipamentelor.

Excluderea discriminării – toti angajatii vor fi tratati cu respect si demnitate.

Toate tipurile de discriminare, bazate pe partinire sau prejudecata, sunt interzise, astfel cum ar fi discriminarea bazata pe apartenenta rasiala, culoarea pielii, sex, orientarea sexuala, starea conjugala, graviditate, statut parental, religie, opinii politice, nationalitate, apartenenta etnica, origine sociala, statut social, statut indigen, handicap, varsta, calitate de membru al sindicatului sau orice alta caracteristica, protejata de legile locale, dupa caz.

Angajatii care au aceeasi calificare, experienta si performanta vor primi aceeasi remuneratie pentru o munca similara in conformitate cu categoriile comparabile de angajati.

Excluderea muncii copiilor – nu va fi angajata nici o persoana, care este sub varsta minima legala de angajare. Varsta minima este varsta la care se finalizeaza scolarizarea obligatorie, sau nu mai putin de 15 ani sau 14 ani in tarile, unde infrastructura educationala nu este suficient de dezvoltata. Copiii nu vor fi angajati pentru nici un fel de munci periculoase sau munci ce sunt in contradictoriu cu dezvoltarea personala a copilului. Copil inseamna o persoana care nu a atins varsta de 18 ani. Dezvoltarea personala presupune sanatatea copilului sau dezvoltarea lui mentala, spirituala, morala sau sociala. In cazul angajarii unui copil, consideratiunea primordiala este respectarea intereselor vitale ale acestuia.

3.3. Sanatate si siguranta

Sanatatea, siguranta si bunastarea angajatilor sunt importante pentru “KMG International”. Furnizorii trebuie sa asigure si sa mentina un mediu de lucru sigur si sa integreze practici solide de management al sanatatii si sigurantei in business. Muncitorii trebuie sa beneficieze de dreptul de a refuza muncile nesigure si de a raporta conditiile de munca nesanatoase.

Instruirea – toti angajatii vor urma o instruire corespunzatoare in domeniul sanatatii si securitatii, evacuarii si PSI. Instruirea in domeniul evacuarii presupune cunoasterea de catre angajati a ceea ce trebuie facut si unde trebuie deplasat in cazul, necesara evacuarea, precum si de unde se pot obtine mai multe informatii cu privire la astfel de situatii.

Zgomotul si calitatea aerului – se vor monitoriza si masura conditiile in locurile critice si in cazul diferitor situatii. Nivelele de zgomot si calitatea aerului in mediul de lucru al angajatilor si in afara premiselor incaperii de lucru trebuie sa corespunda cerintelor legislative. Furnizorii vor identifica, monitoriza, controla si reduce emisiile in aer, emanate in urma operatiunilor sale, care sunt nocive pentru mediul inconjurator. Furnizorii vor efectua monitorizarea curenta a functionarii sistemelor de control al emisiilor. O atentie speciala trebuie acordata locatiilor, unde se lucreaza cu chimicale. Nivelele ridicate de zgomot, manipularea unor chimicale nocive binecunoscute sau mirosurile neplacute pot semnaliza necesitatea efectuării unor masuratori.

Manipularea chimicalelor – chimicalele trebuie manipulate cu responsabilitate si in conformitate cu cerintele legislatiei. De exemplu, procedurile trebuie sa prevada utilizarea Material Safety Data Sheets (*fisa tehnica de securitate pentru materiale*) sau Safety Data Sheets (*fisa tehnica de securitate*). De asemenea, procedurile trebuie sa descrie modalitatea de transport, depozitare si

manipulare a chimicalelor si modalitatea de instruire a angajatilor privind manipularea, utilizarea si pastrarea acestor chimicale. In plus, deseurile chimice trebuie manipulate si eliminate in mod corect, respectand cerintele legislatiei cu privire la transportare, protectia mediului si protectia personala.

Mijloacele individuale de protectie (MIP) – trebuie stabilit si comunicat, ce mijloace individuale de protectie sunt necesare pentru diferite indatoriri si locatii de munca. Mijloacele individuale de protectie mentionate se ofera gratis tuturor angajatilor, care au nevoie de acestea.

Incidente si accidente – toate accidentele si incidentele trebuie documentate si raportate, precum si trebuie efectuata analiza cauzelor de baza, care au dus la producerea accidentului, si trebuie stabilite masurile, care trebuie luate pentru a reduce riscul producerii repetate a unor astfel de accidente. Trebuie urmate regulile cu privire la utilizarea ascensoarelor, microclimat, prevenirea caderii de la inaltime si caderii la acelasi nivel, prevenirea loviturilor cauzate de obiecte cazatoare, prevenirea riscurilor taierii/strapungerii, regulile privind utilizarea imprimantelor laser, masinilor Xerox si calculatoarelor, regulilor de prevenire a riscurilor electrocutarii si de prevenire a riscurilor de incendiu, regulile pentru situatiile de urgenta si regulile de comportare in caz de cutremur.

3.4. Mediul inconjurator

”KMG International” este militanta protectiei mediului inconjurator, iar responsabilitatea in acest domeniu reprezinta esenta activitatii Companiei.

Furnizorii Companiei trebuie sa respecte politicile de protectie a mediului, normele locale de siguranta, securitate si de mediu in locurile in care isi desfasoara operatiunile si sa aduca standardele locale de protectie a mediului la nivelul standardelor internationale ale industriei.

La fel, furnizorii trebuie sa atraga atentie speciala mentinerii biodiversitatii. Acestia trebuie sa-si asume responsabilitatea pentru mentinerea diversitatii biologice in domeniile in care activeaza in mod curent si vor continua sa procedeze la fel si in cadrul tuturor proiectelor viitoare.

Experienta furnizorilor Companiei si tehnologiile pe care acestea le utilizeaza in productie si procesare trebuie sa fie indreptate catre controlul si reducerea efectelor nedorite asupra mediului. Metode moderne de protectie a solului si conservarii apei in cadrul proceselor de productie, depozitare si transport al produselor furnizorilor Companiei, precum si un management actualizat al deseurilor si apelor uzate trebuie sa fie practici standardizate ale organizatiei.

3.5. Sistemul de management al mediului (EMS)

Furnizorii Companiei trebuie sa dispuna de un EMS conform cu ISO 14001 sau cu un standard similar. Nu este obligatoriu pentru furnizor sa detina un EMS certificat, desi acesta trebuie sa fie implementat, iar documentele relevante trebuie sa fie aprobate de management.

Furnizorii vor identifica zonele, unde exercita un impact major asupra mediului – ”aspecte de mediu semnificative”. Unele din aceste zone pot fi reprezentate de riscuri – evenimente nedorite, care, in caz de producere, pot avea consecinte asupra mediului. Furnizorul trebuie sa detina un proces pentru identificarea, prioritizarea si aplanarea riscurilor de mediu semnificative si a altor aspecte, asociate cu operatiunile si activitatile sale. Aceasta evaluare trebuie documentata si va servi ca baza pentru activitatile de mediu ale furnizorului.

Furnizorul trebuie sa detina o politica documentata de mediu, aprobata de Consiliul de Administratie sau de Directorul General. Aceasta politica trebuie sa realizeze legatura dintre evaluarea riscurilor de mediu ale furnizorului si obiective. Furnizorul trebuie sa numeasca o persoana responsabila (”reprezentantul managementului”) pentru a asigura respectarea cerintelor legale de mediu.

Furnizorul trebuie sa detina un sistem implementat pentru asigurarea accesului la legile si normele aplicabile de mediu si sa identifice legile, care sunt aplicabile operatiunilor sale. Furnizorul trebuie sa documenteze obiectivele de mediu. Acestea trebuie aprobate de echipa de management, iar atitudinea fata de ele va fi ca si fata de orice alte obiective ale companiei. Aceste obiective vor fi derivate din evaluarea riscurilor de mediu si trebuie sa contribuie la reducerea impactului companiei asupra mediului.

Furnizorul va comunica cerintele relevante de mediu contractorilor si subcontractorilor sai si va urmari indeplinirea acestora. De asemenea, furnizorul, in functie de necesitate, va asigura efectuarea unui program de instruire in domeniul protectiei mediului pentru angajatii sai.

Declaratia Materiala – furnizorul trebuie sa cunoasca si sa respecte Directivele Europene, cum ar fi Directiva UE privind Restrictia Substantelor Periculoase (*Restriction of Hazardous Substances Directive – RoHS*) si Directiva UE privind Deseurile de Echipamente Electrice si Electronice (*Waste Electrical and Electronic Equipment Directive – WEEE*), oricand acestea trebuie aplicate.

Transportul de marfuri si produse – furnizorul va respecta legile de protectie a mediului in cazul transportului de bunuri pentru Companie si va lua in considerare factorii de mediu la selectarea modalitatii de transport.

3.6. Combaterea coruptiei

Furnizorii Companiei vor refuza sa ofere, sa plateasca sau sa accepte mita (mita reprezinta mijloace banesti si alte beneficii, oferte pentru a provoca comiterea unor acte ilicite sau lipsa unei actiune). Remuneratiile trebuie platite exclusiv pentru servicii legitime. Se permit cadouri, ospitalitate si plati similare doar in limitele general acceptate de practicile de business, precum si comisioane si plati demonstrabile, efectuate catre parti terte in scopul legitimarii cheltuielilor de business in legatura cu serviciile prestate, si aceste cheltuieli trebuie justificate deschis.

3.7. Conformitatea business-ului si etica

”KMG International” se asteapta la demonstratia celor mai inalte standarde de conduita etica in toate activitatile noastre comune. Furnizorii intotdeauna vor fi etici in toate aspectele afacerilor sale, incluzand relatiile, practicile, sourcing-ul si operatiunile.

Comportamentul de Business – furnizorii vor asigura o calitate buna a marfurilor si produselor, precum si o comunicare clara. Evenimentele neprevazute vor fi tratate in conformitate cu termenele stabilite prin contract si in mod proactiv. Clarificarile se vor efectua in timp util si cu profesionalism. Documentele de receptie vor fi intocmite in mod corect si livrate prompt.

Dezvaluirea Informatiilor – furnizorii vor inregistra cu exactitate si acuratete informatiile cu privire la activitatile sale de business, lucru, sanatate si siguranta, precum si practicile de mediu si vor dezvalui astfel de informatii fara a le falsifica sau denatura tuturor partilor cuvenite.

Integritatea Business-ului – furnizorii nu se vor angaja in acte de coruptie sau mituire in scopul obtinerii unor avantaje necinstite sau improprii. Furnizorii vor respecta toate legile aplicabile de combatere a coruptiei.

Angajamentul fata de Comunitate – furnizorii sunt incurajati sa sustina dezvoltarea sociala si economica si sa contribuie la sustenabilitatea comunitatilor, in cadrul carora ei activeaza.

3.8. Personalul

Furnizorii nu vor solicita, direct sau indirect, fara un acord preliminar scris, servicii din partea angajatilor, agentilor sau reprezentantilor Companiei, care sunt nemijlocit implicati in negocierea si/sau derularea contractelor, in perioada valabilitatii contractelor, semnate cu compania, si in decurs de 12 luni dupa terminarea contractelor respective.

4. Conformitatea furnizorului

4.1. Conformitatea

Compania cere furnizorilor si subcontractantilor acestora sa respecte Codul de Etica al Furnizorului sau alte standarde echivalente, care pot sa ceara respectarea unor standarde mai inalte, decat cele impuse de legile aplicabile.

La cerere, furnizorul trebuie sa puna la dispozitie informatii si/sau sa permita accesul in locatiile sale reprezentantilor Companiei, pentru a verifica conformitatea furnizorului si subcontractantilor acestuia cu Codul de Etica al Furnizorului.

Furnizorii Companiei vor respecta toate legile, normele si standardele relevante din toate tarile, unde ”KMG International” si furnizorii acesteia isi desfasoara operatiunile.

4.2. Obligatia de a informa

Este responsabilitatea furnizorului de a asigura faptul, ca angajatii si subcontractantii sai sunt informati cu privire la si respecta Codul de Etica al Furnizorului. Furnizorul va informa Compania daca va descoperi vreo incalcare a Codului de Etica al Furnizorului in cadrul operatiunilor proprii, care ar putea impacta produsele si serviciile, oferite Companiei.

5. Distribuire

Codul de Etica al Furnizorului va fi transmis fiecarui furnizor potential in cadrul procesului de Precalificare, iar furnizorii vor confirma prin semnarea formularului de precalificare primit ca au luat la cunostinta si respecta Codul de Etica al Furnizorului. Suplimentar, in caz de necesitate, Codul de Etica al Furnizorului va fi luat in considerare cu orice alte ocazii.